



Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi
Jednostka organizacyjna
Samorządu Województwa Łódzkiego

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025 dla województwa łódzkiego (RPDZ/2025)



Łódź 2025

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM.....	4
MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH.....	27
CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2025 ROK DLA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO.....	28
FINANSOWANIE ZADAŃ.....	44
MONITOROWANIE REALIZACJI.....	45

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025 dla województwa łódzkiego jest wykonaniem zapisów art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 214).

Na jego podstawie samorząd województwa przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. RPDZ sporządzany jest na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Zadanie to realizowane jest corocznie od 2005 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025 dla województwa łódzkiego powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 214),
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026,
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XXXI/414/21 z dnia 6 maja 2021 roku,
- Strategia w zakresie polityki społecznej województwa łódzkiego do 2030 roku przyjęta przez Sejmik Województwa Łódzkiego na mocy Uchwały Nr XLVIII/577/22 z dnia 27 września 2022 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wpisuje się w Program „Gwarancje dla młodzieży”, Program EURES oraz założenia inicjatywy ALMA. Zaplanowane działania w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia przyczyniają się do realizacji celów „Agendy na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030”.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Łodzi.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Łódzkiego jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

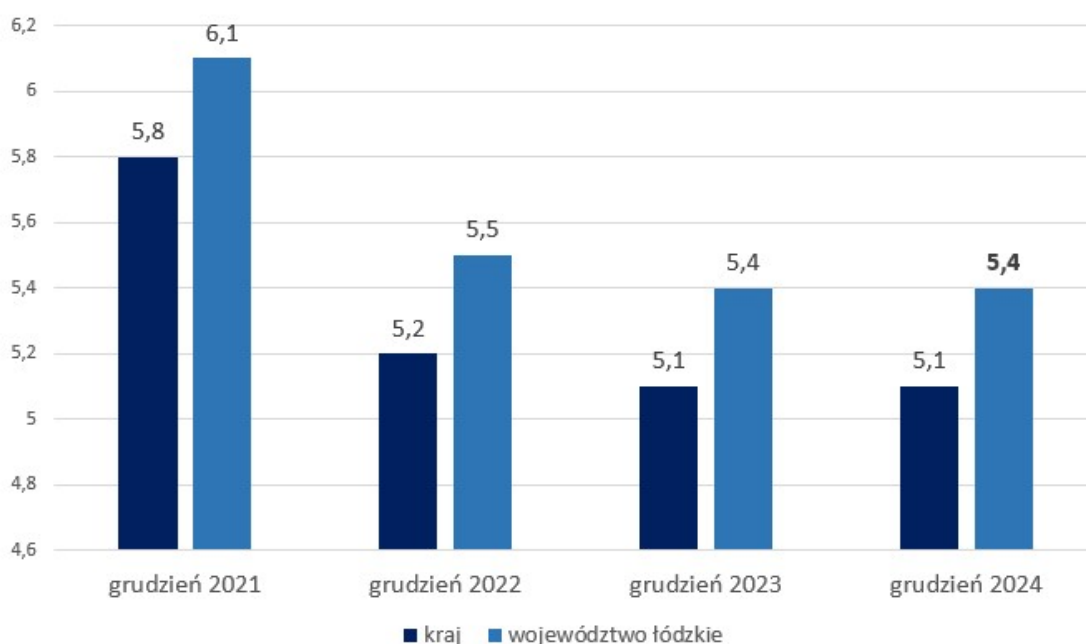
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem o charakterze informacyjnym, przedstawiający działania planowane do realizacji w 2025 roku na regionalnym rynku pracy. W oparciu o niniejszy Plan, powiatowe urzędy pracy wnoszą do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacji zawodowej.

Dokument przygotowywany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

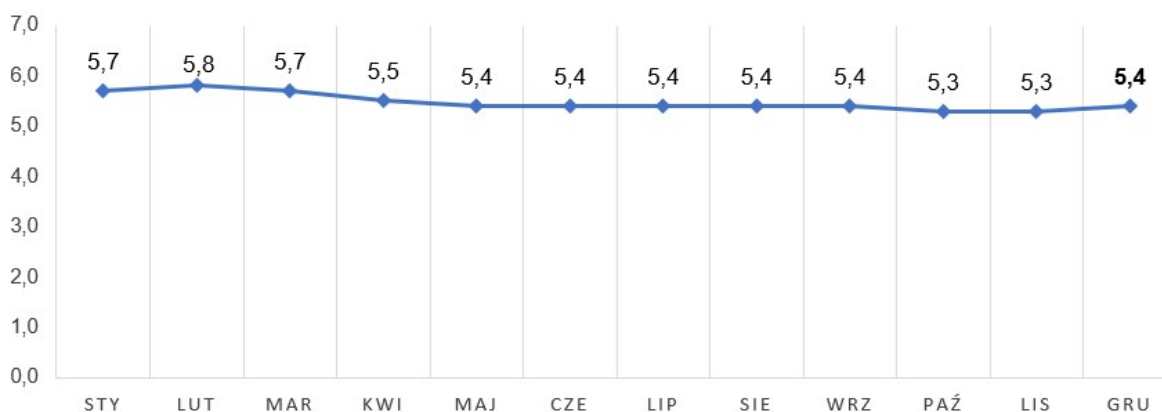
RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2024 roku w województwie łódzkim wyniosła 5,4% i w porównaniu do listopada (5,3%) wzrosła o 0,1 punktu procentowego. Wskaźnik bezrobocia na koniec 2024 roku osiągnął ten sam poziom co w końcu 2023 roku i niższy o 0,1 punktu procentowego niż w końcu 2022 roku. Na koniec grudnia 2024 r. różnica między poziomem stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%), a stopą w kraju (5,1%) wynosiła 0,3 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2021-2024



Stopa bezrobocia rejestrowanego w woj. łódzkim w 2024 roku (stan na koniec miesiąca)

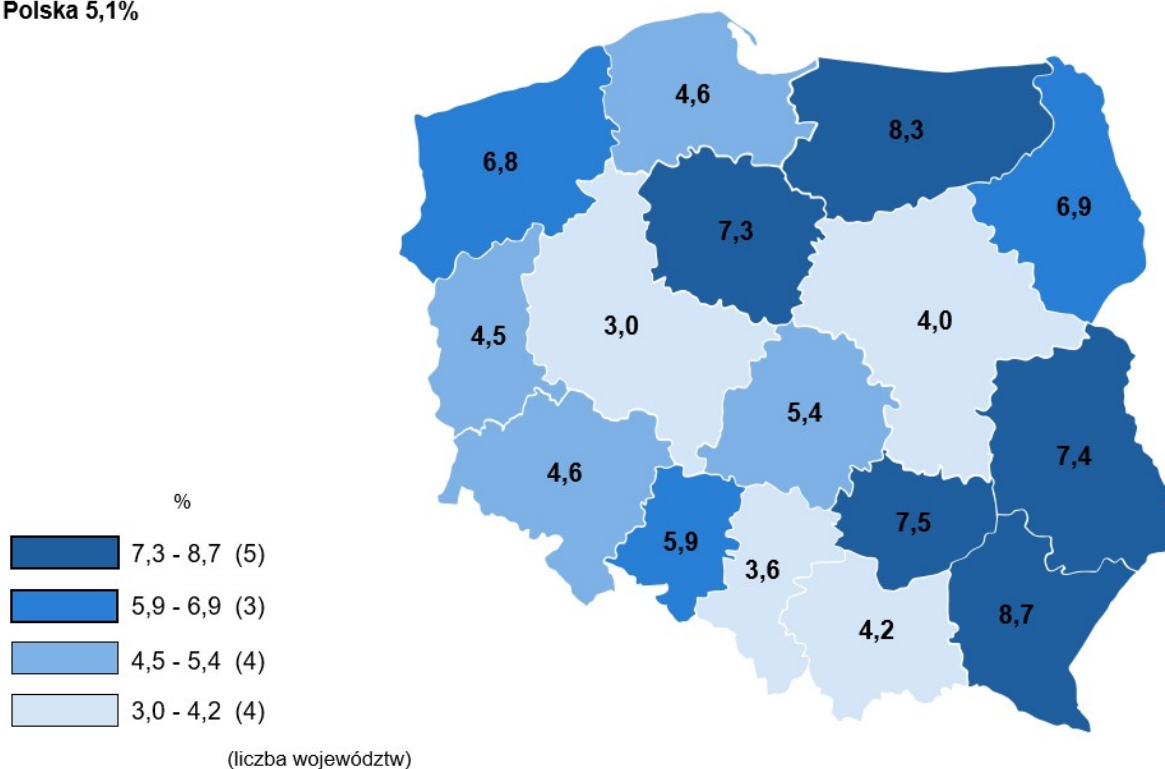


Stopa bezrobocia rejestrowanego według województw w grudniu 2024 r.

Lp.	Województwo	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2024 r.)
1	wielkopolskie	3,0
2	śląskie	3,6
3	mazowieckie	4,0
4	małopolskie	4,2
5	lubuskie	4,5
6	dolnośląskie	4,6
7	pomorskie	4,6
8	łódzkie	5,4
9	opolskie	5,9
10	zachodniopomorskie	6,8
11	podlaskie	6,9
12	kujawsko-pomorskie	7,3
13	lubelskie	7,4
14	świętokrzyskie	7,5
15	warmińsko-mazurskie	8,3
16	podkarpackie	8,7

Na tle województw, łódzkie na koniec grudnia 2024 roku jest na 8 miejscu pod względem poziomu stopy bezrobocia. Stopę bezrobocia niższą niż w województwie łódzkim w grudniu 2024 r. odnotowano w siedmiu województwach: wielkopolskim (3,0%), śląskim (3,6%), mazowieckim (4,0%), małopolskim (4,2%), lubuskim (4,5%), dolnośląskim oraz pomorskim (po 4,6%).

