

UCHWAŁA NR 41/2020
POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
W GDAŃSKU
z dnia 8 maja 2020 roku

***w sprawie zaopiniowania sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu
Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego za rok 2019,
oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku***

Na podstawie art.8 ust.1 pkt 1 i 4, art. 22 ust. 5 pkt 3 i 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.) oraz § 4 ust. 1 pkt 3 i § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2016-2020, uchwala się co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy pozytywnie opiniuje sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2019 r. oraz działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku podejmowanej w tym zakresie.

§ 2

Sprawozdanie, o którym mowa w §1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WICEPRZEWODNICZĄCA
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Irena Muszkiewicz-Herok



UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 22 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.), do zakresu działań wojewódzkich rad rynku pracy należy:

- opiniowanie okresowych sprawozdań z realizacji regionalnego planu działań (pkt 3),
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności wojewódzkich urzędów pracy (pkt 6).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2019 (RPDZ/2019) został przyjęty w dniu 03 stycznia 2019 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 2/11/19, po wcześniejszym pozytywnym zaopiniowaniu przez Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Gdańsku. Określone w tym dokumencie obszary priorytetowe wyznaczały także działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w 2019 r. na rzecz zatrudnienia.

Stosowne sprawozdanie z realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego w 2019 r., w tym działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przygotowane zostało przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który realizuje w imieniu Samorządu zadania w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Sprawozdanie zostało oparte na raporcie z realizacji zadań Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomorzanie za 2019 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

**Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla
województwa pomorskiego za rok 2019
w zakresie działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (WUP)**

Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia corocznie przygotowuje i realizuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), który uwzględnia strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej oraz opinie powiatów wchodzących w skład województwa i wojewódzkiej rady dialogu społecznego. RPDZ określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. (Dz. U. z 2019 r., poz.1482).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2019 został przyjęty w dniu 3 stycznia 2019 r. Uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego Nr 2/11/19, uwzględniał cele i działania kierunkowe zawarte w dokumentach strategicznych krajowych i regionalnych. Zadania realizowane w ramach RPDZ/2019 były ściśle powiązane z celami Regionalnego Programu Strategicznego w zakresie aktywności zawodowej i społecznej Aktywni Pomoranie.

Działania służące realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie pomorskim w 2019 r. były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków własnych Samorządu Województwa Pomorskiego.

Na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy, Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2019 sformułował cztery wyzwania regionalnej polityki rynku pracy:

1. Promowanie i ułatwianie mobilności przestrzennej
2. Zagospodarowanie potencjału osób pozostających poza rynkiem pracy
3. Dopasowanie kompetencji do potrzeb pracodawców
4. Dialog i partnerstwo dla tworzenia dobrych miejsc pracy

Działania w ramach wyzwania 1:

Promowanie i ułatwianie mobilności przestrzennej

1. Budowanie i rozwijanie systemu wsparcia imigrantów z państw trzecich w obszarze rynku pracy

MONITORING I BADANIA ZJAWISKA MIGRACJI

- prowadzono bieżącą analizę zjawiska imigracji zarobkowej w regionie w oparciu o dane pozyskiwane w ramach monitoringu rynku pracy (tablice miesięczne, opracowania kwartalne, roczne);
- opracowywano i upowszechniano informacje oraz artykuły na temat zatrudniania cudzoziemców w województwie pomorskim;
- zrealizowano badanie "Badanie potrzeb imigrantów z Ukrainy i Białorusi dla określenia działań koniecznych do podjęcia, w celu stworzenia im przyjaznych warunków do życia i pracy w województwie pomorskim".

SPOTKANIA Z PRACODAWCAMI

- przeprowadzono cykl 9 spotkań z pracodawcami „**Pomorskie wspiera pracodawców**”. Spotkania prowadzone były w różnych powiatach we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, dotyczyły tematu legalności zatrudnienia cudzoziemców. Wśród zaproszonych prelegentów byli przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, ZUS, Straży Granicznej (udział wzięło 240 pracodawców);

- przeprowadzono 2 spotkania z pracodawcami w ramach cyklu „**Pomorskie dobre miejsca pracy- różnorodność kulturowa**”:

- spotkanie zorganizowane we współpracy z Klubem HR Business Partner zrzeszającym pracodawców z Olivia Business Centre (w spotkaniu uczestniczyło 26 pracodawców, 77 osób);
- spotkanie informacyjne dla pracodawców zorganizowane podczas Metropolitalnych Targów Pracy (w spotkaniu uczestniczyło 58 pracodawców, 88 osób).

