



**Powiatowy Urząd Pracy
we Wrześni**

**SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI NA RYNKU PRACY
ORAZ DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY WE WRZEŚNI
w 2024 roku**

Września, 2025 r.

Spis treści

Wprowadzenie	4
I. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	5
1. Poziom bezrobocia	5
2. Stopa bezrobocia	6
3. Struktura bezrobocia	8
4. Fluktuacja bezrobotnych	15
II. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	16
1. Obsługa formalna	16
2. Zasiłki dla bezrobotnych	17
3. Dodatki aktywizacyjne	18
III. Usługi rynku pracy	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Poradnictwo zawodowe	22
3. Szkolenia	23
4. Kompetencje cyfrowe	24
IV. Instrumenty rynku pracy	25
1. Prace interwencyjne	25
2. Prace społecznie użyteczne	25
3. Roboty publiczne	26
4. Staż	26
5. Bon na zasiedlenie	26
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	26
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	27
8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	27
9. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną	27
10. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez przedsiębiorstwo społeczne	27
V. Zatrudnienie cudzoziemców	28
VI. Usługi EURES	29
VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	30
VIII. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	32
IX. Programy i projekty rynku pracy	33
1. Rezerwa Ministra	34
2. Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej	34
3. Projekt pilotażowy	35
X. Podsumowanie działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych	40
XI. Wydatki zrealizowane	41
XII. Pozostałe działania Urzędu	44
Zakończenie	48

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizuje zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji oraz obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W powiecie wrzesińskim liczba osób bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 1.164 osoby, zaś stopa bezrobocia wyniosła 3,4 % i była niższa o 0,1 punktu procentowego od stopy bezrobocia z grudnia 2023 roku.

Do kluczowych zadań urzędu pracy należy aktywizacja lokalnego rynku pracy, a także gospodarowanie środkami finansowymi na realizację tych zadań. Bardzo istotne są również działania w zakresie zmiany postrzegania urzędów pracy. Panuje nadal przekonanie, że urzędy pracy zajmują się wyłącznie rejestracją osób bezrobotnych i wypłacaniem zasiłków dla osób, które utraciły pracę. Należy jednak zauważyć, iż bardziej pracochłonnym i o wiele trudniejszym niż dotychczas zadaniem jest zaktywizowanie zarejestrowanej osoby bezrobotnej.

Skalę działań Urzędu w 2024 r. w ramach realizowanej polityki rynku pracy obrazują dane liczbowe. Wypłacono zasiłki dla bezrobotnych w kwocie 3.944.260,54 zł. Zarejestrowano 2.564 osoby bezrobotne, natomiast wykreślono z ewidencji 2.604 osoby. Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowano 542 osoby. Na aktywizację wydatkowano 7.345.448,19 zł ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Rezerwy Funduszu Pracy. Zawarto z pracodawcami 65 umów o kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). W ramach tych umów różnego rodzaju szkoleniami objęto 158 pracowników i pracodawców. Na ten cel wydatkowano ze środków KFS 446.893,49 zł. Natomiast na realizację projektu pilotażowego „Udany start w Powiecie Wrzesińskim” wydatkowano kwotę 699.891,21 zł.

PUP we Wrześni w 2024 r. podejmował szereg działań i inicjatyw wzmacniających lokalną sferę zatrudnienia i przedsiębiorczości oraz podejmował szereg spotkań z pracodawcami i przedsiębiorcami z powiatu wrzesińskiego. Ponadto był organizatorem wielu spotkań i konferencji mających na celu zachęcenie do aktywności zawodowej.

I. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocie

PUP we Wrześni obejmuje swoim działaniem 5 gmin: Września, Kołaczkowo, Nekla, Pyzdry oraz Miłosław. Według stanu na koniec 2024 roku zarejestrowane jako bezrobotne były 1.164 osoby, czyli o 40 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

31 GRUDNIA 2023 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

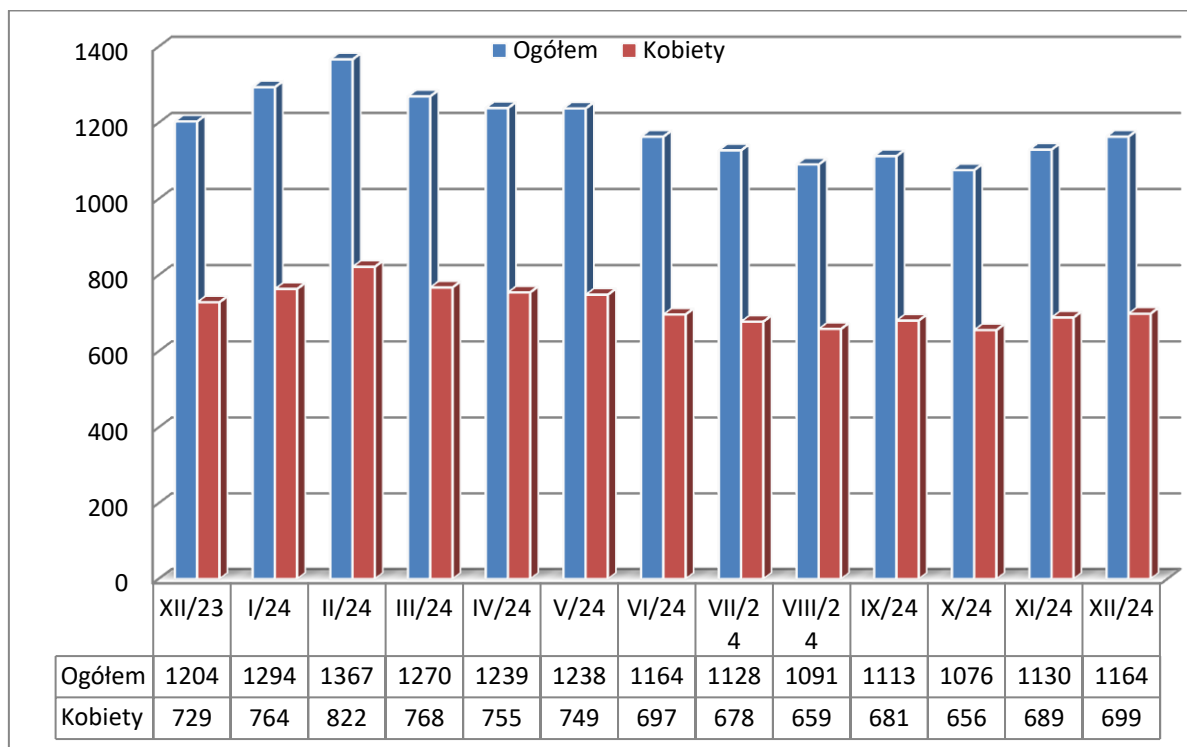
1.204 osoby

31 GRUDNIA 2024 r.
OGÓŁEM BEZROBOTNYCH

1.164 osoby

Najniższy poziom bezrobocia w 2024 r. odnotowano w październiku (1.076 osób), natomiast najwyższy w lutym (1.367 osób).

Wykres 1. Liczba osób zarejestrowanych w PUP Września od grudnia 2023 do grudnia 2024



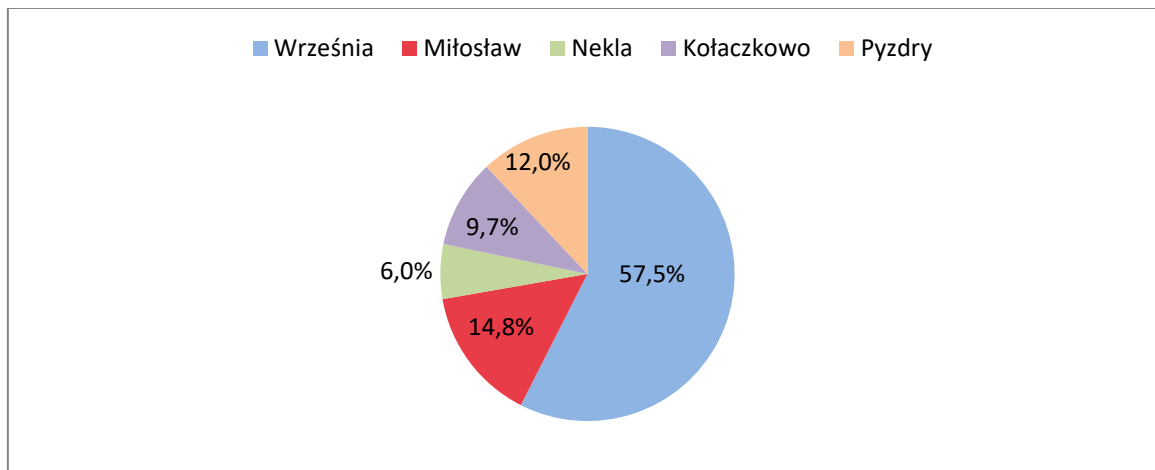
Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni

W ewidencji PUP we Wrześni na koniec 2024 roku pozostawało 125 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych zmalała o 26 osób w stosunku do końca roku 2023 (151 osób).

Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach powiatu wrzesińskiego jest zróżnicowany i uzależniony od kilku czynników, m.in. od liczby mieszkańców na danym terenie, położenia geograficznego oraz liczby podmiotów gospodarczych znajdujących się na terenie danej gminy, sieci transportu zbiorowego. Spośród wszystkich bezrobotnych na koniec roku 560 osób zamieszkiwało na wsi, stanowili oni blisko połowę osób zarejestrowanych.

Analizując liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. w podziale na gminy powiatu wrzesińskiego stwierdza się, iż największa ich liczba zamieszkiwała teren miasta i gminy Września - 669 osób. Z kolei najmniej bezrobotnych zamieszkiwało teren gminy Nekla - 70 osób.

Wykres 2. Bezrobotni wg gmin powiatu wrzesińskiego - stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach na koniec grudnia 2023 i 2024 r.

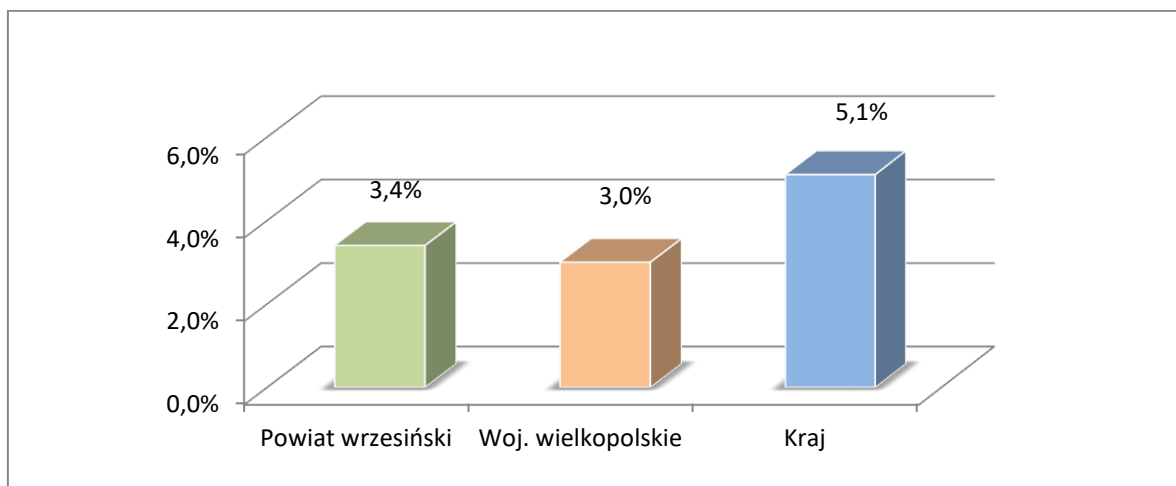
Gmina		XII 2023 r.	XII 2024 r.	Zmiana 2023 do 2024
WRZEŚNIA	ogółem	697	669	-28
	kobiety	426	405	-21
KOŁACZKOWO	ogółem	83	113	+30
	kobiety	49	67	+18
MIŁOŚLAW	ogółem	194	172	-22
	kobiety	113	102	-11
NEKLA	ogółem	85	70	-15
	kobiety	50	44	-6
PYZDRY	ogółem	145	140	-5
	kobiety	91	81	-10

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

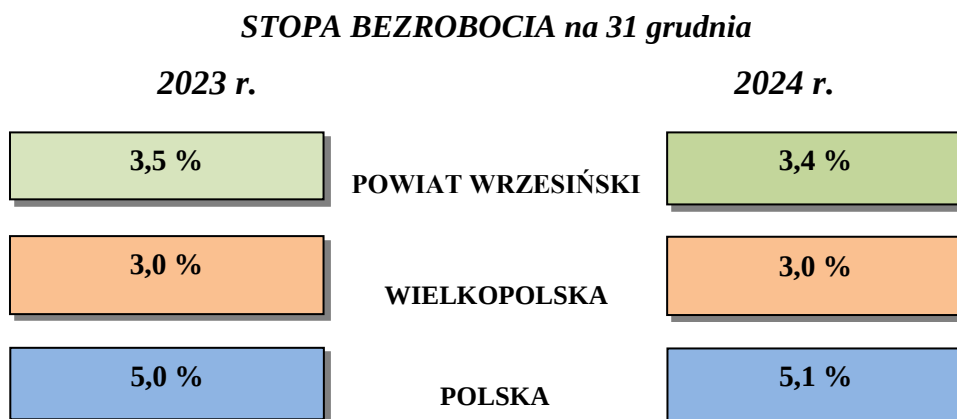
2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia jest wskaźnikiem definiującym poziom bezrobocia rejestrowanego. Jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej aktywnej zawodowo. W okresie letnim od czerwca do sierpnia utrzymywała się tendencja spadkowa stopy bezrobocia w powiecie wrzesińskim. Stopa bezrobocia na terenie działania PUP we Wrześni na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 3,4 %.

Wykres 3. Stopa bezrobocia - stan na 31.12.2024 r.



