

# Zapotrzebowanie na pracowników w Wielkopolsce w 2024 roku

---

Wyniki analizy ofert pracy dostępnych w 2024 roku w powiatowych urzędach  
pracy i agencjach zatrudnienia

## Spis treści

Rynek pracy w województwie wielkopolskim.....	4
Stopa bezrobocia rejestrowanego .....	5
Popyt na pracę - badanie Głównego Urzędu Statystycznego .....	6
Popyt na pracę w Wielkopolsce .....	7
Oferty pracy w powiatowych urzędach pracy.....	8
Popyt na pracę w świetle badania Barometr zawodów.....	11
Oferty pracy realizowane przez agencje zatrudnienia .....	15
Wnioski:.....	19

Jednym z zadań samorządu województwa, określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest m.in. badanie zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności przez wojewódzkie urzędy pracy w celu podniesienia efektywności działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia (art.32 ust.1 pkt.3). Niniejszy analiza dotyczy zapotrzebowania na pracowników w województwie wielkopolskim w 2024 roku i została opracowana na podstawie danych gromadzonych za pomocą systemów informatycznych publicznych służb zatrudnienia (Syriusz, Viator, Centralny System Analityczno-Raportowy CeSAR) oraz poprzez Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ). Analiza ma na celu przybliżenie ofert pracy dostępnych za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia. Z uwagi na zróżnicowanie województwa analiza została przeprowadzona również w ujęciu subregionalnym. W opracowaniu dokonano analizy ofert pracy dostępnych na wielkopolskim rynku pracy z wykorzystaniem wybranych źródeł. Należy pamiętać o założeniach mających wpływ na różną interpretację informacji dotyczących popytu na pracę:

- Jeśli mowa o ofercie pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy, jest to jednoznaczne z wolnym miejscem pracy zgłoszonym do Centralnej Bazy Ofert Pracy przez pracodawcę rekrutującym na wskazane stanowisko,
- Jeśli mowa o ofercie pracy realizowanej przez agencję zatrudnienia, jest to jednoznaczne ze stanowiskiem pracy, na które agencja zrekrutowała i obsadziła pracownika na rzecz swojego klienta.

Podstawowe skróty użyte w dalszej części opracowania:

**BDL** – Bank Danych Lokalnych, Główny Urząd Statystyczny

**GUS** – Główny Urząd Statystyczny

**KRAZ** – Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia

**KZiS** – Klasyfikacja Zawodów i Specjalności na Potrzeby Rynku Pracy z 2014 roku

**MRPiPS** – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**PSZ** – Publiczne Służby Zatrudnienia

**PUP** – Powiatowy Urząd Pracy

**RP** - Rzeczpospolita Polska

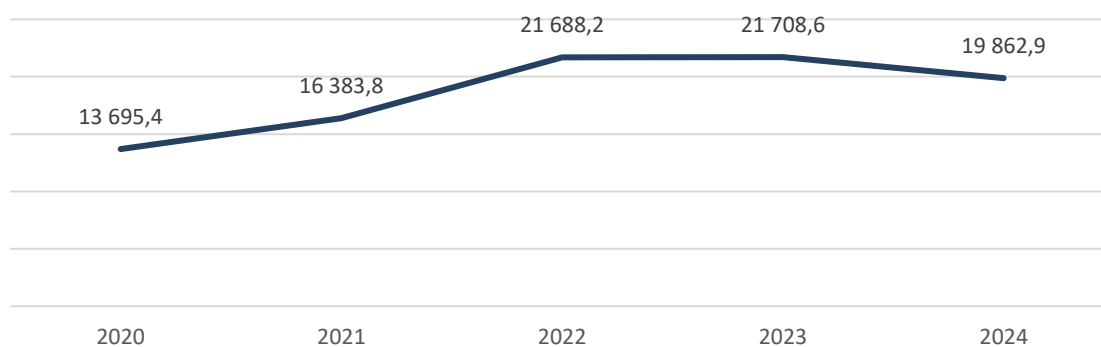
**STOR** – System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów

**WUP** – Wojewódzki Urząd Pracy

## Rynek pracy w województwie wielkopolskim

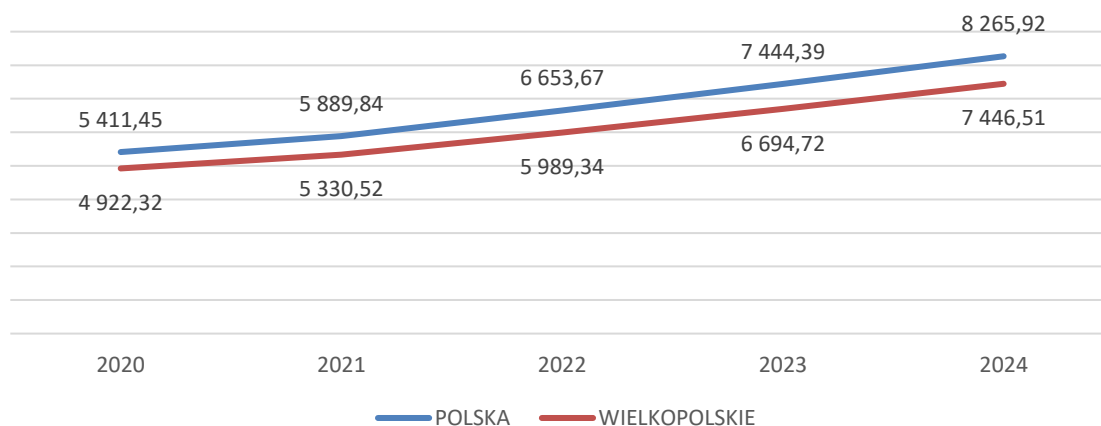
Wielkopolski rynek pracy charakteryzuje się niskim i stabilnym stanem bezrobocia rejestrowanego, stosunkowo wysokim na tle innych regionów wskaźnikiem zatrudnienia i niską konkurencyjnością wynagrodzeń. W kluczowych dla regionu branżach występują deficyty kadrowe, stąd od wielu lat rynek pracy zasilają cudzoziemcy. Województwo wielkopolskie jest po województwie mazowieckim regionem o najwyższej liczbie cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych (dane wg GUS). Jest również w czołówce regionów pod względem dostępności nowych miejsc pracy.

