Załącznik nr 4

# ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I DOCHODZIE

***Wypełnia pracodawca:***

...................................... .....................................20........r.

Miejscowość data ( m-c wpisać słownie)

...............................................................

pieczęć zakładu pracy

Zaświadcza się, że Pan(i).....................................................................................................................................................................

(imię i nazwisko)

zamieszkały(a) .....................................................................................................................................................

(dokładny adres)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

PESEL

pracuje na stanowisku: ...............................................................................od dnia .....................................................

miejsce pracy.................................................................................................................................................................

(nazwa i dokładny adres)

* Umowa zawarta jest na czas: ( zaznaczyć właściwe X)

nieokreślony,

określony do dnia ...................................

Ze średnim wynagrodzeniem miesięcznym (**netto**) z ostatnich 3 m-cy ……………..................................................... zł, słownie : ......................................................……………………………………………………………..................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

* Powyższe wynagrodzenie: ( zaznaczyć właściwe X)

nie jest obciążone z tytułu wyroków sądowych lub innych tytułów wykonawczych,

jest obciążone ( w ujęciu miesięcznym ):

tyt. sądowymi kwotą zł ........................................................

zajęciami komorniczymi kwotą zł…………………..…………………..….

Wyżej wymieniony(a) nie znajduje się/ znajduje się \* w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.

Informujemy, ze zakład pracy nie znajduje się/ znajduje się \* w stanie upadłości \*/ likwidacji \*

*Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdziwych informacji oświadczam, że podane powyżej dane są zgodne ze stanem faktycznym.*

................................................................ ................................................................................

(Imię i nazwisko, nr tel. służbowego (pieczęć i podpis osoby upoważnionej do wystawienia

osoby sporządzającej zaświadczenie) zaświadczenia)

\**niepotrzebne skreślić* **- verte -**

**Z poniższą treścią należy się zapoznać, w przypadku gdy pracodawca jest osobą fizyczną.**

**Klauzula informacyjna**

**dotycząca przetwarzania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu**

**danych osobowych w trakcie realizacji wniosku i umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia   
27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych   
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Rozporządzeniem, informuję, iż :

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu z siedzibą w Tarnobrzegu przy ul. 1 Maja 3. Może się Pani/Pan kontaktować z nim w następujący sposób - listownie na adres: ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg, elektronicznie za pośrednictwem elektronicznej skrzynki podawczej na adres: /PUP\_TBG/SkrytkaESP lub e-doręczeń na adres: AE:PL-27291-44497-GWJSC-18.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/Pana danych przez Administratora można kontaktować się z wykorzystaniem powyższych danych lubz wyznaczonym *inspektorem ochrony danych* na adres e-mail*:* [iod@puptarnobrzeg.idsl.pl](mailto:iod@puptarnobrzeg.idsl.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadania publicznego oraz wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu, tj. realizacji wniosku   
   i umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią:

- art. 6 ust. 1 lit. b, c, e RODO rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO);

- ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1781);

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620);

- ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 164 z późn. zm.);

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.);

- inne akty prawne nakładające zadania, obowiązki i prawa oraz przepisy wykonawcze do tych aktów.

1. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty, które uprawnione są do ich otrzymywania na mocy przepisów prawa. Ponadto Pani/Pana dane mogą być udostępnione firmą zapewniającym wsparcie informatyczne, operatorom pocztowym, firmie, z którą PUP w Tarnobrzegu zawarł umowę na świadczenie usług w zakresie niszczenia dokumentów.
2. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
3. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres oznaczony kategorią archiwalną wskazaną w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu. Dane przechowywane będą do realizacji celów, określonych w pkt. 3, jednak nie krócej niż do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania wynikającego z przepisów prawa.
4. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania.   
   Ma Pani/Pan również prawo do usunięcia danych, do ich przenoszenia oraz prawo wniesienia sprzeciwu (jeżeli podstawą do ich przetwarzania nie jest obowiązek prawny) a także prawo do ograniczenia przetwarzania, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa.
5. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy Rozporządzenia.
6. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z aktów prawnych wskazanych w pkt 3, w związku z czym jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości rozpatrzenia wniosku oraz zawarcia umowy w zakresie bonu na zasiedlenie.