



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Targu za 2024 rok

Opracowanie:
Powiatowy Urząd Pracy

Nowy Targ, marzec 2025

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY	3
2. ZATRUDNIENIE W PUP	5
3. BUDŻET – DOCHODY I WYDATKI	6
4. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU	7
5. POZIOM BEZROBOCIA.....	9
5.1 BEZROBOCIE RODZINNE	14
6. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	15
7. REJESTRACJA I WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH	19
8. POŚREDNICTWO PRACY	21
8.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES	23
8.2. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	24
9. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	26
10. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PRYZNANYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	27
10.1 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	27
10.2. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	32
11. REALIZACJA PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	33
11.1 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego.	33
11.2 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (II)	34
13. REALIZACJA PROGRAMÓW REGIONALNYCH	37
13.1. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – KONSERWATOR	37
13.2. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – FIRMA+1	37
13.3. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY REGENERACJA – WSPARCIE MAŁOPOLSKIEJ TURYSTYKI I PRZEMYSŁÓW CZASU WOLNEGO	37
14. POZOSTAŁE DZIAŁANIA NA RZECZ OGRANICZENIA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTARSKIM	37
15. BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2025 ROKU.....	38
16. DZIAŁANIA NA RZECZ OBYWATELI UKRAINY	38

1. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej realizował zadania nałożone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy.

Do zadań realizowanych przez samorząd powiatowy należało:

1. Przeciwdziałanie bezrobociu:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- organizowanie i finansowanie szkoleń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

2. Obsługa bieżąca środków z Funduszu Pracy:

- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

3. Wydawanie decyzji o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

4. Polityka rynku pracy i rozwój zasobów ludzkich:

- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym.

5. Aktywizacja zawodowa:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, w tym udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- kierowanie bezrobotnych do udziału w programach aktywizacyjnych (np. Program Aktywizacja i Integracja, program specjalny, program regionalny),
 - realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
6. Zadania finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy.
7. Badania i analizy rynku pracy:
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia.
8. Przeciwdziałanie skutkom planowanych zwolnień:
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Przepływ pracowników między państwami:
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji,
 - realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
 - c) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, w tym realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - d) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. ZATRUDNIENIE W PUP

Całokształtem działalności PUP kierował Dyrektor przy pomocy Zastępcy i Kierowników komórek organizacyjnych takich jak:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej,
2. Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji,
3. Dział Finansowo – Księgowy,
4. Dział Organizacyjno – Administracyjny.

Na koniec 2024 roku w urzędzie było zatrudnionych 41 osób. Byli to doświadczeni pracownicy, ich staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia kształtował się następująco:

- 20 lat i więcej posiadało – 14 osób,
- 10 – 20 lat posiadało – 8 osób,
- 5 – 10 lat posiadało – 8 osób,
- do 5 lat posiadało – 11 osób.

Tabela 1. Zatrudnienie w osobach w PUP

Stan zatrudnienia	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Etaty	41	41	41	41
Zatrudnienie ogółem:	43	42	43	41
w tym w ramach: etatów	40	40	40	40
na zastępstwo	3	2	3	1

Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje poprzez udział w różnego rodzaju szkoleniach organizowanych przez instytucje zewnętrzne oraz drogą samokształcenia.

W szkoleniach udział wzięło 29 pracowników, w tym:

- stacjonarnych – 14 szkoleń (19 pracowników),
- online – 15 szkoleń (15 pracowników).

Ponadto jedna osoba ukończyła studia podyplomowe na kierunku Zarządzanie w administracji publicznej.

3. BUDŻET – DOCHODY I WYDATKI

W roku 2024 budżet dochodów i wydatków PUP na poziomie budżetu powiatu został określony:

- a) dochody – 30 933,55 zł
b) wydatki – 4 454 001,69 zł

Urząd uzyskał także dochody z zakresu korekt składki zdrowotnej za osoby bez prawa do świadczeń (wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych) w wysokości 11 062,02 zł.

Tabela 2. Budżet - dochody w tys. zł

§ / Treść	Plan	Wykonanie na poziomie budżetu powiatu	Wykonanie na poziomie budżetu państwa
Razem	39,0	42,0	30,0
690 Opłata za oświadczenia o powierzeniu wykonywania prac cudzoziemcom	30,0	30,0	30,0
940 Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	8,0	11,1	
870 Sprzedaż majątku		0,3	
970 Pozostałe dochody	1,0	0,6	

Tabela nr 3. Budżet- wydatki w tys. zł

§ / Treść	Plan	Wykonanie	Zobowiązania
Wynagrodzenia wraz z pochodnymi	3 977,4	3 977,4	287,0
4010 Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 092,5	3 092,5	
4040 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	190,1	190,1	242,5
4110 Składki na ubezpieczenie społeczne	543,1	543,1	41,0
4120 Składki na Fundusz Pracy	50,5	50,5	3,5
4440 Odpisy na ZFŚS	101,2	101,2	
Wydatki rzeczowe	477,2	476,6	0,1
3020 Wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń	2,2	2,2	
4140 Wpłata na PFRON	48,4	48,4	
4210 Zakup materiałów i wyposażenia	22,6	22,3	
4220 Zakup środków spożywczych	1,7	1,7	
4260 Zakup energii	104,4	104,4	
4280 Zakup usług zdrowotnych	3,5	3,5	
4300 Zakup usług pozostałych	152,2	152,0	
4360 Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych	3,1	3,1	
4410 Podróże służbowe krajowe	3,6	3,5	
4420 Podróże służbowe zagraniczne	0,0	0,0	
4430 Różne opłaty i składki	3,0	3,0	
4480 Podatek od nieruchomości	20,2	20,2	
4510 Opłata za badania laboratoryjne oraz inne czynności wykonywane przez PIS	0,4	0,4	
4520 Opłaty na rzecz budżetów jst	6,0	6,0	
4700 Szkolenie pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	2,1	2,1	
4710 Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	1,0	1,0	0,1
6060 Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	102,8	102,8	
Ogółem:	4 454,6	4 454,0	287,1

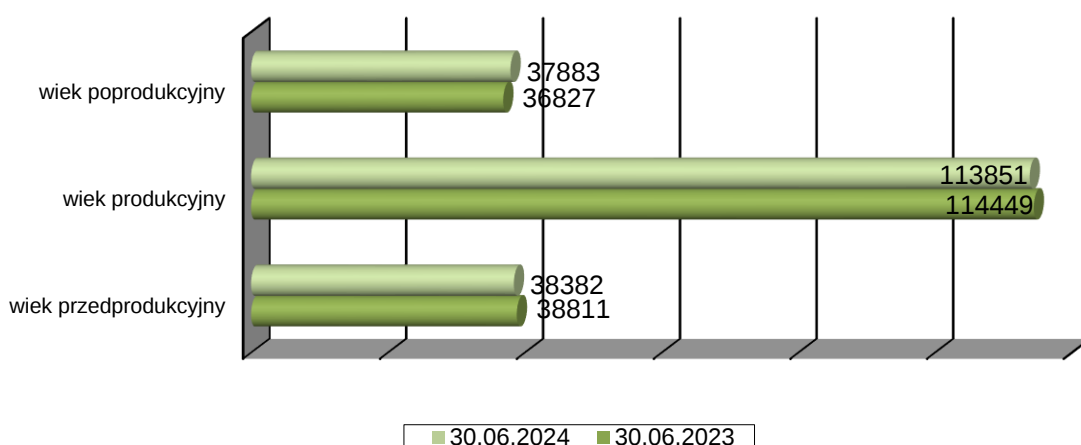
4. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat Nowotarski pod względem zajmowanego obszaru należy do jednych z większych w Polsce. Położony jest na obszarze 1475 km². W skład powiatu wchodzi:

- miasto Nowy Targ,
- gminy miejsko-wiejskie: Czarny Dunajec, Rabka-Zdrój, Szczawnica,
- gminy: Czorsztyn, Jabłonka, Krościenko n/Dunajcem, Lipnica Wielka, Łapsze Niżne, Nowy Targ, Ochotnica Dolna, Raba Wyżna, Spytkowice, Szaflary.

Największą gminą pod względem zajmowanego obszaru jest gmina Jabłonka, zajmuje 212 km². W Powiecie Nowotarskim na dzień 30.06.2024 roku zamieszkiwało 190 116 osób. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ludności powiatu utrzymała się na tym samym poziomie. Procentowy rozkład mieszkańców miast i wsi wyniósł 28% i 72%.

Wykres 1. Mieszkańcy Powiatu Nowotarskiego wg ekonomicznych grup wieku



W odniesieniu do poprzedniego roku, w 2024 roku odnotowany został spadek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym o 429 osób (1,1%). Składa się na niego spadek w grupach wiekowych:

- od 0 do 4 lat - 5%,
- od 10 do 14 lat - 3%.

Liczba osób w wieku produkcyjnym spadła w porównaniu do roku poprzedniego o 598 osób (0,5%). Wzrosła natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym o 1056 osób (2,9%).

Tabela 3. Mieszkańcy Powiatu Nowotarskiego wg wieku

Wiek	30.06.2023	30.06.2024	Dynamika
0 do 14 lat	32 210	31 486	97,8
15 do 19 lat	10 818	11 112	102,7
20 do 29 lat	23 489	22 872	97,4
30 do 39 lat	28 637	27 951	97,6
40 do 49 lat	28 180	28 588	101,4
50 do 59 lat	24 335	24 614	101,1
60 do 64 lat	11 359	11 356	100,0
65 i więcej lat	31 059	32 137	103,5
Razem	190 087	190 116	100,0

Źródło: GUS - Bank Danych Lokalnych

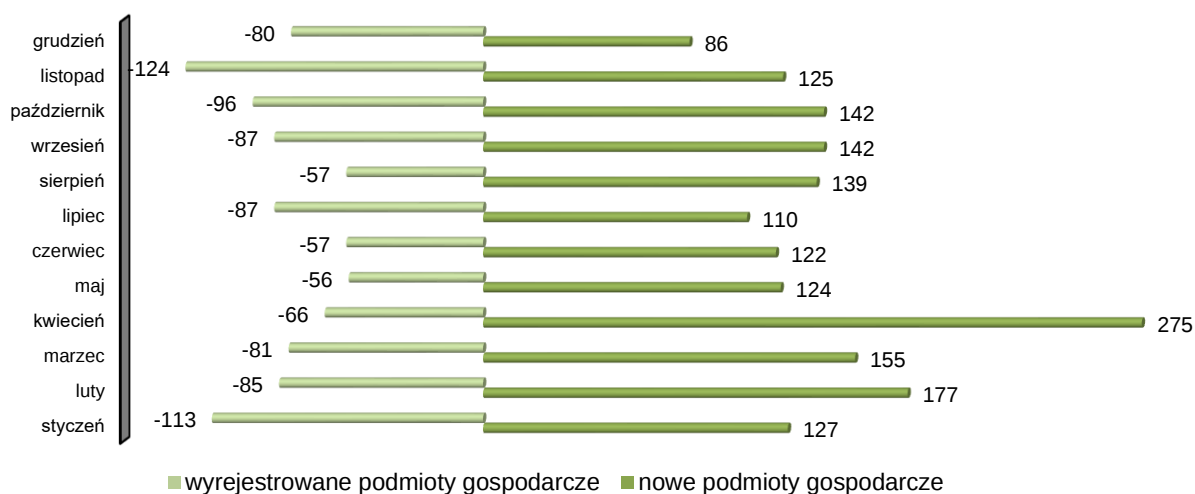
Na koniec grudnia 2024 roku w bazie REGON zarejestrowanych było **21 725 podmiotów gospodarczych** z powiatu nowotarskiego (w 2023 roku - 21 066), z czego 17 742 to podmioty prowadzone przez osoby fizyczne.

