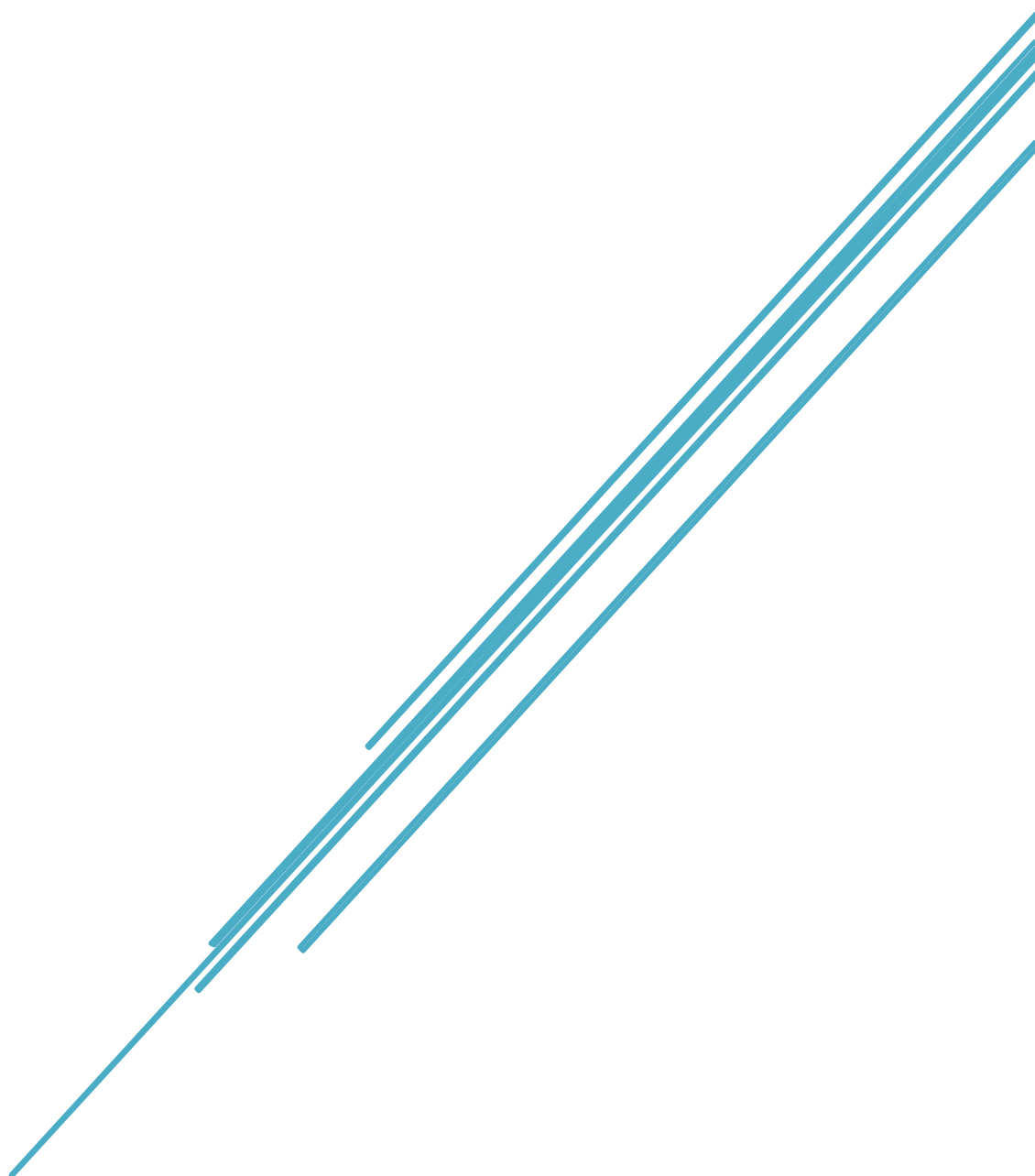


Załącznik do uchwały nr 1771/444/23 Zarządu Województwa Mazowieckiego
z dnia 24 października 2023 r.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 dla województwa mazowieckiego



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Warszawa, 2023 r.

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I. Dokumenty strategiczne	4
Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy	8
Rozdział III. Cele i założenia realizacji RPDZ/2023	13
Rozdział IV. Zadania na rzecz zatrudnienia przewidziane do realizacji w roku 2023	17
Rozdział V. Finansowanie działań.....	77
Rozdział VI. Monitoring RPDZ/2023	77
Rozdział VII. Podsumowanie	78
Bibliografia.....	83

Wstęp

D o zadań samorządu województwa mazowieckiego w zakresie polityki rynku pracy należy coroczne przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy. Jest to obowiązek wynikający z zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podstawą przygotowania RPDZ na rok 2023 jest *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023* przyjęty uchwałą Rady Ministrów nr 112/2023 z dnia 28 czerwca br. Ponadto dokument wpisuje się w:

- a) Strategię rozwoju województwa mazowieckiego 2030+. Innowacyjne Mazowsze,
- b) Program realizacji *Gwarancji dla młodzieży* w Polsce,
- c) Politykę społeczną wobec osób starszych 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO – SOLIDARNOŚĆ¹
- d) Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia jest dokumentem pełniącym głównie funkcję informacyjną, w szczególności dla instytucji i partnerów rynku pracy, w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Ze względu na planistyczny charakter dokumentu dopuszczalne są odstępstwa w procesie realizacji regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2023 przedstawiono cele i założenia realizacji zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, w *ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* oraz *ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*.

**Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023 opracowany
na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia
na rok 2023 określa jako cel główny wzrost aktywności zawodowej i wzrost
zatrudnienia.**

¹ Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO – SOLIDARNOŚĆ, Załącznik do uchwały nr 161 Rady Ministrów z dnia 26 października 2018 r. (M.P. poz. 1169), str. 38-41.

Rozdział I. Dokumenty strategiczne

1. Strategia rozwoju województwa mazowieckiego 2030 +. Innowacyjne Mazowsze.

Strategia rozwoju województwa jest najważniejszym dokumentem samorządu województwa, określającym kierunki polityki rozwoju w perspektywie średnio- i długookresowej, wskazującym główne wyzwania, a także cele rozwojowe regionu do zrealizowania przez samorząd województwa oraz inne podmioty. Jest punktem odniesienia dla innych dokumentów strategicznych, programowych i planistycznych na poziomie regionalnym oraz lokalnym. Aktualizacja strategii rozwoju województwa mazowieckiego jest wynikiem zmian przepisów prawnych, sytuacji społeczno-gospodarczej, podziału statystycznego, a także nowego kształtu polityki spójności Unii Europejskiej na lata 2021-2027. W Strategii rozwoju województwa mazowieckiego 2030+ przedstawiono długofalową wizję rozwoju województwa, określono cel główny, któremu przyporządkowano cele strategiczne, w podziale na pięć obszarów tematycznych. Nadrzędnym (głównym) celem Strategii jest spójność terytorialna, rozumiana jako zmniejszenie dysproporcji rozwoju w województwie mazowieckim oraz wzrost znaczenia Obszaru Metropolitalnego Warszawy w Europie, co w konsekwencji przyczyni się do poprawy jakości życia mieszkańców. W Strategii wyodrębniono sześć obszarów tematycznych: gospodarki ze szczególnym uwzględnieniem przemysłu i produkcji (priorytetowy cel strategiczny), gospodarka, przestrzeń i transport, społeczeństwo, środowisko i energetyka oraz kultura i dziedzictwo. W ramach obszaru tematycznego Społeczeństwo celem strategicznym jest Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki. Kierunki działań są skoncentrowane na aktywizacji rezerw rynku pracy oraz działaniach na rzecz poprawy sytuacji demograficznej, wzroście wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej, przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, integracji społecznej, podnoszeniu standardów funkcjonowania infrastruktury społecznej oraz działaniu na rzecz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa publicznego.

Tabela 1.

Układ celów i kierunków działań *Strategii rozwoju województwa mazowieckiego* – cele strategiczne w obszarze **Społeczeństwo**²

Obszar działań	Cel rozwojowy	Wymiar polityki regionalnej	Kierunki działań – wymiar terytorialny		
			Obszary miejskie		Obszary wiejskie
			Warszawa z OMW	Miasta	
SPOŁECZEŃSTWO	Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki	KONKURENCYJNOŚĆ	Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego		
			Rozwój priorytetowych dla regionu dziedzin nauki		
		SPÓJNOŚĆ		Wyrównywanie szans edukacyjnych	
			Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej		

² Ibidem, str. 54.

			Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej
			Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna
			Podnoszenie standardów funkcjonowania infrastruktury społecznej oraz działania na rzecz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa publicznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w obszarze Społeczeństwo jest szczególnie zaangażowany w realizację poniższych działań z w/w Strategii:

1. Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej.
2. Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej.

2. Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce

Pierwsza wersja „Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” obowiązywała w latach 2015-2021. Realizacja odbywała się na podstawie zalecenia Rady UE z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla młodzieży. Celem Gwarancji było zapewnienie wszystkim młodym osobom dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego. Zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce wojewódzkie urzędy pracy w celu zapewnienia jak najszybszego wsparcia osobom młodym, inicjowały konkursy regionalne w ramach osi I osoby młode na rynku pracy PO WER. Celem konkursów było objęcie osób młodych w wieku 15-29 lat zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem, adekwatnym do ich sytuacji i potrzeb zawodowych mającym na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy bądź aktywizację zawodową. Projekty były adresowane do osób młodych należących do kategorii NEET, które nie przekroczyły 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych biernych zawodowo i niezarejestrowanych jako bezrobotne.

W związku z wciąż pojawiającymi się nowymi wyzwaniami w kontekście wdrażania GdM w dniu 30 października 2020 r. opublikowano w Dzienniku Urzędowym (Dz. Urz. UE C 372 z 04.11.2020, str. 1) zalecenie Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży oraz zastępującego zalecenie Rady UE z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży (2020/C 372/01). Przesłanką do wydania nowego zalecenia była potrzeba dostosowania kierunków wsparcia osób młodych na rynku pracy do aktualnych wyzwań społeczno-gospodarczych, adresowanych także w ramach założeń Wspólnych Ram Finansowych na lata 2021-2027 oraz – co nastąpiło już po opublikowaniu wstępnych założeń nowego zalecenia – w kontekście skutków pandemii Covid-19. Nowe Zalecenie określa działania jakie powinny zostać zrealizowane na rzecz poprawy osób poniżej 30 roku życia:

- otrzymanie dobrej jakości oferty pracy, kontynuacji edukacji, stażu lub praktyk zawodowych w ciągu czterech miesięcy od uzyskania statusu osoby bezrobotnej lub zakończenia kształcenia formalnego.
- rozróżnienie między osobami z grupy NEET (not in education, employment and training) będącymi czasowo w tej sytuacji i osobami, które do kategorii NEET należą od dłuższego czasu. Pozwala to na bardziej zindywidualizowane i ukierunkowane podejście do obu grup, ponieważ ta ostatnia prawdopodobnie potrzebuje większego wsparcia.
- dotarcie i aktywizacja większej liczby młodych ludzi, w szczególności kobiet (które są bardziej narażone na bierność zawodową niż młodzi mężczyźni ze względu na

obowiązki opiekuńcze, takie jak zajmowanie się dziećmi lub pozostającymi na utrzymaniu dorosłymi, lub inne osobiste lub rodzinne obowiązki) ze wszystkich środowisk.

- wsparcie młodych ludzi w zdobywaniu doświadczenia zawodowego i rozwijaniu odpowiednich umiejętności niezbędnych w zmieniającym się świecie pracy, w szczególności tych związanych z ekologią i cyfryzacją.
- ocena umiejętności cyfrowych wszystkich z grupy NEET, które zarejestrują się do udziału w GdM, przy użyciu Europejskich Ram Kompetencji Cyfrowych (DigComp) i dostępnych narzędzi samooceny. W przypadku stwierdzonego braku wiedzy w tej dziedzinie, wszystkim młodym ludziom zapewnienie udziału w specjalnych szkoleniach w celu poprawy ich umiejętności cyfrowych.
- zapewnienie odpowiedniej jakości ofert, zgodnych z Europejskim Filarem Praw Socjalnych oraz europejskimi ramami dotyczącymi jakości i skutecznego przygotowania zawodowego, ramami jakości staży, które opracowano od 2013 r. (zapewniając na przykład dostęp do ochrony socjalnej, adekwatny czas trwania okresów próbnych, jasną pisemną umowę lub definicję okresów pracy i odpoczynku).
- zapobieganie bezrobociu i bezczynności młodych ludzi poprzez wzmocnienie partnerstwa na wszystkich szczeblach administracji, między podmiotami realizującymi program gwarancji dla młodzieży a odpowiednimi zainteresowanymi stronami m.in. z sektorem edukacji i organizacjami młodzieżowymi.
- usprawnienie monitorowania i gromadzenia danych m.in. poprzez wzmocnienie systemów wczesnego ostrzegania i zdolności w zakresie monitorowania osób zagrożonych znalezieniem się wśród młodych ludzi NEET, silniejsze skoncentrowanie się na wsparciu po zatrudnieniu oraz poprawie działań na rzecz młodych ludzi po przyjęciu oferty w celu zapewnienia ich trwałej integracji na rynku pracy.

3. Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO – SOLIDARNOŚĆ³

Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+

Celem polityki społecznej wobec osób starszych jest podnoszenie jakości życia seniorów poprzez umożliwienie im pozostawania jak najdłużej samodzielnymi i aktywnymi oraz zapewnienie bezpieczeństwa. W ramach polityki określono siedem obszarów dotyczących ogółu osób starszych. Do rynku pracy odnosi się obszar III *Tworzenie warunków umożliwiających wykorzystanie potencjału osób starszych jako aktywnych uczestników życia gospodarczego i rynku pracy, dostosowanych do ich możliwości psychofizycznych oraz sytuacji rodzinnej*, który będzie realizowany poprzez:

1. zapobieganie wykluczeniu ekonomicznemu, cyfrowemu i technologicznemu osób starszych,
2. tworzenie zachęt dla osób starszych do pozostawania na rynku pracy,
3. propagowanie wśród pracodawców zasad społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zarządzania wiekiem,

³ Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO – SOLIDARNOŚĆ, Załącznik do uchwały nr 161 Rady Ministrów z dnia 26 października 2018 r. (M.P. poz. 1169), str. 38-41.

4. propagowanie wśród podmiotów komercyjnych i niekomercyjnych znajomości zasad srebrnej gospodarki.

Komplementarnym elementem polityki społecznej wobec osób starszych jest Program „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”. Jego celem jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55–64 do poziomu co najmniej 50%. W ramach Programu wskazano sześć celów szczegółowych:

- Cel 1. Dostosowanie kompetencji oraz podniesienie kwalifikacji osób 45+ z perspektywy potrzeb rynku pracy.
- Cel 2. Rozwój kultury organizacji i środowiska pracy bardziej przyjaznych pracownikom w wieku 50+.
- Cel 3. Zwiększenie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową.
- Cel 4. Wspieranie idei aktywnego i zdrowego starzenia się.
- Cel 5. Rozwój współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia osób 50+.
- Cel 6. Transfery społeczne wspierające aktywność zawodową osób w wieku przedemerytalnym.

