

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa mazowieckiego

Sprawozdanie roczne z realizacji



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Spis treści

Spis treści.....	2
Wstęp.....	3
Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie	5
Priorytet I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.....	5
Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich ...	6
Działanie 2. Poradnictwo zawodowe	19
Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy.....	25
Priorytet II. Sprawny i bezpieczny rynek pracy	33
Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy.....	34
Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników	43
Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego	53
Rozdział 3. Finansowanie zadań	62
Załączniki	62

Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2019) był realizowany na podstawie uchwały nr 359/31/19 Zarządu Województwa Mazowieckiego z 18 marca 2019 r. Zgodnie z zasadami monitoringu RPDZ/2019, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotowuje sprawozdanie roczne z realizacji działań. Sprawozdanie zawiera informacje na temat sposobu, efektów oraz kosztów realizacji poszczególnych zadań, a także wsparcia grup priorytetowych z terenu Mazowsza. Wydziały/zespoły realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2019, odpowiedzialne były za uzyskanie zakładanych rezultatów oraz sporządzenie sprawozdania cząstkowego.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa mazowieckiego, w oparciu o *Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019*, wskazane zostały dwa główne priorytety: aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe oraz sprawny rynek pracy. W ramach priorytetów realizowane były działania oraz zadania wymienione w tabeli 1.

Tabela 1. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2019

Priorytet I.	
Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
<i>Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</i>	
Zadanie 1.1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Zadanie 1.2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020
Zadanie 1.3.	Kontrola projektów finansowanych z EFS
Zadanie 1.4.	Realizacja pomocy technicznej
<i>Działanie 2. Poradnictwo zawodowe</i>	
Zadanie 2.1.	Świadczenie poradnictwa zawodowego
Zadanie 2.2.	Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Zadanie 2.3.	Koordinowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
<i>Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i>	
Zadanie 3.1.	Koordinowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 3.2.	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Zadanie 3.3.	Zlecanie działań aktywizacyjnych
Zadanie 3.4.	Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Priorytet II.	
Sprawny i bezpieczny rynek pracy	
<i>Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i>	
Zadanie 4.1.	Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych

Zadanie 4.2.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Zadanie 4.3.	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Zadanie 4.4.	Monitoring rynku pracy
Zadanie 4.5.	Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
<i>Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników</i>	
Zadanie 5.1.	Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.2.	Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.3.	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Zadanie 5.4.	Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

W roku 2019 grupami osób bezrobotnych, wymagających szczególnego wsparcia przez publiczne służby zatrudnienia w województwie mazowieckim, byli:

- a) długotrwale bezrobotni,
- b) bezrobotni z obszarów wiejskich,
- c) osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.

W sprawozdaniu z RPDZ/2019 zostały ujęte informacje o efektach realizacji zadań z uwzględnieniem udziału osób z wymienionych wyżej grup zarówno w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, jak i w powiatowych urzędach pracy (o ile dla danej grupy gromadzone były szczegółowe statystyki rynku pracy).

Rozdział 1. Opis realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Priorytet I.

**Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych
dotąd zasobów pracy,
w tym grup najbardziej narażonych
na wykluczenie społeczne i bezrobocie
długoterminowe.**

Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich

Zadanie		
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty Pozakonkursowe		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER		
Odbiorcy zadania		
osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET)		
Działania zaplanowane		
• weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność • weryfikowanie wniosków o dofinansowanie projektów • monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowanie realizacji wskaźników • dokonywanie analizy wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy środków EFS, na podstawie której wysokość środków dostosowywana jest do potrzeb i możliwości wydatkowania na lokalnym rynku pracy		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) kontynuowano wdrażanie projektów przygotowanych przez powiatowe urzędy pracy z województwa mazowieckiego: • zostało podpisanych 39 aneksów do umów o dofinansowanie w związku z zatwierdzeniem ustawy budżetowej na rok 2019 i nowym podziałem kwot Funduszu Pracy na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz wejściem w życie znowelizowanych <i>Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach projektów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020</i>. • podpisano również aneksy do umów o dofinansowanie dotyczące przesunięcia kwoty wydatków między projektem powiatowego urzędu pracy i środkami na finansowanie podatku VAT. • zostało zweryfikowanych 333 wersje wniosków o płatność. 2) monitorowano realizację umów o dofinansowanie projektów.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe		
W ramach projektów wsparciem zostało objętych 995 osób długotrwale bezrobotnych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	186	333
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	264	228
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie	4 909	3 529
liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem	600	995
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	72 261,0	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zrealizowane w 2019 roku były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2019. Niższa wartość osiągniętych wskaźników w stosunku do założonych wynika z niepełnych danych. W związku z wydłużeniem terminów na złożenie końcowego wniosku o płatność powyższe zestawienie zawiera dane z 33 powiatowych urzędów pracy.		

Wnioski i rekomendacje
W kolejnych latach zadania będą realizowane w podobny sposób jak w roku 2019.

Zadanie
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Podziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER
Odbiorcy zadania
osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy; imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujące w ramach umów cywilno-prawnych
Działania zaplanowane
• przygotowanie oraz przeprowadzenie konkursu • zawarcie umów o dofinansowanie projektów w ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18 oraz konkursu ogłoszonego w 2019 r. • monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym: a) weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów z rzeczywiście poniesionymi i ich zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami b) przygotowywanie rozliczenia dotacji przekazanej beneficjentom c) monitorowanie realizacji wskaźników d) odzyskiwanie wydatków niekwalifikowalnych • przekazywanie informacji niezbędnych przy certyfikacji wydatków do Wydziału Monitoringu i Pomocy Technicznej • opracowywanie i przekazywanie danych do prognoz wydatków • przygotowywanie danych do sprawozdań w zakresie realizowanych projektów • bieżąca praca w systemach informatycznych wspierających realizację PO WER, tj. Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) oraz Centralnym System Teleinformatycznym (SL2014)
Krótki opis zrealizowanych działań
W 2019 roku prowadzono czynności związane z podpisaniem 39 umów o dofinansowanie projektów z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18 przeprowadzonego w roku 2018 oraz kontynuowano nadzorowanie dotychczas realizowanych projektów z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18 oraz prowadzono czynności mające na celu zamknięcie projektów z konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15 i POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16 (weryfikowano składane przez beneficjentów w systemie SL2014 wnioski o płatność w tym sprawdzano czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi zasadami, monitorowano realizację poszczególnych działań, wysokość wypłacanych transz dofinansowania, realizację umów o dofinansowanie projektów i realizację wskaźników, została dokonana także weryfikacja wniosków o dofinansowanie projektów, które w miarę postępu podlegały licznym aktualizacjom). W pierwszym kwartale 2019 r. został przygotowany i ogłoszony konkurs w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER na lata 2014-2020. Na konkurs wpłynęło 79 wniosków z czego ocenie merytorycznej podlegało 75 wniosków. Negocjowano z 21 wnioskodawcami. W ramach przedmiotowego konkursu skierowano 21 projektów do dofinansowania (w jednym przypadku zrezygnowano z podpisania umowy ze względu na niedostarczenie załączników do umowy). Po zweryfikowaniu niezbędnych załączników sporządzono umowy o dofinansowanie projektów. W 2019 r. podpisano 13 umów o dofinansowanie (pozostałe umowy zostaną podpisane na początku 2020 r.). Ponadto w 2019 r. zostały sporządzone 2 aneksy do umów o dofinansowanie projektów.
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe
W ogłoszonym w 2019 r. konkursie podczas oceny premiowane były projekty skierowane w co najmniej 20% do osób z niepełnosprawnościami i/lub osób o niskich kwalifikacjach. We wszystkich projektach monitorowany był udział osób długotrwale bezrobotnych, osób z obszarów wiejskich oraz osób o niskich kwalifikacjach.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
środki przekazane beneficjentom w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w mln zł	26,1	18,13
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Poddziałania 1.2.1 PO WER	100%	99,81%
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	274	109
liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie	480	664
liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie	103	104
liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	150	40
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	16 087 tys. zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Problemy z rekrutacją uczestników w projektach Poddziałania 1.2.1 PO WER, które wystąpiły w roku 2019, spowodowały opóźnienia we wdrażaniu działań i osiągnięciu zaplanowanych wartości wskaźników. Są to czynniki niezależne od Beneficjentów realizujących projekty. Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2019 roku. Stanowią one część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. WUP w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2019 roku następujące wartości wskaźników: • liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu: 1 106 co stanowi 98,75% wartości docelowej • liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie: 2 164 co stanowi 71,92% wartości docelowej • liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie: 593 co stanowi 81,91% wartości docelowej Realizacja tych wskaźników nie jest zagrożona. • liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie: 97 co stanowi 12,50% wartości docelowej Wskaźnik jest nowy, jego realizacja jest przewidziana przede wszystkim na lata 2020-2021.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Zadanie		
1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM		
Odbiorcy zadania		
osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w wieku 30 lat i więcej, należące wyłącznie do grup zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet, mężczyzn w wieku 30-49 lat		
Działania zaplanowane		
• wybór projektów do dofinansowania w ramach naboru przeprowadzonego w grudniu 2018 r., zgodnie z kryteriami oraz podpisywanie umów z beneficjentami • wdrażanie projektów wyłonionych do dofinansowania • monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów (39 projektów) • monitorowanie realizacji wskaźników we wnioskach o płatność • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) dokonano oceny wniosków o dofinansowanie oraz wyboru do dofinansowania projektów w ramach naboru ogłoszonego w grudniu 2018 r. oraz podpisane zostały umowy o dofinansowanie projektów z beneficjentami 2) weryfikowano, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są zgodne z obowiązującymi zasadami 3) rozliczano umowy z beneficjentami: • dokonano analizy zmian projektowych zgłoszonych we wnioskach o dofinansowanie projektu • weryfikowano wnioski o płatność oraz harmonogramy płatności przesłane przez beneficjentów 4) monitorowano realizację umów o dofinansowanie projektów (39 projektów) 5) monitorowano realizację wskaźników • 5 668 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej zostało objętych wsparciem w programie 6) rozliczono końcowe wnioski o płatność projektów oraz dokonano zamknięcia projektów realizowanych w latach 2017-2018		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPO WM	339	363
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 250	5 668
liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	963	1 715
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	67	235
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	600	1 173
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	2 174	4 122
liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 480	1 314
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2 592	4 118
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	54 930,63	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zrealizowane w 2019 roku są zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2019, z wyjątkiem mniejszej liczby osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie.		

Niższa niż zaplanowana na rok 2019 wartość miernika wynika ze sposobu wykazywania przez beneficjentów we wniosku o płatność (WNP) osób, które otrzymały dotację. Osoba zostaje wykazana w WNP dopiero po rozliczeniu otrzymanych środków, a nie po ich otrzymaniu. Powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w postaci dotacji w roku 2019, natomiast część osób, które otrzymały środki w ostatnich miesiącach roku nie przedstawiła jeszcze rozliczeń i zostaną one ujęte we wnioskach o płatność za I kwartał 2020 r. (wraz ze środkami przeznaczonymi na ich wsparcie).

Wnioski i rekomendacje

Planujemy realizować zadania w 2020 roku w podobny sposób, jak w roku 2019.

1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM		
Odbiorcy zadania		
osoby biernie zawodowo, niezarejestrowane w PUP w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety		
Działania zaplanowane		
• odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom • końcowe rozliczenie projektów		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Prowadzone były działania z zakresu weryfikacji wniosków o płatność, monitorowania wskaźników oraz zamykania projektów. Ponadto, prowadzono działania zmierzające do odzyskiwania kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom. Weryfikacja większości końcowych wniosków o płatność została wstrzymana ze względu na prowadzenie czynności kontrolnych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM w tys. zł	1 173,0	0,47
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	100%	0,04%
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	0	0
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	0	0
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	0,47	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Środki finansowe zaplanowane na 2019 rok stanowiły zobowiązania z lat poprzednich. Wskaźnik środków przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM nie został osiągnięty, gdyż Beneficjenci zrezygnowali z większości środków finansowych jakie mieli otrzymać w 2019 roku. Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2019 roku. Stanowią one część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Działania 8.2 RPO WM w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2019 roku następujące wartości wskaźników: liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie: 1 339 co stanowi 79,00% wartości docelowej, w tym: • liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie 1 091 • liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie 435 • liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie 192		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Zadanie		
1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM		
Odbiorcy zadania		
osoby fizyczne powracające na rynek pracy po urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, osoby pozostające bez zatrudnienia i sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3		
Działania zaplanowane		
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2016, 2017 i 2018 roku • ogłoszenie konkursu oraz przeprowadzenie oceny wniosków • wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów • rozliczanie umów z beneficjentami • monitorowanie realizacji wskaźników • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Dokonana została ocena formalna i merytoryczna wniosków w ramach Działania 8.3 Osi Priorytetowej VIII RPO WM 20014-2020. Realizowano zadania związane z weryfikacją wniosków o płatność w tym monitorowanie realizacji postępu rzeczowo-finansowego projektu. Dochodzono należności uznanych za niekwalifikowalne. W I i II kwartale - w ramach konkursu nr RPMA.08.03.02-IP.02-14-001/18 działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3” zawarte zostały umowy o dofinansowanie z wnioskodawcami, których projekty zostały wybrane. Ponadto, wraz z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego przygotowano Regulamin Konkursu RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/19 oraz Regulamin Prac KOP. W III kwartale ogłoszono nabór w ramach konkursu nr RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/19 działanie 8.3 Poddziałanie 8.3.1. Osi Priorytetowej VIII oraz przeprowadzono ocenę formalną oraz skierowano do oceny merytorycznej złożone wnioski. W IV kwartale - w ramach Działania 8.3 Poddziałanie 8.3.2 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej w ramach ZIT wraz z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego oraz Miastem st. Warszawa (IP ZIT) został przygotowany Regulamin konkursu oraz Regulamin Prac KOP.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe		
W 2019 r. w ramach działania 8.3 dla grup wskazanych jako priorytetowe (tj. osoby bezrobotne: długotrwale, z obszarów wiejskich, o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego, podjęto następujące działania: 1) tworzenie i funkcjonowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego oraz dostosowanie już istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, 2) świadczenie usługi w postaci pokrycia części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3 w formach wskazanych w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 tj. za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM w tys. zł	23 833,8	17 371
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	82,48%
liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	310	172
liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	333	350

liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	390	138
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	165	282
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	17 371	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Wskaźnik środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM nie został osiągnięty ponieważ: - w 2019 roku zostały rozwiązane 3 umowy o dofinansowanie i środki finansowe nie zostały przekazane beneficjentom w zaplanowanej wysokości, - w przypadku 2 projektów wypłata kolejnych transz została wstrzymana ze względu na działania kontrolne, - w przypadku 6 projektów Beneficjenci nie rozliczyli 70% przekazanych środków finansowych i transze zostały przesunięte na 2020 rok. Wskaźniki liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie oraz liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu nie zostały osiągnięte w planowej wielkości ze względu na wskazane wyżej powody, które wpłynęły na opóźnienia w realizacji projektów. Wartości wskazane w tabeli pokazują realizację wskaźników w 2019 roku. Stanowią one część składową wartości docelowej do osiągnięcia w ramach Działania 8.3 RPO WM w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie kumulatywnie osiągnął na koniec 2019 roku następujące wartości wskaźników: liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie: • w ramach Poddziałania 8.3.1 530 co stanowi 32,92% wartości docelowej, • w ramach Poddziałania 8.3.2 373 co stanowi 26,19% wartości docelowej, liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3: • w ramach Poddziałania 8.3.1 503 co stanowi 31,56% wartości docelowej, • w ramach Poddziałania 8.3.2 1 131 co stanowi 80,21% wartości docelowej, liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu 204 co stanowi 30,36% wartości docelowej, liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu 436 co stanowi 48,74% wartości docelowej. Realizacja wskaźników nie jest zagrożona. Ich niskie wartości wynikają ze specyfiki projektów żłobkowych. Ponadto wskaźniki rezultatu są liczone po zakończeniu udziału w projekcie przez uczestnika. W 2019 roku ogłoszono nowy konkurs żłobkowy a w 2020 roku planuje się ogłoszenie dwóch kolejnych.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Zadanie		
1.3. Kontrola projektów finansowanych z EFS		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Kontroli EFS		
Odbiorcy zadania		
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów		
Działania zaplanowane		
• kontrola prawidłowości realizacji założonych w projektach działań • kontrola stopnia osiągnięcia założonych wskaźników • sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych działań oraz przekazywanie ich do instytucji zarządzających • raportowanie o stwierdzonych nieprawidłowościach do instytucji zarządzających oraz bieżący monitoring zwrotu środków • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, w tym wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie ustawy o finansach publicznych • zgłaszanie podmiotów do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, który prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) przeprowadzono kontrole zgodnie z założeniami Rocznych Planów Kontroli obejmujących lata obrotowe 01.07.2018 r. – 30.06.2019 r. i 01.07.2019 r. – 30.06.2020 r. oraz zgodnie z obowiązującymi wytycznymi oraz Instrukcjami Wykonawczymi WUP w Warszawie: • w ramach PO WER skontrolowane zostały 32 projekty (w tym, w ramach Działania 1.1 – 10 projektów i w ramach Działania 1.2 – 22 projekty) • w ramach RPO WM skontrolowane zostały 17 projektów (w tym w ramach Działania 8.1 – 3 projekty i w ramach Działania 8.3 – 14 projektów) 2) kontrole odbywały się w siedzibach beneficjentów oraz w miejscach realizowanych form wsparcia (np. w miejscu realizacji szkoleń, staży, prac interwencyjnych) – biorąc pod uwagę okres realizacji projektów i stan ich zaawansowania podejmowano działania tak aby, w ramach każdego kontrolowanego projektu, odbyły się również wizyty monitoringowe. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie zgodności realizacji projektów z umową i wnioskiem o dofinansowanie projektu, weryfikację wydatków potwierdzających, że współfinansowane ze środków unijnych i krajowych towary i usługi zostały dostarczone oraz sprawdzenie faktycznego stanu realizacji projektów, tj. czy odpowiada ona informacjom ujętym we wnioskach o płatność, a wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programów operacyjnych oraz z zasadami unijnymi i krajowymi. Podczas kontroli sprawdzano także stopień osiągnięcia założonych wskaźników produktu/rezultatu 3) gdy w wyniku kontroli stwierdzono uchybienia oraz nieprawidłowości, wówczas podejmowano działania zmierzające do odzyskania środków nieprawidłowo wydatkowanych. W 2019 r. wydano 10 decyzji w sprawie zwrotu środków (1 w ramach PO KL, 5 w ramach RPO WM oraz 4 w ramach PO WER) oraz 1 decyzję odmawiającą udzielenia informacji publicznej 4) 4 beneficjentów zgłoszonych zostało do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich 5) zrealizowano obowiązek informacyjny wobec Instytucji Zarządzających w ramach obu programów operacyjnych – za pośrednictwem systemu SL 2014; przygotowywano sprawozdania z realizacji Rocznych Planów Kontroli oraz kwartalne raporty o nieprawidłowościach		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	22	17
liczba projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	24	32
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zaplanowane w RPDZ/2019 nie zostały w pełni zrealizowane. Różnica pomiędzy zaplanowaną a osiągniętą liczbą kontroli w ramach RPO WM wynika z tego, iż w momencie zgłaszania Zadania o RPDZ na 2019 rok nie były znane jeszcze założenia Roczego Planu Kontroli na rok obrotowy 01.07.2019 r. – 30.06.2020 r.		

