



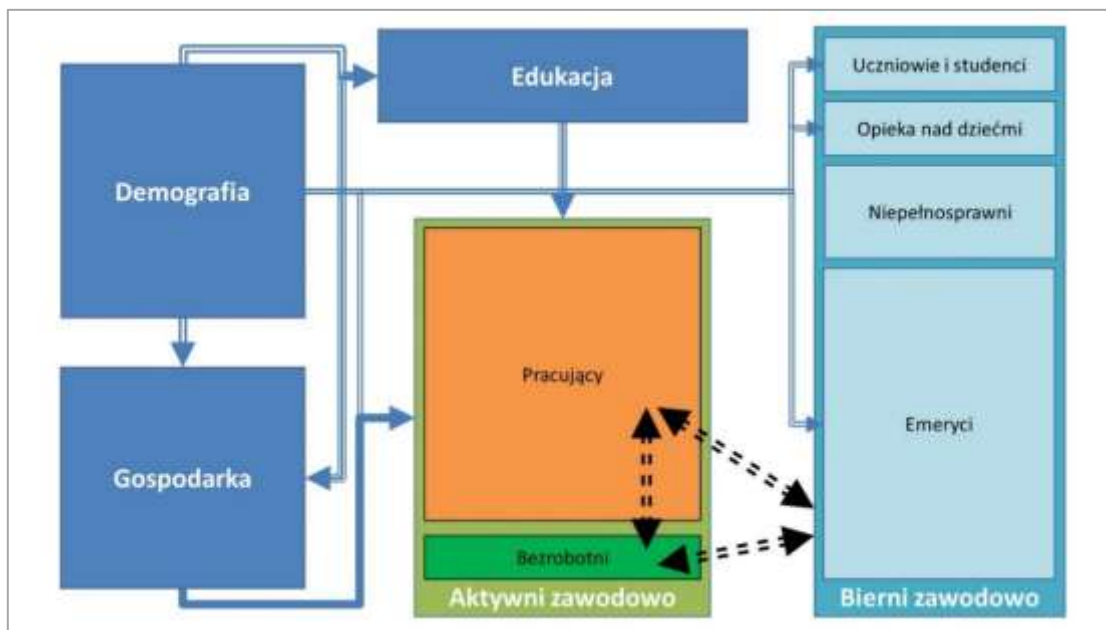
**OCENA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU
PRACY I REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE
POLITYKI RYNKU PRACY W RAMACH
LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA W 2023 ROKU**

STRESZCZENIE

Przygotowany materiał składa się z dwóch części. Pierwsza to ocena sytuacji na lubuskim rynku pracy, druga – sprawozdanie z realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023¹. Materiał ten wypełnia również oczekiwania ustawodawcy, który w art. 8 ust 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 roku, poz. 475, zwana dalej ustawą o promocji) wskazuje, że sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

W **ocenie sytuacji na lubuskim rynku pracy** oparto się na koncepcji przepływów między głównymi kategoriami osób – tj. aktywnymi zawodowo (czyli pracującymi i bezrobotnymi) oraz biernymi zawodowo. Na przepływy te mają wpływ trzy główne obszary oddziaływania (gospodarka, demografia i edukacja). To jakie procesy zachodzą w tych obszarach w mniejszym lub większym stopniu determinuje to czy sytuacja na rynku pracy poprawia się, czy też pogarsza.

Elementy rynku pracy wraz z obszarami



Źródło: opracowanie własne.

¹ Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023, przyjęty przez Zarząd Województwa Lubuskiego 7 marca 2023 roku (Uchwałą Nr 322/4419/23).

Rok 2023 był kolejnym charakteryzującym się niepewnością. Jednakże w ciągu roku przedsiębiorcy adaptowali się do zmieniających się uwarunkowań i czynnik ten tracił na znaczeniu. Trudna sytuacja gospodarcza na początku roku uległa poprawie w drugiej połowie 2023 roku. Można powiedzieć, że obserwowaliśmy proces dostosowywania się przedsiębiorstw do nowej sytuacji po obfitujących w niekorzystne zjawiska poprzednich latach (pandemia, wybuch wojny, inflacja). Na wiele sfer życia społeczno-gospodarczego miała wpływ nadal trwająca wojna na Ukrainie i powiązany z tym napływ uchodźców, czy też problemy dotyczące handlu produktami rolnymi. W województwie lubuskim po intensywnym napływie migrantów wojennych (głównie kobiet z dziećmi) nastąpiło ustabilizowanie się migracji zarobkowych. Ludność ukraińska aktualnie stanowi największą i najbardziej istotną grupę wśród imigrantów. Zgodnie z informacjami opublikowanymi przez ZUS, w województwie lubuskim ubezpieczonych było blisko 35 tys. cudzoziemców (w tym blisko 27,7 tys. obywateli Ukrainy).

Na rynek pracy wpływ miały także zachodzące procesy demograficzne (szybkie starzenie się społeczeństwa, przechodzenie na emeryturę kolejnych roczników) oraz brak pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanych, z którym nadal borykają się pracodawcy. Inflacja i utrzymujące się na wysokim poziomie stopy procentowe były przyczyną utrzymujących się wysokich kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2023 roku nastąpił dalszy spadek liczby bezrobotnych do poziomu 15.379 osób (w relacji rok do roku mniej o 346 osób), przy czym liczba bezrobotnych w okresie roku zmniejszyła się w dziewięciu powiatach, a w jednym pozostała bez zmian. Wzrost liczby bezrobotnych dotyczył powiatów: gorzowskiego ziemskiego, nowosolskiego, wschowskiego i zielonogórskiego grodzkiego. Odnotowany spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych dotyczył większości grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największy odnotowano wśród: długotrwale bezrobotnych, osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia i osób do 30 roku życia. Nieznacznie (bo o 4 osoby) wzrosła liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Stopa bezrobocia osiągnęła poziom 4,3% (w grudniu 2022 roku było to 4,4%).

Jak wskazano powyżej jednym z problemów z jakimi w 2023 roku nadal borykali się pracodawcy był brak pracowników. Jedną z przyczyn takiego stanu rzeczy było niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb. Prognoza zawodów deficytowych na rok 2024 obejmuje 38 pozycji, natomiast zawodów zrównoważonych 125. Nie przewiduje się występowania zawodów nadwyżkowych.

W lubuskich szkołach kształci się w 120 zawodach na około 240 ujętych w klasyfikacji szkolnictwa branżowego. Najwięcej młodych osób uczy się zawodu: technik logistyk (3,1 tys.) oraz technik informatyk (2,5 tys.). Powyżej 1.000 uczniów kształci się w zawodzie: technik żywienia i usług gastronomicznych, mechanik pojazdów samochodowych, technik ekonomista, kucharz, technik hotelarstwa oraz technik reklamy.

W 2023 roku podejmowano **działania w zakresie polityki rynku pracy** w trzech obszarach: miejsca pracy, kwalifikacje i wyrównywanie szans (włączenie społeczne i zawodowe).

Podobnie jak w latach poprzednich za kluczowe uznano podejmowanie inicjatyw wspierających utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy (łącznie 2,1 tys.). Wdrażano przedsięwzięcia zwiększające innowacyjność lubuskich firmy oraz realizowano wsparcie stymulujące aktywność badawczo-rozwojową przedsiębiorstw. Podejmowano inicjatywy na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej i realizowano projekty, których ważnym elementem było pozyskanie osób wyłączonych z rynku pracy.

Sygnały napływające od przedsiębiorców wskazują na utrzymujące się problemy z niedoborem kadr. Lubuskie firmy starały się je uzupełnić pracownikami z zagranicy. Podejmowane więc były działania związane z legalizacją pracy cudzoziemców (zezwolenia na pracę, oświadczenia, powiadomienia – łącznie 69,3 tys.). Równocześnie napływ obcokrajowców wymagał podjęcia działania na rzecz integracji cudzoziemców.

W poprawę jakości miejsc pracy wpisywały się zadania podejmowane na rzecz przestrzegania prawa pracy oraz związane z ochroną roszczeń pracowniczych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Kwestia dostosowywania kwalifikacji do potrzeb pracodawców jest niezmiennie jedną z najistotniejszych, gdyż dobrze przygotowane kadry są niezbędne dla rozwoju społeczno-gospodarczego. Dlatego dostosowywano kierunki kształcenia i podnoszono poziom kształcenia w szkołach zawodowych. Istotnym walorem na rynku pracy jest posiadanie doświadczenia zawodowego oraz adekwatnych do potrzeb kwalifikacji i umiejętności. Stąd kładziono nacisk na działania umożliwiające młodym osobom praktyczne nabycie kompetencji zawodowych (np. na warsztatach szkolnych, praktykach lub stażach). Refundacją wynagrodzeń objęto blisko 4,7 tys. młodocianych pracowników.

Ciągle zmiany na rynku pracy, postępująca cyfryzacja oraz rozwój technologiczny wymuszają doskonalenie, podwyższanie bądź zmianę posiadanych kwalifikacji. Stąd ważną częścią wdrażanych działań były te na rzecz kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie. Dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe było dofinansowanie kosztów kształcenia osób pracujących (łącznie dla blisko 2,8 tys. pracowników i pracodawców).

Dużo inicjatyw skupiało się na działaniach podejmowanych na rzecz włączenia społecznego osób i całych grup społecznych, będących w szczególnej sytuacji. Podejmowane inicjatywy obejmowały m.in. usługę poradnictwa zawodowego, skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, czy prac społecznie użytecznych. Na rzecz osób młodych aktywnie działały i wiele przedsięwzięć wdrażały Ochotnicze Hufce Pracy. Natomiast na rzecz osób niepełnosprawnych, ich rodzin i opiekunów zastosowanie miało szereg rozwiązań z systemu przewidzianego w ustawie o rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (skorzystało z nich łącznie 32,8 tys. osób). Wspierano też działania organizacji pożytku publicznego.

Powyższe przykłady nie wyczerpują pełnej listy. Niniejszy dokument zawiera opis działań podejmowanych przez różne (często niezależne od siebie) podmioty na rzecz poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy, rozwoju przedsiębiorczości i włączenia

społecznego. Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć skorzystało ponad **61 tys. osób**, przy wydatkach na poziomie **438 mln zł**.

Szerokie, partnerskie podejście do kształtowania regionalnej polityki zatrudnienia pozwoliło na maksymalne wykorzystanie posiadanych środków poprzez uzyskanie efektu synergii.

OCENA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY

Demografia²

Na koniec grudnia 2022 roku w województwie lubuskim było 979.976 mieszkańców, tj. o 5.511 mniej, niż rok wcześniej (kolejny spadek rok do roku). Ponad połowę ludności w województwie lubuskim stanowią kobiety.

Liczba ludność województwa lubuskiego według płci i wieku - stan na koniec 2022 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych.

Obserwuje się istotne zmiany w strukturze ludności według wieku, wynikające m.in. z przesuwania się osób z wyżu demograficznego lat 50-ch ubiegłego wieku do starszej populacji. W ogóle ludności województwa zwiększył się udział osób starszych, w wieku 65 lat i więcej, przy spadku udziału osób w wieku 15-64 lata i względnie stałym udziale dzieci i młodzieży (w wieku 0-14 lat).

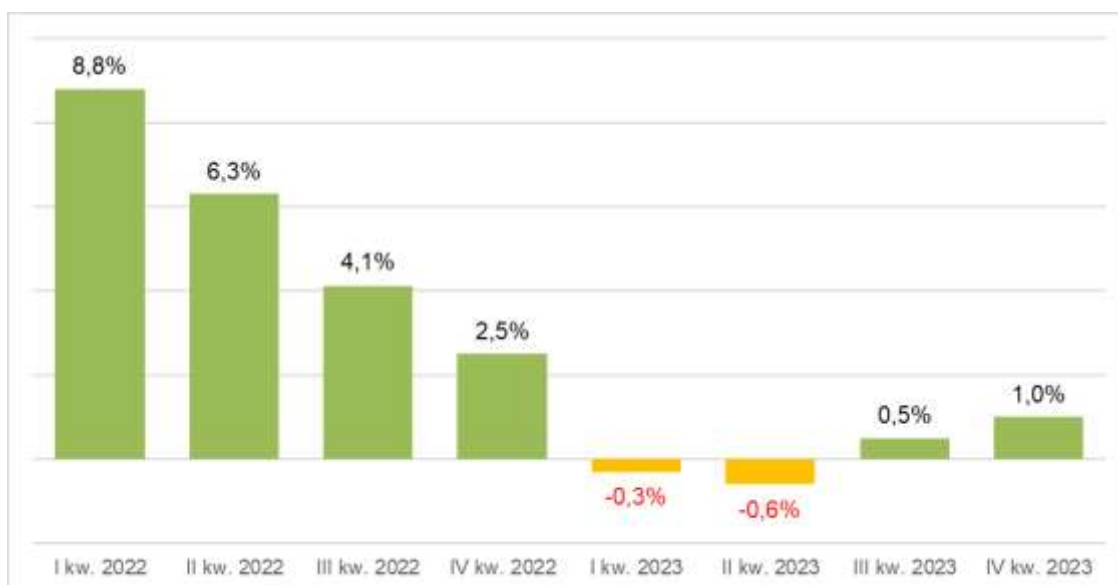
² Dane pozyskano z Banku Danych Lokalnych - <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>.

Gospodarka³

Produkt krajowy brutto, według wstępnych szacunków, był realnie o 0,2% wyższy niż przed rokiem (w 2022 r. notowano wzrost o 5,3%). Na dynamikę produktu krajowego brutto negatywnie oddziaływał popyt krajowy. Ujemny był wpływ spożycia, przy dodatnim wpływie popytu inwestycyjnego.

Początek 2023 roku był trudny dla gospodarki. Odnotowano spadek wartości PKB, największy w II kwartale, wynoszący -0,6%. W drugiej połowie roku zauważalne jest ożywienie koniunktury, a wartość PKB rosła (w IV kwartale 2023 roku wzrost o 1,0% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego).

Zmiana PKB w latach 2022-2023 (w relacji rok do roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

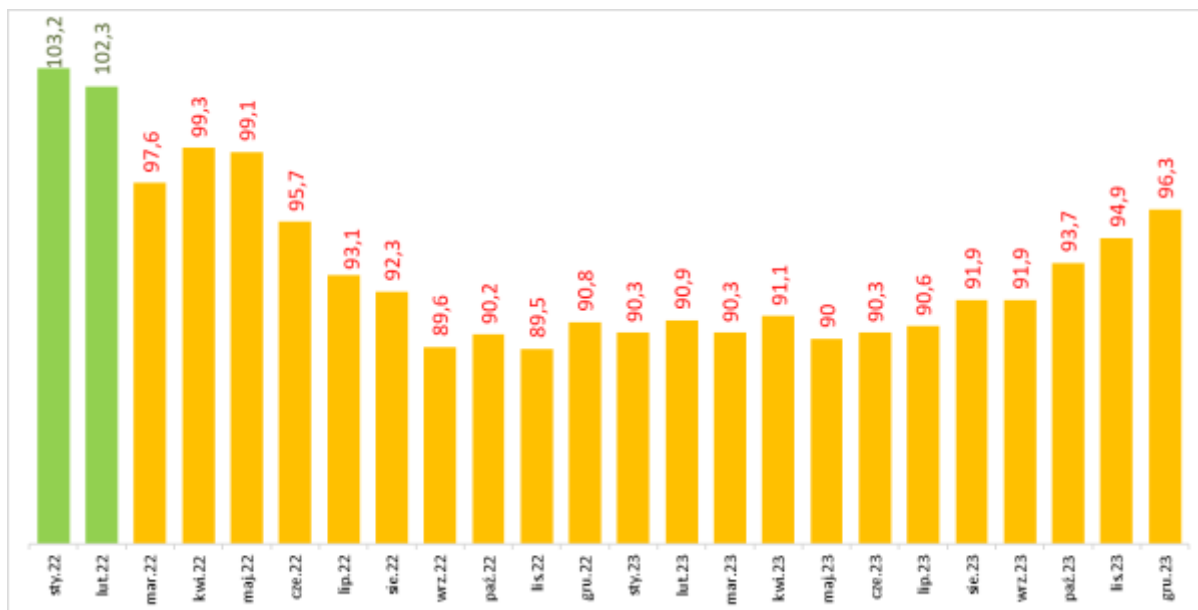
Analizując ogólny wskaźnik syntetyczny koniunktury zauważyć można wyraźne odbicie, jednak nadal wśród przedsiębiorców przeważały negatywne oceny nad pozytywnymi, co przekładało się w utrzymywaniu się ujemnych wartości wskaźnika.

³ Pkt przygotowano na podstawie opracowań:

- Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego, grudzień 2023 r. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze, styczeń 2024 roku,
- Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w 2023 r. Główny Urząd Statystyczny, styczeń 2024 roku, oraz
- Koniunktura w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, handlu i usługach 2000-2023. Główny Urząd Statystyczny, grudzień 2023.

Prezentowane w Komunikacie dane o zatrudnieniu, wynagrodzeniach oraz o produkcji sprzedanej przemysłu i budownictwa, a także o sprzedaży detalicznej towarów dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

Ogólny wskaźnik syntetyczny koniunktury gospodarczej GUS (SI) w latach 2022-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS – www.stat.gov.pl

We wszystkich obszarach gospodarki zauważalny jest, w porównaniu z grudniem 2022 roku, istotny spadek znaczenia bariery wynikającej z niepewności ogólnej sytuacji gospodarczej.

W 2023 roku produkcja sprzedana przemysłu wyniosła 56.046,5 mln zł (w cenach bieżących) i była o 4,6% (w cenach stałych) mniejsza niż w 2022 roku. Spadek sprzedaży zaobserwowano w 16 działach przemysłu, m.in. w przedsiębiorstwach zajmujących się produkcją chemikaliów i wyrobów chemicznych (o 23,8%), wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych (o 20,3%), mebli (o 15,2%), wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny (o 14,9%), metali (o 12,4%), artykułów spożywczych oraz papieru i wyrobów z papieru (po 6,1%), a także wyrobów z metali (o 3,9%). Wzrost produkcji sprzedanej odnotowano natomiast w jednostkach zajmujących się m.in. produkcją pojazdów samochodowych, przyczep i naczep (o 13,0%), wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych (o 2,4%) oraz maszyn i urządzeń (o 0,3%).

W 2023 roku produkcja sprzedana budownictwa ukształtowała się na poziomie 4.025,4 mln zł (w cenach bieżących) i była o 3,2% większa w porównaniu z poprzednim rokiem. Produkcja budowlano-montażowa wyniosła 1.440,8 mln zł i zmniejszyła się w skali roku o 18,4%. Spadek produkcji budowlano-montażowej zanotowano

w przedsiębiorstwach zajmujących się głównie wznoszeniem budynków (o 50,6%), a także zajmujących się specjalistycznymi robotami budowlanymi (o 24,3%). Jedynie jednostki prowadzące działalność w zakresie wznoszenia obiektów inżynierii lądowej i wodnej zanotowały wzrost produkcji budowlano-montażowej o 11,8%. W 2023 roku oddano do użytkowania 4.962 mieszkania, tj. o 15,2% mniej niż w roku poprzednim. Liczba mieszkań w budownictwie przeznaczonym na sprzedaż lub wynajem zmniejszyła się o 27,0%, natomiast w budownictwie indywidualnym wzrosła o 0,7%.

Wartość sprzedaży detalicznej w 2023 roku była o 17,1% mniejsza niż w roku poprzednim. Wzrost sprzedaży detalicznej w skali roku zanotowano w jednostkach prowadzących sprzedaż: farmaceutyków, kosmetyków i sprzętu ortopedycznego (o 60,6%), prasy, książek, pozostałą sprzedaż w wyspecjalizowanych sklepach (o 58,9%), pojazdów samochodowych, motocykli, części (o 19,9%) oraz pozostałą sprzedaż detaliczną w niewyspecjalizowanych sklepach (o 9,0%). Największy spadek sprzedaży w skali roku zanotowano w przedsiębiorstwach związanych ze sprzedażą tekstyliów, odzieży i obuwia (o 50,8%). Mniejsza niż w 2022 roku była także sprzedaż detaliczna przedsiębiorstw w grupach: pozostałe (o 6,5%), meble, RTV, AGD (o 3,1%), żywność, napoje i wyroby tytoniowe (o 3,0%) oraz paliwa stałe, ciekłe i gazowe (o 1,7%).

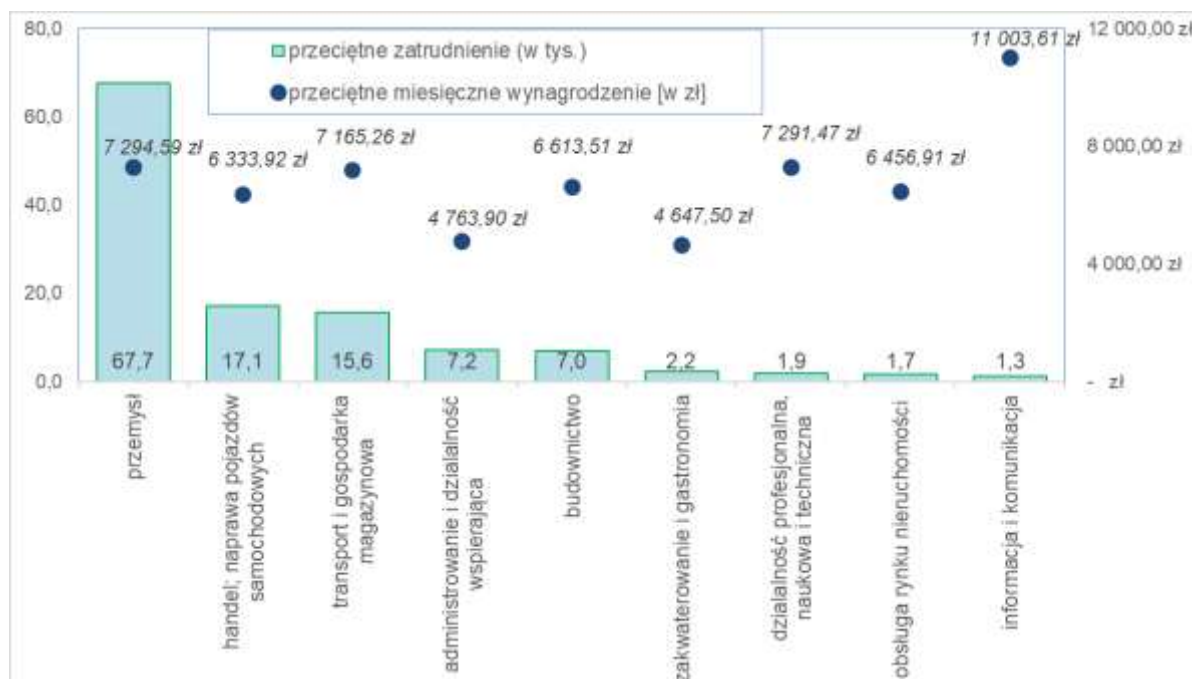
Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenia⁴

W grudniu 2023 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 125,9 tys. osób, tj. zmniejszyło się w relacji do analogicznego miesiąca 2022 roku o 2,4%. Największy spadek przeciętnego zatrudnienia w skali roku odnotowały przedsiębiorstwa zajmujące się działalnością profesjonalną, naukową i techniczną (o 12,8%). Niższe niż przed rokiem było także przeciętne zatrudnienie m.in. w przedsiębiorstwach zajmujących się budownictwem (o 4,9%), przemysłem (o 3,5%), w tym przetwórstwem przemysłowym (o 4,1%) oraz handlem; naprawą pojazdów samochodowych (o 1,7%). W odniesieniu do grudnia 2022 r. wzrost przeciętnego zatrudnienia obserwowano m.in. w przedsiębiorstwach zajmujących się działalnością związaną z dostawą wody; gospodarowaniem ściekami i odpadami; rekultywacją

⁴ Pkt przygotowany na podstawie opracowania – Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego, grudzień 2023 r. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze, styczeń 2024 roku.

(o 5,0%), transportem i gospodarką magazynową (o 2,8%) oraz administrowaniem i działalnością wspierającą (o 0,3%).

**Przeciętne zatrudnienie i przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto
w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 roku**



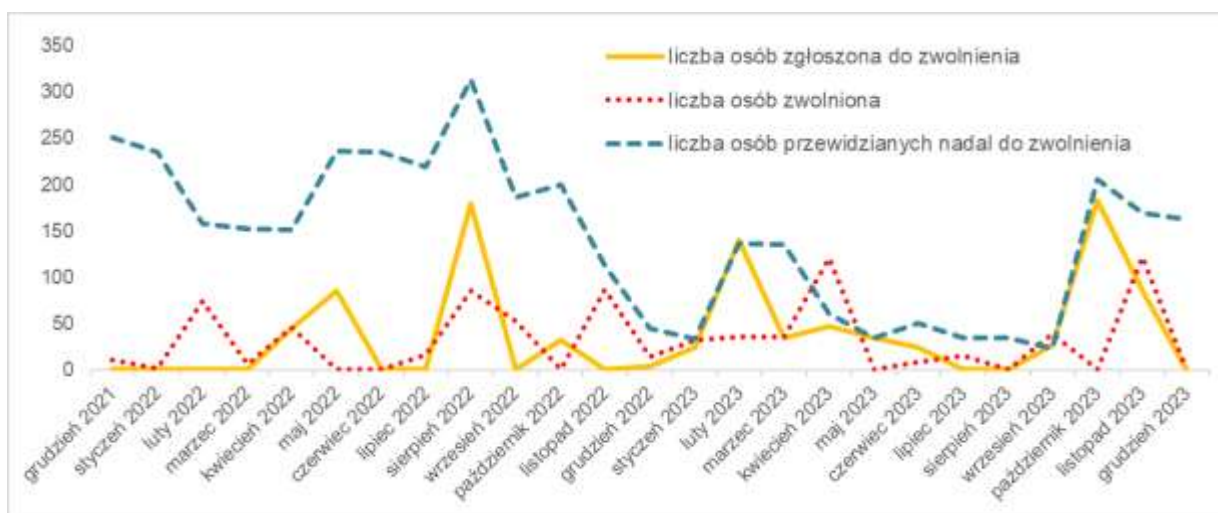
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2023 roku wyniosło 7.121,18 zł i zwiększyło się w relacji do grudnia 2022 roku (o 6,5%). W porównaniu z grudniem 2022 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie zwiększyło się w większości obserwowanych sekcji PKD, z wyjątkiem przedsiębiorstw zajmujących się informacją i komunikacją, w których zanotowano spadek o 9,8%. W największym stopniu wzrosły wynagrodzenia w jednostkach z sekcji administrowanie i działalność wspierająca (o 15,1%). Znaczny wzrost wynagrodzeń zanotowano także w budownictwie (o 8,1%), w przemyśle (o 7,7%), w tym w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 10,7%) i w przetwórstwie przemysłowym (o 7,6%). Wyższe niż przed rokiem przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto notowano również m.in. w: transporcie i gospodarce magazynowej (o 7,3%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 7,0%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 3,6%).

Zwolnienia grupowe

W 2023 roku więcej zakładów, niż w roku poprzednim dokonało zgłoszeń zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika (tzw. zwolnień grupowych⁵) i dotyczyły one większej liczby osób. 15 zakładów planowało zwolnienie łącznie 599 osób (w 2022 roku były to odpowiednio 12 zakładów i 348 osób). Na początku 2023 roku realizowane były zwolnienia zgłoszone w poprzednim roku. Stąd dokonanych zwolnień było więcej – 19 zakładów zwolniło łącznie 410 osób (w 2022 roku 17 zakładów zwolniło 384 osoby).

Zwolnienia grupowe w latach 2022-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Na koniec 2023 roku zarejestrowanych było 823 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy⁶ (dla porównania na koniec 2022 roku – 722 osoby). W omawianym okresie dwunastu miesięcy udział zwolnionych z przyczyn dotyczących

⁵ Zwolnienia grupowe występują w razie konieczności rozwiązywania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeśli w okresie nieprzekraczającym 30 dni, zwolnienie obejmie co najmniej: (a) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników, (b) 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia od 100 do 299 pracowników, (c) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 pracowników. Ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 roku poz.61).

⁶ Przyczyny dotyczące zakładu pracy oznaczają rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego: (a) z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26.06.1974 r. – kodeks pracy, u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników, (b) z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych, (c) w przypadku przejęcia zakładu pracy.

zakładu pracy zwiększył się z 4,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 5,4%. Wśród bezrobotnych zwolnionych w tym trybie kobiety w liczbie 431 stanowiły 52,4% (dla porównania w 2022 roku 399 kobiet, które stanowiły 55,3%).

W okresie dwunastu miesięcy 2023 roku do PUP województwa lubuskiego zgłosiło się 1.585 nowych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowili oni 4,6% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w 2022 roku odnotowano 1.412 nowo rejestrujących się osób zwolnionych w tym trybie, co stanowiło analogicznie 4,0% całego „napływu”.

Cudzoziemcy

Zgodnie z danymi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na koniec 2023 roku w województwie lubuskim pracowało 34.989 cudzoziemców, zgłoszonych do ubezpieczenia emerytalno-rentowego.

**Liczba pracujących cudzoziemców, zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych
w latach 2022-2023**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

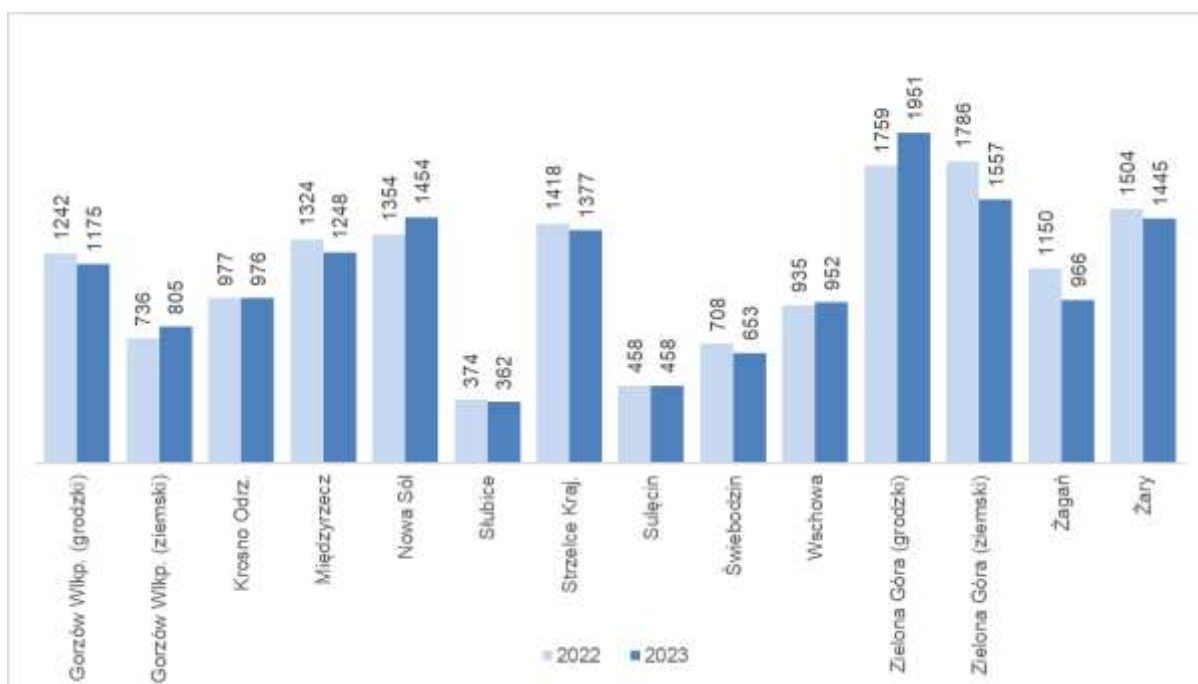
W porównaniu z rokiem poprzednim było ich więcej o 2.058 osób. Zdecydowaną większość stanowili obywatele Ukrainy (27.693 osoby, tj. 79,1 % ogółu). Dużą grupę stanowili cudzoziemcy posiadający obywatelstwo białoruskie (1.858), gruzińskie (1.211), hinduskie (491) i mołdawskie (469).

Równocześnie w rejestrach powiatowych urzędów pracy, na koniec 2023 roku, znajdowało się 388 cudzoziemców, w tym 320 kobiet. 58 cudzoziemców posiadało prawo do zasiłku.

Bezrobocie rejestrowane⁷

Na koniec 2023 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 15.379 bezrobotnych, tj. o 346 osób mniej niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych w okresie roku zmniejszyła się w dziewięciu powiatach. Wzrost odnotowano w powiatach gorzowskim ziemskim, nowosolskim, wschowskim i zielonogórskim grodzkim. W powiecie sulęcińskim liczba bezrobotnych pozostała bez zmian.

Liczba bezrobotnych według powiatów w latach 2022-2023 (stan na koniec roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

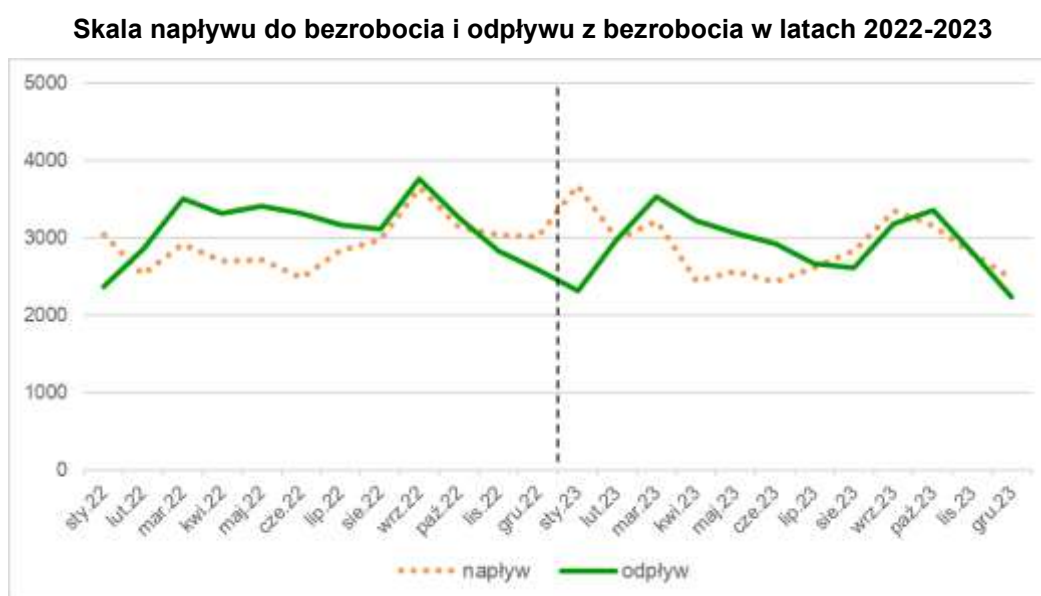
Stopa bezrobocia dla województwa lubuskiego na koniec ubiegłego roku osiągnęła poziom 4,3%, czyli o 0,1 punktu procentowego mniej niż rok wcześniej. Jednocześnie była ona niższa niż dla kraju, gdzie stopa bezrobocia wynosiła 5,1%. Porównując rok do roku stopa bezrobocia spadła w dziewięciu powiatach, w pięciu powiatach wzrosła (powiat gorzowski ziemski, krośnieński, nowosolski, wschowski i zielonogórski grodzki), a w jednym utrzymała się na niezmiennym poziomie (powiat sulęciński).

⁷ Szczegółowe dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego umieszczono w formie tabel w Aneksie Statystycznym.

Najniższa stopa bezrobocia była w powiecie słubickim i gorzowskim grodzkim (po 2,2%), świebodzińskim (2,5%) oraz zielonogórskim grodzkim (2,9%). Najwyższa stopa bezrobocia była w powiecie strzelecko-drezdeneckim (8,9%), wschowskim (7,5%) oraz międzyrzeckim (7,0%).

Sezonowość

Sezonowość w przypadku skali napływów do bezrobocia, nie jest już tak zauważalna jak w latach poprzednich (zmniejsza się amplituda). Wyraźnie większa była we wrześniu i miesiącach jesienno-zimowych.



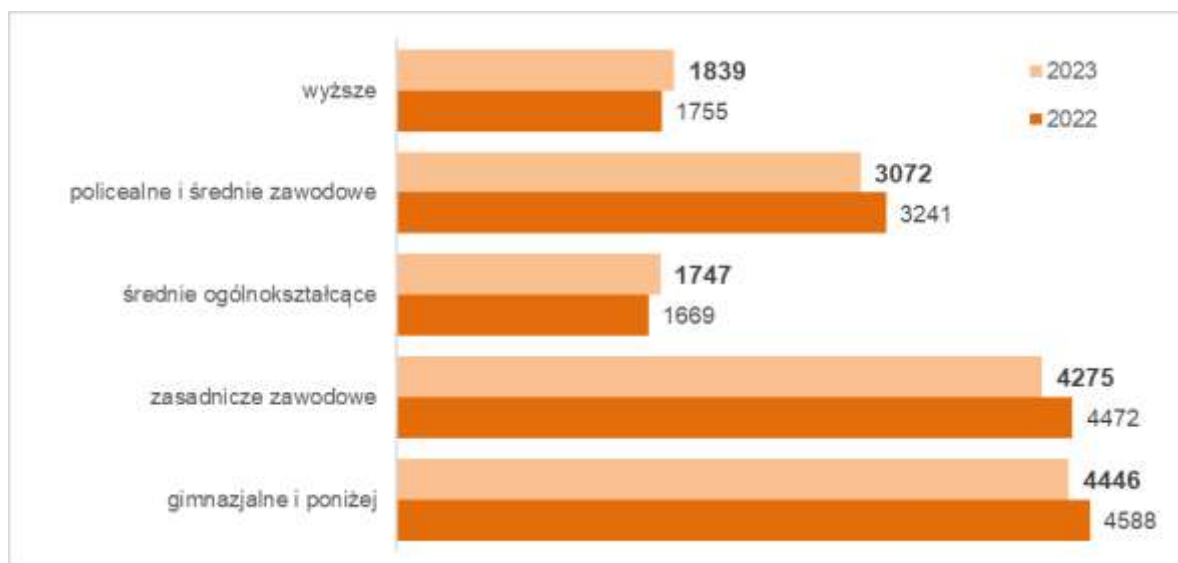
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

W przypadku odpływu z bezrobocia największy był w miesiącach wiosennych i pod koniec lata (przy czym jego skala była mniejsza niż w roku poprzednim). W skali całego 2023 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się łącznie 34.480 osób, tj. o 502 osoby mniej niż w roku poprzednim (mniej o 1,4%). Równocześnie w tym samym okresie wyłączono z rejestru 34.826 osób, tj. o 2.589 mniej niż w 2022 roku (mniej o 6,9%).