Jednocześnie realizacja każdego z sześciu celów obejmuje pięć priorytetów o charakterze horyzontalnym⁴:

- I. Wspieranie zatrudnienia kobiet powyżej 50 roku życia.
- II. Wspieranie aktywizacji osób niepełnosprawnych powyżej 50 roku życia.
- III. Wspieranie aktywności osób powyżej 60 roku życia w związku z wydłużeniem wieku emerytalnego do 67 lat.
- IV. Wspieranie zatrudnienia mieszkańców terenów wiejskich powyżej 50 roku życia.
- V. Działania na rzecz utrzymywania solidarności międzypokoleniowej.

⁴ Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+, Załącznik do uchwały nr 239 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. (M. P. z 2014 r. poz. 115), str. 33.

Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy⁵

W przypadku **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)** aktywność ekonomiczną ocenia się na podstawie sytuacji w badanym tygodniu. Na podstawie oceny aktywności zawodowej określa się status ludności (w wieku 15 lat i więcej) na rynku pracy. Ludność dzieli się – z punktu widzenia aktywności ekonomicznej – na kategorie: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo. Pracujący i bezrobotni tworzą razem zbiorowość aktywnych zawodowo.

Ludność aktywna zawodowo (inaczej mówiąc siła robocza) obejmuje wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej uznane za pracujące lub bezrobotne.

Do **pracujących** zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia: wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,

- miały pracę, ale jej nie wykonywały:

a) z powodu choroby lub urlopu wypoczynkowego, urlopu związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą,

b) z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych),

c) z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Do pracujących - zgodnie z międzynarodowymi standardami - zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Do pracujących nie są zaliczani: wolontariusze oraz stażyści nieotrzymujący wynagrodzenia, osoby pracujące w rolnictwie indywidualnym zajmujące się wytwarzaniem produktów rolnych wyłącznie lub głównie na własne potrzeby.

Populacja **bezrobotnych**, zgodnie z zaleceniami EUROSTAT, od I kwartału 2001 r. została ograniczona do osób w wieku 15-74 lata (do 2000 r. w wieku 15 lat i więcej). Bezrobotni to osoby, które spełniły jednocześnie trzy warunki: 1) w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi; 2) aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni - tydzień badany), aby znaleźć pracę; 3) były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym. Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

⁵ Wszystkie definicje oraz dane statystyczne zaprezentowane w tym rozdziale pochodzą z Banku Danych Lokalnych GUS, <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>

Ludność bierna zawodowo, tzn. pozostająca poza siłą roboczą są to wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne, tzn. osoby, które w badanym tygodniu:

- nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały;
- nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie były zdolne (gotowe) do jej podjęcia w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym;
- nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
 - 1) dłuższym niż trzy miesiące,
 - 2) do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

Współczynnik aktywności zawodowej obliczono jako procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności.

Wskaźnik zatrudnienia obliczono jako procentowy udział pracujących w ogólnej liczbie ludności.

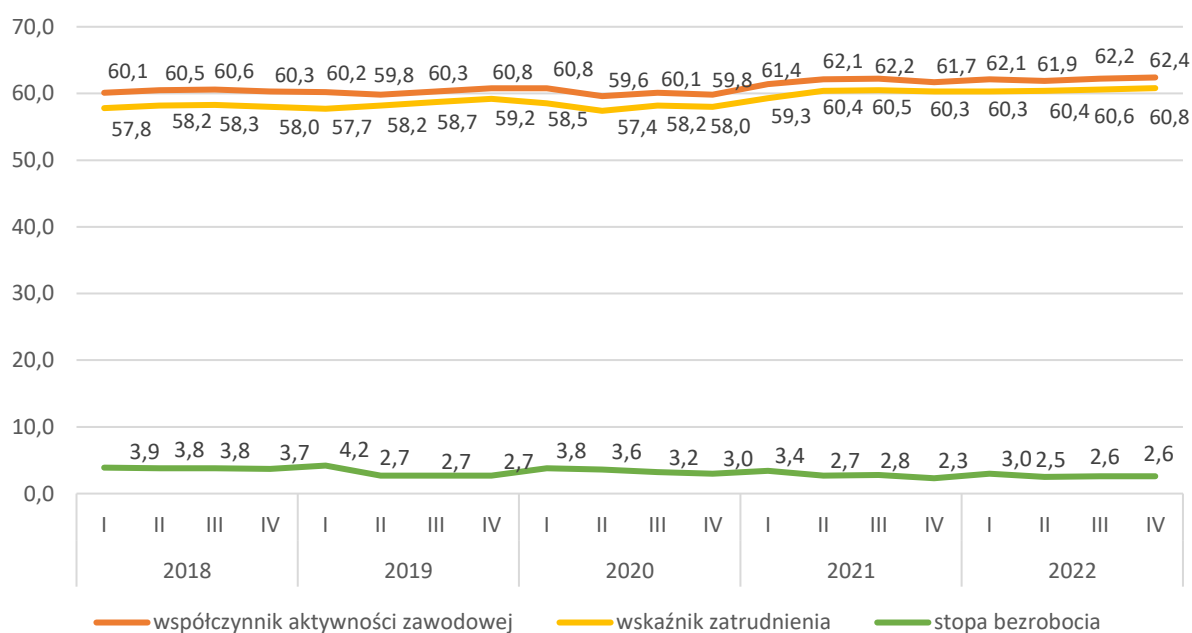
Stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych w liczbie aktywnych zawodowo.

Dane o liczbie **bezrobotnych zarejestrowanych**, obejmują osoby (cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego) niezatrudnione i niewykonujące innej pracy zarobkowej, zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (bądź jeśli są to osoby niepełnosprawne – zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy), nieuczące się w szkole z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub przystępujące do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub szkół wyższych gdzie studiują w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowane we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy oraz poszukujące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które ukończyły 18 lat i nie osiągnęły wieku emerytalnego. Liczba bezrobotnych nie obejmuje osób odbywających m.in. szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, pracę społecznie użyteczną oraz osób skierowanych do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

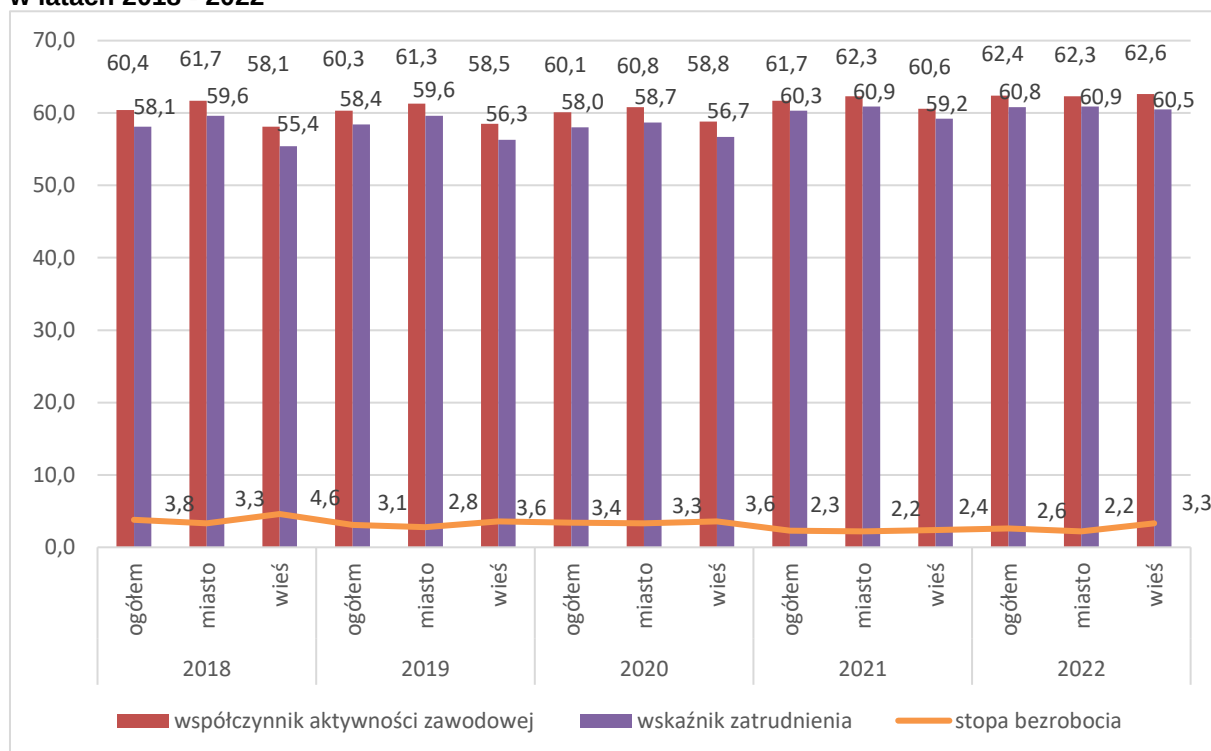
Stopę bezrobocia rejestrowanego obliczono jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej bezpieczeństwa publicznego. Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie wyników spisów.

AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM**Tabela 2. Dane wg badania aktywności ekonomicznej ludności – woj. mazowieckie 2018 - 2022**

	2018	2019	2020	2021	2022
Aktywni zawodowo w tys.	2 622	2 619	2 617	2 656	2 687
w tym kobiety	1 218	1 218	1 214	1 235	1 269
pracujący	2 523	2 538	2 528	2 595	2 618
w tym kobiety	1 178	1 183	1 176	1 214	1 240
bezrobotni (osoby w wieku 15-74 lata) w tys.	99	80	89	61	70
w tym kobiety	39	35	39	21	29
Bierni zawodowo w tys.	1 721	1 726	1 739	1 648	1 619
w tym kobiety	1 078	1 079	1 089	1 032	999
Współczynnik aktywności zawodowej w %	60,4	60,3	60,1	61,7	62,4
Wskaźnik zatrudnienia w %	58,1	58,4	58	60,3	60,8
Stopa bezrobocia w %	3,8	3,1	3,4	2,3	2,6

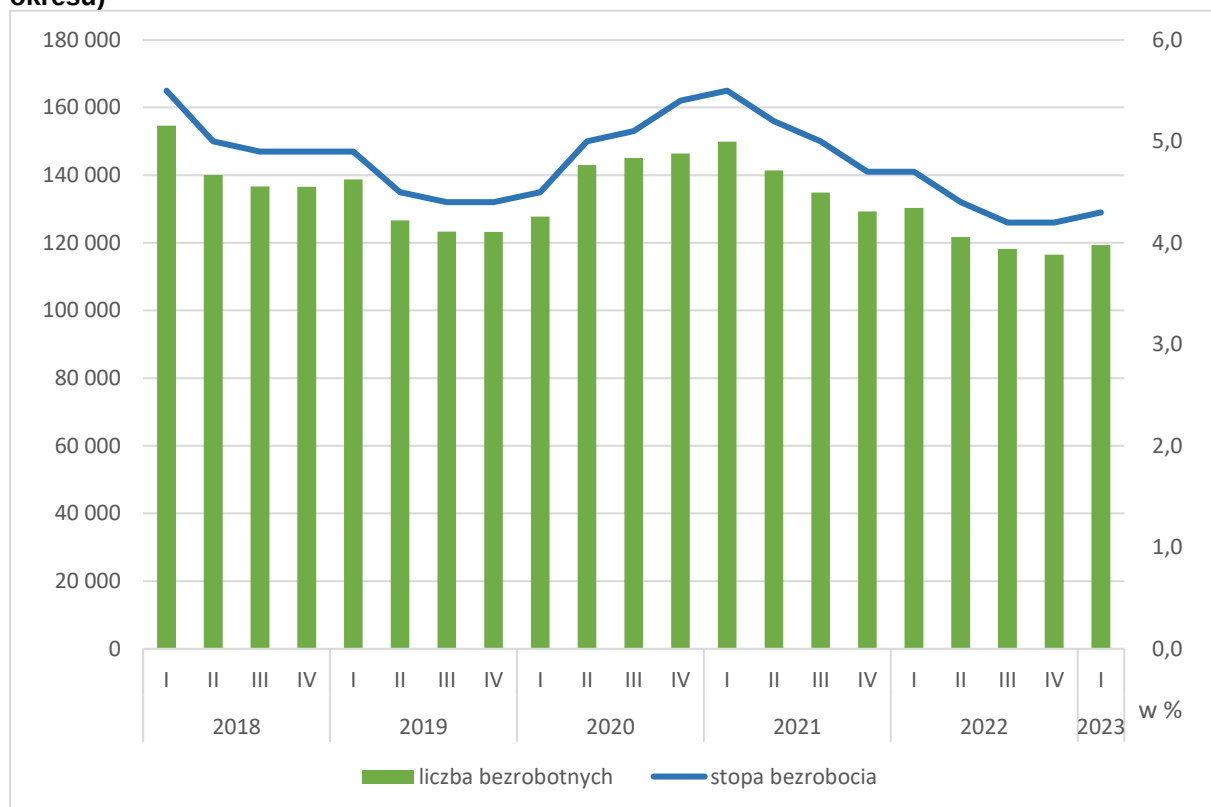
Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej, wskaźnik zatrudnienia i stopa bezrobocia (w %)

Wykres 2. Wskaźniki aktywności zawodowej ludności (w%) w wieku 15 lat i więcej wg BAEL w latach 2018 - 2022



BEZROBOCIE REJESTROWANE

Wykres 3. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia rejestrowanego (dane wg stanu na koniec okresu)



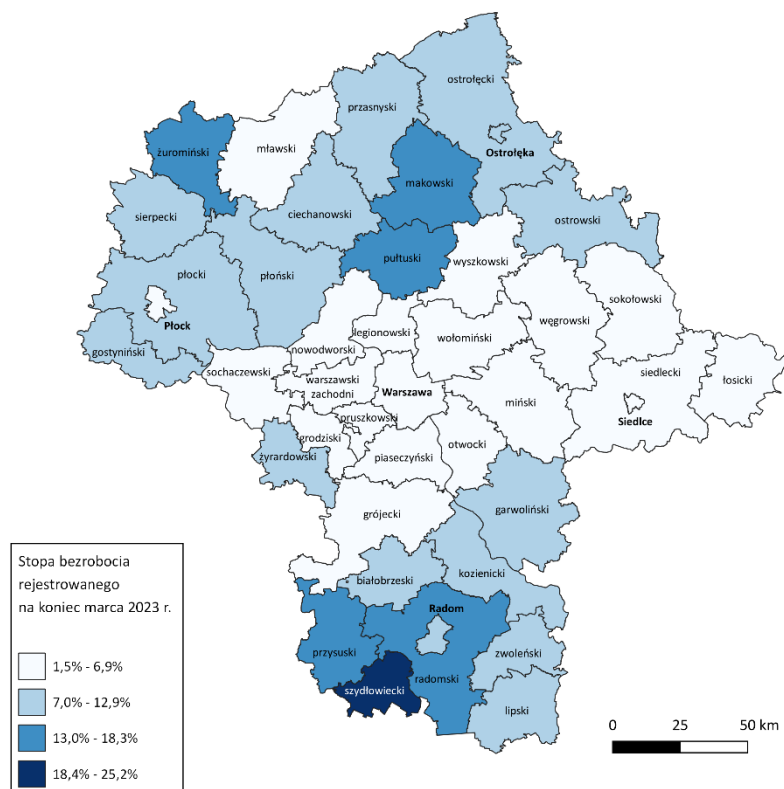
Powiaty o najniższej stopie bezrobocia:

m. st. Warszawa – 1,5%

warszawski zachodni – 1,7%

pruszkowski – 2,3%

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w 2023 r. (stan w końcu marca)



Powiaty o najwyższej stopie bezrobocia:

szydłowiecki – 25,2%

przysuski – 18,3%

radomski – 17,6%

Rozdział III. Cele i założenia realizacji RPDZ/2023

Grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia

Na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy oraz danych statystycznych ustalono, że w woj. mazowieckim nadal wśród osób bezrobotnych dominują trzy grupy bezrobotnych, które powinny być szczególnie wspierane przez publiczne służby zatrudnienia. Należą do nich osoby bezrobotne:

- a) długotrwale,
- b) zamieszkałe na terenach wiejskich,
- c) o niskich kwalifikacjach.