Wnioski i rekomendacje
Brak wniosków i rekomendacji.

Zadanie		
1.4. Realizacja pomocy technicznej		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Monitoring i Pomocy Technicznej		
Odbiorcy zadania		
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych (PO WER i RPO WM)		
Działania zaplanowane		
• koordynacja działań realizowanych w ramach pomocy technicznej • weryfikowanie części sprawozdawczej wniosków o płatność, dotyczącej charakterystyki uczestników projektów realizowanych w ramach PO • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie • monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO • wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania • wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Zapewniono efektywne wsparcie w zakresie wdrażania i zarządzania PO (programami operacyjnymi), poprzez: • finansowanie wynagrodzeń pracowników zaangażowanych w WUP w Warszawie w realizację PO WER oraz RPO WM • wyposażenie stanowisk pracy finansowanych w ramach RPO WM oraz PO WER zakupiony został sprzęt komputerowy i urządzenia wielofunkcyjne, drukarki, niszczarki, klimatyzatory przenośne oraz meble (krzesła, biurka, nadstawki i kontenery) • podnoszenie kwalifikacji pracowników w ramach PO WER oraz RPO WM – zorganizowano 7 szkoleń dla 75 osób, sfinansowano 11 szkoleń indywidualnych oraz 10 kursów językowych • sfinansowanie kosztów technicznych i administracyjnych tj. najem pomieszczeń biurowych, koszty energii elektrycznej i ciepłej, koszty za konserwację węzła ciepłego, koszty doprowadzenia wody i odprowadzenia ścieków, koszty usługi telekomunikacyjnej, koszty sprzątnięcia, koszty ochrony, koszty badań lekarskich, koszty konserwacji urządzeń wielofunkcyjnych, koszty zakupu papieru, koszty zakupu materiałów biurowych i stempli biurowych • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie • monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO • zapewnienie właściwego procesu wyboru projektów, w tym wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą (w 2018 r. odwołania złożyło 30 Wnioskodawców) • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania, w ramach RPO WM sporządzono 1 wniosek o płatność za okres od 01.12.2018 r. do 31.12.2018 r. na łączną kwotę 319.465,65 zł oraz 11 wniosków o płatność za okres od 01.01.2019 r. do 30.11.2019 r. na łączną kwotę 2.797.915,50 zł, w ramach PO WER sporządzono 1 wniosek o płatność za okres do 31.12.2018 r. na łączną kwotę 1.249.472,37 zł oraz 3 wnioski o płatność za okres od 01.01.2019 r. do 30.09.2019 r. na łączną kwotę 2.932.576,00 zł • wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej, w ramach RPO WM sporządzono 14 wniosków o przekazanie środków finansowych, przyznanych Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie na realizację zadań w ramach Planu Działania Pomocy Technicznej WUP na lata 2019-2023 w zakresie wsparcia wdrażania RPO WM. Łącznie wnioskowano o 2.881.199,23 zł, w ramach PO WER sporządzono 4 wnioski o przekazanie środków finansowych przyznanych Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie na realizację zadań w ramach pomocy technicznej PO WER na 2019 rok w zakresie wsparcia procesów wdrażania PO WER. Łącznie wnioskowano o 4.064.896,71 zł.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	833,71	790,9

liczba zakupionych urządzeń oraz elementów wyposażenia stanowiska pracy	60	56
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	100%	79,35%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	100%	98,2%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	100%	100%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	100%	92,4%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	100%	94,82%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	100%	30%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	100%	100%
Źródła finansowania	Wysokość środków na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	6 865,25	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Zrealizowane działania były zgodne z zaplanowanymi w RPDZ/2019. W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na koszty podnoszenia kwalifikacji (PO WER) nie osiągnięto 100% miernika w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych. W ramach projektu Pomocy technicznej PO WER wydatkowano ogółem 3.964.050,74 zł z zaplanowanych 4.070.900,00 zł. Procentowe wykorzystanie środków przeznaczonych na realizację projektu w stosunku do planowanych wydatków, według stanu na dzień 31.12.2019 r. wyniósł 97,38%. Plan został wykonany w wysokości niższej niż 100%, jednakże działania związane z wdrażaniem PT PO WER były realizowane zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu pomocy technicznej PO WER na lata 2019-2020, a niewydatkowane środki zostały dodane do puli środków na 2020 r. W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM) nie osiągnięto 100% miernika z uwagi na dłuższą niż pierwotnie zakładano ocenę wniosków, wykraczającą poza rok budżetowy i tym samym konieczność rozliczenia części rachunków Ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie projektów w kolejnym roku. W ramach realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne nie osiągnięto 100% miernika w związku z powstaniem oszczędności w ramach prowadzonych postępowań zamówień publicznych. W ramach projektu Pomocy technicznej RPO WM wydatkowano ogółem 2.876.330,04 zł z zaplanowanych 2.901.200,00 zł. Procentowe wykorzystanie środków przeznaczonych na realizację projektu w stosunku do planowanych wydatków, według stanu na dzień 31.12.2019 r. wyniosło 99,14%. Plan został wykonany w wysokości niższej niż 100%, jednakże działania związane z wdrażaniem PT RPO WM były realizowane zgodnie z harmonogramem płatności.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Działanie 2. Poradnictwo zawodowe

Zadanie

2.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego

Komórka realizująca zadanie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości
Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach

Odbiorcy zadania

wszystkie zainteresowane osoby dorosłe

Działania zaplanowane

- prowadzenie konsultacji indywidualnych, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych, także w zakresie przedsiębiorczości, dla osób dorosłych, w tym:
 - dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy
 - dla osób młodych, do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”
 - dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej
 - dla studentów, absolwentów
- prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych
- udzielanie indywidualnych informacji zawodowych w siedzibach Centrów oraz podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, mających na celu aktywizację zawodową i przeciwdziałanie bezrobociu
- prowadzenie indywidualnych konsultacji dla pracodawców i jego pracowników
- zapewnianie dostępu do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy

Krótki opis zrealizowanych działań

- 1) udzielono porad indywidualnych 2244 osobom, zrealizowanych podczas 3 450 wizyt, przy czym część konsultacji zostało przeprowadzonych przez Internet
- 2) przeprowadzono 252 grupowe porady, w których wzięło udział łącznie 2547 osób
- 3) zorganizowanych zostało 616 grupowych spotkań informacyjnych, w których udział wzięły 8903 osoby
- 4) udzielono 26022 informacji zawodowych, w tym część za pomocą poczty elektronicznej
- 5) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla studentów, absolwentów
- 6) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy
- 7) przeprowadzono indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym, zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne, w których uczestniczyły osoby młode do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”
- 8) przeprowadzono zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz dla podopiecznych ośrodków pomocy społecznej
- 9) zapewniony został dostęp do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra oraz do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy

Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe

Usługami poradnictwa zawodowego objęto m. in. osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- a) długotrwale bezrobotne: poradnictwo indywidualne – 444 osoby, poradnictwo grupowe – 450 osób,
- b) bezrobotni z obszarów wiejskich: poradnictwo indywidualne – 222 osoby, poradnictwo grupowe – 205 osób,
- c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego: poradnictwo indywidualne – 319 osób, poradnictwo grupowe – 318 osób.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	2 200	3 450
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	1 680	2 547
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	17 150	26 022
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	4 100	8 903
liczba pracodawców, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego	0	0
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	1 010	
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	409	
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	6 583	
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	940	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	298	
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	192	
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	2 504	
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	808	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	1 166	
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	983	
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	6 997	
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	2 965	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	485	
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	656	
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	4 481	
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	1 760	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	157	
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	116	
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	2 909	
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	1 212	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach		
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	334	
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	191	
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	2 548	
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	1 218	
Źródła finansowania		
budżet jst		
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zostały zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2019. Nie prowadzono poradnictwa indywidualnego dla pracodawców i pracowników ponieważ mimo podjętych działań promocyjnych pracodawcy nie zgłaszali zapotrzebowania na ww. usługi.		
Wnioski i rekomendacje		
Usługi poradnictwa zawodowego skierowane są do osób dorosłych znajdujących się w sytuacji zmiany zawodowej lub przygotowujących się do takiej zmiany. W siedzibach Centrów w spotkaniach informacyjnych i zajęciach warsztatowych uczestniczą grupy mieszane o różnych doświadczeniach zawodowych, wieku, itp. ze względu na większe korzyści grupy. Usługi prowadzone w instytucjach współpracujących skierowane są do ściśle określonych grup.		

Zadanie
2.2. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, PUP, ABK, NGO, instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu
Działania zaplanowane
• opracowanie, aktualizowanie i wydanie broszur informacyjnych poświęconych problematyce przedsiębiorczości, idei uczenia się przez całe życie oraz instrumentom wsparcia i usługom, realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia • opracowanie, aktualizowanie i wydanie ulotek i plakatów informacyjnych, dotyczących pośrednictwa pracy, idei uczenia się przez całe życie i oferty Centrów • opracowanie i aktualizowanie zeszytów informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy, ekonomii społecznej, idei uczenia się przez całe życie i poszukiwaniu pracy • gromadzenie i aktualizowanie zasobów informacyjnych na stronie internetowej urzędu i w siedzibach Centrów • upowszechnienie opracowanych zasobów informacyjnych podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy WUP
Krótki opis zrealizowanych działań
• zaktualizowano i wydano 5 broszur pt.: „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych. Informator”, „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik dla początkującego przedsiębiorcy”, „Biznesplan w zarysie. Poradnik dla osób planujących założenie działalności gospodarczej”, „Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po kształceniu ustawicznym”, „Elastyczne formy zatrudnienia. Informator”, • zaktualizowano 14 zeszytów informacyjnych poświęconych problematyce rynku pracy, tj.: „Agencje zatrudnienia na Mazowszu. Poszukiwanie pracy”, „Stowarzyszenia zawodowe na Mazowszu”, „Akademickie Biura Karier”, „Dokumenty EUROPASS”, „Instytucje pomocowe na Mazowszu”, „EURES. Europejskie Służby Zatrudnienia”, „Rodzaje umów przy podejmowaniu zatrudnienia”, „Spółdzielnia socjalna – czym jest i jak ją założyć?”, „Sprawni. Niepełnosprawni”, „Wolontariat – szansą na pierwsze doświadczenia zawodowe”, „Wykaz szkół dla dorosłych w woj. mazowieckim”, „Zakłady pracy chronionej w województwie mazowieckim”, „Uznawalność wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w Polsce i zagranicą”, „Rzemiosło na Mazowszu”, • zaktualizowano i wydano ulotki informacyjne: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – mini, Zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne (Centrum w Warszawie, Ostrołęce, Płocku i Siedlcach), Pośrednictwo pracy, Konsultacje z doradcą zawodowym dla pracodawców i pracowników, • zaktualizowano i wydano plakaty promujące Centra i ich usługi, kształcenie ustawiczne oraz plakaty promujące zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne organizowane w Centrach w Warszawie, Ostrołęce, Siedlcach, Płocku i Ciechanowie. Materiały wydawane w formie drukowanej upowszechniane były zarówno w siedzibach Centrów, wśród klientów indywidualnych i uczestników zajęć, a także wśród uczestników i organizatorów przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów oraz wśród instytucji rynku pracy. Ponadto, aby zapewnić łatwiejszy dostęp do informacji zawodowej osobom zainteresowanym problematyką rynku pracy, zeszyty, broszury i ulotki informacyjne zostały zamieszczone na stronie internetowej Urzędu i udostępnione w wersji drukowanej w salach informacji zawodowej.
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe
Opracowane i zaktualizowane materiały informacyjne upowszechniane były na terenie województwa wśród wszystkich zainteresowanych osób.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	37	39
liczba wydanych materiałów informacyjnych	22	25
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019	
Fundusz Pracy	77 636,17 zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Zadanie zostało wykonane zgodnie z planem.		
Wnioski i rekomendacje		
Materiały informacyjne są opracowywane, aktualizowane i upowszechniane pod potrzeby klientów Centrów.		

Zadanie
2.3. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
Komórka realizująca zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Odbiorcy zadania
doradcy zawodowi WUP w Warszawie i jego filii, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, realizujący podstawowe usługi rynku pracy: doradcy zawodowi, doradcy klienta, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów
Działania zaplanowane
koordynowanie działań Centrów w województwie poprzez: • opracowywanie kierunków i planów działań we współpracy z Centrami w woj. mazowieckim • sporządzanie analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie • standaryzowanie i monitoring prowadzonej dokumentacji • opracowywanie materiałów promocyjnych i zasad promocji usług Centrów • doposażenie stanowisk pracy doradców zawodowych w narzędzia, materiały i sprzęt wspomagający świadczenie usług poradnictwa zawodowego • organizowanie dla doradców zawodowych z Centrów woj. mazowieckiego spotkań, mających na celu ujednolicenie standardów pracy, dbanie o jakość usług, wymianę doświadczeń i informacji koordynowanie działań w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa poprzez: • organizowanie spotkań instruktażowych dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy
Krótki opis zrealizowanych działań
1) koordynacja działania Centrów w województwie: a) opracowane zostały plany działania na 2020 r. do: planu pracy WUP w Warszawie, Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia woj. mazowieckiego oraz założenia do Budżetu Zadaniowego Województwa Mazowieckiego, b) przygotowano sprawozdania z działań, wynikające z ww. planów oraz analizy wyników i wniosków z ankiet badających poziom spełnienia oczekiwań klienta korzystającego z usług poradnictwa indywidualnego i grupowego, c) prowadzono standaryzowanie i monitoring obowiązującej dokumentacji; w maju i w czerwcu 2019 r. przeprowadzone zostały wizytacje we wszystkich Centrach woj. mazowieckiego, podczas których sprawdzono prawidłowość prowadzonej dokumentacji i zgodność z wymaganiami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz zgodność prowadzenia rejestrów usług z opracowanymi wzorami, d) koordynowano opracowywanie materiałów promocyjnych, w tym zasobów informacyjnych (zebrano przy współudziale Centrów z filii i zaktualizowano informacje do 6 zeszytów informacyjnych) oraz koordynowano promocję poradnictwa zawodowego (również w zakresie oferty usług Centrów), e) koordynowano zakup artykułów w celu doposażenia stanowisk doradców zawodowych, zakupiono m.in. testy psychologiczne, czasopisma z zakresu poradnictwa zawodowego oraz na potrzeby promocji usług zakupiliśmy nowe książki, dyktafony, aparaty fotograficzne z osprzętem, kamerę z osprzętem, bindownicę i antyramę. f) Przeprowadzone zostały 2 spotkania dla kadry kierowniczej, doradców zawodowych i pracowników prowadzących rejestr instytucji szkoleniowych z Centrów z terenu woj. mazowieckiego; w pierwszym spotkaniu uczestniczyło 13 osób, w drugim 32 osoby, a także zorganizowano 4 szkolenia rozwijające warsztat pracy doradcy zawodowego; wzięło w nich udział łącznie 81 osób, 2) koordynacja działań w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa: a) przeprowadzono 6 spotkań dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z rejonów działania Centrów, b) przeprowadzono 3 szkolenia w zakresie stosowania metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego, w których wzięło udział 21 osób - pracowników PUP z woj. mazowieckiego. Centra w woj. mazowieckim podejmowały działania w kierunku współpracy z innymi instytucjami,

realizującymi poradnictwo zawodowe; współpracowały w szczególności z akademickimi biurami karier organizując spotkania dla studentów i absolwentów szkół wyższych tj. targi pracy, warsztaty, porady indywidualne.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5	5
liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	7	8
liczba przeprowadzonych szkoleń	-	3
liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	28	28
Źródła finansowania		
Fundusz Pracy		
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zostały zrealizowane zgodne z zaplanowanymi.		
Wnioski i rekomendacje		
W 2020 roku będą podejmowane nadal działania służące dbałości o wysoki poziom jakości świadczonych usług oraz integracji kadr doradców zawodowych zatrudnionych w urzędach pracy województwa mazowieckiego, a także ukierunkowane na współpracę z innymi instytucjami realizującymi poradnictwo zawodowe w regionie.		

Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy

Zadanie		
3.1. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego		
Działania zaplanowane		
• ocena programów aktywizacji zawodowej w oparciu o kryteria wynikające z „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy” • bieżący monitoring realizacji programów – wydawanie zgód na przesunięcia środków finansowych pomiędzy programami • wnioskowanie do ministra właściwego do spraw pracy o zmniejszenie limitów rezerwy FP, przyznanych dla poszczególnych samorządów powiatowych • przygotowanie sprawozdania regionalnego z wykorzystania środków rezerwy FP w 2018 roku		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ogłosiło 4 nabory wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych 2) w ramach ogłoszonych naborów dokonana została ocena 52 wniosków samorządów powiatowych (miejskich) o przyznanie środków rezerwy ministra na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych: a) zamieszkujących na wsi – 17 wniosków, b) w regionach wysokiego bezrobocia - 7 c) będących dłużnikami alimentacyjnymi – 6, d) związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy – 1, e) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (program staży w placówkach ARiMR, programy tworzenia i wspierania spółdzielni socjalnych) – 20, f) aktywizowanych w ramach programów specjalnych – 1. 3) na podstawie danych przekazanych przez PUP przygotowane zostało sprawozdanie regionalne z wykorzystania środków rezerwy Funduszu Pracy w roku 2018 w woj. mazowieckim 4) na bieżąco monitorowano realizację programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy ministra, akceptując 71 informacji na temat zmian dokonanych w programach oraz wydając 6 pozytywnych opinii o przesunięciu środków między programami 5) Informacje o zasadach korzystania ze środków rezerwy FP oraz o powiatach realizujących programy aktywizacyjne jest zamieszczona na stronie internetowej urzędu w zakładce „Rynek pracy”.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe		
Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy, kierowane były głównie do bezrobotnych zamieszkujących na wsi (17 programów).		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba ocenionych wniosków złożonych przez PUP/MUP	-	52
kwota środków przyznanych z rezerwy FP dla PUP	-	12.804,5 tys. zł
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	12 633,6	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019
Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2019.
Wnioski i rekomendacje
Zadanie jest realizowane od 2009 roku. W tym okresie wprowadzono przejrzyste zasady i kryteria oceny wniosków, które co roku po aktualizacji, są przekazywane do PUP. Intensywność realizacji zadania zależy od instytucji zewnętrznej (MRPiPS) ogłaszającej nabory wniosków, wysokości środków Funduszu Pracy przyznanych na działania aktywizacyjne w ramach limitu podstawowego oraz liczby PUP, które decydują się na złożenie wniosków w ramach poszczególnych naborów.

Zadanie	
3.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	
Komórka realizująca zadanie	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach	
Odbiorcy zadania	
osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz krajów UE/EOG oraz Szwajcarii, pracodawcy z Polski i z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii	
Działania zaplanowane	
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy - przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów) - udzielanie porad klientom EURES, w tym polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, poprzez m.in. organizowanie spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy - podejmowanie działań promocyjnych, w tym promocja w mediach - podtrzymywanie kontaktów z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą - przygotowywanie corocznego planu działania, będącego elementem Krajowego Planu Działania EURES, opracowywanego przez MRPiPS	
Krótki opis zrealizowanych działań	
- skontaktowano się z 5 823 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą, - prowadzono międzynarodowe pośrednictwo pracy: - do WUP w Warszawie wpłynęło 466 ofert pracy od pracodawców zagranicznych, obejmujących 2 809 miejsc pracy – większość ofert dotyczyła prac długoterminowych, skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki; zorganizowano 1 rekrutację w Filii w Radomiu. Poszukiwani byli pracownicy do pracy przy zbiorze truskawek, - w ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymano 5 ofert pracy na terenie woj. mazowieckiego, obejmujących 62 miejsca pracy skierowane do obywateli państw UE/EOG; oferty pracy nie wymagały znajomości języka polskiego; wymagania dotyczyły m.in. znajomości języka obcego, tj.: fiński, norweski, duński, szwedzki, holenderski, francuski, włoski oraz jednocześnie znajomości języka angielskiego; poszukiwani byli pracownicy głównie na stanowiska: obsługa klienta, specjalista ds. sprzedaży, - udzielano porad klientom EURES podczas: - spotkań „EURES – Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” (37 spotkań), w których udział wzięło 905 osób poszukujących pracy za granicą (w tym studenci, absolwenci, uczniowie) oraz pracownicy powiatowych urzędów pracy; spotkania odbyły się przy współpracy powiatowych urzędów pracy, uczelni wyższych (Akademickich Biur Karier) szkół i Ochotniczych Hufców Pracy, - spotkań nt. EURES w Ostrołęce (25 spotkań), w których wzięło udział 410 osób (spotkania odbyły się przy współpracy szkół, Ochotniczych Hufców Pracy, Agencji Rozwoju Regionalnego i Urzędu Miejskiego w Ostrołęce), - podjęte zostały działania promocyjne, w tym w mediach, polegające na informowaniu nt. usługi EURES w mediach takich jak: Vise Europa, Polskie Radio, Radio Niepokalanów, Rzeczpospolita, Radio Nadzieja, portal eostroleka.pl, portal moja-ostroleka.pl, portal eprzasnysz.pl, portal ostrowmaz.com, portal wzasiegu.pl. - podtrzymywano kontakty z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą poprzez m.in. przekazywanie ofert pracy, - w oparciu o dane WUP w Warszawie i powiatowych urzędów pracy z Mazowsza przygotowany został wsad do sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2019 oraz wsad do Krajowego Planu Działania Sieci EURES dla Polski na rok 2020.	
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.

	zaplanowana	osiągnięta
liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	4270	3650
liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	320	351
liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	78	78
liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	18	25
liczba podjętych działań informacyjnych – warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów	27	69
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019	
Fundusz Pracy	8 302,50 zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Planowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami. Liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą była mniejsza niż założono ze względu na mniejsze zainteresowanie obywateli polskich pracą za granicą.		
Wnioski i rekomendacje		
Realizacja zadania z zakresu EURES w 2020 roku ma przebiegać w podobny sposób jak w roku 2019 r., mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby poszukujące pracy oraz polskich i zagranicznych pracodawców.		

Zadanie		
3.3. Zlecenie działań aktywizacyjnych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
Odbiorcy zadania		
osoby długotrwale bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II lub profil pomocy III		
Działania zaplanowane		
• koordynowanie działań związanych ze zlecaniem działań aktywizacyjnych • monitorowanie działań realizatora oraz urzędów pracy • weryfikacja dokumentacji usługi, będącej podstawą do wypłacenia wynagrodzenia dla realizatora • przygotowywanie sprawozdań z realizacji usługi		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Kontynuowano ustawowe zadanie związane ze zlecaniem działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Legionowie, Nowym Dworze Mazowieckim i Pułtusk – edycja 3 (dalej ZDA3). Celem ZDA była aktywizacja skutkująca umieszczeniem i utrzymaniem bezrobotnego w odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej przez okres 14, 90 i 180 dni. Realizatorem wykonującym ZDA3 w latach 2017–2019, wybranym w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, był Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, który aktywizował 650 osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy z powiatów: legionowskiego, nowodworskiego i pułtuskiego. W 2019 roku w ramach koordynacji programu: – monitorowano przepływ uczestników pomiędzy Urzędami Pracy a Realizatorem; – monitorowano liczbę podjęć odpowiedniej pracy przez uczestników – dokonano sprawdzenia poprawności dokumentacji potwierdzającej doprowadzenie bezrobotnych do podjęcia odpowiedniej pracy trwającej co najmniej 14 dni, 90 i 180 – przy udziale pracowników filii WUP w Ostrołęce prowadzono monitoring uczestników programu – przygotowano jedno sprawozdanie kwartalne oraz jeden monitoring finansowy – na bieżąco prowadzono korespondencję z MRPIPS, Urzędami Pracy oraz Realizatorem. – Program zakończył się 6 marca 2019 roku. Realizator osiągnął rezultaty w postaci utrzymania odpowiedniej pracy przez 14 dni – 251 osób, przez 90 dni – 147 osób oraz przez 180 dni – 121 osób. Tym samym osiągnięty wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej wyniósł 38,61%, a utrzymania w zatrudnieniu – 58,56%.		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe		
Zlecenie działań aktywizacyjnych jest instrumentem skierowanym do osób długotrwale bezrobotnych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
Edycja 2017-2019		
liczba bezrobotnych objętych diagnozą	nie dotyczy	-
liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	nie dotyczy	-
liczba kontroli przeprowadzonych w PUP	nie dotyczy	-
liczba pozytywnie zweryfikowanych bilansów otwarcia uczestników	nie dotyczy	-
liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	325	251
liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	130	147

liczba bezrobotnych, którzy po upływie 180 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	nie dotyczy	121
osiągnięty przez realizatora wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej	50%	38,61%
osiągnięty przez realizatora wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu	40%	58,56%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	183,1	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2019. Niższa wartość mierników wynika z nieosiągnięcia przez Realizatora usługi zaplanowanej w umowie wartości wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej.		
Wnioski i rekomendacje		
Ze względu na wstrzymanie dalszego finansowania zlecenia działań aktywizacyjnych ze środków Funduszu Pracy, nie prowadzono działań związanych z doskonaleniem instrumentu.		

Zadanie		
3.4. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
samorządy powiatowe, osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy		
Działania zaplanowane		
• monitorowanie wskaźników programu „MAZOWSZE 2017”, „MAZOWSZE 2018”, „MAZOWSZE 2018 – rezerwa”, „MAZOWSZE 2019” i „MAZOWSZE 2019 – REZERWA” • przygotowanie sprawozdania z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2018” i „MAZOWSZE 2018 – REZERWA” • określenie grup bezrobotnych, dla których konieczne będzie przygotowanie programu regionalnego w 2020 roku oraz dokonanie wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych, • zawarcie porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2020”		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) w porozumieniu z trzynastoma Powiatowymi Urzędami Pracy w Garwolinie, Gostyninie, Koziencach, Lipsku, Makowie Mazowieckim, Ostrołęce, Przysusze, Pułtusk, Radomiu, Sierpcu, Szydłowcu, Żyrardowie i Żurominie realizowano program regionalny „MAZOWSZE 2019” 2) na bieżąco prowadzono monitoring realizacji programu 3) przygotowano sprawozdanie z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2018” oraz „MAZOWSZE 2018 – REZERWA” 4) rozpoczęto przygotowania do realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2020” – dokonano analizy danych statystycznych oraz diagnozy sytuacji na mazowieckim rynku pracy, opracowano również wstępne założenia programu; przeprowadzono konsultacje z powiatowymi urzędami pracy, wybranymi do realizacji programu, dotyczące form wsparcia uczestników programu oraz opracowano propozycje zapobiegania zagrożeniom w realizacji programu		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe		
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2019” aktywizowane były osoby długotrwale bezrobotne, które korzystały ze wsparcia w formie staży, robót publicznych, szkoleń, prac interwencyjnych, jednorazowo przyznawanych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie oraz pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	Osiągnięta
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	420	451
osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	87,3%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	3 881,7	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Założenia programu na dzień podpisania porozumienia „MAZOWSZE 2019”: Liczba uczestników – 420 Koszt realizacji – 3 996,6 tys. zł Koszt na uczestnika – 12,0 tys. zł Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 50%		
Realizacja przebiegła zgodnie z założeniami. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (87,3%) został osiągnięty na wyższym poziomie niż zakładano mimo, że dla niektórych form wsparcia wykazanie osiągnięcia wskaźnika będzie możliwe po zakończeniu trwania okresu zobowiązaniowego. Do tych form wsparcia należy zaliczyć: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie		

lub wyposażenie stanowiska pracy.

Wnioski i rekomendacje

Realizacja programów regionalnych jest dobrym narzędziem wspierającym z poziomu regionalnego ograniczanie poziomu bezrobocia wśród grup, których udział jest znaczący. Drugi rok z rzędu obserwujemy zwiększone zainteresowanie urzędów pracy programami regionalnymi co może wynikać z faktu m.in. ograniczanych środków Funduszu Pracy na aktywne formy wsparcia. Niestety w roku 2019 nabory na środki rezerwy FP ogłaszane przez Ministra nie przewidywały możliwości finansowania realizacji programów regionalnych.

Priorytet II.

Sprawny i bezpieczny rynek prac

Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy

Zadanie		
4.1. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. Mazowieckiego		
Działania zaplanowane		
• dokonanie podziału środków zgodnie z kryteriami • przygotowanie projektów uchwał z załącznikami oraz wprowadzenie ich na Zarząd Województwa Mazowieckiego • opiniowanie wniosków w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej • monitorowanie wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe • przygotowanie propozycji zmian w kryteriach podziału środków Funduszu Pracy na kolejny rok budżetowy		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Dokonany został podział kwot przeznaczonych na realizowanie zadań aktywizacyjnych i fakultatywnych przez samorządy powiatów, w tym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na rok 2020. W trakcie roku przygotowany został także podział planowanej kwoty środków na realizację RPO WM na rok 2021 i 2022. Co kwartał monitorowano poziom wydatkowania i zaangażowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania aktywne i fakultatywne w samorządach powiatowych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba zmian w podziale kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	2/0	2/2
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zrealizowane zgodnie z planem. W 2019 roku nie wpłynęły wnioski w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i uwag		

Zadanie
4.2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Komórka realizująca zadanie
Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia i Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
Odbiorcy zadania
podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące agencje zatrudnienia
Działania zaplanowane
- bieżąca obsługa podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i podmiotów zamierzających prowadzić agencje zatrudnienia: a) informowanie nt. procedury wpisu do rejestru i prowadzenia agencji zatrudnienia, funkcjonalnościach aplikacji STOR oraz nt. zasad prowadzenia kontroli w agencjach zatrudnienia b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia oraz wniosków o zmiany danych w rejestrze c) dokonywanie wpisu do rejestru i wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej d) dokonywanie zmian wpisów w rejestrze, związanych z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów (w przypadku zmiany: oznaczenia, siedziby podmiotu lub rodzaju świadczonych usług spośród: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej) e) dokonywanie zmian wpisów w rejestrze niezwiązanych z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów f) wydawanie decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia albo o odmowie wpisu podmiotów do rejestru agencji zatrudnienia g) przyjmowanie i weryfikacja rocznych informacji o działalności agencji zatrudnienia - weryfikacja i aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR - przygotowanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z woj. Mazowieckiego za 2018 rok - zbieranie zawiadomień od przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - prowadzenie wykazu przedsiębiorców zagranicznych, którzy złożyli stosowne zawiadomienie przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia
Krótki opis zrealizowanych działań
W 2019 roku w ramach zadania dotyczącego prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia: - do rejestru wpisanych zostało 534 nowych agencji zatrudnienia, dla których wydano 842 certyfikaty potwierdzające dokonanie wpisu do ww. rejestru i uprawniające do świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego lub w zakresie pracy tymczasowej, - zaktualizowano dane 201 agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru: - dla 132 agencji zatrudnienia zmiana danych w zakresie oznaczenia podmiotu prowadzącego agencje zatrudnienia, siedziby podmiotu lub w zakresie rodzaju świadczonych usług wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów, - w przypadku 69 agencji zatrudnienia zmiana danych w rejestrze (m.in. w zakresie: dodania dodatkowego miejsca prowadzenia działalności, zmiany danych teleadresowych, czy też zmian w składzie zarządu danej agencji zatrudnienia) nie wymagała wydania zaktualizowanych certyfikatów, - przyjęto zawiadomienia od 15 przedsiębiorców zagranicznych, posiadających uprawnienia i prowadzących działalność w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, zamierzających świadczyć te same usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz prowadzono wykaz takich przedsiębiorców zagranicznych, - przyjmowane były informacje roczne o działalności agencji zatrudnienia za rok 2018 i na ich podstawie przygotowana została zbiorcza informacja o działalności agencji zatrudnienia z terenu woj. mazowieckiego, którą przekazano do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

- 5) wydanych zostało, z urzędu, 382 decyzje administracyjne o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia z powodu nie spełniania/naruszenia przez nie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
 - 6) w przypadku 65 agencji zatrudnienia wydano decyzje o wykreśleniu z rejestru na ich wnioski,
 - 7) w przypadku 6 agencji zatrudnienia wydano decyzje o umorzeniu prowadzonych postępowań administracyjnych, z uwagi na usunięcie przez nie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia,
 - 8) wydano 7 decyzji administracyjnych o odmowie wpisu do rejestru.
- Z wydanych w 2019 roku 460 decyzji administracyjnych 2 decyzje zostały uchylone przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie (wg. stanu na dzień 25.02.2020 r.),
- 9) przeprowadzonych zostało 97 kontroli w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania ustawowych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. W przypadku 6 agencji zatrudnienia powiadomiono Państwową Inspekcję Pracy (PIP) o stwierdzeniu prawdopodobnego naruszenia przepisów, których kontrola i ściganie naruszeń leży w kompetencjach ww. organu.
- Na koniec grudnia 2019 roku w rejestrze znajdowało się 1711 czynnych agencji zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie woj. mazowieckiego.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba kontroli agencji zatrudnienia	80	95
liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%	1518 100%
liczba decyzji uchylonych przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie lub Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	10%	2/460 0,43%

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019

Działania zostały zrealizowane zgodnie z zaplanowanymi w RPDZ/2019.