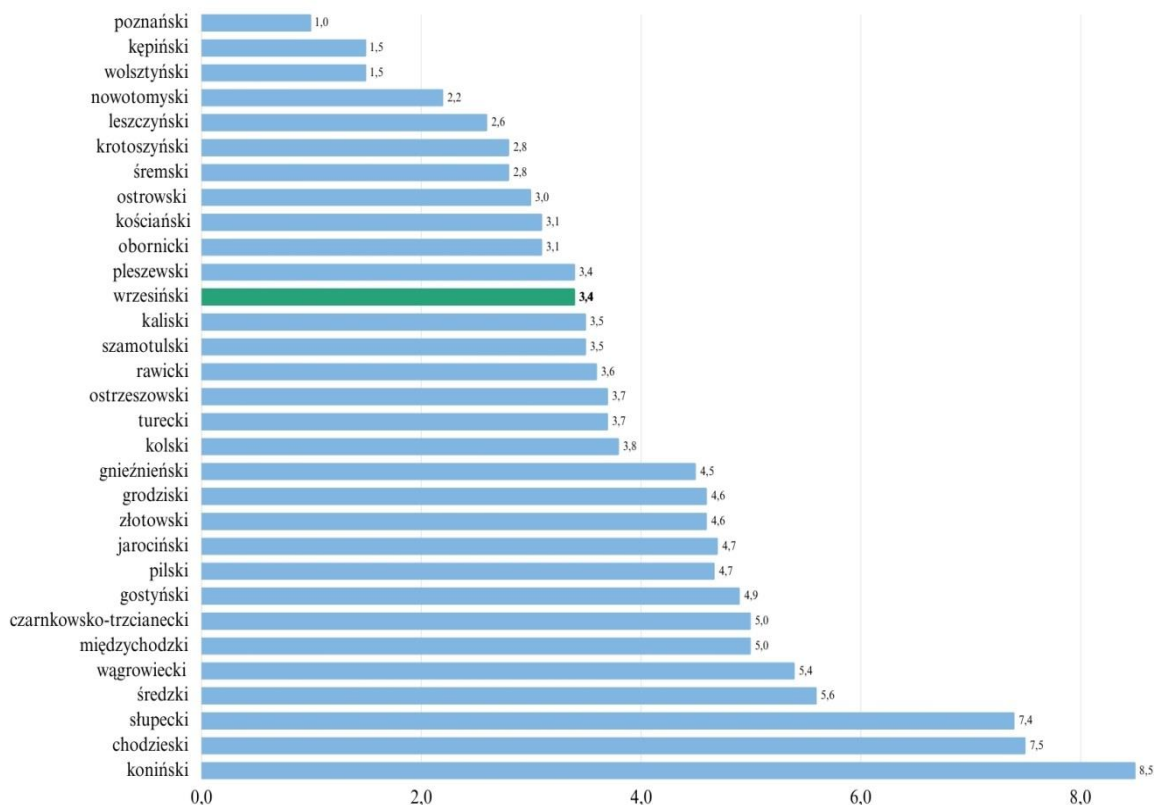
Źródło: Dane GUS



Jak wynika z powyższych danych stopa bezrobocia na dzień 31.12.2023 r. w porównaniu do stanu z końca grudnia 2024 r. w powiecie wrzesińskim jest na niższym poziomie. W tym samym okresie stopa bezrobocia dla Polski wzrosła. Wzrost poziomu stopy bezrobocia wyniósł 0,1 punktu procentowego.

Powiat wrzesiński zajmuje 12 miejsce na 31 powiatów województwa wielkopolskiego pod względem najniższej stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie poznańskim, kępińskim i wolsztyńskim.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa wielkopolskiego na koniec grudnia 2024 r.



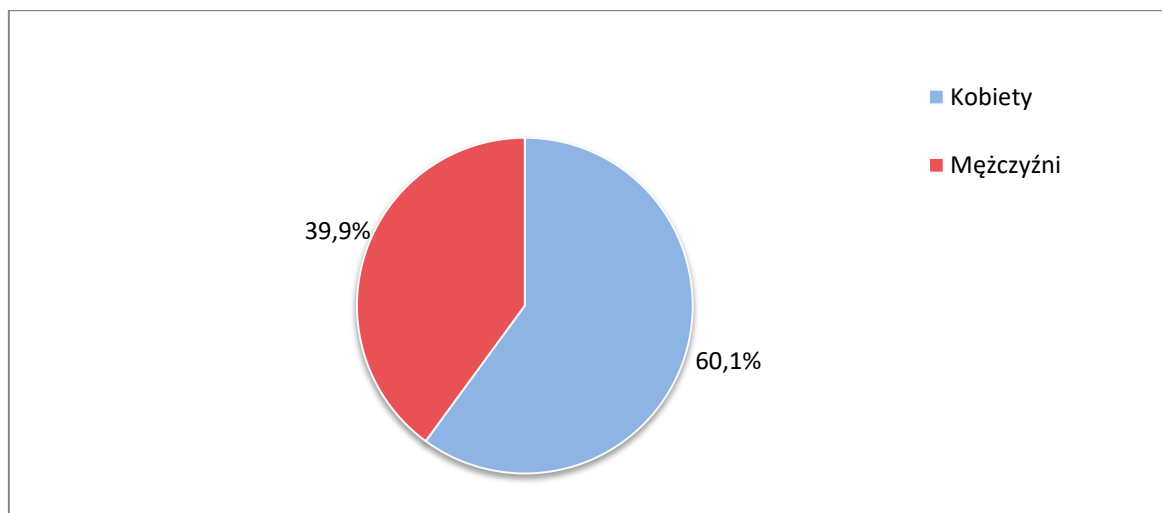
Źródło: Dane GUS

3. Struktura bezrobocia

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

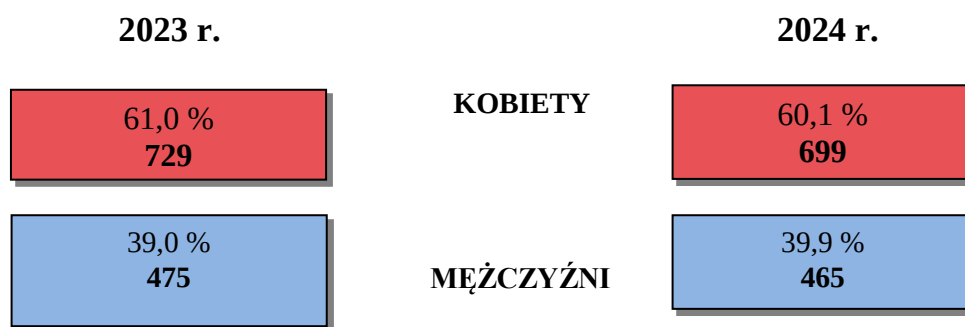
Analizując rynek pracy, jedną z kluczowych cech jest płeć. Kobiety stanowią grupę, która statystycznie trudniej podejmuje zatrudnienie, m.in. z powodu obowiązków rodzinnych, opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi. Według danych statystycznych na koniec 2024 roku kobiety stanowiły 60 %, a mężczyźni 40 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wrzesińskim.

Wykres 5. Bezrobotni – podział według płci – stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Bezrobotni z podziałem na płeć – porównanie 2023 i 2024



Bezrobotni według wieku

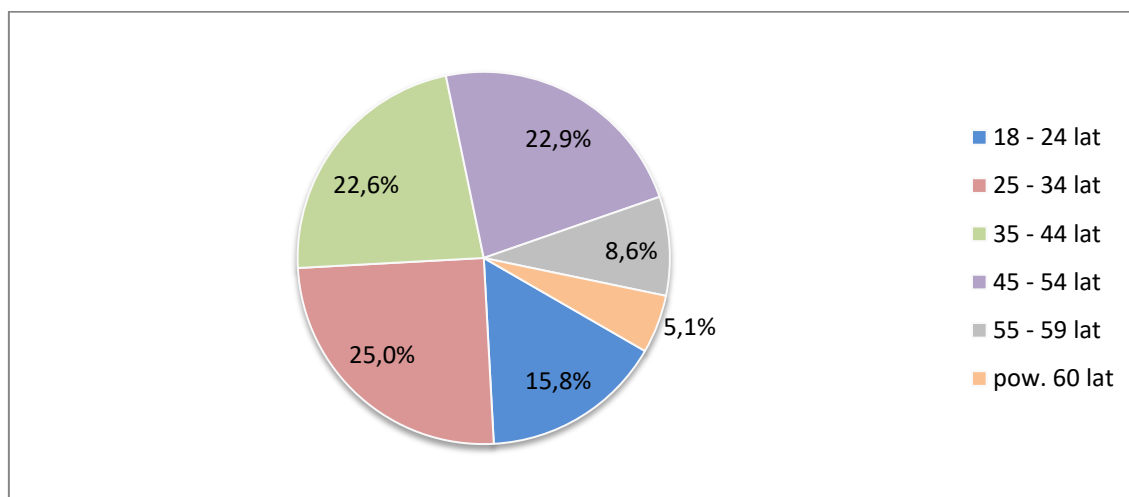
Wiek bezrobotnych jest kolejnym czynnikiem determinującym aktywność zawodową oraz miejsce na rynku pracy. W porównaniu z poprzednim rokiem nastąpiły niewielkie wahania w zakresie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych kategoriach wiekowych.

Na koniec grudnia 2024 na wrzesińskim rynku pracy najliczniejszą kategorię w strukturze bezrobocia wg wieku stanowili bezrobotni od 25 do 34 roku życia. Ich udział w rejestrach na koniec 2024 roku wynosił 25 %. Drugą co do wielkości grupą były osoby w wieku 45 - 54, tj. 22,9 %. Najmniej liczną grupę klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (5,1%).

Analiza struktury bezrobotnych według wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18 - 24 i 25 - 34 to ludzie młodzi stanowili łącznie 40,8 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni na koniec 2024 roku.

Na sytuację młodych ludzi na rynku pracy w ogromnym stopniu wpływa poziom i kierunek posiadanego wykształcenia. Wyższe kwalifikacje zapewnić mogą lepszą posadę. Dlatego też potrzebne jest kształcenie w odpowiednim kierunku zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy. Kolejną barierą w zatrudnianiu młodych osób jest brak doświadczenia zawodowego. Pomimo braku doświadczenia często osoby te mają wygórowane oczekiwania dotyczące warunków pracy, w tym szczególnie w zakresie wynagrodzenia. Zatrudnienie osoby młodej wymaga zaangażowania ze strony pracodawcy na przyuczenie do samodzielnego wykonywania pracy. Ludzie młodzi nie czują przywiązania do pracy i często ją zmieniają. Problemem jest także brak kompetencji społecznych oraz cech takich jak odpowiedzialność czy dyscyplina.

Wykres. 6 Bezrobotni według wieku – stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Każda z grup wiekowych posiada odrębne potrzeby względem rynku pracy. Stąd też podejmowane przez PUP we Wrześni działania skierowane do poszczególnych grup osób bezrobotnych poprzez realizację projektów i programów są indywidualnie dostosowane do ich oczekiwań i możliwości.

Osoby bezrobotne zarejestrowane wg wieku – porównanie 2023 i 2024 (wg stanu na 31.12)

2023 r.	WIEK	2024 r.
14,5 % 174	18-24	15,8 % 184
23,9 % 332	25-34	25 % 291
23,2 % 322	35-44	22,6 % 263
19,6 % 272	45-54	22,9 % 267
10,7 % 149	55-59	8,6 % 100
5,7 % 79	pow. 60	5,1 % 59

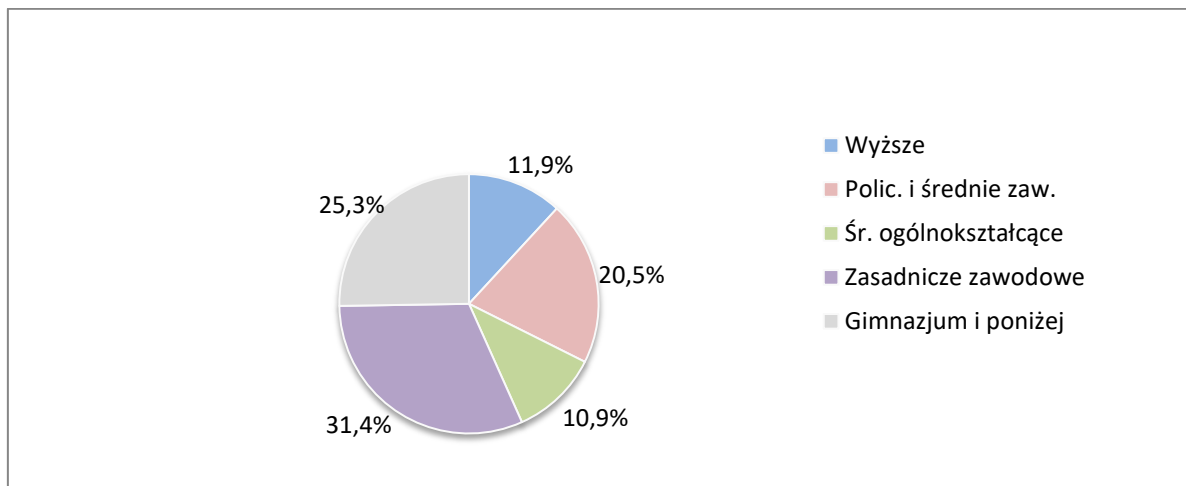
Wzrost można zauważyć w grupie osób bezrobotnych w wieku 18-24 (10 osób), natomiast największy spadek widoczny jest w grupie osób w wieku 35-44 (59 osób).

Bezrobotni według wykształcenia

Istotną cechą, od której zależy zarówno umiejętność skutecznego poszukiwania pracy jak i umiejętność dostosowania się do istniejących warunków jest nadal poziom wykształcenia osób pozostających bez pracy. Wykształcenie osób bezrobotnych jest ważnym atutem, który zwiększa szanse na zdobycie zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 31,4 % oraz wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 25,3 %. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,9 % oraz wyższym – 11,9 %.

Wykres 7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

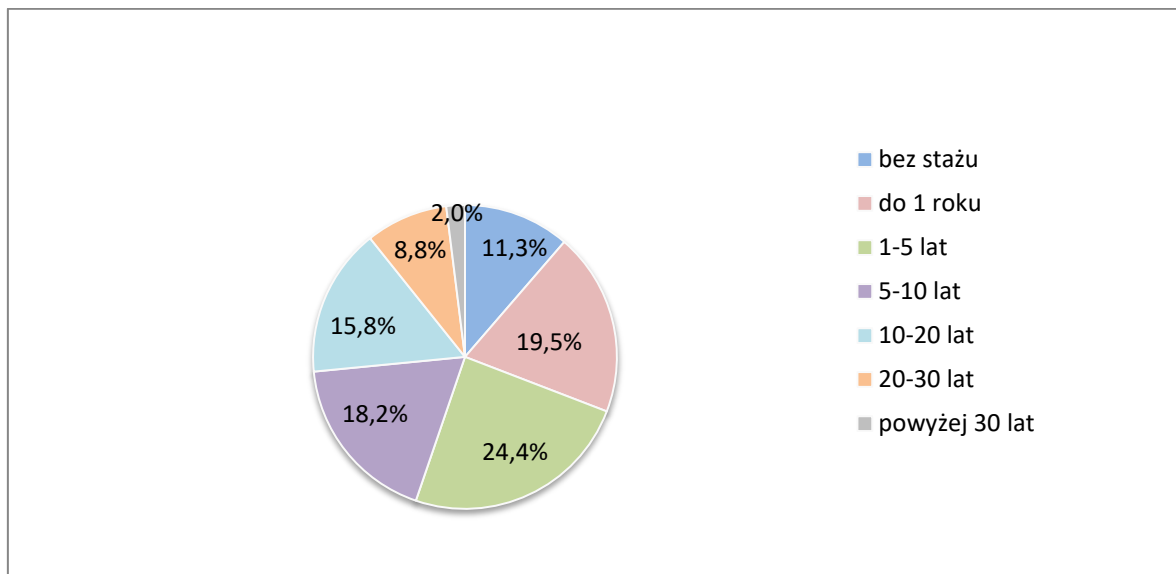
**Porównanie stanu bezrobotnych wg poziomu wykształcenia
– w roku 2023 i w 2024 (stan na 31.12)**

2023 r.	WYKSZTAŁCENIE	2024 r.
11,8 % 142	WYŻSZE	11,9 % 138
19,6 % 236	POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	20,5 % 239
10,7 % 129	ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10,9 % 127
32,5 % 391	ZASADNICZE ZAWODOWE	31,4 % 366
25,4 % 306	GIMNAZJALNE i poniżej	25,3 % 294

Bezrobotni według stażu pracy

Kolejną z cech charakteryzujących strukturę bezrobocia jest staż pracy osób bezrobotnych. Analizując dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu wrzesińskiego należy zauważyć, że największą grupę na koniec 2024 roku stanowiły osoby posiadające staż pracy ogółem od 1 do 5 lat. Najmniej liczną grupą były osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej.