Tabela 3.
Priorytetowe grupy osób bezrobotnych wymagających wsparcia w podziale na regiony i powiaty woj. mazowieckiego

Grupa osób bezrobotnych									
lp.	powiat	długo- trwale bezro- botni	zamieszkali na obszarach wiejskich	o niskich lub bez kwalifikacji	po 50 roku życia	do 30 roku życia	bez doświad- czenia zawodowego	w wieku 30-50 lat	inne
Województwo mazowieckie		33	23	21	13	14	0	2	7
Region warszawski stołeczny		8	4	7	6	2	0	2	2
Podregion miasto Warszawa		1	0	0	1	0	0	0	0
1	m. st. Warszawa	1	0	0	1	0	0	0	0
Podregion warszawski wschodni		3	3	2	1	1	0	1	1
1	legionowski	0	1	1	0	0	0	1	0
2	miński	1	0	0	1	1	0	0	0
3	otwocki	1	1	0	0	0	0	0	1
4	wołomiński	1	1	1	0	0	0	0	0
Podregion warszawski zachodni		4	1	5	4	1	0	1	1
1	grodziski	0	1	1	1	0	0	0	0
2	nowodworski	1	0	1	1	0	0	1	1
3	piaseczyński	1	0	1	1	0	0	0	0
4	pruszkowski	1	0	1	1	0	0	0	0
5	warszawski zachodni	1	0	1	0	1	0	0	0
Region mazowiecki regionalny		25	19	14	7	12	0	0	5
Podregion ciechanowski		5	4	2	1	2	0	0	1
1	ciechanowski	1	1	1	0	0	0	0	0
2	mławski	1	1	0	0	0	0	0	1
3	płoński	1	0	0	1	1	0	0	0
4	pułtuski	1	1	0	0	1	0	0	0

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023

5	żuromiński	1	1	1	0	0	0	0	0
Podregion ostrolęcki		4	4	3	0	3	0	0	1
1	makowski	1	1	1	0	0	0	0	0
2	ostrolęcki	1	1	1	0	0	0	0	0
3	ostrowski	1	1	0	0	1	0	0	0
4	przasnyski	1	0	0	0	1	0	0	1
5	wyszkowski	0	1	1	0	1	0	0	0
Podregion radomski		7	5	5	1	1	0	0	1
1	białobrzeski	1	1	1	0	0	0	0	0
2	kozienicki	1	1	0	0	0	0	0	1
3	lipski	1	1	1	0	0	0	0	0
4	przysuski	1	1	0	0	1	0	0	0
5	radomski	1	0	1	1	0	0	0	0
6	szydlowiecki	1	1	1	0	0	0	0	0
7	zwoleński	1	0	1	0	0	0	0	0
Podregion płocki		3	2	1	1	1	0	0	1
1	gostyniński	1	1	1	0	0	0	0	0
2	płocki	0	1	0	0	0	0	0	0
3	sierpecki	1	0	0	1	1	0	0	0
4	m. Płock	1	0	0	0	0	0	0	1
Podregion siedlecki		4	3	2	3	3	0	0	0
1	garwoliński	1	1	0	0	1	0	0	0
2	łosicki	1	0	1	0	1	0	0	0
3	siedlecki	1	0	1	1	0	0	0	0
4	sokołowski	1	1	0	1	0	0	0	0
5	węgrowski	0	1	0	1	1	0	0	0
Podregion żyrardowski		2	1	1	1	2	0	0	1
1	grójecki	0	1	0	0	1	0	0	1
2	sochaczewski	1	0	0	0	1	0	0	0
3	żyrardowski	1	0	1	1	0	0	0	0

Zródło: zestawienie własne na podstawie danych przesłanych przez powiatowe urzędy pracy

Cele i założenia RPDZ/2023

Celem głównym przyjętym w RPDZ/2023 jest wykonywanie regionalnej polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w województwie mazowieckim.

Uwzględniając sytuację na regionalnym rynku pracy, rekomendacje wynikające ze wskazań urzędów pracy, działania wynikające z programów wieloletnich o zasięgu ogólnopolskim i wojewódzkim, priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia to:

- a) długotrwale bezrobotni,
- b) bezrobotni z obszarów wiejskich,
- c) bezrobotni o niskich kwalifikacjach.

Realizacja zadań ujętych w RPDZ/23 uwzględnia zmiany na rynku pracy, dokonujące się w wyniku procesów gospodarczych, społecznych i edukacyjnych oraz służy aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu, rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji, a także zwiększeniu efektywności i jakości obsługi rynku pracy. W oparciu o *Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023* zostało przyjętych do realizacji pięć celów szczegółowych:

- 1) Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy.
- 2) Modernizacja funkcjonowania PSZ i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy.
- 3) Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce.
- 4) Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski.
- 5) Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Realizacja powyższych celów szczegółowych odbywać się będzie poprzez wykonywanie zadań zgrupowanych w pięciu obszarach (szczegóły są ujęte w tabeli 4):

Tabela 4.

Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2023 r.

Cel szczegółowy I. Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy	
Działanie 1. Wspieranie uczenia się przez całe życie	
Zadanie 1.1.	Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Zadanie 1.2.	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Cel szczegółowy II. Modernizacja funkcjonowania PSZ i zwiększenie efektywności aktywnych polityk rynku pracy	
Działanie 2. Dalsza profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia	
Zadanie 2.1.	Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego

Zadanie 2.2.	Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
Zadanie 2.3.	Realizacja pomocy technicznej dla pracowników finansowanych z EFS
Cel szczegółowy III. Podniesienie jakości zatrudnienia oraz wydajności pracy w Polsce	
<i>Działanie 3. Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy</i>	
Zadanie 3.1.	Rozliczanie i kontrola środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy COVID-19
Cel szczegółowy IV. Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie kapitału kadrowego Polski	
<i>Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i>	
Zadanie 4.1.	Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych
Zadanie 4.2.	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 4.3.	Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Zadanie 4.4.	Monitoring rynku pracy
Zadanie 4.5.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
<i>Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników</i>	
Zadanie 5.1.	Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.2.	Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.3.	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Zadania 5.4.	Przystosowanie pracowników i przedsiębiorców do zmian
<i>Działanie 6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy</i>	
Zadanie 6.1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
Zadanie 6.2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
Zadanie 6.3.	Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027
Zadanie 6.4.	Kontrola projektów finansowanych z EFS
Zadanie 6.5.	Świadczenie poradnictwa zawodowego
Zadanie 6.6.	Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Cel szczegółowy V. Efektywne i ukierunkowane zarządzanie migracjami zarobkowymi	
<i>Działanie 7. Wspieranie mobilności pracowniczej</i>	
Zadanie 7.1.	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Zadanie 7.2.	Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES

Rozdział IV. Zadania na rzecz zatrudnienia przewidziane do realizacji w roku 2023

Cel szczegółowy I Lepsze dopasowanie umiejętności kadr do wymogów rynku pracy

Działanie
1. Wsparcie uczenia się przez całe życie
Zadanie
1.1. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Cel realizacji zadania
skuteczne wydatkowanie środków KFS przeznaczonych na dany rok
Komórka realizująca zadanie
Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy
Krótki opis zadania
Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców. Dysponentem Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który jest częścią Funduszu Pracy, jest minister właściwy do spraw pracy. Minister, po uzyskaniu opinii Rady Rynku Pracy, ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS i proponuje sposób podziału środków. W roku 2023 jest to wsparcie kształcenia ustawicznego: 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia. 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych. 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami. Co roku po otrzymaniu z MRiPS podziału środków na poszczególne województwa, dokonywany jest podział kwoty środków KFS pomiędzy poszczególne powiaty. Zatwierdzenia limitów środków dla PUP dokonuje Minister. W 2023 r. w ramach tzw. rezerwy KFS, decyzją Rady Rynku Pracy, środki przeznaczone będą na kształcenie ustawiczne zgodnie z następującymi priorytetami: A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS. B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju. D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego. E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Dodatkowo powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej dysponują środkami na pozostałe działania, czyli: • Określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy. • Badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

- Promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

W ramach realizacji zadania nie obowiązuje już zasada, że środki rezerwy KFS wydatkowane są po wyczerpaniu przez dany urząd pracy puli podstawowej, z tym jednak zastrzeżeniem, że środki puli rezerwy KFS mogą być wydatkowane nie wcześniej niż po otrzymaniu zawiadomienia o ustaleniu limitu środków na ten cel. Podejście to stało się możliwe po nowelizacji art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737).

Działania zaplanowane na rok 2023

- podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez Ministra właściwego ds. pracy.
- podział środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy
- przekazywanie wniosków o środki rezerwy KFS do MRiPS
- systematyczny monitoring zaangażowania przyznanego limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe/ udział w procedurze wnioskowania o zmianę ustalonych limitów na realizację zadań w ramach KFS
- prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych KFS

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, pracodawcy i pracownicy.

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
procent wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy limitu środków KFS przyznanego dla województwa	96,89%	100%	100%
liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	2 730	-	-
liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	14 692	-	-
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Pracy	40 390,80 ⁶		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 69a			
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jedn. Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Dz. U. z 2018 r. poz. 117)			
Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24 grudnia 2013 r. z późn. zm.)			
Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9 z 24 grudnia 2013 r. z późn. zm.)			
Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L190/45 z 28 czerwca 2014 r. z późn. zm.)			

⁶ Limit podstawowy i rezerwa KFS

Działanie			
1. Wspieranie uczenia się przez całe życie			
Zadanie			
1.2. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych			
Cel realizacji zadania			
aktualizowanie i upowszechnienie informacji o instytucjach szkoleniowych i ich ofercie			
Komórki realizujące zadanie			
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości			
Krótki opis zadania			
Rejestr instytucji szkoleniowych (RIS) stanowi ogólnopolską bazę instytucji szkoleniowych. Dostępny jest w Systemie Teleinformatycznym Obsługi Rejestrów PSZ (STOR) pod adresem stor.praca.gov.pl, dzięki któremu wszyscy zainteresowani mają w jednym miejscu dostęp do oferty szkoleniowej kilku tysięcy instytucji. Wpis do RIS wymagany jest od instytucji szkoleniowych, które ubiegają się o organizację szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowanych ze środków publicznych. W woj. mazowieckim wnioski do rejestru instytucji szkoleniowych przyjmujemy i sprawdzamy pod kątem formalnym w CliPKZ w Warszawie. Corocznie dokonujemy aktualizacji danych gromadzonych w bazie na podstawie wniosków o kontynuację działalności, złożonych przez instytucje szkoleniowe.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
- bieżąca obsługa instytucji szkoleniowych: - informowanie nt. procedury wpisu do RIS oraz funkcjonalnościach aplikacji STOR, - weryfikacja wniosków o wpis / aktualizację danych/korektę danych / kontynuację działalności / wykreślenie, - wydawanie zawiadomień o wpisie do RIS/powiadomień o wykreśleniu z RIS, - wydawanie wezwań do uzupełnienia wniosków/pism informujących o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia/pism informujących o zmianie statusu na nieaktywny, - prowadzenie elektronicznej bazy stor.praca.gov.pl, - aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR - udostępnianie informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych oraz ich ofercie			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
instytucje szkoleniowe woj. mazowieckiego, powiatowe urzędy pracy, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	422	330	350
liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 425	1 350	1 450
liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	393	350	300
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst	-		
Podstawa prawna			

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)

Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. z 2014 r. poz.781)

Cel szczegółowy II
Modernizacja funkcjonowania PSZ i zwiększenie
efektywności aktywnych polityk rynku pracy

Działanie	
2. Dalsza profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia	
Zadanie	
2.1. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego	
Cel realizacji zadania	
Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego.	
Komórki realizujące zadanie	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach	
Krótki opis zadania	
Wszystkie Centra, zlokalizowane w Warszawie oraz w filiach WUP w: Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach, tworzące na poziomie wojewódzkim sieć współpracy, realizują podstawowe zadania poradnictwa zawodowego. Centrum w Warszawie pełni ponadto rolę wiodącą, dbając o zasadę komplementarności i koordynację zadań związanych z poradnictwem, co wiąże się z podejmowaniem działań służących dbałości o wysoką jakość świadczonych usług oraz sprzyja integracji doradców zawodowych z Centrami i powiatowych urzędów pracy. Centrum w WUP w Warszawie i Centra w filiach WUP koordynują działania powiatowych urzędów pracy w swoich subregionach. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Warszawie, na podstawie zgłoszonego zapotrzebowania i w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej prowadzą szkolenia dla doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z obszaru woj. mazowieckiego.	
Działania zaplanowane na rok 2023	
• koordynowanie działań Centrów w województwie poprzez: ○ opracowywanie kierunków i planów działań we współpracy z Centrami w woj. mazowieckim ○ sporządzanie analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie ○ standaryzowanie i monitoring prowadzonej dokumentacji ○ opracowywanie materiałów promocyjnych i zasad promocji usług Centrów ○ doposażenie stanowisk pracy doradców zawodowych w narzędzia, materiały i sprzęt wspomagający świadczenie usług poradnictwa zawodowego ○ organizowanie dla doradców zawodowych z Centrów woj. mazowieckiego spotkań, mających na celu ujednolicenie standardów pracy, dbanie o jakość usług, wymianę doświadczeń i informacji • koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa poprzez organizowanie spotkań instruktażowych dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy • przeprowadzenie szkoleń dla doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy na podstawie zgłoszonego wcześniej zapotrzebowania i w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej.	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
Doradcy zawodowi WUP w Warszawie i jego filii, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, realizujący podstawowe usługi rynku pracy: doradcy zawodowi, doradcy klienta, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów	
Nazwa miernika	Wartość miernika

