



Powiatowy Urząd Pracy
w Piotrkowie Trybunalskim

RAPORT O RYNKU PRACY ORAZ DZIAŁANIACH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM W 2024 ROKU

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
1. BEZROBOCIE W 2024 ROKU	6
1.1. STOPA BEZROBOCIA	6
1.2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
1.3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	9
1.3.1. Napływ do bezrobocia	10
1.3.2. Odpływ z bezrobocia	10
1.4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	11
1.5. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	13
1.5.1. Bezrobotni do 30 roku życia	14
1.5.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	15
1.5.3. Długotrwale bezrobotni	16
1.6. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	18
1.6.1. Poprzednio pracujący, dotychczas niepracujący	18
1.6.2. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	19
1.6.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku	19
1.6.4. Zamieszkali na wsi	20
1.6.5. Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami	23
1.7. OSOBY ZAREJESTROWANE JAKO POSZUKUJĄCE PRACY	27
2. DZIAŁANIA URZĘDU UKIERUNKOWANE NA AKTYWIZACJĘ	28
2.1. POŚREDNICTWO PRACY	28
2.1.1. Oferty pracy	28
2.1.2. Zwolnienia grupowe	29
2.1.3. Zatrudnianie cudzoziemców spoza UE i EOG, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	29
2.2. PORADNICTWO ZAWODOWE	29
2.3. SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA	30
2.3.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	32
2.4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	34
2.5. POPULARYZACJA DZIAŁAŃ URZĘDU PRACY	35
3. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS+	36
3.1. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM ..	36
SPIS TABEL	37
SPIS WYKRESÓW	38

WSTĘP

Raport prezentuje, jak kształtowało się bezrobocie rejestrowane w 2024 roku na terenie dwóch powiatów: miasta Piotrkowa Trybunalskiego oraz powiatu piotrkowskiego. Zawiera również opis działań służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku.

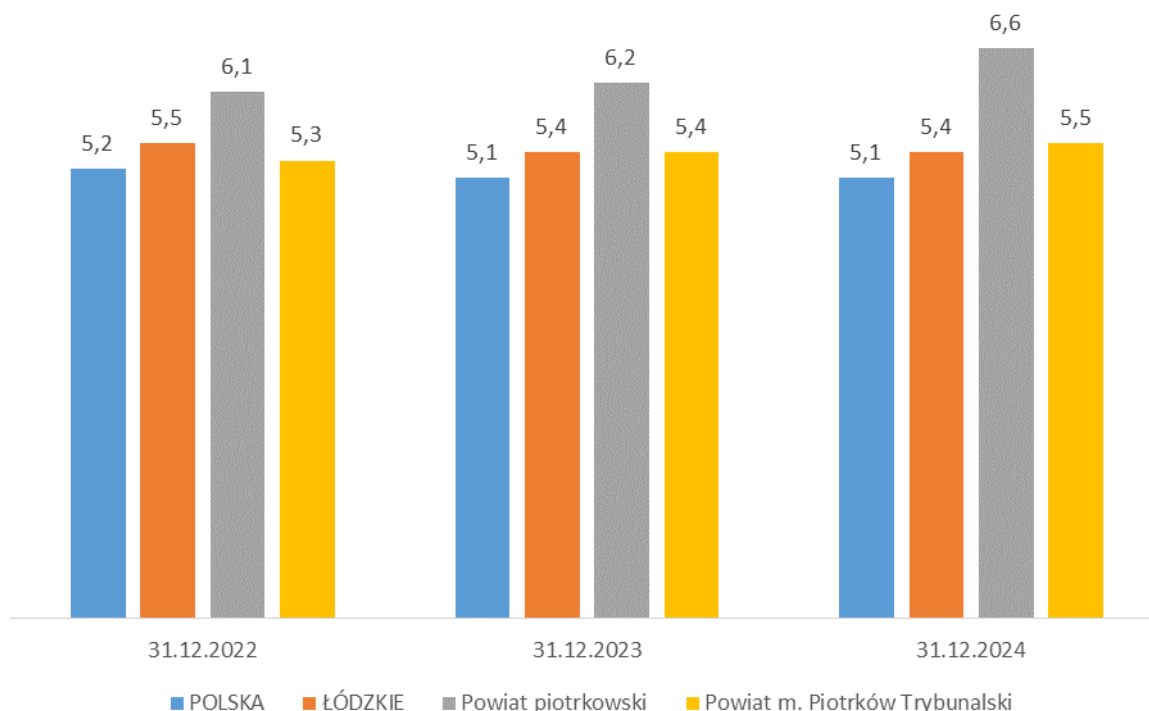
Dane zaczerpnięto ze sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01, MRPiPS-02 i MRPiPS-07 oraz dodatkowych opracowań własnych, prowadzonych przez pracowników Urzędu.

1. BEZROBOCIE W 2024 ROKU

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Z danych opublikowanych w Banku Danych Lokalnych na stronie GUS www.bdl.stat.gov.pl wynika, że według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku stopa bezrobocia dla powiatu piotrkowskiego wyniosła 6,6 %, a dla Piotrkowa Trybunalskiego 5,5 %. W skali roku stopa bezrobocia dla obu powiatów wzrosła odpowiednio o 0,4 i 0,1 punktu procentowego.

Wykres 1.1. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim, powiecie piotrkowskim i m. Piotrkowie Trybunalskim według stanu na dzień 31 grudnia 2022, 2023 i 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

1.2. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim pozostawało 3.465 osób bezrobotnych, w tym 1.789 z powiatu piotrkowskiego i 1.676 z Piotrkowa Trybunalskiego. W stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost o 135 osób, czyli o 4,05 % (5,73 % dla powiatu piotrkowskiego i 2,32 % dla Piotrkowa Trybunalskiego).

W ogólnej liczbie bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, kobiety stanowiły 51,00 % (1.767/3.465; Tabela 1.1), a mężczyźni 49,00 % ogółu zarejestrowanych (1.698/3.465). W ujęciu rocznym liczba kobiet wzrosła o 4,49 %, natomiast liczba mężczyzn o 3,60 %.

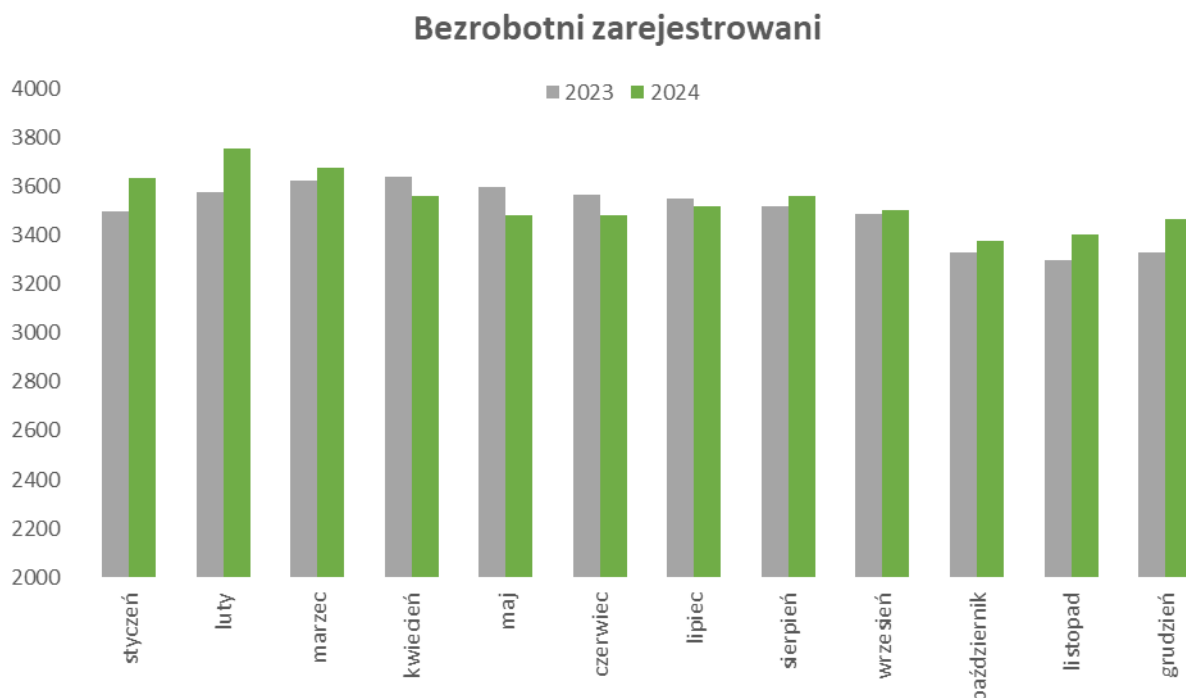
W 2024 roku najwyższy poziom bezrobocia odnotowano w końcu lutego – 3.752 osoby, a najniższy w październiku – 3.376 osób (Wykres 1.2).

W okresie od stycznia do marca oraz od sierpnia do grudnia w 2024 roku odnotowano przewagę liczby bezrobotnych w stosunku do analogicznych miesięcy 2023 roku. W miesiącach od kwietnia do lipca liczba bezrobotnych z roku 2023 była wyższa niż w 2024 roku.

Tabela 1.1. Poziom bezrobocia rejestrowanego na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

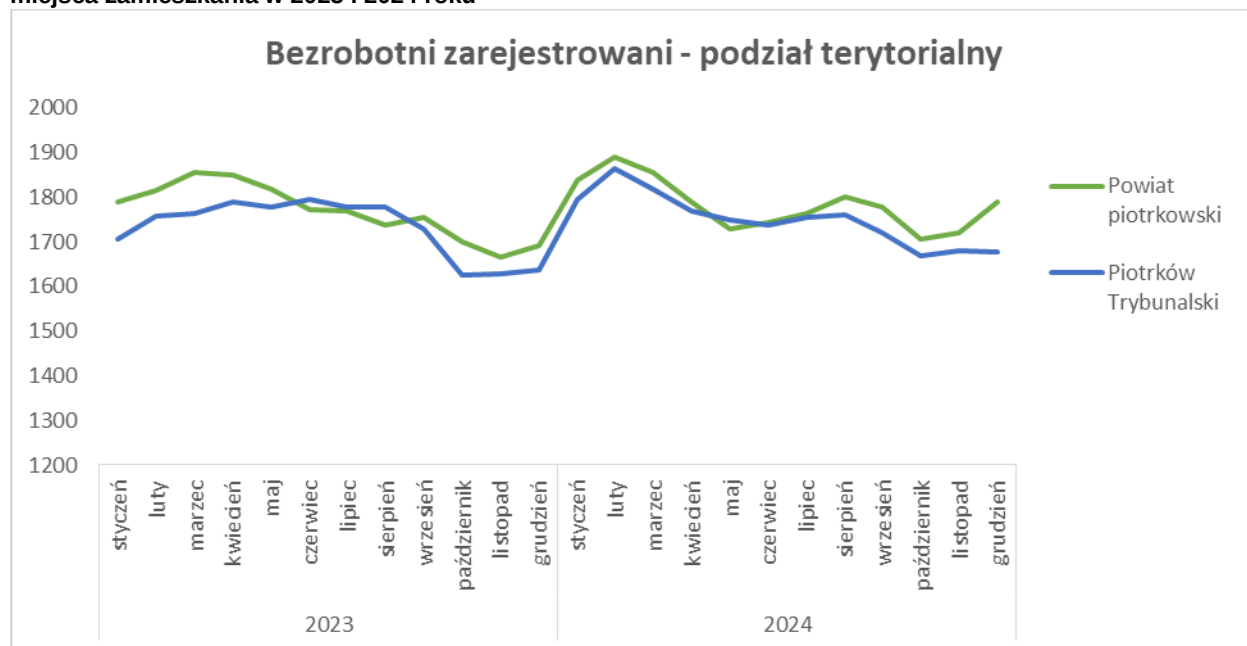
Miesiąc	2023			2024		
	Powiat piotrkowski	Piotrków Trybunalski	Razem	Powiat piotrkowski	Piotrków Trybunalski	Razem
Ogółem						
Styczeń	1791	1707	3498	1838	1794	3632
Luty	1816	1758	3574	1889	1863	3752
Marzec	1856	1764	3620	1856	1819	3675
Kwiecień	1850	1790	3640	1789	1770	3559
Maj	1817	1778	3595	1728	1750	3478
Czerwiec	1773	1794	3567	1743	1738	3481
Lipiec	1769	1778	3547	1763	1754	3517
Sierpień	1738	1779	3517	1800	1761	3561
Wrzesień	1756	1729	3485	1779	1721	3500
Październik	1700	1626	3326	1706	1670	3376
Listopad	1667	1629	3296	1720	1681	3401
Grudzień	1692	1638	3330	1789	1676	3465
Kobiety						
Styczeń	925	912	1837	921	927	1848
Luty	935	939	1874	964	955	1919
Marzec	958	943	1901	958	934	1892
Kwiecień	963	947	1910	930	894	1824
Maj	940	937	1877	887	881	1768
Czerwiec	920	938	1858	881	878	1759
Lipiec	915	948	1863	899	891	1790
Sierpień	906	945	1851	904	881	1785
Wrzesień	897	893	1790	888	863	1751
Październik	869	848	1717	861	842	1703
Listopad	846	847	1693	876	867	1743
Grudzień	849	842	1691	908	859	1767

