

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa mazowieckiego

Sprawozdanie roczne z realizacji



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp	3
Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.....	6
Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie	62
2.1. Realizacja zadań w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	62
2.1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.....	62
2.1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020	63
2.1.3. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego	65
2.1.4. Program regionalny „MAZOWSZE 2021”	65
2.2. Realizacja zadań w oparciu o ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.	66
2.3. Realizacja zadania w oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.....	66
Rozdział 3. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego	67
3.1. Realizacja zadań skierowana do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	67
3.2. Realizacja zadań skierowanych do przedsiębiorców.	68
3.2.1. Realizacja zadań w ramach KFS	68
Rozdział 4. Środki finansowe przeznaczone na realizację działań w obszarze rynku pracy w województwie mazowieckim.	69

Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2021) był realizowany na podstawie uchwały nr 267/210/21 Zarządu Województwa Mazowieckiego z 22 lutego 2021 r. Zgodnie z zasadami monitoringu RPDZ/2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotowuje sprawozdanie roczne z realizacji działań. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji poszczególnych zadań, a także wsparcia grup priorytetowych z terenu Mazowsza. Komórki organizacyjne WUP w Warszawie realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2021, odpowiedzialne były za uzyskanie zakładanych rezultatów oraz sporządzenie sprawozdania częściowego.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 dla województwa mazowieckiego, w oparciu o *Założenia do projektu Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021*, wskazany został jako cel główny: wzrost zatrudnienia oraz produktywność pracy w ramach, którego przyjęto do realizacji 5 celów szczegółowych. Działania oraz zadania w ramach przyjętych do celów szczegółowych znajdują się w tabeli 1.

Tabela 1. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2021

Cel szczegółowy I. Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy	
<i>Działanie 1. Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy</i>	
Zadanie 1.1.	Wypłata dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej ograniczających skutki pandemii COVID-19
Zadanie 1.2.	Rozliczanie i kontrola środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy Covid-19
Zadanie 1.3.	Obsługa powiatowych urzędów pracy realizujących zadania w ramach ustawy COVID-19
Cel szczegółowy II. Równowaga na rynku pracy	
<i>Działanie 2. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy</i>	
Zadanie 2.1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
Zadanie 2.2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
Zadanie 2.3.	Kontrola Projektów finansowanych z EFS
Zadanie 2.4.	Świadczenie poradnictwa zawodowego
Zadanie 2.5.	Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
<i>Działanie 3. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i>	
Zadanie 3.1.	Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych

Zadanie 3.2.	Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 3.3.	Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Zadanie 3.4.	Monitoring rynku pracy
Zadanie 3.5.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Działanie 4. Usługi dla pracodawców i pracowników	
Zadanie 4.1.	Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 4.2.	Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 4.3.	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Cel szczegółowy III. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości	
Działanie 5. Dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia	
Zadanie 5.1.	Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego
Zadanie 5.2.	Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP w Warszawie i PUP
Zadanie 5.3.	Realizacja pomocy technicznej dla pracowników finansowanych z EFS
Cel szczegółowy IV. Lepsze dopasowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy w przyszłości	
Działanie 6. Wspieranie uczenia się przez całe życie	
Zadanie 6.1.	Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Zadanie 6.2.	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Cel szczegółowy V. Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi	
Działanie 7. Wspieranie mobilności pracowniczej	
Zadanie 7.1.	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

W sprawozdaniu z RPDZ/2021 zostały ujęte informacje o efektach realizacji poszczególnych zadań z uwzględnieniem udziału osób wymagających szczególnego wsparcia. W roku 2021 grupami osób bezrobotnych, wymagającymi szczególnego wsparcia przez publiczne służby zatrudnienia w województwie mazowieckim, byli:

- a) długotrwale bezrobotni,
- b) bezrobotni z obszarów wiejskich,
- c) bezrobotni o niskich kwalifikacjach,

Ponadto, w związku z trwającą w tym roku pandemią COVID-19 i wynikającymi z tego powodu konsekwencjami społeczno-gospodarczymi, dodatkową grupą objętą szczególnym wsparciem przez publiczne służby zatrudnienia w roku 2021 byli również przedsiębiorcy i podmioty objęte wsparciem na mocy *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem COVID-19, innych chorób zaleźnych oraz wywołanych innymi sytuacjami kryzysowymi*. Podobnie jak w 2020 r. publiczne służby zatrudnienia kontynuowały realizację zadań wynikających z zapisów ww. Ustawy. Celem realizacji tych rozwiązań była ochrona miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników, dofinansowanie przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z pandemią.

Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Cel szczegółowy I

**Złagodzenie negatywnych skutków epidemii
COVID-19 dla rynku pracy**

Cel szczegółowy I
Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy
Działanie 1
Bezwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy
Zadanie 1.1
Wypłata dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej ograniczających skutki pandemii COVID-19
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wsparcia Przedsiębiorców (w RPDZ/21 Wydział Tarczy Antykrzysowej, od 1 czerwca 2021 nazwa Wydziału uległa zmianie.)
Odbiorcy zadania
Przedsiębiorcy i podmioty objęte wsparciem na mocy ustawy Covid-19 z województwa mazowieckiego
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
Przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W roku 2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie kontynuował realizację zadań na rzecz ochrony miejsc pracy w oparciu o ustawę o covid-19 z dnia 2 marca 2020 r. Z uwagi na przedłużenie terminu naboru wniosków nadal dokonywana była bieżąca ocena wniosków i dokonywano wypłaty. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie realizował zadania mające na celu ochronę miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków FGŚP części kosztów wynagrodzeń pracowniczych wraz ze składkami ZUS na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy. Przedsiębiorcy, którzy odnotowali odpowiednie spadki obrotów gospodarczych w związku z ogłoszeniem przez rząd stanu zagrożenia epidemicznego i czasowego ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej mogli wystąpić z wnioskiem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych przez łączny okres 3-ech miesięcy. W 2021 r. świadczenia były wypłacane w oparciu o instrumenty wsparcia określone w art. 15 g, 15 gg, 15 gga i 15 gga (1) ustawy. W ramach art. 15 g ustawy przedsiębiorcy zawierali umowę z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy na dofinansowanie do wynagrodzenia ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w okresie wprowadzonego przez pracodawcę przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu. Natomiast w oparciu o art. 15 gg ustawy przedsiębiorca mógł uzyskać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem określonym w k.p., przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasem pracy w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W ramach tego instrumentu nie dochodziło do zawarcia umowy a odmowa przyznania dofinansowania następowała w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy przysługiwało odwołanie do samorządowego kolegium odwoławczego. W grudniu 2020 r. w wyniku nowelizacji ustawy covidowej wprowadzono nowy instrument wsparcia finansowany ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w ściśle określonych branżach (41 branże według kodów PKD), wymienionych w art. 15 gga ustawy., tzw. Tarcza branżowa. Dofinansowanie było udzielane na podstawie umowy zawieranej przez przedsiębiorcę z Dyrektorem WUP w Warszawie i przysługiwało na jednego pracownika w wysokości 2 tys. zł brutto miesięcznie przez okres 3 miesięcy od miesiąca złożenia wniosku. Udzielona pomoc w trybie art. 15 gga stanowiła, w oparciu o komunikat KE, pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce. Ostatecznie aplikowanie o wypłatę ze środków FGŚP zakończyło się 30 czerwca 2021 r., a wypłaty trwały do 31 sierpnia 2021 r. Końcem lipca 2021 r. wprowadzono kolejny instrument wsparcia 15 gga(1), którego realizacja trwała do listopada 2021 r. W województwie mazowieckim w 2021 r. zostało złożonych 8 741 wszystkich wniosków na podstawie art. 15g, 15gg, 15 gga i 15 gga (1) ustawy. Wnioski nierozpatrzone w 2020 zostały rozpoznane w 2021 r. Wsparciem objęto w 2021 roku 11 335 podmiotów, dofinansowaniem zostało objętych 180 541 pracowników na łączną kwotę 771 148 887,17 zł. W procedurze 15 g, 15 gga i 15 gga1 ustawy COVID-19 nie było przewidzianej ścieżki odwoławczej określonej w przepisach k.p.a. dlatego też w przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku jedyną możliwością zaskarżenia było

złożenie skargi do WSA na odmowę przyznania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy. Z tego uprawnienia skorzystało 17 podmiotów, których wnioski w procedurze 15 g zostały rozpatrzone odmownie. Natomiast w procedurze 15 gga 34 podmioty skorzystały z przysługującego im uprawnienia i skierowały skargę do WSA, z czego 2 podmioty wystąpiły na drogę podstępowania cywilnego. We wszystkich sprawach z art. 15 g skargi zostały odrzucone przez WSA. W wyniku złożonych przez beneficjentów skarg kasacyjnych do NSA zostały uchylone zaskarżone postanowienia WSA o odrzuceniu skargi jako niedopuszczalnej i sprawy trafiły do ponownego rozpatrzenia przed WSA. Po rozpatrzeniu sprawy przez WSA zostały uchylone zaskarżone stanowiska odmowne Dyrektora WUP w Warszawie i sprawy podlegają ponownemu rozpatrzeniu przez Urząd. Postępowania nie zostały zakończone.

Przedsiębiorcy składali również skargi/odwołania/wnioski o ponowne rozpatrzenie, bezpośrednio do Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Takich umownie „odwołań” zostało zarejestrowanych w instrumencie 15 gga w stosunku do 111 spraw.

Realizowane zadanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie na rzecz ochrony miejsc pracy wymagało zaangażowania większości zatrudnionych pracowników. W tym celu zostały powołane Zarządzeniem Dyrektora WUP w Warszawie Zespoły zadaniowe, w skład którego wchodził pracownicy Filii WUP w Warszawie jak również pracownicy Wydziału FGŚP i pracownicy innych Wydziałów i Zespołów oddelegowanych do realizacji tych zadań w zakresie oceny wniosków, udzielania informacji, statystyk i analiz a także do czynności administracyjno-biurowych.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

Przedsiębiorcy i podmioty dotknięte skutkami pandemii COVID-19

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
Kwota świadczeń wypłaconych na ochronę miejsc pracy (w tys. zł.)	700 000,00	771 150,00
Liczba podmiotów które uzyskały wsparcie na ochronę miejsc pracy	3 000	11 355
Liczba pracowników objętych wsparciem na ochronę miejsc pracy	150 000	180 541
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
FGŚP	771 150,00	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Zaplanowane działania w zakresie rozpatrywania i wypłaty świadczeń na podstawie ustawy COVID-19 były ujęte w RPDZ/2021 w ramach działań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W roku 2021 planowane wartości mierników zostały przekroczone. Szeroka skala wprowadzonych działań pomocowych na podstawie ustawy COVID-19 spowodowała znaczne zainteresowanie podmiotów udzieleniem wsparcia. Powyższe wpłynęło na dużą ilość złożonych wniosków o dofinansowanie i tym samym wzrost mierników w zakresie: Kwoty świadczeń wypłaconych na ochronę miejsc pracy; Liczby podmiotów którzy uzyskali wsparcie na ochronę miejsc pracy; Liczby pracowników objętych wsparciem na ochronę miejsc pracy

Wnioski i rekomendacje

Realizacja udzielania wsparcia finansowego ze środków FGŚP dla przedsiębiorców na podstawie ustawy COVID-19 trwała do listopada 2021 r.

W procesie rozpatrywania wniosków o dofinansowanie część wniosków zostało rozpatrzonych odmownie. Od odmowy przyznania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy część przedsiębiorców złożyła odwołania. W wyniku odwołań od negatywnego rozpoznania wniosku trwają postępowania w WSA oraz przed samorządowym kolegium odwoławczym. W tej sytuacji należy mieć na względzie ewentualną konieczność ponownego rozpatrzenia przez Urząd wniosków i dokonania wypłaty świadczeń w wyniku zapadłych wyroków WSA czy rozstrzygnięć SKO uchylających zaskarżone stanowiska odmowne Dyrektora WUP w Warszawie .

Cel szczegółowy I
Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 na rynku pracy
Działanie 1.
Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy
Zadanie 1.2.
Rozliczanie i kontrola środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy Covid-19
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wsparcia Przedsiębiorców (w RPDZ/21 Wydział Tarczy Antykrzysowej, od 1 czerwca 2021 nazwa Wydziału uległa zmianie.)
Odbiorcy zadania
Przedsiębiorcy z województwa mazowieckiego objęci wsparciem
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)
Rozliczanie wypłaconych wniosków w ramach wsparcia dla przedsiębiorców objętych Tarczą na mocy <i>Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19</i>
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W świetle realizacji zadań ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (ustawa COVID-19) Wydział Wsparcia Przedsiębiorców (WWP) w oparciu o decyzję Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie od chwili powstania WWP (01.06.2021 r.) realizuje działania polegające na: - współpracy z podmiotami, które otrzymały środki na rzecz ochrony miejsc pracy z FGŚP w tym przyjmowanie i weryfikacja oświadczeń w zakresie zmian dotyczących wysokości dofinansowania na podstawie zawartej umowy w tym rezygnacja z części dofinansowania, dokonywanie analizy prawidłowości danych zawartych w oświadczeniu o zmianach do umowy pod względem merytorycznym i rachunkowym, kontaktowanie się z przedsiębiorcami w przypadku nieprawidłowości w przesłanym oświadczeniu, celem wyjaśnienia, korekty danych w nim zawartych, przekazywanie Wydziałowi Księgowości i Funduszy informacji z oświadczenia, monitorowanie terminów składania rozliczeń przez beneficjentów; - weryfikacji rozliczeń otrzymanego (na podstawie ustawy COVID-19) przez przedsiębiorców wsparcia, w ramach art. 15g oraz art. 15gg zgodnie z art. 17b ustawy COVID -19 WWP dokonuje oceny rozliczenia przekazanych uprawnionym podmiotom świadczeń dwuetapowo, w drodze weryfikacji wstępnej i końcowej. W roku 2021 WWP dokonywał wyłącznie weryfikacji wstępnej rozliczenia otrzymanych przez przedsiębiorców środków. Po wstępnej weryfikacji złożonego przez przedsiębiorcę rozliczenia, na podany przez niego adres, wysyłane jest pismo informujące go o wyniku przeprowadzonej oceny. Utworzone zostają pisma: weryfikacji pozytywnej, bądź negatywnej – w tym przypadku przedsiębiorca ma 14 dni na złożenie stosownych wyjaśnień i uzupełnień; - współpracy i koordynacji działań Filii WUP w Warszawie w szczególności koordynacji dokonywanych rozliczeń (w tym przygotowanie i przekazanie do Filii teczek spraw, prowadzenie rejestru spraw przekazanych oraz przyjmowanych z Filii), wsparcie merytoryczne pracowników Filii w zakresie interpretacji stosowanych przepisów prawnych, wspólne z Filiami opracowanie analiz, statystyk, pism, procedur, stanowisk niezbędnych na etapie rozliczeń udzielonego przedsiębiorcom wsparcia – w celu usprawnienia współpracy i koordynacji działań Filii - WWP dedykował indywidualnych koordynatorów do każdej Filii WUP w Warszawie; - współpracy z WKiF w ramach opracowania i implementacji dokumentacji o zwrotach części udzielonego beneficjentom dofinansowania oraz późniejszego ich (zwrotów) rozliczania; współpracy i koordynacji działań z innymi WUP w Warszawie w szczególności w zakresie wypracowania merytorycznych stanowisk i interpretacji przepisów (ustawy COVID-19) pomocnych w procesie weryfikacji udzielonego przedsiębiorcom wsparcia; - bieżącemu udzielaniu informacji klientom WUP w Warszawie w szczególności podmiotom, które otrzymały wsparcie finansowe na rzecz ochrony miejsc pracy z FGŚP - w zakresie przygotowywania i wysyłanie

korespondencji e-mail o charakterze roboczym dotyczącej zakresu wykonywanych zadań, która nie wymaga zajęcia stanowiska przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, wysyłanie dokumentów za pośrednictwem Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP), po ich uprzednim podpisaniu kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP przez osobę uprawnioną do podpisania takich dokumentów, prowadzenie dokumentacji powierzonych spraw (w tym z wykorzystaniem aplikacji Viator).

