



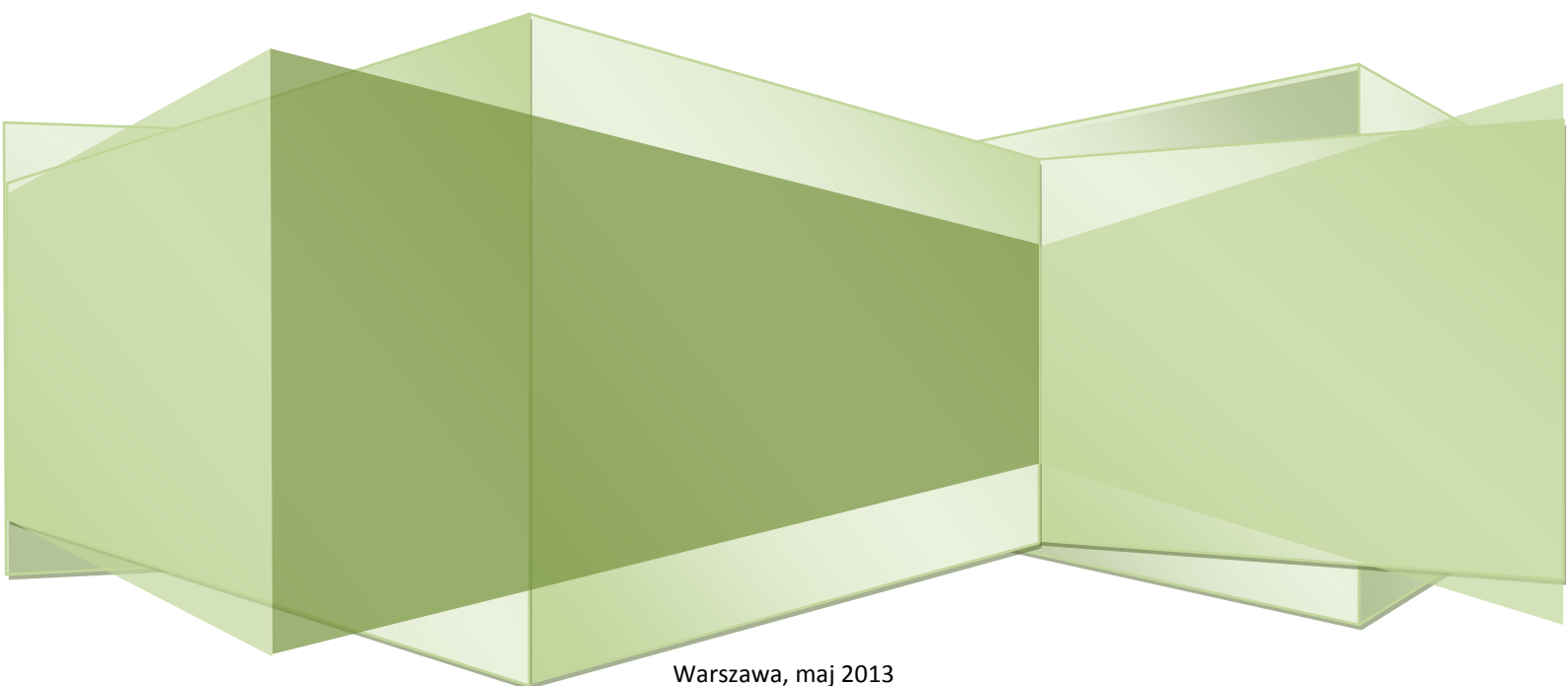
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
01-205 Warszawa, ul. Młynarska 16
tel. (22) 578 44 00, fax (22) 578 44 07
wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2012 dla województwa mazowieckiego

Sprawozdanie roczne z realizacji



Warszawa, maj 2013

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział 1. Krótka charakterystyka realizacji RPDZ/2012	4
Rozdział 2. Zestawienie przewidywanych w RPDZ/2012 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami	7
Rozdział 3. Finansowanie zadań	18
Rozdział 4. Zmiany na mazowieckim rynku pracy	19
Rozdział 5. Wnioski i rekomendacje	23
Załączniki	
Załącznik 1. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012	
Załącznik 2. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2012	
Załącznik 3. Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012	
Załącznik 4. Karta sprawozdawcza zadania realizowanego w ramach RPDZ/2012 wraz z instrukcją wypełniania	

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2012) został przyjęty do realizacji uchwałą nr 541/144/12 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 20 marca 2012 r. Dokument ten określił procedurę związaną ze sporządzeniem sprawozdania z realizacji RPDZ/2012. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę podmiotu odpowiedzialnego za przygotowanie i realizację RPDZ/2012. Sprawozdanie z Planu obrazuje sposób realizacji poszczególnych zadań ze wskazaniem źródeł ich finansowania oraz osiągniętych na przestrzeni roku efektów wraz z zaleceniami na rok kolejny.

Zgodnie z zapisami zawartymi w RPDZ/2012, podmioty zobowiązane do złożenia sprawozdania, dokonywały tego na „Karcie sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2012”. Informacje do sprawozdania zostały przedstawione przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (5 Filii oraz wydziały merytoryczne - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy, Wydział Wdrażania EFS, Zespół ds. Kadr i Szkoleń), Agencję Rozwoju Mazowsza SA, Kuratorium Oświaty w Warszawie, Mazowiecką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej, Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o., Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie – Departament Edukacji Publicznej i Sportu, Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, a także Mazowiecka Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych.

Sprawozdanie roczne z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok składa się z pięciu rozdziałów i trzech załączników.

W rozdziale 1 przedstawiono krótką charakterystykę realizacji RPDZ/2012.

W rozdziale 2 zamieszczono zestawienie przewidywanych w RPDZ/2012 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3 przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012.

W rozdziale 4 opisano zmiany na mazowieckim rynku pracy na przestrzeni 2012 roku.

W rozdziale 5 sformułowano wnioski i rekomendacje, wynikające z realizacji RPDZ/2012.

W załącznikach przedstawiono: zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012, zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2012, tablicę finansową, kartę sprawozdawczą zadania realizowanego w ramach RPDZ/2012 oraz instrukcję wypełniania „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2012”.

Rozdział 1. Krótka charakterystyka realizacji RPDZ/2012

4

Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok określał najistotniejsze działania o zasięgu regionalnym, które będą podejmowane w województwie mazowieckim w obszarze rynku pracy. Celem przyjętym w RPDZ/2012 było rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych (np. FP, PFRON, budżet państwa, budżet jst) oraz zagranicznych (np. EFS, EFRR).

Priorytetowo w 2012 roku na terenie Mazowsza traktowane miały być działania, dotyczące:

- kształcenia ustawicznego i popularyzowania idei uczenia się przez całe życie – rozwój systemu informacji o kształceniu ustawicznym oraz podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, także nauczycieli uczących osoby dorosłe,
- wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49), zwłaszcza osób do 25 roku życia i niepełnosprawnych,
- integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw – kontynuacja projektów, w ramach których dokonywana jest inwestycja w rozwój kwalifikacji zawodowych kadry zarządzającej oraz pracowników, podniesienie kompetencji, nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji dzięki uczestnictwu w szkoleniach,
- promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia – kompleksowa pomoc w zakładaniu własnych firm w postaci wsparcia szkoleniowego, doradczego, kapitałowego oraz pomostowego, także działania informacyjne.

Dla realizacji powyższych działań wyznaczono w RPDZ/2012 9 zadań, zebranych w czterech priorytetach:

- I. Wzrost aktywności.
- II. Sprawny rynek pracy.
- III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.
- IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.

Na podstawie informacji przekazanych przez instytucje zaangażowane w realizację RPDZ/2012 ustalono, że wszystkie zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.

Na realizację RPDZ/2012 wydano:

Priorytet I – 156 378 767,00 zł

Priorytet II – 12 547 448,00 zł

Priorytet III – 417 103,00 zł

Priorytet IV – 48 865 689,00 zł

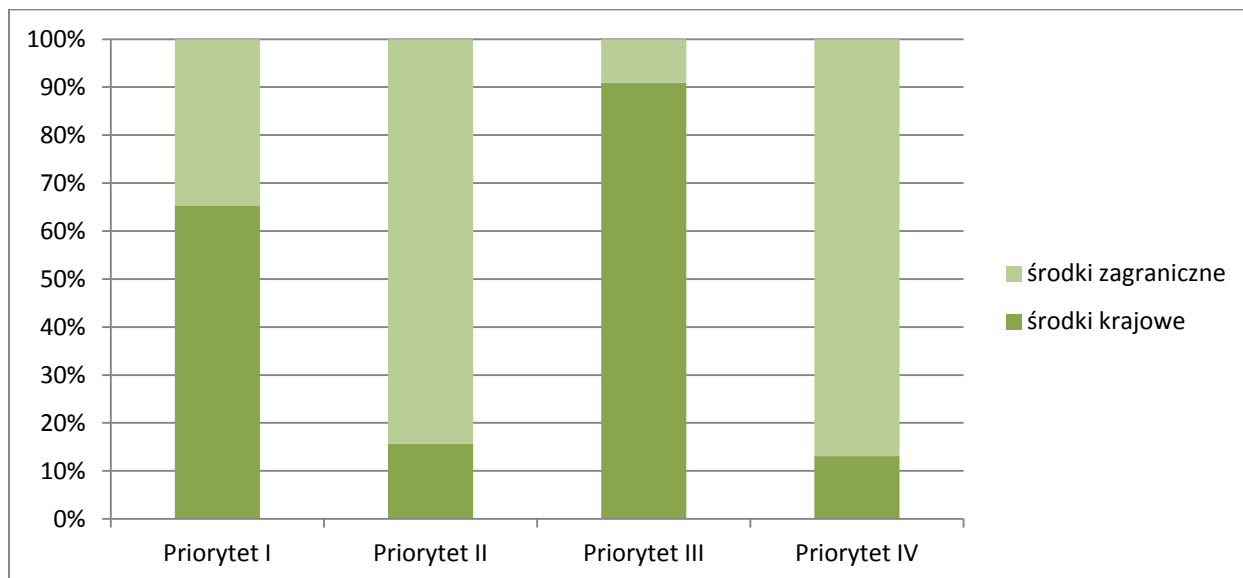
z tego środki krajowe (obejmujące środki z Funduszu Pracy, PFRON, budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego oraz krajowe środki prywatne i inne, np. wkład własny beneficjentów ostatecznych, środki wojewody) wynosiły:

- 1) w ramach Priorytetu I – 102 195 314,00 zł (65%)
- 2) w ramach Priorytetu II – 1 969 825,00 zł (16%)
- 3) w ramach Priorytetu III – 379 204,00 zł (91%)
- 4) w ramach Priorytetu IV – 6 406 006,00 zł (13%).

natomiast środki zagraniczne (EFS, EFRR, grant EURES):

- 1) w ramach Priorytetu I – 54 183 453,00 zł (35%)
- 2) w ramach Priorytetu II – 10 577 623,00 zł (84%)
- 3) w ramach Priorytetu III – 37 899,00 zł (9%)
- 4) w ramach Priorytetu IV – 42 459 683,00 zł (87%).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości i źródeł finansowania poszczególnych zadań poniesionych w 2012 r. przedstawia tabela, stanowiąca załącznik nr 3.



Wykres 1. Zaangażowanie środków krajowych i zagranicznych w realizację zadań RPDZ/2012

W ramach Priorytetu I. „Wzrost aktywności” realizowano zadania umożliwiające podniesienie kwalifikacji nauczycieli, a także projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie. Zadania te adresowane były głównie do podmiotów i instytucji rynku pracy, samorządu województwa mazowieckiego, władz samorządowych na poziomie powiatu i gminy, nauczycieli i innych pracowników szkół podstawowych, gimnazjalnych

i ponadgimnazjalnych, osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podjęte działania polegały na udzieleniu wsparcia z zakresu: a) poradnictwa zawodowego, b) pośrednictwa pracy, c) informacji w formie ustnej i drukowanej, d) szkoleń, warsztatów i zespołów samokształceniowych dla nauczycieli. W ramach Priorytetu I wspierano również osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zdefiniowane w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), a także prowadzono działania z zakresu integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zmierzające do aktywizacji mieszkańców obszarów wiejskich.

W ramach Priorytetu II. „Sprawny rynek pracy” koncentrowano się na tworzeniu lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników, głównie poprzez upowszechnienie idei elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej. Realizowano projekty, w ramach których podnoszono kompetencje zawodowe osób pracujących, tworzone politykę migracyjną dla potrzeb rynku pracy oraz prowadzono monitoring regionalnego rynku pracy.

W ramach Priorytetu III. „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy” podjęto inicjatywy mające na celu wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Obszary, w ramach których realizowano zadania, związane były m.in. z: promocją pośrednictwa pracy, rozwojem poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, promocją sieci EURES, wzmocnieniem kadrowym i kompetencyjnym publicznych służb zatrudnienia.

W ramach Priorytetu IV. „Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki” promowano i wspierano inicjatywy oraz rozwiązania służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w celu budowania postaw kreatywnych i zwiększania aktywności zawodowej. Instytucje rynku pracy udzielały wsparcia w postaci spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ważnym elementem działań podejmowanych w ramach tego kierunku była realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie 19 projektów finansowanych z EFS w ramach Działania 6.2 oraz Poddziałania 8.1.2 PO KL.

Rozdział 2. Zestawienie przewidywanych w RPDZ/2012 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami

7

Zadanie 1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- kontynuację realizacji projektów: „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II”, „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”
- opracowanie materiałów informacyjnych, promujących ideę uczenia się przez całe życie
- organizację przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym, promujących ideę uczenia się przez całe życie

Uzyskano:

- kontynuowano realizację projektu „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II”
- zakończono realizację projektu „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”
- opracowano materiały informacyjne, promujące ideę uczenia się przez całe życie
- zorganizowano 2 przedsięwzięcia o charakterze wystawienniczo-targowym, promujących ideę uczenia się przez całe życie: Prezentacje Edukacyjne – Ostrołęka 2012 oraz Giełdę instytucji szkoleniowych i szkół wyższych w Płocku

Kuratorium Oświaty w Warszawie

Planowano:

- utworzenie i rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym
- zakup usług szkoleniowych w ramach środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli

Uzyskano:

- utworzono i rozwijano systemu informacji o kształceniu ustawicznym na stronie internetowej www.kuratorium.waw.pl
- upowszechniano informacje nt. form kształcenia zawodowego i możliwości zdobywania dodatkowych kwalifikacji zawodowych,
- zakupiono usługi szkoleniowe w ramach środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli

Urząd Marszałkowski – Departament Edukacji Publicznej i Sportu

Planowano:

- prowadzenie szkoleń, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych

- rozszerzenie oferty e-learningowej Moodle na stronie internetowej Biblioteki Pedagogicznej w Ciechanowie
- podnoszenie i ciągły rozwój poziomu kompetencji pracowników Biblioteki Pedagogicznej w Ostrołęce. Stałe podnoszenie posiadanych kwalifikacji zawodowych nauczycieli i nauczycieli-bibliotekarzy szkolnych z obszaru działania BP w Ostrołęce
- rozwój kompetencji kluczowych, potrzebnych do samorealizacji i rozwoju osobistego, doskonalenia zawodowego oraz integracji środowiska oświatowego; redukcja skutków tzw. wykluczenia cyfrowego
- systemowe zmiany programowe i organizacyjne w szkolnictwie zawodowym
- organizowanie różnorodnych form współpracy i wymiany doświadczeń, w tym konferencji i seminariów dla nauczycieli poszczególnych specjalności oraz nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek oraz organizowanie kursów kwalifikacyjnych
- realizację projektu systemowego "Otwarte przedszkole" przez Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli
- organizację i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej
- organizację i prowadzenie specjalistycznych warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową

Uzyskano:

- prowadzono szkolenia, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych Biblioteki Pedagogicznej w Płocku i jej Filiach w Gostyninie i Sierpcu
- rozszerzono ofertę e-learningową platformy Moodle na stronie internetowej Biblioteki Pedagogicznej w Ciechanowie
- podnoszono i rozwijano poziom kompetencji pracowników Biblioteki Pedagogicznej w Ostrołęce poprzez umożliwienie udziału w kursach kwalifikacyjnych, szkoleniach, warsztatach i zespołach samokształceniowych
- rozwijano kompetencje kluczowe, potrzebne do samorealizacji i rozwoju osobistego, doskonalenia zawodowego oraz integracji środowiska oświatowego użytkowników, pracowników oraz nauczycieli bibliotekarzy szkół zlokalizowanych na terenie objętym działalnością PBW im. KEN w Warszawie
- przygotowano kadry do systemowych zmian programowych i organizacyjnych w szkolnictwie zawodowym
- organizowano różnorodnych form współpracy i wymiany doświadczeń, w tym konferencje i seminaria dla nauczycieli poszczególnych specjalności, nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek oraz organizowanie kursów kwalifikacyjnych
- Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli realizowało projekt systemowy "Otwarte przedszkole" w ramach Działania 9.1 "Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty", Poddziałanie 9.1.1 "Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej" PO KL
- zorganizowano i prowadzono specjalistyczne szkolenia informatyczne i warsztaty przedmiotowo-metodyczne dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej
- zorganizowano i prowadzono specjalistyczne warsztaty dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Edukacji

9

Planowano:

- kontynuację i otwieranie kierunków kształcenia oraz różnych form kursowych organizowanych przez Centra Kształcenia Ustawicznego, zgodnych z potrzebami rynku pracy i zainteresowaniami odbiorców

Uzyskano:

- realizowano projekty „E-liceum – pilotażowe wdrożenie e-learningu jako metody wspierającej nauczanie w CKU nr 3 w Warszawie”, „Prosto do celu – ukończenie szkoły”, „Tylko dla dorosłych”, „E-wsparcie w kształceniu ustawicznym”

Zadanie 1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- realizacja zadań Instytucji Wdrażającej (IP2) dla Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej bezrobotnych POKL
- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
- realizację zadań zawartych w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013
- realizację działań w ramach Mazowieckiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego

Uzyskano:

- realizowano zadania Instytucji Wdrażającej (IP2) dla Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej bezrobotnych POKL
- w ramach udzielania pomocy młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową zorganizowano Wakacyjną Giełdę Pracy dla Młodzieży – Lato 2012, VI Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce oraz kontynuowano współpracę z Akademickimi Biurami karier
- realizowano zadania zawarte w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013
- realizowano działania w ramach Mazowieckiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej

10

Planowano:

- promowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Uzyskano:

- dofinansowano ze środków PFRON całoroczną działalność pięciu zakładów aktywności zawodowej oraz utworzono jeden nowy zakład

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP

Planowano:

- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Uzyskano:

- prowadzono aktywizację zawodową młodzieży, udzielano pomocy w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno – zawodowych, opracowaniu Indywidualnych Planów Działania

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

Planowano:

- aktywizację osób w wieku 45+ (zgodnie z założeniami PO KL wsparcie uzyskają osoby powyżej 50 r.ż.)
- wsparcie zatrudniania osób niepełnosprawnych
- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Uzyskano:

- w ramach Priorytetów VI, VIII i IX PO KL aktywizowano osoby w wieku 45+ (zgodnie z założeniami PO KL wsparcie uzyskają osoby powyżej 50 r.ż.)
- w ramach Priorytetu VI oraz Działania 7.4 PO KL udzielono wsparcia osobom niepełnosprawnym
- w ramach Priorytetu VI oraz VII udzielono pomocy młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Edukacji

Planowano:

- rozszerzenie działalności doradców zawodowych w Pałacu Młodzieży w Warszawie i w wytypowanej poradni psychologiczno-pedagogicznej
- realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.2 PO KL

Uzyskano:

- rozszerzono działalność doradców zawodowych w Pałacu Młodzieży w Warszawie

- realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.2 PO KL: "Młody fachowiec - warsztaty budowlane" oraz "Motor edukacji zawodowej" 11

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego

Planowano:

- realizację projektów „Wyuczony zawód szansą na własny biznes”, „EURO-TAKSÓWKARZ” – podniesienie kwalifikacji zawodowych warszawskich taksówkarzy”, „Dojrzały, kompetentni w pracy”, „Nauczyciel/nauczycielka 45+ z ECDL”

Uzyskano:

- realizowano projekty „Wyuczony zawód szansą na własny biznes”, „EURO-TAKSÓWKARZ” – podniesienie kwalifikacji zawodowych warszawskich taksówkarzy”, zakończono realizację projektów „Dojrzały, kompetentni w pracy”, „Nauczyciel/nauczycielka 45+ z ECDL”

Zadanie 1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- aktywizację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- zajęcia dla osób opuszczających zakład karny

Uzyskano:

- prowadzono aktywizację osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- prowadzono zajęcia dla osób opuszczających areszt śledczy lub zakład karny

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Planowano:

- nadawanie, przedłużanie i orzekanie o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej, poprzez terminowe i rzetelne wydawanie decyzji administracyjnych

Uzyskano:

- nadawano, przedłużano i orzekano o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej, poprzez terminowe i rzetelne wydawanie decyzji administracyjnych

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej

Planowano:

- przygotowanie "Planu Upowszechniania, Promocji i Wsparcia Ekonomii Społecznej na Mazowszu"

Uzyskano:

- przygotowano projekt "Planu Upowszechniania, Promocji i Wsparcia Ekonomii Społecznej na Mazowszu"

12

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Edukacji

Planowano:

- realizację programu Leonardo da Vinci „Care and Guidance Systems – Violence Prevention and Crisis Intervention in VET”

Uzyskano:

- realizowano program Leonardo da Vinci „Care and Guidance Systems – Violence Prevention and Crisis Intervention in VET”

Zadanie 1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- organizację Dni Aktywności Zawodowej w gminach wiejskich

Uzyskano:

- zorganizowano spotkania informacyjno-doradcze dla osób bezrobotnych pod nazwą Dni Aktywności Zawodowej (DAZ) w pięciu gminach powiatu ostrowskiego (Sypniewo, Młynarze, Krasnosielc, Różan, Płoniawy-Bramura) oraz w Przasnyszu

Agencja Rozwoju Mazowsza SA

Planowano:

- kontynuację realizacji projektu "Turystyka - szansa dla rolnika"

Uzyskano:

- zakończono realizację projektu "Turystyka - szansa dla rolnika"

Zadanie 2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- opracowanie broszury informacyjnej „Elastyczne formy zatrudnienia”

- zorganizowanie zajęć grupowych nt. "Elastyczne formy zatrudnienia - mój świadomy wybór"

13

Uzyskano:

- opracowano broszurę informacyjną „Elastyczne formy zatrudnienia”
- zorganizowano zajęcia grupowe nt. elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia

Zadanie 2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw

Agencja Rozwoju Mazowska SA

Planowano:

- kontynuację realizacji projektów „ITeraz Mazowsze II”, „Akademia Unijna III”, „Akademia Policyjna”

Uzyskano:

- kontynuowano realizację projektów „ITeraz Mazowsze II”, „Akademia Unijna III”, „Akademia Policyjna”

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

Planowano:

- kontynuację realizacji projektu „Akademia Rozwoju Pracowników 45+”

Uzyskano:

- zakończono realizację projektu „Akademia Rozwoju Pracowników 45+”

Zadanie 2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Planowano:

- organizowanie spotkań z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz przedstawicielami pracodawców i cudzoziemców w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckim Forum Cudzoziemców

Uzyskano:

- zorganizowano jedno spotkanie z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz przedstawicielami pracodawców i cudzoziemców w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckiego Forum Cudzoziemców

Zadanie 2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- dostarczanie aktualnej wiedzy dotyczącej efektywności wykorzystania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej po upływie 12 miesięcy od jej rozpoczęcia

Uzyskano:

- przeprowadzono badania pn. "Efektywność działania aktywizacyjnych rynku pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach FP i PO KL na Mazowszu poprzez przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej"

Zadanie 3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- organizację i współuczestniczenie w regionalnych targach pracy na terenie Mazowsza

Uzyskano:

- we współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowano pięć regionalnych targów pracy na terenie Mazowsza

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP

Planowano:

- ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez młodzież wchodzącą na rynek pracy

Uzyskano:

- organizowano krótkotrwałe i stałe zatrudnienie młodzieży, organizowano targi i giełdy pracy oraz spotkania z pracodawcami

Zadanie 3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- spotkania doradców zawodowych w woj. mazowieckim

Uzyskano:

- zorganizowano 3 spotkania dla doradców zawodowych CliPKZ oraz 5 spotkań doradców z powiatowych urzędów pracy w poszczególnych regionach woj. mazowieckiego

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP

Planowano:

- wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego

Uzyskano:

- wzbogacono warsztat pracy doradcy zawodowego w ramach działań prowadzonych przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery

Zadanie 3.1.3. Promocja sieci EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- akcja informacyjna „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”
- seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES
- Dzień Informacyjny EURES

Uzyskano:

- w ramach akcji informacyjnej „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” na terenie Mazowsza przeprowadzono 11 spotkań informacyjnych
- seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES odbyło się 7.03.2012 r.
- Dzień Informacyjny EURES został zorganizowany 12.05.2012 r.

Zadanie 3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia

16

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne pracowników WUP

Uzyskano:

- w ramach wzmocniania kadrowego i kompetencyjnego pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyli w indywidualnych i grupowych szkoleniach i kursach językowych

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Planowano:

- wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizację publicznych służb zatrudnienia

Uzyskano:

- przeprowadzono cykl szkoleń dla pracowników Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie oraz dla pracowników powiatowych urzędów pracy na Mazowszu

Zadanie 4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- organizację spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej
- opracowanie broszur informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej
- kontynuację realizacji 12 projektów i rozpoczęcie realizacji 7 projektów w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL
- kontynuację realizacji 1 projektu w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Uzyskano:

- organizowano cykliczne spotkania informacyjne "Pierwsze kroki we własnym biznesie", "Źródła finansowania działalności gospodarczej", "Własna firma - czy to dla mnie?", "Własna firma - czy ja się do tego nadaję?" i warsztaty "Własna firma pomysłem na życie"

zawodowe - jak przygotować się do otwarcia działalności gospodarczej?",
"Przedsiębiorczość - czy to dla mnie?" dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej

17

- opracowano broszury informacyjne dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej: "Pierwsze kroki we własnym biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy " oraz "Zakładam firmę. Poradnik dla osób rejestrujących działalność gospodarczą"
- zakończono realizację 7 projektów, kontynuowano realizację 6 projektów, rozpoczęto realizację 6 projektów w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL
- kontynuowano realizację 1 projektu w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

Planowano:

- kontynuację realizacji projektu „Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw” w ramach RPO WM

Uzyskano:

- kontynuowano realizację projektu "Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw" współfinansowanego ze środków EFRR w ramach RPO WM, Priorytet I - Tworzenie warunków dla rozwoju potencjału innowacyjnego i przedsiębiorczości na Mazowszu, Działanie 1.4 - Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego

Planowano:

- organizację Targów Pracy i Przedsiębiorczości
- kontynuację realizacji projektów „Przedsiębiorcze Mazowsze” oraz „Warszawska Syrenka Technologiczna – mazowiecki Program Inicjowania Przedsiębiorczości” w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL

Uzyskano:

- zorganizowano Targi Pracy i Przedsiębiorczości
- kontynuowano realizację projektów „Przedsiębiorcze Mazowsze” oraz „Warszawska Syrenka Technologiczna – mazowiecki Program Inicjowania Przedsiębiorczości” w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL

Rozdział 3. Finansowanie zadañ

18

Zadania realizowane w ramach Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok były finansowane ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, PFRON, budżet państwa, budżet jst, krajowe środki prywatne, inne – m. in. wkład własny beneficjentów ostatecznych, środki wojewody, środki z dochodów własnych jednostki) oraz zagranicznych (EFS, środki grantu EURES).

Na realizację zadañ ujętych w RPDZ/2012 wydano (kwoty podano w PLN) ogółem **218 209 007,00 zł**:

1) Priorytet I – 156 378 767,00

Zadanie 1.1. – 11 798 182,00

Zadanie 1.2. – 144 580 585,00

2) Priorytet II – 12 547 448,00

Zadanie 2.1. – 6 138,00

Zadanie 2.2. – 12 444 263,00

Zadanie 2.3 – 0,00

Zadanie 2.4 – 97 047,00

3) Priorytet III – 417 103,00

Zadanie 3.1. – 57 562,00

Zadanie 3.2 – 359 541,00

4) Priorytet IV – 48 865 689,00

Zadanie 4.1. – 48 865 689,00

W podanej kwocie środków wydatkowanych w 2012 r. nie uwzględniono zadañ realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych, przeznaczonych na działalność bieżącą. Szczegółowe zestawienie wydatkowanych środków zawiera załącznik nr 3 – Tablica finansowa dla zadañ realizowanych w ramach RPDZ/2012.

Rozdział 4. Zmiany na mazowieckim rynku pracy¹

19

Liczba bezrobotnych

W końcu grudnia 2012 r. w urzędach pracy województwa mazowieckiego było zarejestrowanych 271.927 bezrobotnych, w tym 130.023 kobiet (47,8 % ogółu bezrobotnych).

W 2012 r. spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca zanotowano od marca do czerwca, a wynikał między innymi z podjęciami pracy sezonowej w budownictwie i rolnictwie, w pozostałych miesiącach bezrobocie rośnie. W pierwszym półroczu 2012 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 4.753 osoby (o 1,9%), natomiast w drugim półroczu bezrobocie wzrosło o 20.435 osób, tj. 8,1%.

W odniesieniu do grudnia 2011 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła o 25.188 osób (o 10,2%) – w kraju bezrobocie wzrosło o 7,8%. **Wzrost** bezrobocia odnotowano w 41 powiatach, z czego najwyższy procentowy wzrost wystąpił w m. st. Warszawa o 18,3% oraz w powiatach: wołomińskim o 21,5% (o 2.047 osób), piaseczyńskim o 19,6% (o 973 osoby), mińskim o 19,0% (o 851 osób) i legionowskim o 18,9% (730 osób). Najmniejszy procentowy wzrost bezrobocia odnotowano w m. Ostrołęka o 1,0% (o 40 osób) oraz w powiatach: ciechanowskim o 0,1% (o 7 osób), szydłowieckim o 1,6% (o 95 osób) i wyszkowskim o 1,6% (o 71 osób). **Spadek** bezrobocia odnotowano tylko w powiecie nowodworskim o 0,2% (o 8 osób).

Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na Mazowszu w końcu 2012 r. wynosiła 10,8% przy średniej dla kraju 13,4%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 9,9%, mazowieckie – 10,8%, śląskie 11,1% oraz małopolskie – 11,5%, natomiast najwyższą województwa: warmińsko-mazurskie – 21,1%, zachodniopomorskie – 18,1% oraz kujawsko - pomorskie -17,9%.

W odniesieniu do grudnia 2011 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wzrosła o 0,9 punktu procentowego (*w kraju wzrost o 0,9 punktu procentowego*).

Wzrost stopy bezrobocia odnotowano w 41 powiatach, największy w powiatach: wołomińskim – o 2,4 punktu procentowego, gostynińskim – o 2,2 punktu procentowego oraz legionowskim – o 2,1 punktu procentowego.

Spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiecie warszawskim zachodnim – o 0,1 punktu procentowego.

Na Mazowszu obserwuje się znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy, szczególnie pod względem natężenia bezrobocia. W grudniu, podobnie jak w poprzednich miesiącach 2012 r., najwyższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: szydłowiecki – 37,6%, radomski – 30,7%, przysuski – 27,5%, makowski – 25,8%. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w m.st. Warszawie – 4,4% oraz w powiatach: warszawskim zachodnim – 6,5%, grodziskim – 7,7%, pruszkowskim – 8,1%, piaseczyńskim – 8,3% oraz grójeckim – 8,8%.

Różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia wyniosła 33,2 punktu procentowego. Warto też nadmienić, że stopę bezrobocia niższą od średniej dla

¹ Dane pochodzą z opracowania „Rynek pracy województwa mazowieckiego”, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa maj 2013

województwa odnotowano tylko w 7 powiatach, a w 28 powiatach stopę bezrobocia przewyższającą średnią dla Polski, z czego w 26 powiatach osiągnęła wartość 15,0% i więcej.

20

Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec grudnia 2012 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 78.563 osoby (28,9% ogółu bezrobotnych), następnie bezrobotni w wieku 35-44 lata – 54.526 osób (20,0%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 i więcej lat – 9.334 osoby (3,4% ogółu bezrobotnych).

Najwyższym udziałem bezrobotnych w wieku 25-34 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych wyróżniały się miasta: Siedlce (35,4%) i Ostrołęka (30,6%) oraz powiaty: łosicki (35,7%), siedlecki (35,0%), sokołowski (31,2%) i ostrowski (30,6%), a najniższym powiaty: warszawski zachodni (24,5%), białobrzeski i pruszkowski (po 25,2%).

W odniesieniu do końca 2011 r. we wszystkich grupach wiekowych nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Największy procentowy wzrost bezrobotnych odnotowano w przedziale wiekowym 60 lat i więcej o 12,1% (2.019 osób) oraz w wieku 55 – 59 lat o 16,1% (o 4.022 osoby).

Bezrobotni według wykształcenia

Jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy był niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. W grudniu 2012 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 143.606 osób, tj. 52,8% ogółu bezrobotnych, z tego:

- ✓ 69.856 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,7% ogółu bezrobotnych),
- ✓ 73.750 osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej (27,1% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2011 r. liczba bezrobotnych legitymujących się wykształceniem poniżej średniego zwiększyła się o 11.694 osoby (o 8,9%). Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego poziomu wykształcenia mieli bezrobotni w powiatach: nowodworskim - gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało 64,1% ogółu bezrobotnych, płockim – (62,5%), płońskim (62,4%) oraz kozienickim (62,1%). Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie niższe od średniego wyróżniała się miasta: Warszawa (38,6%), Siedlce (43,5%) i Ostrołęka (45,1%) oraz powiaty: pruszkowski (47,9%), grodziski (48,0%) i sokołowski (48,6%). Bezrobotni legitymujący się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowili 22,1% ogółu bezrobotnych (60.158 osób), a posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowili 11,5% ogółu bezrobotnych (31.174 osoby). Wykształcenie wyższe posiadało 36.989 osób (13,6% ogółu bezrobotnych). Najwyższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyróżniają się miasta: Warszawa (25,5% ogółu bezrobotnych), Siedlce (21,4%), Ostrołęka (16,1%) oraz powiaty: pruszkowski (16,9%), piaseczyński (16,0%), siedlecki (15,9%) i sokołowski (15,0%).

W odniesieniu do grudnia 2011 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach określających poziom wykształcenia. Największy procentowy wzrost odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym – o 16,5% (o 5.236 osób) oraz wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – o 10,0% (o 2.832 osoby).

Bezrobotni według stażu pracy

21

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat – 58.487 osób (21,5% ogółu bezrobotnych) oraz osoby bez stażu pracy – 55.953 osoby (20,6% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 10.664 osoby (3,9% ogółu bezrobotnych).

Najwyższym udziałem bezrobotnych bez stażu pracy wyróżniały się powiaty: łosicki (41,6% ogółu bezrobotnych), przasnyski (35,3%), makowski (34,7%), zwolenński (32,3%) i przysuski (31,4%). Najmniej liczna grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 10.664 osoby (3,9% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2011 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich kategoriach określających staż prac. Największy procentowy wzrost odnotowano wśród osób ze stażem pracy 30 lat i więcej - o 19,5% (1.741 osób).

Pracujący w sektorze przedsiębiorstw

W okresie styczeń – grudzień 2012 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 1.331,3 tys. osób i było o 0,3% wyższe niż w analogicznym okresie 2011 r. Największy wzrost przeciętnego zatrudnienia zanotowano m.in. w sekcjach: budownictwie (6,0%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 5,5%). Największy spadek przeciętnego zatrudnienia wystąpił w administrowaniu i działalności wspierającej (o 5,0%) oraz obsłudze rynku nieruchomości (o 4,9%).

W grudniu w jednostkach sektora publicznego przeciętne zatrudnienie obniżyło się o 3,8% i wynosiło 270,0 tys. osób, a w sektorze prywatnym zwiększyło się o 0,1% i wynosiło 1.043,9 tys. osób.

Aktywizacja osób bezrobotnych

Na podstawie informacji uzyskanych z miejskich i powiatowych urzędów pracy można określić, że spośród 42.525 bezrobotnych rozpoczynających w 2012 roku programy finansowane z limitowanych wydatków Funduszu Pracy:

- ✓ 74,5%, tj. 31.678 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach finansowanych z limitów określonych według algorytmu,
- ✓ 25,5%, tj. 10.847 bezrobotnych - rozpoczęło udział w programach realizowanych w ramach „Działania 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Poddziałanie 6.1.3”.

W oparciu o środki Funduszu Pracy w 2012 roku zaktywizowano 55.667 osób, w tym:

- ✓ 55.608 osób bezrobotnych rozpoczęło udział w programach lub działaniach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (o 12.723 bezrobotnych, tj. o 29,7% więcej niż w 2011 r.), w tym:
 - 29.803 kobiety, tj. 53,5% rozpoczynających aktywizację,
 - 25.802 mieszkańców wsi, tj. 46,4%,
 - 18.945 długotrwale bezrobotnych, tj. 34,0%,
 - 16.940 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 30,4%,
 - 9.302 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 16,7%.