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku

Wykres 1.2. Poziom bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w poszczególnych miesiącach 2023 i 2024 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku

Wykres 1.3. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według miejsca zamieszkania w 2023 i 2024 roku

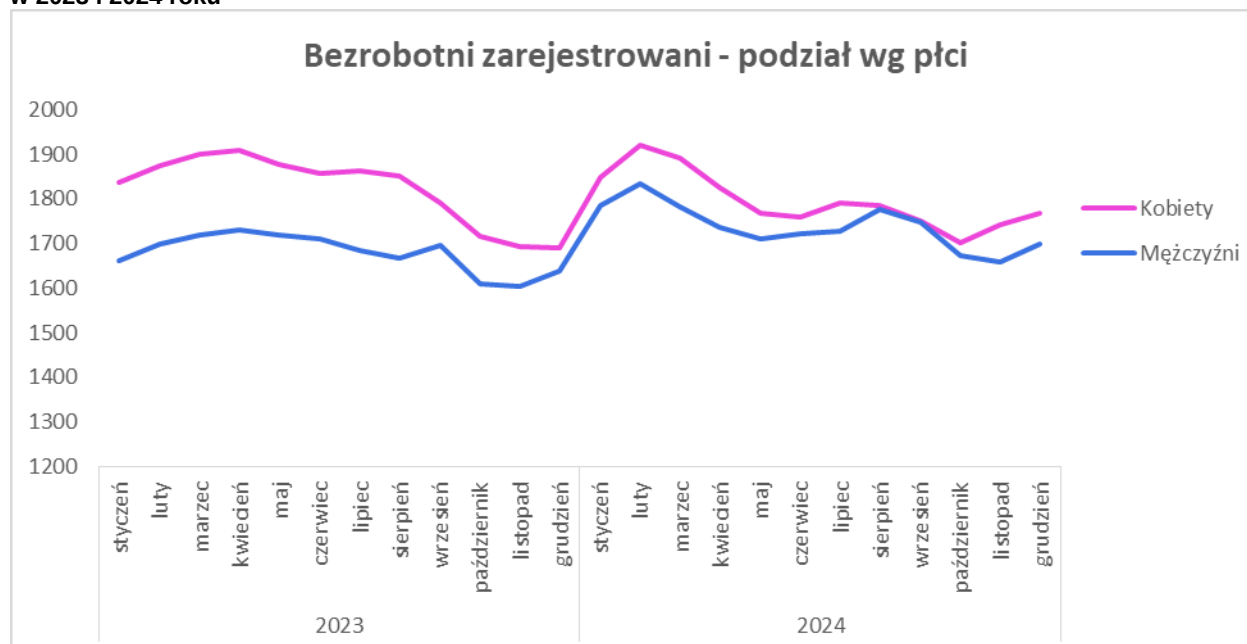


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku

Wykres 1.3 ilustruje rozkład liczby bezrobotnych na przestrzeni dwóch lat w podziale terytorialnym na powiaty. Widoczne jest zjawisko sezonowości bezrobocia, polegające na niewielkim wzroście w okresie od grudnia 2023 roku do końca pierwszego kwartału 2024 roku, a następnie spadku do listopada. Liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu piotrkowskiego przez większość czasu przewyższa liczbę osób z Piotrkowa Trybunalskiego – poza miesiącami letnimi, co również wiąże się ze zjawiskiem sezonowości (zatrudnienie w branżach związanych z rolnictwem i ogrodnictwem).

Wykres 1.4 obrazuje zjawisko bezrobocia w podziale na płeć ulegające rozkładowi sezonowemu. Można zauważyć, że kobiet było więcej niż mężczyzn. W sierpniu i wrześniu 2024 roku przewaga ta była minimalna – odpowiednio o 9 osób i 2 osoby. Najwięcej bezrobotnych kobiet było w miesiącu lutym 2025 roku – o 86 więcej niż mężczyzn.

Wykres 1.4. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według płci w 2023 i 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku

1.3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Płynność bezrobocia jest ważnym wskaźnikiem, który pozwala ocenić, jak dynamicznie zmienia się liczba osób bezrobotnych i jak efektywnie rynek pracy „przesuwa” osoby z jednego stanu w drugi (np. z bezrobocia w zatrudnienie) w badanym okresie.

Na przestrzeni 12 miesięcy 2024 roku zarejestrowały się 5.204 osoby bezrobotne, a z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim wyłączono 5.069 osób (Tabela 1.2). Przewaga liczby osób rejestrujących się nad wyłączonymi spowodowała wzrost liczby bezrobotnych o 135 osób na dzień 31 grudnia 2024 roku (3.465) w stosunku do stanu na 31 grudnia 2023 roku (3.330).

Odpływ był wyższy od napływu od marca do maja oraz we wrześniu i październiku. W pozostałych miesiącach liczby nowych rejestracji przeważała nad liczbą osób wyłączonych z ewidencji.

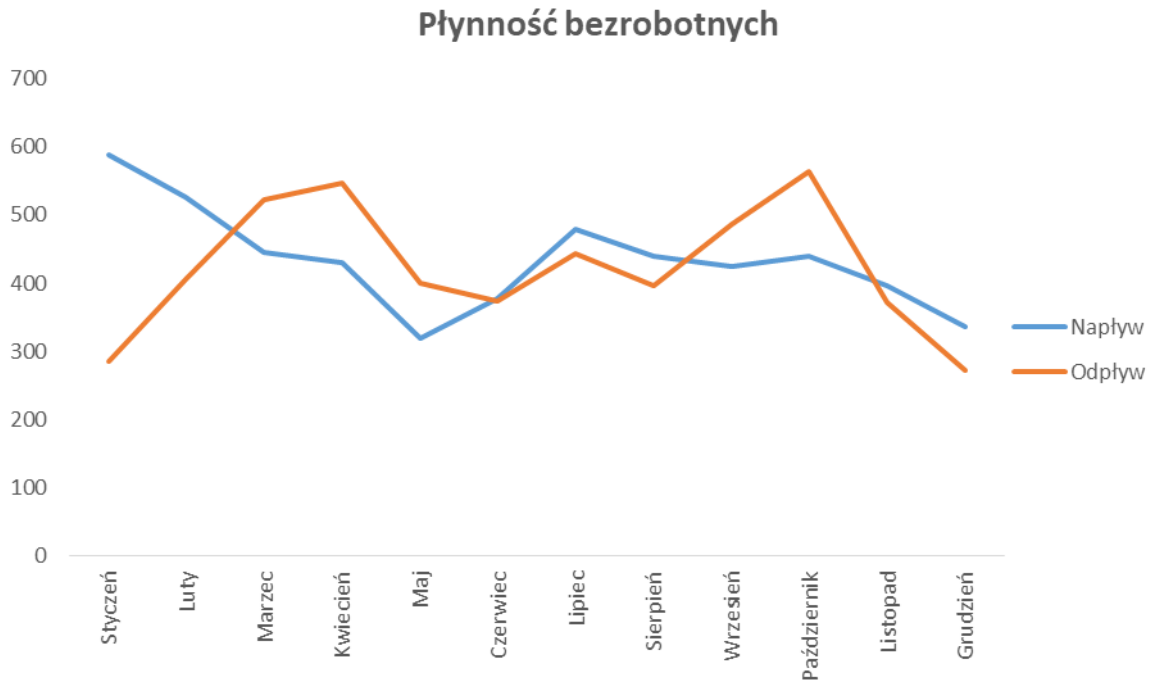
Zauważa się sezonowy wzrost odpływu z bezrobocia w okresie od marca do maja oraz od września do października. W przypadku napływu – do maja br. wyraźnie zarysowała się tendencja spadkowa. Przez resztę roku amplituda zmian była mniej dynamiczna.

Tabela 1.2. Płynność bezrobotnych w Piotrkowie Trybunalskim i powiecie piotrkowskim w 2024 roku

Miesiąc	Napływ			Odpływ		
	Powiat piotrkowski	Piotrków Trybunalski	Razem	Powiat piotrkowski	Piotrków Trybunalski	Razem
Ogółem						
Styczeń	288	300	588	142	144	286
Luty	260	266	526	209	197	406
Marzec	227	219	446	260	263	523
Kwiecień	207	224	431	274	273	547
Maj	156	163	319	217	183	400
Czerwiec	194	183	377	179	195	374
Lipiec	242	238	480	222	222	444
Sierpień	229	211	440	192	204	396
Wrzesień	229	196	425	250	236	486
Październik	206	234	440	279	285	564
Listopad	193	203	396	179	192	371
Grudzień	197	139	336	128	144	272
Razem	2628	2576	5204	2531	2538	5069
Kobiety						
Styczeń	143	152	295	71	67	138
Luty	151	142	293	108	114	222
Marzec	126	118	244	132	139	271
Kwiecień	120	100	220	148	140	288
Maj	81	79	160	124	92	216
Czerwiec	82	96	178	88	99	187
Lipiec	138	120	258	120	107	227
Sierpień	112	108	220	107	118	225
Wrzesień	125	106	231	141	124	265
Październik	118	124	242	145	145	290
Listopad	105	116	221	90	91	181
Grudzień	94	69	163	62	77	139
Razem	1395	1330	2725	1336	1313	2649

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2024 roku

Wykres 1.5. Płynność bezrobotnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2024 roku

1.3.1. Napływ do bezrobocia

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim zarejestrowały się 5.204 osoby bezrobotne: o 113 więcej niż w roku 2023 (Tabela 1.3). Osoby rejestrujące się ponownie stanowiły 78,55 % całego napływu (4.088/5.204), poprzednio pracujące 90,30 % (4.699/5.204). Zarejestrowano 210 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (4,04 %).

Tabela 1.3. Struktura napływu do bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	I-XII 2023		I-XII 2024		Wzrost / spadek (w %)	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni nowo zarejestrowani	5091	2585	5204	2725	2,22%	5,42%
po raz pierwszy	1142	585	1116	582	-2,28%	-0,51%
po raz kolejny	3949	2000	4088	2143	3,52%	7,15%
poprzednio pracujące	4567	2303	4699	2447	2,89%	6,25%
w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	181	91	210	125	16,02%	37,36%
dotychczas niepracujące	524	282	505	278	-3,63%	-1,42%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń - grudzień 2023 i 2024 roku

1.3.2. Odpływ z bezrobocia

W 2024 roku wyłączono z ewidencji 5.069 osób bezrobotnych, tj. o 0,74 % mniej (38/5.107) niż w 2023 roku. Podjęcia pracy stanowiły 62,66 % (3.176/5.069) całego odpływu.

Zatrudnienie bądź samozatrudnienie subsydiowane ze środków publicznych będących w dyspozycji PUP, stanowiło 16,62 % wszystkich podjęć pracy (528/3.176) i obejmowało:

- prace interwencyjne – 3,57 % całego odpływu (181/5.069),
- roboty publiczne – 2,54 % (129/5.069),
- dofinansowania działalności gospodarczej – 2,70 % (137/5.069, w tym 1 osobie w ramach bonu na zasiedlenie – 0,02 %),
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 0,89 % (45/5.069),
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania, w ramach bonu na zasiedlenie – 0,67 % (34/5.069),
- dofinansowanie działalności gospodarczej ze środków PFRON – 0,04 % (2/5.069).

Na przestrzeni całego 2024 roku 506 osób bezrobotnych zostało skierowanych do odbycia stażu (9,98 %), 90 osób rozpoczęło szkolenie (1,78 %), 19 osób wykonywało prace społecznie użyteczne (0,37 %). Z innych tytułów, tj. nieuzasadnionej odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego i innych, z ewidencji osób bezrobotnych wyłączonych zostało 1.278 osób (25,21 % ogółu wyrejestrowanych).

Działania PUP wspierane środkami publicznymi, przeznaczonymi na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, przyczyniły się do odpływu z bezrobocia 1.143 osób, co stanowi 22,55 % wszystkich wyłączeń z ewidencji.

Tabela 1.4. Struktura odpływu z bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	I-XII 2023		I-XII 2024		Wzrost / spadek (w %)	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	5107	2671	5069	2649	-0,74%	-0,82%
podjęcia pracy	3103	1741	3176	1722	2,35%	-1,09%
niesubsydiowanej	2540	1417	2648	1446	4,25%	2,05%
subsydiowanej	563	324	528	276	-6,22%	-14,81%
prac interwencyjnych	193	117	181	92	-6,22%	-21,37%
robót publicznych	124	87	129	77	4,03%	-11,49%
podjęcia działalności gospodarczej	176	86	137	69	-22,16%	-19,77%
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	1	1	0,00%	0,00%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	40	17	45	14	12,50%	-17,65%
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	28	16	34	23	21,43%	43,75%
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0	0	0	-100,00%	-
rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON (art. 33 ust. 4 pkt 2a)	1	1	2	1	100,00%	0,00%
rozpoczęcia szkolenia	87	29	90	29	3,45%	0,00%
w tym w ramach bonu szkoleniowego	31	10	0	0	-100,00%	-100,00%
rozpoczęcia stażu	455	315	506	354	11,21%	12,38%
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	21	9	19	8	-9,52%	-11,11%
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	29	8	19	7	-34,48%	-12,50%
niepotwierdzenia gotowości do pracy	683	209	575	188	-15,81%	-10,05%
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	242	145	255	152	5,37%	4,83%
podjęcia nauki	37	13	29	18	-21,62%	38,46%
osiągnięcia wieku emerytalnego	94	43	99	46	5,32%	6,98%
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	21	9	19	4	-9,52%	-55,56%
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	50	33	35	23	-30,00%	-30,30%
innych	285	117	247	98	-13,33%	-16,24%

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

1.4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku, największy udział wśród bezrobotnych miała grupa osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 24 miesięcy – 22,91 % (794/3.465). Najmniej było osób niepozostających w zatrudnieniu przez okres poniżej 1 miesiąca – 8,51 % (295/3.465; Wykres 1.6). W porównaniu do ubiegłego roku, spadła liczba osób pozostających bez pracy w przedziale od 1 do 6 miesięcy oraz powyżej 24. W pozostałych odnotowano wzrost (Tabela 1.5). Najwyższy spadek odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy przez okres 3-6 miesięcy – o 5,23 %. Największy wzrost dotyczył okresu 12-24 miesiące – 19,48 % ogółu zarejestrowanych.