Wnioski i rekomendacje

Na ilość czynnych agencji zatrudnienia, wpisanych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, mogą wpływać różne czynniki, związane w szczególności z możliwością wprowadzenia zmian przepisów prawnych dotyczących realizowanych usług oraz zmian sytuacji gospodarczej i związanych z tym zmian na rynku pracy.

Z danych zawartych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia (KRAZ) wynika, że na koniec grudnia 2019 roku w rejestrze prowadzonym w województwie mazowieckim znajdowało się 1711 czynnych agencji zatrudnienia, natomiast w skali całego kraju na koniec grudnia 2019 roku w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia znajdowało się 8761 czynnych agencji zatrudnienia. Dla porównania na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze prowadzonym w województwie mazowieckim znajdowało się 1622 czynnych agencji zatrudnienia, natomiast w skali całego kraju na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia znajdowało się 8218 czynnych agencji zatrudnienia. Z powyższego wynika, że pomimo spadku ilości osób bezrobotnych, liczba czynnych agencji zatrudnienia zwiększyła się.

Z uwagi na fakt, że zadanie w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia jest ściśle związane z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostało ono podobnie opisane w RPDZ na 2020 rok i będzie realizowane analogicznie, jak w 2019 roku.

Zadanie		
4.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych		
Komórka realizująca zadanie		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
Odbiorcy zadania		
instytucje szkoleniowe woj. mazowieckiego, powiatowe urzędy pracy, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty		
Działania zaplanowane		
• bieżąca obsługa instytucji szkoleniowych: – informowanie nt. procedury wpisu do RIS oraz funkcjonalnościach aplikacji STOR – weryfikacja wniosków o wpis/aktualizację danych/korektę danych/kontynuację działalności/wykreślenie – wydawanie zawiadomień o wpisie do RIS/powiadomień o wykreśleniu z RIS – wydawanie wezwań do uzupełnienia wniosków/pisma informującego o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia/pisma informującego o zmianie statusu na nieaktywny – prowadzenie elektronicznej bazy stor.praca.gov.pl • aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR • udostępnianie informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych oraz ich ofercie		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Prowadzono Rejestr Instytucji Szkoleniowych w systemie informatycznym – dane wprowadzane były na szczeblu województwa i dostępne na szczeblu centralnym poprzez stronę stor.praca.gov.pl. Zgodnie z wewnętrzną procedurą rozpatrywania wniosków w WUP w Warszawie wnioski o wpis/aktualizację danych/kontynuację działalności/korektę danych/wykreślenie instytucji z terenu działania poszczególnych filii były przyjmowane i sprawdzane w ich siedzibach. Obsługę instytucji z regionu warszawskiego oraz ostateczną weryfikację wniosków, rejestrację oraz wykreślenie instytucji z całego województwa prowadziło Centrum w Warszawie. W 2019 roku łącznie w woj. mazowieckim zarejestrowanych zostało 425 nowych instytucji szkoleniowych, w tym z regionu ciechanowskiego 12, ostrołęckiego 8, płockiego 15, radomskiego 27, siedleckiego 9, warszawskiego 354. Ponadto w roku 2019 zaktualizowano dane 1382 instytucji, a 439 instytucji wykreślono z rejestru. Głównym powodem wykreślenia był brak informacji o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym. Na koniec grudnia 2019 r. w RIS w woj. mazowieckim zarejestrowanych było 1720 instytucji szkoleniowych. Instytucje szkoleniowe informowane były o zasadach ubiegania się o wpis do RIS przede wszystkim poprzez zamieszczoną informację na stronie internetowej WUP oraz bezpośrednio podczas rozmów telefonicznych i wizyt w urzędzie. Udostępniano także osobom zainteresowanym informacje o kierunkach szkoleń instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w RIS.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	380	425
liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 300	1 382
liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	330	439
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Zadanie zostało wykonane zgodnie z planem. Liczba wpisywanych, zaktualizowanych i wykreślanych podmiotów jest uzależniona od instytucji szkoleniowych i WUP w Warszawie nie ma na nią wpływu.		
Wnioski i rekomendacje		
Na 2020 r. planowana jest kontynuacja działań jak w latach poprzednich.		

Zadanie
4.4. Monitoring rynku pracy
Komórka realizująca zadanie
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Odbiorcy zadania
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni
Działania zaplanowane
• przygotowanie 12 wstępnych informacji • przygotowanie 12 informacji miesięcznych • przygotowanie 4 opracowań kwartalnych • przygotowanie raportu półrocznego i rocznego • przygotowanie 2 półrocznych informacji sygnałnych dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • przygotowanie opisu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • przygotowanie wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego • monitoring i analiza danych zastanych dotyczących regionalnego i lokalnych rynków pracy, poprzez przygotowywanie okresowych analiz w oparciu o dane zastane dotyczące sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza • prowadzenie bazy danych i wskaźników dotyczących mazowieckiego rynku pracy • pozyskiwanie danych ilościowych i jakościowych uzupełniających luki informacyjne o sytuacji na rynku pracy w regionie poprzez terenowe badania zlecone • realizacja wspólnych badań z pozyskanymi partnerami rynku pracy (w tym. m.in. publiczne służby zatrudnienia, instytucje edukacyjne) z wykorzystaniem systemu do gromadzenia danych on-line i ich analizy • upowszechnianie wyników badań i analiz oraz płynących z nich rekomendacji
Krótki opis zrealizowanych działań
MORP koordynował w 2019 r. w województwie mazowieckim piątą edycję ogólnopolskiego badania-prognozy pn. Barometr zawodów. Na potrzeby badania współpracowano ze wszystkimi (39) PUP w województwie. Zrealizowano również 3 inne badania: dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego pn. Efektywność wsparcia udzielonego ze środków KFS w województwie mazowieckim w 2018 roku, kompetencji pt. Kompetencje, jakich nie było. Kompetencje przyszłości na mazowieckim rynku pracy w perspektywie do 2040 roku oraz badanie potrzeb informacyjnych (służące uzyskaniu pogłębionej informacji na temat zapotrzebowania na informacje dotyczące rynku pracy i edukacji wśród szerokiego grona adresatów). Ponadto zlecono aktualizację Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego do 2025 roku. Zadania realizowane przez Wydział MORP w 2019 r. to także m.in. uczestnictwo w konsultacjach: - wniosków o włączenie kwalifikacji rynkowych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK), - dokumentów strategicznych: Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego 2030 – Innowacyjne Mazowsze, rocznego raportu z monitorowania realizacji Strategii rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku – Innowacyjne Mazowsze za 2018 r., Programu Wdrożeniowego na lata 2018-2019 dla Regionalnej Strategii Innowacji (RIS) dla Mazowsza do 2020 r. (aktualizacja zapisów ww. Programu), Strategii Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego Województwa Mazowieckiego (SRSI WM), Założeń do Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 w związku z przygotowywaniem przez UMWM założeń do RPO WM 2021-2027. Poza tym zaopiniowano projekt Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego do roku 2020 i włączono się w badanie dotyczące prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Oprócz ww. działań analizowano dane i wskaźniki gromadzone przez instytucje zewnętrzne.

Informacje o rynku pracy upowszechniane były przez dystrybucję raportów, Biuletynu MORP, prowadzenie profilu na portalach społecznościowych, aktualizację zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentację wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych. W 2019 r. uczestniczono w 23 takich wydarzeniach, prezentując m.in. wyniki badań, analiz.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	34
liczba raportów z przeprowadzonych badań w obszarze rynku pracy, edukacji i gospodarki	3	5
liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań i analiz	10	23
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	379,6	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Zadania zostały zrealizowane zgodnie z przyjętymi założeniami.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Zadanie
4.5.1 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
Komórka realizująca zadanie
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP
Odbiorcy zadania
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. Mazowieckiego
Działania zaplanowane
• organizacja od 3 do 6 szkoleń grupowych planowych, • organizacja szkoleń grupowych wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach, • organizacja szkoleń indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2019 r., • organizacja kursów językowych dla pracowników urzędu i kontynuacja rozpoczętych, • organizacja szkoleń dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z terenu woj. mazowieckiego na podstawie zgłoszonego wcześniej zapotrzebowania i w porozumieniu z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, • monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2018 roku, • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe, • przygotowanie planu szkoleń na rok 2020
Krótki opis zrealizowanych działań
Zorganizowanych zostało 11 szkoleń grupowych dla pracowników urzędu, z czego część była szkoleniami planowanymi (ujętymi w Planie Szkoleń na 2019 r.), a część została zorganizowana w związku z pojawiającymi się zmianami w obowiązujących przepisach. • zorganizowano 5 szkoleń: 1) „Praktyczne warsztaty z zakresu zmian w prawie pracy w 2019 r.”, 2) „Szkolenie dla pracowników Wojewódzkich Urzędów Pracy zajmujących się zagadnieniami koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego”, 3) „Profesjonalna obsługa trudnego klienta. Jak współpracować z niezadowolonym, sfrustrowanym i agresywnym klientem ?” (3 terminy), 4) „Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego ze szczególnym uwzględnieniem ochrony danych osobowych stron oraz dostępu do akt”, 5) „Tworzenie infografik”. • wraz z Zespołem ds. Poradnictwa Zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przygotowano 3 szkolenia dla doradców zawodowych: 1) „Wykorzystanie nowoczesnych technologii w pracy doradcy zawodowego”, 2) „Współczesna wiedza o mózgu człowieka wspierająca proces efektywnego zarządzania sobą, wnioski dla doradcy zawodowego. Kontynuacja warsztatu.”, 3) „Na tropach konstruowania kariery. Poradnictwo oparte na nadziei wg koncepcji Normana E. Amundsona”. • wraz z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowano szkolenie: 1) „Kompetencje pracownicze – czym są i jak je rozwijać”. • Zorganizowano również dla pracowników Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych szkolenia grupowe: 1) „Prawo restrukturyzacyjne i prawo upadłościowe – analiza porównawcza poszczególnych postępowań w kontekście wyboru najwłaściwszej drogi do restrukturyzacji niewypłacanych dłużników”, 2) „Windykacja sądowa i komornicza pieniężnych należności cywilnoprawnych JSFP po nowelizacji Kodeksu Postępowania Cywilnego oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych”. • pracownicy wzięli udział w 61 szkoleniach indywidualnych • z pełnego finansowania 15 kursów języka angielskiego korzystało 11 pracowników (w tym dla 4 osób kontynuacje kursów), z czego: 3 kursy finansowane z Funduszu Pracy, 3 kursy finansowane z budżetu, 9 kursów finansowanych z FGŚP • z dofinansowania podnoszenia kwalifikacji zawodowych w formie studiów podyplomowych skorzystało 14 pracowników, w tym: w ramach budżetu sfinansowano studia 10 pracowników, w ramach Funduszu Pracy z finansowania studiów podyplomowych skorzystało 2 pracowników, w ramach środków FGŚP sfinansowano studia 2 osobom • przygotowany został Plan Szkoleń dla pracowników urzędu na 2020 r.

Nazwa miernika	Wartość miernika w 2018 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	Od 3 do 6	11
liczba przeszkolonych pracowników WUP w Warszawie	170	309
liczba przeszkolonych doradców zawodowych i doradców klienta z powiatowych urzędów pracy	20	0
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	120	109
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	10	14
liczba osób korzystających z kursów językowych	10	11
inwestycja w szkolenia w tys. zł	235,0	226 tys. zł (ze wszystkich źródeł finansowania łącznie: FP, Budżet, FGŚP) 940 zł (na pracownika ze wszystkich źródeł finansowania łącznie: FP, Budżet, FGŚP)
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Fundusz Pracy	199,0	
budżet jst	78,0	
FGŚP	42,0	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania ZKS w 2019 r. prowadzone były zgodnie z planem. Wartość miernika szkoleń indywidualnych nie została osiągnięta na rzecz zwiększenia ilości szkoleń grupowych (wartość miernika przekroczona). W 2019 r. nie organizowano szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji.		

Zadanie		
4.5.2 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Informacji, Promocji i Szkoleń – Zespół ds. Szkoleń		
Odbiorcy zadania		
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych		
Działania zaplanowane		
• organizacja min. 4 szkoleń grupowych, zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przez pracowników • organizacja szkoleń wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach • organizacja innych szkoleń grupowych oraz indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2019 r. • organizacja kursów językowych • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe		
Krótki opis zrealizowanych działań		
W 2019 roku zorganizowano szkolenia z zakresu: 1) „Zasady finansowania wydatków w projektach realizowanych w ramach EFS” 2) „Kwalifikowalność podatku VAT” 3) „Rozliczanie projektów ryczałtowo” 4) „Kwalifikowalność wydatków oraz zasady rozliczania projektów w ramach EFS” 5) „Zarządzanie czasem i organizacja pracy” 6) „Komunikacja w pracy, rozwiązywanie problemów i neutralizacja sytuacji stresowych i problemowych” Ponadto zorganizowano szkolenia komputerowe z zakresu MS Power Point – jedna grupa – 8 osób i MS Excel – trzy grupy – 25 osób, jak również 11 pracowników wzięło udział w szkoleniach indywidualnych oraz 10 osób skorzystało z kursów językowych.		
Nazwa miernika	Wartość miernika 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	4	7
liczba przeszkolonych osób	75	75
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	10	11
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	5	2
liczba osób korzystających z kursów językowych	15	10
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Europejski Fundusz Społeczny	183,5	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Zadanie zostało zrealizowane zgodnie z zatwierdzonym planem szkoleń na 2019 rok. Zaplanowane mierniki na rok 2019 nie zostały w pełni osiągnięte z uwagi na fakt, iż było mniejsze niż planowane zainteresowanie pracowników niektórymi formami podnoszenia kwalifikacji zawodowych.		
Wnioski i rekomendacje		
Brak wniosków i rekomendacji		

Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników

Zadanie		
5.1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Obsługi Wniosków Indywidualnych Zespół ds. Obsługi Wykazów		
Odbiorcy zadania		
pracownicy, byli pracownicy niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalni pracodawcy, przedsiębiorcy		
Działania zaplanowane		
• przyjmowanie i rozpatrywanie wykazów zbiorczych i wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych • wypłata świadczeń pracowniczych		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) zarejestrowanych zostało łącznie 1270 wniosków o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w tym: a) 1177 wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych b) 93 wykazy zbiorcze i wykazy uzupełniające niezaspokojonych roszczeń pracowniczych obejmujących 3642 osoby 2) W związku ze złożonymi wnioskami i wykazami zbiorczymi/uzupełniającymi wydano łącznie 1359 stanowisk kończących sprawę, z czego: a) 895 to stanowiska dotyczące wypłaty świadczeń (811 dotyczy wniosków indywidualnych oraz 84 wykazów) b) 335 to stanowiska odmowne (334 wnioski indywidualne oraz 1 wykaz zbiorczy) c) 129 to stanowiska bez rozpoznania/bez rozpatrzenia/przekazanie wniosku wg. właściwości miejscowej do rozpatrzenia (120 wniosków indywidualnych oraz 9 wykazów) 3) W wyniku czynności podjętych w postępowaniach wyjaśniających w związku z niewypłacalnością pracodawcy w stosunku do 4 841 osób zostały określone uprawnienia do wypłaty ze środków FGŚP, świadczeń pracowniczych niezaspokojonych przez przedsiębiorców, w tym: a) zaspokojono ze środków FGŚP świadczenia dla 4 195 osób; b) odmową wypłaty zostały objęte świadczenia dla 336 osób; c) bez rozpoznania pozostawiono sprawy dotyczące 310 osób (w tym przekazane wg właściwości). 4) W 2019 ze środków Funduszu wypłacono, w ramach realizowanych zadań statutowych, łącznie 12 116 świadczeń na łączną kwotę 34 530 453,79 zł. 5) Wypłatą zostali objęci pracownicy lub byli pracownicy 158 niewypłacalnych firm w tym: a) 76 pracodawców zatrudniających do 20 osób b) 59 pracodawców zatrudniających od 21-100 osób c) 23 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	5%	0,29 % 4/1359
liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%	100%
kwota świadczeń wypłaconych w skali roku w tys. zł	26 902,00	34 530,00
liczba świadczeniobiorców w skali roku	4 000	4 195
liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	80%	65%
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019	
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	34 530 453,79 zł	

Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019

W 2019 r. przekroczono planowane wartości w odniesieniu do liczby świadczeniobiorców a także kwoty wypłaconych świadczeń, pomimo mniejszej liczby podmiotów, których pracownicy zostali objęci ochroną świadczeń wypłacanych z FGŚP. Należy zauważyć, że ze względu na wielkość pracodawcy w roku 2019 r. było więcej podmiotów niewypłacalnych zatrudniających powyżej 100 osób, co wpłynęło na wzrost ilości osób i kwot wypłacanych z FGŚP. Planowane wskaźniki określone są na podstawie dotychczasowego wykonania z ostatnich trzech lat, które wykazują tendencje wzrostowe w zakresie liczby świadczeniobiorców i podmiotów korzystających ze środków Funduszu. Dodatkowo analizowane są Raporty COFACE obrazujące sytuację upadłości i restrukturyzacji wśród przedsiębiorców w poszczególnych regionach, prognozy ekonomistów i sytuację na rynku pracy. W województwie mazowieckim wielkości te kształtowały się na porównywalnym poziomie, co wiąże się z faktem, iż większość firm posiada siedzibę w Warszawie i potencjalnie staje się podmiotem, który może ubiegać się o wypłatę ze środków Funduszu.