Polska 5,1%

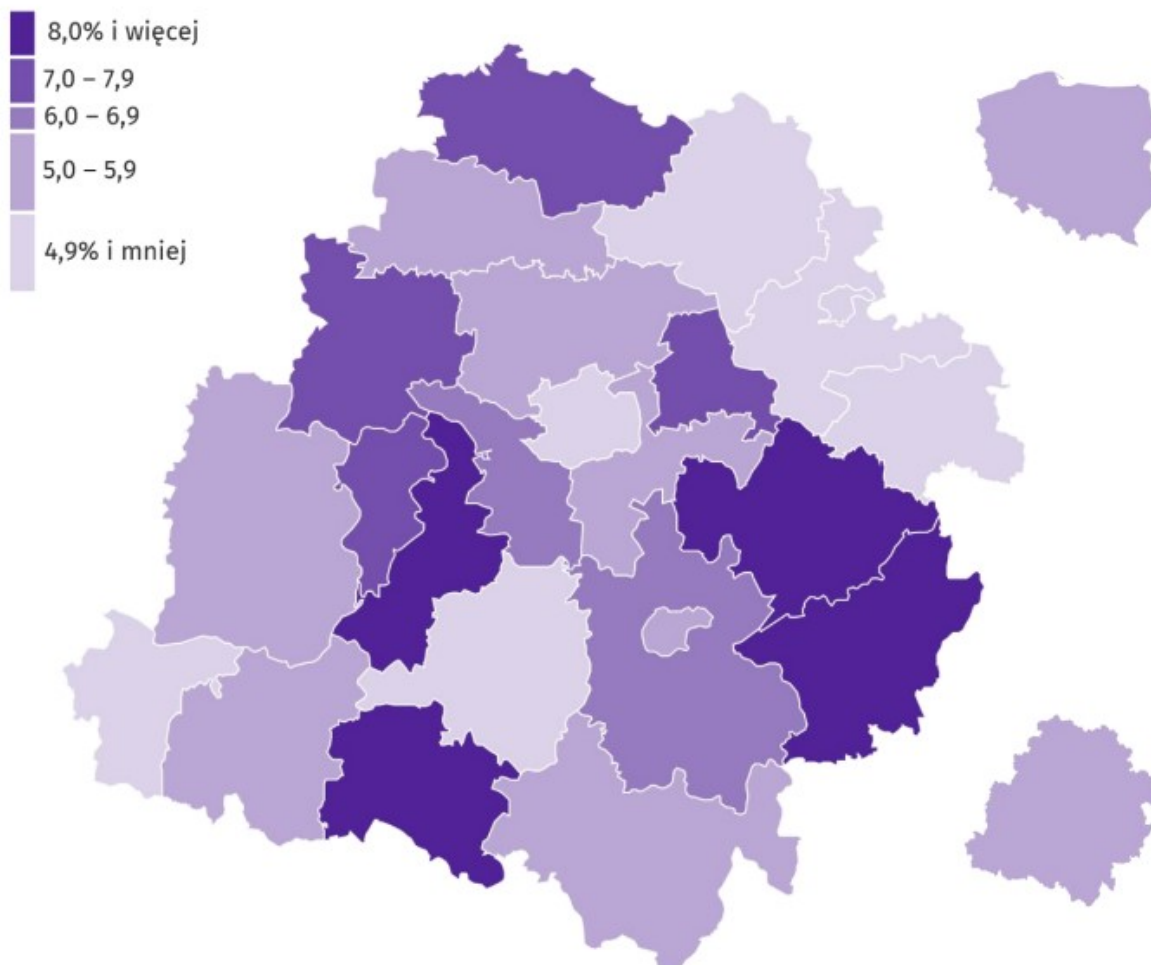


Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w grudniu 2024 r.

W powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. wynosiła od 2,9% do 8,6%. Do powiatów o najniższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2024 r. należały: rawski (2,9%), skierniewicki (3,9%), Skierniewice (4,4%), Łódź (4,5%), a do powiatów o najwyższej: opoczyński (8,6%), tomaszowski, pajęczański i łaski (po 8,0%). Rozpiętość stopy bezrobocia pomiędzy wartościami skrajnymi wyniosła 5,7 p. proc.

	Powiat	Stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2024 r.)
Powiaty o wartości stopy bezrobocia niższej / równej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%)	rawski	2,9
	skierniewicki	3,9
	m. Skierniewice	4,4
	m. Łódź	4,5
	bełchatowski	4,6
	łowicki	4,6
	wieruszowski	4,7
	radomszczański	5,0
	sieradzki	5,2
	łęczycki	5,4
	zgierski	5,4
Powiaty o wartości stopy bezrobocia wyższej od stopy bezrobocia w województwie łódzkim (5,4%)	łódzki wschodni	5,5
	m. Piotrków Trybunalski	5,5
	wieluński	5,7
	pabianicki	6,0
	piotrkowski	6,6
	zduńskowolski	7,0
	brzeziński	7,0
	poddębicki	7,1
	kutnowski	7,7
	łaski	8,0
	pajęczański	8,0
	tomaszowski	8,0
opoczyński	8,6	

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów w grudniu 2024 r. (stan w końcu miesiąca)



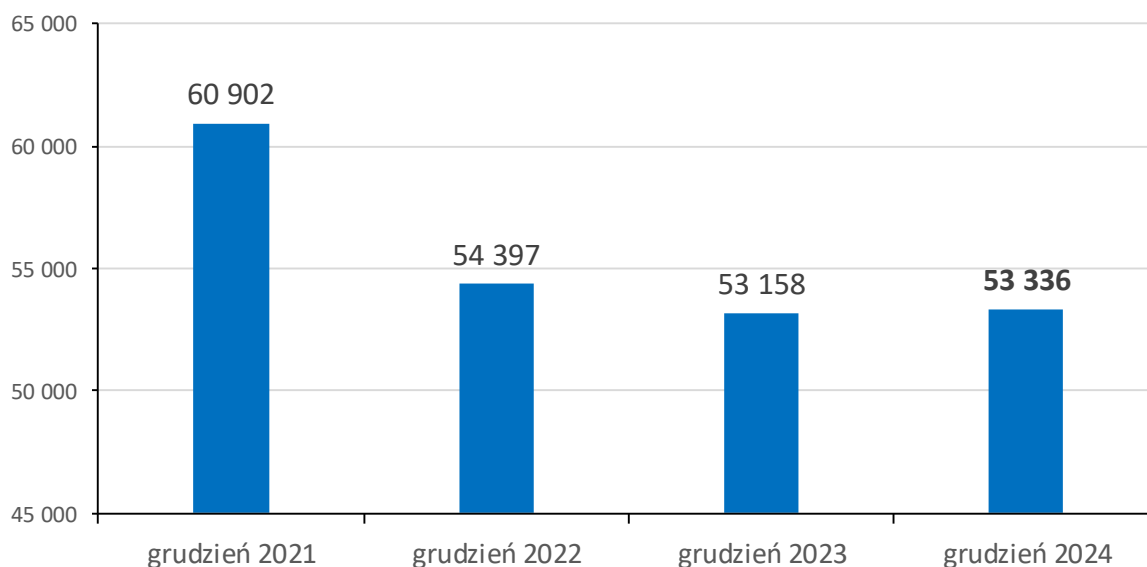
W porównaniu z grudniem 2023 r. spadek stopy bezrobocia odnotowano w 11 powiatach oraz w mieście Skierniewice. W powiatach: łowicki i radomszczański stopa bezrobocia utrzymała się na tym samym poziomie. W 8 powiatach oraz w miastach: Łódź i Piotrków Trybunalski odnotowano wzrost wskaźnika bezrobocia od 0,1 do 0,5 p. proc.

Powiat	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2023 r.)	stopa bezrobocia w % (stan w końcu grudnia 2024 r.)	spadek (-) / wzrost stopy bezrobocia w stosunku do końca grudnia 2023 r. (w p. proc.)
brzeziński	7,4	7,0	-0,4
wieluński	6,1	5,7	-0,4
rawski	3,2	2,9	-0,3
łęczycki	5,7	5,4	-0,3
m. Skierniewice	4,7	4,4	-0,3
łódzki wschodni	5,7	5,5	-0,2

podębicki	7,3	7,1	-0,2
sieradzki	5,4	5,2	-0,2
pajęczański	8,2	8,0	-0,2
bełchatowski	4,7	4,6	-0,1
skierniewicki	4,0	3,9	-0,1
kutnowski	7,8	7,7	-0,1
łowicki	4,6	4,6	0,0
radomszczański	5,0	5,0	0,0
opoczyński	8,5	8,6	0,1
m. Łódź	4,4	4,5	0,1
m. Piotrków Tryb	5,4	5,5	0,1
wieruszowski	4,6	4,7	0,1
zgierski	5,3	5,4	0,1
zduńskowolski	6,8	7,0	0,2
tomaszowski	7,7	8,0	0,3
piotrkowski	6,2	6,6	0,4
pabianicki	5,6	6,0	0,4
łaski	7,5	8,0	0,5

Liczba osób bezrobotnych w województwie łódzkim w latach 2021-2024

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2024 roku w województwie łódzkim wyniosła 53 336 osób i w porównaniu do poprzedniego roku wzrosła o 178 osób (tj. o 0,3% więcej). W stosunku do 2021 roku (koniec grudnia) liczba osób bezrobotnych spadła o 7 566 osób (tj. 12,4% mniej).



Wyszczególnienie	XII 2023	2024	
		XI	XII
Bezrobotni zarejestrowani (stan w końcu miesiąca)	53 158	52 504	53 336
Bezrobotni nowo zarejestrowani (w ciągu miesiąca)	6 420	6 025	5 903
Bezrobotni wyrejestrowani (w ciągu miesiąca)	5 515	5 818	5 071
Bezrobotni, którzy podjęli pracę	3 462	3 695	3 169
Bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do podjęcia pracy	741	740	772

W grudniu 2024 r. w urzędach pracy **zarejestrowano** 5 903 osoby bezrobotne, tj. o 2,0% mniej niż przed miesiącem i o 8,1% mniej niż przed rokiem. W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyrejestrowano** 5 071 osób, tj. o 12,8% mniej niż przed miesiącem i o 8,1% mniej niż przed rokiem. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 3 169 osób (o 8,5% mniej niż przed rokiem).

Wyszczególnienie	2023	2024
Napływ	79 605	78 456
Odpływ	80 844	78 278
Podjęcia pracy	44 322	45 024
Brak gotowości do podjęcia pracy	11 586	10 136

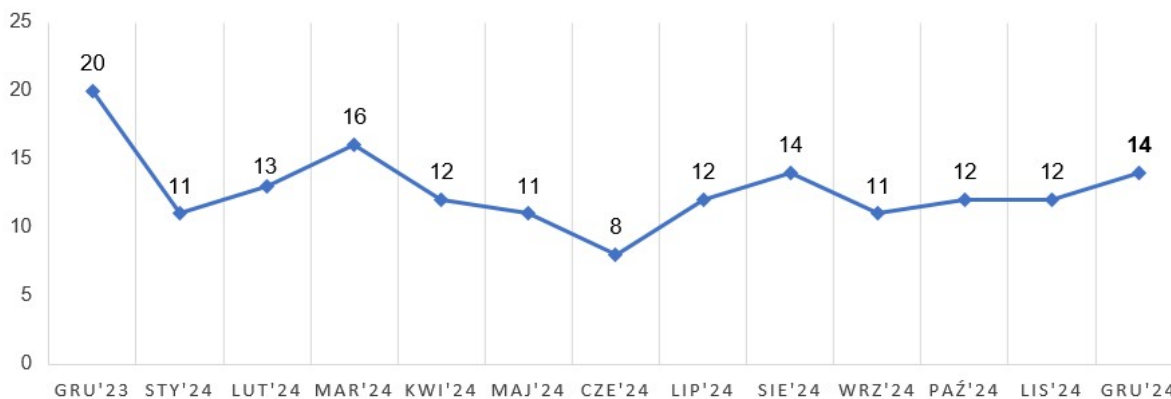
W całym okresie 2024 roku urzędy pracy zarejestrowały łącznie 78 456 osób. Było to o 1 149 osób (1,4%) mniej niż w 2023 roku. Równocześnie, wyrejestrowanych zostało łącznie 78 278 bezrobotnych, co stanowiło liczbę mniejszą o 2 566 (3,2%) niż w 2023 roku. Od początku 2024 roku z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 45 024 osoby, co stanowi 57,5% wszystkich wyrejestrowań w roku 2024. Z powodu braku gotowości do podjęcia pracy w 2024 roku pozbawiono statusu bezrobotnego 10 136 osób (12,9% wyrejestrowań). Odsetek podjęć pracy w całkowitym odpływie z bezrobocia był w 2024 roku większy (57,5%) niż w 2023 (54,8%). Jednocześnie zmniejszył się odsetek wyłączeń z powodu braku gotowości do pracy (z 14,3 % w 2023 r. do 12,9% w 2024 r.).