Tabela 4. Liczba podmiotów gospodarki narodowej – 31.12.2024 rok

Podmioty gospodarki narodowej	Liczba		Udział
Ogółem	21 725		x
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	17 742		81,67
Wielkość podmiotu: 0-9 osób	21 081		97,04
Wielkość podmiotu: 10-49 osób	559		2,57
Wielkość podmiotu: 50-249 osób	75		0,35
Wielkość podmiotu: 250-999 osób	9		0,04
Wielkość podmiotu: 1000 osób i więcej	1		-
Nowe podmioty gospodarcze	1 724		x
Nowe osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	1 496		86,77
Wyrejestrowane podmioty gospodarcze	989		x
Wyrejestrowane podmioty gospodarcze prowadzone przez osoby fizyczne	922		93,23

Na przestrzeni roku zarejestrowano 1 724 nowe podmioty gospodarcze (w tym 1496 działalności osób fizycznych), a wyrejestrowano 989 (w tym 922 działalności osób fizycznych).

Wykres 2. Nowo zarejestrowane i wyrejestrowane podmioty gospodarki narodowej w powiecie nowotarskim w 2024 roku

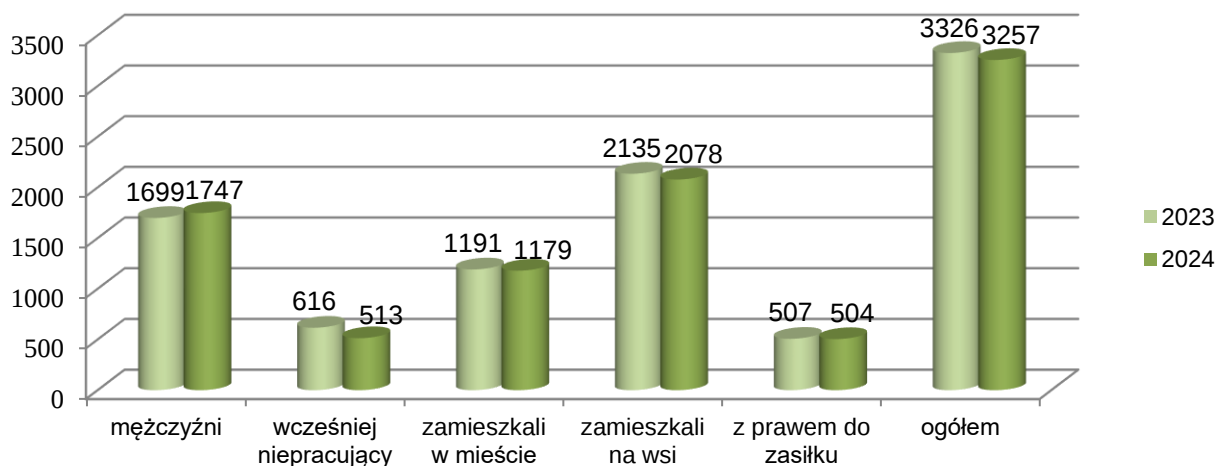


5. POZIOM BEZROBOCIA

Na koniec 2024 roku w urzędzie było zarejestrowanych **3 257 osób bezrobotnych**. W stosunku do roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła o 2%.

Największy spadek bezrobocia wystąpił wśród osób wcześniej niepracujących – 17% i kobiet – 7%, natomiast wzrost zarejestrowanych dotyczył mężczyzn – 3% oraz osób wcześniej pracujących – 1%.

Wykres 3. Ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych



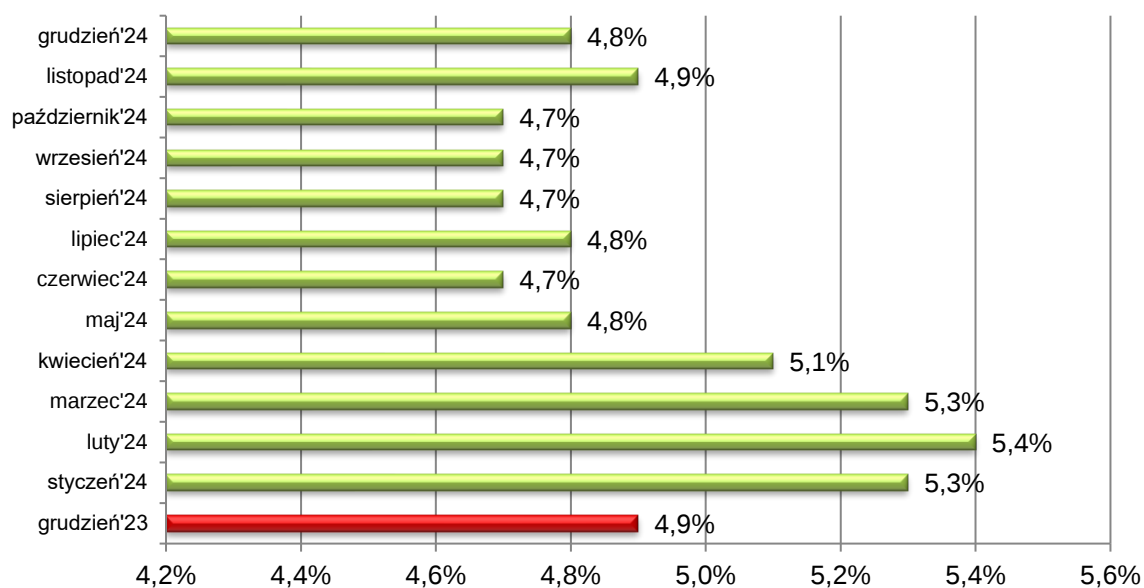
Osoby uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych stanowiły 15% wszystkich zarejestrowanych. Głównie były to osoby zamieszkałe na wsi – 70% oraz będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 62%. Udział procentowy mężczyzn i kobiet wyniósł odpowiednio 52% i 48%. Liczba zasiłkobiorców utrzymała się na poziomie roku ubiegłego.

Mężczyźni stanowili 54% wszystkich zarejestrowanych. Liczba zarejestrowanych mężczyzn wzrosła o 3%. Wzrost dotyczył przede wszystkim mężczyzn wcześniej niepracujących – o 5,6% (poprzednio pracujący – 2,4%).

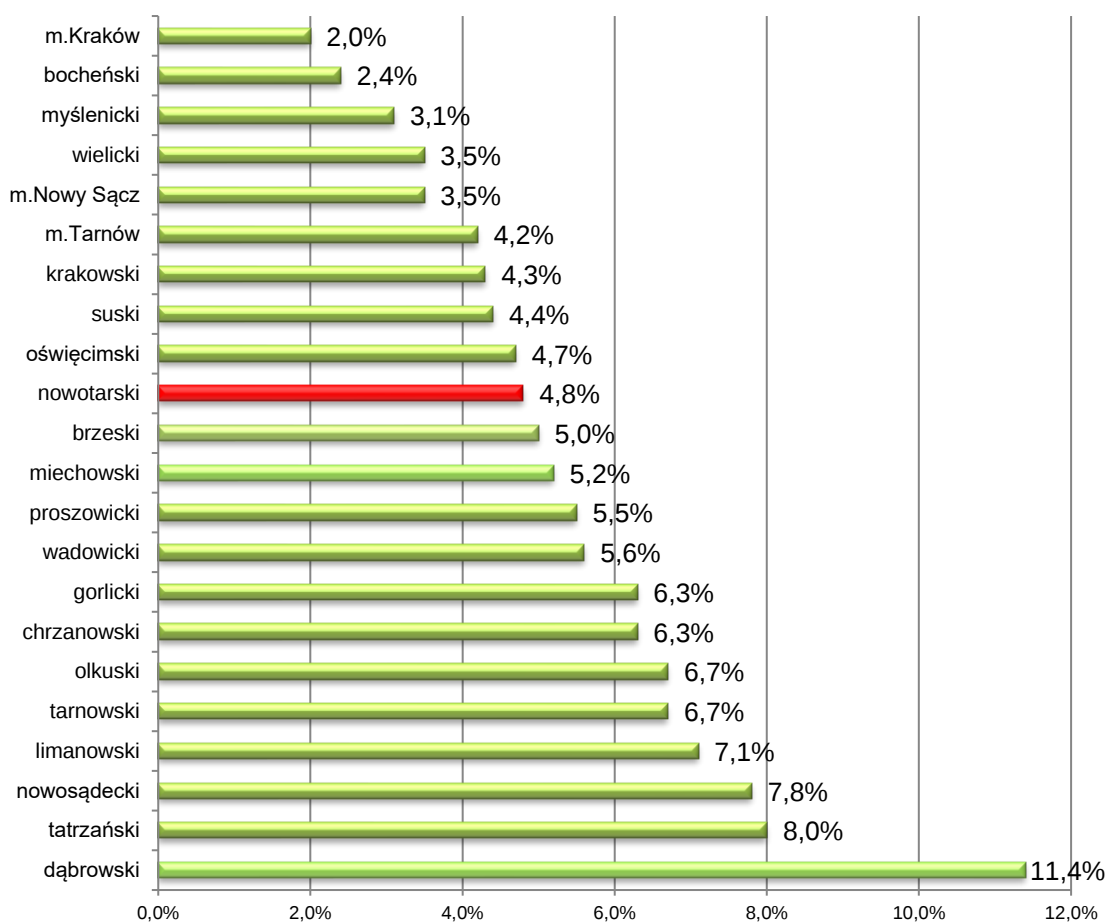
Większość – 64% zarejestrowanych bezrobotnych **zamieszkiwało na terenach wiejskich**. Ich ilość w omawianym okresie spadła o 3%. Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi 1,1% posiadało gospodarstwo rolne, 17% uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, mężczyźni stanowili 55%.

Stopa bezrobocia w powiecie nowotarskim w ciągu ostatniego roku wahała się. Najwyższy poziom osiągnęła w lutym 2024 roku, kiedy to bezrobotni stanowili 5,4% aktywnych zawodowo. W grudniu 2024 roku stopa bezrobocia spadła do **4,8%**, podczas gdy w województwie i kraju osiągnęła poziom **4,2% i 5,1%**.

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie nowotarskim



Wykres 5. Stopa bezrobocia w powiatach województwa małopolskiego - grudzień 2024



Struktura bezrobotnych ze względu na wiek

W odniesieniu do danych z dnia 31.12.2023 roku, największy wzrost udziału procentowego w ogółem zarejestrowanych wystąpił wśród osób w wieku od 45 do 54 roku życia – o 1,4 punktu procentowego. Spadek dotyczył osób od 25 do 44 lat – o 0,8 punktu procentowego oraz po 60 roku życia – o 0,7 punktu procentowego.

Tabela 5. Bezrobotni według wieku

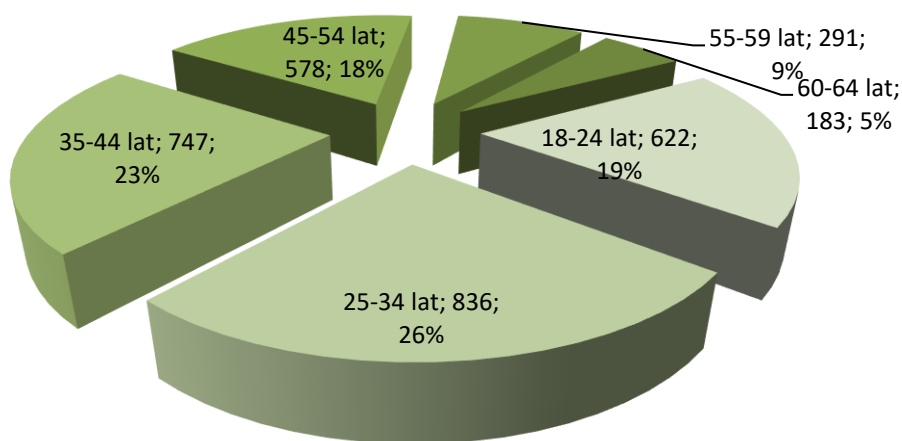
Wiek	2023		2024		różnica w punktach
	ilość	udział %	ilość	udział %	
18 – 24 lat	631	19,0	622	19,1	0,1
25 – 34 lat	882	26,5	836	25,7	-0,8
35 – 44 lat	784	23,6	747	22,9	-0,7
45 – 54 lat	545	16,4	578	17,8	1,4
55 – 59 lat	272	8,2	291	8,9	0,7
60 – 64 lat	212	6,3	183	5,6	-0,7
Razem	3326	100,0	3257	100,0	-

Na koniec 2024 najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku **od 25 do 34 lat**. W grupie tej było zarejestrowanych 836 osób, co stanowiło 26% ogółu. Większość stanowiły kobiety – 53%. Bez pracy ponad rok pozostawało 22% z grupy, tj. o 4,0 punktu procentowego więcej niż rok wcześniej.

