



## **„PRACA DLA MŁODYCH”**

**Refundacja części kosztów poniesionych na  
wynagrodzenia, nagrody i składki na  
ubezpieczenia społeczne skierowanego  
bezrobotnego do 30 roku życia**

Warszawa, 25 Listopada 2016r.



# Podstawa prawna

- ✓ **Art.150f Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( t.j.Dz.U z 2016r. poz.645 ze zm.),**
- ✓ **Umowy, o których mowa w art. 150f , mogą być zawierane w okresie od 1 stycznia 2016r. do dnia 31 grudnia 2017r.**



**Refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia dla której został ustalony profil pomocy II**



**Główny cel refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia:**

- ❖ **Zachęcenie pracodawców/przedsiębiorców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej**
- ❖ **Ułatwienie wejścia na rynek pracy młodym osobom bez doświadczenia zawodowego**



## **Komu refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przysługuje:**

**Refundacja może być przyznana pracodawcy (tj. jednostce organizacyjnej chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobie fizycznej, jeśli zatrudniają oni co najmniej jednego pracownika) oraz przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników.**



## **Komu refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne nie przysługuje :**

**Refundacja nie będzie mogła być przyznana pracodawcy, który w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zmniejszył zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy.**



## **Dlaczego warto ubiegać się o refundację części wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników ?**

**Pracodawca/przedsiębiorca otrzymuje przez okres 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie określonej w umowie (nie wyższej jednak niż iloczyn liczby zatrudnionych i kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia).**



## Pracodawca/przedsiębiorca jest zobowiązany do :

- ❖ **Stosowania się do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji**
- ❖ **Zawarcia umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym na okres 24 miesięcy lub na czas nieokreślony bez możliwości wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy ze strony pracodawcy (wyjątek art. 52 K.P.)**



# FINANSOWANIE ZADANIA NA LATA 2016– 2018

Rok 2016

Kwota przyznanych środków – 1 079 700,00zł

Rok 2017

Kwota przyznanych środków – 1 619 500,00zł

Rok 2018

Kwota przyznanych środków – 1 619 500,00zł



# ROK 2016

Zaangażowanie środków na rok 2016 – 1 079 700,00zł

Liczba wniosków: 102 (część w realizacji na dzień  
15.11.2016r.)