Wykształcenie i kwalifikacje

Na koniec 2023 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych, podobnie jak w roku ubiegłym, legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 4.446 osób (28,9% ogółu) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym – 4.275 osób (27,8%).

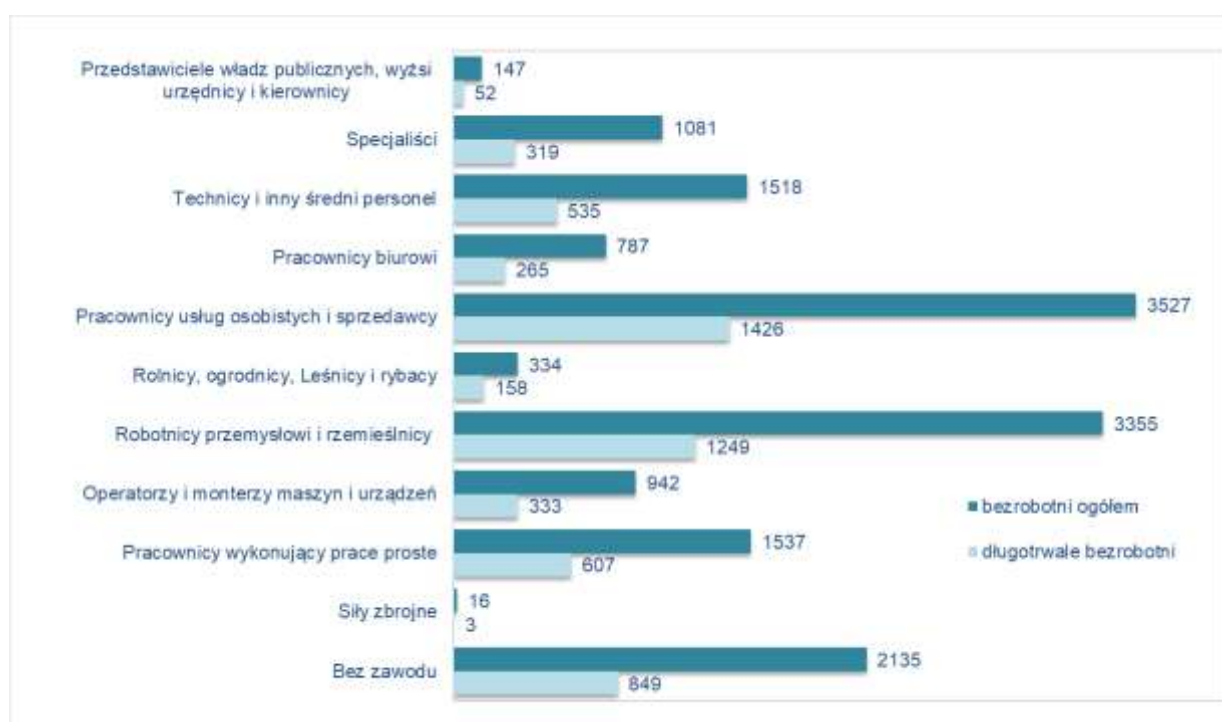
Bezrobotni według wykształcenia w latach 2022-2023 (stan na koniec roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Struktura bezrobocia na koniec 2023 roku wg wielkich grup zawodów w województwie lubuskim wskazuje (podobnie jak w roku 2022), że najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni z grupy pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (3.527 osób) oraz z grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (3.355).

Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2023 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Równocześnie w tych grupach odnotowano najwięcej długotrwale bezrobotnych (odpowiednio 1.426 i 1.249). Największy udział długotrwale bezrobotnych wystąpił w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (47,3%) oraz w grupie pracownicy usług i sprzedawcy (40,4%).

Napływ ofert pracy i napływ bezrobotnych w 2023 roku według wielkich grup zawodów



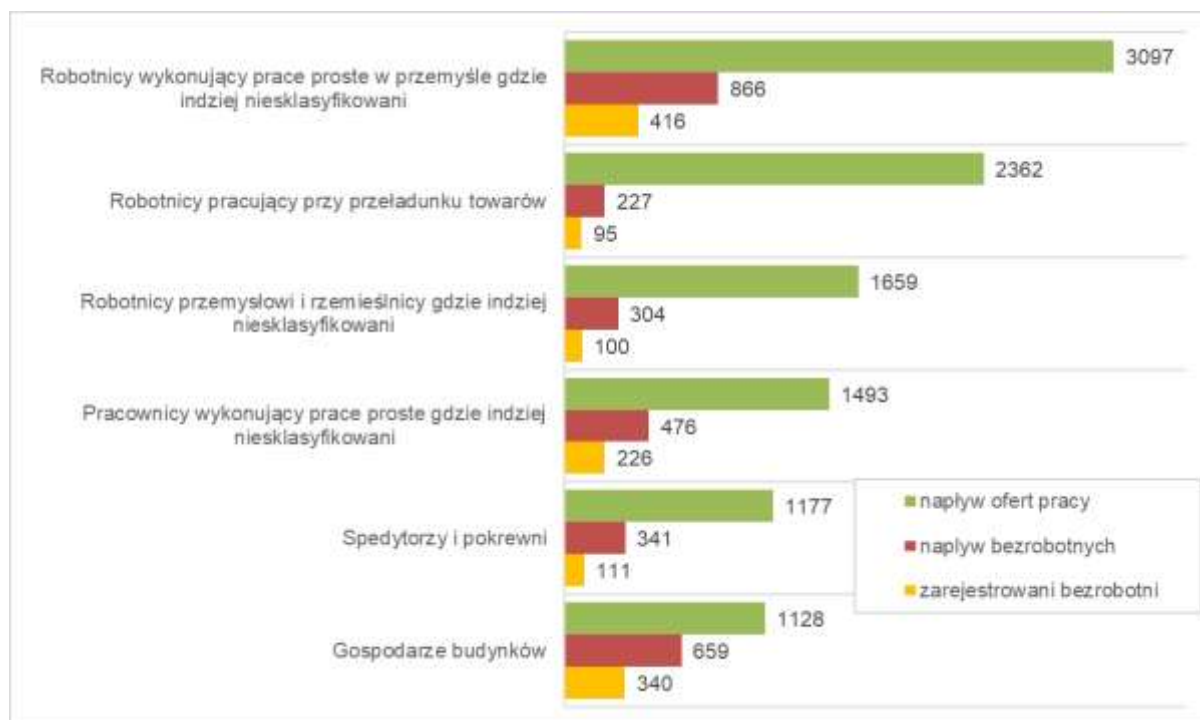
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Największy napływ bezrobotnych odnotowano w przypadku pracowników usług osobistych i sprzedawców (7.290), robotników przemysłowych i rzemieślników (7.148), następnie osób bez zawodu (5.537) oraz techników i innego średniego personelu (3.714). Najwięcej ofert pracy napłynęło dla pracowników wykonujących prace proste (10.118), robotników przemysłowych i rzemieślników (4.786), techników i innego średniego personelu (3.360) oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców (3.337).

Biorąc pod uwagę elementarne grupy zawodów najwięcej ofert pracy zostało złożonych przez pracodawców w powiatowych urzędach pracy dla: robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych (3.097), robotników pracujących przy przeładunku towarów (2.362), robotników przemysłowych i rzemieślników gdzie indziej niesklasyfikowanych (1.659), pracowników wykonujących

prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (1.493), spedytorów i pokrewnych (1.177) oraz gospodarzy budynków (1.128).

Napływ ofert pracy, napływ bezrobotnych i liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2023 roku według elementarnych grup zawodów



Uwaga: W zestawieniu ujęto elementarne grupy zawodów, w których napływ ofert pracy przekroczył 1.000.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

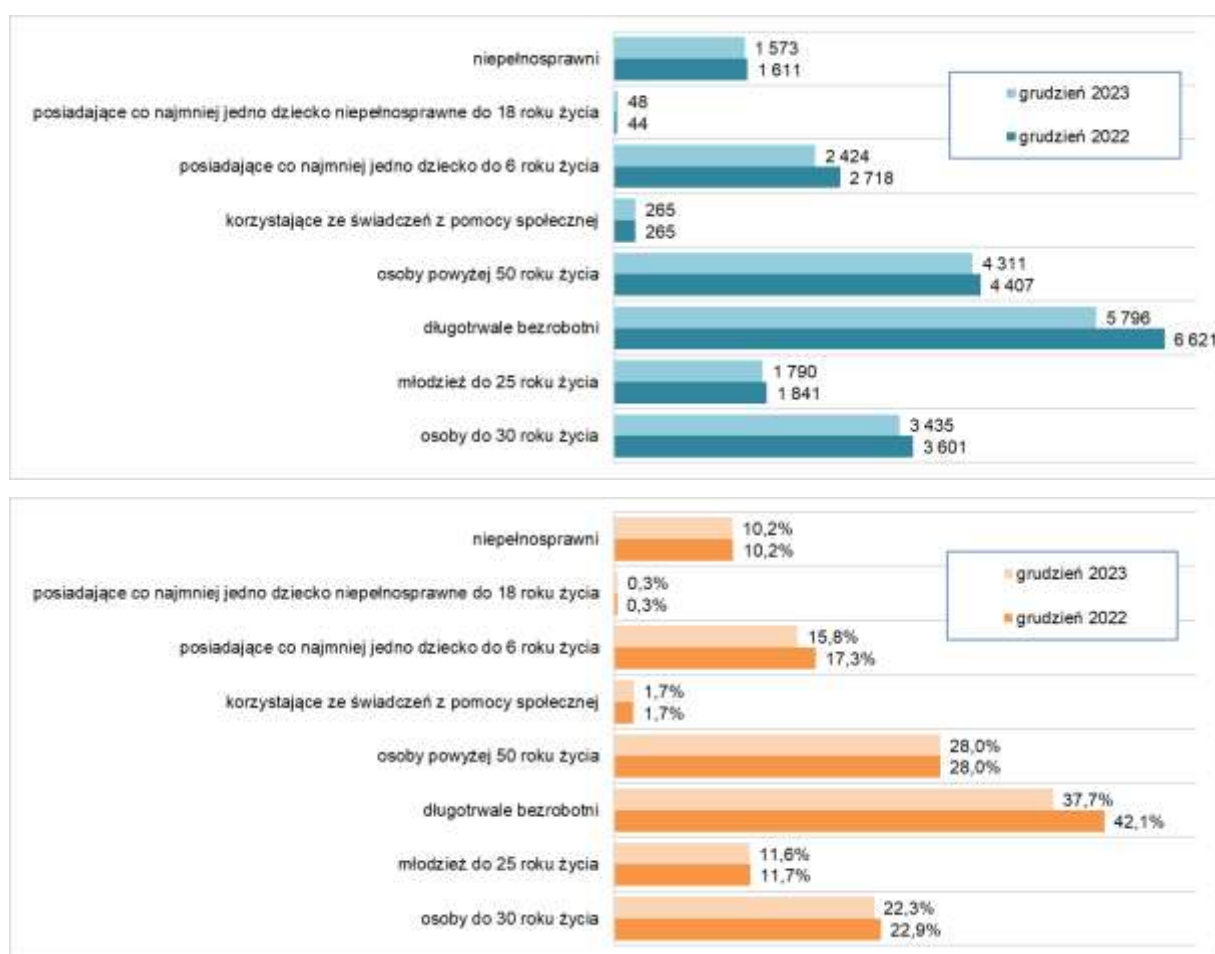
W oparciu o badanie „Barometr zawodów”⁸ w 2024 roku braku pracowników we wszystkich powiatach należy spodziewać się wśród nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących oraz nauczycieli przedszkoli. Deficyt spowodowany jest przechodzeniem na emeryturę części kadry oraz niskimi wynagrodzeniami. W trzynastu powiatach będzie brakować: kierowców autobusów, pracowników służb mundurowych, psychologów i psychoterapeutów. W dwunastu powiatach będzie brakować: kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, nauczycieli przedmiotów zawodowych, nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, samodzielnych księgowych.

⁸ Więcej w: Barometr zawodów 2024. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim. Dostępny na stronie: www.barometrzwodow.pl

Bezrobotni w szczególnej sytuacji

W 2023 roku, w większości kategorii, odnotowano zmniejszenie liczby bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najwyższy spadek (o 825 osób) odnotowano w przypadku długotrwale bezrobotnych, następnie osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 294 osoby) i osób do 30 roku życia (o 166 osób). Liczba osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej pozostała na tym samym poziomie, zaś wzrosła (o 4 osoby) liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2022-2023 (stan na koniec roku)

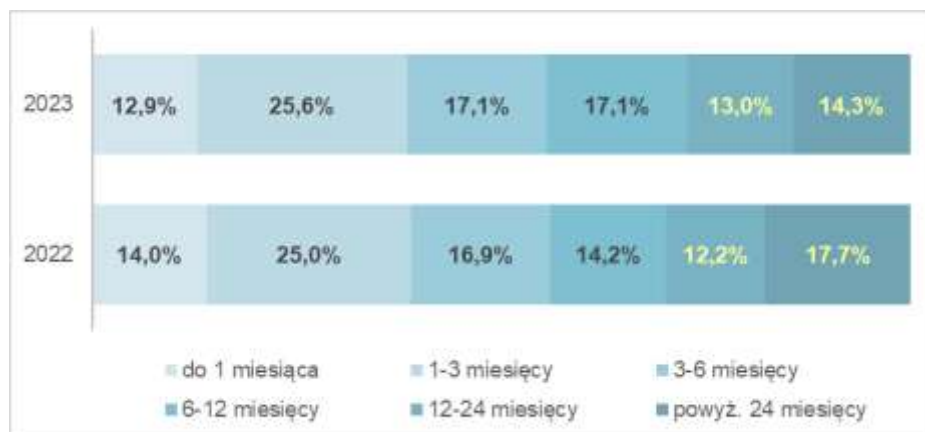


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Na koniec grudnia 2023 roku, w województwie lubuskim, 27,3% zarejestrowanych bezrobotnych było powyżej 12 miesięcy bez pracy. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy ich odsetek odnotowano wśród: długotrwale bezrobotnych (71,8% ogółu), bezrobotnych posiadających co najmniej

1 dziecko do 6 roku życia (38,9%), bezrobotnych niepełnosprawnych (35,4%), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (35,1%).

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2022-2023 (stan na koniec roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Istotnym czynnikiem, utrudniającym znalezienie pracy, są często: niski poziom wykształcenia i brak stażu pracy. Na koniec grudnia 2023 roku, w województwie lubuskim, 28,9% zarejestrowanych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy ich odsetek odnotowano wśród: bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (51,3% ogółu), posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (35,4%), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (33,9%), długotrwale bezrobotnych (32,7%).

Bezrobotni według stażu pracy w latach 2022-2023 (stan na koniec roku)



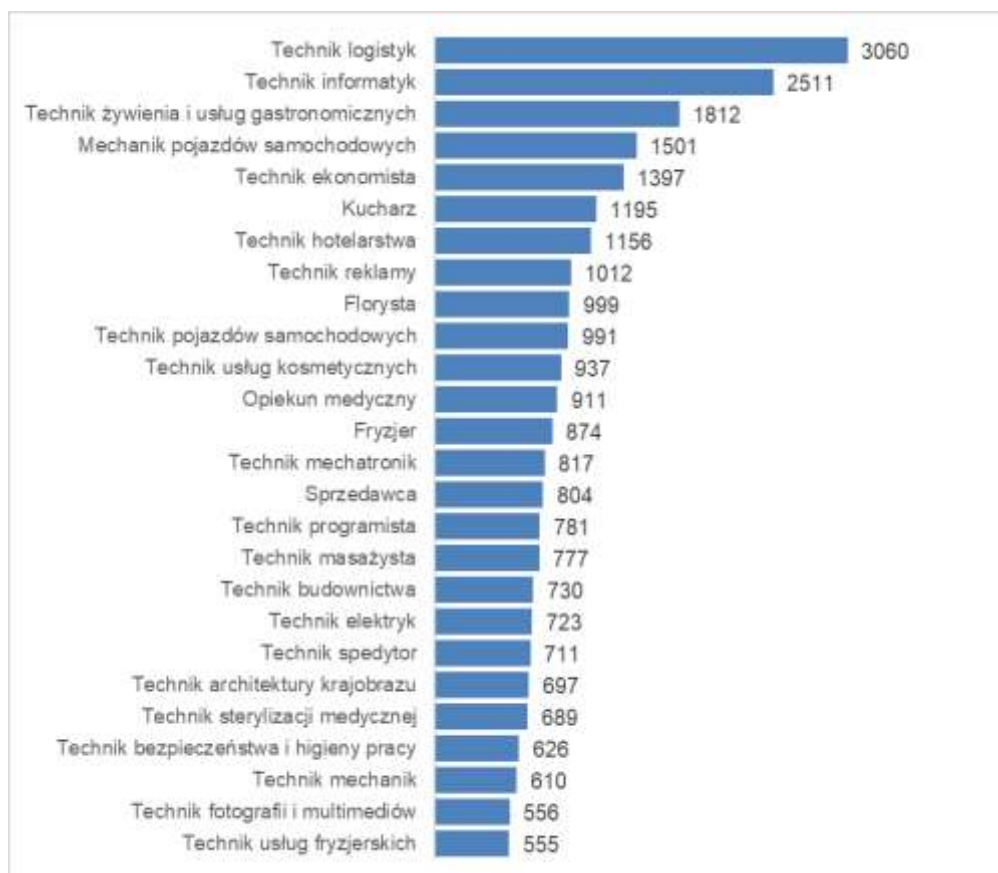
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Na koniec grudnia 2023 roku, w województwie lubuskim, 10,3% ogółu bezrobotnych nie legitymowało się żadnym stażem pracy. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy ich odsetek odnotowano wśród młodych bezrobotnych do 30 roku życia – 23,5% ogółu (w tym do 25 roku życia – 32,2%) oraz wśród osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 16,7%.

Edukacja

W roku szkolnym 2023/2024, zgodnie z danymi z Systemu Informacji Oświatowej najwięcej młodych osób uczy się zawodu technik logistyk (3.060) oraz technik informatyk (2.511). Powyżej 1.000 uczniów kształci się w zawodzie: technik żywienia i usług gastronomicznych, mechanik pojazdów samochodowych, technik ekonomista, kucharz, technik hotelarstwa, technik reklamy.

Liczba uczniów kształcących się w zawodach w roku szkolnym 2023/2024



Uwaga: W zestawieniu ujęto zawody, w których kształci się powyżej 500 osób.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Systemu Informacji Oświatowej (SIO).

W okresie dwunastu miesięcy 2023 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 2.530 absolwentów⁹ (o 51 osób mniej niż w analogicznym okresie 2022 roku), stanowiąc 7,3% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich odnotowano 1.390 kobiet (o 20 więcej niż w ubiegłym roku), które stanowiły 54,9% ogółu napływu absolwentów.

W końcu 2023 roku w urzędach pracy pozostawało zarejestrowanych 585 bezrobotnych absolwentów, stanowiących 3,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku populacja bezrobotnych absolwentów zmniejszyła się o 34 osoby. Najwięcej bezrobotnych absolwentów posiadało zawód: fryzjer (33), sprzedawca (32), mechanik pojazdów samochodowych (29), technik logistyk (18), kucharz (17), technik informatyk (14), technik ekonomista (12) oraz elektryk (11).

⁹ Bezrobotni będący w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły, tj. od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycia uprawnień do wykonywania zawodów przez niepełnosprawnych.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY W RAMACH LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2023¹⁰

Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności

W ramach pierwszego priorytetu podejmowano szereg działań wspierających istniejące miejsca pracy oraz powstawanie nowych. Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogły pozyskać środki finansowe m.in. w ramach Lubuskiego Funduszu Pożyczkowego, który od 2005 roku funkcjonuje przy ARR. Właściciele firm mogli pozyskać informacje m.in. o: środkach finansowych w Programie Fundusze Europejskie dla Województwa Lubuskiego 2021-2027, projektach w zakresie Innowacji i działalność B+R w biznesie, możliwościach eksportowych swojej firmy na rynkach zagranicznych. Rok 2023 był kolejnym, w którym przeznaczano środki na tworzenie i/lub utrzymanie miejsc pracy, np. poprzez prace interwencyjne, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje na doposażenie stanowiska pracy udzielane przez publiczne służby zatrudnienia.

Przykładowe zadania wpisane do realizacji Planu:

Departament Gospodarki i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze oraz funkcjonujące w strukturze departamentu Centrum Obsługi Inwestora (COI) oraz Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) kontynuowały w 2023 roku współpracę z przedsiębiorstwami, instytucjami otoczenia biznesu, uczelniami oraz JST. Działania obejmowały m.in. organizację różnego typu spotkań np. w ramach Lubuskiego Forum Innowacji, Kongresu Gospodarczego – Lubuskie 2023, II Lubuskiego Festiwalu Innowacji, spotkań biznesowych, webinarów oraz szkoleń. Współpracowano z parkami technologicznymi funkcjonującymi w lubuskim. Wdrażane działania adresowane były do lubuskich inwestorów, innowatorów i eksporterów, jak również do młodzieży szkolnej oraz studentów.
[zadanie 1.1.1.]

Mając na uwadze cel jakim jest zwiększenie aktywności zawodowej realizowano

¹⁰ Szczegółowe omówienie realizacji zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2023 przedstawiono w załączniku 1.

projekty, których ważnym elementem było pozyskanie osób wyłączonych z rynku pracy (np. kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywizacji związanej z opieką nad małymi dziećmi), wspierano działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej oraz wczesnej diagnostyki i specjalistycznego leczenia, mające na celu wyrównanie szans na rynku pracy i realne wydłużenie aktywności zawodowej (w szczególności osób powyżej 50 roku życia).

Jak wskazano w diagnozie od dłuższego czasu lubuscy pracodawcy sygnalizują niedobory pracowników. Jednym ze sposobów niwelowania braków oprócz zwiększania aktywności zawodowej Lubuszan, jest legalne zatrudnianie cudzoziemców. Jednocześnie zwiększony napływ pracowników cudzoziemskich wymagał podjęcia, na szerszą skalę, działań na rzecz integracji cudzoziemców.

Przykładowe zadania wpisane do realizacji Planu:

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze realizował dwa projekty własne:

(a) w ramach Działania 6.2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy RPO-LUBUSKIE 2020. Wsparcie w ramach projektu było skierowane do obywateli Ukrainy, przebywających na terenie naszego województwa, w wieku 30 lat i więcej, którzy przybyli legalnie do RP po rozpoczęciu wojny. Zastosowane formy wsparcia to: IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia, staże oraz wsparcie towarzyszące;

(b) w ramach Działania 8.3 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego związanego z nabywaniem i doskonaleniem kwalifikacji zawodowych RPO-L2020 „Porozmawiajmy po polsku”. Wsparcie skierowane było do obywateli Ukrainy, którzy przebywają na terenie województwa lubuskiego od 24.02.2022 r. Osoby chcące podnosić swoje umiejętności, wiedzę i kompetencje mogły skorzystać ze szkolenia z języka polskiego i/lub języka branżowego jako obcego dla obywateli Ukrainy oraz wsparcia towarzyszącego.

Ponadto od 30.08.2022 r. do 31.12.2023 r., WUP realizował projekt „Wsparcie obywateli Ukrainy w procesie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na terenie województwa lubuskiego” w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej – Pierwszej Edycji Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” (ogłoszonego w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2025). Projekt finansowany w całości ze środków rezerwy Funduszu

Pracy. Różnymi formami wsparcia objęto obywateli Ukrainy. Działania (np. nauka języka polskiego, doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, wsparcie psychologiczne, wsparcie prawne oraz tłumaczenie niezbędnych dokumentów, a także pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów) wpłynęły na poprawę ich sytuacji życiowej zarówno pod względem integracji z lokalną społecznością, jak również aktywizację zawodową. [zadanie 1.3.5.]

Ważnym aspektem podejmowanych inicjatyw, było wsparcie pozycji pracownika na rynku pracy m.in. poprzez zapewnienie legalnego zatrudnienia, przestrzegania prawa pracy przez pracodawcę, przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. Dotyczyły one zarówno obywateli polskich jak i cudzoziemców, a działania prowadziła Państwowa Inspekcja Pracy w obszarze prewencji, informacji, edukacji oraz kontroli.

Stabilizująco na rynek pracy wpływały działania związane z ochroną roszczeń pracowniczych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym.

Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy

Mając na uwadze sytuację na rynku pracy nieodzowne jest dostosowywanie kwalifikacji przyszłych i obecnych pracowników do potrzeb pracodawców. W tym celu udostępniano informacje o naborze do szkół ponadpodstawowych, o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych. Opracowywano i udostępniano aktualne informacje zawodowe, świadczone usługi z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej. Nauczyciele korzystali z możliwości podnoszenia swoich kompetencji zawodowych, a także mieli dostęp do materiałów w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego, wyboru ścieżki kariery. Rozwój szkolnictwa zawodowego w województwie lubuskim wspierany był m.in. poprzez umacnianie przez szkoły współpracy z pracodawcami, szczególnie w zakresie zmian technologicznych i wyzwań związanych z cyfryzacją. Promocja szkół i zawodów przyczyniła się do zwiększenia naboru uczniów do branżowych szkół I stopnia oraz techników.

Przykładowe zadanie wpisane do realizacji Planu:

Na bazie istniejących centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego, powstały nowe jednostki funkcjonujące w oświacie – Branżowe Centra Umiejętności. Jedno BCU (w dziedzinie budownictwa wodnego i melioracji wodnych) powstało w zielonogórskiej Budowlance, drugie natomiast (w dziedzinie informatyki i programowania) w Elektroniku. Uzyskano już również akceptację wniosków na kolejne dwa BCU, które zostaną utworzone w CEZiB w Gorzowie Wlkp. (przemysł motoryzacyjny) i w CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli (elektromobilność). BCU nawiązały silną współpracę z pracodawcami i uczelniami. [zadanie 2.2.1.]

W ślad za systematycznym dostosowywaniem kierunków kształcenia, podnoszeniem poziomu i jakości kształcenia w szkołach niezbędne jest zdobycie doświadczenia zawodowego oraz adekwatnych do potrzeb rynku pracy kwalifikacji i umiejętności osób młodych. Uczestnicy OHP mogli przygotować się do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez przyuczenie do wykonywania określonej pracy oraz praktyczną naukę zawodu. Publiczne służby zatrudnienia aktywizowały młodych bezrobotnych w ramach staży.

Przykładowe zadanie wpisane do realizacji Planu:

W ramach działań podejmowanych przez LWK OHP przygotowaniem do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w całym roku szkolnym zostało objętych 910 osób (w tym: nauką zawodu 813 młodocianych, przyuczeniem do wykonywania pracy 97 młodocianych; do egzaminów zewnętrznych na tytuły kwalifikacyjne przed Okręgową Komisję Egzaminacyjną oraz przed Izbą Rzemieślniczą przystąpiło 210 uczestników). Ponadto w zakresie refundacji wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne (od refundowanych wynagrodzeń) pracodawcom kształcącym młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w zakresie praktycznej nauki zawodu objęto pomocą 897 pracodawców zatrudniających 2.495 młodocianych pracowników. W całym 2023 roku objęto refundacją 4.672 młodocianych pracowników. [zadanie 2.4.1.].

Inwestycja w kapitał ludzki jest istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój regionu. W parze z postępującą cyfryzacją, zmianami gospodarczymi, rozwojem technologicznym muszą nadać kwalifikacje i umiejętności osób dorosłych.

Wspierano nabywanie, podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zarówno osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców i ich pracowników.

Przykładowe zadania wpisane do realizacji Planu:

Krajowy Fundusz Szkoleniowy umożliwiał przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności, podniesienie kompetencji czy zmianę kwalifikacji osób pracujących i pracodawców. Środki KFS przyznawano na kursy i studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. W 2023 roku ze wsparcia KFS skorzystało 2.797 osób. [zadanie 2.5.3.]

Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego

Szereg inicjatyw podejmowano na rzecz osób oraz grup społecznych w szczególnej sytuacji, bądź zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym mogły korzystać ze wsparcia oferowanego przez Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Przedsiębiorstwa Społeczne oraz organizacje pożytku publicznego.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Jednostki opiekuńczo-wychowawcze OHP umożliwiły uczestnikom OHP m.in. usamodzielnienie się i przejście z etapu edukacji na rynek pracy; uzupełnienie kwalifikacji; planowanie drogi zawodowej oraz dokonywanie zmian decyzji edukacyjnych i zawodowych z uwzględnieniem poznania własnych zasobów i jednoczesną analizą informacji na temat rynku pracy i edukacji. W rezultacie tych działań w 2023 roku usługami z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy objęto 1.124 uczestników i absolwentów OHP. Uzupełniło kwalifikacje lub zmieniło kwalifikacje zawodowe 44 uczestników i absolwentów OHP. Zatrudnienie uzyskało 55 uczestników i absolwentów OHP. Ponadto uczestnicy podnieśli poziom aspiracji zawodowych i nabyli kompetencje pracownicze. [zadanie 3.2.4.]

Wiele instytucji, w tym między innymi publiczne służby zatrudnienia oraz PFRON, realizowały zadania na rzecz osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj.: kobiet, osób powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, czy osób o niskich kwalifikacjach.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

PFRON w 2023 roku kontynuował realizację zadania na rzecz osób niepełnosprawnych. Przedsięwzięcia adresowane były do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Środki finansowe PFRON przeznaczone zostały między innymi na: dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych; refundacje opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników; zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz wiele innych. W całym 2023 roku w wyniku realizacji zadań skorzystało 32.775 osób. [zadanie 3.2.11.]

Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań

Realizacja inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy opiera się na partnerstwie, realizowanym na poziomie lokalnym, regionalnym, jak i międzyregionalnym. W kształtowanie partnerskiego podejścia do konstrukcji podejmowanych działań wpisuje się Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia oparty na czterech branżowych partnerstwach lokalnych w zakresie: badań rynku pracy, kształcenia ustawicznego, poradnictwa zawodowego i ekonomii społecznej. W lubuskim wspierano również budowę systemu koordynacji regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz idei uczenia się przez całe życie.

Przykładowe zadanie wpisane do realizacji Planu:

Projekt pt. „Umiejętności tworzą możliwości” realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w partnerstwie z Uniwersytetem Zielonogórskim oraz Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze (A3.1.1 KPO „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”). Rozpoczęto realizację szeregu przedsięwzięć zmierzających do: zbudowania systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych w województwie lubuskim. Zakres działań projektowych podjętych w 2023 roku obejmował m.in.: opracowanie i przyjęcie przez Wojewódzki Zespół Koordynacji Zoperacjonalizowanego Programu Wdrażania ZSU 2030 dla województwa lubuskiego; realizację działań na rzecz wspierania polityki edukacyjnej województwa, koordynację działań w zakresie doradztwa zawodowego, promocję kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie. [zadanie 4.1.2.]

Ponadto kontynuowano wdrażanie działania związane z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania oraz aktywizacją społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju. Organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie korzystały z dotacji przeznaczonych na realizację zadań w obszarach: pomocy społecznej (w tym pomocy rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób) oraz przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

Mając na uwadze podnoszenie kwalifikacji kadr organizacji i jednostek zaangażowanych w realizację niniejszego Planu organizowano szkolenia, spotkania tematyczne dla pracowników PSZ i partnerów rynku pracy. Ponadto prowadzony był monitoring rynku pracy oraz gromadzone były dane w zakresie rynku pracy, co przyczyniło się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

**REALIZACJA ZADAŃ
LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2023
według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku**

Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności.

Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy.

Zadanie 1.1.1 Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie oraz budowanie sieci współpracy w regionie.

Opis realizacji zadania:

ARR: od 2005 r. w strukturach Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Zielonej Górze funkcjonuje Lubuski Fundusz Pożyczkowy (LFP), który zajmuje się przyznawaniem, w trybie ciągłym, środków finansowych dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw inwestujących na terenie województwa lubuskiego. Środki przeznaczone są na cele związane z prowadzeniem działalności gospodarczej. W 2023 r. maksymalna kwota jednej pożyczki udzielanej na inwestycje to 400 tys. zł (max. na okres do 7 lat) oraz udzielanej na cele obrotowe do 120 tys. zł (z trzyletnim terminem spłaty). Oprocentowanie pożyczek jest stałe, ustalane w oparciu o stopę bazową ogłaszaną przez KE. W 2023 r. LFP, na podstawie umów zawartych przez ARR S.A. z Bankiem Gospodarstwa Krajowego, oferował Pożyczkę Inwestycyjną 1 i Pożyczkę Inwestycyjną 2. W ramach ww. instrumentów finansowych przedsiębiorcy mogli ubiegać się o pożyczkę w kwocie odpowiednio do 1,2 mln zł (PI1) oraz 2,0 mln zł (PI2), z terminem spłaty do 10 lat. Pożyczki te udzielane były na warunkach preferencyjnych wszystkim przedsiębiorstwom kwalifikującym się do ubiegania się o pomoc de minimis. Oprocentowanie pożyczek wynosiło 0,5% w skali roku i było stałe przez cały okres spłaty pożyczki, a w przypadku inwestycji, w wyniku których tworzone były nowe miejsca pracy – oprocentowanie wynosiło jedynie 0,2% w skali roku.

DGR UMWL: prowadził w 2023 roku współpracę z przedsiębiorstwami, instytucjami otoczenia biznesu, uczelniami oraz JST. Działania departamentu koncentrowały się m.in. na organizacji różnego typu spotkań tj.: kongres gospodarczy, festiwal innowacji,

spotkania biznesowe, webinary oraz szkolenia. Ponadto wymieniano informacje, prowadzono sieciowanie lub kojarzenia z innymi podmiotami oraz instytucjami z kraju i za granicą, które adresowane były do lubuskich inwestorów, innowatorów i eksporterów, jak również do młodzieży szkolnej oraz studentów.

DIZ UMWL: podejmowano działania w ramach Priorytetu 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, przede wszystkim w ramach celu 1.3 Wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP oraz tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy. Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027, w powyższym zakresie.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

ARR: w 2023 roku udzielono łącznie 57 pożyczek. Dzięki otrzymanym pożyczkom przedsiębiorcy zrealizowali nowe przedsięwzięcia inwestycyjne, polegające m.in. na zakupie nowoczesnych maszyn i urządzeń, budowie lub modernizacji obiektów, w których prowadzona jest działalność gospodarcza, wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań produkcyjnych i technologicznych oraz rozszerzeniu zakresu prowadzonej działalności. W efekcie powyższego pożyczki udzielone przez LFP przyczyniły się do rozwoju lubuskich firm i osiągnięcia przez nie lepszej pozycji konkurencyjnej na rynku lokalnym i regionalnym. W 2023 r. efektem inwestycji finansowanych ze środków przekazanych przez Bank Gospodarstwa Krajowego było stworzenie 14 nowych miejsc pracy oraz wprowadzenie do oferty firm 29 nowych produktów lub usług. Z pożyczek korzystali głównie przedsiębiorcy, którzy nie mogli uzyskać środków na prowadzenie działalności gospodarczej w sektorze bankowym oraz osoby planujące uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

DGR UMWL: funkcjonujące w strukturze departamentu Centrum Obsługi Inwestora (COI) oraz Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) zorganizowały w 2023 roku 7 spotkań informacyjnych pn. „Kierunek eksport”. Odbływały się one w różnych miastach, a uczestnikami były firmy zainteresowane eksportem na rynki: Czech, Francji, Niemiec, Ukrainy i Wielkiej Brytanii. Zorganizowano ponadto 10 spotkań

networkingowych z przedsiębiorcami, mających na celu ich promocję oraz wzajemne sieciowanie. Podobne 3 spotkania - w formie webinarów i warsztatów - zorganizowano także dla: klastrów (inicjowanie nowych i wzmacnianie istniejących klastrów w województwie), JST (dobre praktyki i rekomendacje, które pozwolą na pozyskanie nowych inwestorów do gminy), organizacji pozarządowych (aktualne konkursy dla organizacji pozarządowych, przykładowe projekty, studia przypadków, rekomendacje projektów). W trakcie wszystkich ww. spotkań informowano uczestników o możliwościach pozyskania środków finansowych w Programie Fundusze Europejskie dla Województwa Lubuskiego 2021-2027 - oferta Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego dla Przedsiębiorców.

Udzielono także blisko 250 usług informacyjnych dotyczących możliwości eksportowych na rynkach zagranicznych, ponadto obsłużono 30 projektów inwestycyjnych.

Departament kontynuował spotkania Lubuskiego Forum Innowacji (LFI) – łącznie w 2023 roku zorganizowano 5 spotkań. Forum stanowi platformę dialogu przedstawicieli środowisk aktywnych w obszarze innowacyjności (wpisujących się w lubuskie inteligentne specjalizacje), zainteresowanych wspólną realizacją projektów w zakresie B+R+I. Przedstawiono założenia realizacji przyszłego projektu systemowego „Animacja-Integracja-Inkubacja” planowanego na lata 2024-2027.

DGR UMWL rozpoczął współpracę z nowopowstałym Parkiem Technologii Kosmicznych BRI Sp. z o.o., którego działalność ma na celu wsparcie start-upów, prowadzenie badań na rzecz JST i NGO, sieciowanie ekosystemu innowacji i tworzenia zespołów badawczych. Park przygotował swoją ofertę usług i produktów oraz rozpoczął rozmowy z partnerami projektów adresowanych do sfery biznesu, JST i NGO w województwie lubuskim.

COI w 2023 r. zakończyło realizację projektu szkoleniowego pt.: Standardy obsługi inwestora w samorządzie (projekt współfinansowany z POWER w ramach konkursu ogłoszonego przez MSWiA). Uczestnicy szkoleń podnosili kwalifikacje w zakresie współpracy z inwestorem. W ostatnim roku realizacji projektu przygotowano foldery inwestycyjne wraz z dokumentacją fotograficzną terenów inwestycyjnych w gminach uczestniczących w projekcie, a także wykonano analizy potencjału inwestycyjnego. Po 18 miesiącach procesu eliminacyjnego i negocjacji podpisano siedem porozumień z liderami Partnerstw na rzecz Rozwoju Obszaru Kluczowego w ramach Lubuskich Inteligentnych Specjalizacji (LIS). Porozumienia zawarte zostają w celu rozwoju

obszarów kluczowych w ramach LIS oraz priorytetowych kierunków badawczych, odnoszących się do problemów, których rozwiązanie jest kluczowe dla rozwoju danej inteligentnej specjalizacji. Ponadto mają na celu zintensyfikowanie i pogłębienie współpracy na rzecz rozwoju Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji w szczególności pomiędzy przedsiębiorcami a podmiotami reprezentującymi sektor nauki (w przedmiocie wspólnego rozwijania unikalnych technologii, produktów i usług), a także pomiędzy nimi a jednostkami samorządu terytorialnego.