Do 23 grudnia 2021 WUP w Warszawie wstępnie zweryfikował rozliczenia 6 475 przedsiębiorców, którzy otrzymali dofinansowanie w ramach art. 15g. oraz 4 108 rozliczeń przedsiębiorców z art. 15gg

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

Przedsiębiorcy i podmioty dotknięte skutkami pandemii COVID-19

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
Liczba przeprowadzonych weryfikacji w stosunku do liczby udzielonego wsparcia przedsiębiorcom	30%	24%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
FGŚP	3 859,30	
Samorząd Województwa Mazowieckiego	2 353,56	
Razem	6 212,86	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Zaplanowany miernik nie został osiągnięty (-6%) ze względu na skomplikowany proces rozliczania i trudności interpretacyjne przepisów.

Wnioski i rekomendacje

Głównym zadaniem na dla Wydziału Wsparcia Przedsiębiorców będzie koordynacja działań Filii w obszarze rozliczenia udzielonej przedsiębiorcom pomocy (rozliczenie wstępne i końcowe), przekazywanie spraw do Zespołów zajmujących się wydawaniem decyzji administracyjnych, windykacją oraz przeprowadzeniem kontroli.

Cel szczegółowy I		
Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 na rynku pracy		
Działanie 1		
Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy		
Zadanie 1.3		
Obsługa powiatowych urzędów pracy realizujących zadania w ramach ustawy COVID-19		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy / Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
Powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego		
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)		
• terminowe opiniowanie wniosków samorządów powiatowych o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie realizacji działań określonych w ustawie COVID-19 przez powiatowe urzędy pracy, • przygotowanie, na wniosek ministra, informacji na temat kosztów obsługi działań określonych w ustawie COVID-19 realizowanych przez powiatowe urzędy pracy		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
W roku 2021 kontynuowano realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą COVID-19. Zgodnie z art. 31q ust. 6 i art. 31qa ust. 6 ustawy COVID-19 ustawodawca nałożył na marszałków województw obowiązek opiniowania wniosków starostów / prezydentów miast o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań określonych w art. 15zbb-15zze, 15zze² i art. 15zze⁴ oraz art. 15zze^{4a}. Wykonując to zadanie, na podstawie upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego, wydano opinie do wszystkich 354 wniosków złożonych przez starostów / prezydentów miast. W związku z realizacją zadania określonego w art. 31q ust. 6 i art. 31qa ust. 6 ustawy COVID-19 sporządzano również codzienne sprawozdania z wykorzystania, przez uprawnionych pracodawców, rozwiązań zawartych w ustawie COVID-19 w oparciu o informacje przekazywane przez powiatowe urzędy pracy działające na terenie województwa mazowieckiego.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Pośrednio do przedsiębiorców i podmiotów dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba wydanych opinii do liczby wniosków złożonych w ramach naboru	98%	100%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	760 374,8	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2021.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak.		

Cel szczegółowy II

Równowaga na rynku pracy

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.1.1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER
Odbiorcy zadania
Osoby młode do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz osoby korzystające ze wsparcia udzielanego na podstawie art.15zzb, art.15zcc i art.15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.).
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
• Wdrażanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy poprzez realizację zawartych umów o dofinansowanie projektów wybranych w trybie pozakonkursowym, • Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów, • Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów w ramach Działania 1.1 Osi Priorytetowej I PO WER 2014-2022, • Weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym także poziom realizacji założonych do osiągnięcia wskaźników.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER w 2021 r kontynuował wdrażanie projektów realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy z woj. mazowieckiego: • Rozliczał umowy z beneficjentami. • Przeprowadzał weryfikacje merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektów złożonych w ramach PO WER. • Oceniał czy składane wnioski o dofinansowanie/płatność są zgodne z zapisami dokumentów programowych i przyjętymi procedurami. • Podpisał 39 aneksów do umów w związku z przekazaniem dodatkowych środków na kontynuację w 2021 r. realizacji form wsparcia określonych w art.15 zzb, 15 zzc, i 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.). • Weryfikował propozycje zmian w projektach w składanych wnioskach o dofinansowanie w związku ze zmianami zgłaszanymi przez Beneficjentów. • Weryfikował harmonogramy płatności przesłane przez Beneficjentów. • Prowadził bieżący monitoring dotyczący uczestników projektu, w tym także poziom realizacji założonych do osiągnięcia wskaźników. • Zweryfikował 465 wersji wniosków o płatność, kontrolując czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz dokumentami. • Rozpoczął procedurę weryfikacji oświadczeń związanych z udzielanym wsparciem covidowym.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Osoby bezrobotne: a) długotrwale, b) z obszarów wiejskich, c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego d) osoby korzystające ze wsparcia udzielanego na podstawie art.15zzb, art.15ztc i art.15ztd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.).		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	156	465
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	382	536
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), objętych wsparciem w programie	7 819	7 391
liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	897	2 070
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	97 597	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane w 2021 roku były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2021. Dodatkowo realizowane były działania związane z przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz rozpoczęta została procedura weryfikacji oświadczeń związanych z udzielanym wsparciem covidowym.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.1.2
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Rynek Pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER
Odbiorcy zadania
W ramach wszystkich dotychczas realizowanych projektach, odbiorcami były osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat pozostające bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych. W ramach ogłoszonego Regulamin konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/21 Uczestnikami projektu (zgodnie z kryterium dostępu nr 2) są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 18-29 lat z województwa mazowieckiego pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne.
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
• Zawarcie umów o dofinansowanie projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2020 r.; • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów trwających oraz umów podpisanych w 2020 roku, w tym: ○ weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów z rzeczywiście poniesionymi i ich zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, ○ przygotowywanie rozliczenia dotacji przekazanej beneficjentom ○ monitorowanie realizacji wskaźników ○ odzyskiwanie wydatków niekwalifikowalnych • Przygotowanie oraz przeprowadzenie konkursu w IV kwartale 2021 r. • Przekazywanie informacji niezbędnych przy certyfikacji wydatków do Wydziału Monitoringu i Pomocy Technicznej; • Opracowywanie i przekazywanie danych do prognoz wydatków; • Przygotowywanie danych do sprawozdań w zakresie realizowanych projektów; Bieżąca praca w systemach informatycznych wspierających realizację PO WER, tj. Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) oraz Centralnym Systemem Teleinformatycznym (SL 2014).
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2021 roku Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER w wyniku procedury odwoławczej wznowił prace Komisji Oceny Projektów dla konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/20 w dniu 19.01.2021 r., Rozstrzygnięcie konkursu nastąpiło 30.03.2021 r. wybraniem do dofinansowania 3 projektów, w związku ze zwiększeniem puli alokacji przewidzianej na konkurs. W lipcu 2021 r. zakończono podpisywanie wszystkich umów dla konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/20. W sumie w 2021 r. zawarto 24 umowy o dofinansowanie projektów. W 2021 roku Zespół kontynuował nadzorowanie dotychczas realizowanych projektów z konkursów nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18, POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19 oraz POWR.01.02.01-IP.24-14-001/20 przeprowadzonych odpowiednio w 2018, 2019 i w 2020 roku oraz prowadził czynności mające na celu zamknięcie projektów z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16, POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18 oraz POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19. Do tych działań należała weryfikacja wniosków o płatność oraz dokumentów składanych przez Beneficjentów w systemie SL 2014, sprawdzanie, czy wydatki zadeklarowane we wnioskach zostały rzeczywiście poniesione oraz czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi zasadami, monitorowano realizację poszczególnych działań, wysokość wypłacanych transz dofinansowania, realizację umów o dofinansowanie projektów i realizację wskaźników, dokonywano także weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów, które w miarę postępu

podlegały licznym aktualizacjom, sporządzanie opisów zwrotów środków przez Beneficjentów, wypełnianie kart zamknięcia projektów oraz dokonywaniem zwrotów lub komisyjnych zniszczeń zabezpieczeń prawidłowej realizacji projektów. Z powodu braku realizacji przez Beneficjenta projektów rozwiązano 3 umowy o dofinansowanie projektu.

W IV kwartale 2021 roku Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER przygotował Regulamin konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/21. Konkurs został ogłoszony 29 listopada 2021 r. W trakcie trwania naboru wniosków, w dniu 22 grudnia 2021 wprowadzono zmianę do Regulaminu konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/21 dotyczącą zaktualizowania wzoru umowy o dofinansowanie projektu, w wyniku wprowadzenia procedury weryfikacji jednoczesnego uczestnictwa w projektach konkursowych EFS z zakresu aktywizacji zawodowej oraz uwzględnia nie kwalifikowalności VAT.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

Wskazane grupy w prowadzonych działaniach:

- osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami;
- imigranci;
- reemigranci;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
Środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 1.2 PO WER w tys. zł	25 945	21 122
Poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 1.2 PO WER	100%	86,67%
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	438	344
Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	153	148
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	140	309
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	519	327
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	21 122	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2021 roku. Stanowią one część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Poddziałania 1.2 PO WER w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. WUP w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2021 roku następujące wartości wskaźników:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 2 906,
- Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 955,
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie – 3 102,
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 1 260.

Realizacja wskaźników nie jest zagrożona.

Wnioski i rekomendacje

Brak wniosków i rekomendacji.

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.2.1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych - Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM
Odbiorcy zadania
Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, którym do aktywizacji zawodowej i powrotu na rynek pracy wystarczy pomoc obejmująca głównie usługi i instrumenty rynku pracy, w wieku 30 lat i więcej, w tym: • osoby w wieku 50 lat i więcej, • osoby z niepełnosprawnościami, • osoby długotrwale bezrobotne, • osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, • kobiety, • bezrobotni mężczyźni w wieku 30 a 49 lat (maksymalnie do 20% ogólnej liczby uczestników projektu) oraz osoby korzystające ze wsparcia udzielanego na podstawie art.15zzb, art.15zcc i art.15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.).
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
• Weryfikacja formalno- merytoryczna wniosków o dofinansowanie projektów złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy, w związku z ogłoszonym naborem w styczniu 2021 r. • Podpisywanie umów na realizację projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2021-2022 • Wdrażanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy poprzez realizację zawartych umów o dofinansowanie projektów wybranych w trybie pozakonkursowym, • Weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowanie realizacji wskaźników, • Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów, • Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów w ramach Działania 8.1, • Zamykanie projektów pozakonkursowych RPO WM realizowanych w latach 2019-2020.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) Przeprowadzony proces identyfikacji projektów pozakonkursowych na lata 2021-2022. 2) Przeprowadzona weryfikacja formalno- merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektów złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy. 3) Podpisanie 39 umów na realizację projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2021-2022. 4) Weryfikacja wydatków zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi zasadami. 5) Rozliczenie umowy z beneficjentami: a) analiza zmian projektowych zgłoszonych we wnioskach o dofinansowanie projektu, b) weryfikacja wniosków o płatność,

c) weryfikacja harmonogramów płatności przesłane przez beneficjentów.		
6) Monitoring realizacji umów o dofinansowanie projektów.		
7) Monitoring realizacji wskaźników (5600 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zostało objętych wsparciem w programie).		
8) Weryfikacja 410 wersji wniosków o płatność.		
9) Podpisanie aneksów do umów o dofinansowanie.		
10) Zakończenie projektów pozakonkursowych RPO WM realizowanych w latach 2019-2020.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Osoby bezrobotne:		
a) długotrwale,		
b) z obszarów wiejskich,		
c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.		
d) osoby korzystające ze wsparcia udzielanego na podstawie art.15zzb, art.15zcc i art.15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 poz.374, z późn. zm.).		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r. ¹
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPO WM	156	410
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 000	5 600
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	750	1 822
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	50	167
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	550	1 007
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	2 700	3 932
liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 300	1 474
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2 700	3 932
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	66 032,40 tys. zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane w 2021 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2021. Dodatkowo realizowane były działania związane z przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

¹ W związku z tym, że urzędy wypłacały uczestnikom projektów dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z których część nie została jeszcze rozliczona i zostaną wykazane we wnioskach o płatność za I kwartał 2022 r. lub w kolejnych wnioskach, wskaźniki osiągnięte w 2021 r. oraz środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 ulegną zmianie. Dane zostały wykazane na podstawie wniosków o płatność złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy do dnia 17.01.2022 r.

