

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń

ul. Partyzantów 21, 42-300 Myszków tel. 34 313 50 20, 34 313 43 79, 784 087 342, 784 087 343, 784 087 345
e-mail: kams@praca.gov.pl ePUAP: /PUPMyszkow/SkrytkaESP e-Doręczenia: AE:PL-72971-89591-FRSUA-24

*Akceptuję do
Zastosowania*

Załącznik nr do Zarządzenia nr 24/2025
Dyrektora PUP w Myszkowie
z dnia 05.06.2025r.

Regulamin organizowania prac interwencyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie

mgr Urszula Koral

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. rynku pracy i służbach zatrudnienia
- ustawa z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy,
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne,
- Ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
- art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)
- art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, Dz. Urz. UE L 51 z 22.02.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 55 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023)
- art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury, (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, Dz. Urz. UE L 414 z 09.12.2020, str. 15, Dz. Urz. UE L 326 z 21.12.2022, str. 8 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023)

Ch

§ 1

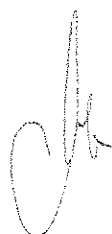
1. O Ilości, maksymalnej wysokości refundacji i czasie trwania umowy na organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych w danym roku decyduje Urząd Pracy biorąc pod uwagę ograniczoną dostępność środków będących w dyspozycji Urzędu.

§ 2

1. Powiatowy Urząd Pracy na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.
2. Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
3. Urząd Pracy, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.
4. Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.
5. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w ust. 4, lub naruszenie innych istotnych warunków umowy wiąże się ze zwrotem uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy.
6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w ust. 4, Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.
7. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez PUP na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 3

1. Pracodawca składa do Urzędu Pracy wniosek wraz z określonymi w nim załącznikami.
2. Urząd Pracy w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i wyrażeniu zgody lub jej braku na zorganizowanie prac interwencyjnych. W przypadku wniosku niekompletnego Urząd Pracy wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek



nieuzupełniony w terminie pozostawia się bez rozpoznania, o czym informuje się pracodawcę na piśmie,

§ 4

1. Pracodawca organizujący prace interwencyjne, będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 oraz z 2024 r. poz. 1635), do wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, dołącza:

- 1) wszystkie zaświadczenia o pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie wskazanym odpowiednio w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, Dz. Urz. UE L 51 z 22.02.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 55 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023) albo art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury, (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, Dz. Urz. UE L 414 z 09.12.2020, str. 15, Dz. Urz. UE L 326 z 21.12.2022, str. 8 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023) albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 2) informacje, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
- 3) Łączna wartość pomocy *de minimis* dla jednego Beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych

§ 5

1. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawców, którzy:

- zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne, lub opłacaniem innych danin publicznych,
- są w stanie likwidacji lub upadłości,
- w okresie ostatnich 2 lat zostali prawomocnie skazani za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17, 1228, 1907 i 1965), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628, 850, 879, 1685 i 1721 oraz z 2025 r. poz. 179) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;

2. Urząd Pracy nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych i robót

publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac lub robót u danego pracodawcy.

3. W przypadku przerwania stażu przez:

a) Urząd Pracy z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania,

b) organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny

– organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez Urząd Pracy lub przerwania stażu przez organizatora stażu.

3. Do pracodawcy nie może być skierowana osoba bezrobotna która była zatrudniona u tego samego pracodawcy w ciągu ostatnich 6 miesięcy dłużej niż 3 miesiące (za wyjątkiem 3-miesięcznego zatrudnienia po odbyciu stażu zorganizowanego przez PUP)

4. Na prace interwencyjne kierowane będą w pierwszej kolejności osoby spełniające wymagania co do uczestników realizowanych projektów.

5. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w WUP, PUP oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko-senatorskich..

§ 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd Pracy kieruje się:

– zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych,

– ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku, która umożliwi realizację oferty i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatu.