W siedzibie Gorzowskiego Ośrodka Technologicznego Parku Naukowo – Przemysłowego zorganizowano II Lubuski Festiwal Innowacji. Kolejna edycja spotkań przedsiębiorców miała na celu zaprezentowanie potencjału młodych firm oraz firm o dużym potencjale innowacyjności. Pokaz wykorzystania opatentowanych produktów i usług zdominowany był przez rozwiązania pozwalające na produkcję energii i zmniejszenie kosztów jej zużycia.

5 października 2023 roku zorganizowano Kongres Gospodarczy – Lubuskie 2023, który przeprowadzono w formule debat panelowych i spotkań ze specjalistami. Tematyką Kongresu była sytuacja społeczno-gospodarcza (kondycja lubuskich przedsiębiorstw, zmiany demograficzne, transformacja energetyczna oraz zagadnienia środowiskowe). W trakcie gali kongresu przedstawicielom najlepszych firm wręczono Nagrody Gospodarcze Marszałka Województwa Lubuskiego za najciekawsze skomercjalizowane innowacje.

DIZ UMWL:

a) 08.12.2023 roku zakończył się nabór w trybie konkurencyjnym nr FELB.01.05-IZ.00-001/23 w ramach Priorytetu 1 – Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 na działania w zakresie typu projektu VI. Tworzenie oferty dla biznesu – obsługa inwestora i eksportera. Przedmiotem konkursu było tworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości w województwie lubuskim. Docelowym odbiorcą wsparcia były przedsiębiorstwa z sektora MŚP. W ramach naboru dofinansowaniem zostaną objęte projekty polegające na wsparciu udziału MŚP, grup branżowych i międzybranżowych, IOB w międzynarodowych wydarzeniach gospodarczych, targach i misjach gospodarczych, oraz w nawiązywaniu relacji z zagranicą, w tym w celu nawiązania współpracy międzynarodowej. Nabór wniosków był prowadzony w okresie od 20.11.2023 roku do 08.12.2023 roku. W odpowiedzi na

konkurs wpłynęły 2 projekty, których całkowita wartość wynosi 5.827.052 zł, w tym wartość dofinansowania 5.459.663,39 zł. W okresie sprawozdawczym procedura wyboru nie została zakończona.

b) 16.11.2023 roku zakończył się nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.01.06-IZ.00-001/23 w ramach Priorytetu 1 – Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – instrumenty zwrotne programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 na działania w zakresie typu projektu I. Wsparcie konkurencyjności MŚP i typu II. Wsparcie internacjonalizacji MŚP oraz promocji eksportu. Wnioskodawcą naboru był Bank Gospodarstwa Krajowego. Wsparcie obejmowało powierzenie przez IZ realizacji zadania publicznego polegającego na świadczeniu usług dotyczących udostępnienia wsparcia w formie instrumentów finansowych (pożyczek) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027. W odpowiedzi na ogłoszony nabór złożono 1 projekt (wartość całkowita: 64.000.000 zł, w tym wartość dofinansowania 54.400.000 zł), który spełnił wszystkie kryteria i uzyskał pozytywny wynik oceny. Umowa na realizację projektu została zawarta 28.12.2023 roku.

c) W ramach Działania 1.7 Rozwój przedsiębiorczości – ZIT nabór zostanie zaplanowany na podstawie strategii ZIT pozytywnie zaopiniowanych przez Zarząd Województwa.

d) W ramach Działania 1.10 Rozwój przedsiębiorczości – IIT nabór zostanie zaplanowany na podstawie strategii IIT pozytywnie zaopiniowanych przez Zarząd Województwa.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

ARR: w ramach LFP – 15.030,5 tys. zł.

DGR UMWL: finansowanie zadań wyniosło łącznie 1.392,4 tys. zł.

DIZ UMWL: Poniższe informacje dotyczą wyłącznie projektów wybranych do dofinansowania.

Całkowita wartość projektu dla Działania 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – instrumenty zwrotne wyniosła 64.000,0 tys. zł, w tym wartość dofinansowania 54.400,0 tys. zł. W okresie sprawozdawczym nie refundowano jeszcze żadnych wydatków. W pozostałych obszarach nie wyłoniono projektów do dofinansowania.

Zadanie 1.1.2. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

Opis realizacji zadania:

realizacja zadania zmierzała do aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez różnego rodzaju formy wsparcia zatrudnienia (środki na doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne).

Przedsiębiorczych bezrobotnych, mających pomysł na własny biznes, PUP może wspomóc przyznając środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności. Instrumentem wspierającym rozwój przedsiębiorców jest bez wątpienia refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego przez PUP bezrobotnego. Prace interwencyjne to zatrudnienie (w oparciu o umowę o pracę) bezrobotnego przez pracodawcę. PUP zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego. Formy te z jednej strony aktywizują osoby bezrobotne, z drugiej zaś umożliwiają wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Ponadto charakteryzują się one wysoką efektywnością. Zadanie realizowane było przez powiatowe urzędy pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w ramach form prozatrudnieniowych skierowano 1.995 osób.

Realizacja form aktywizacji, tj. refundacja środków na doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy, udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, oprócz aktywizacji osób bezrobotnych, umożliwiały także wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

ze środków FP wydatkowano na formy prozatrudnieniowe: 28.154,3 tys. zł.

Zadanie 1.1.3. Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych

Opis realizacji zadania:

w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdraża następujące Działania:

- 4.3 Wsparcie na inwestycje związane z rozwojem, modernizacją i dostosowywaniem rolnictwa i leśnictwa - „Scalanie gruntów”.

- 7.2 Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii - „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych”, „Gospodarka wodno-ściekowa”. W 2023 r. podpisano 32 umowy na kwotę 91,5 mln zł.

- 7.4 Wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury i powiązanej infrastruktury - „Inwestycje w obiekty pełniące funkcje kulturalne lub kształtowanie przestrzeni publicznej”, „Inwestycje w targowiska lub obiekty budowlane przeznaczone na cele promocji lokalnych produktów”.

- 7.6 Wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej, w tym dotyczące powiązanych aspektów społeczno-gospodarczych oraz środków w zakresie świadomości środowiskowej - „Ochrona zabytków i budownictwa tradycyjnego”.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Działanie 4.3: wydzielenie nowych działek ewidencyjnych o innym ukształtowaniu w stosunku do pierwotnych, w celu doprowadzenia do zmniejszenia ilości małych, rozproszonych działek składających się na gospodarstwo oraz do powiększenia ich średniej wielkości. Stworzenie funkcjonalnej sieci dróg dojazdowych do gruntów rolnych i leśnych oraz wykonanie zadań wpływających na regulację stosunków wodnych na obszarze objętym scaleniem;

Działanie 7.2 – realizacja operacji przez Beneficjentów Programu – wypłacone środki w wysokości 38,26 mln zł (wkład EFRROW);

Działanie 7.4 – realizacja operacji przez Beneficjentów Programu – wypłacone środki w wysokości 3,11 mln zł (wkład EFRROW);

Działanie 7.6 – realizacja operacji przez Beneficjentów Programu – wypłacone środki w wysokości 0,0 tys. zł (wkład EFRROW).

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki wypłacone w 2023 r. w Działaniu 7.2 – 38.260,0 tys. zł; Działanie 7.4 – 3.110,0 tys. zł; Działanie 7.6 – 0,0 tys. zł.

Zadanie 1.1.4 Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich.

Opis realizacji zadania:

Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich (PIFE) w województwie lubuskim, w ramach ówczesnego Departamentu Rozwoju i Innowacji UMWL, udzielała informacji o Funduszach Europejskich (FE) m.in. w zakresie rynku pracy. Konsultacje realizowano bezpośrednio w Punktach Informacyjnych, jak również telefonicznie i mailowo. Ponadto klienci/klientki mogli/mogły skorzystać z porad w trakcie Mobilnych Punktów Informacyjnych (MPI) w miejscowościach na terenie województwa lubuskiego, w których nie działają Punkty Informacyjne. Dodatkowo mogli/mogły wziąć udział w spotkaniach informacyjnych realizowanych stacjonarnie lub online.

Specjaliści/specjalistki ds. FE udzielali/udzielały konsultacji telefonicznych i mailowych przez cały 2023 r. Konsultacje bezpośrednie z klientami/klientkami w Punktach Informacyjnych realizowane były przez cały 2023 r. Natomiast konsultacje podczas MPI prowadzone były w przez cały 2023 r. (poza lipcem). Z kolei spotkania informacyjne, w tym online (webinary) konsultanci/konsultantki prowadzili/prowadziły przez cały rok 2023 r. Dodatkowo przez cały rok realizowali/realizowały stacjonarnie stoiska informacyjne.

Uzyskane efekty:

udzielanie informacji przyczyniło się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat możliwości wykorzystania Funduszy Europejskich w zakresie rynku pracy przez beneficjentów/beneficjentki i/lub potencjalnych beneficjentów/potencjalne beneficjentki.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

zadanie zrealizowano ze środków na bieżącą działalność Sieci PIFE w województwie lubuskim, która od 1 stycznia do 31 maja 2023 r. finansowana była w formie dotacji celowej ze środków Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2014-2020, a od 1 czerwca 2023 r. ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Pomocy Technicznej dla Funduszy Europejskich 2021-2027 oraz z budżetu państwa.

Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy.

Zadanie 1.2.1. Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy.

Opis realizacji zadania:

w ramach realizacji zadań z zakresu legalności zatrudnienia w 2023 r. inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadzili 934 kontrole legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich, 368 kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców, 12 kontroli przestrzegania przepisów prawa przez agencje zatrudnienia oraz agencje pracy tymczasowej, 8 kontroli w zakresie przestrzegania przepisów prawa przez pracodawców użytkowników, 13 kontroli w zakresie delegowania pracowników z terytorium Polski i delegowania pracowników do Polski w ramach świadczenia usług.

Ponadto w ramach realizacji zadań z zakresu legalności zatrudnienia prowadzone były czynności służbowe, w tym jedna dotycząca obywateli polskich, 2 dotyczące cudzoziemców, 2 dotyczące agencji zatrudnienia oraz agencji pracy tymczasowej i 6 dotyczących delegowania pracowników z terytorium Polski i delegowania pracowników do Polski w ramach świadczenia usług.

Czynności kontrolne i służbowe prowadzone były w 889 podmiotach w zakresie legalności zatrudnienia obywateli polskich, 353 podmiotach w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców, 24 podmiotach w zakresie agencji zatrudnienia i pracodawców użytkowników, 13 podmiotach w zakresie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.

W zakresie legalności zatrudnienia czynnościami kontrolnymi i służbowymi objętych zostało 4.851 obywateli polskich wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i 1.402 wykonujących pracę na podstawie umowy prawa cywilnego, 2.181 cudzoziemców i 112 osób delegowanych w ramach świadczenia usług.

Kontrole legalności zatrudnienia dotyczyły 1.031 podmiotów, w tym 956 sektora prywatnego, 67 sektora publicznego, 8 innego sektora. Kontrole prowadzone były w: małych podmiotach (wg indeksu zatrudnienia do 9 osób) – 662, w podmiotach średnich (od 10 do 49 osób) – 237, w dużych (od 50 do 249 osób) – 90 podmiotach oraz w wielkich (od 250 osób) – 42 podmiotach.

Czynności kontrolne w zakresie legalności zatrudnienia prowadzone były głównie w branżach (wg klasyfikacji PKD): handel i naprawy (283), budownictwo (185), przetwórstwo przemysłowe (167), transport i gospodarka magazynowa (80), zakwaterowanie i usługi gastronomiczne (52), usługi administrowania (52), pozostała działalność usługowa (36), działalność profesjonalna (33), edukacja (32), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (28), rolnictwo, leśnictwo i łowiectwo (25), administracja publiczna (12), kultura, rozrywka i rekreacja (10), inne branże (36).

W ramach podjętych działań prewencyjnych i edukacyjnych dot. legalności zatrudnienia udzielonych zostało 565 porad prawnych (przez inspektorów pracy, specjalistów i radców prawnych inspektoratu), prowadzone były szkolenia informacyjne, edukacyjne oraz konsultacje, udzielane były porady prawne w urzędach, szkołach i na targach oraz rozpowszechniane były wydawnictwa tematyczne. Ponadto działalność prewencyjna i profilaktyczna w zakresie legalności zatrudnienia była prowadzona przez inspektorów pracy Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia oraz innych sekcji podczas prowadzonych kontroli i polegała na wyjaśnieniach problemów, zagadnień poruszanych przez przedsiębiorców w związku z prowadzoną działalnością.

Porady prawne były udzielane przez inspektorów pracy i pracowników merytorycznych także podczas prowadzonych kontroli, gdzie w tym czasie udzielonych zostało 700 porad prawnych dot. legalności zatrudnienia.

Podczas kontroli inspektorzy pracy stwierdzili naruszenia przepisów prawa pracy, w tym legalności zatrudnienia i bezpieczeństwa i higieny pracy:

- dotyczące obywateli polskich:
 - niepotwierdzanie lub nieterminowe potwierdzanie w formie pisemnej rodzaju i warunków zawartej umowy o pracę,
 - niezgłaszanie i nieterminowe zgłaszanie pracowników i osób wykonujących pracę do ubezpieczeń społecznych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,
 - nieopłacanie składek na Fundusz Pracy lub nieterminowe ich opłacanie,
 - niezgłaszanie właściwym organom wszystkich świadczeń ze stosunku pracy,
 - niezgłaszanie do ZUS wymaganych i prawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na FP;
- dotyczące cudzoziemców:
 - nielegalne powierzanie i wykonywanie pracy,

- nieposiadanie wymaganego zezwolenia na pracę,
- niezawieranie z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej,
- wykonywanie pracy przez cudzoziemca na stanowisku lub na warunkach innych niż określone w zezwoleniu na pracę,
- niezgłaszanie i nieterminowe zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych,
- nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym technicznego bezpieczeństwa pracy w stosunku do cudzoziemców;
- dotyczące agencji zatrudnienia:
 - prowadzenie działalności w zakresie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do KRAZ,
 - prowadzenie działalności w zakresie agencji zatrudnienia, podczas zawieszonej działalności gospodarczej,
 - nieopłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, w tym składek na Fundusz Pracy w przewidzianym przepisami prawa terminie,
 - niezgłaszanie osób wykonujących pracę zarobkową do ubezpieczeń społecznych,
 - nielegalne powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcom i nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemców,
 - powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcom bez zawartej w formie pisemnej umowy;
- dotyczące pracowników tymczasowych:
 - nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym technicznego bezpieczeństwa pracy,
- dotyczące delegowania pracowników w ramach świadczenia usług:
 - powierzenie zatrudnionym cudzoziemcom, obywatelom Nepalu, nielegalnego wykonywania pracy tj. bez wymaganego zezwolenia na pracę,
 - nieokreślenie w umowach o pracę zawartych z cudzoziemcami delegowanymi z terytorium RP rodzaju tych umów,
 - dopuszczanie pracowników cudzoziemców do pracy bez szkolenia wstępnego w dziedzinie BHP (instruktaż ogólny i stanowiskowy),
 - naruszenie obowiązków informacyjnych pracodawcy delegowanego dot. danych zawartych w oświadczeniach pracodawcy delegującego pracownika na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nieprzestrzeganie obowiązków dot. terminowego zawiadamiania o zmianie informacji zawartych w oświadczeniach pracodawcy

delegującego pracownika na terytorium RP dot. przewidywanej daty rozpoczęcia i zakończenia delegowania pracowników na terytorium RP,

- stworzenie pozorów delegowania pracownika, celem obejścia obowiązujących w Polsce przepisów dot. m.in. odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne, należności podatkowych oraz dotyczących legalności zatrudnienia,
- nie udzielenie informacji niezbędnych do wykonywania zadań inspektorowi pracy, określonych w ustawie o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług.

Działania prewencyjne, informacyjne i edukacyjne:

działalność prewencyjna i profilaktyczna oraz identyfikacja nieprawidłowości z zakresu prawa pracy, w tym legalności zatrudnienia obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania osób w ramach świadczenia usług, procederu handlu ludźmi i pracy przymusowej była prowadzona przez inspektorów z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP w Zielonej Górze podczas realizowanych czynności kontrolnych oraz czynności służbowych. Działania prewencyjne, profilaktyczne i informacyjne prowadzone podczas kontroli polegały na wyjaśnieniach problemów i zagadnień poruszanych przez przedsiębiorców oraz udzielaniu odpowiedzi na zadawane pytania związane z prowadzoną działalnością.

W ramach działań informacyjnych i prewencyjnych w siedzibie OIP w Zielonej Górze udzielane były przez inspektorów pracy Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia, a także przez specjalistów i radców prawnych porady prawne dot. zagadnień legalności zatrudnienia obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania osób w ramach świadczenia usług, procederu handlu ludźmi i pracy przymusowej.

W siedzibie OIP w Zielonej Górze dla wszystkich zainteresowanych problematyką i zagadnieniami prawa pracy, w tym dla osób korzystających z poradnictwa prawnego, przygotowane są przez PIP w wyznaczonym ogólnodostępnym miejscu wydawnictwa i informatory dot. prawa pracy, BHP, legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania, przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. Ponadto do dyspozycji są wydawnictwa przygotowane przez MRPiPS, materiały informacyjne przekazane przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji (IOM) oraz plakaty i ulotki informacyjne dot. przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej przygotowane przez Lubuski Urząd Wojewódzki w ramach działania Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania

Handlowi Ludźmi. Materiały informacyjne przekazane przez IOM wraz z linkiem strony www.migrant.info.pl zamieszczone były na stronie internetowej inspektoratu.

Ponadto w ramach działań prewencyjnych, informacyjnych oraz edukacyjnych podejmowanych w zakresie legalności zatrudnienia m.in.:

- 23.02.2023 r. w CKZiU „Elektronik” w Zielonej Górze pracownik merytoryczny - specjalista z OIP w Zielonej Górze w prelekcji w ramach konkursu „Poznaj swoje prawa w pracy” omówił zagadnienia dot. prawnych form zatrudnienia, legalności pracy obywateli polskich i cudzoziemców oraz przekazał podstawowe informacje dotyczące BHP i handlu ludźmi. W prelekcji uczestniczyło 48 osób (w tym 34 uczniów i 14 nauczycieli);
- 08.03.2023 r. na Uniwersytecie Zielonogórskim pracownik merytoryczny, specjalista z OIP w Zielonej Górze realizował wykład dla studentów na temat form prawnych zatrudnienia, w tym zawierania i rozwiązywania umów, praw i obowiązków, wynagrodzenia za pracę, podstawowych informacji w zakresie BHP, czasu pracy, urlopów wypoczynkowych oraz dokonał wzmianki nt. handlu ludźmi. W spotkaniu uczestniczyło 101 studentów;
- 13.06.2023 r. inspektor pracy z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP w Zielonej Górze uczestniczył w szkoleniu pn. „Porozmawiajmy o rynku pracy” zorganizowanym przez PUP w Gorzowie Wlkp. Podczas szkolenia w ramach swojego wystąpienia poruszał zagadnienia z zakresu występujących form zatrudnienia w Polsce - umowy o pracę, umowy cywilnoprawne, zatrudnianie za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, delegowania pracowników, legalności zatrudnienia. Przedstawiono zagadnienie handlu ludźmi oraz pracy przymusowej. W szkoleniu uczestniczyło 19 osób;
- 13.06.2023 r. podczas udziału w konferencji „Pracownik młodociany na rynku pracy” zorganizowanej przez Lubuską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Zielonej Górze inspektor pracy z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP w Zielonej Górze oraz pracownik merytoryczny przybliżyli uczestnikom spotkania Ogólnopolską Kampanię Społeczną „LEGITNA PRACA”. W konferencji uczestniczyło 57 osób;
- 20.06.2023 r. w PUP w Strzelcach Kraj. (filia w Drezdenku) przeprowadzone zostało przez inspektora pracy z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP szkolenie w trakcie którego poruszono tematykę dot. form zatrudniania obywateli

Ukrainy na terytorium RP, umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, agencji pracy tymczasowej, legalności zatrudnienia. Poruszono również tematykę delegowania pracowników, handlu ludźmi oraz pracy przymusowej. W szkoleniu uczestniczyło 10 osób;

– 28.06.2023 r. inspektor pracy z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP przeprowadził szkolenie zorganizowane przez PUP w Strzelcach Kraj. dla bezrobotnych obywateli Ukrainy. Podczas szkolenia przedstawiono sposoby oraz formy zatrudnienia w Polsce (umowy o pracę, umowy cywilnoprawne), poruszono problematykę legalności zatrudnienia, zatrudniania przez agencje pracy tymczasowej, delegowania pracowników, a także pracy przymusowej i handlu ludźmi. W szkoleniu uczestniczyło 30 osób;

– 05.08.2023 r. dwóch pracowników merytorycznych OIP uczestniczyło w Festiwalu DNI SŁAWY w ramach „Lata Bez Granic 2023” w związku z kampanią „LEGITNA PRACA”. Podczas festiwalu zostało uruchomione stanowisko informacyjne PIP OIP w Zielonej Górze, gdzie były udzielane porady z zakresu prawa pracy dla uczestników festiwalu, w tym dla uczniów i studentów podejmujących zatrudnienie. Ponadto, na stanowisku informacyjnym udostępniono dla zainteresowanych publikacje PIP. Porad udzielono 20 osobom (15 studentom i 5 uczniom);

– 07-09.09.2023 r. w Mostkach k. Świebodzina podczas wydarzenia EKO-LAS Targi Gospodarki Leśnej, Przemysłu Drzewnego i Ochrony Środowiska, zostało uruchomione stoisko informacyjne, przy którym udzielane były porady prawne z zakresu prawa pracy, BHP oraz legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania w ramach świadczenia usług oraz przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. Ponadto, zainteresowani mogli skorzystać z publikacji Państwowej Inspekcji Pracy. Stoisko obsługiwane było przez 6 pracowników merytorycznych. Porady zostały udzielone 30 osobom;

– 14.09.2023 r. podczas Targów Pracy 2023 zorganizowanych przez PUP w Międzyrzeczu, uruchomione zostało stoisko informacyjne, przy którym dwóch pracowników merytorycznych udzielało porad z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia. Ponadto promowana była ogólnopolska kampania „LEGITNA PRACA”. Porady zostały udzielone 40 osobom (30 uczniom, 5 nauczycielom i 5 pracodawcom);

– 18.10.2023 r. odbyło się w LUW w Gorzowie Wlkp. 12 posiedzenie Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, w którym udział wzięli przedstawiciele PIP OIP. Podczas spotkania rozstrzygnięty został konkurs dla młodzieży ze szkół ponadpodstawowych na plakat pn. „Nie bądź ofiarą Handlu Ludźmi” ogłoszony w ramach obchodów Europejskiego Dnia Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu. Laureatom konkursu wręczone zostały nagrody i wyróżnienia. Nagroda za zajęcie 2 miejsca została ufundowana przez Okręgowego Inspektora Pracy w Zielonej Górze.

Współpraca z innymi organami, urzędami, organizacjami:

w ramach współpracy kontrole legalności zatrudnienia były prowadzone na wniosek organów współdziałających z OIP m.in.: Wojewody, Marszałka Województwa, Prokuratury, Policji, SG, Straży Miejskiej, Urzędu Skarbowego, Izby Administracji Skarbowej, ZUS, Burmistrza, WUP, PUP, Związków Zawodowych (ZZ), Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Inspekcji Transportu Drogowego, Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów i innych organów. W ramach współdziałania organów kontrole legalności zatrudnienia i czynności służbowe były prowadzone przy udziale lub wspólnie z innymi organami, w tym ze SG, Policją, Prokuraturą, Państwową Inspekcją Sanitarną, Państwowym Nadzorem Budowlanym. Po zakończeniu czynności kontrolnych w wyniku dokonanych ustaleń skierowanych zostało 165 powiadomień do innych organów z informacjami o tematyce, zakresie lub wynikach kontroli m.in. do Wojewody, Marszałka Województwa, Prezydenta Miasta, Starosty, Wójta, Burmistrza, Urzędu Skarbowego, Izby Administracji Skarbowej, WUP, ZUS, ZZ, MRPiPS – Departament Funduszy, Inspekcji Transportu Drogowego, Powiatowego Urzędu Pracy, Straży Granicznej, Urzędu Celno-Skarbowego.

Ponadto w ramach współpracy i współdziałania z organami, urzędami i organizacjami w zakresie legalności zatrudnienia m.in.:

– przedstawiciel OIP w Zielonej Górze nadinspektor, koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia oddelegowany był do składu zespołów eksperckich jako członek Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi powołanego przez Wojewodę Lubuskiego oraz członek Zespołu ds. Projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia powołanego przez Zarząd Województwa Lubuskiego;

– utrzymywany był kontakt z LUW w zakresie informacji dot. wydawanych zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz z PUP w zakresie dostępu do informacji z rejestru osób bezrobotnych i udzielania informacji dot. podmiotów, które rejestrowały oświadczenia

o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz w zakresie informacji dot. wydawanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców;

– w siedzibie Nadodrzańskiego Oddziału SG PSG w Zielonej Górze oraz w siedzibie OIP w Zielonej Górze odbyły się 4 spotkania, w których uczestniczyli inspektorzy OIP i funkcjonariusze Zespołu ds. Cudzoziemców Nadodrzańskiego Oddziału SG w Krośnie Odrzańskim PSG w Zielonej Górze. Podczas spotkań ustalany był zakres wspólnych działań podejmowanych przez służby, omawiane były przepisy, kompetencje, procedury i problematyka działań kontrolnych w zakresie realizacji wspólnych kontroli legalności zatrudnienia dot. obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia i pracy tymczasowej a także problematyka delegowania, handlu ludźmi i pracy przymusowej;

– 15.03.2023 r. w Prokuraturze Rejonowej w Zielonej Górze odbyło się spotkanie przedstawicieli Prokuratury i Państwowej Inspekcji Pracy dot. kontroli, czynności służbowych i postępowań prowadzonych w sprawie wytypowanych podmiotów w zakresie legalności zatrudnienia;

– 22.03.2023 r. w LUW odbyło się spotkanie przedstawicieli Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego z Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców oraz Wydziału Polityki Społecznej, Nadodrzańskiego Oddziału SG w Krośnie Odrz. oraz Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze. Spotkanie dotyczyło zagadnień legalności zatrudnienia, cudzoziemców, zezwoleń na pracę i współpracy pomiędzy urzędami w zakresie działań podejmowanych w zakresie legalności zatrudnienia i przeciwdziałania procederowi handlu ludźmi i pracy przymusowej. W spotkaniu uczestniczyło 8 osób;

– 31.03.2023 r. w Nadodrzańskim Oddziale Straży Granicznej w Krośnie Odrz. odbyło się spotkanie przedstawicieli SG i PIP OIP w Zielonej Górze dot. działań kontrolnych w wytypowanych podmiotach, wymiany informacji, wspólnych działań prewencyjnych w podmiotach, w których są wykonywane prace przez cudzoziemców kierowanych przez agencje i w ramach świadczenia usług. Poruszona została także tematyka legalności zatrudnienia, procederu handlu ludźmi i pracy przymusowej. W spotkaniu uczestniczyło 5 osób: Komendant i Zastępca Oddziału, Naczelnik Wydziału ds. Cudzoziemców, Okręgowy Inspektor Pracy w Zielonej Górze oraz Nadinspektor, Koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia;

– 18.10.2023 r. w LUW odbyło się 12 posiedzenie Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, w którym udział wzięli przedstawiciele PIP Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze. Podczas spotkania rozstrzygnięty został konkurs dla młodzieży ze szkół ponadpodstawowych na plakat pn. „Nie bądź ofiarą Handlu Ludźmi” ogłoszony w ramach obchodów Europejskiego Dnia Przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu. Laureatom konkursu wręczone zostały nagrody i wyróżnienia. Nagroda za zajęcie 2 miejsca została ufundowana przez Okręgowego Inspektora Pracy w Zielonej Górze. Podczas spotkania omówiona została współpraca w obszarze przeciwdziałania handlowi ludźmi pomiędzy lubuskimi urzędami i instytucjami, wskazano przykłady prowadzonych spraw, podsumowano prace Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. W 2014 r. Wojewódzki Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi powołany został przez Wojewodę Lubuskiego, który liczy 28 członków. W skład Zespołu wchodzi przedstawiciele służb i instytucji zajmujących się problematyką profilaktyki i zwalczania przestępstwa handlu ludźmi. W pracach Zespołu uczestniczy nadinspektor – koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Zielonej Górze;

– 11.12.2023 r. w siedzibie OIP we Wrocławiu odbyło się spotkanie przedstawicieli stron Porozumienia zawartego 12.09.2019 r. pomiędzy Okręgowymi Inspektorami Pracy w Poznaniu, Wrocławiu i Zielonej Górze, a Komendantem Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrz. w sprawie zasad współpracy na obszarze objętym terytorialnym zasięgiem działania. W spotkaniu uczestniczyli: OIP we Wrocławiu, w Zielonej Górze i w Poznaniu, Komendant Nadodrzańskiego Oddziału SG w Krośnie Odrz., Naczelnik Wydziału ds. Cudzoziemców Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrz., Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy we Wrocławiu, Nadinspektor, koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP w Zielonej Górze, Starszy inspektor pracy - główny specjalista OIP w Poznaniu. Podczas spotkania dokonano oceny realizacji postanowień Porozumienia, omówiono zakres i wyniki dotychczasowej współpracy, kompetencje, procedury, problematykę działań kontrolnych w zakresie legalności zatrudnienia obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia i pracy tymczasowej, a także delegowania, handlu ludźmi i pracy przymusowej. Ponadto ustalono wstępnie ogólny zakres wspólnych działań podejmowanych przez służby, które będą planowane na 2024 r. Podczas spotkania Komendant Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej

otrzymał Odznakę Honorową za Zasługi dla Ochrony Pracy. Odznaczenie przyznał Główny Inspektor Pracy, na wniosek Okręgowego Inspektora Pracy w Zielonej Górze. Odznakę wręczył Zastępca Głównego Inspektora Pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w ramach realizacji zadań inspektorzy pracy przeprowadzili 934 kontrole w 889 podmiotach, podczas których sprawdzeniem objętych zostało 4.851 obywateli polskich. Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. legalności zatrudnienia obywateli polskich m.in. ujawniono:

- 22 przypadki osób pracujących bez umowy o pracę potwierdzonej w formie pisemnej,
- 45 przypadków osób pracujących, którym umowa o pracę została potwierdzona nieterminowo w formie pisemnej z naruszeniem przepisów prawa,
- 52 przypadki niezgłoszenia do ubezpieczeń społecznych,
- 538 przypadków nieterminowego zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych,
- 7 przypadków niezgłaszania właściwym organom wszystkich świadczeń ze stosunku pracy (na łączną kwotę 1.051,00 zł),
- 17 przypadków nieprawidłowości dotyczących zgłaszania do ZUS wymaganych i prawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy,
- 155 osób, wobec których stwierdzono nieprawidłowości w zakresie opłacania składek na Fundusz Pracy (na łączną kwotę 4.833,00 zł),
- 268 przypadków nieterminowego opłacania składek na FP,
- 274 przypadki nieopłacania składek na Fundusz Pracy (na łączną kwotę 229.842,00 zł).

W wyniku przeprowadzonych kontroli legalności zatrudnienia obywateli polskich zastosowane zostały środki prawne w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- wydano 37 poleceń dot. 66 osób,
- skierowano 438 wniosków w wystąpieniach dot. 702 osób,
- ujawniono 54 wykroczenia popełnione przez 45 osób,
- skierowano 2 zawiadomienia do prokuratury o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa, w tym dot. ubezpieczeń społecznych.

W stosunku do 45 osób naruszających przepisy prawa w zakresie legalności zatrudnienia obywateli polskich przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dot. 54 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały:

- ukaraniem 37 sprawców popełnionych wykroczeń mandatami karnymi w łącznej kwocie 46.900,00 zł,
- skierowaniem do sądu 6 wniosków o ukaranie sprawców wykroczeń,
- zastosowaniem wobec 2 osób (sprawców wykroczeń) środka oddziaływania wychowawczego.

W ramach realizacji zadań dot. legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej cudzoziemców inspektorzy pracy przeprowadzili 368 kontroli w 353 podmiotach, podczas których sprawdzeniem objętych zostało 2.181 cudzoziemców. Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. legalności zatrudnienia cudzoziemców m.in. ujawniono:

- 455 cudzoziemców, którzy nielegalnie wykonywali pracę, w tym:
- 289 bez wymaganego zezwolenia na pracę,
- 25 bez umowy zawartej w formie pisemnej,
- 162 wykonujących pracę na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę.

W wyniku przeprowadzonych kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców zastosowane zostały środki prawne w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- wydano 29 poleceń dot. 58 osób,
- skierowano 338 wniosków w wystąpieniach dot. 1.858 osób,
- wydano 88 decyzji administracyjnych dot. 250 osób,
- ujawniono 98 wykroczeń popełnionych przez 76 osób,
- skierowano 5 zawiadomień do prokuratury o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa, w tym dot. ubezpieczeń społecznych, handlu ludźmi i pracy przymusowej.

W stosunku do 76 osób naruszających przepisy prawa w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dot. 98 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały:

- ukaraniem 59 sprawców popełnionych wykroczeń mandatami karnymi w łącznej kwocie 75.900,00 zł,

- skierowaniem do sądu 7 wniosków o ukaranie sprawców wykroczeń,
- zastosowaniem wobec 10 osób (sprawców wykroczeń) środka oddziaływania wychowawczego.

W ramach realizacji zadań związanych z agencjami zatrudnienia, agencje pracy tymczasowej, pracownicy tymczasowi, pracodawcy użytkownicy inspektorzy pracy przeprowadzili 12 kontroli przestrzegania przepisów prawa przez agencje zatrudnienia oraz agencje pracy tymczasowej, 8 kontroli w zakresie przestrzegania przepisów prawa przez pracodawców użytkowników w 24 podmiotach. Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej, pracodawców użytkowników, pracowników tymczasowych m.in. ujawniono nieprawidłowości:

- dotyczące agencji zatrudnienia:
 - 3 przypadki prowadzenia działalności w zakresie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia,
 - 1 przypadek wykreślenia podmiotu prowadzącego działalność w zakresie agencji zatrudnienia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (wykreślenie zostało dokonane przez marszałka województwa na wniosek inspektora pracy),
 - 2 przypadki nieopłacania składek na ubezpieczenia społeczne, w tym składek na Fundusz Pracy w przewidzianym przepisami prawa terminie,
 - jeden przypadek niezgłaszania osób wykonujących pracę zarobkową do ubezpieczeń społecznych,
 - 2 przypadki nielegalnego powierzania pracy 108 cudzoziemcom i wykonywania pracy przez cudzoziemców;
- dotyczące pracowników tymczasowych:
 - 2 przypadki nieprzestrzegania przepisów prawa pracy, w tym technicznego bezpieczeństwa pracy przez pracodawców użytkowników w związku z brakiem zabezpieczenia przed negatywnym oddziaływaniem pyłu azbestu na organizm ludzki oraz w związku wykonywaniem pracy na wysokości bez zabezpieczenia przed upadkiem z wysokości.

W wyniku przeprowadzonych kontroli dot. agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej pracowników tymczasowych i pracodawców użytkowników w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- skierowano 6 wniosków w wystąpieniach dot. 115 osób,

- wydano 2 decyzje administracyjne dot. 1 osoby,
- ujawniono 5 wykroczeń popełnionych przez 5 osób,
- skierowano 2 zawiadomienia do prokuratury o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa, w tym dot. ubezpieczeń społecznych.

W stosunku do 5 osób naruszających przepisy prawa w zakresie agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej pracowników tymczasowych i pracodawców użytkowników przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dot. 5 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały:

- ukaraniem 1 sprawcy popełnionego wykroczenia mandatem karnym w łącznej kwocie 1.500,00 zł,
- skierowaniem do sądu 4 wniosków o ukaranie sprawców wykroczeń.

W ramach realizacji zadań dot. delegowania pracowników w ramach świadczenia usług inspektorzy pracy przeprowadzili 13 kontroli w zakresie delegowania pracowników z terytorium Polski i delegowania pracowników do Polski w ramach świadczenia usług w 13 podmiotach. Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. delegowania pracowników w ramach świadczenia usług m.in. ujawniono:

- powierzenie zatrudnionym 2 cudzoziemcom, obywatelom Nepalu, nielegalnego wykonywania pracy tj. bez wymaganego zezwolenia na pracę,
- nieokreślenie w umowach o pracę zawartych z 2 cudzoziemcami delegowanymi z terytorium RP rodzaju tych umów,
- dopuszczanie pracowników 2 cudzoziemców do pracy bez szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (instruktaż ogólny i stanowiskowy),
- naruszenie obowiązków informacyjnych pracodawcy delegowanego dot. danych zawartych w oświadczeniach pracodawcy delegującego pracownika na terytorium Rzeczypospolitej, nieprzestrzeganie obowiązków wz. terminowego zawiadamiania o zmianie informacji zawartych w 2 oświadczeniach pracodawcy delegującego pracownika na terytorium RP dot. przewidywanej daty rozpoczęcia i zakończenia delegowania pracowników na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- stworzenie pozorów delegowania pracownika, celem obejścia obowiązujących w Polsce przepisów dot. m.in. odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne, należności podatkowych, legalności zatrudnienia,

- nie udzielenie informacji niezbędnych do wykonywania zadań inspektorowi pracy, określonych w ustawie o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług dot. 1 pracownika.

W wyniku przeprowadzonych kontroli dot. delegowania pracowników w ramach świadczenia usług w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- skierowano 2 wnioski w wystąpieniach dot. 4 osób,
- wydano 2 decyzje administracyjne dot. 4 osób,
- ujawniono 6 wykroczeń popełnionych przez 3 osoby.

W stosunku do 3 osób naruszających przepisy prawa w zakresie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dotyczące 6 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały:

- ukaraniem 2 sprawców popełnionych wykroczeń mandatami karnymi w łącznej kwocie 2.500,00 zł,
- skierowaniem do sądu jednego wniosku o ukaranie sprawcy wykroczeń.