Wykres 8. Bezrobotni wg stażu pracy – stan na 31.12.2023 r.

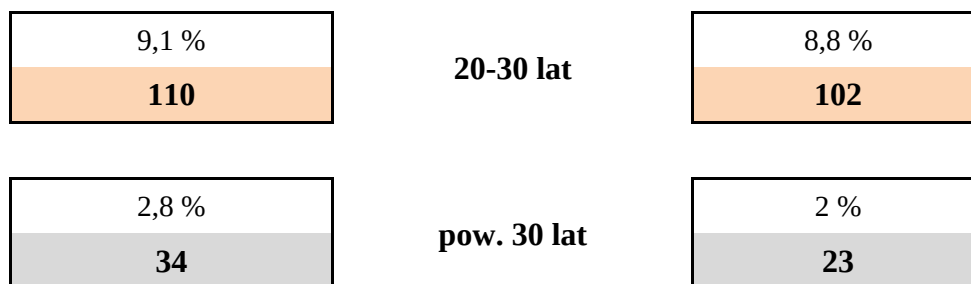


Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W porównaniu ze stanem z grudnia 2023 największy spadek liczby bezrobotnych tj. o 27 osób miał miejsce w grupie osób ze stażem od 10 do 20 lat, natomiast wzrost o 3 osoby miał miejsce zarówno w grupie osób ze stażem pracy do 1 roku oraz bez stażu pracy. Powyższe dane pokazują, że obecne tempo zmian technologicznych oraz zamknięcie niektórych sektorów branży przez pandemię spowodowało, że osoby ze stażem od 10 do 20 lat w pewnej części pozostają bez zatrudnienia z możliwą koniecznością przebranżowienia się ze względu na zawody, które powoli przestają być opłacalne.

Bezrobotni wg stażu pracy - porównanie 2023 r. i 2024 r. (stan na 31.12)

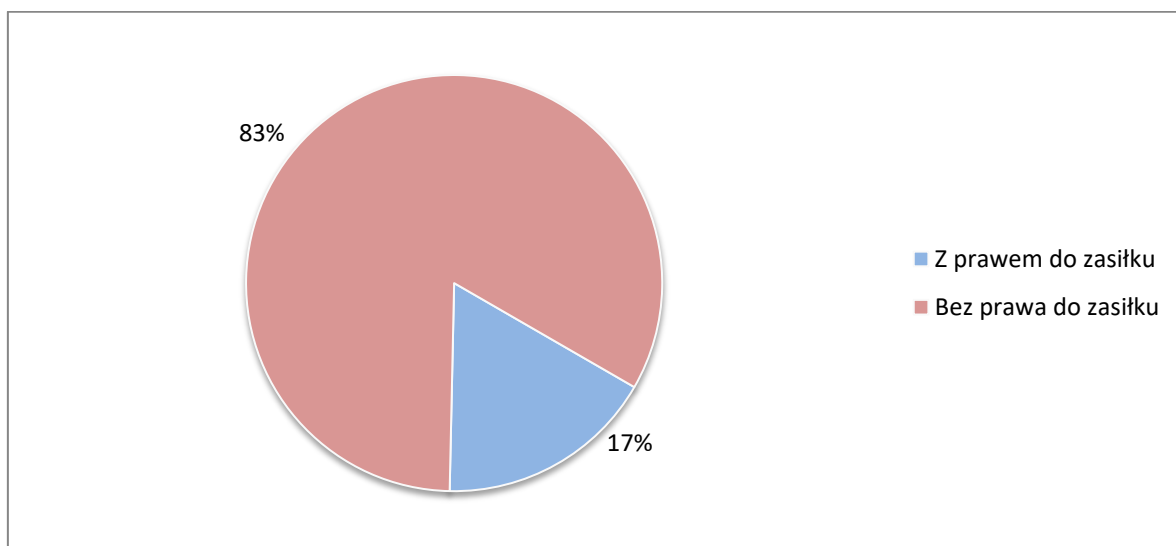
2023 r.		2024 r.
10,7 % 129	bez stażu	11,3 % 132
18,6 % 224	do 1 roku	19,5 % 227
23,8 % 286	1-5 lat	24,4 % 284
17,4 % 210	5-10 lat	18,2 % 212
17,5 % 211	10-20 lat	15,8 % 184



Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych

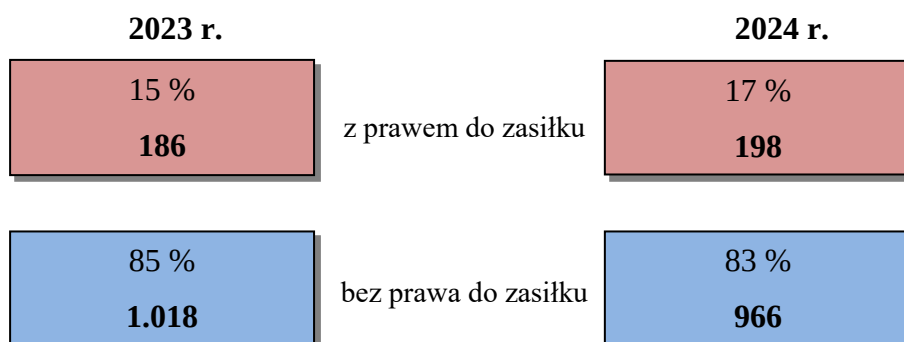
Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP we Wrześni na koniec grudnia 2024 r. 198 osób posiadało prawo do zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17% ogółu zarejestrowanych. Osoby bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2024 r. – 966 osób.

Wykres 9. Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku - stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

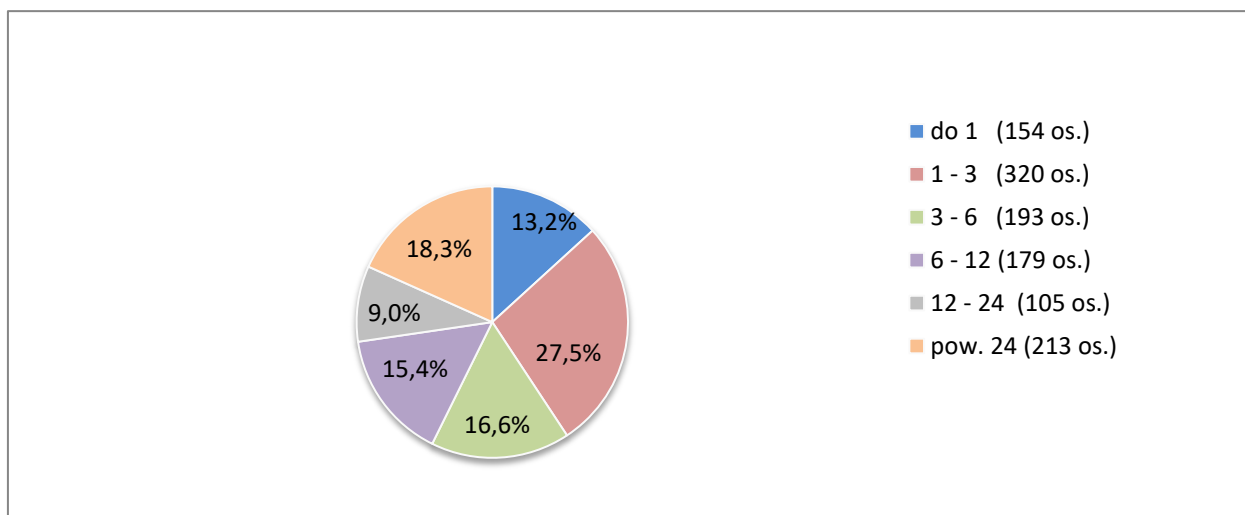
Bezrobotni wg uprawnienia do pobierania zasiłku – porównanie 2023 r. i 2024 r. (stan na 31.12)



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Ważnym czynnikiem określającym sytuację bezrobotnego na rynku pracy jest okres pozostawania bez pracy – im jest on dłuższy, tym bardziej maleją szanse na znalezienie pracy. Badając strukturę bezrobotnych według tego kryterium można zaobserwować, iż dominującą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 - 3 miesięcy oraz powyżej 24 m-cy. Najmniejszą populację (105 osób) stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 12-24 miesięcy.

Wykres 10. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) – stan na 31.12.2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – porównanie 2023 r. i 2024 r.

2023 r.		2024 r.
11,4 % 137	do 1 miesiąca	13,2 % 154
20,7 % 249	1-3 miesięcy	27,5 % 320
14,4 % 173	3-6 miesięcy	16,6 % 193
15,4 % 186	6-12 miesięcy	15,4 % 179
16,3 % 196	12-24 miesięcy	9 % 105

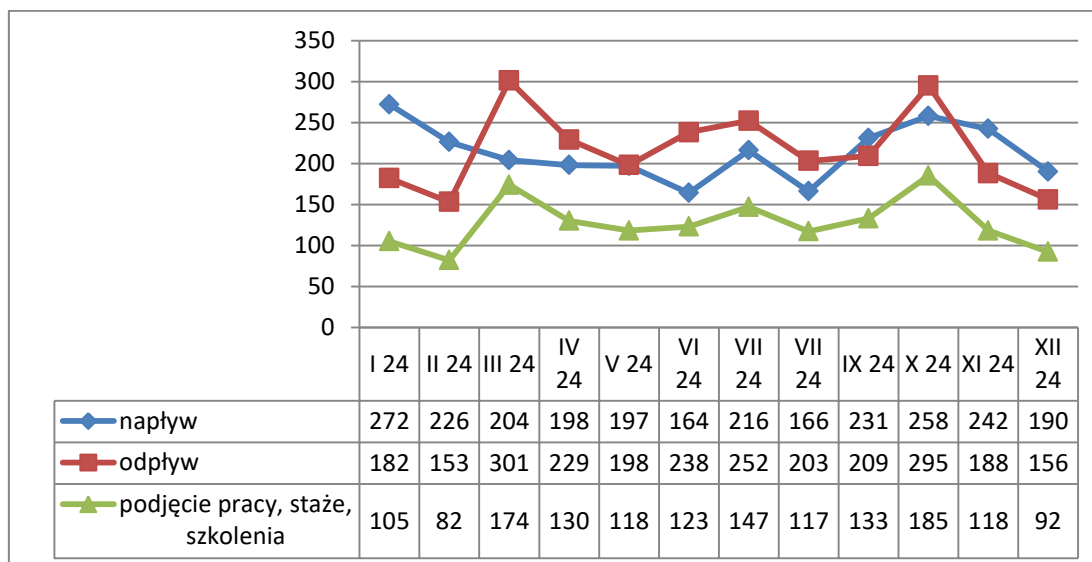
21,8 %	powyżej 24 miesięcy	18,3 %
263		213

W miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy, szanse na jej podjęcie maleją. Zdobyte wcześniej umiejętności oraz doświadczenie często ulegają dezaktualizacji. Wydłużanie się czasu pozostawania bez pracy powoduje, że osobie bezrobotnej coraz trudniej jest się odnaleźć na rynku pracy i ponownie podjąć aktywność zawodową.

4. Fluktuacja bezrobotnych

W 2024 roku zarejestrowały się ogółem 2.564 osoby, wyrejestrowało się 2.604 bezrobotnych. Zmiany zachodzące w ilości zarejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Jak wskazuje poniższy wykres najczęściej osób rejestrowało się w styczniu, październiku i listopadzie, natomiast najczęściej osób zostało wyrejestrowanych w marcu, lipcu i październiku.

Wykres 11. Napływ i odpływ (w tym podjęcia pracy) bezrobotnych – w poszczególnych miesiącach 2024



Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W 2024 roku wyrejestrowano:

- 1.217 osób z powodu podjęcia pracy,
- 307 osób z powodu skierowania na szkolenia i staże,
- 517 bezrobotnych z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie. Prawdopodobnie znaczna część spośród nich podjęła zatrudnienie, jednak nie poinformowała o tym fakcie w ustawowym terminie 7 dni,
- 12 osób z powodu nabycia praw rentowych lub emerytalnych,
- 8 osób z powodu nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego,
- 40 bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- 129 osób – powodem wyrejestrowania była dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- 374 osoby – z innych powodów (m.in. pozbawienie wolności, zgon, niezdolność do pracy wskutek choroby - powyżej 90 dni, stały zasiłek z OPS).

II REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1. Obsługa formalna

W Dziale Ewidencji, Świadczeń i Informacji realizowane są takie zadania jak:

- 1) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych;
- 4) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem osoby bezrobotnej;
- 5) przygotowywanie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych;
- 6) wydawanie zaświadczeń;
- 7) współpraca z WUP w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz wypłata na podstawie decyzji Marszałka Województwa zasiłków nabytych z tytułu pracy za granicą;
- 8) przygotowywanie zgłoszeń osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego oraz członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego i terminowe przekazanie do ZUS;
- 9) terminowe przygotowywanie i przesyłanie do ZUS miesięcznych raportów rozliczeniowych za osoby bezrobotne;
- 10) terminowe przygotowywanie i przesyłanie do US oraz klientów informacji PIT 11.

Rejestracja osób bezrobotnych odbywa się osobiście lub elektronicznie bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie poprzez portal praca.gov.pl. W listopadzie ubiegłego roku zrezygnowano z konieczności wcześniejszego umawiania się do rejestracji. W celu zlikwidowania kolejki oczekujących na rejestrację 08.11.2024 r. utworzono dodatkowe stanowisko do rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Efektem tego działania jest możliwość dokonania rejestracji w dniu, w którym zainteresowana osoba przyjdzie do urzędu.

W 2024 r. wydano łącznie 6.443 decyzje administracyjne. Ponadto, na wniosek osób zainteresowanych, PUP we Wrześni wydaje zaświadczenia. Są one wydawane celem przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach, ZUS, zakładach pracy. W 2024 roku wydano łącznie 651 zaświadczeń. Dzięki Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej /SEPI/, która pozwala na sprawną komunikację pomiędzy Ośrodkami Pomocy Społecznej powiatu wrzesińskiego a Urzędem Pracy liczba wydanych zaświadczeń uległa zmniejszeniu.

Tabela 2. Zestawienie zadań Działu Ewidencji, Świadczeń i Informacji zrealizowanych w 2023 i 2024 r.