Cel szczegółowy II		
Równowaga na rynku pracy		
Działanie 2		
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy		
Zadanie 2.2.2		
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM		
Odbiorcy zadania		
osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
• odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom • końcowe rozliczenie projektów		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
W okresie sprawozdawczym prowadzone były działania z zakresu weryfikacji wniosków o płatność, monitorowania wskaźników oraz zamykania projektów. Ponadto, prowadzono działania zmierzające do odzyskiwania kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane w PUP w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: • osoby powyżej 50 roku życia, • osoby z niepełnosprawnościami, • osoby o niskich kwalifikacjach, • kobiety.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM w tys. zł	0	0
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	n.d.	-
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	0	0
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
b.d.	b.d.	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane w 2021 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2021.		
Wnioski i rekomendacje		
brak		

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.2.3
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM
Odbiorcy zadania
osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywają na urlopie wychowawczym oraz osoby pracujące sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2018, 2019, 2020 roku, • wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami, • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów, • rozliczanie umów z beneficjentami, • monitorowanie realizacji wskaźników, • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, • końcowe rozliczenie projektów.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2021 r. Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM kontynuował głównie zadania dotyczące Działania 8.3 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) na lata 2014-2020. Adresatami wszelkich podejmowanych działań były osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym jak też osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3. W ramach projektów oferowane jest wsparcie polegające na tworzeniu i finansowaniu funkcjonowania nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego oraz dostosowaniu już istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami jak też pokrycie części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3. Realizacja zadań w 2021 w ramach projektów uwzględniała głównie: • ocenę formalną i merytoryczną wniosków w ramach Działania 8.3 Osi Priorytetowej VIII RPO WM 2014-2020; • realizację zadań związanych z weryfikacją wniosków o płatność w tym monitorowanie realizacji postępu rzeczowo-finansowego projektu; • dochodzenie należności uznanych za niekwalifikowalne; W I kwartale 2021 r.: • zakończenie oceny merytorycznej w ramach konkursu nr RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3”; • zawarcie umów o dofinansowanie z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane do dofinansowania w ramach konkursu nr RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3”; • ocena formalna i skierowanie do oceny merytorycznej złożonych wniosków w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-002/20;

W II kwartale br.:

- zawarcie umów o dofinansowanie z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane do dofinansowania w ramach konkursu nr RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3”;
- przeprowadzenie oceny merytorycznej wniosków i rozpoczęcie etapu negocjacji w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-002/20;

W III kwartale br.:

- zawarcie umów o dofinansowanie z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane do dofinansowania w ramach konkursu nr RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/20 działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3”;
- przeprowadzenie negocjacji dla konkursu i upublicznienie informacji o projektach wybranych do dofinansowania w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-002/20;

W IV kwartale br.:

- ponowna ocena merytoryczna wniosku po procedurze odwoławczej w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-002/20;
- zawarcie umów o dofinansowanie z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-002/20 działanie 8.3 Poddziałanie 8.3.2. Osi Priorytetowej VIII;

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

- osoby bezrobotne lub osoby biernie zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym
- osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM w tys. zł	51 405	31 092
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	90,15%
liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	516	1 289
liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	527	1 002
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu	236	361
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	162	231
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	31 092	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane w 2021 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2021.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak.		

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.3
Kontrola projektów finansowanych z EFS
Komórka realizująca zadanie
Wydział Kontroli EFS
Odbiorcy zadania
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów
Działania zaplanowane (RPDZ/2021)
- kontrola prawidłowości realizacji założonych w projektach działań, - kontrola stopnia osiągnięcia założonych wskaźników, - sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych działań oraz przekazywanie ich do instytucji zarządzających, - raportowanie o stwierdzonych nieprawidłowościach do instytucji zarządzających oraz bieżący monitoring zwrotu środków, - odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, w tym wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie ustawy o finansach publicznych, - zgłaszanie podmiotów do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, który prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2021 r. w ramach PO WER skontrolowano 48 projektów (w tym, w ramach Działania 1.1 – 21 projektów; w ramach Działania 1.2 – 27 projekty), a w ramach RPO WM skontrolowano 25 projektów (w tym w ramach Działania 8.1 – 3 projekty; w ramach Działania 8.3 – 22 projekty). Kontrole w ramach obu programów operacyjnych zostały przeprowadzone zgodnie z założeniami Rocznych Planów Kontroli obejmujących lata obrotowe 01.07.2020 r. – 30.06.2021 r. i 01.07.2021 r. – 30.06.2022 r. oraz zgodnie z obowiązującymi wytycznymi oraz Instrukcjami Wykonawczymi WUP w Warszawie. Kontrole odbywały się w siedzibach beneficjentów oraz w miejscach realizowanych form wsparcia (np. w miejscu realizacji szkoleń, staży, prac interwencyjnych) – biorąc pod uwagę okres realizacji projektów i stan ich zaawansowania podejmowano działania tak aby, w ramach każdego kontrolowanego projektu, odbyły się również wizyty monitoringowe. Ze względu na trwający w Polsce stan epidemii, kontrole w siedzibie beneficjenta oraz wizyty monitoringowe były realizowane w trybie zdalnym – kontrola zza biurka. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie zgodności realizacji projektów z umową i wnioskiem o dofinansowanie projektu, weryfikację wydatków potwierdzających, że współfinansowane ze środków unijnych i krajowych towary i usługi zostały dostarczone oraz sprawdzenie faktycznego stanu realizacji projektów, tj. czy odpowiada ona informacjom ujętym we wnioskach o płatność, a wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programów operacyjnych oraz z zasadami unijnymi i krajowymi. Podczas kontroli sprawdzono także stopień osiągnięcia założonych wskaźników produktu/rezultatu. W wyniku kontroli stwierdzono, że działania w ramach projektów realizowane były zgodnie z założeniami wniosków i umów o dofinansowanie poza przypadkami, gdy w wyniku kontroli stwierdzono uchybienia oraz nieprawidłowości. Wówczas podejmowano działania zmierzające do odzyskania środków nieprawidłowo wydatkowanych. W 2021 r. wydano łącznie 12 decyzji, w tym 11 ws. zwrotu środków oraz 1 ws. odmowy udzielenia ulgi (1 w ramach PO KL, 1 w ramach PO WER i 10 w ramach RPO WM). Trzech beneficjentów zostało zgłoszonych do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich. Zgodnie z założeniami realizowano również obowiązek informacyjny wobec Instytucji Zarządzających w ramach obu programów operacyjnych – za pośrednictwem systemu SL 2014, sprawozdań z realizacji Rocznych Planów Kontroli oraz kwartalnych raportów o nieprawidłowościach.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	20	25
liczba projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	28	48
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
budżet jst, Europejski Fundusz Społeczny	b.d.	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zaplanowane w RPDZ/2021 zostały w pełni zrealizowane.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak.		

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.4
Świadczenie poradnictwa zawodowego
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we wszystkich filiach WUP w Warszawie
Odbiorcy zadania
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)
• prowadzenie konsultacji indywidualnych, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych, także w zakresie przedsiębiorczości, dla osób dorosłych, w tym: ○ dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, ○ dla osób młodych, do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”, ○ dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej, ○ dla studentów, absolwentów, • prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, • udzielanie indywidualnych informacji zawodowych w siedzibach Centrów oraz podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, mających na celu aktywizację zawodową i przeciwdziałanie bezrobociu, • prowadzenie indywidualnych konsultacji dla pracodawców i ich pracowników, • zapewnianie dostępu do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) udzielono indywidualnych porad 388 osobom, zrealizowanych podczas 727 wizyt, przy czym większość konsultacji odbyło się przez Internet, 2) przeprowadzono 20 grupowych porad, w których wzięły udział łącznie 272 osoby, 3) zorganizowano 95 grupowych spotkań informacyjnych, w których udział wzięły 1323 osoby, 4) udzielono 2 177 informacji zawodowych, w tym część za pomocą poczty elektronicznej, 5) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla studentów, absolwentów, 6) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, 7) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne, w których uczestniczyły osoby młode do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”, 8) przeprowadzono spotkania informacyjne dla osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, dla repatriantów i członków ich rodzin; uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, a także dla podopiecznych ośrodków pomocy społecznej oraz osadzonych w zakładach karnych.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

Usługami poradnictwa zawodowego objęto m. in. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- a) długotrwale bezrobotne: poradnictwo indywidualne – 17 osób,
- b) bezrobotni z obszarów wiejskich: poradnictwo indywidualne – 17 osób,
- c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego: poradnictwo indywidualne – 73 osoby,

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	1 280	727
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	930	272
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	8 800	2 177
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	2 000	1 323
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021	
budżet jst	b.d.	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Działania nie zostały w pełni zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2021. Osiągnięto niższe niż zakładano wskaźniki. Nie prowadzono poradnictwa indywidualnego dla pracodawców i pracowników ponieważ mimo podjętych działań promocyjnych pracodawcy nie zgłaszali zapotrzebowania na ww. usługi. Ze względu na Covid - 19 w 2021 nie udostępniano w siedzibach Centrów osobom bezrobotnym i poszukującym pracy krajowych ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy – oferty.praca.gov.pl, oraz w Internecie, prasie (m.in. Gazecie Wyborczej) i innych źródłach. Osoby zainteresowane poszukiwaniem pracy w serwisach oraz portalach internetowych nie miały też możliwości korzystania z komputera i Internetu w siedzibach Centrum w celu wyszukiwania ofert pracy. Ponadto nie wykonano wielu zaplanowanych działań z powodu trwającego lockdownu i pandemii.

Wnioski i rekomendacje

Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób dorosłych znajdujących się w sytuacji zmiany zawodowej lub przygotowujących się do takiej zmiany. Usługi prowadzone w instytucjach współpracujących skierowane są do ściśle określonych grup. W siedzibach Centrów w spotkaniach informacyjnych i zajęciach warsztatowych uczestniczyły grupy mieszane o różnych doświadczeniach zawodowych, wieku. Z powodu pandemii poradnictwo zawodowe realizowane było głównie w formie elektronicznej i przez telefon.

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 2
Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie 2.5
Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie filie w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, PUP, ABK, NGO, instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
• opracowanie, aktualizowanie i wydanie broszur informacyjnych poświęconych problematyce przedsiębiorczości, idei uczenia się przez całe życie oraz instrumentom wsparcia i usługom, realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia • opracowanie, aktualizowanie i wydanie ulotek i plakatów informacyjnych, dotyczących pośrednictwa pracy, idei uczenia się przez całe życie i oferty Centrów • opracowanie i aktualizowanie zeszytów informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy, ekonomii społecznej, idei uczenia się przez całe życie i poszukiwaniu pracy • gromadzenie i aktualizowanie zasobów informacyjnych na stronie internetowej urzędu i w siedzibach Centrów • upowszechnienie opracowanych zasobów informacyjnych podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy WUP w Warszawie.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
• zaktualizowanie i wydanie wkładek aktualizacyjnych do 2 broszur pt. „Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym”, „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik dla początkującego przedsiębiorcy”, • zaktualizowanie 16 zeszytów informacyjnych poświęconych problematyce rynku pracy, tj.: „Stowarzyszenia zawodowe na Mazowszu”, „Akademickie Biura Karier na Mazowszu”, „Dokumenty EUROPASS”, „EURES. Europejskie Służby Zatrudnienia”, „Rodzaje umów przy podejmowaniu zatrudnienia”, „Spółdzielnia socjalna – czym jest i jak ją założyć?”, „Wolontariat – szansą na pierwsze doświadczenia zawodowe”, „Poradź sobie ze stresem. Poradnik dla poszukujących pracy”, „Agencje zatrudnienia na Mazowszu. Poszukiwanie pracy”, „Telepraca”, „Zakłady pracy chronionej w województwie mazowieckim”, „Uznawalność wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w Polsce i zagranicą”, „Jak zarządzać czasem i sobą? Poradnik dla osób poszukujących pracy”, „Sprawni niepełnosprawni”, „Rekrutacja i Selekcja. Przegląd stosowanych metod i narzędzi”, „Wykaz szkół dla dorosłych w woj. mazowieckim”. Materiały wydawane w formie drukowanej upowszechniane były zarówno w siedzibach Centrów, wśród klientów indywidualnych i uczestników zajęć, a także wśród uczestników i organizatorów przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów oraz wśród instytucji rynku pracy. Ponadto, aby zapewnić łatwiejszy dostęp do informacji zawodowej osobom zainteresowanym problematyką rynku pracy, zeszyty, broszury i ulotki informacyjne zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu i udostępnione w wersji drukowanej w salach informacji zawodowej. Centra w Ciechanowie, Ostrołęce i Radomiu były współorganizatorem ogólnopolskiego badania „Barometr Zawodów” realizując badanie w powiatach z terenu działania swojej filii. Środki zarezerwowane na wydanie materiałów promocyjno-informacyjnych zostały przeznaczone na wydanie dwóch wkładek aktualizacyjnych do broszur, wizytówek oraz opracowanie i zamieszczenie na ogólnodostępnych portalach internetowych 2 banerów promujących usługi poradnictwa zawodowego, w tym w zakresie przedsiębiorczości oraz baner promujący Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2021.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

Opracowane i zaktualizowane materiały informacyjne upowszechniane były na terenie województwa wśród wszystkich zainteresowanych osób.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	25	18
liczba wydanych materiałów informacyjnych	10	5
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	52,31	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Zadanie nie zostało wykonane zgodnie z planem. W związku z pandemią oraz odwołaniem większości przedsięwzięć na których są upowszechniane materiały informacyjne w 2021 r. zdecydowano się na upowszechnianie części materiałów z 2019 r. W związku z powyższym nie było potrzeby wydawania wszystkich opracowanych przez CIŻ materiałów. Środki na realizację zadania zostały wydatkowane na wydanie dwóch wkładek aktualizacyjnych do broszur, wizytówek oraz promocję usług CIŻ (2 banery).

Wnioski i rekomendacje

Materiały informacyjne są opracowywane, aktualizowane i upowszechniane pod potrzeby klientów Centrów.