SPOTKANIA ROBOCZE Z PUP W ZAKRESIE WYMIANY WIEDZY

- przeprowadzono 4 **spotkania robocze dedykowanych pracownikom PUP** dotyczących rejestracji oświadczeń i pozwoleń na pracę dla cudzoziemców z udziałem PIP, SG, ZUS i innych partnerów w zależności od tematu wiodącego (w spotkaniach udział wzięło ponad 50 osób).

SPOTKANIA Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

-przeprowadzono 3 spotkania informacyjne dla agencji zatrudnienia z cyklu „**Cudzoziemcy na pomorskim rynku pracy – legalne zatrudnienie, bezpieczna praca**”, w których uczestniczyło około 250 osób ze 180 agencji zatrudnienia.

WSPARCIE BEZBOŚREDNIE IMIGRANTÓW

- **udzielono informacji imigrantom** (w formie indywidualnych porad) m.in. w zakresie: warunków życia i pracy w Polsce, poszukiwania pracy, legalizacji pracy krótkoterminowej, legalnie działających agencji zatrudnienia; wsparcia z EFS, instytucji wspierających (udzielono 28 porad);

- **zorganizowano event dotyczący integracji cudzoziemców** mieszkających i pracujących w województwie pomorskim w ramach inicjatywy Dni Otwartych Funduszy Europejskich na Uniwersytecie Gdańskim. Spotkanie odbyło się z udziałem 7 pracodawców i około 50 polskich i międzynarodowych studentów i absolwentów uczelni wyższych;

- kontynuowano wsparcie informacyjno-konsultacyjne dla imigrantów i pracodawców w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego pod nazwą „**strefa cudzoziemców**” na stronie internetowej www.wup.gdansk.pl.

2. Wspieranie międzynarodowego przepływu pracowników poprzez działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, w tym wsparcie dla reemigrantów

PROJEKT WŁASNY DLA REEMIGRANTÓW

- realizowano projekt własny, ze środków RPO WP , skierowany do osób powracających do kraju po okresie pracy za granicą pt.: **"Pomorskie! Tu wracam. Tu pracuję"**.

TARGI PRACY I POŚREDNICTWO PRACY

- zorganizowano **Wirtualne Targi Pracy** w ramach European Job Days (w targach wzięło udział 38 pracodawców oraz 789 osób poszukujących pracy, którzy złożyli 643 aplikacje. Dostępnych było 259 ofert pracy na 529 wakatów, liczba wyświetleń strony 2 766;

- pracownicy WUP brali udział w targach pracy na terenie województwa pomorskiego (15 imprez targowych oraz 2 wydarzenia o charakterze targowym);

- udzielano **porad indywidualnych** nt. sposobów poszukiwania pracy, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG (udzielono ok. 2,0 tys. porad dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz instytucji zewnętrznych);

- pozyskano i rozpowszechniono **oferty pracy w ramach działań EURES** oraz organizowano rekrutacje (dla polskiego pracodawcy zrealizowano 7 ofert pracy na 36 wakatów, dla pracodawców UE/EFTA - 149 ofert pracy na 1560 wakatów);

- wydano 40 **zaświadczeń** stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Polski (zaświadczenia wydaje się na wniosek klienta).

- **promowano oferty pracy i usługi EURES**, w tym zasady bezpiecznego poruszania się po europejskim rynku pracy – publikacja 13 ogłoszeń EURES, dodruk ulotki promocyjnej (4 tys. sztuk);

PODNOSZENIE STANDARDU USŁUG EURES

- przeprowadzono spotkania dla pracowników PUP realizujących działania EURES w celu wzajemnej wymiany doświadczeń i wiedzy – zorganizowano 2 spotkania, uczestniczyło 33 doradców klienta.