L.p.	Kryterium	Rok 2023	Rok 2024
1.	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2.273	2.564
2.	Liczba wyrejestrowanych bezrobotnych	2.457	2.604
3.	Liczba wydanych decyzji dla osób bezrobotnych	5.276	5.958
4.	Liczba wydanych zaświadczeń	738	651
5.	Liczba wniosków o dodatek aktywizacyjny	180	157

6.	Liczba wydanych decyzji w sprawie dodatku aktywizacyjnego	343	254
7.	Liczba wydanych decyzji dotyczących osób poszukujących pracy	136	210
8.	Liczba wydanych postanowień	52	45
9.	Liczba decyzji o nienależnie pobranych świadczeniach	37	21
10.	Liczba odwołań	2 ¹	12 ¹

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

Do końca lutego 2025 r. pracownicy Działu przygotowali do osób zarejestrowanych w 2024 r. 768 informacji podatkowych.

2. Zasiłki dla bezrobotnych

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. zarejestrował 601 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, a wysokość wypłaty zasiłków wyniosła 3.944.260,54 zł.

Udział osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wynosił na koniec minionego roku 17 % ogółu bezrobotnych.

Dane dot. osób bezrobotnych pobierających zasiłek – porównanie 2023 r. i 2024 r. (stan na 31.12)

2023 r.		2024 r.
15,4 %	POBIERAJĄCY ZASIŁEK	17 %
186	DLA BEZROBOTNYCH	198

Zasiłek dla bezrobotnych mogą otrzymać osoby, które straciły pracę i zarejestrowały się w urzędzie pracy jako bezrobotne i w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji przepracowały co najmniej 365 dni na pełen etat lub w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy osiągały co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.

Do 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku zaliczane są także inne okresy:

- prowadzenie działalności gospodarczej i odprowadzania składek naliczanych od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,

¹

- w tym odwołania przekazane do Wojewody Wielkopolskiego:
 - o przekazane do PUP do ponownego rozpatrzenia - 0
 - o utrzymane w mocy zaskarżone decyzje - 8
 - o uchylone zaskarżone decyzje i umorzone postępowanie - 1
 - o stwierdzenie uchybienia terminu do wniesienia odwołania - 1
- odwołania rozpatrzone przez PUP - 2
- odwołanie wycofane /umorzenie postępowania/ - 0
- odwołanie pozostawiono bez rozpatrzenia (nie uzupełniono braków formalnych) - 0

- zasiłek chorobowy pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- zasiłek macierzyński pobierany po ustaniu zatrudnienia, naliczany od co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
- renta z tytułu niezdolności do pracy,
- urlop wychowawczy,
- służba wojskowa,
- pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, jeżeli utrata była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana, albo przyznano osobie, nad którą opieka była sprawowana, prawo do świadczenia wspierającego.

Stawka podstawowego (100%) zasiłku brutto w 2024 r. wynosiła:

- w okresie od 01.01.2024 do 31.05.2024 r.

- 1.491,90 zł brutto miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 1.171,60 zł brutto miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

- w okresie od 01.06.2024 do 31.12.2024 r.

- 1.662,00 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;
- 1.305,20 zł miesięcznie w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych jest zróżnicowana i zależy od ilości udokumentowanych lat pracy oraz innych okresów zaliczanych do okresu uprawniającego do zasiłku i wynosi:

- podstawowy (100 %), przy stażu pracy od 5 lat do 20 lat;
- obniżony (80 %), przy stażu pracy do 5 lat;
- podwyższony (120 %), co najmniej 20 lat.

Natomiast okres pobierania zasiłku w powiecie wrzesińskim wynosi:

- 180 dni,
- 365 dni dla bezrobotnych:
 - powyżej 50 roku życia oraz posiadają jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku,
 - którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
 - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.

3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatki aktywizacyjne nie stanowią aktywnej formy wsparcia, ale niewątpliwie są zachętą do podejmowania pracy z własnej inicjatywy. Kwota dodatku aktywizacyjnego w 2024 roku kształtowała się następująco:

- od 01.01.2024 r. do 31.05.2024 r. - 746,00 zł
- od 01.06.2024 r. do 31.12.2024 r. - 831,00 zł

Dodatek przysługuje:

- przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, pod warunkiem, że uprawniony do zasiłku podjął pracę z własnej inicjatywy u pracodawcy, u którego nie pracował bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
- przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek pod warunkiem, że uprawniony w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia. W takim przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku.

Jak pokazują poniższe dane, w 2024 roku z uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego skorzystało 149 osób bezrobotnych, to jest mniej w stosunku do roku 2023 o 26 osób.

PUP we Wrześni w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. wypłacił dodatki aktywizacyjne na łączną kwotę 250.825,10 zł.

**Dane dot. osób bezrobotnych, które uzyskały dodatek aktywizacyjny –
porównanie 2023 r. i 2024 r.**

175 osób 2023 r.	POBIERAJĄCY DODATEK AKTYWIZACYJNY	149 osób 2024 r.
-----------------------------------	--	-----------------------------------

III USŁUGI RYNKU PRACY

Do podstawowych usług rynku pracy realizowanych przez PUP we Wrześni należą:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenia.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- b) pozyskiwaniu ofert pracy;
- c) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- d) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- e) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- g) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- h) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzone jest nieodpłatnie przez służby zatrudnienia, zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości, jawności.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. pozyskano 563 oferty pracy na 992 stanowiska, w tym 55 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiły 65 % (643 miejsca pracy), natomiast pozostałe 349 miejsc pracy to oferty na subsydiowane miejsca pracy (tj. staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne).

W odniesieniu do roku 2023 miał miejsce spadek liczby miejsc pracy o 16,07 % (1.182 stanowiska pracy w 2023 roku). Na spadek liczby pozyskanych wolnych miejsc zatrudnienia wpływ miała zapewne niepewna sytuacja ekonomiczna, a także rosnące koszty utrzymania przedsiębiorstw i zatrudnienia pracowników.

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, w centralnej bazie ofert pracy na stronie internetowej www.wrzesnia.praca.gov.pl oraz w mediach społecznościowych. W celu realizacji ofert pracy w okresie od stycznia do grudnia 2024 r. wydano 915 skierowań do pracy, w tym pracy subsydiowanej, w wyniku których 81 osób podjęło pracę.

Tabela 3. Pracodawcy, którzy zgłaszali największą liczbę miejsc pracy w 2024 roku

Lp	Nazwa pracodawcy	Liczba zgłoszeń	Miejsca pracy
1.	Berbig	2	60
2.	FormelD	1	46
3.	Progres HR International Sp. z o.o.	1	35
4.	CRI Radom Sp. z o.o.	1	25
5.	MEER PERSONAL CONSULTING	1	15
6.	LAVORO	1	15
7.	GESTAMP POLSKA Sp. z o.o.	2	15
8.	MANPOWER Group Sp z o.o.	3	25
9.	Flex Films Europa Sp. z o.o.	6	25
10.	SCHNELLECKE POLSKA SPÓŁKA Z O.O.	1	10
11.	KARLIK	3	12
12.	WORKMAN Konieczna-Szymańska	3	21

13.	MP MANAGEMENT	2	20
14.	ROLMAKO	4	10
15.	Urząd Miasta i Gminy we Wrześni	17	25
16.	STAROSTWO POWIATOWE WE WRZEŚNI	18	19
17.	WOSIR	7	17

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 4. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ofertach pracy zgłoszonych w 2024 roku.

Branża	Liczba ofert	Zawody, stanowiska	Liczba miejsc pracy
PRODUKCJA	62	pracownik produkcyjny, operator maszyn, tapicer, stolarz, tokarz, szwacz, krawiec	258
BIURO	116	pracownik biurowy, referent	171
MAGAZYN	14	kierowca operator wózka jezdniowego, magazynier, pakowacz	58
UTRZYMANIE CZYSTOŚCI	69	robotnik gospodarczy, sprzątac	100
HANDEL	52	kasjer, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, doradca klienta	63
SZKOLNICTWO	57	nauczyciel, asystent nauczyciela, wychowawca, psycholog	59
BUDOWNICTWO	58	murarz, malarz, hydraulik, instalator, cieśla, dekarz, zbrojarz, monter lekkiej zabudowy, brukarz, robotnik drogowy	75
GASTRONOMIA	24	kucharz, pomoc kuchenna, kelner, piekarz, cukiernik	28
USŁUGI	16	fryzjer, tatuażysta, fizjoterapeuta, kosmetyczka	18
KSIĘGOWOŚĆ	8	księgowy, specjalista ds. kadr i płac	9
OPIEKUN OSÓB ZALEŻNYCH	16	opiekun osób starszych, dziecięcy, terapeuta, pracownik socjalny	16
POZOSTAŁE	71		137
	563	RAZEM	992

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Inną z form realizacji pośrednictwa pracy stanowią giełdy pracy i spotkania informacyjne organizowane przez PUP na wniosek pracodawców. Spotkania takie umożliwiają bezpośredni kontakt pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. W 2024 r. zorganizowano 5 spotkań informacyjnych i giełd pracy, w tym dla osób z niepełnosprawnościami. Wzięło w nich udział łącznie 99 osób dorosłych.

Na osobne spotkanie z funkcjonariuszami Służby Więziennej zaproszeni zostali również uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z powiatu wrzesińskiego.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest jedną z usług rynku pracy świadczoną w urzędach pracy w celu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy. Obejmuje również wsparcie w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy. Doradcy prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów z osobami potrzebującymi pomocy.

W ramach poradnictwa zawodowego można uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

Z poradnictwa zawodowego korzystać mogą również pracodawcy. Wsparcie polegać może na doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Usługi w zakresie poradnictwa zawodowego świadczą doradcy zawodowi.

W 2024 r. opracowano BANK PROGRAMÓW GRUPOWYCH PORAD ZAWODOWYCH na rok 2024 stanowiący jedną z propozycji działań aktywizacyjnych realizowanych przez PUP we Wrześni. Porady grupowe prowadzone były w formie zajęć warsztatowych.

Programy porad zostały opracowane i realizowane przez doradców zawodowych PUP we Wrześni i obejmowały swą tematyką zagadnienia związane z planowaniem rozwoju zawodowego, umiejętnościami poszukiwania pracy, wzmacniania motywacji i kompetencji miękkich niezbędnych do efektywnej aktywizacji zawodowej.

W 2024 roku przeprowadzono 10 porad grupowych o następujących nazwach: „Kobiety na rynku pracy”, „Niepełnosprawność a poszukiwanie pracy”, „Wsparcie dla osób poniżej 30 roku życia na rynku pracy”, „Rozmowa kwalifikacyjna bez tajemnic”, „Wzmocnij swoją motywację i osiągnij sukces”, „Moje dokumenty - moja wizytówka, CV i List Motywacyjny kluczem do sukcesu w znalezieniu pracy”, „Autoprezentacja jak mnie widzą, jak chce być postrzegany”, „Aktywne poszukiwanie pracy”, „Finansowe i niefinansowe formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni”, „Rozmowa kwalifikacyjna bez tajemnic”.

W poradach grupowych w ramach Banku Programów Grupowych Porad Zawodowych uczestniczyło 159 osób, w tym 87 kobiet.

W ramach usług poradnictwa zawodowego realizowanych przez PUP we Wrześni w 2024 roku 110 osób (w tym 1 osoba z Ukrainy) skorzystało z indywidualnej porady zawodowej, a 1.563 osoby (w tym 28 osób z Ukrainy) skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa indywidualnego przygotowywano Indywidualne Plany Działania dla 1.825 osób (w tym dla 32 obywateli Ukrainy) oraz wspierano w poszukiwaniu zatrudnienia.



W roku ubiegłym rozpoczęto również realizację spotkań doradczych z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych mających na celu zapoznanie z możliwościami jakie daje urząd osobom wkraczającym na rynek pracy, jak również podstawowymi zasadami przygotowania się do dokonywania wyborów edukacyjnych i zawodowych.

3. Szkolenia

PUP we Wrześni inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz środków europejskich szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie grupowej, indywidualnej oraz w ramach bonu szkoleniowego. Organizacja szkoleń obejmuje w szczególności:

- badanie potrzeb osób zarejestrowanych w PUP i określanie planu szkoleń,
- wybór instytucji szkoleniowej,
- zawieranie umów z instytucjami szkoleniowymi,
- kierowanie osób na szkolenia osób zarejestrowanych,
- monitorowanie przebiegu szkoleń,
- prowadzenie analiz ich skuteczności i efektywności.

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP. Szkolenia indywidualne to szkolenia inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, jeżeli uzasadni celowość takiego szkolenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zorganizowano 2 szkolenia grupowe, na które skierowano 23 osoby bezrobotne (w tym 13 kobiet) natomiast 9 osób zostało skierowanych na szkolenia indywidualne (1 kobieta i 8 mężczyzn).

Szczegółowy przebieg organizacji szkoleń obrazują poniższe tabele.

Tabela 5. Szkolenia grupowe zrealizowane w PUP Września w 2024 roku

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ SZKOLEŃ	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
		OGÓŁEM	KOBIETY
1. Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowych	1	10	2
2. Pracownik obsługi biurowej	1	13	11
RAZEM	2	23	13

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 6. Szkolenia indywidualne zrealizowane w PUP Września w 2024 roku

NAZWA SZKOLENIA	ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	
	OGÓŁEM	KOBIETY
1. Prawo jazdy kat. C+E dla osoby posiadającej prawo jazdy kat. C	2	0
2. Prawo jazdy kat. C z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną	5	0
3. Prawo jazdy kat. C	1	0
4. Szkolenie okresowe kierowców na przewóz osób	1	1
RAZEM	9	1

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Ponadto, 1 osoba przeszkolona w 2023 r. zdała egzamin poprawkowy w 2024 r., 2 osoby zakończyły szkolenie w listopadzie 2023 r., natomiast składki ZUS zapłacono w styczniu 2024 r.

W 2024 r. na szkolenia została wydana kwota 100 071,13 zł.

4. Kompetencje cyfrowe

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rekomenduje ocenę kompetencji cyfrowych jako element wywiadu dla każdej osoby do 30 roku życia rejestrującej się w powiatowym urzędzie pracy. Takie badanie przeprowadzane jest podczas wizyty u pośrednika pracy i polega na wypełnieniu ankiety badającej poziom umiejętności cyfrowych. Ankieta składa się z dwóch części – samooceny i kwestionariusza sprawdzającego wiedzę. Wynik badania pozwala ocenić umiejętności cyfrowe na poziomach: bardzo dobre, dobre, przeciętne, niskie, bardzo niskie i brak. W 2024 r. przebadano 197 osoby do 30 roku życia i uzyskano następujące wyniki:

Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny						
Ogółem	z tego					
	Brak umiejętności	Bardzo niskie umiejętności	Niskie umiejętności	Przeciętne umiejętności	Dobre umiejętności	Bardzo dobre umiejętności
197	7	31	52	56	37	14

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Realizowane aktywne formy wsparcia mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i jednocześnie wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy. W 2024 roku PUP we Wrześni realizował następujące formy wsparcia:

- prace interwencyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- roboty publiczne,
- staże,
- bony na zasiedlenie,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- refundacja składek spółdzielni socjalnej,
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

1. **Prace interwencyjne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego z dofinansowaniem do części wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie. Pracodawca otrzymujący wsparcie na tę formę aktywizacji z PUP we Wrześni po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

W 2024 roku w ramach prac interwencyjnych zostało zawartych 18 umów (2 umowy zostały rozwiązane przez wnioskodawców przed ich rozpoczęciem), w ramach których zaktywizowano 18 osób (7 kobiet). Ponadto 21 osób (9 kobiet) kontynuowało prace interwencyjne w 2024 r. na podstawie umowy zawartej w roku poprzednim oraz w 2024 wypłacono refundację kosztów z tytułu prac interwencyjnych za miesiąc listopad i grudzień 2023 na 3 osoby (2 kobiety).

