



*OCENA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU
PRACY I REALIZACJI ZADAŃ W ZAKRESIE
POLITYKI RYNKU PRACY W RAMACH
LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ
ZATRUDNIENIA W 2024 ROKU*

SYTUACJA NA LUBUSKIM RYNKU PRACY W 2024 ROKU



REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY W RAMACH LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA

PRZYKŁADY REALIZOWANYCH ZADAŃ

Promocja gospodarcza województwa i budowanie sieci współpracy w regionie [1.2.1]

- Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów;
- wydarzenia, konferencje, spotkania, seminaria, giełdy kooperacji.

148 osób, 4.051,0 tys. zł

Rozwój kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie [1.1.1]

- Wojewódzki Zespół Koordynacji wraz z tematycznymi grupami roboczymi;
- Lubuska Sieć Doradców Zawodowych (113 osób);
- konferencje, seminaria, warsztaty.

1.993,6 tys. zł

Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP [1.1.7]

Refundacja wynagrodzeń wypłacanych przez pracodawców młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

1.154 pracodawców, 5.430 pracowników młodocianych

Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników [1.3.3]

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- bony rozwojowe w ramach EFS+.

3.258 pracowników i pracodawców, 8.561,3 tys. zł

Rozwój działalności gospodarczej w regionie [1.3.1]

- Lubuski Fundusz Pożyczkowy;
- wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP;
- tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne.

124 osoby, 9.537,3 tys. zł

Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych [2.2.8]

- Dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych;
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej;
- finansowanie szkoleń zawodowych;
- zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępności do technologii wspomagających.

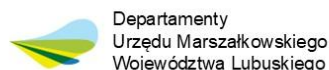
53.877 osób, 325.217,2 tys. zł

Integracja obywateli państw trzecich [2.2.11]

- Centrum Integracji Cudzoziemców;
- wsparcie informacyjne dla cudzoziemców;
- pomoc w załatwieniu podstawowych spraw egzystencjalnych;
- nauka języka polskiego jako obcego;
- wsparcie prawne;
- wsparcie psychologiczne.

602 osoby, 1.151,0 tys. zł

PARTNERSTWO



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



EFEKTY

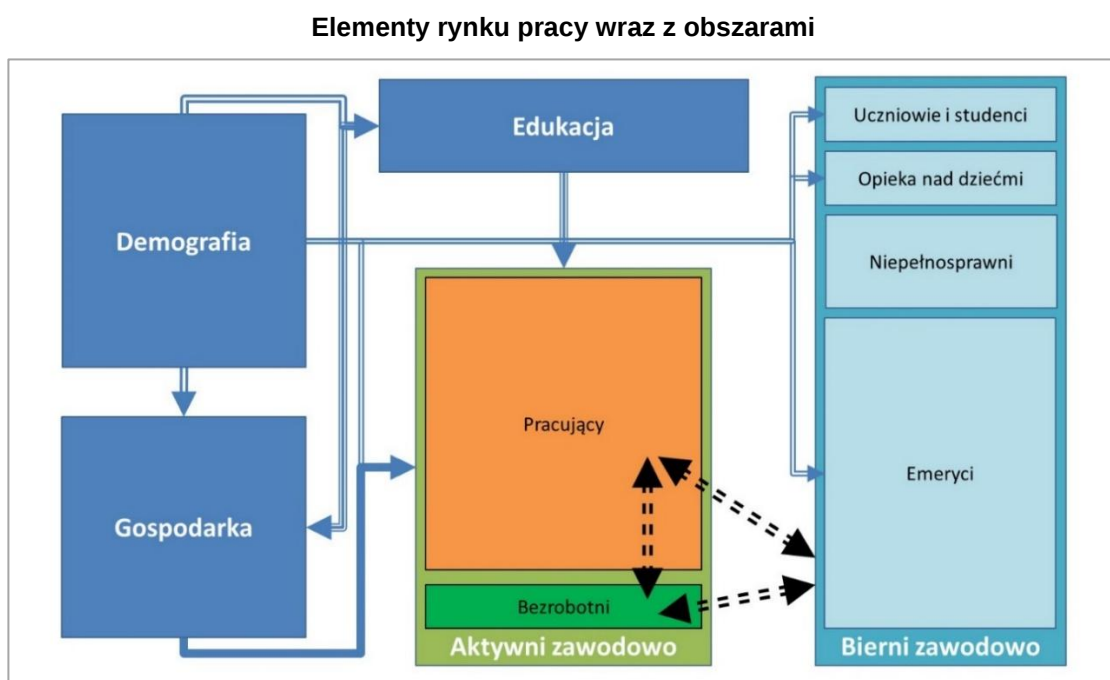
(wskaźniki produktu)

Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć w 2024 roku skorzystało ponad **94 tys. osób**, przy nakładach na poziomie ponad **540,0 mln zł**.

STRESZCZENIE

Przygotowany materiał składa się z dwóch części. Pierwsza to ocena sytuacji na lubuskim rynku pracy, druga – sprawozdanie z realizacji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024¹. Materiał ten wypełnia również oczekiwania ustawodawcy, który w art. 8 ust 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 roku, poz. 214, zwana dalej ustawą o promocji) wskazuje, że sejmik województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

W **ocenie sytuacji na lubuskim rynku pracy** oparto się na koncepcji przepływów między głównymi kategoriami osób – tj. aktywnymi zawodowo (czyli pracującymi i bezrobotnymi) oraz biernymi zawodowo. Na przepływy te mają wpływ trzy główne obszary oddziaływania (gospodarka, demografia i edukacja). To jakie procesy zachodzą w tych obszarach w mniejszym lub większym stopniu determinuje to czy sytuacja na rynku pracy poprawia się, czy też pogarsza.



Źródło: opracowanie własne.

¹ Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024, przyjęty przez Zarząd Województwa Lubuskiego 27 lutego 2024 roku (Uchwałą Nr 386/5531/24).

W 2024 roku kontynuowane były procesy dostosowawcze do zmienionej sytuacji makroekonomicznej. W kraju odnotowywany był wzrost produktu krajowego brutto, przy utrzymujących się negatywnych ocenach koniunktury gospodarczej. Dane płynące z lubuskiej gospodarki potwierdzają powyższą ocenę. Z jednej strony nastąpił spadek ogólnej produkcji sprzedanej przemysłu i budownictwa. Odnotowano zmniejszenie liczby pracujących. Z drugiej strony pojawiły się pierwsze pozytywne sygnały, w postaci wzrostu produkcji sprzedanej w produkcji pojazdów samochodowych, czy też produkcji budowlano-montażowej, zwłaszcza w przedsiębiorstwach wykonujących specjalistyczne roboty budowlane. Wzrosła również sprzedaż detaliczna.

Na wiele sfer życia społeczno-gospodarczego miała wpływ nadal trwająca wojna na Ukrainie. W województwie lubuskim po intensywnym napływie migrantów wojennych (głównie kobiet z dziećmi) nastąpiło ustabilizowanie się migracji zarobkowych. Ludność ukraińska stanowi największą i najbardziej istotną grupę wśród imigrantów. Zgodnie z informacjami opublikowanymi przez ZUS, w województwie lubuskim ubezpieczonych było ponad 36 tys. cudzoziemców (w tym ponad 28 tys. obywateli Ukrainy).

Na rynek pracy wpływ miały także zachodzące procesy demograficzne (szybkie starzenie się społeczeństwa, przechodzenie na emeryturę kolejnych roczników wyżu demograficznego z lat 50-tych XX wieku) oraz brak pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanych, z którym borykają się pracodawcy.

W 2024 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych do poziomu 15.926 osób (w relacji rok do roku więcej o 547 osób), przy czym liczba bezrobotnych w okresie roku zwiększyła się w dziesięciu powiatach, w trzech – zmniejszyła się, a w jednym pozostała bez zmian. Największy wzrost liczby bezrobotnych dotyczył powiatów: gorzowskiego grodzkiego, nowosolskiego i strzelecko-drezdeneckiego. Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy i utrzymującego się osłabienia koniunktury gospodarczej nie obserwujemy wzrostu skali bezrobocia strukturalnego. Udział długotrwale bezrobotnych utrzymuje się na względnie niskim poziomie 37,4% (dla porównania w 2023 roku było ich 37,7%).

Jak wskazano powyżej jednym z problemów z jakimi nadal borykali się pracodawcy był brak pracowników. Jedną z przyczyn takiego stanu rzeczy było niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb. Prognoza zawodów deficytowych na rok 2025 obejmuje 37

pozycji, natomiast zawodów zrównoważonych 130. Nie przewiduje się występowania zawodów nadwyżkowych.

W lubuskich szkołach kształcą się w 113 zawodach na około 240 ujętych w klasyfikacji szkolnictwa branżowego. Najwięcej młodych osób uczy się zawodu: technik logistyk (2,8 tys.) oraz technik informatyk (2,1 tys.). Powyżej 1.000 uczniów kształcą się w zawodzie: technik żywienia i usług gastronomicznych, mechanik pojazdów samochodowych, florysta, kucharz, technik ekonomista, opiekun medyczny, technik hotelarstwa.

W 2024 roku podejmowano **działania w zakresie polityki rynku pracy** w trzech obszarach: miejsca pracy, kwalifikacje i wyrównywanie szans (włączenie społeczne i zawodowe).

Podobnie jak w latach poprzednich za kluczowe uznano podejmowanie inicjatyw wspierających utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy (co najmniej 2,8 tys.). Wdrażano przedsięwzięcia zwiększające innowacyjność lubuskich firmy oraz realizowano wsparcie stymulujące aktywność badawczo-rozwojową przedsiębiorstw. Podejmowano inicjatywy na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej i realizowano projekty, których ważnym elementem było pozyskanie osób wyłączonych z rynku pracy.

Sygnały napływające od przedsiębiorców wskazują na utrzymujące się problemy z niedoborem kadr. Lubuskie firmy starały się je uzupełnić pracownikami z zagranicy. Podejmowane więc były działania związane z legalizacją pracy cudzoziemców (zezwolenia na pracę, oświadczenia, powiadomienia – łącznie 58,0 tys.). Równocześnie napływ obcokrajowców wymagał podjęcia działania na rzecz integracji cudzoziemców. Ze wsparcia Centrum Integracji Cudzoziemców skorzystało już 509 osób.