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową byli bezrobotni z przedziału 35-44 lata – 24,99 % (866/3.465), a najmniej było osób w wieku 60 lat i więcej – 6,87 % (238/3.465; Wykres 1.6). W ujęciu rocznym przybyło osób w wieku 18-54 lata (najwyższy wskaźnik w grupie 18-24: 18,66 %), a zmalała liczba osób w wieku 55 lat i powyżej (najbardziej w grupie 60 lat i więcej: 6,67 %), co było spowodowane nabywaniem uprawnień emerytalnych.

Analiza struktury bezrobotnych pod względem posiadanego wykształcenia wskazuje na dominację osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej – 27,50 % (953/3.465). Najmniej liczna była grupa osób posiadających wykształcenie wyższe – 13,22 % (458/3.465). Z uwagi na zwiększenie ogólnej liczby bezrobotnych (o 135 osób) w stosunku do końca 2023 roku nastąpił wzrost bezrobotnych zarejestrowanych z każdym poziomem wykształcenia, a procentowo najwyższy miał miejsce wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

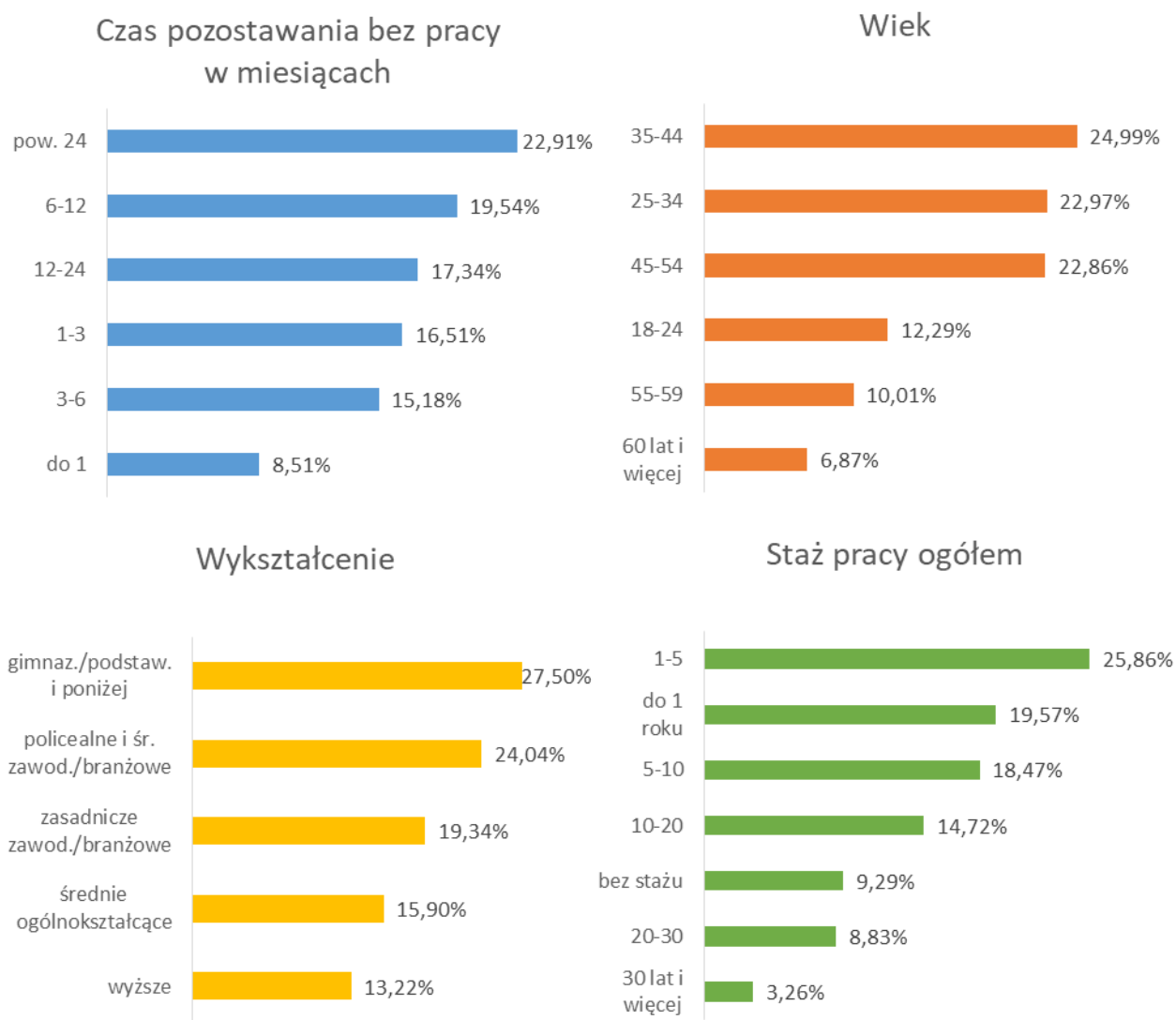
Najliczniejszą grupą pod względem posiadanego stażu pracy były osoby z przedziału 1-5 lat - 25,86 % (896/3.465), najmniej liczną 30 lat i więcej - 3,26 % (113/3.465). W ujęciu rocznym spadek nastąpił w przedziałach 10-20 lat – 1,16 % oraz 30 lat i więcej – 11,02 %. W pozostałych grupach liczba osób wzrosła – maksymalnie o 12,25 % ze stażem poniżej 1 roku.

Tabela 1.5. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy ogółem – stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani - stan na dzień				Wzrost / spadek (w %)	
		31.12.2023		31.12.2024			
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Ogółem		3330	1691	3465	1767	4,05	4,49
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	279	127	295	134	5,73	5,51
	1-3	588	289	572	312	-2,72	7,96
	3-6	555	269	526	272	-5,23	1,12
	6-12	605	300	677	319	11,90	6,33
	12-24	503	266	601	309	19,48	16,17
	powyżej 24	800	440	794	421	-0,75	-4,32
Wiek	18-24	359	196	426	229	18,66	16,84
	25-34	790	526	796	518	0,76	-1,52
	35-44	843	492	866	500	2,73	1,63
	45-54	727	318	792	357	8,94	12,26
	55-59	356	157	347	159	-2,53	1,27
	60 lat i więcej	255	2	238	4	-6,67	100,00
Wykształcenie	wyższe	453	323	458	327	1,10	1,24
	policealne i średnie zawodowe/ branżowe	775	437	833	469	7,48	7,32
	średnie ogólnokształcące	512	309	551	342	7,62	10,68
	zasadnicze zawodowe/ branżowe	646	221	670	226	3,72	2,26
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	944	401	953	403	0,95	0,50
Staż pracy ogółem	do 1 roku	604	359	678	397	12,25	10,58
	1-5	879	496	896	503	1,93	1,41
	5-10	621	322	640	324	3,06	0,62
	10-20	516	227	510	217	-1,16	-4,41
	20-30	292	87	306	110	4,79	26,44
	30 lat i więcej	127	32	113	35	-11,02	9,38
	bez stażu	291	168	322	181	10,65	7,74

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2023 i 2024 roku

Wykres 1.6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy ogółem – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według stanu na koniec grudnia 2024 roku

1.5. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

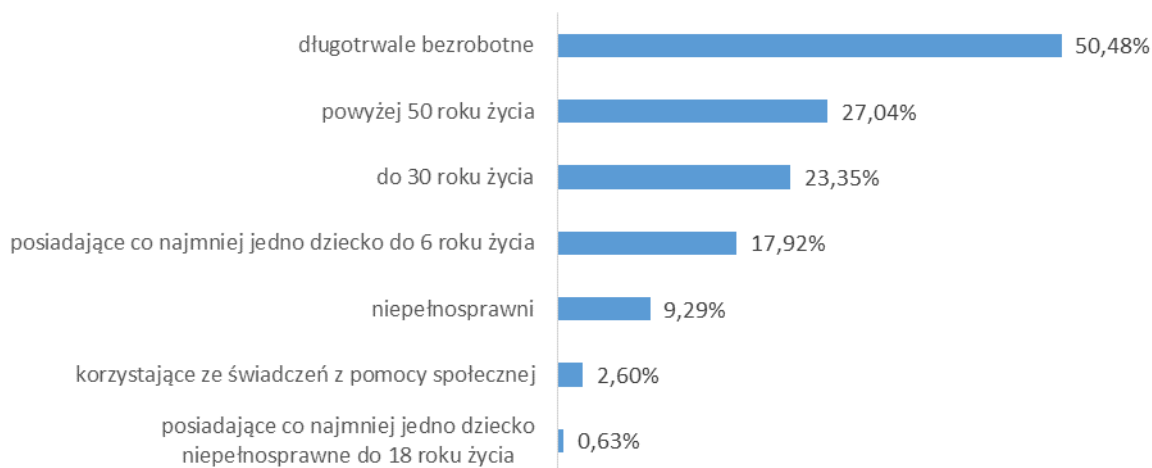
Na koniec grudnia 2024 roku w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim figurowało 2.887 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co stanowiło 83,32 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (2.887/3.465; Tabela 1.6). W porównaniu ze stanem sprzed roku liczba osób tej kategorii wzrosła o 3,48 % (97/2.790).

Ponad połowa osób bezrobotnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim (50,48 %) posiadała status osoby długotrwale bezrobotnej (Wykres 1.7).

Tabela 1.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według stanu na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani – stan na dzień				Wzrost / spadek (w %)	
	31.12.2023		31.12.2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni ogółem	3330	1691	3465	1767	4,05	4,49
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	2790	1461	2887	1509	3,48	3,29
do 30 roku życia	728	441	809	478	11,13	8,39
długotrwale bezrobotne	1639	866	1749	912	6,71	5,31
powyżej 50 roku życia	938	307	937	325	-0,11	5,86
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	104	68	90	57	-13,46	-16,18
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	680	573	621	526	-8,68	-8,20
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	22	13	22	14	0,00	7,69
niepełnosprawni	377	168	322	147	-14,59	-12,50

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2023 i 2024 roku

Wykres 1.7. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku**Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2024 roku

1.5.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku osoby do 30 roku życia stanowiły 23,35 % (809/3.465; Tabela 1.6) ogółu bezrobotnych, pozostających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim. Było ich o 11,13 % (81/728) więcej niż przed rokiem.

Na przestrzeni całego roku zarejestrowano 2.019 osób bezrobotnych z tej grupy wiekowej (Tabela 1.7), z czego 59,19 % rejestrowało się po raz kolejny (1.195/2.019). W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 1.846 osób, w szczególności z powodu:

- podjęcia pracy – 64,63 % odpływu (1.193/1.846), w tym:
 - niesubsydiowanej – 82,90 % podjęć pracy (989/1.193),
 - subsydiowanej – 17,10 % podjęć pracy (204/1.193), z czego:
 - prace interwencyjne – 3,20 % odpływu (59/1.846),
 - roboty publiczne – 2,00 % (37/1.846),
 - działalność gospodarcza (z czego 1 w ramach bonu na zasiedlenie) – 2,98 % (55/1.846),
 - refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1,03 % (19/1.846),
 - bon na zasiedlenie – 1,84 % (34/1.846),

- podjęcia szkolenia – 1,95 % całego odpływu (36/1.846),
- stażu – 15,44 % (285/1.846),
- odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji – 0,38 % (7/1.846),
- niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 9,91 % (183/1.846),
- pozostałych – 7,69 % (142/1.846).

W 2024 roku 92 osoby utraciły status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy z powodu ukończenia 30 roku życia.

W tym miejscu należy zauważyć, że działania PUP w zakresie aktywizacji zawodowej osób młodych do 30 roku życia, wspierane środkami publicznymi, przyczyniły się do wejścia lub powrotu na rynek pracy oraz podniesienia kwalifikacji i umiejętności zawodowych 525 osób (28,44 % odpływu osób do 30 roku życia).