Drugą pod względem liczebności grupę reprezentowały osoby w wieku **od 35 do 44 lat**, w której zarejestrowanych było 747 osób, tj. 23% wszystkich bezrobotnych. Kobiety stanowiły 54% z grupy. Biorąc pod uwagę czas przebywania w rejestrze bezrobotnych, powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 21% grupy, tj. więcej o 4,4 punktu procentowego niż rok wcześniej.

Powyżej 55 roku życia zarejestrowane były 474 osoby, a 38% z nich przebywało w rejestrze ponad 12 miesięcy.

Wykres 6. Bezrobotni według wieku



Struktura bezrobotnych ze względu na wykształcenie

W odniesieniu do danych z 2023 roku, najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób bez wykształcenia – o 1,1 punktu procentowego natomiast najwyższy spadek wystąpił wśród osób z wykształceniem wyższym – o 1,6 punktu procentowego.

Tabela 6. Bezrobotni według wykształcenia

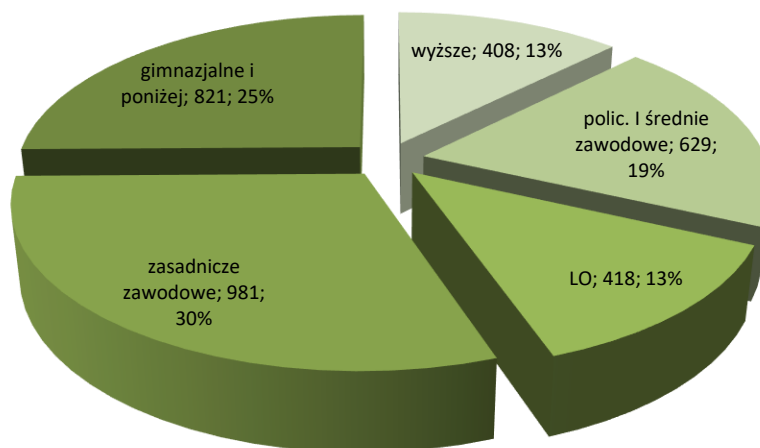
Poziom wykształcenia	2023		2024		różnica w punktach
	ilość	udział %	ilość	udział %	
wyższe	467	14,1	408	12,5	-1,6
policealne i średnie zawodowe	650	19,5	629	19,4	-0,1
LO	420	12,6	418	12,8	0,2
zasadnicze zawodowe/branżowe	988	29,7	981	30,1	0,4
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	801	24,1	821	25,2	1,1
Razem	3326	100,0	3257	100,0	-

Wykształceniem wyższym legitymowało się 408 osób. Stanowiły one 12,5% wszystkich zarejestrowanych. Udział procentowy osób z wyższym wykształceniem pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy na koniec 2024 roku wyniósł 22% zarejestrowanych, co oznacza wzrost o 4,1 punktu procentowego.

Pod względem liczebności najwięcej było zarejestrowanych osób z **wykształceniem zasadniczym zawodowym** – 981 osób, oraz **gimnazjalnym i poniżej** – 821 osób. Najdłużej (ponad 12 miesięcy) w rejestrze urzędu przebywały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 28%.

Lepiej wykształcone były kobiety. Zdecydowanie dominowały wśród osób z wykształceniem wyższym – 69%, średnim ogólnokształcącym – 59% oraz policealnym i średnim zawodowym – 52%.

Wykres 7. Bezrobotni według wykształcenia



Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych:

— sprzedawca	— 302 osoby,
— flisak-retman	— 137 osób,
— kucharz	— 110 osób,
— fryzjer	— 92 osoby,
— pomocniczy robotnik budowlany	— 87 osób,
— mechanik pojazdów samochodowych	— 81 osób,
— kelner	— 51 osób,
— stolarz	— 47 osób,
— robotnik gospodarczy	— 43 osoby,
— magazynier	— 40 osób.

Bezrobotni według dotychczasowego stażu pracy

W porównaniu do 2023 roku, spadł odsetek osób ze stażem do roku oraz powyżej 30 lat – łącznie o 1,1 punktu procentowego, w pozostałych grupach wystąpił wzrost.

Osoby dotychczas niepracujące to grupa licząca 513 osób, tj. 16% z ogółem. Udział procentowy kobiet wyniósł 52%. Odsetek osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy w omawianej grupie wyniósł 27% i w ostatnim roku wzrósł o 7,9 punktu procentowego.

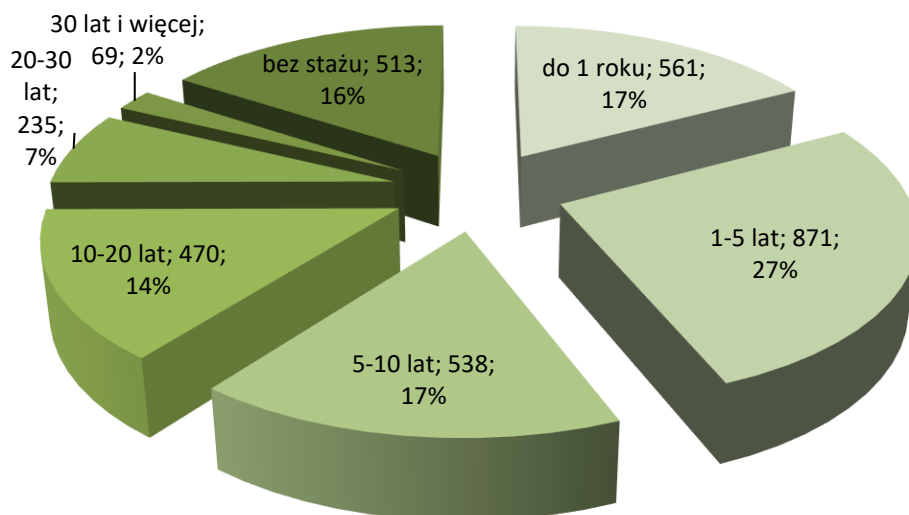
Tabela 7. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	2023		2024		różnica w punktach
	ilość	udział %	ilość	udział %	
do 1 roku	595	17,9	561	17,2	-0,7
1 – 5 lat	865	26,0	871	26,8	0,8
5 – 10 lat	492	14,9	538	16,5	1,6
10 – 20 lat	457	13,7	470	14,4	0,7
20 – 30 lat	217	6,5	235	7,2	0,7
30 lat i więcej	84	2,5	69	2,1	-0,4
bez stażu	616	18,5	513	15,8	-2,7
Razem	3326	100,0	3257	100,0	-

Spośród osób **wcześniej pracujących** najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 871 osób (27% ogółu). Dłużej niż rok było zarejestrowanych 21% z nich.

Najdłużej w rejestrze pozostawały osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej – 28% z grupy rejestrowało się ponad rok temu.

Wykres 8. Bezrobotni według stażu pracy



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W ostatnim roku najbardziej spadł udział procentowy osób zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy – o 2,2 punktu procentowego. Najwyższy wzrost dotyczył osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy – o 2,2 punktu procentowego.

Tabela 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy

Czas bez pracy	2023		2024		różnica w punktach
	ilość	udział %	ilość	udział %	
do 1 miesiąca	386	11,6	335	10,3	-1,3
1 – 3 miesięcy	1013	30,5	964	29,6	-0,9
3 – 6 miesięcy	549	16,5	608	18,7	2,2
6 – 12 miesięcy	662	19,9	578	17,7	-2,2
12 – 24 miesięcy	415	12,5	461	14,2	1,7
powyżej 24 miesięcy	301	9,0	311	9,5	0,5
Razem	3326	100,0	3257	100,0	-

Na koniec 2024 roku w urzędzie były zarejestrowane **772 osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy**. Stanowiły one 24% wszystkich zarejestrowanych. Przy ogólnym spadku bezrobocia w powiecie o 2,1%, liczba osób pozostających bez pracy dłużej niż rok wzrosła o 7,8%. Bardziej na długotrwałe bezrobocie narażone są osoby starsze oraz osoby posiadające niskie kwalifikacje.

Osobom bezrobotnym uprawnionym do pobierania zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli z własnej inicjatywy lub skierowane przez PUP podjęły zatrudnienie. W 2024 roku, w wyniku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, **dodatek aktywizacyjny** przyznany został dla **103 osób**.

Oprócz osób bezrobotnych w rejestrach urzędu przebywały **42 osoby poszukujące pracy**. Od początku roku zarejestrowało się 136 osób poszukujących pracy, natomiast 139 osób zostało wyłączonych z ewidencji.

5.1 BEZROBOCIE RODZINNE

Bezrobocie rodzinne – co najmniej 2 osoby z rodziny zarejestrowane w PUP.
W stosunku do roku poprzedniego, liczba rodzin dotkniętych bezrobociem spadła o 26%.

Tabela 9. Liczba osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP

Ilość osób w rodzinie zarejestrowanych w PUP	Liczba osób		Liczba rodzin	
	2023	2024	2023	2024
2 osoby	326	404	263	202
3 osoby	75	60	25	20
4 osoby	16	20	4	5
5 osób	40	0	8	0
pow. 5 osób	110	32	14	4
ogółem	567	516	314	231

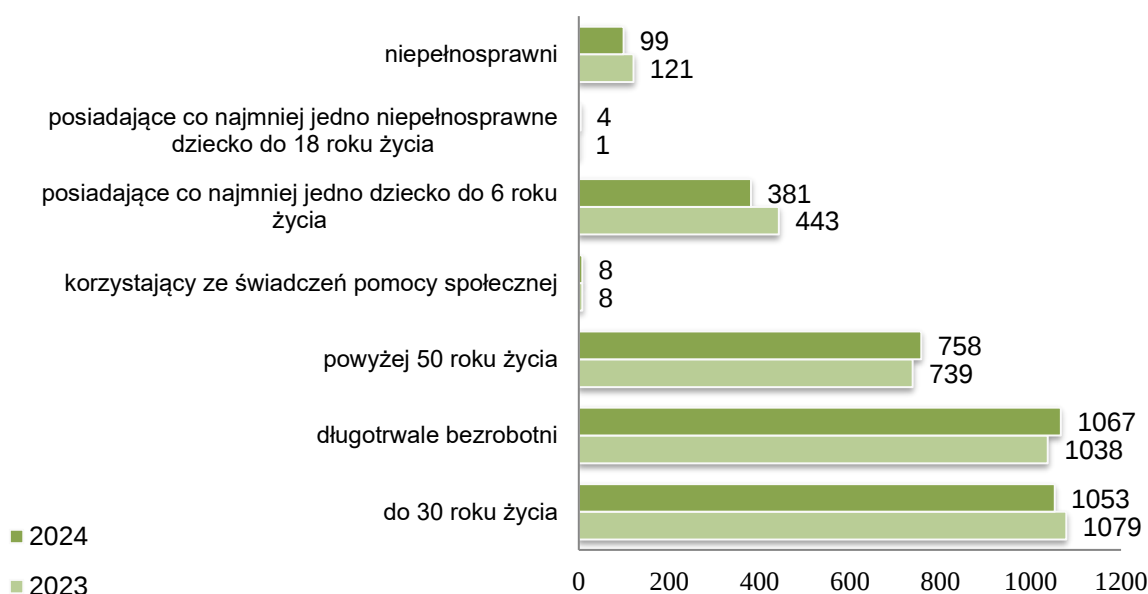
6. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje grupy osób bezrobotnych szczególnie zagrożonych na rynku pracy, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Należą do nich osoby:

- do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Na koniec 2024 roku, co najmniej do jednej kategorii osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należało 75% wszystkich zarejestrowanych.

Wykres 9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia to osoby, które do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 30 roku życia.