W poprawę jakości miejsc pracy wpisywały się zadania podejmowane na rzecz przestrzegania prawa pracy oraz związane z ochroną roszczeń pracowniczych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (wypłacono zaległe wynagrodzenia dla ponad 1,7 tys. osób).

Kwestia dostosowywania kwalifikacji do potrzeb pracodawców jest niezmiennie jedną z najistotniejszych, gdyż dobrze przygotowane kadry są niezbędne dla rozwoju

społeczno-gospodarczego. Dlatego dostosowywano kierunki kształcenia i podnoszono poziom kształcenia w szkołach zawodowych. Istotnym walorem na rynku pracy jest posiadanie doświadczenia zawodowego oraz adekwatnych do potrzeb kwalifikacji i umiejętności. Stąd kładziono nacisk na działania umożliwiające młodym osobom praktyczne nabycie kompetencji zawodowych (np. na warsztatach szkolnych, praktykach lub stażach). Refundacją wynagrodzeń objęto ponad 5,4 tys. młodocianych pracowników.

Ciągłe zmiany na rynku pracy, postępująca cyfryzacja oraz rozwój technologiczny wymuszają doskonalenie, podwyższanie, bądź zmianę posiadanych kwalifikacji. Stąd ważną częścią wdrażanych działań były te na rzecz kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie. Dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe było dofinansowanie kosztów kształcenia osób pracujących (łącznie dla ponad 3,0 tys. pracowników i pracodawców).

Wiele inicjatyw skupiało się na działaniach podejmowanych na rzecz włączenia społecznego osób i całych grup społecznych, będących w szczególnej sytuacji. Podejmowane inicjatywy obejmowały m.in. usługę poradnictwa zawodowego, skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych, czy prac społecznie użytecznych. Na rzecz osób młodych aktywnie działały i wiele przedsięwzięć wdrażały Ochotnicze Hufce Pracy. Natomiast na rzecz osób niepełnosprawnych, ich rodzin i opiekunów zastosowanie miało szereg rozwiązań z systemu przewidzianego w ustawie o rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (skorzystało z nich łącznie 53,8 tys. osób). Wspierano też działania organizacji pożytku publicznego.

Powyższe przykłady nie wyczerpują pełnej listy. Niniejszy dokument zawiera opis działań podejmowanych przez różne (często niezależne od siebie) podmioty na rzecz poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy, rozwoju przedsiębiorczości i włączenia społecznego. Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć skorzystało ponad **94 tys. osób**, przy wydatkach na poziomie ponad **540,0 mln zł**.

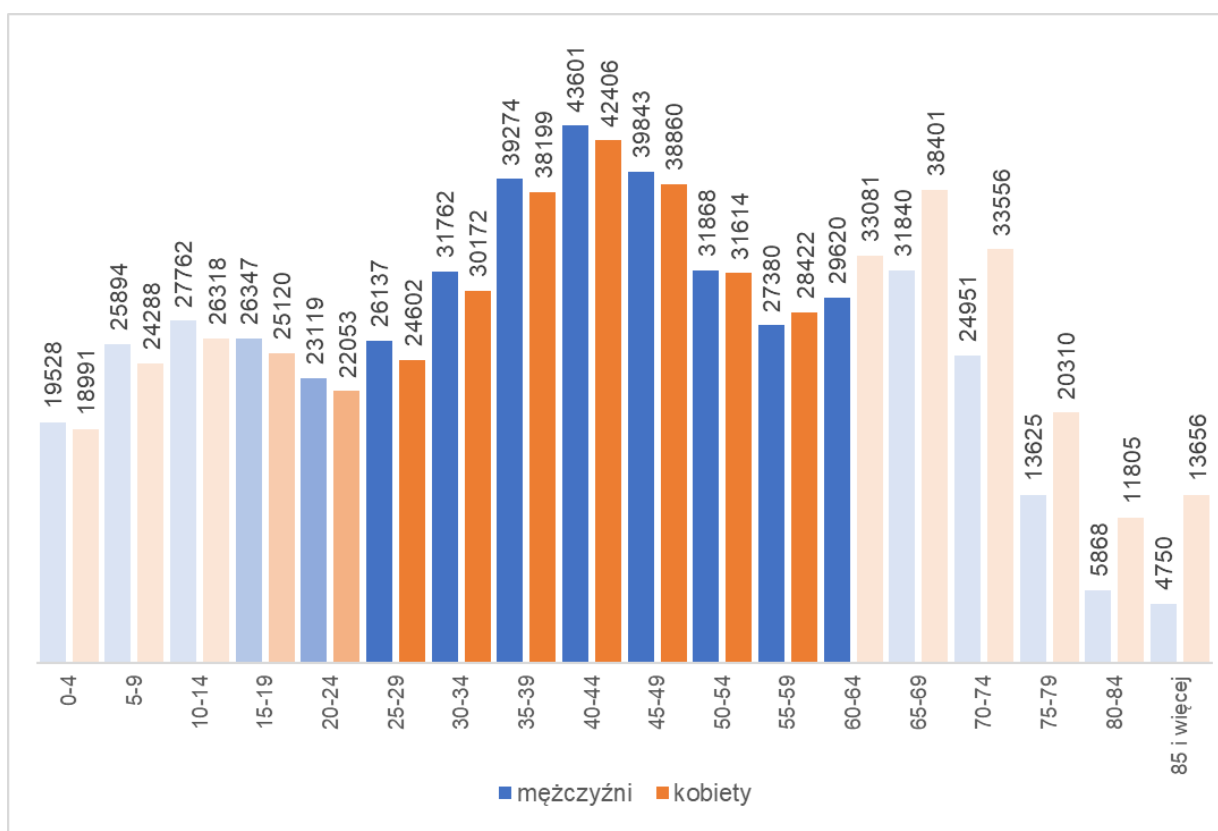
Szerokie, partnerskie podejście do kształtowania regionalnej polityki zatrudnienia pozwoliło na maksymalne wykorzystanie posiadanych środków poprzez uzyskanie efektu synergii.

OCENA SYTUACJI NA LUBUSKIM RYNKU PRACY

Demografia²

Na koniec grudnia 2023 roku w województwie lubuskim było 975.023 mieszkańców, tj. o 4.953 mniej, niż rok wcześniej (kolejny spadek rok do roku). Ponad połowę ludności w województwie lubuskim stanowią kobiety (51,5%).

Liczba ludności województwa lubuskiego według płci i wieku - stan na koniec 2023 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych.

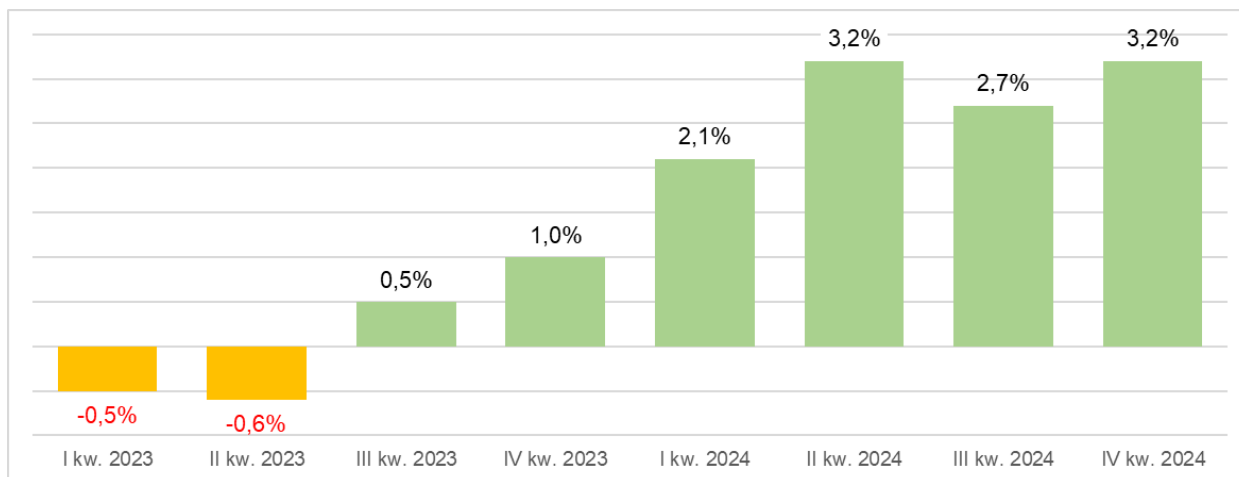
Obserwuje się istotne zmiany w strukturze ludności według wieku, wynikające m.in. z przesuwania się osób z wyżu demograficznego lat 50-ch ubiegłego wieku do starszej populacji. W ogóle ludności województwa zwiększył się udział osób starszych, w wieku 65 lat i więcej, przy spadku udziału osób w wieku 15-64 lata i względnie stałym udziale dzieci i młodzieży (w wieku 0-14 lat).

² Dane pozyskano z Banku Danych Lokalnych - <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>.

Gospodarka³

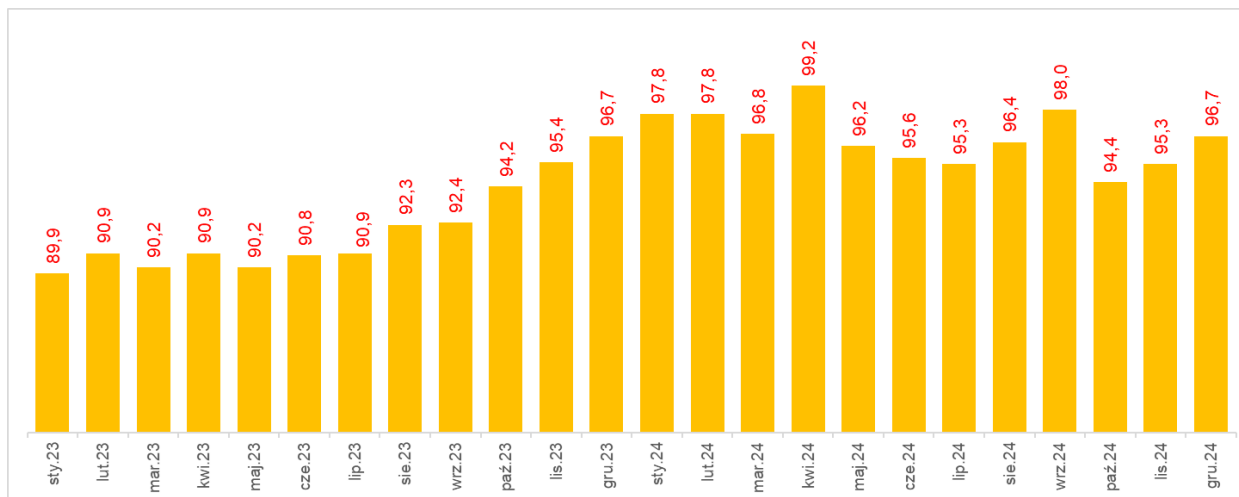
W 2024 roku odnotowano w Polsce wzrost produktu krajowego brutto (w IV kwartale – na poziomie 3,2%), przy utrzymujących się negatywnych ocenach koniunktury gospodarczej (na koniec grudnia – minus 3,3).