**Wykres 1. Nakłady inwestycyjne wg środków trwałych w Wielkopolsce [wartość w mln zł]**



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

**Wykres 2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w Wielkopolsce [wartość w zł]**



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS BDL

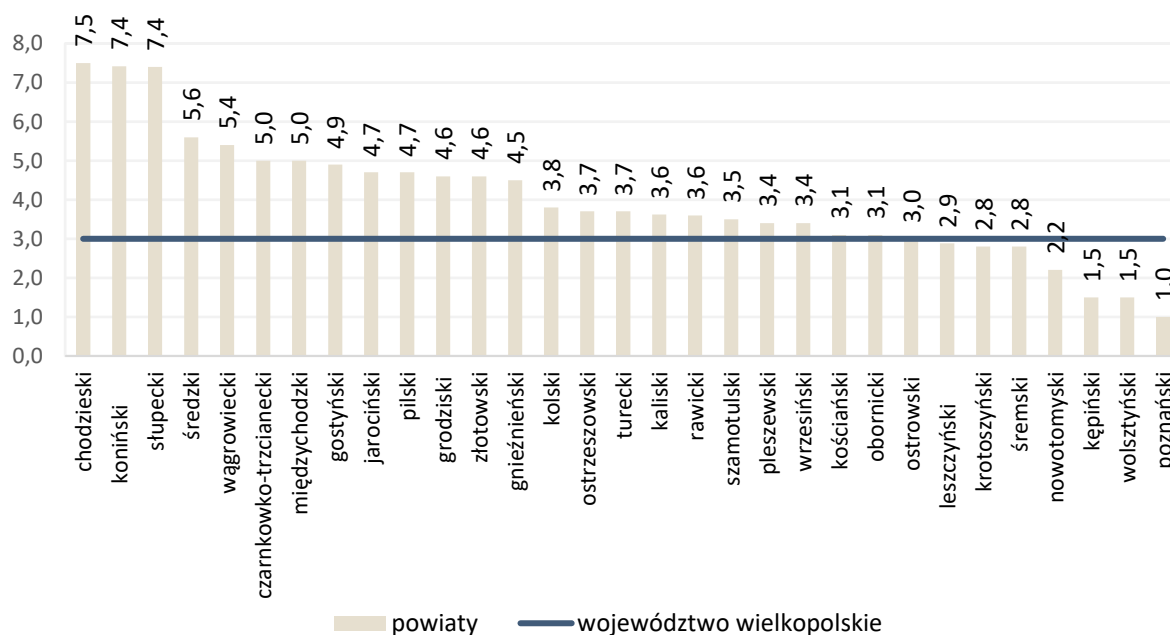
## Stopa bezrobocia rejestrowanego

Stopa bezrobocia w Wielkopolsce utrzymuje się na najniższym poziomie w kraju, na koniec grudnia 2024 roku wyniosła ona 3,0%. Także poszczególne powiaty regionu wyróżniają się pod tym względem na tle kraju: powiat poznański i miasto Poznań, obok miasta Katowice, należą do rynków o najniższej stopie bezrobocia w kraju, a wśród pierwszej 30-tki znalazło się aż 6 wielkopolskich powiatów.

Rynek pracy w województwie wielkopolskim nie jest jednak jednorodny: znacznie lepszy dostęp do zatrudnienia mają mieszkańcy subregionu poznańskiego, kaliskiego i leszczyńskiego. W powiecie poznańskim i powiecie Miasto Poznań stopa bezrobocia w końcu 2024 roku wyniosła po 1,0%, kępińskim i wolsztyńskim po 1,5% (najniższe wskaźniki w regionie). W północno - wschodniej części regionu skupione są powiaty, dla których wskaźnik znacznie przekracza średnią wartość przyjętą dla województwa. Najwyższa stopa bezrobocia wystąpiła w powiatach: chodzieskim (7,5%), słupeckim (7,4%), konińskim (7,4%), średzkim (5,6%) i wągrowieckim (5,4%).

W końcu 2024 roku różnica pomiędzy najniższym a najwyższym wskaźnikiem wyniosła 6,5 p. proc. i w stosunku do poprzedniego roku nie uległa zmianie.

**Wykres 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w wielkopolskich powiatach w końcu 2024 roku [w %]**



źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

## Popyt na pracę - badanie Głównego Urzędu Statystycznego<sup>1</sup>

Wg danych GUS w końcu 2024 roku w województwie wielkopolskim pracodawcy objęci badaniem popytu na pracę dysponowali niemal 1,5 mln zasobem miejsc pracy, w tym obsadzonych miejsc pracy było 1 412,6 tys., tj. więcej r/r o 0,7%. Najliczniejszą grupę tworzyli specjaliści (18,6% ogółu obsadzonych miejsc pracy), pracownicy usług i sprzedawcy (18,0%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,0%). Wolne miejsca pracy dostępne były najliczniej w przetwórstwie przemysłowym i branży transportowo-magazynowej.

W okresie od stycznia do grudnia utworzono 47,2 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 7,3% więcej niż rok wcześniej. O 28,9 tys. tj. 6,3% zwiększyła się liczba zlikwidowanych stanowisk, jednak w większości branż więcej utworzono nowych miejsc pracy niż ich zlikwidowano.

### Rysunek 1. Miejsca pracy w Wielkopolsce w końcu 2024 roku

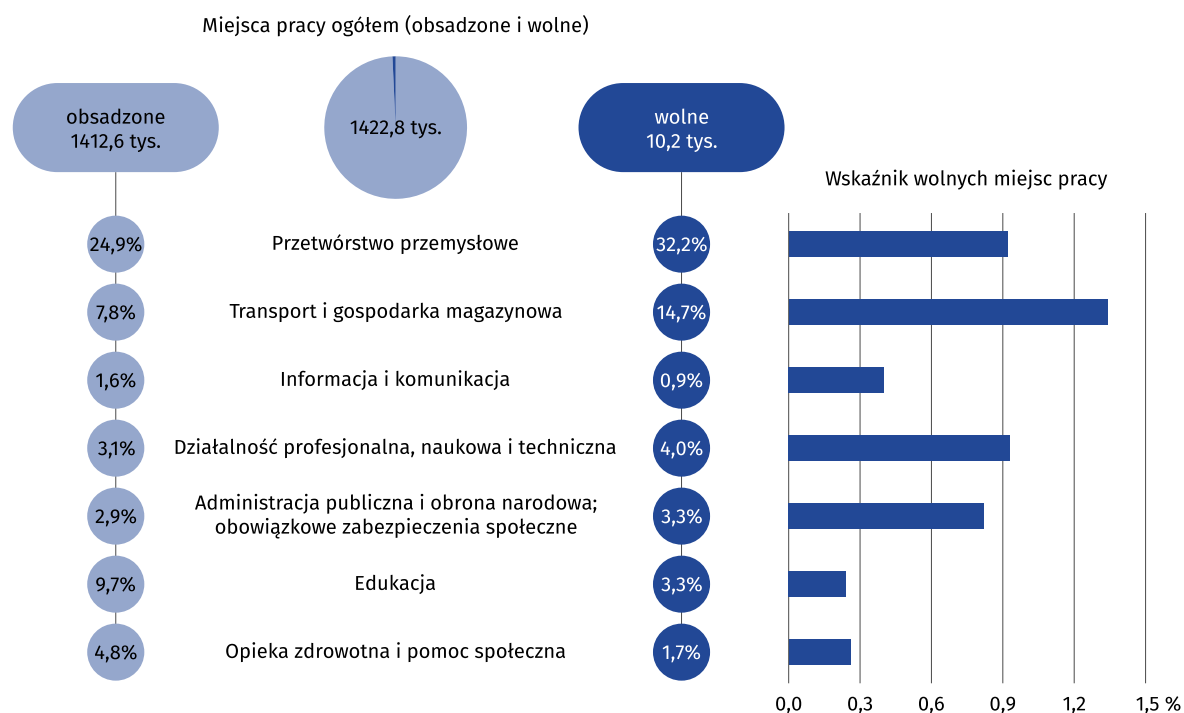


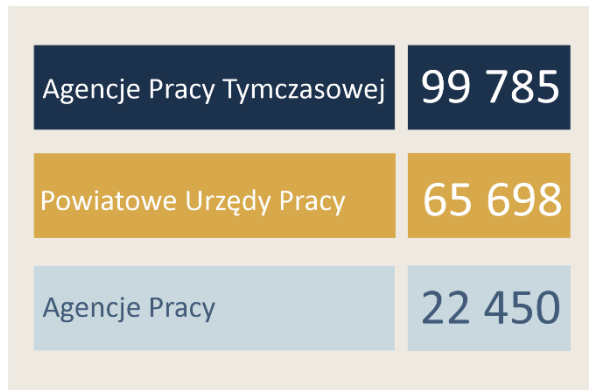
Tabela 1. Popyt na pracę – wybrane dane

Wyszczególnienie	2023	2024	
	w tysiącach		wzrost/spadek 2024/2023
obsadzone miejsca pracy (stan w końcu roku)	1 402,3	1 412,6	0,7
wolne miejsca pracy (stan w końcu roku)	7,2	10,2	41,7
miejsca pracy nowo utworzone (w roku)	44,0	47,2	7,3
miejsca pracy zlikwidowane (w roku)	27,2	28,9	6,3