Na koniec 2024 roku w urzędzie były zarejestrowane **1 053 osoby** z tej grupy. Grupa obejmowała 32% wszystkich zarejestrowanych. Blisko połowa osób do 30 roku życia posiada co najmniej roczny staż pracy. Zaledwie 9% było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Od początku roku zarejestrowały się 2 563 osoby do 30 roku życia, natomiast rejestr opuściło 2 500 osób. Do głównych przyczyn wyłączeń z ewidencji zaliczyć należy podjęcie pracy – 51%, niepotwierdzenie gotowości do pracy – 28% oraz rozpoczęcie stażu – 9%.

Osoby z omawianej grupy najczęściej posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe – 36% oraz policealne i średnie zawodowe – 25%. Najliczniej reprezentowali następujące zawody:

- sprzedawca – 89 osób,
- fryzjer – 62 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych – 58 osób,
- kucharz – 53 osoby.

Działaniami aktywizującymi urząd objął **407 osób** do 30 roku życia w następujących formach:

– prace interwencyjne	–	43 osoby,
– jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	–	83 osoby,
– wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	–	13 osób,
– podjęcie zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie	–	20 osób,
– szkolenia	–	14 osób,
– staż	–	230 osób,
– prace społecznie użyteczne	–	3 osoby.

Bezrobotni długotrwale

Bezrobotni długotrwale to osoby pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2024 roku w rejestrze było **1 067 osób** spełniających ten warunek, co stanowiło 33% wszystkich bezrobotnych. W grupie osób długotrwale bezrobotnych kobiety stanowiły 52%.

Status osoby długotrwale bezrobotnej od początku roku nabyło 1 309 osób. Rejestr bezrobotnych opuściło 1 280 osób. Głównymi powodami wyłączeń z ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było podjęcie pracy – 34%, niepotwierdzenie gotowości do pracy – 28% oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 19%.

Na długotrwale bezrobocie najbardziej narażone są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32% oraz zasadniczym zawodowym – 29%. Najczęściej reprezentowali następujące zawody:

– sprzedawca	–	104 osoby,
– kucharz	–	38 osób,
– fryzjer	–	35 osób,
– pomocniczy robotnik budowlany	–	34 osoby,
– robotnik gospodarczy	–	25 osób.

Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych w omawianej kategorii bezrobotnych jest zróżnicowany i rozkłada się następująco:

– do 25 lat	–	10%,
– 25 do 35 lat	–	23%,
– 35 do 45 lat	–	25%,
– powyżej 45 lat	–	42%.

Blisko 85% zakwalifikowanych do długotrwale bezrobotnych to osoby posiadające staż pracy. Celem ograniczenia długotrwałego bezrobocia działaniami aktywizującymi urząd objął **130 osób** w następujących formach:

– prace interwencyjne	–	5 osób,
– jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	–	32 osoby,
– wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy	–	2 osoby,
– szkolenia	–	5 osób,
– staż	–	76 osób,
– prace społecznie użyteczne	–	10 osób.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia to osoby, które w dniu zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyły co najmniej 50 lat.

Powyższe warunki spełniało **758 osób**, co stanowiło 23% wszystkich zarejestrowanych. W grupie tej dominowali mężczyźni – 69%. W ciągu omawianego okresu status osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia nabyło 957 osób. Z rejestru wyłączonych zostało 938 osób, najliczniej z powodu podjęcia pracy – 45%, niepotwierdzenia gotowości do pracy – 24% oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 10%.

Bezrobotni z omawianej grupy wiekowej to głównie osoby:

– bez wykształcenia	–	39%,
– legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym	–	38%,
– posiadające długoletni staż pracy – powyżej 20 lat	–	36%,
– zarejestrowane dłużej niż rok	–	32%.

Osoby powyżej 50 roku życia największy udział mieli w następujących zawodach:

– flisak-retman	–	61 osób,
– sprzedawca	–	48 osób,
– pomocniczy robotnik budowlany	–	44 osoby,
– robotnik gospodarczy	–	26 osób.

Działaniami aktywizującymi urząd objął **45 osób** powyżej 50 roku życia w następujących formach:

– prace interwencyjne	–	6 osób,
– jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	–	7 osób,
– szkolenia	–	3 osoby,
– staż	–	24 osoby,
– prace społecznie użyteczne	–	5 osób.

Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

Ze świadczeń z pomocy społecznej korzystało **8 osób** bezrobotnych.

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W ewidencji urzędu z tej grupy ryzyka przebywały **381 osób**, a 14% z nich uprawnionych było do zasiłku dla bezrobotnych. Były to głównie osoby: pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 40%, do 34 roku życia – 62%, z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 24%.

Osoby posiadające co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18 roku życia

Na koniec 2024 roku były zarejestrowane **4 osoby** posiadające co najmniej jedno niepełnosprawne dziecko do 18 roku życia.

Niepełnosprawni

Według stanu na dzień 31.12.2024 roku w ewidencji bezrobotnych przebywało **99 osób z niepełnosprawnością**, w tym z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu:

– znacznym	–	2 osoby (2%),
– umiarkowanym	–	45 osób (45%),
– lekkim	–	52 osoby (53%).

Udział procentowy mężczyzn i kobiet wyniósł odpowiednio 61% i 39%.

Spośród 153 osób zarejestrowanych w 2024 roku:

- 82% zarejestrowało się po raz kolejny,
- 42% pracowało do momentu rejestracji,
- 47% zamieszkiwało tereny wiejskie,
- 44% posiadało co najmniej wykształcenie średnie,
- 23% nie ukończyło 30-tego roku życia.

Spośród 178 osób wyłączonych z ewidencji, 21% zrezygnowało ze statusu bezrobotnego lub nie potwierdziło gotowości do pracy a 34% podjęło pracę.

Osoby z niepełnosprawnością dominowały w kategorii wiekowej od 45 do 54 lat – 31%. Charakteryzował ich brak wykształcenia lub jego niski poziom – łącznie 62%, a 43% z ogółem pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Działaniami aktywizującymi urząd objął **15 osób** z niepełnosprawnością w następujących formach:

- | | | |
|---|---|----------|
| – staż | – | 11 osób, |
| – jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej | – | 1 osoba, |
| – prace społecznie użyteczne | – | 1 osoba, |
| – wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy | – | 2 osoby. |

7. REJESTRACJA I WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH

Rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy towarzyszyły następujące działania:

- poinformowanie klientów o wszystkich formach usług świadczonych przez urząd pracy, zapoznanie z przepisami prawa regulującymi jego działalność, wymaganych dokumentach niezbędnych do załatwienia spraw,
- wprowadzenie danych do bazy danych SYRIUSZ,
- ustalenie statusu bezrobotnego i uprawnień do zasiłku w celu wydania decyzji,
- dokonanie zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczenia społecznego oraz zgłoszeń członków rodziny,
- współpraca z Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Osoby zainteresowane rejestracją mogły skorzystać z trzech form:

- osobistego stawiennictwa w Urzędzie z kompletem wymaganych dokumentów lub
- pełnej rejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych przy rejestracji, opatrzenie wniosku i załączników kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym Profilem Zaufanym oraz przesłanie wniosku wraz z załącznikami do Urzędu,
- prerejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych przy rejestracji, bez złożenia podpisu elektronicznego.

W 2024 roku wnioski o pełną rejestrację elektroniczną złożyło 576 osób.

Łącznie w 2024 roku **zarejestrowało się 5 845 osób** bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych spadła o 4%. Wśród zarejestrowanych, mężczyźni stanowili 51%, mieszkańcy wsi – 65% a osoby uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych – 24%.

Spośród rejestrujących się bezrobotnych:

- 1 060 osób do dnia rejestracji nie pracowało,
- 350 osób zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny stanowiły 71% wszystkich rejestracji, 29% z nich było uprawnionych w dniu rejestracji do zasiłku dla bezrobotnych.

Najliczniej rejestrowały się osoby do 30 roku życia – 44% oraz bez doświadczenia zawodowego – 25%.

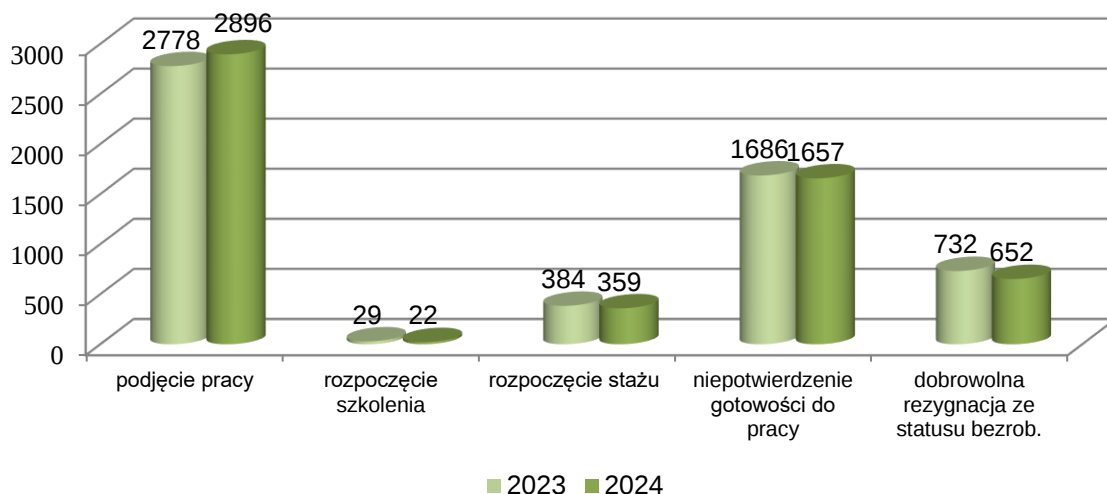
Spośród osób zarejestrowanych, 808 osób nie posiadało zawodu natomiast pozostali najliczniej reprezentowali następujące zawody:

- | | |
|-----------------------------------|--------------|
| – sprzedawca | – 550 osób, |
| – kucharz | – 202 osoby, |
| – fryzjer | – 197 osób, |
| – flisak-retman | – 158 osób, |
| – mechanik pojazdów samochodowych | – 151 osób, |
| – pomocniczy robotnik budowlany | – 123 osoby, |
| – kelner | – 108 osób. |

Każdej zarejestrowanej osobie wydawana była decyzja administracyjna nadająca odpowiedni status i prawo do świadczeń. Decyzją administracyjną orzeka się również utratę prawa do świadczeń i wyłączenie z ewidencji bezrobotnych a także nakazuje zwrot nienależnie pobranych świadczeń.

Z ewidencji zostało wyłączonych łącznie 5 914 osób, tj. o 1,4% mniej niż rok wcześniej. Udział kobiet i mężczyzn rozłożył się równo po połowie. Odsetek mieszkańców wsi w stosunku do ogółu wyłączonych wyniósł 65%.

Wykres 10. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji



Z ogółu wyrejestrowanych, 2 896 osób (tj. 49%) podjęło pracę. Spośród osób podejmujących pracę, 90% zatrudnionych zostało na miejscach pracy niesubsydiowanej. Pracę podejmowały najczęściej osoby zarejestrowane w urzędzie krócej niż 6 miesięcy – 76%, osoby młode do 30 roku życia – 44% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 29%. Liczba osób podejmujących pracę, w stosunku do roku ubiegłego, wzrosła o 4%.

Z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy wyłączonych zostało 1 657 osób, co stanowiło 28% wszystkich wyłączonych. W porównaniu do sytuacji sprzed roku ich liczba utrzymała się na podobnym poziomie.

Liczba osób rezygnujących ze statusu bezrobotnego spadła o 11%. Z tego tytułu wyłączone zostały 652 osoby (11% wyłączeń ogółem).

Spadła liczba osób, które rozpoczęły staże. Z tego tytułu zostało wyłączonych łącznie 359 osób, tj. 6% z ogółem wyłączonych (w 2023 roku było to 384 osób).

Łącznie wydanych zostało 13 613 decyzji administracyjnych.

