

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OFERTA: OTWARTA ☐ *, ZAMKNIĘTA ☐ **

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy

.....

.....

2. Nazwisko i stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu

.....

telefon lub inny sposób porozumienia się

.....

3. Adres pracodawcy

kod pocztowy

ulica

miejsowość

gmina

4. Numer statystyczny pracodawcy

REGON.....

NIP.....

Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD

5. Forma prawna prowadzonej działalności

prywatna ☐

publiczna ☐

6. Liczba zatrudnionych pracowników

7. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą

ofertę pracy tymczasowej TAK ☐ NIE ☐

V. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ

8. Nazwa zawodu

.....

.....

9. Nazwa stanowiska

.....

.....

10. Kod zawodu

.....

11. Miejsce wykonywania pracy

.....

.....

13. Wysokość wynagrodzenia /miesięcznie brutto/

.....

14. Wymagania-oczekiwania pracodawcy

1/ wykształcenie.....

2/ staż pracy

3/ znajomość języków obcych.....

.....

4/ umiejętności, uprawnienia.....

.....

.....

.....

.....

15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia

- w tym dla osób niepełnosprawnych

16. Wnioskowana liczba kandydatów

17. Rodzaj umowy

1/umowa na czas nieokreślony

2/umowa na czas określony

3/umowa zlecenie

4/umowa o dzieło

5/umowa na zastępstwo

6/umowa na okres próbny

7/umowa w niepełnym wymiarze czasu pracy

18. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy (zmianowość)

1/jednozmianowa

2/dwie zmiany

3/trzy zmiany

4/ruch ciągły

5/inne

19. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej

.....

20. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy

.....

21. Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy

1) terytorium Polski

2) terytorium Polski i Europejskiego Obszaru

Gospodarczego (kraje UE oraz Norwegia, Islandia, Liechtenstein i Szwajcaria)

22. 1. Oferta pracy zgłoszona do PUP w/oferta pracy zgłoszona/nie zgłoszona do innych PUP/
Wiodący Urząd to
2. Wyrażam/nie wyrażam zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP
3. Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty

V. Adnotacje powiatowego urzędu pracy(wypełnia PUP)

23. Nazwisko i stanowisko służbowe osoby rejestrującej pracodawcę

.....

24. termin realizacji oferty (okres aktualności oferty) oraz częstotliwość kontaktów z pracodawcą .

Ustalono z pracodawcą 30-dniowy termin ważności oferty. W przypadku wcześniejszego wycofania oferty, pracodawca powiadomi urząd telefonicznie.

.....
.....
.....

25. Pracodawca jest/nie jest*** zainteresowany udziałem w Gieldzie Pracy

26. Data przyjęcia zgłoszenia

.....

28. Data anulowania oferty

.....

29. Numer zgłoszenia

.....

30. Sposób przyjęcia oferty

1/pisemnie

2/faksem

3/inna forma

27. Inne informacje: przeanalizowano ofertę pracy w celu uniknięcia wymagań dyskryminujących (tak/nie)

☐

28. Potrzeba pomocy w zmianie wymagań dotyczących kwalifikacji i umiejętności określonych w ofercie lub doboru kandydatów do pracy
- przekazanie informacji do doradcy zawodowego (tak/nie).

data przekazania informacji.....

☐

29. Potrzeba przeszkolenia kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy – przekazanie informacji do specjalisty do spraw rozwoju zawodowego (tak/nie)

data przekazania informacji.....

☐

30. Adnotacje doradcy zawodowego

.....
Data i podpis doradcy zawodowego

31. Adnotacje specjalisty do spraw rozwoju zawodowego

.....
Data i podpis specjalisty do spraw rozwoju zawodowego

*Oferta otwarta – przedstawiana bezrobotnym lub poszukującym pracy jako oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy.

**Oferta zamknięta - realizowana bezpośrednio przez pośrednika pracy jako oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.

*** niepotrzebne skreślić



Wypełnia Urząd: numer oferty pracy: OfPr/ /

kod programu: /

I. INFORMACJE DLA PRACODAWCY:

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do **Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach (zwany dalej PUP)**: który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dotatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy.
3. **PUP nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
4. **PUP może nie przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - 1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - 2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - 3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
7. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia,
w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy**.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: ustawą), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

II. OŚWIADCZENIE:

Zaznacz właściwe *

Oświadczam, że zapoznałem/am się z Klauzulą informacyjną dla przedsiębiorców, pracodawców i innych podmiotów korzystających z form pomocy określonych w ustawie, która jest dostępna w siedzibie PUP oraz na stronie internetowej kozienice.praca.gov.pl

TAK NIE

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Zgodnie z art. 75§ 2 KPA oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/nie zostałem* skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jestem/nie jestem* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie

.....
Miejscowość i data

.....
Pieczęć i podpis pracodawcy