

Grupa omawiała temat: *Nakreślenie pól i form współpracy pomiędzy biurami karier Mazowsza*

Postulaty po dyskusji grupowej:

Najważniejszym postulatem grupy była potrzeba zaktywizowania Mazowieckiej Sieci Biur Karier. Należy stworzyć narzędzia stałej komunikacji między biurami karier poprzez:

- przekazanie bazy mailingowej sieci do każdego biura karier (celem jest wzajemne przekazywanie wewnątrz sieci bieżących informacji);
- stworzenie centralnej bazy informacji o wydarzeniach organizowanych przez poszczególne ABK (z opcją opiniowania) oraz przestrzeni na informacje o planowanych projektach (w celu zaproszenia do współpracy innych biur).

W grupie poruszyliśmy problem angażowania decydentów z uczelni z Mazowsza do dyskusji na tematy ważne dla środowiska Biur Karier. Działania do wprowadzenia:

- zapraszanie władz szkół wyższych do aktywnego udziału w kongresach i konferencjach Akademickich Biur Karier;
- nawiązanie współpracy z pracownikami naukowo-dydaktycznymi każdej z uczelni z Mazowsza w celu wyłonienia ambasadorów biur karier w komunikacji z władzami uczelni;
- zgłaszanie władzom uczelni wspólnych postulatów Biur Karier z regionu (cel: zwiększenie wsparcia finansowego dla biur karier i ich pracowników, uświadomienie ważnej roli ABK w strukturze szkół wyższych);
- Biura Karier z Mazowsza powinny na bieżąco pozostawać w kontakcie z przedstawicielem regionu w Komisji ds. Biur Karier przy KRASP (zgłaszanie uwag, pomysłów, wymiana informacji na temat prac komisji).

Z dyskusji grupy wynikało, że należy zdefiniować cele działania sieci BK na Mazowszu, np. do tej pory Mazowiecka Sieć Biur Karier jako organizacja nie była aktywnym parterem dla środowiska pracodawców. Sieć powinna nawiązać współpracę z rekruterami i specjalistami ds. HR pracującymi na co dzień w firmach partnerskich ABK i realizować projekty umożliwiające pracownikom BK poznanie nowych narzędzi i form procesu rekrutacji. Środowisko pracodawców powinno otrzymać jasny przekaz, że biura karier są zainteresowane poznaniem zmieniających się procedur selekcji i rekrutacji studentów i absolwentów (m.in. poprzez szkolenia oraz udział w Dniach Otwartych dla ABK organizowanych w siedzibach firm). Efektem wyżej wymienionych aktywności będzie integracja środowiska mazowieckich biur karier, a w dalszej perspektywie rozszerzenie współpracy na nowe wspólne projekty.