

# Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa mazowieckiego

Sprawozdanie roczne z realizacji



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
w WARSZAWIE

**Mazowsze.**  
serce Polski

## Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp.....	3
Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie .....	5
Priorytet I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.....	5
Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich ...	6
Działanie 2. Poradnictwo zawodowe .....	16
Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy.....	22
Priorytet II. Sprawny rynek prac .....	30
Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy.....	31
Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników .....	40
Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego .....	48
Rozdział 3. Finansowanie zadań .....	57
Załączniki .....	57

## Wstęp

**R**egionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2018) był realizowany na podstawie uchwały nr 353/321/18 Zarządu Województwa Mazowieckiego z 06 marca 2018 r. Zgodnie z zasadami monitoringu RPDZ/2018, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotowuje sprawozdanie roczne z realizacji działań. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji poszczególnych zadań, a także wsparcia grup priorytetowych z terenu Mazowsza. Wydziały/zespoły realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2018, odpowiedzialne były za uzyskanie zakładanych rezultatów oraz sporządzenie sprawozdania cząstkowego.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa mazowieckiego, w oparciu o *Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, wskazane zostały dwa główne priorytety: aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe oraz sprawny rynek pracy. W ramach priorytetów realizowane były działania oraz zadania wymienione w tabeli 1.

**Tabela 1. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2018**

<b>Priorytet I.</b>	
<b>Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe</b>	
<b><i>Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</i></b>	
Zadanie 1.1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Zadanie 1.2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020
Zadanie 1.3.	Kontrola projektów finansowanych z EFS
Zadanie 1.4.	Realizacja pomocy technicznej
<b><i>Działanie 2. Poradnictwo zawodowe</i></b>	
Zadanie 2.1.	Świadczenie poradnictwa zawodowego
Zadanie 2.2.	Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Zadanie 2.3.	Koordinowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
<b><i>Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i></b>	
Zadanie 3.1.	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 3.2.	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Zadanie 3.3.	Zlecanie działań aktywizacyjnych
Zadanie 3.4.	Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
<b>Priorytet II.</b>	
<b>Sprawny rynek pracy</b>	
<b><i>Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i></b>	
Zadanie 4.1.	Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych

Zadanie 4.2.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Zadanie 4.3.	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Zadanie 4.4.	Monitoring rynku pracy
Zadanie 4.5.	Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
<b><i>Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników</i></b>	
Zadanie 5.1.	Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.2.	Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.3.	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Zadanie 5.4.	Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W roku 2018 grupami osób bezrobotnych, wymagających szczególnego wsparcia przez publiczne służby zatrudnienia w województwie mazowieckim, byli:

- a) bezrobotni z obszarów wiejskich,
- b) osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- c) długotrwale bezrobotni.

W sprawozdaniu z RPDZ/2018 ujęliśmy informacje o efektach realizacji zadań z uwzględnieniem udziału osób z wymienionych wyżej grup zarówno w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, jak i w powiatowych urzędach pracy (o ile dla danej grupy gromadzone były szczegółowe statystyki rynku pracy).

## **Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie**

### **Priorytet I.**

**Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych  
dotąd zasobów pracy,  
w tym grup najbardziej narażonych  
na wykluczenie społeczne i bezrobocie  
długoterminowe.**

## Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich

<b>Zadanie</b>		
<b>1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</b> Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET)		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• nabór oraz przeprowadzenie oceny wniosków PUP</li> <li>• podpisanie umów o dofinansowanie projektów PUP</li> <li>• weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność</li> <li>• monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowanie realizacji wskaźników</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>1) wdrażaliśmy projekty przygotowane przez powiatowe urzędy pracy z woj. mazowieckiego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przeprowadziliśmy weryfikację formalno-merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektów dokonaliśmy oceny składanych wniosków zgodnie z zapisami dokumentów programowych i przyjętymi procedurami.</li> <li>• przygotowaliśmy i podpisaliśmy <b>39</b> umów o dofinansowanie.</li> <li>• podpisaliśmy <b>39</b> aneksów do umów w związku z wejściem w życie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych i uchylenia Dyrektywy 95/46/WE.</li> <li>• zweryfikowaliśmy <b>390</b> wersji wniosków o płatność.</li> </ul> <p>2) monitorowaliśmy realizację umów o dofinansowanie projektów.</p>		
<b>Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe</b>		
W ramach projektów wsparciem zostało objętych 2 065 osób długotrwale bezrobotnych.		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	156	390
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	200	441
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie	7 800	9 426
liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem	2 000	2 065
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł</b>	
Fundusz Pracy	93 087,0	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Zadanie realizowane zgodnie z zaplanowanym RPDZ/2018.		

<b>Zadanie</b>
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Podziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
<b>Komórka realizująca zadanie</b>
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER
<b>Odbiorcy zadania</b>
osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy <sup>1</sup>
<b>Działania zaplanowane</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• przygotowanie oraz przeprowadzenie konkursu</li> <li>• zawarcie umów o dofinansowanie projektów</li> <li>• monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ weryfikacja, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami</li> <li>○ przygotowywanie rozliczenia dotacji przekazanej beneficjentom</li> <li>○ monitorowanie realizacji wskaźników</li> <li>○ odzyskiwanie wydatków niekwalifikowalnych</li> </ul> </li> <li>• przekazywanie Instytucji Zarządzającej informacji niezbędnych przy certyfikacji wydatków</li> <li>• opracowywanie i przekazywanie danych do prognoz wydatków</li> <li>• przygotowywanie danych do sprawozdań w zakresie realizowanych projektów</li> <li>• bieżąca praca w systemach informatycznych wspierających realizację PO WER, tj. Systemie Obsługi</li> <li>• Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) oraz Centralnym System Teleinformatycznym (SL2014)</li> </ul>
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>
<p><b>konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15</b>  prowadziliśmy czynności mające na celu zamknięcie projektów</p> <p><b>konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) weryfikowaliśmy składane przez beneficjentów wnioski o płatność z projektów, które uzyskały dofinansowanie</li> <li>b) monitorowaliśmy realizację poszczególnych działań, wysokość wypłacanych transz dofinansowania, realizację umów o dofinansowanie projektów i realizację wskaźników</li> <li>c) dokonaliśmy weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów</li> <li>d) sprawdzaliśmy dokumenty przekazane w ramach próby 5% oraz pogłębionej analizy</li> <li>e) weryfikowaliśmy aktualizowane wnioski o dofinansowanie projektów oraz rozwiązywaliśmy kwestie problemowe zgłaszane przez Beneficjentów w trakcie realizacji zadań projektowych</li> <li>f) rozwiązaliśmy 5 umów o dofinansowanie (powodem były problemy z rekrutacją uczestników, brak postępu rzeczowego oraz realizacja zadań niezgodnie z harmonogramem wskazanym we wniosku aplikacyjnym)</li> <li>g) w związku z powstaniem oszczędności w planie finansowym ze względu na rozwiązane umowy została podpisana jedna umowa o dofinansowanie projektu w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16</li> </ol> <p><b>konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) w I kwartale 2018 roku został ogłoszony nabór</li> <li>b) wpłynęło 95 wniosków o dofinansowanie, które poddano weryfikacji wstępnej pod kątem wystąpienia oczywistych omyłek.</li> <li>c) w II kwartale rozpoczęliśmy ocenę merytoryczną wniosków o dofinansowanie projektów, w ramach której 37 projektów skierowano do negocjacji</li> <li>d) w III kwartale rozpoczęliśmy negocjacje z wnioskodawcami w zakresie wszystkich kwestii poruszonych przez oceniających w kartach oceny merytorycznej z zachowaniem anonimowości osób dokonujących niniejszej oceny. Wszyscy Beneficjenci przystąpili do tego procesu w wyznaczonym terminie.</li> <li>e) rozpatrzyliśmy 9 protestów, 5 z nich zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 4 negatywnie.</li> <li>f) rozstrzygnięcie konkursu nastąpiło 9 listopada 2018 r. Do dofinansowania wyróżniliśmy 38 projektów na łączną wartość 24 738 366,07 zł</li> </ol>

<sup>1</sup> grupa docelowa, została rozszerzona o migrantów (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigrantów, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubogich pracujących, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych

**Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe**

Każdy z projektów jest skierowany w co najmniej:

- w 47% do osób biernych zawodowo, nie uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu;
- w 13% do osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi);
- w 40% do osób pracujących

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
środki przekazane beneficjentom w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER	14 112,2 tys. zł	7 474 tys. zł
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Poddziałania 1.2.1 PO WER	100%	99,99%
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	422	329
liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które objęto wsparciem w programie	875	405
liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie	283	63
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	6 565 tys. zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018		
Działania były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2018. Niższa wartość wskaźników i częściowo wydatkowanych kwot wynika m.in. z rozwiązania 5 umów na początku roku.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji		



<b>Zadanie</b>		
<b>1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020</b> Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w wieku 30 lat i więcej, należące co najmniej do jednej z grup defaworyzowanych: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>kontynuowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naboru przeprowadzonego w grudniu 2016 r.</li> <li>monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów (39 projektów)</li> <li>monitorowanie realizacji wskaźników we wnioskach o płatność</li> <li>weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>weryfikowaliśmy, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi zasadami</li> <li>rozliczaliśmy umowy z beneficjentami: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) analizowaliśmy zmiany projektowe zgłoszone we wnioskach o dofinansowanie projektu</li> <li>b) weryfikowaliśmy wnioski o płatność</li> <li>c) weryfikowaliśmy harmonogramy płatności przesłane przez beneficjentów</li> </ul> </li> <li>monitorowaliśmy realizację umów o dofinansowanie projektów (39 projektów)</li> <li>monitorowaliśmy realizację wskaźników</li> </ul>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPO WM	156	430
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	4 174	4922
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 819	2438
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	216	352
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 299	1759
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	462	3841
liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 473	1819
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2 655	5259
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Wysokość środków na realizację zadania w roku 2018</b>	
Fundusz Pracy	70 859 269,57	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Działania zrealizowane w 2018 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2018.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Planujemy realizować zadania w 2019 roku w podobny sposób, jak w roku 2018.		

<b>Zadanie</b>		
<b>1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020</b> Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
osoby biernie zawodowo w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2016 i 2017 roku</li> <li>• weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów</li> <li>• rozliczanie umów z beneficjentami</li> <li>• monitorowanie realizacji wskaźników</li> <li>• odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
Prowadziliśmy działania z zakresu weryfikacji wniosków o płatność, monitorowania wskaźników oraz zamykania projektów. Ponadto, prowadziliśmy działania zmierzające do odzyskiwania kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom. Weryfikacja większości końcowych wniosków o płatność została wstrzymana ze względu na prowadzenie czynności kontrolnych.		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM	2 392,2 tys. zł	2 939,9 tys. zł
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	100%	94,65%
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	810	444
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	74	56
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	122	90
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	291	310
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Wysokość środków na realizację zadania w roku 2018</b>	
Europejski Fundusz Społeczny	2 047,7 tys. zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Wartości wskaźników są niższe niż zakładane, ponieważ w ramach Działania 8.2 rozwiązane zostały trzy umowy o dofinansowanie projektów. Ponadto związane jest to także z problemami, które pojawiały się w toku realizacji projektów, np. rekrutacja, stosowanie zasady konkurencyjności, rezygnacja uczestników z udziału w projekcie.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Brak wniosków i rekomendacji		

<b>Zadanie</b>		
<b>1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020</b> Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
osoby fizyczne powracające na rynek pracy po urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, osoby pozostające bez zatrudnienia i sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2016 i 2017 roku</li> <li>• ogłoszenie konkursu oraz przeprowadzenie oceny wniosków</li> <li>• wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami</li> <li>• weryfikacja wydatków poniesionych przez beneficjentów</li> <li>• rozliczanie umów z beneficjentami</li> <li>• monitorowanie realizacji wskaźników</li> <li>• odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>W I kwartale zakończyliśmy ocenę merytoryczną wniosków po procedurze odwoławczej w Poddziałanie 8.3.1 „Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej” oraz Poddziałanie 8.3.2 „Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej w ramach ZIT”. W wyniku przeprowadzonej procedury odwoławczej do dofinansowania zostały skierowane :</p> <p>- w ramach konkursu RPMA.08.03.02-IP.02-14-001/16 - 1 wniosek o dofinansowanie,  - w ramach konkursu RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/17 - 3 wnioski o dofinansowanie.</p> <p>Ogólnie w ramach Działania 8.3 podpisaliśmy 14 umów o dofinansowanie projektów. Z uwagi na fakt, że nie wszyscy beneficjenci sprostali realizacji projektów, 3 umowy zostały rozwiązane.</p> <p>W III kwartale ogłosiliśmy nabór dla konkursu nr: RPMA.08.03.02-IP.02-14-001/18 Działanie 8.3 Poddziałanie 8.3.2 Osi Priorytetowej VIII. W związku z powyższym, w II kwartale wraz z Miastem Stołecznym Warszawą przygotowaliśmy Regulamin Konkursu oraz Regulamin Prac KOP. W ramach naboru nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-001/18 wpłynęło 49 wniosków, z czego 36 przeszło pozytywnie ocenę formalną i zostało skierowanych do etapu oceny merytorycznej.</p> <p>Ponadto, realizowane były zadania z zakresu weryfikowania wniosków o płatność, monitorowania realizacji wskaźników i odzyskiwania kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom.</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM	25 358,7 tys. zł	19 919, 7 tys. zł
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	94,73%
liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	218	293
liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	647	1 212
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	393	51
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	131	48
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Wysokość środków na realizację zadania w roku 2018 (w tys. zł)</b>	
Europejski Fundusz Społeczny	19 919,7 tys. zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		

Niska wartość wskaźników związana jest z momentem jego pomiaru, określonym w Wytycznych monitorowania postępu rzeczowego – 4 tygodnie po zakończeniu udziału w projekcie, tj. po zakończeniu uczęszczania dziecka do żłobka. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że opiekunowie dzieci powrócili do pracy na początku udziału w projekcie, jednak rzeczywisty moment weryfikacji nastąpi dopiero na koniec projektu.

#### **Wnioski i rekomendacje**

Brak wniosków i rekomendacji.

<b>Zadanie</b>		
1.3. Kontrola projektów finansowanych z EFS		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Kontroli EFS		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• kontrola prawidłowości realizacji założonych w projektach działań</li> <li>• kontrola stopnia osiągnięcia założonych wskaźników</li> <li>• sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych działań oraz przekazywanie ich do instytucji zarządzających</li> <li>• raportowanie o stwierdzonych nieprawidłowościach do instytucji zarządzających oraz bieżący monitoring zwrotu środków</li> <li>• odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, w tym wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie ustawy o finansach publicznych</li> <li>• zgłaszanie podmiotów do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, który prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>1) przeprowadziliśmy kontrole zgodnie z założeniami Rocznych Planów Kontroli obejmujących lata obrachunkowe 01.07.2017 r. – 30.06.2018 r. i 01.07.2018 r. – 30.06.2019 r. oraz zgodnie z obowiązującymi wytycznymi oraz Instrukcjami Wykonawczymi WUP w Warszawie:</p> <p>a. w ramach PO WER skontrolowaliśmy 27 projektów ryzykownych (w tym, w ramach Działania 1.1 – 21 projektów; w ramach Działania 1.2 – 6 projektów)</p> <p>b. w ramach RPO WM skontrolowaliśmy 39 projektów ryzykownych (w tym w ramach Działania 8.1 – 20 projektów; w ramach Działania 8.2 – 4 projekty; w ramach Działania 8.3 – 16 projektów)</p> <p>2) kontrole odbywały się w siedzibach beneficjentów oraz w miejscach realizowanych form wsparcia (np. w miejscu realizacji szkoleń, staży, prac interwencyjnych) – biorąc pod uwagę okres realizacji projektów i stan ich zaawansowania podejmowano działania tak aby, w ramach każdego kontrolowanego projektu, odbyły się również wizyty monitoringowe. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie zgodności realizacji projektów z umową i wnioskiem o dofinansowanie projektu, weryfikację wydatków potwierdzających, że współfinansowane ze środków unijnych i krajowych towary i usługi zostały dostarczone oraz sprawdzenie faktycznego stanu realizacji projektów, tj. czy odpowiada ona informacjom ujętym we wnioskach o płatność, a wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programów operacyjnych oraz z zasadami unijnymi i krajowymi. Podczas kontroli sprawdzono także stopień osiągnięcia założonych wskaźników produktu/rezultatu</p> <p>3) gdy w wyniku kontroli stwierdzono uchybienia oraz nieprawidłowości, wówczas podejmowaliśmy działania zmierzające do odzyskania środków nieprawidłowo wydatkowanych. W 2018 r. wydano 5 decyzji ws. zwrotu środków (2 w ramach RPO WM oraz 3 w ramach PO WER) oraz 3 decyzje ws. udzielenia ulgi w spłacie kwoty do zwrotu (2 w ramach PO KL oraz 1 w ramach PO WER)</p> <p>4) trzech beneficjentów zgłosiliśmy do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich</p> <p>5) realizowaliśmy obowiązek informacyjny wobec Instytucji Zarządzających w ramach obu programów operacyjnych – za pośrednictwem systemu SL 2014; przygotowaliśmy sprawozdania z realizacji Rocznych Planów Kontroli oraz kwartalne raporty o nieprawidłowościach</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba ryzykownych projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	20	39
liczba ryzykownych projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	22	27
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Działania zaplanowane w RPDZ/2018 zostały w pełni zrealizowane.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Brak wniosków i rekomendacji.		

