

**Miejska Rada Rynku Pracy w Olsztynie
jest organem opiniodawczo – doradczym
Prezydenta Olsztyna w sprawach polityki rynku pracy**

W skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie wchodzi osoby powołane przez Prezydenta Olsztyna spośród:

- 1) terenowych struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- 2) społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
- 3) organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- 4) jednostek samorządu terytorialnego.

Skład Miejskiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie.

Prezydent Olsztyna na podstawie art. 23 ust.3, 4 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2025 r. poz. 214) Zarządzeniem nr 28 z dnia 27 stycznia 2025 roku powołał na kadencję 2025 – 2029 Miejską Radę Rynku Pracy w Olsztynie w składzie:

1.	Baliński Krzysztof	Związek Pracodawców Cech Rzemiosł Różnych
2.	Domian Wiesław	Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych
3.	Nalewajko Elżbieta	Warmińsko - Mazurska Izba Rolnicza
4.	Olsiński Krzysztof Marek	Forum Związków Zawodowych
5.	Paciulan Grzegorz	Związek Przedsiębiorców i Pracodawców
6.	Rembiszewska-Piątek Sylwia	Urząd Miasta Olsztyna
7.	Sipowicz Damian	Rada OPZZ Województwa Warmińsko -Mazurskiego
8.	Skaskiewicz Elżbieta	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie
9.	Tracewski Robert Edmund	Region Warmińsko - Mazurski NSZZ „Solidarność”
10.	Zwiefka Karolina	Rada Organizacji Pozarządowych Miasta Olsztyna

Przewodnicząca Miejskiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie – Elżbieta Nalewajko.

Wiceprzewodnicząca Miejskiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie – Karolina Zwiefka.

Kadencja MRRP trwa 4 lata.

Do zakresu działania Miejskiej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- 3) opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- 4) na wniosek wojewódzkiej rady rynku pracy wydawania opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- 5) na wniosek marszałka województwa udział w posiedzeniu wojewódzkiej rady rynku pracy przedstawiciela właściwej miejscowo powiatowej rady rynku pracy ze względu na siedzibę

- szkoły, która wystąpiła o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- 6) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
 - 7) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
 - 8) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
 - 9) opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
 - 10) opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych,
 - 11) wydawanie opinii w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń,
 - 12) opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Przepisy regulujące działanie MRRP:

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (t.j. Dz. U. 2025 r. poz. 214).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 630).