W 2024 r. przy zaangażowaniu kwoty 222.761,87 zł łącznie 39 osób (w tym 16 kobiet) zostało objętych aktywizacją w ramach tej formy wsparcia.

2. **Prace społecznie użyteczne** to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy

społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

W 2024 r. w ramach tej formy wsparcia 6 osób (w tym 5 kobiet) zostało zaktywizowanych przy zaangażowaniu kwoty 9.296,40 zł.

3. **Roboty publiczne** oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2024 r. zawarto 8 umów w sprawie o organizacji i finansowania robót publicznych. Bezrobotni najczęściej zatrudnieni byli na stanowisku robotnika gospodarczego.

Przy zaangażowaniu kwoty 335.662,60 zł w 2024 r. PUP we Wrześni w ramach tej formy wsparcia zaktywizował 25 osób (w tym 5 kobiet).

4. **Staż** ma umożliwić bezrobotnym wykonywanie pracy i nabywanie praktycznych umiejętności zawodowych bez formalnego nawiązywania stosunku pracy między nimi a pracodawcą. Staże od wielu lat cieszą się dużym zainteresowaniem. W ramach tej formy wsparcia bezrobotni mogą być kierowani na staż na okres od 3 do 12 miesięcy, w tym: osoby, które nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, mogą być skierowane na staż dla bezrobotnych na okres 3 - 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą być skierowani na staż na okres 3 - 6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie stażu przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku.

W 2024 roku PUP we Wrześni zawarł 243 umowy o zorganizowanie stażu z 186 pracodawcami, w ramach których 276 osób zostało skierowanych do odbycia stażu (w tym 217 kobiet), natomiast 27 osób (23 kobiety) kontynuowało staż z roku poprzedniego. Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale także w szkołach oraz w instytucjach publicznych. Stanowisko cieszące się największą popularnością to pozostali pracownicy obsługi biurowej. Kwota 3.076.569,33 zł została przeznaczona na realizację staży w 2024 r. – (aktywizacja 303 osób oraz wypłata stypendium za miesiąc grudzień stażystom kończącym staż w grudniu 2023 – (4 osoby – 4 kobiety)).

5. **Bon na zasiedlenie** stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Bon na zasiedlenie może być przyznany w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. w ramach tej formy wsparcia przyznano dofinansowanie na łączną kwotę 40.000,00 zł. Przyznano 4 bony na zasiedlenie o wartości 10.000,00 zł (w tym 1 dla kobiety), 1 osoba podjęła pracę na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, 2 osoby podjęły pracę w województwie dolnośląskim i 1 osoba podjęła pracę w województwie mazowieckim.

6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub

niewykonujących innej pracy zarobkowej, opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2024 r. 89 osób (w tym 43 kobiety) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.484.000,00 zł. Wysokość dotacji wynosiła od 21.700,00 zł do 31.100,00 zł.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

- usługi ogólnobudowlane i remontowe,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych i maszyn,
- usługi elektryczne,
- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej,
- usługi sprzątające,
- usługi fotograficzne,
- usługi księgowe,
- działalność agencji reklamowych,
- usługi w zakresie geodezji,
- działalność w zakresie architektury i realizacji projektów budowlanych.

7. **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Wymagany okres zatrudnienia oraz utrzymania utworzonych stanowisk pracy wynosi co najmniej 24 miesiące.

W 2024 r. w ramach tej formy wsparcia przy zaangażowaniu kwoty 950.413,30 zł 24 osoby (w tym 9 kobiet) zostało zaktywizowanych.

8. **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem** to wsparcie dla osoby bezrobotnej wychowującej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 7 roku życia, jeżeli podjęła zatrudnienie lub została skierowana przez Urząd na staż oraz osiąga z tego tytułu miesięcznie przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 r. przyznano powyższe wsparcie 24 osobom (23 kobietom) na 28 dzieci. Ponadto w 2024 r. wypłacano refundację 10 osobom, które miały zawartą umowę w 2023 r. Na ten cel wydatkowano kwotę 61.020,34 zł.

9. **Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnię socjalną** to pomoc przysługująca spółdzielni socjalnej przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w pełnej wysokości oraz przez kolejnych 12 miesięcy w połowie wysokości składki. W 2024 r. na tę formę wsparcia wydatkowano 38.532,98 zł dla 8 osób (8 kobiet).

10. **Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez przedsiębiorstwo społeczne** to pomoc przysługująca przedsiębiorstwu społecznemu przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w pełnej wysokości oraz przez kolejnych 12 miesięcy w połowie wysokości składki. W 2024 r. na tę formę wsparcia wydatkowano 15.810,24 zł dla 3 osób (3 kobiet).

V. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Głównymi obszarami działań realizowanych przez PUP Września związanych z zatrudnianiem cudzoziemców są:

- ewidencja powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy,
- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,
- legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy,
- wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców cieszy się od wielu lat dużym zainteresowaniem w naszym powiecie. Największą grupę cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce stanowili obywatele Ukrainy. Z powodu konfliktu na Ukrainie migracja mężczyzn związana z poszukiwaniem pracy zdecydowanie się zmniejszyła.

Na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa PUP we Wrześni w 2024 r. przyjął do ewidencji 1.198 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które to zgłosili pracodawcy z terenu powiatu wrzesińskiego. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy – w ciągu 7 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Powiadomienie należy złożyć za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Do końca grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni zarejestrował 769 oświadczeń. Procedura wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dotyczy aktualnie obywateli 5 państw, tj.: Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń może być wykonywana przez okres do 24 miesięcy.

W 2024 roku wydano 13 zezwoleń na pracę sezonową oraz 10 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Dotyczy prac związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, zakwaterowaniem oraz gastronomią.

Tabela 7. Wydane w 2024 roku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomienia o powierzeniu pracy

KRAJ	Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Zezwolenie na pracę sezonową	Powiadomienie o powierzeniu pracy
UKRAINA	153	1	1.198
BIAŁORUŚ	45	0	-
MOŁDAWIA	134	12	-
GRUZJA	326	0	-
ARMENIA	111	0	-
RAZEM	769	13	1.198
OGÓŁEM	1.980		

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W 2024 roku złożono 44 wnioski o wydanie informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych celem ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcom na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W odpowiedzi na powyższe wnioski PUP we Wrześni wydał 44 informacje starosty na 220 miejsc pracy.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli na następujących stanowiskach pracy:

- pracownicy produkcyjni,
- elektryk,
- operator maszyn,
- operator wózka widłowego,
- tokarz/frezer.

Powiatowe urzędy pracy mają obowiązek współdziałania z Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną i placówkami konsularnymi, poprzez m.in. niezwłoczne udzielanie na ich wniosek wszelkich informacji związanych z rejestracją oświadczeń w celu zapobiegania wykorzystywaniu uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców z ww. państw niezgodnie z jej przeznaczeniem.

VI. USŁUGI EURES

Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni pośredniczy w pracy za granicą w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, obejmującego pracodawców z państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Lichtensteinu. EURES to formalna sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych, międzynarodowych, która za pośrednictwem doradców EURES i asystentów EURES świadczy usługi z zakresu europejskiego pośrednictwa pracy oraz doradztwa z zakresu mobilności pracowników. Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W 2024 roku w ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach UE/EOG. PUP Września dysponował 300 ofertami pracy w sieci EURES na 1.144 miejsca pracy. Ponadto udzielono 158 indywidualnych informacji o ofertach pracy za granicą oraz warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Tabela 8. Kraje, w których w 2024 roku było najwięcej ofert pracy.

Kraj	Liczba ofert	Liczba miejsc pracy
Norwegia	68	304
Niemcy	107	180
Holandia	40	165
Irlandia	21	145
Szwecja	8	70
Chorwacja	2	70

Źródło: Opracowanie własne PUP Września.

W Norwegii pracodawcy zgłaszali największe zapotrzebowanie na:

- pracownika produkcyjnego,

- pracownika sezonowego w ogrodnictwie,
- pracownika w sektorze rybnym.

W Niemczech zgłaszano zapotrzebowanie na:

- elektryka,
- hydraulika,
- spawacza.

W Holandii poszukiwano:

- pracownika w rolnictwie/ogrodnictwie,
- pracownika w branży gastronomicznej.

Oferty pracy w Szwecji dotyczyły pracowników leśnych. Do Chorwacji można było wyjechać do pracy w charakterze animatora.

Rok 2024 w Polsce to 30-lecie EURES i kampania informacyjna na szeroką skalę, do której dołączył PUP we Wrześni. W ramach tej kampanii udzielono 158 indywidualnych informacji obywatelom Polski o ofertach pracy za granicą oraz 39 informacji obywatelom Ukrainy o ofertach pracy w Polsce.

W roku 2024 prowadziliśmy szeroką kampanię EURES w mediach społecznościowych (Facebook):

- 18 postów dotyczących EURES, których zasięg obejmował 6.192 osoby.

VII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS może ubiegać się pracodawca zatrudniający co najmniej 1 pracownika.

PUP we Wrześni w 2024 r., tak jak w latach ubiegłych finansował ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach obowiązujących priorytetów.

Środki KFS mogły być przeznaczone na finansowanie działań obejmujących:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2024 r. środki KFS były wydatkowane wg następujących priorytetów:

- Priorytet 1: Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Priorytet 2: Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Priorytet 3: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- Priorytet 4: Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- Priorytet 5: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- Priorytet 6: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- Priorytet 7: Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Priorytet 8: Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski w ramach priorytetu 2 i 6.

Środki w ramach Rezerwy KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach następujących priorytetów:

- Priorytet 1: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- Priorytet 2: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Priorytet 3: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- Priorytet 4: Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

L.p.	Obszar/branża*
1.	Automatyka, robotyka procesów technologicznych
2.	Cyberbezpieczeństwo
3.	Technologie informacyjno-komunikacyjne
4.	Biogospodarka

* Opracowano na podstawie: *Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 roku* przyjętej uchwałą nr XVI/287/20 Sejmiku województwa wielkopolskiego z dnia 27 stycznia 2020 r.

Najwięcej pracodawców z powiatu wrzesińskiego złożyło wnioski z rezerwy KFS w 2024 r. w ramach priorytetu 2.

Na finansowanie kosztów kształcenia pracodawców i pracowników PUP we Wrześni w roku 2024 miał do dyspozycji kwotę 344.864,00 zł z limitu podstawowego oraz 105.744,00 zł z Rezerwy KFS. Łącznie 450.608,00 zł.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców została wydatkowana kwota w wysokości 433.368,00 zł, dzięki którym przeszkolono 158 osób. Zawarto 65 umów z 43 pracodawcami. Ponadto kwota 13.525,49 zł została przeznaczona na promocję KFS. Łączna kwota wydatkowana w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosiła 446.893,49 zł.

Środki KFS w powiecie wrzesińskim przeznaczone zostały przede wszystkim na szkolenia zawodowe w branży: edukacyjnej, rachunkowo - księgowej i kosmetycznej. Największy udział w 2024 r. w korzystaniu z KFS miały małe i średnie przedsiębiorstwa.

VIII. DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. w ewidencji PUP we Wrześni figurowało 125 bezrobotnych niepełnosprawnych. Stanowili oni 10,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do 31 grudnia 2023 r. sytuację osób niepełnosprawnych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Liczba osób niepełnosprawnych wg stanu na 31.12 – porównanie 2023 i 2024

	31.12.2023			31.12.2024		
	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni	OGÓŁEM	Bezrobotni niepełnosprawni	Poszukujący pracy niepełnosprawni
Ogółem	166	151	15	135	125	10
Struktura wg stopnia niepełnosprawności						
Znaczny	8	1	7	8	2	6
Umiarkowany	63	56	7	40	38	2
Lekki	95	94	1	87	85	2
Struktura wg wykształcenia						
Wyższe	18	17	1	15	14	1
Policealne i śr. zawodowe	24	20	4	17	15	2
Średnie ogólnokształcące	20	19	1	10	9	1
Zasadnicze zawodowe	59	55	4	50	46	4
Gim. lub niższe	45	40	5	43	41	2

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

W ciągu dwunastu miesięcy 2024 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 26 osób. W grupie tej nadal największy był udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W 2024 r. aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 32 osoby bezrobotne niepełnosprawnych. Były to:

- roboty publiczne: 8 osób,
- staże: 13 osób,
- szkolenia: 5 osób,
- prace społecznie użyteczne: 2 osoby,
- otrzymanie jednorazowych środków na własną działalność gospodarczą: 2 osoby,
- prace interwencyjne: 2 osoby.

PUP we Wrześni od 2016 roku realizuje zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W roku 2024 PUP we Wrześni dysponował środkami z PFRON w wysokości 100.000,00 zł na zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy.

W ramach tej kwoty zorganizowano łącznie 8 staży dla osób z niepełnosprawnościami ze środków PFRON i wydatkowano kwotę 91.618,48 zł. Stanowi to widoczny wzrost w odniesieniu do roku ubiegłego, gdzie 3 osoby niepełnosprawne odbywały staż, na co zostały poniesione koszty w wysokości 38.330,60 zł.

Ponadto zorganizowano Giełdę Pracy dla firmy LAVORO Sp. z o.o. z Robakowa skierowaną dla osób, które posiadały orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Na to wydarzenie zostały skierowane 42 osoby, natomiast udział wzięło 30 osób.

Dnia 26.11.2024 r. w Urzędzie Pracy odbyła się porada grupowa pn: „Niepełnosprawność, a poszukiwanie pracy”, która została poprowadzona przez naszego doradcę zawodowego zatrudnionego w PUP. Spotkanie było adresowane do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i miało na celu zwiększenie świadomości na temat możliwych form wsparcia, przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawienie ofert pracy dla OzN.

Program porady zawodowej obejmował następujące zagadnienia:

- bariery i stereotypy jak je przełamać,
- prawa, przywileje i obowiązki osób z niepełnosprawnościami,
- gdzie szukać form wsparcia i ofert pracy,
- praca zdalna jak nie dać się oszukać,
- przedstawienie oferty szkoleń online,
- czy informować i jak informować potencjalnego pracodawcę o posiadanym orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności.

Na poradę grupową zostało zaproszonych 12 osób bezrobotnych będącymi osobami niepełnosprawnymi, z czego udział w spotkaniu wzięło 11 osób.

IX. PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

Limit Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w roku 2024 wyniósł **2.240.403,91 zł**, natomiast limit Rezerwy Ministra Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form na 2024 r. wyniósł **332.500,00 zł**.

Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2024 r. wynosiła 4.875.775,72 zł.

Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego PUP we Wrześni w 2024 roku otrzymał łączną kwotę **450.608,00 zł**, w tym w ramach limitu podstawowego 344.864,00 zł oraz w ramach rezerwy 105.744,00 zł.