2. Przy rozpatrywaniu wniosków o organizację prac interwencyjnych preferowani będą pracodawcy którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

§ 7

1. Pracodawca zobowiązuje się do:

a) zawarcia ze skierowanym przez Urząd Pracy bezrobotnym umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Dostarczenia w/w umowy do Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 7 dni od daty jej zawarcia.

2. Stosowanie wobec osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych przepisów Kodeksu pracy i innych przepisów regulujących obowiązki pracodawców i pracowników, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

3. Każdorazowego niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informowania Powiatowego Urzędu Pracy o:

a) zamiarze dokonania zmiany warunków pracy i płacy bezrobotnego zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych,

b) wcześniejszym rozwiązaniu stosunku pracy z osobą zatrudnioną w ramach prac interwencyjnych niż przewiduje to umowa o pracę. W tym przypadku Pracodawca składa do Powiatowego Urzędu Pracy najpóźniej w terminie 7 dni od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy:

- kopię świadectwa pracy osoby, z którą stosunek pracy ustał lub wygasł, oraz pismo o uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy



- c) udzieleniu osobie zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych urlopu bezpłatnego, macierzyńskiego, na warunkach urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, rodzicielskiego, wychowawczego,
 - d) tymczasowym aresztowaniu osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych,
 - e) zmianie wysokości składki wypadkowej poprzez dostarczenie informacji o zmianie jej wysokości,
 - f) innych zdarzeniach istotnych dla realizacji umowy.
4. Zatrudnienia kolejnej osoby spełniającej kryteria naboru, będącej osobą bezrobotną na miejsce bezrobotnego w przypadku:
- a) rozwiązania przez bezrobotnego umowy o pracę za jego wypowiedzeniem,
 - b) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego,
 - c) rozwiązania z bezrobotnym umowy o pracę na podstawie art. 52 albo 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
 - d) gdy skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy osoba zatrudniona znajduje się na trwającym powyżej 1 miesiąca urlopie bezpłatnym, wychowawczym albo została tymczasowo aresztowana, na czas do końca trwania niniejszej umowy albo na czas określony odpowiadający okresowi udzielonego urlopu bezpłatnego, wychowawczego lub tymczasowego aresztowania (z uwzględnieniem okresu przerwy w zatrudnieniu z powodu wystąpienia wakatu). Zatrudnienie na uzupełnienie następuje tylko na podstawie skierowania wydanego przez Powiatowy Urząd Pracy osobie zarejestrowanej w tutejszym Urzędzie.
5. Bezrobotny skierowany na zwolnione stanowisko pracy powinien posiadać kwalifikacje wskazane w ofercie pracy załączonej do wniosku. W przypadku braku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy osób spełniających te warunki, na stanowisko pracy może zostać skierowany bezrobotny posiadający kwalifikacje niższe od wskazanych przez Pracodawcę. Wówczas Pracodawca zobowiązany jest przyuczyć go do pracy na wskazanym stanowisku.
- Zatrudnienie kolejnej skierowanej osoby bezrobotnej powinno nastąpić w ciągu 30 dni roboczych od dnia dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy dokumentów potwierdzających zwolnienie stanowiska pracy (np. świadectwo pracy lub pisemna informacja o urlopie bezpłatnym). W uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek pracodawcy Urząd może przedłużyć termin na uzupełnienie wakatu.
6. Dostarczenie umowy o pracę zatrudnionego na uzupełnienie bezrobotnego powinno nastąpić w terminie 7 dni od dnia jej zawarcia.
7. Umożliwienia upoważnionym pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy, Instytucji Pośredniczącej oraz innym uprawnionym podmiotom przeprowadzenia kontroli w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy mającej na celu ocenę prawidłowości wywiązywania się z niniejszej umowy w miejscu wykonywania działalności lub z dokumentów okazanych na żądanie.
8. Udzielenia Powiatowemu Urzędowi Pracy, monitorującemu realizację niniejszej umowy rzetelnych informacji i wyjaśnień oraz udostępniania wszelkich dokumentów związanych z realizacją niniejszej umowy na każde jego wezwanie.
9. Dostarczenia niezwłocznie po zakończeniu pełnego okresu trwania prac interwencyjnych dokumentów potwierdzających nieprzerwane wymagane zatrudnienie po okresie refundacji:
- a) kserokopii deklaracji ZUS DRA, ZUS RCA/RSA,
 - b) oświadczenia Pracodawcy, że zostało spełnione utrzymanie zatrudnienia zgodnie z umową skierowanego bezrobotnego, uregulowano płatność wobec ZUS oraz

wypłacono wynagrodzenia w terminie oraz należy zawrzeć informacje czy dana osoba bezrobotna nadal jest zatrudniona.