Cel szczegółowy II		
Równowaga na rynku pracy		
Działanie 3		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 3.1		
Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy / Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
- dokonanie podziału środków zgodnie z przyjętymi kryteriami wynikającymi z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. - przygotowanie projektu uchwał z załącznikami oraz wprowadzenie jej na Zarząd Województwa Mazowieckiego - opiniowanie wniosków w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - monitorowanie wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe - przygotowanie propozycji zmian w kryteriach podziału środków Funduszu Pracy na kolejny rok budżetowy		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Dokonałymi podziału kwot przeznaczonych na realizowanie zadań aktywizacyjnych i fakultatywnych przez samorządy powiatów, w tym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w roku 2021 oraz w roku 2022.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Osoby bezrobotne: a) długotrwale, b) z obszarów wiejskich, c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba zmian w podziale kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	1/1	1/1
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie	396 852,43	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane zgodnie z planem. W 2021 roku nie wpłynęły wnioski w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i uwag		

Cel szczegółowy II		
Równowaga na rynku pracy		
Działanie 3		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 3.2		
Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy / Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
Powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego		
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)		
- ocena programów aktywizacji zawodowej w oparciu o kryteria wynikające z zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, - bieżący monitoring realizacji programów – wydawanie zgód na przesunięcia środków finansowych pomiędzy programami, - wnioskowanie do ministra właściwego do spraw pracy o zmniejszenie limitów rezerwy FP, przyznanych dla poszczególnych samorządów powiatowych, - przygotowanie sprawozdania regionalnego z wykorzystania środków rezerwy FP w 2020 roku		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
- w ramach naboru, ogłoszonego przez ministra właściwego do spraw pracy, oceniono 19 wniosków samorządów powiatowych (miejskich) o przyznanie środków rezerwy ministra na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych: a) zamieszkujących na wsi – 10 wniosków, b) w regionach wysokiego bezrobocia – 9 wniosków. - na bieżąco monitorowano realizację programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy ministra, akceptując 26 informacji na temat zmian dokonanych w programach oraz wydając 1 pozytywną opinię o przesunięciu środków między programami, - na podstawie danych przekazanych przez powiatowe (miejskie) urzędy pracy przygotowano sprawozdanie regionalne z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy w roku 2020 w województwie mazowieckim.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, kierowane były do bezrobotnych zamieszkujących na wsi (10 programów) i w regionach wysokiego bezrobocia (9 programów).		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba wniosków ocenionych w ramach naborów	-	19
wysokość środków rezerwy FP przyznana w ramach naborów w tys. zł	-	9 355,90
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	9 355,90 zł.	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2021.		

Wnioski i rekomendacje

Zadanie jest realizowane od 2009 roku. W tym okresie wprowadzono przejrzyste zasady i kryteria oceny wniosków. Intensywność realizacji zadania zależy od instytucji zewnętrznej (MRiPS) ogłaszającej nabory wniosków, wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych na działania aktywizacyjne w ramach limitu podstawowego oraz liczby PUP, które decydują się na złożenie wniosków w ramach naborów.

Cel szczegółowy II		
Równowaga na rynku pracy		
Działanie 3		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 3.3		
Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy / Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
samorządy powiatowe, osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2021” grupą docelową są osoby długotrwale bezrobotne. Program realizowało 5 powiatów, w których wybrana grupa stanowi najwyższy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych - powiaty: makowski, przysuski, kozienicki, sierpecki i szydłowiecki. Wartość planowanej efektywności zatrudnieniowej programu określono na poziomie nie mniejszym niż 50%. W trakcie realizacji prowadzone były działania związane z nadzorem i monitoringiem programu, czyli: • monitorowanie wskaźników programu „MAZOWSZE 2020” • przygotowanie sprawozdania z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2020” • określenie grup bezrobotnych, dla których konieczne było przygotowanie programu regionalnego w 2022 roku oraz dokonanie wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych • zawarcie porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2021”		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
1) w porozumieniu z pięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy w Makowie Maz., Przysusze, Kozienicach, Sierpcu i Szydłowiecu realizowany był program regionalny „MAZOWSZE 2021”, 2) w trakcie roku na bieżąco prowadziliśmy monitoring realizacji programu, 3) przygotowaliśmy sprawozdanie z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2020”, 4) rozpoczęliśmy przygotowania do realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2022” – dokonaliśmy analizy danych statystycznych oraz diagnozy sytuacji na mazowieckim rynku pracy, opracowaliśmy również wstępne założenia programu; przeprowadziliśmy konsultacje z powiatowymi urzędami pracy, wybranymi do realizacji programu, dotyczące form wsparcia uczestników programu oraz opracowaliśmy propozycje zapobiegania zagrożeniom w realizacji programu.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2021” aktywizowane były osoby długotrwale bezrobotne, które korzystały ze wsparcia w formie staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, bonów na zasiedlenie oraz dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	301	305
osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	80,98 %
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	2 951,60	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Założenia programu na dzień podpisania porozumienia „MAZOWSZE 2021”:

Liczba uczestników – 301

Koszt realizacji – 3 000,0 tys. zł

Koszt na uczestnika – 10,0 tys. zł

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 50%

Realizacja przebiegła zgodnie z założeniami. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (80,98%) został osiągnięty na wyższym poziomie niż zakładano.

Wnioski i rekomendacje

Realizacja programów regionalnych jest dobrym narzędziem wspierającym z poziomu regionalnego ograniczanie poziomu bezrobocia wśród grup, których udział jest znaczący. Niewątpliwie trwający w kraju stan epidemiczny COVID-19 negatywnie wpłynął na przebieg realizacji programu. Wprowadzone ograniczenia społeczne nie sprzyjały podejmowaniu przez pracodawców decyzji polegających na zwiększaniu zatrudnienia. Efektem tego stanu była zmniejszona kwota wydatkowanych środków w stosunku do wartości zaplanowanych.

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 3
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie 3.4
Monitoring rynku pracy
Komórka realizująca zadanie
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Odbiorcy zadania
Powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii/ Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni.
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
W ramach zadania są zbierane, przetwarzane i analizowane dane statystyczne o rynku pracy na Mazowszu. Na ich podstawie opracowuje się informacje nt.: - sytuacji na rynku pracy w woj. mazowieckim (miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne) oraz meldunki wstępne o bezrobociu i ofertach pracy; - zgłoszonych zwolnień grupowych, dokonanych zwolnień i zwolnień monitorowanych; - pośrednictwa pracy, liczby wolnych miejsc pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu; - zawodów deficytowych i nadwyżkowych; - zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Zbierane i analizowane w Obserwatorium dane statystyczne uzupełnia się o dane z badań własnych WUP w Warszawie. W ramach zadania analizowane są także dane i wskaźniki gromadzone przez instytucje zewnętrzne. Zebrane z wymienionych źródeł informacje o rynku pracy są upowszechniane poprzez dystrybucję raportów, Biuletynu MORP, prowadzenie profilu na portalach społecznościowych, aktualizację zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentację wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych. W ramach realizowanego zadania zaplanowano w 2021 r.: • przygotowanie 12 wstępnych informacji • przygotowanie 12 informacji miesięcznych • przygotowanie 4 raportów kwartalnych o osobach w szczególnej sytuacji na rynku pracy • przygotowanie 2 raportów o rynku pracy • przygotowanie 2 półrocznych informacji sygnalnych dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • przygotowanie opisu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • przygotowanie wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego • pozyskiwanie ilościowych i jakościowych danych uzupełniających luki informacyjne o sytuacji na rynku pracy w regionie poprzez terenowe badania zlecane • realizowanie wspólnych badań z pozyskanymi partnerami rynku pracy (w tym. m.in. publiczne służby zatrudnienia, instytucje edukacyjne) z wykorzystaniem systemu do gromadzenia danych on-line i ich analizy • upowszechnianie wyników badań i analiz oraz płynących z nich rekomendacji.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
Zrealizowano program badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zgodnie z Ustawą z 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. 1995 nr 88 poz. 439 z późn. zm.) poprzez przetwarzanie danych w zakresie obligatoryjnej statystyki urzędów pracy o rynku pracy. Dane po weryfikacji poprawności zapisów były przekazywane, w zależności od ich rodzaju, do GUS lub Ministra właściwego do spraw pracy. Na podstawie gromadzonych danych przygotowano informacje miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne oraz infografiki o sytuacji na rynku pracy w przekroju regionów oraz podregionów województwa mazowieckiego oraz dotyczące zwolnień grupowych (planowanych, zrealizowanych i monitorowanych).

Kontynuowano współpracę z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej (wcześniej Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii) w ramach realizacji ogólnopolskiego badania ofert pracy w Internecie (w systemie Viator). Współpracowano w budowaniu i publikowaniu baz danych Mazowieckiego Systemu Informacji Przestrzennej w zakresie warstwy tematycznej obejmującej zagadnienia związane z rynkiem pracy województwa mazowieckiego. Wydział MORP koordynował w 2021 r. w województwie mazowieckim siódmą edycję ogólnopolskiego badania pn. „Barometr zawodów” we współpracy ze wszystkimi PUP w województwie. Zrealizowano badanie pn. „Kierunki rozwoju przedsiębiorstw oraz zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje w województwie mazowieckim”. Zadania realizowane przez Wydział MORP w 2021 r. to także m.in.: uczestnictwo w konsultacjach dokumentów strategicznych województwa mazowieckiego. Oprócz ww. działań analizowano także dane i wskaźniki gromadzone przez instytucje zewnętrzne. Informacje o rynku pracy upowszechniano przez dystrybucję raportów, Biuletynu MORP działania w social mediach, aktualizację zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentację wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych on-line. W ramach współpracy z Europejską Siecią Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy przedstawiciele Wydziału brali udział w dorocznej konferencji dotyczącej przemian na lokalnych i regionalnych rynkach pracy w obliczu pandemii Covid-19, która w 2021 r. odbyła się Na Uniwersytecie Zachodnim w Timisoarze w Rumunii.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

W 2021 roku nie prowadzono działań dla grup wskazanych jako priorytetowe.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
Liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	34
Liczba raportów z przeprowadzonych badań w obszarze rynku pracy, gospodarki i edukacji	1	2
Liczba działań upowszechniających wyniki badań i analiz	10	13
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	276,62	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Zadania zostały zrealizowane zgodnie z przyjętymi założeniami. Należy dodać, że badanie Barometr Zawodów zastąpiło prowadzony dotychczas monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wnioski i rekomendacje

Brak.

Cel szczegółowy II
Równowaga na rynku pracy
Działanie 3
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie 3.5
Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Komórka realizująca zadanie
Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia i Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
Odbiorcy zadania
Podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące agencje zatrudnienia
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)
- bieżąca obsługa podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i podmiotów zamierzających prowadzić agencje zatrudnienia: - informowanie nt. procedury wpisu do rejestru i prowadzenia agencji zatrudnienia, funkcjonalnościach aplikacji STOR oraz nt. zasad przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia, - przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia oraz wniosków o zmiany danych w rejestrze, - dokonywanie wpisu do rejestru i wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej, - dokonywanie zmian wpisów w rejestrze, związanych z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów (w przypadku zmiany: oznaczenia, siedziby podmiotu lub rodzaju świadczonych usług spośród: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej),, - dokonywanie zmian wpisów w rejestrze w zakresie niezwiązanym z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów, - wydawanie decyzji administracyjnych o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia albo o odmowie wpisu podmiotów do rejestru agencji zatrudnienia, - przyjmowanie i weryfikacja rocznych informacji o działalności agencji zatrudnienia, - weryfikacja i aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR, - przygotowanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z woj. mazowieckiego za 2020 rok i przekazanie jej w formie dokumentu elektronicznego ministrowi właściwemu do spraw pracy, - zbieranie zawiadomień od przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, - prowadzenie wykazu przedsiębiorców zagranicznych, którzy złożyli stosowne zawiadomienie przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, - przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
W 2021 roku w ramach zadania dotyczącego prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia: - do rejestru wpisaliśmy 456 nowych agencji zatrudnienia, dla których wydaliśmy 685 certyfikatów potwierdzających dokonanie wpisu do ww. rejestru i uprawniających do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego lub w zakresie pracy tymczasowej, - zaktualizowaliśmy dane 372 agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru: - dla 225 agencji zatrudnienia zmiana danych w zakresie oznaczenia podmiotu prowadzącego agencje zatrudnienia, siedziby podmiotu lub w zakresie rodzaju świadczonych usług wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów,

- b) w przypadku 147 agencji zatrudnienia zmiana danych w rejestrze (m.in. w zakresie: dodania dodatkowego miejsca prowadzenia działalności, zmiany danych teleadresowych, czy też w zakresie potwierdzeń nieposiadania zaległości z tytułu składek w stosunku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, zmian w składzie zarządu danej agencji zatrudnienia) nie wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów,
- 3) przyjęliśmy zawiadomienia od 5 przedsiębiorców zagranicznych, posiadających uprawnienia i prowadzących działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz prowadziliśmy wykaz takich przedsiębiorców zagranicznych,
- 4) przyjmowaliśmy informacje roczne o działalności agencji zatrudnienia za rok 2020 i na ich podstawie przygotowaliśmy zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia z terenu woj. mazowieckiego, która została przekazana do Ministra właściwego do spraw pracy,
- 5) wydaliśmy z urzędu 339 decyzji administracyjnych o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia z powodu nie spełniania/naruszenia przez nie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
- 6) w przypadku 49 agencji zatrudnienia wydaliśmy decyzje o wykreśleniu z rejestru na ich wniosek,
- 7) w przypadku 9 agencji zatrudnienia wydaliśmy decyzje o umorzeniu prowadzonych postępowań administracyjnych, z uwagi na usunięcie przez nie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
- 8) wydaliśmy 20 decyzji administracyjnych o odmowie wpisu do rejestru.
Z wydanych w 2021 roku 417 decyzji administracyjnych 2 decyzje zostały uchylone przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (wg. stanu na dzień 16.02.2022 r.),
- 9) nie przeprowadzaliśmy kontroli w agencjach zatrudnienia.
- Na koniec grudnia 2021 roku w rejestrze znajdowało się 1913 czynnych agencji zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego.

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe

W ramach zadania prowadzony jest rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i nie są związane bezpośrednio z tym zadaniem działania dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba kontroli agencji zatrudnienia	-	-
liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%	1 479 100%
liczba decyzji uchylonych przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	15%	2/417 0,48%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
budżet jst	b.d.	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

Działania realizowane były zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2021. Z uwagi na trwający stan epidemii ogłoszony na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 i konieczność zapewnienia bezpieczeństwa sanitarnego poprzez ograniczenie bezpośrednich (osobistych) kontaktów pracowników Urzędu z osobami reprezentującymi agencje zatrudnienia oraz okresowe oddelegowanie części pracowników Zespołu ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia do wykonywania zadań związanych ze wsparciem przedsiębiorców, w 2021 roku nie przeprowadzane były kontrole w agencjach zatrudnienia. Jednakże działania dotyczące zadania kontroli były prowadzone poprzez korespondencje z urzędami skarbowymi i sądami powszechnymi w zakresie informacji o spełnieniu przez wybrane agencje zatrudnienia obowiązku braku zaległości z tytułu podatków oraz braku ogłoszenia upadłości, a także sprawdzenie aktualności danych w powszechnie dostępnych rejestrach. Ponadto w ramach współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy w sprawach przestrzegania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących agencji zatrudnienia na bieżąco przekazywaliśmy informacje o podejrzeniu prawdopodobnego naruszenia przepisów przez podmioty, których kontrola i ściganie naruszeń leży w kompetencjach ww. organu.