Do urzędu wpłynęły **24 odwołania od decyzji**, w tym:

- od decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej — 14
- od decyzji orzekającej o utracie statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku — 6
- od decyzji orzekającej o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu zasiłku — 1
- od decyzji orzekającej o odmowie przyznania prawa do zasiłku — 1
- od decyzji orzekającej o wstrzymaniu wypłaty zasiłku i przyznaniu stypendium — 1
- od decyzji orzekającej o odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego — 1

z czego Wojewoda Małopolski:

- utrzymał w mocy — 21
- uchylił decyzję i umorzył postępowanie — 2
- uchylił decyzję i przekazał do ponownego rozpatrzenia — 1

W związku z powyższymi działaniami prowadzona była korespondencja m.in. z bezrobotnymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, Sądem, Prokuraturą, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Państwową Inspekcją Pracy, Komornikiem, Wojewódzkim Urzędem Pracy.

W 2024 roku urząd:

- wystosował 1 096 pism,
- wydał 3 826 zaświadczeń, m.in. do ośrodków pomocy społecznej, ZUS, Sądu,
- w związku ze zmianą miejsca zamieszkania przez osobę bezrobotną przekazano 20 kart rejestracyjnych tych osób właściwym urzędom pracy,
- sporządził 254 listy wypłat świadczeń,
- sporządził 1 750 informacji o osiągniętych dochodach (PIT-11),
- sporządził 498 raportów o rocznych składkach społecznych i zdrowotnych (stypendia).

Wydatki Funduszu Pracy na zadania obligatoryjne – wypłata zasiłków dla osób bezrobotnych wraz ze składką ZUS oraz dodatki aktywizacyjne wyniosły 10 487,7 tys. zł, czyli **45,9%** ogółu wydatków.

Urząd naliczył i wypłacił:

- 7 073 zasiłki dla bezrobotnych,
- 2 098 stypendiów stażowych,
- 43 stypendia szkoleniowe,
- 270 dodatków aktywizacyjnych.

Tabela 10. Wydatki Funduszu Pracy w tys. zł

Wydatki Funduszu Pracy	2023	2024	dynamika 23/24
1. Zasiłki dla bezrobotnych	8 865,1	10 355,9	116,8
w tym:			
· zasiłki obniżony – 80%	2 030,3	2 514,3	123,8
· zasiłki podstawowy – 100%	4 039,4	4 991,0	123,6
· zasiłki podwyższone – 120%	2 795,4	2 850,6	102,0
2. Dodatki aktywizacyjne	96,9	131,8	136,0

8. POŚREDNICTWO PRACY

Realizując usługę pośrednictwa pracy korzystano z obszernej bazy pracodawców, którzy współpracują z pośrednikami pracy pełniącymi funkcje doradcy klienta.

W porównaniu z danymi z 2023 roku, liczba ofert wpływających do urzędu w 2024 roku spadła o 28%. Urząd miał do dyspozycji **3 027 wolnych miejsc pracy**, spośród nich:

- 94% pochodziło od pracodawców z sektora prywatnego,
- 18% dotyczyło pracy subsydiowanej,
- 36% dotyczyło pracy okresowej lub sezonowej,
- 66% wymagało uruchomienia procedury o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca.

Najwięcej ofert pracy zgłoszono w gminie Jabłonka – 1 026, mieście Nowy Targ – 912, gminie miejsko-wiejskiej Czarny Dunajec – 376, natomiast najmniej w gminach: Krościenko n/D i Lipnica Wielka – po 22, Łapsze Niżne – 24, Ochotnica Dolna – 26.

Tabela 11. Liczba zgłoszonych ofert pracy

Wyszczególnienie	2023 rok	2024 rok	wzrost/spadek
Ogółem	4210	3027	-28,1%
w tym:			
oferty pracy subsydiowanej	609	530	-13,0%
oferty pracy z wolnego rynku	3601	2497	-30,7%
- w ramach testu rynku pracy	3041	2013	-33,8%

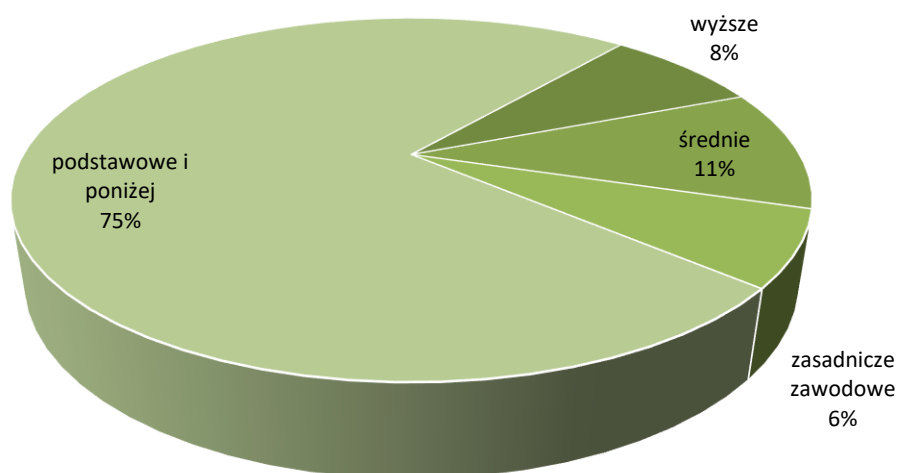
Wśród najczęściej poszukiwanych przez pracodawców umiejętności znalazły się:

- komunikatywność,
- kreatywność,
- obsługa komputera,
- obsługa klienta,
- zaangażowanie,
- empatia,
- praca w zespole,
- otwartość,
- umiejętność słuchania,
- dyspozycyjność,
- umiejętność analitycznego myślenia.

Natomiast do najczęściej wymaganych kwalifikacji należały:

- prawo jazdy kat B, C, C+E, D,
- jazda w trudnych warunkach terenowych,
- obsługa HDS,
- aktualna książeczka sanitarno-epidemiologiczna,
- obsługa kasy fiskalnej,
- obsługa maszyn produkcyjnych,
- obsługa maszyn do szycia,
- obsługa programu magazynowego,
- przygotowanie pojazdów do montażu szyb.

Wykres 11. Oferty pracy według poziomu wykształcenia



Wśród osób z wykształceniem wyższym (8% ofert pracy) pracodawcy najczęściej poszukiwali: fizjoterapeutów, nauczycieli (różnych specjalności), oligofrenopedagogów, psychologów, pedagogów szkolnych, księgowych, nauczycieli przedszkola.

Wśród osób z wykształceniem średnim (11% ofert pracy) najczęściej poszukiwane zawody to: pracownicy biurowi, księgowi, barmani, asystenci nauczyciela przedszkola, fakturzystki, kelnerzy, kosmetyczki, manikiurzystki, recepcjoniści, specjaliści ds. sprzedaży, sekretarki.

Oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (6% ofert pracy): asystent kas samoobsługowych, fryzjer, kelner, pomoc kuchenna, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, robotnik budowlany, magazynier, konserwator części/sprzętu.

Dla osób bez wykształcenia (75% ofert pracy) najczęściej zgłaszane oferty pracy to: pomoc kuchenna, pakowacz ręczny, pracownik fizyczny, pracownik pralni, robotnik gospodarczy, rozbieracz-wykrawacz, brukarz, kierowca (różne kategorie), pakowacz ręczny, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, administrator budynków.

Doradcy klienta wydali 1 726 skierowań do pracy, w wyniku ich działań 484 osoby bezrobotne podjęły pracę, z tego 472 osoby podjęły pracę subsydiowaną.

Giełdy pracy

W siedzibie urzędu zorganizowane zostały 4 giełdy pracy, łącznie na 100 wolnych miejsc pracy w następujących zawodach:

- rozbieracz-wykrawacz,
- pomocniczy robotnik przemysłowy,
- magazynier,
- kasjer-sprzedawca.

Na spotkania z pracodawcami zgłosiło się 115 osób bezrobotnych, z czego 5 osób podjęło pracę.

8.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES

W 2024 roku urząd pracy dysponował **790 miejscami pracy** u zagranicznych pracodawców z krajów UE/EOG w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES.

Ponadto udzielane są informacje o możliwości poszukiwania pracy w UE, EOG, aktualnych ofertach pracy oraz warunkach życia i pracy w krajach UE i EOG osobom zarejestrowanym oraz niezarejestrowanym w tut. urzędzie.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania w ramach:

- kampanii promocyjno-informacyjnej EURES pod nazwą **Jobs for young people – Praca dla młodych**. Głównym celem kampanii było podniesienie świadomości wśród młodych ludzi na temat usług sieci EURES oraz zwiększenie liczby młodych korzystających ze wsparcia EURES przede wszystkim w zakresie dostarczania informacji na temat bezpiecznego poszukiwania pracy na unijnym rynku pracy oraz możliwości wsparcia podczas i po rekrutacji,
- popularyzacji projektu pn. **EU Talent Pool** skierowanego do osób z Ukrainy w celu ułatwienia łączenia poszukujących pracy z Ukrainy z polskimi pracodawcami.

8.2. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Realizacja legalizacji zatrudnienia cudzoziemca możliwa była przez zastosowanie czterech procedur:

– procedura oświadczeniowa (uproszczona)

Pracodawcy planujący powierzyć pracę obywatelom Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej*, Armenii, Ukrainy mogli zarejestrować we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy na okres 24 miesięcy. W 2024 roku zarejestrowano 611 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W stosunku do roku 2023 liczba zarejestrowanych oświadczeń spadła o 77 tj. o 11%.

Tabela 12. Podział zarejestrowanych oświadczeń wg kraju pochodzenia cudzoziemca

Kraj pochodzenia	2023	2024	wzrost/spadek
Białoruś	464	374	-19,4%
Ukraina	180	153	-15,0%
Mołdawia	17	22	29,4%
Gruzja	21	48	128,6%
Armenia	6	14	133,3%
Suma	688	611	-11,2%

Najczęściej cudzoziemcy zatrudniani byli przy pracach prostych, np. pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, sprzątacze, pracownik fizyczny. Rzadziej na stanowiskach wymagających konkretnych kwalifikacji, np. monter izolacji budowlanych, opiekun w żłobku, piekarz, sprzedawca, szwaczka.

Podstawą zatrudnienia cudzoziemców najczęściej była umowa zlecenie – 465 osób (76%). W dalszej kolejności: umowa o pracę na czas określony – 111 osób (18%), umowa o pracę na czas nieokreślony – 27 osób (5%), umowa o pracę na okres próbny – 8 osób (1%)

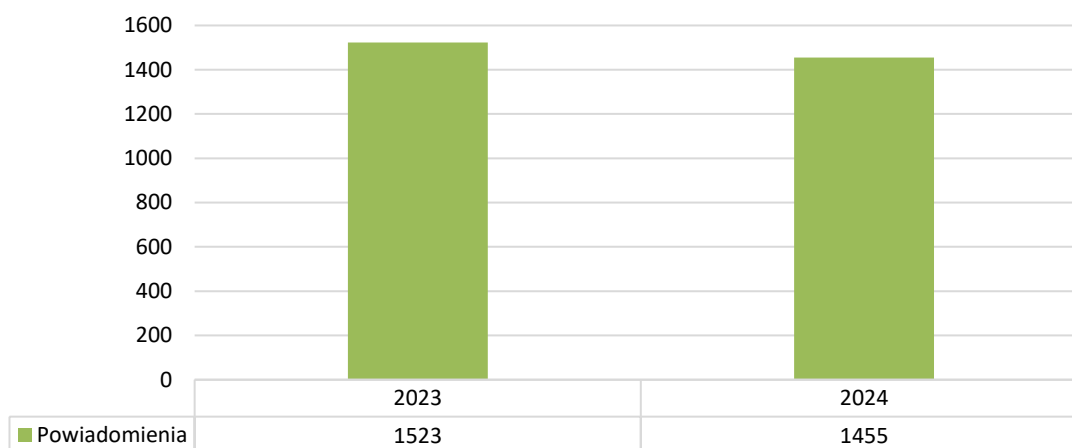
– powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Wprowadzona na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa procedura, która pozwala obywatelom Ukrainy przybyłym do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizej, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl – powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Przyjęto 1 455 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

* Na podstawie Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców obywatele Federacji Rosyjskiej są wyłączeni z uproszczonej procedury

Wykres 12. Liczba złożonych powiadomień



Podstawą zatrudnienia cudzoziemców najczęściej była umowa zlecenie – 843 osób (58%). W dalszej kolejności: umowa o pracę na czas określony – 343 osoby (24%), umowa o pracę na czas nieokreślony – 197 osób (13%), umowa o pracę na okres próbny – 66 osób (4,5%), pozostałe (umowa na zastępstwo, spółdzielcza umowa o pracę) – 6 osób (0,5%).