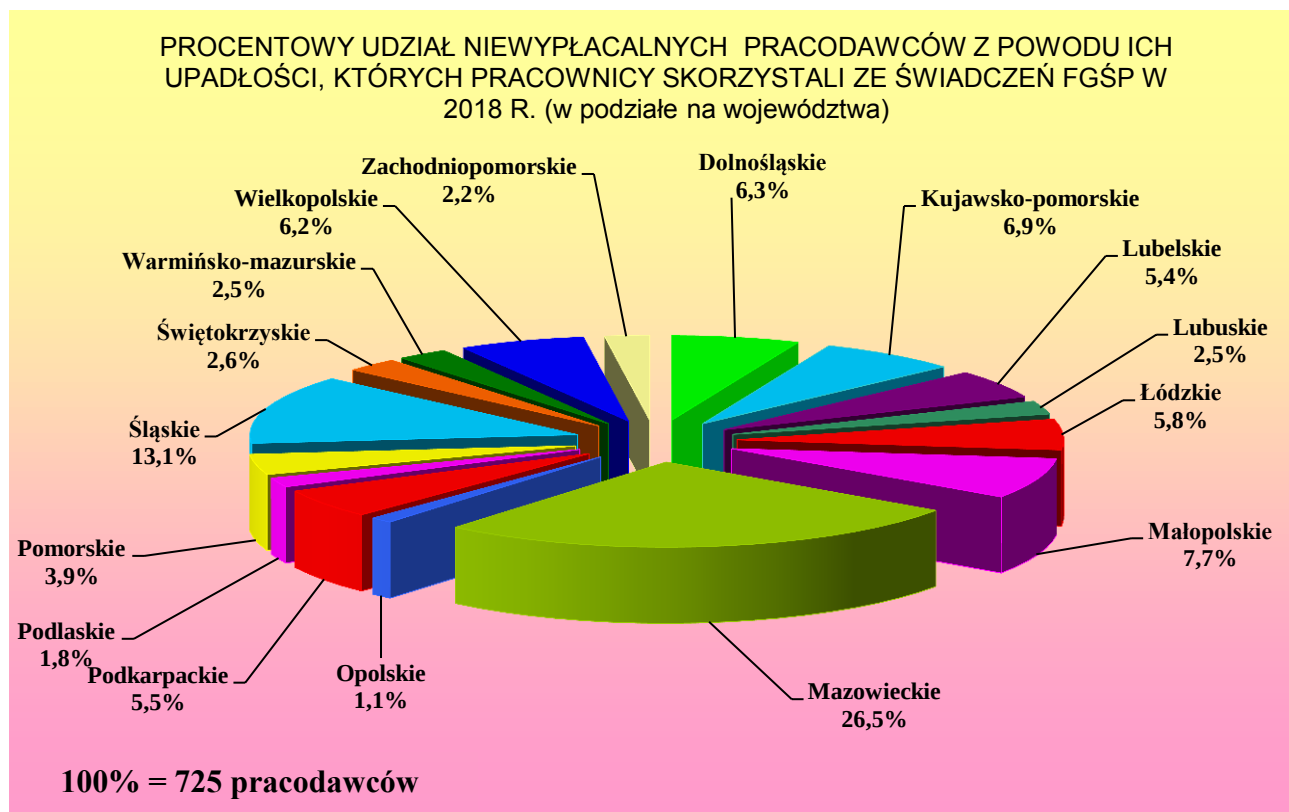
Osiągnięty wskaźnik w 2019 r. dotyczący liczby wyroków sądu uwzględniających powództwo pozytywnie wpływa na realizację procesu – skuteczne i terminowe zaspakajanie świadczeń pracowniczych. Większość spraw toczących się w sądzie przeciwko Funduszowi skutkowało oddaleniem powództwa, co potwierdza zgodność dokonanych odmów wypłaty świadczeń z przepisami prawa. Ponadto z uwagi na długotrwałe procesy sądowe, wiele spraw nie zostało zakończonych w 2019 r. a więc skutki powództw wytoczonych przez wnioskodawców w 2019 r. mogą być rozstrzygnięte dopiero w kolejnych latach.

Wnioski i rekomendacje

Najwięcej firm niewypłacalnych w 2019 r., których pracownicy skorzystali z FGŚP, to firmy których siedziba mieściła się w Warszawie. Stanowiły one ponad 70 % ogółu tych firm.

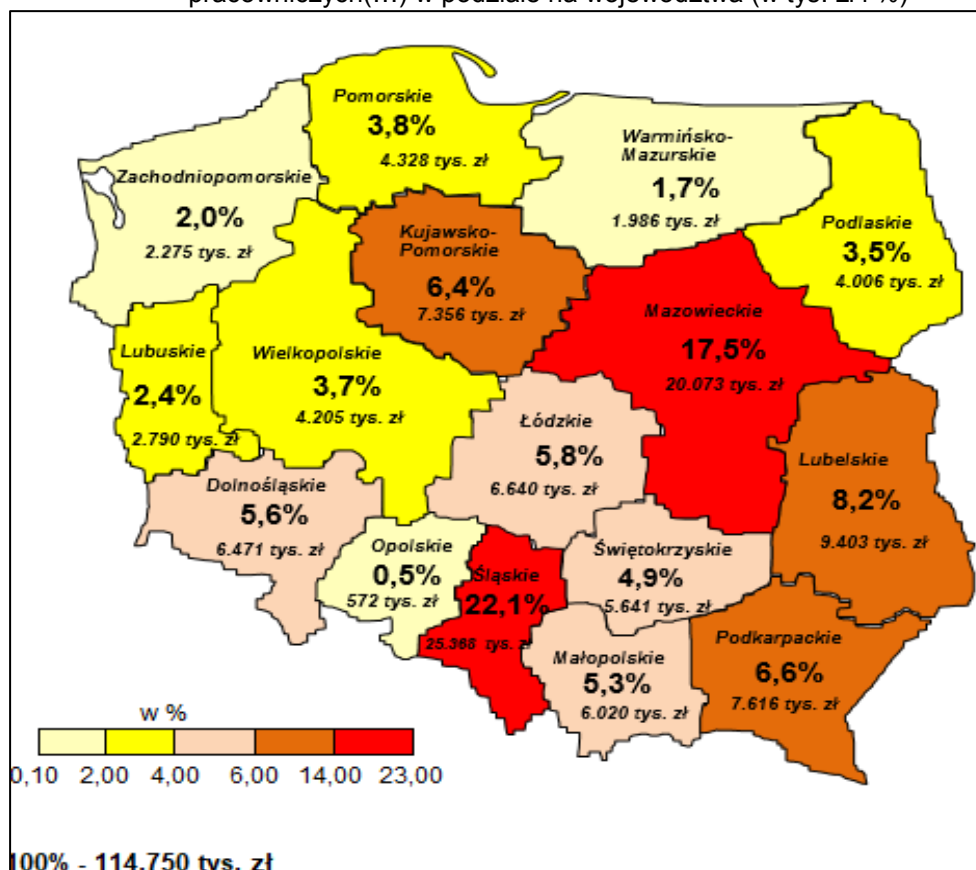
Wzrost liczby upadających przedsiębiorstw w województwie mazowieckim, ma wpływ na wysokość świadczeń wypłacanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Od kilku lat województwo mazowieckie ma najwyższy procentowy udział w liczbie niewypłacalnych pracodawców, których pracownicy skorzystali ze środków FGŚP, jak również znajduje się w czołówce z uwagi na wysokość kwot wypłaconych świadczeń, co przykładowo obrazuje ostatnie sprawozdanie z wykonania Planu Finansowego FGŚP 2018 (wykres 1,2).

Wykres 1



Wykres 2

Świadczenia wypłacone w 2018 r. na podst. ustawy z 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych(...) w podziale na województwa (w tys. zł i %)



Źródło: Wykres 1 i 2 MRPiPS Sprawozdanie z wykonania Planu Finansowego FGŚP za 2018 r.

Na terenie województwa mazowieckiego, gdzie jest zarejestrowanych najwięcej firm, jest zarazem najwięcej ogłoszonych postępowań upadłościowych i restrukturyzacyjnych, co obrazuje poniższy rysunek 1.

Upadłości i restrukturyzacje według regionów

województwo	liczba upadłości i restr. 2018	liczba upadłości i restr. 2019	zmiana 2019/2018
mazowieckie	175	189	+8%
śląskie	114	123	+8%
wielkopolskie	94	121	+29%
dolnośląskie	87	108	+24%
podlaskie	51	71	+39%
małopolskie	58	68	+17%
kujawsko-pomorskie	55	54	porównywalnie
podkarpackie	61	53	-13%
łódzkie	34	45	+32%
warmińsko-mazurskie	34	39	+15%
zachodniopomorskie	49	35	-29%
pomorskie	48	29	-40%
lubelskie	52	27	-48%
opolskie	26	26	porównywalnie
lubuskie	13	17	+31%
świętokrzyskie	24	14	-42%
ogółem	975	1019	+4,5%



Źródło: Raport Coface: upadłości i restrukturyzacje firm w Polsce w 2019 r.

W województwie mazowieckim obserwuje się 8 % wzrost ogłoszonych upadłości/otwartych postępowań restrukturyzacyjnych przedsiębiorstw.

Polska gospodarka wchodzi w okres spowolnienia gospodarczego, co zaczyna być widoczne również w sytuacji płynnościowej przedsiębiorstw. Rok 2020 będzie trudniejszy dla polskiej gospodarki niż lata ubiegłe co także znajdzie odzwierciedlenie w większej ilości upadłości i restrukturyzacji. Branża handlowa jest w szczególności narażona, gdyż wysoka konkurencja, wzrost płac pracowników, rozszerzenie ograniczenia handlu w niedzielę, wzrost akcyzy na produkty alkoholowe i tytoniowe, nie sprzyjają poprawie sytuacji w tej branży - *komentuje Grzegorz Sielewicz, główny ekonomista Coface w Europie Centralnej.*

Analiza porównawcza z ostatnich 3 lat wskazuje na wzrost wydatkowanych środków Funduszu i ilości świadczeń jakie są zaspokajane na rzecz osób, którym pracodawcy nie wypłacili należnych świadczeń. Przedstawione wykonanie realizacji zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie mazowieckim potwierdza, że cel do jakiego został powołany i jego realizacja stanowi o skuteczności ochrony pracowników w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

W okresie obowiązywania ustaw, które normują zasady działania Funduszu, zakres podmiotowy i przedmiotowy ochrony statuowanej przez ustawodawcę zmienia się. Raz ta ochrona jest szersza, innym razem węższa.

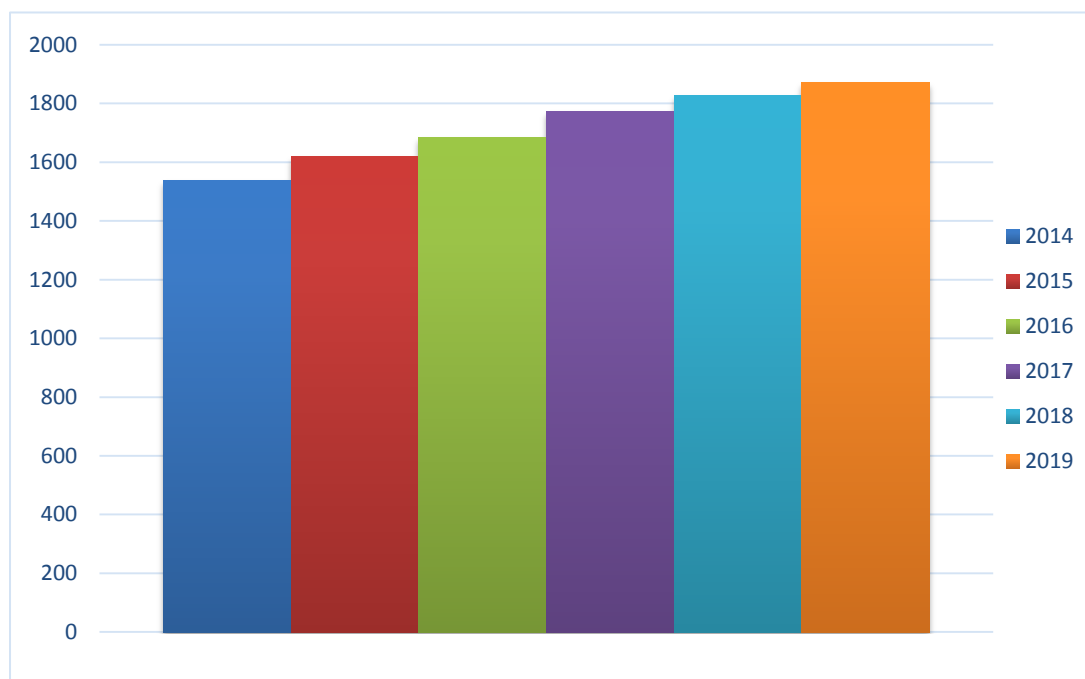
Jest to system gwarancji ustawowej. Uprawnienie pracownika do występowania z roszczeniem do Funduszu jest zależne od istnienia i wysokości wierzytelności pracownika. O ochronie statuowanej przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczy nie tylko krąg osób uprawnionych do czerpania z zasobów Funduszu, gdy pracodawca jest niewypłacalny, przedmiot tej ochrony, ale także pojęcie niewypłacalności oraz tryb dochodzenia należności. Nie wszystkie zaległe wierzytelności mogą zostać zaspokojone z Funduszu. Przypomnijmy, iż wypłaty z FGŚP są limitowane ustawowo tak w zakresie przedmiotowym, czasowym i kwotowym. Ograniczenie wypłat jest standardem europejskim wynikającym z dyrektyw europejskich.

Zadanie		
5.2. Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP		
Odbiorcy zadania		
niewypłacalni pracodawcy i przedsiębiorcy		
Działania zaplanowane		
• dochodzenie zwrotu należności • prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych w celu zwrotu należności FGŚP • prowadzenie ewidencji dłużników • opracowywanie okresowych informacji i analiz w zakresie dochodzenia zwrotu należności FGŚP		
Krótki opis zrealizowanych działań		
Zadania związane z dochodzeniem zwrotu należności realizowane są w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2020 r. poz. 7 t.j.). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejawia w takiej sytuacji Fundusz niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. W toku prowadzonych spraw, w których stroną jest FGŚP i związanych z dochodzeniem zwrotu należności: • wystosowanych zostało 714 wezwań do zapłaty • w 235 sprawach dokonano osobistego przeglądu akt w Sądzie Gospodarczym • sporządzono 193 pozwy w postępowaniu cywilnym • skierowano 513 wniosków o wszczęcie egzekucji komorniczej • wyznaczonych zostało 152 terminy sądowe w sprawach cywilnych • dokonano 142 zgłoszeń wierzytelności w postępowaniu upadłościowym • sporządzonych zostało 311 opinii prawnych Ponadto w roku 2019 skierowano do MRPiPS 16 wniosków o rozłożenie należności na raty. W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do MRPiPS wniosku o umorzenie należności.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%	99,64%
kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP w stosunku do planu	100%	152%
liczba dłużników FGŚP	1 860	1 870
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		

Na dzień 31.12.2019 r. kwota odzyskanych należności wyniosła: 3 985 500,42 zł (w tym 3 614 856,67 zł należność główna i 370 643,75 zł odsetki), plan windykacyjny na rok 2019 stanowił kwotę 4 000 000 zł. Według prowadzonej ewidencji na dzień 31.12.2019 r. wykazanych było 1870 dłużników FGŚP, w stosunku do których są prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne. W związku z dużą ilością postępowań w sprawie wypłaty świadczeń pracowniczych, liczba dłużników stale rośnie. W latach 2014 – 2019 został zanotowany cykliczny wzrost dłużników FGŚP, co obrazuje wykres poniżej.

Wykres 1

Wzrost ilości dłużników w okresie porównawczym od 01.01.2014 r. do 31.12.2019 r.



Źródło: Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

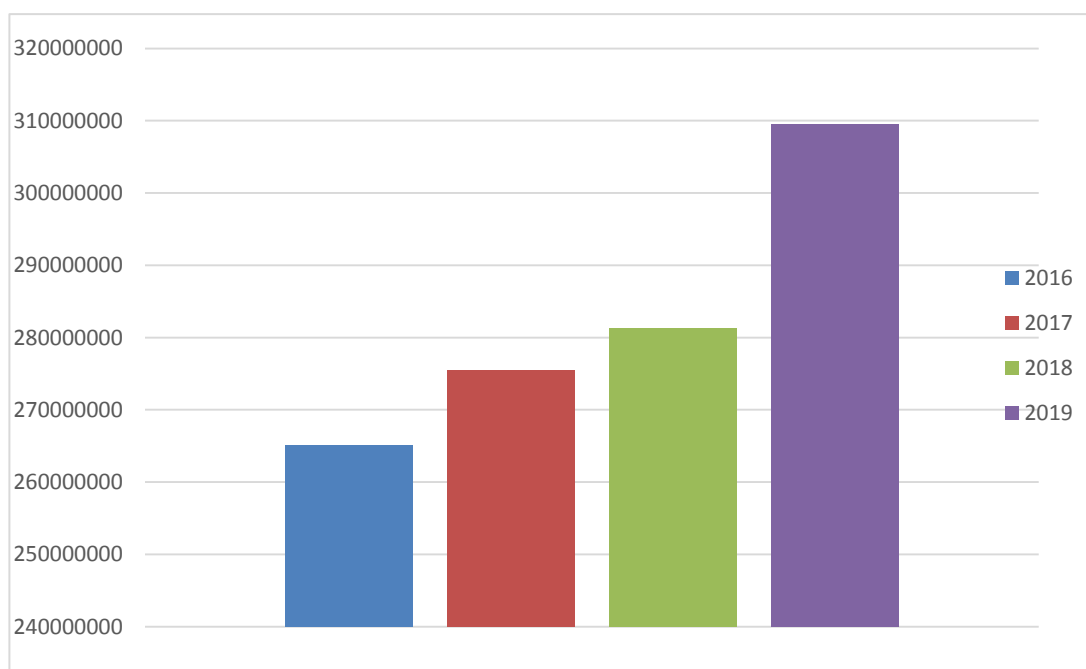
Odpowiednio w latach 2014 – 2018 liczby te wynosiły: 2014 r. – 1 538, 2015 r. – 1 618, 2016 r. – 1 683, 2017 r. – 1 773, 2018 r. – 1 827, 2019 r. – 1 870.