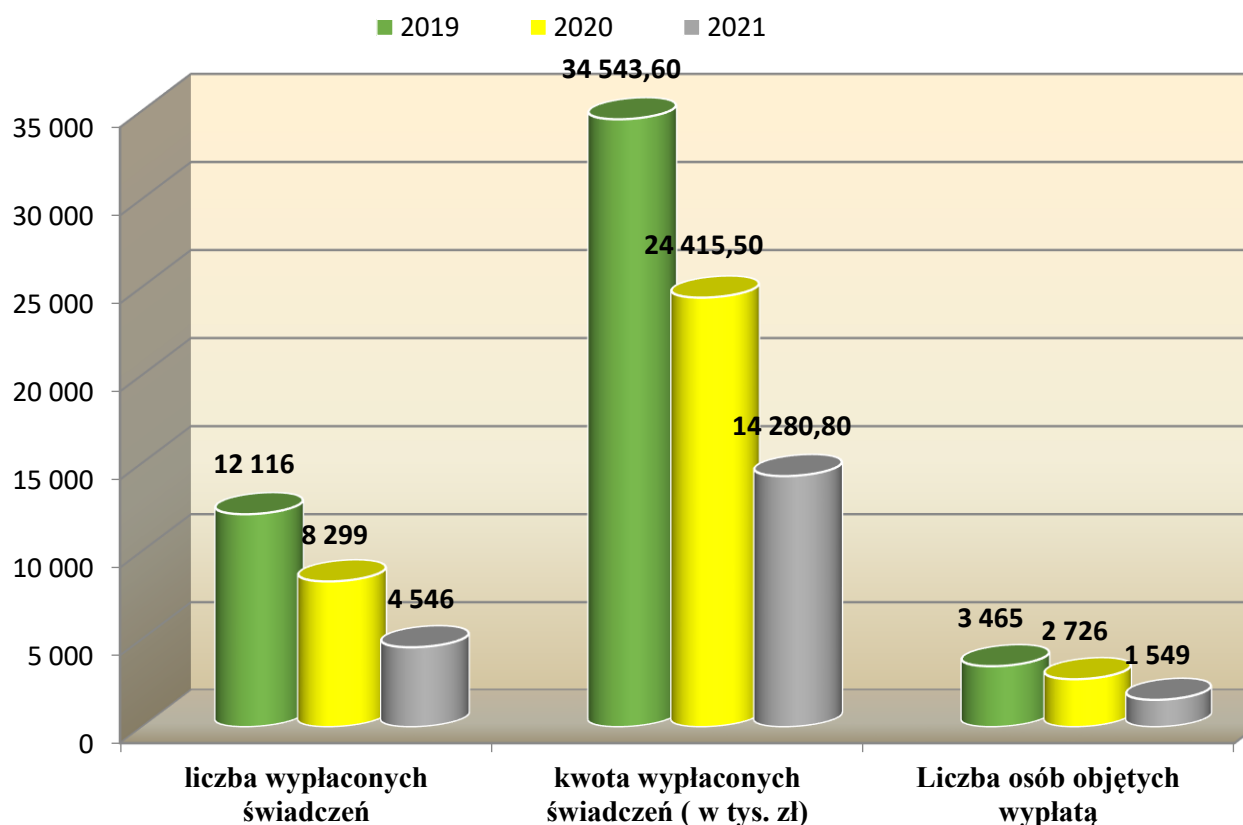
Wnioski i rekomendacje

Brak.

Cel szczegółowy II	
Równowaga na rynku pracy	
Działanie 4	
Usługi dla pracodawców i pracowników	
Zadanie 4.1	
Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Obsługi Wniosków Indywidualnych, Zespół ds. Obsługi Wykazów	
Odbiorcy zadania	
Pracownicy, byli pracownicy niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalni pracodawcy, przedsiębiorcy	
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)	
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - wypłata świadczeń pracowniczych	
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)	
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)	
W 2021 r. zarejestrowano łącznie 603 wnioski o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w tym: 533 wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych; 70 wykazów zbiorczych i wykazów uzupełniających niezaspokojonych roszczeń pracowniczych obejmujących 1241 osoby. W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami zbiorczymi/ uzupełniającymi zostało wydanych łącznie 496 stanowisk kończących sprawę, z czego: 338 to stanowiska dotyczące wypłaty świadczeń (272 dotyczy wniosków indywidualnych oraz 66 wykazów), 158 to stanowiska odmowne (149 wnioski indywidualne oraz 9 wykazy zbiorcze). Z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy, pozostawiono bez rozpoznania 73 wnioski indywidualne, 15 wniosków przekazano według właściwości miejscowej do innego marszałka województwa. Spośród wykazów z uwagi na braki formalne nie rozpatrzono 1 wykazu. W wyniku czynności podjętych w postępowaniach wyjaśniających w związku z niewypłacalnością pracodawcy w stosunku do 1 856 osób zostały określone uprawnienia do wypłaty ze środków FGŚP, świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez przedsiębiorców, w tym: - zaspokojono ze środków FGŚP świadczenia dla 1 549 osób; - odmową wypłaty zostały objęte świadczenia dla 184 osób; - bez rozpoznania pozostawiono sprawy dotyczące 123 osób (w tym przekazane wg właściwości). W 2021 ze środków Funduszu wypłacono, w ramach realizowanych zadań statutowych, łącznie 4 546 świadczeń na łączną kwotę 14 280 802,36 zł. Wypłatą zostali objęci pracownicy lub byli pracownicy 102 niewypłacalnych firm w tym: 59 pracodawców zatrudniających do 20 osób, 29 pracodawców zatrudniających od 21-100 osób, 14 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.	
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe	
Nie dotyczy	
Nazwa miernika	Wartość miernika

	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	3%	0,4% 2/496
liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%	100%
kwota świadczeń wypłaconych w skali roku w tys. zł	26 932,00	14 280,80
liczba świadczeniobiorców w skali roku	4 500	1 546
liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	85%	68%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	14 280,80	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
W roku 2021 nie osiągnięto planowanych wartości mierników. Szeroka skala wprowadzonych działań pomocowych zahamowała skokowy wzrost bankructw, jakiego można było oczekiwać po tak rozległym kryzysie wywołanym pandemią COVID-19. Niewątpliwie w statystykach niewypłacalności widoczny jest negatywny wpływ pandemii i jej konsekwencji gospodarczych na sytuację przedsiębiorstw w Polsce, jednakże najwięcej przedsiębiorcy korzystali z wprowadzonego w czerwcu 2020 r. do polskiego systemu prawnego, uproszczonego postępowania o zatwierdzenie układu, które było dedykowane jako rozwiązanie wspierające firmy w trudnej sytuacji płynnościowej. Przez ostatnie półtora roku ten rodzaj postępowań stał się bardzo popularny ze względu na szybkość jego przeprowadzenia oraz brak konieczności ogłoszenia postanowienia przez sąd. W 2021 r. uproszczone postępowania o zatwierdzenie układu stanowiły już ponad połowę łącznej liczby postępowań (56 proc.). Wraz z kolejnymi kwartałami firmy w trudnej sytuacji płynnościowej coraz chętniej sięgały po przewidziane prawem szybkie formy restrukturyzacji chroniące przed postępowaniem egzekucyjnym prowadzonym przeciwko dłużnikowi. Jednakże nowe rozwiązania przewidziane prawem restrukturyzacyjnym nie zostały uwzględnione w przepisach ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych, co powodowało, że nie mogły stanowić przesłanki do wypłaty świadczeń ze środków FGŚP. Natomiast w zakresie zaplanowanych działań dot. rozpatrywania i wypłaty świadczeń na podstawie ustawy COVID-19 ujętych w RPDZ/2021 w ramach działań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wykonanie zostało uwzględnione \w karcie sprawozdawczej realizowanego zadania WWP w 2021 r. dot. wypłat dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej ograniczających skutki pandemii COVID-19.		
Wnioski i rekomendacje		
Kryzys wywołany pandemią wpłynął na tendencje spadkowe w zakresie liczby świadczeniobiorców, wypłaconych świadczeń i kwot oraz podmiotów korzystających ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy, której przesłanki określa ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych, co obrazuje wykonanie z ostatnich trzech lat na poniższym wykresie.		

Wykonanie za okres 1 stycznia - 31 grudnia w latach 2019-2021



Na terenie województwa mazowieckiego, gdzie jest zarejestrowanych najwięcej firm, jest zarazem najwięcej ogłoszonych postępowań upadłościowych i restrukturyzacyjnych. W roku 2021 ponad 1/5 wszystkich niewypłacalności dotyczyła firm i działalności działających na Mazowszu, co obrazuje poniższy rysunek 1.

Niewypłacalności według regionów

województwo	liczba niewypłacalności 2020	liczba niewypłacalności 2021	zmiana 2021/2020
mazowieckie	253	438	+73%
wielkopolskie	140	272	+94%
śląskie	149	250	+68%
dolnośląskie	129	155	+20%
małopolskie	64	133	+108%
kujawsko-pomorskie	71	116	+63%
warmińsko-mazurskie	56	111	+98%
łódzkie	44	108	+145%
pomorskie	46	104	+126%
podlaskie	73	96	+32%
lubelskie	34	90	+165%
zachodniopomorskie	48	67	+40%
podkarpackie	45	66	+47%
lubuskie	33	57	+73%
opolskie	27	36	33%
świętokrzyskie	31	28	spadek
ogółem	1 243	2 125	+71%



Tak więc bieżące monitorowanie ogłoszonych upadłości i restrukturyzacji firm na terenie województwa mazowieckiego przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie to jedno z zadań, które pozwala odpowiednio przygotować się na wzmożoną ilość wniosków celem zabezpieczenia środków uprawnionym pracownikom i dokonania terminowej wypłaty w związku z niewypłacalnościami pracodawców.

Priorytet		
Równowaga na rynku pracy		
Działanie		
Usługi dla pracodawców i pracowników		
Zadanie		
4.2. Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP		
Odbiorcy zadania		
niewypłacalni pracodawcy i przedsiębiorcy		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
• dochodzenie zwrotu należności, • prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych, upadłościowych i restrukturyzacyjnych w celu zwrotu należności FGŚP, • prowadzenie ewidencji dłużników, • opracowywanie okresowych informacji i analiz w zakresie dochodzenia zwrotu należności FGŚP.		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Zadania związane z dochodzeniem zwrotu należności realizowane są w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2020 r. poz. 7). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejawia w takiej sytuacji Fundusz niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. W toku prowadzonych spraw, w których stroną jest FGŚP i związanych z dochodzeniem zwrotu należności: • wystosowano 462 wezwania do zapłaty; • w 92 sprawach dokonano osobistego przeglądu akt w Sądzie Gospodarczym; • sporządzono 196 pozwów w postępowaniu cywilnym; • skierowano 533 wnioski o wszczęcie egzekucji komorniczej; • zostało wyznaczonych 68 terminów sądowych w sprawach cywilnych; • dokonano 93 zgłoszenia wierzytelności w postępowaniu upadłościowym; • sporządzono 198 opinii prawnych. Ponadto w roku 2021 skierowano do Dysponenta Funduszu 16 wniosków o rozłożenie należności na raty. W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do Dysponenta Funduszu wniosku o umorzenie należności.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%	309%
kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP w stosunku do planu	100%	378%
liczba dłużników FGŚP	1 920	1 980

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021

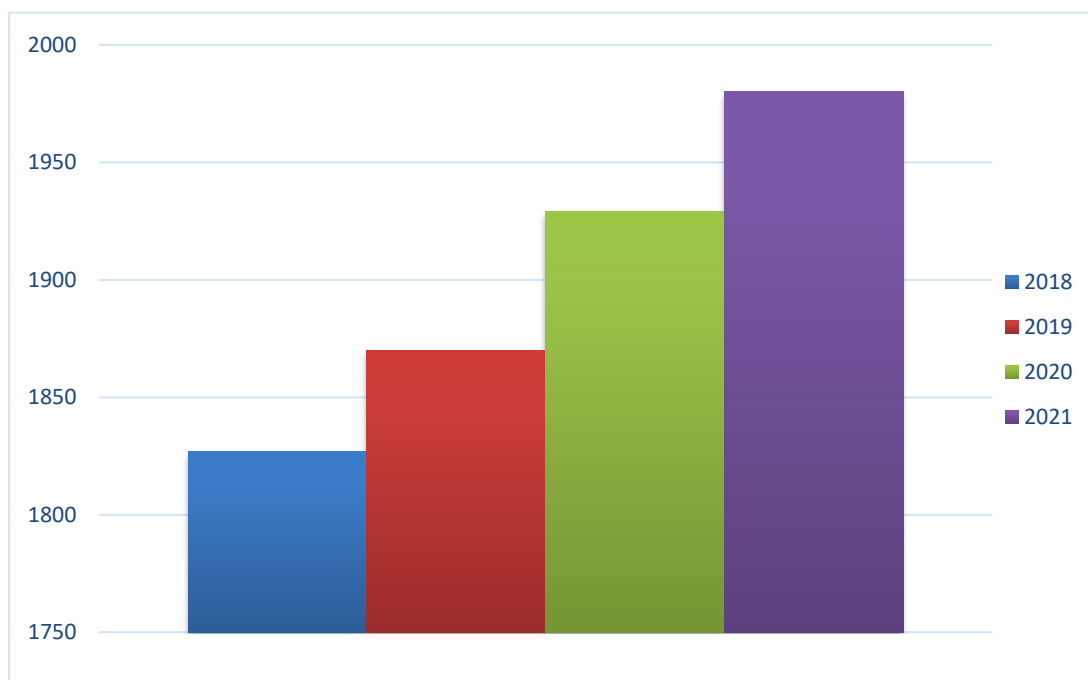
Na dzień 31.12.2021 r. kwota odzyskanych należności wyniosła: 9 278 462,38 zł (w tym 8 688 967,46 zł należność główna i 589 494,92 zł odsetki), plan windykacyjny na rok 2021 stanowił kwotę 3 000 000,00 zł.

Według prowadzonej ewidencji na dzień 31.12.2021 r. było wykazanych 1980 dłużników FGŚP, w stosunku do których są prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne.