Zmiana PKB w latach 2023-2024 (w relacji rok do roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Ogólny wskaźnik syntetyczny koniunktury gospodarczej GUS (SI) w latach 2023-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS – www.stat.gov.pl

³ Pkt przygotowano na podstawie opracowań:

- Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego, grudzień 2024 r. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze, styczeń 2025 roku,
- Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w 2024 r. Główny Urząd Statystyczny, styczeń 2025 roku, oraz
- Koniunktura w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, handlu i usługach 2000-2024. Główny Urząd Statystyczny, grudzień 2024.

Prezentowane w Komunikacie dane o zatrudnieniu, wynagrodzeniach oraz o produkcji sprzedanej przemysłu i budownictwa, a także o sprzedaży detalicznej towarów dotyczą sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

W 2024 roku w województwie lubuskim produkcja sprzedana przemysłu wyniosła 51.415,5 mln zł i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się o 3,7%. Spadek sprzedaży zaobserwowano w 18 działach przemysłu, m.in. w przedsiębiorstwach zajmujących się produkcją metali (o 14,5%), chemikaliów i wyrobów chemicznych (o 4,7%), maszyn i urządzeń (o 4,3%), wyrobów z metali (o 3,6%), wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny (o 2,9%), mebli (o 2,0%), papieru i wyrobów z papieru (o 1,1%) oraz wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych (o 0,6%). Wzrost produkcji sprzedanej odnotowano natomiast w jednostkach zajmujących się m.in. produkcją wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych (o 7,1%), pojazdów samochodowych, przyczep i naczep (o 3,4%) oraz artykułów spożywczych (o 3,3%).

W 2024 roku produkcja sprzedana budownictwa ukształtowała się na poziomie 3.466,7 mln zł i była o 13,9% mniejsza w porównaniu z poprzednim rokiem. Produkcja budowlano-montażowa wyniosła 1.926,2 mln zł i zwiększyła się w skali roku o 33,7%. Wzrost produkcji budowlano-montażowej zanotowano we wszystkich działach budownictwa, przy czym największy w przedsiębiorstwach wykonujących specjalistyczne roboty budowlane (o 62,5%). W przedsiębiorstwach zajmujących się wznoszeniem budynków wzrost wyniósł 42,9%, a w zajmujących się budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej o 15,3%. W 2024 roku oddano do użytkowania 4.310 mieszkań, tj. o 13,1% mniej niż przed rokiem. Liczba mieszkań w budownictwie przeznaczonym na sprzedaż lub wynajem zmniejszyła się o 2,4%, a w budownictwie indywidualnym zmniejszyła się o 24,0%.

Wartość sprzedaży detalicznej w 2024 roku była o 27,0% wyższa niż przed rokiem. Największy, bo 2-krotny wzrost sprzedaży w skali roku zanotowały przedsiębiorstwa w grupie pojazdy samochodowe, motocykle, części. Wyższa niż w 2023 roku była także sprzedaż detaliczna przedsiębiorstw w grupach: prasa, książki, pozostała sprzedaż w wyspecjalizowanych sklepach (o 62,0%), żywność, napoje i wyroby tytoniowe (o 37,7%), paliwa stałe, ciekłe i gazowe (o 27,8%), farmaceutyki, kosmetyki i sprzęt ortopedyczny (o 22,6%), meble, RTV, AGD (o 2,1%) oraz tekstylia, odzież, obuwie (o 1,4%). Spadek sprzedaży detalicznej w relacji do 2023 roku zanotowano w jednostkach w grupach: pozostała sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach (o 30,8%) i pozostałe (o 23,9%).

Pracujący w gospodarce narodowej⁴

Na koniec września 2024 roku w województwie lubuskim pracowały 363.943 osoby, tj. o 2.604 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (mniej o 0,7%). Najwięcej pracujących odnotowano w przemyśle (88.009) oraz w handlu i naprawie pojazdów samochodowych (53.310).

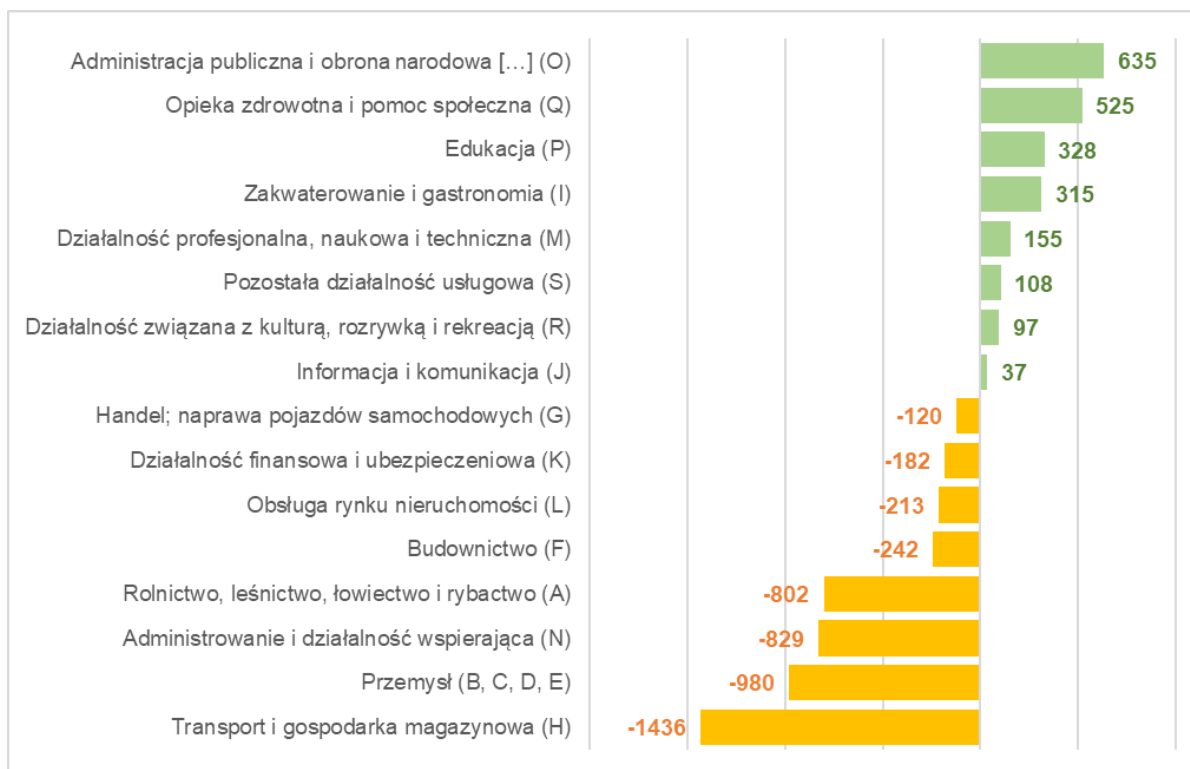
Pracujący w gospodarce narodowej w województwie lubuskim według sekcji PKD i miejsca zamieszkania w latach 2023-2024 (stan na koniec września danego roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

⁴ Pkt przygotowany na podstawie danych udostępnionych przez Główny Urząd Statystyczny - <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy/pracujacy-w-gospodarce-narodowej-w-polsce-we-wrzesniu-2024-r-tablice,28,21.html>.

**Zmiana liczby pracujących według sekcji PKD i miejsca zamieszkania
we wrześniu 2024 roku, w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

W porównaniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost liczby pracujących w ośmiu sekcjach PKD (największy w administracji publicznej i obronie narodowej – wzrost o 635 osób), zaś spadek również w ośmiu sekcjach PKD (największy w transporcie i gospodarce magazynowej – spadek o 1.436 osób). Biorąc pod uwagę trendy demograficzne za pozytywne należy uznać zwiększenie liczby pracujących w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (wzrost o 525 osób) oraz edukacji (wzrost o 328 osób).