3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego

Realizacja zadań wynikających z przepisów dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (zadania realizowane przez WUP z upoważnienia Marszałka Województwa Pomorskiego)

- rozpatrywano **sprawy związane z zasiłkami dla bezrobotnych** (w 2019 r. do WUP wpłynęło ponad 1,6 tys. spraw o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, ponad 0,6 tys. spraw dot. transferu zasiłku dla osób bezrobotnych z za granicy do Polski, 5 spraw dot. transferu zasiłku z Polski, ponad 0,5 tys. spraw o wydanie dokumentu potwierdzającego zatrudnienie, 6 spraw dot. członków rodziny bezrobotnego, 3 sprawy dot. windykcji nienależnie pobranego świadczenia dla bezrobotnych poza granicami Polski);

W powyższym zakresie wydano prawie 1,5 tys. decyzji administracyjnych dotyczących przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych, dla potrzeb prowadzonych postępowań uzyskano prawie 1,4 tys. dokumentów potwierdzających zatrudnienie za granicą.

4. Prowadzenie akcji informacyjno-promocyjnych służących wzmocnieniu realizowanych działań

Wszystkie działania były promowane poprzez zamieszczanie informacji lub/oraz relacji z prowadzonych wydarzeń/aktywności na stronie internetowej Regionalnego portalu wiedzy o rynku pracy porp.pl.

5. Działania uzupełniające

Prowadzono rejestr agencji zatrudnienia, w ramach którego:

- wpłynęło 181 wniosków o wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ), wydano 302 certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru;
- złożono i zweryfikowano 118 wniosków o aktualizację danych w KRAZ;
- prowadzono 173 postępowania w sprawie wykreślenia AZ z KRAZ;
- co kwartał weryfikowano podmioty pod względem posiadania zaległości w ZUS;
- przeprowadzono kontrole na miejscu w 36 agencjach zatrudnienia, zgodnie z rocznym planem kontroli;
- przygotowano informację o działalności agencji zatrudnienia w oparciu o sporządzane przez agencje sprawozdania.

Działania w ramach wyzwania 2:

Zagospodarowanie potencjału osób pozostających poza rynkiem pracy

1. Aktywizacja zawodową osób pozostających bez pracy, imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych **poprzez projekty instytucji rynku pracy realizowane w ramach PO WER 2014-2020 (Działania 1.1. i 1.2.)**

Poddziałania 1.2.1.

- poddano **ocenę formalnej, merytorycznej i procedurze negocjacyjnej** 75 złożonych wniosków podpisano 11 umów o dofinansowanie projektów (kwota dofinansowania ok. 13 mln zł).

- przeprowadzono 2 **spotkania informacyjne dla potencjalnych projektodawców** na temat ogłoszonego konkursu.

Poddziałania 1.1.1.

- **podpisano 17 umów na realizację projektów** (15 umów podpisanych w 2018 r., 2 umowy w 2019 r.) na kwotę dofinansowania 87,2 mln zł. Następnie aneksowano wszystkie umowy w związku z koniecznością uwolnienia kwoty VAT. Zmniejszyło to kwotę dofinansowania do 79,5 mln zł;

- zorganizowano **spotkanie robocze z pracownikami PUP** oraz 4 **spotkania dla kadry zarządzającej PUP** mające na celu wsparcie procesu realizacji projektów i wyjaśnianie kwestii problemowych m.in. z rozliczaniem VAT.

2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy poprzez projekty instytucji rynku pracy realizowane w ramach RPO WP 2014-2020 (Działanie 5.1.)

- w wyniku przeprowadzonego naboru projektów w 2019 r. **podpisano 7 umów** o dofinansowanie projektu w ramach **Poddziałania 5.1.1** na łączną kwotę 25,0 mln zł oraz **10 umów** o dofinansowanie projektu w ramach **Poddziałania 5.1.2** na łączną kwotę 31,0 mln zł.

3. Koordynowanie w regionie programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy (FP)

- realizacja **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** - w ramach porozumienia zawartego w lutym 2019 r. z 16 powiatowymi urzędami pracy z województwa pomorskiego w oparciu o pięć modułów: I. Tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza; II. Branże kluczowe dla regionu; III. Kompetencje i kwalifikacje zawodowe; IV. Zielona gospodarka; V. Wyrównywanie szans;

Aktywizacją zawodową w ramach Programu objęto 1 055 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, z obszarów wiejskich, o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych. Kwota aktywizacji na 1/os. wyniosła średnio 4 434 zł, efektywność zatrudnieniowa wyniosła 73% (655 osób). Wydatkowano 4 677,4 tys. zł.