W związku z dużą ilością postępowań w sprawie wypłaty świadczeń pracowniczych, liczba dłużników stale rośnie. W latach 2018 – 2021 został zanotowany cykliczny wzrost dłużników FGŚP, co obrazuje wykres poniżej.

Wykres 1

Wzrost ilości dłużników w okresie porównawczym od 01.01.2018 r. do 31.12.2021 r.



Źródło: Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

Odpowiednio w latach 2018 – 2021 liczby te wynosiły: 2018 r. - 1827, 2019 r. – 1870, 2020 r. – 1929, 2021 r. – 1980.

W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do Dysponenta Funduszu wniosku o umorzenie należności. W roku 2021 skierowano wnioski o umorzenie należności na łączną kwotę 16 304 243,85 zł. Decyzją Dysponenta Funduszu dokonano umorzeń dłużników na łączną kwotę: 15 108 888,02 zł. **Planowana kwota umorzeń na rok 2021 wynosiła 4 000 000,00 zł, a zatem plan został wykonany w 378%.**

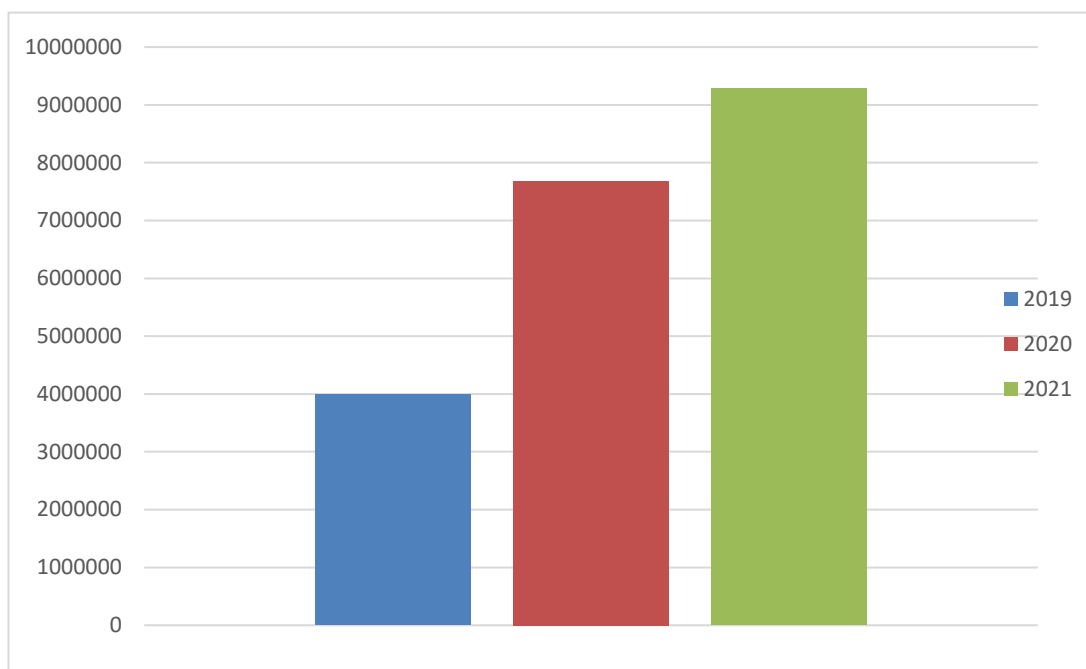
Wnioski i rekomendacje

Świadczenia wypłacane na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy są w głównej mierze świadczeniami zwrotnymi, powiększającymi należności Funduszu i podlegającymi zwrotowi z majątku niewypłacalnego pracodawcy w toku postępowań windykacyjnych, bądź spłat.

W porównaniu do lat 2019 i 2020 nastąpił znaczny wzrost odzyskanych należności Funduszu.

Wykres 2

Wzrost odzyskanych należności Funduszu w okresie porównawczym od 01.01.2019 r. do 31.12.2021 r. ilustruje poniższy wykres:



Źródło: Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

O możliwościach windykacyjnych decyduje często perspektywa potencjalnego zbycia majątku dłużników Funduszu w postępowaniach upadłościowych i egzekucyjnych. Planowanie kwot zwrotów z tytułu wypłaconych świadczeń jest bardzo trudne i obarczone wysokim stopniem ryzyka. Intensywność działań windykacyjnych Zespołu ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP spowodowała w roku 2021 znaczne zwiększenie planowanej kwoty.

Według posiadanych danych na dzień 31.12.2021 r. było wykazanych 1980 dłużników FGŚP (średnio na każdą osobę zatrudnioną w zespole, w tym również Kierownika Zespołu, przypada 220 dłużników), w stosunku do których są prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne.

W związku z tym, dla zapewnienia realizacji planów oraz utrzymania wskaźników na dotychczasowym poziomie, niezbędne jest zwiększenie stanu zatrudnienia w Zespole ds. Dochodzenia Zwrotu Należności.

Ponadto podkreślenia wymaga fakt, że pracownicy realizujący zadania, z uwagi na duży obszar czynności związanych z windykacją oraz częste zmiany przepisów jak również pojawiające się orzecznictwo na gruncie obowiązujących przepisów, zobowiązani są do ciągłego uzupełniania wiedzy w tym zakresie, wobec tego aby zapewnić prawidłowe wykonanie zadań oraz wywiązanie z założonych planów niezbędne jest zapewnienie odpowiednich środków na podnoszenie kwalifikacji pracowników.

Cel szczegółowy II		
Równowaga na rynku pracy		
Działanie 4		
Usługi dla pracodawców i pracowników		
Zadanie 4.3		
Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych		
Komórka realizująca zadanie		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
Odbiorcy zadania		
osoby bezrobotne i poszukujące pracy – migrujące – przemieszczające się – w obrębie Wspólnoty (UE – Unii Europejskiej i EOG – Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii)		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
• wydawanie decyzji orzekających w sprawie przyznania prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty SED U002/dokument PD U1 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii • wydawanie zaświadczeń potwierdzających czas i okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii • wydawanie dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobom poszukującym pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii • przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii do Polski		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
1) wydaliśmy 1 694 decyzje w sprawie przyznania prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty/zaświadczenia PD U1 i SED U002 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii 2) wydaliśmy 243 dokumenty potwierdzające czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii 3) wydaliśmy 2 dokumenty PD U2 dotyczące transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii 4) przyjęliśmy do realizacji 489 dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG, Szwajcarii i Wielkiej Brytanii do Polski Realizując powyższe zadania kontaktowaliśmy się m.in. z PUP, ZUS i instytucjami zagranicznymi, właściwymi w celu wydania odpowiednich decyzji i zaświadczeń.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Nie dotyczy.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021r.
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa	1 300	1 694

do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii		
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	243	243
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	4	2
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski	425	489
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	500	642
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	160	197
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	2	2
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski	170	194
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	100	194
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	15	7
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski	35	31
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	150	173
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	10	9
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski	30	55
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	150	221
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	18	4
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski	40	48

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	200	287
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	30	21
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	120	129
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	200	177
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	10	5
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	30	32
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
budżet jst	-	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Planowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.		
Wnioski i rekomendacje		
Planujemy realizować zadania z zakresu KSZS w 2022 roku w podobny sposób jak w roku 2021r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby migrujące – przemieszczające się we Wspólnocie.		

Cel szczegółowy III

Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości

Cel szczegółowy III
Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości
Działanie 5
Dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia
Zadanie 5.1
Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
doradcy zawodowi WUP w Warszawie i jego filii, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, realizujący podstawowe usługi rynku pracy: doradcy zawodowi, doradcy klienta, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)
koordynowanie działań Centrów w województwie poprzez: • opracowywanie kierunków i planów działań we współpracy z Centrami w woj. mazowieckim, • sporządzanie analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie, • standaryzowanie i monitoring prowadzonej dokumentacji, • opracowywanie materiałów promocyjnych i zasad promocji usług Centrów, • doposażenie stanowisk pracy doradców zawodowych w narzędzia, materiały i sprzęt wspomagający świadczenie usług poradnictwa zawodowego, • organizowanie dla doradców zawodowych z Centrów woj. mazowieckiego spotkań, mających na celu ujednolicenie standardów pracy, dbanie o jakość usług, wymianę doświadczeń i informacji, koordynowanie działań w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa poprzez: • organizowanie spotkań instruktażowych dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy, • przeprowadzanie szkoleń dla doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy na podstawie zgłoszonego wcześniej zapotrzebowania i w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
1) koordynowano działania Centrów w województwie: a) opracowano plany działania na 2022 r. do: planu pracy WUP w Warszawie, Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia woj. mazowieckiego oraz założenia do Budżetu Zadaniowego Województwa Mazowieckiego, b) przygotowano sprawozdania z działań, wynikające z ww. planów oraz analizy wyników i wniosków z ankiet badających poziom spełnienia oczekiwań klienta korzystającego z usług poradnictwa indywidualnego i grupowego, c) prowadzono standaryzowanie i monitoring obowiązującej dokumentacji; przeprowadzono wizytacje dwóch Centrów: w Ciechanowie i w Płocku. d) przeprowadzono spotkanie online dla kadry kierowniczej oraz doradców zawodowych CiPKZ z terenu województwa mazowieckiego. e) koordynowano promocję poradnictwa zawodowego (również w zakresie oferty usług Centrów), f) koordynowano zakup artykułów w celu doposażenia stanowisk doradców zawodowych, zakupiono m.in. czasopisma z zakresu poradnictwa zawodowego, książki, lampy RING, mini rollupy, wizytówki, KPA oraz kamę internetową do prowadzenia konsultacji i spotkań online.

2) koordynowano działania w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa:

- Centrum w Warszawie przeprowadziło w ramach merytorycznego wsparcia trzy szkolenia dla doradców zawodowych z PUP regionu warszawskiego. Szkolenia dotyczyły stosowania „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych”. Centrum zorganizowało również spotkanie online dla doradców zawodowych PUP regionu warszawskiego, podczas którego omówiono m.in. działania prowadzone przez doradców w urzędach oraz sposoby ich realizacji.
- Centrum w Ostrołęce przeprowadziło pięć spotkań dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z subregionu ostrołęckiego m. in. na temat realizacji badania „Barometr zawodów”.
- Centrum w Radomiu zorganizowało spotkanie dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy subregionu radomskiego na temat sytuacji na lokalnych rynkach pracy, współpracy przy realizacji wspólnych przedsięwzięć, m.in. przygotowaniu do realizacji badania „Barometr zawodów”.
- Centra w woj. mazowieckim podejmowały działania w kierunku współpracy z innymi instytucjami, realizującymi poradnictwo zawodowe; współpracowały w szczególności z akademickimi biurami karier współorganizując spotkania dla studentów i absolwentów szkół wyższych tj. targi pracy, webinaria, porady indywidualne.

Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5	2
liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP w Warszawie	4	8
liczba przeprowadzonych szkoleń	-	3
liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	28	28
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	-	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania w 2021 roku realizowano bezpośrednio, z wykorzystaniem aplikacji TEAMS, poprzez kontakt telefoniczny i mailowy. Z przyczyn pandemii przeprowadzono wizytacje tylko dwóch Centrów: w Ciechanowie i w Płocku.		
Wnioski i rekomendacje		
W 2022 roku będą nadal podejmowane działania służące dbałości o wysoki poziom jakości świadczonych usług oraz integracji kadr doradców zawodowych zatrudnionych w urzędach pracy województwa mazowieckiego, a także ukierunkowane na współpracę z innymi instytucjami realizującymi poradnictwo zawodowe w regionie.		

Cel szczegółowy III		
Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości		
Działanie 5		
Dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia		
Zadanie 5.2.1		
Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP w Warszawie i PUP		
Komórka realizująca zadanie		
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP		
Odbiorcy zadania		
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
• organizacja od 2 do 7 szkoleń grupowych planowych • organizacja szkoleń grupowych wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach • organizacja szkoleń indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2021 r. • organizacja kursów językowych dla pracowników urzędu i kontynuacja rozpoczętych • monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2020/2021 roku • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe • przygotowanie planu szkoleń na rok 2022		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP zorganizował dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w 2021 r. następujące szkolenia grupowe: 1. Decyzje zwrotne wydawane w trybie art. 15gg Ustawy COVID-19- szkolenie dla Wojewódzkich Urzędów Pracy 2. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – zadania i obowiązki WUP w Warszawie z uwzględnieniem Brexitu. 3. Kodeks postępowania administracyjnego a doręczenia elektroniczne w 2021 roku 4. Funkcjonowanie Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP) oraz zasady pracy z dokumentacją przesyłaną za pośrednictwem Elektronicznej Skrzynki Podawczej (ESP) 5. Tworzenie dokumentu elektronicznego i podpisu elektronicznego w postępowaniu administracyjnym 6. Wydawanie decyzji administracyjnych w praktyce pracowników WUP w Warszawie 7. Szkolenie dotyczące prawa pracy w praktyce 8. Inwentaryzacja w jednostkach sektora finansów publicznych 9. Standardy WCAG 2.1 w praktyce oraz warsztaty rozszerzone 10. Excel podstawowy, średniozaawansowany – formuły, wykresy i analizy danych		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Osoby bezrobotne: a) długotrwale, b) z obszarów wiejskich, c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego. Nie było prowadzonych działań obejmujących powyższe grupy.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	od 2 do 7	13
liczba przeszkolonych pracowników WUP w Warszawie	150	256

Liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	110	96
Liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	8	9
Liczba osób korzystających z kursów językowych	10	2
Inwestycja w szkolenia (w tys. zł)		297,79
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	143, 26	
budżet	37, 58	
Budżet - COVID	66,22	
FGŚP	50, 73	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
W 2021 roku nie organizowano szkoleń dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy województwa mazowieckiego. Nie prowadzono działań dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe. Osiągnięte wartości miernika w 2021 r. wynikały m.in. z utworzenia Wydziału Wsparcia Przedsiębiorców oraz innych bieżących potrzeb komórek organizacyjnych.		
Wnioski i rekomendacje		
brak		

Cel szczegółowy III		
Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości		
Działanie 5		
Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy		
Zadanie 5.2.2		
Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP w Warszawie i PUP		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Informacji, Promocji i Szkoleń – Zespół ds. Szkoleń		
Odbiorcy zadania		
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
• organizacja min. 4 szkoleń grupowych, zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przez pracowników • organizacja szkoleń wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach • organizacja innych szkoleń grupowych oraz indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń w 2021 r. • organizacja kursów językowych • monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2020 roku • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
W 2021 roku zostały zorganizowane szkolenia z zakresu: 1) „Etyka, przeciwdziałanie korupcji oraz konflikt interesów” 2) „Ochrony danych osobowych w administracji publicznej oraz rozwiązywania problemów technicznych” 3) „Zachowanie trwałości projektu unijnego – obowiązki beneficjenta w tym zakresie i kontrola wypełniania tych obowiązków” 4) „Rozliczanie wniosku o płatność z perspektywy opiekuna w ramach EFS” 5) „Pisma urzędowe: tworzenie, redagowanie, dobre praktyki” 6) „Opisywanie dokumentów księgowych w rozliczaniu projektów unijnych z EFS” Ponadto zorganizowaliśmy szkolenia indywidualne komputerowe z zakresu „MS Word średniozaawansowany” – 1 osoba, „Specjalista MS Excel” – 2 osoby, jak również 21 pracowników wzięło udział w szkoleniach indywidualnych oraz 2 osoby rozpoczęły studia podyplomowe. W kursach językowych udział wzięło 5 osób.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021r.
liczba przeprowadzonych szkoleń	5	6
liczba przeszkolonych osób	75	79
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	5	21
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	2	2
liczba osób korzystających z kursów językowych	10	5
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	87 636,4	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń na 2021 rok.		
Wnioski i rekomendacje		
Niewydatkowanie zaplanowanej kwoty (188 127,18 zł) wynika z sytuacji związanej z COVID - 19, w wyniku której wystąpiła potrzeba zmiany formy szkoleń ze stacjonarnej na on-line, co spowodowało zmniejszenie kosztów za realizację usług szkoleniowych.		