Tabela 1.7. Płynność bezrobotnych do 30 roku życia w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni do 30 roku życia				Wzrost / spadek (w %)	
	I-XII 2023		I-XII 2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni nowo zarejestrowani	1916	1015	2019	1103	5,38	8,67
po raz pierwszy	823	409	824	437	0,12	6,85
po raz kolejny	1093	606	1195	666	9,33	9,90
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	1854	984	1846	1008	-0,43	2,44
podjęcia pracy	1187	662	1193	653	0,51	-1,36
niesubsydiowanej	966	537	989	542	2,38	0,93
subsydiowanej	221	125	204	111	-7,69	-11,20
prac interwencyjnych	59	31	59	29	0,00	-6,45
robót publicznych	40	34	37	25	-7,50	-26,47
podjęcia działalności gospodarczej	77	35	55	30	-28,57	-14,29
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	1	1	0,00	0,00
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	16	8	19	4	18,75	-50,00
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	28	16	34	23	21,43	43,75
rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON	1	1	0	0	-100,00	-100,00
rozpoczęcia szkolenia	40	12	36	12	-10,00	0,00
w tym w ramach bonu szkoleniowego	31	10	0	0	-100,00	-100,00
rozpoczęcia stażu	238	144	285	182	19,75	26,39
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	1	1	0	0	-100,00	-100,00
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	8	6	7	2	-12,50	-66,67
niepotwierdzenia gotowości do pracy	228	81	183	79	-19,74	-2,47
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	72	47	72	39	0,00	-17,02
podjęcia nauki	36	12	29	18	-19,44	50,00
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	0	4	0	100,00	-
innych	42	19	37	23	-11,90	21,05
Bezrobotni, którzy utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	93	62	92	58	-1,08	-6,45

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku

1.5.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2024 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim figurowało 937 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (Tabela 1.6), stanowiących 27,04 % (937/3.465) ogółu bezrobotnych.

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2024 roku zarejestrowano 880 osób po 50 roku życia (Tabela 1.9), z czego 92,95 % (818/880) stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny. Roczny odpływ osób tej kategorii wyniósł 881, a na jego strukturę złożyły się:

- podjęcia pracy – 51,76 % (456/881), w tym:
 - o niesubsydiowanej – 83,11 % podjęć pracy (379/456),
 - o subsydiowanej – 16,89 % (77/456), a w szczególności:

- w ramach prac interwencyjnych – 3,14 % całego odpływu (30/881),
 - w ramach robót publicznych – 3,86 % (34/881),
 - podjęcia działalności gospodarczej – 1,14 % (10/881),
 - w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy – 0,34 % (3/881),
- udział w szkoleniu – 1,48 % (13/881),
 - realizacja stażu – 4,43 % (39/881),
 - udział w pracach społecznie użytecznych – 0,68 % (6/881),
 - inne przyczyny, do których zalicza się: odmowę przyjęcia propozycji wsparcia, niepotwierdzenie gotowości do pracy, dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, bądź praw do świadczenia emerytalnego (41,66 % ogółu odpływu; 367/881).

Dzięki wsparciu Urzędu w postaci działań finansowanych ze środków publicznych, zaktywizowanych zostało 135 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tabela 1.8. Płynność bezrobotnych powyżej 50 roku życia w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni powyżej 50 roku życia				Wzrost / spadek (w %)	
	I-XII 2023		I-XII 2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni nowo zarejestrowani	858	329	880	378	2,56	14,89
po raz pierwszy	74	29	62	24	-16,22	-17,24
po raz kolejny	784	300	818	354	4,34	18,00
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	857	366	881	360	2,80	-1,64
podjęcia pracy	393	176	456	190	16,03	7,95
niesubsydiowanej	314	146	379	165	20,70	13,01
subsydiowanej	79	30	77	25	-2,53	-16,67
prac interwencyjnych	39	15	30	11	-23,08	-26,67
robót publicznych	31	11	34	9	9,68	-18,18
podjęcia działalności gospodarczej	2	1	10	2	400,00	100,00
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	6	3	3	3	-50,00	0,00
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1	0	0	0	-100,00	-
rozpoczęcia szkolenia	8	1	13	2	62,50	100,00
rozpoczęcia stażu	36	28	39	27	8,33	-3,57
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	7	2	6	2	-14,29	0,00
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	3	0	2	1	-33,33	-
niepotwierdzenia gotowości do pracy	92	22	78	18	-15,22	-18,18
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	52	23	43	23	-17,31	0,00
osiągnięcia wieku emerytalnego	93	42	99	46	6,45	9,52
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	11	5	12	3	9,09	-40,00
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	50	33	35	23	-30,00	-30,30
innych	112	34	98	25	-12,50	-26,47

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

1.5.3. Długotrwale bezrobotni

Przez długotrwale bezrobotnych rozumiemy osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy, łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i szkolenia. Sformułowanie „łącznie” oznacza, iż wymieniony okres pozostawania w rejestrze nie musi być ciągły, nieprzerwany. Może on składać się z krótszych przedziałów czasowych, dających w sumie okres dłuższy niż 12 miesięcy.

W końcu grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim kształtowała się na poziomie 1.749 osób (Tabela 1.6), co stanowiło 50,48 % ogółu.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku zarejestrowało się 1.404 osób należących do tej kategorii – o 9,60 % więcej niż przed rokiem. Dla wszystkich osób była to ponowna rejestracja (Tabela 1.10). W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 1.294 osoby długotrwale bezrobotne (o 4,15 % mniej niż w roku 2023), z powodu:

- podjęcia pracy – 47,68 % (617/1.294), w tym:
 - niesubsydiowanej – 87,52 % podjęć pracy (540/617),
 - subsydiowanej – 12,48 % podjęć pracy (77/617), a w szczególności:
 - prac interwencyjnych – 2,24 % odpływu (29/1.294),
 - robót publicznych – 1,00 % (13/1.294),
 - podjęcia działalności gospodarczej – 2,16 % (28/1.294),
 - refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy – 0,46 % (6/1.294),
 - rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON – 0,08 % (1/1.294),
- rozpoczęcia szkolenia – 1,39 % (18/1.294),
- udziału w stażu – 8,58 % (111/1.294),
- realizacji prac społecznie użytecznych – 1,31 % (17/1.294).

Ponadto 41,04 % (531/1.294) odpływu stanowiły osoby, które m.in. odmówiły przyjęcia propozycji aktywizacji przedstawionej przez Urząd, nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia, a także utraciły status bezrobotnego z pozostałych przyczyn, takich jak dobrowolna rezygnacja, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego.

Z wykorzystaniem środków publicznych, którymi dysponował Urząd, przeprowadzono działania aktywizujące 223 osoby długotrwale bezrobotnych.

Tabela 1.9. Płynność długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Długotrwale bezrobotni				Wzrost / spadek (w %)	
	I-XII 2023		I-XII 2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni nowo zarejestrowani	1281	696	1404	738	9,60	6,03
po raz pierwszy	0	0	0	0	-	-
po raz kolejny	1281	696	1404	738	9,60	6,03
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	1350	757	1294	692	-4,15	-8,59
podjęcia pracy	607	404	617	350	1,65	-13,37
niesubsydiowanej	519	360	540	306	4,05	-15,00
subsydiowanej	88	44	77	44	-12,50	0,00
prac interwencyjnych	34	17	29	19	-14,71	11,76
robót publicznych	12	7	13	6	8,33	-14,29
podjęcia działalności gospodarczej	37	17	28	17	-24,32	0,00
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	3	6	1	20,00	-66,67
rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON	0	0	1	1	-	-
rozpoczęcia szkolenia	14	6	18	8	28,57	33,33
w tym w ramach bonu szkoleniowego	1	0	0	0	-100,00	-
rozpoczęcia stażu	124	97	111	79	-10,48	-18,56
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	18	6	17	6	-5,56	0,00
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	9	1	5	1	-44,44	0,00
niepotwierdzenia gotowości do pracy	227	77	189	88	-16,74	14,29
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	114	67	97	65	-14,91	-2,99
podjęcia nauki	0	0	2	1	-	-
osiągnięcia wieku emerytalnego	75	34	78	35	4,00	2,94
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	6	3	7	1	16,67	-66,67
innych	156	62	153	58	-1,92	-6,45

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku

1.6. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

1.6.1. Poprzednio pracujący, dotychczas niepracujący

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim zarejestrowało się 4.699 osób bezrobotnych pozostających wcześniej w zatrudnieniu, w tym 2.447 kobiet (52,07 %) oraz 505 dotychczas niepracujących, w tym 278 kobiet (55,05 %) – Tabela 1.3.

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku w rejestrze Urzędu figurowały 3.143 osoby bezrobotne poprzednio pracujące, w tym kobiety stanowiły 50,46 % (1.586/3.143) oraz 322 osób dotychczas niepracujących, w tym 56,21 % kobiet (181/322). W skali roku w obu grupach nastąpił wzrost – odpowiednio o 3,42 % (Tabela 1.11) i 10,65 % (Tabela 1.12).

Tabela 1.10. Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Miesiąc	Bezrobotni poprzednio pracujący - stan na koniec miesiąca				Wzrost / spadek (w %)	
	2023		2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	3187	1651	3319	1673	4,14	1,33
Luty	3263	1689	3428	1731	5,06	2,49
Marzec	3311	1716	3356	1705	1,36	-0,64
Kwiecień	3322	1719	3250	1649	-2,17	-4,07
Maj	3261	1685	3192	1604	-2,12	-4,81
Czerwiec	3240	1663	3189	1586	-1,57	-4,63
Lipiec	3237	1672	3210	1617	-0,83	-3,29
Sierpień	3218	1667	3236	1604	0,56	-3,78
Wrzesień	3169	1607	3171	1577	0,06	-1,87
Październik	3032	1539	3062	1534	0,99	-0,32
Listopad	3004	1521	3080	1570	2,53	3,22
Grudzień	3039	1523	3143	1586	3,42	4,14

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

Tabela 1.11. Bezrobotni dotychczas niepracujący zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Miesiąc	Bezrobotni dotychczas niepracujący - stan na koniec miesiąca				Wzrost / spadek	
	2023		2024		(w %)	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	311	186	313	175	0,64	-5,91
Luty	311	185	324	188	4,18	1,62
Marzec	309	185	319	187	3,24	1,08
Kwiecień	318	191	309	175	-2,83	-8,38
Maj	334	192	286	164	-14,37	-14,58
Czerwiec	327	195	292	173	-10,70	-11,28
Lipiec	310	191	307	173	-0,97	-9,42
Sierpień	299	184	325	181	8,70	-1,63
Wrzesień	316	183	329	174	4,11	-4,92
Październik	294	178	314	169	6,80	-5,06
Listopad	292	172	321	173	9,93	0,58
Grudzień	291	168	322	181	10,65	7,74

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

1.6.2. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Spośród 4.699 osób poprzednio pracujących, które w 2024 roku zgłosiły się do urzędu pracy, 210 zostało zwolnionych w trybie ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Tabela 1.3).

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w ewidencji figurowało 121 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – o 0,82 % mniej niż w grudniu roku poprzedniego (Tabela 1.13). Kobiety stanowiły 63,64 % osób tej kategorii (77/121).

Tabela 1.12. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy – stan na koniec miesiąca				Wzrost / spadek (w %)	
	2023		2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	147	86	131	71	-10,88	-17,44
Luty	147	82	128	68	-12,93	-17,07
Marzec	145	80	133	68	-8,28	-15,00
Kwiecień	153	85	131	68	-14,38	-20,00
Maj	153	86	130	67	-15,03	-22,09
Czerwiec	145	73	127	65	-12,41	-10,96
Lipiec	148	75	126	70	-14,86	-6,67
Sierpień	148	76	119	65	-19,59	-14,47
Wrzesień	147	79	138	84	-6,12	6,33
Październik	139	76	131	78	-5,76	2,63
Listopad	135	76	118	72	-12,59	-5,26
Grudzień	122	67	121	77	-0,82	14,93

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

1.6.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Tabela 1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku – stan na koniec miesiąca				Wzrost / spadek (w %)	
	2023		2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	559	328	529	293	-5,37	-10,67
Luty	558	329	534	289	-4,30	-12,16
Marzec	577	339	522	284	-9,53	-16,22
Kwiecień	586	336	521	278	-11,09	-17,26
Maj	567	324	503	275	-11,29	-15,12
Czerwiec	583	338	506	289	-13,21	-14,50
Lipiec	534	304	488	292	-8,61	-3,95
Sierpień	526	300	472	269	-10,27	-10,33
Wrzesień	485	264	464	269	-4,33	1,89
Październik	481	267	460	261	-4,37	-2,25
Listopad	478	257	445	264	-6,90	2,72
Grudzień	462	244	441	269	-4,55	10,25

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosiła 441 (Tabela 1.14), co stanowiło 12,73 % ogółu bezrobotnych (441/3.465). W porównaniu ze stanem na 31 grudnia 2023 roku liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 4,55 %. Odsetek kobiet w tej grupie wyniósł 61,00 % (269/441).

Na przestrzeni 12 miesięcy 2024 roku jako bezrobotne z prawem do zasiłku zarejestrowało się 1.469 osób – o 2,26 % mniej niż w roku poprzednim (Tabela 1.14). Osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły 87,13 % tej grupy (1.280/1.469). W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 785 osób tej kategorii, z czego 81,15 % (637/785) z powodu podjęcia pracy. Natomiast 705 osób utraciło prawo do zasiłku, jednocześnie pozostając w rejestrze bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim.