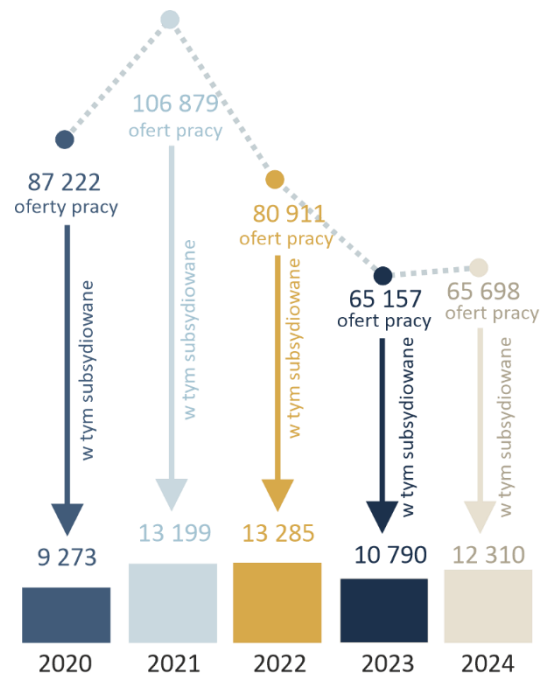
<sup>1</sup> Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2024 roku, GUS

## Popyt na pracę w Wielkopolsce

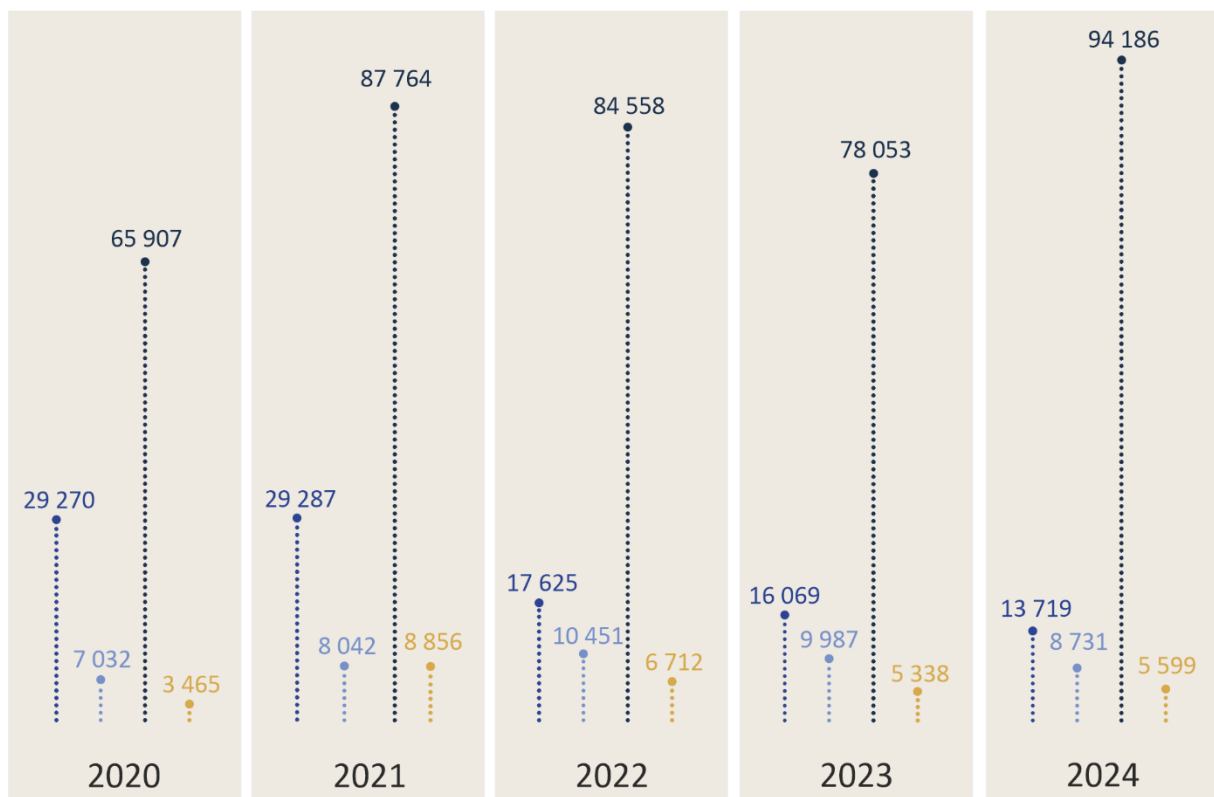
Rysunek 2. Wielkość analizowanego popytu na pracę w Wielkopolsce w 2024 roku z podziałem na źródło ofert pracy



Rysunek 3. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP w Wielkopolsce



Rysunek 4. Zatrudnienie za pośrednictwem wielkopolskich agencji zatrudnienia

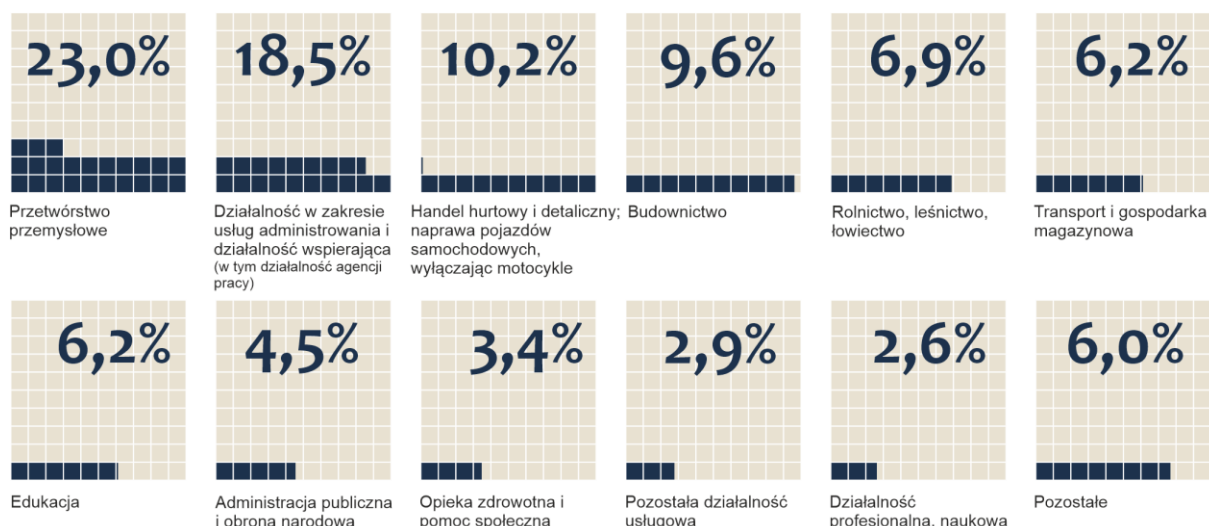


- liczba osób zatrudnionych w kraju
- liczba osób zatrudnionych za granicą
- liczba zatrudnionych w kraju przez agencje pracy tymczasowej
- liczba zatrudnionych za granicą przez agencje pracy tymczasowej