Z ogółu wyżej określonej liczby bezrobotnych:

- ✓ 42.525 bezrobotnych rozpoczęło aktywizację finansowaną z limitowanych wydatków Funduszu Pracy (*o 12.889 osób, tj. o 43,5% więcej niż w 2011 roku*),
- ✓ 13.083 bezrobotnych uzyskało prawo do dodatku aktywizacyjnego po podjęciu zatrudnienia, formę wsparcia nie objętą limitem wydatków Funduszu Pracy (*o 166 osób, tj. o 1,3% mniej niż w 2011 r.*),
- ✓ 59 rolników nabyło prawo do refundacji składek na ubezpieczenie społeczne,
- ✓ zorganizowano 33.568 nowych miejsc pracy - *o 34.482 miejsca pracy, tj. o 51,7% więcej niż utworzono w roku poprzednim.*

Najwięcej miejsc pracy utworzono w ramach: staży u pracodawcy – 16.465 miejsc, tj. 49,0% ogółu nowoutworzonych w 2012 r., prac interwencyjnych – 3.566 miejsc, tj. 10,6% oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej – 3.406 miejsc, tj. 10,1% nowoutworzonych w województwie.

Na koniec grudnia 2012 r. w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 271.927 Bezrobotnych, zaś średnioroczna liczba bezrobotnych w województwie wyniosła 260.384 osoby.

Wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy rozpoczęło 20,5% średniorocznej liczby bezrobotnych w województwie (*w poprzednim roku 17,5%*). Oznacza to, że przeciętnie blisko co 5 zarejestrowany bezrobotny skorzystał z możliwości uczestnictwa w programach łagodzących skutki bezrobocia (*w 2011 r. z takiej możliwości korzystał blisko co 6 zarejestrowany bezrobotny, a w 2010 r. przeciętnie co 3 bezrobotny*).

Rozdział 5. Wnioski i rekomendacje

23

W roku 2012 sytuacja na rynku pracy nie była stabilna. W porównaniu do roku 2011 znacząco wzrosła liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia, natomiast odnotowano niewielki wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (przy czym w jednostkach sektora publicznego przeciętne zatrudnienie nadal obniża się, a w sektorze prywatnym zwiększa się). Środki z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych, po znaczącym obniżeniu w roku 2011, zostały zwiększone. Miało to bezpośrednie przełożenie na wzrost liczby osób, które zostały objęte aktywną polityką rynku pracy (o 43 % osób więcej niż w roku 2011).

Sytuacja ta nie miała wpływu na realizację zadań w ramach Regionalnego Planu Działañ na rzecz Zatrudnienia na rok 2012. W większości były one bowiem finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub w ramach standardowych działań instytucji (czyli w ramach środków przeznaczonych na bieżącą działalność). Zrealizowano główne założenia dokumentu w zakresie wzrostu aktywności zawodowej, sprawnego rynku pracy, doskonalenia aktywnej polityki rynku pracy oraz promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

1. Popularyzowano ideę kształcenia się przez całe życie w ramach działań promocyjnych, a także praktycznie poprzez realizację projektów unijnych oraz organizację szkoleń, konferencji, warsztatów i przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym.
2. Budowanie spójności rynku pracy polegało na wspieraniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizacji mieszkańców obszarów wiejskich. Podjęto zarówno działania finansowane ze środków FP i EFS, jak również bezfinansowe z obszaru poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
3. Sprawność rynku pracy podnoszono poprzez promocję elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia, poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w ramach projektów finansowanych z EFS, tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy oraz monitoring regionalnego rynku pracy.
4. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy dokonywane było w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendzie OHP oraz Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie. Popularyzowano i promowano usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz sieci EURES podczas targów pracy, seminariów i akcji informacyjnych.
5. Systematycznie podnoszone były kwalifikacje pracowników publicznych służb zatrudnienia. Szkolenia były organizowane w ramach środków FP Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie.
6. Kontynuowane były działania służb zatrudnienia oraz Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego i Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy z zakresu promowania przedsiębiorczości i wspierania osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Wsparcia udzielano w formie szkoleń przygotowujących do prowadzenia firmy, zajęć dotyczących budowania postaw przedsiębiorczych, środków na rozpoczęcie działalności (ze środków unijnych w ramach projektów z Działania 6.2 PO KL), poradnictwa i informacji zawodowej, upowszechniania publikacji na temat zakładania własnego biznesu.

Zgodnie z informacją zawartą w sprawozdaniu z Regionalnego Planu Działañ na rzecz Zatrudnienia na rok 2011, RPDZ na rok 2013 został opracowany wg nowych założeń i obejmuje wykonywanie zadañ w zakresie polityki rynku pracy, wynikających z:

- a) kompetencji samorządu województwa, nakreślonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- b) określenia priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (wyłonionych po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych),
- c) założeń Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020,
- d) założeń Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013.

Zgodnie z w/w założeniami Regionalny Plan Działañ na rzecz Zatrudnienia na rok 2013 dla województwa mazowieckiego zawiera opis kierunków działañ realizowanych tylko przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności					Suma wydatkowanych środków (w zł):		
					230 805 204,00	Priorytety I-IV	
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań						Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki			
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło		
1	2	3	4	5	6	7	
Zadanie 1. Wzrost aktywności					Suma wydatkowanych środków (zł):		
					170 413 075,00	Priorytet I	
Zadanie 1.1 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie					Suma wydatkowanych środków (w zł):		
					9 935 869,00	Zadanie 1.1	
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	1. Kontynuacja realizacji projektu "Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II" w ramach działania 9.2 PO KL "Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego" W okresie sprawozdawczym zrealizowano badania w ramach modułu „Formy nauki zawodu”, a na realizację pozostałych badań podpisano umowy z wykonawcami i trwają prace badawcze. Ponadto opracowano oraz wydrukowano przewodnik po szkolnictwie zawodowym dla młodzieży i rodziców. W wyniku spotkań z przedstawicielami szkół zawodowych podpisano 12 porozumień o współpracy. W ramach promocji szkolnictwa zawodowego na Mazowszu ogłoszono I Mazowiecki Konkurs Szkolnictwa Zawodowego. W konkursie wzięło udział 18 zespołów uczniów ze szkół zawodowych z całego województwa, a uroczyste wręczenie nagród cieszyło się dużym uznaniem. Wydano także biuletyn informacyjny MORP w całości poświęcony szkolnictwu zawodowemu oraz dokonano dystrybucji publikacji „Podstawy do strategii rozwoju województwa mazowieckiego w obszarze szkolnictwa i kształcenia ustawicznego”. Została zaktualizowana mapa szkolnictwa zawodowego znajdująca się na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl.	a) ilościowe: - opracowano oraz wydrukowano przewodnik po szkolnictwie zawodowym dla młodzieży i rodziców - opracowano 1 raport z badań b) jakościowe: - promocja SZ poprzez organizację I Mazowieckiego Konkursu SZ - upowszechnianie informacji na temat szkolnictwa zawodowego poprzez dystrybucję przewodnika na temat SZ oraz publikacji dot. strategii rozwoju SZ - wsparcie szkół zawodowych poprzez podpisanie 12 porozumień o współpracy	766 307,00	EFS, budżet państwa, budżet jst	Kontynuacja działań w 2013 r.	
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	2. Zakończenie realizacji projektu "Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację" w ramach działania 9.4 PO KL Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty Był to projekt systemowy Samorządu Województwa Mazowieckiego. Jego realizację rozpoczęto w 2010 roku. Uczestnikami projektu było 480 nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z Mazowsza. Projekt miał na celu wsparcie uczestników poprzez sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych na trzech kierunkach związanych z problematyką rynku pracy. Wszyscy uczestnicy projektu zakończyli zajęcia z wynikiem pozytywnym. W 2012 roku promowano projekt w środkach masowego przekazu i odbyły się dwie konferencje.	a) ilościowe: - 463 uczestników projektu ukończyło studia podyplomowe - 183 nauczycieli nabyło kwalifikacje z zakresu poradnictwa zawodowego - 138 z zakresu przedsiębiorczości i podstaw ekonomii - 142 z zakresu metod pracy z młodzieżą „trudną” i młodzieżą „szczególnie uzdolnioną” - 64 uczestników skorzystało z krótkiej formy doskonalenia zawodowego – warsztaty z języka angielskiego b) jakościowe: uczestnicy projektu nabyli podstawową wiedzę na temat rynku pracy w Polsce i Unii Europejskiej	1 430 149,00	EFS, budżet państwa	Zadanie zostało zakończone.	