W przypadku wyczerpania możliwości dochodzenia zwrotu oraz całkowitej nieściągalności kwot należnych FGŚP, niezbędne jest sporządzenie i skierowanie do MRPiPS wniosku o umorzenie należności. W roku 2019 skierowano wnioski o umorzenie należności na łączną kwotę 16 184 719,63 zł. Decyzją MRPiPS dokonano umorzeń dłużników na łączną kwotę: 12 229 577,06 zł. Planowana kwota umorzeń na rok 2019 wynosiła 8 000 000 zł, a zatem plan został wykonany w 152%.

Wnioski i rekomendacje

Świadczenia wypłacane na podstawie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy są w głównej mierze świadczeniami zwrotnymi, powiększającymi należności Funduszu i podlegającymi zwrotowi z majątku niewypłacalnego pracodawcy w toku postępowań windykacyjnych, bądź spłat. W porównaniu do lat 2016, 2017, 2018 i 2019 nastąpił wzrost należności Funduszu.

**Wzrost należności Funduszu w okresie porównawczym od 01.01.2016 r. do 31.12.2019 r.
ilustruje poniższy wykres:**



Źródło: Źródło opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

O możliwościach windykacyjnych decyduje często perspektywa potencjalnego zbycia majątku dłużników Funduszu w postępowaniach upadłościowych i egzekucyjnych. Planowanie kwot zwrotów z tytułu wypłaconych świadczeń jest bardzo trudne i obarczone wysokim stopniem ryzyka. Intensywność działań windykacyjnych Zespołu ds. Dochodzenia Zwrotu Należności FGŚP spowodowała w roku 2019 utrzymanie planowanej kwoty.

Według posiadanych danych na dzień 31.12.2019 r. było wykazanych 1870 dłużników FGŚP (średnio na każdą osobę zatrudnioną w zespole, w tym również Kierownika Zespołu, przypada 207 dłużników), w stosunku do których są prowadzone postępowania sądowe i egzekucyjne.

Jednocześnie, duża ilość postępowań w sprawie wypłat świadczeń pracowniczych przekłada się na liczbę dłużników, która stale rośnie. W związku z tym, dla zapewnienia realizacji planów oraz utrzymania wskaźników na dotychczasowym poziomie, niezbędne jest zwiększenia stanu zatrudnienia w Zespole ds. Dochodzenia Zwrotu Należności.

Ponadto podkreślenia wymaga fakt, że pracownicy realizujący zadania, z uwagi na duży obszar czynności związanych z windykacją oraz częste zmiany przepisów jak również pojawiające się orzecznictwo na gruncie obowiązujących przepisów, zobowiązani są do ciągłego uzupełniania wiedzy w tym zakresie, wobec tego aby zapewnić prawidłowe wykonanie zadań oraz wywiązanie z założonych planów niezbędne jest zapewnienie odpowiednich środków na podnoszenie kwalifikacji pracowników. W ramach usprawnienia procesów windykacyjnych, w Wydziale Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych rozważane jest utworzenie nowego zespołu, który przejmie zadania dotyczące postępowań upadłościowych i restrukturyzacyjnych oraz umorzeń.

Zadanie		
5.3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych		
Komórka realizująca zadanie		
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach		
Odbiorcy zadania		
osoby bezrobotne i poszukujące pracy – migrujące – przemieszczające się – w obrębie Wspólnoty (UE – Unii Europejskiej i EOG – Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii)		
Działania zaplanowane		
- wydawanie decyzji orzekających w sprawie przyznania prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty SED U002/dokument PD U1 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii - wydawanie zaświadczeń potwierdzających czas i okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych - wydawanie dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobom poszukującym pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii - przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) wydanych zostało 1 627 decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty/zaświadczenia PD U1 i SED U002 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii 2) wydanych zostało 334 dokumenty potwierdzające czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych 3) wydano 10 dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii 4) przyjęto do realizacji 655 dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski Realizując powyższe zadania kontaktowano się m.in. z PUP, ZUS i instytucjami zagranicznymi, właściwymi w celu wydania odpowiednich decyzji i zaświadczeń.		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	350	633
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	130	250
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	2	10
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	150	278
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ciechanowie		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	50	165
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	20	12
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	15	45

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	70	159
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	10	19
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	30	61
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	90	295
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	17	9
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	0	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	38	60
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	96	172
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	40	38
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	10
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	140	172
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach		
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	200	203
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	10	6
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	1	0
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	30	39
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Planowane zadania zostały zrealizowane zgodnie z założeniami.		
Wnioski i rekomendacje		
Realizacja zadania z zakresu KSZS w 2020 roku przebiegać będzie w podobny sposób jak w roku 2019, mając na uwadze konieczność wspierania naszych głównych klientów: osoby migrujące – przemieszczające się we Wspólnocie.		

Zadanie		
5.4 Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego		
Komórka realizująca zadanie		
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy		
Odbiorcy zadania		
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, pracodawcy i pracownicy		
Działania zaplanowane		
• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS • systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe • prowadzenie działań promocyjnych KFS • organizacja konferencji podsumowującej działania związane z KFS		
Krótki opis zrealizowanych działań		
1) dokonany został podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS 2) prowadzono systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe 3) prowadzono działania promocyjne KFS skierowane do podmiotów ekonomii społecznej 4) zorganizowano konferencję promującą KFS skierowaną do podmiotów ekonomii społecznej 5) promowano działania KFS podczas spotkań na zaproszenie dyrektorów PUP w Wołominie i Legionowie oraz podczas spotkania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy		
Nazwa miernika	Wartość miernika w 2019 r.	
	zaplanowana	osiągnięta
procent wykorzystania limitu środków KFS przyznanego dla województwa przez powiatowe urzędy pracy	-	96,99%
liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	-	2 418
liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	-	15 423
Źródła finansowania		Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł
Fundusz Pracy		28 166,2
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Działania zostały zrealizowane zgodnie z planem. Dzięki promocji w latach poprzednich i roku 2019 przyznane dla woj. mazowieckiego środki zostały wykorzystane prawie w całości – z 29 038 800,00 zł (limit podstawowy i środki rezerwy) powiatowe urzędy pracy wydały 28 166 163,42 zł (96,99% łącznego limitu).		
Wnioski i rekomendacje		
KFS stał się popularnym, a przede wszystkim skutecznym narzędziem zwiększającym kompetencje pracowników i zmniejszającym ryzyko utraty pracy. Limit środków na 2019 rok, mimo tego, że był ponad dwukrotnie wyższy niż na 2018 rok okazał się niewystarczający w porównaniu do zapotrzebowania. Dowodzi to jak dużym zainteresowaniem i zapotrzebowaniem cieszy się wsparcie pracodawców i pracowników w podnoszenie kwalifikacji zawodowych.		

Rozdział 2. Efekty realizacji zadań w powiatowych urzędach pracy woj. mazowieckiego

Na koniec 2019 roku w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 123 208 osób bezrobotnych (w tym 63 524 kobiety, tj. 51,6% ogółu bezrobotnych), czyli o 13 337 osób mniej niż w grudniu 2018 r. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 82,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie, w tym w urzędach pracy zarejestrowanych było:

- a) **64 735 osób długotrwale bezrobotnych** (52,5% ogółu bezrobotnych); najwięcej osób długotrwale bezrobotnych było w wieku: 35-44 lata (25,6%) oraz 25-34 lata (23,5%), natomiast najmniej było w grupie wiekowej 18-24 lata (6,4%). W tej grupie 14 811 osób (22,9%) posiadało staż pracy do 5 lat a 10 237 osób (15,8%) nie posiadało stażu pracy.
- b) **40 151 osób bez kwalifikacji** (32,6% ogółu bezrobotnych);
- c) **18 262 osoby bez stażu pracy** (14,8% ogółu bezrobotnych);
- d) **57 957 osób zamieszkałych na wsi** (47% ogółu bezrobotnych); bezrobotni zamieszkali na wsi przeważali w 29 powiatach, a w 12 powiatach stanowili 70,0% i więcej. Poza miastami na prawach powiatu udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił od 35,9% w powiecie otwockim do 96,1% w powiecie siedleckim
- e) **29 265 osób bezrobotnych do 30 roku życia** (23,8% ogółu bezrobotnych); wśród bezrobotnych kobiety stanowiły 59,5% (17 410 osób), a prawo do zasiłku posiadało 4 438 osób (15,2% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia). 9 682 osoby młode (33,1% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia) nie posiadała stażu pracy. Osoby ze stażem pracy do 5 lat stanowiły 32,6% ogółu bezrobotnych do 30 roku życia (9 538 osób);
- f) **34 324 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia** (27,9% ogółu bezrobotnych); w tej grupie kobiety stanowiły 34,9% (11 990 osób). Większość bezrobotnych powyżej 50 roku życia legitymowała się wykształceniem niższym od średniego – 23 107 osób (67,3% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Szczegółowe dane dotyczące trzech głównych grup wymagających wsparcia w roku 2019, czyli osób zamieszkałych na wsi, długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, znajdują się w tabeli 2. Dane dotyczące form aktywizacji, w których wzięły udział osoby bezrobotne długotrwale, zamieszkałe na wsi, do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia znajdują się w tabelach od 3 do 7.

Tabela 2. Osoby bezrobotne w rejestrach urzędu pracy na koniec 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	w tym osoby wymagające szczególnego wsparcia													
			długotrwale	%	bez kwalifikacji zawodowych	%	bez stażu i ze stażem do 1 roku	%	bez stażu	%	zamieszkali na wsi	%	do 30 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%
	Woj. mazowieckie	123 208	64 735	52,5%	40 151	32,6%	40 899	33,2%	18 262	14,8%	57 957	47,0%	29 265	23,8%	34 324	27,9%
	Region warszawski	37 679	16 566	44,0%	11 807	31,3%	11 267	29,9%	4 143	11,0%	9 260	24,6%	6 237	16,6%	12 288	32,6%
	Podregion miasto	17 367	7 001	40,3%	4 526	26,1%	5 387	31,0%	1 403	8,1%	0	0,0%	2 214	12,7%	6 052	34,8%
1	m. st. Warszawa	17 367	7 001	40,3%	4 526	26,1%	5 387	31,0%	1 403	8,1%	0	0,0%	2 214	12,7%	6 052	34,8%
	Podregion warszawski	11 684	5 552	47,5%	4 282	36,6%	3 353	28,7%	1 434	12,3%	5 003	42,8%	2 475	21,2%	3 450	29,5%
1	legionowski	2 223	1 035	46,6%	840	37,8%	637	28,7%	259	11,7%	1 072	48,2%	416	18,7%	644	29,0%
2	miński	2 410	1 236	51,3%	794	32,9%	637	26,4%	208	8,6%	1 295	53,7%	553	22,9%	759	31,5%
3	otwocki	1 804	767	42,5%	670	37,1%	509	28,2%	169	9,4%	648	35,9%	357	19,8%	608	33,7%
4	włomski	5 247	2 514	47,9%	1 978	37,7%	1 570	29,9%	798	15,2%	1 988	37,9%	1 149	21,9%	1 439	27,4%
	Podregion warszawski	8 628	4 013	46,5%	2 999	34,8%	2 527	29,3%	1 306	15,1%	4 257	49,3%	1 548	17,9%	2 786	32,3%
1	grodziski	861	300	34,8%	199	23,1%	269	31,2%	94	10,9%	392	45,5%	210	24,4%	256	29,7%
2	nowodworski	1 827	944	51,7%	982	53,7%	613	33,6%	224	12,3%	913	50,0%	379	20,7%	511	28,0%
3	piaseczyński	2 834	1 346	47,5%	930	32,8%	782	27,6%	539	19,0%	1 511	53,3%	494	17,4%	926	32,7%
4	pruszkowski	2 074	961	46,3%	691	33,3%	623	30,0%	345	16,6%	744	35,9%	322	15,5%	697	33,6%
5	warszawski zachodni	1 032	462	44,8%	197	19,1%	240	23,3%	104	10,1%	697	67,5%	143	13,9%	396	38,4%
	Region mazowiecki	85 529	48 169	56,3%	28 344	33,1%	29 632	34,6%	14 119	16,5%	48 697	56,9%	23 028	26,9%	22 036	25,8%
	Podregion ciechanowski	12 818	6 932	54,1%	4 593	35,8%	4 006	31,3%	2 039	15,9%	7 431	58,0%	3 723	29,0%	3 203	25,0%
1	ciechanowski	3 054	1 575	51,6%	1 183	38,7%	831	27,2%	379	12,4%	1 432	46,9%	765	25,0%	863	28,3%
2	mławski	1 718	712	41,4%	336	19,6%	519	30,2%	253	14,7%	923	53,7%	474	27,6%	473	27,5%
3	płoński	3 185	1 793	56,3%	1 302	40,9%	998	31,3%	518	16,3%	2 071	65,0%	976	30,6%	791	24,8%
4	pułtuski	2 457	1 446	58,9%	938	38,2%	835	34,0%	438	17,8%	1 371	55,8%	761	31,0%	532	21,7%
5	żuromiński	2 404	1 406	58,5%	834	34,7%	823	34,2%	451	18,8%	1 634	68,0%	747	31,1%	544	22,6%
	Podregion ostrołęcki	13 076	7 340	56,1%	4 822	36,9%	5 145	39,3%	2 480	19,0%	8 050	61,6%	3 924	30,0%	3 234	24,7%
1	makowski	2 848	1 915	67,2%	1 126	60,6%	1 327	46,6%	748	26,3%	2 047	71,9%	951	33,4%	574	20,2%
2	ostrołęcki	2 999	1 587	52,9%	926	30,9%	1 049	35,0%	512	17,1%	2 842	94,8%	1 013	33,8%	745	24,8%
3	ostrowski	2 354	1 259	53,5%	555	23,6%	1 012	43,0%	436	18,5%	1 436	61,0%	733	31,1%	548	23,3%
4	przasnyski	1 781	1 025	57,6%	744	41,8%	790	44,4%	401	22,5%	1 115	62,6%	518	29,1%	476	26,7%
5	wyszkowski	1 022	319	31,2%	369	36,1%	337	33,0%	146	14,3%	610	59,7%	326	31,9%	288	28,2%
6	m. Ostrołęka	2 072	1 235	59,6%	502	24,2%	630	30,4%	237	11,4%	0	0,0%	383	18,5%	603	29,1%
	Podregion radomski	32 338	19 043	58,9%	10 649	32,9%	11 201	34,6%	5 712	17,7%	18 096	56,0%	8 051	24,9%	8 502	26,3%
1	białobrzegi	1 066	578	54,2%	440	41,3%	375	35,2%	167	15,7%	818	76,7%	344	32,3%	276	25,9%
2	kozienicki	2 372	1 493	62,9%	792	33,4%	770	32,5%	361	15,2%	1 788	75,4%	594	25,0%	634	26,7%
3	lipski	1 588	922	58,1%	526	33,1%	644	40,6%	281	17,7%	1 374	86,5%	549	34,6%	362	22,8%
4	przysuski	3 391	2 213	65,3%	1 336	39,4%	1 239	36,5%	726	21,4%	3 011	88,8%	995	29,3%	871	25,7%
5	radomski	8 901	5 137	57,7%	2 767	31,1%	3 073	34,5%	1 596	17,9%	7 402	83,2%	2 351	26,4%	2 154	24,2%
6	szydłowiecki	3 328	2 039	61,3%	1 211	36,4%	917	27,6%	421	12,7%	2 594	77,9%	777	23,3%	852	25,6%
7	zwoleniowski	1 428	718	50,3%	593	41,5%	502	35,2%	259	18,1%	1 109	77,7%	491	34,4%	338	23,7%
8	m. Radom	10 264	5 943	57,9%	2 984	29,1%	3 681	35,9%	1 901	18,5%	0	0,0%	1 950	19,0%	3 015	29,4%
	Podregion płocki	12 413	7 256	58,5%	3 150	25,4%	4 250	34,2%	1 634	13,2%	6 636	53,5%	2 996	24,1%	3 304	26,6%
1	gostyniński	2 020	1 189	58,9%	850	42,1%	659	32,6%	280	13,9%	1 170	57,9%	460	22,8%	585	29,0%
2	płocki	3 784	2 143	56,6%	1 036	27,4%	1 310	34,6%	503	13,3%	3 525	93,2%	1 031	27,2%	935	24,7%
3	sierpecki	2 786	1 759	63,1%	611	21,9%	1 106	39,7%	471	16,9%	1 941	69,7%	818	29,4%	660	23,7%
4	m. Płock	3 823	2 165	56,6%	653	17,1%	1 175	30,7%	380	9,9%	0	0,0%	687	18,0%	1 124	29,4%
	Podregion siedlecki	9 779	5 009	51,2%	3 318	33,9%	3 332	34,1%	1 504	15,4%	5 995	61,3%	2 954	30,2%	2 453	25,1%
1	garwoliński	3 592	1 981	55,2%	1 491	41,5%	1 130	31,5%	587	16,3%	2 502	69,7%	1 102	30,7%	909	25,3%
2	łosicki	665	326	49,0%	270	40,6%	302	45,4%	122	18,3%	502	75,5%	212	31,9%	162	24,4%
3	siedlecki	1 347	618	45,9%	361	26,8%	532	39,5%	236	17,5%	1 294	96,1%	451	33,5%	321	23,8%
4	sokołowski	1 282	642	50,1%	285	22,2%	499	38,9%	245	19,1%	679	53,0%	439	34,2%	276	21,5%
5	węgrowski	1 450	749	51,7%	567	39,1%	409	28,2%	179	12,3%	1 018	70,2%	436	30,1%	368	25,4%
6	m. Siedlce	1 443	693	48,0%	344	23,8%	460	31,9%	135	9,4%	0	0,0%	314	21,8%	417	28,9%
	Podregion żyrardowski	5 105	2 589	50,7%	1 812	35,5%	1 698	33,3%	750	14,7%	2 489	48,8%	1 380	27,0%	1 340	26,2%
1	grójce	907	334	36,8%	259	28,6%	319	35,2%	178	19,6%	552	60,9%	294	32,4%	262	28,9%
2	sochaczewski	1 624	711	43,8%	684	42,1%	556	34,2%	333	20,5%	867	53,4%	481	29,6%	431	26,5%
3	żyrardowski	2 574	1 544	60,0%	869	33,8%	823	32,0%	239	9,3%	1 070	41,6%	605	23,5%	647	25,1%

