



Nowe wyzwanie dla ABK

współpraca z doktorantami i młodymi naukowcami

Agata Zarzycka, Stowarzyszenie na rzecz Akademickich Biur Karier, Uniwersytet Warszawski,

STOWARZYSZENIE I

Stowarzyszenie na rzecz Akademickich Biur Karier

to organizacja branżowa zrzeszająca doświadczoną kadrę zarządzającą, byłych i obecnych pracowników Akademickich Biur Karier: doradców zawodowych, psychologów, coachów i trenerów. Współpracujemy z biurami karier, uczelniami; studentami i absolwentami; pracodawcami i instytucjami rynku pracy.



RIGHT WAY

STOWARZYSZENIE I



Jak widzimy swoją rolę:

- **budujemy przestrzeń wymiany informacji, wiedzy i doświadczeń** w środowisku ABK;
- **integrujemy** środowisko ABK;
- **wzmacniamy pozytywny wizerunek ABK** w relacjach z pracodawcami, studentami i absolwentami;
- będąc **partnerem organizacyjnym wydarzeń środowiska ABK** zwiększamy ich zasięg i widoczność;
- **inicjujemy rozwiązania na styku kandydaci – rynek pracy.**



RIGHT WAY

STOWARZYSZENIE I w temacie doktorantów

- doradztwo dla doktorantów/ młodych naukowców
- współpraca z instytucjami zatrudniającymi/działającymi na rzecz młodych badaczy w ramach ATP JOBBING (2007-16)
- wsparcie **KPK Programów Badawczych UE** w badaniu fokusowym doradców zawodowych,
- uczestnictwo w „Workshop for staff assisting researchers' development” w ramach **PIPERS: Policy into Practice: EURAXESS Researcher Career Skills for Career Development** (2016)
- rekrutacja doradców zawodowych z ABK na ww. szkolenie (2016)
- członek Grupy Doradczej projektu „**Polish ERA Mobility & Career Days** (2016-17)
- udział ekspertów w warszawskiej edycji „Polish ERA Mobility & Career Days”/**Dni Kariery i Mobilności dla młodych naukowców** (2017)
 - Naukowiec w sektorze prywatnym. Strategie efektywnego działania
 - Zarządzanie marką młodego naukowca
 - Skuteczna autoprezentacja młodego naukowca



RIGHT WAY

- W przypadku uczelni prowadzących studia III stopnia funkcjonowanie ABK w strukturach jest standardem;
- Doktoranci, młodzi naukowcy to niszowy klient ABK
- Trudno mówić o ofercie dedykowanej dla doktorantów /młodych badaczy

17% badanych doktorantów korzysta z usług BK PW

10-12 doktorantów rocznie korzysta z usług doradczych BK WUM

9% warsztatów i ok. **5%** klientów usług doradczych organizowanych przez BK UW stanowili doktoranci

Pozostałe Biura identyfikują pojedyncze przypadki wizyt doktorantów/młodych naukowców w ABK

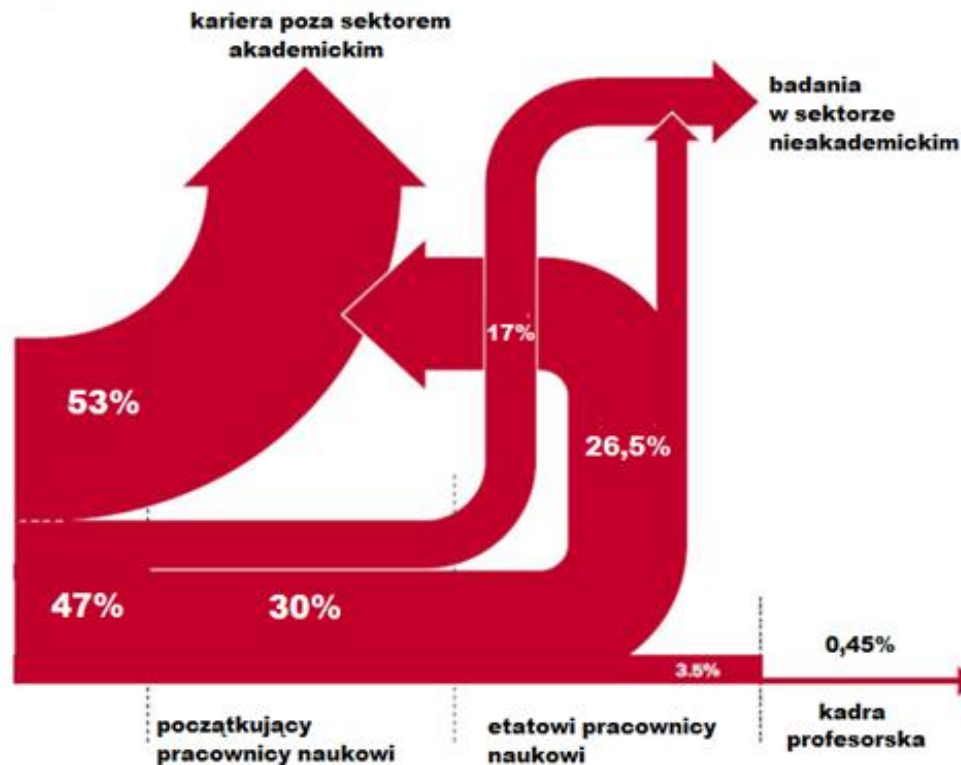
Częściej: pytania uczestników sesji doradczych z grona studentów studiów mgr w stylu „**Czy z doktoratu da się żyć?**”



