UWAGA! ZGŁOSZONA OFERTA PRACY WYPEŁNIONA NIECZYTELNIE, NIE ZAWIERAJĄCA PEŁNEJ INFORMACJI O PROPOZYCJI ZATRUDNIENIA NIE BĘDZIE REALIZOWANA

KRAJOWA OFERTA PRACY

☐ **Oferta otwarta**: zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

☐ **Oferta zamknięta**: niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy*

I. Informacje dotyczące pracodawcy:

1. Nazwa pracodawcy: ……
2. Adres pracodawcy:
   a) kod pocztowy: ……..…
   b) miejscowość: ……...
   c) ulica: …….……..…..
   d) gmina: …….……
3. Dane kontaktowe:
   a) nr telefonu: …….……..
   b) adres e-mail: …….…….…….…….....
4. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu:
   ……..…..
   a) preferowana forma kontaktu: ……..……
   b) częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: ……..……..
5. Numer identyfikacji podatkowej (NIP): …….……
6. Przeważający rodzaj działalności wg PKD: ……..……..
7. Forma prawna prowadzonej działalności: …….....
   ……..
8. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: * ☐ **tak** ☐ **nie**
9. Liczba zatrudnionych pracowników: ……..……

II. Informacja dotycząca zgłaszanego miejsca pracy:

10. Kod zawodu: …….…….....
11. Nazwa zawodu: …..…….…….…….…….….
12. Nazwa stanowiska: ……..…
13. Liczba wolnych miejsc pracy: …… **w tym** dla niepełnosprawnych: …….…….
14. Ogólny zakres obowiązków: …….…….…….....
    …….…….…….
    ……..…….
    ……..…….
15. Miejsce wykonywania pracy: …….…….…….……..
    ……..…….
16. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: *
    - ☐ umowa o pracę na okres próbny,
    - ☐ umowa o pracę na czas określony,
    - ☐ umowa o pracę na czas nieokreślony,
    - ☐ umowa o pracę w zastępstwie,
    - ☐ umowa zlecenie,
    - ☐ umowa o pracę tymczasową,
    - ☐ inne……
17. Praca jest wykonywana wyłącznie od poniedziałku do piątku:* ☐ **tak** ☐ **nie**
18. Wymiar czasu pracy/ liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu: ……...……
19. System i rozkład czasu pracy oraz godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy:
    a) I zmianowy: od ……...do……..
    b) II zmianowy: od ……. do ……..; od…….. do……..
    c) III zmianowy: od……. do……..; od …….. do ……od……do ……..
    d) ruch ciągły,
    e) inny……

UWAGA! ZGŁOSZONA OFERTA PRACY WYPEŁNIONA NIECZYTELNIE, NIE ZAWIERAJĄCA PEŁNEJ INFORMACJI O PROPOZYCJI ZATRUDNIENIA NIE BĘDZIE REALIZOWANA

20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia: ……...… zł brutto.
21. System wynagradzania: ……
22. Okres zatrudnienia w ramach umowy od: ……..……r. do: ……..……..r.
23. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy:*☐ **tak** ☐ **nie**
    Jeśli tak należy podać numer wpisu do rejestru: ……...

III. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy:

24. poziom wykształcenia: …….....
25. umiejętności: …….……..……..….
26. uprawnienia: …….....
27. doświadczenie zawodowe: ……..…….…….…….
28. znajomość języków obcych: ……..….. poziom znajomości: ……

IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy:

29. Okres aktualności oferty od: ……..…r. do: ……..……..r.
30. Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG:* ☐ **tak** ☐ **nie**
    jeśli tak proszę podać w jakich: ……..……
    (W przypadku zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowca z wybranych państw EOG należy dodatkowo wypełnić załącznik nr 1 dostępny na stronie internetowej Urzędu)
31. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach:* ☐**tak** ☐ **nie**
    jeśli tak to jakich: ……..……

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY:

1. Oferta pracy zgłoszona **tylko w PUP w Sulęcinie** / oferta pracy zgłoszona wcześniej **do innego PUP****.
2. **Wyrażam /nie wyrażam**** zgodę (y) na upowszechnienie informacji identyfikujących pracodawcę.
3. W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został / nie został**** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo **jestem/nie jestem**** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
4. Oferta nie zawiera wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

……..…… ……..……

miejscowość i data — podpis i pieczęć pracodawcy

***właściwe zaznaczyć**

**** niepotrzebne skreślić**