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	3. Opracowanie materiałów informacyjnych, promujących ideę uczenia się przez całe życie Upowszechniano wiedzę na temat roli kształcenia ustawicznego na współczesnym rynku pracy oraz na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych. W formie drukowanej zaktualizowano broszurę informacyjną „Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po Kształceniu Ustawicznym”. Publikacja zawiera informacje przydatne w procesie planowania zdobywania lub/i uzupełniania kwalifikacji zawodowych, są to informacje m. in. dotyczące roli kształcenia całościowego na współczesnym rynku pracy, prawnych aspektów funkcjonowania rynku usług szkoleniowych w Polsce, możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Wydano również plakat i ulotkę promującą edukację ustawiczną. Broszury, plakaty i ulotki dostępne w siedzibie Centrum w Warszawie oraz w Filialach WUP, dodatkowo upowszechniane były wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp. Broszurę udostępniono na stronie urzędu www.wup.mazowsze.pl w zakładce "Publikacje".	a) ilościowe: - wydano 3.000 szt. broszury - 6.500 szt. ulotek oraz 50 plakatów - z materiałów skorzystało ok. 5.000 osób b) jakościowe: upowszechniono informacje na temat roli edukacji całościowej oraz możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	7 177,00	FP	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	4. Organizacja przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym promujących ideę uczenia się przez całe życie. Upowszechniano wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży wiedzę na temat możliwości przekwalifikowania, podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych oraz promowano ideę uczenia się przez całe życie i wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej. Zorganizowano dwa przedsięwzięcia o charakterze wystawienniczo-targowym, których celem było upowszechnianie kształcenia ustawicznego i informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych: - Prezentacje Edukacyjne – Ostrołęka 2012, skierowane do młodych osób, stojących przed wyborem przyszłej ścieżki zawodowej, rodziców i nauczycieli - Giełda instytucji szkoleniowych i szkół wyższych w Płocku - odwiedzający mieli możliwość zapoznania się z najnowszymi dostępnymi w regionie szkoleniami i kursami.	a) ilościowe: - podczas Giełdy swoje oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przedstawiło ponad 40 wystawców - w zorganizowanych przedsięwzięciach wzięło udział ok. 1.600 osób b) jakościowe: wzrost świadomości na temat roli kształcenia na współczesnym rynku pracy oraz bezpośredni dostęp do informacji na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	10 000,00	FP	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	Kuratorium Oświaty w Warszawie	Utworzenie i rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym Na stronie internetowej Kuratorium: www.kuratorium.waw.pl uaktualniono bazy danych szkół publicznych i niepublicznych dla dorosłych, placówek doskonalenia nauczycieli oraz bibliotek pedagogicznych, jako placówek wsparcia oświaty ustawicznej. Na bieżąco aktualizowana była baza akredytowanych placówek i podmiotów gospodarczych organizujących kształcenie ustawiczne oraz baza z wykazem kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli organizowanych przez placówki doskonalenia nauczycieli. Zamieszczono informacje nt. Państwowych Komisji Egzaminacyjnych prowadzących egzaminy kwalifikacyjne na tytuły zawodowe i tytuły mistrza w zawodzie. Zakupiono usługi szkoleniowe na doskonalenie nauczycieli na terenie woj. mazowieckiego. Podpisano umowy z publicznymi i niepublicznymi placówkami doskonalenia nauczycieli na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli. Przedmiotem zamówienia były usługi polegające na opracowaniu, przygotowaniu i przeprowadzeniu szkoleń dla nauczycieli na terenie woj. mazowieckiego w rejonach: Warszawa, Ciechanów, Płock, Ostrołęka, Radom, Siedlce. Zorganizowano konferencję dla dyrektorów szkół kształcących w zawodach i przedstawicieli organów prowadzących miasta stołeczne Warszawy i powiatów okołowskich, dotyczącą zmian ustawy o systemie oświaty i jej wpływu na organizację kształcenia zawodowego i ustawicznego.	a) ilościowe: zaktualizowano bazę danych dla kształcenia ustawicznego, przeszkolono 6.200 nauczycieli b) jakościowe: - zwiększono kompetencje nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz nadzoru pedagogicznego nad placówkami kształcenia ustawicznego, - zwiększono dostęp do informacji i placówek kształcenia ustawicznego w woj. Mazowieckim, - upowszechniono informacje nt. nadwyżkowych i deficytowych zawodów w woj. mazowieckim	321 336,00	budżet państwa	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	1. Prowadzenie szkoleń, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych Doskonalono wiedzę i umiejętności praktyczne bibliotekarzy szkolnych w celu podnoszenia jakości pracy bibliotek, w których są zatrudnieni. Zostały zorganizowane i przeprowadzone spotkania o charakterze metodycznym przeznaczone dla nauczycieli bibliotekarzy, które odbyły się w siedzibie Biblioteki Pedagogicznej w Płocku i jej Filiach w Gostyninie i Sierpcu.	a) ilościowe: - przeprowadzono 8 szkoleń - przeszkolono 91 nauczycieli bibliotekarzy b) jakościowe: - podniesiono kompetencje w zakresie organizacji pracy i komunikacji w bibliotece - poprawiono jakość usług świadczonych przez nauczycieli bibliotekarzy	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	2. Rozszerzenie oferty e-learningowej platformy Moodle na stronie internetowej Biblioteki Pedagogicznej w Ciechanowie Głównym założeniem działania było rozszerzenie oferty e-learningowej na stronie internetowej Biblioteki: www.bpciechanow.edu.pl Na platformę wprowadzono: - kurs Metoda projektów w szkole i bibliotece szkolnej - kurs Bibliografia załącznikowa - konkurs czytelniczy z okazji 100 rocznicy śmierci Bolesława Prusa - konkurs Maria Skłodowska-Curie: życie i działalność - konkurs Zabytki powiatu pułtuskiego oraz materiały metodyczne: - Komiks i fotokomiks jako narzędzie promocji, prezentacji i nauczania - Promocja i public relations w bibliotece - Zasady sprawnego działania w organizacji - Gotowość zdrowotna dziecka do podjęcia nauki szkolnej	a) ilościowe: - wprowadzono 9 nowych szkoleń na platformę - 117 uczestników kursów zamkniętych - 1.079 odsłon kursów otwartych b) jakościowe: - wdrożono użytkowników internetu do nowoczesnego kształcenia poprzez przyswajanie i sprawdzanie swojej wiedzy on-line - doskonalono kompetencje zawodowe nauczycieli - popularyzowano wiedzę z zakresu znajomości regionu i patronów roku wśród młodzieży szkolnej - poszerzono krąg odbiorców biblioteki - spopularyzowano jej działalność - zachęcono nauczycieli i młodzież do kształcenia ustawicznego w ramach e-edukacji	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	3. Podnoszenie i ciągły rozwój poziomu kompetencji pracowników Biblioteki Pedagogicznej w Ostrołęce. Stałe podnoszenie posiadanych kwalifikacji zawodowych nauczycieli i nauczycieli-bibliotekarzy szkolnych z obszaru działania BP w Ostrołęce W ramach działania: - zbadano potrzeby szkoleniowe pracowników biblioteki oraz bibliotekarzy szkolnych - przygotowano ofertę szkoleniową dla nauczycieli-bibliotekarzy - zaplanowano terminy i tematykę rad szkoleniowych, spotkań zespołów samokształceniowych, kursów doskonalących, warsztatów, seminariów, konferencji naukowych - podniesiono kwalifikacje zawodowe poprzez udział w kursie kwalifikacyjnym z organizacji i zarządzania oświatą - rozwijano poziom kompetencji poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, seminariach, kursach dla rady pedagogicznej	a) ilościowe: - 3 osoby ukończyły kurs kwalifikacyjny z zakresu organizacji i zarządzania oświatą - w 22 szkoleniach przeszkolono 30 pracowników w zakresie swoich specjalizacji - w 14 szkoleniach i w warsztatach 300 nauczycieli i bibliotekarzy szkolnych aktualizowało swoją wiedzę i zdobywało nowe umiejętności - 7 spotkań zespołów samokształceniowych - 3 spotkania autorskie b) jakościowe: podjęte działania wpłynęły na rozwój potencjału biblioteki, podniesienie konkurencyjności biblioteki poprzez doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry zarządzającej i pracowników, rozwijanie nowych form pracy, poprawę jakości usług świadczonych przez bibliotekę. Działania te posłużyły zwiększeniu szansy na utrzymanie zatrudnienia i ograniczeniu ryzyka utraty pracy.	11 165,00	budżet jst	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	4. Rozwój kompetencji kluczowych, potrzebnych do samorealizacji i rozwoju osobistego, doskonalenia zawodowego oraz integracji środowiska oświatowego. Redukowanie skutków tzw. wykluczenia cyfrowego Podjęte działania skierowane były do użytkowników, nauczycieli bibliotekarzy szkół zlokalizowanych na terenie objętym działalnością Biblioteki oraz pracowników PBW im. KEN w Warszawie. 1. Zapewniono w każdej placówce Biblioteki pomoc w posługiwaniu się nowymi technologiami użytkownikom, którzy nie radzili sobie z obsługą komputera i wyszukiwaniem informacji w Internecie. Wszystkie placówki PBW (dwie siedziby w Warszawie i 7 filii) zapewniły im konsultacje indywidualne. 2. Na stronie Biblioteki: www.pbw.waw.pl zamieszczano informacje o szkoleniach (stacjonarnych i e-learningowych) organizowanych przez instytucje oświatowe organizacje pozarządowe oraz biblioteki, adresowanych do bibliotekarzy i nauczycieli. 3. Organizowano spotkania nauczycieli i bibliotekarzy zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie objętym działalnością Biblioteki. Podczas spotkań Zespołów samokształceniowych nauczycieli bibliotekarzy wymieniano doświadczenia, popularyzowano dobre praktyki. 4. Realizowano cykl spotkań promujących aktywność pozazawodową osób dorosłych – Bibliotekarz z pasją. Zorganizowano zajęcia edukacyjne (warsztaty, seminaria, konferencje, prelekcje itp.) dla nauczycieli i bibliotekarzy szkolnych.	a) ilościowe: - w działaniu wzięły udział dwie siedziby w Warszawie i 7 filii - w 208 formach działania wzięło udział 3.230 uczestników - zebrano opinie od 513 osób - odbyły się 45 spotkania Zespołów samokształceniowych nauczycieli, w których uczestniczyło 664 nauczycieli b) jakościowe: - opanowano umiejętności wykorzystywania narzędzi internetowych - poznano możliwości wykorzystywania portali społecznościowych w edukacji - zwiększono kompetencje zawodowe - spowodowano rozwój kompetencji kluczowych (komunikacji w językach obcych, w zakresie posługiwania się technikami informatycznymi; umiejętność samodzielnego uczenia się)	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	5. Systemowe zmiany programowe i organizacyjne w szkolnictwie zawodowym W procesie przygotowania kadry w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz dostosowania oferty edukacyjnej szkoły/placówki do potrzeb regionalnego rynku pracy i oczekiwań pracodawców realizowano niżej wymienione działania: - organizowano kursy, seminaria, konferencje dla kadry szkół zawodowych i placówek kształcenia zawodowego, - szkolono merytorycznie i metodycznie nauczycieli i instruktorów kształcenia zawodowego, - wspierano szkoły i placówki kształcenia zawodowego we wdrożeniu nowego systemu kształcenia zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia ustawicznego w systemie kwalifikacyjnych kursów zawodowych, - wdrożono innowacyjne programy kształcenia/szkolenia - diagnozowano potrzeby szkoleniowe w obszarze kształcenia i szkolenia zawodowego oraz doradztwa zawodowego.	a) ilościowe: - zorganizowano 36 szkoleń o łącznej liczbie 553 godzin - w szkoleniach uczestniczyło 668 nauczycieli i instruktorów kształcenia zawodowego b) jakościowe: - podniesiono jakość kształcenia/szkolenia w regionie - wsparto merytoryczno-metodycznie dyrektorów szkół i placówek kształcenia zawodowego we wdrożeniu nowego systemu kształcenia zawodowego - przygotowano kadrę dydaktyczną do wdrożenia zmiany w kontekście gospodarki opartej na wiedzy	129 175,00	EFS, budżet państwa, budżet jst 66.956,00 - EFS 3.803,00 - budżet państwa 58.416,00 - budżet jst	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	6. Organizowanie różnorodnych form współpracy i wymiany doświadczeń, w tym konferencji i seminariów dla nauczycieli poszczególnych specjalności oraz nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek. Organizowanie kursów kwalifikacyjnych Przeprowadzono n/w rodzaje form współpracy i wymiany doświadczeń: - kursy doskonalenia zawodowego - warsztaty metodyczne w poszczególnych obszarach (wychowanie, opieka, profilaktyka, obszary przedmiotowe, biblioteki szkolne, rozwój zawodowy nauczyciela, kompetencje ponadprzedmiotowe oraz szkolenia rad pedagogicznych), - kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli: oligofrenopedagogika, terapia pedagogiczna, organizacja i zarządzanie oświatą.	a) ilościowe: - zorganizowano 1.764 szkolenia o łącznej liczbie 12.914 godzin - w szkoleniach uczestniczyło 37.712 nauczycieli - kursy kwalifikacyjne ukończyło 471 nauczycieli (129 - organizacja i zarządzanie oświatą, 225 - oligofrenopedagogika, 117 - terapia pedagogiczna) b) jakościowe: - podniesiono jakość kształcenia w regionie - nastąpił rozwój umiejętności dydaktyczno-wychowawczych nauczycieli - wypracowano rozwój umiejętności dyrektorów szkół w zakresie zarządzania oraz wiedzy nt. prawa oświatowego - podwyższono kompetencje nauczycieli - uzyskano drugiej specjalności zawodowej	6 329 590,00	EFS, budżet państwa, budżet jst 3.280.833,00 - EFS 186.362,00 - budżet państwa 2.862.395,00 - budżet jst	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	7. Realizacja projektu systemowego "Otwarte przedszkole" przez Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w ramach Działania 9.1 "Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty", Poddziałanie 9.1.1 "Zmniejszanie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej" PO KL W okresie realizacji projektu: - objęto wsparciem placówki wychowania przedszkolnego – każda placówka otrzymała wsparcie w postaci pomocy dydaktycznych i pakietów edukacyjnych, opartych m.in. na programie edukacyjnym „Klucz do uczenia się” oraz edukacji matematycznej i twórczości - przeprowadzono zajęcia dodatkowe dla dzieci wg innowacyjnych rozwiązań metodycznych opartych na programie „Klucz do uczenia się” w 3 obszarach: edukacji matematycznej, edukacji polonistycznej, zdolności twórczych - przeprowadzono warsztaty i konsultację dla rodziców wg ramowego programu wsparcia i autorskich scenariuszy o tematyce obejmującej trzy główne obszary związane z potrzebami edukacyjnymi rodziców: poznajemy lepiej nasze dziecko, wspólne zabawy – wspólny czas, razem przygotowujemy się do szkoły - w projekcie wzięli udział nauczyciele wychowania przedszkolnego, którzy uczestniczyli w warsztatach, seminariach, konsultacjach, w tym on-line.	a) ilościowe: - w projekcie wzięło udział 324 nauczycieli wychowania przedszkolnego ze 101 placówek wychowania przedszkolnego - przeprowadzono 8.702 godzin zajęć dodatkowych dla dzieci - w zajęciach uczestniczyło 4.483 dzieci w wieku 3-5 lat - w zajęciach wzięło udział 577 6-latków z przedszkoli - zorganizowano 3.000 godzin bezpłatnych zajęć dodatkowych dla dzieci w wieku przedszkolnym - przeprowadzono 1.200 godzin zajęć i warsztatów i konsultacji dla rodziców / opiekunów małych dzieci - w warsztatach i zajęciach otwartych wzięło udział 1.796 osób b) jakościowe: - podniesiono kompetencje zawodowe nauczycieli wychowania przedszkolnego z innowacyjnych rozwiązań metodycznych z uwzględnieniem programu „Klucz do uczenia się” - wzrosła świadomość rodziców w zakresie właściwych działań wychowawczych i edukacyjnych oraz integracji z przedszkolem - wzrosły kompetencje dzieci w wieku 3-6 lat niezbędne do osiągnięcia gotowości szkolnej - podniesiono jakość edukacji przedszkolnej - wzbogacono ofertę edukacyjną placówki wychowania przedszkolnego poprzez dodatkowe zajęcia dla dzieci i rodziców na podstawie autorskich programów i scenariuszy zajęć - wyposażono placówki w materiały i pomoce dydaktyczne	869 267,00	EFS, budżet jst, budżet państwa 738.877,00 - EFS 13.039,00 - budżet jst 117.351,00 - budżet państwa	Kontynuacja działań do 1 grudnia 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	8. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej Zorganizowano specjalistyczne szkolenia informatyczne i warsztaty przedmiotowo – metodyczne. Celem szkoleń było przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć wspomaganych nowoczesnymi technologiami oraz innych grup zawodowych do stosowania ICT w pracy własnej. Szkolenia były podzielone na grupy tematyczne: 1) Posługiwanie się technologią informacyjną. 2) Użytkowanie sieci komputerowych, opiekun szkolnej pracowni komputerowej. 3) Technologia informacyjna w nauczaniu różnych przedmiotów. 4) Szkolenia dotyczące programowania. 5) Technologia informacyjna w pracy doradcy metodycznego. 6) Organizacja i zarządzanie placówką oświatową. 7) Technologia informacyjna w pracy nauczyciela bibliotekarza. 8) Technologia informacyjna w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym.	a) ilościowe: - przeprowadzono 140 specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych w zakresie ICT - w zajęciach wzięło udział 2.140 nauczycieli b) jakościowe: - podniesiono umiejętności wśród nauczycieli w zakresie posługiwania się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów - poprawiono jakość zarządzania oświatą - podniesiono jakość usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych - zwiększono stopień przygotowania absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym	36 293,00	budżet państwa	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	9. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową Szkolenia były zorganizowane dla nauczycieli informatyki, przedmiotów ścisłych oraz innych przedmiotów metodą hybrydową (większa część szkolenia odbywała się metodą on-line na platformie Moodle, wykłady i część ćwiczeń - stacjonarnie). Celem szkoleń było poszerzenie wiedzy nauczycieli, przygotowanie ich do pracy z uczniem zdolnym, popularyzowanie kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie z wykorzystaniem metod distance learning.	a) ilościowe: - zorganizowano 27 szkoleń - w zajęciach wzięło udział 361 nauczycieli b) jakościowe: - podniesiono jakość usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych - polepszone przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym - przeprowadzono indywidualizację pracy z uczniem zdolnym dzięki stosowaniu metod on-line - propagowano ideę uczenia się przez całe życie zarówno wśród nauczycieli, jak i uczniów	25 410,00	budżet państwa	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 1.2 Budowanie spójności rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				160 477 206,00	Zadanie 1.2	
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	<i>1. Realizacja zadań Instytucji Wdrażającej (IP2) dla Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej bezrobotnych PO KL</i> Uczestników projektu zaktywizowano poprzez następujące formy wsparcia: - szkolenia - staże - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. W ramach realizacji zadań wsparciem objęto osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy, Miejskim Urzędem Pracy w Płocku oraz Urzędem Pracy m.st. Warszawy. Grupę docelową stanowiły w co najmniej 30 % osoby należące do jednej lub kilku wymienionych grup: - osoby niepełnosprawne - osoby w wieku poniżej 25 roku życia - osoby w wieku powyżej 50 roku życia.	a) ilościowe: - zawarto 39 aneksów do umów ramowych z powiatowymi i miejskimi urzędami pracy - utworzono 2.528 miejsc pracy dzięki przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej b) jakościowe: - zwiększono wiarę i zaufanie we własne umiejętności - spowodowano wzrost pewności siebie uczestników projektu - spowodowano wzrost mobilności zawodowej - zwiększono motywację, samoocenę i poczucie odpowiedzialności - uświadomiono uczestnikom projektu potrzebę kształcenia ustawicznego - zwiększono aspiracje zawodowe i osobiste - rozwinięto zdolności osobiste oraz umiejętności komunikacyjne	89 015 115,00	FP	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	2. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową W ramach działania zorganizowano: - Wakacyjną Giełdę Pracy dla Młodzieży – Lato 2012 - podpisano deklarację o współpracy pomiędzy partnerami; przygotowano materiały informacyjne (ulotki, broszury, plakaty, informację na stronie internetowej WUP); udzielano informacji o możliwościach pozyskania zatrudnienia, kierowano młodzież do partnerów biorących udział w przedsięwzięciu, promowano przedsięwzięcie w środkach masowego przekazu; - IV Subregionalne Targi Edukacji i Parcy w Ciechanowie, Fora edukacyjne w powiatach płońskim i żuromińskim; - VI Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce - skierowane do młodych osób, stojących przed wyborem przyszłej ścieżki zawodowej oraz do ich rodziców i nauczycieli; do udziału w przedsięwzięciu i przedstawienia swoich ofert zaproszono: szkoły wyższe, policealne, instytucje działające w obszarze rynku pracy, agencje pracy, organizacje pozarządowe; w czasie spotkania upowszechniane były informacje dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, przedstawiane informacje dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz nowych zawodów pojawiających się na rynku pracy; uczestnicy mogli zapoznać się również z opisami zawodów oraz przepisami prawa pracy dotyczącymi zatrudniania młodzieży w kraju i za granicą oraz skorzystać z ofert pracy; - w ramach współpracy z Akademickimi Biurami Karier przeprowadzono dla studentów i absolwentów uczelni konsultacje indywidualne i zajęcia warsztatowe; dotyczyły one sporządzania dokumentów aplikacyjnych, usług świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, a także oferty rynku pracy - informacji o zawodach dających możliwości rozwoju, określenia profilu zawodowego, przygotowania do kontaktów z pracodawcą; przeprowadzono symulacje rozmów kwalifikacyjnych; udzielano porad w zakresie radzenia sobie z trudną sytuacją, bezradnością, stresem, które zorganizowano w siedzibach uczelni. Ponadto wzięto udział w targach pracy „Jobbing”, kontynuowano działania na rzecz osób młodych w szkołach dla dorosłych prowadząc spotkania informacyjne i grupowe poradnictwo zawodowe, przygotowujące słuchaczy szkół do wejścia na rynek pracy, prowadzono indywidualne porady zawodowe dla studentów.	a) ilościowe: - pozyskano ok. 150 ofert pracy - pracę podjęło ok. 1.300 młodych osób - w spotkaniu o charakterze targowo - wystawienniczym wzięło udział około 5.500 osób - usługami poradnictwa i informacji zawodowej objęto ponad 550 osób b) jakościowe: - wzrosła świadomość w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej - pogłębiono wiedzę o rynku pracy i kierunkach kształcenia - przybliżono procesy i tendencje zachodzące na rynku pracy oraz metod docierania do wolnych miejsc pracy - studenci i absolwenci mieli możliwość poznania swoich możliwości zawodowych w stosunku do wymagań rynku pracy i określenia swoich oczekiwań w stosunku do przyszłej pracy - ćwiczono umiejętności interpersonalne - poznawano swoje reakcje na stres oraz uczono się z nim sobie radzić - przygotowano się do kontaktów z pracodawcą	11 900,00	FP	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	3. Realizacja zadań zawartych w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013 W ramach działania: - udzielano pracodawcom praktycznego wsparcia o charakterze organizacyjno-merytorycznym w procesie rekrutacji kandydatów na pracowników z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, - udzielono informacji pracodawcom i indywidualnym osobom niepełnosprawnym, dotyczących korzyści wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy, - zorganizowano spotkania informacyjne, których celem była aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych i zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych.	a) ilościowe: - kompleksowych informacji udzielono 20 pracodawcom - w spotkaniach o charakterze grupowym i indywidualnym udział wzięło 40 osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności b) jakościowe: - wzrosła świadomość i wiedza na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	MWK OHP	Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową Odbiorcami realizowanych zadań była młodzież do 25 roku życia, mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, pochodząca ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, zainteresowana prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, również młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, młodzież niepełnosprawna oraz zagrożona wykluczeniem społecznym (osadzeni w Zakładach Karnych, przebywający w ośrodkach szkolno wychowawczych). Celem realizacji działania była aktywizacja zawodowa młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno – zawodowych, opracowaniu Indywidualnych Planów Działania. Młodzież uczestniczyła w grupowym poradnictwie zawodowym, poradnictwie indywidualnym, informacji grupowej oraz informacji indywidualnej, korzystała z usług pośrednictwa pracy, uczestniczyła w Targach i Giełdach Pracy, organizowane były Mobilne Kiermasze Pracy umożliwiające dotarcie z ofertą pośrednictwa do jak najszerszego grona odbiorców. W ramach realizacji zadania podejmowano wspólnie z doradcami zawodowymi Szkolnych Ośrodków Kariery, organizacjami pozarządowymi, działającymi w obszarze rynku pracy, świadczącymi usługi dla młodzieży. Uczestnictwo młodzieży w realizowanych działaniach umożliwiło nabycie wiedzy pozwalającej na podejmowanie świadomych wyborów edukacyjnych i zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy i indywidualnych możliwości, rozwój postaw aktywności, promocji własnej osoby na rynku pracy, kształcenia przez całe życie, kształtowanie cech psychospołecznych umożliwiających skuteczne funkcjonowanie społeczne i zawodowe.	a) ilościowe: wsparcie objęto 70.624 osoby w tym - 42.776 (Mobilne Centra Informacji Zawodowej) - 10.801 (Miejskie Centrum Kultury) - 17.047 (Miejska Biblioteka Publiczna) b) jakościowe: - osiągnięto aktywizację społeczno zawodowa młodzieży - młodzież nabyła umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy - wzmocniono wiarę we własne umiejętności, - młodzież zdobyła kwalifikacje zawodowe oraz poznała predyspozycje zawodowe i osobowościowe - wykształciła postawy przedsiębiorczości, - zwiększono dostęp do usług doradztwa zawodowego, świadczenie kompleksowych usług przez doradców zawodowych i pośredników pracy.	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	MJWPU	1. Aktywizacja osób w wieku 45+ (zgodnie z założeniami PO KL wsparcie uzyskują osoby powyżej 50 r.ż.) Zgodnie z przyjętymi do realizacji Planami Działania na rok 2012 dla Priorytetów VI, VIII i IX PO KL przeprowadzono łącznie 9 konkursów mających na celu aktywizowanie osób w wieku 50+. W wyniku ogłoszonych naborów wniosków, w ramach Działania 6.2 wyłoniono 1 projekt o wartości 9.349.420,00 zł, wspierający m.in. osoby po 50 roku życia. W ramach Działania 8.1.1 Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2 w wyniku ogłoszonych naborów wsparcie szkoleniowe otrzymało 14.750 osób w wieku powyżej 50 r. ż. W Działaniu 8.1 podpisano ogółem 14 umów o łącznej wartości dofinansowania 32.622.477,00 zł. W ramach Priorytetu IX PO KL organizacja naboru wniosków w roku 2012 w ramach Działania 9.6 spowodowała, że wskaźnik „Odsetek osób w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej” został zrealizowany na poziomie 97,4%. W ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL zawarta została 1 umowa o wartości dofinansowania 751.124,00 zł.	a) ilościowe: - w ramach Działania 6.2 wyłoniono 1 projekt - 482 osób zakończyło udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL (w ramach Działania 6.2 i 6.3) - 277 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 PO KL - w Działaniu 8.1 podpisano 14 umów - 86.097 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych w ramach Działania 8.1 PO KL - 14.750 osób w wieku powyżej 50 r.ż. zakończyło udział w projektach szkoleniowych w ramach Działania 8.1 PO KL - 4.273 osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczyło w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania 9.3 i 9.6 PO KL - W ramach Poddziałania 9.6.3 PO KL zawarta została 1 umowa	42 723 021,00	EFS, budżet państwa 751.124,00 - 9.6.3 PO KL 32.622.477,00 - 8.1 PO KL 9.349.420,00 - 6.2 PO KL	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	MJWPU	2. Wsparcie zatrudniania osób niepełnosprawnych Wsparcie tej grupy osób było możliwe w ramach Priorytetu VI. W 2012 roku zgodnie z projektem Szczegółowego Opisu Priorytetów w ramach PO KL zostało utworzone nowe Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy, w ramach którego utworzony został wskaźnik mierzący liczbę osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania. Celem działania była aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób. Typy realizowanych projektów: - programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących (1): • Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej. • Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. • Poradnictwo zawodowe. • Pośrednictwo pracy. • Zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy. • Staże i praktyki zawodowe. • Subsydiowane zatrudnienie. • Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia i uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w ZAZ. • Usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego. (2) Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).	