W grudniu 2024 roku do urzędów pracy zgłoszono 6 670 **ofert pracy**, tj. o 92 oferty mniej niż przed miesiącem (6 762) i 463 oferty mniej niż w grudniu 2023 roku (7 133). Grudzień był miesiącem, w którym złożono najmniej ofert pracy, spośród wszystkich miesięcy 2024 roku. Najwięcej ofert złożono w czerwcu - 10 902 oferty pracy.

W całym 2024 roku do Powiatowych Urzędów Pracy województwa łódzkiego wpłynęło łącznie 97 789 ofert pracy, o 1 244 więcej niż w 2023 roku.

Oferty pracy	
2023	2024
96 545	97 789

Bezrobotni na 1 ofertę pracy w okresie od grudnia 2023 do grudnia 2024 roku (stan w końcu miesiąca)



W końcu grudnia 2024 roku na 1 ofertę pracy przypadało 14 bezrobotnych (przed rokiem 20 bezrobotnych) Największą liczbę bezrobotnych na 1 ofertę pracy na przestrzeni 2024 roku odnotowano w marcu - 16 osób, a najmniejszą w czerwcu - 8 osób.

Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 roku w województwie łódzkim ogółem 53 336 bezrobotnych 4 093 (7,7%) to osoby niepełnosprawne. W porównaniu z końcem 2023 roku liczebność tej grupy spadła o 891 osób, czyli o 17,9%. Jednocześnie zmniejszył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 1,7 p. proc.

W grudniu 2024 roku rejestry powiatowych urzędów pracy w województwie łódzkim wykazały 17 914 bezrobotnych mieszkańców wsi. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba ta zmalała o 536 osób (tj. o 2,9%), a udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się 1,1 p. proc. i wyniósł 33,6%.

W statystykach odnotowano również, w stosunku do końca poprzedniego roku, spadek liczby osób do 30 roku życia (o 2,2%), kobiet (o 1,0%) oraz długotrwale bezrobotnych (o 0,5%). Osoby długotrwale bezrobotne to najliczniejsza grupa wśród zarejestrowanych ogółem. W końcu 2024 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało 26 901 długotrwale bezrobotnych - o 125 mniej niż w roku 2023. Ich udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie zmniejszył się o 0,4 p. proc. i wyniósł 50,4%.

W tym samym okresie wzrosła liczba osób z prawem do zasiłku (o 9,7%), cudzoziemców (o 5,3%), bez kwalifikacji zawodowych (o 2,1%) oraz zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (o 0,4%).

Na koniec 2024 roku bezrobocie w grupie wiekowej 50+ utrzymało się na poziomie zbliżonym sprzed roku. W końcu grudnia 2024 roku dotyczyło 15 942 osób, tj. 29,9% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy naszego województwa.

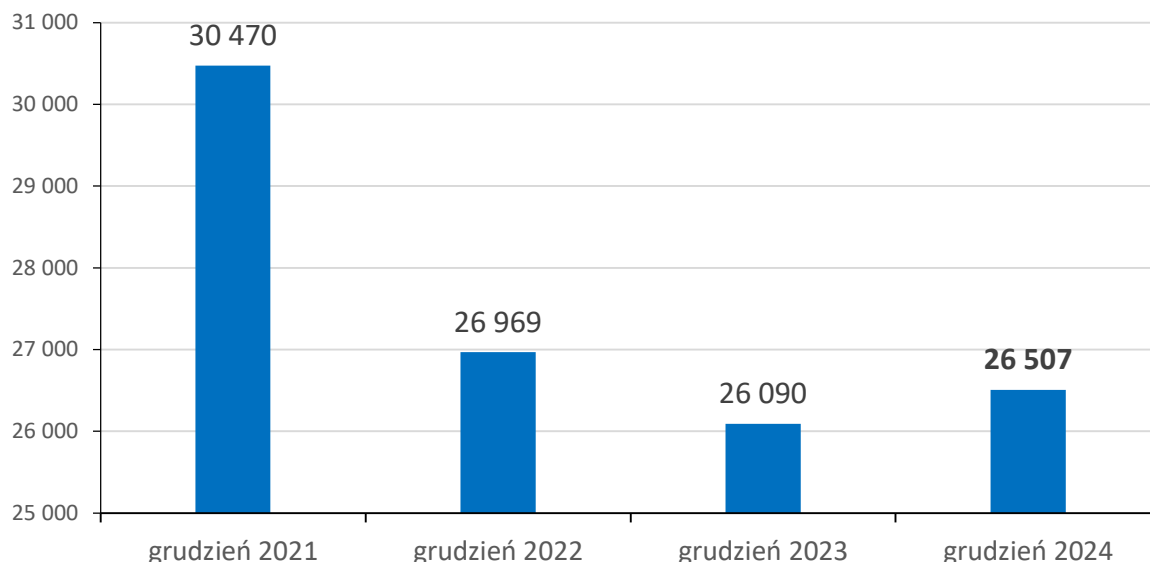
W rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w końcu 2024 roku były 26 494 kobiety - o 276 osób mniej niż w roku poprzednim. Kobiety stanowiły 49,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem odsetek ten wyniósł 50,4%).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	koniec grudnia 2023 r.		koniec grudnia 2024 r.		spadek (-) / wzrost do grudnia 2023 r.		
	Liczba osób zarejestrowana	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba osób zarejestrowana	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	liczba osób	%	p. proc.
Niepełnosprawni	4 984	9,4	4 093	7,7	-891	-17,9%	-1,7
Zamieszkali na wsi	18 450	34,7	17 914	33,6	-536	-2,9%	-1,1
Do 30 roku życia	11 133	20,9	10 887	20,4	-246	-2,2%	-0,5
Kobiety	26 770	50,4	26 494	49,7	-276	-1,0%	-0,7
Długotrwale bezrobotni	27 026	50,8	26 901	50,4	-125	-0,5%	-0,4
Powyżej 50 roku życia	15 935	30,0	15 942	29,9	7	0,0%	-0,1
Zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	2 507	4,7	2 518	4,7	11	0,4%	0,0
Bez kwalifikacji zawodowych	18 411	34,6	18 789	35,2	378	2,1%	0,6
Cudzoziemcy	1 057	2,0	1 113	2,1	56	5,3%	0,1
Z prawem do zasiłku	7 280	13,7	7 986	15,0	706	9,7%	1,3

W końcu 2024 roku osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat stanowiły 49,7% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy w Łódzkiem. W porównaniu z końcem 2023 roku liczebność tej grupy wzrosła o 417 osób, czyli o 1,6%. Jednocześnie zwiększył się jej udział w bezrobociu rejestrowanym w województwie o 0,6 p. proc. (z 49,1% do 49,7%).

Liczba osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

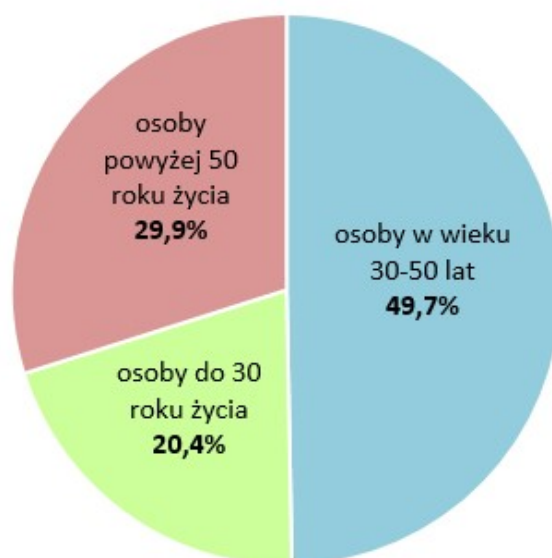
(stan w końcu miesiąca)



Udział % osób w wieku 30-50 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie łódzkim			
XII 2021	XII 2022	XII 2023	XII 2024
50,0	49,6	49,1	49,7

Udział % według wieku w ogólnej liczbie osób bezrobotnych (stan w końcu grudnia 2024 r.)

Analiza bezrobocia według wieku wskazuje, iż osoby w wieku 30-50 lat stanowią najliczniejszą grupę wśród ogółu osób bezrobotnych. Na kolejnym miejscu jest grupa bezrobotnych powyżej 50 roku życia (29,9%). Najmniej liczną jest grupa osób do 30 roku życia (20,4%).



Obywatele Ukrainy w rejestrach powiatowych urzędów pracy

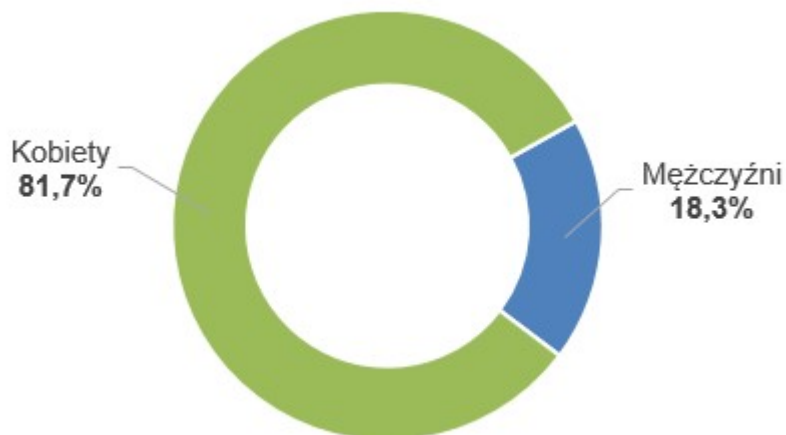
Na koniec grudnia 2024 roku w urzędach pracy w województwie łódzkim zarejestrowanych było 975 obywateli Ukrainy, z tego 952 bezrobotnych i 23 poszukujących pracy. Liczba 952 obywateli Ukrainy zarejestrowanych jako bezrobotni na koniec grudnia 2024 roku, stanowiła 1,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w województwie łódzkim.

Liczba obywateli Ukrainy w rejestrach PUP województwa łódzkiego na dzień 31 grudnia 2024 r.			
ze statusem bezrobotnego		ze statusem poszukującego pracy	
ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
952	804	23	19

Łącznie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku zarejestrowano 2094 obywateli Ukrainy. Ponad połowa z tej liczby osób zarejestrowała się w PUP w Łodzi (51,6%). W porównaniu z poprzednim rokiem liczba obywateli Ukrainy w urzędach pracy województwa łódzkiego spadła o 854 osoby (tj. 29% mniej).