10. Ponoszenia kosztów archiwizacji.

§ 8

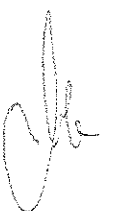
1. Pracodawca zatrudniając skierowane osoby bezrobotne, może otrzymywać zwrot części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne (finansowane przez płatnika) w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca, na podstawie złożonego wniosku.
2. Za miesiąc rozliczeniowy, w przypadku wyliczania kwoty do refundacji uznaje się 30 dni.
3. W przypadku nieprzepracowania przez pracownika pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca - kwotę refundacji wynagrodzenia należy podzielić na 30 i pomnożyć przez liczbę dni dopełniając do 30 dni (bez względu na liczbę dni w miesiącu).
4. Refundowana kwota nie może być wyższa od poniesionych przez Pracodawcę kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
5. Kwota refundacji określona na dzień podpisania umowy nie może ulec zwiększeniu przez cały okres trwania umowy.

§ 9

1. Refundacje, o których mowa w § 8 niniejszego regulaminu będą przekazane na konto pracodawcy po przedłożeniu przez niego wniosku o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych
2. Do ww. wniosku pracodawca załącza:
 - listę płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia, tj. z uwidocznionym odbiorem wynagrodzenia oraz datą odbioru lub przelewem wynagrodzenia na konto;
 - deklarację ZUS DRA z potwierdzeniem odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne;
 - deklarację ZUS RCA za skierowaną osobę bezrobotną, oraz w przypadku zwolnienia lekarskiego ZUS RSA.
3. Po okresie refundacji pracodawca zgodnie z umową zobowiązany jest do składania do Urzędu Pracy raportów imiennych ZUS RCA (RSA) potwierdzających zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. .

§ 10

1. Zwrotu otrzymanej pomocy Pracodawca dokonuje w przypadku :
 - a) niewywiązania się z obowiązku utrzymania zatrudnienia przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.
 - b). Złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania przez Urząd Pracy.



c) odmowy przyjęcia skierowanego Bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy (dotyczy uzupełnienia, wakat),

d) złożenia niezgodnych z prawdą informacji lub oświadczeń zawartych we wniosku o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, oraz dokumentów złożonych do wniosku,

e) niewypełnienia innych warunków umowy,

f) zwolnienia Bezrobotnego na mocy porozumienia stron.

2. Zwrotu refundacji, o którym mowa w ust. 1 Pracodawca dokonuje w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy

5. Brak spłaty w terminie spowoduje wystąpienie na drogę postępowania sądowego przeciwko Pracodawcy w celu całkowitego zaspokojenia roszczeń.

§ 11

Wykaz Pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o organizację prac interwencyjnych, zostanie podawany do wiadomości publicznej przez Urząd Pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji wymogów określonych w art. 80.1 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia Starosty - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Myszkowie.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Myszkowie może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w regulaminie, o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

3. Urząd zastrzega sobie prawo niezawierania umów z tymi pracodawcami, którzy nie dotrzymali warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach.

§ 13

1. Regulamin niniejszy jest jawny dla stron umowy.

2. Zasady organizacji prac interwencyjnych określone w regulaminie, z wyłączeniem zapisów dotyczących osób posiadających status osoby poszukującej pracy, mają również zastosowanie do programu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

Sporządzono dnia 05 . 06 .2025r.

KANCELARIA ADWOKACKA
Adwokat Piotr Jakub Nowak
ul. Jana Pawła II 11, 42-200 Częstochowa
NIP 528/188 19 41