a) ilościowe: - 45 osób niepełnosprawnych zakończyło udział w projektach - 72 osoby niepełnosprawne uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 PO KL	0,00	EFS, budżet państwa	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	MJWPU	3. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych zgodnie z przygotowywanymi Planami działania na rok 2012 w oparciu o szczegółowe kryteria dostępu i kryteria strategiczne ogłosiła nabory wniosków mające na celu wyłonienie projektów wspierających młodzież rozpoczynającą karierę zawodową. Wsparcie tej grupy osób było możliwe w ramach Priorytetu VI orz VII. W 2012 roku w ramach Działania 6.2 możliwe było uzyskanie przez młode osoby środków na podjęcie działalności gospodarczej, a w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL ogłoszono nabory wniosków, zakładające premiowanie projektów obejmujących wsparciem młodzież do 25 roku życia.	a) ilościowe: - 482 osób zakończyło udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI PO KL (w ramach Działania 6.2 i 6.3) - 1.488 osób w wieku 15-24 lata zostało objętych wsparciem - 1.020 osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie zostało objętych wsparciem - 2.806 osób osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej - 390 osób w wieku 15-24 lata uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 910 497,00	EFS, budżet państwa 9.349.420,00 - w ramach Działania 6.2 8.561.077,00 - w ramach Poddziałania 7.2.1	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP	1. Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym W celu reintegracji społecznej i zawodowej, w myśl podpisanego porozumienia doradcy z Centrum w Radomiu objęli pomocą długotrwale bezrobotnych, podopiecznych MOPS w Radomiu. Przeprowadzono cykliczne zajęcia aktywizacyjne, które dotyczyły przygotowania do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. Przeprowadzono zajęcia pomagające określić możliwości zawodowe uczestników zajęć, pozwalające na zbadanie preferencji zawodowych, poznanie wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych pracowników, dotyczące metod i technik poszukiwania pracy. Uczestnicy nabywali umiejętności komunikowania się, przygotowywali się do kontaktów z pracodawcą poznając zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych i ćwicząc rozmowy z pracodawcą. Dla osób planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód przeprowadzono pięciodniowy kurs pn. „Spadochron”.	a) ilościowe: działaniami objęto 170 osób b) jakościowe: - wzmocniono posiadaną wiedzę dotyczącą zagadnień rynku pracy - podniesiono poziom samooceny - przygotowanie do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy - uczestnicy nabyli umiejętności i zachowania przydatne w życiu zawodowym i społecznym	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP	2. Zajęcia dla osób opuszczających areszt śledczy lub zakład karny W celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu przeprowadzono spotkania informacyjne i zajęcia aktywizacyjne dla osób osadzonych. Osoby, które w okresie 2 lat mają opuścić ww. placówki po odbyciu kary przygotowywano do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. Podczas spotkań przekazano informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy. Przeprowadzono wielomodułowe cykle zajęć pomagające określić możliwości zawodowe osadzonych, pozwalające na zbadanie preferencji zawodowych, poznanie wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych pracowników, zapoznano z możliwościami zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych. Przekazano informacje pomocne w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, rozmowy kwalifikacyjnej oraz dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej.	a) ilościowe: działaniem objęto 420 osób osadzonych b) jakościowe: - wzmocniono posiadaną wiedzę dotyczącą zagadnień rynku pracy - przygotowanie do ponownego wyjścia na rynek pracy oraz do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy - uzyskano znajomość metod i technik poszukiwania pracy, umiejętność pisania dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych - zdobyto informacje dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	MUW	Nadawanie, przedłużanie i orzekanie o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej (CIS), poprzez terminowe i rzetelne wydawanie decyzji administracyjnych Wojewoda nadaje, przedłuża decyzje i orzeka o utracie statusu CIS. Rezultatem jest ułatwienie grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym wejście na otwarty rynek pracy poprzez umożliwienie prawnego działania instytucji. Prowadzony jest rejestr Klubów Integracji Społecznej.	a) ilościowe: - rozpatrzono pozytywnie 4 wnioski o wpis do rejestru Klubów Integracji Społecznej - wydano jedną decyzję o utracie statusu CIS b) jakościowe: ułatwiono grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym wejście na otwarty rynek pracy poprzez umożliwienie prawnego działania instytucji.	0,00		Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	MCPS	Przygotowanie projektu "Planu Upowszechniania, Promocji i Wsparcia Ekonomii Społecznej na Mazowszu" W ramach projektu systemowego "Razem dla Mazowsza - Edukacja w działaniu" w poddziale 7.1.3 kontynuowano prace nad opracowaniem Wieloletniego Regionalnego Planu na rzecz Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej na Mazowszu. Zakończono prace nad Planem i przygotowano harmonogram konsultacji społecznych Planu. Zorganizowano konferencję pt. "Ekonomia społeczna a społeczna odpowiedzialność biznesu". Odbłyły się szkolenia dla pracowników Instytucji Pomocy Integracji Społecznej o tematyce: kierunki rozwoju pracy socjalnej - aktywizacja osób niepełnosprawnych i starszych, przygotowanie klientów pomocy społecznej do podejmowania zatrudnienia w podmiotach ekonomii społecznej.	a) ilościowe: - 6 spotkań Zespołu Zadaniowego ds. opracowania Planu Ekonomii Społecznej na Mazowszu - zorganizowano konferencję - 2 szkolenia dla 38 pracowników Instytucji Pomocy Integracji Społecznej - audycja radiowa dot. Ekonomii Społecznej - 70.000 odbiorców b) jakościowe: - podniesiono wiedzę przedstawicieli Jednostek Samorządu Terytorialnego, Podmiotów Ekonomii Społecznej, biznesu, organizacji pozarządowych i innych jednostek na temat roli społecznej odpowiedzialności biznesu w ekonomii społecznej - wzrosła świadomość mieszkańców Mazowsza	40 680,00	EFS, budżet państwa 34.578,00 - EFS 6.102,00 - budżet państwa	Kontynuacja działań w 2013 r.
1.2.3 Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP	Organizacja Dni Aktywności Zawodowej w gminach wiejskich Zorganizowano spotkania informacyjno-doradcze dla osób bezrobotnych pod nazwą Dni Aktywności Zawodowej (DAZ) w pięciu gminach powiatu ostrowskiego (Sypniewo, Młynarze, Krasnosielc, Różan, Płoniawy-Bramura) oraz w Przasnyszu. Przedsięwzięcie miało na celu aktywizację mieszkańców obszarów wiejskich i zmotywowanie ich do podejmowania działań w zakresie poszukiwania pracy poprzez stworzenie możliwości bezpośrednich kontaktów z pracownikami instytucji rynku pracy i upowszechnianie informacji zawodowych, m.in. na temat aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, sposobach i metodach poszukiwania zatrudnienia, zasadach przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy z pracodawcą, możliwości pozyskania wsparcia finansowego z funduszy europejskich na własną działalność gospodarczą, praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Świadczone usługi indywidualnej informacji zawodowej osobom bezrobotnym z terenów wiejskich w ramach spotkań aktywnego poszukiwania pracy.	a) ilościowe: podczas Dni Aktywności Zawodowej i spotkań informacyjnych aktywizacją zawodową objęto 224 osoby b) jakościowe: zdołano wiedzę o rynku pracy i usługach instytucji rynku pracy oraz wzrosła motywacja do aktywnego poszukiwania pracy.	0,00	w ramach środków własnych	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3 Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	ARM SA	Zakończono realizację projektu "Turystyka - szansa dla rolnika" w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL Celem projektu było umożliwienie osobom chcącym odejść z rolnictwa podjęcia zatrudnienia poza sektorem rolnym poprzez: - nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych w zawodzie kelner, kucharz, organizator agroturystyki, przewodnik agroturystyki, barman, - zwiększenie umiejętności samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy poprzez uzyskanie wsparcia doradczego dla tej grupy osób, - pozytywne zmiany w obszarze cech osobistych poprzez uzyskanie wsparcia psychologicznego i motywacyjnego dla 840 osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Przed rozpoczęciem szkoleń wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci dodatkowym wsparciem w postaci: - warsztatów psychologicznych i motywacyjnych prowadzonych przez psychologa, - konsultacji u doradcy zawodowego.	a) ilościowe: - przeszkolono 465 osób (w tym 340 kobiet) - przeszkolono 31 (z 72) grup szkoleniowych w zawodach kucharz, kelner, barman, organizator agroturystyki i przewodnik agroturystyki - przeprowadzono 63.240 godzin szkoleniowych z tematyki zawodowej - przeprowadzono 11.160 godzin szkoleń z podstaw zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej - przeprowadzono 3.720 godzin rozmów z psychologiem i zajęć motywacyjnych - przeprowadzono 7.440 godzin zajęć z doradcą zawodowym - przeprowadzono 930 godzin zajęć indywidualnych z doradcą zawodowym b) jakościowe: uczestnicy nabyli nowe umiejętności w zakresie podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych, zmienili i podnieśli kwalifikacje zawodowe, zwiększyli motywację do znalezienia i wykonywania pracy, dalszego rozwoju zawodowego, zwiększyli wiarę we własne możliwości, co spowodowało wzrost pewności siebie oraz poprawę samooceny	3 378 352,00	EFS, budżet państwa 2.871.599,00 - EFS 506.753,00 - budżet państwa	Projekt został zakończony.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 2. Sprawny rynek pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				12 547 448,00	Priorytet II	
Zadanie 2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				6 138,00	Zadanie 2.1	
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	1. Opracowanie broszury informacyjnej "Elastyczne formy zatrudnienia" Wydano w formie drukowanej zaktualizowaną wersję poradnika dla osób poszukujących informacji dotyczących innych niż umowa o pracę, form zatrudnienia. Broszura zawiera informacje m.in. na temat umów cywilno-prawnych, takich jak umowa o dzieło, umowa zlecenie, umowa agencyjna, jak również na temat takich form, jak praca tymczasowa, telepraca, Job-sharing, Job-rotation i innych alternatywnych możliwości świadczenia pracy. Broszura dostępna jest na stronie Urzędu www.wup.mazowsze.pl , w siedzibie Centrum w Warszawie oraz w Filiach WUP, dodatkowo upowszechniana jest wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp.	a) ilościowe: wydano 3100 sztuk broszury, z której skorzystało około 2500 osób b) jakościowe: - wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat alternatywnych form zatrudnienia	6 138,00	FP	Działanie będzie kontynuowane w kolejnym roku.
2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	2. Zorganizowanie zajęć informacyjnych nt. elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia Dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żurominie oraz dla młodzieży wchodzącej na rynek pracy w Mławie przeprowadzono zajęcia informacyjne, prezentujące elastyczne i alternatywne formy zatrudnienia Uczestnicy zajęć pozyskali informacje nt. zasad zatrudnienia w ramach poszczególnych form, tj. umów terminowych, zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, leasingu pracowniczego, telepracy, pracy na wezwanie, Job sparingu, umów cywilno-prawnych, pracy nakładczej, Job rotation, outsourcingu, samozatrudnienia.	a) ilościowe: w zajęciach wzięło udział 68 osób b) jakościowe: uczestnicy pozyskali/poszerzyli wiedzę o różnorodnych formach zatrudnienia	0,00	w ramach bieżącej działalności	Istnieje konieczność podejmowania działań zmierzających do szerzenia wiedzy nt. różnorodności form zatrudnienia wśród klientów, aby mogli dokonywać świadomych wyborów zawodowych.
Zadanie 2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				12 444 263,00	Zadanie 2.2	
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	1. Kontynuacja realizacji projektu " Teraz Mazowsze II" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorców Zrealizowano szkolenia z zakresu: Power Point, Windows, Excel, ITIL Foundation, P3O. Zorganizowano kursy: administrowanie siecią komputerową, zarządzanie wartością przedsiębiorstwa, budowy Bilansu, projektowania stron internetowych dla zaawansowanych.	a) ilościowe: - przeszkolono 4 414 beneficjentów ostatecznych - wydano 4 839 zaświadczeń o ukończeniu szkoleń stacjonarnych b) jakościowe: 85% uczestników szkoleń zwiększyło zaufanie we własne siły oraz zwiększyło swą pewność w posługiwaniu się narzędziami informatycznymi	3 552 957,00	budżet państwa, EFS 3.020.013,00 - EFS 532.944,00 - budżet państwa	Zakończenie projektu nastąpi 31.10.2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	2. Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Unijna III" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorców Osoby zatrudnione na terenie województwa Mazowieckiego z własnej inicjatywy nabyły nowe, uzupełniły lub podwyższyły swoje kwalifikacje i umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach zorganizowanych w 8 blokach szkoleniowych: Microsoft Office Special, rachunkowość i finanse, zarządzanie kryzysem w firmie, radzenie sobie ze stresem, komunikacja interpersonalna, prezentacje i wystąpienia publiczne, kurs języka angielskiego, menedżer projektów unijnych.	a) ilościowe: - przeszkolono 2.351 osób, w tym 1.835 kobiet i 516 mężczyzn, którzy nabyli nowe kwalifikacje lub uzupełnili bądź podwyższyli swoje kwalifikacje - zrealizowano 198 szkoleń w ramach 8 bloków tematycznych - wydano 2.787 zaświadczeń ukończenia szkolenia - wydano 321 dokumentów potwierdzających zdanie egzaminu TOEFL/TOIEC/TOEIC Bridge b) jakościowe: około 88% uczestników zwiększyło wiarę w awans zawodowy, zwiększyło motywację do dalszego rozwoju zawodowego, zwiększyło wiarę we własne siły	6 626 355,00	budżet państwa, EFS 5.632.402,00 - EFS 993.953,00 - budżet państwa	Zakończenie projektu nastąpi 31.12.2013 r.
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	3. Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Policyjna" w ramach Poddziału 8.1.1 PO KL wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorców Funkcjonariusze i pracownicy policji uczestniczyli w szkoleniach zorganizowanych w 19 blokach tematycznych w podziale na 70 grup szkoleniowych zwiększając swoje umiejętności w walce z przestępczością.	a) ilościowe: przeszkolono 1.183 (w tym 478 kobiet) funkcjonariuszy i pracowników Policji w 70 osobowych grupach z różnorodnej tematyki zawodowej ułożonej w 19 blokach tematycznych b) jakościowe: co najmniej 85% uczestników szkoleń nabyło nowe umiejętności w zakresie walki z przestępczością, zwiększyło motywację do wykonywania swej pracy i dalszego kształcenia, zwiększyło wiarę we własne siły	1 744 419,00	budżet państwa, EFS 1.482.756,00 - EFS 261.663,00 - budżet państwa	Realizację projektu zakończono 31.01.2013 r.
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	MRFP Sp. z o.o.	4. Zakończenie realizacji projektu "Akademia Rozwoju Pracowników 45+" w ramach Priorytetu VIII Poddziałania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL Uczestnicy projektu zdobyli lub podwyższyli kwalifikacje w zakresie negocjacji handlowych, asertywności w biznesie, komunikacji interpersonalnej oraz techniki sprzedaży.	a) ilościowe: szkolenia ukończyło 224 osoby, w tym 174 kobiety i 48 mężczyzn b) jakościowe: uczestnicy zwiększyli swoje zaangażowanie w wykonywaną pracę, zwiększyli zaufanie we własne możliwości, podnieśli poziom samooceny i zwiększyli swą wiedzę na temat sposobów radzenia sobie w relacjach z klientem biznesowym	520 532,00	budżet państwa, EFS 442.452,00 - EFS 78.080,00 - budżet państwa	Projekt został zakończony i rozliczony w 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 2.3 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				0,00	Zadanie 2.3	
2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW	<i>Organizowanie spotkań z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz z przedstawicielami pracodawców i cudzoziemców w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckiego Forum Cudzoziemców</i> Zorganizowano jedno spotkanie, w którym uczestniczyli przedstawiciele: Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Fundacji Inna Przestrzeń, Stowarzyszenia Interwencji Prawnej, Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka, Polskiej Akcji Humanitarnej, Fundacji Rozwoju Oprócz Granic, Stowarzyszenia Wolnego Słowa, Fundacji ocalenie, Instytutu Spraw Publicznych, Fundacji Moja Firma, International Organization for Migration, Fundacji "Nasz Wybór". Na spotkaniu omówione zostały zagadnienia dotyczące nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca i konsekwencje wynikające z tego dla cudzoziemca i pracodawcy.	a) ilościowe: w spotkaniu uczestniczyły 44 osoby b) jakościowe: zwiększono poziom wiedzy pracodawców oraz innych zainteresowanych na temat legalnego zatrudnienia na terytorium RP oraz konsekwencji wynikających dla cudzoziemca i pracodawcy z nielegalnego wykonywania pracy	0,00	w ramach bieżącej działalności	Działania szerzące wiedzę w tym zakresie będą kontynuowane w kolejnym roku.
Zadanie 2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				97 047,00	Zadanie 2.4	
2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy	WUP	<i>Dostarczenie aktualnej wiedzy dotyczącej efektywności wykorzystania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej po upływie 12 miesięcy od jej rozpoczęcia.</i> W ramach zadania przeprowadzono badania pn." Efektywność działania aktywizacyjnych rynku pracy odnoszących się do wspierania samozatrudnienia i przedsiębiorczości w ramach FP i PO KL na Mazowszu poprzez przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej". Raport ten został udostępniony na stronie internetowej MORP www.obserwatorium.mazowsze.pl	a) ilościowe: sporządzono 1 raport zawierający wyniki badań b) jakościowe: ewaluacja efektywności wykorzystania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej po upływie 12 miesięcy od jej rozpoczęcia	97 047,00	FP	Brak zaleceń.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				417 103,00	Priorytet III	
Zadanie 3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				57 562,00	Zadanie 3.1	
Zadanie 3.1.1 Promocja pośrednictwa pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				19 663,00	Zadanie 3.1.1	
3.1.1 Promocja pośrednictwa pracy	WUP	1. Współorganizacja regionalnych targów pracy na terenie Mazowsza. We współpracy z partnerami rynku pracy organizowano regionalne targi pracy. W ramach realizowanych działań m.in. ustalono zasady współpracy pomiędzy organizatorami, przygotowano materiały informacyjne (ulotki, broszury, plakaty), promowano przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu, udzielano w bezpośrednim kontakcie informacji osobom poszukującym pracy. Zorganizowano następujące targi: - 13 kwietnia - IV Subregionalne Targi Pracy i Edukacji w Ciechanowie, - 16 czerwca - IX Siedleckie Targi Pracy, - 19 września - Radomskie Targi Pracy, - 10 października - Płockie Targi Pracy, - 17 października - Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie.	a) ilościowe: targi odwiedziło 12.400 osób (w Ciechanowie - 3.000, w Siedlcach - 1.000 osób, w Radomiu - 2.000 osób, w Płocku - 400 osób, w Warszawie - 6.000 osób) b) jakościowe: - zwiększono aktywność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, osób niepełnosprawnych - zwiększono dostępność usług pośrednictwa pracy - rozwój współpracy z partnerami rynku pracy	19 663,00	FP	Kontynuacja działań w 2013 r.
3.1.1 Promocja pośrednictwa pracy	MWK OHP	2. Ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez młodzież wchodzącą na rynek pracy. Działania zmierzały do organizacji krótkotrwałego i stałego zatrudnienia młodzieży, organizacji targów i giełd pracy oraz spotkań z pracodawcami. Zadania realizowane były przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży w Warszawie, Radomiu, Siedlcach, Ciechanowie, Płocku i Ostrołęce.	a) ilościowe: - zaewidencjonowano 19817 osób - pozyskano 28 580 miejsc pracy - zorganizowano 67 giełd pracy i 24 targi pracy b) jakościowe: promowano młodzież jako grupę wchodzącą na rynek pracy, stwarzano szansę aktywizacji zawodowej, podnieśli poziom samooceny i zwiększyli swą wiedzę na temat poruszania się po współczesnym rynku pracy	0,00	w ramach bieżącej działalności	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 3.1.2 Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				0,00	Zadanie 3.1.2	
3.1.2 Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	WUP	1. Spotkania doradców zawodowych w województwie mazowieckim. Zorganizowano i przeprowadzono spotkania z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie i jego Filiach. Spotkania organizowane w CliPKZ w Warszawie wynikają z potrzeby koordynowania działań Centrów w województwie, integracji środowiska doradców zawodowych oraz wzmocnienia współpracy w zakresie świadczenia usług osobom bezrobotnym i innym. Podczas spotkań przekazywano aktualne informacje dotyczące działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa, doradcy zawodowi dzielili się wiedzą zdobytą w wyniku szkoleń, uczestnictwa w seminariach i konferencjach ogólnokrajowych, jak również doświadczeniami związanymi z realizacją usług zgodnie ze standardami, omawiano efekty uzyskiwane przy stosowaniu narzędzi pracy doradcy, badano potrzeby szkoleniowe doradców oraz omawiano formy współpracy, przekazywano informacje dotyczące działań podejmowanych na poziomie lokalnym w poszczególnych powiatach.	a) ilościowe: - zorganizowano 3 spotkania dla doradców zawodowych CliPKZ - zorganizowano 5 spotkań doradców z powiatowych urzędów pracy w poszczególnych regionach woj. mazowieckiego b) jakościowe: - uzyskanie bieżących informacji dotyczących działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa, zapoznanie z tendencjami rozwojowymi w obszarze poradnictwa i rynku pracy - integracja środowiska doradców zawodowych, wzmocnienie sieci współpracy doradców, wzrost poczucia kompetencji	0,00	w ramach bieżącej działalności	Kontynuacja działań w 2013 r.
3.1.2 Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	MWK OHP	2. Wzbogacanie warsztatu pracy doradcy zawodowego. Zadania realizowane przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery. Działania zmierzały do: rozbudowania i rozwijania kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego, organizacji targów i giełd edukacyjnych, organizacji seminariów, konferencji, szkoleń i warsztatów tematycznych oraz promowania "dobrych praktyk". Opracowano i upowszechniano informację i materiały specjalistyczne oraz wydawnictwa dla doradców zawodowych i młodzieży.	a) ilościowe: w działaniach uczestniczyło 65.345 osób b) jakościowe: zwiększono dostępność do usług doradztwa zawodowego i informacji zawodowej, młodzież nabyła umiejętności aktywnego poruszania się na rynku pracy, wzmocniono wiarę we własne umiejętności, wykształcono postawy przedsiębiorczości, umożliwiono poznanie własnych predyspozycji zawodowych i osobowościowych	0,00	w ramach bieżącej działalności	Kontynuacja działań w 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 3.1.3 Promocja sieci EURES				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				37 899,00	Zadanie 3.1.3	
3.1.3 Promocja sieci EURES	WUP	1. Akcja informacyjna " Bezpieczny wyjazd - bezpieczny powrót" W ramach akcji osoby zainteresowane zostały poinformowane o tym: jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu, jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES itp. Dodatkowo zainteresowani mogli obejrzeć filmy nt. warunków życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG. W ramach akcji zorganizowano następujące spotkania: 1. Centrum Kształcenia Ustawicznego - Radom, 12.03.2012 r. 2. Filia PUP w Radomiu - Pionki, 22.03.2012 r. 3. Targi Pracy - Mińsk Mazowiecki, 21.04.2012 r. 4. PUP- Radom, 22.04.2012 r. 5. Filia WUP w Warszawie – Płock, 7.05.2012 r. 6. Urząd Gminy – Różan, 8.05.2012 r. 7. Filia WUP w Warszawie – Siedlce, 11.05.2012 r. 8. PUP – Maków Mazowiecki, 22.05.2012 r. 9. Targi Pracy – Pionki, 24.05.2012 r. 10. Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa - Ciechanów, 24.05.2012 r. 11. WUP – Warszawa, 29.05.2012 r. Ponadto powyższe informacje promowano były wśród zainteresowanych poprzez media, internet, za pośrednictwem ulotek, broszur, informatorów.	a) ilościowe: w 11 spotkaniach udział wzięło 212 osób b) jakościowe: - pozyskanie wiedzy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach UE/EOG - bardziej świadome podejmowanie przez poszukujących pracy decyzji w sprawie migracji zarobkowych	392,00	grant EURES	Spotkanie cieszy się zainteresowaniem, co potwierdza zasadność organizacji tego typu przedsięwzięć w przyszłości.
3.1.3 Promocja sieci EURES	WUP	2. Seminarium „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”, poświęcone zasadom i celom działalności EURES i innych sieci UE dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES. W dniu 7.03.2012 r. zorganizowano jednodniowe seminarium poświęcone EURES dla pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie woj. mazowieckiego. W trakcie seminarium przedstawiono aktualne informacje poświęcone działalności EURES oraz możliwościom podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Seminarium było też okazją do przedstawienia informacji nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES. Uczestnicy seminarium otrzymali materiały, wydawnictwa i broszury poświęcone m.in. tematyce EURES.	a) ilościowe: w seminarium udział wzięły 84 osoby b) jakościowe: zdołyto wiedzę nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES	8 009,00	grant EURES	Działanie powinno być kontynuowane w przyszłości. Pozwala to na dotarcie do szerokiego grona potencjalnych klientów EURES.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
3.1.3 Promocja sieci EURES	WUP	3. Dzień Informacyjny EURES W dniu 12.05.2012 r. w ramach Parady Schumana zorganizowano Europejski Dzień Pracy. Udział w przedsięwzięciu wzięli Doradcy EURES z Polski, Niemiec, Szwecji, Finlandii, Holandii, Bułgarii, Łotwy, którzy udzielali informacji na temat EURES oraz warunków życia i pracy w ich krajach. Europejski Dzień Pracy był częścią Miasteczka Europejskiego, towarzyszącego Paradzie Schumana, która organizowana jest od 1999 roku przez Polską Fundację im. Roberta Schumana, aby uczcić święto Unii Europejskiej - Dzień Europy. Zainteresowane osoby były informowane o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG, zasadach i celach działalności EURES. Uczestnicy mogli skorzystać z oferty przedstawionej przez zagranicznych Doradców EURES. W ramach podjętych działań przeprowadzono m.in. akcję promocyjną, wynajęto namioty (stoiska), przygotowano materiały informacyjne.	a) ilościowe: - udział wzięło około 3 tys. osób b) jakościowe: - pozyskanie wiedzy nt. funkcjonowania sieci EURES i zasad podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich; zdobyto wiedzę nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES przez osoby zainteresowane pracą za granicą	29 498,00	grant EURES	Działanie powinno być kontynuowane ze względu na duże zainteresowanie tematem osób poszukujących pracy za granicą.
Zadanie 3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				359 541,00	Zadanie 3.2	
3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia. W ramach wznacniania kadrowego i kompetencyjnego pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyli w indywidualnych i grupowych szkoleniach i kursach językowych umożliwiających im podniesienie kwalifikacji, nabycie nowych kompetencji oraz pogłębienie wiedzy. Szkolenia dla pracowników zajmujących się rynkiem pracy zostały przeprowadzone w obszarach: doradztwa zawodowego (2 szkolenia), obsługi projektów unijnych oraz projektów własnych (11 szkoleń).	a) ilościowe: - 55 szkoleń (indywidualnych i grupowych) w tym: szkolenie z obrony cywilnej - 13 kursów języka angielskiego - kurs języka migowego- II stopień doskonalący - w szkoleniach i kursach łącznie udział wzięły 183 osoby b) jakościowe: szkolenia umożliwiły pracownikom podniesienie ich kwalifikacji, nabycie nowych kompetencji oraz zwiększenie wiedzy tematycznej w zakresie związanym z zajmowanym stanowiskiem	244 201,00	FP, budżet jst, inne - FGŚP 198.361,00 - FP 28.300,00 - budżet jst 17.540,00 - FGŚP	Brak zaleceń
3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	MUW	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia. Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizację publicznych służb zatrudnienia realizowano poprzez przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie oraz dla pracowników powiatowych urzędów pracy na Mazowszu. Celem podjętych działań było zapoznanie pracowników z nowymi regulacjami prawnymi, praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności poprzez ujednolicenie sposobu orzekania podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.	a) ilościowe: 4 szkolenia dla 136 osób b) jakościowe: podniesiono kwalifikacje zawodowe pracowników publicznych służb zatrudnienia	115 340,00	FP	Brak zaleceń