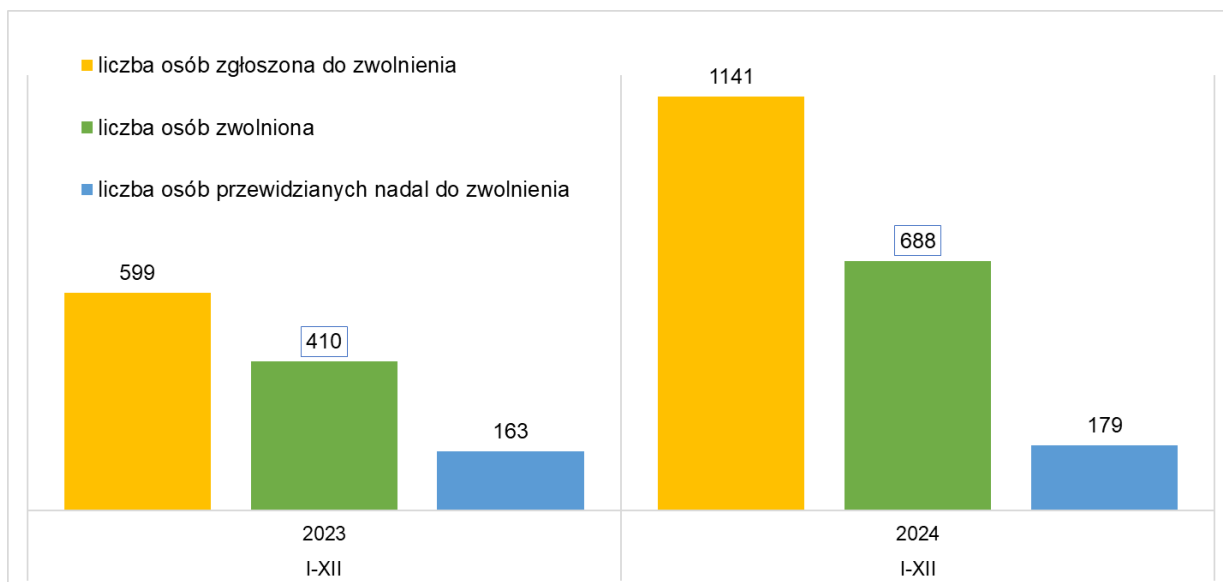
Zwolnienia grupowe

W 2024 roku więcej zakładów, niż w roku poprzednim dokonało zgłoszeń zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika (tzw. zwolnień grupowych⁵) i dotyczyły one większej liczby osób. 23 zakłady planowały zwolnienie łącznie 1.141 osób (w 2023 roku

⁵ Zwolnienia grupowe występują w razie konieczności rozwiązywania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeśli w okresie nieprzekraczającym 30 dni, zwolnienie obejmie co najmniej: (a) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników, (b) 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia od 100 do 299 pracowników, (c) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 pracowników. Ustawa z dnia 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 roku poz.61).

odpowiednio 15 zakładów i 599 osób). Na początku 2024 roku realizowane były zwolnienia zgłoszone w poprzednim roku. Stąd dokonanych zwolnień było więcej – 30 zakładów zwolniło łącznie 688 osób (w 2023 roku 19 zakładów zwolniło 410 osób).

Zwolnienia grupowe w latach 2023-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 931 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy⁶ (dla porównania na koniec 2023 roku – 823 osoby). W omawianym okresie dwunastu miesięcy udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy zwiększył się z 5,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych do 5,8%. Wśród bezrobotnych zwolnionych w tym trybie kobiety w liczbie 540 stanowiły 58,0% (dla porównania w 2023 roku 431 kobiet, które stanowiły 52,4%).

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku do PUP województwa lubuskiego zgłosiło się 1.723 nowych bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowili oni 4,8% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w 2023

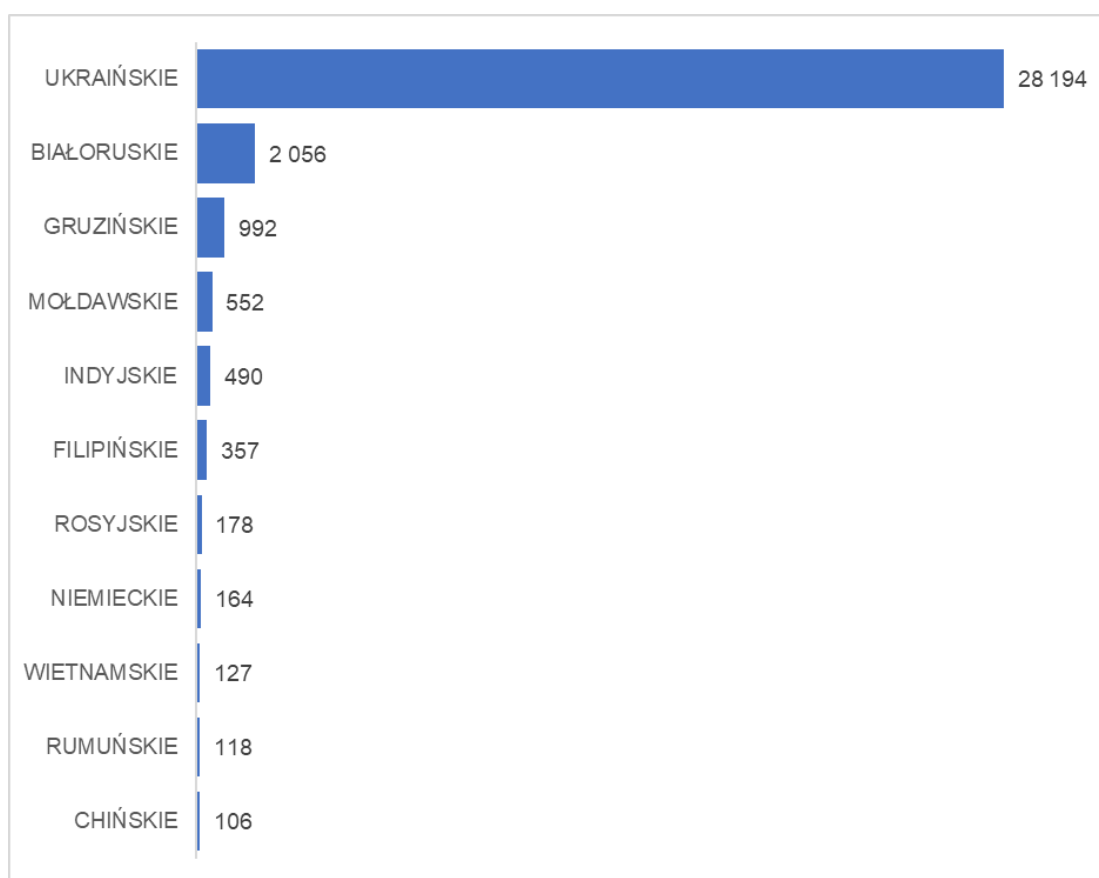
⁶ Przyczyny dotyczące zakładu pracy oznaczają rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego: (a) z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy, u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników, (b) z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych, (c) w przypadku przejęcia zakładu pracy.

roku odnotowano 1.585 nowo rejestrujących się osób zwolnionych w tym trybie, co stanowiło analogicznie 4,6% całego „napływu”.

Cudzoziemcy

Zgodnie z danymi Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na koniec 2024 roku w województwie lubuskim pracowało 36.000 cudzoziemców, zgłoszonych do ubezpieczenia emerytalno-rentowego.

**Cudzoziemcy objęci ubezpieczeniem emerytalno-rentowym wg obywatelstwa
- stan na koniec 2024 roku -**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Uwaga: W zestawieniu ujęto kategorie powyżej 100 osób.

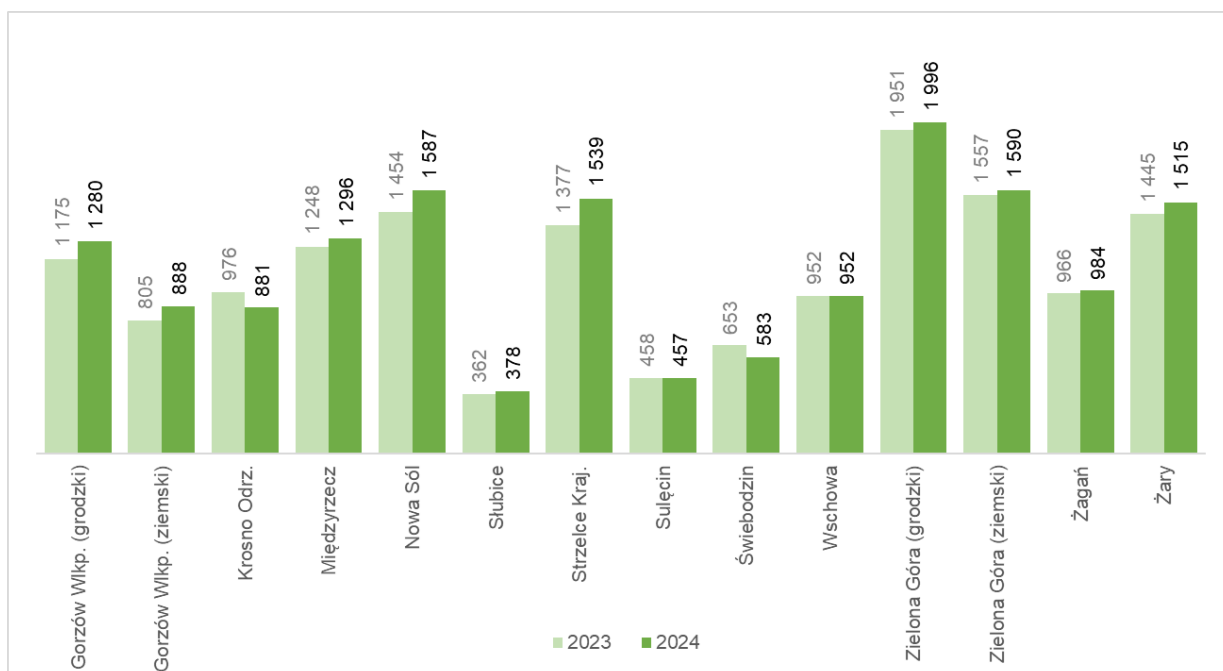
Zdecydowaną większość stanowili obywatele Ukrainy (28.194 osoby, tj. 78,3 % ogółu). Dużą grupę stanowili cudzoziemcy posiadający obywatelstwo białoruskie (2.056), gruzińskie (992), mołdawskie (552) i indyjskie (490).

Równocześnie w rejestrach powiatowych urzędów pracy, na koniec 2024 roku, znajdowało się 375 cudzoziemców, w tym 303 kobiety. 53 cudzoziemców posiadało prawo do zasiłku.

Bezrobocie rejestrowane⁷

Na koniec 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 15.926 bezrobotnych, tj. o 547 osób więcej niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych w okresie roku zmniejszyła się w trzech powiatach (krośnieński, sulęciński i świebodziński). Wzrost odnotowano w dziesięciu powiatach (największy w powiecie gorzowskim grodzkim, nowosolskim i strzelecko-drezdeneckim). W powiecie wschowskim liczba bezrobotnych pozostała bez zmian.