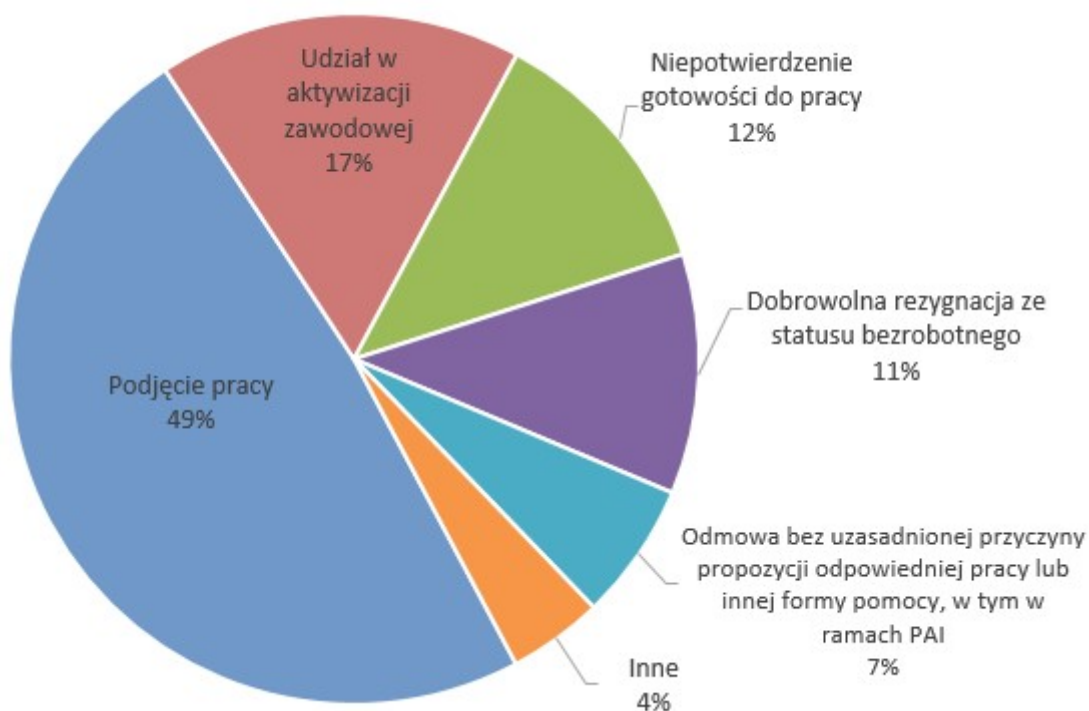
Powiatowy Urząd Pracy	Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy w 2024 roku	w tym kobiety
Łódź	1 081	899
Kutno	98	78
Zgierz	91	70
Piotrków Trybunalski	89	70
Tomaszów Mazowiecki	83	68
Pabianice	75	56
Opoczno	65	47
Skierniewice	49	40
Łowicz	47	39
Radomsko	46	39
Bełchatów	45	39
Łódź-Wschód	42	28
Wieruszów	42	34
Rawa Mazowiecka	39	32
Zduńska Wola	36	34
Wieluń	34	29
Sieradz	33	27
Łęczyca	31	28
Łask	19	13
Pajęczno	19	18
Poddębice	16	11
Brzeziny	14	11
Ogółem	2 094	1 710

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w PUP wg płci w 2024 roku

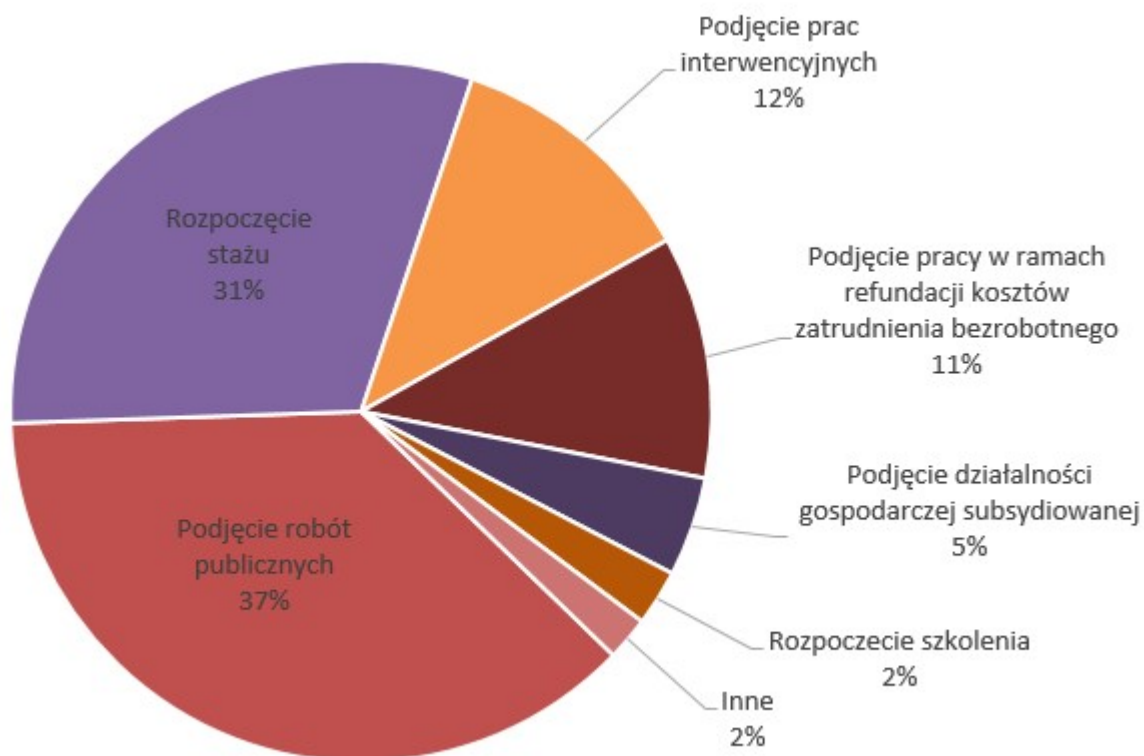


Kobiety stanowiły 81,7% obywateli Ukrainy rejestrujących się w urzędach pracy w Łódzkiem w 2024 r.

Powody wyrejestrowania obywateli Ukrainy z ewidencji PUP w 2024 roku



W 2024 roku z urzędów pracy w regionie wyrejestrowano łącznie 2047 obywateli Ukrainy. Blisko połowa wyrejestrowań jest z powodu podjęcia pracy (49%). Znaczący odsetek wyrejestrowań nastąpił z powodu rozpoczęcia udziału w aktywizacji zawodowej (17%). Mniejszy odsetek wyrejestrowań wynikał z niepotwierdzenia gotowości do pracy (12%) oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (11%).

Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy w 2024 roku

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego, w 2024 roku skorzystało blisko 350 obywateli Ukrainy (co stanowi 2,4% ogółu osób bezrobotnych, które skorzystały z aktywizujących form wsparcia w PUP województwa łódzkiego). Najbardziej popularną formą aktywizacji były roboty publiczne (37%), staże (31%), prace interwencyjne (12%), refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego (11%).

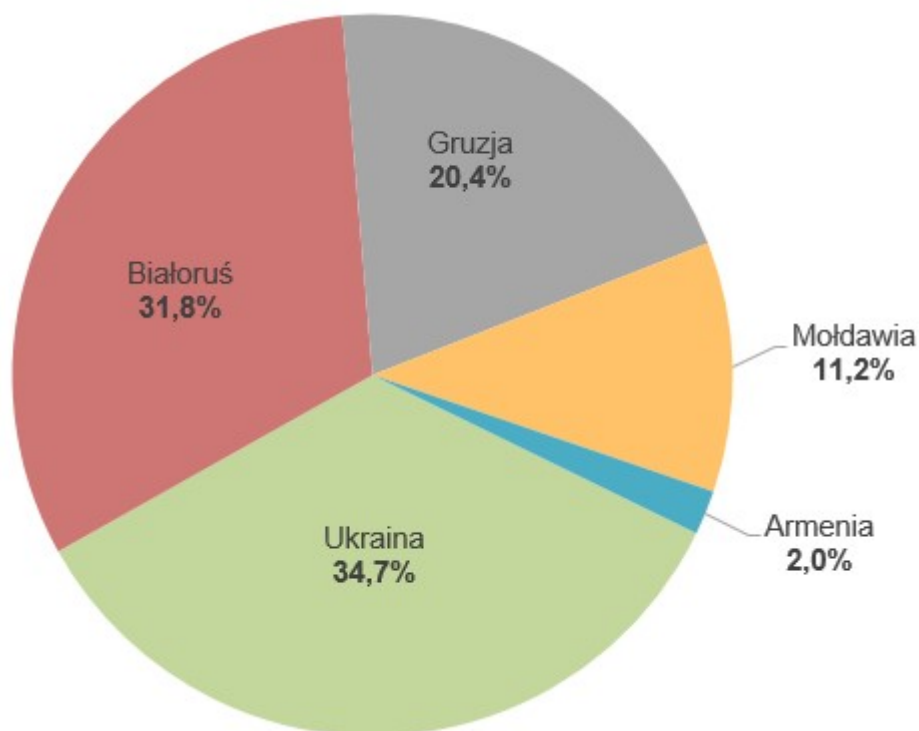
Zatrudnienie cudzoziemców w regionie - procedury realizowane przez PUP

Podstawa zatrudnienia cudzoziemca	Uprawnieni cudzoziemcy
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Obywatele państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy
Zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemców	Obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	Obywatele Ukrainy

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2024 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 37 202 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 12 940 (25,8%) mniej niż w roku poprzednim (50 142 oświadczenia w 2023 r.). Najwięcej oświadczeń (12 891) dotyczy obywateli Ukrainy, co stanowi 34,7% ogółu. Na drugim miejscu pod względem liczby oświadczeń wpisanych do ewidencji są obywatele Białorusi (11 823 oświadczenia tj. 31,8% ogółu). W porównaniu z 2023 rokiem liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy spadła o 20,4% (w poprzednim roku wynosiła 16 189). Z kolei liczba oświadczeń dotyczących obywateli Białorusi spadła o 41,9% (rok wcześniej wynosiła 20 365).

Obywatelstwo	Oświadczenia wpisane do ewidencji w 2024 r.	Udział %
Ukraina	12 891	34,7
Białoruś	11 823	31,8
Gruzja	7 587	20,4
Mołdawia	4 162	11,2
Armenia	739	2,0
Ogółem	37 202	100,0

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy według obywatelstwa cudzoziemców
 (w okresie styczeń - grudzień 2024 r.)


Najwięcej oświadczeń (21 944) zostało wpisanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tj. blisko 59% wszystkich oświadczeń wpisanych w województwie łódzkim.

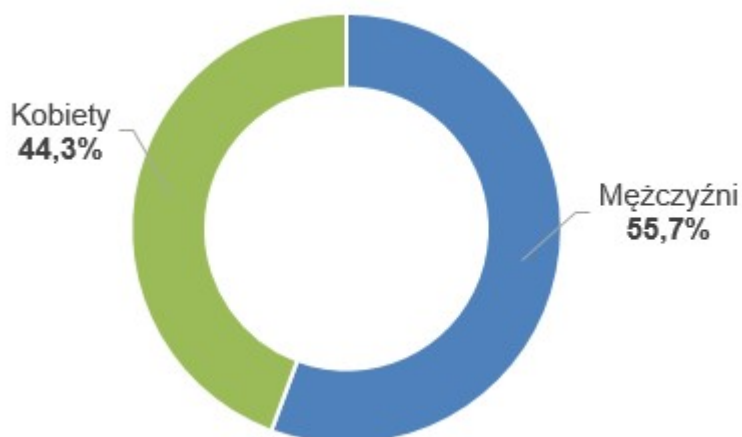
Powiatowy Urząd Pracy	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2024 r.	Udział %
Łódź	21 944	58,99
Zgierz	3 241	8,71
Wieluń	3 180	8,55
Skierniewice	2 127	5,72
Kutno	877	2,36
Tomaszów Mazowiecki	761	2,05
Pabianice	624	1,68
Radomsko	568	1,53
Sieradz	565	1,52
Łęczyca	472	1,27
Piotrków Trybunalski	454	1,22
Wieruszów	326	0,88
Rawa Mazowiecka	318	0,85
Łowicz	302	0,81
Opoczno	280	0,75
Łódź-Wschód	251	0,67
Pajęczno	237	0,64
Bełchatów	194	0,52
Poddębice	167	0,45
Łask	123	0,33
Brzeziny	118	0,32
Zduńska Wola	73	0,20
Ogółem	37 202	100,00

W 2024 roku najwięcej oświadczeń dotyczyło działalności w zakresie administrowania i działalność wspierająca (30% ogółu), transportu i gospodarki magazynowej (27,4%), przetwórstwa przemysłowego (20,0%) oraz budownictwa (9,6%).