<b>Zadanie</b>		
1.4. Realizacja pomocy technicznej		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych (PO WER i RPO WM)		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• koordynacja działań realizowanych w ramach pomocy technicznej</li> <li>• weryfikowanie części sprawozdawczej wniosków o płatność, dotyczącej charakterystyki uczestników projektów realizowanych w ramach PO</li> <li>• monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO</li> <li>• sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie</li> <li>• monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO</li> <li>• wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą</li> <li>• przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania</li> <li>• wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>Zapewniliśmy efektywne wsparcia w zakresie wdrażania i zarządzania PO (programami operacyjnymi), poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• finansowanie wynagrodzeń pracowników zaangażowanych w WUP w Warszawie w realizację PO WER oraz RPO WM</li> <li>• wyposażenie stanowisk pracy finansowanych w ramach RPO WM oraz PO WER zakupiony został sprzęt komputerowy wraz z oprogramowaniem</li> <li>• podnoszenie kwalifikacji pracowników w ramach PO WER oraz RPO WM – zorganizowano 10 szkoleń dla 101 osób, sfinansowano 5 szkoleń indywidualnych oraz 37 kursów językowych</li> <li>• sfinansowanie kosztów technicznych i administracyjnych tj. najem pomieszczeń biurowych, koszty energii elektrycznej i ciepłej, koszty za konserwację węża ciepłego, koszty doprowadzenia wody i odprowadzenia ścieków, koszty usługi telekomunikacyjnej, koszty sprzątnia, koszty ochrony, koszty badań lekarskich, koszty konserwacji urządzeń wielofunkcyjnych, koszty zakupu papieru, koszty zakupu materiałów biurowych, koszty zakupu aparatów cyfrowych, czytników kart, toreb na laptopy, pamięci USB, koszty zakupu tonerów, koszty zakupu gilotyny, koszty zakupu zastawów do podpisu elektronicznego, koszty zakupu odnowienia certyfikatu kwalifikowalnego oraz koszty zakupu stempli</li> <li>• monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO</li> <li>• sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie</li> <li>• monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO</li> <li>• zapewnienie właściwego procesu wyboru projektów, w tym wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą (w 2018 r. odwołania złożyło 30 Wnioskodawców)</li> <li>• przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania, w ramach RPO WM sporządzono 2 wnioski o płatność za okres od 01.11.2017 r. do 31.12.2017 r. na łączną kwotę 522.395,23 zł oraz 11 wniosków o płatność za okres od 01.01.2018 r. do 30.11.2018 r. na łączną kwotę 2.769.543,04 zł, w ramach PO WER sporządzono 1 wniosek o płatność za okres do 31.12.2017 r. na łączną kwotę 1 201 792,12 zł oraz 3 wnioski o płatność za okres od 01.01.2018 r. do 30.09.2018 r. na łączną kwotę 2 702 328,78 zł</li> <li>• wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej, w ramach RPO WM sporządzono 14 wniosków o przekazanie środków finansowych, na realizację zadań w ramach Planu Działania Pomocy Technicznej WUP na lata 2015-2018. Łącznie wnioskowano o 3 259 592,41 zł. W ramach PO WER sporządzono 4 wnioski o przekazanie środków finansowych na realizację zadań w ramach pomocy technicznej PO WER na 2018 rok w zakresie wsparcia procesów wdrażania PO WER. Łącznie wnioskowano o 4 021 119,46 zł.</li> </ul>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	840	848,07
liczba zakupionych urządzeń oraz elementów wyposażenia stanowiska pracy	29	41,01



stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	94%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	94%	73%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	94%	95%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	94%	76%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	94%	80%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	94%	99,91%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	94%	76,42%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	94%	87,46%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	94%	38,1%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	94%	81,88%
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Wysokość środków na realizację zadania w roku 2018 (w tys. zł)</b>	
Europejski Fundusz Społeczny	7 038,0	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<b>Zrealizowane działania były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<p>W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER) nie osiągnięto 94% miernika z uwagi na mniejsze zapotrzebowanie na ekspertów zewnętrznych oceniających wnioski o dofinansowanie w ramach Komisji Oceny Projektów (KOP). Większą część pracy wykonywali pracownicy Urzędu.</p> <p>W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM) nie osiągnięto 94% miernika z uwagi na dłuższą niż pierwotnie zakładano ocenę wniosków, wykraczającą poza rok budżetowy i tym samym konieczność rozliczenia części rachunków o dzieło Ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie projektów z budżetu WUP w Warszawie.</p> <p>W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na pozostałe zadania (PO WER i RPO WM) nie osiągnięto 94% miernika, w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych.</p>		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Brak wniosków i rekomendacji.		

## Działanie 2. Poradnictwo zawodowe

### Zadanie

2.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego

### Komórka realizująca zadanie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości  
Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach

### Odbiorcy zadania

wszystkie zainteresowane osoby dorosłe

### Działania zaplanowane

- prowadzenie konsultacji indywidualnych, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych, także w zakresie przedsiębiorczości, dla osób dorosłych, w tym:
  - dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy
  - dla osób młodych, do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”
  - dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej
  - dla studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych
- prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych
- udzielanie indywidualnych informacji zawodowych w siedzibach Centrów oraz podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, mających na celu aktywizację zawodową i przeciwdziałanie bezrobociu
- prowadzenie indywidualnych konsultacji dla pracodawców i jego pracowników
- zapewnianie dostępu do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy

### Krótki opis zrealizowanych działań

- 1) udzieliliśmy indywidualnych porad 1 894 osobom, zrealizowanych podczas 3 111 wizyt, przy czym część konsultacji odbyto przez Internet,
- 2) przeprowadziliśmy 252 grupowe porady, w których wzięły udział łącznie 2 289 osób,
- 3) zorganizowaliśmy 498 grupowych spotkań informacyjnych, w których udział wzięło 7 332 osoby,
- 4) udzieliliśmy 21 449 informacji zawodowych, w tym część za pomocą poczty elektronicznej,
- 5) przeprowadziliśmy indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych,
- 6) przeprowadziliśmy indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy,
- 7) przeprowadziliśmy indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne, w których uczestniczyły osoby młode do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”,
- 8) przeprowadziliśmy zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej,
- 9) zapewniliśmy dostęp do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra oraz do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy

### Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe

Usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy m. in. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- a) bezrobotni z obszarów wiejskich: poradnictwo indywidualne – 176 osób, poradnictwo grupowe – 178 osób,
- b) długotrwale bezrobotne: poradnictwo indywidualne – 397 osób, poradnictwo grupowe – 494 osoby,
- c) osoby bezrobotne z wykształceniem poniżej średniego: poradnictwo indywidualne – 283 osoby, poradnictwo grupowe – 370 osób.



Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	2 460	3111
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	2 000	2289
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	19 600	21449
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	5 000	7332
liczba pracodawców, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego	5	0
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie</b>		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej		878
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		308
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		5536
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		1046
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie</b>		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej		332
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		271
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		3179
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		533
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce</b>		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej		895
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		813
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		4894
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		2277
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku</b>		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej		501
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		317
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		4001
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		2015
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu</b>		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej		251
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		277
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		2715
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		988
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach</b>		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej		254
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		303
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		1124
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej		473
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Działania zostały zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2018. Nie prowadzono poradnictwa indywidualnego dla pracodawców i pracowników ponieważ mimo podjętych działań promocyjnych pracodawcy nie zgłaszali zapotrzebowania na ww. usługi.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób dorosłych znajdujących się w sytuacji zmiany zawodowej lub przygotowujących się do takiej zmiany. W siedzibach Centrów w spotkaniach informacyjnych i zajęciach warsztatowych uczestniczą grupy mieszane o różnych doświadczeniach zawodowych, wieku, itp. ze względu na większe korzyści grupy. Usługi prowadzone w instytucjach współpracujących skierowane są do ściśle określonych grup.		

<b>Zadanie</b>	
2.2. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej	
<b>Komórka realizująca zadanie</b>	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach	
<b>Odbiorcy zadania</b>	
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, PUP, ABK, NGO, instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu	
<b>Działania zaplanowane</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowanie, aktualizowanie i wydanie broszur informacyjnych poświęconych problematyce przedsiębiorczości, warunkom zatrudniania, idei uczenia się przez całe życie oraz instrumentom wsparcia i usługom, realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia</li> <li>• opracowanie, aktualizowanie i wydanie ulotek i plakatów informacyjnych, dotyczących poszukiwania pracy i oferty Centrów</li> <li>• opracowanie i aktualizowanie zeszytów informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy i poszukiwaniu pracy</li> <li>• gromadzenie i aktualizowanie zasobów informacyjnych na stronie internetowej urzędu i w siedzibach Centrów</li> <li>• upowszechnienie opracowanych zasobów informacyjnych podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów</li> </ul>	
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• zaktualizowaliśmy i wydaliśmy 4 broszury: „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Informator”, „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy”, „Biznesplan w zarysie. Poradnik dla osób planujących założenie działalności gospodarczej”, „Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym”</li> <li>• zaktualizowaliśmy 14 zeszytów informacyjnych poświęconych problematyce rynku pracy, tj.: „Agencje zatrudnienia na Mazowszu. Poszukiwanie pracy”, „Stowarzyszenia zawodowe na Mazowszu”, „Akademickie Biura Karier”, „Dokumenty EUROPASS”, „Instytucje pomocowe na Mazowszu”, „EURES. Europejskie Służby Zatrudnienia”, „Rodzaje umów przy podejmowaniu zatrudnienia”, „Spółdzielnia socjalna – czym jest i jak ją założyć?”, „Sprawni. Niepełnosprawni”, „Wolontariat – szansą na pierwsze doświadczenia zawodowe”, „Wykaz szkół dla dorosłych w woj. mazowieckim”, „Zakłady pracy chronionej w województwie mazowieckim”, „Uznawalność wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w Polsce i zagranicą”, „Rzemiosło na Mazowszu” zaktualizowaliśmy i wydaliśmy ulotki informacyjne: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne (Centrum w Warszawie, Ostrołęce, Płocku i Siedlcach), Pośrednictwo pracy, Konsultacje z doradcą zawodowym dla pracodawców i pracowników, oraz wydanie nowej ulotki Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – mini</li> <li>• zaktualizowaliśmy i wydaliśmy plakaty promujące Centra i ich usługi, kształcenie ustawiczne oraz plakatów promujących zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne organizowane w Centrach w Warszawie, Ostrołęce, Siedlcach i Płocku</li> </ul> <p>Materiały wydawane w formie drukowanej upowszechniane były zarówno w siedzibach Centrów, wśród klientów indywidualnych i uczestników zajęć, a także wśród uczestników i organizatorów przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów oraz wśród instytucji rynku pracy. Ponadto, aby zapewnić łatwiejszy dostęp do informacji zawodowej osobom zainteresowanym problematyką rynku pracy, zeszyty, broszury i ulotki informacyjne zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu i udostępnione w wersji drukowanej w salach informacji zawodowej.</p>	
<b>Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe</b>	
Opracowane i zaktualizowane materiały informacyjne upowszechniane były na terenie województwa wśród wszystkich zainteresowanych osób.	
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>

	zaplanowana	osiągnięta
liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	48	36
liczba wydanych materiałów informacyjnych	28	22
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018</b>	
Fundusz Pracy	55 705,95 zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Zadanie nie zostało wykonane zgodnie z planem ponieważ ilość otrzymanych środków z Funduszu Pracy była niewystarczająca.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Materiały informacyjne są opracowywane, aktualizowane i upowszechniane pod potrzeby klientów Centrów. Ilość zamawianych materiałów uzależniona jest do ilości otrzymanych środków z Funduszu Pracy.		

<b>Zadanie</b>
2.3. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
<b>Komórka realizująca zadanie</b>
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
<b>Odbiorcy zadania</b>
doradcy zawodowi WUP w Warszawie i jego filii, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, realizujący podstawowe usługi rynku pracy: doradcy zawodowi, doradcy klienta, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów
<b>Działania zaplanowane</b>
<p><b>koordynowanie działań Centrów w województwie poprzez:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• opracowywanie kierunków i planów działań we współpracy z Centrami w woj. mazowieckim</li> <li>• sporządzanie analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie</li> <li>• standaryzowanie i monitoring prowadzonej dokumentacji</li> <li>• opracowywanie materiałów promocyjnych i zasad promocji usług Centrów</li> <li>• doposażenie stanowisk pracy doradców zawodowych w narzędzia, materiały i sprzęt wspomagający świadczenie usług poradnictwa zawodowego</li> <li>• organizowanie dla doradców zawodowych z Centrów woj. mazowieckiego regularnych spotkań, mających na celu ujednoczenie standardów pracy, dbanie o jakość usług, wymianę doświadczeń i informacji</li> </ul> <p><b>koordynowanie działań w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa poprzez:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organizowanie spotkań instruktażowych dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy</li> <li>• prowadzenie szkoleń w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy</li> </ul>
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>
<p><b>1) koordynowaliśmy działania Centrów w województwie:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) opracowaliśmy plany działania na 2019 r. do: planu pracy WUP w Warszawie, Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia woj. mazowieckiego oraz założenia do Budżetu Zadaniowego Województwa Mazowieckiego</li> <li>b) przygotowaliśmy sprawozdania z działań, wynikające z ww. planów oraz analizy wyników i wniosków z ankiet badających poziom spełnienia oczekiwań klienta korzystającego z usług poradnictwa indywidualnego i grupowego</li> <li>c) prowadziliśmy standaryzowanie i monitoring obowiązującej dokumentacji; w czerwcu i lipcu 2018 r. przeprowadziliśmy wizytacje we wszystkich Centrach woj. mazowieckiego, podczas których sprawdzono prawidłowość prowadzonej dokumentacji i zgodność z wytycznymi wymaganiami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz zgodność prowadzenia rejestrów usług z opracowanymi wzorami</li> <li>d) koordynowaliśmy opracowywanie materiałów promocyjnych, w tym zasobów informacyjnych (zebraliśmy przy współudziale Centrów z Filii i zaktualizowaliśmy informacje do 4 zeszytów informacyjnych) oraz koordynowaliśmy promocję poradnictwa zawodowego (również w zakresie oferty usług Centrów)</li> <li>e) koordynowaliśmy zakup artykułów w celu doposażenia stanowisk doradców zawodowych, zakupiliśmy m.in. testy psychologiczne, filmy zawodoznawcze, czasopisma oraz na potrzeby promocji stojaki na ulotki, flipczart magnetyczny, ekran elektryczny, laminator</li> <li>f) zorganizowaliśmy i przeprowadziliśmy spotkanie dla kadry kierowniczej, doradców zawodowych i pracowników prowadzących rejestr instytucji szkoleniowych z Centrów z terenu woj. mazowieckiego (w spotkaniu uczestniczyły 22 osoby) oraz 2 szkolenia rozwijające warsztat pracy doradcy zawodowego (wzięło w nich udział 26 osób)</li> </ol> <p><b>2) koordynowaliśmy działania w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) przeprowadziliśmy 7 spotkań dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z rejonów działania Centrów</li> </ol>

b) przeprowadziliśmy osiem szkoleń w zakresie stosowania metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego, w których wzięło udział 97 osób: 11 pracowników WUP w Warszawie i 86 pracowników PUP z woj. mazowieckiego.

Centra w woj. mazowieckim podejmowały działania w kierunku współpracy z innymi instytucjami, realizującymi poradnictwo zawodowe; współpracowały w szczególności z akademickimi burami karier organizując spotkania dla studentów i absolwentów szkół wyższych tj. targi pracy, warsztaty, porady indywidualne.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5	5
liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	7	7
liczba przeprowadzonych szkoleń	9	10
liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	7	7
<b>Źródła finansowania</b>		
Fundusz Pracy		
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Działania zostały zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
W 2019 roku będą nadal podejmowane działania służące dbałości o wysoki poziom jakości świadczonych usług oraz integracji kadr doradców zawodowych zatrudnionych w urzędach pracy województwa mazowieckiego, a także ukierunkowane na współpracę z innymi instytucjami realizującymi poradnictwo zawodowe w regionie.		

### Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy

<b>Zadanie</b>		
3.1. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ocena programów aktywizacji zawodowej w oparciu o kryteria wynikające z „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy”</li> <li>• bieżący monitoring realizacji programów – wydawanie zgód na przesunięcia środków finansowych pomiędzy programami</li> <li>• wnioskowanie do ministra właściwego do spraw pracy o zmniejszenie limitów rezerwy FP, przyznanych dla poszczególnych samorządów powiatowych</li> <li>• przygotowanie sprawozdania regionalnego z wykorzystania</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło 5 naborów wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych</li> <li>2) w ramach ogłoszonych naborów dokonaliśmy oceny 104 wniosków samorządów powiatowych (miejskich) o przyznanie środków rezerwy ministra na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• w wieku 45 lat i powyżej – 16 wniosków,</li> <li>• rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 1,</li> <li>• niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – 1,</li> <li>• w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie Plus</i> – 17,</li> <li>• zamieszkujących na wsi – 27,</li> <li>• długotrwale – 16,</li> <li>• innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (program staży w placówkach ARIMR, aktywizacji bezrobotnych w wieku 30-50 lat, program wspierania rozwoju przedsiębiorczości) – 25,</li> <li>• aktywowanych w ramach programów specjalnych – 1</li> </ul> </li> <li>3) na podstawie danych przekazanych przez PUP przygotowaliśmy sprawozdanie regionalne z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy w roku 2017 w woj. mazowieckim</li> <li>4) na bieżąco monitorowaliśmy realizację programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy ministra, akceptując 163 informacje na temat zmian dokonanych w programach oraz wydając trzy pozytywne opinie o przesunięciu środków między programami</li> </ol>		
<b>Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe</b>		
Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, kierowane były m.in. do osób długotrwale bezrobotnych (16 programów) oraz bezrobotnych zamieszkujących na wsi (27 programów).		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba ocenionych wniosków złożonych przez PUP/MUP	-	104
kwota środków przyznanych z rezerwy FP dla PUP	-	37.153,2 tys. zł
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł</b>	
Fundusz Pracy	Kwota będzie znana po 31 maja br. gdyż do tego dnia popy przygotowują	

sprawozdania z efektywności wykorzystania środków rezerwy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej.

**Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018**

Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2018.

**Wnioski i rekomendacje**

Zadanie jest realizowane od 2009 roku. W tym okresie wprowadzono przejrzyste zasady i kryteria oceny wniosków, które co roku po aktualizacji, są przekazywane do PUP. Intensywność realizacji zadania zależy od instytucji zewnętrznej (MRPiPS) ogłaszającej nabory wniosków, wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych na działania aktywizacyjne w ramach limitu podstawowego oraz liczby PUP, które decydują się na złożenie wniosków w ramach poszczególnych naborów.



<b>Zadanie</b>
3.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
<b>Komórka realizująca zadanie</b>
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
<b>Odbiorcy zadania</b>
osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz krajów UE/EOG oraz Szwajcarii, pracodawcy z Polski i z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii
<b>Działania zaplanowane</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy</li> <li>• przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów)</li> <li>• udzielanie porad klientom EURES, w tym polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, poprzez m.in. organizowanie spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy</li> <li>• podejmowanie działań promocyjnych, w tym promocja w mediach</li> <li>• podtrzymywanie kontaktów z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą</li> <li>• przygotowywanie corocznego planu działania, będącego elementem Krajowego Planu Działania EURES, opracowywanego przez MRPIPS</li> </ul>
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) skontaktowaliśmy się z 5 675 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą</li> <li>2) prowadziliśmy międzynarodowe pośrednictwo pracy: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) do WUP w Warszawie wpłynęły 584 oferty od pracodawców zagranicznych, obejmujące 3 527 miejsc pracy – większość ofert dotyczyła prac długoterminowych, skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki; zorganizowaliśmy 2 rekrutacje (1 w Warszawie i 1 w Radomiu) na stanowiska pracownik hotelu, animator kultury oraz spawacz, hydraulik i elektryk</li> <li>b) w ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymaliśmy 118 ofert pracy na terenie woj. mazowieckiego, obejmujących 231 miejsc pracy skierowanych do obywateli państw UE/EOG; oferty pracy nie wymagały znajomości języka polskiego; wymagania dotyczyły m.in. znajomości języka obcego, tj.: fiński, norweski, duński, szwedzki, holenderski, francuski, włoski oraz jednocześnie znajomości języka angielskiego; poszukiwani byli pracownicy głównie na stanowiska: obsługa klienta, specjalista ds. sprzedaży; na zgłoszone oferty pracy otrzymaliśmy 31 podań kandydatów z krajów UE/EOG; szacujemy, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło 19 osób.</li> </ol> </li> <li>3) udzielaliśmy porad klientom EURES podczas: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) spotkań „EURES – Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” (31 spotkania), w których udział wzięły 653 osoby poszukujące pracy za granicą (w tym studenci, absolwenci, uczniowie) oraz pracownicy powiatowych urzędów pracy; spotkania odbyły się przy współpracy powiatowych urzędów pracy, uczelni wyższych (Akademickich Biur Karier), szkół i Ochotniczych Hufców Pracy,</li> <li>b) spotkań nt. EURES w Ostrołęce (15 spotkań), w których wzięło udział 230 osób (spotkania odbyły się przy współpracy szkół, Ochotniczych Hufców Pracy, Agencji Rozwoju Regionalnego i Urzędu Miejskiego w Ostrołęce),</li> </ol> </li> <li>4) podejmowaliśmy działania promocyjne, w tym w mediach, polegające na informowaniu nt. usługi EURES w mediach takich jak: Vise Europa, Polskie Radio, Radio Niepokalanów, Rzeczpospolita, Radio Nadzieja, portal eostroleka.pl, portal moja-ostroleka.pl, portal eprzasnysz.pl, portal ostrowmaz.com, portal wzasiegu.pl.</li> <li>5) podtrzymywaliśmy kontakty z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą poprzez m.in. przekazywanie ofert pracy.</li> <li>6) w oparciu o dane WUP w Warszawie i powiatowych urzędów pracy z Mazowsza przygotowaliśmy wsad do sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2018</li> </ol>



oraz wsad do planu Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2019

Ponadto Wojewódzkie Urzędy Pracy w Warszawie, Katowicach i Gdańsku, przy wsparciu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Komisji Europejskiej działając w ramach sieci EURES, zorganizowały 10.10.2018 r. na platformie internetowej Komisji Europejskiej: <http://europeanjobdays.eu> Europejski Dzień Pracy On-line „Work@PL” Praca w Polsce.

Celem internetowych targów pracy było umożliwienie nawiązania kontaktu między polskimi pracodawcami i obywatelami Unii Europejskiej, upowszechnianie informacji na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w Polsce, a także zasad bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy w innych krajach UE/EOG i Szwajcarii.

W przedsięwzięciu zachęcającym cudzoziemców do pracy w Polsce udział wzięło ogółem 25 polskich wystawców, w tym 23 pracodawców, głównie z sektorów IT, BPO, helpdesk, elektronika oraz konstrukcja, którzy zgłosili 95 ofert pracy w Polsce, obejmujących w sumie 351 miejsc pracy.

Odnotowano ponad 1500 wejść na stronę targów, z czego ponad 1100 odston było unikatowych. Największa liczba osób odwiedzających stronę Europejskiego Dnia Pracy logowała się z Polski, Włoch, Rumunii, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Portugalii, Bułgarii, Chorwacji, Grecji i Niemiec. Targi odwiedzali też użytkownicy z praktycznie wszystkich pozostałych krajów europejskich oraz Indii, Zjednoczonych Emiratów Arabskich, Maroka, Turcji, Iraku czy Hong Kongu.

Swój profil na stronie Europejskiego Dnia Pracy On-line zarejestrowało 626 osób poszukujących pracy, pomimo że platforma umożliwiała też wzięcie udziału w targach bez rejestracji.

Podczas czterogodzinnego przedsięwzięcia 151 kandydatów złożyło w sumie 567 aplikacji na oferowane stanowiska pracy. Pracodawcy potwierdzili odbycie 34 rozmów kwalifikacyjnych on-line.

Operatorzy czatu ze strony sieci EURES i pracodawców spędzili łącznie ponad 11 godzin na rozmowach z osobami poszukującymi pracy. Osób chętnych do nawiązaniu rozmowy z przedstawicielami wystawców było ponad 200.

Ponadto w trakcie wydarzenia emitowane były prezentacje w języku angielskim nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Zaprezentowano też filmy promocyjne trzech regionów Polski (mazowieckiego, pomorskiego i śląskiego) oraz materiały filmowe przekazane przez wystawców. Ponad 100 użytkowników obejrzało udostępniane na żywo filmy oraz prezentacje. Na czacie publicznym, dostępnym przy filmach przesłano 140 wiadomości.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	5 150	5081
liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	330	391
liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	70	203
liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	23	32
liczba podjętych działań informacyjnych – warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów	30	67
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018	
Fundusz Pracy	9 840,00 zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018		
Planowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.		
Wnioski i rekomendacje		
Planujemy realizować zadania z zakresu EURES w 2019 roku w podobny sposób jak w roku 2018r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby poszukujące pracy oraz polskich i zagranicznych pracodawców		

<b>Zadanie</b>		
3.3. Zlecenie działań aktywizacyjnych		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
osoby długotrwale bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II lub profil pomocy III		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• koordynowanie działań związanych ze zlecaniem działań aktywizacyjnych</li> <li>• monitorowanie działań realizatora oraz urzędów pracy</li> <li>• przeprowadzanie kontroli PUP oraz realizatora w zakresie przestrzegania postanowień umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych</li> <li>• weryfikacja dokumentacji usługi, będącej podstawą do wypłacenia wynagrodzenia dla realizatora</li> <li>• przygotowywanie sprawozdań z realizacji usługi</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<b>edycja 2016-2018</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• zorganizowaliśmy 2 spotkania z realizatorem i urzędami pracy oraz przygotowaliśmy 3 sprawozdania kwartalne oraz 3 monitoringi finansowe</li> <li>• przy udziale pracowników filii WUP w Radomiu i Ciechanowie przeprowadziliśmy kontrolę realizacji usługi świadczonej przez Realizatora w 4 Punktach aktywizacji, tj. w Mińsku Mazowieckim, Piasecznie, Płońsku i Zwoleń</li> <li>• zweryfikowaliśmy 465 oświadczeń potwierdzających podjęcie i utrzymanie odpowiedniej pracy, stanowiących podstawę do dokonania płatności za usługi wykonane przez Realizatora</li> </ul>		
<b>edycja 2017-2019</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• zorganizowaliśmy 3 spotkania z realizatorem i urzędami pracy, oraz przygotowaliśmy 4 sprawozdania kwartalne oraz 4 monitoringi finansowe</li> <li>• przy udziale pracowników filii WUP w Ostrołęce przeprowadziliśmy kontrolę realizacji usługi świadczonej przez Realizatora w 3 Punktach aktywizacji, tj. Legionowie, Nowym Dworze Mazowieckim, i Pułtusk oraz 3 kontrole urzędów pracy w zakresie przestrzegania postanowień umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych</li> <li>• zweryfikowaliśmy 50 bilansów otwarcia oraz 456 oświadczeń potwierdzających podjęcie i utrzymanie odpowiedniej pracy, stanowiących podstawę do dokonania płatności za usługi wykonane przez Realizatora</li> </ul>		
<b>Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe</b>		
Zlecenie działań aktywizacyjnych jest instrumentem skierowanym do osób długotrwale bezrobotnych. Dodatkowo w ramach drugiej edycji ZDA wsparciem aktywizacyjnym zostało objętych 500 osób zamieszkujących na wsi.		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
<b>Edycja 2016-2018</b>		
liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	4	4
liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	500	338
liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	200	182
liczba bezrobotnych, którzy po upływie 180 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	150	138
osiągnięty przez realizatora wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej	50%	33,8%
osiągnięty przez realizatora wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu	40%	53,85%

<b>Edycja 2017-2019</b>		
liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	3	3
liczba kontroli przeprowadzonych w PUP	3	3
liczba pozytywnie zweryfikowanych bilansów otwarcia uczestników	50	50
liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	325	251
liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	130	147
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł</b>	
Fundusz Pracy	2 390,4	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2018. Niższa wartość mierników wynika z nieosiągnięcia przez Realizatora usługi zaplanowanej w umowie wartości wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Ze względu na wstrzymanie dalszego finansowania zlecenia działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy, nie prowadzimy działań związanych z doskonaleniem instrumentu.		

<b>Zadanie</b>		
3.4. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
samorządy powiatowe, osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• monitorowanie wskaźników programu „MAZOWSZE 2016”, „MAZOWSZE 2017” i „MAZOWSZE 2017 – REZERWA”</li> <li>• przygotowanie sprawozdania z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” i „MAZOWSZE 2017 – REZERWA”</li> <li>• określenie grup bezrobotnych, dla których konieczne będzie przygotowanie programu regionalnego w 2019 roku oraz dokonanie wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych</li> <li>• zawarcie porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2019”</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• w porozumieniu z dziewięcioma Powiatowymi Urzędami Pracy w Garwolinie, Makowie Maz., Ostrołęce, Płocku, Płońsku, Przysusze, Radomiu, Szydłowcu i Wołominie realizowaliśmy program regionalny „MAZOWSZE 2018”; w marcu do programu dołączyło kolejnych osiemnaście urzędów z Białobrzegów, Grodziska Maz., Grójca, Kozienic, Legionowa, Lipska, Mińska Maz., Nowego Dworu Maz., Ostrowi Maz., Otwocka, Piaseczna, Pułtуска, Sochaczewa, Sokołowa Podl., Węgrowa, Wyszkowa, Żuromina oraz Siedlec, które otrzymały środki na realizację programu z rezerwy Funduszu Pracy</li> <li>• w trakcie roku na bieżąco prowadziliśmy monitoring realizacji programu</li> <li>• przygotowaliśmy sprawozdanie z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” oraz „MAZOWSZE 2017 – REZERWA”</li> <li>• rozpoczęliśmy przygotowania do realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2019” – dokonaliśmy analizy danych statystycznych oraz diagnozy sytuacji na mazowieckim rynku pracy, opracowaliśmy również wstępne założenia programu; przeprowadziliśmy konsultacje z powiatowymi urzędami pracy, wybranymi do realizacji programu, dotyczące form wsparcia uczestników programu oraz opracowaliśmy propozycje zapobiegania zagrożeniom w realizacji programu</li> </ul>		
<b>Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe</b>		
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2018” i „MAZOWSZE 2018 – REZERWA” aktywizowane były osoby zamieszkujące tereny wiejskie, które korzystały ze wsparcia w formie staży, robót publicznych, szkoleń, prac interwencyjnych, jednorazowo przyznawanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, prac społecznie użytecznych oraz pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	2 703	2 909
osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	70%	88,05 %
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018</b>	
Fundusz Pracy	25 871,3 zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Założenia programu na dzień podpisania porozumienia „MAZOWSZE 2018” i „MAZOWSZE 2018 REZERWA” łącznie: Liczba uczestników – 2 947 Koszt realizacji – 26 317,0 tys. zł Koszt na uczestnika – 12,0 tys. zł		

#### Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 70%

Realizacja przebiegła zgodnie z założeniami. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (88,05%) już teraz został osiągnięty na wyższym poziomie niż zakładano mimo, że dla niektórych form wsparcia wykazanie osiągnięcia wskaźnika będzie możliwe po zakończeniu trwania okresu zobowiązaniowego. Do tych form wsparcia należy zaliczyć: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

#### **Wnioski i rekomendacje**

Realizacja programów regionalnych jest dobrym narzędziem wspierającym z poziomu regionalnego ograniczanie poziomu bezrobocia wśród grup, których udział jest znaczący. Drugi rok z rzędu obserwujemy zwiększone zainteresowanie urzędów pracy programami regionalnymi co może wynikać z faktu m.in. ograniczanych środków Funduszu Pracy na aktywne formy wsparcia. W roku 2018 wnioski o środki rezerwy FP na realizację programu regionalnego złożyło 18 urzędów na kwotę 19 336,9 tys. zł.

**Priorytet II.**  
**Sprawny rynek prac**

## Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy

<b>Zadanie</b>		
<b>4.1. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych</b>		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dokonanie podziału środków zgodnie z kryteriami</li> <li>• przygotowanie projektów uchwał z załącznikami oraz wprowadzenie ich na Zarząd Województwa Mazowieckiego</li> <li>• opiniowanie wniosków w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</li> <li>• monitorowanie wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe</li> <li>• przygotowanie propozycji zmian w kryteriach podziału środków Funduszu Pracy na kolejny rok budżetowy</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>Dokonaliśmy podziału kwot przeznaczonych na realizowanie zadań aktywizacyjnych i fakultatywnych przez samorządy powiatów, w tym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w roku 2018 oraz w roku 2019. W trakcie roku przygotowaliśmy także podział planowanej kwoty środków na realizację RPO WM na rok 2019 i 2020. Co kwartał monitorowaliśmy poziom wydatkowania i zaangażowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania aktywne i fakultatywne w samorządach powiatowych.</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba zmian w podziale kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	2/2	2/2
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<p>Działania zrealizowane zgodnie z planem. W 2018 roku nie wpłynęły wnioski w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p>		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Brak wniosków i uwag		

<b>Zadanie</b>
4.2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
<b>Komórka realizująca zadanie</b>
Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia i Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
<b>Odbiorcy zadania</b>
podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące agencje zatrudnienia
<b>Działania zaplanowane</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• bieżąca obsługa podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i podmiotów zamierzających prowadzić agencje zatrudnienia</li> <li>• weryfikacja i aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR</li> <li>• przygotowanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z woj. mazowieckiego za 2017 rok</li> <li>• zbieranie zawiadomień od przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</li> <li>• prowadzenie wykazu przedsiębiorców zagranicznych, którzy złożyli stosowne zawiadomienie przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</li> <li>• przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia</li> </ul>
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) do rejestru wpisaliśmy 610 nowych agencji zatrudnienia, dla których wydaliśmy 934 certyfikaty potwierdzające dokonanie wpisu do ww. rejestru i uprawniające do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego lub w zakresie pracy tymczasowej,</li> <li>2) zaktualizowaliśmy dane 810 agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dla 237 agencji zatrudnienia zmiana danych w zakresie oznaczenia podmiotu prowadzącego agencje zatrudnienia, siedziby podmiotu lub w zakresie rodzaju świadczonych usług wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów,</li> <li>b) w przypadku 573 agencji zatrudnienia zmiana danych w rejestrze (m.in. w zakresie: dodania adresów lokali, w których agencje zatrudnienia świadczą usługi – 534 przypadki, dodania dodatkowego miejsca prowadzenia działalności, zmiany danych teleadresowych, czy też zmian w składzie zarządu agencji) nie wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów,</li> </ol> </li> <li>3) wydaliśmy z urzędu 613 decyzji administracyjnych o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia z powodu nie spełniania/naruszenia przez nie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,</li> <li>4) w przypadku 100 agencji zatrudnienia wydaliśmy decyzje o wykreśleniu z rejestru na ich wniosek,</li> <li>5) w przypadku 10 agencji zatrudnienia wydaliśmy decyzje o umorzeniu prowadzonych postępowań administracyjnych, z uwagi na usunięcie przez nie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,</li> <li>6) wydaliśmy 9 decyzji administracyjnych o odmowie wpisu do rejestru. Z wydanych w 2018 roku 732 decyzji administracyjnych 4 zostały uchylone przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (wg. stanu na dzień 24.05.2019 r.)</li> <li>7) przyjmowaliśmy informacje roczne o działalności agencji zatrudnienia za rok 2017 i na ich podstawie przygotowaliśmy zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia z terenu woj. mazowieckiego, która została przekazana do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,</li> <li>8) przyjęliśmy zawiadomienia od 19 przedsiębiorców zagranicznych, posiadających uprawnienia i prowadzących działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz prowadziliśmy wykaz takich przedsiębiorców zagranicznych,</li> <li>9) przeprowadziliśmy 105 kontroli w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania ustawowych</li> </ol>



warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Ponadto w przypadku 4 agencji zatrudnienia powiadomiliśmy Państwową Inspekcję Pracy (PIP) o stwierdzeniu prawdopodobnego naruszenia przepisów, których kontrola i ściganie naruszeń leży w kompetencjach ww. organu.

Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze znajdowało się 1622 czynnych agencji zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie woj. mazowieckiego.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba kontroli agencji zatrudnienia	80	105
liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%	2495 100%
liczba decyzji uchylonych przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie lub Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	10%	4 / 732 0,55%

#### Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018

Działania zostały zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2018.

#### Wnioski i rekomendacje

Z danych zawartych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia (KRAZ) wynika, że na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze prowadzonym w województwie mazowieckim znajdowało się 1622 czynnych agencji zatrudnienia, natomiast w skali całego kraju w rejestrze znajdowało się 8218 czynnych agencji zatrudnienia.

Na ilość czynnych agencji zatrudnienia, wpisanych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, wpływają różne czynniki, związane w szczególności z możliwością wprowadzenia zmian przepisów prawnych dotyczących realizowanych usług oraz zmian sytuacji gospodarczej i związanych z tym zmian na rynku pracy. Zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzone ustawą z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 962), obowiązujące od 1 stycznia 2018 r., dotyczące w szczególności posiadania przez agencje zatrudnienia lokalu, w którym świadczone są usługi, rozszerzenia katalogu przesłanek wykreślenia z rejestru wpływały na liczbę spraw załatwianych w 2018 roku.

<b>Zadanie</b>		
4.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
instytucje szkoleniowe woj. mazowieckiego, powiatowe urzędy pracy, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• bieżąca obsługa instytucji szkoleniowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>– informowanie nt. procedury wpisu do RIS oraz funkcjonalnościach aplikacji STOR</li> <li>– weryfikacja wniosków o wpis/aktualizację danych/korektę danych/kontynuację działalności/wykreślenie</li> <li>– wydawanie zawiadomień o wpisie do RIS/powiadomień o wykreśleniu z RIS</li> <li>– wydawanie wezwań do uzupełnienia wniosków/pisma informującego o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia/pisma informującego o zmianie statusu na nieaktywny</li> <li>– prowadzenie elektronicznej bazy stor.praca.gov.pl</li> </ul> </li> <li>• aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR</li> <li>• udostępnianie informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych oraz ich ofercie</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>1) Prowadziliśmy bieżącą obsługę instytucji szkoleniowych:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) informowaliśmy instytucje szkoleniowe o procedurze wpisu do RIS oraz zasadach obsługi aplikacji STOR przede wszystkim poprzez stronę internetową urzędu (zakładka „Rejestr Instytucji Szkoleniowych”), wymianę korespondencji mejlowej oraz bezpośrednio podczas rozmów telefonicznych i wizyt klientów w urzędzie,</li> <li>b) weryfikowaliśmy złożone wnioski o wpis/aktualizację danych/kontynuację działalności/korektę danych/wykreślenie instytucji</li> <li>c) zarejestrowaliśmy 410 nowych instytucji szkoleniowych, w tym z regionu ciechanowskiego 6, ostrołęckiego – 11, płockiego – 13, radomskiego – 23, siedleckiego – 7, warszawskiego – 350 oraz wykreśliliśmy z rejestru 343 instytucji – głównym powodem wykreślenia był brak informacji o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym</li> <li>d) prowadziliśmy elektroniczną bazę www.stor.praca.gov.pl</li> </ol> <p>2) przeprowadziliśmy coroczną weryfikację danych zgromadzonych w bazie i zaktualizowaliśmy dane 1 398 instytucji</p> <p>3) Udostępnialiśmy osobom zainteresowanym informację o kierunkach szkoleń instytucji szkoleniowych, zarejestrowanych w RIS.</p> <p><b>Na koniec grudnia 2018 r. w RIS w woj. mazowieckim zarejestrowanych było 1 726 instytucji szkoleniowych.</b></p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	400	410
liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 250	1398
liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	450	343
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Zadanie zostało wykonane zgodnie z planem. Liczba wpisywanych, zaktualizowanych i wykreślanych podmiotów jest uzależniona od instytucji szkoleniowych i WUP w Warszawie nie ma na nią wpływu.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Na 2019 r. planowana jest kontynuacja działań jak w latach poprzednich.		

<b>Zadanie</b>
4.4. Monitoring rynku pracy
<b>Komórka realizująca zadanie</b>
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
<b>Odbiorcy zadania</b>
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni
<b>Działania zaplanowane</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• przygotowanie 12 wstępnych informacji</li> <li>• przygotowanie 12 informacji miesięcznych</li> <li>• przygotowanie 4 opracowań kwartalnych</li> <li>• przygotowanie raportu półrocznego i rocznego</li> <li>• przygotowanie 2 półrocznych informacji sygnałnych dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</li> <li>• przygotowanie opisu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</li> <li>• przygotowanie wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego</li> <li>• monitoring i analiza danych zastanych dotyczących regionalnego i lokalnych rynków pracy, poprzez przygotowywanie okresowych analiz w oparciu o dane zastane dotyczące sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza</li> <li>• prowadzenie bazy danych i wskaźników dotyczących mazowieckiego rynku pracy</li> <li>• pozyskiwanie danych ilościowych i jakościowych uzupełniających luki informacyjne o sytuacji na rynku pracy w regionie poprzez terenowe badania zlecone</li> <li>• realizacja wspólnych badań z pozyskanymi partnerami rynku pracy (w tym. m.in. publiczne służby zatrudnienia, instytucje edukacyjne) z wykorzystaniem systemu do gromadzenia danych on-line i ich analizy</li> <li>• upowszechnianie wyników badań i analiz oraz płynących z nich rekomendacji</li> </ul>
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>
<p>Wydział MORP w 2018 r. gromadził, przetwarzał i publikował dane z zakresu statystyki publicznej w obszarze dotyczącym rynku pracy. Następnie opracowywano informacje dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sytuacji na rynku pracy w woj. mazowieckim, meldunki wstępne o bezrobociu i ofertach pracy (są to informacje miesięczne),</li> <li>• planowanych zwolnień, zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych,</li> <li>• pośrednictwa pracy, liczby wolnych miejsc pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,</li> <li>• zawodów deficytowych i nadwyżkowych,</li> <li>• zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,</li> <li>• informację roczną (o rynku pracy woj. mazowieckiego w 2017) i informacje półroczne.</li> </ul> <p>Dane statystyczne zbierane i analizowane w Obserwatorium uzupełniane są o dane z badań własnych. W 2018 r. Wydział koordynował w województwie mazowieckim czwartą edycję ogólnopolskiego badania prognostycznego pn. <i>Barometr zawodów</i>, w ramach którego przeprowadzono panele eksperckie w 39 PUP. Zrealizowaliśmy także badanie dotyczące obywateli Ukrainy na mazowieckim rynku pracy pn. <i>Warunki pracy oraz determinanty imigracji obywateli Ukrainy do województwa mazowieckiego</i>. Poza tym analizujemy także dane i wskaźniki gromadzone przez instytucje zewnętrzne.</p> <p>Zgromadzone informacje o rynku pracy upowszechnialiśmy przez dystrybucję raportów, Biuletynu MORP, prowadzenie profilu na portalach społecznościowych, aktualizację zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentację wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych. W 2018 r. uczestniczyliśmy w 18 wydarzeniach, podczas</p>

których prezentowaliśmy m.in. wyniki badań, analiz, występowałyśmy jako paneliści.

Dodatkowe zadania realizowane przez Wydział MORP w 2018 r. to m.in.: konsultowanie wniosków o włączenie kwalifikacji rynkowych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK), realizacja w partnerstwie projektu „Mobilni w Europie“ (projekt ten miał na celu wzrost kompetencji oraz jakości i efektywności pracy 210 pracowników organizacji i instytucji odpowiedzialnych za kreowanie i/lub wdrażanie polityk publicznych na szczeblu centralnym i regionalnym w Polsce).

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	34
liczba raportów z przeprowadzonych badań w obszarze rynku pracy, edukacji i gospodarki	2	2
liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań i analiz	10	18
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł	
Fundusz Pracy	223,1 tys. zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018		
Zadania zostały zrealizowane zgodnie z przyjętymi założeniami. Jednocześnie dane dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę nie były gromadzone ze względu na zniesienie obowiązku przesyłania przedmiotowych danych przez PUP-y.		
Wnioski i rekomendacje		
W opinii MORP właściwym rozwiązaniem byłoby przekazywanie przez PUP-y/ MRPIPS informacji dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w cyklu miesięcznym. Takie informacje (na poziomie powiatów i całego województwa) pozwalają lepiej monitorować sytuację na rynku pracy.		

<b>Zadanie</b>
4.5.1 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
<b>Komórka realizująca zadanie</b>
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP
<b>Odbiorcy zadania</b>
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego
<b>Działania zaplanowane</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja od 3 do 6 szkoleń grupowych planowych</li> <li>• organizacja szkoleń grupowych wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach</li> <li>• organizacja szkoleń indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2018 r.</li> <li>• organizacja kursów językowych dla pracowników urzędu i kontynuacja rozpoczętych</li> <li>• organizacja szkoleń dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z terenu woj. mazowieckiego</li> <li>• monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2017 roku</li> <li>• rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe</li> <li>• przygotowanie planu szkoleń na rok 2019</li> </ul>
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• zorganizowaliśmy 5 szkoleń grupowych ujętych w planie szkoleń na 2018 r.:       <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Wystąpienia Publiczne i przygotowywanie prezentacji multimedialnych” – 9 osób</li> <li>2) „Stosowanie przepisów o ochronie danych osobowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie w świetle Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych – RODO” – 40 osób</li> <li>3) „Planowane zmiany w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w ustawie o rynku pracy” – 12 osób</li> <li>4) „Zmiany w Prawie Pracy i w dokumentacji pracowniczej” – 20 osób</li> <li>5) „Akademia Pracy Tymczasowej - umowy outsourcingowe, ryzyka prawne i kontrole PIP 2018” – 9 osób</li> </ol> </li> <li>• zorganizowaliśmy 6 szkoleń dla pracowników Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:       <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Odpowiedzialność członków zarządu za nieterminowe złożenie wniosku o ogłoszenie upadłości” – 8 osób,</li> <li>2) „Egzekucyjne postępowanie sądowe i komornicze - praktyka. Nowe regulacje prawne od 2019 r.” – 8 osób</li> <li>3) „Znowelizowany Kodeks Postępowania Administracyjnego w odniesieniu do wybranych postępowań prowadzonych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy” – 6 osób</li> <li>4) „Prawo restrukturyzacyjne i prawo upadłościowe - analiza porównawcza poszczególnych postępowań w kontekście wyboru najwłaściwszej drogi do restrukturyzacji niewypłacalnych dłużników” – 8 osób</li> <li>5) „MS Excel” – 10 osób</li> <li>6) „Prawo spadkowe w praktyce sądowej i egzekucyjnej” – 6 osób</li> </ol> </li> <li>• w ramach Umowy nr DRP-VI/10/GW/2018 z dnia 19.04.2018 r. zawartej pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Samorządem Województwa Mazowieckiego zorganizowaliśmy 4 specjalistyczne szkolenia kilkudniowe (dwu, trzy i pięciodniowe) dla pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa mazowieckiego i doradców zawodowych z WUP w Warszawie („Szukam pracy”, „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)”, „Narzędzie do badania kompetencji”, „Narzędzie do badania kompetencji – doszkalające”)</li> <li>• zorganizowaliśmy 2 szkolenia dla doradców zawodowych: „Współczesna wiedza o mózgu człowieka wspierająca proces efektywnego zarządzania sobą. Wnioski dla doradcy zawodowego” oraz „Wykorzystanie nowoczesnych technologii w pracy doradcy zawodowego”</li> <li>• pracownicy WUP w Warszawie wzięli udział w 67 szkoleniach indywidualnych</li> <li>• z pełnego finansowania 11 kursów języka angielskiego skorzystało 9 pracowników (w tym dla 2 osób kontynuowały kursy)</li> <li>• z dofinansowania podnoszenia kwalifikacji zawodowych w formie studiów podyplomowych skorzystało 7 pracowników</li> <li>• przygotowaliśmy plan szkoleń dla pracowników urzędu na 2019 r.</li> </ul>

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	Od 3 do 6	13
liczba przeszkolonych pracowników WUP w Warszawie (szkolenia indywidualne i grupowe)	150	156
liczba przeszkolonych doradców zawodowych i doradców klienta z powiatowych urzędów pracy	20	86 z (PUP-ów) 11 (z WUP)
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	100	67
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	10	7
liczba osób korzystających z kursów językowych	10	11
inwestycja w szkolenia (na pracownika)		1 072,34 zł.
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018</b>	
Fundusz Pracy	102 889,97 zł	
budżet jst	18 925,00 zł	
FGŚP	45 471,50 zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<p>Zadania zrealizowano zgodnie z planem. Wartości większości wskaźników są wyższe od zaplanowanych. Jedynie mierniki „liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych” oraz „liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych” nie osiągnęły zaplanowanego poziomu, co wynika z szacowania wartości wskaźników na podstawie zainteresowania pracowników tymi formami podnoszenia kwalifikacji w poprzednich latach. W 2018 r. zainteresowanie było mniejsze.</p>		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Brak wniosków i rekomendacji.		

<b>Zadanie</b>		
4.5.2 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Informacji, Promocji i Szkoleń – Zespół ds. Szkoleń		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• organizacja min. 4 szkoleń grupowych, zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przez pracowników</li> <li>• organizacja szkoleń wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach</li> <li>• organizacja innych szkoleń grupowych oraz indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2018 r.</li> <li>• organizacja kursów językowych</li> <li>• monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2017 roku</li> <li>• rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>Zorganizowaliśmy szkolenia z zakresu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „Identyfikowania i przeciwdziałania dyskryminacji w tym molestowaniu seksualnemu i mobbingowi” z podziałem na 2 grupy – 53 osoby,</li> <li>2) „Kadry i płace w praktyce” z podziałem na 3 grupy – 53 osoby,</li> <li>3) „Identyfikowania i przeciwdziałania dyskryminacji w tym molestowaniu seksualnemu i mobbingowi” dla kadry kierowniczej – 14 osób,</li> <li>4) „Kwalifikowalności wydatków w projektach realizowanych w ramach EFS na lata 2014-2020” z podziałem na 4 grupy – 76 osób,</li> <li>5) „Przeciwdziałania nadużyciom finansowym w projektach realizowanych w ramach EFS” z podziałem na 3 grupy – 60 osób,</li> <li>6) „Ochrona danych osobowych po zmianach RODO” z podziałem na 3 grupy – 60 osób,</li> <li>7) „Zasad i podstaw tworzenia, finansowania i funkcjonowania klubów dziecięcych i żłobków” z podziałem na 3 grupy – 57 osób,</li> <li>8) „Realizacji wydatków zgodnie z ustawą PZP oraz zasadą konkurencyjności w projektach realizowanych w ramach EFS” z podziałem na 3 grupy – 54 osób,</li> <li>9) „Zarządzania stresem, emocjami i przeciwdziałania wypaleniu” z podziałem na 2 grupy – 50 osób.</li> <li>10) MS Power Point – jedna grupa – 9 osób i MS Excel – trzy grupy – 35 osób,</li> </ol> <p>6 pracowników wzięło udział w szkoleniach indywidualnych oraz 28 osób skorzystało z kursów językowych. Nie wpłynęły wnioski o skierowanie na studia podyplomowe.</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba przeprowadzonych szkoleń	4	10
liczba przeszkolonych osób	75	100
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	20	6
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	3	0
liczba osób korzystających z kursów językowych	15	28
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018</b>	
Europejski Fundusz Społeczny	317 168,20 zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<p>Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń na 2018 rok. W 2018 roku nie wpłynęły wnioski o skierowanie na studia podyplomowe, jak również liczba osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach indywidualnych była mniejsza niż planowana.</p>		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Brak wniosków i rekomendacji		



## Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników

<b>Zadanie</b>		
5.1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Obsługi Wniosków Indywidualnych Zespół ds. Obsługi Wykazów		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
pracownicy, byli pracownicy niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalni pracodawcy, przedsiębiorcy		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• przyjmowanie i rozpatrywanie wykazów zbiorczych i wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</li> <li>• wypłata świadczeń pracowniczych</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>1) zarejestrowaliśmy 1 508 wniosków o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) 1 416 wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych</li> <li>b) 92 wykazy zbiorcze i wykazy uzupełniające niezaspokojonych roszczeń pracowniczych obejmujących 2012 osób</li> <li>c) w związku ze złożonymi wnioskami i wykazami zbiorczymi/ uzupełniającymi zostało wydanych łącznie 1369 stanowisk kończących sprawę, z czego: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1165 to stanowiska dotyczące wypłaty świadczeń (1079 dotyczy wniosków indywidualnych oraz 86 wykazów)</li> <li>• 204 to stanowiska odmowne (197 wniosków indywidualnych oraz 7 wykazów zbiorczych)</li> </ul> </li> <li>d) z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy, pozostawiono bez rozpoznania 51 wniosków indywidualnych oraz 3 wykazy, 10 wniosków przekazano według właściwości miejscowej do innego marszałka województwa, a w pozostałych 88 sprawach pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi na określenie uprawnień w oparciu o przedłożone wykazy (wnioski zostały złożone przedwcześnie).</li> </ol> <p>2) w związku z niewypłacalnością pracodawcy w stosunku do 3 531 osób zostały określone uprawnienia do wypłaty ze środków FGŚP, świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez przedsiębiorców, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zaspokojono ze środków FGŚP świadczenia dla 3 092 osób ;</li> <li>• odmową wypłaty zostały objęte świadczenia dla 213 osób;</li> <li>• bez rozpoznania pozostawiono sprawy dotyczące 226 osób (w tym przekazane wg właściwości).</li> </ul> <p>W 2018 roku ze środków Funduszu wypłaciliśmy 8 107 świadczeń na łączną kwotę 20 148 762,53 zł.</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	10%	0,30 % 4/1369
liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%	100%
kwota świadczeń wypłaconych w skali roku	33 802,0 tys. zł	20 149,0 tys. zł
liczba świadczeniobiorców w skali roku	4500	3 092
liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	80%	85,09%
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018</b>	
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	20 148 762,53 zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		



W roku 2018 nie osiągnięto planowanych wartości co do liczby osób i kwoty świadczeń wypłaconych, pomimo porównywalnej liczby podmiotów, z uwagi na mniejszą liczbę średnich i dużych podmiotów występujących o wypłatę. Spośród podmiotów korzystających ze środków Funduszu większość bo aż 108 podmiotów stanowili pracodawcy zatrudniających do 20 osób, 65 podmiotów to pracodawcy zatrudniający od 21 do 100 osób a 19 podmiotów to pracodawcy którzy zatrudniali powyżej 100 osób. Przystępując do planowania bazuje się na dotychczasowym wykonaniu z ostatnich trzech lat, które wykazywało tendencje wzrostowe w zakresie liczby świadczeniobiorców i podmiotów korzystających ze środków Funduszu.

W analizie uwzględniono Raporty COFACE obrazujące sytuacje upadłości i restrukturyzacji wśród przedsiębiorców w poszczególnych regionach. Nie wszystkie jednak podmioty w stanie upadłości i restrukturyzacji występują o wypłatę ze środków Funduszu gdyż posiadają swoje środki. Takiej wiedzy, dotyczącej sytuacji finansowej poszczególnych podmiotów, Urząd nie posiada na etapie planowania, dlatego też zaplanowano wyższe wartości mierników.

Osiągnięty wskaźnik w 2018 r. dotyczący liczby wyroków sądu uwzględniających powództwo pozytywnie wpływa na realizację procesu – skuteczne i terminowe zaspakajanie świadczeń pracowniczych. Większość spraw toczących się w sądzie przeciwko Funduszowi skutkowało oddaleniem powództwa, co potwierdza zgodność dokonanych odmów wypłaty świadczeń z przepisami prawa. Ponadto z uwagi na długotrwałe procesy sądowe, wiele spraw nie zostało zakończonych w 2018 r. a więc skutki powództw wytoczonych przez wnioskodawców w 2018 r. mogą być rozstrzygnięte dopiero w kolejnych latach.

### **Wnioski i rekomendacje**

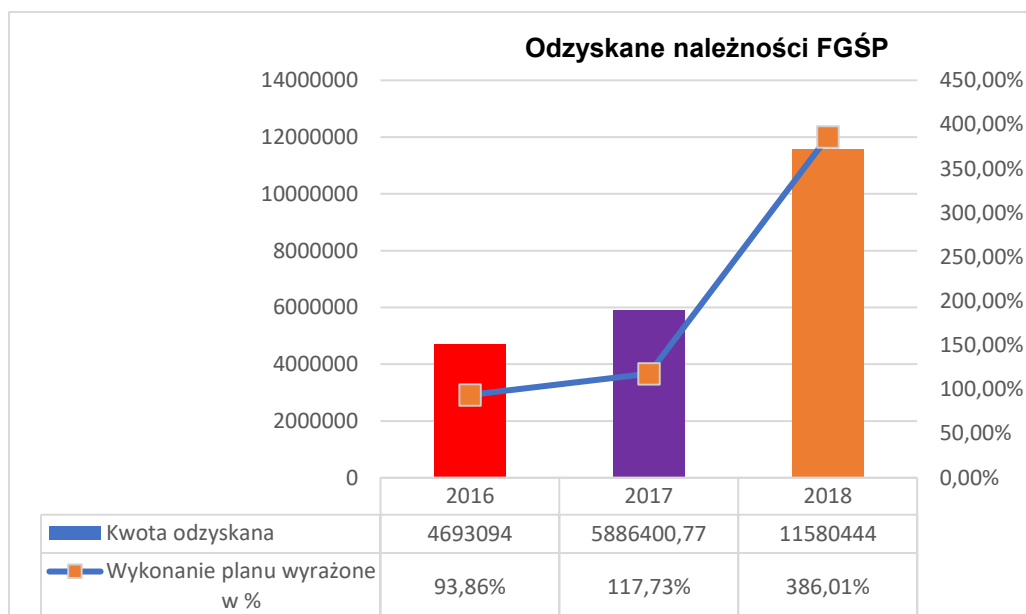
Województwo mazowieckie jest regionem gdzie liczba zarejestrowanych przedsiębiorstw jest największa, a to wiąże się z dużą liczbą ogłaszanych upadłości i wszczynanych postępowań restrukturyzacyjnych. Pomimo odnotowanego 5% spadku upadłości w województwie, liczba firm, w stosunku do których otwarto postępowanie upadłościowe lub restrukturyzacyjne nadal jest największa w Polsce. Wśród obsługiwanych niewypłacalnych firm odnotowujemy coraz więcej firm w restrukturyzacji. Z ogólnej kwoty wypłaconej pracownikom niewypłacalnych pracodawców ponad 11 mln zł stanowią wypłaty świadczeń pracowniczych dla pracowników przedsiębiorców będących w stanie upadłości natomiast ponad 1,5 mln zł wypłaty dla pracowników przedsiębiorców pozostających w restrukturyzacji.

Najwięcej firm niewypłacalnych w województwie mazowieckim w 2018 r., których pracownicy skorzystali z FGŚP, to firmy których siedziba mieściła się w Warszawie. Stanowiły one ok. 70 % ogółu tych firm.

Przedstawione wykonanie realizacji zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie mazowieckim potwierdza zasadność i skuteczność ochrony pracowników w związku z niewypłacalnością pracodawcy. Jednak nie wszystkie zaległe wierzytelności mogą zostać zaspokojone z Funduszu. Wypłaty z FGŚP są limitowane ustawowo tak w zakresie przedmiotowym, jak i co do okresów, za jakie mogą być dochodzone (okresy referencyjne). Okresy te łączy ustawodawca z datą rozwiązania stosunku pracy i datą wystąpienia niewypłacalności w sensie prawnym. Wypłaty z FGŚP są limitowane również kwotowo. Owo ograniczenie uzależnione jest od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału niż kwartał, w którym jest wypłacana należność. Ograniczenie wypłat jest standardem europejskim wynikającym z dyrektyw europejskich.

<b>Zadanie</b>		
5.2. Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
niewypłacalni pracodawcy i przedsiębiorcy		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dochodzenie zwrotu należności</li> <li>• prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych w celu zwrotu należności FGŚP</li> <li>• prowadzenie ewidencji dłużników</li> <li>• opracowywanie okresowych informacji i analiz w zakresie dochodzenia zwrotu należności FGŚP</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>Zadania związane z dochodzeniem zwrotu należności realizowane są w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych. Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejął w takiej sytuacji Fundusz niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać.</p> <p>1) w wyniku podjętych czynności windykacyjnych kwota odzyskanych należności wyniosła 11 580,4 tys. zł. Do MRPIPS skierowaliśmy 24 wnioski o rozłożenie należności na raty. W toku prowadzonych spraw związanych z dochodzeniem zwrotu należności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wystosowano 759 wezwań do zapłaty</li> <li>• w 265 sprawach dokonano osobistego przeglądu akt w Sądzie Gospodarczym</li> <li>• sporządzono 246 pozwów w postępowaniu cywilnym</li> <li>• skierowano 345 wniosków o wszczęcie egzekucji komorniczej</li> <li>• zostało wyznaczonych 140 terminów sądowych w sprawach cywilnych</li> <li>• dokonano 127 zgłoszeń wierzytelności w postępowaniu upadłościowym</li> <li>• sporządzono 275 opinii prawnych</li> </ul> <p>2) prowadzimy ewidencję dłużników, według której na dzień 31.12.2018 r. było wykazanych 1827 dłużników FGŚP, w stosunku do których były prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne.</p> <p>3) opracowaliśmy okresowe informacje i analizy w zakresie dochodzenia zwrotu należności FGŚP</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%	386%
kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP w stosunku do planu	100%	131%
liczba dłużników FGŚP	1 815	1 827
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		

Na dzień 31.12.2018 r. kwota odzyskanych należności wyniosła: 11 580 444,39 zł (w tym 10 768 815,22 zł należność główna i 811 629,17 zł odsetki), plan windykacyjny na rok 2018 stanowił kwotę 3 000 000,00 zł. W porównaniu do lat 2016 i 2017 nastąpił wzrost wyegzekwowanych należności Funduszu o 268,28 %. Natomiast w stosunku do planu na rok 2018 wartość ww. miernika wyniosła aż 386%. Wzrost odzyskanych należności w ujęciu ilościowym i procentowym ilustruje poniższy wykres.



**Źródło:** opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

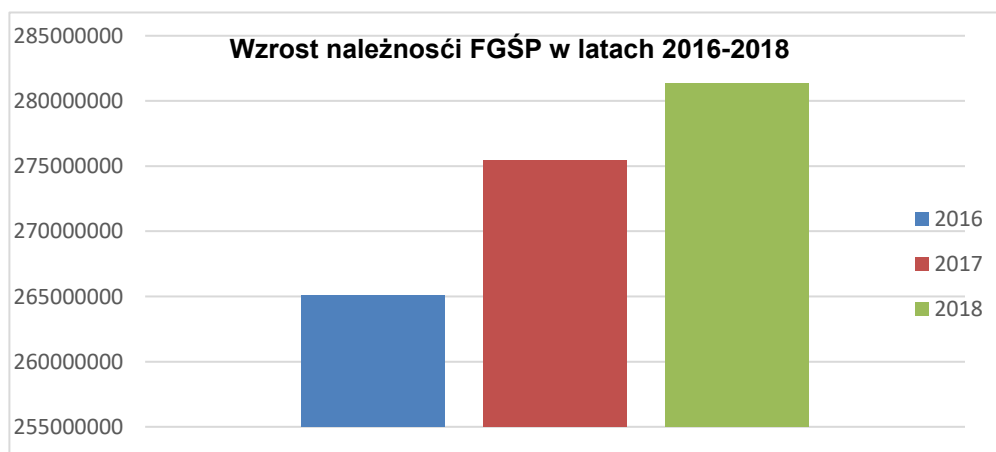
Liczba dłużników stale rośnie i w latach 2014 – 2018 wynosiła: 2014 r. – 1 538, 2015 r. – 1 618, 2016 r. – 1 683, 2017 r. – 1 773, 2018 r. – 1 827.

W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do MRPiPS wniosku o umorzenie należności. W roku 2018 skierowano wnioski o umorzenie należności na łączną kwotę 10 518 418,06 zł. Decyzją MRPiPS dokonano umorzeń dłużników na łączną kwotę: 10 474 084,43 zł. **Planowana kwota umorzeń na rok 2018 wynosiła 8 000 000,00 zł, a zatem plan został wykonany w 131%.**

### Wnioski i rekomendacje

Świadczenia wypłacane w razie niewypłacalności pracodawcy są w głównej mierze świadczeniami zwrotnymi, powiększającymi należności Funduszu i podlegającymi zwrotowi z majątku niewypłacalnego pracodawcy w toku postępowań windykacyjnych, bądź spłat.

W porównaniu do lat 2016 i 2017 nastąpił wzrost należności Funduszu, co przedstawia poniższy wykres:



**Źródło:** Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

O możliwościach windykacyjnych decyduje często perspektywa potencjalnego zbycia majątku dłużników Funduszu w postępowaniach upadłościowych i egzekucyjnych. Planowanie kwot zwrotów z tytułu wypłaconych świadczeń jest bardzo trudne i obarczone wysokim stopniem ryzyka. Intensywność działań windykacyjnych Zespołu ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP spowodowała w roku 2018 uzyskanie kwoty **trzykrotnie** wyższej od planowanej – średnio na każdą osobę zatrudnioną w zespole, przypada 228 dłużników.

Przy dużej ilości postępowań w sprawie wypłat świadczeń pracowniczych oraz stale rosnącej liczbie dłużników, w celu zapewnienia realizacji planów oraz utrzymania wskaźników na dotychczasowym poziomie, niezbędne jest zwiększenia stanu zatrudnienia w Zespole ds. Dochodzenia Zwrotu Należności. Ponadto podkreślenia wymaga fakt, że pracownicy realizujący zadania, z uwagi na duży obszar czynności związanych z windykacją oraz częste zmiany przepisów jak również pojawiające się orzecznictwo na gruncie obowiązujących przepisów, zobowiązani są do ciągłego uzupełniania wiedzy w tym zakresie, wobec tego aby zapewnić prawidłowe wykonanie zadań oraz wywiązanie z założonych planów niezbędne jest zapewnienie odpowiednich środków na podnoszenie kwalifikacji pracowników.

<b>Zadanie</b>		
5.3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
osoby bezrobotne i poszukujące pracy – migrujące – przemieszczające się – w obrębie Wspólnoty (UE – Unii Europejskiej i EOG – Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii)		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• wydawanie decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty SED U002/dokumentu PD U1 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii</li> <li>• wydawanie zaświadczeń potwierdzających czas i okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych</li> <li>• wydawanie dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobom poszukującym pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii</li> <li>• przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>1) wydaliśmy 1 467 decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty/zaświadczenia PD U1 i SED U002 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii</p> <p>2) wydaliśmy 366 dokumentów potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych</p> <p>3) wydaliśmy 5 dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii</p> <p>4) przyjęliśmy do realizacji 651 dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski</p> <p>Realizując powyższe zadania kontaktowaliśmy się m.in. z PUP, ZUS i instytucjami zagranicznymi, właściwymi w celu wydania odpowiednich decyzji i zaświadczeń.</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie</b>		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	250	595
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	200	243
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	4	3
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	100	264
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie</b>		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	30	135
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	20	37
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	0	0

liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	15	44
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce</b>		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	50	109
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	10	12
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	10	57
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku</b>		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	90	165
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	15	20
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	0	1
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	35	52
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu</b>		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	150	137
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	30	43
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	1
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	120	193
<b>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach</b>		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	150	326
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	8	11
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	2	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	15	41
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
Planowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
Planujemy realizować zadania z zakresu KSZS w 2019 roku w podobny sposób jak w roku 2018r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby migrujące – przemieszczające się we Wspólnocie.		



