

Oświadczenie

W celu spełnienia obowiązków informacyjnych określonych w RODO, Wojewódzki Urząd Pracy z siedzibą w Zielonej Górze informuje o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – RODO, przyjmuję do wiadomości, że:

- 1) administratorem moich danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Wyspiańskiego 15, tel. /68/ 456 56 10, faks /68/ 327 01 11, e-mail: wup@wup.zgora.pl;
- 2) Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wyznaczył Inspektora ochrony danych, którego dane kontaktowe są następujące: e-mail: iod@wup.zgora.pl;
- 3) moje dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji spraw z zakresu zadań realizowanych w ramach sieci EURES, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, art. 8 ust. 1 pkt 9, art. 36a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy a także Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy; art. 61, art. 217, art. 223 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego;
- 4) odbiorcami moich danych osobowych są urzędy, instytucje, podmioty realizujące zadania związane z siecią EURES, organy ścigania, sądy powszechne;
- 5) moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
- 6) moje dane osobowe będą przechowywane przez okres 5 lat zgodnie z Zarządzeniem nr 12 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze Instrukcji kancelaryjnej, Jednolitego rzeczowego wykazu akt i Instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego;
- 7) posiadam prawo dostępu do treści moich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
- 8) mam prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Urzędu Ochrony Danych Osobowych), gdy uznaję, iż przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy RODO;
- 9) podanie przeze mnie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jestem zobowiązana/-y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie pozostawienie mojego wniosku/podania bez rozpoznania;
- 10) w stosunku do moich danych osobowych nie będzie stosowane zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym w formie profilowania.

.....
(data i podpis podejmującego pracę)