## Oferty pracy w powiatowych urzędach pracy

W 2024 roku do powiatowych urzędów pracy pracodawcy zgłosili 65 698 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 541 ofert więcej niż w 2023 roku. Obserwowany wcześniej trend znacznego spadku ofert nie potwierdził się w ujęciu rocznym. Z łącznej liczby ofert pracy 18,7% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, z czego najliczniej pracodawcy poszukiwali stażystów (6 647 ofert). Z tej formy aktywizacji skorzystało 6 437 bezrobotnych. Niemal połowę ofert pracy skierowały do PUP kluczowe branże dla wielkopolskiej gospodarki: przetwórstwo przemysłowe, handel, budownictwo i transport. Najwięcej ofert dotyczyło stanowisk nie wymagających wysokich kwalifikacji, te wakaty często obsadzali cudzoziemcy. Przetwórstwo przemysłowe poszukiwało 15,1 tys. pracowników (wzrost r/r o 5,7%), w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się w tym czasie 8,3 tys. osób związanych z tą branżą. Sektor handlowy zwiększył zapotrzebowanie r/r o 7%. Oferty kierowane były przede wszystkim do sprzedawców, wysoki popyt na te stanowiska wynika ze stosunkowo dużej rotacyjności kadr. Wzrosło również zapotrzebowanie na pracowników w branży budowlanej, w porównaniu do 2023 roku ofert było więcej o 8,5%. Połowę z nich pracodawcy kierowali do: monterów konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków; robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym; hydraulików i monterów rurociągów; stolarzy meblowych i pokrewnych; elektryków budowlanych i pokrewnych.

Rysunek 5. Udział ofert pracy skierowanych do powiatowych urzędów pracy wg branży pracodawcy

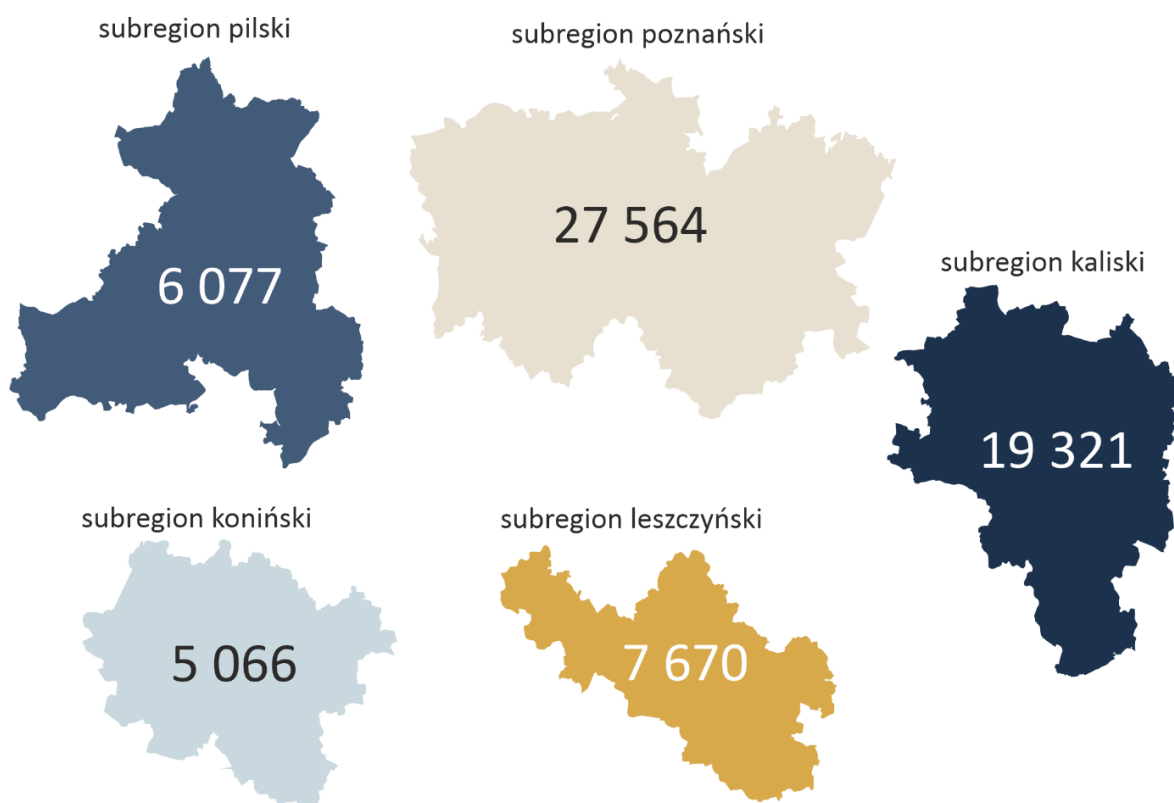


źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego MRPiPS, dane wygenerowane w styczniu 2025 roku.



Dominujące zawody w ofertach będących w dyspozycji PUP zamieszczono w tabeli poniżej. W czołówce, obok pracowników wykonujących prace proste, występują pracownicy obsługi biurowej, pracownicy w zawodach z branży transportowo-logistycznej i budowlanej, sprzedawcy, gospodarze budynków, monterzy, operatorzy maszyn produkcyjnych, spawacze, pracownicy pracujący w ogrodnictwie. Znacznie spadło zapotrzebowanie na policjantów, w 2023 roku urzędy zarejestrowały 2 319 ofert pracy natomiast w 2024 roku było to jedynie 51 ofert. O niemal 30% wzrosło w 2024 roku zapotrzebowanie na nauczycieli szkół podstawowych, trend ten może być jednak chwilowy z uwagi na stały spadek współczynnika dzietności w Wielkopolsce <sup>2</sup>. Lukę stanowią nauczyciele przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu, od lat będący w grupie zawodów deficytowych, zwłaszcza w dużych ośrodkach kształcenia.

**Rysunek 6. Liczba ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2024 roku według subregionów**



źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

<sup>2</sup> Współczynnik dzietności oznacza liczbę dzieci, które urodziłaby przeciętnie kobieta w ciągu całego okresu rozrodczego (15 - 49 lat) przy założeniu, że w poszczególnych fazach tego okresu rodziłaby z intensywnością obserwowaną w badanym roku, tzn. przy przyjęciu cząstkowych współczynników płodności z tego okresu za niezmiennie;

Ponad 70% ofert skierowanych do pracowników biurowych, administracyjnych, sekretarek, recepcjonistów dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego (głównie w formie stażu), podobnie wysoki udział ofert subsydiowanych wystąpił w przypadku wakatów dla asystentów nauczycieli, barmanów oraz archiwistów i muzealników.