<b>Zadanie</b>		
5.4 Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, pracodawcy i pracownicy		
<b>Działania zaplanowane</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS</li> <li>• systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe</li> <li>• prowadzenie działań promocyjnych KFS</li> <li>• organizacja konferencji podsumowującej działania związane z KFS</li> </ul>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań</b>		
<p>1) dokonaliśmy podziału środków w I kwartale Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS</p> <p>2) systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) prowadziliśmy zestawienia wykorzystanych środków</p> <p style="margin-left: 20px;">b) przyjmowaliśmy informacje o zapotrzebowaniu samorządów powiatowych na środki KFS, na podstawie których przygotowaliśmy dokumenty dla Zarządu Województwa Mazowieckiego do podziału limitu środków</p> <p style="margin-left: 20px;">c) zaopiniowaliśmy 23 wnioski powiatowych/miejskich urzędów pracy o środki z rezerwy ministra i przekazywaliśmy je do MRPiPS (wartość wydanych decyzji 2 691,7 tys. zł)</p> <p>3) prowadziliśmy działania promujące KFS:</p> <p style="margin-left: 20px;">a) konferencję dla 73 osób – przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkich i powiatowych/miejskich urzędów pracy, również spoza Mazowsza, związków zawodowych, świata nauki oraz pracodawców i organizacji pracodawców, podsumowującą wdrażanie KFS w woj. mazowieckim</p> <p style="margin-left: 20px;">b) wykonanie materiałów promocyjnych z logotypem KFS</p> <p style="margin-left: 20px;">c) organizacja spotkań w ramach Europejskich Dni Pracodawców przez Filie WUP</p>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika w 2018 r.</b>	
	<b>zaplanowana</b>	<b>osiągnięta</b>
procent wykorzystania limitu środków KFS przyznanego dla województwa przez powiatowe urzędy pracy	100%	96%
liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	1000	1414
liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	9 600	7 981
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania</b>	
Fundusz Pracy	14 735,95 zł	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<p>Działania zostały zrealizowane zgodnie z planem. Dzięki promocji w latach poprzednich i roku 2018 przyznane dla Mazowsza środki zostały wykorzystane prawie w całości – z 15 404,40 tys. zł powiatowe urzędy pracy wydały 14 735,59 tys. zł (96% limitu).</p> <p>Liczba osób do przeszkolenia w ramach KFS w 2018 r. została zaplanowana na podstawie danych z poprzednich lat i na podstawie dostępnego limitu środków. Osiągnięta liczba wynika z zapotrzebowania faktycznego pracodawców, z podpisanych umów, przeprowadzonych szkoleń oraz z dostępnego limitu środków finansowych.</p>		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		
<p>KFS stał się popularnym, a przede wszystkim skutecznym narzędziem zwiększającym kompetencje pracowników i zmniejszającym ryzyko utraty pracy. Znacznie zmniejszona wysokość środków w roku 2018 ograniczyła możliwości uzyskania wsparcia przez pracodawców w oczekiwanym stopniu. Limit środków na 2019 rok jest ponad dwukrotnie wyższy dzięki czemu pracodawcy mają szansę na uzyskanie większego wsparcia.</p>		



## Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego

Na koniec 2018 roku w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 136 545 osób bezrobotnych (w tym 71 105 kobiet, tj. 52,1% ogółu bezrobotnych), czyli o 17 523 osoby mniej niż w grudniu 2017 r. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 83,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie, w tym w urzędach pracy zarejestrowanych było:

- a) **75 032 osoby długotrwale bezrobotnych** (65,5% ogółu bezrobotnych); najwięcej osób długotrwale bezrobocie było w wieku: 35-44 lata (25,1%) oraz 25-34 lata (25,1%), natomiast najmniej było w grupie wiekowej 18-24 lata (6,7%). W tej grupie 14 949 osób (19,9%) posiadało staż pracy do 1 roku a 12 237osób (16,3%) nie posiadało stażu pracy.
- b) **44 970 osób bez kwalifikacji** (32,9% ogółu bezrobotnych);
- c) **21 042 osoby bez stażu pracy** (15,4% ogółu bezrobotnych);
- d) **63 776 osób zamieszkałych na wsi** (46,7% ogółu bezrobotnych); bezrobotni zamieszkali na wsi przeważali w 29 powiatach, a w 13powiatach stanowili 70,0% i więcej. Poza miastami na prawach powiatu udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił od 35,4% w powiecie otwockim do 96,2% w powiecie siedleckim
- e) **32 741 osób bezrobotnych do 30 roku życia** (24% ogółu bezrobotnych); wśród bezrobotnych kobiety stanowiły 59,9% (19 621 osób) ,a prawo do zasiłku posiadało 4 14,2% zarejestrowanych. Bez stażu pracy Grupa 11 282 osób młodych (34,5% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia) nie posiadała stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 5 lat stanowiły 61% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia (19 991 osób);
- f) **38 143 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (27,9% ogółu bezrobotnych); w tej grupie kobiety stanowiły 35,6% (13 564 osoby). Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia legitymowała się wykształceniem niższym od średniego – 25 606 osób (67,1% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Szczegółowe dane dotyczące trzech głównych grup wymagających wsparcia w roku 2018, czyli osób zamieszkałych na wsi, długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, znajdują się w tabeli 2. Dane dotyczące form aktywizacji, w których wzięły udział osoby bezrobotne długotrwale, zamieszkałe na wsi, do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia znajdują się w tabelach od 3 do 7.

Tabela 2. Osoby bezrobotne w rejestrach urzędu pracy na koniec 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	w tym osoby wymagające szczególnego wsparcia													
			długotrwale	%	bez kwalifikacji zawodowych	%	bez stażu i ze stażem do 1 roku	%	bez stażu	%	zamieszkali na wsi	%	do 30 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%
	<b>Woj. mazowieckie</b>	<b>136 545</b>	<b>75 032</b>	<b>65,5%</b>	<b>44 970</b>	<b>32,9%</b>	<b>46 202</b>	<b>33,8%</b>	<b>21 042</b>	<b>15,4%</b>	<b>63 776</b>	<b>46,7%</b>	<b>32 741</b>	<b>24,0%</b>	<b>38 143</b>	<b>27,9%</b>
	Region w arszaw ski stołeczny	42 441	20 492	61,5%	13 509	31,8%	12 689	29,9%	4 808	11,3%	10 383	24,5%	7 030	16,6%	14 103	33,2%
	Podregion miasto Warszawa	19 382	9 057	61,8%	5 208	26,9%	5 961	30,8%	1 556	8,0%	0	0,0%	2 393	12,3%	7 000	36,1%
	1 m. st. Warszawska	19 382	9 057	61,8%	5 208	26,9%	5 961	30,8%	1 556	8,0%	0	0,0%	2 393	12,3%	7 000	36,1%
	Podregion warszawski wschodni	12 844	6 288	59,7%	4 749	37,0%	3 756	29,2%	1 657	12,9%	5 368	41,8%	2 810	21,9%	3 780	29,4%
	1 legionowski	2 331	1 134	61,5%	860	36,9%	698	29,9%	305	13,1%	1 119	48,0%	487	20,9%	684	29,3%
	2 miński	2 554	1 317	60,1%	879	34,4%	704	27,6%	254	9,9%	1 361	53,3%	602	23,6%	792	31,0%
	3 otwocki	2 008	927	55,6%	703	35,0%	535	26,6%	190	9,5%	710	35,4%	411	20,5%	676	33,7%
	4 w otomiński	5 951	2 910	60,3%	2 307	38,8%	1 819	30,6%	908	15,3%	2 178	36,6%	1 310	22,0%	1 628	27,4%
	Podregion warszawski zachodni	10 215	5 147	63,2%	3 552	34,8%	2 972	29,1%	1 595	15,6%	5 015	49,1%	1 827	17,9%	3 323	32,5%
	1 grodziski	1 046	413	48,5%	244	23,3%	304	29,1%	108	10,3%	503	48,1%	235	22,5%	325	31,1%
	2 nowodworski	1 901	1 018	64,8%	1 011	53,2%	623	32,8%	259	13,6%	912	48,0%	407	21,4%	548	28,8%
	3 piaseczyński	3 487	1 822	65,3%	1 142	32,8%	988	28,3%	688	19,7%	1 879	53,9%	615	17,6%	1 115	32,0%
	4 pruszkowski	2 541	1 297	65,7%	875	34,4%	757	29,8%	420	16,5%	913	35,9%	378	14,9%	855	33,6%
	5 warszawski zachodni	1 240	597	62,1%	280	22,6%	300	24,2%	120	9,7%	808	65,2%	192	15,5%	480	38,7%
	Region mazowiecki regionalny	94 104	54 540	67,2%	31 461	33,4%	33 513	35,6%	16 234	17,3%	53 393	56,7%	25 711	27,3%	24 040	25,5%
	Podregion ciechanowski	13 762	7 602	64,9%	5 041	36,6%	4 467	32,5%	2 277	16,5%	8 081	58,7%	4 061	29,5%	3 434	25,0%
	1 ciechanowski	3 378	1 711	62,5%	1 287	38,1%	953	28,2%	445	13,2%	1 561	46,2%	878	26,0%	940	27,8%
	2 mławski	1 727	779	56,0%	363	21,0%	537	31,1%	264	15,3%	939	54,4%	469	27,2%	479	27,7%
	3 płoński	3 622	2 080	66,7%	1 548	42,7%	1 209	33,4%	641	17,7%	2 360	65,2%	1 160	32,0%	879	24,3%
	4 pultuski	2 555	1 534	67,3%	978	38,3%	884	34,6%	443	17,3%	1 430	56,0%	790	30,9%	558	21,8%
	5 żuromiński	2 480	1 498	68,3%	865	34,9%	884	35,6%	484	19,5%	1 791	72,2%	764	30,8%	578	23,3%
	Podregion ostrołęcki	14 475	8 423	66,6%	5 386	37,2%	5 845	40,4%	2 878	11,7%	8 909	61,5%	4 473	30,9%	3 581	24,7%
	1 makowski	3 019	1 984	73,0%	1 787	59,2%	1 395	46,2%	788	26,1%	2 199	72,8%	1 035	34,3%	618	20,5%
	2 ostrołęcki	3 322	1 912	66,5%	1 089	32,8%	1 202	36,2%	609	18,3%	3 139	94,5%	1 103	33,2%	830	25,0%
	3 ostrowski	2 478	1 357	62,9%	612	24,7%	1 108	44,7%	473	19,1%	1 492	60,2%	834	33,7%	530	21,4%
	4 przasnyski	2 027	1 239	68,8%	832	41,0%	917	45,2%	486	24,0%	1 269	62,6%	578	28,5%	542	26,7%
	5 wyszkowski	1 327	523	46,9%	515	38,8%	517	39,0%	237	17,9%	810	61,0%	464	35,0%	341	25,7%
	6 m. Ostrołęka	2 302	1 408	71,3%	551	23,9%	706	30,7%	285	12,4%	0	0,0%	459	19,9%	720	31,3%
	Podregion radomski	34 566	20 707	69,2%	11 466	33,2%	12 264	35,5%	6 376	18,4%	19 146	55,4%	8 656	25,0%	9 065	26,2%
	1 białobrzeski	1 079	604	65,6%	444	41,1%	393	36,4%	186	17,2%	800	74,1%	314	29,1%	316	29,3%
	2 kozienicki	2 634	1 610	69,8%	868	33,0%	861	32,7%	415	15,8%	1 973	74,9%	638	24,2%	725	27,5%
	3 lipski	1 597	959	66,9%	494	30,9%	708	44,3%	335	21,0%	1 398	87,5%	583	36,5%	352	22,0%
	4 przysuski	3 515	2 227	70,2%	1 412	40,2%	1 336	38,0%	779	22,2%	3 116	88,6%	1 066	30,3%	836	23,8%
	5 radomski	9 489	5 595	68,5%	2 949	31,1%	3 324	35,0%	1 742	18,4%	7 879	83,0%	2 532	26,7%	2 268	23,9%
	6 szydlowiecki	3 541	2 173	72,0%	1 260	35,6%	1 027	29,0%	499	14,1%	2 761	78,0%	869	24,5%	875	24,7%
	7 zwoleniński	1 588	855	62,1%	654	41,2%	589	37,1%	306	19,3%	1 219	76,8%	530	33,4%	349	22,0%
	8 m. Radom	11 123	6 684	70,1%	3 385	30,4%	4 026	36,2%	2 114	19,0%	0	0,0%	2 124	19,1%	3 344	30,1%
	Podregion płocki	14 237	8 489	69,6%	3 708	26,0%	5 042	35,4%	1 993	14,0%	7 644	53,7%	3 550	24,9%	3 635	25,5%
	1 gostyniński	2 524	1 611	73,1%	1 090	43,2%	874	34,6%	365	14,5%	1 505	59,6%	628	24,9%	699	27,7%
	2 płocki	4 338	2 522	67,6%	1 233	28,4%	1 579	36,4%	635	14,6%	3 988	91,9%	1 198	27,6%	1 011	23,3%
	3 sierpecki	3 106	1 968	71,8%	683	22,0%	1 213	39,1%	560	18,0%	2 151	69,3%	929	29,9%	713	23,0%
	4 m. Plock	4 269	2 388	67,8%	702	16,4%	1 376	32,2%	433	10,1%	0	0,0%	795	18,6%	1 212	28,4%
	Podregion siedlecki	11 262	6 200	63,8%	3 895	34,6%	3 958	35,1%	1 806	16,0%	6 833	60,7%	3 426	30,4%	2 778	24,7%
	1 garwoliński	3 902	2 297	68,9%	1 680	43,1%	1 355	34,7%	709	18,2%	2 675	68,6%	1 225	31,4%	985	25,2%
	2 łosicki	879	467	59,9%	366	41,6%	393	44,7%	161	18,3%	664	75,5%	291	33,1%	190	21,6%
	3 siedlecki	1 729	884	59,1%	507	29,3%	644	37,2%	273	15,8%	1 663	96,2%	550	31,8%	391	22,6%
	4 sokółowski	1 326	734	63,1%	297	22,4%	497	37,5%	249	18,8%	691	52,1%	443	33,4%	311	23,5%
	5 węgrowski	1 624	873	61,8%	622	38,3%	470	28,9%	209	12,9%	1 140	70,2%	526	32,4%	383	23,6%
	6 m. Siedlce	1 802	945	61,4%	423	23,5%	599	33,2%	205	11,4%	0	0,0%	391	21,7%	518	28,7%
	Podregion żyrardowski	5 802	3 119	63,2%	1 965	33,9%	1 937	33,4%	904	15,6%	2 780	47,9%	1 545	26,6%	1 547	26,7%
	1 grójcki	953	311	38,5%	268	28,1%	352	36,9%	189	19,8%	586	61,5%	305	32,0%	291	30,5%
	2 sochaczewski	2 084	1 098	62,0%	787	37,8%	727	34,9%	443	21,3%	1 097	52,6%	592	28,4%	552	26,5%
	3 żyrardowski	2 765	1 710	72,6%	910	32,9%	858	31,0%	272	9,8%	1 097	39,7%	648	23,4%	704	25,5%

Tabela 3. Osoby bezrobotne aktywizowane w 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych	prace społecznie użyteczne	Program Aktywizacja i Integracja
<b>Woj. mazowieckie</b>		<b>12 554</b>	<b>3 398</b>	<b>4 258</b>	<b>3 361</b>	<b>4 854</b>	<b>2 169</b>	<b>48</b>	<b>1 222</b>	<b>59</b>	<b>63</b>	<b>19</b>	<b>2 610</b>	<b>115</b>
<b>Region warszawski stołeczny</b>		<b>2 229</b>	<b>1 542</b>	<b>741</b>	<b>282</b>	<b>1 409</b>	<b>446</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>468</b>	<b>68</b>
Podregion miasto Warszawa		788	715	161	19	351	132	19	10	11	2	1	102	53
1 m. st. Warszawa		788	715	161	19	351	132	19	10	11	2	1	102	53
Podregion w warszawski w sch.		953	293	356	116	580	207	18	0	6	0	0	207	15
1 legionowski		192	58	26	11	178	40	0	0	0	0	0	0	0
2 miński		243	64	95	8	132	82	0	0	0	0	0	41	0
3 otwocki		146	89	25	68	95	10	16	0	6	0	0	41	0
4 włomiński		372	82	210	29	175	75	2	0	0	0	0	125	15
Podregion w warszawski zach.		488	534	224	147	478	107	6	6	1	0	2	159	0
1 grodziski		105	127	68	16	66	19	1	0	0	0	0	28	0
2 nowodworski		98	135	78	27	93	46	0	0	1	0	2	14	0
3 piaseczyński		100	128	32	24	204	27	3	6	0	0	0	87	0
4 pruszkowski		117	83	28	16	114	10	2	0	0	0	0	19	0
5 warszawski zachodni		68	61	18	64	1	5	0	0	0	0	0	11	0
<b>Region mazowiecki regionalny</b>		<b>10 325</b>	<b>1 856</b>	<b>3 517</b>	<b>3 079</b>	<b>3 445</b>	<b>1 723</b>	<b>5</b>	<b>1 206</b>	<b>41</b>	<b>61</b>	<b>16</b>	<b>2 142</b>	<b>47</b>
Podregion ciechanowski		1 441	446	843	1 037	536	293	0	155	23	19	14	670	0
1 ciechanowski		298	112	179	338	159	57	0	0	0	8	0	78	0
2 miławski		236	178	129	146	92	84	0	55	1	1	0	24	0
3 płoński		259	44	284	332	92	46	0	42	22	0	0	32	0
4 pułtowski		304	62	122	130	135	38	0	5	0	0	14	507	0
5 żuromiński		344	50	129	91	58	68	0	53	0	10	0	29	0
Podregion ostrołęcki		2 017	242	861	207	687	314	0	439	0	7	0	248	0
1 makowski		512	21	72	76	91	46	0	59	0	0	0	80	0
2 ostrołęcki		311	34	163	42	136	40	0	110	0	0	0	0	0
3 ostrowski		484	25	192	42	189	111	0	151	0	0	0	33	0
4 przasnyski		95	126	118	25	89	56	0	18	0	0	0	106	0
5 wyszkowski		456	25	191	21	91	29	0	0	0	7	0	29	0
6 m. Ostrołęka		159	11	125	1	91	32	0	101	0	0	0	0	0
Podregion radomski		2 810	475	944	1 137	1 156	722	0	379	0	10	2	499	28
1 białobrzegi		344	34	3	41	42	55	0	6	0	0	0	0	0
2 kozienicki		548	43	68	107	60	12	0	16	0	5	0	51	0
3 lipski		284	38	98	150	37	11	0	46	0	0	0	45	20
4 przysuski		519	53	201	300	101	59	0	164	0	5	0	0	0
5 radomski		270	102	94	80	368	242	0	31	0	0	2	91	8
6 szydlowiecki		304	82	250	436	72	58	0	62	0	0	0	23	0
7 zwoleniowski		283	26	150	23	59	16	0	14	0	0	0	0	0
8 m. Radom		258	97	80	0	417	269	0	40	0	0	0	289	0
Podregion plocki		2 013	366	112	450	449	175	0	172	0	24	0	409	19
1 gostyniński		483	28	26	65	83	32	0	51	0	0	0	129	0
2 plocki		613	144	44	282	166	54	0	38	0	24	0	133	0
3 sierpecki		572	57	0	103	81	49	0	52	0	0	0	0	0
4 m. Plock		345	137	42	0	119	40	0	31	0	0	0	147	19
Podregion siedlecki		1 191	150	705	174	380	169	5	59	18	1	0	247	0
1 garwoliński		289	36	189	9	0	18	0	0	0	1	0	132	0
2 łosicki		188	4	34	37	47	30	2	11	0	0	0	8	0
3 siedlecki		128	33	127	36	75	28	3	15	0	0	0	16	0
4 sokołowski		245	37	93	43	74	22	0	17	7	0	0	52	0
5 węgrowski		253	10	131	40	85	40	0	4	11	0	0	0	0
6 m. Siedlce		88	30	131	9	99	31	0	12	0	0	0	39	0
Podregion żyrardowski		853	177	52	74	237	50	0	2	0	0	0	69	0
1 grójcecki		320	65	21	14	78	38	0	0	0	0	0	23	0
2 sochaczewski		267	74	8	44	73	0	0	0	0	0	0	12	0
3 żyrardowski		266	38	23	16	86	12	0	2	0	0	0	34	0