Tabela 3. Osoby bezrobotne aktywizowane w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych
Woj. mazowieckie		9 784	2 855	4 291	2 112	4 446	1 930	6	1 168	24	107	7
Region warszawski stołeczny		1 790	1 282	659	186	1 210	390	6	14	10	0	1
Podregion miasto Warszawa		640	669	135	18	300	93	4	3	7	0	0
1 m. st. Warszawa		640	669	135	18	300	93	4	3	7	0	0
Podregion warszawski w sch.		708	186	327	72	503	197	0	3	0	0	0
1 legionowski		137	46	25	3	135	34	0	0	0	0	0
2 miński		118	36	93	4	124	77	0	2	0	0	0
3 otwocki		109	55	25	51	97	2	0	0	0	0	0
4 włomski		344	49	184	14	147	84	0	1	0	0	0
Podregion warszawski zach.		442	427	197	96	407	100	2	8	3	0	1
1 grodziski		79	111	50	5	56	12	0	1	0	0	0
2 nowodworski		140	53	72	19	80	39	0	0	3	0	1
3 piaseczyński		97	135	28	18	171	31	0	7	0	0	0
4 pruszkowski		66	74	32	14	87	14	2	0	0	0	0
5 warszawski zachodni		60	54	15	40	13	4	0	0	0	0	0
Region mazowiecki regionalny		7 994	1 573	3 632	1 926	3 236	1 540	0	1 154	14	107	6
Podregion ciechanowski		1 140	489	989	555	461	243	0	187	0	36	5
1 ciechanowski		221	91	112	251	119	53	0	21	0	10	0
2 mławski		250	211	198	117	106	46	0	68	0	0	0
3 płoński		200	81	271	122	65	52	0	33	0	0	0
4 pułtuski		241	38	212	47	107	31	0	1	0	0	5
5 żuromiński		228	68	196	18	64	61	0	64	0	26	0
Podregion ostrołęcki		1 269	156	818	138	537	274	0	349	0	10	1
1 makowski		391	20	103	68	82	36	0	50	0	0	1
2 ostrołęcki		195	30	171	31	106	33	0	96	0	0	0
3 ostrowski		278	3	163	12	125	93	0	138	0	0	0
4 przasnyski		87	70	139	10	91	42	0	5	0	0	0
5 wyszkowski		203	23	141	15	48	50	0	3	0	10	0
6 m. Ostrołęka		115	10	101	2	85	20	0	57	0	0	0
Podregion radomski		2 468	358	998	842	1 059	663	0	317	0	20	0
1 białobrzegi		253	22	2	20	41	35	0	5	0	0	0
2 kozienicki		437	35	57	62	59	11	0	14	0	4	0
3 lipski		226	32	165	94	43	11	0	60	0	0	0
4 przysuski		426	38	171	293	5	45	0	176	0	16	0
5 radomski		423	73	123	43	376	254	0	0	0	0	0
6 szydlowiecki		190	66	288	308	95	78	0	43	0	0	0
7 zwoleniowski		210	30	105	20	42	7	0	19	0	0	0
8 m. Radom		303	62	87	2	398	222	0	0	0	0	0
Podregion płocki		1 727	285	145	213	433	132	0	178	0	38	0
1 gostyniński		402	26	39	20	79	16	0	77	0	0	0
2 płocki		547	131	52	132	166	33	0	16	0	38	0
3 sierpecki		582	43	0	61	104	46	0	39	0	0	0
4 m. Plock		196	85	54	0	84	37	0	46	0	0	0
Podregion siedlecki		818	137	645	125	519	197	0	118	14	3	0
1 garwoliński		224	44	131	18	133	86	0	61	0	0	0
2 łosicki		142	9	44	24	34	22	0	12	0	3	0
3 siedlecki		90	32	134	28	104	16	0	8	0	0	0
4 sokołowski		108	22	111	26	68	24	0	27	2	0	0
5 węgrowski		157	5	107	23	86	30	0	0	12	0	0
6 m. Siedlce		97	25	118	6	94	19	0	10	0	0	0
Podregion żyrardowski		572	148	37	53	227	31	0	5	0	0	0
1 grójecki		162	42	20	6	61	19	0	0	0	0	0
2 sochaczewski		261	62	3	30	60	0	0	2	0	0	0
3 żyrardowski		149	44	14	17	106	12	0	3	0	0	0

Tabela 4. Osoby długotrwale bezrobotne aktywizowane w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych
	Woj. mazowieckie	2 788	570	1 231	727	1 035	583	1	67	3	16	4
	Region warszawski stołeczny	343	195	151	52	185	76	1	0	0	0	0
	Podregion miasto Warszawa	146	101	38	6	44	14	0	0	0	0	0
1	m. st. Warszawa	146	101	38	6	44	14	0	0	0	0	0
	Podregion warszawski wschodni	117	25	79	25	79	46	0	0	0	0	0
1	legionowski	27	9	4	0	21	10	0	0	0	0	0
2	miński	17	1	13	3	14	13	0	0	0	0	0
3	otwocki	13	10	4	15	18	1	0	0	0	0	0
4	włomski	60	5	58	7	26	22	0	0	0	0	0
	Podregion warszawski zachodni	80	69	34	21	62	16	1	0	0	0	0
1	grodziski	11	8	5	0	4	0	0	0	0	0	0
2	nowodworski	24	10	12	6	7	11	0	0	0	0	0
3	piaseczyński	16	20	8	7	34	1	0	0	0	0	0
4	pruszkowski	17	18	9	4	12	3	1	0	0	0	0
5	warszawski zachodni	12	13	0	4	5	1	0	0	0	0	0
	Region mazowiecki regionalny	2 445	375	1 080	675	850	507	0	67	3	16	4
	Podregion ciechanowski	321	121	280	168	82	79	0	9	0	5	4
1	ciechanowski	65	34	32	105	25	22	0	1	0	2	0
2	miławski	33	24	27	16	10	9	0	3	0	0	0
3	płoński	48	33	77	26	16	13	0	1	0	0	0
4	pulawski	72	12	46	12	22	15	0	0	0	0	4
5	żuromiński	103	18	98	9	9	20	0	4	0	3	0
	Podregion ostrołęcki	421	28	218	73	113	65	0	22	0	0	0
1	makowski	172	7	40	34	31	24	0	3	0	0	0
2	ostrołęcki	83	7	55	26	28	17	0	7	0	0	0
3	ostrowski	72	0	43	4	17	0	0	8	0	0	0
4	przasnyski	17	8	34	3	10	12	0	0	0	0	0
5	wyszkowski	27	2	8	5	3	5	0	0	0	0	0
6	m. Ostrołęka	50	4	38	1	24	7	0	4	0	0	0
	Podregion radomski	789	99	376	262	397	261	0	23	0	5	0
1	białobrzeski	38	3	0	4	6	3	0	0	0	0	0
2	kozienicki	150	8	12	21	16	2	0	0	0	0	0
3	lipski	78	8	45	48	11	3	0	7	0	0	0
4	przysuski	186	14	75	41	3	20	0	12	0	5	0
5	radomski	116	19	58	43	149	102	0	0	0	0	0
6	szydlowiecki	84	16	117	95	35	34	0	3	0	0	0
7	zwoleniowski	64	11	33	8	12	1	0	1	0	0	0
8	m. Radom	73	20	36	2	165	96	0	0	0	0	0
	Podregion plocki	601	70	39	113	127	46	0	5	0	6	0
1	gostyniński	176	6	14	14	24	6	0	1	0	0	0
2	plocki	150	22	13	73	34	13	0	2	0	6	0
3	sierpecki	210	16	0	26	37	10	0	2	0	0	0
4	m. Plock	65	26	12	0	32	17	0	0	0	0	0
	Podregion siedlecki	200	27	162	38	81	55	0	8	3	0	0
1	garwoliński	63	12	47	1	41	34	0	6	0	0	0
2	łosicki	31	2	16	9	2	5	0	0	0	0	0
3	siedlecki	21	5	28	10	10	1	0	0	0	0	0
4	sokolowski	31	4	30	8	4	4	0	2	1	0	0
5	węgrowski	30	1	16	6	16	8	0	0	2	0	0
6	m. Siedlce	24	3	25	4	8	3	0	0	0	0	0
	Podregion żyrardowski	113	30	5	21	50	1	0	0	0	0	0
1	grójecki	18	1	2	1	6	0	0	0	0	0	0
2	sochaczewski	55	16	0	11	10	0	0	0	0	0	0
3	żyrardowski	40	13	3	9	34	1	0	0	0	0	0

Tabela 5. Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi aktywizowane w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy	przygotowanie zawodowe dorosłych
	Woj. mazowieckie	5 662	1 211	2 556	1 536	2 281	1 030	0	727	12	95	7
	Region warszawski stołeczny	592	337	276	118	504	165	0	5	2	0	1
	Podregion miasto Warszawa	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1.	m. st. Warszawa	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Podregion warszawski wschodni	360	98	172	42	278	109	0	1	0	0	0
1.	legionowski	68	25	13	2	83	23	0	0	0	0	0
2.	miński	82	23	61	4	80	45	0	0	0	0	0
3.	otwocki	48	29	16	28	60	1	0	0	0	0	0
4.	włomski	162	21	82	8	55	40	0	1	0	0	0
	Podregion warszawski zachodni	232	238	103	76	226	56	0	4	2	0	1
1.	grodziski	36	62	18	2	26	6	0	0	0	0	0
2.	nowodworski	83	27	45	12	39	20	0	0	2	0	1
3.	piaseczyński	49	76	19	13	111	16	0	4	0	0	0
4.	pruszkowski	20	30	12	10	41	11	0	0	0	0	0
5.	warszawski zachodni	44	43	9	39	9	3	0	0	0	0	0
	Region mazowiecki regionalny	5 070	874	2 280	1 418	1 777	865	0	722	10	95	6
	Podregion ciechanowski	643	253	603	343	230	132	0	107	0	29	5
1.	ciechanowski	94	32	52	128	51	28	0	12	0	5	0
2.	miławski	127	92	111	93	52	22	0	33	0	0	0
3.	pioński	124	50	204	77	33	22	0	21	0	0	0
4.	pułtowski	142	22	133	32	60	20	0	1	0	0	5
5.	żuromiński	156	57	103	13	34	40	0	40	0	24	0
	Podregion ostrołęcki	795	92	494	106	291	183	0	214	0	7	1
1.	makowski	261	13	51	47	56	22	0	38	0	0	1
2.	ostrołęcki	187	28	162	28	98	31	0	88	0	0	0
3.	ostrowski	169	1	107	9	69	66	0	81	0	0	0
4.	przasnyski	51	38	80	9	43	28	0	4	0	0	0
5.	wyszkowski	127	12	94	13	25	36	0	3	0	7	0
6.	m. Ostrołęka	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Podregion radomski	1 664	223	683	670	544	341	0	243	0	20	0
1.	białobrzegi	176	12	1	17	36	23	0	0	0	0	0
2.	kozienicki	283	22	42	51	44	9	0	11	0	4	0
3.	lipski	191	27	123	76	29	10	0	41	0	0	0
4.	przysuski	350	31	148	232	5	44	0	146	0	16	0
5.	radomski	360	61	96	38	339	205	0	0	0	0	0
6.	szydłowiecki	135	47	199	241	62	46	0	28	0	0	0
7.	zwoleniowski	169	23	74	15	29	4	0	17	0	0	0
8.	m. Radom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Podregion plocki	1 123	166	64	182	268	68	0	79	0	37	0
1.	gostyniński	235	19	18	13	42	8	0	43	0	0	0
2.	plocki	501	119	46	114	160	32	0	15	0	37	0
3.	sierpecki	387	28	0	55	66	28	0	21	0	0	0
4.	m. Plock	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Podregion siedlecki	508	70	416	78	316	128	0	76	10	2	0
1.	garwoliński	153	22	104	15	86	57	0	45	0	0	0
2.	łosicki	103	6	33	14	24	17	0	5	0	2	0
3.	siedlecki	88	31	134	27	103	15	0	8	0	0	0
4.	sokołowski	50	6	66	11	41	20	0	18	2	0	0
5.	węgrowski	114	5	79	11	62	19	0	0	8	0	0
6.	m. Siedlce	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Podregion żyrardowski	337	70	20	39	128	13	0	3	0	0	0
1.	grójcki	96	19	12	3	42	9	0	0	0	0	0
2.	sochaczewski	168	33	1	24	33	0	0	2	0	0	0
3.	żyrardowski	73	18	7	12	53	4	0	1	0	0	0

Tabela 6. Osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia aktywizowane w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	bon stażowy	bon na zasiedlenie	bon zatrudnieniowy	bon szkoleniowy
	Województwo mazowieckie	6 469	1 329	1 458	351	2 163	594	6	1 164	24	107
	Region warszawski stołeczny	1 253	501	220	37	580	104	6	14	10	0
	Podregion miasto Warszawa	435	232	26	4	183	19	4	3	7	0
1	m. st. Warszawa	435	232	26	4	183	19	4	3	7	0
	Podregion warszawski wschodni	496	80	123	13	226	52	0	3	0	0
1	legionowski	90	20	16	0	60	11	0	0	0	0
2	miński	92	16	42	0	54	15	0	2	0	0
3	otwocki	80	20	5	10	49	1	0	0	0	0
4	włomski	234	24	60	3	63	25	0	1	0	0
	Podregion warszawski zachodni	322	189	71	20	171	33	2	8	3	0
1	grodziski	60	54	26	3	23	4	0	1	0	0
2	nowodworski	120	30	30	2	38	13	0	0	3	0
3	piaseczyński	74	60	6	5	65	8	0	7	0	0
4	pruszkowski	37	24	4	1	45	6	2	0	0	0
5	warszawski zachodni	31	21	5	9	0	2	0	0	0	0
	Region mazowiecki regionalny	5 216	828	1 238	314	1 583	490	0	1 150	14	107
	Podregion ciechanowski	795	250	328	123	235	73	0	183	0	36
1	ciechanowski	139	39	25	44	54	16	0	21	0	10
2	mławski	181	100	69	31	47	14	0	68	0	0
3	płoński	166	41	89	30	33	21	0	29	0	0
4	pulawski	179	22	86	18	63	8	0	1	0	0
5	żuromiński	130	48	59	0	38	14	0	64	0	26
	Podregion ostrołęcki	795	93	295	21	267	97	0	349	0	10
1	makowski	215	20	35	13	47	14	0	50	0	0
2	ostrołęcki	104	21	42	2	48	15	0	96	0	0
3	ostrowski	211	1	70	5	65	30	0	138	0	0
4	przasnyski	83	33	59	0	43	15	0	5	0	0
5	wyszkowski	122	14	75	1	32	20	0	3	0	10
6	m. Ostrołęka	60	4	14	0	32	3	0	57	0	0
	Podregion radomski	1 650	223	253	122	506	191	0	317	0	20
1	białobrzeski	137	17	2	4	19	15	0	5	0	0
2	koziński	234	25	18	14	32	7	0	14	0	4
3	lipski	177	19	40	3	24	7	0	60	0	0
4	przysuski	226	27	31	61	3	7	0	176	0	16
5	radomski	369	55	31	0	190	79	0	0	0	0
6	szydłowiecki	112	38	78	40	41	18	0	43	0	0
7	żwirski	137	14	30	0	23	2	0	19	0	0
8	m. Radom	258	28	23	0	174	56	0	0	0	0
	Podregion plocki	1 044	122	50	23	218	35	0	178	0	38
1	gostyniński	226	22	9	0	34	2	0	77	0	0
2	plocki	370	82	21	17	89	10	0	16	0	38
3	sierpecki	329	3	0	6	58	18	0	39	0	0
4	m. Plock	119	15	20	0	37	5	0	46	0	0
	Podregion siedlecki	563	72	295	18	258	83	0	118	14	3
1	garwoliński	154	21	48	4	63	39	0	61	0	0
2	łosicki	94	7	18	2	19	8	0	12	0	3
3	siedlecki	75	22	74	4	56	9	0	8	0	0
4	sokołowski	72	10	48	2	39	13	0	27	2	0
5	węgrowski	121	3	60	4	41	11	0	0	12	0
6	m. Siedlce	47	9	47	2	40	3	0	10	0	0
	Podregion żyrardowski	369	68	17	7	99	11	0	5	0	0
1	grójecki	100	18	11	1	26	6	0	0	0	0
2	sochaczewski	179	25	0	3	30	0	0	2	0	0
3	żyrardowski	90	25	6	3	43	5	0	3	0	0