Liczba bezrobotnych według powiatów w latach 2023-2024 (stan na koniec roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

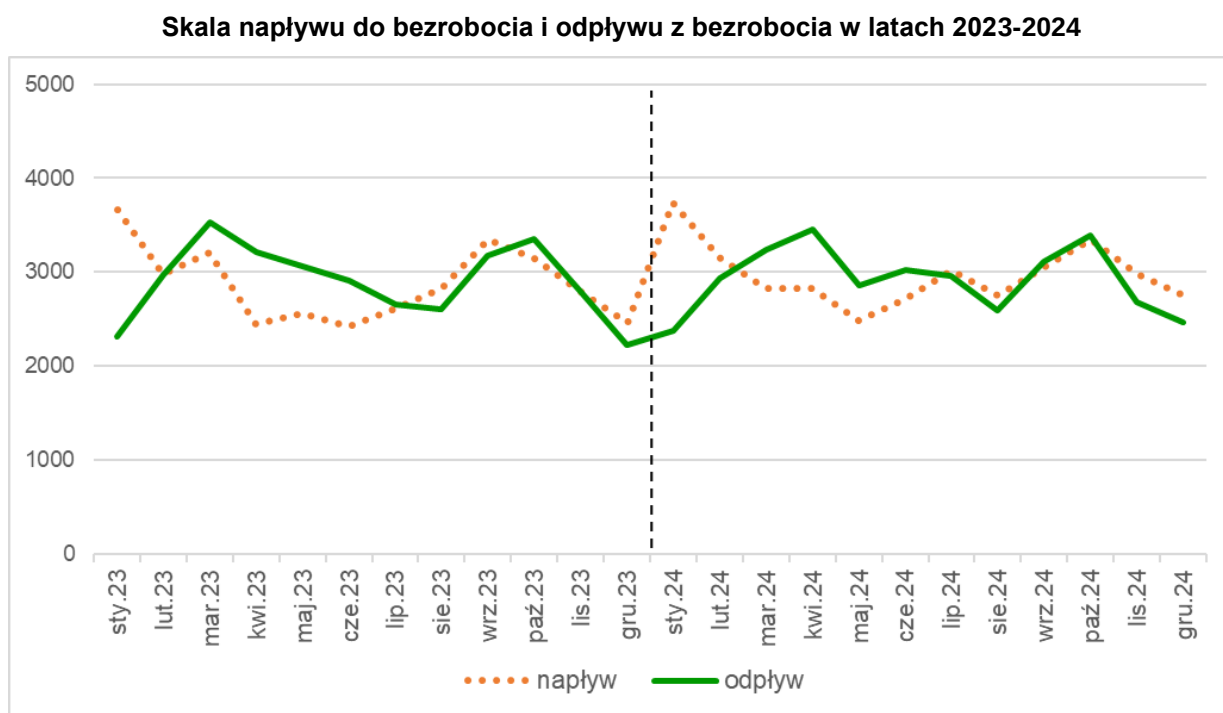
Stopa bezrobocia dla województwa lubuskiego na koniec ubiegłego roku osiągnęła poziom 4,5%, czyli o 0,2 punktu procentowego więcej niż rok wcześniej. Jednocześnie była ona niższa niż dla kraju, gdzie stopa bezrobocia wynosiła 5,1%. Porównując rok do roku stopa bezrobocia spadła w dwóch powiatach (krośnieńskim i świebodzińskim), w dziesięciu powiatach wzrosła (najmocniej w powiecie nowosolskim i strzelecko-

⁷ Szczegółowe dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego umieszczono w formie tabel w Aneksie Statystycznym.

dreźnieckim), a w dwóch – utrzymała się na niezmienionym poziomie (powiat sulęciński i wschowski). Najniższa stopa bezrobocia była w powiecie świebodzińskim (2,2%), słubickim (2,3%) i gorzowskim grodzkim (2,4%). Najwyższa stopa bezrobocia była w powiecie strzelecko-dreźnieckim (10,0%), wschowskim (7,5%) oraz międzyrzeckim (7,3%).

Sezonowość

Sezonowość w przypadku skali napływów do bezrobocia, nie jest już tak zauważalna jak w latach poprzednich (zmniejsza się amplituda). Wyraźniej większa była w styczniu oraz wrześniu i październiku.



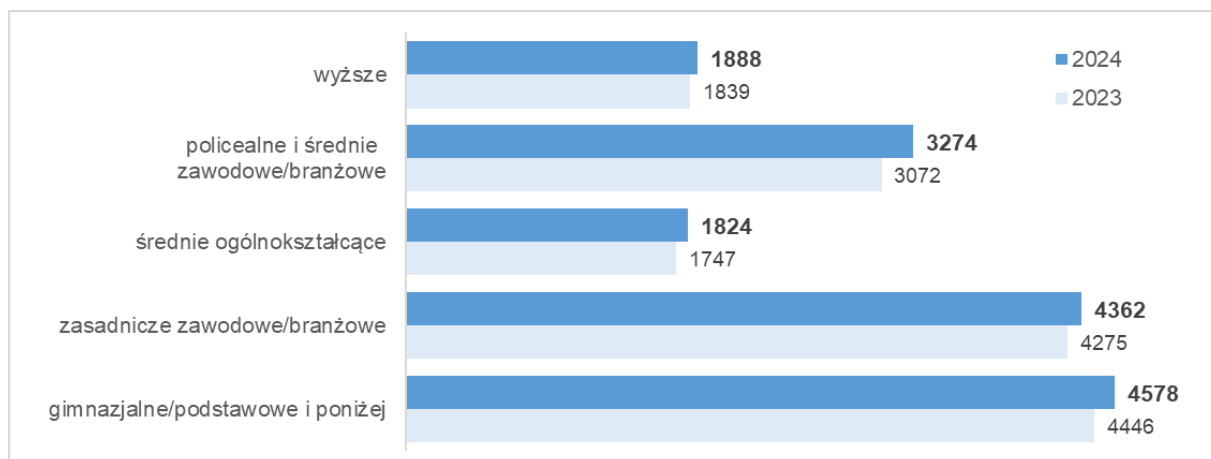
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

W przypadku odpływu z bezrobocia największy był w miesiącach wiosennych i pod koniec lata (przy czym jego skala była na porównywalnym poziomie, jak w roku poprzednim). W skali całego 2024 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się łącznie 35.657 osób, tj. o 1.177 osób więcej niż w roku poprzednim (więcej o 3,4%). Równocześnie w tym samym okresie wyłączono z rejestru 35.110 osób, tj. o 284 więcej niż w 2023 roku (więcej o 0,8%).

Wykształcenie i kwalifikacje

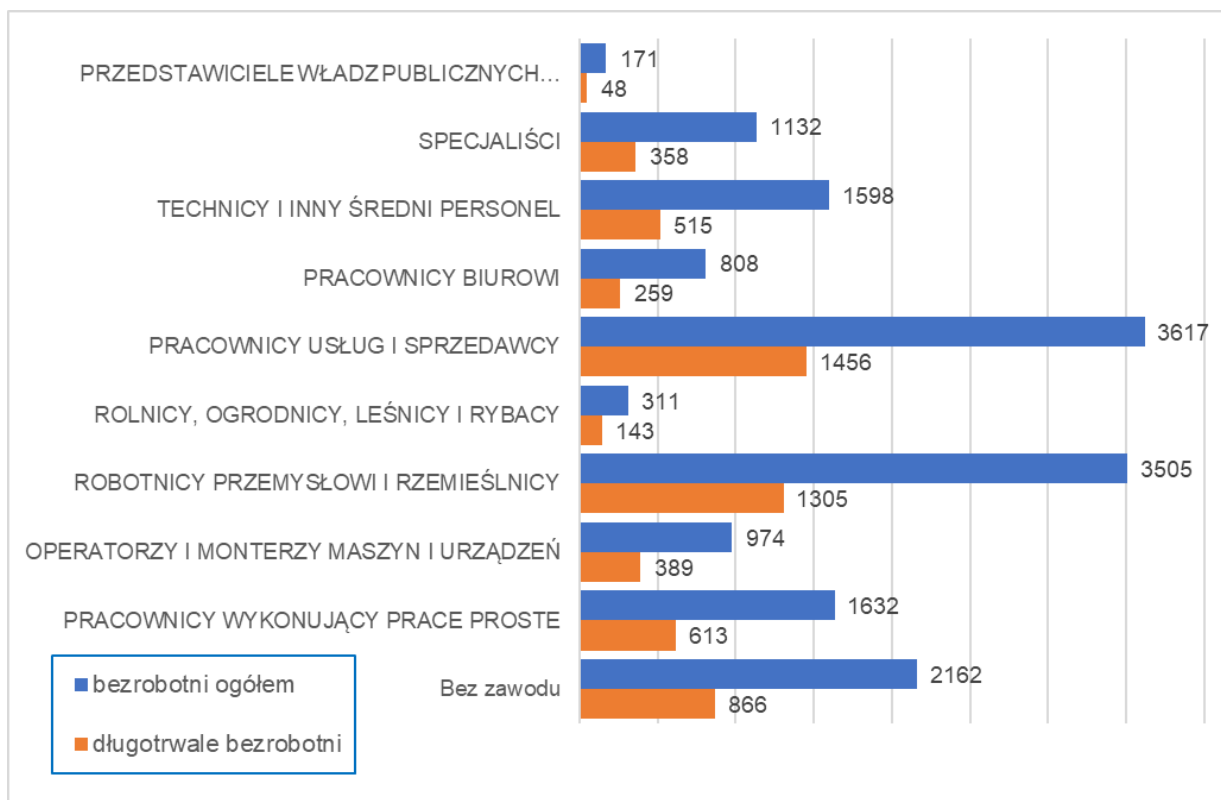
Na koniec 2024 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych, podobnie jak w roku ubiegłym, legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 4.578 osób (28,7% ogółu) oraz wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 4.362 osoby (27,4%).