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				47 427 578,00	Priorytet IV	
Zadanie 4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				47 427 578,00	Zadanie 4.1	
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	1. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Organizowano cyklicznie zajęcia z zakresu przedsiębiorczości dla osób planujących założenie własnej firmy, były to "Pierwsze kroki w biznesie" i warsztat "Własna firma pomysłem na życie zawodowe - jak przygotować się do otwarcia działalności gospodarczej?" oraz dwa nowe spotkania informacyjne "Biznesplan w zarysie" i "Źródła finansowania działalności gospodarczej". Spotkania o podobnej tematyce prowadzone były w Zakładzie Karnym na Białolecie, Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie oraz podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie. Ponadto Filia w Ciechanowie przeprowadziła warsztaty pt. "Przedsiębiorczość - czy to dla mnie?" w ramach projektu "Akademia Przedsiębiorczości VI" i "Akademia Przedsiębiorczości VII" (1 nabór) z działania 6.2 PO KL oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie grupowe spotkanie informacyjne pt. "Własna firma czy to dla mnie?" i zajęcia aktywizacyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie pt. "Własna firma - czy ja się do tego nadaję?".	a) ilościowe: w spotkaniach i warsztatach wzięło udział łącznie 1406 osób (warsztaty - 482 osoby, spotkania informacyjne - 919 osób, zajęcia aktywizacyjne - 5 osób) b) jakościowe: wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz nabycie wiedzy niezbędnej przy planowaniu i zakładaniu działalności gospodarczej na własny rachunek	0,00	W ramach bieżącej działalności.	Kontynuacja działań w 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	2. Opracowanie broszur informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej Wydano w formie drukowanej zaktualizowane wersje poradników dla osób zamierzających założyć własną działalność gospodarczą: "Pierwsze kroki we własnym biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy" oraz "Zakładam firmę. Poradnik dla osób rejestrujących działalność gospodarczą". Wydano łącznie 10.400 sztuk broszur.	a) ilościowe: z broszur skorzystało ok. 7 tys. osób b) jakościowe: wzrost wiedzy na temat przedsiębiorczości oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej	24 500,00	FP	Kontynuacja działań w 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	3. Zakończenie realizacji projektu "Własna Firma - Twoją Szansą" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Grupą docelową były osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu, zamieszkujące jeden z 16 powiatów podwarszawskich, w tym przede wszystkim mieszkańcy z terenów wiejskich, osoby do 25 r.ż., powyżej 45 r.ż. oraz osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. W roku 2012 działania polegały na: - sporządzeniu wniosku końcowego, - zakończeniu realizacji projektu.	Wszystkie rezultaty ilościowe i jakościowe zostały osiągnięte w roku 2011.	17 494,00	EFS, budżet państwa 14.870,00 - EFS 2.624,00 - budżet państwa	Projekt zakończono w styczniu 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	4. Zakończenie realizacji projektu "Kierunek - Własna Firma" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Grupą docelową były osoby posiadające status osoby bezrobotnej lub nieaktywnej zawodowo. W roku 2012 działania polegały na: - kontroli i monitoringu uczestników projektu, - wypłacie II transzy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (do 40 tys. zł), - wypłacie podstawowego wsparcia pomostowego - 3 transze po 1.200,00 zł miesięcznie, - zakończeniu i rozliczeniu projektu.	Wszystkie rezultaty ilościowe i jakościowe zostały osiągnięte w roku 2011.	387 358,00	EFS, budżet państwa 329.254,00 - EFS 58.104,00 - budżet państwa	Projekt zakończono we wrześniu 2012 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	5. Kontynuacja realizacji projektu "Kierunek - Własna Firma II" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Grupą docelową były osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu, zamieszkujące jeden z 16 powiatów podwarszawskich, w tym przede wszystkim mieszkańcy z terenów wiejskich, osoby do 25 r.ż., powyżej 45 r.ż. oraz osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. W roku 2012 działania polegały na: - przeprowadzeniu szkoleń, warsztatów z pisania Biznes Planu i doradztwa w ramach podstawowego wsparcia szkoleniowo-doradczego, - przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (do 40 tys. zł) - wypłata I transzy, - przyznaniu podstawowego wsparcia pomostowego - wypłata I transzy po 1.273,23 zł miesięcznie, - przeprowadzeniu szkoleń i doradztwa w ramach wsparcia dotyczącego efektywnego wykorzystania dotacji.	a) ilościowe: - powstanie 60 mikroprzedsiębiorstw - uzyskanie przez 80 uczestników projektu zaświadczeń o ukończeniu szkolenia "ABC Przedsiębiorczości" - uzyskanie przez 60 uczestników projektu zaświadczeń o ukończeniu szkoleń z efektywnego wykorzystania dotacji - uzyskanie przez 60 mikroprzedsiębiorstw dotacji na rozwój firmy - I transza - uzyskanie przez 60 mikroprzedsiębiorstw wsparcia pomostowego - I transza b) jakościowe: - nabycie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych - zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę - wzrost samooceny oraz budowa poczucia równoważności z innymi członkami społeczeństwa - podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji - podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą - podniesienie kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	2 917 340,00	EFS, budżet państwa 2.479.739,00 - EFS 437.601,00 - budżet państwa	Przeprowadzenie kontroli uczestników projektu. Wypłata II transzy dotacji. Wypłaty kolejnych transz wsparcia pomostowego.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	6. Rozpoczęcie realizacji projektu "Kierunek - Własna Firma III" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Grupą docelową są osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu, zamieszkujące jeden z 16 powiatów podwarszawskich, w tym przede wszystkim mieszkańcy z terenów wiejskich, osoby do 25 r.ż., powyżej 45 r.ż. oraz osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności. W roku 2012 działania polegały na: - przeprowadzeniu promocji projektu, - przeprowadzeniu naboru dokumentów rekrutacyjnych (I edycja) - 313 formularzy.	a) ilościowe: - przeprowadzenie promocji projektu - w wyniku naboru do projektu (I edycja) wpłynęło 313 formularzy rekrutacyjnych	201 625,00	EFS, budżet państwa 171.381,00 - EFS 30.244,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do października 2014 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	7. Zakończenie realizacji projektu "Akademia Przedsiębiorczości VII" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na promocji projektu poprzez zorganizowanie konferencji upowszechniającej jego rezultaty.	a) ilościowe: - zorganizowanie konferencji promującej projekt i jego rezultaty b) jakościowe: - uzyskanie przez uczestników projektu umiejętności w zakresie prowadzenia firmy - podniesienie u uczestników projektu umiejętności interpersonalnych - zwiększenie wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników	32 841,00	EFS, budżet państwa 27.915,00 - EFS 4.926,00 - budżet państwa	Projekt zakończono w marcu 2012 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	8. Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Przedsiębiorczości VI" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - doradztwie indywidualnym i grupowym umożliwiającym uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - udzieleniu wsparcia finansowego w formie dotacji inwestycyjnej i wsparcia pomostowego - doradztwie z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firmy.	a) ilościowe: - ukończenie szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości przez 75 uczestników projektu - powstanie 74 podmiotów gospodarczych - przyznanie 74 uczestnikom projektu wsparcia finansowego w formie dotacji inwestycyjnej oraz wsparcia pomostowego b) jakościowe: - uzyskanie przez 75 uczestników projektu umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy - podniesienie u 75 uczestników umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych - zwiększenie wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności za własną firmę i jej pracowników	3 117 994,00	EFS, budżet państwa 2.650.295,00 - EFS 467.699,00 - budżet państwa	Projekt będzie realizowany do 31 sierpnia 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	9. Rozpoczęcie realizacji projektu "Akademia Przedsiębiorczości VII" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - przeprowadzeniu I naboru uczestników do projektu, - doradztwie indywidualnym i grupowym umożliwiającym uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.	a) ilościowe: - dokonano wyboru 39 uczestników projektu z I naboru - 39 osób ukończyło szkolenie ABC przedsiębiorczości b) jakościowe: - 39 osób uzyskało kwalifikacje i umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy	95 568,00	EFS, budżet państwa 81.233,00 - EFS 14.335,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do października 2014 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	10. Kontynuacja realizacji projektu "Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie" w ramach Priorytetu VIII, Działania 8.1, Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL. Grupą docelową były osoby zwolnione lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn związanych z procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi z terenu województwa mazowieckiego. W roku 2012 działania polegały na: - doradztwie indywidualnym i grupowym umożliwiającym uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznaniu środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 40 tys. zł, - udzieleniu wsparcia pomostowego w okresie pierwszych 6 miesięcy działalności firmy w kwocie 1.000 zł miesięcznie, - doradztwie w efektywnym wykorzystaniu dotacji.	a) ilościowe: - powstanie 185 podmiotów gospodarczych - ukończenie szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości przez 218 uczestników projektu - przyznanie 185 dotacji na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcia pomostowego b) jakościowe: - uzyskanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych - podniesienie umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych - zwiększenie wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników - zdobycie umiejętności przełamywania stresu związanego z utratą zatrudnienia	11 173 896,00	EFS, budżet państwa 9.497.812,00 - EFS 1.676.084,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do 31 marca 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	11. Zakończenie realizacji projektu "Zalóż firmę z WUP" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - udzieleniu podstawowego wsparcia pomostowego w kwocie 1.200 zł miesięcznie przez jeden miesiąc, - rozliczeniu i kontroli przyznanych środków, - promocji projektu, - przeprowadzeniu ankiety monitorującej działalność gospodarczą prowadzoną przez uczestników 12 miesięcy po jej rozpoczęciu, - monitoringu i badaniu stopnia osiągnięcia założonych wskaźników.	a) ilościowe: - uzyskanie przez 70 uczestników projektu wsparcia pomostowego b) jakościowe: - ułatwienie utrzymania płynności finansowej w pierwszym okresie prowadzenia działalności gospodarczej poprzez wypłatę wsparcia pomostowego - zwiększenie aktywności zawodowej uczestników projektu i wzmocnienie pozycji rynkowej nowopowstałych podmiotów	3 478 936,00	EFS, budżet państwa 2.957.096,00 - EFS 521.840,00 - budżet państwa	Projekt zakończono 30 sierpnia 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	12. Kontynuacja realizacji projektu "Zalóż firmę z WUP II" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - promocji projektu, - przeprowadzeniu II naboru kandydatów do projektu, - realizacji 50 godzin szkolenia przed rozpoczęciem działalności gospodarczej, - realizacji doradztwa doradztwa specjalistycznego, - wypłacie jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości w kwocie do 40 tys. zł, - udzieleniu podstawowego wsparcia pomostowego w kwocie 1.100 zł, - udzieleniu przedłużonego wsparcia pomostowego, - rozliczeniu i kontroli przyznanych środków, - monitoringu i sprawozdawczości.	a) ilościowe: - powstało 70 podmiotów gospodarczych - 78 osób ukończyło blok szkoleniowo - doradczy - 70 osobom udzielono jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości - 70 osobom udzielono podstawowego wsparcia pomostowego - 12 osób otrzymało przedłużone wsparcie pomostowe - 5 osób ukończyło szkolenia specjalistyczne / zawodowe b) jakościowe: - uczestnicy projektu nabyli wiedzę na temat zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej - uczestnicy projektu nabyli umiejętności wykorzystywania wiedzy teoretycznej przekazanej w trakcie szkoleń i doradztwa w praktyce - zwiększenie aktywności zawodowej uczestników projektu - wzmocnienie pozycji rynkowej nowopowstałych projektów - pomoc w utrzymaniu płynności finansowej w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej	3 981 839,00	EFS, budżet państwa 3.384.563,00 - EFS 597.276,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do 30 sierpnia 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	13. Rozpoczęcie realizacji projektu "Zalóż firmę z WUP II" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - promocji projektu, - przeprowadzeniu I naboru kandydatów do projektu, - realizacji 60 godzin szkolenia przed rozpoczęciem działalności gospodarczej.	a) ilościowe: 39 osób ukończyło blok szkoleniowo - doradczy b) jakościowe: - uzyskanie przez 39 osób umiejętności w zakresie prowadzenia firmy - zwiększenie u 30 osób znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości	3 995 000,00	EFS, budżet państwa 3.395.750,00 - EFS 599.250,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do 31 października 2014 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	14. Zakończenie realizacji projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - kontroli i monitoringu działalności gospodarczej, - wnioskowaniu i rozliczaniu transz dotacji.	a) ilościowe: - 60 osób uruchomiło własną działalność gospodarczą - 70 osób nabyło podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy	59 357,00	EFS, budżet państwa 50.455,00 - EFS 8.902,00 - budżet państwa	Projekt zakończono we wrześniu 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	15. Kontynuacja realizacji projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - wsparciu szkoleniowym i doradztwie umożliwiającym uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - wsparciu finansowym w postaci przyznania dotacji na rozwój przedsiębiorczości w kwocie do 40 tys. zł, - udzieleniu wsparcia pomostowego w okresie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej połączonego z doradztwem z efektywnego wykorzystania dotacji.	a) ilościowe: - 80 osób uruchomiło własną działalność gospodarczą - 80 osób nabyło podstawową wiedzę w zakresie prowadzenia własnej firmy b) jakościowe: - 80% osób uzyskało umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej - 80% osób zwiększyło swoje umiejętności komunikacyjne i wiarę we własne siły	3 698 378,00	EFS, budżet państwa 3.143.621,00 - EFS 554.757,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do września 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	16. Rozpoczęcie realizacji projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VII" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - promocji projektu, - przeprowadzeniu naboru do projektu, - dokonaniu wyboru uczestników projektu.	a) ilościowe: - w wyniku naboru do projektu zostało złożonych 310 formularzy rekrutacyjnych - dokonano wyboru 40 uczestników projektu	160 411,00	EFS, budżet państwa 136.349,00 - EFS 24.062,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do października 2014 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	17. Zakończenie realizacji projektu „Radomski Biznes I” w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - udzieleniu wsparcia pomostowego w wysokości do 1.200 zł przez 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, - wsparciu specjalistycznymi usługami doradczymi z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.	a) ilościowe: - powstały 33 podmioty gospodarcze - 36 osób ukończyło I etap szkolenia ABC przedsiębiorczości - 32 osoby ukończyły II etap szkolenia ABC przedsiębiorczości - 36 osób uzyskało zaświadczenia o ukończeniu I etapu szkolenia ABC przedsiębiorczości - 32 osoby uzyskały zaświadczenia o ukończeniu II etapu szkolenia ABC przedsiębiorczości b) jakościowe: - osoby uczestniczące w szkoleniu uzyskały umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz skorzystały z dostępnych form pomocy - u osób uczestniczących w szkoleniu nastąpił wzrost wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych - u osób uczestniczących w szkoleniu nastąpił wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój oraz wzrost mobilności zawodowej	296 771,00	EFS, Budżet państwa 252.255,00 - EFS 44.516,00 - budżet państwa	Projekt zakończono 30 listopada 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	18. Kontynuacja realizacji projektu „Radomski Biznes II” w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - przeprowadzeniu szkolenia ABC Przedsiębiorczości - I i II etap - udzieleniu dotacji inwestycyjnej na rozwój przedsiębiorczości, - udzieleniu wsparcia pomostowego przez okres 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, - indywidualnym doradztwie z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej.	a) ilościowe: - 74 osoby ukończyły szkolenie ABC przedsiębiorczości - 65 osób ukończyło doradztwo specjalistyczne - 65 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej - powstało 65 podmiotów gospodarczych b) jakościowe: - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy przez 74 osoby - zwiększenie wiary we własne siły u 74 osób - wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych u 74 osób - wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój i oraz wzrost mobilności zawodowej u 74 osób	3 196 825,00	EFS, budżet państwa 2.717.301,00 - EFS 479.524,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	19. Rozpoczęcie realizacji projektu „Radomski Biznes III” w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - promocji projektu, - przeprowadzeniu rekrutacji I grup uczestników, - przeprowadzeniu szkolenia ABC przedsiębiorczości, - wnioskowaniu przez uczestników o przyznanie dotacji na rozwój przedsiębiorczości.	a) ilościowe: - 36 osób ukończyło szkolenie ABC przedsiębiorczości - 36 osób uzyskało zaświadczenie o ukończeniu szkolenia ABC przedsiębiorczości b) jakościowe: - uzyskanie umiejętności z zakresu prowadzenia firmy przez 36 osób - wzrost wiary we własne siły u 36 osób - wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych u 36 osób - wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój i oraz wzrost mobilności zawodowej u 36 osób	198 793,00	EFS, budżet państwa 168.974,00 - EFS 29.819,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do października 2014 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	20. Zakończenie realizacji projektu „Czas na biznes III” w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - kontynuacji wsparcia pomostowego, - bieżącym monitoringu i kontroli działalności firm uczestników projektu, - zorganizowaniu konferencji podsumowującej rezultaty projektu.	a) ilościowe: - 72 osoby uzyskały wsparcie pomostowe - 72 firmy funkcjonują po 12 miesiącach od zarejestrowania b) jakościowe: - 68 osób zwiększyło umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy - 68 osób zwiększyło wiarę we własne siły i możliwości	292 000,00	EFS, budżet państwa 248.200,00 - EFS 43.800,00 - budżet państwa	Projekt zakończono we wrześniu 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	21. Kontynuacja realizacji projektu „Czas na biznes IV” w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - przeprowadzeniu rekrutacji do projektu, - przeprowadzeniu szkoleń i doradztwa z zakresu podstaw przedsiębiorczości, - przeprowadzeniu indywidualnego doradztwa specjalistycznego, - przyznaniu dotacji na rozwój przedsiębiorczości, - udzieleniu wsparcia pomostowego na okres 6 miesięcy w wysokości 1.100 zł.	a) ilościowe: - utworzenie 72 miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - przyznanie 72 osobom środków na podjęcie działalności gospodarczej - przyznanie 72 osobom wsparcia pomostowego b) jakościowe: - uzyskanie wiedzy niezbędnej do prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu: z zakresu podstaw przedsiębiorczości przez 76 uczestników oraz z zakresu doradztwa specjalistycznego przez 70 osób	3 526 870,00	EFS, budżet państwa 2.997.840,00 - EFS 529.030,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	22. Rozpoczęcie realizacji projektu „Czas na biznes V” w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2012 działania polegały na: - promocji projektu, - wyłonieniu 40 uczestników projektu, - przeprowadzeniu szkoleń i doradztwa z podstaw przedsiębiorczości.	a) ilościowe: - dokonano wyboru 40 uczestników projektu - przeprowadzono szkolenie i doradztwo z podstaw przedsiębiorczości dla 40 uczestników projektu b) jakościowe: - uzyskanie umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy	167 706,00	EFS, budżet państwa 142.550,00 - EFS 25.156,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do października 2014 r.
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRFP Sp. z o.o.	23. Kontynuacja realizacji projektu "Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw" współfinansowanego ze środków EFRR w ramach RPO WM, Priorytet I - Tworzenie warunków dla rozwoju potencjału innowacyjnego i przedsiębiorczości na Mazowszu, Działanie 1.4 - Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu. Celem głównym projektu jest dokapitalizowanie MRFP Sp. z o.o. w celu wzmocnienia akcji finansowania zwrotnego podmiotów z sektora MSP z terenu województwa mazowieckiego. Założeniem projektu jest zwiększenie możliwości działania Funduszu w obszarze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie Mazowsza, w szczególności poprzez zwiększenie środków pozostających w jego dyspozycji oraz poszerzenie oferty produktowej adresowanej do sektora MSP ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorstw rozpoczynających działalność gospodarczą. W ramach realizacji projektu MRFP wprowadził dwa nowe produkty: - "Pierwszy Krok Plus" - pożyczka dla rozpoczynających działalność w kwocie od 20.000 zł do 120.000 zł oraz - "Rozwój Plus" - pożyczka dla przedsiębiorstw działających powyżej 6 miesięcy w kwocie od 120.000 zł do 500.000 zł.	a) ilościowe: - udzielenie pożyczek w ramach projektu na kwotę 6.341.400,00 zł b) jakościowe: - zwiększono liczbę przedsiębiorstw, którym udzielono pożyczek - zwiększono średnią wartość udzielanych pożyczek - poszerzono grupę klientów Funduszu - wspierano rozwój przedsiębiorczości poprzez finansowanie przedsiębiorstw rozpoczynających działalność gospodarczą	6 406 076,00	EFRR	Projekt będzie kontynuowany do czerwca 2015 r.