W związku z prowadzonymi postępowaniami w ramach instytucji łącznikowej IMI:

- realizowane były czynności dot. 22 wniosków złożonych przez instytucje łącznikowe 4 państw,
- skierowane zostały powiadomienia do 2 przedsiębiorców dot. 6 wniosków o egzekucję administracyjną kary pieniężnej lub grzywny administracyjnej na łączną kwotę 7.150,00 Euro (31.106,30 zł),
- powiadomienia o nałożeniu kary pieniężnej lub grzywny administracyjnej nie były kierowane do przedsiębiorców.

W wyniku kontroli legalności zatrudnienia oraz wydanych środków prawnych przywrócony został stan zgodny z prawem, w tym m.in.: zalegalizowana została praca obywateli polskich i cudzoziemców, zawarte zostały i potwierdzone w formie pisemnej umowy o pracę i umowy cywilnoprawne, dokonano zgłoszenia osób wykonujących pracę do ubezpieczeń społecznych, wyegzekwowano odprowadzenie zaległych należnych składek na FP, zapewniono przestrzeganie przepisów prawa w zakresie obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej, pracodawców użytkowników, pracowników tymczasowych i delegowania w ramach świadczenia usług, zapewnione zostały bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki zostały wydatkowane zgodnie z założeniami ustalonymi w budżecie zadaniowym PIP OIP w Zielonej Górze.

Zadanie 1.2.2. Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego.

Opis realizacji zadania:

LUW: Wojewoda na wniosek pracodawców prowadzi postępowania administracyjne dotyczące wydawania zezwoleń na pracę dla cudzoziemców oraz ich przedłużeń. Celem instytucji zezwoleń na pracę jest zmniejszenie szarej strefy dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców poprzez legalizację pracy w drodze wydania zezwolenia na pracę oraz uzupełnienie niedoborów pracowników na lokalnym rynku pracy. W związku z nowymi przepisami związanymi z konfliktem zbrojnym, który dotknął Ukrainę, obywatele tego kraju zostali dopuszczeni do polskiego rynku pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. W związku z tym znacznie spadła liczba wpływających wniosków.

PUP: Realizacja zadań związanych z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową. Od 29 stycznia 2022 roku. obowiązują zapisy znowelizowanej ustawy o promocji, która m.in. wydłuża do 24 miesięcy możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń oraz likwiduje 12-miesięczny okres rozliczeniowy, co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń. Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także „procedurą oświadczeniową”. Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy (do 28 października 2022 roku także Federacji Rosyjskiej) wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym MRPiPS w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową

cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta (PUP) właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

Pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutego 2022 roku oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

LUW: łączna liczba złożonych wniosków o zezwolenie na pracę, w tym o przedłużenie zezwolenia na pracę w 2023 r. wyniosła 13.278, w tym czasie wydano 11.698 zezwoleń na pracę (w tym 195 dla obywateli Ukrainy) i 466 decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę.

PUP: w 2023 roku do ewidencji wpisano 22.531 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (w tym 9.277 dotyczyło obywateli Ukrainy) oraz wydano 112 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców (w tym 93 dla obywateli Ukrainy). Ponadto, w związku z konfliktem w Ukrainie i obowiązywaniem przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy¹¹, możliwe było powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia. Takich powiadomień lubuskie PUP-y zarejestrowały 35.006¹².

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

LUW, PUP i WUP (RP): w ramach środków na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności.

Zadanie 1.3.1. Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

¹¹Ustawa z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

¹² Informacje opublikowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego MRPiPS : <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>

Opis realizacji zadania:

celem zadania był wzrost aktywności zawodowej osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad małymi dziećmi. Celem Działania 6.4 RPO-L2020 było upowszechnienie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 jako instrumentu oddziałującego na sytuację zawodową opiekunów. Wsparcie przyczyniało się do zwiększenia szans utrzymania pracy osobom, którym utrudnia to sprawowanie opieki nad dziećmi do lat 3. Ważnym elementem było również zachowanie równości szans kobiet i mężczyzn oraz przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć.

Grupą znajdującą się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są kobiety powracające na rynek pracy po okresie dezaktywizacji związanej z opieką nad dzieckiem. Brak dostępu do usług opiekuńczych dla osób bezwzględnie ich potrzebujących (dzieci do lat trzech), odpowiednich systemów urlopowych i elastycznych form zatrudnienia dla obojga rodziców często utrudnia kobietom uczestniczenie w rynku pracy lub podjęcie pracy w pełnym wymiarze czasu. Dlatego niezwykle ważne było stworzenie warunków do godzenia ról rodzinnych i zawodowych. Interwencja w ramach zadania realizowana była m.in. poprzez wsparcie tworzenia i funkcjonowania instytucji opieki nad małymi dziećmi. W 2023 r. wdrażane było 16 projektów wybranych do dofinansowania w latach 2019-2021. Realizacja wszystkich 46 projektów z Działania 6.4 RPO-LUBUSKIE 2020 dobiegła końca.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu – 790.
2. Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 319.

Osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki produktu:

1. Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 2.050.
2. Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 1.301.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w całym okresie programowania na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 39.315,75 tys. zł. Zatwierdzono wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania: 35.261,53 tys. zł.

Zadanie 1.3.2. Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy.

Opis realizacji zadania:

celem zadania był wzrost możliwości zatrudnienia lub utrzymania zatrudnienia przez osoby zagrożone opuszczeniem rynku pracy ze względu na stan zdrowia, w szczególności osoby 50+. Zmieniająca się struktura demograficzna oraz idące za nią zmiany w przepisach krajowych dotyczących określenia minimalnego wieku emerytalnego wymuszają konieczność podjęcia działań mających na celu podniesienie poziomu aktywności zawodowej mieszkańców regionu. W tym zakresie istotne jest stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego, m.in. poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo. Aby redukować niekorzystne zjawiska z tym związane, wdrażane były programy zdrowotne kierowane do osób zagrożonych przerwaniem aktywności zawodowej ze względów zdrowotnych w ramach działania 6.7 RPO-L2020. Interwencja w tym obszarze miała na celu poprawę stanu zdrowia osób pracujących oraz dostosowanie stanowiska pracy (by dalsze wykonywanie obowiązków służbowych nie pogarszało stanu zdrowia pracownika) albo zmianę kwalifikacji zawodowych (w celu podjęcia aktywności zawodowej w obszarze lepiej odpowiadającym możliwościom zdrowotnym), co miało bezpośredni wpływ na wyrównanie szans na rynku pracy i realne wydłużenie aktywności zawodowej. Wspierane były działania w zakresie profilaktyki zdrowotnej oraz wczesna diagnostyka i specjalistyczne leczenie (w tym rehabilitacja) w zakresie chorób mających największy wpływ na aktywność zawodową. Ponadto, wdrażane były programy w zakresie profilaktyki zdrowotnej (pierwotnej i wtórnej) dotyczącej w szczególności chorób najczęściej obserwowanych w regionie oraz wynikających ze specyficznych uwarunkowań regionalnych. Wspierane były także działania w zakresie rehabilitacji zdrowotnej, ułatwiające powrót rekonwalescentów na rynek pracy, w tym rehabilitacja pocovidowa. W 2023 r. wdrażanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania

w latach 2019-2022. Realizacja wszystkich 35 projektów z Działania 6.4 RPO-L2020 dobiegła końca.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 11.686.
2. Liczba osób które dzięki interwencji EFS zgłosiły się na badanie profilaktyczne – 13.340.

Osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki produktu:

1. Liczba wdrożonych programów zdrowotnych istotnych z punktu widzenia potrzeb zdrowotnych regionu, w tym pracodawców – 32.
2. Liczba osób objętych programem zdrowotnym dzięki EFS – 32.938.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w całym okresie programowania na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 46.246,82 tys. zł. Zatwierdzono wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania: 42.230,67 tys. zł.

Zadanie 1.3.3. Rozwój sieci i usług EURES.

Opis realizacji zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze świadczy usługi w zakresie EURES m.in. poprzez pośredniczenie przy naborach kandydatów do pracy na terenie całej Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (głównie do Niemiec, Austrii, Holandii). Znaczna część ofert dotyczyła zatrudnienia na czas nieokreślony i skierowana była do osób z doświadczeniem w danym zawodzie, ze znajomością języka obcego - najczęściej niemieckiego oraz angielskiego. W 2023 r. kadra EURES przekazała do powiatowych urzędów pracy 416 ofert pracy na 2.931 wakatów, z tego 76 (Niemcy i Austria) to oferty pozyskane bezpośrednio przez WUP od pracodawców zagranicznych (tzw. oferty własne) na 153 wakaty.

Zorganizowano 4 spotkania kadry EURES z północnej części województwa lubuskiego: 25.01.2023 r. (5 uczestników), 20.04.2023 r. (9 uczestników), 29.08.2023 r. (6 uczestników), 09.11.2023 r. (5 uczestników). Celem spotkań było podnoszenie

jakości świadczonych usług w ramach sieci EURES. 17.11.2023 r. WUP zorganizował szkolenie „EURES – Umiejętności i Fundusze: Perspektywy dla pracowników”, w którym udział wzięło 23 pracowników kadry EURES z Powiatowych Urzędów Pracy. W trakcie szkolenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się z przydatnymi informacjami związanymi z Publicznymi Służbami Zatrudnienia przedstawionymi przez 6 prelegentów. 06.09.2023 r. informacje o działaniach sieci EURES zostały zaprezentowane na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. W trakcie trwania Dni Pracodawców 2023 przeprowadzono 2 spotkania nt. działań EURES dla pracowników WUP niebędących pracownikami EURES, w których udział wzięło łącznie 15 osób.

42 razy udzielono informacji dla obywateli Ukrainy w ramach inicjatywy „EU Talent Pool-Pilot” zorganizowanej przez Komisję Europejską, która ma na celu przyciągnięcie do UE obywateli z państw trzecich, w szczególności wykwalifikowanych, celem podjęcia przez nich pracy na terenie państw członkowskich. Inicjatywa nakierowana jest na wsparcie uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia z tytułu ochrony czasowej lub równoważnego uprawnienia w danym państwie członkowskim, w podjęciu pracy na terenie UE oraz pomoc pracodawcom z UE w znalezieniu kandydatów do pracy wśród uchodźców z Ukrainy.

257 razy udzielono informacji obywatelom Polski (poprzez kontakt telefoniczny, indywidualny, mailowy) m. in. na temat działań sieci EURES, poszukiwania pracy w krajach UE oraz EFTA, pomocy po rekrutacji, informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

Od 17.02. do 14.12.2023 r. przeprowadzono serię 19 spotkań dla pełnoletnich uczniów szkół średnich (z czego 17 z nich zostało zorganizowanych wspólnie z punktem informacyjnym Europe Direct). Łącznie w spotkaniach wzięło udział 632 uczniów. Wydarzenia te skupiały się na przedstawieniu uczniom możliwości jakie daje im sieć EURES, szansach podjęcia staży i praktyk zwiększających ich możliwość zatrudnienia oraz wyposażeniu ich w wiedzę na temat narzędzi, z których mogą skorzystać po ukończeniu edukacji lub w przypadku wakacyjnego wyjazdu za granicę do pracy sezonowej.

WUP we współpracy z niemieckim urzędem pracy z Guben dwukrotnie zorganizował konsultacje z Doradcą EURES dla osób poszukujących pracy w Niemczech. Przedsięwzięcie to będzie kontynuowane w roku 2024.

W okresie od 22.03. do 23.10.2023 r. brano udział w 7 targach pracy, podczas których 484 uczestnikom udzielono informacji nt. usług sieci EURES i możliwościach podjęcia zatrudnienia za granicą.

Regularnie publikowano posty w mediach społecznościowych oraz artykuły nt. różnych obszarów działalności sieci EURES.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- liczba pozyskanych ofert pracy przez WUP Zielona Góra – 76;
- liczba pozyskanych wakatów przez WUP Zielona Góra – 153;
- liczba ofert pracy pozyskanych od pozostały urzędów pracy – 416;
- liczba wakatów pozyskanych od pozostały urzędów pracy – 2.931;
- liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników EURES – 5 (48 uczestników);
- liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników niebędących kadrą EURES – 2 (15 uczestników);
- liczba porad dla osób poszukujących pracy za granicą – 257;
- liczba porad udzielonych obywatelom Ukrainy – 42;
- liczba spotkań z młodzieżą – 19;
- liczba uczestników spotkań z młodzieżą – 632;
- liczba targów pracy, w których brano udział – 7;
- liczba osób, którym udzielono informacje w ramach targów pracy – 484.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 1.3.4. Regionalna koordynacja systemu zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia.

Opis realizacji zadania:

zadanie polegało na ścisłej współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z instytucjami łącznikowymi, właściwymi i innymi na obszarze UE oraz EOG. W tym celu m.in. prowadzono korespondencję, udzielano informacji w sprawie koordynacji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy. Rozpatrywano wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy oraz wydawano

zaświadczenia, dotyczące okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

udzielano informacji na temat formularzy U1, U2, SED U002, U017, procedur obowiązujących w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia, w tym warunków jakie należy spełnić dla zaliczenia okresu ubezpieczenia, zatrudnienia oraz pracy na własny rachunek w celu ubiegania się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE oraz transferu tych świadczeń. Łącznie dziennie udzielano ok. 45 informacji (ustnie i telefonicznie) dotyczących uzyskania właściwych formularzy oraz nabycia prawa do świadczeń dla bezrobotnych.

Wnioski oraz zaświadczenia dotyczące zachowania prawa do świadczeń dla bezrobotnych:

- przyjęto łącznie 143 formularze U2 i U008, dotyczące zachowania prawa do zasiłku w przypadku transferu świadczeń, przyznanych na terenie krajów członkowskich UE/EOG w związku z poszukiwaniem pracy na terenie RP.

W ramach procedur z formularzami U1 i SED U001-SED U017 SED R012, R014:

- przyjęto formularze U1, SED U002, SED U003, SED U004 i SED U017 z krajów Unii Europejskiej potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w celu przyznania świadczeń dla bezrobotnych na terenie RP w 436 sprawach,
- przyjęto 37 formularzy U001 - wniosek o informacje o osobie,
- przyjęto 18 formularzy R012 - wniosek o informację o sytuacji bezrobotnego,
- przyjęto 10 formularzy R017 - wniosek o odzyskanie należności.
- przyjęto 1 formularz U005 - wniosek o udzielenie informacji o rodzinie,
- przyjęto 3 formularze H005 - próśb o udzielenie informacji dotyczących zamieszkania,
- wydano łącznie 96 formularzy U1, SED U002, SED U004, U017, potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, przebyte na terenie RP, w celu ubiegania się o przyznanie świadczeń dla bezrobotnych na terenie krajów UE/EOG.

Ponadto realizowano sprawy w imieniu Marszałka Województwa, w tym wydawano decyzje administracyjne w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w związku z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich. Do końca grudnia 2023 roku wydano 389 decyzji w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w przypadku zaliczania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, przebytych na terenie krajów UE i EOG.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 1.3.5. Wsparcie cudzoziemców w procesie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej.

Opis realizacji zadania:

WUP (EW):

1. projekt własny w ramach Działania 6.2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy RPO-LUBUSKIE 2020. Wsparcie skierowane było do obywateli Ukrainy, przebywających na terenie województwa lubuskiego, w wieku 30 lat i więcej, którzy przybyli legalnie do Rzeczypospolitej Polskiej, w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę (tj. od 24.02.2022 r.). W projekcie przeprowadzono identyfikację potrzeb poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, zrealizowano szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże oraz wsparcie towarzyszące w formie refundacji kosztów dojazdu na formy wsparcia, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem i/lub osobą zależną. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania mające na celu łagodzenie kryzysu wywołanego wojną w Ukrainie – 1.937.609,53 zł (planowane: 2.044.431,95 zł).

2. Projekt własny „Porozmawiajmy po polsku” w ramach Działania 8.3 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego związanego z nabywaniem i doskonaleniem kwalifikacji zawodowych RPO-L2020. Wsparcie skierowane było do obywateli Ukrainy, którzy przebywają na terenie województwa lubuskiego od 24.02.2022 r. w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium ich państwa, chcących podnosić swoje umiejętności, wiedzę i kompetencje. W projekcie przeprowadzono szkolenia z języka polskiego i/lub języka branżowego jako obcego dla obywateli Ukrainy oraz wsparcie towarzyszące w formie opieki nad dzieckiem i/lub osobą

zależną. Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania mające na celu łagodzenie kryzysu wywołanego wojną w Ukrainie – 1.023.258,46 zł (planowane: 1.036.347,00 zł).

WUP (ER): WUP w Zielonej Górze od 30.08.2022 r. do 31.12.2023 r. realizował projekt „Wsparcie obywateli Ukrainy w procesie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej na terenie województwa lubuskiego” (w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej – Pierwszej Edycji Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”, ogłoszonego w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2025), finansowany w całości ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Projekt zakładał objęcie obywateli Ukrainy różnymi formami wsparcia, mającymi na celu poprawę ich sytuacji życiowej zarówno pod względem integracji z lokalną społecznością, jak również aktywizację zawodową. W projekcie przewidziano takie działania jak: nauka języka polskiego (kursy języka polskiego dostosowane do potrzeb danej osoby z Ukrainy – możliwe poziomy A1, A2, B1, B2, C1, prowadzone na Uniwersytecie Zielonogórskim), doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe, wsparcie psychologiczne, wsparcie prawne oraz tłumaczenie niezbędnych dokumentów, a także pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

WUP (EW):

1.W projekcie w ramach Działania 6.2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy RPO-LUBUSKIE 2020 osiągnięto następujące wskaźniki:

- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 75;
- liczba osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, objętych wsparciem w programie – 79.

2.W projekcie w ramach Działania 8.3 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego związanego z nabywaniem i doskonaleniem kwalifikacji zawodowych RPO-L2020 osiągnięto następujące wskaźniki:

- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 418;

- liczba osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, objętych wsparciem w programie – 456.

WUP (ER): rezultaty realizacji zadania:

- liczba objętych wsparciem w projekcie cudzoziemców, legalnie przebywających na terenie woj. lubuskiego pochodzących z Ukrainy. Planowany poziom osiągnięcia wskaźnika (w pierwotnym wniosku): 110. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 232;
- liczba obywateli Ukrainy, którzy znaleźli się w województwie lubuskim w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terenie Ukrainy objętych wsparciem w projekcie. Planowany poziom osiągnięcia (w pierwotnym wniosku): 55. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 176;
- liczba osób, które skorzystały ze wsparcia asystenckiego w ramach projektu. Planowany poziom osiągnięcia (w pierwotnym wniosku): 110. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 232;
- liczba osób, które skorzystały ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach projektu. Planowany poziom osiągnięcia (w pierwotnym wniosku): 110. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 164;
- liczba zrealizowanych kursów/szkoleń dla uczestników projektu. Planowany poziom osiągnięcia wskaźnika (po zsumowaniu szkoleń językowych i zawodowych): 210. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 266;
- liczba osób, które skorzystały ze wsparcia prawnego w ramach projektu. Planowany poziom osiągnięcia (w pierwotnym wniosku): 70. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 74;
- liczba osób, które skorzystały ze wsparcia psychologicznego w ramach projektu. Planowany poziom osiągnięcia (w pierwotnym wniosku): 70. Faktycznie osiągnięty poziom wskaźnika: 58.

Środki wydatkowane w ramach projektu to 607,98 tys. zł Realizacja projektu uwidoczniła bardzo dużą potrzebę i zarazem chęć nauki języka polskiego wśród cudzoziemców. Osoby pochodzące z Ukrainy chcą uczyć się języka polskiego by lepiej funkcjonować w naszym społeczeństwie. Bardzo dużym bodźcem do nauki języka stanowi chęć pracy zgodna z aspiracjami oraz w wyuczonym zawodzie, w którym bez posiadanych umiejętności językowych trudno znaleźć zatrudnienie.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

WUP (EW):

1. W projekcie ramach Działania 6.2. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy RPO-LUBUSKIE 2020: całkowita wartość projektu – 1.937,0 tys. zł, w tym EFS: 1.647,0 tys. zł, wkład własny: 290,0 tys. zł.

2. W projekcie ramach Działania 8.3 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego związanego z nabywaniem i doskonaleniem kwalifikacji zawodowych RPO-L2020: całkowita wartość projektu: 1.023,0 tys. zł, w tym EFS: 948,0 tys. zł, wkład własny: 75,0 tys. zł.

WUP (ER): 608,0 tys. zł.

Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy.

Zadanie 1.4.1. Wsparcie pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy.

Opis realizacji zadania:

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, której podstawowe zadanie to ochrona roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy. Zaspokojeniu podlegają:

- wynagrodzenia za pracę (za okres nie dłuższy niż 3 miesiące),
- wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby,
- wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,
- odprawy pieniężne przysługujące na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy (należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy),
- odszkodowania, o którym mowa w art. 36¹§1 Kodeksu pracy,
- dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy,

– składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Wypłaty świadczeń finansowane są ze składek, które obciążają koszty działalności pracodawców. Składkę nalicza się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek. Wysokość składki określa ustawa budżetowa.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w roku 2023 wypłacono 60 uprawnionym osobom świadczenia pracownicze na kwotę 952.137,90 zł z tytułów jak poniżej, na podstawie wniosków indywidualnych:

- wynagrodzenia za pracę;
- wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby;
- wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego;
- odprawy pieniężnej przysługującej na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników;
- ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (należnego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok go poprzedzający);
- odszkodowania, o którym mowa w art. 361§1 Kodeksu pracy;
- składek na ubezpieczenie społeczne należnych od pracodawcy na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

W roku 2023 wypłacono świadczenia pracownicze na podstawie 4 zbiorczych wykazów dla 227 pracowników, na kwotę 2.320.234,64 zł.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

3.272,4 tys. zł.

Zadanie 1.4.2. Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym.

Opis realizacji zadania:

w zakresie obowiązków wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy jest prowadzenie stałego monitoringu zwolnień grupowych. PUP-y podejmowały działania

na rzecz osób objętych zwolnieniami, po uzyskaniu informacji o ewentualnych planowanych zwolnieniach. Następnie kontaktowały się z pracodawcami oferując organizację spotkań konsultacyjnych i informacyjnych dla pracowników i pracodawców.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

PUP i WUP (RP) - pozyskanie informacji dotyczących realizacji działań przez powiatowe urzędy pracy dla pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Przygotowanie 12 informacji zbiorczych nt. zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz działań PUP.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w ramach środków na bieżącą działalność.

Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego.

Zadanie 2.1.1. Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego.

Opis realizacji zadania:

celem zadania było:

1. Opracowanie i gromadzenie oraz aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych.
2. Przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych o usługach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. Przekazywanie, w formie konwencjonalnej i internetowej, informacji związanych ze światem pracy, które można wykorzystać w procesie planowania kariery zawodowej.

Zadanie realizowane przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

podjęte i zrealizowane działania:

1. Opracowano i rozpowszechniano wśród klientów 7 nowych informatorów/materiałów informacyjnych: „Biznesplan. Zrób go sam”, „Działalność gospodarcza. Wszystko co musisz wiedzieć”, „Działalność nierejestrowana”, „Wsparcie w starcie. Przedsiębiorcza ja”, „Instytucje wspierające rozpoczęcie działalności gospodarczej”, „Punkty wsparcia klienta w sytuacji kryzysowej”, „Szkoly dla dorosłych”.
2. Opracowano materiały promujące usługi CliPKZ: ulotka z opisem oferty, 2 roll-upy z ofertą, ścianka reklamowa, lada wystawowa, plakat informujący o działalności i usługach gorzowskiego CliPKZ.
3. Zaprezentowano ofertę doradców zawodowych w filmie – Oferta WUP (w tym usługi Centrum).
4. Napisano 3 artykuły do Biuletynu WUP: „Szansa na nowe usługi w WUP-ach. Czy projekt pilotażowy „Akcja Firma” pozwoli na zmianę przepisów?”, „Akcja firma”, „Współpraca WUP w Zielonej Górze z aresztami śledczymi i zakładami karnymi w województwie lubuskim”.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w ramach środków budżetowych.

Zadanie 2.1.2. Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy.

Opis realizacji zadania:

zadanie realizowane było przez doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy. Polegało ono na świadczeniu podstawowych usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

z usług świadczonych przez PUP w 2022 roku¹³ skorzystało łącznie 13.260 osób.

W zakresie poradnictwa zawodowego z usług skorzystały 7.682 osoby, w tym w ramach:

- poradnictwa indywidualnego – skorzystało 6.860 osób,

¹³ Wskazane dane dotyczą roku 2022, gdyż informacje na temat poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej podawane są w oparciu o załącznik do sprawozdania MRiPS-01. W myśl programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2023 załącznik ten sporządzany i weryfikowany będzie w kwietniu 2024 roku. Wskazane dane za rok 2022 nie zostały ujęte w zestawieniu efektów LPD/Z 2023.

– poradnictwa grupowego – udzielono porad dla 822 osób.

W zakresie informacji zawodowej z usług skorzystało 5.175 osób, z tego w ramach:

- informacji indywidualnej – 3.733 osoby,
- informacji grupowej – 1.442 osoby.

W ramach usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej udzielono bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. W szczególności polegało to na: udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych; kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, nauki czytania, inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracodawcom udzielono pomocy: w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 2.1.3. Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO.

Opis realizacji zadania:

na podstawie danych przekazywanych przez organy prowadzące szkoły ponadpodstawowe opublikowano na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wkp. kolejne wydanie „Informator.ko-gorzow.edu.pl – wykaz szkół ponadpodstawowych województwa lubuskiego”. Odwiedzający stronę uczniowie, rodzice, doradcy zawodowi i nauczyciele mogli zapoznać się z podstawowymi informacjami o planowanym na rok szkolny 2023/2024 naborze do szkół ponadpodstawowych. Nabór w 2023 r. był kolejnym szczególnie trudnym przedsięwzięciem z uwagi na kumulację roczników kończących naukę w szkołach podstawowych oraz kontynuację przez młodzież z Ukrainy nauki w Polsce.

W zakładce „Kształcenie zawodowe” zamieszczono przydatne informacje związane z kształceniem branżowym oraz koordynacją LKO w województwie kształcenia

młodocianych pracowników dotyczących organizacji turnusów teoretycznych przedmiotów zawodowych.

Na stronie internetowej publikowano informacje o wydarzeniach i dobrych praktykach dotyczących szkolnictwa ponadpodstawowego, w tym branżowego, szczególnie w zakresie efektywnej współpracy z pracodawcami.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

informacje publikowane na stronie ułatwiły dokonywanie przez uczniów i ich rodziców właściwych wyborów dalszej edukacji, w tym kształcenia branżowego. Rzetelne informacje i odwołanie do stron internetowych szkół i systemów naboru usprawniły nabór do szkół ponadpodstawowych, w tym zwiększyły go w szkolnictwie branżowym. Upowszechniane zostały dobre praktyki w szkolnictwie branżowym, w tym w zakresie współpracy szkół z pracodawcami. Zniwelowano problemy z organizacją turnusów kształcenia teoretycznego młodocianych pracowników (zwiększony rocznik do szkół ponadpodstawowych przy stałej liczbie miejsc internackich).

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
budżet LKO.

Zadanie 2.1.4. Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych.

Opis realizacji zadania:

celem działania było upowszechnianie informacji o możliwościach zdobywania/potwierdzania kwalifikacji zawodowych dzięki edukacji formalnej jak i pozaformalnej, ze szczególnym uwzględnieniem:

- Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK): założenia i pojęcie, podmioty i procesy, idea Life Long Learning (LLL);
- Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK): odniesienie dla kwalifikacji nadawanych w Polsce, PRK, a Europejska Rama Kwalifikacji, poziomy PRK na świadectwach szkolnych i dyplomach, walidacja jako ścieżka nabywania kwalifikacji, Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK) jako źródło wiedzy o kwalifikacjach dla nauczycieli i uczniów;
- rozwijania kompetencji kluczowych na każdym etapie kształcenia oraz wspieranie uczenia się przez całe życie z uwzględnieniem założeń ZSU 2030.

Zadanie zrealizowano poprzez:

- prowadzenie na stronie internetowej WOM-u zakładki Bank pomysłów – Edukacja zawodowa i doradztwo zawodowe;
 - prowadzenie serwisów doradców metodycznych, m.in. doradcy ds. doradztwa zawodowego i doradcy ds. kształcenia zawodowego, zawierających m.in. akty prawne regulujące kształcenie zawodowe, podstawę programową kształcenia w określonym zawodzie, programy nauczania, informacje o egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodach, prognozy MEiN;
 - gromadzenie i udostępnianie przez Bibliotekę Pedagogiczną księgozbioru z zakresu edukacji zawodowej, m.in. o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim, informatorów dotyczących szkolnictwa zawodowego i wyższego na terenie województwa lubuskiego oraz na terenie kraju;
 - upowszechnianie informacji na temat doradztwa zawodowego, oczekiwań i potrzeb rynku pracy poprzez:
 - dzielenie się z nauczycielami wiedzą i udostępnianie własnego warsztatu pracy przez doradców metodycznych,
 - uczestnictwo w cyklicznych spotkaniach zespołu Interwizji w CliPKZ w Gorzowie Wlkp.,
 - kontynuowanie współpracy w ramach podpisanej umowy z WUP na rzecz Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego,
 - opracowanie narzędzi przydatnych w pracy doradcy zawodowego,
 - wymianę doświadczeń oraz publikowanie w serwisie doradcy na stronie <https://wupzielonagora.praca.gov.pl/web/forumpz/interwizja>,
 - nawiązanie i kontynuowanie współpracy z Regionalnym Centrum ds. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i wspierania LLL w Zielonej Górze (Instytut Badań Edukacyjnych) w zakresie upowszechniania wiedzy nt. ZSK. W ramach współpracy przedstawiciele Instytutu wzięli udział w sierpniu 2023 r. konferencji metodycznej adresowanej do nauczycieli kształcenia zawodowego, podstaw przedsiębiorczości oraz doradztwa zawodowego przybliżając uczestnikom tematykę ZSK i ZRK. Uczestnicy poznali praktyczne narzędzia do wykorzystania w pracy dla wspierania wyborów uczniów i projektowania ścieżki rozwoju (udział wzięło 90 uczestników),
- Ponadto prowadzono sieć współpracy i samokształcenia dla nauczycieli:

- przedmiotów zawodowych oraz podstaw przedsiębiorczości „Zawodowcy w sieci” – upowszechniano informacje na temat kształcenia zawodowego, potrzeb rynku pracy oraz możliwości pogłębiania kompetencji zawodowych (27 uczestników);
- „Doradztwo zawodowe w szkole” – upowszechniano informacje na temat doradztwa zawodowego, uczestnicy szkoleń otrzymali materiały w zakresie realizowanych treści programowych z doradztwa zawodowego, wzorcowe rozwiązania opracowane m.in. przez Ośrodek Rozwoju Edukacji, Instytut Badań Edukacyjnych oraz Mapę Karier; dzielili się doświadczeniami; wzbogacili wiedzę i umiejętności oraz swój warsztat pracy w zakresie współpracy z radą pedagogiczną, instytucjami wspierającymi doradztwo zawodowe i rodzicami; zapoznali się ze sposobami przeprowadzania ewaluacji działań w zakresie Wewnątrz Szkolnego Systemu Doradztwa Zawodowego oraz prowadzonych zajęć (20 uczestników).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

zapewniono nauczycielom dostęp do informacji i materiałów istotnych dla podnoszenia jakości działań w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego, wyboru ścieżki kariery oraz jakości kształcenia w szkołach zawodowych (łącznie 90 uczestników). Podwyższono jakość kształcenia zawodowego oraz jakość usług z zakresu edukacji zawodowej i doradztwa zawodowego poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych nauczycieli w zakresie planowania i realizowania procesu kształcenia uczniów (łącznie 47 uczestników doskonalenia).

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

ze środków posiadanych na bieżącą działalność oraz wpłat nauczycieli.

Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce.

Zadanie 2.2.1. Realizacja Planu działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego na lata 2022-2025.

Opis realizacji zadania:

Lubuski Kurator Oświaty promował i inicjował oraz współpracował w zakresie realizacji przyjętego przez Radę Ministrów opracowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki,

we współpracy z innymi resortami „Planu działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego na lata 2022-2025”. Plan działań uwzględnia wyzwania stojące przed kształceniem zawodowym wynikające z przemian gospodarczych, rozwoju nowych technologii i postępującej cyfryzacji. Poprzez organizację narad i konferencji z dyrektorami szkół ponadpodstawowych, współpracę z organami prowadzącymi, placówkami doskonalenia nauczycieli, udział przedstawicieli LKO konferencjach, grupach roboczych, promocję dobrych praktyk, konkursów i projektów realizowanych przez szkoły, szczególnie w zakresie:

- wzmocnienia współpracy z przedstawicielami pracodawców województwa lubuskiego,
- bieżącego dostosowywania oferty szkół we współpracy z pracodawcami i organami prowadzącymi, wynikających ze zmian technologicznych i wyzwań związanych z cyfryzacją,
- zwiększania oferty kształcenia zawodowego dla uczniów z niepełnosprawnościami,
- utworzenia kolejnych branżowych centrów umiejętności,
- wykorzystania nowych technologii podczas egzaminów zawodowych (wg formuły „dk” – dokumentacja na komputerze),
- możliwości elastycznego zatrudniania w szkołach specjalistów z rynku,
- zwiększenia dostępu do szkoleń branżowych realizowanych u pracodawców dla obecnych nauczycieli zawodu,
- promowania najlepszych nauczycieli kształcenia zawodowego oraz ich włączenia w działania upowszechniające innowacje w kształceniu zawodowym,
- uruchomienia lubuskiego portalu internetowego prezentującego dostępne zawody oraz ułatwiającego współpracę szkół z pracodawcami,
- udziału lubuskich uczniów w europejskim konkursie umiejętności – Euroskills,
- wdrażania ZSU 2030 przez Samorząd Województwa Lubuskiego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

nastąpił dalszy rozwój szkolnictwa zawodowego w województwie lubuskim. Szkoły umocniły bardzo dobrą współpracę z pracodawcami, szczególnie w zakresie zmian technologicznych i wyzwań związanych z cyfryzacją. Na bazie istniejących centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego, pozyskując znaczne środki finansowe, powstały dwa BCU, tj. w CKZiU „Elektronik” w Zielonej Górze (informatyka

i programowanie), CKZiU „Budowlanka” w Zielonej Górze (budownictwo wodne i melioracje wodne). Uzyskano akceptację wniosków na kolejne dwa BCU, które zostaną utworzone w CEZiB w Gorzowie Wlkp. (przemysł motoryzacyjny) i w CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli (elektromobilność). BCU nawiązały silną współpracę z pracodawcami i uczelniami. Promocja szkół, zawodów i nauczycieli zawodu przyczyniła się do zwiększenia naboru uczniów do branżowych szkół I stopnia i techników, co przełożyło się na zwiększenie do 65,03% udziału uczniów kształcących się w klasach pierwszych w szkolnictwie branżowym. Nowe możliwości elastycznego zatrudniania w szkołach specjalistów z rynku tylko częściowo niwelują brak nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu. LKO współpracuje efektywnie we wdrażaniu przez Samorząd Województwa Lubuskiego ZSU 2030.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
budżet LKO.

Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych.

Zadanie 2.3.1. Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Opis realizacji zadania:

celem realizowanych w ramach zadania form doskonalenia było podnoszenie kompetencji doradców zawodowych, nauczycieli prowadzących zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego oraz nauczycieli przedmiotów zawodowych w zakresie m.in. stosowania narzędzi do diagnozy potencjału zawodowego uczniów, metod kreatywnych do prowadzenia zajęć grupowych, realizacji podstaw programowych, przygotowania uczniów do egzaminów.

W ramach zadania:

I. Zrealizowano nw. formy doskonalenia zawodowego nauczycieli:

- Warsztaty metodyczne (9 uczestników):
 - Projektowanie materiałów multimedialnych w edukacji zawodowej,
 - Aplikacje komputerowe w przygotowaniu uczniów do egzaminu zawodowego;
- Seminarium metodyczne (36 uczestników):
 - Uczenie się przez całe życie w oparciu o najnowsze rozwiązania ZSK;

- Szkolenia z cyklu Akademia Doradcy Zawodowego (24 uczestników):
 - Jak wspierać uczniów klasy 7 i 8 szkoły podstawowej w procesie podejmowania decyzji edukacyjno-zawodowych?;
 - Jak wspierać uczniów szkoły ponadpodstawowej w procesie podejmowania decyzji edukacyjno-zawodowych?;
 - Motywowanie uczniów do uczenia się;
- Szkolenie rady pedagogicznej nt. Motywowanie uczniów do uczenia się (38 uczestników).

II. Przeprowadzono:

1) konsultacje indywidualne i zespołowe z zakresu wsparcia realizacji i modernizacji kształcenia zawodowego dla nauczycieli, dyrektorów i pracodawców w zakresie wsparcia realizacji i modernizacji kształcenia zawodowego (44 osoby wzbogaciły wiedzę na temat realizacji i modernizacji kształcenia zawodowego w trakcie 35 konsultacji).

2) konsultacje indywidualne nt. realizacji i ewaluacji Wewnątrz Szkolnego Systemu Doradztwa Zawodowego, programów zajęć z doradztwa zawodowego, form wsparcia uczniów z zespołem Aspergera, rekrutacji do szkół, organizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), współpracy z instytucjami rynku pracy, wdrażania nowych podstaw programowych kształcenia w zawodach, gry symulacyjnej do wykorzystania na podstawach przedsiębiorczości oraz przedmiocie biznes i zarządzanie, opracowania materiałów metodycznych w ramach nowego przedmiotu biznes i zarządzanie, możliwości dalszego kształcenia ucznia z orzeczeniem w ramach branży mechanicznej (32 uczestników).

III. Kontynuowano współpracę z WUP w ramach prac Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji ds. kształcenia i szkolenia zawodowego (WZK) oraz uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim. WZK został powołany dla wspierania wdrażania, koordynacji i monitorowania ZSU 2030.

IV. Wspomagano szkoły w podejmowaniu działań innowacyjnych, np. propagowanie wiedzy nt. czym jest ZSK, w przygotowaniu OTK, dni otwartych w szkołach; bezpośredni udział w przedsięwzięciach, m.in. XIV OTK pt. „Złap za stery do swojej kariery”, uczestnictwo w konferencji „Złap swój ster”, współpraca z zespołem „Interwizja” Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., pomoc w organizacji lekcji nt. ZSK z przedstawicielami Instytutu Badań Edukacyjnych,

zachęcanie do uczestnictwa w szkoleniach w formie stacjonarnej i zdalnej, korzystania z konsultacji indywidualnych i grupowych oraz lekcji otwartych.