	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	2	5	5
liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	8	10	7
liczba przeprowadzonych szkoleń	3	1	3
liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	28	28	28
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst	-		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)			
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)			

Działanie			
2. Dalsza profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Zadanie			
2.2 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP			
Cel realizacji zadania			
Podniesienie kompetencji pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowanych we wdrażanie programów operacyjnych.			
Komórki realizujące zadanie			
Wydział Informacji, Promocji i Szkoleń – Zespół ds. Szkoleń			
Krótki opis zadania			
W ramach projektu pomocy technicznej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 i FEM 2021-2027 oraz projektu pomocy technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pracownicy zaangażowani we wdrażanie RPO WM i FEM 2021 – 2027 oraz PO WER w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych mogą być kierowani na następujące formy kształcenia: • szkolenia, • warsztaty, • kursy językowe (języki urzędowe Unii Europejskiej), • studia podyplomowe. W wybranych formach kształcenia mogą uczestniczyć pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub czas określony, pod warunkiem, że przynajmniej 50% zadań wykonywanych w ramach zakresu czynności związanych jest z wdrażaniem danego programu operacyjnego.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
Organizacja min. 4 szkoleń grupowych, zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przez pracowników • organizacja szkoleń wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach, • organizacja innych szkoleń grupowych oraz indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na rok 2023, • organizacja kursów językowych, • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	6	9	9
liczba przeszkolonych osób	79	79	79
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	21	10	25
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	2	2	2
liczba osób korzystających z kursów językowych	5	10	14
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	289,5		

Podstawa prawna
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 8 ust. 1 pkt 14
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465)
Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – Zarządzenia Dyrektora WUP w Warszawie Nr 7/17
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020
Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Wytyczne w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020
Wytyczne dotyczące wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2021-2027

Działanie			
2. Dalsza profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia			
Zadanie			
2.3 Realizacja pomocy technicznej dla pracowników finansowanych z EFS			
Cel realizacji zadania			
• koordynacja działań realizowanych w ramach Pomocy Technicznej, • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PT, • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PT i ich weryfikowanie, • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej w zakresie procesu wdrażania, • wnioskowanie o środki finansowe do Instytucji Zarządzającej na realizację Pomocy Technicznej.			
Komórki realizujące zadanie			
Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej			
Krótki opis zadania			
W ramach realizacji zadania stwarzane są warunki do prawidłowego wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (dalej PO), tj. do sprawnej realizacji procesu wyboru projektów, kontroli, monitorowania i promocji. Realizowane zadania zapewniają sprawne funkcjonowanie instytucji w zakresie stworzenia i utrzymania odpowiednich warunków pracy, w tym powierzchni biurowej, materiałów eksploatacyjnych i wyposażenia biurowego, sprzętu komputerowego, finansowania wydatków administracyjnych, dostosowania i utrzymania stanowisk pracy, wynagradzania pracowników i podnoszenia ich kwalifikacji.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
• koordynacja działań realizowanych w ramach pomocy technicznej, • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PT, • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PT i ich weryfikowanie, • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej w zakresie procesu ich wdrażania, • wnioskowanie o środki finansowe do Instytucji Zarządzającej na realizację pomocy technicznej, • przygotowanie Instrukcji Wykonawczych FEM 2021-2027.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	858	836	864
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	100%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	83%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	91%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	100%	100%	100%

stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	110%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	100%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	96 %	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	84%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	100%	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	88,35%	100%	100%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	8 651		
Podstawa prawna			
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b			
Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818)			
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z późn. zm.			
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, z późn. zm.			

Cel szczegółowy III
Podniesienie jakości zatrudnienia
oraz wydajności pracy w Polsce

Działanie
Działanie 3. Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy
Zadanie
Zadanie 3.1.1 Rozliczanie i kontrola środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy COVID-19
Cel realizacji zadania
Kontrola w zakresie wydatkowania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem.
Komórki realizujące zadanie
WWP - Zespół ds. Kontroli
Krótki opis zadania
W ramach realizacji zadania z zakresu kontroli wynikającej z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych prowadzone są kontrole Beneficjentów, którzy otrzymali wsparcie na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w związku z sytuacją pandemii wywołaną COVID-19. Kontrole te mają na celu w szczególności weryfikację spełnienia przez Beneficjenta warunków ubiegania się o wsparcie udzielone ze środków FGŚP, określonych ww. ustawą oraz wykorzystania przyznanego świadczenia zgodnie z przeznaczeniem, tj. z warunkami umowy i aktów prawnych regulujących kwestie właściwego dokumentowania i wykorzystania tych środków. Kontrole mogą być przeprowadzane w siedzibie podmiotu kontrolowanego, w miejscu wykonywania działalności gospodarczej przez podmiot kontrolowany lub w siedzibie WUP w Warszawie. W szczególnych sytuacjach, jeżeli może to usprawnić prowadzenie kontroli lub przemawia za tym charakter prowadzonej przez podmiot kontrolowany działalności gospodarczej, lub inne uzasadnione okoliczności, kontrole mogą być również realizowane w trybie zdalnym za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz. U. z 2023 r., poz. 1640) lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. z 2020 r. poz. 344).
Działania zaplanowane na rok 2023
• Prowadzenie kontroli: – planowych, wynikających z Planu kontroli, – doraźnych, nieuwjętych w Planie kontroli, mających charakter interwencyjny, w zakresie wydatkowania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń zgodnie z przeznaczeniem. • Sporządzenie analizy ryzyka (oraz jej późniejszych aktualizacji) wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP, której wyniki stanowią podstawę typowania projektów do kontroli planowych. • Opracowywanie Planów kontroli Beneficjentów którym udzielono dofinansowania na ochronę miejsc pracy. • Monitorowanie realizacji Planów kontroli. • Sporządzanie Protokołów Kontroli wraz z zaleceniami pokontrolnymi/rekomendacjami. • Sporządzanie sprawozdań dotyczących wyników kontroli realizowanych u Beneficjentów.
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

Beneficjenci, którzy otrzymali wsparcie na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w związku z sytuacją pandemii wywołaną COVID-19.			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
Liczba przeprowadzonych kontroli	-	1 ⁷	120 ⁸
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	-		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1327, z późn. zm.)			
Ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2019 r. poz.669)			
Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1270, z późn. zm.)			
Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2023 r. poz. 221, z późn. zm.)			

⁷ Zadanie realizowane od września 2022 r.

⁸ Liczba ta może ulec zmianie ze względu na realizację kwartalnych Planów kontroli, których limit uzależniony jest od wyników cyklicznego monitoringu realizacji ww. Planów oraz zastosowanego w danym kwartale przelicznika kontroli zaplanowanych do realizacji. Wskazana liczba jest szacunkową wartością miernika.

Działanie
Działanie 3. Bezzwrotna pomoc na ochronę miejsc pracy
Zadanie
Zadanie 3.1.2 Rozliczanie i kontrola środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy COVID-19
Cel realizacji zadania
Rozliczanie środków wypłaconych przedsiębiorcom w ramach ustawy COVID-19
Komórki realizujące zadanie
Wydział Wsparcia Przedsiębiorców – Zespół ds. Rozliczeń
Krótki opis zadania
W zakresie działania Zespołu ds. rozliczeń: 1. koordynowanie prac Filii oraz powołanych zarządzeniem Dyrektora WUP zespołów zadaniowych w zakresie rozliczania wniosków o wypłatę świadczeń wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1327, z późn. zm.), 2. wsparcie merytoryczne pracowników Filii w zakresie interpretacji stosowanych przepisów prawnych, 3. rozliczanie wniosków z art. 15gg, 15gga, 15gga1 4. monitorowanie i rozliczanie wniosków podmiotów postawionych w stan upadłości 5. opiniowanie wniosków od beneficjentów w zakresie rozłożeń na raty oraz umorzenie części/całości należności oraz sporządzanie rekomendacji do dysponenta środków (MRiPS) w sprawie o zajęcie stanowiska. 6. koordynowanie współpracy ze służbami uprawnionymi do pozyskiwania danych w związku z wydatkowaniem środków uzyskanych w oparciu o ustawę COVID-19 t.j. policją, prokuraturą, Centralnym Biurem Antykorupcyjnym, Centralnym Biurem Śledczym Policji, Najwyższą Izbą Kontroli itp.; 7. cykliczne przygotowywanie zapotrzebowań do dysponenta (MRiPS) o środki na realizację zwrotów nadpłat z art. 15g, 15gg, 15gga, 15gga1 8. wprowadzanie do systemu VIATOR zwrotów przekazanych przez beneficjentów na rzecz Urzędu w oparciu o dane pozyskane z Wydziału Księgowości i Funduszy 9. przygotowanie sprawozdań w wykonania planu dotyczących WWP – Zespół ds. Rozliczeń 10. przygotowywanie raportów z realizacji zadań dla ZW UMWM.
Działania zaplanowane na rok 2023
Rozliczanie wypłaconych wniosków w ramach wsparcia dla przedsiębiorców objętych Tarczą na mocy Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

Przedsiębiorcy będący beneficjentami wsparcia udzielonego zgodnie z zapisem ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w ramach wypłaconych 22093 wniosków w tym:

- w ramach art. 15g ww. Ustawy - 6499 wniosków
- w ramach art. 15gg ww. Ustawy - 7534 wniosków
- w ramach art. 15gga ww. Ustawy - 8053 wniosków
- w ramach art. 15gga1 ww. Ustawy - 7 wniosków

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
Liczba przeprowadzonych weryfikacji w stosunku do liczby udzielonego wsparcia przedsiębiorcom.	24%	30%	55%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Środki Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej dla Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach realizacji zadania zleconego dla Wojewódzkich Urzędów Pracy	3 185,27		
Środki z budżetu Samorządu Województwa Mazowieckiego na zabezpieczenie realizacji zadania zleconego	3 081,03		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1327, z późn. zm.)			
Ustawa z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2019 r. poz.669)			
Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1270, z późn. zm.)			
Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2023 r. poz. 221, z późn. zm.)			

Cel szczegółowy IV
Efektywne i sprawiedliwe wykorzystanie
kapitału kadrowego Polski

Działanie			
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy			
Zadanie			
4.1. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych			
Cel realizacji zadania			
Adekwatny do sytuacji na regionalnym rynku pracy podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań wg kryteriów ustalonych przez Sejmik WM.			
Komórki realizujące zadanie			
Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy			
Krótki opis zadania			
W ramach zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustalone zostały kryteria podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w powiatach (środki aktywne) oraz na obsługę funkcjonowania powiatowych urzędów pracy (środki fakultatywne). Kryteria zatwierdzone zostały przez Sejmik Województwa Mazowieckiego. Uwzględniając obowiązujące kryteria, corocznie dokonywany jest podział limitu środków Funduszu Pracy przyznanego dla urzędów pracy w województwie mazowieckim. W trakcie roku monitorowany jest poziom wydatkowania limitów oraz zbierane są informacje dotyczące zapotrzebowania na środki FP w kolejnym roku budżetowym. W przypadku braku możliwości wydatkowania w sposób efektywny przyznaných limitów na zadania fakultatywne, istnieje możliwość przesunięcia części środków na zadania aktywne. Decyzję w tej sprawie podejmuje Minister, po pozytywnym zaopiniowaniu przez marszałka wniosku złożonego przez starostę.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
- dokonanie podziału środków zgodnie z kryteriami, - przygotowanie projektów uchwał z załącznikami oraz wprowadzenie ich na Zarząd Województwa Mazowieckiego, - opiniowanie wniosków w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, - monitorowanie wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe, - przygotowanie propozycji zmian w kryteriach podziału środków Funduszu Pracy na kolejny rok budżetowy.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba zmian w podziale kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych	2/2	2/0	1/1
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		

Fundusz Pracy	357 424,34
Podstawa prawna	
art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2023 r. poz. 1270, z późn. zm.)	
art. 8 ust. 1 pkt 2 i art. 109 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)	
§ 2 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz § 3 ust. 1 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294)	
§ 4 ust. 5a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472 oraz z 2023 r. poz. 811)	

Działanie			
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy			
Zadanie			
4.2. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy			
Cel realizacji zadania			
Terminowe ocenianie wniosków oraz systematyczne monitorowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej, finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy w samorządach powiatowych.			
Komórka realizująca zadanie			
Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy			
Krótki opis zadania			
Środki z rezerwy Funduszu Pracy (rezerwa FP) przyznawane są z inicjatywy ministra. W ramach ww. środków finansowane są programy aktywizacji zawodowej, realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Sposób ich pozyskiwania określa corocznie minister właściwy do spraw pracy, wskazując sposób wnioskowania o środki oraz docelowe programy, na realizację których będą one przeznaczone w bieżącym roku kalendarzowym. Złożenie przez urząd pracy wniosku o przyznanie środków na realizację programu z rezerwy FP musi być poprzedzone analizą sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze wskazaniem barier utrudniających podjęcie zatrudnienia oraz przedstawieniem propozycji ich usunięcia w ramach usług i instrumentów rynku pracy. Ocena wniosków jest dwustopniowa – pierwsza dokonywana jest w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, druga – w ministerstwie. Na podstawie dokonanych ocen minister podejmuje decyzję o przyznaniu środków na realizację programów. W ramach zadania prowadzona jest ocena wniosków, a także monitorowanie realizacji programów, które polega m. in. na pozyskiwaniu informacji o zmianach dokonywanych w liczebności i strukturze osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach programów oraz o zmianach w planowanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Ponadto w ramach zadania są akceptowane zmiany polegające na przesuwaniu środków finansowych pomiędzy programami, realizowanymi na terenie danego powiatu.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
- ocena programów aktywizacji zawodowej w oparciu o kryteria wynikające z zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, - bieżący monitoring realizacji programów – wydawanie zgód na przesunięcia środków finansowych pomiędzy programami, - wnioskowanie do ministra właściwego do spraw pracy o zmniejszenie limitów rezerwy FP, przyznanych dla poszczególnych samorządów powiatowych, - przygotowanie sprawozdania regionalnego z wykorzystania środków rezerwy FP w 2022 roku.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022 ⁹	zaplanowana na rok 2023 ¹⁰
liczba wniosków ocenionych w ramach naborów	19	-	-

⁹ Wartość wskaźników zależy od liczby ogłoszonych naborów, wskazanych przez ministra ds. pracy, grup docelowych oraz limitów przyznanych na województwo.