- koordynowanie programów krajowych z rezerwy FP:

- obsługa i ocena 43 projektów PUP złożonych w ramach czterech naborów ogłoszonych przez MRPiPS;
- monitorowanie realizacji 43 programów aktywizacji zawodowej, w tym dokonywania zmian merytorycznych i przesunięć finansowych;
- sporządzenie sprawozdania z realizacji przez PUP programów aktywizacji zawodowej w 2018 r.

4. Prowadzenie akcji informacyjno - promocyjnych służących wzmocnieniu realizowanych działań

- zorganizowano **eventy „POWER 2 WORK”** w ramach: Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza, Dni Otwartych FE, Imprezy „Wybieraj mądrze – dzień otwarty”, Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości” (na spotkaniach przekazywano informacje o realizowanych projektach, rekrutacji, możliwości jakie daje realizowane wsparcie);

- współorganizowano w partnerstwie z Gdańskim Urzędem Pracy **Metropolitalne Targi Pracy Pomorza** (3 tys. ofert pracy, 116 wystawców, 60 pracodawców, w trakcie imprezy towarzyszące: warsztaty, wykłady);

- prowadzono **kampanię informacyjno-reklamową w serwisach Facebook i Google**, której celem była rekrutacja uczestników do udziału w projektach.

- **informowano o wdrażaniu PO WER** na spotkaniach informacyjnych organizowanych przez Departament EFS Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego (w Malborku, Chojnicach, Starogardzie Gdańskim i w Gdańsku).

5. Działania uzupełniające

- zorganizowano wspólnie z ROPS V Pomorskiego Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej w dniu 18 września 2019 r. poświęconego aktywizacji społecznej i zawodowej kobiet.

Działania w ramach wyzwania 3:

„Dopasowanie kompetencji do potrzeb pracodawców”

1. Upowszechnianie idei i korzyści wynikających z całonizyjowego poradnictwa zawodowego wśród instytucji i mieszkańców województwa pomorskiego:

W 2019 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku organizował i koordynował wydarzenia regionalne ukierunkowane na grupy odbiorców znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- kobiety **Marzec na obcasach** (WUP zorganizował 18 warsztatów, w których udział wzięło 350 kobiet. Cykl realizowany był we wszystkich powiatach województwa pomorskiego - w 110 warsztatach udział wzięły 1 403 kobiety);

- osoby młode, w tym uczniów **Wybieraj mądrze, Wspieraj mądrze** („Wybieraj mądrze” to cykl warsztatów, które realizowane były w 16 powiatach województwa pomorskiego - udział w nich wzięło 3 183 uczniów z naszego regionu; „Wspieraj mądrze” to cykl spotkań, które realizowane były w 9 powiatach województwa pomorskiego – udział w nich wzięło 238 rodziców i opiekunów pomorskich uczniów);

- osoby 50+ **Aktywni z pasją** (spotkania zorganizowano w 7 powiatach, wzięło w nich udział 519 osób);

- osoby poszukujące pracy **Kariera od nowa** (wydarzenie było realizowane w 5 powiatach województwa pomorskiego. W spotkaniach udział wzięło 648 osób pozostających bez pracy);

oraz na rozwój postaw przedsiębiorczych u mieszkańców regionu **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości** (wydarzenie odbyło się w 17 powiatach, a wsparciem zostało objętych 2 946 osób);

- **poradnictwem zawodowym i informacją zawodową** w formie indywidualnej i grupowej zostało objętych 7401 osób, a doradcy zawodowi wzięli udział w 20 targach pracy i kariery;

- **na Facebooku** zamieszczono 674 posty upowszechniające usługi poradnictwa zawodowego oraz kształcenie ustawiczne.

2. Podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych i edukacyjno-zawodowych w oparciu o zidentyfikowane potrzeby, w tym doskonalenie ich kompetencji i popularyzowanie nowatorskich metod i narzędzi pracy:

- przeprowadzono cykl warsztatów **Doradź mądrze** skierowany do nauczycieli doradców zawodowych oraz doradców zawodowych PUP. W warsztatach udział wzięło łącznie 122 nauczycieli doradców zawodowych;

- zorganizowano seminarium dla doradców zawodowych **Doradca zawodowy - partner w rozwoju pomorskich pracodawców**. W seminarium udział wzięło 106 osób.

