

## Kształcenie:

### Uniwersytet Łódzki Wydział Zarządzania

kierunek: zarządzanie zasobami ludzkimi (studia I i II stopnia stacjonarne i niestacjonarne oraz studia podyplomowe)

ul. J. Matejki 22/26, 90-237 Łódź

tel. (42) 635 50 51

<http://zarzadzanie.uni.lodz.pl>

e-mail: [rekrutacja.wz@uni.lodz.pl](mailto:rekrutacja.wz@uni.lodz.pl)

### Uniwersytet Łódzki Wydział Nauk o Wychowaniu

kierunek: psychologia, specjalność: psychologia biznesu i kariery (studia jednolite magisterskie)

ul. Pomorska 46/48, 91-408 Łódź

tel. (42) 665 57 10

<http://wnow.uni.lodz.pl/>

e-mail: [wnow@uni.lodz.pl](mailto:wnow@uni.lodz.pl)

### Uniwersytet Jagielloński w Krakowie Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej

kierunek: zarządzanie zasobami ludzkimi (studia II stopnia oraz studia podyplomowe)

ul. Prof. Stanisława Łojasiewicza 4, 30-348

Kraków

tel. (12) 664 57 76

<https://wzks.uj.edu.pl/>

### Uniwersytet Śląski w Katowicach Wydział Nauk Społecznych

kierunki: zarządzanie zasobami ludzkimi (studia I stopnia), psychologia, specjalność: psychologia pracy i organizacji (studia jednolite magisterskie)

ul. Grażyńskiego 53, 40-126 Katowice

tel. (32) 359 97 01

<https://us.edu.pl/wydzial/wns/>

e-mail: [wns@us.edu.pl](mailto:wns@us.edu.pl)

Więcej informacji  
o zawodzie znajdziesz w:

### Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej: w Łodzi:

ul. Wólczańska 49, 90-608 Łódź,

Tel. (42) 66 30 255, 66 30 273

#### oraz oddziałach:

#### w Piotrkowie Trybunalskim:

ul. Wojska Polskiego 2,  
97-300 Piotrków Trybunalski

Tel. (44) 649 60 87, 647 74 01

#### w Sieradzu:

ul. 3 Maja 7, 98-200 Sieradz

Tel. (43) 822 81 84, 822 81 86

#### w Skierniewicach:

ul. Senatorska 10, 96-100 Skierniewice

Tel. (46) 833 39 74, 833 36 50



Wojewódzki Urząd  
Pracy w Łodzi



## Analityk pracy

Klasyfikacja Zawodów i Specjalności: 242301



<https://365psd.com/images/istock/previews/9174/91747371-illustration-of-two-businessmen-in-meeting-using-laptop.jpg>  
dostęp: 19.02.2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi  
Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej  
Oddział w Piotrkowie Trybunalskim

Analitik pracy jest zawodem wspierającym procesy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (przedsiębiorstwie, urzędzie itp.). Zadaniem analytika pracy jest badanie i opisywanie procesów, jakie mają miejsce w organizacji i relacji pracownika ze środowiskiem pracy (sposobem organizacji pracy, środowiskiem materialnym, innymi pracownikami).

Analitik pracy gromadzi informacje o stanowiskach pracy, stosuje metody wartościowania pracy i ocenia efektywność pracy ludzkiej oraz sposób organizacji pracy. Uczestniczy w procesie konstruowania zasad wynagradzania, klasyfikuje i określa standardy realizowanych zadań, opracowuje charakterystyki stanowisk pracy, specjalności i zawodów, przygotowuje raporty o optymalizacji zatrudnienia i rekomenduje zmiany w zakresie struktury organizacyjnej stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i kompetencji niezbędnych do realizacji zadań zawodowych, relacji pomiędzy różnymi stanowiskami pracy itp.