¹⁰ jw.

wysokość środków z rezerwy FP przyznana w ramach naborów w tys. zł	10 338,93	-	-
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Pracy	-		
Podstawa prawna			
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 8 ust. 1 pkt 6a)			
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294)			
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472 oraz z 2023 r. poz. 811)			
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 638)			
Zasady ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy			

Działanie
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie
4.3. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Cel realizacji zadania
Zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy
Komórki realizujące zadanie
Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy
Krótki opis zadania
W 2023 roku planowana jest realizacja dwóch programów regionalnych. Z diagnozy wynika, że dwoma z najliczniejszych grup bezrobotnych w woj. mazowieckim są osoby zamieszkałe na wsi oraz osoby do 30 roku życia. Założenia programu regionalnego MAZOWSZE 2023 – bezrobotni zamieszkali na wsi. Program adresowany jest do 375 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 10 powiatach, w których udział tej grupy bezrobotnych jest najwyższy w województwie: białobrzeski, kozienicki, lipski, łosicki, ostrołęcki, plocki, przysuski, siedlecki, sztybołowiecki i zwolenński. Uczestnikom będzie udzielane wsparcie w postaci: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz bonów na zasiedlenie. W opracowanych założeniach określono, że średni koszt na uczestnika nie przekroczy 13 000,00 zł a efektywność zatrudnieniowa kształtować się będzie na poziomie nie niższym niż 60%. W finansowanie programu planowane jest zaangażowanie środków Funduszu Pracy w kwocie 4 875 000,00 zł. Realizacja programu pozwoli poprawić sytuację na obszarach wiejskich, w których stopa bezrobocia spada wolniej niż w miastach oraz zniwelować zróżnicowanie terytorialne w województwie mazowieckim. Założenia programu regionalnego MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia. Program adresowany jest do 619 osób bezrobotnych do 30 roku życia w 15 powiatach, w których udział tej grupy bezrobotnych jest najwyższy w województwie: białobrzeskim, grójeckim, lipskim, łosickim, makowskim, ostrołęckim, ostrowskim, płońskim, przasnyskim, siedleckim, sokołowskim, węgrowskim, wyszkowskim, zwolenckim i żuromińskim. Uczestnikom będzie udzielane wsparcie w postaci: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz bonów na zasiedlenie. W opracowanych założeniach określono, że średni koszt na uczestnika nie przekroczy 13 000,00 zł a efektywność zatrudnieniowa kształtować się będzie na poziomie nie niższym niż 60%. W finansowanie programu planowane jest zaangażowanie środków Funduszu Pracy w kwocie 7 800 000,00 zł. Program stanowi odpowiedź na zalecenia Rady UE w zakresie wspierania osób młodych w podejmowaniu zatrudnienia, o którym mowa w zaktualizowanym Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce oraz przyczyni się do likwidacji największych barier z jakimi borykają się osoby młode tj. brak doświadczenia zawodowego oraz brak kwalifikacji i umiejętności wymaganych na rynku pracy. Programy regionalne realizowane będą na podstawie porozumień zawartych z powiatowymi urzędami pracy. W ramach programów powiatowe urzędy pracy realizują usługi i instrumenty rynku pracy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Programy regionalne „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni zamieszkali na wsi” oraz „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia” są inicjowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego. Na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy określone zostały grupy bezrobotnych, dla których konieczna jest realizacja programu. Ponadto dokonany został wyboru powiatów, w których udział tych grup bezrobotnych jest największy. Wskazanie powiatów jest jednoznaczne z wyznaczeniem tych powiatów jako potencjalnych realizatorów programów, przy czym o przystąpieniu do programu decyduje starosta powiatu jako zwierzchnik powiatowego urzędu pracy.
Działania zaplanowane na rok 2023

- monitorowanie wskaźników programu „MAZOWSZE 2023”
- przygotowanie sprawozdania z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2022”
- określenie grup bezrobotnych, dla których konieczne będzie przygotowanie programu regionalnego w 2024 roku oraz dokonanie wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych
- zawarcie porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na realizację programów regionalnych „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni zamieszkali na wsi” oraz „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia”

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

samorządy powiatowe, osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	300	673	994
osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	60%	60%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Pracy	12 675,00		

Podstawa prawna

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 66c

Działanie
4. Usługi dla instytucji i parterów rynku pracy
Zadanie
4.4. Monitoring rynku pracy
Cel realizacji zadania
Dostarczanie uczestnikom rynku pracy aktualnych informacji umożliwiających planowanie rozwoju zawodowego oraz prowadzenie polityki opartej na wiedzy
Komórki realizujące zadanie
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Krótki opis zadania
W ramach działania przewidziana jest realizacja i koordynacja programu badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy zgodnie z Ustawą z 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 773) poprzez przetwarzanie danych w zakresie obligatoryjnej statystyki urzędów pracy o rynku pracy. Monitorowanie wojewódzkiego rynku pracy w zakresie, m.in.: bezrobocia rejestrowanego (dane: miesięczne, półroczne, roczne); planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz zwolnień grupowych i monitorowanych; liczby wolnych miejsc pracy i miejscach aktywizacji zawodowej. Współpraca przy realizacji ogólnopolskiego badania ofert pracy w Internecie (kodowanie danych w systemie Viator). Współpraca w budowaniu i publikowaniu baz danych Mazowieckiego Systemu Informacji Przestrzennej w zakresie warstwy tematycznej obejmującej zagadnienia związane z rynkiem pracy województwa mazowieckiego. Kontynuacja współpracy z partnerami krajowymi i zagranicznymi, w tym z Europejską Siecią na Rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy oraz Europejską Siecią Publicznych Służb Zatrudnienia, Mazowiecką Radą Innowacyjności, sektorowymi radami ds. kompetencji. Przetwarzanie i przekazywanie do ministra właściwego do spraw pracy informacji dotyczącej wykorzystania środków przeznaczonych na dofinansowanie kosztów szkoleń przedsiębiorcy, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń o dofinansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkoleń pracowników objętych rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy. Przygotowanie wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Prowadzenie badań i analiz mazowieckiego rynku pracy, upowszechnianie wyników prowadzonych prac, m.in. poprzez dystrybucję raportów, wydawanie Biuletynu MORP, działania w social mediach, aktualizacja zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentacje wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych stacjonarnych jak i on-line.
Działania zaplanowane na rok 2023
1. Przygotowywanie informacji statystycznych dotyczących mazowieckiego rynku pracy, tj.: - 12 raportów miesięcznych nt. danych szacunkowych o rynku pracy województwa mazowieckiego; - 12 raportów miesięcznych oraz infografik o rynku pracy województwa mazowieckiego; - 12 raportów miesięcznych dot. sytuacji obywateli Ukrainy na rynku pracy województwa mazowieckiego; - raportów tematycznych o rynku pracy na podstawie danych miesięcznych, półrocznych i rocznych; 2. Realizacja badania <i>Barometr zawodów</i> prowadzonego na zlecenie ministra właściwego ds. pracy. 3. Realizacja badania <i>Europejski Barometr Rynku Pracy</i> w woj. mazowieckim. 4. Opracowywanie okresowych analiz i prezentacji dotyczących sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza.

5. Udostępnianie danych statystycznych oraz upowszechnianie wyników badań i analiz.
6. Udział w dorocznym spotkaniu Europejskiej Sieci na Rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy w Niemczech.

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, osoby bezrobotne, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni.

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	31	36
liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań i analiz	13	10	10
liczba raportów z przeprowadzonych badań w obszarze rynku pracy, edukacji i gospodarki	2	2	2
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Pracy, budżet samorządu województwa mazowieckiego	251,18		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)			
Ustawa z 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. z 2023 r. poz. 773)			

Działanie
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie 5.1
4.5. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Cel realizacji zadania
Zgodne z prawem i terminowe prowadzenie spraw dotyczących rejestru agencji zatrudnienia oraz sprawowanie kontroli w agencjach zatrudnienia
Komórki realizujące zadanie
Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia i Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
Krótki opis zadania
Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Rejestr prowadzi marszałek województwa właściwy dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis, sprawuje także kontrolę w zakresie przestrzegania określonych ustawowych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia jest jawny i dostępny w Systemie Teleinformatycznym Obsługi Rejestrów PSZ (STOR) pod adresem – stor.praca.gov.pl. w zakładce Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ). W ramach realizacji zadania z upoważnienia Marszałka Województwa Mazowieckiego zajmujemy się prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia, które mają swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego i przeprowadzaniem w nich kontroli.
Działania zaplanowane na rok 2023
- bieżąca obsługa podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i podmiotów zamierzających prowadzić agencje zatrudnienia: - informowanie nt. procedury wpisu do rejestru i prowadzenia agencji zatrudnienia, funkcjonalności aplikacji STOR oraz nt. zasad przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia, - przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz wniosków o zmiany danych w rejestrze, - dokonywanie wpisu do rejestru i wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej, - dokonywanie zmian wpisów w rejestrze, związanych z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów (w przypadku zmiany: oznaczenia, siedziby podmiotu lub rodzaju świadczonych usług spośród: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej), - dokonywanie zmian wpisów w rejestrze w zakresie niezwiązanym z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów, - wydawanie decyzji administracyjnych o wykreśleniu z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia albo o odmowie wpisu podmiotów do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, - przyjmowanie i weryfikacja rocznych informacji o działalności agencji zatrudnienia, - weryfikacja i aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR, - przygotowanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z woj. mazowieckiego za 2022 rok i przekazanie jej w formie dokumentu elektronicznego Ministrowi właściwemu do spraw pracy, - zbieranie zawiadomień od przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie

z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej			
• prowadzenie wykazu przedsiębiorców zagranicznych, którzy złożyli stosowne zawiadomienie przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, • przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
Podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące agencje zatrudnienia			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba kontroli agencji zatrudnienia	-	60	70
liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	1 479 100%	95%	95%
liczba decyzji uchylonych przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji.	2/417 0,48%	15%	15%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst	-		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 8 ust. 1 pkt 17			
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2017 r. poz. 1064)			
Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221, z późn. zm.)			
Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775, z późn. zm.)			

Działanie			
5. Usługi dla pracodawców i pracowników			
Zadanie			
5.1 Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			
Cel realizacji zadania			
Skuteczne i terminowe zaspokajanie świadczeń pracowniczych			
Komórka realizująca zadanie			
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Obsługi Wniosków Indywidualnych, Zespół ds. Obsługi Wykazów			
Krótki opis zadania			
Wypłata świadczeń pracowniczych należnych od niewypłacanego pracodawcy. W razie niewypłacalności pracodawcy, zarówno w oparciu o wnioski indywidualne o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej FGŚP), jak i o wykazy zbiorcze/ uzupełniające, są zaspokajane niezaspokojone roszczenia pracownicze. Na mocy ustawy o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP, dokonywana jest również wypłata świadczeń, do których uprawnienie powstało w okresie od 01.04.1999 r. do 30.09.2006 r. Wypłata zaliczek: Ze środków FGŚP realizowane są również dla pracowników wypłaty zaliczki na poczet niewypłaconych wynagrodzeń za pracę, w wysokości minimalnego wynagrodzenia aktualnego na dzień wypłaty. O zaliczkę można wystąpić m. in. w sytuacji, gdy pracodawca zaprzestał wypłaty wynagrodzeń, pracownik nadal pozostaje w stosunku pracy, a sąd nie rozpatrzył jeszcze wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy. Nieoprocentowana pożyczka: Przedsiębiorca może również ubiegać się ze środków FGŚP o nieoprocentowaną pożyczkę w sytuacji braku środków na wypłatę wynagrodzeń za pracę w okolicznościach, o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, - wypłata świadczeń pracowniczych.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	0,4% 2/496	2%	1%
liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	100%	97%	98%
kwota świadczeń wypłaconych w skali roku w tys. zł	14 280,80	29 747,00	20 150,00
liczba świadczeniobiorców w skali roku	1 546	2 000	3 000
liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	68%	80%	70%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	nielimitowane
Podstawa prawna	
Ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1087)	
Ustawa z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. z 2010 r. poz. 674)	
Ustawa z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2023 r. poz. 272 i 1688)	
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2041)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 listopada 2011 r. w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie (Dz. U. z 2011 r. poz. 1566)	

Działanie			
5. Usługi dla pracodawców i pracowników			
Zadanie			
5.2. Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			
Cel realizacji zadania			
skuteczne dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń			
Komórka realizująca zadanie			
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP			
Krótki opis zadania			
Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń powoduje roszczenia wobec pracodawcy, likwidatora lub innej osoby zarządzającej majątkiem pracodawcy lub roszczenia do masy upadłości o zwrot wypłaconych świadczeń. W oparciu o art. 23 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych (...) dysponent może określić warunki zwrotu należności, w szczególności rozłożyć na raty, odroczyć termin spłaty należności lub odstąpić w całości lub w części od dochodzenia zwrotu należności, umorzyć w całości lub w części należności. W ramach zadania zajmujemy się dochodzeniem zwrotu należności w postępowaniu cywilnym lub upadłościowym, prowadzeniem postępowań w zakresie określenia warunków zwrotu należności FGŚP, dochodzeniem zwrotu nieoprocentowanych pożyczek z FGŚP oraz prowadzeniem ewidencji dłużników.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
• dochodzenie zwrotu należności, • prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych, upadłościowych, i w restrukturyzacji w celu zwrotu należności FGŚP, • prowadzenie ewidencji dłużników, • opracowywanie okresowych informacji i analiz w zakresie dochodzenia zwrotu należności FGŚP.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
niewypłacalni pracodawcy i przedsiębiorcy			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	309% (9 278 462,38)	100% (3 500 000zł)	100% (4 000 000zł)
kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP w stosunku do planu	378% (15 108 888,02zł)	100% (6 000 000zł)	100% (5 000 000zł)
liczba dłużników FGŚP	1 980	1 929	1 920
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	nielimitowane		

Podstawa prawna
Ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1087)
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2017 r. w sprawie rodzajów dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2007)

Działanie
5. Usługi dla pracodawców i pracowników
Zadanie
5.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Cel realizacji zadania
Przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego, w części dotyczącej ubezpieczeń na wypadek bezrobocia, stanowi część ustawodawstwa Unii Europejskiej dotyczącego wolnego przepływu pracowników. Przepisy rozporządzeń Wspólnoty dotyczą zasad przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia osobom bezrobotnym, osobom pracującym na własny rachunek, członkom ich rodzin, przemieszczających się pomiędzy krajami Wspólnoty. Są one bezpośrednio stosowane w każdym państwie członkowskim. Podstawową zasadą koordynacji jest to, że każdy obywatel UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii podlega wyłącznie ustawodawstwu kraju, w którym pracuje. Reguły koordynacji mają zastosowanie do osób migrujących, tzn. przemieszczających się w obrębie Wspólnoty. Przepisy te nie mogą być stosowane do osób, które ograniczają swoją aktywność zawodową do jednego państwa i nie korzystały nigdy ze swobodnego przepływu osób. Przepisy wspólnotowe, dotyczące koordynacji, opierają się na trzech głównych zasadach: a) zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich w sytuacji, gdy ktoś ubiega się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, b) zasada eksportu (transferu) zasiłku w przypadkach, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano mu świadczenie, c) zasada równego traktowania, zabezpieczająca osoby przemieszczające się przed jakąkolwiek dyskryminacją bezpośrednią i pośrednią przy stosowaniu przepisów z zakresu zabezpieczenia społecznego. W ramach realizacji zadania będziemy zajmować się wydawaniem decyzji o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz wydawaniem odpowiednich dokumentów (SED U002, PD U1, PD U2) w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.
Działania zaplanowane na rok 2023
• wydawanie decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty SED U002/dokumentu PD U1 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, • wydawanie zaświadczeń potwierdzających czas i okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, • wydawanie dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobom poszukującym pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii, • przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii do Polski
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

osoby bezrobotne i poszukujące pracy – migrujące – przemieszczające się – w obrębie Wspólnoty (UE – Unii Europejskiej i EOG – Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii)			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii i Wielkiej Brytanii	1 694	1 220	1 210
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	243	207	217
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	2	4	3
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	489	385	325
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst	-		
Podstawa prawna			
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)			
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Tekst mający znaczenie dla EOG i dla Szwajcarii) (Dz. Urz. UE L 166 z dnia 30 kwietnia 2004 r. z późn. zm.)			
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 1189)			
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.04.2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 667)			
Umowa o handlu i współpracy między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej, z Jednej Strony, a Zjednoczonym Królestwem Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, z Drugiej Strony (Dz. Urz. UE L. 444 z 31.12.2020)			
Umowa o wystąpieniu Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz. Urz. UE L 29 z 31 stycznia 2020 r.)			