Tabela 1.14. Płynność bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku				Wzrost / spadek (w %)	
	I-XII 2023		I-XII 2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni nowo zarejestrowani	1503	816	1469	844	-2,26	3,43
po raz pierwszy	214	132	189	111	-11,68	-15,91
po raz kolejny	1289	684	1280	733	-0,70	7,16
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	818	459	785	449	-4,03	-2,18
podjęcia pracy	646	374	637	382	-1,39	2,14
niesubsydiowanej	514	298	520	313	1,17	5,03
subsydiowanej	132	76	117	69	-11,36	-9,21
prac interwencyjnych	48	34	38	25	-20,83	-26,47
robót publicznych	34	20	39	24	14,71	20,00
podjęcia działalności gospodarczej	37	15	27	13	-27,03	-13,33
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	1	-	-
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	8	3	6	2	-25,00	-33,33
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	4	7	5	40,00	25,00
rozpoczęcia szkolenia	21	6	22	5	4,76	-16,67
w tym w ramach bonu szkoleniowego	9	4	0	0	-100,00	-100,00
rozpoczęcia stażu	31	25	30	21	-3,23	-16,00
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	0	0	0	-100,00	-
niepotwierdzenia gotowości do pracy	19	4	14	3	-26,32	-25,00
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	11	4	9	3	-18,18	-25,00
podjęcia nauki	0	0	1	0	-	-
osiągnięcia wieku emerytalnego	10	2	11	5	10,00	150,00
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	10	3	8	2	-20,00	-33,33
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	48	31	33	21	-31,25	-32,26
innych	21	10	20	7	-4,76	-30,00
Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili prawo do zasiłku	731	420	705	370	-3,56	-11,90

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

1.6.4. Zamieszkali na wsi

Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2024 roku, w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim znajdowało się 1.560 osób bezrobotnych, zamieszkujących na obszarze wiejskim powiatu piotrkowskiego (Tabela 1.15) – o 5,41 % (80/1.480) więcej niż przed rokiem.

Tabela 1.15. Bezrobotni zamieszkali na obszarze wiejskim, według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku.

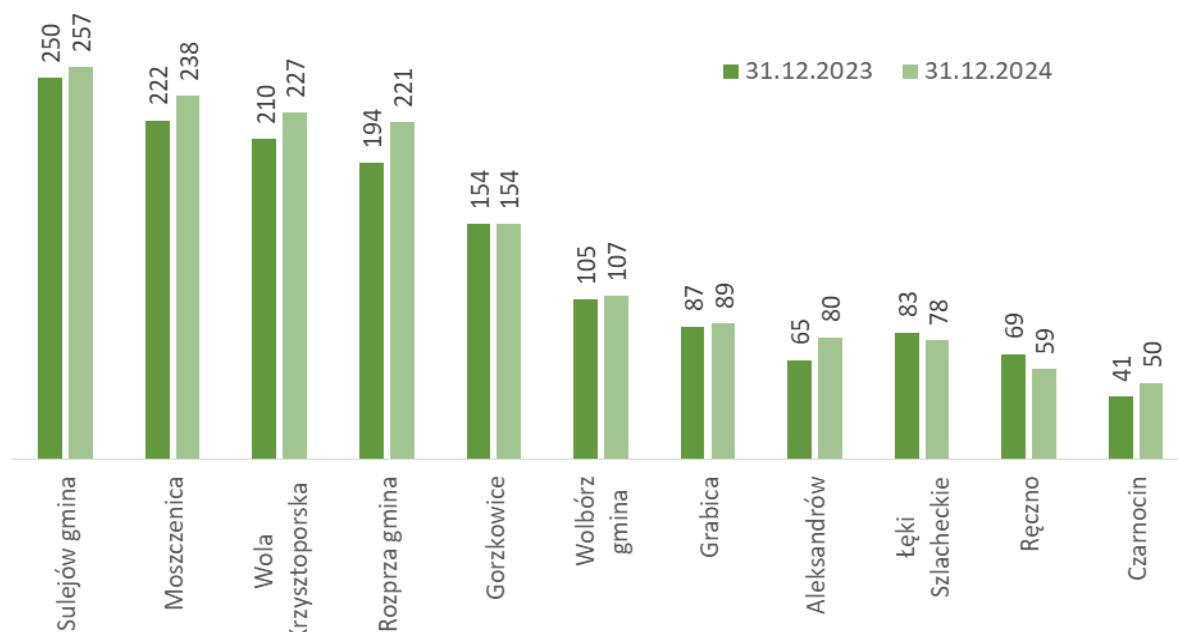
Wyszczególnienie	Bezrobotni zamieszkali na wsi								
	Ogółem	w tym							
		kobiety	z prawem do zasiłku	do 30 roku życia	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	niepełnosprawni
Aleksandrów	80	42	10	26	15	15	37	0	4
Czarnocin	50	20	10	18	9	8	23	0	2
Gorzkowice	154	86	23	40	20	43	77	6	10
Grabica	89	46	13	32	22	16	42	1	9
Łęki Szlacheckie	78	35	7	31	15	22	45	0	1
Moszczenica	238	102	33	59	33	78	111	1	18
Ręczno	59	38	8	16	7	13	32	2	2
Rozprza gmina	221	117	35	66	31	45	97	3	13
Sulejów gmina	257	140	35	65	46	62	131	8	23
Wola Krzysztoporska	227	132	27	52	34	49	112	12	20
Wolbórz gmina	107	47	14	22	12	32	58	8	7
Razem	1560	805	215	427	244	383	765	41	109
Udział (w %)	100,00	51,60	13,78	27,37	15,64	24,55	49,04	2,63	6,99

Źródło: „Informacja sygnalna o rynku pracy” Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2024 roku

Wykres 1.8 prezentuje poziom bezrobocia w poszczególnych gminach, na koniec grudnia 2023 i 2024 roku. Najliczniejszą grupą w 2024 roku byli mieszkańcy obszarów wiejskich gminy Sulejów – 257 osób, najmniej liczną mieszkańcy gminy Czarnocin – 50 osób. W skali roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych w 2 gminach wiejskich: o 6,02 % (5/83) w Łękach Szlacheckich i o 14,49 % (10/69) w Ręcznie. W gminie Gorzkowice bezrobocie pozostało na tym samym poziomie, co przed rokiem (154 osoby). W pozostałych gminach odnotowano wzrost – od 1,90 % w gminie Wolbórz do 23,07 % w Aleksandrowie.

Omawiana grupa mieszkańców terenów wiejskich, zarejestrowanych w statusie bezrobotnego, nie obejmuje mieszkańców miasta Sulejowa (172 osób), miasta Wolborza (35 osób) i miasta Rozprza (22 osób).

Wykres 1.8. Bezrobocie w powiecie piotrkowskim na obszarze wiejskim, według stanu na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Informacji sygnalnej o rynku pracy” Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2023 i 2024 roku.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim zarejestrowało się 2.295 osób zamieszkujących na terenach wiejskich powiatu piotrkowskiego, tj. o 5,23 % więcej niż przed rokiem (114/2.181), z czego 76,69 % dokonało rejestracji po raz kolejny (1.760/2.295).

W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 2.215 osób, z powodu:

- podjęcia pracy – 62,89 % (1.393/2.215), w tym:
 - niesubsydiowanej – 80,19 % podjęć pracy (1.117/1.393),
 - subsydiowanej – 19,81 % podjęć pracy (276/1.393), w szczególności:
 - prac interwencyjnych – 3,97 % odpływu mieszkańców wsi (88/2.215),
 - robót publicznych – 3,25 % (72/2.215),
 - działalności gospodarczej – 3,30 % (73/2.215),
 - refundacji kosztów doposażenia / wyposażenia stanowiska pracy – 1,26 % (28/2.215),
 - otrzymania bonu na zasiedlenie – 0,63 % (14/2.215);
- rozpoczęcia szkolenia – 2,03 % (45/2.215),
- udziału w stażu – 11,42 % (253/2.215),
- realizacji prac społecznie użytecznych – 0,36 % (8/2.215).

Pozostałe 23,30 % odpływu (516/2.215) stanowiły m.in.: niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia; odmowy przyjęcia propozycji przedstawionej przez urząd, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego.

Tabela 1.16. Płynność bezrobotnych – mieszkańców terenów wiejskich w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni zamieszkali na wsi				Wzrost / spadek (w %)	
	I-XII 2023		I-XII 2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Bezrobotni nowo zarejestrowani	2181	1133	2295	1223	5,23	7,94
po raz pierwszy	562	290	535	260	-4,80	-10,34
po raz kolejny	1619	843	1760	963	8,71	14,23
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	2172	1149	2215	1180	1,98	2,70
podjęcia pracy	1341	767	1393	761	3,88	-0,78
niesubsydiowanej	1065	602	1117	625	4,88	3,82
subsydiowanej	276	165	276	136	0,00	-17,58
prac interwencyjnych	94	61	88	47	-6,38	-22,95
robót publicznych	71	48	72	40	1,41	-16,67
podjęcia działalności gospodarczej	83	42	73	32	-12,05	-23,81
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	18	7	28	7	55,56	0,00
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	10	7	14	9	40,00	28,57
rozpoczęcia szkolenia	40	11	45	12	12,50	9,09
w tym w ramach bonu szkoleniowego	17	6	0	0	-100,00	-100,00
rozpoczęcia stażu	209	147	253	182	21,05	23,81
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	11	6	8	3	-27,27	-50,00
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	10	2	7	3	-30,00	50,00
niepotwierdzenia gotowości do pracy	268	73	223	80	-16,79	9,59
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	102	63	110	68	7,84	7,94
podjęcia nauki	12	5	9	6	-25,00	20,00
osiągnięcia wieku emerytalnego	39	16	44	16	12,82	0,00
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	5	0	8	3	60,00	-
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	25	18	24	15	-4,00	-16,67
innych	110	41	91	31	-17,27	-24,39

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za miesiące styczeń – grudzień 2023 i 2024 roku.

1.6.5. Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowały się 322 osoby posiadające stopień niepełnosprawności – o 14,59 % (55/377) mniej niż przed rokiem.

Strukturę tej grupy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy ogółem przedstawiają *Tabela 1.18* oraz *Wykres 1.9*.

Tabela 1.17. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku – stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie		Bezrobotni z niepełnosprawnościami - stan na dzień				Wzrost / spadek	
		31.12.2023		31.12.2024			
		w osobach	w %	w osobach	w %	w osobach	w %
Ogółem		377	100,00	322	100,00	-55	-14,59
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	27	7,16	25	7,76	-2	-7,41
	1-3	49	13,00	56	17,39	7	14,29
	3-6	51	13,53	47	14,60	-4	-7,84
	6-12	70	18,57	41	12,73	-29	-41,43
	12-24	59	15,65	55	17,08	-4	-6,78
	pow. 24	121	32,10	98	30,43	-23	-19,01
Wiek	18-24	15	3,98	19	5,90	4	26,67
	25-34	54	14,32	44	13,66	-10	-18,52
	35-44	70	18,57	64	19,88	-6	-8,57
	45-54	107	28,38	99	30,75	-8	-7,48
	55-59	73	19,36	55	17,08	-18	-24,66
	60 lat i więcej	58	15,38	41	12,73	-17	-29,31
Wykształcenie	wyższe	30	7,96	24	7,45	-6	-20,00
	policealne i średnie zawodowe/ branżowe	81	21,49	66	20,50	-15	-18,52
	średnie ogólnokształcące	42	11,14	41	12,73	-1	-2,38
	zasadnicze zawodowe/ branżowe	95	25,20	71	22,05	-24	-25,26
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	129	34,22	120	37,27	-9	-6,98
Staż pracy ogółem	do 1 roku	49	13,00	52	16,15	3	6,12
	1-5	86	22,81	68	21,12	-18	-20,93
	5-10	70	18,57	65	20,19	-5	-7,14
	10-20	67	17,77	55	17,08	-12	-17,91
	20-30	44	11,67	44	13,66	0	0,00
	30 lat i więcej	30	7,96	13	4,04	-17	-56,67
	bez stażu	31	8,22	25	7,76	-6	-19,35

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2023 i 2024 roku.