**Tabela 2. Grupy zawodowe, dla których w 2024 roku wpłynęło do PUP najwięcej ofert pracy**

Elementarna grupa zawodowa wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności	Liczba ofert pracy
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3 706
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	2 856
Pracownicy obsługi biurowej	2 735
Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2 591
Magazynierzy i pokrewni	2 181
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2 073
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2 072
Gospodarze budynków	1 760
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1 523
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1 503
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1 473
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1 446
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych	1 361
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1 258
Murarze i pokrewni	1 186
Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	880
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	788
Ręczni pakowacze i znakowacze	752
Kierowcy samochodów ciężarowych	737
Ogrodnicy	713
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	695
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	694
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	676
Monterzy	671
Spawacze i pokrewni	653
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	635
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	626
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	621
Pomoce kuchenne	619
Hydraulicy i monterzy rurociągów	606
Mechanicy pojazdów samochodowych	587
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	569

źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 1 do sprawozdania MRPiPS-01

### Popyt na pracę w świetle badania Barometr zawodów

Zawody deficytowe najliczniej wystąpiły w branżach: budowlanej, transportowo-magazynowej, edukacyjnej i medyczno-opiekuńczej. Najtrudniejsza sytuacja kadrowa dotyka dwie pierwsze wymienione branże z uwagi na długofalowy niedobór pracowników.

Większość zawodów określonych jako deficytowe występuje nieprzerwanie w deficycie w ostatnich 10 latach. W przypadku branży budowlanej to cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, robotnicy budowlani. Tutaj trudności ze znalezieniem pracowników wynikają przede wszystkim z niskiego zainteresowania młodych ludzi kształceniem i pracą w tych zawodach, co prowadzi do starzenia się kadry i braku zastępowalności pokoleniowej. Dużą grupę pracujących w wielkopolskim budownictwie stanowią cudzoziemcy.

Branża transportowo-magazynowa doświadcza długoletniego problemu z pozyskaniem pracowników w zawodach: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych i magazynierzy. Przyczyny leżą zarówno po stronie braku wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników, jak i warunków pracy. Dodać należy, że w Wielkopolsce nadal dynamicznie rozwijają się centra magazynowe i logistyczne generujące nowe miejsca pracy. Trudność w niwelowaniu zapotrzebowania na magazynierów, w tym operatorów wózków jezdniowych wynika ze specyfiki pracy (duża rotacyjność, szeroki zakres obowiązków, zmianowość). Znaczna część ofert pracy w ww. zawodach kierowana jest do cudzoziemców. Pozyskanie zezwolenia na pracę w Polsce daje tym pracownikom możliwość pracy na rynkach europejskich.

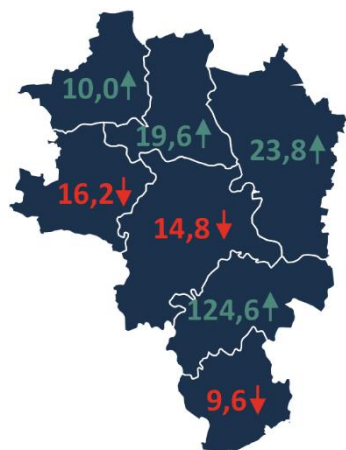
**Tabela 3. Zawody deficytowe najczęściej występujące w Wielkopolsce**

zawód	Liczba powiatów, w których występuje deficyt
pracownicy służb mundurowych	30
psycholodzy i psychoterapeuci	30
lekarze	29
spawacze	29
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	28
pielęgniarki i położne	27
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	26
nauczyciele przedmiotów zawodowych	26
kierowcy autobusów	25
monterzy instalacji budowlanych	24
magazynierzy	24
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	24
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	24
ślusarze	23
dekarze i blacharze budowlani	22
piekarze	22
samodzielni księgowi	22

źródło: badanie Barometr zawodów 2025

## Liczba ofert pracy w 2024 roku w odniesieniu do 2023 roku – analiza uwarunkowań

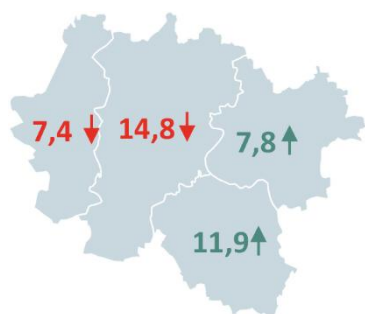
Na mapach przedstawiono zmianę liczby ofert pracy w PUP w stosunku do 2023 r.



### Subregion kaliski

Nastąpił wzrost liczby ofert pracy w większości powiatów subregionu, jednak najkorzystniejsza sytuacja dotyczy ostrzeszowskiego (wzrost o 125%) i kaliskiego (24%). W powiatach kępińskim, krotoszyńskim i ostrowskim zanotowano spadek liczby ofert pracy na poziomie odpowiednio 10%, 16% i 15%. Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w powiatach jarocińskim, kaliskim, krotoszyńskim, ostrzeszowskim i pleszewskim.

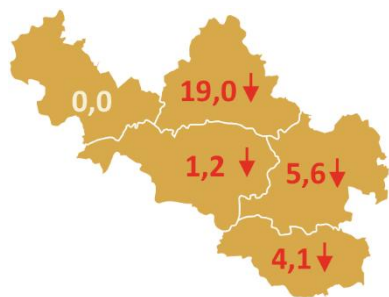
Wg rejestru REGON we wszystkich powiatach subregionu wzrosła liczba przedsiębiorstw ogółem. Wzrost dotyczy głównie mikroprzedsiębiorstw (0-9 pracowników), z kolei spadek liczby prowadzonych działalności nastąpił w 6 powiatach subregionu w przypadku firm małych (zatrudnienie 10-49) oraz w 2 powiatach w przypadku firm średnich (zatrudnienie 50-249).



### Subregion koniński

Spadek liczby ofert pracy w subregionie wyniósł 3,4% i był efektem mniejszego popytu na pracę w dwóch powiatach, tj. konińskim i słupeckim (odpowiednio spadek o 14,8% i 7,4%). Zmniejszenie oferty zatrudnienia wpłynęło na wielkość populacji bezrobotnych, która to wzrosła w ciągu roku o 15,8% powiecie kolskim, o 1,3% w słupeckim oraz o 0,2% w tureckim.

Wg rejestru REGON zmiany w liczbie przedsiębiorstw były niewielkie, wzrosła liczba podmiotów gospodarki narodowej we wszystkich powiatach subregionu, najwięcej przedsiębiorstw przybyło w powiecie słupeckim (3,5%) i konińskim (3,3%). W obszarze mikroprzedsiębiorstw sytuacja była najkorzystniejsza, natomiast w powiecie kolskim o 2,2% spadła liczba małych przedsiębiorstw, zatrudniających 10-49 pracowników oraz o 2,5% przedsiębiorstw średnich (zatrudnienie 50-249). W powiecie słupeckim o 10,3% zmniejszyła się liczba średnich firm.



### Subregion leszczyński

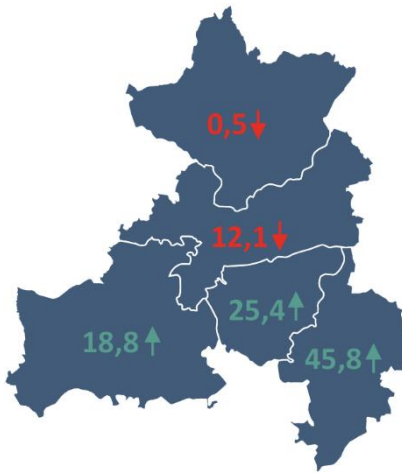
Spadek liczby ofert pracy w PUP nastąpił we wszystkich powiatach subregionu leszczyńskiego, najtrudniejsza sytuacja wystąpiła w powiecie kościańskim (19%).