Działanie			
5. Usługi dla pracodawców i pracowników			
Zadanie			
5.4 Przystosowanie pracowników i przedsiębiorców do zmian			
Cel realizacji zadania			
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 6.5 w ramach Priorytetu 6 - Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza w Programie Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 w zakresie przystosowania pracowników i przedsiębiorców do zmian.			
Komórka realizująca zadanie			
Wydział Projektów Własnych – zgodnie z planowanymi do przyjęcia zmianami Regulaminu Organizacyjnego WUP w Warszawie			
Krótki opis zadania			
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie realizował projekty własne, których celem będzie wspieranie rozwoju kompetencji i kwalifikacji pracodawców i pracowników sektora MMŚP oraz jednostek administracji samorządowej szczebla podstawowego. W ramach projektów własnych zaplanowano przyznawanie ww. podmiotom środków finansowych na dofinansowanie usług rozwojowych, w tym szkoleniowych dla pracowników tych przedsiębiorstw/instytucji. Projekty będą realizowane na dwóch obszarach: na obszarze warszawskim (RWS) lub w części regionalnej województwa mazowieckiego (RMR). Projekty, niezależnie od obszaru realizacji będą prowadzone w taki sam sposób, w oparciu o te same dokumenty, z zastosowaniem tych samych rozwiązań. Różnił je będzie obszar realizacji i wynikający z niego poziom dofinansowania usług dla odbiorców wsparcia			
Działania zaplanowane na rok 2023			
Realizacja projektu własnego została zaplanowana od 2024 r.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
W ramach FEMA 6.5 ostatecznymi odbiorcami wsparcia będą pracodawcy i pracownicy sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) oraz jednostek administracji samorządowej szczebla podstawowego			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych)	nie dotyczy	nie dotyczy	0
Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym	nie dotyczy	nie dotyczy	0
Liczba pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługą rozwojową	nie dotyczy	nie dotyczy	0

Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł
-	-
Podstawa prawna	
Program Operacyjny Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027	
Porozumienie NR 1/RF-WDW.431.15.2023.RB z dnia 20 marca 2023r. w sprawie realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027	
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych FEM 2021-2027	

Działanie
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
6.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy Podziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Cel realizacji zadania
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 1.2/ Podziałania 1.2.1 w ramach Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, które ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER
Krótki opis zadania
W ramach zadania wdrażane jest Działanie 1.2 PO WER poprzez nadzór nad realizacją projektów wybranych w drodze konkursu. W wyniku przeprowadzonych konkursów wybierane są najlepsze projekty, a po podpisaniu umowy z beneficjentami, udzielane jest im dofinansowanie, a następnie nadzorowana jest realizacja projektów. Zespół uczestniczy w dysponowaniu środkami finansowymi, ale nie zajmuje się bezpośrednim wsparciem uczestników projektów, tj. osób pozostających bez pracy. Instytucjami uprawnionymi do otrzymania wsparcia są: instytucje rynku pracy, w tym: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego oraz instytucje partnerstwa lokalnego. Zasady udziału w konkursie zawarte są w regulaminie, który określa podmioty, grupę docelową i kryteria konkursu. Każdy wniosek złożony w ramach konkursu podlega wstępnej weryfikacji oraz ocenie merytorycznej. Podmioty, których projekty uzyskają największą liczbę punktów, mają szansę otrzymać dofinansowanie. W trakcie negocjacji uzgadniane są szczegóły realizacji oraz zatwierdzana jest kwota projektu, a następnie podpisywana umowa o dofinansowanie. Zakończeniem tego etapu jest lista podpisanych z WUP umów, która zamieszczana jest na stronach internetowych: wup.warszawa.praca.gov.pl , funduszeuropejskie.gov.pl .
Działania zaplanowane na rok 2023
• sporządzanie dyspozycji wypłaty zaliczki kwoty dofinansowania w ramach realizowanych projektów; • monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów trwających, podpisanych w roku 2020 i 2021, w tym: – weryfikacja wydatków przedstawionych przez beneficjentów do rozliczenia i ich zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami – przygotowywanie rozliczenia dotacji przekazanej beneficjentom – monitorowanie realizacji wskaźników – odzyskiwanie wydatków niekwalifikowalnych; • końcowe rozliczenie oraz zamknięcie projektów; • przekazywanie informacji niezbędnych przy certyfikacji wydatków do Wydziału Monitoringu i Pomocy Technicznej; • opracowywanie i przekazywanie danych do prognoz wydatków; • przygotowywanie danych do sprawozdań w zakresie realizowanych projektów; • bieżąca praca w systemach informatycznych wspierających realizację PO WER, tj. Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) oraz Centralnym System Teleinformatycznym (SL2014), • archiwizacja dokumentacji.
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

W ramach konkursu ogłoszonego do roku 2020:

osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy; imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych z obszaru województwa mazowieckiego (osoby fizyczne, które pracują lub zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego).

W ramach konkursu ogłoszonego w roku 2021 dla PUP:

osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 18-29 lat z województwa mazowieckiego pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne.

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
środki przekazane beneficjentom w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w mln zł	21,12	14,36	2,64
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Poddziałania 1.2.1 PO WER	86,67%	100%	100%
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	344	837	160
liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie	309	522	170
liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie	148	123	179
liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	327	400	72
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) ¹¹	nd	52	155
liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej ¹²	nd	20	11
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	2 642,77		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) wraz z aktami wykonawczymi			
Ustawa z dnia 11 lipca 2014r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818)			
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z późn. zm.			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020)			
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020			
Roczny Plan Działania PO WER 2014-2020			

¹¹ Wskaźnik obowiązujący w projektach wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w roku 2021 r. dla PUP.

¹² Wskaźnik obowiązujący w projektach wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w roku 2021 r. dla PUP.

Działanie			
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy			
Zadanie			
6.1.2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego			
Cel realizacji zadania			
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)			
Komórka realizująca zadanie			
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER			
Krótki opis zadania			
Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER w 2023 r. w ramach Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w 2023 kończyć będzie realizację projektów przyjętych do dofinansowania na lata 2020-2022. Weryfikować zmiany w składanych wnioskach o dofinansowanie projektu oraz podpisywać aneksy do umów dotyczące przesunięcia kwoty wydatków między projektem PUP i środkami na finansowanie podatku VAT . Sprawdzać przesłane przez beneficjentów harmonogramy płatności. Rozliczać wnioski beneficjentów o płatność (w tym wnioski o płatność końcową) oraz weryfikować czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i były wydatkowane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz dokumentami. Prowadzić będzie bieżący monitoring dotyczący uczestników projektu oraz oceniać poziom realizacji założonych do osiągnięcia wskaźników na koniec okresu realizacji projektu. Zamykać będzie projekty pozakonkursowe realizowane w ramach POWER. Kompletować i archiwizować dokumenty.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
• Zamykanie projektów pozakonkursowych realizowanych w ramach PO WER realizowanych w latach 2020-2022. • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, • Monitorowanie realizacji wskaźników we wnioskach o płatność, • Weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, • Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów, • Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów • Weryfikacja przesłanych przez beneficjentów harmonogramów płatności. • Kompletowanie i archiwizowanie dokumentów.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	465	156	39
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	536	279	0
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), objętych wsparciem w programie	7 391	5 801	0

liczba osób długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	2 070	406	0
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	0,00		
Podstawa prawna			
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)			
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818)			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020)			
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020			
Roczny Plan Działania PO WER 2014-2020			

Działanie			
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy			
Zadanie			
6.2.1 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego			
Cel realizacji zadania			
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 8.2 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 poprzez objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy			
Komórka realizująca zadanie			
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM			
Krótki opis zadania			
W ramach zadania wdrażano Działanie 8.2 RPO WM. W ramach projektów oferowano kompleksowe wsparcie polegające na dokonaniu indywidualnej diagnozy sytuacji zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego oraz wspieranie mobilności, w tym na poziomie międzynarodowym w ramach sieci EURES.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
Osoby biernie zawodowo, niezarejestrowane w PUP w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM w tys. zł	0,00	0,00	0
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	0,00	0,00	0
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0,00	0,00	0
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0,00	0,00	0
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	0,00	0,00	0
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	0,00	0,00	0
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	0,00		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b			
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818)			

Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, z późn. zm.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM 2014-2020)

Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (uszczegółowienie RPO WM/ SZOOP)

Działanie			
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy			
Zadanie			
6.2.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego			
Cel realizacji zadania			
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 8.3 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 poprzez poprawę dostępności usług opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 oraz powrót do aktywności zawodowej osób sprawujących nad nimi opiekę.			
Komórka realizująca zadanie			
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM			
Krótki opis zadania			
W ramach zadania wdrażane jest Działanie 8.3 RPO WM. W ramach projektów oferowane jest wsparcie polegające na ułatwieniu powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 poprzez: 1) tworzenie i funkcjonowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego oraz dostosowaniu już istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami; 2) świadczenie usługi w postaci pokrycia części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3 w formach wskazanych w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj. za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna. Realizowana jest bieżąca obsługa wniosków o płatność z dotychczasowych konkursów.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2018, 2019, 2020 i 2021 roku • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów • rozliczanie umów z beneficjentami • monitorowanie realizacji wskaźników • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom • końcowe rozliczenie projektów • weryfikacja sprawozdań z zachowania trwałości			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
• osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywające na urlopie wychowawczym, • osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM w tys. zł	31 092	31 395	15 742
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	90,15%	100%	100%
liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	1 289	1 457	127
liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	1 002	1 443	23

liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu	361	1 358	151
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	231	13	186
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	15 741,85		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b			
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818)			
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, z późn. zm.			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (RPO WM 2014-2020)			
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (uszczegółowienie RPO WM/ SZOOP)			

Działanie
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
6.2.3 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
Cel realizacji zadania
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 8.1 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 poprzez objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej.
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM
Krótki opis zadania
Wdrażamy Działanie 8.1 RPO WM poprzez realizację projektów pozakonkursowych. Oznacza to, że dysponujemy środkami finansowymi i pośredniczymy w przydzielaniu środków dla powiatowych urzędów pracy realizujących projekty, ale nie zajmujemy się bezpośrednio wsparciem osób bezrobotnych. Urzędy te, jako zaufani partnerzy i realizatorzy programów rynku pracy, nie muszą startować w konkursach i mają szansę na uzyskanie dofinansowania na innych zasadach. Każdy z urzędów otrzymuje informację o maksymalnej wartości projektu, która określana jest proporcjonalnie do potrzeb lokalnego rynku pracy. Urzędy weryfikują, czy i w jakim zakresie są w stanie te środki zagospodarować. Składane przez urzędy pracy wnioski o dofinansowanie projektów są oceniane przez pracowników WUP zgodnie z kryteriami wyboru projektów zatwierdzanymi przez Komitet Monitorujący RPO WM 2014-2020. Pracownicy WUP oceniają również wnioski o płatność składane przez urzędy pracy pod względem kwalifikowalności wydatków i uczestników, a także monitorują realizację projektów, w tym założonych wskaźników. W ramach projektów możliwe będzie udzielenie wsparcia migrantom z Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce, w wyniku działań wojennych, po 24 lutego br. i spełniają kryteria kwalifikujące ich do udziału w projekcie.
Działania zaplanowane na rok 2023
• Zamykanie projektów pozakonkursowych RPO WM realizowanych w latach 2021-2022 • Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, • Monitorowanie realizacji wskaźników we wnioskach o płatność, • Weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, • Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów, • Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów w ramach Działania 8.1, • Weryfikacja przesłanych przez beneficjentów harmonogramów płatności.
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania
Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 30 lat i więcej, należące wyłącznie do grup zarejestrowanych w urzędach pracy województwa mazowieckiego: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet oraz bezrobotnych mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia (z zastrzeżeniem, że ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby uczestników projektu objętych w projekcie).