#### **Zadania zawodowe:**

- prowadzenie analiz obejmujących sposób organizacji pracy oraz czynności wykonywanych na stanowiskach pracy;
- analizowanie zawartości (treści) pracy;
- przeprowadzenie wartościowania pracy z wykorzystaniem różnych metod analitycznych;
- określanie zasad oceny oraz badaniu efektywności pracy;
- rekomendowanie zmian i tworzeniu narzędzi w zakresie usprawniania procesów pracy;
- optymalizowanie stanowisk pracy pod kątem dopasowania ich do potrzeb danej organizacji oraz efektywności pracowników;
- opracowywanie charakterystyk zawodów, specjalności i stanowisk pracy;

- opisywanie standardów realizacji zadań na danym stanowisku pracy;
- opracowywanie profili kompetencyjnych dla analizowanych stanowisk pracy;
- opracowywanie analiz na potrzeby ustalania zasad i stawek wynagrodzeń.

#### **Warunki podjęcia pracy w zawodzie:**

Do podjęcia pracy w zawodzie analytika pracy wskazane jest posiadanie wykształcenia wyższego przynajmniej I stopnia, przy czym pracodawcy preferują absolwentów kierunków związanych z naukami społecznymi (psychologia, socjologia, zarządzanie) ze specjalizacją dotyczącą procesów pracy: psychologia pracy, socjologia pracy, zarządzanie zasobami ludzkimi lub wykształcenie wyższe z innych dyscyplin naukowych i ukończone studia podyplomowe z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Od kandydatów wymaga się również doświadczenia w pracy w działach zarządzania zasobami ludzkimi, znajomości organizacji pracy w danej branży, znajomości przepisów regulujących dostęp do wykonywania zawodów oraz innych przepisów mających zastosowania dla procesu pracy w danej branży, znajomości obsługi komputera oraz znajomości języków obcych (preferowany język angielski).

#### **Wymagania psychofizyczne:**

Ze względu na główny cel pracy analytika cechą niezbędną w tym zawodzie jest wyobraźnia i myślenie twórcze oraz zdolność logicznego rozumowania, od nich zależy, czy analytik ujrzy określony problem związany z organizacją pracy i czy będzie umiał wskazać sposoby jego rozwiązania. Ze względu na częstość i intensywność kontaktów z ludźmi (zwłaszcza w procesach zmiany), analytik musi posiadać umiejętność łatwego wchodzenia w relacje społeczne i radzenia

sobie w trudnych sytuacjach. Pomocna jest bardzo odporność emocjonalna, samodzielność i inicjatywa. Analytik pracy powinien być osobą niezależną w swoich opiniach i poglądach, nie zmieniającą zdania pod wpływem otoczenia. Powinien być gotowy do ponoszenia odpowiedzialności za efekty swojej pracy. Przydatne są zainteresowania naukowe: psychologiczne, socjologiczne, ekonomiczne (ważne ze względu na konieczność ciągłego podnoszenia własnych kwalifikacji i dokształcania się, a także posługiwania się określonymi metodami pracy), społeczne i menedżerskie (przejawiające się w poszerzaniu wiedzy w zakresie stosunków międzyludzkich, ekonomii i biznesu).

#### **Przeciwwskazania do wykonywania zawodu:**

Przeciwwskazaniem do wykonywania zawodu jest niepełnosprawność intelektualna uniemożliwiająca niezakłócone funkcje poznawcze, zaburzenia psychiczne oraz niepełnosprawność, która uniemożliwia skuteczny kontakt i komunikację zdalną. Do czynników utrudniających wykonywanie pracy analytika pracy mogą należeć niepoddające się korekcji dysfunkcje wzroku czy słuchu.

#### **Możliwości i szanse zatrudnienia:**

Zatrudnienie w zawodzie analytika pracy oferują m.in. działy zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach publicznych, prywatnych, urzędach i jednostkach administracji publicznej, firmy konsultingowe, agencje pośrednictwa pracy, firmy szkoleniowe prowadzące szkolenia z obszaru przygotowywania opisów stanowisk pracy i ich wartościowania, a także inne podmioty realizujące komercyjne projekty związane z analizą i optymalizacją pracy.