Tabela 4. Osoby długotrwale bezrobotne aktywizowane w 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych	prace społecznie użyteczne	Program Aktywizacja i Integracja
	<b>Woj. mazowieckie</b>	<b>4 192</b>	<b>858</b>	<b>1 395</b>	<b>1 229</b>	<b>1 342</b>	<b>785</b>	<b>5</b>	<b>77</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2 262</b>	<b>86</b>
	<b>Region warszawski stołeczny</b>	<b>630</b>	<b>356</b>	<b>215</b>	<b>95</b>	<b>296</b>	<b>113</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>369</b>	<b>43</b>
	Podregion miasto Warszawa	277	189	47	8	77	26	2	1	4	0	0	72	34
	<b>1 m. st. Warszawa</b>	<b>277</b>	<b>189</b>	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>77</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>34</b>
	Podregion warszawski wschodni	252	52	110	42	108	64	2	0	1	0	0	175	9
	1 legionowski	46	14	9	5	37	14	0	0	0	0	0	0	0
	2 miński	55	9	12	2	17	17	0	0	0	0	0	35	0
	3 otwocki	32	20	12	22	10	6	2	0	1	0	0	31	0
	4 wołomiński	119	9	77	13	44	27	0	0	0	0	0	109	9
	Podregion warszawski zachodni	101	115	58	45	111	23	1	0	0	0	0	122	0
	1 grodziski	15	16	17	8	11	4	0	0	0	0	0	19	0
	2 nowodworski	12	21	21	16	19	13	0	0	0	0	0	10	0
	3 piaseczyński	25	28	9	6	48	4	1	0	0	0	0	65	0
	4 pruszkowski	29	30	9	5	33	1	0	0	0	0	0	17	0
	5 warszawski zachodni	20	20	2	10	0	1	0	0	0	0	0	11	0
	<b>Region mazowiecki regionalny</b>	<b>3 562</b>	<b>502</b>	<b>1 180</b>	<b>1 134</b>	<b>1 046</b>	<b>672</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1 893</b>	<b>43</b>
	Podregion ciechanowski	444	141	286	343	167	95	0	6	4	3	6	595	0
	1 ciechanowski	98	48	55	131	43	21	0	0	0	0	0	64	0
	2 mławski	51	29	23	24	21	16	0	2	0	0	0	24	0
	3 płoński	61	19	85	102	37	6	0	1	4	0	0	25	0
	4 pułtusi	102	36	49	29	51	18	0	0	0	0	6	454	0
	5 żuromiński	132	9	74	57	15	34	0	3	0	3	0	28	0
	Podregion ostrołęcki	666	58	252	84	172	115	0	23	0	0	0	224	0
	1 makowski	204	7	31	41	34	28	0	2	0	0	0	76	0
	2 ostrołęcki	123	5	60	20	48	19	0	6	0	0	0	0	0
	3 ostrowski	160	6	48	11	48	38	0	7	0	0	0	31	0
	4 przasnyski	18	30	35	7	13	14	0	0	0	0	0	92	0
	5 wyszkowski	99	4	27	4	5	4	0	0	0	0	0	25	0
	<b>6 m. Ostrołęka</b>	<b>62</b>	<b>6</b>	<b>51</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Podregion radomski	1 049	136	381	377	413	327	0	37	0	2	0	451	26
	1 białobrzeski	73	7	0	3	4	8	0	0	0	0	0	0	0
	2 kozienicki	201	7	14	27	15	1	0	1	0	1	0	49	0
	3 lipski	118	16	22	77	9	4	0	6	0	0	0	40	19
	4 przysuski	204	13	85	60	34	36	0	22	0	1	0	0	0
	5 radomski	108	22	56	47	140	111	0	4	0	0	0	75	7
	6 szydlowiecki	121	31	126	157	18	37	0	2	0	0	0	19	0
	7 zwoleniński	98	7	44	6	16	6	0	0	0	0	0	0	0
	<b>8 m. Radom</b>	<b>126</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>177</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>268</b>	<b>0</b>
	Podregion płocki	817	105	32	243	151	82	0	7	0	2	0	353	17
	1 gostyniński	192	11	13	41	31	16	0	1	0	0	0	110	0
	2 płocki	226	29	8	146	45	24	0	2	0	2	0	113	0
	3 sierpecki	221	24	0	56	25	20	0	2	0	0	0	0	0
	<b>4 m. Płock</b>	<b>178</b>	<b>41</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>17</b>
	Podregion siedlecki	408	31	218	65	93	45	0	3	4	0	0	214	0
	1 garwoliński	105	9	69	4	0	1	0	0	0	0	0	118	0
	2 łosicki	67	2	18	24	14	8	0	1	0	0	0	7	0
	3 siedlecki	35	2	26	9	13	0	0	0	0	0	0	14	0
	4 sokołowski	92	11	35	16	16	8	0	2	3	0	0	43	0
	5 węgrowski	76	2	33	7	23	9	0	0	1	0	0	0	0
	<b>6 m. Siedlce</b>	<b>33</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>
	Podregion żyrardowski	178	31	11	22	50	8	0	0	0	0	0	56	0
	1 grójcecki	37	7	3	1	7	5	0	0	0	0	0	17	0
	2 sochaczewski	83	14	2	16	19	0	0	0	0	0	0	8	0
	3 żyrardowski	58	10	6	5	24	3	0	0	0	0	0	31	0

Tabela 5. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi aktywizowane w 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych	prace społecznie użyteczne	Program Aktywizacja i Integracja
<b>Woj. mazowieckie</b>		<b>7 425</b>	<b>1 536</b>	<b>2 414</b>	<b>2 464</b>	<b>2 329</b>	<b>1 070</b>	<b>19</b>	<b>732</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>11</b>	<b>1 279</b>	<b>37</b>
Region warszawski stołeczny		756	443	304	187	512	160	14	2	1	0	0	160	9
Podregion miasto Warszawa		1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
1 m. st. Warszawa		1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Podregion warszawski		497	149	184	69	269	110	10	0	1	0	0	89	9
1 legionowski		94	30	14	9	98	23	0	0	0	0	0	0	0
2 miński		150	39	59	4	68	52	0	0	0	0	0	15	0
3 otwocki		60	43	10	38	34	2	9	0	1	0	0	31	0
4 wołomiński		193	37	101	18	69	33	1	0	0	0	0	43	9
Podregion warszawski		258	294	120	118	243	49	4	2	0	0	0	71	0
1 grodziski		58	75	35	14	33	7	0	0	0	0	0	3	0
2 nowodworski		53	61	44	16	49	22	0	0	0	0	0	11	0
3 piaseczyński		67	84	18	17	111	13	3	2	0	0	0	38	0
4 pruszkowski		33	29	9	12	50	5	1	0	0	0	0	8	0
5 warszawski zachodni		47	45	14	59	0	2	0	0	0	0	0	11	0
Region mazowiecki regionalny		6 669	1 093	2 110	2 277	1 817	910	5	730	31	49	11	1 119	28
Podregion ciechanowski		853	246	477	660	313	176	0	90	17	10	9	455	0
1 ciechanowski		127	40	75	171	80	30	0	0	0	3	0	30	0
2 mławski		141	117	71	118	54	50	0	28	1	1	0	24	0
3 płoński		180	25	200	228	59	33	0	30	16	0	0	30	0
4 pułtuski		181	29	57	87	79	25	0	3	0	0	9	347	0
5 żuromiński		224	35	74	56	41	38	0	29	0	6	0	24	0
Podregion ostrołęcki		1 365	153	486	154	397	176	0	256	0	6	0	162	0
1 makowski		345	14	44	44	56	33	0	37	0	0	0	52	0
2 ostrołęcki		297	34	153	40	131	39	0	101	0	0	0	0	0
3 ostrowski		299	20	109	30	110	55	0	107	0	0	0	21	0
4 przasnyski		66	64	54	21	38	37	0	11	0	0	0	71	0
5 wyszkowski		358	21	126	19	62	12	0	0	0	6	0	18	0
6 m. Ostrołęka		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Podregion radomski		1 926	302	652	904	550	340	0	257	0	10	2	157	28
1 białobrzzeski		246	25	1	30	29	31	0	5	0	0	0	0	0
2 kozienicki		378	34	46	96	43	8	0	12	0	5	0	31	0
3 lipski		248	31	72	128	31	11	0	38	0	0	0	43	20
4 przysuski		424	42	158	245	50	47	0	131	0	5	0	0	0
5 radomski		205	91	79	79	313	196	0	27	0	0	2	60	8
6 szydlowiecki		211	57	179	312	46	34	0	32	0	0	0	23	0
7 zwoleński		214	22	117	14	38	13	0	12	0	0	0	0	0
8 m. Radom		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Podregion plocki		1 244	187	51	384	254	96	0	89	0	22	0	158	0
1 gostyniński		295	17	13	51	54	16	0	26	0	0	0	47	0
2 plocki		562	134	38	240	153	51	0	32	0	22	0	111	0
3 sierpecki		387	36	0	93	47	29	0	31	0	0	0	0	0
4 m. Plock		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Podregion siedlecki		807	89	422	115	193	94	5	37	14	1	0	144	0
1 garwoliński		210	25	139	9	0	14	0	0	0	1	0	103	0
2 łosicki		151	1	26	18	31	17	2	10	0	0	0	5	0
3 siedlecki		124	33	126	35	72	27	3	15	0	0	0	16	0
4 sokołowski		152	25	47	27	38	8	0	9	6	0	0	20	0
5 węgrowski		170	5	84	26	52	28	0	3	8	0	0	0	0
6 m. Siedlce		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Podregion żyrardowski		474	116	22	60	110	28	0	1	0	0	0	43	0
1 grójecki		215	46	7	11	45	23	0	0	0	0	0	14	0
2 sochaczewski		154	49	5	38	36	0	0	0	0	0	0	12	0
3 żyrardowski		105	21	10	11	29	5	0	1	0	0	0	17	0

Tabela 6. Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia aktywizowane w 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych	prace społecznie użyteczne	Program Aktywizacja i Integracja
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>7 375</b>	<b>1 509</b>	<b>1 211</b>	<b>572</b>	<b>2 283</b>	<b>659</b>	<b>48</b>	<b>1 222</b>	<b>59</b>	<b>63</b>	<b>14</b>	<b>248</b>	<b>11</b>
	<b>Region warszawski stołeczny</b>	<b>1 255</b>	<b>557</b>	<b>196</b>	<b>45</b>	<b>588</b>	<b>131</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>4</b>
	<b>Podregion miasto Warszawa</b>	<b>344</b>	<b>218</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>194</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
	<b>1 m. st. Warszawa</b>	<b>344</b>	<b>218</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>194</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
	<b>Podregion warszawski</b>	<b>576</b>	<b>129</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>238</b>	<b>59</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
	1 legionowski	111	18	4	0	60	8	0	0	0	0	0	0	0
	2 miński	169	29	43	4	61	30	0	0	0	0	0	3	0
	3 otwocki	99	31	3	8	45	1	16	0	6	0	0	6	0
	4 wołomiński	197	51	51	4	72	20	2	0	0	0	0	3	0
	<b>Podregion warszawski zachodni</b>	<b>335</b>	<b>210</b>	<b>67</b>	<b>23</b>	<b>156</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
	1 grodziski	78	56	22	4	26	8	1	0	0	0	0	0	0
	2 nowodworski	83	62	29	2	31	14	0	0	1	0	2	0	0
	3 piaseczyński	69	50	10	6	53	10	3	6	0	0	0	4	0
	4 pruszkowski	69	26	4	0	45	3	2	0	0	0	0	2	0
	5 warszawski zachodni	36	16	2	11	1	3	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Region mazowiecki regionalny</b>	<b>6 120</b>	<b>952</b>	<b>1 015</b>	<b>527</b>	<b>1 695</b>	<b>528</b>	<b>5</b>	<b>1 206</b>	<b>41</b>	<b>61</b>	<b>11</b>	<b>224</b>	<b>7</b>
	<b>Podregion ciechanowski</b>	<b>955</b>	<b>228</b>	<b>229</b>	<b>222</b>	<b>280</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>155</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>10</b>	<b>86</b>	<b>0</b>
	1 ciechanowski	173	55	45	70	78	18	0	0	0	8	0	5	0
	2 mławski	138	87	43	33	38	31	0	55	1	1	0	1	0
	3 płoński	204	19	78	80	48	8	0	42	22	0	0	1	0
	4 pułtuski	220	26	26	35	75	11	0	5	0	0	10	78	0
	5 żuromiński	220	41	37	4	41	18	0	53	0	10	0	1	0
	<b>Podregion ostrołęcki</b>	<b>1 261</b>	<b>148</b>	<b>273</b>	<b>34</b>	<b>364</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>439</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>0</b>
	1 makowski	242	20	16	13	50	11	0	59	0	0	0	5	0
	2 ostrołęcki	191	25	53	2	67	19	0	110	0	0	0	0	0
	3 ostrowski	326	19	64	14	105	32	0	151	0	0	0	1	0
	4 przasnyski	94	62	38	3	47	18	0	18	0	0	0	24	0
	5 wyszkowski	310	14	74	2	52	3	0	0	0	7	0	3	0
	<b>6 m. Ostrołęka</b>	<b>98</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Podregion radomski</b>	<b>1 531</b>	<b>259</b>	<b>182</b>	<b>189</b>	<b>546</b>	<b>229</b>	<b>0</b>	<b>379</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>28</b>	<b>1</b>
	1 białobrzeski	198	23	1	17	23	23	0	6	0	0	0	0	0
	2 kozienicki	249	30	22	27	34	5	0	16	0	5	0	2	0
	3 lipski	131	21	8	6	21	5	0	46	0	0	0	2	1
	4 przysuski	249	38	24	53	45	9	0	164	0	5	0	0	0
	5 radomski	181	65	17	5	186	83	0	31	0	0	1	8	0
	6 sztybołowski	191	36	54	76	35	18	0	62	0	0	0	2	0
	7 zwoleński	194	11	36	5	26	8	0	14	0	0	0	0	0
	<b>8 m. Radom</b>	<b>138</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>176</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>
	<b>Podregion plocki</b>	<b>1 064</b>	<b>152</b>	<b>39</b>	<b>49</b>	<b>190</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>172</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>6</b>
	1 gostyniński	262	14	3	1	35	7	0	51	0	0	0	19	0
	2 plocki	297	95	21	38	70	23	0	38	0	24	0	10	0
	3 sierpecki	342	3	0	10	47	16	0	52	0	0	0	0	0
	<b>4 m. Plock</b>	<b>163</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>6</b>
	<b>Podregion siedlecki</b>	<b>795</b>	<b>80</b>	<b>272</b>	<b>20</b>	<b>212</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>59</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>
	1 garwoliński	183	19	62	1	0	0	0	0	0	1	0	16	0
	2 łosicki	117	0	13	2	30	12	2	11	0	0	0	0	0
	3 siedlecki	101	26	49	5	48	13	3	15	0	0	0	3	0
	4 sokółowski	162	22	34	4	39	7	0	17	7	0	0	7	0
	5 węgrowski	188	0	73	8	44	12	0	4	11	0	0	0	0
	<b>6 m. Siedlce</b>	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
	<b>Podregion żyrardowski</b>	<b>514</b>	<b>85</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>103</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
	1 grójecki	201	26	5	4	36	15	0	0	0	0	0	1	0
	2 sochaczewski	151	43	5	6	36	0	0	0	0	0	0	1	0
	3 żyrardowski	162	16	10	3	31	4	0	2	0	0	0	4	0