Cel szczegółowy III	
Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości	
Działanie 5	
Dalsza profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia	
• 6.1 dla PT PO WER • 11.1 dla PT RPO WM	
Zadanie 5.3	
Realizacja pomocy technicznej dla pracowników finansowanych z EFS	
• Pomoc Techniczna PO WER dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na lata 2021-2022, nr umowy: UDA-POWR.06.01.00-14-2401/20-00 • Plan działań Pomocy Technicznej WUP w Warszawie na lata 2019-2023 w zakresie wsparcia procesów wdrażania RPO WM” w ramach RPO WM 2014-2020, nr decyzji: RPMA.11.01.00-14-0005/18-00	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej	
Odbiorcy zadania	
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych (PO WER i RPO WM)	
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)	
• koordynacja działań realizowanych w ramach Pomocy Technicznej • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania • wnioskowanie o środki finansowe do Instytucji Zarządzającej na realizację Pomocy Technicznej	
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)	
Zapewniliśmy efektywne wsparcia w zakresie wdrażania i zarządzania PO (programami operacyjnymi), poprzez: • finansowanie wynagrodzeń pracowników zaangażowanych w WUP w Warszawie w realizację PO WER oraz RPO WM, • podnoszenie kwalifikacji pracowników w ramach PO WER oraz RPO WM poprzez szkolenia grupowe, szkolenia indywidualne, kursy językowe oraz studia podyplomowe, • sfinansowanie kosztów technicznych i administracyjnych tj. najem pomieszczeń biurowych, koszty energii elektrycznej i ciepłej, koszty konserwacji węża ciepłego, koszty doprowadzenia wody i odprowadzenia ścieków, koszty usługi telekomunikacyjnej, koszty sprzątnięcia, koszty ochrony, koszty badań lekarskich, koszty konserwacji urządzeń wielofunkcyjnych, koszty zakupu wyposażenia, materiałów biurowych i eksploatacyjnych, • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO, • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie, • monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO, • zapewnienie właściwego procesu wyboru projektów, w tym wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą, • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach Pomocy Technicznej PO, • wnioskowanie o środki finansowe do Instytucji Zarządzającej na realizację Pomocy Technicznej.	
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe	
Pomoc Techniczna nie obejmuje bezpośrednio działań, które wpłynęłyby na osoby bezrobotne: a) długotrwale, b) z obszarów wiejskich, c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.	
Nazwa miernika	Wartość miernika

	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	756	824
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	100%	73%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	100%	95%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	100%	61%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	100%	92%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	100%	97%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	7 177 tys. zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Realizowane działania były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2021. W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji pracowników nie osiągnięto 100% miernika w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych i zmiany sposobu realizacji szkoleń ze stacjonarnych na szkolenia on-line, a co za tym idzie obniżenia ich kosztu. W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne nie osiągnięto 100% miernika w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych.		
Wnioski i rekomendacje		
Działania związane z wdrażaniem PT RPO WM i PT POWER realizowane były zgonie z harmonogramami wydatków. Nieosiągnięcie założonych mierników spowodowane było ograniczeniami związanymi z wystąpieniem pandemii spowodowanej wirusem COVID-19.		

Cel szczegółowy IV

**Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji
pracowników do wymogów rynku pracy w przyszłości**

Cel szczegółowy IV		
Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy w przyszłości		
Działanie 6		
Wsparcie uczenia się przez całe życie		
Zadanie 6.1		
Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy / Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, pracodawcy i pracownicy		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)		
• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRiPS, • systematyczny monitoring zaangażowania przyznaných limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe, • prowadzenie działań promocyjnych KFS		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRiPS, • systematyczny monitoring zaangażowania przyznaných limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe, • prowadzenie konsultacji telefonicznych i mejlowych z pracodawcami, • dokonanie zakupu gadżetów promocyjnych, • zaopiniowanie 14 wniosków pup o środki rezerwy KFS		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Wsparcie oferowane ze środków KFS nie jest kierowane do osób bezrobotnych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
procent wykorzystania środków KFS przez powiatowe urzędy pracy	100%	96,9 %
liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	-	2730
liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	-	14 692
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	35 092,33 zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Działania zostały zrealizowane zgodnie z planem. Dzięki promocji w latach poprzednich przyznane dla woj. mazowieckiego środki zostały wykorzystane prawie w całości. Z przyznanego przez ministra ds. pracy limitu podstawowego w wysokości 31 850 000,00 zł, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 31 581 817,77 zł, wydatkowana została kwota 31 217 381,60 zł, co stanowi 98,8 % przyznanego limitu. Dodatkowo powiatowe urzędy pracy mogły ubiegać się o środki rezerwy. Z takiej możliwości skorzystało 14 urzędów pracy wnioskując o 4 710 000,00 zł. Z przyznanego w ww. kwocie limitu urzędy wydatkowały 3 874 948,96 zł co stanowi 82,3 % przyznaných środków rezerwy. W sumie w ramach limitu podstawowego i środków rezerwy wydatkowane zostało 35 092 330,56 zł (96,7%).		

Wnioski i rekomendacje

KFS stał się popularnym, a przede wszystkim skutecznym narzędziem zwiększającym kompetencje pracowników i zmniejszającym ryzyko utraty pracy. Niewątpliwie niekorzystny wpływ na wartość wydatków zrealizowanych w roku 2021 miała sytuacja epidemiczna w kraju. Ograniczenia społeczne zredukowały aktywność pracodawców w podnoszeniu kompetencji pracowników. Z drugiej strony można mimo wszystko sytuację ocenić pozytywnie ponieważ poziom wydatkowania środków jest praktycznie identyczny jak w roku ubiegłym (97% w 2020 r.). Dowodzi to jak dużym zainteresowaniem i zapotrzebowaniem cieszy wsparcie pracodawców i pracowników w podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Cel szczegółowy IV		
Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy w przyszłości		
Działanie 6		
Wspieranie uczenia się przez całe życie		
Zadanie 6.2		
Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych		
Komórka realizująca zadanie		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości		
Odbiorcy zadania		
instytucje szkoleniowe woj. mazowieckiego, powiatowe urzędy pracy, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty		
Działania zaplanowane (w RPDZ/2021)		
- bieżąca obsługa instytucji szkoleniowych: - informowanie nt. procedury wpisu do RIS oraz funkcjonalności aplikacji STOR, - weryfikacja wniosków o wpis/aktualizację danych/korektę danych/kontynuację działalności/wykreślenie, - wydawanie zawiadomień o wpisie do RIS/powiadomień o wykreśleniu z RIS, - wydawanie wezwań do uzupełnienia wniosków/pism informujących o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia/pism informujących o zmianie statusu na nieaktywny, - prowadzenie elektronicznej bazy stor.praca.gov.pl, - aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR - udostępnianie informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych oraz ich ofercie		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)		
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Prowadziliśmy Rejestr Instytucji Szkoleniowych w systemie informatycznym – dane wprowadzane były na szczeblu województwa i dostępne na szczeblu centralnym poprzez stronę stor.praca.gov.pl. Od 2021 r. wszystkie wnioski do RIS są przyjmowane i rozpatrywane w Centrum w Warszawie. W 2021 roku w woj. mazowieckim zarejestrowano 422 nowe instytucje szkoleniowe, zaktualizowano dane 1 425 instytucji, a 393 instytucje zostały wykreślone. Głównym powodem wykreślenia był brak informacji o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym. Na koniec grudnia 2021 r. w RIS w woj. mazowieckim zarejestrowanych było 1 745 instytucji szkoleniowych. Instytucje szkoleniowe były informowane o zasadach ubiegania się o wpis do RIS przede wszystkim poprzez zamieszczoną informację na stronie internetowej WUP w Warszawie oraz bezpośrednio podczas rozmów telefonicznych.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
RIS prowadzony jest jednakowo dla wszystkich odbiorców		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021 r.
liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	300	422
liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 300	1 425
liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	300	393
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	

budżet jst	-
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021	
Zadanie zostało wykonane zgodnie z planem. Liczba wpisywanych, zaktualizowanych i wykreślanych podmiotów jest uzależniona od instytucji szkoleniowych i WUP w Warszawie nie ma na nią wpływu.	
Wnioski i rekomendacje	
Na 2022 r. planowana jest kontynuacja działań jak w latach poprzednich.	

Cel szczegółowy V

Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi

Cel szczegółowy V
Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi
Działanie 7
Wspieranie mobilności pracowniczej
Zadanie 7.1
Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz krajów UE/EOG oraz Szwajcarii, pracodawcy z Polski i z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii i wielkiej Brytanii
Działania zaplanowane (z RPDZ/2021)
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy, - przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów), - udzielanie porad klientom EURES, w tym polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, poprzez m.in. organizowanie spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy, - podejmowanie działań promocyjnych, w tym promocja w mediach, - podtrzymywanie kontaktów z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą, - przygotowywanie corocznego planu działania, będącego elementem Krajowego Planu Działania EURES, opracowywanego przez MRiPS.
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań)
(podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)
- doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 1 695 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą - prowadziliśmy międzynarodowe pośrednictwo pracy: - do WUP w Warszawie wpłynęły 176 ofert pracy od pracodawców zagranicznych, obejmujących 978 miejsc pracy – większość ofert dotyczyła prac długoterminowych, skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki.. - w ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymaliśmy 1 ofertę pracy na terenie woj. mazowieckiego, obejmującą 2 miejsca pracy skierowaną do obywateli państw UE/EOG; poszukiwani byli młodszy specjaliści (back office) ze znajomością j. szwedzkiego. - udzielaliśmy porad klientom EURES podczas: - spotkań „EURES – Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” (18 spotkań), w których udział wzięło 502 osoby poszukujące pracy za granicą (w tym uczniowie). Spotkania odbyły się przy współpracy powiatowego urzędu pracy i szkół. - Od czerwca do października 2021 roku braliśmy udział w kampanii informacyjnej dotyczącej praw pracowników sezonowych w państwach członkowskich UE/EFTA pod nazwą Rights for all seasons - Prawa przez cały rok. Kampania zainicjowana przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) realizowana była w Polsce głównie przez sieć EURES (Europejska Sieć Służb Zatrudnienia), w ramach której działania informacyjne prowadzone były przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Celem kampanii było promowanie wśród pracowników sezonowych (głównie w rolnictwie) i pracodawców zatrudniających tego typu pracowników z państw członkowskich UE/EFTA wiedzy o obowiązujących przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz podkreślenie źródeł wsparcia w zakresie informacji udzielanych w państwach członkowskich UE/EFTA pracownikom i pracodawcom. W ramach kampanii rozpowszechniano plakaty, ulotki, filmy, zdjęcia, publikowano informacje, artykuły na stronach internetowych i social mediach. Organizowano też spotkania informacyjne z poszukującymi pracy za granicą -

ogółem kadra EURES z Filii WUP w Warszawie uczestniczyła w 10 spotkaniach, w których wzięły udział 344 osoby. Ponadto zamieściliśmy baner promujący kampanię na stronie internetowej https://praca.money.pl w terminie 18-22.10.2021. Baner odnotował 9 241 odsłon dostarczonych, natomiast ilość unikalnych użytkowników wyniosła 3 843.		
5) podtrzymywaliśmy kontakty z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą poprzez m.in. przekazywanie ofert pracy.		
6) w oparciu o dane WUP w Warszawie i powiatowych urzędów pracy z Mazowsza przygotowaliśmy wsad do sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2020 oraz wsad do Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2022.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe		
Nie były prowadzone działania dla grup wskazanych w RPDZ/2021 jako priorytetowe.		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2021 r.	osiągnięta w 2021r.
liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	1 430	1 561
liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	119	90
liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	69	37
liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	9	5
liczba podjętych działań informacyjnych – warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów	12	20
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2021 w tys. zł	
Fundusz Pracy	6 519,00 zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2021		
Z uwagi na zagrożenie epidemiczne wywołane koronawirusem SARS-Cov-2 i wprowadzone ograniczenia w ubiegłym roku nie odbyło się wiele zaplanowanych wcześniej spotkań grupowych oraz rekrutacji, targów pracy czy konferencji. Spadła też wyraźnie, w stosunku do lat wcześniejszych, liczba otrzymywanych ofert pracy w ramach EURES oraz zainteresowanie polskich pracowników podejmowaniem pracy za granicą. Wobec powyższego niektóre planowane zadania zostały zrealizowane poniżej zaplanowanych założeń.		
Wnioski i rekomendacje		
W zależności od sytuacji epidemicznej planujemy realizować zadania z zakresu EURES w 2022 roku w podobny sposób jak w roku 2021r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby poszukujące pracy oraz polskich i zagranicznych pracodawców.		

Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2021 przedstawia informację na temat realizacji przez poszczególne Filie/Wydziały/Zespoły Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zadań samorządu województwa określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ustawie o *ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy* oraz ustawie o *szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*. Realizacja zadań została szczegółowo opisana w Rozdziale I „Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie”. Znajdują się tam informacje dot. celu realizacji zadania, działań zaplanowanych do realizacji, krótkiego opisu realizacji działań, mierników zaplanowanych do osiągnięcia w 2021 r., wielkości mierników osiągniętych oraz wartość środków poniesionych na realizację zadania.

2.1. Realizacja zadań w oparciu o ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

2.1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Celem realizacji zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne oraz osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET). Zadanie realizowane było przez 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 1.

Tabela nr 1. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2021 rok	Osiągnięte w 2021 roku
Liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	156	465
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	382	536
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	7 819	7 391
Liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	897	2 070
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania (w tys. zł)	107 264 529,44	97 596 628,50

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Działania zrealizowane w 2021 roku były zgodne z zaplanowanymi, z wyjątkiem dodatkowej realizacji przez komórki działań, związanych z przeciwdziałaniem i zwalczaniem

COVID-19 i rozpoczęciem procedury weryfikacji oświadczeń, związanych z udzielanym przez PUP wsparciem covidowym.

Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe.

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Odbiorcami zadania są osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat, bez pracy, w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy; imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych. Ponadto, po raz pierwszy w ramach perspektywy 2014-2020 ogłoszony został w IV kw. 2021 r. konkurs (nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/21) w ramach którego Uczestnikami projektu (zgodnie z kryterium dostępu nr 2) mogły być również osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 18-29 lat z województwa mazowieckiego pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne.

Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 2.

Tabela nr 2. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2021 rok	Osiągnięte w 2021 roku
Poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 1.2 PO WER	100%	86,67%
Liczba osób uzyskały kwalifikację lub nabyły kompetencji po opuszczeniu programu	438	344
Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	153	148
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	140	309
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie	519	327
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania (w tys. zł)	25 945	21 122

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

2.1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020

Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy.

Celem realizacji zadania jest objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osoby bezrobotne, w wieku 30 lat i więcej. Odbiorcami zadania są osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy województwa mazowieckiego w wieku 30 lat i więcej t. j.: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety oraz bezrobotni mężczyźni w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia (z zastrzeżeniem, że ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby uczestników projektu). Zadanie realizowane było przez 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 3.

Tabela nr 3. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2021 rok	Osiągnięte w 2021 roku
--	-------------------------	------------------------

Liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPOWM	156	410
Liczba osób objętych wsparciem w programie	5 000	5 600
Liczba osób długotrwale bezrobotnymi objętych wsparciem w programie	750	1 822
Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w programie	50	167
Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, objętych wsparciem w programie	550	1 007
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, objętych wsparciem w programie	2 700	3 932
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 300	1474
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2 700	3 932
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania (w tys. zł)	85 912,61	66 032,40

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Zostało podpisanych 39 umów na realizację projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2021-2022 r.

Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy

Działanie 8.3 Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3.

Celem realizacji zadania jest poprawa dostępności usług opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 oraz powrót do aktywności zawodowej osób sprawujących nad nimi opiekę. Odbiorcami zadania są osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 4.

Środki finansowe przeznaczone w 2021 roku na realizację to 51 405,00 tys. zł.

Tabela nr 4. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2021 rok	Osiągnięte w 2021 roku
Poziom wydatkowania limitu przeznaczonego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	90,15%
Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	516	1 289
Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	527	1 002
Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	236	361
Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	162	231
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania (w tys. zł)	51 405	31 092

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

W ramach projektów oferowane było wsparcie polegające na tworzeniu i finansowaniu funkcjonowania nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego oraz dostosowaniu już istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami jak też pokrycie części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3.

2.1.3. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Głównym celem, tworzonego ze środków Funduszu Pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy *o promocji zatrudnienia ...*, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Zadanie realizowane było przez 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 5.

Tabela nr 5. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2021 rok	Osiągnięte w 2021 roku
Procent wykorzystania środków KFS przez powiatowe urzędy pracy	100%	98,7%
Liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	-	2 730
Liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	-	14 692
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania (w ramach limitu podstawowego) w tys. zł	31 581,82	31 217,38

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Z przyznanego przez ministra ds. pracy limitu podstawowego w wysokości 31 850 000,00 zł, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 31 581 817,77 zł, wydatkowana została kwota 31 217 381,60 zł, co stanowi 98,8 % przyznanego limitu. Dodatkowo powiatowe urzędy pracy mogły ubiegać się o środki rezerwy. Z takiej możliwości skorzystało 14 urzędów pracy wnioskując o 4 710 000,00 zł. Z przyznanego w ww. kwocie limitu urzędy wydatkowały 3 874 948,96 zł co stanowi 82,3 % przyznanych środków rezerwy. W sumie w ramach limitu podstawowego i środków rezerwy wydatkowane zostało **35 092 330,56 zł** (co stanowi 96,7%).

2.1.4. Program regionalny „MAZOWSZE 2021”

Celem realizacji programu jest zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy poprzez wsparcie dodatkowymi środkami finansowymi powiatów znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji. Odbiorcami programu były osoby długotrwale bezrobotne. Program był realizowany w porozumieniu z pięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy w Makowie Mazowieckim, Przysusze, Koźienicach, Sierpcu i Szydłowcu. Wyniki realizacji zadania przedstawia Tabela nr 6.

Tabela nr 6. Osiągnięte rezultaty w wyniku realizacji zadania.

	Zaplanowane na 2021 rok	Osiągnięte w 2021 roku
Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem programu regionalnego	300	305
Osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	80,98%
Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania (w tys. zł)	3 000,0	2 951,6

Opracowanie własne WUP w Warszawie.

Realizacja programów regionalnych jest dobrym narzędziem wspierającym z poziomu regionalnego ograniczanie poziomu bezrobocia wśród grup, których udział jest znaczący. Niewątpliwie trwający w kraju stan epidemiczny COVID-19 negatywnie wpłynął na przebieg realizacji programu. Wprowadzone ograniczenia społeczne nie sprzyjały podejmowaniu przez pracodawców decyzji polegających na zwiększaniu zatrudnienia. Efektem tego stanu była zmniejszona liczba uczestników jak i wydatkowanych środków w stosunku do wartości zaplanowanych.

2.2. Realizacja zadań w oparciu o ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Celem realizacji zadania było skuteczne i terminowe zaspokajanie świadczeń pracowniczych poprzez:

- wypłatę świadczeń pracowniczych należnych od niewypłacalnego pracodawcy. W razie niewypłacalności pracodawcy, zarówno w oparciu o wnioski indywidualne o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej FGŚP), jak i o wykazy zbiorcze/ uzupełniające, są zaspakajane niezaspokojone roszczenia pracownicze. Na mocy ustawy o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP, dokonywana jest również wypłata świadczeń, do których uprawnienie powstało w okresie od 01.04.1999 r. do 30.09.2006 r. Od 1 stycznia 2016 roku, w związku z ustawą Prawo restrukturyzacyjne dodatkowo istnieje możliwość uruchomienia środków FGŚP dla przedsiębiorców, którzy chcą uniknąć bankructwa.
- wypłatę zaliczek. Ze środków FGŚP realizowane są również dla pracowników wypłaty zaliczki na poczet niewypłaconych wynagrodzeń za pracę, w wysokości minimalnego wynagrodzenia aktualnego na dzień wypłaty. O zaliczkę można wystąpić m. in. w sytuacji, gdy pracodawca zaprzestał wypłaty wynagrodzeń, pracownik nadal pozostaje w stosunku pracy, a sąd nie rozpatrzył jeszcze wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy.
- nieoprocentowaną pożyczkę. Przedsiębiorca może również ubiegać się ze środków FGŚP o nieoprocentowaną pożyczkę w sytuacji braku środków na wypłatę wynagrodzeń za pracę w okolicznościach, o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

W ramach realizacji zadania wsparcie kierowane było do pracowników, byłych pracowników niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalnych pracodawców, przedsiębiorców.

W 2021 ze środków Funduszu wypłacono, w ramach realizowanych zadań statutowych, łącznie 4 546 świadczeń na łączną kwotę 14 280,80 tys. zł.

Wypłatą zostali objęci pracownicy lub byli pracownicy 102 niewypłacalnych firm w tym:

- 59 pracodawców zatrudniających do 20 osób,
- 29 pracodawców zatrudniających od 21-100 osób,
- 14 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.

2.3. Realizacja zadania w oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Począwszy od kwietnia 2020 r. na podstawie ustawy z 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*, Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie realizował zadania mające na celu ochronę miejsc pracy poprzez dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych części kosztów wynagrodzeń pracowniczych wraz ze składkami ZUS na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy. Przedsiębiorcy, którzy odnotowali odpowiednie spadki obrotów gospodarczych w związku z ogłoszeniem przez rząd stanu zagrożenia epidemicznego i czasowego ograniczenia w prowadzeniu działalności gospodarczej mogli wystąpić z wnioskiem o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowniczych przez łączny okres 3-ech miesięcy. W roku 2021 kontynuowano realizację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.), zwanej dalej ustawą COVID-19. W województwie mazowieckim w 2021 r. zostało złożonych 8 741 wszystkich wniosków na podstawie art. 15g, 15gg, 15 gga i 15 gga (1) ustawy. Wnioski nierozpatrzone w 2020 zostały rozpoznane w 2021 r. Wsparciem objęto w 2021 roku 11 335 podmiotów, dofinansowaniem zostało objętych 180 541 pracowników na łączną kwotę 771 148 887,17 zł. Do grudnia 2021 WUP w Warszawie wstępnie zweryfikował rozliczenia 6 475 przedsiębiorców, którzy otrzymali dofinansowanie w ramach art. 15g. oraz 4 108 rozliczeń przedsiębiorców z art. 15gg.

Ponadto, zgodnie z art. 31q ust. 6 i art. 31qa ust. 6 ustawy COVID-19 ustawodawca nałożył na marszałków województw obowiązek opiniowania wniosków starostów / prezydentów miast o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań określonych w art. 15z zb-15z ze, 15z ze2 i art. 15z ze4 oraz art. 15z ze4a. Wykonując to zadanie, na podstawie upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego, wydano 146 opinii do 354 wniosków złożonych przez starostów / prezydentów miast. W związku z realizacją zadania określonego w art. 31q ust. 6 i art. 31qa ust. 6 ustawy COVID-19 sporządzano również codzienne sprawozdania z wykorzystania, przez uprawnionych pracodawców, rozwiązań zawartych w ustawie COVID-19 w oparciu o informacje przekazywane przez powiatowe urzędy pracy działające na terenie województwa mazowieckiego.

Rozdział 3. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego

Powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego to główni partnerzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w realizacji regionalnej polityki rynku pracy. PUP świadczą usługi osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przedsiębiorcom.

3.1. Realizacja zadań skierowana do osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na koniec 2021 roku w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 129 248 osób bezrobotnych (w tym 65 282 kobiety, tj. 50,5% ogółu bezrobotnych). Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 83,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie, w tym w urzędach pracy zarejestrowanych było:

- 75 641 osób długotrwale bezrobotnych (69,8% ogółu bezrobotnych);
- 44 918 osób bez kwalifikacji (34,8% ogółu bezrobotnych);
- 18 370 osób dotychczas niepracujących (14,2% ogółu bezrobotnych);

- 57 892 osoby zamieszkałych na wsi (44,8% ogółu bezrobotnych);
- 28 515 osób do 30 roku życia (26,3% ogółu bezrobotnych);
- 35 473 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (32,7% ogółu bezrobotnych);

Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim na koniec 2021 r. wynosiła 4,6%.

W roku 2021 środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przeznaczono 370 248,79 tys. zł a wykorzystano 351 265,30 tys. zł. W ramach tych środków aktywizacją objętych zostało 31 820 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby te uczestniczyły w poniższych formach wsparcia:

- staże – 12 276,
- szkolenia – 2 533,
- prace interwencyjne – 5 100,
- roboty publiczne – 2 080,
- prace społecznie użyteczne (bez PAI) – 1 389,
- Program Aktywizacja i Integracja (PAI) – 6,
- zatrudnienie wspierane – 2,
- przygotowanie zawodowe dorosłych – 20,
- stypendia za okres kontynuowania nauki – 11,
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne – 6,
- studia podyplomowe – 337,
- bon zatrudnieniowy – 17,
- bon na zasiedlenie – 1 047,
- dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż. – 254,
- wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych – 48,
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 4 827,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 1 834,
- programy specjalne – 30,
- koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej – 2,
- koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej – 1.

3.2. Realizacja zadań skierowanych do przedsiębiorców.

3.2.1. Realizacja zadań w ramach KFS

Zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego do zadań pup należy organizowanie naboru wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Nabory organizowane były do czasu wyczerpania środków. Złożone wnioski następnie były oceniane a tam gdzie była potrzeba prowadzone były negocjacje. Końcowym etapem było zawieranie umów z pracodawcami a następnie ich rozliczanie.

W wyniku prowadzonych działań wsparcie otrzymało:

- 3 305 pracowników zatrudnionych w 1 541 firmach zaliczanych do grupy przedsiębiorców zatrudniających do 9 pracowników,
- 2 873 pracowników zatrudnionych w 470 firmach zaliczanych do grupy przedsiębiorców zatrudniających od 10 do 49 pracowników,
- 3 940 pracowników zatrudnionych w 322 firmach zaliczanych do grupy przedsiębiorców zatrudniających powyżej 50 pracowników,
- 3 343 pracowników zatrudnionych w 351 podmiotach będących jednostkami sektora finansów publicznych.

Łącznie wsparcie otrzymało 2 731 pracodawców, którzy podnieśli kompetencje 14 692 pracowników a kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **35 092 330,56 zł**.

Rozdział 4. Środki finansowe przeznaczone na realizację działań w obszarze rynku pracy w województwie mazowieckim.

W roku 2021 środki finansowe przeznaczone na realizację zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wyniosły ogółem ok. **2 205 899 768,50 zł**.

Działania w obszarze rynku pracy realizowane w 2021 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego były finansowane ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, budżet jednostek samorządu terytorialnego, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) oraz zagranicznych (Europejski Fundusz Społeczny). Na realizację zadań ujętych w RPDZ/21 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wydatkował środki w wysokości ok. **1 004 224 307,94 zł**. Powiatowe urzędy pracy realizując zadania skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców wydatkowały środki w wysokości ok. **1 201 675 460,56 zł**.