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPO WM	410	156	39
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5585	4990	0
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 823	490	0
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	168	30	0
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	975	330	0
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	3 924	1 900	0
liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 721	1 629	0
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	4 213	2 580	0
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny	-		
Podstawa prawna			
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)			
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)			
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, z późn. zm.			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020			

Działanie
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
6.3.1 Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 – Aktywizacja zawodowa osób młodych przez OHP (nr działania w SZOP FEMA.6.2), – Nowoczesne, regionalne służby zatrudnienia (nr działania w SZOP FEMA.6.3), – Aktywizacja zawodowa biernych zawodowo kobiet (nr działania w SZOP FEMA.6.4), – Wsparcie dla pracodawców i pracowników (nr działania w SZOP FEMA.6.5), – Edukacja osób dorosłych (nr działania w SZOP FEMA.7.4).
Cel realizacji zadania
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 6.2, 6.3, 6.4, 6.5 w ramach Priorytetu 6 - <i>Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza</i> oraz Działania 7.4 w ramach Priorytetu 7 - <i>Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu</i> w Programie Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych
Krótki opis zadania
W ramach zadania wdrażane będą Działania 6.2, 6.3, 6.4, 6.5 oraz 7.4 w FEM 2021-2027 poprzez nadzór nad realizacją projektów wybranych w trybie konkurencyjnym i niekonkurencyjnym. W wyniku przeprowadzonych naborów wybierane są projekty spełniające wszystkie określone kryteria, a po podpisaniu umowy z beneficjentami, udzielane jest im dofinansowanie. Następnie nadzorowana jest realizacja projektów. Wydział będzie uczestniczył w dysponowaniu środkami finansowymi, ale nie będzie zajmował się bezpośrednim wsparciem uczestników projektów. Instytucjami uprawnionymi do otrzymania wsparcia są: instytucje rynku pracy, w tym: regionalne publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, organizacje pozarządowe, organizacje zrzeszające pracodawców, związki zawodowe, instytucje otoczenia biznesu, administracja publiczna, instytucje nauki i edukacji, organizacje społeczne i związki wyznaniowe. Zasady naboru zawarte zostaną w regulaminie naboru, który określa podmioty, grupę docelową i kryteria naboru oraz formy wsparcia. Każdy wniosek złożony w ramach naboru podlegać będzie ocenie formalno-merytorycznej. Podmioty, które spełnią kryteria oceny projektów oraz uzyskają największą liczbę punktów, mają szansę otrzymać dofinansowanie. W trakcie negocjacji uzgadniane będą szczegóły realizacji projektu oraz zatwierdzana będzie kwota projektu, a następnie podpisywana umowa o dofinansowanie projektu. Zakończeniem tego etapu będzie lista podpisanych z WUP umów, która zamieszczona zostanie na stronach internetowych: wup.warszawa.praca.gov.pl, funduszeuropejskie.gov.pl i funduszedlamazowsza.eu.
Działania zaplanowane na rok 2023
W I kwartale: • opiniowanie dokumentacji programowej dot. FEM 2021-2027; • opracowywanie dokumentacji wewnętrznej IP, niezbędnej do prawidłowego wdrażania FEM 2021-2027, w tym instrukcji wykonawczych, W II kwartale: • przeprowadzenie naborów w trybie konkurencyjnym w ramach Działania 6.3 (dla RWS i RMR) oraz 6.4 FEM (dla RMR), W III kwartale: • przeprowadzenie oceny formalno-merytorycznej projektów złożonych w odpowiedzi na nabór, W IV kwartale: • przeprowadzenie naborów w trybie niekonkurencyjnym w ramach Działania 6.3 oraz 6.5 FEM (dla RWS i RMR), • przygotowywanie oraz podpisanie umów o dofinansowanie projektów wyłonionych w ramach przeprowadzonych naborów w trybie konkurencyjnym. • Przekazanie dyspozycji wypłaty środków na projekt.
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

- w ramach FEMA 6.2: młodzież w wieku od 15 do 18 roku życia będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy osoby z grupy NEET w wieku 18-25,
- w ramach FEMA 6.3: pracownicy regionalnych Publicznych Służb Zatrudnienia,
- w ramach FEMA 6.4: bierne zawodowo kobiety w wieku produkcyjnym w RMR (Region Mazowiecki Regionalny), w szczególności bierne zawodowo kobiety z wykształceniem ISCED 3 i niższym oraz w wieku do lat 30,
- w ramach FEMA 6.5: pracodawcy i pracownicy sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP) oraz jednostek administracji samorządowej szczebla podstawowego,
- w ramach FEMA 7.4: osoby dorosłe, zainteresowane z własnej inicjatywy wsparciem, realizowanym za pośrednictwem BUR (zwłaszcza mających największą lukę kompetencyjną i najtrudniejszy dostęp do oferty edukacyjnej).

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
Liczba osób objętych wsparciem w programie	nd	nd	0
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	nd	nd	0
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Europejski Fundusz Społeczny +	-		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz.U. z 2022 r. poz. 1079)			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) wraz z aktami wykonawczymi			
Porozumienie nr 1/RF-WDW.431.15.2023.RB z dnia 20 marca 2023 r. w sprawie realizacji Programu Fundusze Europejskie Dla Mazowsza 2021-2027 z późn. zm.			
Programu Fundusze Europejskie Dla Mazowsza 2021-2027, (FEM 2014-2020)			
Szczegółowy Opis Priorytetowych Opis Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027			
Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027			

Działanie
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
6.3.2. Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027
Cel realizacji zadania
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnością, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 lat oraz migrantów (nr działania w SZOP FEMA.6.1),
Komórki realizujące zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych / Wydział Projektów Aktywizacyjnych PUP
Krótki opis zadania
Wdrażanie realizacji projektów niekonkurencyjnych poprzez nabór na realizację projektów w ramach Działania 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 dla obszarów RWS i RWR. Podpisywanie umów na realizację projektów niekonkurencyjnych Powiatowych Urzędów Pracy w latach 2023-2027. Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów. Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów. Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów w ramach Działania 6.1. Weryfikowanie wydatków zadeklarowanych poprzez ocenę składanych przez urzędy pracy wniosków o płatność pod względem kwalifikowalności wydatków i uczestników, a także monitorowanie realizacji projektów, w tym założonych wskaźników.
Działania zaplanowane na rok 2023
- Nabór wniosków Powiatowych Urzędów Pracy oraz podpisywanie umów na realizację projektów w ramach <i>Działania 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych”</i> Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 , - Weryfikacja przesłanych przez beneficjentów harmonogramów płatności, - Wdrażanie projektów niekonkurencyjnych Powiatowych Urzędów Pracy poprzez realizację zawartych umów o dofinansowanie projektów wybranych w trybie niekonkurencyjnym, - Weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, - Monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowanie realizacji wskaźników, - Weryfikowanie zmian do wniosków o dofinansowanie projektów, - Podpisywanie aneksów do umów na realizację projektów w ramach <i>Działania 6.1</i>.
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania
Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w szczególności należące do jednej lub kilku grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: - osoby młode w wieku 18-29 lat, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby w wieku 50 lat i więcej, - osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, - osoby z niepełnosprawnością, - kobiety, - migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy).

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
Liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 6.1	nd	nd	39
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	nd	nd	3 500
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	nd	nd	1 500
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	nd	nd	50
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst, Europejski Fundusz Społeczny+	68 424 66,00		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737) ¹³ , zwana dalej ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy			
Program Operacyjny Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027			
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych FEM 2021-2027			

¹³ Oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (aktualna wersja ustawy dostępna w Internetowym Systemie Aktów Prawnych na stronie <https://isap.sejm.gov.pl>).

Działanie
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
6.4. Kontrola projektów finansowanych z EFS
Cel realizacji zadania
Ocena skuteczności oraz wykrywanie nieprawidłowości w realizacji projektów w ramach PO WER, RPO WM oraz FEM 2021-2027 w woj. mazowieckim
Komórki realizujące zadanie
Wydział Kontroli EFS
Krótki opis zadania
W ramach wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) oraz Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 (FEM 2021-2027) przeprowadzamy kontrole projektów realizowanych przez instytucje publiczne i niepubliczne. Zakres kontroli obejmuje: a) sprawdzenie zgodności projektów z zapisami umowy i wnioskiem o dofinansowanie projektu, b) weryfikację wydatków potwierdzających, że współfinansowane ze środków unijnych i krajowych towary i usługi zostały dostarczone, c) sprawdzenie faktycznego stanu realizacji projektów – czy odpowiada on informacjom ujętym we wnioskach o płatność, a wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programów operacyjnych oraz z zasadami unijnymi i krajowymi. Kontrole przeprowadzamy w siedzibie instytucji, która uzyskała dofinansowanie (lub w biurze projektu), w siedzibie partnera oraz w miejscu realizowanych form wsparcia (np. w miejscu szkoleń, czy staży). W szczególnych sytuacjach kontrole mogą być również realizowane w trybie zdalnym przy użyciu systemu teleinformatycznego SL2014 (tzw. kontrole zza biurka). W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w ramach wdrażanych projektów, raportujemy o tym fakcie do instytucji nadrzędnych, uczestniczących w realizacji programów operacyjnych. Podmioty, które wykorzystały środki niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur, pobrały je nienależnie lub w nadmiernej wysokości, zgłaszamy do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich. Rejestr prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów. W ramach zadania prowadzimy również czynności związane z odzyskiwaniem kwot podlegających zwrotowi, a także z nakładaniem korekt finansowych oraz wydawaniem decyzji administracyjnych.
Działania zaplanowane na rok 2023
• kontrola prawidłowości realizacji założonych w projektach działań, • kontrola stopnia osiągnięcia założonych wskaźników, • sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych działań oraz przekazywanie ich do instytucji zarządzających, • raportowanie o stwierdzonych nieprawidłowościach do instytucji zarządzających oraz bieżący monitoring zwrotu środków, • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, w tym wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie ustawy o finansach publicznych, • zgłaszanie podmiotów do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, który prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów.
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023 ¹⁴
liczba projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	25	25	27
liczba projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	48	35	11
liczba projektów poddanych kontroli w ramach FEM 2021-2027	nie dotyczy	nie dotyczy	0 ¹⁵
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst, Europejski Fundusz Społeczny, Europejski Fundusz Społeczny+	-		
Podstawa prawna			
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b			
Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818)			
Ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz.U. z 2022 r. poz.1079)			
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z późn. zm.			
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, z późn. zm.			
Porozumienie nr 1/RF-WDW.431.15.2023.RB z dnia 20 marca 2023 r. w sprawie realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsze 2021-2027, z późn. zm.			
Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r. poz. 1270, z późn. zm.)			

¹⁴ Według danych na rok obrotowy 1 lipca 2022 – 30 czerwca 2023. Dane te mogą ulec zmianie, w zależności od podpisywanych (lub rozwiązywanych) umów o dofinansowanie.

¹⁵ Na dzień sporządzania Karty zadania nieznane są założenia do Roczego Planu Kontroli IP dla FEM 2021-2027 na rok obrotowy 2023/2024 oraz nie ogłoszono naborów, w wyniku których wybrane zostaną projekty, które mogłyby podlegać kontroli. W związku z tym niemożliwe jest wskazanie nawet szacunkowej wartości wskaźnika.

Działanie
6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
6.5. Świadczenie poradnictwa zawodowego
Cel realizacji zadania
Pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i niezarejestrowanym w urzędzie pracy w podejmowaniu decyzji zawodowych oraz kształtowaniu kompetencji interpersonalnych i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.
Komórki realizujące zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
W ramach realizacji zadania pomagamy naszym klientom w poznawaniu i rozwiązywaniu trudności, które uniemożliwiają im podjęcie aktywności na rynku pracy oraz wspieramy rozwój kariery zawodowej poprzez: • prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego, mającego na celu pogłębienie wiedzy o sobie, o predyspozycjach, znalezienie pomysłów na dalszy rozwój, określenie celów zawodowych i zaplanowanie działań prowadzących do ich realizacji, a także pomoc w zakresie poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz w zakresie planowania i podjęcia działalności gospodarczej, w tym również w formie spółdzielni socjalnych, • przeprowadzanie testów psychologicznych oraz testów preferencji i predyspozycji zawodowych, • świadczenie porad i informacji indywidualnej na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, • informowanie o podstawowych zasadach finansowania, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto wspomagamy powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy. Prowadzimy współpracę ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy oraz z instytucjami reintegracji społeczno-zawodowej (zakładami karnymi, aresztami śledczymi, ośrodkami pomocy społecznej, centrami pomocy rodzinie). Udzielamy pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcom i pracownikom przez świadczenie porad zawodowych. Zapewniamy dostęp do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy, w tym: internetowej bazy ofert pracy, bazy ofert pracy EURES, krajowego rejestru agencji zatrudnienia, rejestru instytucji szkoleniowych.
Działania zaplanowane na rok 2023
• prowadzenie konsultacji indywidualnych, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych, także w zakresie przedsiębiorczości, dla osób dorosłych, w tym: – dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy – dla osób młodych, do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży” – dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej – dla studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych – dla uchodźców z Ukrainy • prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, • udzielanie indywidualnych informacji zawodowych w siedzibach Centrów oraz podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, mających na celu aktywizację zawodową i przeciwdziałanie bezrobociu, w tym dla uchodźców z Ukrainy, • prowadzenie indywidualnych konsultacji dla pracodawców i pracowników, w tym dla uchodźców z Ukrainy,

- zapewnianie dostępu do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy, w tym dla uchodźców z Ukrainy,
- prowadzenie punktu informacyjnego dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy. W punkcie informacyjnym obywatele Ukrainy będą mogli uzyskać informacje o usługach urzędów pracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej dla osób poszukujących pracy w Polsce. Ponadto doradcy zawodowi pomogą sporządzić dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą; wskażą jak szukać pracy, przekwalifikować się lub podnieść kwalifikacje zawodowe; poinformują o możliwości założenia własnej firmy.

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

Wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, w tym uchodźcy z Ukrainy

Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej, w tym obywateli Ukrainy	727	835	1 080
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej, w tym obywateli Ukrainy	272	385	540
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych, w tym obywatelom Ukrainy	2 177	3 050	6 200
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej, w tym obywateli Ukrainy	1 323	1 225	3 700
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
budżet jst	-		

Podstawa prawna

ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)

Działanie
Działanie 6. Wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy
Zadanie
Zadanie 6.6 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Cel realizacji zadania
Upowszechnianie informacji o rynku pracy, stanowiących pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych
Komórki realizujące zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
W ramach zadania opracowujemy i aktualizujemy materiały informacyjne o: • zawodach i specjalnościach, • rynku pracy, • zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, w poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej, • idei uczenia się przez całe życie oraz o szkołach i instytucjach szkoleniowych, • stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania, • metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym poprzez sieć EURES, • sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, • zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych, • stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub poszukiwaniu pracy, • warunkach świadczenia pracy, • warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów. Materiały informacyjne udostępniamy klientom w formie drukowanej, audiowizualnej oraz elektronicznej. Upowszechniamy je w siedzibach WUP – w salach informacji zawodowych, podczas przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy urzędu oraz poprzez stronę internetową urzędu. Materiały przekazujemy także do powiatowych urzędów pracy, akademickich biur karier należących do Mazowieckiej Sieci Biur Karier, organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu.
Działania zaplanowane na rok 2023
• opracowanie, aktualizowanie i wydanie broszur informacyjnych poświęconych problematyce przedsiębiorczości, idei uczenia się przez całe życie oraz instrumentom wsparcia i usługom, realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia • opracowanie, aktualizowanie i wydanie ulotek i plakatów informacyjnych, dotyczących oferty Centrów • opracowanie i aktualizowanie zeszytów informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy, ekonomii społecznej, idei uczenia się przez całe życie i poszukiwaniu pracy • gromadzenie i aktualizowanie zasobów informacyjnych na stronie internetowej urzędu i w siedzibach Centrów • upowszechnienie opracowanych zasobów informacyjnych podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy WUP

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, PUP, ABK, NGO, instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	18	20	20
liczba wydanych materiałów informacyjnych	5	5	5
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł		
Fundusz Pracy	45 000		
Podstawa prawna			
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)			
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)			