Tabela 7. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia aktywizowane w 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	prace społecznie użyteczne	Program Aktywizacja i Integracja
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>1 359</b>	<b>408</b>	<b>822</b>	<b>1 466</b>	<b>346</b>	<b>306</b>	<b>1 256</b>	<b>48</b>
	Region warszawski stołeczny	231	227	132	140	114	58	276	34
	Podregion miasto Warszawa	129	109	29	2	28	15	53	23
	<b>1 m. st. Warszawa</b>	129	109	29	2	28	15	53	23
	Podregion warszawski	73	28	63	51	36	27	125	11
	1 legionowski	13	5	13	4	11	3	0	0
	2 miński	10	8	7	1	9	11	27	0
	3 otwocki	12	12	5	34	5	3	29	0
	4 wołomiński	38	3	38	12	11	10	69	11
	Podregion warszawski	29	90	40	87	50	16	98	0
	1 grodziski	6	14	10	8	4	2	17	0
	2 nowodworski	1	16	14	21	10	10	6	0
	3 piaseczyński	5	23	8	10	23	1	57	0
	4 pruszkowski	7	18	5	16	13	1	10	0
	5 warszawski zachodni	10	19	3	32	0	2	8	0
	<b>Region mazowiecki regionalny</b>	<b>1 128</b>	<b>181</b>	<b>690</b>	<b>1 326</b>	<b>232</b>	<b>248</b>	<b>980</b>	<b>14</b>
	Podregion ciechanowski	137	69	196	362	40	45	301	0
	1 ciechanowski	44	28	42	125	11	13	45	0
	2 mławski	27	18	30	54	5	14	11	0
	3 płoński	7	11	67	105	9	7	13	0
	4 pułtuski	27	11	26	23	10	2	223	0
	5 żuromiński	32	1	31	55	5	9	9	0
	Podregion ostrołęcki	219	16	148	96	40	42	89	0
	1 makowski	72	0	16	33	4	9	29	0
	2 ostrołęcki	45	0	28	25	12	3	0	0
	3 ostrowski	29	0	32	15	10	14	17	0
	4 przasnyski	0	13	19	7	6	6	35	0
	5 wyszkowski	53	3	16	15	0	6	8	0
	<b>6 m. Ostrołęka</b>	20	0	37	1	8	4	0	0
	Podregion radomski	331	41	222	521	79	104	240	13
	1 białobrzeski	56	0	1	13	1	4	0	0
	2 kozienicki	68	2	11	29	0	1	22	0
	3 lipski	41	4	23	94	2	1	23	10
	4 przysuski	82	1	68	156	7	16	0	0
	5 radomski	17	6	33	43	23	31	34	3
	6 szydlowiecki	20	11	47	176	5	12	14	0
	7 zwoleński	26	2	26	10	3	2	0	0
	<b>8 m. Radom</b>	21	15	13	0	38	37	147	0
	Podregion płocki	254	33	18	220	42	37	195	1
	1 gostyński	48	3	7	49	10	9	66	0
	2 płocki	100	7	5	111	8	10	61	0
	3 sierpecki	57	6	0	60	5	6	0	0
	<b>4 m. Płock</b>	49	17	6	0	19	12	68	1
	Podregion siedlecki	98	12	99	100	15	20	125	0
	1 garwoliński	22	1	33	6	0	0	71	0
	2 łosicki	23	3	2	26	3	4	6	0
	3 siedlecki	3	1	15	19	0	7	5	0
	4 sokołowski	21	3	16	26	4	3	26	0
	5 węgrowski	24	4	11	17	4	2	0	0
	<b>6 m. Siedlce</b>	5	0	22	6	4	4	17	0
	Podregion żyrardowski	89	10	7	27	16	0	30	0
	1 grójecki	32	3	4	4	6	0	7	0
	2 sochaczewski	31	5	2	17	3	0	3	0
	3 żyrardowski	26	2	1	6	7	0	20	0



Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku pozyskało 1 414 pracodawców (w 2016 r. 2 069, w 2017 r. 1 826), dzięki czemu przeszkolono 7 981 pracowników (w 2017 r. przeszkolono 14 378 pracowników). Na ten cel urzędy pracy wydały prawie 15 mln zł (dane w podziale na subregiony województwa mazowieckiego przedstawia tabela 8).

Ze środków KFS najwięcej pracowników przeszkolono w m.st. Warszawie (775 osób), powiecie siedleckim ( 705 osób), powiecie sokołowskim (417 osób), powiecie płońskim (413 osób) oraz Płocku (412 osób). Najmniej osób skorzystało z tego źródła finansowania szkoleń w powiecie białobrzeskim (11 pracowników).

Ze wsparcia Krajowego Funduszu Szkoleniowego najwięcej pracodawców skorzystało w m. st. Warszawie (187 pracodawców), powiecie nowodworskim (72 pracodawców) i powiecie wołomińskim (70 pracodawców), a najmniej – w powiecie makowskim ( 8 pracodawców).

Szczegóły zawiera tabela 8 – Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiatach woj. mazowieckiego.

**Tabela 8. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiatach woj. mazowieckiego**

Lp.	powiat	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników	środki KFS w roku 2018 (w tys. zł)		
				przyznane	wydatkowane	poziom wykorzystania
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>1414</b>	<b>7981</b>	<b>15 306,3</b>	<b>14 735,6</b>	<b>96,3%</b>
Region warszawski stołeczny		605	3188	6 156,8	5 876,3	95,4%
Podregion miasto Warszawa		187	775	1 556,5	1 503,8	96,6%
1	m. st. Warszawa	187	775	1 556,5	1 503,8	96,6%
Podregion warszawski wschodni		176	1070	1 867,7	1 821,9	97,5%
1	legionowski	49	129	381,3	380,9	99,9%
2	miński	24	374	<b>509,0</b>	<b>498,7</b>	98,0%
3	otwocki	33	220	463,4	437,5	94,4%
4	wołomiński	70	347	514,0	504,8	98,2%
Podregion warszawski zachodni		242	1343	2 732,6	2 550,6	93,3%
1	grodziski	36	263	313,3	281,1	89,7%
2	nowodworski	72	<b>307</b>	<b>642,0</b>	<b>641,9</b>	100,0%
3	piaseczyński	46	251	710,4	610,8	86,0%
4	pruskowski	58	200	475,1	474,9	100,0%
5	warszawski zachodni	30	322	591,8	541,9	91,6%
Region mazowiecki regionalny		809	4793	9 149,5	8 859,3	<b>96,8%</b>
Podregion ciechanowski		154	992	1 158,7	1 115,8	96,3%
1	ciechanowski	12	70	148,9	148,8	99,9%
2	mławski	61	303	312,7	312,7	100,0%
3	płoński	41	413	333,5	317,5	95,2%
4	pułtusi	24	54	225,1	198,3	88,1%
5	żuromiński	16	152	138,5	138,5	100,0%
Podregion ostrołęcki		116	538	1 226,5	1 167,2	95,2%
1	makowski	8	91	190,1	161,2	84,8%
2	ostrołęcki i m. Ostrołęka	24	<b>80</b>	299,0	270,9	90,6%
3	ostrowski	31	94	279,4	277,1	99,2%
4	przasnyski	22	89	189,8	189,7	100,0%
5	wyszkowski	31	184	268,2	268,2	100,0%
Podregion radomski		151	686	1 717,9	1 656,9	96,4%
1	białobrzeski	10	11	<b>50,0</b>	45,5	91,1%
2	kozienicki	19	81	214,0	214,0	100,0%
3	lipski	27	87	177,0	175,6	99,2%
4	przysuski	16	59	229,2	229,1	100,0%
5	radomski i m. Radom	49	340	800,0	746,9	93,4%
6	szydłowiecki	13	34	102,2	100,7	98,5%
7	zwoleniński	17	74	145,5	145,1	99,7%
Podregion płocki		164	700	1 400,1	1 373,6	98,1%
1	gostyniński	23	51	207,0	202,4	97,8%
2	płocki	68	120	495,6	489,0	98,7%
3	sierpecki	16	117	146,9	143,2	97,5%
4	m. Płock	57	412	550,6	539,0	97,9%
Podregion siedlecki		132	1478	2 669,7	2 582,3	96,7%
1	garwoliński	27	135	366,0	335,0	91,5%
2	łosicki	18	<b>96</b>	222,6	207,4	93,2%
3	siedlecki i m. Siedlce	41	705	1 482,6	1 447,5	97,6%
4	sokołowski	36	417	369,7	365,1	98,8%
5	węgorzowski	10	<b>125</b>	228,8	227,2	99,3%
Podregion żyrardowski		92	399	976,6	963,5	98,7%
1	grójecki	58	254	576,3	564,2	97,9%
2	sochaczewski	23	<b>117</b>	317,9	317,0	99,7%
3	żyrardowski	11	28	82,4	82,4	100,0%

Źródło: zestawienie własne na podstawie danych przesłanych przez powiatowe urzędy pracy

## Rozdział 3. Finansowanie zadań

Zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok były finansowane ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, budżet jednostek samorządu terytorialnego, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) oraz zagranicznych (Europejski Fundusz Społeczny).

Na realizację zadań ujętych w RPDZ/2018 wydano ogółem **222, 9 mln zł**. W podanej kwocie środków wydatkowanych w 2018 r. nie uwzględniono kosztów zadań realizowanych w ramach środków własnych oraz przeznaczonych na działalność bieżącą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Szczegółowe zestawienie znajduje się w załączniku nr 1 – Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2018.

### Załączniki

Załącznik 1. Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2018

Załącznik 2. Zestawienie efektów realizacji zadań w ramach RPDZ/2018

Załącznik 3. Karta sprawozdawcza zadania realizowanego w ramach RPDZ/2018

## Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPDZ/2018

Środki wydatkowane w 2018 r. (w tys. zł)	Źródło finansowania				
	FP	budżet jst	FGŚP	EFS	Ogółem
<b>OGÓŁEM</b>	<b>166 768,8</b>	<b>18,9</b>	<b>20 194,3</b>	<b>35 887,6</b>	<b>222 869,5</b>
<i>Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</i>	<b>163 946,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>35 570,4</b>	<b>199 516,7</b>
Zadanie 1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	93 087,0	0,0	0,0	6 565,0	<b>99 652,0</b>
Zadanie 1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020	70 859,3	0,0	0,0	21 967,4	<b>92 826,7</b>
Zadanie 1.3 Kontrola projektów Finansowanych z EFS	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 1.4 Realizacja pomocy technicznej	0,0	0,0	0,0	7 038,0	<b>7 038,0</b>
<i>Działanie 2. Poradnictwo zawodowe</i>	<b>55,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>55,7</b>
Zadanie 2.1 Świadczenie poradnictwa zawodowego	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 2.2 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej	55,7	0,0	0,0	0,0	<b>55,7</b>
Zadanie 2.3 Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
<i>Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i>	<b>2 426,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>2 426,1</b>
Zadanie 3.1 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	Brak informacji	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 3.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	9,8	0,0	0,0	0,0	<b>9,8</b>
Zadanie 3.3 Zlecenie działań aktywizacyjnych	2 390,4	0,0	0,0	0,0	<b>2 390,4</b>
Zadanie 3.4. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy	25,9	0,0	0,0	0,0	<b>25,9</b>
<i>Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i>	<b>326,0</b>	<b>18,9</b>	<b>45,5</b>	<b>317,2</b>	<b>707,5</b>
Zadanie 4.1 Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 4.2 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 4.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 4.4 Monitoring rynku pracy	223,1	0,0	0,0	0,0	<b>223,1</b>
Zadanie 4.5 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP	102,9	18,9	45,5	317,2	<b>484,5</b>
<i>Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników</i>	<b>14,7</b>	<b>0,0</b>	<b>20 148,8</b>	<b>0,0</b>	<b>20 163,5</b>
Zadanie 5.1 Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP	0,0	0,0	20 148,8	0,0	<b>20 148,8</b>
Zadanie 5.2 Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 5.3 Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>0,0</b>
Zadanie 5.4 Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego	14,7	0,0	0,0	0,0	<b>14,7</b>

## Zestawienie efektów realizacji zadań w ramach RPDZ/2018

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
<b>Priorytet I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe</b>			
<b>Działanie kierunkowe 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</b>			
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	liczba zweryfikowanych wniosków o płatność (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)	156	390
	środki przekazane beneficjentom (Poddziałanie 1.2.1 PO WER)	14,1 mln zł	7,5 mln zł
	poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Poddziałania 1.2.1 PO WER	100%	99,99%
	liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje	622	770
	liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie	8083	9 489
	liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem	2000	2 065
	liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które objęto wsparciem w programie	875	405
1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020	liczba zweryfikowanych wniosków o płatność (Działanie 8.1 RPO WM)	156	430
	środki przekazane beneficjentom	27,8 mln zł	22,8 mln zł
	poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	100%	94,65%
	poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	94,73%
	liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	4 174	4922
	liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 819	2438
	liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	810	444
	liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	290	408
	liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 421	1849
	liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	753	4151
	liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 473	1819
	liczba osób pracujących po opuszczeniu programu	2 655	5259
	liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	218	293
	liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	647	1 212
	liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka	393	51
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	131	48	
1.3. Kontrola projektów finansowanych z EFS	liczba ryzykownych projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	20	39
	liczba ryzykownych projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	22	27
1.4. Realizacja pomocy technicznej	liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	840	848,07
	liczba zakupionych urządzeń oraz elementów wyposażenia stanowiska pracy	29	41,01
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	94%	100%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	94%	73%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	94%	95%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	94%	76%

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	94%	80%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	94%	99,91%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	94%	76,42%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	94%	87,46%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	94%	38,1%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	94%	81,88%
<b>Działanie kierunkowe 2. <i>Poradnictwo zawodowe</i></b>			
2.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego	liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	2 460	3111
	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	2 000	2289
	liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	19 600	21449
	liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	5 000	7332
	liczba pracodawców, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego	5	0
2.2. Upowszechnianie informacji zawodowej	liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	48	36
	liczba wydanych materiałów informacyjnych	28	22
2.3. Koordynowanie poradnictwa zawodowego	liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5	5
	liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	7	7
	liczba przeprowadzonych szkoleń	9	10
	liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	7	7
<b>Działanie kierunkowe 3. <i>Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i></b>			
3.1. Koordynowanie realizacji programów finansowanych z rezerwy FP	liczba ocenionych wniosków złożonych przez PUP/MUP	-	104
	kwota środków przyznanych z rezerwy FP dla PUP	-	37,1 mln zł
3.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	5 150	5081
	liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi	330	391
	liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	70	203
	liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	23	32
	liczba podjętych działań informacyjnych	30	67
3.3. Zlecenie działań aktywizacyjnych	liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	7	7
	liczba kontroli przeprowadzonych w PUP	3	3
	liczba pozytywnie zweryfikowanych bilansów otwarcia uczestników	50	50
	liczba bezrobotnych, którzy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	825	589
	liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, nadal pozostają w zatrudnieniu	330	329
	liczba bezrobotnych, którzy po upływie 180 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, nadal pozostają w zatrudnieniu	150	138
	osiągnięty przez realizatora wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej	50%	33,8%
	osiągnięty przez realizatora wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu	40%	53,85%
3.4. Realizacja programów regionalnych	liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	2 703	2 909
	osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	70%	88,05 %

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
<b>Priorytet II. Sprawny rynek pracy</b>			
<b>Działanie kierunkowe 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</b>			
4.1. Podział środków FP	liczba zmian w podziale kwoty środków FP dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	2/2	2/2
4.2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	liczba kontroli agencji zatrudnienia	80	105
	liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%	100%
	liczba decyzji uchylonych w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	10%	0,55%
4.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	400	410
	liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 250	1398
	liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	450	343
4.4. Monitoring rynku pracy	liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	34
	liczba raportów z przeprowadzonych badań	2	2
	liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań/analiz	10	18
4.5. Organizowanie, szkoleń dla pracowników WUP i PUP	liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	do 10	23
	liczba przeszkolonych pracowników WUP w Warszawie	150	156
	liczba przeszkolonych doradców zawodowych i doradców klienta z PUP	20	97
	liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	120	73
	liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	13	7
	liczba osób korzystających z kursów językowych	25	39
<b>Działanie kierunkowe 5. Usługi dla pracodawców i pracowników</b>			
5.1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	10%	0,30%
	liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%	100%
	kwota świadczeń wypłaconych w skali roku	33,8 mln zł	20,1 mln zł
	liczba świadczeniobiorców w skali roku	4500	3 092
	liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	80%	85,09%
5.2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków FGŚP	kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%	386%
	kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP	100%	131%
	liczba dłużników FGŚP	1 815	1 827
5.3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1	720	1467
	liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	283	366
	liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy	8	5
	liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia	295	651
5.4. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego	procent wykorzystania limitu środków KFS przez powiatowe urzędy pracy	100%	96%
	liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	1000	1414
	liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	9 600	7 981



**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO  
W RAMACH REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

<b>Priorytet</b>		
<b>Działanie</b>		
<b>Zadanie</b>		
<b>Komórka realizująca zadanie</b>		
<b>Odbiorcy zadania</b>		
<b>Działania zaplanowane (z RPDZ/2018)</b>		
<b>Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)</b>		
<b>Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2018 jako priorytetowe</b>		
<b>Nazwa miernika</b>	<b>Wartość miernika</b>	
	<b>zaplanowana na 2018 r.</b>	<b>osiągnięta w 2018r.</b>
<b>Źródła finansowania</b>	<b>Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł</b>	
<b>Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2018</b>		
<b>Wnioski i rekomendacje</b>		

