



Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie

**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
organizowanych w 2010 roku**

Strzyżów 2011 r.

Zgodnie z § 83 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010r w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy gromadzi dane oraz dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń, uwzględniając wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu szkoleń,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskując licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub po okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po kończeniu studiów podyplomowych.

W okresie od 01.01.2010 do 31.12.2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzyżowie na szkolenia skierował **299 osób** .

295 osoby bezrobotnych + 2 osoby poszukujące pracy będące na wypowiedzeniu , 1 osoba podlegająca ubezpieczeniu społecznemu rolników oraz 1 osoba niepełnosprawna nie zatrudniona.

Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło **299 osób**.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	70	229	299
Liczba osób przeszkolonych	70	229	299

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym	70	229	299
Wartość w %	100	100	100

Wszystkie osoby które były skierowane na szkolenia ukończyły je z wynikiem pozytywnym.

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby przeszkolone - według wieku

Ogółem	Wiek			
	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 i więcej
299	95	117	56	31
Wartość w %	32	39	19	10

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 25- 34 lat.

Im młodsza grupa wiekowa, tym częściej jej przedstawiciele uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy. Osoby powyżej 45 roku życia rzadziej korzystały ze szkoleń niż bezrobotni ogółem.

Osoby przeszkolone - według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie LO	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
299	11	115	27	111	35
Wartość w %	4	38	9	37	12

Najliczniejszą grupę wśród osób, które ukończyły szkolenie w 2010 r stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym następnie z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najmniej osób skorzystało ze szkoleń z wykształceniem wyższym.

Osoby przeszkolone - według miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	wieś	miasto
299	271	28
Wartość w %	91	9

Mieszkańcy wsi chętnie korzystali ze szkoleń.

Osoby przeszkolone - podział ze względu na płeć

Płeć	Liczba	Wartość w %
Kobiety	62	21
Mężczyźni	237	79
Ogółem	299	100

Spośród osób, które brały udział w szkoleniu, 79 % stanowili mężczyźni.

Przynależność do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Wartość w %
bezrobotni do 25 roku życia	98	33
osoby długotrwale bezrobotne	102	34
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	4	1
bezrobotni powyżej 50 roku życia	15	5
bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	2	0,6
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	0	0
Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	16	5
Osoby bez doświadczenia zawodowego	106	35
Osoby z wykształceniem podstawowym	26	9
Osoby bez wykształcenia średniego	146	49
Osoby niepełnosprawne	8	3
Osoby po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0
Razem	299	

Największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2010 r stanowiły osoby bez wykształcenia średniego – 49 %, następne w kolejności grupy będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby bez doświadczenia zawodowego – 35 %, długotrwale bezrobotni 34 %, osoby do 25 roku życia – 33 % .

Należy jednak zauważyć, że powyższe dane nie są kategoriami rozłącznymi, w związku z czym nie należy sumować tych wielkości.

3. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

Z grupy **299 osób**, które ukończyły szkolenie w 2010 roku, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu zatrudnienie, inną pracą zarobkową lub działalność gospodarczą podjęło **103 osoby**, co daje efektywność **35%**

- szkolenia w trybie grupowym: – wskaźnik efektywności wynosi **14 %**
 - **70 osób** ukończyło szkolenie / **10 osób** podjęło pracę
- dla szkoleń w trybie indywidualnym – wskaźnik efektywności wynosi **41 %**
 - **229 osób** ukończyło szkolenie/ **93 osoby** podjęły pracę

Analiza efektywności szkoleń grupowych realizowanych w 2010 roku

Z zamieszczonej powyżej analizy wynika, że największy wskaźnik efektywności w miały następujące szkolenia grupowe:

1. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym
2. Obsługa komputera i kas fiskalnych
3. Podstawy języka angielskiego
4. Opiekun osób starszych i dzieci
5. Prawo jazdy kat. C, C+E

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń

koszt szkoleń w 2010 r wyniósł – **575.956,02 złotych**

Ilość zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń grupowych – **103 osoby**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych - **5.591,81 złotych**

Na w/w koszt szkoleń składały się :

- należność przysługująca instytucjom szkoleniowym - 512.284,80 zł.
- koszty przejazdów - 56.256,72 zł.
- koszty badań lekarskich - 7.414,50 zł

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia – **1.926,27 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny - **19,51 zł**

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób które, otrzymały wsparcie w tej formie

Forma wsparcia	Ogółem	Ukończenie formy wsparcia	%
Egzamin	6	6	100
Licencja	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Studia podyplomowe	17	1	6

Studia podyplomowe które rozpoczęły się w 2010 r. w większości kończą się w 2011 i 2012 roku stąd taki mały procent ukończenia tej formy wsparcia.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Ogółem	Zatrudnieni	%
Egzamin	6	2	33
Licencja	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Studia podyplomowe	17	8	47

Egzamin zdało 6 osób w okresie 3 miesięcy po jego zdaniu pracę podjęło 2 osoby.
Studia podyplomowe sfinansowano 17 osobom pracę podjęło 8 osób .

Opracował: Starszy Specjalista ds. Rozwoju Zawodowego
Mgr inż. Ewa Ziobro