3. Rozwijanie partnerstwa instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego w oparciu o regionalny model poradnictwa zawodowego (w szczególności WUP, PUP, OHP, organy prowadzące szkoły, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe)

- w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego w roku 2019 roku odbyły się 4 **spotkania uczestników grup subregionalnych**, w których udział wzięło 108 doradców z całego województwa. W trakcie spotkań doradcy otrzymali wsparcie metodyczne zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami.

4. Rozwijanie współpracy doradców zawodowych i doradców edukacyjno-zawodowych z pracodawcami w celu rozpoznawania potrzeb lokalnego rynku pracy:

- zorganizowano po 3 **spotkania grup roboczych**, w których udział wzięło łącznie 94 doradców zawodowych i 2 pracodawców. W ramach spotkań doradcy zawodowi przy udziale pracodawców opracowywali scenariusz wizyt studyjnych w pomorskich firmach oraz rozpoczęli prace na nową formułą współpracy doradców zawodowych z pracodawcami.

- **poradnictwem indywidualnym i grupowym ukierunkowanym na specyficzne potrzeby pracodawców** i pracowników objętych zostało 4 pracodawców i 47 pracowników;

- zorganizowano 3 **wizyty studyjne u pracodawców**, w których udział wzięło 35 doradców zawodowych.

5. Koordynowanie działań na rzecz rozwoju zawodowego osób pracujących ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

- upowszechnianie kształcenia ustawicznego poprzez działania na rzecz wsparcia rozwoju zawodowego pracodawców i pracowników ze środków KFS:

- oszacowano zapotrzebowanie pracodawców z województwa pomorskiego na środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019;
- przygotowano informacje zbiorcze o wydatkowaniu środków limitu podstawowego KFS za IV kwartał 2018 r., I, II, III i IV kwartał 2019 r. oraz o wydatkowaniu środków rezerwy KFS za III i IV kwartał 2019 r.

- prowadzono działania związane z **koordynacją wydatkowania środków KFS** przez powiatowe urzędy pracy:

- rejestrowano i monitorowano zasilenia PUP środkami KFS (58 zasileń);
- rozpatrzono wnioski PUP o środki z rezerwy KFS i przygotowano wnioski do MRPIPS (17 wniosków, i 17 decyzji o przyznaniu rezerwy);
- zorganizowano spotkanie dotyczące realizacji KFS dla pracowników PUP odpowiedzialnych za obsługę KFS;
- dokonano podziału środków KFS na rok 2020 na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez PUP i limitu przyznanego przez MRPIPS.

6. Działania uzupełniające

- prowadzono **rejestr instytucji szkoleniowych (RIS)**, w ramach którego w 2019 r. obsłużono 284 wnioski o wpis do RIS, wpłynęło/obsłużono 764 wnioski o aktualizację danych w RIS, wykreślono z RIS 202 instytucje szkoleniowe, ponadto wydano powiadomienia o wykreśleniu.

Działania w ramach wyzwania 4:

„Dialog i partnerstwo dla tworzenia dobrych miejsc pracy”

1. Upowszechnianie informacji o Pomorskim Obserwatorium Rynku Pracy (PORP) wśród partnerów, instytucji edukacyjnych rynku pracy i przedsiębiorców

- kontynuowano wdrażanie w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku **modelu funkcjonowania Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy**;
- rozwijano i ulepszano partnerską **platformę wymiany informacji porp.pl** o aktualnych zjawiskach i trendach na pomorskim rynku pracy;
- na spotkaniach organizowanych przez WUP każdorazowo **przekazywana była informacja o działaniach PORP** oraz o możliwości przystąpienia do Partnerstwa.