– **zezwolenia na pracę cudzoziemca wydawana przez wojewodę na okres do 3 lat**

Urząd wydał **2 101** informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o analizę bezrobotnych i poszukujących pracy. Liczba wydanych informacji w stosunku do roku ubiegłego spadła o 33%.

Pracodawcy, którym wydano informacje starosty zamierzali zatrudnić pracowników na stanowiskach:

- administrator nieruchomości
- artysta cyrkowy - akrobata
- asystentka stomatologiczna
- barman
- kelner
- magazynier
- mechanik samochodowy
- pomoc kuchenna
- pracownik biurowy
- pracownik fizyczny
- pracownik produkcji
- pracownik zajmujący się sprzątaniem
- przedstawiciel handlowy
- recepcjonista strefy spa
- rozbieracz-wykrawacz
- specjalista do spraw rekrutacji pracowników
- wędliniarz

– **zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez PUP na okres do 9 miesięcy**
(brak wniosków)

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2024 roku z **porad indywidualnych skorzystało 608 osób** bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, w tym 273 kobiety, odbywając 687 wizyt doradczych.

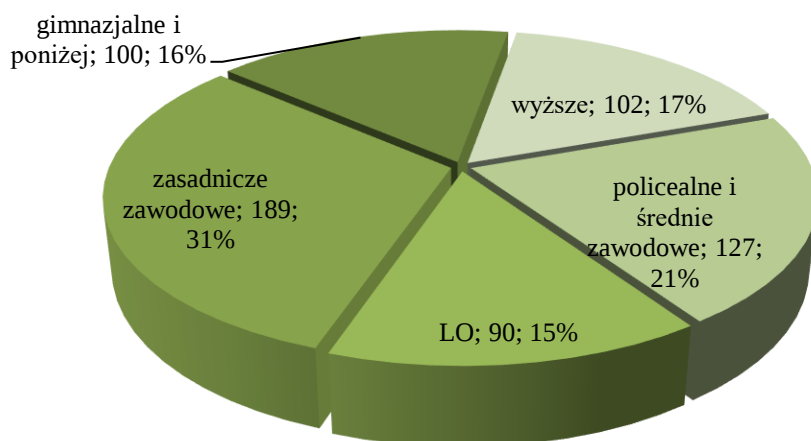
Spośród nich 53% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 43% osoby do 30 roku życia a 19% osoby powyżej 50 roku życia.

Klienci doradców zawodowych najczęściej legitymowali się stażem pracy od 1 do 5 lat i stanowili 30% ogółu, zaś pod względem poziomu wykształcenia, najliczniej z poradnictwa zawodowego korzystały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31% oraz policealnym i średnim zawodowym – 20%.

Ponadto zorganizowano **8 porad grupowych** z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz planowania ścieżki edukacyjno-zawodowej, w których uczestniczyło 77 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie.

W ramach informacji zawodowej **12 osobom udzielono indywidualnej informacji zawodowej**, zaś **117 osób uczestniczyło w grupowych spotkaniach informacyjnych** dotyczących m.in. kompetencji przyszłości, wykorzystywania Internetu jako narzędzia poszukiwania pracy czy praw i obowiązków osób bezrobotnych.

Wykres 13. Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego według poziomu wykształcenia



Dodatkowo zorganizowano spotkania:

- z przedstawicielami **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie** z osobami bezrobotnymi powracającymi zza granicy,
- dla osób bezrobotnych z przedstawicielami **Wojskowego Centrum Rekrutacji w Nowym Targu**, gdzie przedstawione zostały procedury związane z aplikowaniem do dobrowolnej służby wojskowej oraz zasady, warunki i korzyści wynikające z jej pełnienia,
- w ramach obchodów **20-lecia EURES** w Polsce, w którym uczestniczyły osoby rozważające wyjazd za granicę w celach zarobkowych.

Ponadto uczestniczyliśmy w **Pikniku Zdrowia**, w trakcie którego doradcy zawodowi udzielali informacji na temat świadczonego przez urząd wsparcia dla osób bezrobotnych, dla pracodawców oraz dla osób z niepełnosprawnościami w celu ułatwienia im wejścia na rynek pracy.

10. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PRYZNANYCH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

10.1 AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu urząd dysponował kwotą **11 192,8 tys. zł**, z tego:

1. Przyznane algorytmem przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – **6 519,2 tys. zł**
2. Na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Małopolski 2021-2027 "Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego – **2 861,3 tys. zł**
3. Na Program Regionalny „Konserwator” – **56,4 tys. zł**
4. Na Program Regionalny „Firma+1” – **235,9 tys. zł**
5. Na Program Regionalny „Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego” – **183,6 tys. zł**
6. Na Program realizowany ze środków Rezerwy MRPiPS, – **1 336,4 tys. zł**
w tym:
 - 1) tereny wiejskie – **1 036,4 tys. zł**
 - 2) osoby do 30 roku życia – **300,0 tys. zł**

Tabela 13. Limit przyznanych środków Funduszu Pracy oraz ich wydatkowanie

Lp.	Aktywne formy	Limit środków w tys. zł	Liczba skierowanych	Wydatkowane w tys. zł
1.	Szkolenia, bon szkoleniowy	124,7	22	108,1
2.	Staż	4 605,0	359	4 528,4
3.	Prace interwencyjne	1 030,1	79	1 012,6
4.	Prace społecznie użyteczne	26,1	12	25,3
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 606,4	160	4 558,7
6.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	607,9	22	607,9
7.	Bon na zasiedlenie	189,0	20	169,5
8.	Opłata nostryfikacyjna	3,6	1	3,6
Razem		11 192,8	675	1 101,4
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	755,0	321	718,2
Łącznie		11 947,8	996	11 732,3

Przyznany limit został zagospodarowany w 98,2%, czyli wydatkowano 11 732,3 tys. zł, co stanowiło 51,3% wydatków ogółem.

Szkolenia

Urząd inicjował, organizował i finansował szkolenia bezrobotnych w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **124 683,79 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 455,00 zł,
- EFS+ – 109 100,00 zł,
- Bonu szkoleniowego – 15 128,79 zł.

Zorganizowano 2 szkolenia grupowe, w których łącznie uczestniczyło **20 osób** bezrobotnych. Szkolenia zrealizowano w ramach projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego II” w zakresie:

- operator koparki jednonaczyniowej - 10 osób,
- spawacz TIG -10 osób.

Wśród uczestników szkoleń dominowały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz przebywające w rejestrze bezrobotnych krócej niż 6 miesięcy.

Ponadto w ramach **bonu szkoleniowego 2 osoby** odbyły kurs prawa jazdy kat. C oraz kurs prawa jazdy kat. D.

Staż

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **4 605 046,44 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 2 904 433,38 zł,
- Programu Regionalnego Konserwator – 56 400,00 zł,
- Programu Regionalnego Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki – 138 410,00 zł,
- Programu Regionalnego Firma+1 – 99 200,00 zł,
- EFS+ – 1 406 603,06 zł.

Ponadto, dysponowaliśmy środkami **PFRON** w kwocie 36 350,00 zł na organizację staży dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wpłynęło 445 wniosków z czego: pozytywnie rozpatrzono 443, negatywnie 2.

Zawarto 358 umów, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 230,
- EFS+ – 99,
- Małopolskiego Programu Regionalnego Konserwator – 5,
- Małopolskiego Programu Regionalnego Regeneracja – 12,
- Małopolskiego Programu Regionalnego Firma+1 – 9,
- PFRON – PCPR – 3.

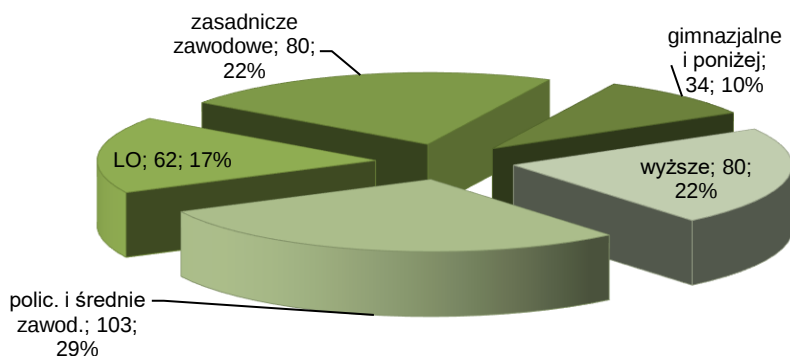
Przeprowadzono 12 kontroli staży zakończonych wynikiem pozytywnym.

W ramach podpisanych umów, staż rozpoczęło **359 osób** bezrobotnych, w tym w ramach:

- projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego II” – 95 osób.

Uczestnicy programu najczęściej wykonywali prace biurowe. Studia wyższe ukończyło 22% stażystów, a 46% posiadało wykształcenie średnie.

Wykres 14. Bezrobotni zatrudnieni na stażu według wykształcenia



Zdecydowana większość podejmujących staż – 72% – to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych do 6 miesięcy, natomiast 21% posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **1 030 049,41 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 851 176,00 zł,
- Programu Regionalnego Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki – 45 226,05 zł,
- Programu Regionalnego Firma+1 – 39 042,36 zł,
- EFS+ – 94 605,00 zł.

Wpłynęły 92 wnioski z czego: pozytywnie rozpatrzono 80, negatywnie 5, bez rozpatrzenia pozostały 4 wnioski a 3 wnioski wycofano.

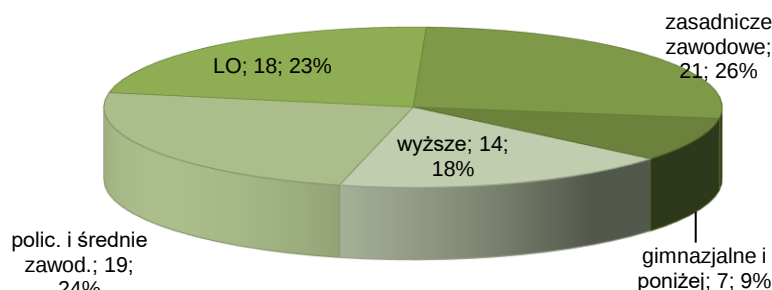
Zawarto 76 umowy, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 65,
- Programu Regionalnego Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki – 3,
- Programu Regionalnego Firma+1 – 3,
- EFS+ – 5.

Podjęto współpracę z **65** podmiotami gospodarczymi, do których skierowanych zostało **79 osób** bezrobotnych.

Wśród skierowanych było: 72% mieszkańców wsi, 59% kobiet, 54% osób do 30 roku życia.

Wykres 15. Struktura zatrudnionych według poziomu wykształcenia:



Program prac interwencyjnych adresowany był głównie do osób posiadających wykształcenie średnie – łącznie 45%.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne skierowane były do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **26 100,00 zł**.

Do urzędu wpłynęły 4 wnioski o zorganizowanie prac społecznie użytecznych. Wszystkie zostały rozpatrzone pozytywnie.

W celu zorganizowania prac, podpisano porozumienia z trzema urzędami miast i gmin:

- Urzędem Miasta i Gminy Czarny Dunajec – 2,
- Urzędem Gminy Nowy Targ – 1,
- Urzędem Gminy Ochotnica Dolna - 1.

W ramach porozumień zatrudniono **12 osób** bezrobotnych. Były to osoby przede wszystkim posiadające status osoby długotrwale bezrobotnej oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **4 606 400,00 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 2 100 000,00 zł,
- EFS+ – 1 170 000,00 zł,
- Rezerwa Ministra – 1 336 400,00 zł, w tym:
 - 3) tereny wiejskie – 1 036 400,00 zł
 - 4) osoby do 30 roku życia – 300 000,00 zł

Wpłynęło 360 wniosków, z czego: pozytywnie rozpatrzono 151, negatywnie 166, a bez rozpatrzenia pozostały 43.