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi według sekcji PKD w 2024 r.	Liczba wpisanych oświadczeń	Udział %
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11 155	30,0
Transport i gospodarka magazynowa	10 175	27,4
Przetwórstwo przemysłowe	7 425	20,0
Budownictwo	3 574	9,6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 548	6,8
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	986	2,7
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	359	1,0
Pozostałe	980	2,6
Ogółem	37 202	100,0

Wśród cudzoziemców, którym powierzono wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia, przeważali pracownicy przy pracach prostych (57,2% ogółu), pracownicy biurowi (15%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (14,4%), a także operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (10%).

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi według wielkich grup zawodów i specjalności w 2024 r.	Liczba wpisanych oświadczeń	Udział %
Pracownicy przy pracach prostych	21 279	57,2
Pracownicy biurowi	5 572	15,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5 363	14,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3 709	10,0
Pracownicy usług i sprzedawcy	460	1,2
Specjaliści	407	1,1
Technicy i inny średni personel	254	0,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	107	0,3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	51	0,1
Ogółem	37 202	100,0

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg płci w 2024 roku

Kobiety stanowiły 44,3% cudzoziemców, które wykonywały pracę na podstawie oświadczeń pracodawców wpisanych do ewidencji przez powiatowe urzędy pracy w 2024 r.

Zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemców

W 2024 roku w województwie łódzkim powiatowe urzędy pracy wydały 2 057 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców, tj. o 406 (24,6%) więcej niż rok wcześniej (1 651 zezwoleń w 2023 r.). Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową w 2024 roku dotyczy obywateli Ukrainy tj. 41,3% ogółu. W porównaniu z 2023 rokiem ich udział w zatrudnieniu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zmniejszył się o 22,1 p. proc. (w poprzednim roku wynosił 63,4%). W 2024 roku odnotowano blisko 4-krotny wzrost liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla obywateli Kolumbii (156 zezwoleń w 2023 r.).

Obywatelstwo	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2024 r.	Udział %
Ukraina	850	41,3
Kolumbia	776	37,7
Filipiny	105	5,1
Indie	64	3,1
Wietnam	48	2,3
Gruzja	34	1,7
Peru	30	1,5
Nepal	22	1,1
Mołdawia	21	1,0
Indonezja	16	0,8
Wenezuela	16	0,8

Uzbekistan	15	0,7
Bangladesz	13	0,6
Tadżykistan	10	0,5
Białoruś	5	0,2
Kazachstan	5	0,2
Kuba	5	0,2
Sri Lanka	5	0,2
Meksyk	3	0,1
Turkmenistan	3	0,1
Azerbejdżan	2	0,1
Brazylia	2	0,1
Paragwaj	2	0,1
Argentyna	1	0,0
Boliwia	1	0,0
Gwatemala	1	0,0
Nikaragua	1	0,0
Republika Południowej Afryki	1	0,0
Ogółem	2 057	100,0

Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2024 roku wydano w powiecie wieluńskim (852 zezwolenia tj. 41,42% ogółu).

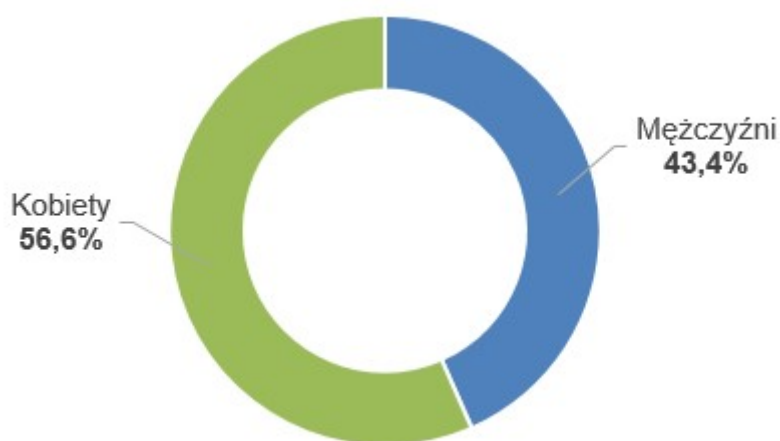
Powiatowy Urząd Pracy	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w 2024 roku	Udział %
Wieluń	852	41,42
Rawa Mazowiecka	427	20,76
Piotrków Trybunalski	344	16,72
Łowicz	168	8,17
Brzeziny	94	4,57
Łęczyca	47	2,28
Sieradz	28	1,36
Poddębice	25	1,22
Łódź	23	1,12
Radomsko	11	0,53
Pabianice	10	0,49
Łódź-Wschód	9	0,44
Pajęczno	7	0,34

Tomaszów Mazowiecki	7	0,34
Skierniewice	4	0,19
Bełchatów	1	0,05
Ogółem	2 057	100,00

Zdecydowana większość zezwoleń w 2024 roku dotyczyła zatrudnienia w rolnictwie.

Sekcje PKD	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2 043
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	14
Ogółem	2 057

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wg płci w 2024 roku



Zezwolenia częściej były wystawiane dla kobiet, ich udział wynosił 56,6% ogółu wydanych zezwoleń w 2024 roku.

Rok 2024 jest kolejnym rokiem, w którym został odnotowany spadek zatrudnienia obywateli Ukrainy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwolenia na pracę sezonową. Jest to wynik m.in. wprowadzenia, na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024 r., poz. 167 z późn. zm.), rozwiązań prawnych umożliwiających obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Z tego względu w przypadku obywateli Ukrainy najbardziej popularne stały się powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

W 2024 roku powiatowe urzędy pracy województwa łódzkiego otrzymały za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl 99 512 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, tj. na podobnym poziomie niż rok wcześniej (99 449 powiadomień w 2023 r.). Najwięcej powiadomień otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi tj. 68,6% wszystkich powiadomień otrzymanych przez PUP województwa łódzkiego.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba powiadomień o podjęciu pracy w 2024 r.	Udział %
Łódź	68 268	68,60
Zgierz	9 082	9,13
Skierniewice	3 745	3,76
Piotrków Trybunalski	2 782	2,80
Radomsko	1 853	1,86
Tomaszów Mazowiecki	1 846	1,86
Wieluń	1 650	1,66
Pabianice	1 258	1,26
Łęczyca	1 154	1,16
Łowicz	1 084	1,09
Łódź-Wschód	1 016	1,02
Rawa Mazowiecka	977	0,98
Kutno	795	0,80
Bełchatów	744	0,75
Sieradz	720	0,72
Wieruszów	585	0,59
Łask	470	0,47
Pajęczno	429	0,43
Poddębice	414	0,42
Brzeziny	308	0,31
Zduńska Wola	192	0,19
Opoczno	140	0,14
Ogółem	99 512	100,0

W 2024 roku do PUP województwa łódzkiego najwięcej powiadomień wpłynęło od pracodawców prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (27,4%), administrowania i działalności wspierającej (24,7%), transportu i gospodarki magazynowej (22,2%).

Powiadomienia o powierzeniu pracy według sekcji PKD w 2024 r.	Liczba powiadomień	Udział %
Przetwórstwo przemysłowe	27 262	27,4
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	24 581	24,7
Transport i gospodarka magazynowa	22 135	22,2
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	5 900	5,9
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4 505	4,5
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4 183	4,2
Budownictwo	4 154	4,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3 444	3,5
Pozostałe	3 348	3,4
Ogółem	99 512	100,0

Najliczniejszą grupą zawodową wśród zatrudnionych na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w 2024 roku stanowią magazynierzy i robotnicy magazynowi (26,7%), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (9,2%) oraz pakowacze ręczni (7,9%).

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy wg płci w 2024 roku



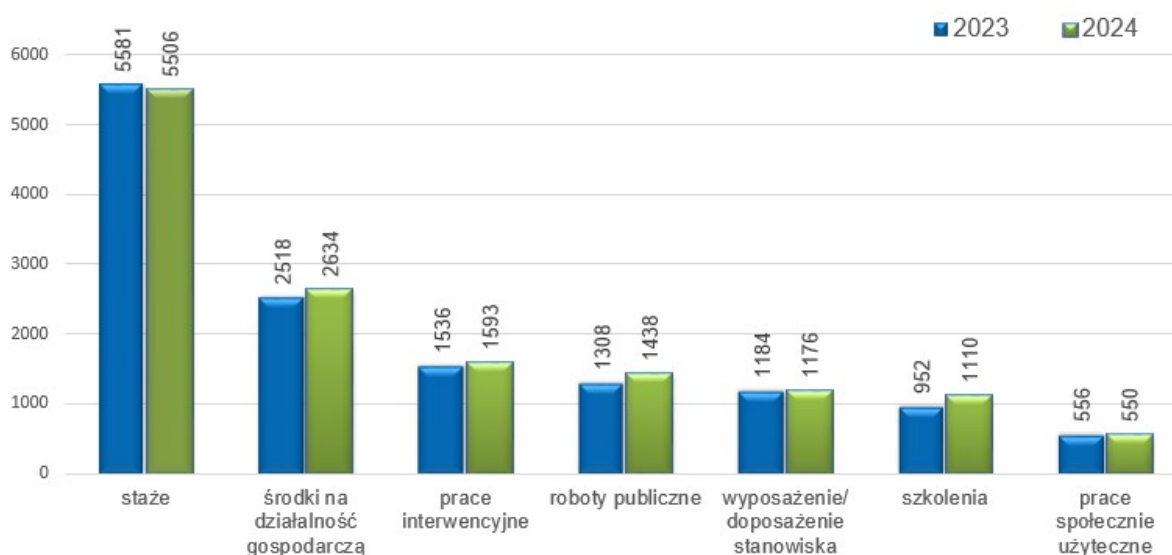
Częściej na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy zatrudniane były kobiety, tj. 61,1% ogółu zatrudnionych.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w regionie

Z oferty programów aktywizacyjnych dostępnych w powiatowych urządzeniach pracy na terenie województwa łódzkiego w 2024 roku skorzystało 14 617 osób bezrobotnych. Najbardziej popularną formą aktywizacji były staże zawodowe, z których w 2024 roku skorzystało 5 506 osób bezrobotnych.

Wybrane formy aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba osób objęta wsparciem w 2024 r.
Staż	5 506
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gosp.	2 634
Prace interwencyjne	1 593
Roboty publiczne	1 438
Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1 176
Szkolenia	1 110
Prace społecznie użyteczne	550

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie łódzkim w latach 2023-2024



Wykorzystanie aktywizujących form wsparcia w powiatach województwa łódzkiego w 2024 r.