Bezrobotni według wykształcenia w latach 2023-2024 (stan na koniec roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

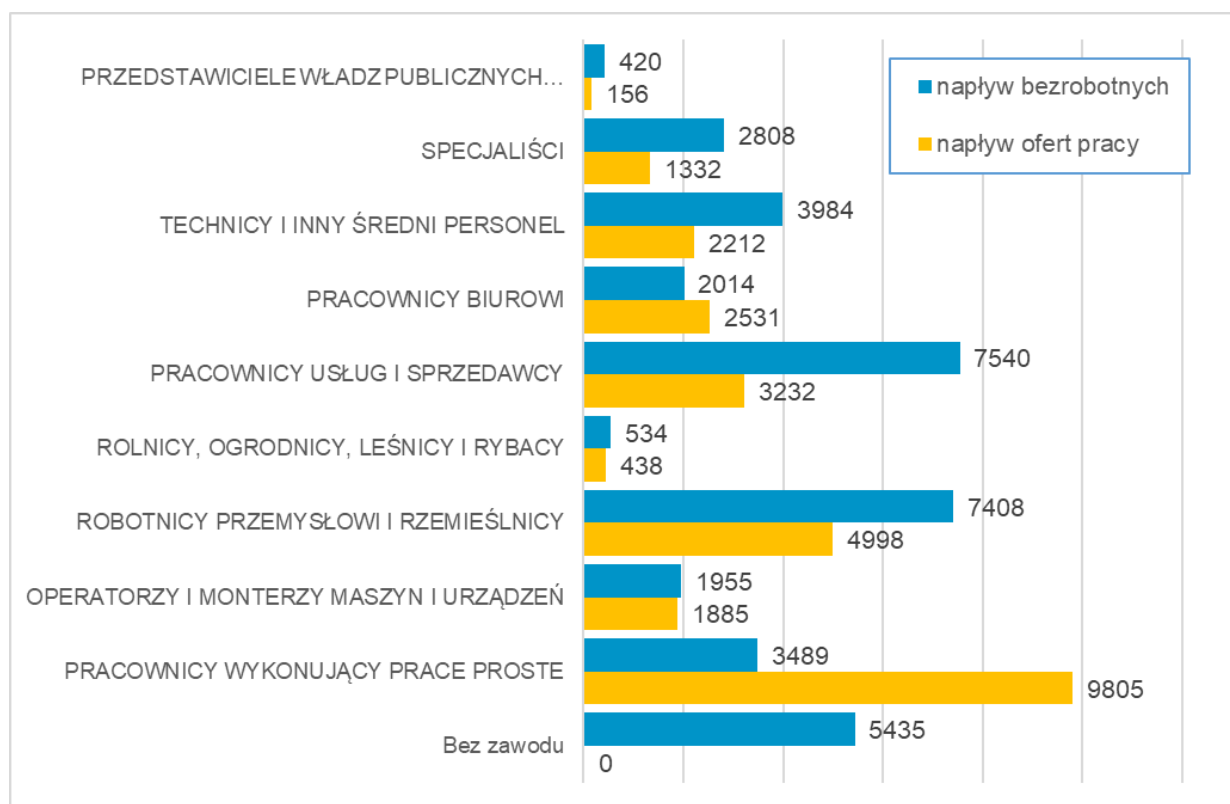
Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Struktura bezrobocia na koniec 2024 roku wg wielkich grup zawodów w województwie lubuskim wskazuje (podobnie jak w roku 2023), że najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni z grupy pracownicy usług i sprzedawcy (3.617 osób) oraz z grupy robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (3.505). Równocześnie w tych grupach odnotowano najwięcej długotrwale bezrobotnych (odpowiednio 1.456 i 1.305). Największy udział długotrwale bezrobotnych wystąpił w grupie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (46,0%) oraz w grupie pracownicy usług i sprzedawcy (40,3%).

Napływ ofert pracy i napływ bezrobotnych w 2024 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Największy napływ bezrobotnych odnotowano w przypadku pracowników usług i sprzedawców (7.540), robotników przemysłowych i rzemieślników (7.408), następnie osób bez zawodu (5.435) oraz techników i innego średniego personelu (3.984). Najwięcej ofert pracy napłynęło dla pracowników wykonujących prace proste (9.805), robotników przemysłowych i rzemieślników (4.998) oraz pracowników usług i sprzedawców (3.232).

Wyniki badania „Barometr zawodów”⁸ wskazują, że niezmiennie od lat poszukiwani są w województwie lubuskim pracownicy w branży medyczno-opiekuńczej (m.in. lekarze czy opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej), na co mogą mieć wpływ zmiany demograficzne. Na podstawie prognozy na rok 2025 można wnioskować, iż deficyt odczuwalny będzie również w branży edukacyjnej, transportowo-spedycyjno-logistycznej, budowlanej, elektro-energetycznej, gastronomiczno-turystycznej, spożywczej, finansowo-prawnej, ochrony i bezpieczeństwa oraz produkcyjno-przetwórczej. Niedobory wynikać będą z wymagań pracodawców (brak wymaganych kwalifikacji czy doświadczenia zawodowego), a z drugiej strony z nieodpowiadających kandydatom warunków pracy (wynagrodzenia, czas pracy, forma umowy, charakter pracy). Biorąc pod uwagę poszczególne zawody z grupy deficytowych, braku pracowników we wszystkich powiatach należy spodziewać się wśród kierowców autobusów. W 13 powiatach będzie brakować: nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących, nauczycieli szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, pracowników do spraw rachunkowości i księgowości oraz pracowników służb mundurowych. W 12 powiatach będzie brakować: elektryków, elektromechaników i elektromonterów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarek i położnych, pracowników socjalnych oraz samodzielnych księgowych.

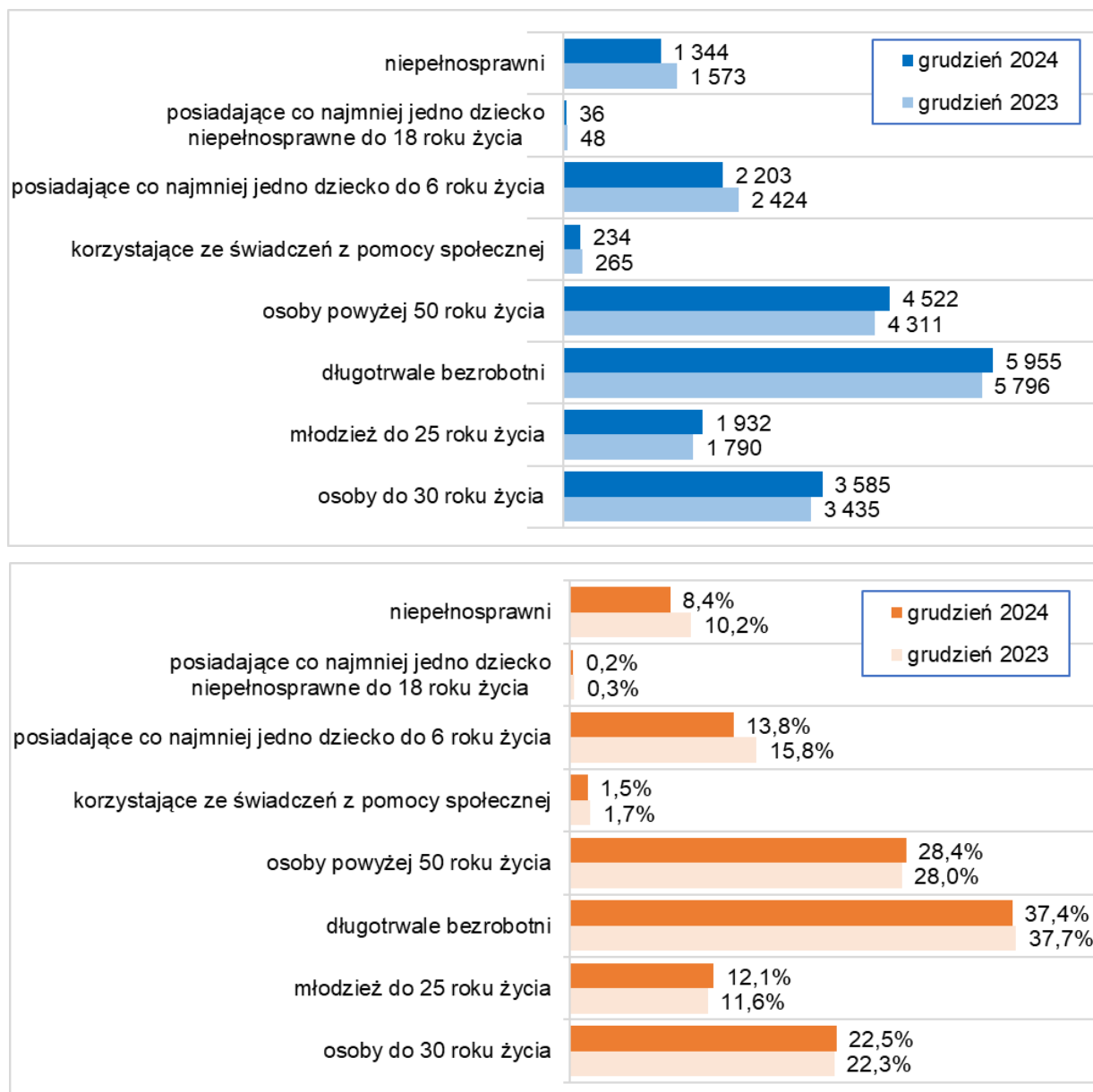
Bezrobotni w szczególnej sytuacji

W 2024 roku w czterech kategoriach bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największy był w przypadku osób niepełnosprawnych (w porównaniu z rokiem poprzednim mniej o 229 osób) oraz posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (mniej o 221 osób). W czterech kategoriach wystąpił wzrost. Największy był w przypadku osób powyżej 50 roku życia (więcej o 211 osób), długotrwale bezrobotnych (więcej o 159) oraz osób poniżej 30 roku życia (więcej o 150 osób).

Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy i utrzymującego się osłabienia koniunktury gospodarczej nie obserwujemy wzrostu skali bezrobocia strukturalnego. Udział długotrwale bezrobotnych utrzymuje się na względnie niskim poziomie 37,4% (dla porównania w 2023 roku było ich 37,7%).