Spadek liczby ofert pracy w PUP nastąpił w niemal wszystkich powiatach subregionu leszczyńskiego (z wyjątkiem wolsztyńskiego), najtrudniejsza sytuacja wystąpiła w powiecie kościańskim, gdzie pula ofert zmniejszyła się o 1/5. Mimo to jedynie w powiatach kościańskim i leszczyńskim zanotowany został niewielki wzrost bezrobocia (odpowiednio 1,8% i 2,8%).

Wg rejestru REGON wzrosła liczba podmiotów gospodarki narodowej ogółem we wszystkich powiatach subregionu, w tym przede wszystkim w obszarze mikroprzedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników. W przypadku małych firm (zatrudnienie 10-49 pracowników) w trzech powiatach zanotowano spadek ich liczby, w tym największy w powiecie wolsztyńskim o 3,8%. Dla przedsiębiorstw średnich (zatrudnienie 50-249) spadek dotyczył dwóch powiatów, wolsztyńskiego i Miasta Leszna.

### Subregion pilski

Pracodawcy subregionu pilskiego dysponowali szeroką ofertą zatrudnienia. Jedynie w dwóch powiatach zanotowany został niewielki spadek liczby ofert pracy (w pilskim i złotowskim). W powiecie wągrowieckim liczba ofert pracy wzrosła o 46%, w chodzieskim o 25%, w czarnkowsko-trzcianeckim o 19%.

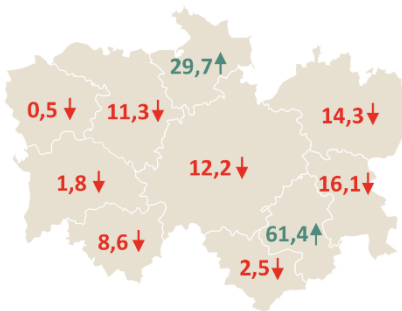


Subregion charakteryzował najwyższy wśród wielkopolskich subregionów spadek liczby bezrobotnych w odniesieniu do 2023 roku, tj. o 3,7%. Spadek dotyczył niemal wszystkich powiatów, jedynie w czarnkowsko-trzcianeckim, mimo rosnącej oferty zatrudnienia, liczba bezrobotnych wzrosła o 2,4%.

Wg rejestru REGON we wszystkich powiatach subregionu pilskiego zanotowano wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej ogółem, dotyczył on jednak mikroprzedsiębiorstw. W powiatach pilskim, wągrowieckim i złotowskim zmniejszyła się zarówno liczba małych i średnich przedsiębiorstw. Dla powiatu pilskiego było to odpowiednio 2,9% i 4,0%, dla powiatu wągrowieckiego 2,5% i 5,6%, a dla złotowskiego spadek wyniósł odpowiednio 1,8% i 2,7%.

### Subregion poznański

Wzrost liczby ofert pracy w PUP wystąpił jedynie w dwóch z dziesięciu powiatów, tj. obornickim i średzkim. Wzrost był znaczący, odpowiednio o 30% i 61%. Pozostałe urzędy pracy subregionu zanotowały spadek, przy czym najwyższy w powiatach wrzesińskim o 16%, gnieźnińskim o 14% i poznańskim o 12%. Na tle innych subregionów to właśnie poznański zanotował najsilniejszy spadek ofert (6%). Zmniejszenie popytu na pracę w konsekwencji spowodowało nieznaczny wzrost bezrobocia w subregionie (0,8%).



Wg rejestru REGON we wszystkich powiatach subregionu poznańskiego zanotowano wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej ogółem, dotyczył on jednak mikroprzedsiębiorstw. W większości powiatów subregionu spadła natomiast liczba małych (zatrudnienie 10-49 pracowników) i średnich (zatrudnienie 50-249) przedsiębiorstw. Miasto Poznań wyróżnia się na tle innych powiatów ilością prowadzących tu działalność firm dużych, zatrudniających powyżej 250 pracowników. Łącznie w 2024 roku było to 145 firm, w tym 28 o zatrudnieniu powyżej 1000 pracowników, wobec 143 firm działających w 2023 roku.

**Tabela 4. Liczba ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2024 roku**

<b>Wielkopolska</b>	<b>65 698</b>	obornicki	755
chodzieski	863	ostrowski	3 068
czarnkowsko-trzcianecki	1 201	ostrzeszowski	4 245
gnieźnieński	1 254	pilski	1 816
gostyński	1 458	pleszewski	2 439
grodziski	1 684	poznański	15 141
jarociński	1 435	rawicki	1 340
kaliski	3 682	śłupecki	945
kępiński	2 298	szamotulski	1 361
kolski	1 069	średzki	2 737
koniński	1 804	śremski	924
kościański	941	turecki	1 248
krotoszyński	2 154	wągrowiecki	907
leszczyński	1 968	wolsztyński	1 963
międzychodzki	620	wrzesiński	992
nowotomyski	2 096	złotowski	1 290

źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-0

## Oferty pracy realizowane przez agencje zatrudnienia

Zatrudnienie w ramach agencji pośrednictwa pracy na terenie kraju.

W 2024 roku wielkopolskie agencje pracy zrealizowały 13,7 tys. rekrutacji na rzecz polskich pracodawców, tj. o 14,6% mniej niż w roku poprzednim. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły korzystać z 444 agencji, które w swojej usłudze zajmują się pośrednictwem pracy na terenie kraju. Najczęściej rekrutowano na stanowiska: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (1 215 osób), magazynierzy i pokrewni (1 158 osób), ręczni pakowacze i znakowacze (972 osoby), programiści aplikacji (820 osób), robotnicy pracujący przy przeładunku towarów (506 osób), pracownicy zajmujący się sprzątnięciem (504 osoby), sprzedawcy sklepowi (375 osób), kierowcy samochodów ciężarowych (364 osoby), inżynierowie budownictwa (331 osób), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (322 osoby).

### Rysunek 7. Wybrane obszary zawodowe zdominowane przez komercyjne pośrednictwo pracy

#### Branża przemysłowo-przetwórcza



- inżynierowie ds. przemysłu i produkcji
- inżynierowie mechanicy
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
- ręczni pakowacze i znakowacze
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- stolarze meblowi i pokrewni

#### Branża transportowo-logistyczna



- kierowcy samochodów ciężarowych
- magazynierzy i pokrewni
- pracownicy ds. transportu
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów

#### Branża informatyczna



- analitycy systemów komputerowych
- programiści aplikacji
- projektanci grafiki i multimedialnych
- specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych

#### Branża budowlana



- architekci
- inżynierowie budownictwa
- inżynierowie elektrycy; elektrycy budowlani
- malarze budowlani i pokrewni
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie
- spawacze i ślusarze