Wyszczególnienie	liczba osób zatrudnionych w ramach			liczba osób, które rozpoczęły			
	prac interwencyjnych	robót publicznych	wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	szkolenie	staż	prace społecznie użyteczne	działalność gospodarczą
województwo łódzkie	1 593	1 438	1 176	1 110	5 506	550	2 634
Łódź	85	386	231	175	321	44	775
łódzki wschodni	10	61	37	8	217	2	85
brzeziński	31	18	12	62	123	10	41
pabianicki	62	97	44	64	275	117	107
zgierski	116	29	149	63	142	85	228
łęczycki	84	60	23	7	360	0	57
piotrkowski	181	129	45	90	506	19	137
bełchatowski	64	7	89	25	198	15	107
opoczyński	276	149	74	71	141	0	83
pajęczański	93	39	9	14	185	0	44
radomszczański	43	24	32	63	208	33	139
tomaszowski	195	48	81	61	397	85	106
sieradzki	79	10	60	60	437	26	118
wieluński	79	25	48	59	191	49	101
zduńskowolski	22	25	33	85	237	0	76
poddębicki	41	34	34	14	156	0	55
łaski	7	23	8	27	289	45	41
wieruszowski	6	5	21	29	192	9	76
skierniewicki	54	11	7	33	215	0	81
łowicki	18	17	15	34	265	11	73
rawski	33	20	24	44	134	0	52
kutnowski	14	221	100	22	317	0	52

Zwolnienia grupowe w regionie

W okresie styczeń-grudzień 2024 roku 26 zakładów pracy z terenu województwa łódzkiego zgłosiło zamiar zwolnień grupowych łącznie 2730 osób. Ostatecznie w 2024 roku zapowiadane wcześniej zwolnienia grupowe zrealizowało 21 zakładów pracy, w wyniku czego 1057 osób straciło pracę. Plany zwolnień w zdecydowanej większości zawierały się w okresie do końca roku. W przypadku czterech pracodawców wskazana perspektywa wydłużała się do pierwszego kwartału 2025 roku. Głównie zwalniano z branży chemicznej, tekstylno-odzieżowej, elektromaszynowej, maszynowej oraz elektronicznej.

Dla porównania, w roku 2023 zgłoszenia zwolnień wpłynęły łącznie od 23 pracodawców. Na zgłoszonych do zwolnienia 1 646 pracowników redukcja objęła 568 osób.

Zawody deficytowe w województwie łódzkim

Na podstawie wyników badania „Barometr Zawodów” zrealizowanego przez WUP w Łodzi we wszystkich powiatach województwa łódzkiego jesienią 2024 roku, dokonano prognozy zapotrzebowania na pracowników, w tym w ramach zawodów deficytowych w regionie w 2025 roku:

- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Lekarze
- Magazynierzy
- Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy służb mundurowych
- Psycholodzy i psychoterapeuci
- Spawacze

Diagnoza sytuacji na rynku pracy została opracowana na podstawie następujących źródeł:

- *Informacje sygnałne o rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.*
 - *Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw i powiatów, Główny Urząd Statystyczny.*
 - *Centralny System Analityczno-Raportowy CeSAR.*
 - *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa łódzkiego w grudniu 2024 r., Urząd Statystyczny w Łodzi.*
-

MISJA, CELE, PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ PRIORYTETOWE GRUPY BEZROBOTNYCH

Misja RPDZ/2025

Realizacja przedsięwzięć, które służyć będą zapewnieniu wzrostu zatrudnienia i ograniczaniu bezrobocia w regionie, a także wsparciu osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Cele RPDZ/2025

- utrzymanie istniejących oraz tworzenie nowych miejsc pracy,
- nieprzekroczenie wielkości udziału liczby bezrobotnych w województwie łódzkim w ogólnej liczbie bezrobotnych w Polsce na koniec 2025 roku na poziomie 7%,
- zachowanie różnicy pomiędzy stopą bezrobocia wyliczoną na koniec 2025 roku dla Polski, a stopą bezrobocia wyliczoną dla regionu na poziomie 0,5 punktu procentowego,
- rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów gospodarczych.

Podstawowe kierunki działań RPDZ/2025

- Wspieranie przedsiębiorców/pracodawców w utrzymaniu istniejących i tworzeniu nowych miejsc pracy.
- Innowacyjność na rynku pracy.
- Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia.
- Wspieranie migracji zarobkowej na rzecz regionu.
- Kształcenie zawodowe i ustawiczne.
- Aktywizacja grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Rozwój przedsiębiorstw i pobudzanie przedsiębiorczości.
- Aktywizacja zawodowa cudzoziemców.
- Równość szans na rynku pracy.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w 2025 roku

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- osoby do 30 roku życia,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby z niepełnosprawnością,
- osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- osoby samotnie wychowujące dzieci,
- osoby bierne zawodowo,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy,
- pracodawcy i rolnicy zatrudniający cudzoziemców,
- mniejszości narodowe,
- cudzoziemcy,
- mieszkańcy Obszaru Transformacji województwa łódzkiego.

CELE KIERUNKOWE I ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2025 ROK DLA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

W odpowiedzi na wyzwania dla polityki zatrudnienia, uchwałą nr 167 z dnia 24 grudnia 2024 r. Rada Ministrów ustanowiła Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2024-2026 (KPDZ)¹. Celem głównym KPDZ jest wzrost aktywności zawodowej i wzrost poziomu dobrej jakości zatrudnienia w Polsce. Cel główny będzie realizowany poprzez następujące cele szczegółowe:

1. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy.
2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy.
3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki.
4. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy.
5. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi.
6. Bezpieczna i odpowiedzialna polityka migracji zarobkowych.

W ramach realizacji celów szczegółowych mających wspierać osiągnięcie celu głównego, Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi wraz z powiatowymi urzędami pracy województwa łódzkiego ustalił realizację pakietu zadań, wpisującego się w zakres każdego z wyżej wymienionych celów (z uwagi na długofalową politykę rynku pracy, zadania na rzecz zatrudnienia na rok 2025 stanowią kontynuację zadań z roku poprzedniego) tj.:

Cel 1. Zwiększenie dostępności zasobów kadrowych, w tym wykorzystanie niewykorzystanych dotychczas zasobów rynku pracy

Zadanie 1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel 2. Wspieranie przedsiębiorczości oraz przedsiębiorców w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy i wsparcie dotychczasowych miejsc pracy

Zadanie 3. Wsparcie przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości

Zadanie 4. Działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy oraz prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy

¹ Uchwała wraz z KPDZ została opublikowana w Monitorze Polskim (2024 r. poz. 1108). KPDZ dostępny jest również na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pod adresem: <https://www.gov.pl/web/rodzina/krajowy-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia2>.

Cel 3. Dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób do potrzeb gospodarki

Zadanie 5. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Zadanie 6. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Zadanie 7. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze gospodarki

Zadanie 8. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Zadanie 9. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel 4. Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy

Zadanie 10. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia

Zadanie 11. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Cel 5. Doskonalenie regulacji dotyczących prawa pracy i dialogu społecznego w związku ze zmianami technologicznymi, ekonomicznymi i społecznymi

Zadanie 12. Współpraca w obszarze rynku pracy, edukacji i polityki społecznej

Cel 6. Bezpieczna i odpowiedzialna polityka migracji zarobkowych

Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Zadanie 14. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem oraz integracją cudzoziemców

Zadanie 15. Wsparcie na rynku pracy obywateli Ukrainy, w szczególności kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi

Zadanie 1. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy

Cel: Objęcie kompleksowym wsparciem i stworzenie niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Pobudzenie aktywności zawodowej oraz wsparcie zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych.
- Wsparcie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnością.
- Realizacja programów na rzecz osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie.
- Organizacja wsparcia dla samotnych rodziców w zakresie umożliwiającym podejmowanie zatrudnienia.
- Realizacja programów na rzecz osób o niskich kwalifikacjach.
- Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury

organizacyjnej - realizacja 5 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.

- Rozwój umiejętności cyfrowych - realizacja 8 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności - realizacja 11 priorytetu wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem - realizacja 12 priorytetu wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie dla osób zamieszkujących obszary wiejskie. Pokonanie barier komunikacyjnych poprzez rozwój infrastruktury przejazdowej lub zwiększenie częstotliwości przejazdów, co znacznie ułatwi dotarcie do większej grupy pracodawców.
- Wsparcie dla osób długotrwale bezrobotnych. Organizacja programów specjalnych zachęcających do powrotu na rynek pracy, z uwzględnieniem dodatkowego wsparcia psychologicznego pomagającego w zmianie postawy.
- Wsparcie osób z niepełnosprawnościami. Zachęcanie pracodawców do tworzenia miejsc pracy przystosowanych do możliwości osób z niepełnosprawnością. Organizacja kampanii informacyjnych dla pracodawców.
- Promowanie włączającego rynku pracy oraz ekonomii społecznej.
- Wsparcie rozwoju podmiotów ekonomii społecznej, w tym zatrudnianie pracowników.
- Promocja dobrych praktyk w zakresie projektów integracji społecznej.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na regionalnym rynku pracy, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
- Analiza sytuacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Przewidywane efekty:

- Wzrost umiejętności zawodowych oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób i grup defaworyzowanych na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników realizujących zadania na rzecz osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Zwiększenie liczby podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach prawnych w zakresie aktywizacji osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- Wzrost świadomości społecznej na temat wykluczenia społecznego.

Zadanie 2. Wspieranie zatrudnienia kobiet oraz osób pragnących pogodzić obowiązki rodzinne z zawodowymi

Cel: Upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia oraz promocja działań na rzecz osób powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dzieci.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powracających na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad małym dzieckiem / sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.
- Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób sprawujących opiekę nad dziećmi/osobami zależnymi do wymogów rynku pracy i nowych oczekiwań pracodawców.
- Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób sprawujących opiekę nad dziećmi/osobami zależnymi.
- Rozwój umiejętności cyfrowych - realizacja 8 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie dla kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka. Przekazywanie wśród pracodawców informacji o możliwości wykonywania pracy zdalnej, hybrydowej, w elastycznych godzinach, która ułatwia pogodzenie pracy ze sprawowaniem opieki nad dziećmi.
- Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia umożliwiających pogodzenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi np. praca zdalna, zmniejszony wymiar.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie godzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób wychowujących dzieci / sprawujących opiekę nad osobami zależnymi.
- Promowanie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych, w tym umiejętności cyfrowych kobiet.
- Wzrost wiedzy o możliwościach prawnych (instrumentach) w zakresie aktywizacji osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad małym dzieckiem.
- Zwiększenie wiedzy mieszkańców regionu na temat sytuacji kobiet na regionalnym rynku pracy.