V. Objęto działaniami na rzecz zatrudnienia także obywateli Ukrainy – uchodźców, którzy nabyli lub rozwinęli znajomość języka polskiego w stopniu umożliwiającym im zatrudnienie na terenie Rzeczypospolitej uczestnicząc w kursach:

- języka polskiego na poziomie A1 – 116 uczestników (w tym 77 absolwentów),
- języka polskiego na poziomie A2 – 26 uczestników (w tym 16 absolwentów),
- języka polskiego na poziomie B1 – 50 uczestników (w tym 19 absolwentów).

Ponadto w ramach zadania opracowano oferty, programy i materiały metodyczne oraz przeprowadzono różne formy szkoleń dla nauczycieli dotyczące kształcenia zawodowego:

1) Kurs „Uczniowie chcą się uczyć i zdawać egzamin zawodowy” (2 nauczycieli podniosło swoje kompetencje w zakresie motywowania uczniów do uczenia się i zdawania egzaminów zawodowych na 4 godzinnym kursie).

2) Kurs Wsparcie indywidualne nauczyciela CKZiU w Sulechowie (1 nauczyciel podniósł swoje kompetencje w zakresie planowania i realizacji kształcenia zawodowego uczniów i realizacji zadań szkolnych w 4 godzinnym szkoleniu z 20 godzinnego cyklu). Koszt 458 zł.

3) Spotkanie metodyczne „Innowacje w edukacji zawodowej” (4 nauczycieli kształcenia zawodowego wzbogaciło wiedzę na temat innowacyjnych rozwiązań w edukacji zawodowej w skali wojewódzkiej i regionalnej na 2 godzinne szkolenie dla nauczycieli kształcenia zawodowego w ramach spotkań metodycznych).

4) Szkolenie „Modernizacja kształcenia w zawodach samochodowych” (2 osoby - dyrektor szkoły i kierownik kształcenia praktycznego wzbogaciły swoją wiedzę na temat innowacyjnych rozwiązań w edukacji zawodowej i możliwości realizacji innowacyjnych rozwiązań w edukacji zawodowej w danej szkole w trakcie 12 godzinnego szkolenia, które odbyło się w ramach 4 spotkań).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

I.-V. Podwyższono jakość kształcenia zawodowego oraz jakość usług z zakresu edukacji zawodowej i doradztwa zawodowego poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych nauczycieli w zakresie planowania i realizowania procesu kształcenia uczniów, stosowania na lekcjach nowoczesnych metod i form pracy. Podniesiono świadomość nauczycieli różnych specjalności realizujących zajęcia z doradztwa

zawodowego m.in. jakie znaczenie w poszukiwaniu i wykonywaniu pracy mają tzw. kompetencje miękkie czy stosowanie narzędzi do diagnozy potencjału zawodowego uczniów. Łącznie w działaniach doskonalenia udział wzięło 343 uczestników.

1)-4) nastąpiło podwyższenie jakości kształcenia zawodowego oraz jakości usług związanych z edukacją zawodową (9 uczestników) poprzez podnoszenie ich wiedzy, kompetencji zawodowych i metodycznych nauczycieli/dyrektorów szkół oraz opracowanie różnej dokumentacji pedagogicznej, materiałów i programów dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

II. Bezkosztowo; I.i III-IV. realizowane ze środków własnych oraz wpłat nauczycieli; V. kursy języka polskiego (w tym materiały dydaktyczne) dla obywateli Ukrainy finansowane były ze środków przekazanych na ten cel przez UMWL w Zielonej Górze – 50,0 tys. zł; 1),3),4) Bezkosztowo; 2) CKZiU w Sulechowie – 0,5 tys. zł.

Zadanie 2.3.2. Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli.

Opis realizacji zadania:

DS UMWL przekazał informacje o następujących zadaniach realizowanych w 2023 r. przez WOM i ODN:

I.Zorganizowano i przeprowadzono konferencję dla:

– nauczycieli kształcenia zawodowego, podstaw przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego, dyrektorów szkół, kierowników szkolenia praktycznego, instruktorów praktycznej nauki zawodu, pracodawców, instytucji edukacji i rynku pracy oraz agencji doradztwa personalnego z 7 północnych powiatów województwa lubuskiego pt. „Wyzwania i perspektywy w edukacji zawodowej, przedsiębiorczości oraz doradztwie zawodowym w roku szkolnym 2023/2024” (72 uczestników);

– dyrektorów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, kierowników szkolenia praktycznego, instruktorów praktycznej nauki zawodu, pracodawców, doradców zawodowych, instytucji edukacji i rynku pracy oraz agencji doradztwa personalnego województwa lubuskiego pt. „Rozwój kształcenia zawodowego i uczenia się w miejscu pracy w partnerstwie z przedstawicielami branż” (100 uczestników).

II. W ramach zadania zrealizowano kursy i szkolenia nadające nowe uprawnienia oraz umiejętności pożądane na rynku pracy:

- kurs na wychowawcę wypoczynku (26 absolwentów),
- kurs na kierownika wypoczynku (7 absolwentów),
- kurs przygotowujący nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (8 absolwentów),
- kurs na kierownika wycieczek szkolnych (24 absolwentów).

III. Zrealizowano szkolenia technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) m.in. w zakresie:

- efektywnego stosowania różnych programów komputerowych w pracy edukacyjnej oraz promocyjnej szkoły dostosowanych do różnych poziomów przygotowania nauczycieli i innych pracowników szkoły w trybie online,
- wdrażania nauczycieli do realizacji zajęć z programowania (kodowania) na wszystkich etapach nauczania stosując szkolenia online,
- wdrażania nauczycieli do realizacji zajęć z zastosowaniem sztucznej inteligencji (ChatGPT, Bard, Bing).

Szkolenia przeprowadzone w formie online (dla 141 nauczycieli) na temat:

- Sposobów wykorzystania czatu sztucznej inteligencji w celach edukacyjnych;
 - Tworzenia interaktywnych quizów i gier;
 - Wprowadzenia do programowania w Pythonie;
 - Realizacji zajęć z informatyki w edukacji wczesnoszkolnej;
 - Sztucznej inteligencji – przygotowanie nauczycieli do cyfrowej transformacji;
 - Cyberzagrożenia w stosowaniu TIK podczas zajęć;
 - Jak efektywnie tworzyć materiały dydaktyczne w programach Gimp oraz Paint 3D?;
 - Inkscape - podstawy grafiki wektorowej;
 - C++ w podstawie programowej szkół podstawowych
- oraz w formie stacjonarnej (dla 48 nauczycieli):
- Podstawy pilotażu bezzałogowych statków powietrznych (dronów) w kategorii otwartej;
 - Drukowanie 3D (poziom podstawowy);
 - Myślenie wizualne i techniki zapamiętywania;
 - Ożyw swoją szkołę. Twórz angażujące filmy promocyjne w programie Movie Maker;
 - Magiczne przygody z kodowaniem: odkrywanie tajemnic cyfrowego świata!.

IV. Projekt pn. „Mechanizmem koordynacji i współpracy w zakresie uczenia się przez całe życie dla województwa lubuskiego – produkt: platforma internetowa” realizowany w ramach A3.1.1 KPO „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”. ODN jako partner w projekcie opracował koncepcję unikatowego, nowatorskiego internetowego Lubuskiego Multi Portalu Zawodowego dla województwa lubuskiego łączącego sfery: edukacyjną, kulturową i biznesową województwa lubuskiego, funkcjonującego na wielu płaszczyznach, dostosowanego do określonej grupy docelowej. Założenia zostały opracowane także przy współudziale interesariuszy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

I. Podwyższenie jakości kształcenia zawodowego poprzez podnoszenie kompetencji metodycznych nauczycieli, ich wiedzy w zakresie rozwoju i perspektyw edukacji zawodowej (172 uczestników).

II. Nauczyciele, którzy ukończyli powyższe kursy, uzyskali nowe uprawnienia, podnieśli wiedzę i umiejętności, co zwiększy możliwości utrzymania się na rynku pracy (65 absolwentów).

III. Osoby uczestniczące w różnych formach szkoleń z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych poszerzyły wiedzę i rozwinęły umiejętności z zakresu realizacji zdalnego nauczania za pomocą platform: MS Teams, stosowania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych w codziennej pracy dydaktycznej, realizacji zajęć z programowania na wszystkich poziomach nauczania (C++, Python, Scratch, ScratchJr, gry i zabawy w kodowanie bez komputera, podstaw projektowania i modelowania 3D oraz stosowania chatbotów sztucznej inteligencji w celach edukacyjnych (ChatGPT, Bing, Bard) - 189 uczestników.

IV. Pozyskanie nowatorskiego internetowego LMPZ dla województwa lubuskiego. 80 interesariuszy wzięło udział w 4 seminariach (każde po 6 godzin), w trakcie których projektowano założenia LMPZ.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

I.-III. zrealizowane ze środków własnych oraz wpłat uczestników szkoleń; IV. 290,8 tys. zł (kwotę wliczono w środki wydatkowane w zadaniu 4.1.2).

Zadanie 2.3.3. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

Opis realizacji zadania:

dwa ostatnie lata w dużej mierze kształcenia zdalnego w okresie pandemii oraz „nałożenia się” dwóch roczników uczniów (siedmiolatków i sześciolatków rozpoczynających osiem lat temu naukę w szkole podstawowej) spowodowało powstanie nowych wyzwań organizacyjnych w roku szkolnym 2022/2023, tj. problemy z: (1) przyjęciem wszystkich chętnych do szkół ponadpodstawowych, w tym organizacji turnusów doksztalcania teoretycznego uczniów branżowych szkół I stopnia będących młodocianymi pracownikami; (2) wdrożeniem zmian w prawie w zakresie norm zatrudniania w szkołach nauczycieli specjalistów; (3) wspomaganiem uczniów niebędących obywatelami polskimi.

W okresie od stycznia do czerwca 2023 r. w trybie nadzoru pedagogicznego przeprowadzono w szkołach zawodowych następujące planowe kontrole:

1. Zgodność z przepisami prawa realizacji zajęć wychowanie do życia w rodzinie – 6 w technikach i 4 w branżowych szkołach I stopnia – wydano 2 zalecenia.
2. Zgodność z przepisami prawa organizacji i realizacji turnusów doksztalcania teoretycznego młodocianych pracowników – 3 w centrach kształcenia zawodowego – wydano 1 zalecenie.
3. Zgodność z przepisami prawa zwiększenia dostępności i jakości wsparcia udzielanego uczniom przez nauczycieli specjalistów, w tym pedagogów specjalnych – 4 w technikach i 3 w branżowych szkołach I stopnia – wydano 8 zaleceń.
4. Przyjmowanie do szkół i wspomaganie nauki osób niebędących obywatelami polskimi oraz osób będących obywatelami polskimi podlegającymi obowiązkowi szkolnemu lub obowiązkowi nauki, które pobierały naukę w szkołach funkcjonujących w systemach oświaty innych państw - 3 w technikach i 3 w branżowych szkołach I stopnia – wydano 2 zalecenia.

Opiniując w maju 2023 r. projekty arkuszy organizacji szkół zawodowych wniesiono uwagi dotyczące planów nauczania, podziałów na grupy, kwalifikacji nauczycieli, pomocy psychologiczno-pedagogicznej, norm zatrudnienia nauczycieli specjalistów.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

kontrole potwierdziły, że w zdecydowanej większości szkół zawodowych poprawnie rozwiązywane były problemy organizacyjne. Uczniom branżowych szkół I stopnia będących młodocianymi pracownikami zapewniono możliwość odbycia ww. turnusów doksztalcania teoretycznego. Osobom niebędącym obywatelami polskimi, szczególnie

obywatelom Ukrainy, umożliwiono realizację obowiązku nauki, w tym w szkołach zawodowych. Zwiększono dostępność i jakość wsparcia udzielanego uczniom przez nauczycieli specjalistów, w tym pedagogów specjalnych, jednak duża liczba zaleceń wskazuje, że istnieją nadal poważne problemy z zapewnieniem normatywnego zatrudnienia nauczycieli specjalistów. Liczba tego typu nauczycieli na rynku pracy jest zdecydowanie niewystarczająca.

Uwagi wniesione do projektów arkuszy organizacji szkół zostały uwzględnione przez szkoły i ich organy prowadzące, co zdecydowanie pozytywnie wpłynęło na sprawny nabór do szkół i przygotowanie do nowego roku szkolnego. Przy opiniowaniu we wrześniu tzw. aneksów do organizacji szkół liczba uwag była znikoma.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
budżet LKO.

Zadanie 2.3.4. Wdrażanie podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa.

Opis realizacji zadania:

w 2023 r. Lubuski Kurator Oświaty aktywnie uczestniczył we wdrażaniu ustalonych kierunków polityki oświatowej na rok szkolny 2022/2023, w tym w zakresie:

1. Wsparcia kształcenia w szkołach ponadpodstawowych w związku z nową formułą egzaminu maturalnego od roku 2023.
2. Doskonalenia systemu kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami – wdrażanie Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030.
3. Rozwijania umiejętności metodycznych nauczycieli w zakresie prawidłowego i skutecznego wykorzystywania technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesach edukacyjnych. Wsparcia edukacji informatycznej i medialnej, w szczególności kształtowanie krytycznego podejścia do treści publikowanych w Internecie i mediach społecznościowych.
4. Wsparcia nauczycieli i innych członków społeczności szkolnych w rozwijaniu umiejętności podstawowych i przekrojowych uczniów, w szczególności z wykorzystaniem pomocy dydaktycznych zakupionych w ramach programu „Laboratoria przyszłości”.

Ww. kierunki polityki oświatowej były realizowane we współpracy z Okręgową Komisją Egzaminacyjną (narady z dyrektorami szkół oraz obserwacje egzaminów prowadzone

przez pracowników kuratorium), organami prowadzącymi szkoły (narady, konferencje), udział pracowników kuratorium w zespołach zadaniowych, w tym np. w WZK powołanym przez Zarząd Województwa Lubuskiego, uczestnictwo w działaniach w ramach projektu „Umiejętności tworzą możliwości”, inwestycji A3.1.1 KPO Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, udział przedstawicieli kuratorium w konkursach i olimpiadach zawodowych.

Szczególnie owocną współpracę nawiązano z Samorządem Województwa Lubuskiego w planowaniu i wspieraniu działań ODN oraz WOM. Na organizowanych przez Lubuskiego Kuratora naradach, konferencjach (w tym online) prezentowano dobre praktyki współpracy szkół z pracodawcami. LKO i jego przedstawiciele uczestniczyli w lokalnych wydarzeniach związanych podsumowaniem projektów zawodowych realizowanych we współpracy z pracodawcami (np. ENEA z CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli), udzielali wywiadów dla mediów promując pozytywne zmiany w kształceniu zawodowym.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

abiturienti zostali dobrze przygotowani do egzaminu maturalnego w nowej formule. Egzaminy przeprowadzono sprawnie. Samorząd Województwa Lubuskiego wdraża z powodzeniem ZSU2030, pozyskując znaczące środki na udoskonalenie systemu kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami. Nauczyciele intensywnie wdrażani byli w rozwój umiejętności metodycznych w zakresie prawidłowego i skutecznego wykorzystywania technologii informacyjno-komunikacyjnych w procesach edukacyjnych. W szkołach podstawowych efektywnie wykorzystywane były pomoce dydaktyczne zakupione w ramach programu „Laboratoria przyszłości”, przyczyniając się do rozwoju wśród uczniów kompetencji matematycznych, przyrodniczych i technicznych. Konsekwencją tych działań – kampanii na rzecz nowoczesnego szkolnictwa branżowego, było także zwiększone zainteresowanie uczniów kształceniem zawodowym (w roku szkolnym 2023/2024 w klasach pierwszych w szkołach branżowych uczy się 65,03% uczniów). Zaangażowanie szkół i ich organów zaowocowało utworzeniem w 2023 r. dwóch BCU, tj. w CKZiU „Elektronik” w Zielonej Górze (informatyka i programowanie), CKZiU „Budowlanka” w Zielonej Górze (budownictwo wodne i melioracje wodne). Uzyskano też akceptację wniosków

na kolejne dwa BCU, które zostaną utworzone w CKZiB w Gorzowie Wlkp. (przemysł motoryzacyjny) i w CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli (elektromobilność).

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
budżet LKO.

Zadanie 2.3.5. Modernizacja infrastruktury na rzecz edukacji zawodowej oraz rozwój oferty edukacyjnej.

Opis realizacji zadania:

cel realizowano w ramach Priorytetu 5. Fundusze europejskie na rzecz zwiększenia dostępności regionalnej infrastruktury społecznej (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy 4.2 Poprawa równego dostępu do wysokiej jakości usług sprzyjających włączeniu społecznemu w zakresie kształcenia, szkoleń i uczenia się przez całe życie poprzez rozwój łatwo dostępnej infrastruktury, w tym poprzez wspieranie odporności w zakresie kształcenia i szkolenia na odległość oraz online. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 przyczyni się między innymi do poprawy jakości kształcenia zawodowego przez rozwoju i modernizację infrastruktury na rzecz edukacji zawodowej. Ponadto powyższy Cel LPD jest powiązany z Priorytetem 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – edukacja programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy f) wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 przyczyni się do podniesienia poziomu kształcenia zawodowego przez powiązania kształcenia zawodowego z rynkiem pracy poprzez dostosowanie oferty edukacyjnej kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy oraz przez kształcenie nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu – szkolenia, doradztwo oraz inne formy podwyższania kwalifikacji.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027, w tym w powyższym zakresie.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w okresie sprawozdawczym nie ogłoszono naborów dla Priorytetu 5. programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – Fundusze europejskie na rzecz zwiększenia dostępności regionalnej infrastruktury społecznej (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego), cel szczegółowy 4.2.

a) 20.06.2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął Regulamin wyboru projektów w sposób niekonkurencyjny w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie dla obywateli – edukacja, Działanie 6.5 Kształcenie zawodowe Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego na lata 2021-2027. Uprawnionym Wnioskodawcą naboru było Województwo Lubuskie/Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego. Nabór trwał od 28.06.2023 roku do 19.07.2023 roku. Z uwagi na wystąpienie okoliczności niezależnych od Instytucji Zarządzającej FEWL 2021-2027, (brak pozytywnego rozstrzygnięcia konkursu nr FELB.06.05-IZ.00-001/23 oraz rozpoczynający się rok szkolny 2023/2024), Zarząd Województwa Lubuskiego w dniu 05.09.2023 roku, podjął decyzję o realizacji, dodatkowego naboru w sposób niekonkurencyjny. Dodatkowy nabór, nr FELB.06.05-IZ.00-002/23, przeprowadzony został w terminie od 06.09.2023 roku do 08.09.2023 roku, dla typu projektów II. Programy pomocy stypendialnej dla uczniów zdolnych znajdujących się w niekorzystanej sytuacji społeczno-ekonomicznej. Kwota środków przeznaczonych na ten cel to 2.700.000,00 zł (dofinansowanie UE). Podmiotem uprawnionym było Województwo Lubuskie/ DS UMWL. 24.10.2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął Uchwałę w sprawie przyjęcia do realizacji projektu wybranego w sposób niekonkurencyjny w ramach Działania 6.5 Kształcenie zawodowe FEWL 2021-2027. Ogólna pula środków przeznaczona na projekt pt. „Lubuscy Zawodowcy – Program Stypendialny” to 3.176.470,59 zł w tym: Europejski Fundusz Społeczny Plus 85% - 2.700.000,00 zł, budżet państwa 5% - 158.823,52 zł, wkład własny Wnioskodawcy 10% - 317.647,07 zł.

b) 20.06.2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął Regulamin wyboru projektów w sposób niekonkurencyjny nr FELB.06.04-IZ.00-001/23 w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – edukacja, Działanie 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027. Uprawnionym Wnioskodawcą w ramach naboru było Województwo Lubuskie/DS UMWL. Typem projektu możliwym do realizacji był typ II. Programy pomocy stypendialnej dla uczniów zdolnych znajdujących się w

niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej. Nabór wniosków prowadzony był w okresie od 28.06.2023 roku do 07.07.2023 roku. W odpowiedzi na nabór wpłynął jeden wniosek. 29.08.2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął do realizacji projekt pt. „Lubuskie Talenty - Program Stypendialny” wybrany w sposób niekonkurencyjny o wartości 3.176.470,59 zł (w tym budżet Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: 2.700.000,00 zł, wkład własny: 317.647,07 zł, budżet państwa: 158.823,52 zł). W ramach projektu przewidziano wsparcie dla 222 uczniów (136 kobiet, 86 mężczyzn), którzy dostaną stypendium oraz zrealizują Indywidualny Plan Rozwoju Edukacyjnego.

c. 21.11.2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął Regulamin wyboru projektów w sposób niekonkurencyjny nr FELB.06.04-IZ.00-002/23 w ramach Priorytetu 6 – Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działania 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego na lata 2021-2027. Ogólna pula środków, przeznaczona na projekt wynosiła 11.764.705,88 zł (w tym: dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: 10.000.000 zł, wkład własny: 1.176.470,59 zł, budżet państwa: 588.235,29 zł). Uprawnionym Wnioskodawcą naboru było Województwo Lubuskie/DS UMWL. Typ projektu możliwy do realizacji to typ I. Kompetentny i odkrywca uczeń – wsparcie placówek systemu oświaty, ich uczniów i kadry. Nabór wniosków prowadzony był w okresie od 24.11.2023 roku do 15.12.2023 roku, niemniej na wniosek Beneficjenta został wydłużony do 05.01.2024 roku. W odpowiedzi na nabór wpłynął 1 wniosek złożony przez uprawniony podmiot, tj. Województwo Lubuskie/Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze pt. „Lubuska Edukacja Ekologiczno-Klimatyczna (Nauka)” na kwotę dofinansowania UE 10.562.112 zł.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki. Powyższe zadanie wpisuje się również w Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, Cel operacyjny 2.2 Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

Poniższe informacje dotyczą wyłącznie projektów wybranych do dofinansowania.

a) Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektu w ramach naboru nr FELB.06.05-IZ.00-002/23, pn.: „Lubuscy Zawodowcy – Program Stypendialny” wyniosła: 3.176,5 tys. zł, w tym wkład własny Wnioskodawcy 10%: 317,6 tys. zł; budżet państwa 5%: 158,8 tys. zł oraz budżet EFS+ 85%: 2.700,0 tys. zł.

b) – c) Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektu „Lubuskie Talenty - Program Stypendialny” w ramach naboru FELB.06.04-IZ.00-001/23: 3.176,5 tys. zł, w tym: EFS+ 85% - 2.700,0 tys. zł, budżet państwa 5%: 158,8 tys. zł, wkład własny Wnioskodawcy 10% - 317,6 tys. zł.

Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie w dotychczasowych naborach (w okresie sprawozdawczym) wynosi: 4.117,6 tys. zł, w tym: budżet EFS+ 85% - 3.500,0 tys. zł, budżet państwa 5% - 205,9 tys. zł, wkład własny Wnioskodawcy 10% - 411,8 tys. zł.

Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby

Zadanie 2.4.1. Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż.

Opis realizacji zadania:

w celu umożliwienia młodym osobom zdobycia doświadczenia zawodowego, podejmowano działania zmierzające do nabywania kompetencji zawodowych. W ramach stażu lub bonu stażowego bezrobotni mieli możliwość nabycia umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

na staż (w tym bon stażowy) skierowano 1.040 młodych osób bezrobotnych.

Uczestnictwo w ww. formach umożliwiło:

- nabycie kwalifikacji zawodowych,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy,
- wzrost poczucia własnych kompetencji,
- podwyższenie samooceny,
- wzrost zaufania we własne możliwości.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w ramach środków Funduszu Pracy¹⁴.

Zadanie 2.4.2. Poprawa dostępu do zatrudnienia i wspieranie aktywnego włączenia społecznego osób młodych.

Opis realizacji zadania:

zadanie realizowano w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy (Europejski Fundusz Społeczny Plus) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy a) poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej ludności, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, wsparcia osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027, w tym w powyższym zakresie.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

a) 25.08.2023 roku zakończył się nabór wniosków w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.01-IP.01-001/23, w ramach Priorytetu 6 – Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 na działania w zakresie typu projektu I. Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji, z wyłączeniem robót publicznych. Uprawnionymi Wnioskodawcami w ramach naboru były powiatowe urzędy pracy w województwie lubuskim (12 jednostek). W ramach naboru dofinansowaniem zostaną objęte projekty polegające na wsparciu działań związanych z udzielaniem kompleksowego wsparcia poprzez instrumenty i usługi rynku pracy i inne indywidualnie dobrane według potrzeb danej osoby działania uzupełniające, przyczyniające się do skutecznej aktywizacji zawodowej i dające szansę osiągnięcia konkretnych korzyści.

¹⁴ Z obowiązującej statystyki nie można pozyskać danych oddzielnie dla ludzi młodych. Stąd łączne wydatki podano w zadaniu 2.5.2.

Nabór wniosków prowadzony był w okresie 03 – 25.08.2023 roku. Do dofinansowania zostało wybranych 12 projektów o łącznej wartości 41.049.166,88 zł, w tym wartość dofinansowania ze środków EFS+ 34.891.791,85 zł.

b) 10.11.2023 roku zakończył się nabór wniosków w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.02-IP.01-001/23, w ramach Priorytetu 6 – Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.2 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027. Uprawnionym Wnioskodawcą była Lubuska Wojewódzka Komenda OHP.

Nabór wniosków prowadzony był w okresie 18.10. – 10.11.2023 roku. W odpowiedzi na nabór złożony został jeden wniosek przez uprawnionego Beneficjenta. Pula środków przeznaczonych na projekt to 2.000.000,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków UE to 1.700.000,00 zł, a wkład własny krajowy – 300.000,00 zł. W okresie sprawozdawczym nie zakończyła się procedura wyboru.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

poniższe informacje dotyczą wyłącznie projektów wybranych do dofinansowania. Projekty wybrane do realizacji dla Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, opiewają na całkowitą wartość 41.049,2 tys. zł, w tym wartość dofinansowania ze środków EFS+: 34.891,8 tys. zł.

Zadanie 2.4.3. Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP.

Opis realizacji zadania:

1. Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez:

- przyuczenie do wykonywania określonej pracy w działających przy jednostkach OHP szkołach podstawowych z klasami przysposabiającymi do pracy, szkołach podstawowych dla dorosłych,
- naukę i praktyczną naukę zawodu.

2. Refundacja wynagrodzeń wypłacanych przez pracodawców młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w celu przygotowania zawodowego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. Przygotowaniem do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w OHP w całym roku szkolnym zostało objętych 910 osób, w tym:

- nauką zawodu 813 młodocianych,
- przyuczeniem do wykonywania pracy 97 młodocianych;
- do egzaminów zewnętrznych na tytuły kwalifikacyjne przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną oraz przed Izbą Rzemieślniczą przystąpiło 210 uczestników.

2. W zakresie refundacji wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne (od refundowanych wynagrodzeń) pracodawcom kształcącym młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w zakresie praktycznej nauki zawodu objęto pomocą 897 pracodawców zatrudniających 2.495 młodocianych pracowników. W całym 2023 roku objęto refundacją 4.672 młodocianych pracowników.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki budżetowe LWK OHP, Fundusz Pracy.

Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.

Zadanie 2.5.1. Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP.

Opis realizacji zadania:

instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS) prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. RIS jest jawny i jest prowadzony w formie elektronicznej w celu zapewnienia wszystkim jego użytkownikom powszechnego dostępu do aktualnych informacji. Zainteresowani we własnym zakresie mogą sprawdzić, czy instytucja szkoleniowa powiadomiła WUP

o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i czy nadal wpisana jest do rejestru.

Ponadto Wydział Obsługi Klienta WUP zajmował się wydawaniem zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

dokonywano na wniosek jednostki uprawnionej: wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych (72 instytucji), zmiany danych teleadresowych (na bieżąco - 13 szt.). Wystawiano zaświadczenie o dokonany wpisie (72), wykreślano na wniosek lub z urzędu instytucję szkoleniową z rejestru (67). Upowszechniano informacje o dostępnej ofercie szkoleniowej. Przeprowadzono 352 aktualizacje danych instytucji szkoleniowych. Na koniec 2023 roku w rejestrze wpisane były 423 instytucje szkoleniowe z terenu województwa lubuskiego.

Wydano 30 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 2.5.2. Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb.

Opis realizacji zadania:

wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności zawodowe, sporządzane były plany szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy PUP-y sporządzają plan szkoleń, na okres jednego roku, który obejmuje szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

PSZ wspierały uczestnictwo w szkoleniach osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy (szkolenia zawodowe, staże).

Do zadań samorządu województwa należy coroczne określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. W lutym 2023 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze przystąpił do wdrożenia procedury aktualizacji wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja. Wykaz zawodów określany jest na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w ustawie Prawo oświatowe. Zarząd Województwa Lubuskiego Uchwałą Nr 329/4565/23 z 18 kwietnia 2023 roku określił wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Powyższa uchwała została opublikowana 19 kwietnia 2023 roku w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego pod pozycją 1124 i jest dostępna na stronie internetowej LUW. Refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników udziela LWK OHP. Zaktualizowany wykaz zawodów zawiera 138 zawodów.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- opracowanie planów szkoleń przez powiatowe urzędy pracy,
- uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych lub uzupełnienie już posiadanych przez 251 bezrobotnych,
- nabycie doświadczenia zawodowego w ramach staży przez 981 osób powyżej 30 roku życia,
- upowszechnienie informacji na temat oferty szkoleń organizowanych przez PUP,
- dostosowanie tematyki szkoleń do potrzeb rynku pracy,

- umożliwienie zdobycia zawodu w ramach przygotowania zawodowego młodocianych,
- osoby uczestniczące w formach szkolnych poprzez nabycie nowych kwalifikacji zawodowych podniosły poczucie własnych kompetencji, jak również nastąpiło podwyższenie ich samooceny.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki Funduszu Pracy oraz będące w dyspozycji jednostek na bieżącą działalność.

Łączna kwota środków FP na formy szkoleniowe (szkolenia, staże, boni szkoleniowy) z Funduszu Pracy to 20.305,0 tys. zł (z obowiązującej statystyki nie można pozyskać pełnych danych oddzielnie dla ludzi młodych).

Zadanie 2.5.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Opis realizacji zadania:

działania umożliwiające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących realizowane są w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2023 roku środki KFS były przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób (pracodawców i pracowników). Powiatowy Urząd Pracy mógł przyznać środki z KFS na:

- kursy i studia podyplomowe,
- egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia (studiów podyplomowych) musiał złożyć do PUP, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Ponadto wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz ministerstwo pracy mogły przeznaczyć środki na: promocję KFS; konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS; określanie zapotrzebowania na zawody.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- 2.797 osób skorzystało ze wsparcia udzielonego przez PUP w ramach KFS,
- upowszechnienie informacji na temat KFS,
- wzrost wiedzy pracodawców i pracowników na temat KFS.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

6.384,6 tys. zł (na realizację zadań przez PUP-y).

Zadanie 2.5.4. Doskonalenie umiejętności zawodowych osób dorosłych, w tym pracowników i przedsiębiorców.

Opis realizacji zadania:

DFS UMWL: celem Działania 6.5 RPO-LUBUSKIE 2020 było dostosowanie przedsiębiorstw i ich pracowników do zmian zachodzących w gospodarce. Wskaźnik zatrudnienia w regionie jest w znacznej mierze tworzony przez przedsiębiorców z sektora MŚP. Jak wynika z analizy SWOT przedsiębiorcy, w szczególności mikroprzedsiębiorcy, mają utrudniony dostęp do zewnętrznego finansowania, w tym do inwestowania w poprawę jakości i umiejętności swojej kadry pracowniczej. Procesy adaptacyjne w przedsiębiorstwach wiążą się bezpośrednio z koniecznością ciągłej aktualizacji, podnoszenia i zmiany kwalifikacji oraz umiejętności pracowników. Dla właściwego ukierunkowania wsparcia, tj. poprawy jakości kadr konieczna jest odpowiednia identyfikacja potrzeb i trendów obecnych na rynku pracy. Odpowiedzią na tego typu problemy było zastosowanie podejścia popytowego, w którym to przedsiębiorca decyduje o tematyce szkoleń (tzw. Podmiotowe Systemy Finansowania - PSF). Tego rodzaju podejście uzależnione jest od funkcjonowania bazy podmiotów oferujących szkolenia (Baza Usług Rozwojowych - BUR). Takie wsparcie udzielane jest bezpośrednio przedsiębiorcy w formie częściowej refundacji kosztów usługi (na podstawie bonów rozwojowych/szkoleniowych). Dzięki popytowemu systemowi dystrybucji usług rozwojowych zapewniony był właściwy dobór narzędzi do potrzeb przedsiębiorców. Pozwoliło to na przekazanie w ręce przedsiębiorców możliwości swobodnego wyboru podmiotu, z którym przeprowadzono proces podnoszenia swoich kompetencji lub kompetencji swoich pracowników oraz zapewniono możliwość dokonania oceny świadczonych usług rozwojowych, co pozwoliło na lepsze dopasowanie oferowanych usług do potrzeb ostatecznych odbiorców. Interwencja EFS była skoncentrowana przede wszystkim na sektorach o najwyższym potencjale do generowania nowych miejsc pracy (tzw. firmach szybkiego

wzrostu), jak też na pracownikach znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (np. osobach starszych, pracownikach o niskich kwalifikacjach). Sektory, o których mowa wyżej były wskazywane w oparciu o regionalne badania i analizy oraz wynikały z regionalnych inteligentnych specjalizacji. Preferencją były objęte szkolenia i kursy oraz doradztwo uwzględniające branże mające strategiczne znaczenie dla rozwoju gospodarki na poziomie krajowym i regionalnym, które zostały zidentyfikowane w dokumentach strategicznych lub definiujących inteligentne specjalizacje. Na poziomie regionalnym są one określone w Programie Rozwoju Innowacji Województwa Lubuskiego jako Innowacyjny Przemysł, Zdrowie i Jakość Życia oraz Zielona Gospodarka. W 2023 r. kontynuowano i zakończono wdrażanie 2 projektów wybranych do dofinansowania w 2019 roku, a realizowanych od 2020 roku.

ARR i ZIPH: wzrost konkurencyjności lubuskich MMŚP poprzez usługi realizowane w ramach BUR był celem dwóch projektów:

- „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim” (ARR) i
- „Lubuskie Bony Szkoleniowe szansą dla przedsiębiorców i pracowników subregionu gorzowskiego” (ZIPH).

Projekty realizowane były w ramach RPO-L2020, Osi Priorytetowej 6 Regionalny rynek pracy, Działania 6.5 Usługi rozwojowe dla mikro-, małych- i średnich przedsiębiorstw. Odbiorcami wsparcia mogły być wyłącznie przedsiębiorstwa (MMŚP) prowadzące działalność, tj. posiadające stałą strukturę w zakresie zaplecza personalnego i technicznego do prowadzenia działalności na obszarze województwa lubuskiego – subregionu zielonogórskiego oraz subregionu gorzowskiego, zainteresowane uzyskaniem środków na dofinansowanie kształcenia swoich pracowników. Projekty realizowane były w ramach PSF, który m.in. gwarantował przedsiębiorcom możliwość dokonania samodzielnego wyboru usług rozwojowych w ramach oferty dostępnej w BUR, odpowiadających w największym stopniu na aktualne potrzeby przedsiębiorcy. W województwie lubuskim dystrybucja środków EFS była dokonywana w oparciu o system bonów rozwojowych (1 bon = 100 zł). „Lubuskie Bony Rozwojowe w subregionie zielonogórskim – II edycja” realizowany był w okresie od 01.01.2020 r. do 30.11.2023 r.

W ramach projektów lubuscy przedsiębiorcy mogli uzyskać dofinansowanie na usługi rozwojowe, takie jak: usługi szkoleniowe (szkolenia, studia podyplomowe, e-learning), usługi doradcze (doradztwo, mentoring, facylitacja, coaching) oraz usługi jednorazowe

(egzamin). W województwie lubuskim dystrybucja środków EFS była dokonywana w oparciu o system bonów rozwojowych.

DIZ UMWL: zadanie realizowane jest w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – edukacja (Europejski Fundusz Społeczny Plus) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy g) wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 umożliwi podnoszenie kwalifikacji i kompetencji osób dorosłych, które podejmują dalsze kształcenie z własnej inicjatywy.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

DFS UMWL: osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 7.165.
2. Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie – 2.910.

Osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki produktu:

1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 7.425.
2. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 1.318.
3. Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 3.879.
4. Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie – 3.092.

ARR: wsparcie skierowane było wyłącznie do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa lubuskiego –

subregionu zielonogórskiego, który obejmował następujące powiaty: zielonogórski, świebodziński, krośnieński, wschowski, nowosolski, żarski, żagański oraz miasto Zielona Góra. Lubuscy przedsiębiorcy mogli uzyskać dofinansowanie na kształcenie swoich pracowników w ramach usług rozwojowych, które obejmowały: usługi szkoleniowe (szkolenia, studia podyplomowe, e-learning), usługi doradcze (doradztwo, mentoring, facylitacja, coaching), usługi jednorazowe (egzamin).

Dzięki udziałowi w projekcie nastąpiło podniesienie konkurencyjności lubuskich przedsiębiorców z sektora MMŚP oraz ich dostosowanie do zmian zachodzących w gospodarce. 744 przedsiębiorców zrealizowało swoje zaplanowane cele rozwojowe, a ich pracownicy - w łącznej ilości 1.504 osoby uzyskały nowe kwalifikacje zawodowe lub też zdobyli nowe kompetencje odpowiadające aktualnym potrzebom rynku pracy.

W wyniku realizacji projektu osiągnięto następujące wskaźniki:

- 1) liczba MMŚP objętych usługami – 749,
- 2) liczba osób objętych wsparciem 1.504, w tym 845 kobiet oraz 659 mężczyzn,
- 3) liczba osób o niskich kwalifikacjach – 940,
- 4) liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 284,
- 5) liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje – 1.504,
- 6) liczba osób objętych szkoleniami w zakresie kompetencji cyfrowych – 168.

ZIPH: podniesienie kompetencji i kwalifikacji 425 lubuskich przedsiębiorców z sektora MMŚP i ich 1.053 pracowników w subregionie gorzowskim w powiatach: strzelecko-drezdeneckim, gorzowskim, słubickim, sulęcińskim, międzyrzeckim oraz w mieście Gorzów Wlkp. w okresie od 01.01.2020 r. do 30.11.2023 r.