Tablica finansowa dla zadań realizowanych przez Urząd m. st. Warszawy w ramach RPDZ/2012

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności					Suma wydatkowanych środków (zł):	
					5 340 402,00	Priorytety I - IV
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet I. Wzrost aktywności					Suma wydatkowanych środków (zł):	
					3 902 291,00	Priorytet I
Zadanie 1.1 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie					Suma wydatkowanych środków (w zł):	
					1 862 313,00	Zadanie 1.1
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	<i>Kontynuacja i otwieranie kierunków kształcenia oraz różnych form kursowych organizowanych przez Centra Kształcenia Ustawicznego, zgodnie z potrzebami rynku pracy i zainteresowaniami odbiorców.</i> W celu podniesienia kwalifikacji zawodowych osób dorosłych, w tym seniorów, kontynuowano realizację projektów: a) "E-liceum - pilotażowe wdrożenie e-learningu jako metody wspierającej nauczanie w CKU nr 3 w Warszawie", b) "Prosto do celu - ukończenie szkoły" - program coachingowy dla słuchaczy CKU nr 5 w Warszawie. Ponadto uczestniczono w projektach: a) "Tylko dla dorosłych" realizowanym przez American Systems Sp. z o.o., b) "E-wsparcie w kształceniu ustawicznym" realizowanym przez firmę Sysco Polska Sp.z o.o w partnerstwie z Kuratorium Oświaty w Warszawie.	a) ilościowe: - w projektach udział wzięło 24 słuchaczy z LO i LU formy zaocznej i stacjonarnej, którzy mają kłopot z pogodzeniem nauki z obowiązkami zawodowymi lub rodzinnymi, 18 nauczycieli przeszkolono z zakresu obsługi platformy e-learningowej, tworzenia i umieszczania materiałów dydaktycznych, obsługi elektronicznego dziennika, 3 pracowników administracji przeszkolono z zakresu obsługi platformy - 200 kobiet i mężczyzn słuchaczy CKU w wieku 18-64 lata, dla których stworzono 10 modułów e-learningowych z 10 przedmiotów - 15 słuchaczy CKU powyżej 24 roku życia, chcących uzupełnić lub podwyższyć swoje kwalifikacje ogólne oraz zawodowe - 3 nauczycieli przeszkolono w zakresie wykorzystania komponentu elektronicznego w pracy z uczniami b) jakościowe: - stworzenie systemu e-learningowego "wirtualna szkoła" - stworzenie platformy e-larnigowej - zwiększenie dostępności do nauki dla osób pracujących oraz wychowujących dzieci - wsparcie słuchaczy w ramach konsultacji	1 862 313,00	budżet jst, EFS 555.640,00 - EFS 1.306.673,00 - budżet jst	Zaplanowanie kolejnego projektu, który zapewni wsparcie słuchaczom.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2. Budowanie spójności rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				2 039 978,00	Zadanie 1.2	
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	1. Rozszerzenie działalności doradców zawodowych w Pałacu Młodzieży Powołano zespół doradców zawodowych do przygotowania scenariuszy i oferty zajęć dla II i III klas warszawskich gimnazjów na rok szkolny 2012/2013. Oferta została przedstawiona dyrektorom gimnazjów przed rozpoczęciem roku szkolnego i zawierała 5 wariantów zajęć do wyboru: pakiet pełny 4 godziny zajęć dla uczniów plus 1 godzina zajęć dla rodziców), w tym prezentacje: "Zastanów się zanim zdecydujesz", "Poznanie siebie", "Zawody przyszłości", "Praca jako wartość", "Rodzic jako doradca swojego dziecka przy wyborze dziecka". Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia według zgłoszonego zapotrzebowania.	a) ilościowe: - działaniami objęto 30 gimnazjów, 134 oddziały, 2.807 uczniów - udzielono 100 porad indywidualnych w Pałacu Młodzieży - przeprowadzono 2.807 ankiet ewaluacyjnych b) jakościowe: - uzyskanie odpowiedzi na pytanie, czy uczniowie gimnazjów są zdecydowani na wybór szkoły i czy ich wybór jest związany z kształceniem w zawodzie w technikum lub zasadniczej szkole zawodowej	24 000,00	budżet jst	Brak zaleceń.
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	2. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.2 PO KL, mających na celu podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w Warszawie i dostosowanie go do potrzeb lokalnego rynku pracy Zrealizowano poniższe projekty: a) "Młody fachowiec - warsztaty budowlane" - skierowany do uczniów techników budowlanych, którego celem jest umożliwienie uczniom wzięcia udziału w zajęciach praktycznej nauki zawodu. Przeprowadzono 9 pięciodniowych cykli szkoleń z zakresu stosowania nowych rozwiązań technologicznych w zawodach murarz i tynkarz oraz użytkowania rusztowań; b) "Motor edukacji zawodowej" - w ramach którego podniesiono jakość procesu kształcenia i dostosowano go do potrzeb rynku pracy w branży jednośladów poprzez opracowanie specjalistycznych programów, kursów i praktyk, dzięki którym uczniowie systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe (zajęcia z języka angielskiego i przedsiębiorczości). Uczniowie biorący udział w projekcie uczestniczą w specjalistycznych praktykach w warszawskich serwisach motocyklowych, salonach i sklepach z częściami oraz akcesoriami motocyklowymi (co jest bardziej skuteczne od tradycyjnych form nauczania zawodu).	a) ilościowe: - w projektach wzięło udział 406 uczestników z 9 warszawskich szkół prowadzących kształcenie zawodowe branży budowlanej i motoryzacyjnej b) jakościowe: - systematyczne podniesienie kwalifikacji przez uczniów - uzyskanie większej świadomości własnych możliwości i predyspozycji zawodowych - wzmocnienie zdolności młodzieży do odnalezienia się na rynku pracy poprzez dodatkowe specjalistyczne praktyki - podniesienie jakości procesu kształcenia i dostosowanie go do potrzeb rynku pracy - popularyzacja wśród młodzieży idei ciągłego kształcenia i doskonalenia zawodowego	557 955,00	EFS, budżet państwa, budżet jst 478.695,00 - EFS 9.852,00 - budżet państwa 69.408,00 - budżet jst	Zajęcia będą kontynuowane w 2013 r.
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	1. Realizacja projektu "Wyuczony zawód szansą na własny biznes" Rozpoczęto realizację projektu mającego na celu zwiększenie szans na rynku pracy 200 uczniów wybranych ośmiu warszawskich techników poprzez podniesienie wiedzy uczniów z zakresu przedsiębiorczości i umiejętności uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach projektu przeprowadzono dodatkowe zajęcia pozalekcyjne z przedsiębiorczości wśród wybranej grupy uczniów z trzecich i czwartych klas techników z terenu Warszawy, biorących udział w projekcie. Podczas zajęć uczestnicy poznali administracyjno-prawne uwarunkowania działalności gospodarczej i praktyczne aspekty prowadzenia firmy. Rozpoczęto również zajęcia praktyczne u pracodawców, dające możliwość pogłębienia wiedzy i umiejętności, przydatnych na rynku pracy.	a) ilościowe: - zajęcia z przedsiębiorczości przeprowadzono w 8 szkołach (technikach) z terenu Warszawy - w 2 modułach przeprowadzono 16 zajęć - rozpoczęto zajęcia praktyczne z udziałem 4 pracodawców b) jakościowe: - podniesienie wiedzy w zakresie przedsiębiorczości	60 659,00	EFS, budżet państwa, budżet jst 51.417,00 - EFS 1.365,00 - budżet państwa 7.877,00 - budżet jst	Zajęcia będą kontynuowane do kwietnia 2013 r.