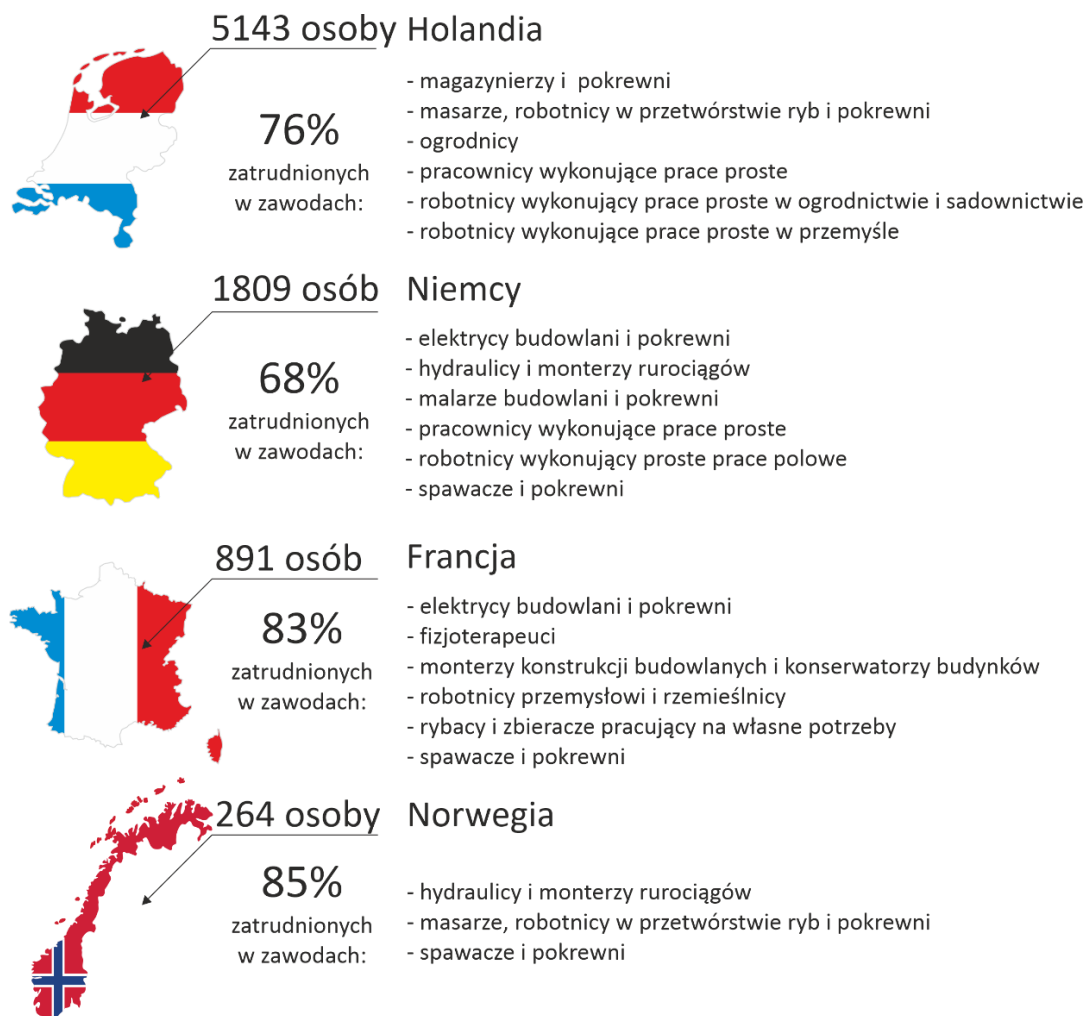
źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu Publicznych Służb Zatrudnienia STOR

## Kierowanie poprzez wielkopolskie agencje do pracy za granicą

W 2024 roku obsługą rekrutacji do pracy za granicą zajmowało się 101 wielkopolskich agencji zatrudnienia. Za ich pośrednictwem pracę znalazło 8 731 osób (w tym 89% to obywatele Polski). Pośrednictwo dotyczyło głównie prac krótkookresowych, w 61% trwających do 3 m-cy. Jedynie 7% umów o pracę obejmowało okres powyżej jednego roku.

U zagranicznych pracodawców zatrudnienie otrzymali głównie: pracownicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (1 462 osoby), pracownicy wykonujący prace proste (905 osób) oraz ogrodnicy (844 osoby). W dalszej kolejności byli to magazynierzy i pokrewni (686 osób), spawacze i pokrewni (454 osoby) robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (435 osób), rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (357 osób), elektrycy budowlani (331 osób) oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (327 osób).

### Rysunek 8. Liczba osób skierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych według krajów i zawodów (wybrane najliczniej występujące)



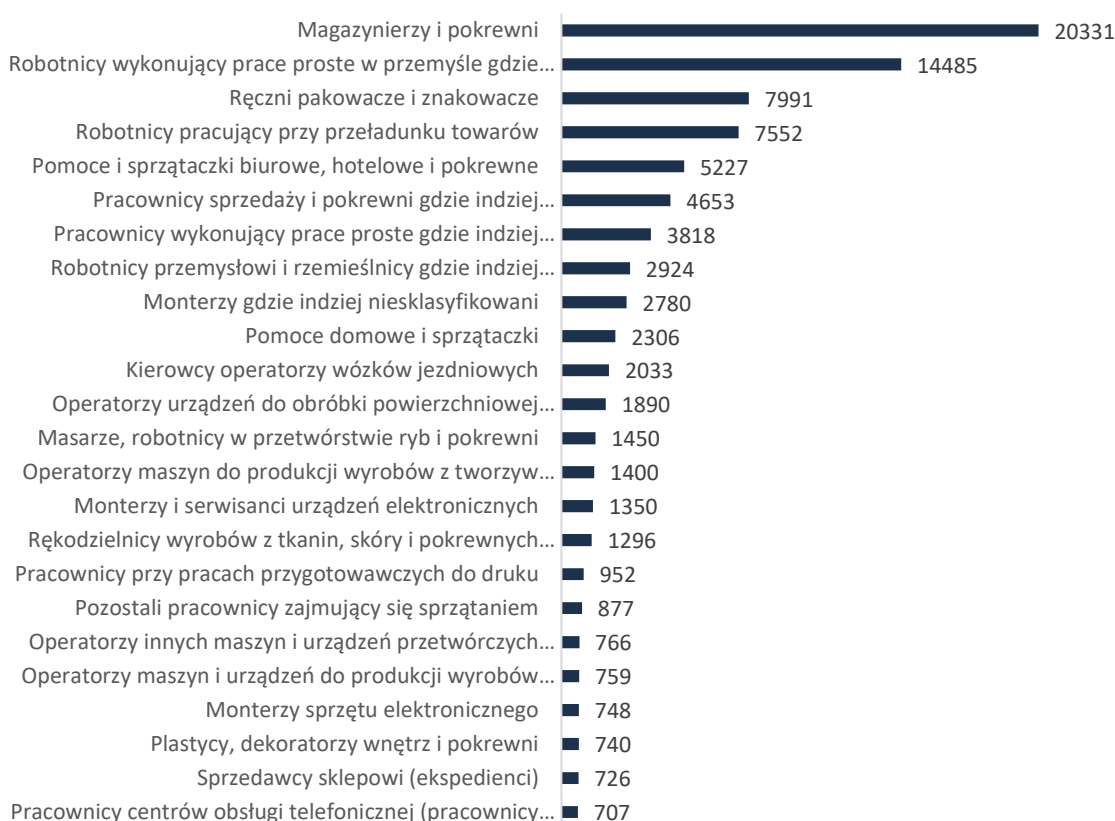
źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu Publicznych Służb Zatrudnienia STOR



## Działalność agencji pracy tymczasowej

W 2024 roku agencje zatrudnienia skierowały 63 544 pracowników do wykonywania pracy tymczasowej, z którymi łącznie zawarto 99 785 umów. Liczba ta wzrosła o 19.6% w stosunku do roku ubiegłego, szczególnie w zakresie zatrudnienia w kraju. Z tej liczby 35% to osoby zatrudnione w agencji na podstawie umowy na czas określony. Pracownicy kierowani byli przede wszystkim do krajowych pracodawców (96%), natomiast inne popularne państwa zatrudnienia to Ukraina (najwięcej umów zawarto robotnikami wykonującymi prace proste w przemyśle, pakowaczami, stolarzami meblowymi oraz magazynierami), Holandia (głównie dla masarzy oraz pracowników wykonujących prace proste), Niemcy (przede wszystkim zatrudnienie do prac prostych) i Belgia (najliczniej dekarze oraz betoniarze, betoniarze zbrojarze). Usługę pracy tymczasowej świadczyło w 2024 roku 406 wielkopolskich agencji - to drugi, po województwie mazowieckim, region pod względem liczebności zarejestrowanych pomiotów. Z usług agencji skorzystało w tym okresie 1 701 pracodawców, w tym 191 pracodawców zagranicznych.