Zrealizowane wskaźniki narastająco:

- liczba MMŚP objętych usługami – 672 (158,12 %);
- liczba osób objętych wsparciem 1.302 (123,65 %), w tym 716 kobiet oraz 586 mężczyzn;
- liczba osób o niskich kwalifikacjach - 863 (107,88 %);
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 309 (103 %);
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje – 1.292 (163,54 %);
- liczba osób objętych szkoleniami w zakresie kompetencji cyfrowych – 152 (217,14 %).

DIZ UMWL: brak działań w okresie sprawozdawczym. Planowany nabór w styczniu 2024 roku.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

DFS UMWL: w całym okresie programowania na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 59.950,98 tys. zł. Zatwierdzono wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania: 56.340,99 tys. zł.

ARR: 765 rozliczonych usług rozwojowych na kwotę całkowitą 3.512,0 tys. zł, w tym kwotę dofinansowania 2.690,0 tys. zł.

ZIPH: 560 rozliczonych usług rozwojowych na kwotę całkowitą 2.289,7 tys. zł, w tym kwotę dofinansowania 2.025,1 tys. zł.

DIZ UMWL: brak działań w okresie sprawozdawczym.

Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego.

Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej.

Zadanie 3.1.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe.

Opis realizacji zadania:

1. Oferowanie wsparcia dla uczestników rynku pracy w ich funkcjonowaniu na rynku pracy oraz w życiu społecznym poprzez powszechne udostępnianie informacji z zakresu:

- poradnictwa, doradztwa i informacji zawodowej,
- pośrednictwa pracy,
- możliwości uzupełnienia podstawowego wykształcenia ogólnego i zawodowego,
- usług edukacyjno-szkoleniowych umożliwiających naukę zawodu, przekwalifikowanie, poszerzenie i zdobycie kolejnych kompetencji zawodowych,
- projektów edukacyjnych dla młodzieży, współfinansowanie z EFS,
- innych usług oferowanych na terenie województwa lubuskiego z zakresu rynku pracy.

2. Funkcjonowanie platform internetowych ECAM (dokariery.pl) i Zielona Linia integrujących zasoby informacyjne OHP.
3. Selekcjonowanie, redagowanie i wysyłanie do publikacji artykułów sporządzonych przez pracowników Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży.
4. Organizacja i udział w targach oraz w innych imprezach związanych z pośrednictwem pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- dostępność do informacji dotyczących rynku pracy oraz kształcenia i wychowania pod ogólnodostępnym numerem telefonu ECAM 222 500 525,
- możliwość korzystania z portali internetowych ECAM, Zielona Linia w celu poszerzenia wiedzy na temat możliwości zatrudnienia na terenie całej Polski,
- zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia poprzez aktywne korzystanie z możliwości jakie dają portale ECAM (droga do kariery) i Zielona Linia oraz infolinia ECAM,
- promocja usług OHP.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki budżetowe LWK OHP.

Zadanie 3.1.2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz spotkania informacyjne.

Opis realizacji zadania:

aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku (osoby długotrwale bezrobotne, osoby po 50 roku życia, osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, osoby bezrobotne niepełnosprawne) poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

różnego rodzaju usługami świadczonymi przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze) zostało objętych 3.145 osób, w tym:

- poradnictwo grupowe, w tym psychologiczne dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość grup: 89, ilość uczestników: 638,
- indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym psychologiczne dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość spotkań indywidualnych: 159 spotkań (w tym badań testowych 49), ilość uczestników: 96,
- grupowa informacja zawodowa, w tym o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez PSZ, dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość spotkań grupowych: 63, ilość uczestników: 1.122,
- indywidualna informacja zawodowa, w tym o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez PSZ, dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość udzielonych informacji: 1.289.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków budżetowych.

Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji.

Zadanie 3.2.1. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Opis realizacji zadania:

PUP, WUP (RP): w ramach zadania powiatowe urzędy pracy realizowały działania skierowane do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Roboty publiczne oraz prace społecznie użyteczne to formy, których podstawowym celem jest przywrócenie osoby bezrobotnej na rynek pracy. Działania te kierowane są do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i marginalizacją. Z jednej strony umożliwiają osobie bezrobotnej zdobycie środków na utrzymanie, z drugiej zaś mają wpływać na nią mobilizująco i aktywizująco.

W celu realizacji zadania podejmowane były m.in. działania zmierzające do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.

Osobom bezrobotnym oferowane były aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ponadto realizowane były również nowe formy skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. bony na zasiedlenie, bony zatrudnieniowe, czy refundacja składek za zatrudnionych po raz pierwszy.

Jednocześnie podejmowane były inicjatywy na rzecz pozostałych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy o promocji. Realizowano również programy stanowiące odpowiedź na nabory ogłaszane o dofinansowanie z rezerwy Ministra (m.in. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet, program aktywizacji osób bezrobotnych posiadających niskie kwalifikacje).

Zadanie realizowane było w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego. Zadanie realizowane było ze środków Funduszu Pracy, w tym rezerwy Ministra właściwego ds. pracy.

WUP (RZ): projekt „AKCJA FIRMA” miał na celu wypracowanie i przetestowanie modelu świadczenia usług doradztwa biznesowego i animacji w środowisku rodzinnym i lokalnym, celem kompleksowego wspierania osób bezrobotnych w procesie przygotowania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Wypracowany model stanowi rozszerzenie zadań CliPKZ działających w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Środki wydatkowane w 2023 roku to 264.229,12 zł.

DIZ UMWL: zadanie realizowane jest w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – włączenie społeczne (Europejski Fundusz Społeczny Plus) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy h) wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 umożliwi wsparcie aktywizacyjne osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osób biernych zawodowo oraz osób z niepełnosprawnością z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (m.in. edukacyjnych, społecznych, zawodowych, zdrowotnych, mieszkaniowych i rekreacyjno-kulturalnych) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027, w tym w powyższym zakresie.

Wyżej wymienione aktywności wpisują się również w Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego, Cel operacyjny 3.3 Promocja prozatrudnieniowych postaw, sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu Rozwój aktywnej integracji, Zadanie 3.3.2. Wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

PUP, WUP (RP): zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z rozwojem umiejętności zawodowych, podwyższeniem samooceny i motywacji, wzrostem świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywania nowych kwalifikacji.

Aktywizacją zawodową objęto 1.505 osób bezrobotnych (przy czym w ramach: robót publicznych zaktywizowano łącznie 522 osoby, prac społecznie użytecznych – 425 osób, dofinansowania do wynagrodzeń dla osób powyżej 50 roku życia – 49 oraz bonu na zasiedlenie – 209 osób).

WUP (RZ): wsparcie doradcze i animacyjne uczestników projektu w zakresie:

- analizy pomysłu biznesowego oraz przygotowania biznesplanu planowanej działalności gospodarczej,
- wypełnienia wniosku o pozyskanie bezzwrotnego lub zwrotnego wsparcia finansowego,
- na uruchomienie własnej działalności gospodarczej - dostosowane do wymogów proceduralnych i dokumentacyjnych instytucji oferującej wsparcie finansowe,
- dokumentacji/formalności związanych z rejestracją własnej działalności gospodarczej,
- załatwiania spraw dotyczących planowanej działalności gospodarczej, jak i organizacji życia klienta w jego środowisku lokalnym.

Wsparciem objęto 63 osoby. Wypracowano 1 model świadczenia usług doradztwa biznesowego i animacji w środowisku rodzinnym i lokalnym.

DIZ UMWL: 19.10.2023 roku zakończył się nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.09-IZ.00-001/23 w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.9 – Aktywna integracja społeczno-zawodowa, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 na działania w zakresie wsparcia aktywizacyjnego osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz osób biernych zawodowo z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnych, społecznych, zawodowych, zdrowotnych, mieszkaniowych i rekreacyjno-kulturalnych) ukierunkowanego na aktywizację społeczno-zawodową. Uprawnionymi Wnioskodawcami w ramach naboru były: Powiat/ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie. Nabór wniosków przeprowadzono w okresie od 27.09.2023 roku do 19.10.2023 roku. 19.12.2023 roku Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął Uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektów wybranych w ramach naboru nr FELB.06.09-IZ.00-001/23, Działania 6.9 Aktywna integracja społeczno-zawodowa. Dofinansowanie otrzymało 11 projektów o łącznej wartości: 12.038.040 zł, w tym wartość dofinansowania ze środków UE: 10.232.334,00 zł.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

PUP, WUP (RP): 9.477,8 tys. zł - środki Funduszu Pracy.

WUP (RZ): 264,2 tys. zł.

DIZ UMWL: Poniższe informacje dotyczą wyłącznie projektów wybranych do dofinansowania. Całkowita wartość dofinansowania 11 projektów złożonych w naborze FELB.06.09-IZ.00-001/23 wyniosła: 12.038,0 tys. zł, w tym dofinansowanie UE: 10.232,3 tys. zł.

Zadanie 3.2.2. Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy.

Opis realizacji zadania:

celem zadania (realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - Priorytet Inwestycyjny 8ii) było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). W 2023 roku kontynuowano realizację projektów konkursowych wyłonionych w ramach naboru POWR.01.02.01-IP.25-08-K04/20. Zrealizowane formy wsparcia obejmowały

instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, tj. wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. Uczestnikami projektów były wyłącznie osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 18-29 lat z województwa lubuskiego (osoby fizyczne, które zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu Kodeksu cywilnego), które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r.

Ponadto, kontynuowano realizację projektów konkursowych wyłonionych w ramach naboru POWR.01.02.01-IP.25-08-K05/21.

Formy wsparcia miały na celu dokonanie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych m.in. poprzez:

- IPD, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy,
- szkolenia, staże
- finansowanie kosztów dojazdu, opieki nad osobą zależną.

Uczestnikami projektów były wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, w wieku 15-29 lat z obszaru województwa lubuskiego (osoby fizyczne, które zamieszkują lub uczą się na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku na pracy, w tym w szczególności osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19 (co najmniej 80% osób objętych wsparciem w ramach projektu).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

projekty dot. samozatrudnienia (nabór nr POWR.01.02.01-IP.25-08-K04/20) - zrealizowane wskaźniki:

- liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 71 osób;
- liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie – 281 osób;
- liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – 352 osoby;

- liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 342 osoby;

- liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą – 339 osób.

Projekty dot. wsparcia osób młodych (nabór POWR.01.02.01-IP.25-08-K05/21) - zrealizowane wskaźniki:

- liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 477 osób;

- liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie – 480 osób;

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3) – 52,10 %;

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 57,05 %.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

projekty dotyczące samozatrudnienia - wartość 5 umów (z uwzględnieniem aneksów): 15.655,0 tys. zł.

Projekty dotyczące wsparcia osób młodych - wartość 12 umów (z uwzględnieniem aneksów): 11.285,0 tys. zł.

Projekty konkursowe były finansowane ze środków UE (EFS) oraz budżetu państwa.

Zadanie 3.2.3. Programy aktywnej integracji realizowane przez inne podmioty oraz aktywne włączenie w ramach podmiotów integracji społecznej – projekty realizowane poza formułą ZIT.

Opis realizacji zadania:

celem zadania był wzrost zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Cel został osiągnięty poprzez realizację wsparcia skierowanego do osób, wobec których typowe instrumenty aktywizacji zawodowej są niewystarczające głównie ze względu na wielowymiarowość społecznych problemów, które je bezpośrednio dotyczą. W ramach Poddziałania 7.4.1. RPO-LUBUSKIE 2020 przewidziano realizację projektów skierowanych bezpośrednio do osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym, które, poprzez udział w zajęciach

i warsztatach prowadzonych w ramach centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej, warsztatów terapii zajęciowej, mogły nabyć umiejętności radzenia sobie z problemami, pełnienia ról społecznych i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz samodzielnego poruszania się po otwartym rynku pracy. W miejscach, gdzie podmioty integracji społecznej nie występują, bądź ich ilość albo rodzaj wsparcia, jakie oferują, jest nieadekwatny do potrzeb społeczeństwa, zakładane były takie podmioty. Diagnoza sytuacji w województwie wykazała, że istnieje nagła potrzeba, by zwiększyć w regionie liczbę podmiotów integracji społecznej (z wyjątkiem Warsztatów Terapii Zajęciowej - WTZ), bowiem jednostki te udzielają kompleksowej pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Ważne w tym kontekście było także poszerzenie oferty wsparcia i podniesienie jakości oferowanych usług istniejących podmiotów. W 2023 roku kontynuowane było wdrażanie 3 projektów wybranych do dofinansowania w latach 2019-2021. Realizacja wszystkich 14 projektów z Poddziałania 7.4.1. RPO-L2020 została zakończona.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 872.
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 256.
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 408.

Osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki produktu:

1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 3.282.
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie - 694.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w całym okresie programowania na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 33.075,1 tys. zł. Zatwierdzono wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania: 31.070,2 tys. zł.

Zadanie 3.2.4. Wspieranie młodzieży w wieku 15 – 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy.

Opis realizacji zadania:

1. Przeprowadzenie uczestnika/absolwenta OHP przez proces usamodzielnienia się i przejścia z etapu kształcenia się na rynek pracy.
2. Uzupełnienie kwalifikacji uczestnikom i absolwentom OHP.
3. Przygotowanie do samodzielnego planowania drogi zawodowej oraz podejmowania i dokonywania zmian decyzji edukacyjnych i zawodowych, uwzględniające poznanie własnych zasobów oraz analizę informacji na temat rynku pracy i edukacji.
4. Uzyskanie zatrudnienia uwzględniającego indywidualne możliwości, predyspozycje i kwalifikacje uczestników i absolwentów OHP.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. Usługami z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy objęto 1.124 uczestników i absolwentów OHP.
2. Uzupełniono kwalifikacje lub zmieniono kwalifikacje zawodowe 44 uczestnikom i absolwentom OHP.
3. Zatrudnienie uzyskało 55 uczestników i absolwentów OHP.

Rezultaty niemierzalne:

- podniesienie poziomu aspiracji zawodowych,
- nabycie umiejętności planowania własnej kariery zawodowej,
- nabycie kompetencji pracowniczych.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki budżetowe LWK OHP.

Zadanie 3.2.5. Aktywizacja oraz wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych.

Opis realizacji zadania:

w zasięgu oddziaływania LWK OHP była aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego. W tym celu podejmowane były różnego typu działania zarówno na szczeblu lokalnym (w jednostkach organizacyjnych) jak również wojewódzkim w zakresie:

1. zapobiegania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, profilaktyki patologii społecznych, profilaktyki zdrowotnej w szczególności zdrowia psychicznego, działalności wychowawczej przeciwdziałającej niedostosowaniu społecznemu młodzieży OHP (średnia ilość uczestników, która wzięła udział w 1 programie – 1.034 osoby),

2. realizacji programów edukacyjnych, profilaktycznych, resocjalizacyjnych programów o charakterze ogólnopolskim, wojewódzkim, lokalnym,

3. rozwoju oraz promocji kultury, sportu, turystyki i wypoczynku młodzieży, poprzez realizację następujących działań dotyczących:

- aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży poprzez promowanie aktywnych postaw sprzyjających podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia oraz przygotowania do podjęcia pracy zawodowej, rozwijanie działalności na rzecz absolwentów OHP, realizację programu aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży OHP. Monitorowanie losów absolwentów LWK OHP;

- promocji współpracy ze środowiskiem lokalnym poprzez: współpracę z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia, współpracę z Izbą Rzemieślniczą, Cechem Rzemiosł Różnych, pracodawcami, Okręgową Inspekcją Pracy, współdziałanie z Zielonogórskim Ośrodkiem Kultury;

- promocji uczestnictwa młodzieży w kulturze, sporcie, rekreacji i turystyce poprzez realizację imprez wychowawczo–edukacyjnych, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień młodzieży. Zorganizowano: działania sportowo-rekreacyjne – głównym ich celem było zwiększenie aktywności fizycznej młodzieży, poprawienie koordynacji ruchowej, propagowanie pożądanych postaw prospołecznych, odsunięcie ich uwagi od świata wirtualnego na rzecz aktywności fizycznej, promowanie zdrowego stylu życia. Podnoszenie podstawowych umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy. Poprzez aktywność sportową uczestnicy OHP uczyli się współpracować, szanować siebie wzajemnie, doceniać osiągnięty wynik grupowy, poprzez aktywność zmieniają walkę w zdrową rywalizację. W tym zakresie realizowany był Bieg Papieski Młodzieży OHP.

Działania te miały również na celu podtrzymywanie tradycji, rozwijanie umiejętności artystycznych, wzbudzanie kreatywności. W ramach tych działań realizowany był Konkurs Plastyczny (Wojewódzki Konkurs na Kartkę Bożonarodzeniową, Wojewódzki Konkurs na Kartkę Wielkanocną), Konkurs Fotograficzny, Konkurs Filmowy, Wojewódzki Konkurs Historyczny.

Beneficjenci OHP uczestniczyli w imprezach kulturalno-oświatowych, rozwijali swoje zainteresowania i wiedzę zawodową, przekładając zdobyte wyniki na osiągnięcia i sukcesy na ścieżce kształcenia, są to m.in.: Wojewódzki Konkurs Informatyczny, Wojewódzki Konkurs Aktywność – dobry wybór, Wojewódzki „Konkurs Krótkometrażowych Filmów Komórkowych Młodzieży OHP”, Konkurs o Tytuł Absolwenta Roku. Ponadto, młodzież uczestniczyła w pielgrzymkach, inauguracjach roku szkolnego, imprezach organizowanych przez KG OHP, Targach Edukacyjnych i giełdach pracy.

Lubuska Wojewódzka Komenda zrealizowała następujące projekty międzynarodowe:

- zrealizowano projekt w ramach Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży, wniosek na realizację projektu złożono w marcu 2023 r. W projekcie wzięła udział młodzież (10 osób wraz z 2 opiekunami) z OSiW Strzelce Kraj. oraz młodzież z Niemiec. Wymiana odbyła się w dniach 04-08 grudnia w 2023 r. w Trebnitz. Celem spotkania było zbliżenie młodzieży z Polski i Niemiec przy pomocy warsztatów twórczych i artystycznych oraz wymiana międzykulturowa. W spotkaniu wzięli udział głównie młodzi ludzie z niepewnych środowisk społecznych, a jego celem było umożliwienie im rozwijania umiejętności zespołowych i społecznych, a także wzmocnienie ich pewności siebie poprzez tworzenie prezentacji w zespołach dwunarodowych i wsparcie edukacyjne ze strony prowadzących warsztaty. Uczestnictwo w projekcie było doskonałą okazją do zapoznania się z innym językiem i kulturą (korzystając z metod edukacji pozaszkolnej), aby przezwyciężyć wszelkie lęki i uprzedzenia.
- W grudniu 2023 r. została podpisana umowa na realizację projektu „Stażowanie przez gotowanie na Półwyspie Iberyjskim” w ramach FRSE. Mobilności zostaną zrealizowane w terminach 30.09. – 18.10.2024 r. (Hiszpania) i 23.09. – 11.10.2024 r. (Portugalia). Projekt zakłada odbycie staży przez uczestników OHP w Portugalii (Lizbona) i Hiszpanii (Walencja). Będą to dwie grupy uczestników w zawodzie kucharz. Wniosek złożono w dniu 21.02.2022 r., projekt został oceniony pozytywnie i umieszczony na liście rezerwowej. W dniu 16.06.2023 r. LWK OHP otrzymała informację, że projekt został zatwierdzony do realizacji, a 12.12.2023 r. została podpisana umowa.
- 22 lutego 2023 r. został złożony wniosek o dofinansowanie projektu pn. „Gotujemy w Portugalii” w ramach programu Erasmus+ w rundzie 1 konkursu 2023 r. w akcji KA122-VET – krótkoterminowe projekty na rzecz mobilności osób uczących się i kadry w sektorze kształcenia zawodowego. Wniosek został oceniony pozytywnie, ale

z powodu ograniczonych możliwości finansowania z programu Erasmus+ został zakwalifikowany na listę rezerwową.

- W 2023 r. realizowano projekt pn. „Aktywni górą!”, którego celem było udzielenie wsparcia dla młodych osób w wieku 15-20 lat prowadzącego do nabycia kwalifikacji lub kompetencji ważnych na rynku pracy. Do projektu przystąpiło 50 uczestników (23 kobiety, 27 mężczyzn) z 5 jednostek organizacyjnych LWK OHP. Uczestnicy projektu brali udział w szkoleniu w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych potrzebnych do wykonywania danego zawodu, zgodnie z klasyfikacją ESCO, uczestniczyli w kursie komputerowym, kursach zawodowych (operator wózka jezdniowego i prawo jazdy kat. B) oraz w kursach umiejętności zawodowych (kurs wizażu, kurs autodetailing). Na zakończenie projektu wzięli udział w warsztatach „Kreowanie wizerunku profesjonalnego pracownika”. Przez cały czas trwania projektu młodzież była objęta wsparciem opiekuńczo-wychowawczym. Projekt, który trwał od 01.10.2022 r. do 30 września 2023 r., ukończyło 41 uczestników LWK OHP.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- przedsięwzięciami lokalnymi objęto 1.330 osób, z czego na koniec okresu sprawozdawczego za rok 2023 zostało 879 osób (przy czym jedna osoba brała udział w kilku przedsięwzięciach),
- podjętych zostało 56 inicjatyw społecznych, w których wzięło udział 933 uczestników OHP (ze wsparcia świetlic skorzystało łącznie 171 uczestników OHP),
- w projektach międzynarodowych w ramach PNWM udział wzięło udział 10 uczestników z OHP,
- w projekcie w ramach PURMM wzięło udział 10 uczestników OHP,
- w projekcie, pn. „Aktywni górą!” bierze udział 50 uczestników OHP,
- w ramach projektu Erasmus+ planowano udział 20 uczestników OHP.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki unijne oraz środki budżetu państwa i budżetu LWK OHP.

Zadanie 3.2.6. Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Przedsiębiorstw Społecznych.

Opis realizacji zadania:

Wojewoda promuje rozwój wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez nadawanie jednostkom statusu Centrum Integracji Społecznej, Przedsiębiorstwom Społecznym oraz dokonywanie wpisu jednostek do rejestru Klubów Integracji Społecznej w drodze decyzji administracyjnej. Wniosek o przyznanie statusu Centrum składa, do wojewody właściwego ze względu na siedzibę CIS, instytucja tworząca go. Status nadawany jest na okres 5 lat. Wojewoda prowadzi rejestr jednostek organizacyjnych, którym nadał status CIS. Centrum jest jednostką organizacyjną realizującą reintegrację zawodową i społeczną.

Wojewoda Lubuski prowadzi również rejestr Klubów Integracji Społecznej, w których odbywają się zajęcia w ramach reintegracji społecznej i zawodowej.

Ponadto zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej Wojewoda nadaje status Przedsiębiorstwa Społecznego. Uzyskanie statusu następuje na wniosek podmiotu ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ES. Na dzień 31.12.2023 r. na terenie województwa lubuskiego funkcjonowało 19 przedsiębiorstw społecznych.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

na dzień 31 grudnia 2023 r. na terenie województwa lubuskiego funkcjonowało 17 Centrów Integracji Społecznej (3 prowadzone przez jednostki samorządu terytorialnego oraz 14 przez organizacje pozarządowe) oraz 4 Kluby Integracji Społecznej prowadzone przez jednostki samorządu terytorialnego. Z informacji zawartych w sprawozdaniach¹⁵ wynika, że w 2022 roku 1.407 osób uczestniczyło w zajęciach reintegracji społecznej i zawodowej w Centrach. Program ukończyło 625 osób, z czego największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (125), uzależnione od alkoholu (78) oraz niepełnosprawne (75). Łącznie 184 osoby usamodzielniały się ekonomicznie, w tym 145 podjęło zatrudnienie bez zatrudnienia wspieranego, 10 podjęło działalność gospodarczą w formie spółdzielni socjalnej, 7 zostało skierowanych do odbycia stażu, 17 osób nabyło prawo do świadczeń emerytalnych lub rentowych i 5 zostało skierowanych do pracy w Centrum. Ogólna kwota wydatków, jakie poniosły Centra na funkcjonowanie to 27.054,0 tys. zł, z czego najwyższe kwoty przeznaczono na: świadczenia integracyjne i motywacyjne premie integracyjne (14.113,0 tys. zł), wynagrodzenia pracowników CIS (5.774,0 tys. zł),

¹⁵ dane za 2023 roku będą dostępne po 30 kwietnia 2024 roku. Wskazane dane za rok 2022 nie zostały ujęte w zestawieniu efektów LPD/Z 2023.

koszty realizacji integracji zawodowej i społecznej oraz niezbędnej obsługi działalności Centrum w tym zakresie (3.041 tys. zł) i wydatki rzeczowo administracyjne (2.395,0 tys. zł).

Ponadto od maja 2022 r. CIS przekazują wojewodzie informacje na temat liczby obywateli Ukrainy uczestniczących w zajęciach. Na koniec listopada 2023 r. w zajęciach w Centrach z terenu województwa uczestniczyło 31 obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium RP z powodu konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy. Odnosnie Klubów Integracji Społecznej funkcjonujących na terenie województwa lubuskiego, to ogółem 146 osób rozpoczęło zajęcia w KIS, natomiast zajęcia ukończyła grupa 141 osób. Największą liczbę osób która, ukończyła zajęcia stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (121), następnie osoby niepełnosprawne (15), uzależnione od alkoholu (4), osoby chore psychicznie (1). Po zakończeniu zajęć w KIS usamodzielnili się łącznie 23 osoby, w tym: 10 osób podjęło zatrudnienie, a 13 zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych.

W 2023 roku Wojewoda Lubuski wydał 19 decyzji administracyjnych przyznających status PS. Wszystkie PS zostały wpisane do Rejestru Jednostek Pomocy Społecznej. 13 z 19 PS zostały utworzone przez spółdzielnie socjalne, natomiast 6 przez organizacje pozarządowe. 10 przedsiębiorstw prowadzi działalność mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i realizację usług społecznych. 5 PS prowadzi działalność mającą na celu wyłącznie reintegrację zawodową i społeczną, a 4 z nich skupiają się na realizacji usług społecznych. Siedziby lubuskich przedsiębiorstw społecznych w roku 2023 znajdują się w: 7 w Zielonej Górze, 2 w Gorzowie Wlkp., 3 w Kostrzynie nad Odrą, 2 w Kożuchowie, 2 w Żarach, 1 w Świebodzinie i 1 w Grąsach (gmina Dobiegniew). Na podstawie złożonych wniosków ustalono, że dominującymi przedmiotami działalności w przedsiębiorstwach społecznych są: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, działalność w zakresie usług administrowania, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, edukacja, przetwórstwo przemysłowe, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków własnych.

Zadanie 3.2.7. Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem.

Opis realizacji zadania:

DFS UML: osoby wykluczone społecznie bądź zagrożone wykluczeniem wymagają najczęściej kompleksowego wsparcia, by zwiększyć ich szanse na rynku pracy. Konieczne w tym względzie było projektowanie wsparcia ukierunkowanego przede wszystkim na rozwój umiejętności funkcjonowania w społeczeństwie i samodzielności. Dla prawidłowej realizacji powyższych zamierzeń, niezbędne było rozwijanie form aktywnej integracji i poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie. Przy realizacji aktywnej integracji instytucji zostało udzielone wsparcie poprzez realizację pracy socjalnej. Przyczyny ubóstwa i wykluczenia społecznego mają złożony charakter, związany najczęściej z brakiem pracy, niesprawnością lub przewlekłą chorobą. Są to jednocześnie najczęstsze przyczyny otrzymywania świadczeń pomocy społecznej. Przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom społecznym musi opierać się na eliminowaniu barier, na które napotykają osoby wykluczone lub zagrożone wykluczeniem społecznym. Dzięki wspieraniu rozwoju kompetencji społecznych i zawodowych oraz dążeń do usamodzielnienia ekonomicznego i większego zintegrowania ze społeczeństwem wzrosła nie tylko liczba osób aktywnie poszukujących pracy, ale także zatrudnionych. Problem wykluczenia dotyczy w głównej mierze osób długotrwale bezrobotnych, osób starszych, z niepełnosprawnościami, młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób opuszczających zakłady karne, postrzeganych w sposób stereotypowy przez otoczenie społeczne i pracodawców jako pracownicy mniej efektywni. Dla tych osób były stosowane instrumenty aktywnej integracji, mające na celu przywrócenie ich na rynek pracy poprzez poprawę zdolności lub możliwości zatrudnienia oraz wyeliminowanie przeszkód napotykaných przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych. Zaplanowane były zindywidualizowane usługi aktywizacji społeczno-zawodowej, dopasowane do potrzeb osób, do których były kierowane. Niezbędnym elementem skoordynowanych działań zmierzających do eliminacji wykluczenia społecznego była też współpraca międzysektorowa instytucji publicznych, organizacji pozarządowych i pracodawców. W 2023 r. kontynuowane było wdrażanie 4 projektów wybranych do dofinansowania w latach 2020-2021. W 2023 r. zakończono realizację wszystkich 38 projektów z Działania 7.1 RPO-LUBUSKIE 2020.

ROPS:

1) Udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działanie polega na realizacji zadań publicznych mających na celu aktywizację zawodową niepełnosprawnych osób z województwa lubuskiego poprzez m.in.: organizację kampanii szkoleniowo – informacyjnych skierowanych do bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców województwa, prowadzenie poradnictwa terapeutycznego, prawnego, organizowanie zajęć z doradcą.

2) Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Zakłady te tworzy się w celu zatrudniania osób niepełnosprawnych, a także przygotowania ich do funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości. Organizatorem ZAZ-u może być: gmina, powiat lub fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

DFS UML: osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 707.
2. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 988.
3. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 460.
4. Liczba osób biernych zawodowo, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 331.

Osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki produktu:

1. Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 2.818
2. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie - 685.

ROPS: 1) i 2):

- wsparcie finansowe dla 3 organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w ramach otwartych konkursów ofert,
- zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu zawodowym,
- promocja różnych form zatrudnienia,
- zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne,
- poprawa sytuacji materialnej grupy docelowej,
- dofinansowanie w latach 2022-2025 kosztów tworzenia zakładu aktywności zawodowej w Gorzowie Wlkp., którego organizatorem jest Fundacja na Rzecz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych „Apollo” z siedzibą w Gorzowie Wlkp.,
- dofinansowanie kosztów działania 2 zakładów aktywności zawodowej:
 - a) Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Wielkim - w którym zatrudnienie znalazło 21 osób niepełnosprawnych i 6 osób stanowiących personel zakładu,
 - b) Szprotawskiego Zakładu Aktywności Zawodowej w Szprotawie - w którym zatrudnienie znalazło 21 osób niepełnosprawnych i 8 osób personelu.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

DFS UML: w całym okresie programowania na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 21.611,66 tys. zł. Zatwierdzono wnioski o płatność na łączną kwotę dofinansowania: 19.658,77 tys. zł.

ROPS:

1) i 2): 41,0 tys. zł (otwarty konkurs ofert - środki PFRON będące w dyspozycji województwa lubuskiego); 2.144,0 zł – łączna kwota wydatkowana ze środków PFRON będących w dyspozycji województwa lubuskiego na tworzenie i działanie zakładów aktywności zawodowej, w tym:

- 800,0 tys. zł na tworzenie zakładu aktywności zawodowej w Gorzowie Wlkp.;
- 1.344,0 tys. zł na działanie 2 zakładów aktywności zawodowej w Kamieniu Wielkim i w Szprotawie;
- 130,2 tys. zł – kwota środków wydatkowanych z budżetu samorządu województwa na działanie 2 zakładów aktywności zawodowej – w Kamieniu Wielkim i w Szprotawie.

Zadanie 3.2.8. Przyznawanie statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej.

Opis realizacji zadania:

Wojewoda Lubuski przyznaje status zakładu pracy chronionej pracodawcy (ZPCh) lub zakładu aktywności zawodowej (ZAZ), który spełnia warunki określone w art. 28 lub 29 ustawy o rehabilitacji. Według stanu na dzień 31.12.2023 r. na terenie województwa lubuskiego 28 pracodawców legitymowało się statusem ZPCh, 4 zakłady utraciły przyznany status, natomiast jeden – status nabył. W województwie lubuskim funkcjonują 2 ZAZ-y.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

zatrudnienie w zakładach pracy chronionej znalazło 3.561 osób, z czego 3.008 to osoby niepełnosprawne. Największy udział w zatrudnieniu wśród osób niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności – 2.078. Osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności było 566, natomiast ze stopniem lekkim – 362. Wśród ogółu pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych było 547 osób psychicznie chorych i upośledzone umysłowo oraz 306 osób niewidomych. Stosunek pracowników niepełnosprawnych do zatrudnienia ogółem wyniósł 84,4%. W 2023 roku przeprowadzono 3 kontrole w zakładach pracy chronionej (nie stwierdzono nieprawidłowości).

Zatrudnienie w zakładach aktywności zawodowej znalazło 56 osób, z czego 42 to osoby niepełnosprawne – 24 ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz 18 osób ze stopniem umiarkowanym. Stosunek pracowników niepełnosprawnych do zatrudnienia ogółem w ZAZ wyniósł 75%. W 2023 r. przeprowadzono 2 kontrole w zakładach aktywności zawodowej. W jednym przypadku wydano zalecenia pokontrolne

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków własnych.

Zadanie 3.2.9. Infrastruktura zdrowotna i rozwój usług społecznych.

Opis realizacji zadania:

celem zadania było zwiększenie dostępności wysokiej jakości usług społecznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Interwencja opierała się na usługach społecznych ogólnego interesu polegających na wsparciu rodziny, osób z niepełnosprawnościami, osób starszych oraz rodzinnej pieczy zastępczej. W zakresie wsparcia rodziny (w tym dzieci i młodzieży) znajdowały się usługi pomocy środowiskowej, usługi wspierające i interwencyjne ukierunkowane na wspieranie rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, dysfunkcją i niewydolnością wychowawczą we właściwym pełnieniu ich funkcji. Niezbędne było także wsparcie podmiotów oferujących usługi interwencyjne, tj. np. wsparcie dla tworzenia nowych miejsc w ośrodkach interwencji kryzysowej i domach dla matek z małoletnimi dziećmi, kobiet w ciąży oraz powstawania nowych ośrodków interwencji kryzysowej, ze szczególnym uwzględnieniem ośrodków interwencji kryzysowej z miejscami schronienia, także dla osób doświadczających przemocy. Usługi interwencji kryzysowej były świadczone jako jeden z elementów szerszego, kompleksowego wsparcia zdefiniowanego na podstawie indywidualnej diagnozy uczestników projektów w ramach aktywnej integracji.

Realizowane były również działania profilaktyczne w postaci pomocy w opiece i wychowaniu dzieci w formie placówek wsparcia dziennego, dotyczące wsparcia rodzin z problemami opiekuńczo-wychowawczymi w opiece i wychowaniu dzieci w celu uniknięcia ich rozdzielenia z rodziną biologiczną i umieszczenia w pieczy zastępczej. W zakresie wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej znajdowały się usługi kształcenia i doskonalenia kompetencji osób sprawujących pieczę zastępczą oraz rozwój usług, towarzyszących procesowi usamodzielniania obejmujących zarówno rodziny naturalne (w tym objęte nadzorem kuratora), jak i kandydatów na rodziców zastępczych, rodziny zastępcze oraz otoczenie w/w osób. Równolegle do wsparcia rodzinnej pieczy zastępczej realizowane było wsparcie dla rodzin naturalnych, które będzie mieć charakter kompleksowych programów mających na celu reintegrację społeczną i w dalszej perspektywie umożliwienie powrotu dziecka do rodziny. Dzieci z rodzin, których członkowie uczestniczyli w różnych formach aktywizacji społecznej, były objęte opieką dzienną/światlicową. W zakresie wsparcia osób z niepełnosprawnościami i starszych znalazły się usługi opiekuńcze i asystenckie, skierowane do osób pozostających poza rynkiem pracy lub doświadczających problemów z adaptacją na rynku pracy, zarówno w miejscu zamieszkania, jak i poza nim. W 2023 r. kontynuowane było wdrażanie 20 projektów wybranych do

dofinansowania w latach 2019-2021. Zakończyła się realizacja wszystkich 55 projektów z Działania 7.5 RPO-L2020.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki rezultatu bezpośredniego:

- liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług społecznych istniejących po zakończeniu projektu – 1.399.

Osiągnięte na koniec 2023 r. wskaźniki produktu:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie - 7.558.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w całym okresie programowania na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 74.586,45 tys. zł. Na realizację projektów przekazano zaliczki w łącznej wysokości: 67.622,54 tys. zł.

Zadanie 3.2.10. Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej poprzez działania OWES.

Opis realizacji zadania:

projekt „Rozkręcamy społeczny biznes!” to niesienie pomocy osobom wykluczonym, zagrożonym ubóstwem lub wykluczonym społecznie poprzez tworzenie miejsc pracy w nowych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych (m.in.: doradztwo kluczowe, doradztwo biznesowe, doradztwo specjalistyczne, animacja, szkolenia, dotacja inwestycyjna na doposażenie miejsca pracy, wsparcie pomostowe na bieżące koszty działania przedsiębiorstwa społecznego). Wojewódzki Urząd Pracy (Partner) realizował: doradztwo kluczowe, doradztwo biznesowe oraz monitoring podmiotów ekonomii społecznej na terenie działania OWES. Zadanie realizowane wspólnie z: Fundacją na rzecz Collegium Polonicum w Słubicach (Lider), Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej Ośrodek Regionalny w Zielonej Górze (Partner). Projekt realizowany ze środków RPO Lubuskiego 2020 - 7.6.1 Wsparcie rozwoju ES poprzez działania ośrodków wsparcia ekonomii społecznej.

Środki wydatkowane w 2023 r. to 145.156,74 zł

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w ramach wsparcia funkcjonowania 83 miejsc pracy udzielono: 80h – doradztwa ogólnego; 41,5h – doradztwa z zakresu usług o charakterze reintegracyjnym; 282,5h – doradztwa biznesowego; 45h – monitoringu przedsiębiorstw społecznych; 32h – doradztwa z zakresu zamówień publicznych; 15h – doradztwa z zakresu usług społecznych i ich realizacji.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

145,2 tys. zł.

Zadanie 3.2.11. Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Opis realizacji zadania:

PFRON realizował w 2023 roku zadania wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego.