⁸ Źródło: <https://wupzielonagora.praca.gov.pl/-/25542182-prognoza-zapotrzebowania-na-zawody-w-2025>. Więcej w: Barometr zawodów 2025. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim. Dostępny na stronie: www.barometrzwodow.pl

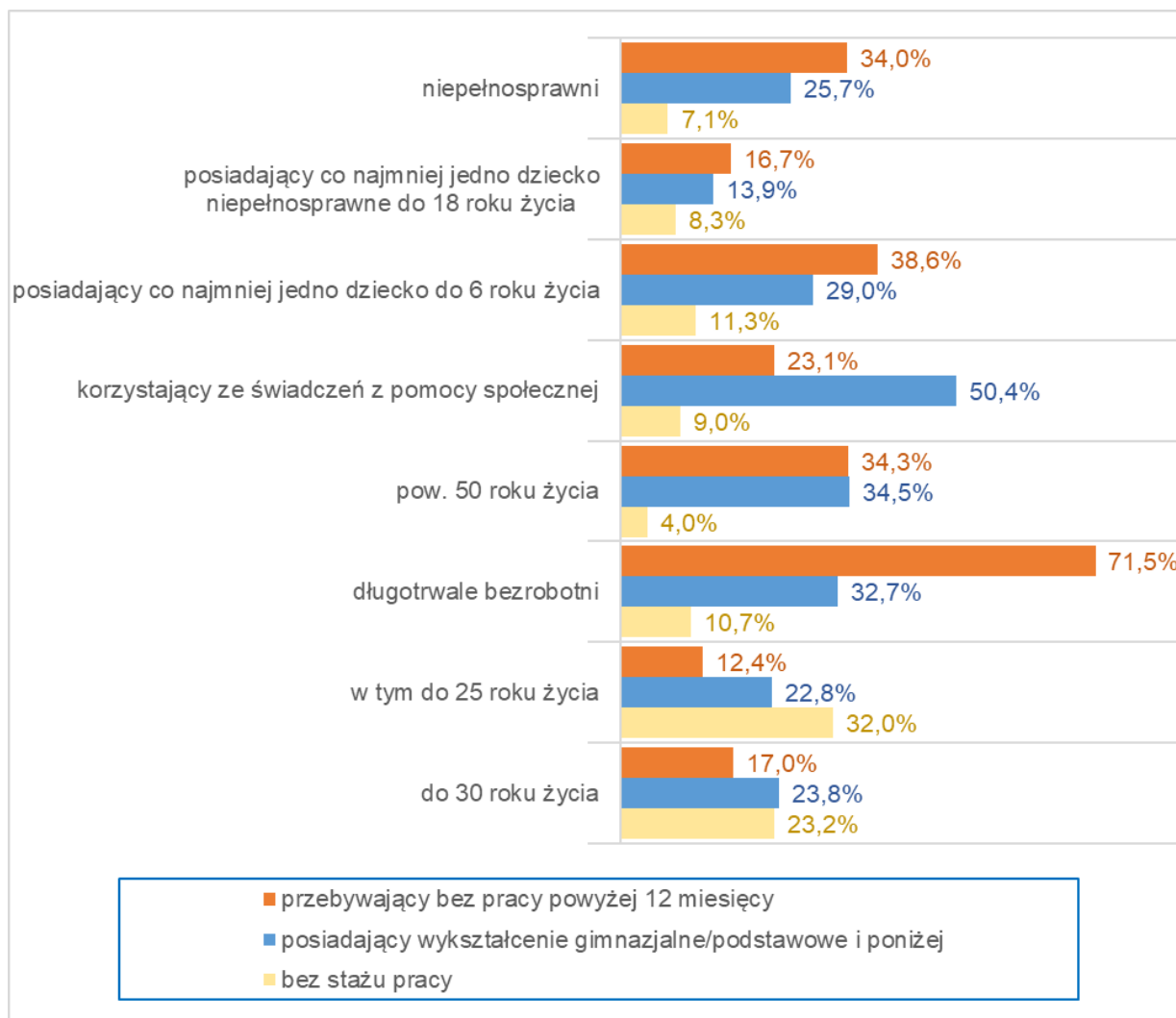
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2023-2024 (stan na koniec roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

Na koniec grudnia 2024 roku, w województwie lubuskim, 27,0% zarejestrowanych bezrobotnych było powyżej 12 miesięcy bez pracy. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy ich odsetek odnotowano wśród: długotrwale bezrobotnych (71,5% ogółu), bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (38,6%), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (34,3%), bezrobotnych niepełnosprawnych (34,0%).

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy z uwzględnieniem czasu przebywania bez pracy, wykształcenia i stażu pracy (stan na koniec 2024 roku)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych powiatowych urzędów pracy.

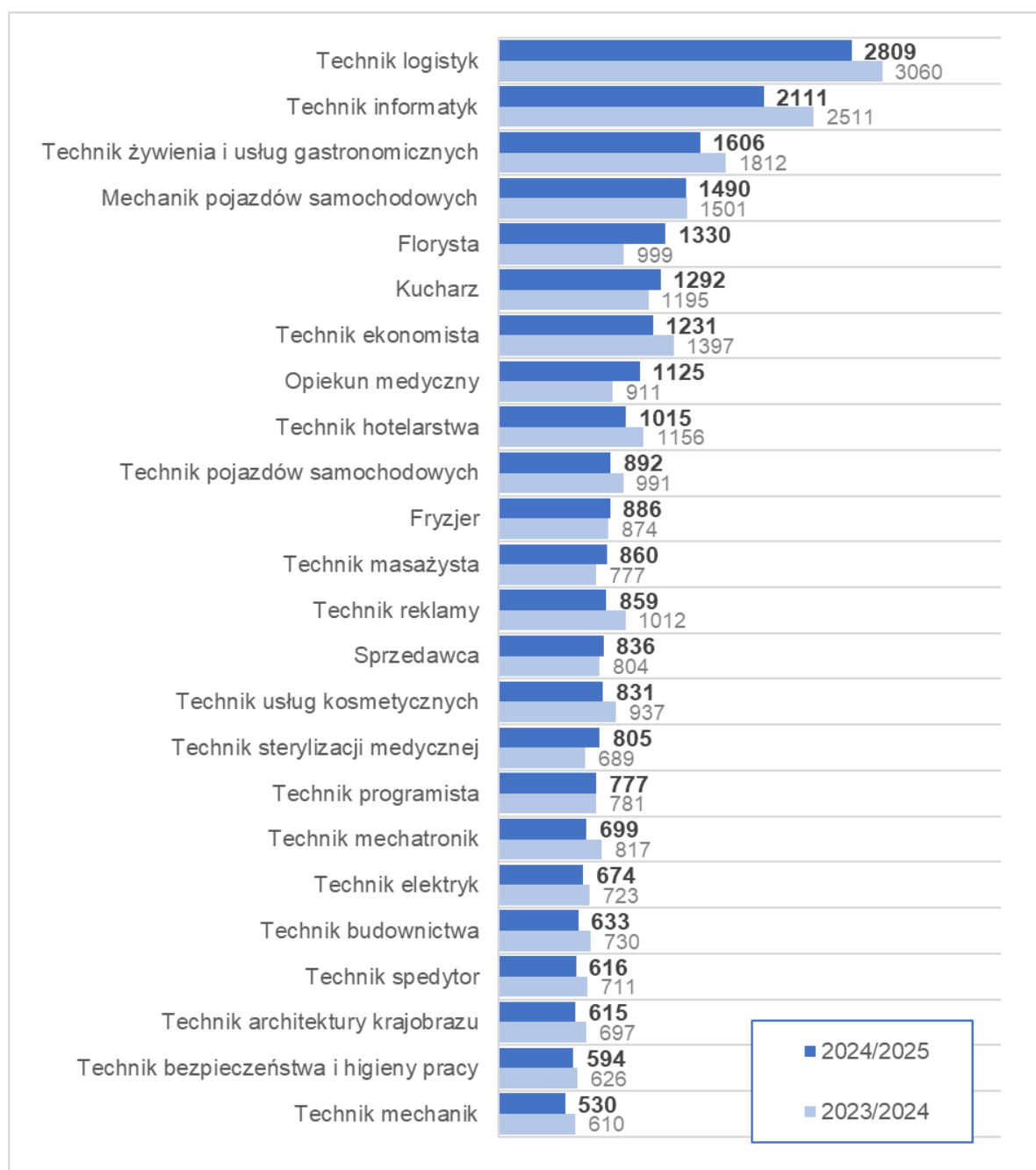
Istotnym czynnikiem, utrudniającym znalezienie pracy, są często: niski poziom wykształcenia i brak stażu pracy. Na koniec grudnia 2024 roku, w województwie lubuskim, 28,7% zarejestrowanych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy ich odsetek odnotowano wśród: bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej (50,4% ogółu), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (34,5%), długotrwale bezrobotnych (32,7%).

Na koniec grudnia 2024 roku, w województwie lubuskim, 9,9% ogółu bezrobotnych nie legitymowało się żadnym stażem pracy. Wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy ich odsetek odnotowano wśród młodych bezrobotnych do 30 roku życia – 23,2% ogółu (w tym do 25 roku życia – 32,0%).

Edukacja

W roku szkolnym 2024/2025, zgodnie z danymi z Systemu Informacji Oświatowej najwięcej młodych osób uczy się zawodu technik logistyk (2.809) oraz technik informatyk (2.111). Powyżej 1.000 uczniów kształci się w zawodzie: technik żywienia i usług gastronomicznych, mechanik pojazdów samochodowych, florysta, kucharz, technik ekonomista, opiekun medyczny, technik hotelarstwa.

Liczba uczniów kształcących się w zawodach w roku szkolnym 2023/2024



Uwaga: W zestawieniu ujęto zawody, w których kształci się powyżej 500 osób.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Systemu Informacji Oświatowej (SIO).

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 2.612 absolwentów⁹ (o 82 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2023 roku), stanowiąc 7,3% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich odnotowano 1.405 kobiet (o 15 więcej niż w roku poprzednim), które stanowiły 53,8% ogółu napływu absolwentów.

W końcu 2024 roku w urzędach pracy pozostawało zarejestrowanych 611 bezrobotnych absolwentów, stanowiących 3,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na przestrzeni całego roku populacja bezrobotnych absolwentów zwiększyła się o 26 osób. Najwięcej bezrobotnych absolwentów posiadało zawód: sprzedawca (29), fryzjer (28), mechanik pojazdów samochodowych (28), kucharz (19), technik informatyk (18), technik żywienia i usług gastronomicznych (16), technik ekonomista (14), oraz technik logistyk (10).

