

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA CUDZOZIEMCÓW

W związku z wejściem w życie z dniem 25 maja 2018 roku Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”, w celu spełnienia obowiązku informacyjnego określonego w artykule 14 RODO, informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli, ul. Staszica 1c, 67-100 Nowa Sól reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
2. Inspektorem Ochrony Danych jest Rafał Wielgus, kontakt e-mail: iod@pup-nowasol.pl, tel.: 68 411 40 00.
3. Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane są w celu rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub w celu prowadzenia postępowania dotyczącego wydania zezwolenia na pracę sezonową bądź przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz aktach wykonawczych do tej ustawy:
  - do wykonania przez Administratora prawnie ciążących na nim obowiązków zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c RODO,
  - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e RODO, w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być tylko podmioty uprawnione do odbioru Pani/Pana danych, w uzasadnionych przypadkach i na podstawie odpowiednich przepisów prawa.
5. Dane pozyskane są w sposób inny niż od osoby, której dane dotyczą - Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli przetwarza następujące kategorie danych: dane identyfikacyjne (imię, nazwisko, płeć, data urodzenia, obywatelstwo oraz seria, numer i daty wydania/ważności dokumentu tożsamości, numer, okres ważności i cel wydania dokumentu pobytowego). Źródłem danych jest podmiot składający oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową bądź przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.
6. Zgromadzone w toku przetwarzania dane osobowe przechowywane będą w czasie określonym przepisami prawa.
7. Ma Pani/ Pan prawo żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.  
Uwaga:
  - prawo do usunięcia danych nie ma zastosowania, w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator, lub do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.
8. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem – przetwarzaniu danych osobowych, ma Pani/ Pan prawo wniesienia z tego tytułu skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych jest obowiązkiem wynikającym z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemców na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Konsekwencją niepodania danych osobowych przez podmiot powierzający pracę będzie brak możliwości wydania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zezwolenia na pracę sezonową bądź przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli.
10. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.