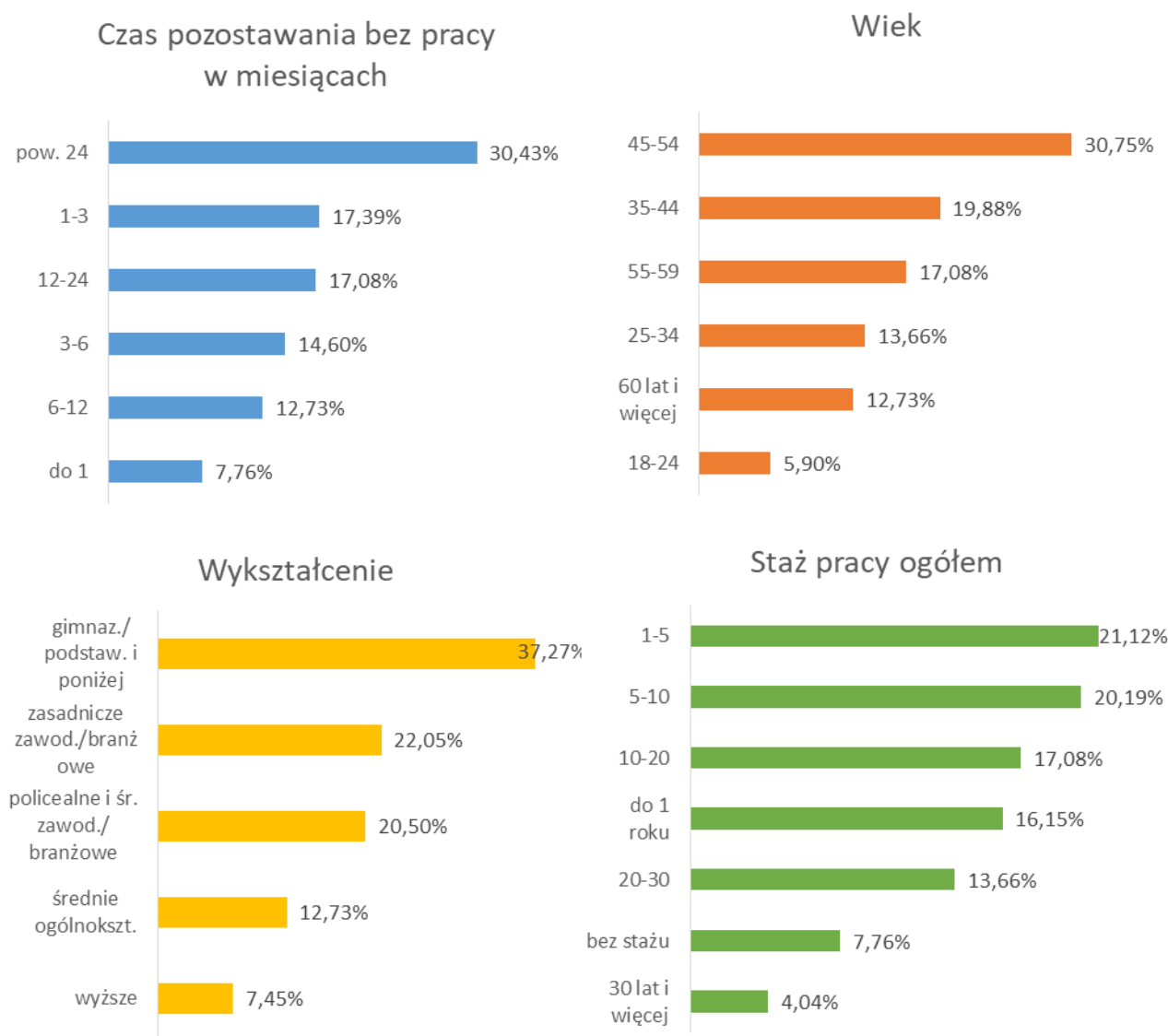
Ze względu na czas pozostawania bez pracy największym udziałem odznaczały się osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – 30,43 % (98/322). Najmniej odnotowano osób z najkrótszym stażem do 1 miesiąca – 7,76 % (25/322). W ujęciu rocznym liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością wzrosła w jednej grupie: wśród pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – o 14,29 % (7/49). W pozostałych przedziałach liczba osób zmalała.

Z uwagi na wiek najliczniej reprezentowani byli bezrobotni z przedziału 45-54 lat – 30,75 % (99/322). Najmniej odnotowano osób z przedziału 18-24 lata – 5,90 % (19/322). W ciągu roku zwiększyła się liczba osób młodych – o 4 osoby w wieku 18-24 lata (26,67%). Reszta grup odnotowała spadek.

W strukturze osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wykształcenia, osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej stanowiły grupę o największym udziale – 37,27 % (120/322). Najmniej odnotowano osób z wykształceniem wyższym – 7,45 % (24/322). W skali roku w każdej grupie odnotowano spadek: najwyższy wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/ branżowym – 25,26 %, a najniższy ze średnim ogólnokształcącym – 2,38 %.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku największym odsetkiem pod względem stażu pracy charakteryzowała się grupa osób bezrobotnych z przedziału 1-5 lat - 21,12 % (68/322), natomiast najmniejszym 30 lat i więcej – 4,04 % (13/322). Wzrosła liczebność grupy osób z niepełnosprawnościami ze stażem do 1 roku – o 6,12 % (3/49). Nie zmienił się poziom bezrobocia w grupie 20-30 lat stażu pracy. Reszta grup się zmniejszyła: najwięcej o 56,67 % dla 30 lat i więcej, a najmniej 5-10 lat o 7,14 %.

Wykres 1.9. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2024 roku.

Zdecydowana większość osób omawianej grupy posiadała orzeczenie o niepełnosprawności w stopniu lekkim – 57,76 % (186/322). Stopniem umiarkowanym legitymowało się 38,82 % (125/322), a znacznym – 3,42 % (11/322). W ujęciu rocznym zmalała liczba osób ze stopniem niepełnosprawności umiarkowanym – o 28,16 % (49/174) oraz z lekkim – o 6,53 % (13/199), natomiast wzrosła ze stopniem znacznym - o 175,00 %, co odpowiada siedmiu osobom w wartości bezwzględnej.

Według rodzajów schorzeń, będących przyczyną niepełnosprawności, najwięcej było osób z upośledzeniami narządu ruchu – 23,91 % (77/322) oraz z chorobami psychicznymi – 20,81 % (67/322). Na kolejnym miejscu plasują się choroby neurologiczne – 15,84 % (51/322).

Tabela 1.18 Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, według stopnia niepełnosprawności - stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie		Bezrobotni z niepełnosprawnościami - stan na dzień				Wzrost / spadek	
		31.12.2023		31.12.2024			
		w osobach	w %	w osobach	w %	w osobach	w %
Ogółem		377	100,00	322	100,00	-55	-14,59
Stopień niepełno- sprawności	znaczny	4	1,06	11	3,42	7	175,00
	umiarkowany	174	46,15	125	38,82	-49	-28,16
	lekki	199	52,79	186	57,76	-13	-6,53
Przyczyna niepełno- sprawności	Upośledzenie umysłowe	4	1,06	9	2,80	5	125,00
	Choroby psychiczne	87	23,08	67	20,81	-20	-22,99
	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	17	4,51	15	4,66	-2	-11,76
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	5	1,33	1	0,31	-4	-80,00
	Choroby narządu wzroku	28	7,43	28	8,70	0	0,00
	Upośledzenia narządu ruchu	85	22,55	77	23,91	-8	-9,41
	Epilepsja	17	4,51	16	4,97	-1	-5,88
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	33	8,75	23	7,14	-10	-30,30
	Choroby układu pokarmowego	6	1,59	2	0,62	-4	-66,67
	Choroby układu moczowo - płciowego	5	1,33	6	1,86	1	20,00
	Choroby neurologiczne	54	14,32	51	15,84	-3	-5,56
	Inne	36	9,55	27	8,39	-9	-25,00

Źródło: Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy MRPiPS-07 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2 półroczu 2023 i 2024 roku

Wykres 1.10. Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, według przyczyn niepełnosprawności – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy MRPiPS-07 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2 półroczu 2024 roku

Tabela 1.19 Płynność osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni z niepełnosprawnościami w okresie				Wzrost / spadek (w %)	
	I-XII 2023		I-XII 2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Osoby włączone do ewidencji osób niepełnosprawnych	440	230	506	262	15,00	13,91
zarejestrowani po raz kolejny	404	213	456	233	12,87	9,39
długotrwale	92	47	97	44	5,43	-6,38
poprzednio pracujący	417	219	478	242	14,63	10,50
Osoby wyłączone z ewidencji osób niepełnosprawnych	443	240	573	292	29,35	21,67
podjęcie pracy	234	136	240	139	2,56	2,21
praca subsydiowana	33	17	35	14	6,06	-17,65
na miejscach pracy refundowanych ze środków FP	0	0	1	0	-	-
podjęcie działalności gospodarczej	4	4	6	4	50,00	0,00
prace interwencyjne	13	7	14	6	7,69	-14,29
roboty publiczne	16	6	13	3	-18,75	-50,00
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	1	-	-
praca niesubsydiowana	201	119	205	125	1,99	5,04
pozostałe zatrudnienie	200	118	203	124	1,50	5,08
podjęcie działalności gospodarczej	1	1	2	1	100,00	0,00
rozpoczęcie szkolenia	4	1	7	5	75,00	400,00
rozpoczęcie stażu	34	25	31	20	-8,82	-20,00
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	3	0	4	0	33,33	-
podjęcie nauki	0	0	1	0	-	-
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0	1	0	-	-
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	46	16	49	22	6,52	37,50
osiągnięcie wieku emerytalnego	35	21	18	8	-48,57	-61,90
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	12	7	10	1	-16,67	-85,71
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	11	8	7	5	-36,36	-37,50
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	1	0	131	68	13000,00 ¹	-
inne	63	26	74	24	17,46	-7,69

Źródło: Sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy MRPiPS-07 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za 2023 i 2024 roku

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku do ewidencji osób z niepełnosprawnościami włączonych zostało 506 osób, w tym 90,12% rejestrowało się po raz kolejny (456/506), 94,47 % poprzednio pracowało (478/506). W napływie bezrobotnych z niepełnosprawnościami 19,17 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (97/506).

W tym samym czasie z ewidencji wyłączono 573 osoby, z czego 41,88 % (240/573) z powodu podjęcia pracy, a w szczególności:

- podjęcia pracy niesubsydiowanej – 35,78 % (205/573),
- w ramach prac refundowanych z FP, prac interwencyjnych i robót publicznych – 4,89 % (28/573),
- podjęcia działalności gospodarczej – 1,05 % (6/573).

Ponadto 7 osób rozpoczęło szkolenie, 31 staż, a 4 osoby prace społecznie użyteczne. Pozostałe 50,79 % odpływu (291/573) stanowiły osoby, które wyłączono m.in. z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy, osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych bądź rentowych, utraty statusu bezrobotnego i innych.

¹ Ustawa przedłużająca ważność orzeczeń o niepełnosprawności weszła w życie 30 grudnia 2023 r. Orzeczenia o niepełnosprawności, których ważność upływała po 5 sierpnia 2023 r., a także orzeczenia, których ważność przedłużono podczas epidemii i stanu zagrożenia epidemicznego, były ważne do 30 września 2024 r. Interwencja była potrzebna, bo czas oczekiwania na wydanie nowego orzeczenia wynosił nawet kilka miesięcy. W związku z tym niektóre osoby z niepełnosprawnością utraciły uprawnienia, w tym do świadczeń.

1.7. OSOBY ZAREJESTROWANE JAKO POSZUKUJĄCE PRACY

W końcu grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim figurowało 141 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy (tzn. osoby, które nie spełniły warunków dotyczących statusu bezrobotnego), z czego 100 to osoby niepełnosprawne, niepozostające w zatrudnieniu. W porównaniu z sytuacją sprzed roku, liczba poszukujących pracy ogółem wzrosła o 4,44 % (6/135; Tabela 1.21), a osób z niepełnosprawnościami zmalała o 7,41 % (8/108).

Tabela 1.20. Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim jako poszukujący pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku

Wyszczególnienie	Poszukujący pracy według stanu na dzień				Wzrost / spadek (%)	
	31.12.2023		31.12.2024			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Poszukujący pracy	135	60	141	58	4,44	-3,33
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu	108	50	100	42	-7,41	-16,00

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPIPS-01 Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim za grudzień 2023 i 2024 roku.

2. DZIAŁANIA URZĘDU UKIERUNKOWANE NA AKTYWIZACJĘ

2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy to podstawowa usługa świadczona przez doradców klienta. Polega przede wszystkim na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w podjęciu zatrudnienia, poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej.

Natomiast pośrednictwo pracy świadczone na rzecz pracodawców polega na pomocy w rekrutowaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, pozyskiwaniu ofert pracy, a także organizowaniu giełd pracy. Jest usługą nieodpłatną, prowadzoną na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania oraz jawności i równości w traktowaniu podmiotów (osób i pracodawców).

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności, oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości, oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności, oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

2.1.1. Oferty pracy

W okresie 12 miesięcy 2024 roku Urząd dysponował 6.962 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej. Zgłoszenia dotyczyły głównie stanowisk w branży usługowej, produkcyjnej i transportowej.

Prowadzone przez pracowników Urzędu intensywne działania aktywizacyjne oraz własne, podejmowane przez osoby zarejestrowane, pozwoliły łącznie 3.772 osobom bezrobotnym na:

- podjęcie zatrudnienia (praca subsydiowana i niesubsydiowana) – 3.176 osób (zatrudnienie najczęściej dotyczyło branży magazynowo - logistycznej, transportowej, produkcyjnej, usługowej),
- rozpoczęcie stażu u pracodawcy – 506 osób (głównie w sektorze administracyjnym, branży usługowej),
- uzyskanie nowych kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach – 90 osób (prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona, kierowca wózka jezdniowego, stylizacja paznokci, stylizacja rzęs, podstawy tatuażu, podstawy księgowości, fotografia ślubna, towaroznawstwo zielarskie, specjalista ds. kadr i płac).

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku zorganizowano 13 giełd pracy z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem większej liczby pracowników. Dobór prowadzono na stanowiska: magazynier, pracownik magazynowy, kasjer, operator wózka widłowego. Taka forma doboru stwarza pracodawcy możliwość kontaktu z kandydatami do pracy, w stosunkowo krótkim czasie.

Pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego czynnie uczestniczyli w organizowanych przedsięwzięciach, mających na celu m. in. promocję usług i instrumentów rynku pracy. Były to:

- 01 marca 2024 roku – Gminne Targi Edukacyjne w Gomulinie,
- 12 marca 2024 roku – X Opoczyńskie Targi Pracy i Edukacji,
- 22 kwietnia 2024 roku – VI Tomaszowskie Targi Pracy i Edukacji,
- 09 maja 2024 roku – Piknik europejski z okazji 20-tej rocznicy przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, pn. „Dni Europy 2024” w Piotrkowie Trybunalskim.