RIGHT WAY

ŚCIEŻKI KARIER W I POZA SEKTOREM AKADEMICKIM

Np. na UW średni
odsetek broniących
doktoratów to 7%

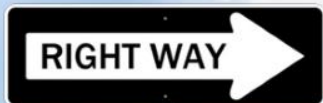


Na podstawie CAREERS IN AND OUTSIDE SCIENCE, ROYAL SOCIETY REPORT: A CENTURY OF SCIENCE

Standardowe usługi ABK, z których najczęściej korzystają doktoranci

- Newslettery informacyjne/z ofertami (33%)
- Warsztaty
- Konsultacje dokumentów aplikacyjnych
- Spotkania z pracodawcą
- Konsultacje dot. rozwoju zawodowego
- Coaching
- Testy psychologiczne

Na podstawie badania ankietowego przeprowadzonego przez ABK PW



Przykłady dedykowanych usług ABK dla doktorantów

- warsztaty coachingowe dla studentów studiów doktoranckich
- indywidualne sesje coachingowe dla doktorantów
- badania ankietowe nt. komercjalizacji badań naukowych
- warsztaty motywacyjne dla osób przygotowujących prace doktorskie
- upowszechnianie informacji o: grantach, stypendiach i studiach III stopnia, programach, projektach, konkursach...



RIGHT WAY

Dlaczego doktoranci nie korzystają z usług ABK?

Brak ciekawych ofert.

Brak czasu spowodowany przeładowaniem obowiązkami.

nie znam oferty BK/ nie wiem w jakim stopniu BK mogłoby mi pomóc

Nie miałem takiej potrzeby

Nie potrzebuję w danej chwili

Znalazłem pracę już na ostatnim roku studiów, samodzielnie.

Nie wiem co oferuje.

obecna praca + zajęcia = brak czasu

Nie było potrzeby

Oferta jest skierowana do studentów.

Nie słyszałam o tym wcześniej.

Nie odczuwam potrzeby



RIGHT WAY

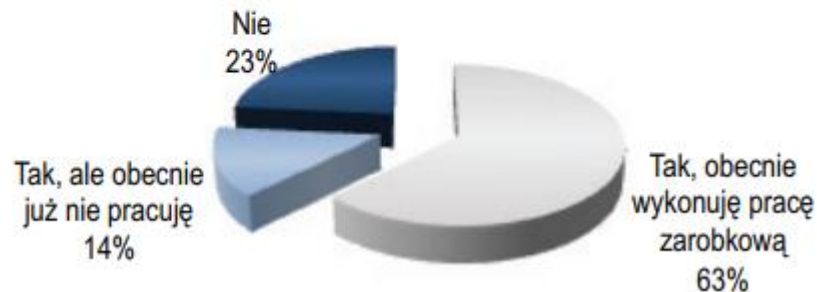
Jaka jest rola ABK w kształtowaniu karier młodych naukowców?



RIGHT WAY

Doktoranci – aktywność zawodowa

Rysunek 1.4 Badani według pracy zarobkowej



Blisko 2/3 badanych pracujących zarobkowo zatrudnionych jest w instytucjach nienaukowych.

Za: OGÓLNOUNIWERSYTECKA ANKIETA DOKTORANCKA, PEJK, Uniwersytet Warszawski, 2014

RIGHT WAY

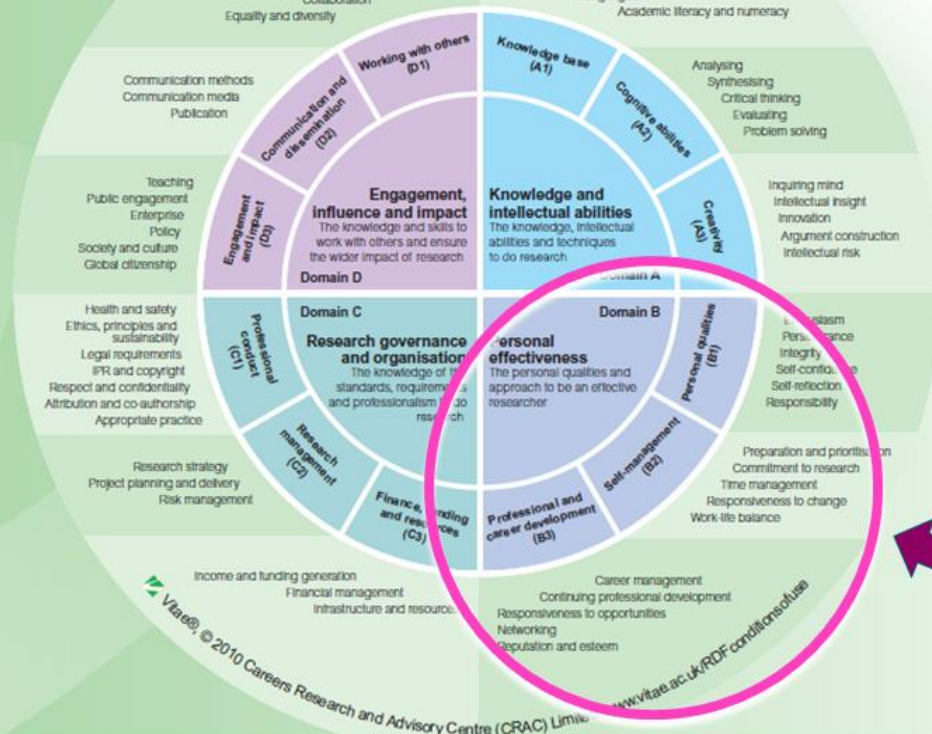
Jaka jest rola ABK?