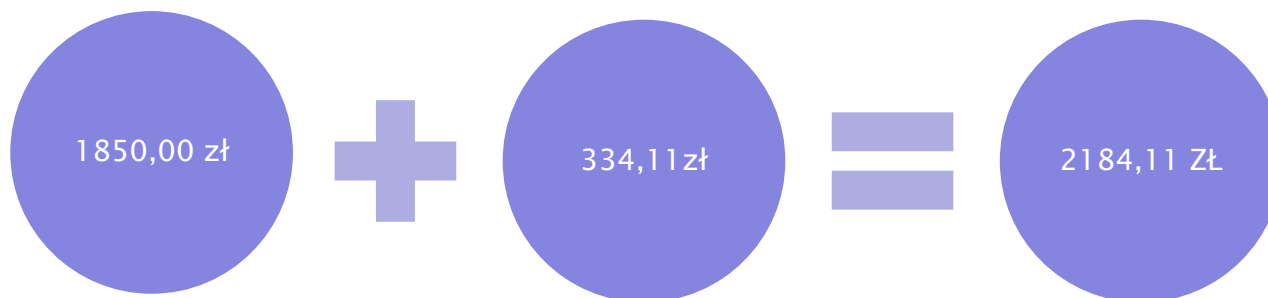
Liczba podpisanych umów : 78 umów,

Liczba uczestników : 75 osób,

Liczba umów w okresie przerw w zatrudnieniu: 3



## SYMULACJA KORZYŚCI UCZESTNICTWA W Programie Praca dla młodych w 2016 r.



# PRZYKŁADOWE ZAWODY NA KTÓRE ZGŁOSZONO ZAPOTRZEBOWANIE W PROGRAMIE PRACA DLA MŁODYCH W ROKU 2016 :

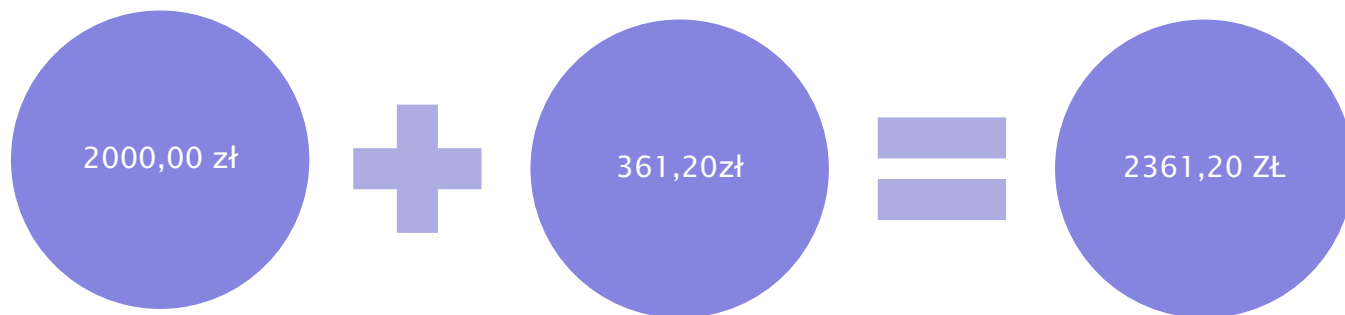
## Mężczyźni:

- ✓ Stolarz,
- ✓ Mechanik,
- ✓ Handlowiec,
- ✓ Monter,
- ✓ Agent ubezpieczeniowy,
- ✓ Serwisant,
- ✓ Pomoc dekarza,
- ✓ Asystent weterynaryjny,

## Kobiety:

- ✓ Sprzedawca,
- ✓ Młodszy księgowy,
- ✓ Technik prac biurowych,
- ✓ Fryzjer,
- ✓ Specjalista ds. turystyki,
- ✓ Recepcjonista–pomoc dentystyczna,

# SYMULACJA KORZYŚCI UCZESTNICTWA W PROGRAMIE PRACA DLA MŁODYCH W ROKU 2017



# OPINIE PRACODAWCÓW NA TEMAT PRACY DLA MŁODYCH :

Firma SEDICO SP. Z O.O.

„Program oceniam bardzo wysoko pod względem korzyści wynikających z pozyskania dodatkowych środków na zatrudnienie młodego pracownika”

Firma ALMOT SP. Z O.O. S.K.

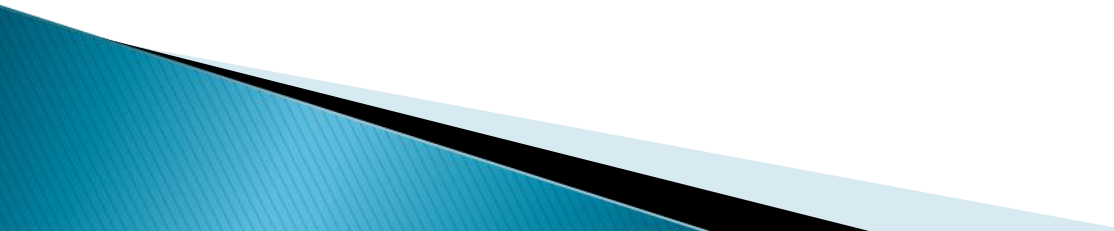
„Poprzez ten program zwiększa się szansa na podjęcie zatrudnienia dla osób młodych”

Firma IPSAD Sp. Jawna

„Dla nas jest to ogromne wsparcie finansowe, które przekłada się na umożliwienie nabrania doświadczeń osobom młodym”

Firma Vi-KOLOR SP. Z O.O.

„Dzięki tym środkom możemy modernizować i ulepszać firmę poprzez zatrudnianie nowych osób stajemy się mocną marką na rynku”





# Kontakt

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W PIASECZNIE  
Centrum Aktywizacji Zawodowej  
05-500 Piaseczno ul. Szkolna 20**

tel. 22/73 76 200  
e-mail: sekretariat@puppiaseczno

[www.puppiaseczno.com](http://www.puppiaseczno.com)



**Dziękuję za uwagę  
i zapraszam do współpracy**

Przygotowała: Emilia Krupa – specjalista ds. programów PUP w Piasecznie