Pracownicy Urzędu aktywnie włączyli się w realizację działań w ramach Dni Pracodawców 2024, poprzez organizację, w dniu 03 grudnia 2024 roku – **Dnia Otwartego dla Przedsiębiorców**.

W spotkaniu uczestniczyło 17 przedsiębiorców – głównie z branży usługowej, produkcyjnej i transportowej, prowadzących działalność na terenie miasta Piotrkowa Trybunalskiego i powiatu piotrkowskiego. Uczestnicy mieli okazję odbyć szereg indywidualnych rozmów z kluczowymi pracownikami Urzędu i uzyskać niezbędne informacje w zakresie:

- pozyskania odpowiedniego kandydata do pracy,
- uzyskania dofinansowania do zatrudnienia pracownika,
- zorganizowania stażu w firmie,
- uzyskania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- uzyskania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dofinansowania szkoleń pracodawcy i pracowników,
- uzupełnienia brakujących kwalifikacji kandydata do pracy – osoby bezrobotnej,
- działań, jakie należy podjąć przy zamiarze zatrudnienia cudzoziemca – obywatela spoza UE i EOG.

Bezpośrednie spotkania, zaowocowały pozyskaniem informacji nt. potrzeb zatrudnieniowych i szkoleniowych przedsiębiorców obecnie i w przyszłości.

2.1.2. Zwolnienia grupowe

W analizowanym okresie do PUP wpłynęła informacja dotycząca zwolnień grupowych w firmie SFC SOLUTIONS PIOTRKÓW SP. Z O.O. z powodu likwidacji oddziału w Piotrkowie Trybunalskim. Zwolnieniami objęto 179 osób.

2.1.3. Zatrudnianie cudzoziemców spoza UE i EOG, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

W omawianym okresie pośrednicy pracy – doradcy klienta instytucjonalnego realizowali zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców, w zakresie:

- 1) rejestracji „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”, w przypadku zamiaru zatrudnienia cudzoziemca, na okres 24 miesiące, obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.
W okresie 12 miesięcy 2024 roku pracownicy Urzędu przyjęli do obsługi 498 oświadczeń;
- 2) sporządzania „Informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy”, w przypadku ubiegania się pracodawcy o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemca na okres do 3 lat.
W analizowanym okresie sporządzono „Informacje starosty...” na 3.988 miejsc pracy;
- 3) przyjmowania i rozpatrywania wniosków podmiotów ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w ramach podklas działalności sezonowych (rolnictwo, ogrodnictwo, leśnictwo, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi). Łączny okres pracy sezonowej nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W omawianym okresie przyjęto 806 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe to proces polegający na udzieleniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realistyczny wybór lub zmianę zatrudnienia oraz osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego.

Usługi poradnictwa zawodowego mają zastosowanie dla wszystkich osób w dowolnym momencie ich rozwoju zawodowego, są indywidualnie dopasowywane do problemu klienta i mają charakter dynamiczny.

W 2024 roku usługą poradnictwa zawodowego zostało objętych 2.114 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Usługę realizowano w formie:

- porad indywidualnych,
- porad grupowych,
- grupowej informacji zawodowej.

W trakcie rozmów indywidualnych (1682 osoby) doradca zawodowy diagnozował sytuację zawodową klienta oraz ustalał zasady współpracy. Rolą doradcy było wspieranie klienta, wysłuchanie, towarzyszenie, rozpoznanie problemów klienta, pomoc w analizie umiejętności, predyspozycji i zainteresowań klienta.

Wspólnie z klientem określano dalszą formę współpracy w procesie doradczym, tj. wsparcie poradą indywidualną lub grupową. W zależności od sytuacji osoby bezrobotnej, doradca zawodowy motywował klienta do zwiększonej aktywności na rynku pracy, informował o możliwościach szkolenia i kształcenia, z wykorzystaniem zasobów informacji zawodowej.

Indywidualne rozmowy doradcze, odbywały się m.in. z klientami ubiegającymi się o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (185 rozmów). Podczas spotkań z kandydatami, doradca rozpoznawał predyspozycje przedsiębiorcze klienta oraz przygotowanie zawodowe pod kątem planowanej działalności gospodarczej.

Doradca zawodowy przeprowadzał również rozmowy z klientami, którzy ubiegali się o uzyskanie bonu na zasiedlenie (39 osób), w związku ze zmianą miejsca zamieszkania i planowanego zatrudnienia, w miejscowości oddalonej od miejsca zamieszkania powyżej 80 km, a także z osobami bezrobotnymi, którzy złożyli wniosek na szkolenie indywidualne, w celu podniesienia lub uzupełnienia swoich kwalifikacji zawodowych.

Kolejnym etapem procesu doradczego była grupowa porada zawodowa, prowadzona w formie zajęć warsztatowych – 10 spotkań. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny.

Usługą poradnictwa grupowego objęto 85 osób. Porady grupowe realizowane były według Bazy Programowej o następującej tematyce:

- Bilans kompetencji,
- Moje osobiste portfolio,
- Aktywnie szukam pracy,
- Autoprezentacja,
- Rozmowa kwalifikacyjna,
- E-kompetencje.

Poza świadczeniem ww. usług doradczych, doradca zawodowy prowadził spotkania w ramach Informacji Zawodowej Grupowej o tematyce:

- „Niezbędnik osoby zarejestrowanej w PUP”,
- „Rejestracja - co dalej?”.

Z tej formy wsparcia skorzystało 347 osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 38 grupach.

W 2024 roku PUP dokonywał oceny kompetencji cyfrowych wśród osób młodych, tj. do 30 roku życia. Doradcy zawodowi mieli do dyspozycji narzędzie w postaci Kwestionariusza umiejętności cyfrowych, przygotowane przez Ministerstwo ds. Pracy, składające się z dwóch części do samobadania. Do końca grudnia 2024 roku kwestionariusz wykonało 968 osób do 30 roku życia, które korzystały z danej formy wsparcia oraz osoby, które rejestrowały się w PUP i korzystały z usług poradnictwa zawodowego. Osoby, które uzyskały wyniki niskie, były kierowane na rozmowy indywidualne z doradcą zawodowym oraz poradę grupową, tj. E-kompetencje, która obejmowała podstawową obsługę programów komputerowych, wyszukiwarek, zamieszczanie własnych aplikacji w Internecie oraz zakładanie poczty elektronicznej.

W 2024 roku 126 klientów PUP wykonało testy określające predyspozycje zawodowe. Doradcy korzystali głównie z Testu Performance. Narzędzie jest szybkie w zastosowaniu, dostarcza przejrzystych i bogatych konkluzji, pozwala uzyskać natychmiastową informację zwrotną i wykorzystać ją w trakcie spotkania.

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku z Sali Informacji Zawodowej skorzystało 209 osób uczestniczących w giełdach pracy, realizowanych przez Agencje Pracy, na stanowiska takie jak: pracownik magazynowy, operator wózków widłowych, pracownik produkcji (Zalando, Notino, Oriflame).

2.3. SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA

Coraz większe wymagania współczesnego rynku pracy, związane z potrzebą zatrudniania wykwalifikowanych pracowników, stałego poszerzania umiejętności i pozyskiwania nowej wiedzy, sprawiają, że idea uczenia się przez całe życie jest jednym z głównych priorytetów w polityce krajów europejskich. Umiejętne wykorzystywanie narzędzia, jakim są szkolenia, pozwala na ciągły rozwój i podwyższanie kwalifikacji.

Urząd pracy, wychodząc naprzeciw potrzebom gospodarki opartej na wiedzy, realizuje programy rynku pracy, które umożliwiają osobom uprawnionym aktualizację wiedzy, a także zdobywanie nowych kwalifikacji i umiejętności.

W 2024 roku wsparcie kształcenia ustawicznego realizowane było w następujących formach:

- szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane pod warunkiem przedstawienia uprawdopodobnienia zatrudnienia od przyszłego pracodawcy,
- egzaminy i licencje – finansowanie koszty egzaminów lub licencji, niezbędnych do wykonywania określonego zawodu, zgodnie z potrzebami pracodawców.

Urząd finansował ww. formy kształcenia z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zamiast bonów szkoleniowych, osoby młode do 30 roku życia otrzymywały wsparcie w postaci szkoleń indywidualnych, na równi z bezrobotnymi z pozostałych grup wiekowych.

W okresie 12 miesięcy 2024 roku ze szkoleń indywidualnych skorzystało 90 osób bezrobotnych. Wsparcie finansowane było ze środków Funduszu Pracy, a także w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie piotrkowskim i mieście Piotrkowie Trybunalskim (I)”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze dla Łódzkiego 2021-2027.

Osoby bezrobotne uzyskiwały nowe kwalifikacje poprzez udział w następujących szkoleniach:

- Artystyczne dekorowanie tortów,
- Barber,
- Certyfikacja CHARTEK7 wraz z Certyfikacją NORSOK M-501-kurs intensywny,
- Fakturowanie,
- F-GAZY,
- Groomer. Strzyżenie i pielęgnacja zwierząt - kurs doszkalający,
- Jak zostać spedytorem,

- Kurs eksploatacji i dozoru urządzeń, instalacji i sieci energetycznych dla Gr 1 wraz z zajęciami praktycznymi z wykonywania czynności kontrolno-pomiarowych do 1 kV,
- Kurs inseminacji bydła,
- Kurs instruktora piłki nożnej,
- Kurs makijażu zawodowego,
- Kurs obsługi wózków widłowych kat. I WJO-z egzaminem UDT,
- Kurs podesty ruchome przejezdne z egzaminem UDT,
- Kurs zarządcy nieruchomości,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C/CE,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. D,
- Masaż klasyczny,
- Masaż Kobido A-Z z tapingiem estetycznym twarzy,
- Masaż twarzy-terapia manualna [Face Lift Up Therapy],
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III,
- Operator koparko-ładowarki kl. III (wszystkie),
- Operator spycharki kl. I,
- Operator żurawi przenośnych i przewoźnych HDS,
- Pełny kurs stylizacji paznokci i pedicure,
- Piercing – szkolenie od podstaw,
- Piercing – poziom rozszerzony,
- Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego,
- Prawo jazdy kat. C,
- Prawo jazdy kat. CE,
- Prawo jazdy kat. D,
- Przedłużanie rzęs metodą 1:1,
- Przedłużanie rzęs metoda objętościową 2:3D,
- Samodzielny księgowy z elementami specjalisty ds. kadr i płac
- Spawanie metodą MAG 135-BW [spoina czołowa, blacha],
- Spawanie metodą MAG 135-P, FM1, BW,
- Spawanie metodą MAG 135-P, FM1, TIG 141 -P, FM1,
- Spawanie metodą MAG 135-P, FW, FM1,
- Stylizacja paznokci metodą hybrydową,
- Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C/CE,
- Szkolenie z autodetailingu,
- Uprawnienia SEP G1 do 1 kV [E], G3[E+D],
- Wirtualna asysta,
- Wizaż,
- Wózki jezdniowe podnośnikowe [z egz. UDT].

W 2024 roku zorganizowano również szkolenia indywidualne dla 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, finansowanych ze środków PFRON. W ramach tej formy wsparcia, osoby zdobywały kwalifikacje w kierunkach:

- Kasjer-Sprzedawca,
- Kompleksowa obsługa komputera w biurze,
- Kurs gastronomiczny,
- Kurs hirudoterapii,
- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Prawo jazdy kat. CE, Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C/CE.

Dodatkowo, na indywidualny wniosek jednej osoby, ze środków Funduszu Pracy sfinansowano **koszt egzaminu** w zakresie:

- Wózek jezdniowy podnośnikowy z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną z ładunkiem.

2.3.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, wspomagającym przekwalifikowanie i aktualizację wiedzy oraz umiejętności pracodawców i pracowników. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kwalifikacji własnych, jak i zatrudnionych osób. Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika lub 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wydatkowanie w 2024 roku środków limitowych KFS było zgodne z przyjętymi przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej priorytetami, które zostały określone w sposób następujący:

Priorytet 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Priorytet 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet 4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Priorytet 5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytet 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Priorytet 8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

Limit podstawowy KFS na rok 2024 wynosił 982.745,00 zł.

Tabela 2.1. Wydatkowanie środków limitu podstawowego KFS w 2024 roku

Nr	Priorytet	Wydatkowana kwota (w tys. zł)
1	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	76,7
2	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	482,4
3	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	18,8
4	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	157,3
5	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	8,7
6	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	221,5
7	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0,8
8	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	15,0
	Inne (poza priorytetami)	0,0
	Promocja KFS	1,5
Suma		982,7

Źródło: opracowanie własne.

Dodatkowo Urząd dysponował kwotą 114.386,00 zł z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którą wydatkowano zgodnie z priorytetami określonymi przez Radę Rynku Pracy:

Priorytet A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Tabela 2.2. Wydatkowanie środków Rezerwy KFS w 2024 roku

Nr	Priorytet	Wydatkowana kwota (w tys. zł)
A	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS	0,0
B	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	23,2
C	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0,0
D	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	90,9
	Inne (poza priorytetami)	0,0
	Promocja KFS	0,2
Suma		114,3

Źródło: opracowanie własne.