Kwota pozyskana na realizację projektu pilotażowego „Udany start w Powiecie Wrzesińskim” w 2024 roku to 736.575,00 zł.

Ponadto Urząd Pracy we Wrześni dysponował środkami z PFRON w wysokości 100.000,00 zł na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

1. Rezerwa Ministra



**Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej**

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni realizował następujące programy finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:

- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 256.000,00 zł,
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia – 60.000,00 zł,
- program aktywizacji zawodowej wspierających tworzenie miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych – 16.500,00 zł.

W ramach tych programów PUP we Wrześni zaaktywizował 33 osoby w ramach następujących form wsparcia:

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby,
- staże – 23 osoby,
- roboty publiczne – 3 osoby
- refundacja składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez przedsiębiorstwo społeczne - 4.

Kwota wydatkowana na aktywizację w ramach tych programów to 318.719,02 zł.

2. Program współfinansowany ze środków Unii Europejskiej



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni kontynuował realizację projektu **„Razem w drodze do aktywności zawodowej!”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach, Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Celem głównym projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrześni, w szczególności osób młodych i innych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3,
- po 50 roku życia,
- osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET.

Wartość projektu na rok 2024 wynosiła 2.240.403,91 zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

Wsparciem w ramach projektu w 2024 r. zostały objęte 122 osoby bezrobotne, w tym:

- 32 osobom udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 3 osoby;
- na staż skierowano 70 osób;
- dla 13 osób przeprowadzono szkolenia;
- bon na zasiedlenie przyznano 4 osobom,

na realizację których została wydatkowana kwota 2.232.002,27 zł.



3. Projekt pilotażowy „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”

Od 1 sierpnia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r. realizowany był w Powiatowym Urzędzie Pracy projekt pilotażowy pn. „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”. Działania w ramach projektu służyły identyfikacji i usuwaniu barier utrudniających podjęcie zatrudnienia przez osoby do 30 r.ż. oraz dążeniu do skutecznej aktywizacji zawodowej w formie stażu z perspektywą zatrudnienia lub od razu zatrudnienia (w rezultacie samodzielnego poszukiwania pracy lub w wyniku skierowania z PUP). Działania miały charakter kompleksowy, angażujący zasoby kadrowe PUP we Wrześni, a także

prowadzone były w partnerstwie z instytucjami pomocy społecznej, instytucjami szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi, organizacją pracodawców, edukatorami, doradcami w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, psychologiem, coachem kariery, doradcą ekonomiczno-finansowym.

Projekt swym zakresem obejmował:

1. Zorganizowanie kompleksowego Punktu doradztwa oferującego osobom do 30 r.ż. (zarejestrowanym w PUP we Wrześni jak i tym nie będącym w ewidencji) wsparcie i informację w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego;
- udzielania informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej;
- doradztwa psychologicznego;
- doradztwa w zakresie edukacji;
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej;
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

2. Organizację otwartych warsztatów tematycznych związanych z ww. obszarami, dostępnych dla wszystkich zainteresowanych do 30 r.ż. (zarejestrowanych lub nie w PUP, również dla osób myślących o przebranżowieniu, rozwoju zawodowym, zdobywaniu nowych umiejętności i kwalifikacji),

3. Pakiet profilaktyczny dla uczestników projektu deklarujących chęć aktywizacji zawodowej i podjęcia w najbliższej perspektywie zatrudnienia (staż lub umowa o pracę); w skład pakietu profilaktycznego wchodziły indywidualne konsultacje z psychologiem, dietetykiem, fizjoterapeutą oraz doradcą finansowym,

4. Voucher aktywizacyjny dla uczestników projektu deklarujących chęć aktywizacji zawodowej i podjęcia w najbliższej perspektywie zatrudnienia (staż lub umowa o pracę); voucher przeznaczony był na usuwanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Uczestnik projektu deklarował na jakie cele go spożytkuje np. zakup biletu miesięcznego, zakup odzieży, wizyta u fryzjera, wizyta u stomatologa, zakup okularów, zakup roweru, zdobycie kwalifikacji poprzez udział w szkoleniu, kursie itp.,

5. Program stażowy – STAŻ PILOT obejmował 2-tygodniowy okres próbny po którym stażysta i pracodawca decydowali czy kontynuują współpracę. W przypadku pozytywnej decyzji z obu stron staż kontynuowany był przez kolejne 3 miesiące z perspektywą dalszego zatrudnienia na umowę o pracę na cały etat na okres 1, 3, 6 lub powyżej 6 miesięcy. Gratyfikacja finansowa dla stażysty – wyższe stypendium niż przewiduje ustawa o promocji zatrudnienia (...) oraz dla pracodawcy – mentoring, czyli wynagrodzenia dla opiekuna stażysty. W sytuacji zakończenia stażu zawarciem umowy o pracę pracodawca otrzymał bonus zatrudnieniowy w wysokości uzależnionej od okresu na jaki zawarł umowę o pracę z uczestnikiem projektu.

6. Zintensyfikowaną aktywizację zawodową zakończoną samodzielnym znalezieniem pracy przez uczestnika projektu lub w wyniku skierowania przez PUP. Podjęcie zatrudnienia wiązało się

z gratyfikacją finansową – premią za start, skorelowaną z czasem i samodzielnością w znalezieniu i podjęciu pracy.

7. Promocją projektu mającą na celu dotarcie do jak największej liczby mieszkańców i pracodawców z terenu powiatu wrzesińskiego ze szczególnym uwzględnieniem bezpośredniej grupy odbiorców, czyli osób do 30 r.ż., w tym osób niezarejestrowanych.

Pilotaż przeznaczony był do osób młodych w wieku od 18 do 30 r.ż. zarejestrowanych w PUP we Wrześni jako osoby bezrobotne, natomiast z informacji i porad w Punkcie mogli skorzystać wszyscy zainteresowani.

Partnerami w realizacji projektu byli:

- Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pyzdrach;
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kołaczku;
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Miłosławiu;
- Ośrodek Pomocy Społecznej we Wrześni;
- Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nekli;
- Fundacja Wspierania Rozwoju Społecznego „JESTEŚMY RÓWNI”;
- Fundacja Normalna Przyszłość;
- Wrześńskie Stowarzyszenie Przedsiębiorców i Kupców;
- 36 WRZEŚNIA Martyna Gawrońska;
- Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Wrześni;
- Pani Hanna Mańczak-Jankiewicz Doradca Zawodowy, Coach Kariery;
- Index Sławomir Jankiewicz.

Wartość całkowita projektu (2023-2024): 867.835,00 zł

Zaangażowane środki w 2024 r.: **736.575,00 zł.**

Dane o realizacji:

Zainteresowana osoba (każda chętna – bez ograniczeń) uzyskiwała w Punkcie podstawowe informacje o usługach rynku pracy i możliwościach jakie daje udział w projekcie – zaktywizowanie zawodowe w formie stażu z perspektywą zatrudnienia lub zatrudnienie na umowę o pracę.

W tym celu osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie (do 30 r.ż.) kierowane były na spotkanie do doradcy zawodowego, który pomógł zdiagnozować potrzeby niezbędne do rozpoczęcia aktywności zawodowej i bariery utrudniające wejście na rynek pracy. W okresie sprawozdawczym ze spotkania z doradcą zawodowym celem kwalifikacji do projektu skorzystało co najmniej 70 osób, z których

wyłoniono grupę 45 osób zakwalifikowanych do pilotażu (założenia projektu na cały okres realizacji: 45 uczestników). Ponadto niektórzy uczestnicy korzystali z konsultacji z doradcą zawodowym (nawet kilkukrotnej) w trakcie już udziału w projekcie np. w sytuacji rezygnacji ze stażu czy pojawiających się innych trudności i potrzeby konsultacji i wsparcia.

U doradcy zawodowego opracowany był Indywidualny Plan Działania oraz karta aktywizacyjna, na której odnotowywano historię uczestnictwa w projekcie (ścieżka aktywizacyjna) i wszystkie formy wsparcia, jakie dany uczestnik otrzymał. Uczestnicy, którzy w ocenie doradcy zawodowego mieli szansę na skuteczne wejście na rynek pracy i podpisali deklarację udziału w projekcie, objęci zostali dalszym wsparciem finansowym i niefinansowym. Do działań niefinansowych (dla uczestnika) należał pakiet profilaktyczny, czyli indywidualne konsultacje z psychologiem, dietetykiem, fizjoterapeutą oraz doradcą finansowym. W ramach projektu zrealizowano łącznie 177 godzin konsultacji i porad w ramach pakietu profilaktycznego.

Z aktywizacją zawodową bezpośrednio związany był voucher aktywizacyjny w kwocie 1.000,00 zł – wsparcie finansowe pozwalające na usunięcie zidentyfikowanych z doradcą zawodowym barier w wejściu/powrocie na rynek pracy. Uczestnicy określali, z jakiego rodzaju trudnościami się borykają i na jakie kategorie wydatków zamierzają przeznaczyć przyznane środki (np. na zakup biletu miesięcznego, zakup odzieży, wizyta u fryzjera, wizyta u stomatologa, zakup okularów, zakup roweru, zdobycie kwalifikacji poprzez udział w szkoleniu, kursie itp., by móc podjąć zatrudnienie). W ramach projektu zawarto 45 umów o voucher aktywizacyjny.

Podjęcie pracy przez uczestnika projektu było gratyfikowane premią za start. Uzależniona ona była od sposobu znalezienia pracy (samodzielne znalezienie zatrudnienia czy w wyniku skierowania z PUP) oraz czasu w jakim udało się ją znaleźć (czas liczony od założenia karty aktywizacyjnej przez doradcę zawodowego). W przypadku samodzielnego znalezienia pracy w terminie do 2 miesięcy od założenia karty aktywizacyjnej oraz zawarcia umowy o pracę i utrzymania zatrudnienia przez co najmniej 3 m-ce, uczestnik mógł otrzymać gratyfikację finansową w wysokości 2.000,00 zł wypłaconą po przepracowaniu 3 miesięcy. W sytuacji podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania z PUP w terminie do 4 miesięcy od założenia karty aktywizacyjnej oraz zawarcia umowy o pracę i utrzymania zatrudnienia przez co najmniej 3 m-ce, uczestnik mógł otrzymać gratyfikację finansową w wysokości 1.000,00 zł wypłaconą po przepracowaniu 3 miesięcy. W trakcie projektu 5 uczestników zadeklarowało chęć bezpośredniego podjęcia pracy (bez wcześniejszego stażu), 4 uczestników podjęło zatrudnienie na umowę o pracę. Premia za start została wypłacona 1 uczestniczce, która spełniła wymogi gratyfikacji.

Program stażowy z perspektywą zatrudnienia STAŻ PILOT– elementy:

- 2 - tygodniowy płatny (dla stażysty 1.500,00 zł brutto) okres próbny, po którym pracodawca i stażysta decydowali, czy są zainteresowani dalszą współpracą. W trakcie realizacji projektu zawarliśmy 42 umowy na staż próbny z 40 uczestnikami (2 uczestników dwukrotnie rozpoczynało staż próbny). 4 staże nie zostały kontynuowane.

W wyniku rezygnacji z kontynuacji stażu, uczestnicy wracali z powrotem do doradcy zawodowego celem szczegółowej analizy nieudanej próby i wdrożenia środków zaradczych (np. inna branża, inny zakres czynności, konsultacja z odpowiednim ekspertem, udział w warsztatach). Uczestnik mógł być ponownie kierowany na staż do kolejnego pracodawcy albo samodzielnie poszukiwał zatrudnienia, ale już bez możliwości uzyskania premii.

- 3 - miesięczny staż z perspektywą dalszego zatrudnienia (zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia na min. 1 miesiąc na umowę o pracę w wymiarze pełnego etatu). W trakcie realizacji projektu zawarliśmy 38 umów na staż 3-miesięczny;

- stypendium stażowe w kwocie 3.000,00 zł brutto/ 1 miesiąc i proporcjonalnie 1.500,00 zł za okres próbny (2 tygodnie). W trakcie trwania projektu dokonywano wypłat stypendium 42 uczestnikom (40 osobom);

- mentoring – wynagrodzenie dla opiekuna stażysty w kwocie 400,00 zł miesięcznie (proporcjonalnie płacone w kwocie 200,00 zł również za okres próbny). W trakcie realizacji projektu dokonywano wypłat 35 pracodawcom (z niektórymi pracodawcami zawarto więcej niż jedną umowę stażową);

- bonus zatrudnieniowy – jednorazowa premia dla pracodawcy za zatrudnienie uczestnika projektu po zakończeniu stażu na umowę o pracę. Wysokość bonusu uzależniona była od okresu na jaki została zawarta umowa o pracę (miała kompensować wysokie koszty utrzymania pracownika i motywować do zatrudniania nowych osób). Premie wypłacano po upływie zadeklarowanego okresu:

- umowa o pracę na co najmniej 1 m-c – bonus zatrudnieniowy w kwocie 1.000,00 zł – wypłacono 8 bonusów;

- umowa o pracę na co najmniej 3 m-ce – bonus zatrudnieniowy w kwocie 4.000,00 zł – wypłacono 14 bonusów w pełnej kwocie oraz 2 w niższej – proporcjonalnie do okresu zatrudnienia (uczestnicy zrezygnowali z pracy);

- umowa o pracę na co najmniej 6 m-cy – bonus zatrudnieniowy w kwocie 10.000,00 zł (płatne po upływie 6 m-ca pracy) – wypłacono 10 bonusów.

W przypadku rezygnacji z pracy przez pracownika premia dla pracodawcy wypłacana była proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

W ramach usługi:

1. Aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego - ze spotkania z doradcą zawodowym skorzystało co najmniej 70 osób, z wizyt w ramach pakietu profilaktycznego skorzystały 144 osoby (wielokrotność liczenia ze względu na korzystanie z wizyt u różnych specjalistów), przyznano voucher aktywizacyjny i zawarto umowy z 45 osobami, zawarto umowy stażowe na okres próbny – przyznane stypendia stażowe dla 42 uczestników (40 osób) i mentoringi dla 42 opiekunów stażystów, zawarto umowy na 3 miesięczny staż z perspektywą dalszego zatrudnienia – przyznane stypendia stażowe dla 38

osób i mentoringi dla 38 osób (łącznie liczba wypłaconych stypendiów i mentoringów wymieniona wcześniej w sprawozdaniu), warsztaty tematyczne: liczba uczestników: 24 osoby.

2. Doradztwa psychologicznego: Indywidualne – w ramach pakietu profilaktycznego: zrealizowane było dla osób, u których w trakcie spotkania z doradcą zawodowym wynikło, że wsparcie psychologiczne jest zasadne i uczestnik wyraził chęć skorzystania – 11 osób oraz w ramach warsztatów tematycznych: 29 osób.

3. Doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej – w ramach pakietu profilaktycznego: realizowane było wsparcie dietetyka i fizjoterapeuty dla wszystkich osób, które zamierzały uczestniczyć w projekcie dążąc do aktywizacji zawodowej. Z konsultacji z dietetykiem skorzystały 44 osoby, a z fizjoterapeutą – 45 osób. W ramach warsztatów tematycznych: liczba uczestników 26 osób.