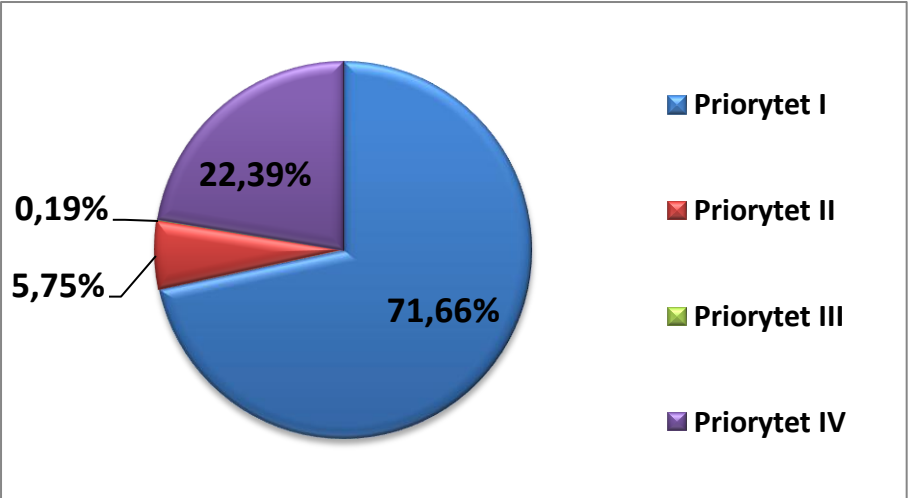
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	2.Realizacja projektu "EURO-TAKSÓWKARZ" - podniesienie kwalifikacji zawodowych warszawskich taksówkarzy" w ramach Priorytetu VII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw PO KL. Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych 255 warszawskich taksówkarzy/taksówkarek w zakresie kompleksowej obsługi klienta i dostosowania ich umiejętności do potrzeb zmieniającej się gospodarki dzięki zastosowaniu elastycznych form edukacji w czasie 17 miesięcy jego trwania. Projekt ma charakter pilotażowy, a wypracowane w jego ramach rezultaty pozwolą na podniesienie kompetencji osób zatrudnionych w branży taksówkarskiej.	a) ilościowe: - 128 uczestników projektu ukończyło kurs języka angielskiego metodą Callana - 101 uczestników projektu ukończyło kurs języków europejskich b) jakościowe: - poprawa jakości usług transportu taksówkarskiego (komunikacja z klientem zagranicznym)	204 556,00	EFS, budżet państwa 170.930,00 - EFS 33.626,00 - budżet państwa	Termin zakończenia projektu - 31.05.2013r.
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	3. Zakończenie realizacji projektu partnerskiego "Dojrzały, kompetentni w pracy" w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1.Rozwój pracowników w regionie PO KL Projekt był realizowany przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w partnerstwie z m.st. Warszawą (obejmującym dzielnice Targówek, Praga Północ, Praga Południe, Wola, Śródmieście, Ursynów, Wawer) i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie. Projekt miał na celu nabycie, podniesienie lub uzupełnienie poza czasem i miejscem pracy kwalifikacji zawodowych przez grupę pracujących osób dorosłych, kobiet i mężczyzn w wieku 45+ o różnym stopniu wykształcenia i kwalifikacji, które z własnej inicjatywy zgłosiły taką potrzebę. W ramach projektu przeprowadzono następujące kursy: - języka angielskiego - 7 edycji, - ECDL-Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych- 7 edycji, - podstawy księgowości z obsługą komputera - 2 edycje, - diagnosta samochodowy - 1 edycja, - kreacja wizerunku -2 edycje, - zarządzanie projektami -2 edycje, -negocjacje i komunikacja społeczna - 2 edycje, -dietetyka w żywieniu - 2 edycje, -podstawy makijażu - 1 edycja.	a) ilościowe: - zrekrutowano i przeszkolono 469 uczestników szkoleń - 98,5% uczestników szkoleń uzyskało nowe lub podniosło posiadane kwalifikacje zawodowe b) jakościowe: - podniesienie stopnia pewności siebie i samooceny uczestników - zwiększenie świadomości nt. kontynuacji nauki - zmiana na korzyść zachowań społecznych - zwiększenie atrakcyjności na rynku pracy	894 172,00	EFS, budżet państwa 760.046,00 - EFS 134.126,00 - budżet państwa	Brak zaleceń.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	4. Zakończenie realizacji projektu "Nauczyciel/Nauczycielka 45+ z ECDL" . Zgodnie z międzynarodowymi normami dotyczącymi zakresu szkoleń przygotowujących do zdawania egzaminów ECDL zaplanowano i zrealizowano następujące moduły: podstawy technik informatycznych, użytkowanie komputerów, przetwarzanie tekstów, arkusze kalkulacyjne, bazy danych, grafika menedżerska i prezentacyjna, usługi w sieciach informatycznych. Każdy z modułów zakończył się egzaminem. Po zdaniu wszystkich egzaminów uczestnicy zdobyli Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych, który jest potwierdzeniem umiejętności w zakresie obsługi komputera i programów użytkowych, honorowanym w całej Europie. Projekt zapewnił, zwłaszcza nauczycielkom, dostęp do tematyki dotyczącej informatyki i technologii ICT postrzeganych jako domena męska i tym samym będzie mieć znaczenie w przełamywaniu barier związanych z nierównością szans kobiet i mężczyzn i negatywnymi stereotypami społeczno-kulturowej tożsamości płci.	a) ilościowe: - udział 100 nauczycieli w kursie doskonalącym z zakresu umiejętności ICT - przeprowadzenie 150 godzin kursu dla 10 grup - przystąpienie do wymaganych 7 egzaminów przez 96 osób - zdanie wymaganych 7 egzaminów przez 96 osób - uzyskanie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych i ukończenia projektu przez 96 osób - nabycie umiejętności z zakresu ICT przez 95 osób - podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 95 osób b) jakościowe: - wzrost kwalifikacji zawodowych uczestników projektu - aktywny rozwój indywidualny nauczycieli - wzrost możliwości do kształcenia i doskonalenia się - poprawa pozycji zawodowej osób w wieku 45+ - poprawa relacji nauczyciel-uczeń.	273 134,00	EFS, budżet państwa 228.718,00 - EFS 44.416,00 - budżet państwa	W związku z dużym zainteresowaniem m grupy docelowej projektem sugerowane jest, aby w dalszym ciągu były realizowane projekty dla w/w grupy w przedmiotowym zakresie
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluceniem społecznym	Urząd m.st. Warszawy- Biuro Edukacji	Realizacja programu Leonardo da Vinci" Care and guidance Systems-Violence Prevention and Crisis Intervention in VET" Kontynuowano realizację działania mającego na celu wypracowanie wspólnego programu dla państw biorących udział w projekcie z Unii Europejskiej (Wielka Brytania, Szwecja, Hiszpania, Finlandia, Niemcy, Holandia, Polska) dotyczącego interwencji kryzysowych i przeciwdziałania przemocy w szkołach zawodowych. Dzięki wspólnie wypracowanemu modelowi podjęte będą działania we wszystkich typach szkół zawodowych dla młodzieży i dorosłych w m.st. Warszawa, zmierzające do zapewnienia w nich większego bezpieczeństwa.	a) ilościowe: - programem objęto 7 nauczycieli i 200 uczniów b) jakościowe: - podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli oraz pracowników administracji oświatowej	25 502,00	inne (Leonardo da Vinci Program "Uczenie się przez całe życie"	Brak zaleceń.

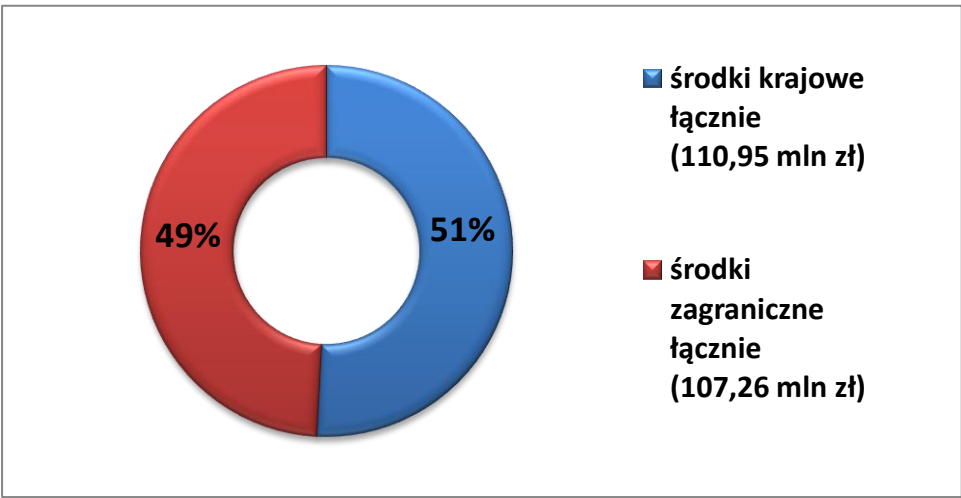
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				1 438 111,00	Priorytet IV	
Zadanie 4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				1 438 111,00	Zadanie 4.1	
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	1. Targi Pracy i Przedsiębiorczości Zorganizowano cykliczną, największą na Mazowszu imprezę targowo-wystawienniczą, jedną z największych tego typu w kraju. Przedsięwzięcie służy prezentacji ofert pracy, a także możliwości i instrumentów rozwoju i wspierania przedsiębiorczości. Na Targach udzielano informacji dotyczących realizowanych działań i projektów na rzecz przedsiębiorczości. W ramach przygotowanych i przedstawionych prezentacji/wystąpień omówiono miejskie inicjatywy/projekty wsparcia przedsiębiorczości (projekty miejskie i międzynarodowe). Podmioty/instytucje świadczące wsparcie dla przedsiębiorstw miały okazję zaprezentować pełen wachlarz swoich możliwości w tym zakresie. Odwiedzający Targi mogli zapoznać się z szerokim zakresem dostępnych instrumentów wsparcia przedsiębiorczości realizowanych na terenie Warszawy.	a) ilościowe: - liczba wystawców - 110 - liczba wystawców-organizacji/instytucji wsparcia przedsiębiorczości - 15 - liczba odwiedzających - około 7 tys. - liczba prezentacji dot. projektów i narzędzi wsparcia przedsiębiorczości i rynku pracy - 18 - liczba prezentowanych projektów/instrumentów wsparcia dla niepełnosprawnych - 15 b) jakościowe: uzyskanie wiedzy z zakresu instrumentów wsparcia przedsiębiorczości	17 727,00	budget jst	Planowany dalszy rozwój przedsięwzięcia.
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	2. Kontynuacja realizacji projektu "Przedsiębiorcze Mazowsze" w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL W ramach projektu zrealizowano n/w działania: - promocja projektu, - prezentacja projektu w ramach Targów Pracy i Przedsiębiorczości (debata z udziałem uczestniczek projektu, w prasie, na stronach www poświęconych przedsiębiorczości kobiet, osób niepełnosprawnych), - współpraca z liderem projektu w zakresie: podpisywania umów o przyznanie dotacji na rozwój przedsiębiorczości, udział w Komisjach Oceny Wniosków o przyznanie wsparcia pomostowego oraz kontrolowaniu prawidłowości przyznanego wsparcia.	a) ilościowe: - udział w projekcie 43 osób z 5 powiatów województwa mazowieckiego - przyznanie 43 jednorazowych dotacji na rozwój działalności gospodarczej - 43 osoby skorzystały z podstawowego wsparcia pomostowego - 36 osób skorzystało z przedłużonego wsparcia pomostowego - zarejestrowano 43 działalności gospodarcze b) jakościowe: podniesienie wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej	27 837,00	EFS, budżet państwa 22.489,00 - EFS 5.348,00 - budżet państwa	Zakończenie projektu w marcu 2013 r.
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	3. Kontynuacja realizacji projektu "Warszawska Syrenka Technologiczna - Mazowiecki Program Inicjowania Przedsiębiorczości" w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL Projekt ma na celu inicjowanie, rozwój i promocję przedsiębiorczości na obszarze województwa mazowieckiego, w obrębie innowacyjnych technologii poprzez system szkoleń i doradztwo indywidualne z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz system finansowania dla 22 uczestników projektu przy jednoczesnym zachowaniu równości szans kobiet i mężczyzn. W ramach projektu przeprowadzono szkolenia składające się z 3 bloków tematycznych: przedsiębiorczość, strategia biznesowa w kontekście wykorzystania własności intelektualnej oraz praktyczne metody ochrony własności intelektualnej.	a) ilościowe: - 30 osób skorzystało ze szkoleń - 30 osób objęto IPD - 21 osób otrzymało dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 21 osób objęto wsparciem pomostowym b) jakościowe: - wzrost postaw przedsiębiorczych - zdobycie wiedzy dotyczącej założenia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz procesu komercjalizacji wynalazków i ścieżki patentowej oraz rozwiązań innowacyjnych - eliminacja stereotypów związanych z płcią	1 392 547,00	EFS, budżet państwa 1.183.665,00 - EFS, 208.882,00 - budżet państwa	Kontynuacja realizacji projektu do 30.09.2013 r.

Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2012

źródła		Środki krajowe							Środki zagraniczne				Środki łącznie
		źródła krajowe łącznie	FP (zł)	PFRON (zł)	budżet państwa (zł)	budżet jst (zł)	krajowe środki prywatne (zł)	inne – (zł)	źródła zagraniczne łącznie	EFS (zł)	EFRR (zł)	Grant EURES (zł)	źródła krajowe + zagraniczne
Priorytet I	1.1	5 288 888,00	17 177,00		600 983,00	4 670 728,00			6 509 294,00	6 509 294,00			11 798 182,00
	1.2	96 906 426,00	89 027 015,00	5 102 268,00	786 651,00	101 285,00	36 460,00	1 852 747,00	47 674 159,00	47 674 159,00			144 580 585,00
	1.2.1	96 393 571,00	89 027 015,00	5 102 268,00	273 796,00	101 285,00	36 460,00	1 852 747,00	44 767 982,00	44 767 982,00			141 161 553,00
	1.2.2	6 102,00			6 102,00				34 578,00	34 578,00			40 680,00
	1.2.3	506 753,00			506 753,00				2 871 599,00	2 871 599,00			3 378 352,00
Razem Priorytet I		102 195 314,00	89 044 192,00	5 102 268,00	1 387 634,00	4 772 013,00	36 460,00	1 852 747,00	54 183 453,00	54 183 453,00	0,00	0,00	156 378 767,00
Priorytet II	2.1	6 138,00	6 138,00										6 138,00
	2.2	1 866 640,00			1 866 640,00				10 577 623,00	10 577 623,00			12 444 263,00
	2.3	0,00											0,00
	2.4	97 047,00	97 047,00						0,00				97 047,00
Razem Priorytet II		1 969 825,00	103 185,00	0,00	1 866 640,00	0,00	0,00	0,00	10 577 623,00	10 577 623,00	0,00	0,00	12 547 448,00
Priorytet III	3.1	19 663,00	19 663,00						37 899,00			37 899,00	57 562,00
	3.1.1	19 663,00	19 663,00										19 663,00
	3.1.2												0,00
	3.1.3								37 899,00			37 899,00	37 899,00
	3.1.4												0,00
	3.2	359 541,00	313 701,00			28 300,00		17 540,00	0,00				359 541,00
Razem Priorytet III		379 204,00	333 364,00	0,00	0,00	28 300,00	0,00	17 540,00	37 899,00	0,00	0,00	37 899,00	417 103,00
Priorytet IV	4.1	6 406 006,00	24 500,00		6 363 779,00	17 727,00			42 459 683,00	36 053 607,00	6 406 076,00		48 865 689,00
Razem Priorytet IV		6 406 006,00	24 500,00	0,00	6 363 779,00	17 727,00	0,00	0,00	42 459 683,00	36 053 607,00	6 406 076,00	0,00	48 865 689,00
Suma Priorytetów		110 950 349,00	89 505 241,00	5 102 268,00	9 618 053,00	4 818 040,00	36 460,00	1 870 287,00	107 258 658,00	100 814 683,00	6 406 076,00	37 899,00	218 209 007,00



Finansowanie RPDZ/2012 w podziale na priorytety



Finansowanie RPDZ/2012 w podziale na źródło pochodzenia środków

KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2012

1. Numer i nazwa zadania zgodnie z RPDZ/2012								
2. Podmiot sprawozdający zadanie (nazwa, adres, telefon, kontakt osobowy)								
3. OPIS REALIZACJI DZIAŁANIA:								
3.1. Zaplanowany okres realizacji działania: rozpoczęcia -						zakończenia -		
3.2. Faktyczny okres realizacji działania: rozpoczęcia -						zakończenia -		
3.3. Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań: (max 20 wersów)								
4. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ DZIAŁANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w zł):								
Ogółem	Z tego:							
	FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	krajowe środki prywatne	inne – jakie?
5. EFEKTY REALIZACJI DZIAŁANIA:								
5.1. Ilościowe: (max 6 wersów) Planowane – Uzyskane –								
5.2. Jakościowe: (max 6 wersów) Planowane – Uzyskane –								
6. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI DZIAŁANIA Z RPDZ/2012:								
Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego? Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji działania.								
7. ZALECENIA NA NASTĘPNY ROK:								

INSTRUKCJA

wypełniania „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2012”

1. Numer i nazwa zadania zgodnie z RPDZ/2012: Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w RPDZ/2012.

2. Podmiot sprawozdający zadanie: Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie rocznego sprawozdania z realizacji zadań RPDZ/2012.

3. Opis realizacji zadania:

3.1. *Zaplanowany okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania – zgodnie z RPDZ/2012.

3.2. *Faktyczny okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.

3.3. *Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych zadań:* Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w **2012 roku**. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie zostały opisane w RPDZ/2012. W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2013 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2012 roku.

4. Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania: Należy podać wydatkowaną w 2012 roku kwotę na realizację zadania w zaokrągleniu do pełnego złotego, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota „Ogółem” powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce „Z tego” w zamieszczonej na „KARCIE” w poz. 4 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 4 „KARTY” nie należy wypełniać.

5. Efekty realizacji zadania:

5.1. *Ilościowe:* Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów.

5.2. *Jakościowe:* Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe.

6. Ocena zgodności realizacji zadania z RPDZ/2012:

Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego? Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie zostały opisane w RPDZ/2012.

Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania: W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.

7. Zalecenia na następny rok: Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągane cele.