W 2023 r. środki finansowe PFRON przeznaczone zostały na:

1) dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych do wysokości:

- 75% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla przedsiębiorcy,
- 90% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla fundacji i stowarzyszeń;

2) refundacje:

- opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,
- opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników;

3) zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;

4) podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej;

5) usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie zasadami określonymi w ustawie o promocji;

6) funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej – WTZ (zadanie to współfinansowane jest ze środków jednostek samorządu terytorialnego szczebla powiatowego i gminnego w wysokości 10% kosztów ogółem);

7) pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych obejmującą następujące obszary wsparcia:

- pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu,
- pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B,
- pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,
- dofinansowanie do szkoleń w zakresie obsługi nabytego sprzętu elektronicznego i oprogramowania,
- pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
- pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne,
- pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej,
- pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym;

8) zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy;

9) finansowanie szkoleń zawodowych;

10) dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w art. 18 ustawy o języku migowym i innych środkach komunikowania się;

11) wsparcie dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej;

12) wsparcie pracodawców, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%, zgłaszających gotowość zatrudnienia osób niepełnosprawnych (co najmniej 25 etatów), na okres zatrudnienia nie krótszy niż 18 miesięcy;

13) ułatwienie rozpoczęcia pracy osobom niepełnosprawnym, które mają wykształcenie wyższe lub studiują na ostatnim roku;

14) wsparcie dla absolwentów Ośrodków Rehabilitacyjno-Edukacyjnych (OREW), Ośrodków Rewalidacyjno-Wychowawczych (ORW), bądź Szkół Przysposabiających do Pracy (SPdP) lub innych placówek edukacyjnych;

15) wsparcie osób niepełnosprawnych, którzy byli uczestnikami WTZ lub osób, które oczekują na przyjęcie do WTZ;

16) zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami usług doradczych i eksperckich oraz kompleksowego wsparcia w centrach informacji i usług doradczych oraz regionalnych Ośrodkach Wsparcia i Testów;

17) dofinansowanie wynajmu w okresie 36 miesięcy lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego dla absolwenta szkoły ponadpodstawowej lub szkoły wyższej, będącego osobą niepełnosprawną;

18) pomoc finansową przy zakupie nowego lub używanego samochodu dostosowanego do potrzeb kierowcy lub pasażera ze znacznym stopniem niepełnosprawności, który porusza się na wózku inwalidzkim.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w 2023 r. w zadaniu uczestniczyło 32.775 osób. Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w ramach poszczególnych zadań/programów przedstawia się następująco:

- dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych – 11.733 pracowników, zatrudnionych u 2.391 pracodawców;
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne – 1.859 osób niepełnosprawnych wykonujących działalność gospodarczą;
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne rolników – 56 niepełnosprawnych rolników lub niepełnosprawnych domowników;
- program „Aktywny Samorząd” – 1.177 osób;
- program „Wyrównywanie Różnic Między Regionami III” – 484 osoby;
- dofinansowanie kosztów szkolenia PJM, SJM, SKOGR – 123 osoby;
- zadania zlecane w ramach art. 36 ustawy o rehabilitacji (...) – 11.879 beneficjentów ostatecznych projektów;
- program „Zajęcia klubowe w WTZ” – 68 osób;
- program „Rehabilitacja 25 plus” – 48 osób;
- program „Stabilne Zatrudnienie – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej” – 7 osób;
- program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność! Mieszkanie dla absolwenta – 2 osoby;
- program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność!” Mobilność osób z niepełnosprawnością – 126 osób;

- kompleksowa rehabilitacja umożliwiająca podjęcie lub powrót do pracy – 6 osób;
- wsparcie przekazane za pośrednictwem samorządu powiatowego – 4.247 osób;
- wsparcie przekazane za pośrednictwem samorządu wojewódzkiego – 960 osób.

Rezultaty niemierzalne stanowią:

- wzmocnienie postaw i eliminowanie stereotypów pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne;
- zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych;
- zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia;
- podniesienie poziomu aspiracji zawodowych;
- zwiększenie poczucia odpowiedzialności;
- nabycie umiejętności komunikacyjnych;
- nabycie umiejętności korzystania z technologii informacyjnych;
- zwiększenie koncentracji i zaangażowania;
- poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi;
- większa świadomość praw i obowiązków.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

272.511,05 tys. zł¹⁶.

Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu

Zadanie 3.3.1 Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych.

Opis realizacji zadania:

promowana była możliwość, jaką daje ustawa o promocji (art. 48), w postaci dodatku aktywizacyjnego. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli: (1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za

¹⁶ Środki PFRON przekazane zostały za pośrednictwem różnych instytucji, m.in. jednostek JST.

pracę, (2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wypłatę dodatku dokonuje Powiatowy Urząd Pracy na wniosek uprawnionej osoby bezrobotnej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

z dodatku aktywizacyjnego skorzystało 2.406 osób.

Nastąpiła minimalizacja zjawiska wyuczonej bezradności oraz zwiększenie motywacji do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki Funduszu Pracy – 3.396,4 tys. zł.

Zadanie 3.3.2 Wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji.

Opis realizacji zadania:

zadanie realizowane jest w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – włączenie społeczne (EFS+) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy h) wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. Wdrażanie interwencji w tym celu FEWL 21-27 umożliwi wsparcie aktywizacyjne osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osób biernych zawodowo oraz osób z niepełnosprawnością z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (m.in. edukacyjnych, społecznych, zawodowych, zdrowotnych, mieszkaniowych i rekreacyjno-kulturalnych) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027, w tym w powyższym zakresie.

Wyżej wymienione aktywności wpisują się również w Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego, Cel operacyjny 3.2 Rozwój aktywnej integracji, Zadanie 3.2.1. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

a) 13.11.2023 roku zakończono nabory przeprowadzone w trybie konkurencyjnym:

- nr FELB.06.10-IZ.00-001/23 w ramach Działania 6.10 Przedsiębiorczość społeczna Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie dla obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027. Celem interwencji jest wsparcie działań z obszaru ekonomii społecznej w regionie, świadczonych przez akredytowane ośrodki wsparcia ekonomii społecznej. Nabór dotyczył tzw. obszaru I, który obejmuje powiaty: gorzowski, strzelecko-drezdenecki, słubicki, sulęciński, międzyrzecki, świebodziński, wschowski, Miasto Gorzów Wielkopolski, Gminę Maszewo, Gminę Gubin oraz Gminę Gubin o Statusie Miejskim. Nabór przeprowadzono w okresie od 09.10.2023 roku do 13.11.2023 roku. Budżet naboru określono na 35.294.117,64 zł, w tym dofinansowanie ze środków UE: 30.000.000 zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęły dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu na łączną kwotę wnioskowanego dofinansowania 67.836.517,06 zł. W okresie sprawozdawczym nie zakończyła się procedura oceny i wyboru.

- nr FELB.06.10-IZ.00-002/23 w ramach Działania 6.10 Przedsiębiorczość społeczna Priorytetu 6 Fundusze Europejskie na wsparcie dla obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027. Celem interwencji jest wsparcie działań z obszaru ekonomii społecznej w regionie, świadczonych przez akredytowane ośrodki wsparcia ekonomii społecznej. Niniejszy nabór dotyczy tzw. obszaru II obejmującego powiaty: zielonogórski, krośnieński (z wyłączeniem Gminy Maszewo, Gminy Gubin oraz Gminy Gubin o Statusie Miejskim), żarski, żagański, nowosolski oraz Miasto Zielona Góra. Nabór wniosków o dofinansowanie projektu odbył się w dniach 09.10.2023 roku do 13.11.2023 roku. W odpowiedzi na konkurs wpłynął jeden wniosek o dofinansowanie na łączną kwotę wnioskowanego dofinansowania 32.539.573,15 zł, który został skierowany do oceny formalno-merytorycznej. W okresie sprawozdawczym nie zakończyła się procedura oceny i wyboru.

b) w ramach Działania FELB.06.11 Aktywna integracja społeczno-zawodowa - ZIT nabór zostanie zaplanowany na podstawie strategii ZIT pozytywnie zaopiniowanych przez Zarząd Województwa.

c) w ramach Działania FELB.06.16 Aktywna integracja społeczno-zawodowa - IIT nabór zostanie zaplanowany na podstawie strategii IIT pozytywnie zaopiniowanych przez Zarząd Województwa.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w okresie sprawozdawczym nie zakończyła się procedura oceny i wyboru.

Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań.

Zadanie 4.1.1. Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych.

Opis realizacji zadania:

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia, zawarty w 2008 roku, stanowi podstawę kształtowania partnerskiego podejścia do konstrukcji inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy.

W jego ramach zawarto cztery umowy branżowego partnerstwa lokalnego:

- w zakresie badań rynku pracy,
- w zakresie kształcenia ustawicznego,
- Forum ekonomii społecznej,
- Forum poradnictwa zawodowego.

W ramach Partnerstwa w zakresie badań rynku pracy m.in.:

13 kwietnia 2023 roku zorganizowano i przeprowadzono robocze spotkanie zespołu programowego przy branżowym partnerstwie lokalnym na rzecz badań rynku pracy. Poświęcone było ono przygotowaniu corocznego spotkania partnerskiego, w tym ustaleniu jego tematyki. W toku dyskusji ustalono, iż spotkanie zostanie poświęcone źródłom informacji o kształceniu. W spotkaniu uczestniczyło 7 osób.

29 maja 2023 roku odbyło się w Zielonej Górze coroczne spotkanie branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy. Spotkanie dotyczyło: edukacji w województwie lubuskim w świetle danych zgromadzonych w Systemie Informacji Oświatowej (SIO); Wyników monitoringu karier absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych. Absolwenci z lat 2020 i 2021"; Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (w tym badanie prowadzone przez Uniwersytet Zielonogórski „Monitoring losów absolwentów Uniwersytet"); „Barometru zawodów i powiązań ze statystyką publiczną". W spotkaniu uczestniczyły 32 osoby.

W ramach Partnerstwa w zakresie kształcenia ustawicznego m.in.:

31 maja 2023 roku odbyło się w Zielonej Górze spotkanie pt. „Lubuskie kształci w poszukiwanych zawodach”. W spotkaniu wzięli udział: przedstawiciele władz samorządowych, administracji publicznej, uczelni wyższych oraz szkół zawodowych. Tematem przewodnim było kształcenie w zawodach poszukiwanych na lubuskim rynku pracy. Prelegenci z Centrum Edukacji Zawodowej i Biznesu w Gorzowie Wlkp., Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1 "Budowlanka" w Zielonej Górze, podkreślali znaczenie posiadanej przez szkoły infrastruktury warsztatowej, która jest niezbędna do praktycznego nauczania w zawodach; współpracy szkół z lokalnymi pracodawcami by uczniowie mogli zdobywać praktyczne umiejętności w realnych warunkach. Przedstawiciele Akademii im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wlkp. oraz Uniwersytetu Zielonogórskiego omówili kształcenie w poszukiwanych medycznych zawodach na lubuskim rynku pracy (pielęgniarski i ratownika medycznego oraz lekarski). Poruszono też kwestie związane z dostosowywaniem kierunków i jakości kształcenia do wymagań zmieniającego się rynku pracy, na przykładzie powiatu nowosolskiego (poprzez m.in. ograniczenie naborów do liceów ogólnokształcących, przy jednoczesnym rozwijaniu techników i szkół branżowych; wprowadzenie nowych zawodów w szkołach ponadpodstawowych, modernizację zespołów szkół oraz nawiązywanie i rozwijanie współpracy z firmami).

W ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej organizowano m.in.: spotkania Partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej

W ramach partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego m.in.: organizowano spotkania instytucji partnerskich Partnerstwa Lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- w ramach Partnerstwa w zakresie badań rynku pracy:

w spotkaniu Zespołu Programowego w ramach branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy uczestniczyło 7 osób. W spotkaniu branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy uczestniczyły 32 osoby. Ponadto nastąpił rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania. Upowszechnione zostały

informacje m.in. o edukacji w województwie lubuskim w świetle danych z SIO; karier absolwentów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych; losów absolwentów UZ oraz badania „Barometr zawodów”.

- w ramach Partnerstwa w zakresie kształcenia ustawicznego:

spotkanie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń oraz omówienia: kształcenia w zawodach poszukiwanych na lubuskim rynku pracy; zmian w szkolnictwie jakie niesie za sobą utworzenie Branżowych Centrów Umiejętności; możliwości dostosowywania kierunków i jakości kształcenia do wymagań jakie stawia zmieniający się rynek pracy. W spotkaniu uczestniczyło 25 osób. Nastąpił rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania.

- w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej odbyło się m.in.:

- 1 spotkanie wszystkich partnerów w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej, ilość uczestników: 19,
- 2 spotkania szkoleniowe poświęcone tematowi: „Zbiórki publiczne i finansowanie społecznościowe”, ilość uczestników: 13.

- w ramach Partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego m.in.:

- organizowano 1 spotkanie wszystkich partnerów w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego, ilość uczestników: 25,
- organizowano spotkania w ramach zespołów roboczych Partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego, ilość spotkań: 10 spotkań/3 zespoły robocze,
- współpracowano z przedstawicielami innych organizacji oraz różnych grup zawodowych w celu wymiany informacji, doświadczeń, bieżących konsultacji, ilość spotkań: 6, ilość uczestników spotkań: 49,
- organizowano, uczestniczono i koordynowano wydarzenia informacyjne i promocyjne, ilość wydarzeń: 16 (organizacja i przeprowadzenie konferencji w ramach OTK „Talent na biznes. Jak spieniężyć swoje wyjątkowe umiejętności”; udział w moderowanym panelu dyskusyjnym „Nie musisz się zmieniać. Przetrwanie nie jest obowiązkowe. HR na miarę 2023 r.” w ramach I Lubuska Konferencji HR w Gorzowie Wlkp.; promocja WUP - Kongres HR w Zielonej Górze; promocja WUP – Kongres Gospodarczy Lubuskie w Zielonej Górze; promocja WUP - Święto Województwa Lubuskiego w Prztyocznej; promocja WUP - Święto Województwa Lubuskiego w Lubniewicach; promocja WUP - Święto Województwa Lubuskiego w Sulechowie; promocja WUP podczas Pikniku Zdrowia w Lipach; promocja WUP na Targach Pracy

w Międzyrzeczu; promocja WUP na Targach Edukacyjno-Zawodowych Aktywni na rynku pracy w Gorzowie Wlkp.; promocja WUP na Targach Pracy i Edukacji w Drezdenku; promocja WUP na Targach Pracy CIS „Aktywizuj się na wiosnę” w Zielonej Górze; promocja WUP na Targach Pracy OHP w Zielonej Górze; promocja WUP na Targach Pracy w PUP w Świebodzinie; promocja WUP na targach CKZiU „Ekonomik” w Zielonej Górze; promocja WUP na Targach Pracy PUP w Zielonej Górze).

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):
w ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 4.1.2. Budowa systemu koordynacji regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie.

Opis realizacji zadania:

projekt „Umiejętności tworzą możliwości” realizowany przez Województwo Lubuskie /Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w ramach inwestycji A3.1.1 KPO „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Uniwersytetem Zielonogórskim oraz Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze i potrwa do 30.06.2026 roku. Realizacja przedsięwzięcia zmierza do zbudowania systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych w województwie lubuskim. Zakres działań projektowych podjętych w 2023 roku obejmował:

1) funkcjonowanie WZK skupiającego 25 przedstawicieli pięciu filarów: oświata, gospodarka i rynek pracy, zarządzanie strategiczne, fundusze europejskie oraz dialog społeczny. Zespół jest ciałem doradczym dla wdrażania, koordynacji i monitorowania ZSU 2030 w województwie lubuskim, a jego działania obejmą przedstawianie Zarządowi Województwa Lubuskiego stanowisk, w tym opinii i rekomendacji, dotyczących inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych w województwie w obszarze idei „uczenia się przez całe życie”. W ramach struktury WZK powołano pierwsze grupy robocze tematyczne, których zadaniem jest analiza kwestii szczególnych i

wypracowywanie stanowisk/opinii/rekomendacji dla danego tematu związanego z celem funkcjonowania WZK;

2) utworzenie Biura Koordynacji do obsługi WZK, składającego się z pracowników WUP;

3) opracowanie i przyjęcie przez WZK Zoperacjonalizowanego Programu Wdrażania ZSU 2030 dla województwa lubuskiego;

4) realizacja działań na rzecz wspierania polityki edukacyjnej województwa, koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego, promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie, w tym:

- budowanie powiązań i koordynacja działań w obszarze doradztwa zawodowego w regionie. W tym celu powołano eksperta regionalnego ds. monitorowania i rozwoju doradztwa zawodowego oraz specjalistów ds. rozwoju doradztwa zawodowego, rozpoczęto współpracę z regionalnymi instytucjami i organizacjami, rozpoczęto prace nad dwiema bazami metod i narzędzi pracy dla doradców zawodowych i nauczycieli, nawiązano współpracę ze spółdzielniami uczniowskimi i firmami symulacyjnymi w celu ich rozwoju i multiplikacji, promowano autorskie narzędzie dot. rozwoju kompetencji cyfrowych;

- organizacja konferencji promującej kształcenie zawodowe oraz ideę uczenia się przez całe życie, pt. „Zawody przyszłości i nowoczesne kształcenie branżowe z zastosowaniem sztucznej inteligencji i umiejętności cyfrowych”. Podczas konferencji zaprezentowane zostały praktyczne, cyfrowe narzędzia edukacyjne pomocne w przygotowaniu ucznia do wyboru zawodu lub jego kształceniu zawodowym, możliwości zastosowania nowych technologii w edukacji formalnej, pozaformalnej i nieformalnej w kierunku kształtowania zawodów przyszłości oraz inwestowania w kompetencje przyszłości;

- opracowanie przewodnika po zawodzie: technik elektromobilności w ramach promocji zawodów. Wybór zawodu zgodny z regionalnymi inteligentnymi specjalizacjami dla województwa lubuskiego oraz wpisujący się w perspektywę rozwoju szkolnictwa branżowego w regionie;

- utworzenie profilu na FB dot. realizowanego projektu pt. „Akcja Edukacja”, na której publikowane są informacje o bieżących i planowanych wydarzeniach edukacyjnych, promocja zawodów, branż, ofert edukacyjnych, itp.;

- opracowanie koncepcji Lubuskiego Portalu Informacji Zawodowej (LPIZ);

- przeprowadzenie wydarzenia „STEAM-OWA Magia” w ramach upowszechnia wiedzy na temat nauk ścisłych, przyrodniczych, inżynieryjno – technicznych i sztuki;
- realizacja licznych działań przygotowawczych, organizacyjnych, merytorycznych w związku z uruchamianiem większości zaplanowanych wydarzeń stacjonarnych i działań informacyjno – promocyjnych;
- rozpoczęcie realizacji czterech badań, tj.:
 - diagnoza zastanej sytuacji dot. kształcenia zawodowego, wyższego i szeroko rozumianego life long learning w wymiarze formalnym, nieformalnym i pozaformalnym oraz uczenia się dorosłych i ulokowanie jej w kontekście rynku pracy;
 - diagnoza sieci współpracy i doświadczeń dotyczących lokalnych i regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie w wymiarze formalnym, pozaformalnym i nieformalnym, w tym uczenia się dorosłych;
 - doświadczenia, potrzeby i oczekiwania mieszkańców woj. lubuskiego dot. kształcenia zawodowego, wyższego i szeroko rozumianego life long learning, w tym kształcenia dorosłych w wymiarze formalnym, pozaformalnym i nieformalnym;
 - AD HOC 1 Diagnoza rozwiązań dotyczących kształcenia zawodowego, wyższego i life long learning dedykowanych cudzoziemcom (w tym szczególnie migrantom przymusowym i uchodźcom) NASI CUDZOZIEMCY.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- liczba powołanych i funkcjonujących WZK koordynujących politykę w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się przez całe życie: 1;
- liczba opracowanych Zoperacjonalizowanych Programów Wdrażania ZSU na poziomie regionalnym przez powołany WZK: 1;
- liczba posiedzeń WZK: 3;
- realizacja działań na rzecz wspierania polityki edukacyjnej województwa, koordynacja działań w zakresie doradztwa zawodowego, promocja kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie:
 - konferencja promująca kształcenie zawodowe – 1 (ilość uczestników ok. 150);
 - opracowanie przewodnika po zawodzie – 1;
 - przeprowadzenie wydarzenia „STEAM-OWA Magia” – 1 (ilość uczestników: 85).

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

1.037,1 tys. zł.

Zadanie 4.1.3. Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej.

Opis realizacji zadania:

w ramach zadania przewidziano następujące przedsięwzięcia:

- przygotowanie i udział w spotkaniach online polsko-niemieckich, głównie z partnerami z Brandenburgii i Saksonii;
- współprzewodnictwo Polsko-Niemieckiego Komitetu ds. Współpracy Międzyregionalnej działającego w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej;
- współpracę w ramach Polsko- Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej;
- współpracę w ramach Inicjatywy Partnerstwa Odry i organizacja spotkania online w ramach VIII Szczytu Politycznego Partnerstwa Odra;
- działalność Regionalnego Punktu Kontaktowego Programu Interreg VIA BB-PL 2021-2027 w strukturach UMWL – doradztwo dla beneficjentów i informacja o nowym Programie;
- utworzenie Europejskiego Ugrupowania Współpracy Terytorialnej Polsko-Niemiecki Geopark Łuk Mużakowa;
- organizacje szkoleń online dla beneficjentów;
- członkostwo w: Komitecie Monitorującym Program Interreg PL-SN 2021-2027 i Komitecie Monitorującym Program Interreg VIA BB-PL;
- prace w grupach roboczych online - przygotowanie dokumentów programowych na kolejne perspektywy finansowe UE w zakresie Europejskiej Współpracy Terytorialnej;
- prace w grupach roboczych online - przygotowanie raportów/dokumentów podsumowujących kolejne perspektywy finansowe UE w zakresie Europejskiej Współpracy Terytorialnej w tym nowe kierunki działań.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w ramach programu Interreg VIA BB-PI 2021-2027, Programu Interreg PL-SN, środki budżetu województwa lubuskiego.

Zadanie 4.1.4. Poprawa warunków rozwoju podmiotów ES oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim.

Opis realizacji zadania:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze, Wydział Koordynacji Włączenia Społecznego w 2023 roku realizował dwa projekty ze środków Unii Europejskiej:

1. pn. „Zielone gospodarstwa opiekuńcze” był realizowany w ramach RPO Lubuskie 2020 w partnerstwie z Lubuskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego z siedzibą w Kalsku. Głównym celem projektu realizowanego w okresie od 30.12.2021 r. do 30.06.2023 r., było zwiększenie dostępności usług opiekuńczo-aktywizujących oraz zdrowotnych, a także wdrożenie modelu współpracy międzyinstytucjonalnej (pomiędzy ośrodkami pomocy społecznej, gospodarstwami opiekuńczymi a mieszkańcami wsi) w dostarczaniu usług społecznych na terenach wiejskich. Pobyt w gospodarstwach opiekuńczych (GO) opiera się na wykorzystywaniu potencjału gospodarstwa rolnego do prowadzenia działań o charakterze terapeutycznym, opiekuńczym i integracyjnym. W ramach projektu powstały 3 gospodarstwa opiekuńcze, które zapewniają 24 miejsc dziennego pobytu. Wsparcie otrzymują także opiekunowie/asystenci zajmujący się podopiecznymi, którzy zwiększyli swoje kwalifikacje i kompetencje w zakresie sprawowania opieki i asystentury (kursy dla opiekunów i asystentów). Środki wydatkowane na „Zielone gospodarstwa opiekuńcze”: 897.176,88 zł, w tym 836.476,88 zł ze środków UE i 60.700,00 zł z wkładu własnego.

2. pn. „Efekt synergii - koordynacja lubuskiego włączenia społecznego”, realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowany ze środków EFS+. Głównym celem projektu realizowanego w okresie od 01.07.2023 r. do 31.12.2028 r. było uspołnienie polityki włączenia społecznego, realizowanej w województwie lubuskim, jak również wypracowanie mechanizmów jej sprawniejszej koordynacji. Główne zadania w projekcie:

- badania monitoring.
- podnoszenie kompetencji kadr JST i podmiotów działających na rzecz włączenia społecznego – szkolenia;
- włączenie społeczne w obszarze usług społecznych - centra usług społecznych;

- włączenie społeczne w obszarze ekonomii społecznej;
- włączenie społeczne w obszarze aktywnej integracji;
- włączenie społeczne w obszarze rodziny i pieczy zastępczej. Więzi rodzinne;
- kreowania regionalnych polityk i zwiększanie świadomości społecznej;
- wspieranie i inicjowanie nowych rozwiązań w zakresie polityki społecznej.

Efekt synergii - koordynacja lubuskiego włączenia społecznego: wydatkowano w ramach projektu: 360.620,88 zł, w tym 297.584,35 zł ze środków UE i 0,0 tys. zł z wkładu własnego, 63.036,53 zł z budżetu państwa.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. w projekcie pn. „Zielone gospodarstwa opiekuńcze”

ujęcie ilościowe za 2023 rok:

- liczba utworzonych w programie miejsc świadczenia usług asystenckich i opiekuńczych – 3 GO;
- liczba wspartych w programie miejsc świadczenia usług zdrowotnych istniejących – 3 szt.;
- liczba osób objętych szkoleniami /doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – 31 osób;
- liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – 3 GO;
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami asystenckimi i opiekuńczymi świadczonymi w społeczności lokalnej w programie – 31 osób;
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami zdrowotnymi w programie – 31 osób;
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami społecznymi świadczonymi w interesie ogólnym w programie – 31 osób;
- liczba osób, które zwiększyły swoje kwalifikacje i kompetencje w zakresie sprawowania opieki i asystentury – 9 osób;
- liczba osób zatrudnionych na stanowisku opiekuna osoby starszej i z niepełnosprawnością – 3 osoby;
- liczba osób zatrudnionych na stanowisku asystenta osoby starszej w tym z niepełnosprawnością – 3 osoby;
- liczba zaangażowanych wolontariuszy w gospodarstwach opiekuńczych – 6 osób.

ujęcie jakościowe za 2023 rok:

- upowszechnienie innowacyjnych usług społecznych na terenach wiejskich - GO;
- zwiększenie dostępu do usług społecznych i zdrowotnych na terenach wiejskich;
- przeciwdziałanie samotności i osamotnieniu osób starszych i osób z niepełnosprawnościami zamieszkujących tereny wiejskie;
- zwiększenie integracji mieszkańców terenów wiejskich;
- utrzymanie sprawności i kontaktów społecznych wśród mieszkańców terenów wiejskich.

2. W projekcie „Efekt synergii - koordynacja lubuskiego włączenia społecznego”

ujęcie ilościowe za 2023 rok:

- liczba raportów z monitoringu Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 1;
- liczba osób, które zostały objęte wsparciem z obszaru aktywnej integracji – 26;
- liczba posiedzeń Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 2 posiedzenia;
- liczba pracowników zatrudnionych w instytucjach i podmiotach działających na rzecz włączenia społecznego, którzy dzięki wsparciu EFS+ świadczonemu przez ROPS podnieśli kwalifikacje po opuszczeniu programu – 20.

Ujęcie jakościowe za 2023 rok:

- uspołnienie polityki włączenia społecznego realizowanej w województwie lubuskim i wypracowanie mechanizmów jej sprawniejszej koordynacji;
- zwiększenie przepływu informacji między poziomami krajowym, regionalnym i lokalnym oraz zróżnicowanymi podmiotami podejmującymi działania na rzecz promowania równości szans i aktywnego udziału w życiu społecznym, w tym w proces dostarczania usług społecznych;
- efektywniejsze powiązanie działań ROPS z założeniami polityki krajowej, kreowanej przez Ministra ds. zabezpieczenia społecznego i rodziny w obszarze włączenia społecznego, jak i z potrzebami regionalnymi.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

1. „Zielone gospodarstwa opiekuńcze”: 897,2 tys. zł w tym 836,5 tys. zł ze środków UE i 60,7 tys. zł z wkładu własnego.

2. Efekt synergii - koordynacja lubuskiego włączenia społecznego: wydatkowano w ramach projektu: 360,6 tys. zł, w tym 297,6 tys. zł ze środków UE i 0,0 tys. zł z wkładu własnego 63,0 tys. zł z budżetu państwa.

Zadanie 4.1.5. Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia.

Opis realizacji zadania:

wpisowi do Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ) podlegają podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w tym do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej. Agencje zatrudnienia mogą prowadzić działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich usług. Rejestr agencji zatrudnienia jest rejestrem jawnym, z którego korzystają osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz przedsiębiorcy. Prowadzono rejestr agencji zatrudnienia (m.in. poprzez wpis lub odmowę dokonania wpisu podmiotów do rejestru; wydawano certyfikaty; wykreślano w drodze decyzji administracyjnej podmioty z rejestru; przyjmowano informację o zmianie danych objętych wnioskiem o wpis do rejestru oraz o zaprzestaniu działalności; przeprowadzano kontrole w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia; udzielano informacji związanych z rejestrem).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

świadczone usługi na rzecz agencji zatrudnienia poprzez bieżące prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia, w tym:

- 64 nowych podmiotów uzyskało wpis do KRAZ (wydano 96 certyfikatów),
- 40 podmiotów złożyło wniosek o zmianę danych w rejestrze (wydano 59 certyfikatów uwzględniających zmiany we wpisie),
- w 32 przypadkach dokonano zmiany wpisu bez konieczności wydania certyfikatu,
- prowadzono 57 postępowań administracyjnych z urzędu,
- wydano 69 decyzji o wykreśleniu podmiotu z rejestru z różnych przyczyn (w tym także na wniosek podmiotu),
- prowadzono 33 postępowania administracyjne w obszarze zakazu działalności objętej wpisem w rejestrze,

- wydano 30 decyzji o zakazie wykonywania przez podmiot działalności objętej wpisem,
- 251 podmiotów złożyło informację o działalności agencji zatrudnienia,
- w ustawowym terminie sporządzono zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia, która przekazano do MRPiPS,
- w każdym kwartale sporządzano plany kontroli, przeprowadzono 13 kontroli w siedzibach/lokalach agencji zatrudnienia,
- przeprowadzano kontrole wszystkich agencji zatrudnienia z zakresu zgodności danych w KRAZ i w rejestrach CEIDG i KRS,
- przeprowadzono kontrole podmiotów świadczących usługę pracy tymczasowej z zakresu zadłużenia podmiotów względem ZUS (I kw. 197 podmiotów, II kw. 203 podmioty, III kw. 194 podmioty, IV kw. 188 podmiotów),
- skierowano 23 wnioski do właściwych miejscowo Urzędów Skarbowych,
- do Krajowego Rejestru Karnego skierowano 8 zapytań o udzielenie informacji o podmiocie zbiorowym,
- zaktualizowano procedury kontroli.

Na 31.12.2023 roku liczba agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie wynosiła 241 podmiotów. Świadczone przez agencje zatrudnienia usługi uzupełniają zakres usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia i wpływają na poprawę wiedzy na temat zasad funkcjonowania agencji zatrudnienia.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki na bieżącą działalność.

Zadanie 4.1.6. Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania.

Opis realizacji zadania:

w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdrażał następujące Działania z inicjatywy LEADER:

19,1 – „Wsparcie przygotowawcze”

19.2 – „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”. W ramach ogłoszonych naborów przez LGD

wpłynęło 130 wniosków o przyznanie pomocy w 2023 r, na kwotę ogółem 14,08 mln zł (wkład krajowy i UE); środki wypłacone w 2023 r.: 24,13 mln zł.

19.3 – „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania”. W 2023 r. wpłynęły 2 wnioski o płatność na kwotę 2,49 mln zł; środki wypłacone w 2023 r. – 2,97 mln zł.

19.4 – „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” - działanie dla Lokalnych Grup Działania, których Lokalne Strategie Rozwoju zostały wybrane do realizacji i finansowania ze środków Programu – w 2023 r. wpłynęło 8 wniosków o płatność na kwotę ogółem 1,74 mln zł; środki wypłacone w 2023 r. – 2,21 mln zł.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Działanie 19.2 - wsparcie w ramach tego poddziałania musi spełniać cele szczegółowe określone w LSR. Podpisano 141 umów na kwotę ogółem ponad 10 mln zł.

Działanie 19.3 – podpisano 2 umowy na kwotę ponad 4 mln zł.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki wypłacone w 2023 r.: Działanie 19.2 — 24.130,0 tys. zł; Działanie 19.3 – środki wypłacone w 2023 r. – 2.970,0 tys. zł; Działanie 19.4 – środki wypłacone w 2023 r. – 2.210,0 tys. zł.

Zadanie 4.1.7 Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju.

Opis realizacji zadania:

Zarząd Województwa Lubuskiego jako instytucja pośrednicząca (IP) 20 maja 2016 r. podpisał umowę ramową z Rybacką Lokalną Grupą Działania „Pojezierze Dobiegniewskie” na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR), której wdrażanie będzie współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego.

Program Operacyjny „Rybactwo i Morze” 2014-2020, zakłada realizację celów polityki rybackiej które obejmują:

1) Podnoszenie wartości produktów, tworzenia miejsc pracy, zachęcanie młodych ludzi i propagowanie innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i obszarach akwakultury;

- 2) Wspieranie różnicowania działalności w ramach rybołówstwa przemysłowego i poza nim, wspieranie uczenia się przez całe życie i tworzenia miejsc pracy na obszarach rybackich i obszarach akwakultury;
- 3) Wspieranie i wykorzystywanie atutów środowiska na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym operacje na rzecz łagodzenia zmiany klimatu;
- 4) Propagowanie dobrostanu społecznego i dziedzictwa kulturowego na obszarach rybackich i obszarach akwakultury, w tym dziedzictwa kulturowego rybołówstwa i akwakultury oraz morskiego dziedzictwa kulturowego;
- 5) Powierzenie społecznościom rybackim ważniejszej roli w rozwoju lokalnym oraz zarządzaniu lokalnymi zasobami rybołówstwa działalnością morską.

Priorytet 4: „Zwiększenie zatrudnienia i spójności terytorialnej” Programu Operacyjnego „Rybacktwo i Morze 2014-2020” jest realizowany poprzez instrument Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność (RLKS). RLKS służy rozwojowi społeczno-gospodarczemu obszarów rybackich oraz obszarów akwakultury.

Priorytet 4 realizowany jest poprzez wdrożenie następujących działań:

- 1) Wsparcie przygotowawcze,
- 2) Realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność,
- 3) Działania z zakresu współpracy,
- 4) Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji.

Pomoc techniczna: celem tego priorytetu było wsparcie administracyjne instytucji zaangażowanych we wdrażanie i realizację Programu Operacyjnego PO RYBY 2014-2020.

Program realizowany był przez Wydział Rybacktwo DW UMWL.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

realizacja lokalnych strategii rozwoju kierowanych przez społeczność umożliwiła realizację przedsięwzięć w szczególności w zakresie zachęcania młodych ludzi do innowacji na wszystkich etapach łańcucha dostaw produktów w sektorze rybołówstwa i akwakultury, propagowała kapitał ludzki i tworzyła sieć kontaktów (w tym szkolenia zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności zawodowych związanych z sektorem akwakultury, poprawę warunków pracy, wymianę doświadczeń), czy też

dywersyfikacji nowych form dochodów osób mających pracę związaną z sektorem rybactwa. W 2023 r. utrzymano 3 miejsca pracy.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

podpisano 7 umów o dofinansowanie i udzielono pomocy finansowej na łączną kwotę 747,6 tys. zł.

Zadanie 4.1.8 Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.

Opis realizacji zadania:

zadanie polegało na udzielaniu wsparcia finansowego organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Dotacje dotyczyły zadań publicznych realizowanych w obszarach: pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób oraz przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- wsparcie finansowe dla 6 organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w ramach otwartego konkursu ofert;
- wzrost poziomu świadomości społecznej w zakresie potrzeby wczesnej interwencji oraz kompleksowej pomocy osobom wykluczonym;
- wzmocnienie działań profilaktycznych oraz poprawa jakości usług świadczonych na rzecz osób zagrożonych lub już wykluczonych społecznie;
- rehabilitacja i reintegracja osób bezdomnych;
- zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób i grup zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie;
- zmiana świadomości społecznej, uaktywnianie społeczne.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

budżet samorządu województwa w wysokości 49,5 tys. zł.

Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu.

Zadanie 4.2.1. Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ.

Opis realizacji zadania:

celem zadania było zorganizowanie co najmniej 1 szkolenia tematycznego dla pracowników PUP, WUP, partnerów rynku pracy; opiniowanie (na wniosek zainteresowanej instytucji) narzędzi i metod wykorzystywanych przez doradców zawodowych; upowszechnianie wśród doradców zawodowych nowych narzędzi i metod pracy doradczej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- 1) „Kompetencje cyfrowe” – przygotowanie autorskiego narzędzia do szkolenia osób bezrobotnych (prezentacja multimedialna, skrypt dla prowadzącego i uczestnika) oraz przeprowadzenie 6 szkoleń przygotowujących do samodzielnego stosowania narzędzia przez pracowników PUP. Narzędzie „Kompetencje cyfrowe” przekazano do wykorzystania 12 PUP województwa lubuskiego oraz (na ich prośbę) 15 Wojewódzkim Urzędem Pracy i 62 PUP w całej Polsce.
- 2) „Grywalizacja – rywalizacja nie wyklucza współpracy” – przeprowadzono 1 szkolenie dla pracowników PUP.
- 3) „Internetowe narzędzie do tworzenia grafiki – CANVA” - przeprowadzono 2 szkolenia dla pracowników PUP.

Łączna ilość przeprowadzonych szkoleń dla pracowników PUP - 9, ilość uczestników: 82.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

w ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 4.2.2. Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr służb zatrudnienia.

Opis realizacji zadania:

w celu podniesienia kwalifikacji pracowników urzędów pracy województwa lubuskiego oraz pracowników Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego

Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. organizowane były szkolenia, których tematyka była dostosowana do bieżących potrzeb pracowników PSZ.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

w 2023 roku zrealizowano jedno szkolenie dla pracowników publicznych służb zatrudnienia z zakresu prowadzenia postępowań administracyjnych w urzędach pracy. Ponadto pracownicy Oddziału Rynku Pracy wzięli udział w dwóch szkoleniach indywidualnych dotyczących nadzoru i kontroli nad urzędami pracy. W szkoleniach łącznie uczestniczyło 50 osób. Udział w szkoleniach wpłynął na podniesienie kwalifikacji pracowników oraz wzrost jakości i efektywności wykonywanych zadań z zakresu zatrudnienia. Szkolenia przeprowadza instytucja szkoleniowa, której wyboru dokonuje Wojewoda Lubuski na podstawie przedłożonej oferty.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

37,9 tys. zł - środki FP.

Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy.

Zadanie 4.3.1. Monitoring sytuacji na rynku pracy.

Opis realizacji zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze oprócz realizacji zadań z zakresu statystyki publicznej przygotowywał aktualne informacje o rynku pracy z publikacją baz danych zawierających najważniejsze informacje, takie jak: liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia, struktura bezrobocia, bezrobocie w gminach. Jednym z najważniejszych obszarów działań było prowadzenie badań i analiz. Kontynuowane były m.in. opracowania tematyczne dotyczące zarówno sytuacji na lubuskim rynku pracy oraz badania popytu na pracę. Ponadto w 2023 roku na zlecenie Ministerstwa prowadzona była kolejna edycja badania: „Barometr zawodów”.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

przygotowano 1 raport „Barometr zawodów” zawierający informacje na temat zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Nastąpiło zwiększenie wiedzy na temat dysproporcji między umiejętnościami i wykształceniem poszukujących pracy,

a potrzebami pracodawców, co może przyczynić się do lepszej alokacji zasobów pracy w regionie.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

środki na bieżącą działalność.

Zadanie 4.3.2 Monitorowanie rynku pracy w ramach Lubuskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego.

Opis realizacji zadania:

monitoring oraz gromadzenie danych w zakresie rynku pracy. Upowszechnianie zgromadzonych materiałów w opracowaniach, analizach dotyczących rozwoju społeczno-gospodarczego województwa lubuskiego, w szczególności w raporcie o stanie województwa oraz w diagnozie sytuacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej województwa lubuskiego, jak również wykorzystanie ich w pracach przy aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

monitoring i gromadzenie danych przyczynił się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, rozpoznawania przyczyn badanych problemów społecznych, formułowania i tworzenia wniosków oraz rekomendacji. Bieżący monitoring umożliwił powiązanie tendencji na rynku pracy z innymi elementami sytuacji społeczno-gospodarczej. Sporządzony został „Raport o stanie województwa za rok 2022”, który zawiera analizę ogólnej sytuacji społeczno-gospodarczej województwa na podstawie danych statystycznych oraz roczne podsumowanie działalności Zarządu Województwa z uwzględnieniem realizowanych polityk, programów i strategii, a także uchwał sejmiku i tzw. budżetu obywatelskiego. Wykonano analizę rynku pracy pod kątem lubuskich studentów na potrzeby prac Lubuskiego Zespołu ds. Szkolnictwa Wyższego (LZSZW) koordynującego realizację „Kierunków rozwoju szkolnictwa wyższego w województwie lubuskim do roku 2030”. Dane o rynku pracy zostały wykorzystane przy opracowaniu „Planu działań na rzecz rozwoju szkolnictwa wyższego w województwie lubuskim na rok 2023” oraz sprawozdania z realizacji Planu za 2022 rok.

Opracowano diagnozę sytuacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej w województwie lubuskim na potrzeby aktualizacji Strategii Rozwoju Województwa

Lubuskiego 2030. W diagnozie ujęto analizę rynku pracy w kontekście m.in. sytuacji osób zatrudnionych (stan i struktura zatrudnienia), ale również niewykorzystanych zasobów ludzkich (osoby bezrobotne), czy imigrantów zarobkowych. Diagnoza stanowi podstawę do wypracowania celów i kierunków rozwojowych. Uzyskane dane i analiza trendów zachodzących na lubuskim rynku pracy umożliwiła następnie przeprowadzenie weryfikacji wyzwań, wizji oraz wyznaczono cele strategiczne i operacyjne zawarte w strategii.

Środki wydatkowane w 2023 r. (w tys. zł):

finansowanie w ramach budżetu województwa lubuskiego.

**JEDNOSTKI SPRAWOZDAWCZE Z REALIZACJI
ZADAŃ LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA ROK 2023**

LP.	NAZWA ZADANIA	Jednostki sprawozdawcze
Priorytet 1. Poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
Cel operacyjny 1.1. Zwiększenie liczby miejsc pracy		
1.1.1.	Inicjowanie i rozwój działalności gospodarczej w regionie oraz budowanie sieci współpracy w regionie	ARR, DGR ¹⁷ i DIZ UMWL
1.1.2.	Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy	PUP, WUP (RP)
1.1.3.	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych	DFW UMWL
1.1.4.	Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich	DGR UMWL
Cel operacyjny 1.2. Zmniejszenie skali szarej strefy		
1.2.1.	Kontrola legalności zatrudnienia i obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy	PIP OIP
1.2.2.	Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego	LUW, PUP, WUP (RP)
Cel operacyjny 1.3. Zwiększenie aktywności zawodowej ludności		
1.3.1.	Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy	DFS UMWL
1.3.2.	Profilaktyka i rehabilitacja zdrowotna osób pracujących i powracających do pracy oraz wspieranie zdrowych i bezpiecznych miejsc pracy	DFS UMWL
1.3.3.	Rozwój sieci i usług EURES	WUP (RW), PUP
1.3.4.	Regionalna koordynacja systemu zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia	WUP (RW)
1.3.5.	Wsparcie cudzoziemców w procesie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej	WUP (EW, ER)
Cel operacyjny 1.4. Rozwój mechanizmów stabilizujących rynek pracy		
1.4.1.	Wsparcie pracowników w razie nie wypłacalności pracodawcy	WUP (RF)
1.4.2.	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym	PUP, WUP (RP)
Priorytet 2. Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy		

¹⁷ Zmianie uległa struktura organizacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadania do realizacji zgłosił Departament Rozwoju i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (DRI UMWL), a sprawozdanie złożył Departamentem Gospodarki i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (DGR UMWL).

Cel operacyjny 2.1. Upowszechnianie informacji o możliwościach kształcenia zawodowego		
2.1.1.	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego	WUP (RZ)
2.1.2.	Informacja i poradnictwo zawodowe dla osób poszukujących pracy	PUP, WUP (RP)
2.1.3.	Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO	LKO
2.1.4.	Zapewnienie dostępu do informacji o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	DS UMWL
Cel operacyjny 2.2. Poprawa dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb wynikających z wdrażania innowacji w gospodarce		
2.2.1.	Realizacja Planu działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego na lata 2022-2025	LKO
Cel operacyjny 2.3. Podniesienie poziomu kształcenia w szkołach zawodowych		
2.3.1.	Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego	DS UMWL
2.3.2.	Wspomaganie dyrektorów, nauczycieli szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe oraz finansowanie szkoleń dla nauczycieli	DS UMWL
2.3.3.	Sprawowanie nadzoru pedagogicznego	LKO
2.3.4.	Wdrażanie podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa	LKO
2.3.5.	Modernizacja infrastruktury na rzecz edukacji zawodowej oraz rozwój oferty edukacyjnej	DIZ UMWL
Cel operacyjny 2.4. Umożliwienie nabywania doświadczenia zawodowego przez młode osoby		
2.4.1.	Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż	PUP, WUP (RP)
2.4.2.	Poprawa dostępu do zatrudnienia i wspieranie aktywnego włączenia społecznego osób młodych	DIZ UMWL
2.4.3.	Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP	LWK OHP
Cel operacyjny 2.5. Wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych		
2.5.1.	Integrowanie i upowszechnianie informacji o ofercie instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP	WUP (RW ¹⁸)
2.5.2.	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb	PUP, WUP (RP)
2.5.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	PUP, WUP (RP)
2.5.4.	Doskonalenie umiejętności zawodowych osób dorosłych, w tym pracowników i przedsiębiorców	DFS UMWL, ARR, ZIPH, DIZ UMWL

¹⁸ Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadanie dotyczące RIS do realizacji zgłosiło Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (WUP RZ), a sprawozdanie złożył Wydział Obsługi Klienta (WUP RW).

Priorytet 3. Promocja włączenia zawodowego i społecznego		
Cel operacyjny 3.1. Wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej		
3.1.1.	Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej oraz działania ukierunkowane na określone grupy zawodowe	LWK OHP
3.1.2.	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez indywidualne i grupowe porady zawodowe oraz spotkania informacyjne	WUP (RZ)
Cel operacyjny 3.2. Rozwój aktywnej integracji		
3.2.1.	Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	PUP, WUP (RP, RZ ¹⁹), DIZ UMWL
3.2.2.	Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy	WUP (EP)
3.2.3.	Programy aktywnej integracji realizowane przez inne podmioty oraz aktywne włączenie w ramach podmiotów integracji społecznej – projekty realizowane poza formułą ZIT	DFS UMWL
3.2.4.	Wspieranie młodzieży w wieku 15 – 25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy	LWK OHP
3.2.5.	Aktywizacja oraz wsparcie w rozwoju edukacyjnym. Realizacja projektów międzynarodowej wymiany młodzieży i projektów systemowych	LWK OHP
3.2.6.	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem poprzez wspieranie rozwoju Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Przedsiębiorstw Społecznych	LUW
3.2.7.	Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem	DFS UMWL, ROPS
3.2.8.	Przyznawanie statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej	LUW
3.2.9.	Infrastruktura zdrowotna i rozwój usług społecznych	DFS UMWL
3.2.10.	Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej poprzez działania OWES	WUP (RZ ²⁰)
3.2.11.	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PFRON
Cel operacyjny 3.3. Promocja prozatrudnieniowych postaw sprzyjających włączeniu zawodowemu i społecznemu		
3.3.1.	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych	PUP, WUP (RP)

¹⁹ Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadanie dotyczące „Akcja firma” do realizacji zgłosił Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (WUP RE), a sprawozdanie złożył Wydział Rozwoju Zawodowego (WUP RZ).

²⁰ Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadanie do realizacji zgłosił Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (WUP RE), a sprawozdanie złożył Wydział Rozwoju Zawodowego (WUP RZ).

3.3.2.	Wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji	DIZ UMWL
Priorytet 4. Wzmacnianie efektywności podejmowanych działań		
Cel operacyjny 4.1. Rozwój partnerskiego podejścia do konstrukcji i podejmowania działań		
4.1.1.	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych	WUP (RP, RZ ²¹)
4.1.2.	Budowa systemu koordynacji regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie	WUP (EM ²²)
4.1.3.	Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej	BWZ UMWL
4.1.4.	Poprawa warunków rozwoju podmiotów ES oraz wzmacnianie potencjału instytucji otoczenia sektora w województwie lubuskim	ROPS
4.1.5.	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia	WUP (RW)
4.1.6.	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania	DFW UMWL
4.1.7.	Aktywizacja społeczności na obszarach zależnych od rybactwa poprzez realizację lokalnych strategii rozwoju	DW UMWL
4.1.8.	Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego	ROPS
Cel operacyjny 4.2. Doskonalenie kwalifikacji kadr jednostek zaangażowanych w realizację Planu		
4.2.1.	Podnoszenie jakości usług realizowanych przez PSZ	WUP (RZ)
4.2.2.	Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia	LUW
Cel operacyjny 4.3. Poszerzanie wiedzy o lubuskim rynku pracy		
4.3.1.	Monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy	WUP (RP)
4.3.2.	Monitorowanie rynku pracy w ramach Lubuskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego	DGR UMWL ²³

²¹ Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadanie dotyczące partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej do realizacji zgłosił Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (WUP RE), a sprawozdanie złożył Wydział Rozwoju Zawodowego (WUP RZ).

²² Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadanie do realizacji zgłosił Wydział Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (WUP EP), a sprawozdanie złożył Zespół ds. Kształcenia Ustawicznego (WUP EM).

²³ Zmianie uległa struktura organizacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadania do realizacji zgłosił Departament Rozwoju i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (DRI UMWL), a sprawozdanie złożył Departament Gospodarki i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (DGR UMWL).

INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW

ARR	Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
BAEL	Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
BCU	Branżowe Centrum Umiejętności
BWZ UMWL	Biuro Współpracy Zagranicznej i Europejskiej Współpracy Terytorialnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
CIS	Centrum Integracji Społecznej
CKZiU	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego
DFS UML	Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DFW UMWL	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DGR UMWL	Departamentem Gospodarki i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze Zmianie uległa struktura organizacyjna Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadania do realizacji zgłosił Departament Rozwoju i Innowacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (DRI UMWL), a sprawozdanie złożył Departamentem Gospodarki i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze (DGR UMWL)
DIZ UMWL	Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DS UMWL	Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DW UMWL	Departament Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi Wydział Rybactwa Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
EFS+	Europejski Fundusz Społeczny Plus
ES	Ekonomia Społeczna

EURES	Europejskie Służby Zatrudnienia
FELB 21-27	Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027
FEWL 21-27	Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027
GUS	Główny Urząd Statystyczny
IPD	Indywidualny Plan Działań
JST	jednostki samorządu terytorialnego
KFS	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KIS	Klub/-y Integracji Społecznej
KPO	Krajowy Plan Odbudowy
LGD	Lokalna Grupa Działania
LKO (KO)	Lubuskie Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.
LPD/Z	Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
LUW	Lubuski Urząd Wojewódzki
LWK OHP (OHP)	Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
MEN	Ministerstwo Edukacji Narodowej
MRPiPS	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
MMŚP	micro-, małe- i średnie przedsiębiorstwa
MŚP	małe- i średnie przedsiębiorstwa
ODN	Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze
OWES	Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
PES	Podmiot/-y Ekonomii Społecznej
PFRON	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PIP OIP (OIP)	Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze
PO WER	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
PSZ	Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP	Powiatowe Urzędy Pracy
ROPS	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze
RPO-L2020	Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 (RPO-LUBUSKIE 2020)
SG	Straż Graniczna
UE	Unia Europejska
US	Urząd Statystyczny

UZ	Uniwersytet Zielonogórski
WOM	Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Gorzowie Wielkopolskim
WUP	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
WUP (EM)	Zespół ds. Kształcenia Ustawicznego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (EP)	Wydział Zarządzania EFS. Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadania do realizacji zgłosił Wydział Zarządzania Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój, a sprawozdanie złożył Wydział Zarządzania EFS (WUP EP)
WUP (ER)	Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (EW)	Wydział Obsługi Programów Europejskich Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (RF)	Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
WUP (RP)	Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (RW)	Wydział Obsługi Klienta Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (RZ)	Wydział Rozwoju Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze. Na etapie konstruowania LPD/Z na rok 2023 zadania do realizacji zgłosiły Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy (CiIPKZ), a sprawozdanie złożył Wydział Rozwoju Zawodowego (WUP RZ)
ZIPH	Zachodnia Izba Przemysłowo - Handlowa
ZIT	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZSU 2030	Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030

WYKAZ ADRESÓW STRON INTERNETOWYCH

1. Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego – <http://lubuskie.pl/>
2. Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – <https://funduszeue.lubuskie.pl/>
3. Regionalny Program Operacyjny – Lubuskie 2020 – <http://rpo.lubuskie.pl/>
4. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – <https://www.power.gov.pl/>
5. Departament Rolnictwa, Zasobów Naturalnych, Rybactwa i Rozwoju Wsi Wydział Rybactwa Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego – <http://ryby.lubuskie.pl/>
6. Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej – <http://polityka-spoeczna.lubuskie.pl/>
7. Wojewódzki Urząd Pracy – <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/>
8. Agencja Rozwoju Regionalnego – <http://region.zgora.pl/>
9. Lubuski Urząd Wojewódzki – <http://lubuskie.uw.gov.pl/>
10. Lubuskie Kuratorium Oświaty – <http://ko-gorzow.edu.pl/>
11. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – <http://pfron.org.pl/>
12. Lubuska Wojewódzka Komenda OHP – <http://lubuska.ohp.pl/>
13. Okręgowy Inspektorat Pracy – <http://zielonagora.pip.gov.pl/>
14. Główny Urząd Statystyczny – <http://stat.gov.pl/>
15. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze – <http://zielonagora.stat.gov.pl/>

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2023 r.		Bezrobotni, którzy podjęli pracę w 2023 r.		Bezrobotni zarejestrowani w 2023 r.			
					ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	w okresie sprawozdawczym				w końcu okresu sprawozdawczego			
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	34.480	17.727	17.017	9.660	15.379	8.371	2.648	1.575
z tego osoby poprzednio pracujące	30.405	15.497	15.540	8.818	13.789	7.408	2.637	1.568
w tym zwolnione z przyczyn zakładu pracy	1.585	834	954	522	823	431	536	263
z tego osoby dotychczas nie pracujące	4.075	2.230	1.477	842	1.590	963	11	7
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)								
Zamieszkali na wsi	12.736	6.595	6.411	3.686	6.494	3.558	1.119	667
w tym posiadający gospodarstwa rolne	18	10	15	10	12	7	4	3
Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończeniu nauki	2.530	1.390	1.185	638	585	318	14	13
Cudzoziemcy	1.626	1.255	777	573	388	320	58	46
Bez kwalifikacji zawodowych	11.117	5.677	4.369	2.539	4949	2.817	525	335
Bez doświadczenia zawodowego	6.835	3.781	2.633	1.520	2.562	1.579	18	12
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	2.308	X	973	X	2.140	X	116
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	26.208	13.876	11.133	6.381	11.710	6.519	1.642	976
do 30 roku życia	11.268	6.205	5.490	3.140	3.435	2.177	388	281
w tym do 25 roku życia	6.594	3.439	3.061	1.643	1.790	1.025	122	86
długotrwale bezrobotne	6.152	3.501	2.418	1.626	5.796	3.405	26	20
powyżej 50 roku życia	6.811	2.695	2.865	1.290	4.311	1.590	899	416
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	508	259	116	69	265	136	6	3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	3.758	3.075	1.945	1.574	2.424	2.212	390	340
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	91	75	50	39	48	43	6	5
niepełnosprawni	2.702	1.344	1.315	716	1.573	789	301	180

Tablica 2. BILANS BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z ogółem zamieszkali na wsi		Z ogółem z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni zarejestrowani w 2023 r.:	34.480	17.727	12.736	6.595	8.077	4.776
po raz pierwszy	7.363	4.016	2.514	1.323	1.031	632
po raz kolejny	27.117	13.711	10.222	5.272	7.046	4.144
po pracach interwencyjnych	22	13	11	8	2	2
po robotach publicznych	100	41	55	23	39	18
po stażu	1.699	1.195	666	446	115	89
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	502	173	210	69	90	34
po pracach społecznie użytecznych	571	190	365	106	0	0
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z powodu:	34.826	18.058	13.110	6.893	5.140	3.012
podjęcia pracy, z tego:	17.017	9.660	6.411	3.686	3.849	2.313
niesubsydiowanej, w tym:	14.058	8.038	5.278	3.076	3.298	1.981
podjęcie działalności gospodarczej	582	227	198	70	115	47
pracy sezonowej	120	68	67	41	13	5
subsydiowanej, z tego w ramach:	2.959	1.622	1.133	610	551	332
prac interwencyjnych	902	547	354	205	171	123
robót publicznych	470	238	228	118	118	66
podjęcia działalności gospodarczej	679	351	253	126	141	71
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	7	3	2	0	2	1
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	414	191	144	58	64	40
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	200	111	47	34	40	22
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	1	0	0	1	1
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0

podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	19	10	3	2	3	1
inne	274	173	104	67	13	8
rozpoczęcia szkolenia	535	191	217	70	95	40
w tym w ramach bonu szkoleniowego	83	33	30	9	20	9
rozpoczęcia stażu	2.021	1.374	787	524	177	137
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	658	223	404	122	0	0
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	669	293	195	88	49	24
niepotwierdzenia gotowości do pracy	7.848	3.040	2.737	1.075	297	125
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2.877	1.747	1.020	685	91	53
podjęcia nauki	46	34	11	6	4	3
osiągnięcia wieku emerytalnego	450	198	203	90	62	29
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	166	74	72	32	68	30
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	171	101	66	36	162	95
innych	2.368	1.123	987	479	286	163
Bezrobotni, którzy w roku sprawozdawczym utracili prawo do zasiłku lub status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	X	X	X	X	2.755	1.655
Bezrobotni wg stanu w końcu 2023 r.	15.379	8.371	6.494	3.558	2.648	1.575
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	2.552	1.525	1.010	589	412	262

Tablica 3. BILANS WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wyszczególnienie	Do 30 roku życia		w tym do 25 roku życia		Powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni zarejestrowani w 2023 r.:	11.268	6.205	6.594	3.439	6.811	2.695	6.152	3.501
po raz pierwszy	4.757	2.518	3.552	1.809	670	296	X	X
po raz kolejny	6.511	3.687	3.042	1.630	6.141	2.399	6.152	3.501
po pracach interwencyjnych	6	5	4	3	3	1	1	1
po robotach publicznych	16	13	7	6	47	7	16	4
po stażu	832	573	528	338	153	89	204	162
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	270	111	149	46	36	10	73	39
po pracach społecznie użytecznych	30	14	21	7	349	64	440	150
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z powodu:	11.057	6.127	6.337	3.293	6.907	2.736	6.977	4.127
podjęcia pracy, z tego:	5.490	3.140	3.061	1.643	2.865	1.290	2.418	1.626
niesubsydiowanej, w tym:	4.428	2.546	2.553	1.370	2.376	1.103	2.125	1.453
podjęcie działalności gospodarczej	145	56	57	21	69	16	102	46
pracy sezonowej	39	23	27	17	24	8	20	14
subsydiowanej, z tego w ramach:	1.062	594	508	273	489	187	293	173
prac interwencyjnych	303	185	187	106	123	54	75	47
robót publicznych	78	54	45	33	173	53	71	34
podjęcia działalności gospodarczej	295	151	104	45	35	9	66	40
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	7	3	2	0	X	X	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	154	68	89	39	40	17	31	18
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	197	109	68	38	X	X	5	4
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1	1	0	0	X	X	0	0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	X	X	0	0

podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	X	X	X	X	19	10	2	0
inne	34	26	15	12	99	44	43	30
rozpoczęcia szkolenia	284	115	155	45	39	12	74	38
w tym w ramach bonu szkoleniowego	82	32	43	11	X	X	5	3
rozpoczęcia stażu	1.040	702	699	452	158	87	269	216
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	X	X	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	36	18	23	8	378	68	456	157
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	195	97	117	49	119	25	163	84
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.704	1.263	1.610	704	1.198	315	1.488	847
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	811	517	391	234	568	283	890	596
podjęcia nauki	40	29	37	27	0	0	2	1
osiągnięcia wieku emerytalnego	X	X	X	X	450	198	287	119
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	17	6	13	6	114	46	36	14
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	X	X	X	X	171	101	2	2
innych	440	240	231	125	847	311	892	427
Bezrobotni którzy w roku sprawozdawczym utracili prawo do zasiłku lub status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	377	263	308	219	X	X	X	X
Bezrobotni wg stanu w końcu 2023 r.	3.435	2.177	1.790	1.025	4.311	1.590	5.796	3.405
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	1.472	883	1.039	584	370	138	562	427

Tablica 4. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

tablica 4. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Wyszczególnienie	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
	w okresie 2023 r. kończący udział w wybranej formie		w końcu XII 2023 r. biorący udział w wybranej formie	
Bezrobotni objęci aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu:				
prace interwencyjne	721	464	528	333
roboty publiczne	463	240	57	43
szkolenie	475	163	58	25
w tym w ramach bonu szkoleniowego	78	32	1	0
staż	1.535	1.068	630	424
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	1	1
prace społecznie użyteczne	584	188	15	6
w tym w ramach PAI	0	0	0	0
świadczenie aktywizacyjne	0	0	0	0
grant na telepracę	0	0	0	0
refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	31	19	20	5
w tym powyżej 60 roku życia	4	0	8	0
zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	571	252	x	x

Tablica 5. POSZUKUJĄCY PRACY, OSOBY UPRAWNIONE DO DODATKU AKTYWIZACYJNEGO, CUDZOZIEMCY

Wyszczególnienie		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
		w 2023 r.		w końcu 2023 r.	
Nabyły uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia	skierowane przez powiatowy urząd pracy	0	0	0	0
	z własnej inicjatywy	2.301	1.433	414	248
Zarejestrowani jako cudzoziemcy z prawem do zasiłku, w tym:		168	121	58	46
z krajów EOG oraz Szwajcarii		3	2	2	1
Zarejestrowani jako cudzoziemcy bez prawa do zasiłku, w tym:		1.478	1.150	338	281
z krajów EOG oraz Szwajcarii		26	5	13	4
Polacy z prawem do zasiłku transferowego		38	14	11	3
Poszukujący pracy, w tym:		613	303	245	95
niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		148	70	92	30

Tablica 6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Wyszczególnienie	Zgłoszone w 2023 r.				W końcu 2023 r.	
	razem	z rubr.1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
		subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z ogółem:	28.705	4.622	5.133	10.112	1.493	729
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	25.868	1.785	3.957	10.112	1.477	722
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	2.837	2.837	1.176	X	16	7
staże	2.154	2.154	517	X	16	7
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	X	0	0
prace społecznie użyteczne	683	683	659	X	0	0
dla niepełnosprawnych	948	135	85	196	65	34
dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	0	0	2	2	2
w ramach testu rynku pracy	14.074	0	910	8.287	382	0

Tablica 7. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE, ZWOLNIENIA MONITOROWANE

Wyszczególnienie	w 2023 r.				w końcu 2023 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Zgłoszenia zwolnień grupowych	6	9	6	339	0	0	4	163
Zwolnienia grupowe	6	25	11	359	X	X	X	X
Zwolnienia monitorowane	0	0	0	0	X	X	X	X

Tablica 8. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WG POWIATÓW W LATACH 2018 – 2023

Powiaty	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych, stan na koniec roku					
	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Gorzów Wlkp. (grodzki)	1.482	1.296	2.210	1.454	1.242	1.175
Gorzów Wlkp. (ziemski)	1.118	947	1.404	970	736	805
Krosno Odrzańskie	1.619	1.392	1.660	1.218	977	976
Międzyrzecz	2.462	1.883	1.928	1.353	1.324	1.248
Nowa Sól	2.334	1.664	1.936	1.337	1.354	1.454
Słubice	413	415	643	418	374	362
Strzelce Krajeńskie	1.902	1.686	1.756	1.566	1.418	1.377
Sulęcín	740	666	776	498	458	458
Świebódzin	1.109	890	1.385	819	708	653
Wschowa	1.119	1.022	1.200	1.039	935	952
Zielona Góra (grodzki)	2.281	1.664	2.741	2.473	1.759	1.951
Zielona Góra (ziemski)	1.722	1.475	2.070	1.986	1.786	1.557
Żagań	1.957	1.803	1.828	1.326	1.150	966
Żary	1.943	1.695	2.137	1.701	1.504	1.445
Województwo Lubuskie	22.201	18.498	23.674	18.158	15.725	15.379

Tablica 9. OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY ZAREJESTROWANE W PUP W LATACH 2018 – 2023

Powiaty	Liczba osób poszukujących pracy zarejestrowane w PUP, stan na koniec roku					
	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Gorzów Wlkp. (grodzki)	22	28	47	35	28	44
Gorzów Wlkp. (ziemski)	15	15	18	7	5	11
Krosno Odrzańskie	13	10	14	10	13	9
Międzyrzecz	29	14	11	14	24	13
Nowa Sól	39	29	23	24	19	24
Słubice	14	7	13	12	16	13
Strzelce Krajeńskie	44	26	59	71	25	24
Sulęcín	10	6	7	2	3	3
Świebodzin	17	7	16	10	6	5
Wschowa	15	23	14	14	8	15
Zielona Góra (grodzki)	62	53	64	54	33	44
Zielona Góra (ziemski)	33	24	17	19	20	13
Żagań	25	25	18	14	12	9
Żary	46	41	31	25	20	18
Województwo Lubuskie	384	308	352	311	232	245

Tablica 10. „NAPŁYW” BEZROBOTNYCH WG POWIATÓW W LATACH 2018 – 2023

Powiaty	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach:					
	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	5.009	4.577	4.092	3.243	3.504	3.900
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	2.679	2.372	2.174	1.841	1.957	2.058
Krosno Odrzańskie	3.174	2.727	2.520	2.146	2.283	2.155
Międzyrzecz	3.820	3.570	2.949	2.522	2.773	2.621
Nowa Sól	4.922	4.387	3.733	3.180	3.383	3.292
Słubice	1.233	1.183	1.069	775	810	863
Strzelce Krajeńskie	4.427	3.884	3.354	3.099	3.094	2.936
Sulęcín	1.562	1.497	1.430	1.113	1.047	1.030
Świebodzin	2.407	2.340	2.301	1.614	1.860	1.698
Wschowa	1.987	1.686	1.470	1.341	1.563	1.555
Zielona Góra (grodzki)	5.133	4.685	4.281	3.482	3.941	4.444
Zielona Góra (ziemski)	3.607	3.253	2.779	2.337	2.432	2.499
Żagań	4.606	3.992	3.434	2.913	3.009	2.454
Żary	4.514	3.958	4.089	3.397	3.326	2.975
Województwo Lubuskie	49.080	44.111	39.675	33.003	34.982	34.480

Tablica 11. „ODPŁYW” BEZROBOTNYCH WG POWIATÓW W LATACH 2018 – 2023

Powiaty	Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji w latach:					
	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Gorzów Wlkp. (grodzki)	5.035	4.763	3.178	3.999	3.716	3.967
Gorzów Wlkp. (ziemski)	2.768	2.543	1.717	2.275	2.191	1.989
Krosno Odrzańskie	3.493	2.954	2.252	2.588	2.524	2.156
Międzyrzecz	4.046	4.149	2.904	3.097	2.802	2.697
Nowa Sól	5.497	5.057	3.461	3.779	3.366	3.192
Słubice	1.331	1.181	841	1.000	854	875
Strzelce Krajeńskie	4.505	4.100	3.284	3.289	3.242	2.977
Sulęcín	1.610	1.571	1.320	1.391	1.087	1.030
Świebodzin	2.571	2.559	1.806	2.180	1.971	1.753
Wschowa	2.096	1.783	1.292	1.502	1.667	1.538
Zielona Góra (grodzki)	5.120	5.302	3.204	3.750	4.655	4.252
Zielona Góra (ziemski)	3.673	3.500	2.184	2.421	2.632	2.728
Żagań	5.047	4.146	3.409	3.415	3.185	2.638
Żary	4.692	4.206	3.647	3.833	3.523	3.034
Województwo Lubuskie	51.484	47.814	34.499	38.519	37.415	34.826

Tablica 12. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIATACH WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO W LATACH 2018 – 2023

Powiaty	Stopa bezrobocia (stan na koniec roku)					
	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	2,6%	2,2%	4,0%	2,6%	2,2%	2,2%
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	4,3%	3,6%	5,2%	3,7%	3,1%	3,3%
Krosno Odrzańskie	9,3%	8,0%	9,2%	7,0%	6,3%	6,3%
Międzyrzecz	12,0%	9,4%	9,1%	7,3%	7,3	7,0%
Nowa Sól	8,5%	6,1%	7,1%	5,0%	5,2%	5,5%
Słubice	2,5%	2,4%	3,6%	2,4%	2,2%	2,2%
Strzelce Krajeńskie	11,0%	9,8%	9,9%	9,3%	9,4%	8,9%
Sulęcín	6,4%	5,7%	6,5%	4,4%	4,3%	4,5%
Świebódzin	4,4%	3,5%	5,1%	3,3%	2,8%	2,5%
Wschowa	8,5%	7,7%	8,7%	7,9%	7,7%	7,5%
Zielona Góra (grodzki)	3,3%	2,4%	4,0%	3,6%	2,5%	2,9%
Zielona Góra (ziemski)	6,7%	5,7%	7,9%	7,9%	7,7%	6,6%
Żagań	9,4%	8,6%	8,8%	6,7%	6,1%	5,2%
Żary	6,0%	5,2%	6,3%	5,5%	5,2%	5,0%
Województwo Lubuskie	5,8%	4,9%	6,1%	4,9%	4,4%	4,3%

Tablica 13. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJ. LUBUSKIEGO, WG WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU I STAŻU PRACY (stan na 31 grudnia 2023 r.)

Wyszczególnienie	Do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	Posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
WYKSZTAŁCENIE								
wyższe	371	81	543	253	7	290	1	144
policealne i średnie zawodowe	846	494	1.101	696	27	516	12	302
średnie ogólnokształcące	574	299	550	219	13	386	6	156
zasadnicze zawodowe	749	462	1.708	1.682	82	505	12	533
gimnazjalne i poniżej	895	454	1.894	1.461	136	727	17	438
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY								
do 1 miesiąca	608	354	171	416	31	206	7	150
1 – 3 miesiące	1.164	686	470	946	96	420	10	298
3 – 6 miesięcy	587	332	354	629	46	408	7	271
6 – 12 miesięcy	445	188	639	808	35	447	11	297
12 – 24 miesiące	381	166	1.991	619	27	481	9	256
powyżej 24 miesięcy	250	64	2.171	893	30	462	4	301
WIEK								
18 – 24 lat	1.790	1.790	329	X	11	321	2	81
25 – 34 lat	1.645	X	1.276	X	44	1.275	15	174
35 – 44 lat	X	X	1.438	X	68	779	25	310
45 – 54 lat	X	X	1.380	1.620	64	47	6	498
55 – 59 lat	X	X	761	1.594	36	1	0	322
powyżej 60 lat	X	X	612	1.097	42	1	0	188
STAŻ PRACY								

do 1 roku	1.131	616	1.166	384	76	626	15	225
1 – 5 lat	1.280	573	1.461	449	60	863	11	297
5 – 10 lat	210	25	962	621	50	444	6	263
10 – 20 lat	6	X	961	1.183	36	198	8	343
20 – 30 lat	X	X	475	1.010	13	18	0	230
30 lat i więcej	X	X	132	480	3	1	0	94
bez stażu	808	576	639	184	27	274	8	121
Województwo Lubuskie	3.435	1.790	5.796	4.311	265	2.424	48	1.573

Tablica 14. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ PODJĘCIA PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM W 2023 r.

Powiaty	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej			Podjęcia pracy		
	ogółem	w tym subsydiowane		ogółem	w tym pracy subsydiowanej	
		ogółem	Udział		ogółem	Udział
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	4.492	271	6,0%	1.785	254	14,2%
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	1.658	160	9,7%	984	228	23,2%
Krosno Odrzańskie	2.572	346	13,5%	1.147	189	16,5%
Międzyrzecz	2.161	402	18,6%	1.371	258	18,8%
Nowa Sól	1.131	341	30,2%	1.613	261	16,2%
Słubice	914	122	13,4%	353	75	21,3%
Strzelce Krajeńskie	984	496	50,4%	1.325	273	20,6%
Sulęcín	886	198	22,4%	566	112	19,8%
Świebodzin	2.307	261	11,3%	925	103	11,1%
Wschowa	1.804	185	10,3%	772	159	20,6%
Zielona Góra (grodzki)	3.514	433	12,3%	2.040	294	14,4%
Zielona Góra (ziemski)	1.294	161	12,4%	1.430	161	11,3%
Żagań	2.812	462	16,4%	1.291	345	26,7%
Żary	2.176	784	36,0%	1.415	247	17,5%
Województwo Lubuskie	28.705	4.622	16,1%	17.017	2.959	17,4%

Tablica 15. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZY PRACY W PUP w 2023 r. (w zł.)*

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki ogółem	w tym na:									
		Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	Dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu							
				Ogółem	w tym na podstawowe formy aktywizacji i KFS						
					Szkolenia w tym bon szkoleniowy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Staż w tym bon stażowy	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Gorzów Wlkp.	23.071.898,36	8.168.230,23	5.954.265,83	8.406.929,95	713.363,90	667.243,02	685.173,51	867.361,73	2.131.696,41	1.183.942,87	1.596.255,39
Krosno Odrz.	8.667.525,83	3.038.996,48	170.823,40	5.136.545,54	197.344,39	360.746,13	552.358,96	353.085,58	1.627.214,79	1.378.125,28	380.651,60
Międzyrzecz	12.349.653,75	4.720.538,75	764.392,38	6.477.300,97	139.493,48	430.046,40	664.849,77	459.787,00	1.376.673,89	1.951.874,75	267.891,59
Nowa Sól	11.082.601,24	4.458.742,05	1.136.462,86	5.137.456,78	186.522,65	524.865,24	578.333,07	297.215,92	1.964.721,01	1.057.814,26	304.098,47
Ślubice	3.209.485,47	1.169.484,20	324.893,58	1.486.165,96	17.341,87	103.567,65	96.138,67	61.215,45	594.039,79	281.772,21	163.914,40
Strzelce Kraj.	14.894.105,17	4.450.636,28	3.202.945,54	6.846.060,64	133.487,31	937.046,89	576.192,75	400.000,00	1.438.350,94	1.900.586,89	872.544,84
Sulęcín	4.368.583,23	1.331.001,28	38.168,90	2.827.662,37	119.319,78	243.445,00	591.748,95	472.391,93	305.000,00	723.796,26	181.750,75
Świebodzin	6.343.571,63	2.341.620,31	631.373,43	3.088.459,23	196.646,60	89.138,91	101.596,28	63.571,60	712.603,85	1.274.367,60	163.910,00
Wschowa	6.915.321,89	2.087.703,91	413.209,22	4.122.550,42	454.057,02	221.888,13	350.183,52	959.990,00	1.154.400,00	471.973,11	161.241,57
Zielona Góra	25.491.788,93	9.850.112,75	2.519.360,99	12.423.880,14	319.636,64	964.593,23	896.256,64	719.998,65	2.420.891,36	4.123.178,11	1.698.372,50
Żagań	11.404.372,92	3.089.449,51	2.410.781,47	5.589.005,02	36.020,16	1.152.884,67	1.227.657,66	258.380,32	1.086.491,99	1.377.247,47	207.993,83
Żary	11.614.523,90	3.879.448,54	1.754.255,80	5.593.758,03	101.821,56	989.853,49	165.733,56	451.024,09	1.292.834,00	1.965.288,71	385.939,96
Województwo Lubuskie**	139.413.432,32	48.585.964,29	19.320.933,40	67.135.775,05	2.615.055,36	6.685.318,76	6.486.223,34	5.364.022,27	16.104.918,03	17.689.967,52	6.384.564,90

* Na podstawie sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w 2023 r.

**Kwoty wydatków dla województwa lubuskiego nie obejmują wydatków poniesionych w ramach Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w 2023 roku (ogółem 1.730,0 tys. zł., w tym aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 1.034,3 tys. zł., z czego Program aktywizacyjny dla cudzoziemców 608,0 tys. zł., Projekty pilotażowe 264,2 tys. zł., KFS 162,1 tys. zł.).