Tabela 7. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia aktywizowane w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	prace społecznie użyteczne	Program Aktywizacja i Integracja
	Województwo mazowieckie	714	268	782	930	260	305	950	34
	Region warszawski stołeczny	84	148	109	90	56	66	237	23
	Podregion miasto Warszawa	37	68	40	1	11	12	35	10
	1 m. st. Warszawa	37	68	40	1	11	12	35	10
	Podregion warszawski wschodni	28	27	41	38	20	36	114	13
1	legionowski	9	4	3	1	5	3	0	0
2	miński	2	4	6	0	2	12	25	0
3	otwocki	5	13	2	28	7	0	19	0
4	włomski	12	6	30	9	6	21	70	13
	Podregion warszawski zachodni	19	53	28	51	25	18	88	0
1	grodziski	1	12	5	1	5	0	16	0
2	nowodworski	1	5	13	14	5	7	12	0
3	piaseczyński	5	12	4	7	12	6	49	0
4	pruszkowski	7	14	5	11	2	3	6	0
5	warszawski zachodni	5	10	1	18	1	2	5	0
	Region mazowiecki regionalny	630	120	673	840	204	239	713	11
	Podregion ciechanowski	73	41	202	199	23	46	172	0
1	ciechanowski	19	12	38	100	6	12	37	0
2	miławski	11	15	34	43	8	11	7	0
3	płoński	7	7	41	42	3	8	7	0
4	pulawski	8	3	34	6	4	3	113	0
5	żuromski	28	4	55	8	2	12	8	0
	Podregion ostrołęcki	119	7	163	65	26	36	69	0
1	makowski	44	0	21	22	3	5	24	0
2	ostrołęcki	24	1	50	19	6	6	4	0
3	ostrowski	15	0	21	5	5	11	13	0
4	przasnyski	0	4	14	5	4	5	16	0
5	wyszkowski	18	0	8	12	1	4	11	0
6	m. Ostrołęka	18	2	49	2	7	5	1	0
	Podregion radomski	191	21	215	386	86	123	197	11
1	białobrzeski	43	2	0	8	2	4	0	0
2	koziński	34	1	9	24	2	1	7	0
3	lipski	7	2	30	62	2	2	20	11
4	przysuski	59	0	58	122	1	9	0	0
5	radomski	8	1	29	22	24	39	28	0
6	szydłowiecki	13	6	53	133	7	17	5	0
7	zwoleniowski	16	2	21	14	2	1	0	0
8	m. Radom	11	7	15	1	46	50	137	0
	Podregion plocki	191	23	23	95	32	13	155	0
1	gostyniński	51	1	11	14	9	2	45	0
2	plocki	53	7	6	45	7	5	47	0
3	sierpecki	62	2	0	36	5	4	0	0
4	m. Plock	25	13	6	0	11	2	63	0
	Podregion siedlecki	32	13	66	74	19	20	91	0
1	garwoliński	9	8	17	8	6	11	42	0
2	łosicki	9	2	4	13	0	2	6	0
3	siedlecki	3	2	13	15	2	3	7	0
4	sokołowski	2	1	15	20	3	1	17	0
5	węgrowski	6	0	6	15	4	2	0	0
6	m. Siedlce	3	0	11	3	4	1	19	0
	Podregion żyrardowski	24	15	4	21	18	1	29	0
1	grójcki	11	6	1	1	3	0	7	0
2	sochaczewski	7	6	1	14	3	0	7	0
3	żyrardowski	6	3	2	6	12	1	15	0

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku pozyskało 2 418 pracodawców, dzięki czemu przeszkolono 15 423 pracowników. Na ten cel urzędy pracy wydały ponad 28 mln zł (dane w podziale na subregiony województwa mazowieckiego przedstawia tabela 8).

Ze środków KFS najwięcej pracowników przeszkolono w m.st. Warszawie (1 581 osób), powiecie siedleckim (1 410) oraz Płocku (888). Najmniej osób skorzystało z tego źródła finansowania szkoleń w powiecie białobrzeskim (27).

Ze wsparcia Krajowego Funduszu Szkoleniowego najwięcej pracodawców skorzystało w m. st. Warszawie (319 pracodawców), powiecie siedleckim (184), powiecie grójeckim (119) i powiecie wołomińskim (113). Najmniej pracodawców skorzystało w powiecie żyrardowskim (8).

Szczegóły zawiera tabela 8 – Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiatach woj. mazowieckiego.

Tabela 8. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiatach woj. mazowieckiego

Lp.	powiat	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników	środki KFS w roku 2019 (w tys. zł)		
				przyznane	wydatkowane	poziom wykorzystania
Województwo mazowieckie		2418	15423	29 269,0	28 165,3	96,2%
Region warszawski stołeczny		897	5321	11 803,9	11 478,2	97,2%
Podregion miasto Warszawa		319	1581	4 000,0	3 929,9	98,2%
1	m. st. Warszawa	319	1581	4 000,0	3 929,9	98,2%
Podregion warszawski wschodni		271	1354	3 398,2	3 248,8	95,6%
1	legionowski	54	271	700,0	700,0	100,0%
2	miński	56	371	916,8	888,9	97,0%
3	otwocki	48	287	781,4	771,4	98,7%
4	wołomiński	113	425	1 000,0	888,5	88,9%
Podregion warszawski zachodni		307	2386	4 405,7	4 299,5	97,6%
1	grodziski	66	614	617,3	583,3	94,5%
2	nowodworski	49	361	742,5	742,5	100,0%
3	piaseczyński	83	508	1 245,9	1 231,0	98,8%
4	pruszkowski	65	403	1 000,0	970,2	97,0%
5	warszawski zachodni	44	500	800,0	772,5	96,6%
Region mazowiecki regionalny		1521	10102	17 465,1	16 687,1	95,5%
Podregion ciechanowski		275	1396	2 168,9	2 041,2	94,1%
1	ciechanowski	37	322	300,0	297,8	99,3%
2	mławski	92	394	450,0	450,0	100,0%
3	płoński	81	416	799,4	694,2	86,8%
4	pułtuski	35	81	338,5	326,2	96,4%
5	żuromiński	30	183	281,0	273,1	97,2%
Podregion ostrołęcki		278	2084	2 578,9	2 539,2	98,5%
1	makowski	11	150	300,0	275,7	91,9%
2	ostrołęcki i m. Ostrołęka	88	722	500,0	499,2	99,8%
3	ostrowski	85	610	850,0	836,1	98,4%
4	przasnyski	39	219	385,0	384,4	99,8%
5	wyszkowski	55	383	543,9	543,8	100,0%
Podregion radomski		274	1237	2 943,3	2 769,6	94,1%
1	białobrzeski	14	27	60,0	59,3	98,9%
2	kozienicki	30	116	300,0	299,7	99,9%
3	lipski	45	155	300,0	235,6	78,5%
4	przysuski	15	219	517,5	517,5	100,0%
5	radomski i m. Radom	107	448	1 200,0	1 184,4	98,7%
6	szydłowiecki	12	74	250,0	158,1	63,2%
7	zwoleński	51	198	315,8	315,0	99,7%
Podregion płocki		223	1819	3 100,9	3 037,3	98,0%
1	gostyniński	33	415	281,2	279,3	99,3%
2	płocki	72	322	1 400,0	1 365,7	97,6%
3	sierpecki	27	194	303,1	291,3	96,1%
4	m. Płock	91	888	1 116,6	1 101,0	98,6%
Podregion siedlecki		325	2645	4 796,8	4 679,2	97,5%
1	garwoliński	32	320	742,3	727,3	98,0%
2	łosicki	29	169	300,0	280,6	93,5%
3	siedlecki i m. Siedlce	184	1410	2 690,4	2 624,6	97,6%
4	sokołowski	47	586	600,0	583,0	97,2%
5	węgrowski	33	160	464,1	463,7	99,9%
Podregion żyrardowski		146	921	1 876,3	1 620,6	86,4%
1	grójecki	119	563	1 150,0	968,4	84,2%
2	sochaczewski	19	269	616,3	553,0	89,7%
3	żyrardowski	8	89	110,0	99,2	90,1%

Źródło: zestawienie własne na podstawie danych przesłanych przez powiatowe urzędy pracy

Rozdział 3. Finansowanie zadań

Zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok były finansowane ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, budżet jednostek samorządu terytorialnego, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) oraz zagranicznych (Europejski Fundusz Społeczny).

Na realizację zadań ujętych w RPDZ/2019 wydano ogółem **247,9 mln zł**. W podanej kwocie środków wydatkowanych w 2019 r. nie uwzględniono kosztów zadań realizowanych w ramach środków własnych oraz przeznaczonych na działalność bieżącą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Szczegółowe zestawienie znajduje się w załączniku nr 1 – Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2019.

Załączniki

Załącznik 1. Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2019

Załącznik 2. Zestawienie efektów realizacji zadań w ramach RPDZ/2019

Załącznik 3. Karta sprawozdawcza zadania realizowanego w ramach RPDZ/2019

Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPDZ/2019

Środki wydatkowane w 2019 r. (w tys. zł)	Źródło finansowania				
	FP	budżet jst	FGŚP	EFS	Ogółem
OGÓŁEM	172 720,7	78,0	34 572,4	40 507,2	247 878,3
<i>Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</i>	127 191,6	0,0	0,0	40 323,7	167 515,4
Zadanie 1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	72 261,0	0,0	0,0	16 087,0	88 348,0
Zadanie 1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020	54 930,6	0,0	0,0	17 371,5	72 302,1
Zadanie 1.3 Kontrola projektów Finansowanych z EFS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 1.4 Realizacja pomocy technicznej	0,0	0,0	0,0	6 865,3	6 865,3
<i>Działanie 2. Poradnictwo zawodowe</i>	77,6	0,0	0,0	0,0	77,6
Zadanie 2.1 Świadczenie poradnictwa zawodowego	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 2.2 Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej	77,6	0,0	0,0	0,0	77,6
Zadanie 2.3 Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<i>Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i>	16 706,7	0,0	0,0	0,0	4 073,1
Zadanie 3.1 Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	12 633,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 3.2 Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	8,3	0,0	0,0	0,0	8,3
Zadanie 3.3 Zlecanie działań aktywizacyjnych	183,1	0,0	0,0	0,0	183,1
Zadanie 3.4. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy	3 881,7	0,0	0,0	0,0	3 881,7
<i>Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy</i>	578,6	78,0	42,0	183,5	882,1
Zadanie 4.1 Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 4.2 Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 4.3 Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 4.4 Monitoring rynku pracy	379,6	0,0	0,0	0,0	379,6
Zadanie 4.5 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP	199,0	78,0	42,0	183,5	502,5
<i>Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników</i>	28 166,2	0,0	34 530,4	0,0	62 696,6
Zadanie 5.1 Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP	0,0	0,0	34 530,4	0,0	34 530,4
Zadanie 5.2 Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 5.3 Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Zadanie 5.4 Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego	28 166,2	0,0	0,0	0,0	28 166,2

Zestawienie efektów realizacji zadań w ramach RPDZ/2019

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
Priorytet I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe			
Działanie kierunkowe 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich			
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	liczba zweryfikowanych wniosków o płatność (Poddziałanie 1.1.1 PO WER)	186	333
	środki przekazane beneficjentom (Poddziałanie 1.2.1 PO WER) w mln zł	26,1	18,1
	poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Poddziałania 1.2.1 PO WER	100%	99,81%
	liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	538	337
	liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie	4 909	3 529
	liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie	600	995
	liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które objęto wsparciem w programie	480	664
	liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie	103	104
	liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie	150	40
1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020	liczba zweryfikowanych wniosków o płatność (Działanie 8.1 RPO WM)	339	363
	środki przekazane beneficjentom (Działanie 8.2 RPO WM) w tys. zł	1 173,0	0,47
	poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	100%	0,04%
	Środki przekazane beneficjentom (Działanie 8.3 RPO WM) w tys. zł	23 833,8	17 371,0
	poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%	82,48%
	liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	5 250	5 668
	liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	963	1 715
	liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	0	0
	liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	67	235
	liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	600	1 173
	liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	2 174	4 122
	liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 480	1 314
	liczba osób bezrobotnych pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2 592	4 118
	liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	310	172
	liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	333	350
	liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka po opuszczeniu programu	390	138
	liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	165	282
1.3. Kontrola projektów finansowanych z EFS	liczba projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	22	17
	liczba projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	24	32
1.4. Realizacja pomocy technicznej	liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	833,71	790,9
	liczba zakupionych urządzeń oraz elementów wyposażenia stanowiska pracy	60	56
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	100%	100%

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	100%	79,35%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	100%	100%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	100%	98,2%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	100%	100%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	100%	100%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	100%	92,4%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	100%	94,82%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	100%	30%
	stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	100%	100%
Działanie kierunkowe 2. <i>Poradnictwo zawodowe</i>			
2.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego	liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	2 200	3 450
	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	1 680	2 547
	liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	17 150	26 022
	liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	4 100	8 903
2.2. Upowszechnianie informacji zawodowej	liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	37	39
	liczba wydanych materiałów informacyjnych	22	25
2.3. Koordynowanie poradnictwa zawodowego	liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5	5
	liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	7	8
	liczba przeprowadzonych szkoleń	-	3
	liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	28	28
Działanie kierunkowe 3. <i>Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy</i>			
3.1. Koordynowanie realizacji programów finansowanych z rezerwy FP	liczba wniosków ocenionych w ramach naborów	-	52
	Wysokość środków z rezerwy FP przyznana w ramach naborów w tys. zł	-	12 804,5
3.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	4 270	3 650
	liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	320	351
	liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	78	78
	liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	18	25
	liczba podjętych działań informacyjnych	27	69
3.3. Zlecenie działań aktywizacyjnych	liczba bezrobotnych objętych diagnozą sytuacji zawodowej	nie dotyczy	-
	liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	nie dotyczy	-
	liczba kontroli przeprowadzonych w PUP	nie dotyczy	-
	liczba pozytywnie zweryfikowanych bilansów otwarcia uczestników	nie dotyczy	-
	liczba bezrobotnych, którzy podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	325	251
	liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, nadal pozostają w zatrudnieniu	130	147

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
	liczba bezrobotnych, którzy po upływie 180 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, nadal pozostają w zatrudnieniu	nie dotyczy	121
	osiągnięty przez realizatora wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej	50%	38,61%
	osiągnięty przez realizatora wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu	40%	58,56%
3.4. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z pup	liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	420	451
	osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	50%	87,3%
Priorytet II. Sprawny i bezpieczny rynek pracy			
Działanie kierunkowe 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy			
4.1. Podział środków FP	liczba zmian w podziale kwoty środków FP dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	2/0	2/2
4.2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	liczba kontroli agencji zatrudnienia	80	97
	liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%	100%
	liczba decyzji uchylonych przez SKO w Warszawie (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	10%	0,43%
4.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	380	425
	liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 300	1 382
	liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	330	439
4.4. Monitoring rynku pracy	liczba opracowanych analiz rynku pracy	34	34
	liczba raportów z przeprowadzonych badań	3	5
	liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań/analiz	10	23
4.5. Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń dla pracowników WUP i PUP	liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	od 3 do 6	18
	liczba przeszkolonych pracowników WUP w Warszawie	170	309
	liczba przeszkolonych osób	75	75
	liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	130	120
	liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	15	16
	liczba osób korzystających z kursów językowych	25	22
	inwestycja w szkolenia w tys. zł	235,0	226,0
Działanie kierunkowe 5. Usługi dla pracodawców i pracowników			
5.1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	5%	0,29%
	liczba spraw załatwionych we właściwie ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%	100%
	kwota świadczeń wypłaconych w skali roku w tys. zł	26 902,0	34 530,0
	liczba świadczeniobiorców w skali roku	4 000	4 195
	liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	80%	65%
5.2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków FGŚP	kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%	99,64%
	kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP w stosunku do planu	100%	152%
	liczba dłużników FGŚP	1 860	1 870
5.3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	856	1 627
	liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	227	334
	liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	5	10
	liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu	403	655

Zadanie	Nazwa miernika	Wartość miernika	
		plan	realizacja
	świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski		
5.4. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego	procent wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy limitu środków KFS przyznanego dla województwa	-	96,99%
	liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	-	2 418
	liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	-	15 423

**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO
W RAMACH REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

Priorytet		
Działanie		
Zadanie		
Komórka realizująca zadanie		
Odbiorcy zadania		
Działania zaplanowane (z RPDZ/2019)		
Krótki opis zrealizowanych działań (max 10 zdań) (podjęte i zrealizowane działania, w tym działania nieuwzględnione w planie)		
Działania prowadzone dla grup wskazanych w RPDZ/2019 jako priorytetowe		
Nazwa miernika	Wartość miernika	
	zaplanowana na 2019 r.	osiągnięta w 2019 r.
Źródła finansowania	Środki wydatkowane na realizację zadania w roku 2019 w tys. zł	
Ocena zgodności działań zrealizowanych z zaplanowanymi w RPDZ/2019		
Wnioski i rekomendacje		