Zadanie 3. Wsparcie przedsiębiorczości i inwestycji związanych z utworzeniem oraz utrzymaniem miejsc pracy o wysokiej jakości

Cel: Promocja przedsiębiorczości jako element rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości. Rozwój aktywności zawodowej mieszkańców regionu, wzrost efektywności funkcjonowania rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja programów aktywizacji zawodowej wspierających tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy.
- Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
- Realizacja projektów przewidujących kompleksowe wsparcie w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.
- Promocja i wsparcie finansowe projektów generujących powstawanie nowych firm w branżach o wysokim potencjale rozwoju.
- Realizacja projektu WUP w Łodzi "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 2023-2029 poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości" zakładającego kompleksowe wsparcie w formie m.in.: szkoleń grupowych dotyczących zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, szkoleń indywidualnych dobranych do rzeczywistych potrzeb uczestnika, udzielenia jednorazowego bezzwrotnego wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcia dodatkowego w postaci: zwrotu kosztów dojazdów, zwrotu kosztów opieki nad osobami zależnymi i stypendiów szkoleniowych².
- Realizacja w regionie Rządowego Programu Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie zakładającego pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, na utworzenie miejsca pracy oraz bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe w zakresie efektywnego wykorzystania środków udzielanych w ramach pożyczek³.
- Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja i kształtowanie postaw przedsiębiorczych.
- Organizacja targów pracy i konferencji dotyczących sposobów wspierania przedsiębiorców w regionie.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy - realizacja 2 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy - realizacja 4 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej - realizacja 5 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.

² <https://wuplodz.praca.gov.pl/web/projekty-wlasne/>

³ <https://www.bgk.pl/programy-i-fundusze/programy/program-pierwszy-biznes-wsparcie-w-starcie/>

- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych - realizacja 7 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu - realizacja 13 priorytetu wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Zapewnienie dostępu do bezpiecznych i elastycznych form zatrudnienia np. praca zdalna, zmniejszony wymiar.
- Promowanie stabilnych form zatrudnienia o wysokiej jakości.
- Upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia.
- Promowanie usług świadczonych przez PSZ na rzecz lokalnych partnerów rynku pracy.
- Współpraca PSZ z lokalnymi pracodawcami.
- Upowszechnianie informacji na temat form wsparcia z zakresu przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy.
- Wzrost liczby podmiotów gospodarczych.
- Podwyższenie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i przedsiębiorczych, wzrost samooceny osób zakładających działalność gospodarczą.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach wspierania przedsiębiorczości w regionie.
- Wzrost świadomości społecznej w zakresie elastycznych form zatrudnienia.

Zadanie 4. Działania na rzecz ochrony istniejących miejsc pracy oraz prowadzenie stałego monitoringu informacji dotyczących planowanych zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy

Cel: Realizacja przedsięwzięć mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy, dostarczenie aktualnej wiedzy na temat planowanych zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców oraz działanie na rzecz łagodzenia skutków tych zwolnień.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wsparcie zatrudnienia osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników.
- Wnioskowanie do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o środki z rezerwy Funduszu Pracy na łagodzenie skutków zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawców.
- Realizacja programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.

- Monitoring występujących w regionie zwolnień grupowych i opracowywanie informacji w tym zakresie.
- Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Udział w spotkaniach organizowanych przez pracodawców planujących dokonanie zwolnień pracowników w celu przekazania informacji na temat Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, rejestracji w PUP itp.
- Monitoring zmian prawnych mających na celu ochronę istniejących miejsc pracy, upowszechnienie wiedzy w tym zakresie wśród pracodawców.

Przewidywane efekty:

- Ochrona miejsc pracy.
- Organizacja miejsc pracy w ramach Funduszu Pracy dla pracowników zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy.
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników do zmian zachodzących w gospodarce.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach wsparcia wśród przedsiębiorców i pracodawców.

Zadanie 5. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 45 roku życia

Cel: Promocja aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn powyżej 45 roku życia oraz promocja działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej. Wspieranie aktywności zawodowej i kształcenia ustawicznego osób 45+.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób powyżej 45 roku życia.
- Wspieranie zatrudnienia, poprzez dofinansowanie wynagrodzenia, osób powyżej 50 roku życia, w tym poszukujących pracy kobiet 60+ oraz mężczyzn 65+⁴.
- Dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób 45+ do wymogów rynku pracy i nowych oczekiwań pracodawców.
- Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób powyżej 45 roku życia.
- Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej - realizacja 5 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Rozwój umiejętności cyfrowych - realizacja 8 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.

⁴ Wsparcie zatrudnienia poszukujących pracy kobiet 60+ oraz mężczyzn 65+ po uchwaleniu i wejściu w życie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - przebieg procesu legislacyjnego projektu ustawy na stronie Sejmu RP <https://www.sejm.gov.pl/sejm10.nsf/PrzebiegProc.xsp?nr=948>

- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia - realizacja 10 priorytetu wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób po 50 roku życia, poprzez organizację staży i refundację kosztów zatrudnienia.
- Promowanie idei kształcenia się przez całe życie wśród osób 45+
- Promocja i upowszechnianie usług z zakresu poradnictwa zawodowego wspierających rozwój zawodowy i kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy osób po 45 roku życia.
- Organizacja kampanii społecznych pozwalających obalić stereotypowe postrzeganie osób po 50 roku życia.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób po 50 roku życia w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób po 50 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 50+.
- Promowanie dłuższego pozostawania w aktywności zawodowej.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób powyżej 45 roku życia.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób 45+ na rynku pracy.
- Wzrost kompetencji zawodowych osób 45+.
- Wzrost umiejętności cyfrowych osób 45+ na rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy w zakresie instrumentów wsparcia na rzecz aktywizacji osób w wieku 45+.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób po 45 roku wśród mieszkańców regionu.
- Przełamywanie stereotypów na temat pracowników 50+
- Wzrost świadomości wśród pracodawców na temat mocnych stron pracowników 50+
- Wydłużenie okresu aktywności zawodowej.

Zadanie 6. Aktywizacja osób młodych, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki, w tym nauki zawodu oraz osób młodych nieuczących się

Cel: Zwiększanie szans młodych osób bezrobotnych na samodzielny start w życie zawodowe.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób w wieku do 30 roku życia, w tym młodzieży NEET⁵.

⁵ osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się

- Wsparcie w nabywaniu umiejętności niezbędnych na rynku pracy przez osoby młode.
- Nabycie lub uzupełnienie kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.
- Rozwój umiejętności cyfrowych - realizacja 8 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie osób młodych do 30 roku życia, z uwzględnieniem absolwentów, w wejściu na rynek pracy. Pomoc w uzupełnieniu kwalifikacji i pozyskaniu nowych umiejętności dopasowanych do potrzeb rynku pracy. Organizacja staży w celu pozyskania doświadczenia zawodowego.
- Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych poprzez wykorzystanie dedykowanych form wsparcia tj. bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych oraz na zasiedlenie.
- Upowszechnianie rozwiązań prawnych w zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia, w celu zwiększenia wskaźnika zatrudnienia w tej grupie wiekowej.
- Analiza sytuacji osób do 30 roku życia na regionalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji na temat sytuacji osób z grupy 30-.
- Upowszechnianie informacji na temat dostępnych form wsparcia dla osób młodych.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej osób do 30 roku życia na rynku pracy.
- Wzrost umiejętności zawodowych osób do 30 roku życia.
- Nabycie lub wzrost kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia.
- Wzrost wiedzy w zakresie możliwości wspierania osób do 30 roku życia.
- Zwiększenie wiedzy na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy osób do 30 roku życia wśród mieszkańców regionu.

Zadanie 7. Rozwój zatrudnienia w zielonym sektorze gospodarki

Cel: Wspieranie zielonego sektora gospodarki z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Działania o charakterze regionalnym:

- Realizacja aktywnych programów rynku pracy skierowanych na tworzenie nowych miejsc pracy w zielonym sektorze gospodarki.
- Wsparcie mieszkańców Obszaru Transformacji województwa łódzkiego poprzez możliwość udziału w projektach przewidujących dofinansowanie usług szkoleniowych i doradczych, studiów podyplomowych oraz rozliczenie kosztów egzaminu⁶.
- Promocja zielonego sektora gospodarki jako generatora miejsc pracy.
- Wsparcie kształcenia w nabywaniu umiejętności zielonych.

⁶ <https://www.parp.gov.pl/component/site/site/bur-psf-lodzkie>

- Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną - realizacja 9 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Udział w Zespole ds. transformacji obszarów górniczych województwa łódzkiego, do którego zadań należy w szczególności współpraca przy prowadzeniu analizy potrzeb i określania wyzwań dla regionu w procesie transformacji, identyfikacja potencjalnych przedsięwzięć w zakresie transformacji regionu, wsparcie w zakresie komunikacji procesu transformacji w regionie oraz zapewnienie szerokiego dialogu w ramach społeczeństwa obywatelskiego.
- Monitoring prac badawczych, raportów dotyczących sytuacji społeczno-gospodarczej na terenie transformacji w kontekście ewentualnego projektowania wsparcia.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby miejsc pracy w sektorze zielonej gospodarki.
- Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie zielonych miejsc pracy.
- Wzrost kompetencji zielonych na rynku pracy.
- Wzrost umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Zadanie 8. Prowadzenie analiz i badań rynku pracy

Cel: Pozyskiwanie, kumulowanie oraz systematyzacja wiedzy o regionalnym rynku pracy, w tym zależnościach między popytem a podażą pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Opracowywanie cyklicznych informacji i analiz o sytuacji na rynku pracy.
- Prowadzenie badań rynku pracy i publikacja ich wyników.
- Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników w województwie łódzkim oraz w poszczególnych jego powiatach.
- Realizacja „Barometru Zawodów” i opracowanie raportu na podstawie wyników badania⁷.
- Monitorowanie struktury popytu na pracę w regionie wg zawodów, kwalifikacji, branż/sektorów i potrzeb szkoleniowych oraz publikowanie uzyskanych wyników.
- Analiza treści artykułów prasowych dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz ofert pracy zamieszczanych w Internecie.

Przewidywane efekty:

- Dostarczenie informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, umożliwiających dostosowanie odpowiednich form wsparcia.
- Dokonanie oceny efektywności i skuteczności działań podejmowanych w ramach aktywnej polityki rynku pracy.

⁷ www.barometrzaszawodow.pl

- Dostarczenie wiedzy ułatwiającej przygotowanie programów mających na celu poprawę sytuacji na rynku pracy i opracowań z tego obszaru.

Zadanie 9. Prowadzenie monitoringu prawidłowości wydatkowania środków publicznych

Cel: Zapewnienie prawidłowości realizacji działań finansowanych ze środków publicznych.

Działania o charakterze regionalnym:

- Sprawdzenie prawidłowości realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach bieżącej weryfikacji składanych przez beneficjentów dokumentów rozliczeniowych.
- Prowadzenie kontroli realizowanych projektów współfinansowanych z EFS oraz EFS+ (kontrole planowe na miejscu, kontrole doraźne, kontrole trwałości projektów, wizyty monitoringowe w miejscach realizacji form wsparcia oraz kontrole zdalne na dokumentach).
- Wykrywanie nieprawidłowości w projektach i odzyskiwanie kwot podlegających zwrotowi w ramach prowadzonych postępowań administracyjnych i egzekucyjnych.
- Działania instruktażowe i doradcze w ramach prowadzonych czynności kontrolnych projektów na miejscu i upowszechnianie wyników kontroli projektów EFS oraz EFS+ celem unikania przez beneficjentów uchybień i nieprawidłowości w ich realizacji (działanie profilaktyczne).

Przewidywane efekty:

- Wyższa jakość realizowanych projektów.