Cel szczegółowy V
Efektywne i ukierunkowane zarządzanie
migracjami zarobkowymi

Działanie			
7. Wspieranie mobilności pracowniczej			
Zadanie			
7.1. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES			
Cel realizacji zadania			
Wspieranie mobilności osób bezrobotnych i poszukujących pracy na europejskim rynku pracy			
Komórka realizująca zadanie			
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach			
Krótki opis zadania			
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. European Employment Services) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji, działających w obszarze zatrudnienia. Jej zadaniem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz Szwajcarii. W ramach realizacji zadania ułatwiamy mieszkańcom UE/EOG i Szwajcarii podejmowanie pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomagamy pracodawców w poszukiwaniu pracowników na całym obszarze Wspólnoty. Prowadzimy międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz wykonujemy zadania koordynacyjne w ramach sieci EURES na terenie woj. mazowieckiego we współpracy z samorządami powiatowymi oraz innymi uprawnionymi podmiotami rynku pracy.			
Działania zaplanowane na rok 2023			
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy, - przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów), - udzielanie porad klientom EURES, w tym polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, poprzez m.in. organizowanie spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy, - podejmowanie działań promocyjnych, w tym promocja w mediach, - podtrzymywanie kontaktów z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą, - przygotowywanie corocznego planu działania, będącego elementem Krajowego Planu Działania EURES, opracowywanego przez MRIPS.			
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania			
osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz krajów UE/EOG oraz Szwajcarii, pracodawcy z Polski i z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii			
Nazwa miernika	Wartość miernika		
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023
liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	1 561	900	2 550
liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	90	78	127
liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	13	40	51
liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	5	9	16
liczba podjętych działań informacyjnych – warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów	20	19	28

Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł
Fundusz Pracy	10
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 735, 1429, 1723 i 1737)	
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z dnia 22 kwietnia 2016 r. z późn. zm.)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)	

Działanie				
7. Wspieranie mobilności pracowniczej				
Zadanie				
7.2 Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach sieci EURES				
Cel realizacji zadania				
Efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 6.3 w ramach Priorytetu 6 - Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza w Programie Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 w zakresie wsparcia instytucjonalnego regionalnych PSZ w świadczeniu usług EURES.				
Komórka realizująca zadanie				
Wydział Projektów Własnych – zgodnie z planowanymi do przyjęcia zmianami Regulaminu Organizacyjnego WUP w Warszawie				
Krótki opis zadania				
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie realizował projekty własne, których celem będą działania związane z przygotowaniem regionalnych pracowników PSZ do obsługi zmieniającego się rynku pracy. W ramach projektów własnych w latach 2024 - 2029 realizowane będą działania związane ze wsparciem instytucjonalnym regionalnych PSZ w świadczeniu usług EURES. Jako podstawowe formy wsparcia przewiduje się między innymi: podnoszenie kompetencji regionalnych doradców i asystentów EURES, organizowanie m.in. giełd i targów pracy, wymianę informacji i doświadczeń w obszarze rynku pracy w UE, działania informacyjne i komunikacyjne promujące mobilność na europejskim rynku pracy. Ponadto przewidziano realizację badania dotyczącego migracji unijnych na mazowieckim rynku pracy oraz badania wspierającego świadczenie usług sieci EURES, w tym badania satysfakcji klienta.				
Działania zaplanowane na rok 2023				
Realizacja projektu własnego została zaplanowana od 2024 r.				
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania				
Doradcy i asystenci EURES, pracodawcy, bezrobotni, pracownicy PSZ				
Nazwa miernika	Wartość miernika			
	osiągnięta w roku 2021	zaplanowana na rok 2022	zaplanowana na rok 2023	
	Liczba zrealizowanych działań wspierających EURES	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
	Liczb odwiedzin portalu informacyjnego/serwisu internetowego/profilu FB dot. EURES	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2023 w tys. zł			
budżet jst, Europejski Fundusz Społeczny +	-			
Podstawa prawna				
Program Operacyjny Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027				
Porozumienie NR 1/RF-WDW.431.15.2023.RB z dnia 20 marca 2023 r. w sprawie realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027				

Rozdział V. Finansowanie działań

Działania ustawowe wykonywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, a znajdujące swoje odbicie w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023, finansowane będą z następujących źródeł:

1. Środki krajowe:

- budżet państwa,
- budżet jednostek samorządu terytorialnego,
- fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

2. Środki zagraniczne:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego, środki Europejskiego Funduszu Społecznego +

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych, pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych, określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z zasadami przyjętymi przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Ostateczna wysokość nakładów na finansowanie zaplanowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego/Europejskiego Funduszu Społecznego EFS+ oraz z rezerwy Funduszu Pracy, pozostającej w dyspozycji Ministra właściwego ds. pracy.

Rozdział VI. Monitoring RPDZ/2023

Za realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Wydziały/zespoły realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ na 2023 rok, odpowiedzialne są za ich prawidłowy przebieg, nadzór, sporządzenie sprawozdania oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów.

Komórki organizacyjne WUP sporządzają informację roczną z realizowanych zadań do **28 lutego 2023 roku**, która będzie zawierała co najmniej:

- 1) nazwę celu szczegółowego i nazwę zadania,
- 2) zwięzłą charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
- 3) wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania,
- 4) ocenę zgodności realizowanego zadania z RPDZ,
- 5) uzyskane efekty,
- 6) wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Na podstawie danych uzyskanych od komórek organizacyjnych WUP oraz z monitoringu statystycznego, opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji zadań. Sprawozdanie

zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy Województwa Mazowieckiego oraz Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego.

Rozdział VII. Podsumowanie

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2023 przedstawiono cele i założenia realizacji zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określonych w: ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ustawie o *szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* oraz ustawie o *ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy*. Zadania realizowane są przez poszczególne Wydziały/Zespoły WUP w Warszawie. Plany realizacji zadań zostały szczegółowo opisane w Rozdziale IV „Zadania na rzecz zatrudnienia przewidziane do realizacji w roku 2023”. Znajdują się tam informacje dot. celu realizacji zadania, krótkiego opisu zadania, działań zaplanowanych do realizacji, ostatecznych odbiorców zadania, wartości mierników zaplanowanych do osiągnięcia w 2023 r., źródeł finansowania oraz podstaw prawnych ich realizacji.

I. Zadania realizowane w oparciu o ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Do kluczowych zadań, które w roku 2023 będzie realizował WUP w Warszawie w oparciu o *ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* należą: rozliczenia otrzymanej pomocy i kontrola prawidłowości wykorzystania środków przez beneficjentów. Proces został rozłożony na 3 lata i składa się z:

- wstępnej weryfikacji rozliczenia otrzymanych środków z FGŚP i dokumentacji potwierdzającej wykorzystanie pomocy zgodnie z przeznaczeniem przekazanych świadczeń i środków,
- końcowej weryfikacji pełnej dokumentacji, potwierdzającej wykorzystanie zgodnie z przeznaczeniem przekazanych świadczeń i środków,
- kontroli w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków zgodnie z warunkami określonymi w umowie i we wniosku oraz w zakresie właściwego udokumentowania i wykorzystania tych środków.

Do prawidłowego wykonywania nałożonych zadań niezbędne było powołanie specjalnych zespołów zadaniowych oraz współpraca różnych komórek organizacyjnych WUP tj. dyrekcji, księgowości, radców prawnych, kancelarii, pracowników merytorycznych dokonujących weryfikacji rozliczeń, windykacji i kontroli. Niezbędne było przeorganizowanie pracy doraźnych zespołów zadaniowych w profesjonalne komórki merytoryczne. Rzetelne, skuteczne i efektywne rozliczenie tych środków publicznych wymaga odpowiedniego zaplecza osobowego i logistycznego.

Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania pochodzące z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz budżetu Województwa Mazowieckiego wyniosą 6 266,3 tys. zł.

II. Zadania wykonywane w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Do kluczowych zadań, które w roku 2023 będzie realizował WUP w Warszawie w oparciu o *ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* należą: realizacja na terenie województwa zadań związanych z Program Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, Regionalnym Programem Operacyjnym Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027, obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz realizacja 2 programów regionalnych „MAZOWSZE 2023”.

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Celem realizacji zadania jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne oraz osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET). W ramach prowadzonych działań osoby te mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy:

- poradnictwa zawodowego – mającego na celu identyfikację potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie ich możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego,
- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy,
- wysokiej jakości szkoleń,
- staży i praktyk,
- subsydiowanego zatrudnienia,
- refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- finansowania kosztów dojazdu, zapewnienia środków na zasiedlenie,
- osoby z niepełnosprawnościami mają zapewnione finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi,
- doposażenia stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- wsparcia w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Wsparcie kierowane jest do 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. W 2023 realizowane będą zadania zw. zamykaniem projektów przyjętych do dofinansowania na lata 2020-2022

Środki finansowe: przeznaczone na realizację zadania wyniosą 0,00 zł

2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy. Celem realizacji zadania jest objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osoby bezrobotne, w wieku 30 lat i więcej. Odbiorcami zadania są osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy województwa mazowieckiego w wieku 30 lat i więcej tj.: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiety oraz bezrobotni mężczyźni w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia (z zastrzeżeniem, że ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby uczestników projektu). W ramach prowadzonych działań osoby te mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy:

- poradnictwa zawodowego – mającego na celu identyfikację potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie ich możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego,
- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy,
- wysokiej jakości szkoleń,
- staży i praktyk,
- subsydiowanego zatrudnienia,
- refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- finansowania kosztów dojazdu, zapewnienia środków na zasiedlenie,
- osoby z niepełnosprawnościami mają zapewnione finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi,
- doposażenia stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- wsparcia w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Wsparcie kierowane jest do: 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. W 2023 realizowane będą zadania zw. zamykaniem projektów przyjętych do dofinansowania na lata 2020-2022

Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania wyniosą 0,00 zł.

3. Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, w szczególności znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnością, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet i osób, które ukończyły 50 lat oraz migrantów.

Wsparcie kierowane jest do: 39 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego z obszaru RWS i RMR. W 2023 realizowane będą zadania zw. z przeprowadzeniem naboru wniosków Powiatowych Urzędów Pracy, podpisaniem umów na realizację projektów, ich wdrażaniem, weryfikacją wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność, monitorowaniem realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowaniem realizacji wskaźników.

Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania wyniosą 68 424,66 tys. zł.

4. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Głównym celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Powyższe kryterium obejmuje także cudzoziemców, w tym migrantów z Ukrainy legalnie podejmujących zatrudnienie.

Ze środków KFS, finansowane są m.in. działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS na wsparcie kształcenia ustawicznego ustalane są corocznie przez Ministra ds. pracy oraz Radę Rynku Pracy.

Zadanie realizowane będzie przez 39 powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego.

Środki finansowe przeznaczone w 2023 r. na realizację zadania pochodzą z Funduszu Pracy i wyniosą 40 390,80 tys. zł.

5. Program regionalny „MAZOWSZE 2023”

Celem realizacji programu jest zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy poprzez wsparcie dodatkowymi środkami finansowymi powiatów znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji.

W 2023 roku realizowane będą dwa programy regionalne, których założenia opracowane zostały na podstawie przygotowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie „Diagnozy sytuacji osób bezrobotnych na mazowieckim rynku pracy”.

Program regionalny MAZOWSZE 2023 – bezrobotni zamieszkali na wsi. Program adresowany jest do 375 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 10 powiatach.

Program regionalny MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia. Program adresowany jest do 619 osób bezrobotnych do 30 roku życia w 15 powiatach.

Uczestnikom będzie udzielane wsparcie w postaci: staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz bonów na zasiedlenie.

Środki finansowe przeznaczone na realizację programu pochodzące z Funduszu Pracy wyniosą 12 675,00 tys. zł i pozwolą zaktywizować 994 osoby.

III. Zadania realizowane w oparciu o ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Celem realizacji zadania jest skuteczne i terminowe zaspokajanie świadczeń pracowniczych poprzez:

- wypłatę świadczeń pracowniczych należnych od niewypłacalnego pracodawcy. W razie niewypłacalności pracodawcy, zarówno w oparciu o wnioski indywidualne o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej FGŚP), jak i o wykazy zbiorcze / uzupełniające, są zaspakajane niezaspokojone roszczenia pracownicze. Na mocy ustawy o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP, dokonywana jest również wypłata świadczeń, do których uprawnienie powstało w okresie od 01.04.1999 r. do 30.09.2006 r. Od 1 stycznia 2016 roku, w związku z ustawą Prawo restrukturyzacyjne dodatkowo istnieje możliwość uruchomienia środków FGŚP dla przedsiębiorców, którzy chcą uniknąć bankructwa,
- wypłatę zaliczek na poczet niewypłaconych wynagrodzeń za pracę, w wysokości minimalnego wynagrodzenia aktualnego na dzień wypłaty. O zaliczkę można wystąpić m. in. w sytuacji, gdy pracodawca zaprzestał wypłaty wynagrodzeń, pracownik nadal pozostaje w stosunku pracy, a sąd nie rozpatrzył jeszcze wniosku ogłoszenie upadłości pracodawcy,
- nieoprocentowaną pożyczkę. Przedsiębiorca może ubiegać się ze środków FGŚP o nieoprocentowaną pożyczkę w sytuacji braku środków na wypłatę wynagrodzeń za pracę w okolicznościach, o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

Wsparcie kierowane jest do pracowników, byłych pracowników niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalni pracodawcy, przedsiębiorcy.

Środki finansowe przeznaczone na realizację zadania pochodzą z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i są nielimitowane.

Bibliografia

1. **POLITYKA SPOŁECZNA WOBEC OSÓB STARSZYCH 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO - SOLIDARNOŚĆ**, Załącznik do uchwały nr 161 Rady Ministrów z dnia 26 października 2018 r. (poz. 1169).
2. **PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ. DZIAŁANIA DLA ZWIĘKSZENIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB W WIEKU 50+**, Załącznik do uchwały nr 239 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. (M. P. z 2014 r. poz. 115).
3. **REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO NA LATA 2014-2020**, Warszawa, 2 listopada 2022 r.
4. **PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA MAZOWSZA NA LATA 2021 – 2027**, WARSZAWA, 15 LISTOPADA 2022 R.
5. **STRATEGIA ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO 2020**, Załącznik do uchwały nr 104 Rady Ministrów z dnia 18 czerwca 2013 r. (poz. 640), Warszawa 2013 r.
6. **STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO DO 2030+. INNOWACYJNE MAZOWSZE**, Załącznik do uchwały nr 72/22 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 24.05.2022 r.
7. **SZCZEGÓŁOWY OPIS OSI PRIORYTETOWYCH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020**, MR, Warszawa, 29 czerwca 2023 r.
8. **ZAKTUALIZOWANY PLAN REALIZACJI GWARANCJI DLA MŁODZIEŻY W POLSCE**, MRiPS, Warszawa, 2022 r.