

Najważniejsze zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców obowiązujące od 1 czerwca 2025 r. w związku z wejściem ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 r. poz. 621).

Nowe obowiązki dla pracodawców w związku z zatrudnianiem cudzoziemców w ramach oświadczeń o powierzeniu pracy:

- oświadczenia będą mogły być składane wyłącznie drogą elektroniczną przez portal praca.gov.pl. Dokumenty złożone w innej formie będą pozostawiane bez rozpoznania,
- polski podmiot powierzający pracę ma obowiązek przekazania urzędowi pracy, który wpisał oświadczenie do ewidencji oświadczeń kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim przed powierzeniem pracy (poprzez system praca.gov.pl). W chwili obecnej właściwy system teleinformatyczny nie posiada odpowiedniej funkcjonalności. Planowane jest, że funkcjonalność ta zostanie uruchomiona od 1 lipca. W związku z powyższym do tego czasu pracodawcy nie mają obowiązku przekazywać kopii umów.
- terminy na składanie informacji do wpisanych oświadczeń:
 - a) pracodawca powiadamia o podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
 - b) pracodawca powiadamia o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
 - c) pracodawca ma również obowiązek powiadomić o zakończeniu pracy przez cudzoziemca oraz przekazać informację, jeżeli cudzoziemiec nie podejmie pracy (definitywnie). Te dwie sytuacje będą skutkować unieważnieniem oświadczenia. Obowiązek informowania, na nowych zasadach, o podjęciu, niepodjęciu, wcześniejszym zakończeniu pracy lub o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie dotyczy również oświadczeń wpisanych do ewidencji przed dniem 1 czerwca 2025 r. (chyba, że taka informacja została już zgłoszona przed dniem 1 czerwca),
- rozszerzenie katalogu przesłanek do odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (art. 65 ustawy).
- zostają uchylone przepisy dotyczące testu rynku pracy i wydania informacji starosty. Od tego dnia informacja starosty może zostać wydana jedynie w przypadku, gdy ma dotyczyć postępowania o udzielenie zezwolenia na pracę wszczętego przed dniem 1 czerwca 2025 roku.