4. Doradztwa ekonomiczno-finansowego – w ramach pakietu profilaktycznego: w okresie sprawozdawczym wsparcie doradcy finansowego realizowane było dla wszystkich osób, które zamierzały uczestniczyć w projekcie dążąc do aktywizacji zawodowej – 44 osoby. W ramach warsztatów tematycznych: liczba uczestników: 5 osób.

Rezultaty końcowe:

1. 45 z zakładanych 45 osób do 30 r.ż. rozpoczęło udział w projekcie (po etapie spotkania z doradcą zawodowym) – miernik: karty aktywizacyjne założone dla uczestników;
2. 40 z zakładanych 35 uczestników zostało skierowanych na staż – miernik: umowy trójstronne dotyczące realizacji stażu PILOT;
3. 35 z 30 uczestników po odbyciu stażu zostało zatrudnionych – miernik: umowy o pracę;
4. 25 z zakładanych 10 uczestników podjęło zatrudnienie na umowę o pracę na okres co najmniej 3 miesięcy – miernik: umowy o pracę.

Rezultaty były na bieżąco monitorowane.

Ogromnie cieszy fakt, że z 17 osobami pracodawcy zawarli kolejne umowy o pracę już poza projektem (po wypłacie bonusów zatrudnieniowych) na dłuższe okresy (półroczne, roczne a nawet dwuletnie).

X. PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

W ramach środków finansowych jakimi dysponował PUP we Wrześni na aktywizację bezrobotnych do końca 2024 r. w ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uczestniczyły 503 osoby.

Tabela 10. Aktywizacja osób bezrobotnych

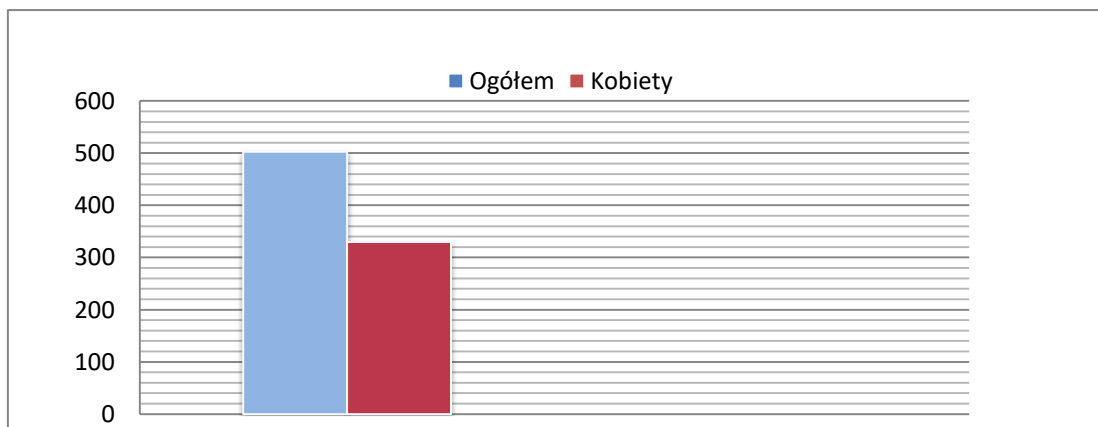
Forma wsparcia	Osoby skierowane w 2024		Osoby kontynuujące w 2024		Osoby, na które został poniesiony wydatek w 2024 r., udział zakończyły w 2023 r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Prace interwencyjne	18	7	21	9	3	2
Roboty publiczne	25	5	0	0	-	-

Staże	276	217	27	23	4	4
Szkolenia	31	14			2	
Dotacje na działalność gospodarczą	89	43	-	-	-	-
Refundacja kosztów wyposażenia st. pracy	24	9	-	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	6	5	-	-	-	-
Bony na zasiedlenie	4	1	-	-	-	-
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	24	23	10	10	-	-
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	3	3	5	5	-	-
Refundacja składek dla przedsiębiorstwa społecznego	3	3	-	-	-	-
OGÓŁEM	503	330	63	47	9	6

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Liczba skierowanych kobiet w roku 2024 wyniosła 330, tj. 65,6 % ogółu skierowanych osób.

Wykres 12. Aktywizacja bezrobotnych w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Ponadto 8 osób, w tym 2 kobiety, zarejestrowanych jako poszukujące pracy zostało skierowanych do odbywania stażu finansowanego ze środków PFRON.

XI. WYDATKI ZREALIZOWANE

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2024 roku wyniosły 13.021.072,49 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie dominowały wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobocia 8.492.232,89 zł.

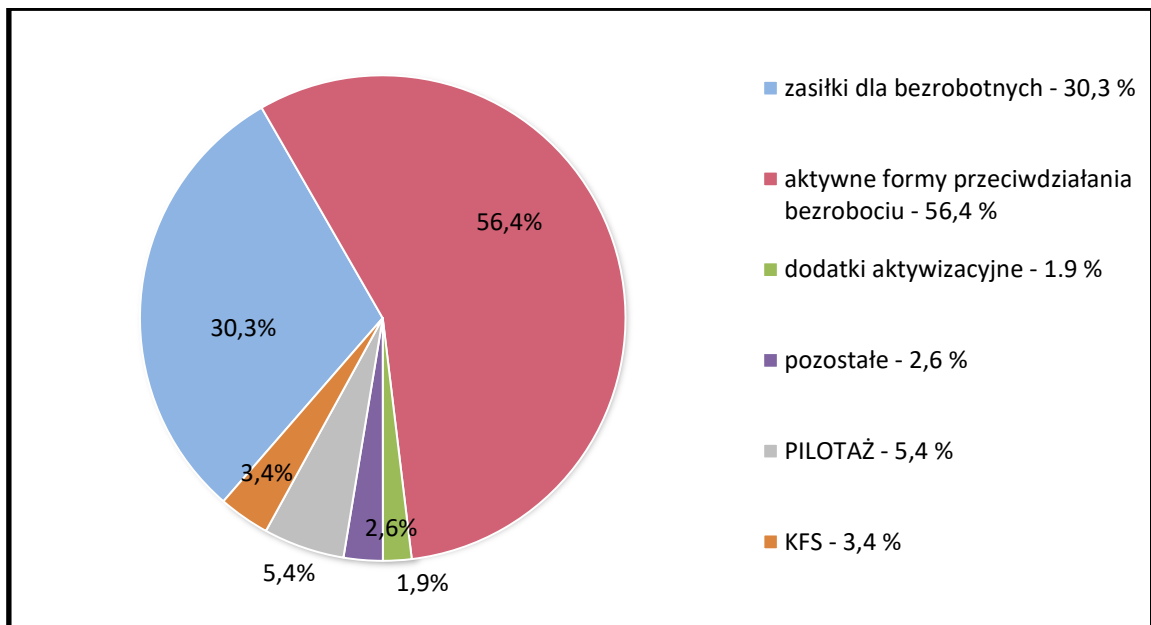
Tabela 11. Wysokość wydatków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w 2023 i 2024

	2023	2024
zasiłki dla bezrobotnych	4.085.432,41 zł	3.944.260,54 zł
dodatki aktywizacyjne	230.034,80 zł	250.825,10 zł
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (Fundusz Pracy i EFS+)	5.510.662,20 zł	7.345.448,19 zł

KFS	405.756,26 zł	446.893,49 zł
PILOTAŻ	125.641,13 zł	699.891,21 zł
pozostałe	351.388,81 zł	333.753,96 zł
OGÓŁEM	10.708.915,61 zł	13.021.072,49 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Wykres 13. Struktura wydatków Funduszu Pracy w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Tabela 12. Różnice w środkach finansowych na aktywizację pomiędzy 2023 i 2024 rokiem

Wyszczególnienie	2023 r.	2024 r.
Środki otrzymane w ramach algorytmu	3.225.909,32 zł	4.875.775,72 zł
Środki pozyskane z rezerwy	177.581,31 zł	332.500,00 zł
Środki pozyskane z EFS na aktywne formy	2.130.070,32 zł	2.240.403,91 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	432.192,00 zł	450.608,00 zł
PILOTAŻ	131.260,00 zł	736.575,00 zł
OGÓŁEM	5.965.752,95 zł + PILOTAŻ 131.260,00 zł	8.635.862,63 zł + wydatki fakultatywne 371.776, 95 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

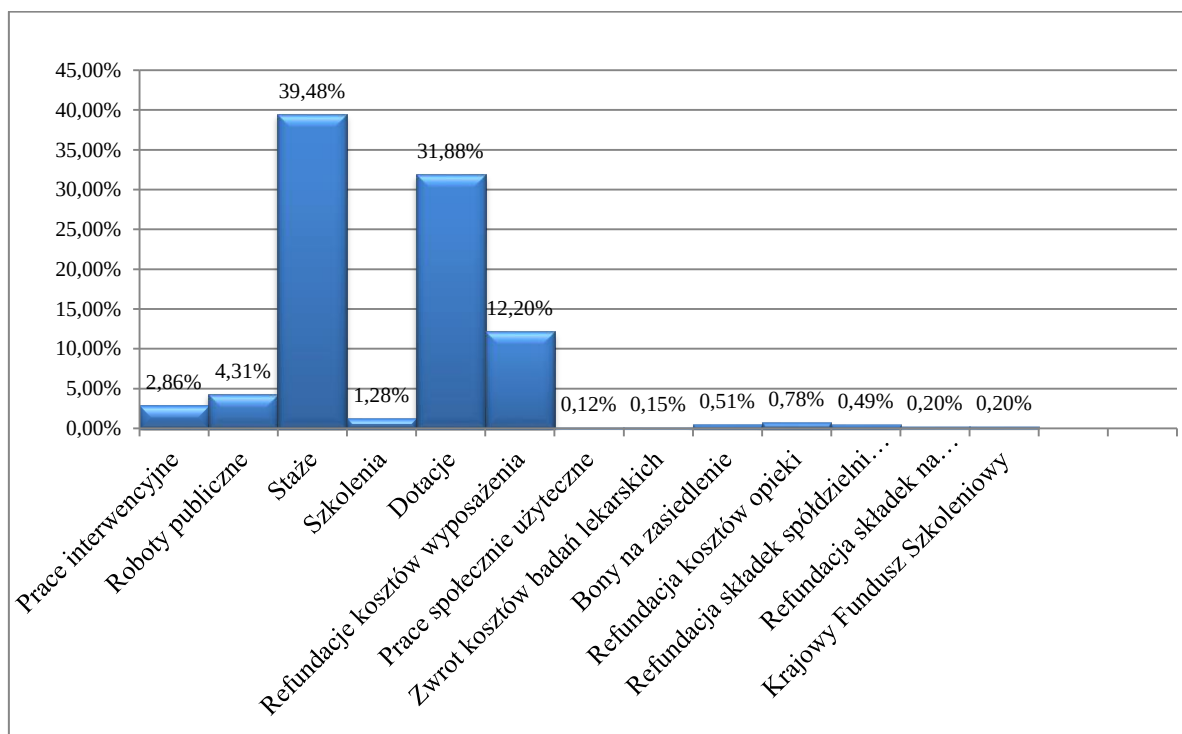
Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tym zadania EFS+ PUP we Wrześni otrzymał w 2024 r. kwotę 8.635.862,63 zł oraz kwotę 736.575,00 zł na realizację w 2024 roku projektu pilotażowego „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”.

Tabela 13. Struktura wydatków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2024 r.

Forma wsparcia	FP	Rezerwa FP	EFS	Razem
Prace interwencyjne	106.067,81 zł		116.694,06 zł	222.761,87 zł
Roboty publiczne	291.847,24 zł	43.815,36 zł		335.662,60 zł
Staże	1.747.858,20 zł	168.993,42 zł	1.159.717,71 zł	3.076.569,33 zł
Szkolenia	73.980,63 zł		26.090,50 zł	100.071,13 zł
Dotacje na działalność gospodarczą	1.504.400,00 zł	90.100,00 zł	889.500,00 zł	2.484.000,00 zł
Refundacja kosztów wyposażenia st. pracy	950.413,30 zł			950.413,30 zł
Prace społecznie użyteczne	9.296,40 zł			9.296,40 zł
Badania lekarskie osób bezrobotnych	11.310,00 zł			11.310,00 zł
Bony na zasiedlenie	0,00 zł		40.000,00 zł	40.000,00 zł
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	61.020,34 zł			61.020,34 zł
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnej	38.532,98 zł			38.532,98 zł
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla pracowników przedsiębiorstw społecznych		15.810,24 zł		15.810,24 zł
Ogółem	4.794.726,90 zł	318.719,02 zł	2.232.002,27 zł	7.345.448,19 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	341.149,49 zł	105.744,00 zł		446.893, 49 zł
OGÓŁEM	5.135.876,39 zł	424.463,02 zł	2.232.002,27 zł	7.792.341,68 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Wykres 14. Struktura wydatków na aktywne formy wsparcia w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Jak wskazują powyższe dane najwięcej środków przeznaczono na realizację staży – 39,48 % oraz na wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 31,88 %.

Tabela 14. Stopień wykorzystania środków na aktywne formy w 2024 roku.

Wyszczególnienie	Limit	Wydatki	Zaangażowanie środków w %
Fundusz Pracy	4.875.775,72 zł	4.794.726,90 zł	98,34%
Rezerwa Funduszu Pracy	332.500,00 zł	318.719,02 zł	95,86%
EFS+	2.240.403,91 zł	2.232.002,27 zł	99,62%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	450.608,00 zł	446.893,49 zł	99,18%
OGÓŁEM	7.899.287,63 zł	7.792.341,68 zł	98,65%

Źródło: Opracowanie własne PUP we Wrześni.

Kwota jaką otrzymał PUP we Wrześni w 2024 r. na aktywne formy wsparcia została wykorzystana w ponad 98 %.

XII. POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

W 2024 roku pracownicy PUP Września uczestniczyli, bądź organizowali wiele spotkań, warsztatów i konferencji mających na celu promocję i wzmocnienie pozycji PUP. Celem działań jest wzmacnianie pozycji PUP jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Wymiana doświadczeń, poznawanie pracodawców służyć ma poznawaniu lokalnego rynku pracy celem optymalizacji form pomocy.

W 2024 roku kontynuowano szeroką działalność informacyjną dotyczącą usług i zadań PUP. Systematycznie opracowywane były materiały do każdego numeru Przeglądu Powiatowego, stale aktualizowana była strona internetowa. Rozwinięto również działalność w mediach społecznościowych. Rok 2024 to również czas wielu spotkań indywidualnych z pracodawcami oraz spotkań tematycznych.

Ponadto PUP w 2024 r. realizował następujące działania:

1. Projekt „Urząd pracy bez barier”

„Urząd pracy bez barier” to projekt, dzięki któremu w 2024 roku zostały wdrożone w siedzibie PUP rozwiązania ułatwiające dostęp do budynku i świadczonych w nim usług dla osób ze szczególnymi potrzebami. Na ten cel Urząd pozyskał środki finansowe w wysokości 12.000,00 zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w ramach programu „Dostępna przestrzeń publiczna”. Projekt był realizowany od grudnia 2023 roku do 30 września 2024 roku, a wkład własny wyniósł 3.000,00 zł.