- Warto zadbać o dostęp doktorantów do baz ofert pracy ABK
- Wzbogacić swoje serwisy o linki do ofert dla tej grupy: euraxess.pl
- Zachęcić do zaistnienia w social mediach, w tym także tych dla naukowców: **ResearchGate**, **Academia.edu**
- **Rekrutacje wewnętrzne w naszych uczelniach** –
 - Oferty pracy badawczej
 - Oferty pracy naukowej
 - Wewnętrzne rekrutacje administracyjne

czy mogą trafiać do baz ofert pracy ABKów?



RIGHT WAY



SCHEMAT ROZWOJU KARIERY NAUKOWEJ

- I. Wiedza i zdolności intelektualne
- II. Efektywność osobista
- III. Badania: organizacja i zarządzanie
- IV. Zaangażowanie w budowanie wpływu i oddziaływania

ROLA ABK

Rola ABK/doradztwo

pomoc w rozpoznaniu potencjału

- Uświadamianie konieczności autopoznania
- Budowanie świadomości: postaw, cech, stylów pracy i zachowań
- Praca z doradcą w obszarze identyfikacji talentów, orientacji na cel, motywacji
- Testy kompetencji, predyspozycji, osobowości
- Stawianie (niewygodnych) pytań dotyczących obranej ścieżki – coaching
- Pomoc w nazwaniu kompetencji (humaniści!)



Rola ABK/warsztaty

rozwój kompetencji

- efektywność osobista
- zarządzanie czasem
- wystąpienia publiczne
- personal branding
- skuteczna komunikacja/autoprezentacja
- asertywność
- **przedsiębiorczość**/kompetencje lidera
- negocjacje
- anty-stres
- motywacja
- zarządzanie zmianą



RIGHT WAY

Rola ABK/ budowanie świadomości biznesowej

- **DUAL CAREER** – budowanie świadomości konieczności zdobywania doświadczeń poza uczelnia/sektorem akademickim
- Nauka i budowanie świadomości roli **networkingu** (wydarzenia ABK!)
- Skuteczne dokumenty aplikacyjne
- Nauka SZERSZEGO SPOJRZENIA:

pracodawca => firma => sponsor => inwestor => partner => klient



Rola ABK/pracodawcy

budowanie świadomości wśród pracodawców

- warto uświadamiać pracodawcom, że mamy na uczelni grupę kandydatów jaką są doktoranci/młodzi badacze
- promocja kompetencji badawczych jako idealnych do wykorzystania na samodzielnych stanowiskach (atut nie przeszkoda)
- nawiązanie współpracy z firmami odznaczonymi logiem HR Excellence in Research
- poszukiwanie wśród firm/wykonawców zewnętrznych partnerów przedsięwzięć dla doktorantów/młodych naukowców



RIGHT WAY

Czy istnieje konieczność
przygotowania
dedykowanych usług ABK dla
grupy doktorantów/młodych
naukowców?



RIGHT WAY

Może warto zacząć od:

- Badania i identyfikacji potrzeb doktorantów w odniesieniu do ABK;
- Lepszej promocji istniejących usług w tej grupie (**studenci mgr! / doktoranci**);
- Zacieśnienia współpracy z organizacjami studenckimi, samorządami, kołami naukowymi;
- Poszerzenia wiedzy doradców zawodowych/uczelni w zakresie ścieżek karier naukowych, sytuacji doktorantów
- Budowania świadomości pracodawców;
- Poznania własnej uczelni od strony projektów, ofert, usług, charyzmatycznych osób sprzyjających doktorantom.



RIGHT WAY

RIGHT WAY

Dziękuję za uwagę

STOWARZYSZENIE | 

**Stowarzyszenie na rzecz
Akademickich Biur Karier**

ul. Ogrodowa 31/35, 00-893 Warszawa

biuro@stowarzyszenieabk.pl

tel.: 512 892 536-7