Zawarto 160 umów, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 74
- EFS+ – 61
- Rezerwa Ministra – 25
 - 1) tereny wiejskie – 15
 - 2) osoby do 30 roku życia – 10

Przeprowadzono 47 kontroli oraz wizyt monitorujących:

- w zakresie wywiązywania się z warunków umowy w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej – 33 (w 32 przypadkach nie stwierdzono nieprawidłowości, w 1 przypadku zwrot środków – nie wykazywanie żadnych obrotów w całym okresie prowadzenia działalności),
- na etapie rozpatrywania wniosku – 14 (10 zakończonych pozytywnym rozpatrzeniem, 4 negatywnym: brak wydzielonego i przystosowanego lokalu do prowadzenia działalności, przejęcie istniejącej firmy).

Ocena wniosków: pod uwagę brane są przede wszystkim posiadane kwalifikacje zawodowe oraz udokumentowane doświadczenie zawodowe zgodne z profilem planowanej działalności, zgodność wybranego kodu PKD z profilem planowanej działalności, spójność zakupów oraz racjonalność wydatków.

Środki na ten cel przyznano **160 osobom bezrobotnym**, w tym:

- 40 osobom w ramach projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego II”.

Nowo utworzone podmioty gospodarcze rozpoczęły działalność w następujących sekcjach:

- przetwórstwo przemysłowe – 22
- budownictwo – 53
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 17
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 3
- informacja i komunikacja – 2
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 1
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 18
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 5
- edukacja – 5
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 1
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – 1

Bezrobotni podejmujący własną działalność gospodarczą to przede wszystkim osoby:

- do 30 roku życia – 52%,
- w wieku od 30 do 44 lat – 41%
- pozostające bez pracy do 12 miesięcy – 84%,
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 28%.

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana pracodawcy w utworzeniu miejsca pracy w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **607 910,50 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 510 240,80 zł,
- Programu Regionalnego Firma+1 – 97 669,70 zł.

Wpłynęło 51 wniosków, z czego: pozytywnie rozpatrzono 19, negatywnie 21, a bez rozpatrzenia pozostało 11.

Z pracodawcami zawarto 18 umów, w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 15,
- Programu Regionalnego Firma+1 – 3.

Utworzono **18 nowych stanowisk pracy** w następujących zawodach:

- robotnik budowlany – 3 miejsca pracy,
- asystentka stomatologiczna, sprzedawca branży przemysłowej, kasjer walutowy, instruktor nauki jazdy, technik dentystyczny, fizjoterapeuta, magazynier-logistyk, sprzedawca, architekt, mechanik, monter mebli pracownik biurowy – po jednym miejscu pracy.

W ramach trwających umów na zwolnionych miejscach, w wyniku wypowiedzenia umowy przez pracownika, zatrudniono 3 osoby.

Przeprowadzono 37 kontroli oraz wizyt monitorujących:

- w zakresie wywiązywania się z warunków umowy w miejscu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego - 10 (nie stwierdzono nieprawidłowości),
- w zakresie zatrudniania skierowanego bezrobotnego poprzez dostęp do bazy ZUS – 19 (nie stwierdzono nieprawidłowości),
- na etapie rozpatrywania wniosku: 8 (7 zakończonych pozytywnym rozpatrzeniem, 1 negatywnym z powodu już wyposażonego stanowiska pracy).

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to wsparcie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia, która zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **189 000,00 zł**, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy – 108 000,00 zł,
- EFS+ – 81 000,00 zł.

Złożonych zostało 31 wniosków z czego: pozytywnie rozpatrzono 19, negatywnie 2, a bez rozpatrzenia pozostało 10.

Zawarto 20 umów (1 wniosek z 2023), w tym w ramach środków:

- Funduszu Pracy – 11
- EFS+ – 9.
-

Bon na zasiedlenie otrzymało **20 osób** bezrobotnych, w tym 9 w ramach projektu pn. „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego II”.

W ramach umów o pracę zatrudnionych zostało 18 osób, natomiast 2 osoby podjęły własną działalność gospodarczą.

Opłata za postępowanie nostryfikacyjne – 3 605,00 zł (nostryfikacja dyplomu lekarza).

10.2. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawcy mogli przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2024 roku urząd dysponował środkami w wysokości **755 000,00 zł**.

W przeprowadzonym w lutym 2024 roku naborze złożono 93 wnioski na łączną kwotę 2 378 491,24 zł. Wnioski obejmowały łącznie 620 osób (pracowników i pracodawców).

W wyniku oceny 48 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 12 negatywnie, 33 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia.

W roku 2024 podpisano **47 umów** w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy na łączną kwotę 754 508,50 zł. Wyżej wymienione umowy obejmują kształcenie dla 321 osób, z czego 19 pracodawców i 302 pracowników.

11. REALIZACJA PROJEKTÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

11.1 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego

Realizacja projektu: „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego” realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Osi Priorytetowej 6: Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania 6.1. Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy, Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027

Okres realizacji: od 01.01.2023 – 30.06.2024

Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych (18-29 lat), szczególnie należących do grupy NEET, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku 50 lat i więcej, migrantów i kobiet.

W ramach projektu wsparciem objęto **249 osób bezrobotnych**. W tej grupie znajdowały się 145 osób do 30 roku życia, 86 osób długotrwale bezrobotnych, 8 migrantów, 58 osób powyżej 50 roku życia oraz 12 osób z niepełnosprawnościami.

Każdy uczestnik skorzystał z usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, ponadto:

- 155 osób rozpoczęło staż,
- 19 osób wzięło udział w szkoleniach zawodowych,
- 59 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 4 osoby zostały skierowane do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 12 osób otrzymało bon na zasiedlenie.

Efektywność zatrudnieniowa w projekcie została osiągnięta na następującym poziomie:

- liczba osób, pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 218 (wymagane 150),
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 50 (wymagane 50).

Całkowita wartość projektu: 3 567 876, 88 zł

11.2 Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (II)

Realizacja projektu: „Droga do zatrudnienia – aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu nowotarskiego (II)” realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Osi Priorytetowej 6: Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania 6.1. Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy, Fundusze Europejskie dla Małopolski na lata 2021-2027

Okres realizacji: od 01.01.2024 – 30.06.2025

Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych, osób młodych (18-29 lat), szczególnie należących do grupy NEET, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku 50 lat i więcej, migrantów i kobiet. dzięki wyposażeniu uczestników w nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe (poprzez szkolenia oraz staże), podjęciu pracy w ramach prac interwencyjnych, umożliwieniu im samozatrudnienia oraz wsparciu w podjęciu pracy poza miejscem zamieszkania.

W ramach projektu wsparciem objęto **169 osób bezrobotnych**. W tej grupie znajdowały się 94 osoby do 30 roku życia, 74 osoby długotrwale bezrobotne, 3 migrantów, 35 osób powyżej 50 roku życia oraz 10 osób z niepełnosprawnościami.

Każdy uczestnik skorzystał z usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, ponadto:

- 95 osób rozpoczęło staż,
- 20 osób wzięło udział w szkoleniach zawodowych,
- 40 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 5 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 9 osób otrzymało bon na zasiedlenie.

Efektywność zatrudnieniowa w projekcie została osiągnięta na następującym poziomie:

- liczba osób, pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu (do końca 2024 roku) – 113 (wymagane 94),
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (do końca 2024 roku) – 22 (wymagane 32).

Całkowita wartość projektu: 2 677 203,06 zł

12. WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ UZYSKANE W LATACH 2020-2023

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – to udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji zawodowej zostały zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji zawodowej (przez co najmniej 30 dni w czasie trzech miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji).

Wskaźnik efektywności kosztowej – stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych na finansowanie danych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji zostały zatrudnione (w czasie trzech miesięcy były zatrudnione przez co najmniej 30 dni).

Osiągnięte, przez PUP w Nowym Targu za 2023 rok, wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej oraz efektywności kosztowej to drugi wynik w województwie małopolskim.

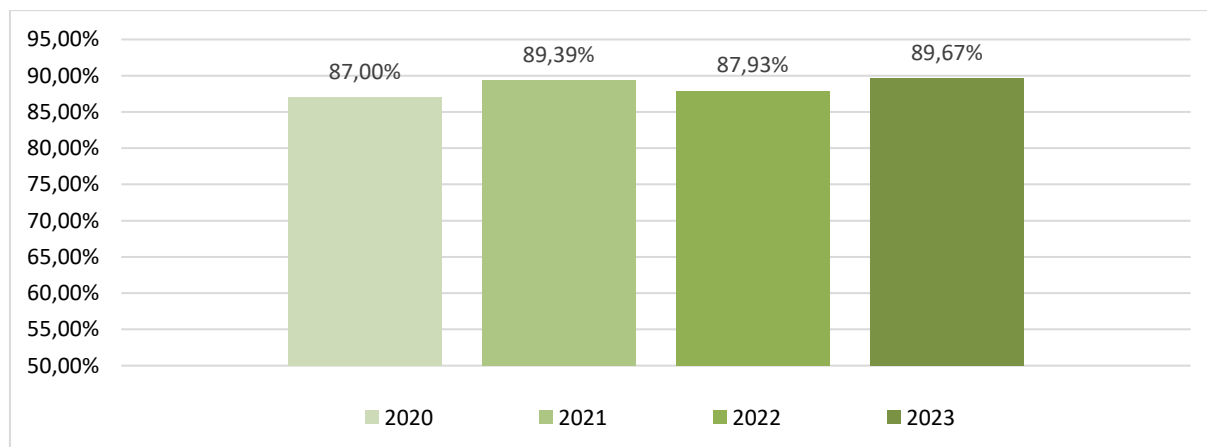
Tabela 14. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej

	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	Wskaźnik efektywności kosztowej
powiat nowotarski	89,83	13 395,86
kraj	82,56	17 882,59

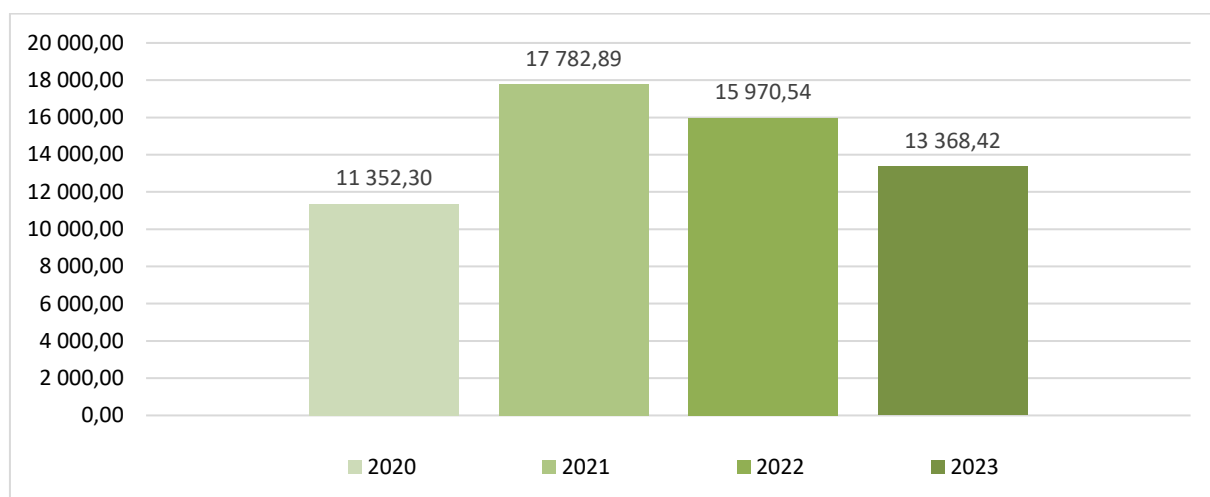
W porównaniu do wskaźników efektywności krajowych osiągnęliśmy wynik:

- wyższy o 7,27 punktu procentowego – efektywność zatrudnieniowa,
- niższy o 4 486,73 zł – efektywność kosztowa.