2. Rozwój regionalnego portalu wiedzy o rynku pracy – porp.pl

- **prowadzono i rozwijano portal porp.pl**, w ramach którego w 2019 r.:
 - zamieszczano artykuły i aktualności dotyczące rynku pracy, w ujęciu regionalnym i lokalnym, związane z wyzwaniami określonymi w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia;
 - prezentowano dane społeczno-gospodarcze charakteryzujące województwo pomorskie, aktualne i szczegółowe statystyki dotyczące pomorskiego rynku pracy, w tym dane gromadzone przez WUP i partnerów PORP;
 - zamieszczano informacje o bieżących działaniach i planowanych wydarzeniach realizowanych przez WUP i partnerów PORP, związanych z obszarem działań partnerstwa (zamieszczono 117 artykułów, 6 opracowań; odnotowano 52 602 odsłony, w tym 37 043 unikalne);
 - prowadzono profil PORP na facebooku, na którym w 2019 r. zamieszczono 59 wydarzeń oraz 1 064 posty związane z rynkiem pracy, profil w 2019 r. polubiło 113 osób;
 - przygotowano i rozesłano 6 newsletterów PORP upowszechniających treści umieszczane na portalu porp.pl.

3. Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy – wydarzenie cykliczne dotyczące kluczowych zjawisk na regionalnym rynku pracy

- zorganizowano **III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy** poświęcone tematyce tworzenia dobrych miejsc pracy, w oparciu o wartości społeczne i nowemu spojrzeniu na wyzwania społeczno-gospodarcze, przed jakimi stoi nasz region;

Na Forum spotkali się przedstawiciele Samorządu Województwa Pomorskiego i samorządów lokalnych, starostowie, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, przedstawiciele pracodawców, organizacji pozarządowych oraz partnerzy Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, aby wysłuchać prelekcji ekspertów rynku pracy i wspólnie zastanowić się nad tematem tworzenia dobrych miejsc pracy w naszym regionie i wyzwaniami, jakie stawia przed nami współczesny rynek pracy. Forum było również elementem dyskusji w ramach trwających właśnie prac nad założeniami Strategii Województwa Pomorskiego 2030 w obszarze rynku pracy.

- przygotowano i umieszczono, na regionalnym portalu wiedzy o rynku pracy porp.pl, **2 artykuły związane z tematami poruszonymi na Forum**.

4. Diagnozowanie kluczowych zjawisk i trendów na pomorskim rynku pracy poprzez systematyczny monitoring i realizację badań

INFORMACJE I OPRACOWANIA NA TEMAT SYTUACJI NA POMORSKIM RYNKU PRACY

- na podstawie zbieranych danych **sporządzano każdego miesiąca**: „Meldunek wstępny o bezrobociu i ofertach pracy”, „Podstawową informację o rynku pracy”, „Informację miesięczną o rynku pracy”, „Informację na temat zgłoszeń zwolnień, zwolnień i zwolnień monitorowanych” oraz inne okazjonalne opracowania w ramach monitorowania lokalnych rynków pracy;
- **opracowano informację roczną i półroczną o sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego** (za 2018 r i I półrocze 2019 r.);
- **przygotowano opracowania/prezentacje w związku z różnymi wydarzeniami** organizowanymi przez WUP lub w których WUP uczestniczył (przygotowano 53 prezentacje).

REALIZACJA BADAŃ W OBSZARZE RYNKU PRACY

- zrealizowano **2 badania własne** :
 - "Badanie wpływu przestrzennej dostępności miejsc pracy na aktywność zawodową mieszkańców wybranych powiatów województwa pomorskiego". Wykonawca badania - firma badawcza Grupa BST Sp. z o.o.
 - "Badanie potrzeb imigrantów z Ukrainy i Białorusi dla określenia działań, koniecznych do podjęcia, w celu stworzenia im przyjaznych warunków do życia i pracy w województwie pomorskim". Wykonawca badania - firma badawcza Danae Sp. z o.o.;
- w ramach cyklicznego **monitorowania zapotrzebowania na zawody** w 2019 r. zrealizowano badania i opracowano raporty z badań zleconych przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS):
 - przeprowadzono badania internetowych ofert pracy (marzec 2019 r., czerwiec 2019 r.) zgodnie z metodologią (MRPiPS),
 - opracowano: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie pomorskim Raport roczny 2018 r.”, „Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie pomorskim - Informacja Sygnalna za II półrocze 2018 r.”, oraz Informację Sygnalna za I półrocze 2019 r.;
 - przeprowadzono badanie prognostyczne i opracowano „Barometr zawodów 2020” Raport podsumowujący badanie w województwie pomorski.