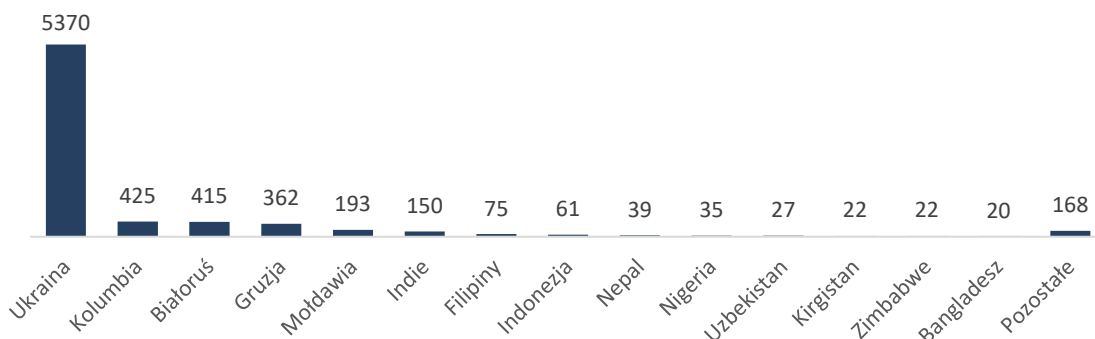
### Wykres 4. Najliczniej zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej w 2024 roku



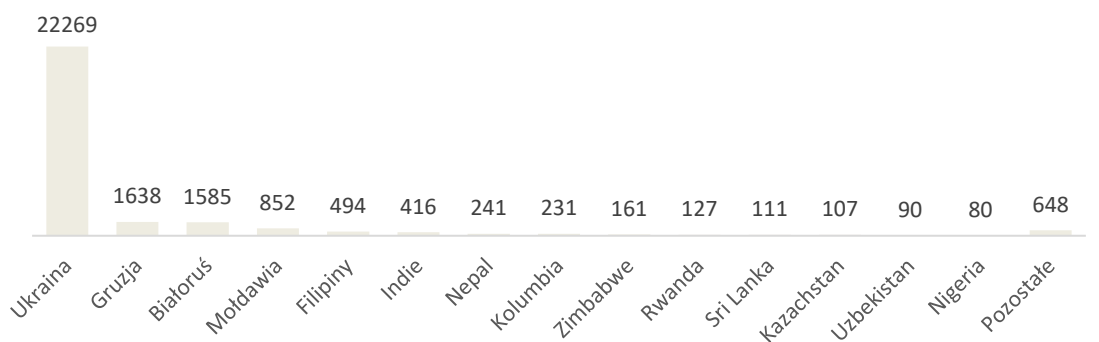
źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu publicznych służb zatrudnienia STOR

## Informacja o cudzoziemcach

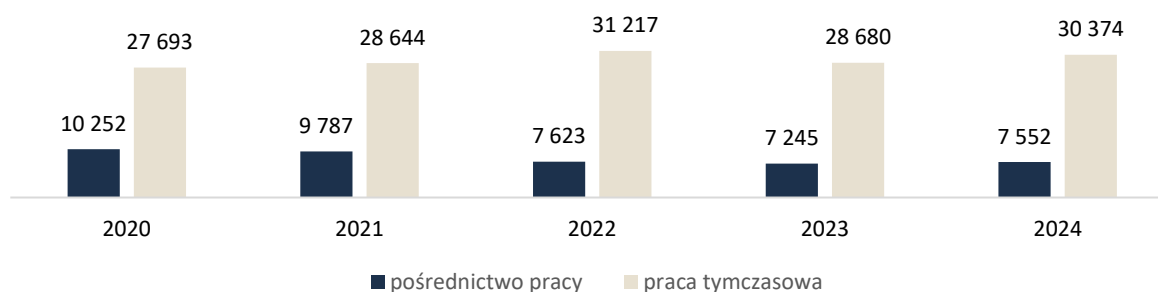
**Wykres 5. Liczba cudzoziemców zatrudnionych na terenie RP przez wielkopolskie agencje pośrednictwa pracy w 2024 roku wg obywatelstwa**



**Wykres 6. Liczba cudzoziemców zatrudnionych na terenie RP przez wielkopolskie agencje pracy tymczasowej w 2024 roku wg obywatelstwa**



**Wykres 7. Liczba cudzoziemców zatrudnionych na terenie RP przez wielkopolskie agencje pośrednictwa pracy oraz agencje pracy tymczasowej w latach 2020-2024**



źródło: Opracowanie własne WUP w Poznaniu na podstawie danych KRAZ wygenerowanych z systemu publicznych służb zatrudnienia STOR

## **Wnioski:**

Wzrost zapotrzebowania na pracowników zgłaszany do powiatowych urzędów pracy wzbudza umiarkowany optymizm. W 2024 roku trafiło tam niewiele ponad 70% ofert zgłoszonych w 2019 roku, czyli przed pandemią. Klientów zyskały natomiast agencje pracy tymczasowej, dla których Wielkopolska stała się, po Mazowszu, najatrakcyjniejszym regionem (99 785 podpisanych umów z pracownikami wobec 65 698 ofert zgłoszonych do PUP). Zarówno w ofercie PUP jak i agencji pracy tymczasowej dominowały oferty pracy w branżach, które w Wielkopolsce generują największą liczbę miejsc pracy, czyli przemysłowej i transportowo-logistycznej.

Powiatowe urzędy pracy mają w swojej ofercie subsydiowanie zatrudnienia, na które w 2024 roku pracodawcy zgłosili ponad 12 tys. ofert pracy. Jest to korzystna dla pracodawców forma wsparcia i, co najważniejsze, często skutkuje długofalowym zatrzymaniem pracownika na rynku pracy.

Nadal najbardziej pożądanym kierunkiem migracji zarobkowej była Holandia. Agencje pracy skierowały tam niemal 60% pracowników zrekrutowanych do pracy za granicą. Największe zapotrzebowanie generuje ogrodnictwo, z szerokiej oferty agencji skorzystali również magazynierzy i masarze.

W czołówce zawodów deficytowych w Wielkopolsce pozostają przede wszystkim profesje wymagające wysokich kwalifikacji: psychologzy i psychoterapeuci, lekarze, pracownicy służb mundurowych dalej spawacze, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarzy i położne. Deficyt w tych zawodach występuje niemal we wszystkich powiatach regionu i z uwagi na długofalowe braki kadrowe nasila się.

Wyniki badania GUS pt. *Popyt na pracę w województwie wielkopolskim w 2024 roku* wskazują na ponad siedmioprocentowy wzrost nowo utworzonych miejsc pracy, co świadczy o korzystnej sytuacji na rynku pracy w regionie.