Najczęściej wybierane kierunki szkoleń:

- ✓ Odpowiedzialność, kontrole i kary w gospodarce odpadami z uwzględnieniem analizy orzecznictwa,
- ✓ Zaawansowane arkusze kalkulacyjne. Szkolenie z egzaminem ICDL (ECDL) ADVANCED 2,
- ✓ Kurs podatkowy dla branży transportowej,
- ✓ Kurs podatkowy dla branży budowlanej i deweloperskiej,
- ✓ Kurs online przygotowujący do egzaminu pisemnego na doradcę podatkowego,
- ✓ IPC/WHMA-A-620 CIS + praktyka. Wymagania i akceptacje dla montażu kabli i wiązek przewodów + zajęcia praktyczne z tworzenia wiązek przewodów,
- ✓ Kierowca wózków jezdniowych,
- ✓ Prawo jazdy kat. C,
- ✓ Prawo jazdy kat. CE,
- ✓ Prawo jazdy kat. D,
- ✓ Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C/CE,
- ✓ Tynkarz,
- ✓ Bezpieczeństwo sieci komputerowych,
- ✓ Podstawy kosztorysowania robót budowlanych i przygotowanie do pracy z programem NORMA PRO NORMA EXPERT,
- ✓ Kursy spawalnicze,
- ✓ Żurawie przevożne i przenośne,
- ✓ Operator koparko ładowarki kl. III,
- ✓ Operator koparki kl. III,
- ✓ Team CBT Skills Lab,
- ✓ Terapia poznawczo-behawioralna bezsenności,
- ✓ MS 55344 Tożsamość w Windows Server,
- ✓ Rachunkowe i podatkowe zamknięcie roku 2024 w spółkach z udziałem JST,
- ✓ PostgreSQL - baza danych i język SQL,
- ✓ POWER QUERY – RAPORTOWANIE OD RĘKI,
- ✓ Zarządzanie ryzykiem,
- ✓ Ms Excel Podstawowy,
- ✓ Płace 2024 – zmiany oraz bieżące problemy,
- ✓ Podatek VAT w obrocie międzynarodowym w 2024 roku,
- ✓ Serwisowanie i obsługa samochodów elektrycznych,
- ✓ Diagnostyka czujników,
- ✓ Automatyczne skrzynie biegów,
- ✓ Kurs kadry i płace dla średniozaawansowanych 2024,
- ✓ Szkolenie G3 Eksploatacja i Dozór,
- ✓ Planowanie i harmonogramowanie produkcji,
- ✓ Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie,
- ✓ SOLIDWORKS SIMULATION PROFESSIONAL,
- ✓ Obsługa suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia,
- ✓ AI w mojej firmie – praktyczne wykorzystanie sztucznej inteligencji w przedsiębiorstwie,
- ✓ Microsoft Power Platform Consultant,
- ✓ Podstawy działania sieci opartych na modelu TCP/IP,

- ✓ Kurs ADR,
- ✓ Akademia podatkowa 2024,
- ✓ Operator podestów ruchomych przejezdnych.

Łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim objął wsparciem 637 osób, w ramach zawartych 307 umów o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczonych na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

2.4. REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Na przestrzeni 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim realizował programy na rzecz promocji zatrudnienia, finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz PFRON. W analizowanym okresie, na działania wspierające osoby bezrobotne, poszukujące pracy, pracowników, pracodawców i przedsiębiorców, Urząd łącznie wydatkował kwotę 17.623,8 tys. zł, w ramach której 2.185 osób objęto wsparciem w postaci:

- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- staży,
- prac społecznie użytecznych,
- szkoleń (w tym badań lekarskich),
- bonów na zasiedlenie,
- studiów podyplomowych,
- dofinansowania wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.

Poniższe tabele prezentują poszczególne programy (wysokość środków, liczbę osób, formy wsparcia), służące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela 2.3 Środki w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>Osoby objęte wsparciem</i>	<i>Wydatki</i>
• Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1548	16 526 798,28 zł
• Kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	637	1 097 028,43 zł
RAZEM	2185	17 623 826,71 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 2.4 Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach środków FP oraz EFS Plus w 2024 roku

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa programu</i>	<i>Osoby objęte wsparciem</i>	<i>Wydatki</i>
1	Algorytm - Fundusz Pracy	580	5 531 416,53 zł
2	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – środki FP z rezerwy Ministra	35	342 578,49 zł
3	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji – środki FP z rezerwy Ministra	21	250 224,26 zł
4	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – środki FP z rezerwy Ministra	35	465 402,86 zł
5	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia - środki FP z rezerwy Ministra	72	838 592,24 zł
6	Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie piotrkowskim i mieście Piotrkowie Trybunalskim (I) – Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027	770	8 626 743,41 zł
Razem		1513	16 054 957,79 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 2.5. Osoby niepełnosprawne objęte wsparciem ze środków PFRON w 2024 roku

Lp.	Nazwa projektu	Osoby objęte wsparciem	Wydatki
1	PFRON - Miasto Piotrków Trybunalski	28	363 165,44 zł
2	PFRON - Powiat Piotrkowski	7	108 675,05 zł
Razem		35	471 840,49 zł

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 2.6 Osoby objęte wsparciem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku

Lp.	Nazwa projektu	Osoby objęte wsparciem	Wydatki
1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	637	1 097 028,43 zł
Razem		637	1 097 028,43 zł

Źródło: Opracowanie własne.

W odpowiedzi na ogłoszony w kwietniu 2024 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi konkurs nr FELD.07.05-IP.01-001/24, Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, w partnerstwie z Piotrkowskim Stowarzyszeniem Rozwoju, Promocji i Integracji Europejskiej „EURO-CENTRUM”, złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Z wigorem do pracy”. Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa 30 osób długotrwale bezrobotnych. Do końca 2024 roku trwały negocjacje z instytucją ogłaszającą nabór (WUP w Łodzi). Wartość projektu po negocjacjach wyniosła 1.104.072,43 zł. Rozpoczęcie realizacji projektu zaplanowano na 01.02.2025 roku.

2.5. POPULARYZACJA DZIAŁAŃ URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2024 roku, Urząd współpracował z lokalnymi mass mediami w zakresie przekazywania informacji o podejmowanych działaniach, ukierunkowanych na pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, Pan Arkadiusz Niecka, informował słuchaczy Radia Strefa FM oraz widzów lokalnej telewizji Piotrków o:

- bieżącej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym zwróceniem uwagi na liczbę osób rejestrujących się w 2024 r. w statusie osoby bezrobotnej, liczbie zgłoszonych miejsc pracy i branż poszukujących pracowników, w odniesieniu do roku poprzedniego,
- środkach publicznych skierowanych do pracodawców i osób bezrobotnych pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2024,
- ofertach pracy, którymi dysponuje urząd,
- prowadzonych naborach wniosków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, naborach na szkolenia, staże, prace interwencyjne.

Ponadto działania Urzędu popularyzowane były poprzez:

- udział kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- udział kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy w sesjach i komisjach Rady Powiatu Piotrkowskiego, na których podnoszone były zagadnienia dotyczące problematyki bezrobocia,
- liczne ogłoszenia i komunikaty na stronie internetowej i Facebooku, informujące o działaniach realizowanych przez Urząd.

W grudniu 2024 roku Urząd zorganizował Dzień Otwarty dla Przedsiębiorców. Uczestnicy spotkania mieli okazję odbyć szereg indywidualnych rozmów z pracownikami Urzędu i uzyskać potrzebne informacje w zakresie m.in. pozyskania kandydata do pracy, uzyskania dofinansowania do zatrudnienia pracownika, szkoleń pracodawcy i pracowników, zorganizowania stażu, uzupełniania brakujących kwalifikacji, czy działań jakie należy podjąć przy zatrudnianiu cudzoziemców.

Wszystkie w/w przedsięwzięcia miały na celu informowanie społeczeństwa o sytuacji na lokalnym rynku pracy, działaniach urzędu oraz przybliżanie usług, oferowanych przez Urząd, ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób poszukujących zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom.

3. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY, EFS+

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim na zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wydatkował ogółem 29.132,8 tys. zł, z czego 11.146,7 tys. zł (38,26 % ogółu wydatków) przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne.

Tabela 3.1. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy, EFS+ na dzień 31 grudnia 2024 roku

Wyszczególnienie	Wydatki (w tys. zł)
Wydatki ogółem	29 132,8
Zasiłki dla bezrobotnych	10 590,0
Dodatki aktywizacyjne	556,7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ²	17 152,0
Pozostałe wydatki ³	834,2

Źródło: MRPiPS-02 Sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy za miesiąc grudzień 2024 roku.

3.1. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Minister właściwy do spraw pracy, publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra, katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz programów pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2024 roku katalog ten obejmował staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Efektywność działań powiatowych urzędów pracy jest oceniana przez Ministerstwo na podstawie danych zawartych w Załączniku nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 (Sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy). Wyliczane są wówczas dwa wskaźniki: efektywność zatrudnieniowa oraz efektywność kosztowa.

Efektywność zatrudnieniowa to udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Dla ocenianych form, został osiągnięty następujący wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:

- staże – 77,57 %,
- szkolenia – 49,43 %,
- prace interwencyjne – 98,80 %,
- roboty publiczne – 97,50 %,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych – 100,00 %,
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 98,91 %.

Ogółem efektywność zatrudnieniowa wyniosła **84,54 %** (liczbę zatrudnionych osób – 995, podzielono przez liczbę osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji – 1.177).

Efektywność kosztowa jest wskaźnikiem pokazującym koszt powrotu osoby bezrobotnej na rynek pracy (dotyczy wybranych form), który wyniósł **15.565,63 zł** na osobę podejmującą zatrudnienie / działalność gospodarczą (sumę wydatków poniesionych na wskazane formy – 15.487,8 tys. zł, podzielono przez liczbę zatrudnionych osób – 995).

Opracowanie: Anna Sobańska

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Piotrkowie Trybunalskim

Arkadiusz Niecka

² Bez środków PFRON

³ Środki FP przeznaczone na funkcjonowanie PUP (wydatki fakultatywne).

SPIS TABEL

Tabela 1.1. Poziom bezrobocia rejestrowanego na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	7
Tabela 1.2. Płynność bezrobotnych w Piotrkowie Trybunalskim i powiecie piotrkowskim w 2024 roku.....	9
Tabela 1.3. Struktura napływu do bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	10
Tabela 1.4. Struktura odpływu z bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku.....	11
Tabela 1.5. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy ogółem – stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku	12
Tabela 1.6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według stanu na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku	14
Tabela 1.7. Płynność bezrobotnych do 30 roku życia w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	15
Tabela 1.8. Płynność bezrobotnych powyżej 50 roku życia w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	16
Tabela 1.9. Płynność długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	17
Tabela 1.10. Bezrobotni poprzednio pracujący zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	18
Tabela 1.11. Bezrobotni dotychczas niepracujący zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	18
Tabela 1.12. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku	19
Tabela 1.13. Bezrobotni z prawem do zasiłku zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2023 i 2024 roku.....	19
Tabela 1.14. Płynność bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2023 i 2024 roku	20
Tabela 1.15. Bezrobotni zamieszkali na obszarze wiejskim, według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku.....	21
Tabela 1.16. Płynność bezrobotnych – mieszkańców terenów wiejskich w 2023 i 2024 roku	22
Tabela 1.17. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku – stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku	23
Tabela 1.18. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, według stopnia niepełnosprawności - stan na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku.....	25
Tabela 1.19. Płynność osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w 2023 i 2024 roku.....	26
Tabela 1.20. Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim jako poszukujący pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku.....	27
Tabela 2.1. Wydatkowanie środków limitu podstawowego KFS w 2024 roku	32
Tabela 2.2. Wydatkowanie środków Rezerwy KFS w 2024 roku.....	33
Tabela 2.3. Środki w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku.....	34
Tabela 2.4. Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach środków FP oraz EFS Plus w 2024 roku	34
Tabela 2.5. Osoby niepełnosprawne objęte wsparciem ze środków PFRON w 2024 roku	35
Tabela 2.6. Osoby objęte wsparciem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku	35
Tabela 3.1. Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy, EFS+ na dzień 31 grudnia 2024 roku	36

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1.1. Stopa bezrobocia w Polsce, województwie łódzkim, powiecie piotrkowskim i m. Piotrkowie Trybunalskim według stanu na dzień 31 grudnia 2022, 2023 i 2024 roku	6
Wykres 1.2. Poziom bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w poszczególnych miesiącach 2023 i 2024 roku	7
Wykres 1.3. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według miejsca zamieszkania w 2023 i 2024 roku.....	8
Wykres 1.4. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według płci w 2023 i 2024 roku.....	8
Wykres 1.5. Płynność bezrobotnych w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Piotrkowie Trybunalskim w 2024 roku	10
Wykres 1.6. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy ogółem – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku.....	13
Wykres 1.7. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogóle zarejestrowanych według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku	14
Wykres 1.8. Bezrobocie w powiecie piotrkowskim na obszarze wiejskim, według stanu na dzień 31 grudnia 2023 i 2024 roku.....	21
Wykres 1.9. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku.....	24
Wykres 1.10. Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piotrkowie Trybunalskim, według przyczyn niepełnosprawności – stan na dzień 31 grudnia 2024 roku	25