UPOWSZECHNIANIE INFORMACJI O SYTUACJI NA POMORSKIM RYNKU PRACY

- **upowszechniano wyniki badania "Barometr Zawodów"** - prognoza na 2019 r. - prezentowano wyniki badania na targach pracy, warsztatach dla młodzieży (Targi Edukacyjne i Pracy w Malborku, w Pucku, w Barlewickach k/Sztumu, Gdyni, Targi Pracy w Tczewie, Dni uczenia się dorosłych w CliPKZ , Akademickie Targi Pracy na Uniwersytecie Gdańskim, Tydzień Przedsiębiorczości na Politechnice Gdańskiej);
- **upowszechniano informacje o sytuacji na pomorskim rynku pracy oraz wyniki badań** zrealizowanych w 2019 r. na spotkaniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz inne instytucje;
- organizowano spotkania z pracodawcami w ramach cyklu **"Pomorskie! Dobre miejsca pracy"** - w temacie rozwoju kompetencji i kwalifikacji zorganizowano 6 spotkań dla kadry przedsiębiorstw (w Kartuzach, w Bytowie, w Kościerzynie, 2 w Gdańsku, w Gdyni) oraz 2 w temacie wydłużania aktywności zawodowej.

5. Kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy, w tym poprzez opracowywanie kryteriów, monitorowanie i analizę efektywności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w regionie oraz monitorowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia

- WUP w Gdańsku współuczestniczył w przygotowywaniu przez Pomorską Wojewódzką Radę Rynku Pracy (PWRRP) **opinii w sprawie utworzenia przez szkoły w województwie pomorskim** nowych kierunków kształcenia. W 2019 r. przygotowano i przekazano do PWRRP 214 informacji uzupełniających potrzebnych do wydania opinii o zasadności kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy (w tym zakresie w 2019 r. Rada wydała łącznie 30 uchwał wyrażających opinie pozytywne);

- skonsultowano z Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy **wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonana refundacja** (uchwała PWRRP nr 5/2019 z dnia 6.02.2019 r.; publikacja wykazu zawodów w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego 8.04.2019 r.).

- w zakresie **sprawozdań z realizacji działalności WUP w Gdańsku:**

- przygotowano dla PWRRP "Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego **za rok 2018** w zakresie działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku" przyjęte Uchwałą Nr 27/2019 Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku z dnia 12.03.2019 roku;
 - zaprezentowano i omówiono na posiedzeniu PWRRP 25.09.2019 r. "Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego **za I półrocze 2019 r.** w zakresie działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku";
- przyjęto Uchwałą nr 164/2019 Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku z dnia 27.11.2019 r. **„Informację o strukturze wydatków oraz gospodarce środkami Funduszu Pracy** na realizację zadań z zakresu aktywnej polityki rynku pracy w województwie pomorskim w roku 2018";
- przygotowano **„Ocenę sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i zadań realizowanych przez Samorząd Województwa Pomorskiego w zakresie polityki rynku pracy”** – przyjęta Uchwałą nr 184/XV/19 Sejmiku Województwa Pomorskiego z dnia 25.11.2019 r.;
- opracowano **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa pomorskiego na rok 2020** (konsultowany z: Konwentem Starostów Województwa Pomorskiego, Pomorską Radą Działalności Pożytku Publicznego, Pomorską Wojewódzką Radą Rynku Pracy, Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego, Pomorską Radą Organizacji Pozarządowych) formułujący wyzwania i działania SWP w zakresie polityki rynku pracy i rozwoju Pomorskiego;
- dokonano podziału środków FP na rok 2019 oraz monitorowano efektywność gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2018 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zrealizował w 2019 roku również zdania, które były powiązane z więcej niż jednym wyzwaniem RPDZ :

1. Działania w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)

- FGŚP realizuje zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Do wydziału FGŚP mogą zgłaszać się pracownicy niewypłacalnych pracodawców, z wnioskiem indywidualnym o wypłatę zaległych i niewypłaconych świadczeń, a także osoba sprawująca zarząd nad majątkiem pracodawcy z wykazem zbiorczym i uzupełniającym o wypłatę świadczeń dla pracowników niewypłacalnego pracodawcy;
- wypłacono pracownikom łącznie 5,4 mln zł dla 516 osób.

2. Prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych na rzecz regionalnej polityki rynku pracy we wszystkich priorytetowych obszarach RPDZ opisanych powyżej.