Od kwietnia ubiegłego roku były wdrażane w siedzibie PUP kolejne etapy projektu, w tym m.in. zostały zamontowane wewnętrzne poręcze oraz oznakowania schodów profilami w kontrastowym kolorze i matami ostrzegawczymi o fakturowanej powierzchni. Na poręczach pojawiły się nakładki i naklejki tyflograficzne w alfabecie Braille’a informujące klientów o aktualnym położeniu i możliwym kierunku poruszania się w budynku. Takie rozwiązania umożliwiają swobodne i bezkolizyjne poruszanie się po schodach, a przede wszystkim niwelują stres przestrzenny. Pomieszczenia i toalety ogólnodostępne zostały również oznakowane tabliczkami tyflograficznymi w alfabecie Braille’a. Ponadto, każdy klient niedosłyszający lub głuchy może być obsługiwany w dowolnym biurze i w każdej zgłoszonej sprawie, gdyż Urząd został wyposażony w przenośną pętlę indukcyjną.

Wdrożone rozwiązania są odpowiedzią na dostosowywanie się PUP do wymogów prawnych związanych z dostępnością budynków publicznych dla osób ze szczególnymi potrzebami. Uzyskane środki finansowe zostały wydatkowane w pełnej wysokości, a złożone sprawozdanie końcowe zostało pozytywnie zaopiniowane. Zgodnie z warunkami programu, co roku przez kolejne 10 lat, Urząd jest zobowiązany do składania sprawozdania z zachowania trwałości wdrożonych rozwiązań w likwidowaniu barier architektonicznych i informacyjno-komunikacyjnych w siedzibie PUP.

2. System kolejkowy

W październiku 2024 roku w siedzibie PUP został wdrożony system kolejkowy do zarządzania ruchem klientów. Klient zgłasza się do punktu informacyjnego, gdzie na automacie biletowym wybiera interesujący go temat i drukuje bilet, na którym wskazany jest numer stanowiska obsługującego sprawę. Oczekując na wezwanie pracownika, klient może śledzić informacje o kolejno obsługiwanych biletach na monitorach zbiorczych. Zaproszenie do stanowiska obsługującego następuje poprzez wyświetlenie przywoływanego numeru biletu i zapowiedź głosową.

Wdrożony system kolejkowy przyczynił się do optymalizacji czasu oczekiwania klientów, lepszą komunikację i zarządzanie oczekującymi. Jednocześnie rozwiązanie to wpłynęło na poprawę komfortu pracy pracowników, którzy nie muszą zajmować się rozwiązywaniem sytuacji konfliktowych w tworzących się kolejkach. Pracownicy przywołują klientów do swoich stanowisk za pośrednictwem aplikacji, dzięki temu na ich biurkach nie pojawiły się dodatkowe urządzenia zajmujące miejsce, a obsługa aplikacji jest intuicyjna. Ponadto, system ten umożliwia każdemu kierownikowi na bieżąco kontrolować obsługę klientów i przydzielać kolejki pracownikom w celu zniwelowania czasu oczekiwania lub zapewnienia ciągłości obsługi w sytuacji absencji chorobowej.

System kolejkowy składający się z biletomatu, dwóch wyświetlaczy zbiorczych i aplikacji stanowiskowych dla każdego pracownika bezpośrednio obsługującego klientów został sfinansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach Planu wydatków informatycznych w wysokości 38.683,50 zł.

3. „KonTAKt dla Przedsiębiorców”

Od 18 listopada 2024 roku w PUP działa również punkt pn. „KonTAKt dla Przedsiębiorców” (dalej: „KdP”). Jest to miejsce dedykowane przedsiębiorcom, którzy chcą uzyskać wsparcie w poszukiwaniu własnej drogi rozwoju. Przedsiębiorca może się skontaktować z „KdP” w dogodny dla siebie sposób: elektronicznie poprzez dedykowany adres mailowy: kontakt@pupwrzesnia.pl lub telefonicznie, jak również umówić się na wizytę osobistą.

„KdP” to miejsce wymiany informacji, łączenia pomysłów i możliwości. Rolą specjalistów w PUP jest wyszukiwanie informacji, udostępnianie kontaktów, wskazywanie możliwości ubiegania się o środki, a wszystko po to, by możliwie jak najprecyzyjniej ukierunkować przedsiębiorcę na realizację zamierzonego planu rozwojowego. W ten sposób tworzona jest baza wiedzy, którą będzie można wykorzystywać i na bieżąco aktualizować. Dzięki temu Urząd pozyska informacje o nowych kierunkach rozwoju lokalnej przedsiębiorczości oraz o najczęstszych problemach związanych z prowadzeniem działalności.

Dotychczas z usług „KdP” skorzystały 4 osoby, których zapytania dotyczyły m.in.:

- informacji o możliwościach wsparcia finansowego oferowanego przez PUP w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy;
- pozyskania szczegółowych informacji o warunkach niezbędnych do utworzenia działalności gospodarczej;
- szkoleń w zakresie szeroko rozumianej przedsiębiorczości organizowanych przez PUP.

Upowszechnienie „KdP” w powiecie wrzesińskim przyczyni się do promowania przedsiębiorczości i usług rynku pracy, integracji lokalnej społeczności przedsiębiorców oraz poszerzenia jej współpracy z PUP.

4. Daty ważnych działań i inicjatyw podejmowanych przez PUP w 2024 r.

- **5 stycznia** dyżur w OPS Września – punkt doradztwa zawodowego z pilotażu „Udany Start w powiecie wrzesińskim”
- **10 stycznia** podpisanie kolejnych umów z 5 uczestnikami projektu „Udany Start w powiecie wrzesińskim”
- **18 stycznia** publikacja w biuletynie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej dotycząca punktu pilotażowego w siedzibie PUP „Udany Start w powiecie wrzesińskim”
- **19 stycznia** dyżur w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Kołaczku – punkty doradztwa w ośrodkach zamiejscowych - pilotaż „Udany Start w powiecie wrzesińskim”
- **23 stycznia** spotkanie informacyjne dotyczące wsparcia przed naborem z KFS
- **24-26 stycznia** dyżury w Ośrodku Pomocy Społecznej w Miłosławiu, Miejsko Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Nekli oraz Miejsko Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Pyzdrach – punkty doradztwa w ośrodkach zamiejscowych - pilotaż „Udany Start w powiecie wrzesińskim”
- **26 stycznia** obecność na uroczystości podpisania listu intencyjnego pomiędzy Powiatem Wrzesińskim a Województwem Wielkopolskim w zakresie kształcenia zawodowego w Centrum Badań i Rozwoju Nowoczesnych Technologii w Grzymysławicach
- **7 luty** spotkanie podsumowujące 2023 rok – udział przedstawicieli samorządu powiatowego, gminy Nekla i Kołaczku, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, instytucji szkoleniowych
- **20 luty** „Zarządzanie sobą w czasie” - warsztat grupowy prowadzony w ramach projektu pilotażowego „Udany start w powiecie wrzesińskim”
- **23 luty** spotkanie ze specjalistą ds. Funduszy Europejskich
- **28 luty** obecność na jubileuszowych obchodach Dnia Patrona ZSTiO w 133. rocznicę urodzin gen. Romana Abrahama połączonych z 40-leciem nadania szkole imienia
- **12 marca** spotkanie z Funkcjonariuszami Aresztu Śledczego w Poznaniu – przedstawienie możliwych form zatrudnienia
- **14 marca** giełda pracy skierowana do osób z niepełnosprawnościami – firma LAVORO/ spotkanie informacyjno - doradcze dla osób zainteresowanych uzyskaniem dotacji na otwarcie działalności gospodarczej
- **28 marca** posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy – sprawozdanie z działalności PUP za 2023 r.
- **4, 10 kwietnia** dyżury terenowe punktu doradztwa dla młodych - Ośrodek Pomocy Społecznej w Miłosławiu, Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nekli
- **5 kwietnia** udział w Targach Pracy organizowanych przez Zespół Szkół Politechnicznych we Wrześni
- **22 maja** „Dni Różnorodności” - udział w konferencji w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Wielkopolskiego
- **29 maja** Ruszamy w teren - wizyta w firmie Sigvaris

- **7 czerwca** rozpoczęcie realizacji cyklu grupowych porad zawodowych ujętych w Banku Programów Grupowych Porad Zawodowych na rok 2024
- **16 czerwca** Niedziela z Powiatem
- **25 czerwca** posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy – przedstawienie sprawozdań dotyczących realizacji działań realizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i wspierania przedsiębiorczości oraz wydatków poniesionych z Funduszu Pracy w 2024 r.
- **lipiec** realizacja projektu „Urząd Pracy bez barier”
- **4 lipca** spotkanie w ramach cyklu grupowych porad zawodowych – temat „Jak dobrze wypaść i poradzić sobie ze stresem na rozmowie kwalifikacyjnej”
- **19 sierpnia** wydanie opinii dotyczącej zasadności kształcenia w zawodach technik sterylizacji medycznej oraz animator rynku książki w Szkole Policealnej w Wielkopolskim Samorządowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Wrześni
- **5 września** spotkanie w ramach cyklu grupowych porad zawodowych – temat „Kobiety na rynku pracy”
- **12 września** „Barometr Zawodów” – panel ekspercki w Centrum Badań i Rozwoju Nowoczesnych Technologii w Grzymysławicach - udział przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, urzędów gmin, Starostwa Powiatowego, rad gminnych i powiatowych, placówek edukacyjnych oraz stowarzyszeń przedsiębiorców i rzemieślników
- **8, 11 października** wizyta uczniów z Samorządowej Szkoły Podstawowej nr 2 we Wrześni – spotkanie z doradcą zawodowym
- **21 października** udział w konferencji organizowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - podsumowanie realizowanych projektów pilotażowych "Czas na Młodych - punkt doradztwa dla młodzieży"
- **29 października** giełda pracy – Formel D
- **listopad** badanie ankietowe dotyczące pilotażu
- **18 listopada** posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy - zajęcie stanowiska w sprawie zasadności kształcenia w zawodzie technik aranżacji wnętrz (w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych) w Wielkopolskim Samorządowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Wrześni
- **18 listopada** uruchomienie punktu „KonTAKt dla Przedsiębiorców” w powiecie wrzesińskim
- **grudzień** Adwentowy Kalendarz Porad Zawodowych – porady publikowane na Facebooku
- **6 grudnia** Dzień Pracodawcy w powiecie wrzesińskim (PUP, PIP, Firma „Ku Lepszemu Życiu)
- **12 grudnia** wizyta uczniów klasy 7 Szkoły Podstawowej w Sokolnikach – spotkanie z doradcą zawodowym.

ZAKOŃCZENIE

Współczesny rynek pracy jest wymagający i rola urzędu pracy jest obecnie zupełnie inna niż jeszcze przed dekadą. W naszym regionie jest niskie bezrobocie (3,4% na koniec XII 2024), ale zjawisko to ma swoje ujemne strony. Pomimo ciągłej automatyzacji pracy w przemyśle, handlu i usługach, nieustannym problemem, który zgłasza wielu pracodawców jest brak odpowiednich pracowników do pracy. Wynika to z wielu czynników, w tym demograficznych, społecznych i ekonomicznych.

Na rynek pracy wchodzi osoby, które kształcenie na poziomie ponadpodstawowym realizowały w większości zdalnie. Znajduje to odzwierciedlenie nie tylko w obszarze związanym z umiejętnościami właściwymi dla danego zawodu, ale przede wszystkim w zakresie komunikacji. Współcześni 18-19 latkowie mieli zdecydowanie mniej okazji do wypowiedzi ustnych, pracy w zespole czy wystąpień publicznych. Przed pracownikami Urzędu pojawiło się zatem duże wyzwanie w zakresie doradztwa zawodowego, które jest realizowane w nowoczesnej i niestandardowej formie. Wprowadzone indywidualne spotkania z klientami sprzyjają poznaniu potrzeb naszych klientów. Wiele osób potrzebuje czasu, by zidentyfikować siebie i swoje oczekiwania względem pracy, a spotkania z doradcami dają każdemu klientowi taką możliwość. Dzisiaj, przy tak niskim poziomie bezrobocia musimy postawić na jednostki, które oczekują wsparcia i chcą podjąć zatrudnienie.

Rok 2024 był intensywny pod względem organizacyjnym w naszym urzędzie, wprowadziliśmy wiele zmian służących właśnie indywidualnej obsłudze klienta. Szanujemy czas naszych klientów, dbamy o komfort i jakość obsługi – by załatwić sprawę osobiście uruchomiliśmy dodatkowe stanowisko do rejestracji. Można jej także dokonać bez wychodzenia z domu, wystarczy załączyć wymagane dokumenty i podpisać wniosek elektronicznie, a do tego wystarczy dostęp do bankowości elektronicznej.

Wdrożyliśmy również system kolejkowy, który zapewnia naszym klientom komfortowe oczekiwanie na obsługę, a pracownikom - wydajne warunki pracy. System kolejkowy znacząco redukuje czas oczekiwania klientów w kolejkach, zwiększając jakość obsługi. Pracownicy nie muszą zajmować się obsługiwaniem i zapewnieniem porządku w kolejce. Pomaga im w tym system.

Poznanie potrzeb klientów poszukujących pracy, pozwala na dialog z pracodawcami. To obszar, na którym równie mocno nam zależy. Wspieranie przedsiębiorczości i rozwój miejsc pracy to jeden z naszych priorytetów na najbliższy czas. W tym celu umożliwiamy skorzystanie z narzędzi wsparcia na etapie pozyskiwania nowych pracowników, a są nimi w szczególności: staże, prace interwencyjne i środki na utworzenie miejsc pracy. Zależy nam również na rozwoju pracodawców i osób już zatrudnionych, stąd środki na szkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które pozwalają na kształcenie kadr z finansowaniem go nawet w 100% z naszych środków (dotyczy mikroprzedsiębiorstw).

Wspierając przedsiębiorczość dysponujemy środkami na rozpoczęcie własnej działalności, w tym obszarze realizujemy również działalność informacyjno-wspierającą osoby stawiające pierwsze kroki w pracy na „swoim”.

Urząd pracy jest instytucją, która zmienia się ciągle po to, by odpowiadać na nowe warunki otoczenia i potrzeby rynku. Jednak kluczowy jest dialog z naszymi partnerami i klientami. Podjęliśmy różne działania: wychodzimy z inicjatywą do przedsiębiorców organizując m.in. Dni Pracodawcy, warsztaty i dyżury tematyczne. Realizujemy zadania związane z preorientacją zawodową – zależy nam by chęć do pracy i świadomość w tym obszarze kształtować od najmłodszych lat.

Dzisiaj ważna jest nie ilość, a jakość kadr i z tą myślą zamierzamy realizować swoje zadania w 2025 r. Przyświeca nam dewiza, że jesteśmy dla tych, którzy chcą pracować i pracę oferować. Zachęcam do analizy danych liczbowych i aktualnej oferty w naszym urzędzie.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
we Wrześni
Anna Lider
/-/podpis elektroniczny