Załącznik nr 1 do wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA/ POWIERZENIA INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ**

**Z WYŁĄCZENIEM PRACY ZDALNEJ**

**OSOBIE BEZROBOTNEJ**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

...................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................

3. REGON ..................................................................... 4. NIP ................................................................

5. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

zatrudnienie[[1]](#footnote-1)

powierzenie innej pracy zarobkowej[[2]](#footnote-2)

Pana/Pani ……..........................................................................................................................................

na stanowisku ........................................................................................................................................... na okres minimum ………………...............................................................................................................

miejsce zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej .......................................................................

……………………………………………….….……………….......................................................................

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia[[3]](#footnote-3)

„Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia” o której mowa w art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r., o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620)

……...............................................................................

(data, podpis i pieczątka pracodawcy)

**OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z INFORMACJĄ DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Oświadczam, że zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04 z późn.zm.) zwane dalej RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1781) zapoznałem(am) się z następującą informacją:

|  |
| --- |
| 1.Administratorem danych osobowych jest:  **Powiatowy Urząd Pracy w Przemyślu, ul. Katedralna 5, 37-700 Przemyśl**  2.Dane są przetwarzane dla celów wynikających ustawy z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), w związku ze złożonym wnioskiem o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej.  3. Odbiorcami danych mogą być:  - podmioty przetwarzające dane na podstawie art. 28 RODO,  - osoby, których dane dotyczą,  - podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa.  4. Dane będą przechowywane przez okres ustalony zgodnie z Zarządzeniem nr 28/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Przemyślu z dnia 7 listopada 2012r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego z późniejszymi zmianami.  5. Osobie, której dane dotyczą, przysługują następujące prawa:  - dostępu do treści swoich danych na podstawie art. 15 RODO,  - sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO,  - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,  - wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – na podstawie art. 77 RODO, zgodnie z art. 17 ust.3 lit. b) RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo usunięcia danych.  Zgodnie z art. 20 i 21 RODO osobie, której dane dotyczą nie przysługuje prawo do przenoszenia danych oraz sprzeciwu wobec przetwarzania danych.   1. Podanie danych jest wymogiem ustawowym określonym z ustawy z 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), i jest obowiązkowe pod rygorem odmowy udzielenia danej formy wsparcia. 2. Administrator danych nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji i nie będzie stosował profilowanie wobec osoby, której dane dotyczą. 3. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych – [iod@przemysl.praca.gov.pl](mailto:iod@przemysl.praca.gov.pl) . |

........................................................ ……………………………………….

( miejscowość i data) ( podpis)

1. Zgodnie z art. 2 pkt 51 ustawy z dnia 20 marca 2025 r., o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą.  [↑](#footnote-ref-1)
2. Zgodnie z art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r., o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) inna praca zarobkowa oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2025 r. poz. 197 i 620), lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;  [↑](#footnote-ref-2)
3. Zgodnie z art. 2 pkt 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r., o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620) minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.2024.1773 t.j); [↑](#footnote-ref-3)