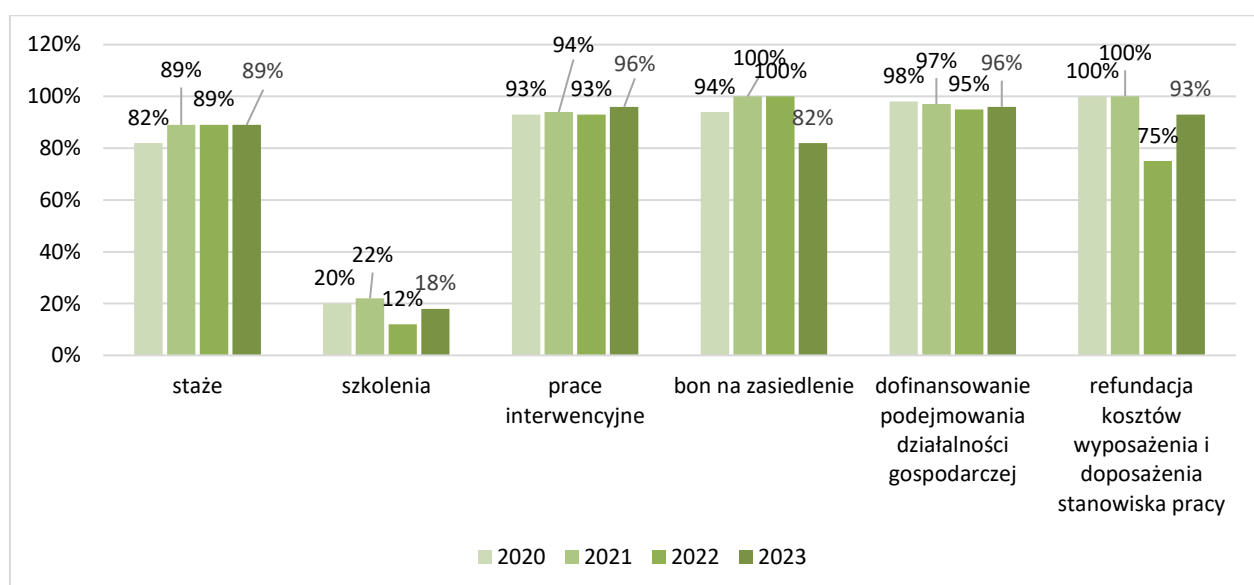
Wykres 16. Efektywność zatrudnieniowa badanych form aktywizacji



Wykres 17. Efektywność kosztowa badanych form aktywizacji



Wykres 18. Efektywność zatrudnieniowa w poszczególnych formach aktywizacji



13. REALIZACJA PROGRAMÓW REGIONALNYCH

13.1. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – KONSERWATOR

W Programie „Konserwator” w ramach otrzymanych środków sfinansowano staże dla 5 osób bezrobotnych w instytucjach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. Efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 80%.

13.2. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY – FIRMA+1

„Firma+1” to program, w którym wsparcie w zatrudnieniu pracownika otrzymali mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione – tym samym program ten stanowi odpowiedź na potrzeby dwóch grup, z jednej strony wspiera osoby bezrobotne w procesie aktywizacji zawodowej, z drugiej jest narzędziem, dzięki któremu małe lokalne firmy zdobędą często pierwszych pracowników. W ramach otrzymanych środków sfinansowano: staże dla 9 osób, zatrudnienie w ramach prace interwencyjnych dla 3 osób oraz wyposażono 3 nowe stanowiska pracy. Efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 86%.

13.3. MAŁOPOLSKI PROGRAM REGIONALNY REGENERACJA – WSPARCIE MAŁOPOLSKIEJ TURYSTYKI I PRZEMYSŁÓW CZASU WOLNEGO

Program regionalny „Regeneracja - wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego” został zainicjowany po raz pierwszy i jest odpowiedzią na negatywne zmiany na małopolskim rynku pracy jakie zaszły w wyniku wystąpienia pandemii COVID-19 w szeroko pojętych przemysłach czasu wolnego. Program ten ma na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych, które chcą pracować w branżach należących do tej gałęzi przemysłu i które tym samym uzupełnią występujące tutaj braki kadrowe. W ramach otrzymanych środków sfinansowano staże dla 12 osób, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych dla 3 osób. Efektywność zatrudnieniowa została osiągnięta na poziomie 93%.

14. POZOSTAŁE DZIAŁANIA NA RZECZ OGRANICZENIA BEZROBOCIA W POWIECIE NOWOTARSKIM

W 2024 roku:

- włączyliśmy się w realizację projektu **„Nowy start w Małopolsce z EURESem”**. Jest to program wspierający reemigrantów w aktywizacji zawodowej po powrocie do kraju. Ma na celu wzmocnienie ich świadomości w zakresie korzyści społecznych i ekonomicznych związanych z podjęciem zatrudnienia w Małopolsce oraz wykorzystanie ich potencjału, zwiększenie liczby osób w wieku produkcyjnym w Małopolsce, a także ograniczenie deficytu pracowników w branżach bądź zawodach, gdzie potrzeby pracodawców nie są zaspokajane podażą pracowników,
- przystąpiliśmy do **Małopolskiego Partnerstwa na rzecz Integracji i Wielokulturowości**. Głównym celem Partnerstwa jest planowanie działań zmierzających i wspierających integrację społeczną i aktywizację zawodową cudzoziemców w Małopolsce.

Ponadto PUP kontynuował działania w ramach wcześniej zawartych porozumień dotyczących następujących Partnerstw:

- **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Kształcenia Ustawicznego**, którego celem jest wzmocnienie współpracy między instytucjami rynku pracy, edukacji i szkoleń na rzecz promocji i rozwoju kształcenia ustawicznego w Małopolsce. W ramach Partnerstwa uczestniczyliśmy w licznych spotkaniach i konferencjach.

- **Małopolskie Partnerstwo na rzecz Osób Młodych**, którego celem jest zintegrowanie partnerów podejmujących działania na rzecz ludzi młodych w regionie poprzez tworzenie konkurencyjnego w stosunku do pozostałych województw rynku pracy dla osób młodych, oferującego im stabilne miejsca pracy, wsparcie aktywizacji zawodowej osób młodych, dostosowanej do ich potrzeb i niwelującej bariery, wsparcie pomysłowości i przedsiębiorczości osób młodych oraz promowanie wśród osób młodych postawy aktywności społecznej i zawodowej odpowiedzialności za własny rozwój i szacunek do pracy. W ramach Partnerstwa uczestniczyliśmy w licznych spotkaniach i konferencjach.
- **Partnerstwo na transgranicznym rynku pracy Polski i Słowacji „Poprad-Dunajec”**, którego celem jest współpraca na rzecz rozwoju transgranicznego rynku pracy. W ramach Partnerstwa odbywały się spotkania oraz konferencje.

15. BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2025 ROKU

Barometr zawodów stanowi prognozę zapotrzebowania na pracowników i zawody na lokalnym rynku pracy. Jest badaniem jakościowym, w efekcie którego powstaje zestawienie zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy: w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży.

Barometr zawodów powstaje na podstawie specjalistycznej wiedzy pracowników na temat sytuacji i trendów na lokalnym rynku pracy oraz planowanych inwestycji/zwolnień grupowych, ale opiera się także na danych statystycznych dotyczących liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w urzędzie w konkretnym zawodzie.

We wrześniu odbyła się 10 edycja badania Barometr Zawodów 2025. Oprócz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Targu w panelu ekspertów udział wziął przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Powiatowego Centrum Oświaty w Nowym Targu oraz Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Targu.

W oparciu o barometr zawodów planowane są kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych oraz tworzone nowe miejsca pracy. Może być również podpowiedzią przy wyborze dalszego kształcenia młodzieży. W oparciu o zawody deficytowe ujęte w badaniu, pracodawcy mogą ubiegać się o środki na kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

16. DZIAŁANIA NA RZECZ OBYWATELI UKRAINY

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu włączył się we wsparcie uchodźców z Ukrainy szukających pomocy w naszym kraju w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium ich kraju i podjął liczne działania w tym zakresie.

Na terenie urzędu funkcjonowały punkty informacyjne zarówno dla obywateli Ukrainy, jak i pracodawców, od których pozyskiwane były oferty pracy skierowane także do obywateli Ukrainy. Wyznaczeni pracownicy urzędu, obsługiwali codziennie kilkunastu obywateli Ukrainy przedstawiając im aktualne oferty pracy oraz udzielając informacji dotyczących codziennego funkcjonowania na terenie powiatu a także rejestrowali osoby, które chciały skorzystać z dostępnych form pomocy np. ze stażu.

W dniu 31.12.2024 roku było zarejestrowanych 117 obywateli Ukrainy. Od początku roku zarejestrowały się 324 osoby, natomiast 503 osoby zostały wyłączone z ewidencji z tytułu:

- braku gotowości do podjęcia pracy – 221 osób,
- rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 137 osób,
- podjęcia pracy – 94 osoby,
- wyjazdu za granicę powyżej 30 dni – 41 osób,
- innych (odmowa pracy, podjęcie nauki, choroba >90 dni) – 10 osób.

Staż u pracodawców podjęło 8 osób.

Barometr zawodów 2025

powiat nowotarski



www.barometrzawodow.pl

DEFICYT			
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Pedagodzy	
Magazynierzy	Nauczyciele przedszkoli	Psycholodzy i psychoterapeuci	
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Samodzielni księgowi	
		Spawacze	
RÓWNOWAGA			
Administratorzy stron internetowych	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy poligraficzni	
Agenci ubezpieczeniowi	Kosmetyczki	Pracownicy przetwórstwa metali	
Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kucharze	Pracownicy przetwórstwa spożywczego	
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Lakiernicy	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Lekarze	Pracownicy służb mundurowych	
Architekci i urbaniści	Listonosze i kurierzy	Pracownicy socjalni	
Architekci krajobrazu	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy sprzedaży internetowej	
Archiwiści i muzealnicy	Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	
Asystenci w edukacji	Maszyści	Pracownicy usług pogrzebowych	
Betoniarze i zbrojarze	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy zajmujący się zwierzętami	
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	Prawnicy	
Biolodzy i biotechnolodzy	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści	
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy elektroniki	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	
Brukarze	Monterzy instalacji budowlanych	Przedstawiciele handlowi	
Ceramicy przemysłowi	Monterzy konstrukcji metalowych	Przetwórcy mięsa i ryb	
Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy okien i szklarze	Ratownicy medyczni	
Cukiernicy	Murarze i tynkarze	Recepcjoniści i rejestratorzy	
Dekarze i blacharze budowlani	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Robotnicy budowlani	
Dentyści	Obuwnicy	Robotnicy leśni	
Diagności laboratoryjni medyczni	Ogrodnicy i sadownicy	Robotnicy obróbki drewna i stolarze	
Diagności samochodowi	Operatorzy aparatury medycznej	Robotnicy obróbki skóry	
Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Rolnicy i hodowcy	
Ekonomiści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Rybaczy	
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	
Farmaceuci	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Sekretarki i asystenci	
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn włókienniczych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści ds. administracji	
Fizjoterapeuci i masażyści	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. finansowych	
Floryści	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. organizacji produkcji	
Fotografowie	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	
Fryzjerzy	Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych	
Geodeci i kartografowie	Personel sprząający	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Piekarze	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
Graficy komputerowi	Pielęgniarki i położne	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa	
Instruktorzy nauki jazdy	Pomoce kuchenne	Specjaliści technologii żywności i żywienia	
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pomoce w gospodarstwie domowym	Specjaliści telekomunikacji	
Inżynierowie budownictwa	Pozostali specjaliści edukacji	Spedytorzy i logiści	
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzedawcy i kasjerzy	
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy ds. BHP	Szefowie kuchni	
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego	Ślusarze	
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy ds. jakości	Tapicerzy	
Kamieniarze	Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju	Technicy budownictwa	
Kelnerzy i barmani	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy mechanicy	
Kierowcy autobusów	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Weterynarze	
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Windykatorzy	
Kierownicy budowy	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ochrony fizycznej		
Kierownicy ds. usług	Pracownicy poczty		
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu			
Kierownicy sprzedaży			
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej	Technicy informatycy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nowym Targu



Powiatowe Centrum
Oświaty w Nowym Targu



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Realizator badania

Koordynator wojewódzki