Zadanie 10. Świadczenie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego przez Publiczne Służby Zatrudnienia

Cel: Zapewnienie odpowiedniej jakości usług świadczonych przez Publiczne Służby Zatrudnienia na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działania o charakterze regionalnym:

- Udzielanie pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy.
- Udzielanie pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.
- Świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usług poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

- Stosowanie przez PSZ nowoczesnych metod komunikacji ułatwiających pracodawcom dostęp do usług.
- Wykorzystywanie narzędzi cyfrowych oraz nowych technologii w PSZ.
- Upowszechnianie materiałów informacyjnych z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizowanych działań na rzecz osób wymagających wsparcia.

Przewidywane efekty:

- Zapewnienie powszechnego dostępu do ofert pracy.
- Zapewnienie powszechnej dostępności do usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
- Zwiększenie aktywności zawodowej klientów PSZ.
- Skrócenie czasu trwania procedur w PSZ i ułatwienie dostępu do nich.

Zadanie 11. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Cel: Poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy w regionie, dalsza profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wsparcie rozwoju kompetencji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, wynikających z potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy.
- Szkolenia członków Rad Rynku Pracy.
- Doskonalenie zawodowe pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach.
- Udział pracowników PSZ w konferencjach, seminariach, studiach podyplomowych, kursach językowych.
- Wsparcie pracowników PSZ w zakresie profilaktyki zdrowotnej.
- Promocja Publicznych Służb Zatrudnienia jako instytucji wspierającej na rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- Podwyższenie kwalifikacji oraz profesjonalizacja kadr PSZ
- Rozwój kompetencji cyfrowych pracowników PSZ.
- Zapewnienie wysokiego standardu obsługi w urzędach.
- Podniesienie jakości i dostępności usług świadczonych na rzecz klientów PSZ.
- Wzrost efektywności świadczonych usług, a tym samym skuteczniejsza realizacja polityki rynku pracy.
- Wzrost świadomości społecznej na temat roli PSZ na rynku pracy.

Zadanie 12. Współpraca w obszarze rynku pracy, edukacji i polityki społecznej

Cel: Rozwijanie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z instytucjami z obszaru edukacji, polityki społecznej, niepublicznymi instytucjami rynku pracy, organizacjami pracodawców oraz partnerami społeczno - gospodarczymi itp.

Działania o charakterze regionalnym:

- Współpraca PSZ ze szkołami zawodowymi w celu odpowiedniego doboru kierunków kształcenia, zbieżnego z potrzebami rynku pracy.
- Opiniowanie przez Rady Rynku Pracy kierunków kształcenia w szkołach z województwa łódzkiego.
- Określanie we współpracy z Izbą Rzemieślniczą w Łodzi oraz Łódzką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy - na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności - wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.
- Realizacja wspólnych przedsięwzięć w ramach m.in. budowania lub rozwoju istniejącego partnerstwa lokalnego.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie - realizacja 1 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.
- Wsparcie kształcenia w sektorze usług niezbędnych w kontekście zachodzących zmian demograficznych (starzenie się społeczeństwa) tj. zdrowotnych, opiekuńczych i edukacyjnych.
- Wsparcie kształcenia w nabywaniu umiejętności cyfrowych.
- Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia.
- Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.
- Kształtowanie przez PSZ ofert szkoleniowych dostosowanych do oczekiwań pracodawców.
- Opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
- Promocja szkolnictwa zawodowego.
- Promocja kształcenia osób dorosłych przez całe życie.
- Spotkania z uczniami szkół podstawowych i średnich oraz ich rodzicami w kontekście świadomego kształtowania drogi zawodowej młodych osób.
- Świadczenie usług doradztwa zawodowego ukierunkowanych na zmotywowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do nabywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
- Udział w Wojewódzkim Zespole Koordynacji w zakresie inicjatyw i przedsięwzięć na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych.

- Udział w realizacji projektu Województwa Łódzkiego "Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych" zakładającego stworzenie trwałych mechanizmów współpracy różnych podmiotów i instytucji w województwie łódzkim, mających wpływ na rozwijanie umiejętności przez mieszkańców regionu.

Przewidywane efekty:

- Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb rynku pracy.
- Dostosowywanie kształcenia ustawicznego do potrzeb rynku pracy.
- Zwiększenie wiedzy o zapotrzebowaniu na umiejętności i zawody na rynku pracy.
- Wzrost świadomości społecznej w zakresie znaczenia uczenia się przez całe życie.
- Wzrost liczby osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników i pracodawców.
- Wzrost umiejętności cyfrowych na rynku pracy.
- Zapewnienie dostępności niepublicznego pośrednictwa pracy.
- Zapewnienie dostępności usług szkoleniowych.
- Zapewnienie dostępności informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych związanych z przygotowaniem do poszukiwania zatrudnienia i podjęcia pracy.

Zadanie 13. Wspieranie mobilności zawodowej, w tym rozwój sieci EURES

Cel: Wspieranie mobilności zawodowej na polskim i europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej i EFTA. Podniesienie poziomu wiedzy w zakresie stosowania różnych rozwiązań na rynku pracy wspierających zatrudnienie.

Działania o charakterze regionalnym:

- Pośrednictwo pracy dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy za granicą w państwach UE i EFTA w branżach i zawodach, w których występuje nadwyżka lub równowaga na polskim rynku pracy.
- Pośrednictwo pracy dla polskich pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem obywateli UE i EFTA.
- Informowanie o warunkach życia i pracy w Polsce oraz w państwach UE i EFTA.
- Pomoc po rekrutacji dla polskich bezrobotnych i poszukujących pracy zrekrutowanych do pracy za granicą w państwach UE i EFTA oraz dla cudzoziemców - obywateli UE i EFTA zrekrutowanych do pracy w Polsce.
- Współpraca na poziomie regionalnym z polskimi organizacjami działającymi w obszarach istotnych dla unijnej mobilności na rynku pracy oraz z unijnymi sieciami, np.: Solvit, Europe Direct,

Europass, Portal Twoja Europa, Enic-Naric, Enterprise Europe Network, Euraxes, Eurodoradztwo, Eurodesk, Europejska Sieć Migracyjna.

- Realizacja działań informacyjnych i komunikacyjnych promujących mobilność na europejskim rynku pracy w krajach UE i EFTA.
- Prowadzenie dyżurów online przez kadrę EURES na portalu EURES skierowanych do obywateli krajów UE i EFTA, zainteresowanych podjęciem pracy w Polsce oraz uzyskaniem informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce.
- Wykorzystywanie narzędzi cyfrowych umożliwiających realizację usług sieci EURES online.
- Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia poprzez m.in. przyjmowanie wniosków o wydanie odpowiednich dokumentów (m.in. dotyczących transferu zasiłku dla osób bezrobotnych) oraz wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy (decyzje o przyznaniu zasiłku po pracy za granicą).

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie liczby osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania.
- Zwiększenie wiedzy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na rynku europejskim.
- Zwiększenie wiedzy o instrumentach rynku pracy wspierających mobilność w zakresie podejmowania zatrudnienia.

Zadanie 14. Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem oraz integracją cudzoziemców

Cel : Popularyzacja i realizacja zadań służących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. Integracja cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

Działania o charakterze regionalnym:

- Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz ewidencjonowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy.
- Wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Realizacja procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych.
- Realizacja projektów aktywizacyjnych i integracyjnych dla cudzoziemców.
- Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy - realizacja 6 priorytetu wydatkowania limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.

Przewidywane efekty:

- Wzrost liczby legalnie zatrudnionych cudzoziemców.
- Zapewnienie bezpieczeństwa i legalności zatrudnienia pracowników cudzoziemskich.
- Usprawnienie procedur w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.
- Zwiększenie aktywności zawodowej cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy.

Zadanie 15. Wsparcie na rynku pracy obywateli Ukrainy, w szczególności kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi

Cel : Realizacja przedsięwzięć mających na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy.

Działania o charakterze regionalnym:

- Informowanie o obowiązku składania powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl
- Realizacja programów aktywizacyjnych dla cudzoziemców pochodzących z Ukrainy.
- Wsparcie obywateli Ukrainy w procesie pośrednictwa pracy i kontaktach z pracodawcami.
- Współpraca PSZ z pracodawcami z sektorów odczuwających braki kadrowe.
- Monitoring zmian prawnych mających na celu wsparcie obywateli Ukrainy na rynku pracy i upowszechnianie wiedzy w tym zakresie.
- Upowszechnianie możliwości wsparcia dla obywateli Ukrainy.

Przewidywane efekty:

- Zwiększenie aktywności zawodowej obywateli Ukrainy na lokalnych rynkach pracy.
- Wzrost liczby miejsc pracy dla obywateli Ukrainy.
- Zwiększenie wiedzy wśród obywateli Ukrainy o możliwościach i warunkach podejmowania zatrudnienia na regionalnym rynku.

Powyższe zadania RPDZ/2025 wpisują się w cele Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030:
Cel operacyjny 1.2. Podnoszenie jakości kapitału ludzkiego
Cel operacyjny 1.3. Wsparcie rozwoju MŚP

Działania określone w Zadaniach na rzecz zatrudnienia na rok 2025 mają charakter planistyczny, zatem są dopuszczalne odstępstwa w procesie ich realizacji.

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ

Finansowanie działań zaplanowanych w RPDZ/2025 odbywać się będzie w ramach środków, którymi dysponują podmioty działające w wymienionych obszarach, tj.:

- środki otrzymywane na działalność instytucji i organizacji (tzw. budżet),
- środki Funduszu Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+),
- inne.

Planowane środki finansowe na realizację w 2025 roku, będące w dyspozycji Samorządu Województwa Łódzkiego i samorządów powiatowych, przeznaczone na rozwój zasobów ludzkich⁸:

Ogółem Fundusz Pracy dla PUP	231 923 011,30 zł
w tym:	
Aktywne programy ogółem	216 007 361,72 zł
w tym:	
Środki samorządów powiatowych (Algorytm)	129 044 993,72 zł
Środki w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027	86 962 368,00 zł
w tym:	
Fakultatywne zadania	15 915 649,58 zł

Po uruchomieniu rezerwy Dysponenta Funduszu Pracy, tak jak każdego roku, województwo będzie miało szansę zwiększenia przyznanej kwoty przeznaczonej na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2025 roku wysokość środków przeznaczonych na realizację działań powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w zakresie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wynosi 21 858 000,00 zł⁹. Na działania promocyjne realizowane przez samorząd województwa - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał 246 000,00 zł¹⁰.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	21 858 000,00 zł
------------------------------------	-------------------------

Powyższa kwota może ulec zwiększeniu o środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

⁸ Decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. (DF-I.6020.5.8.2024.KS).

⁹ Decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2024 r. (DF-I.6020.38.8.2024.MK).

¹⁰ Decyzja Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2024 r. (DF-I.6020.38.7.2024.MK).

MONITOROWANIE REALIZACJI

Monitoring działań mających na celu realizację zadań zaplanowanych w RPDZ/2025 jest prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. Wydziały WUP w Łodzi realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ/2025, odpowiedzialne są za ich prawidłową realizację oraz dążenie do uzyskania przewidywanych efektów. Na podstawie danych uzyskanych z GUS, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a także od komórek organizacyjnych WUP w Łodzi oraz danych statystycznych z powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego do **31 października 2026 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji RPDZ/2025. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Łodzi.