⁹ Bezrobotni będący w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły, tj. od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycia uprawnień do wykonywania zawodów przez niepełnosprawnych.

REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY W RAMACH LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2024¹⁰

Niejednoznaczny kierunek w jakim zmierzała lubuska gospodarka w 2024 roku wymusił potrzebę podejmowania różnorodnych działań i elastycznego reagowania na pojawiające się szanse i zagrożenia. Kontynuowane były przedsięwzięcia wspierające przedsiębiorczość w regionie. Podejmowane były działania wielotorowe. Z jednej strony udzielana była pomoc rozpoczynającym działalność gospodarczą. Z drugiej strony, realizowane były działania mające na celu rozwój potencjału gospodarczego mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Szeroko rozumiana promocja gospodarcza regionu wpłynęła na wzrost potencjału eksportowego lubuskich firm, jak również wzrost zainteresowania potencjalnych inwestorów.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Lubuski Fundusz Pożyczkowy udzielał wsparcia dla osób zakładających działalność gospodarczą lub istniejących firm z sektora MMŚP poprzez zwrotne instrumenty finansowe (udzielono 29 pożyczek). Inwestycje finansowe ze środków pożyczki przyczyniły się do tworzenia nowych miejsc pracy (przedsiębiorcy zadeklarowali utworzenie 10 nowych miejsc pracy) oraz wprowadzenia do ofert firm nowych produktów lub usług. [Zadanie 1.3.1]

Ważnym aspektem podejmowanych inicjatyw, było wsparcie pozycji pracownika na rynku pracy m.in. poprzez zapewnienie legalnego zatrudnienia, przestrzegania prawa pracy przez pracodawcę, przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. Dotyczyły one zarówno obywateli polskich, jak i cudzoziemców, a działania prowadziła Państwowa Inspekcja Pracy w obszarze prewencji, informacji, edukacji oraz kontroli.

Stabilizująco na rynek pracy wpływały działania związane z ochroną roszczeń pracowniczych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym.

¹⁰ Szczegółowe omówienie realizacji zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 przedstawiono w załączniku 1.

Mając na uwadze sytuację na rynku pracy nieodzowne jest dostosowywanie kwalifikacji przyszłych i obecnych pracowników do potrzeb pracodawców. W tym celu udostępniano informacje o naborze do szkół ponadpodstawowych, o aktualnych potrzebach na rynku pracy w województwie oraz możliwościach zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych. Opracowywano i udostępniano aktualne informacje zawodowe, świadczone usługi z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej. Nauczyciele korzystali z możliwości podnoszenia swoich kompetencji zawodowych, a także mieli dostęp do materiałów w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego oraz wyboru ścieżki kariery. Rozwój szkolnictwa zawodowego w województwie lubuskim wspierany był m.in. poprzez umacnianie przez szkoły współpracy z pracodawcami, szczególnie w zakresie zmian technologicznych i wyzwań związanych z cyfryzacją. Promocja szkół i zawodów przyczyniła się do zwiększenia naboru uczniów do branżowych szkół I stopnia oraz techników.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

W związku z realizacją projektu pt. „Umiejętności tworzą możliwości” przez Województwo Lubuskie / Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w ramach inwestycji A3.1.1 KPO w roku 2024 podejmowano szereg działań zmierzających do współpracy środowisk rynku pracy, gospodarki, edukacji oraz dialogu społecznego, w tym: utworzenie Lubuskiej Sieci Doradców Zawodowych (113 osób), której celem jest wzmocnienie doradztwa zawodowego poprzez integrowanie kompetentnej grupy specjalistów (w ramach sieci odbywały się spotkania, wymiana dobrych praktyk, konferencje tematyczne, warsztaty i szkolenia); wizyty zawodowe dla uczniów lubuskich szkół i doradców zawodowych; działania upowszechniające ideę Life Long Learning w środowiskach lokalnych i małych społecznościach; konferencje poświęcone m.in. kształceniu zawodowemu, innowacjom, tworzeniu lepszych warunków pracy, osobom neuro różnorodnym na rynku pracy itp.; warsztaty nt. systemów i narzędzi wsparcia typu Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Zintegrowany System Kwalifikacji, Baza Usług Rozwojowych, Erasmus+; organizację wydarzeń promujących oferty edukacyjne i zawody typu Branżowe Targi Edukacyjne, Festiwal Zawodów; seminaria dla pracodawców; działania promocyjne prowadzone za pomocą strony internetowej www.wupedukacja.pl oraz facebook; konkurs branżowy pt. Mechadronik. [Zadanie 1.1.1]

W ślad za systematycznym dostosowywaniem kierunków kształcenia, podnoszeniem poziomu i jakości kształcenia w szkołach niezbędne jest zdobycie doświadczenia zawodowego oraz adekwatnych do potrzeb rynku pracy kwalifikacji i umiejętności osób młodych. Uczestnicy OHP mogli przygotować się do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez przyuczenie do wykonywania określonej pracy oraz praktyczną naukę zawodu.

Inwestycja w kapitał ludzki jest istotnym czynnikiem wpływającym na rozwój regionu. W parze z postępującą cyfryzacją, zmianami gospodarczymi, rozwojem technologicznym muszą nadążać kwalifikacje i umiejętności osób dorosłych. Wspierano nabywanie, podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zarówno osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców i ich pracowników.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Celem Działania FELB.06.03 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik (EFS+.CP4.D) jest wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia. Działania realizowane są za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania. Umowa o dofinansowanie z Operatorem Podmiotowego Systemu Finansowania w województwie lubuskim – Zachodnią Izbą Przemysłowo-Handlową w Gorzowie Wlkp. podpisana została 06.08.2024 roku, a okres realizacji projektu obejmuje od 01.07.2024 roku do 31.12.2029 roku. Zapisy przedsiębiorców i ich pracowników na usługi rozwojowe w ramach projektu umożliwiono od 02.09.2024 roku. Ze wsparcia skorzystało już 221 osób. [Zadanie 1.3.3]

Podejmowano szereg inicjatyw na rzecz osób oraz grup społecznych w szczególnej sytuacji, bądź zagrożonych wykluczeniem zawodowym i społecznym. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym mogły korzystać ze wsparcia oferowanego przez Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Przedsiębiorstwa Społeczne oraz organizacje pożytku publicznego. Wiele instytucji, w tym między innymi publiczne służby zatrudnienia oraz PFRON, realizowały zadania na rzecz osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy tj.: kobiet, osób powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, czy osób o niskich kwalifikacjach.

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

PFRON w 2024 roku kontynuował realizację zadania na rzecz osób niepełnosprawnych. Przedsięwzięcia adresowane były do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Środki finansowe PFRON przeznaczone zostały między innymi na: dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych; refundacje opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników; zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz wiele innych. W całym 2024 roku ze wsparcia skorzystało 53.877 osób. [Zadanie 2.2.8]

Pracownicy z zagranicy są szansą dla pracodawców, dla których barierą w prowadzeniu działalności gospodarczej jest brak wykwalifikowanej kadry. Jednym ze sposobów niwelowania braków oprócz zwiększania aktywności zawodowej Lubuszan, jest legalne zatrudnianie cudzoziemców. Jednocześnie zwiększony napływ pracowników cudzoziemskich wymagał podjęcia, na szerszą skalę, działań na rzecz integracji cudzoziemców (aktywizacja zawodowa i społeczna, zajęcia kulturalne, nauka języka polskiego, wsparcie prawne, czy psychologiczne).

Przykładowe zadanie wpisane do Planu:

Projekt własny WUP „Twój los w Twoich rękach – wsparcie społeczne i zawodowe cudzoziemców”, Działanie 6.12 Programu Fundusze Europejskie realizowany jest od stycznia 2024 roku. W ramach projektu w Zielonej Górze utworzono Centrum Integracji Cudzoziemców, które od czerwca ubiegłego roku świadczy usługi obywatelom państw trzecich (migranci zarobkowi, ich rodziny i osoby z najbliższego otoczenia). Uczestnicy projektu, w ramach działań CIC otrzymują: wsparcie informacyjne dla cudzoziemców; pomoc w załatwieniu podstawowych spraw egzystencjalnych; szkolenia języka polskiego jako obcego; refundację kosztów egzaminu kwalifikacyjnego z języka

polskiego; szkolenia zawodowe; refundację szkoleń zawodowych indywidualnych; wsparcie prawne; wsparcie psychologiczne; wsparcie tłumacza przysięgłego; zajęcia integracyjne dla dzieci, młodzieży i osób dorosłych; zajęcia adaptacyjne (kursy z zakresu m.in. przepisów prawa polskiego, polskich tradycji, zwyczajów i norm kulturowych, zasad funkcjonowania na polskim rynku pracy, zasad funkcjonowania systemu edukacji, itp.); zajęcia z zakresu integracji zawodowej; staże zawodowe. W 2024 roku udzielono wsparcie dla 509 osób. [Zadanie 2.2.11]

Realizowane były inicjatywy zmierzające do zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich poprzez stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych oraz przedsięwzięcia Lokalnych Grup Działania.

Realizacja inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na lubuskim rynku pracy opiera się na partnerstwie, realizowanym na poziomie lokalnym, regionalnym, jak i międzyregionalnym.

Mając na uwadze podnoszenie kwalifikacji kadr organizacji i jednostek zaangażowanych w realizację niniejszego Planu organizowano szkolenia, spotkania tematyczne dla pracowników PSZ i partnerów rynku pracy. Ponadto prowadzony był monitoring rynku pracy oraz gromadzone były dane w zakresie rynku pracy, co przyczyniło się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Szczegółowy opis zadań realizowanych w ramach poszczególnych priorytetów przedstawia załącznik 1.

WICEDYREKTOR
ds. Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY
w Zielonej Górze

Łukasz Hudziak

/-podpisano elektronicznie-/

**REALIZACJA ZADAŃ
LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2024
według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku**

Większość zadań wymienionych w niniejszym załączniku wpisuje się w realizację kilku celów operacyjnych. Ze względu na przejrzystość dokumentu oraz mając na uwadze sprawozdawczość z realizowanych działań, zadania przypisano do celu operacyjnego kierując się wiodącą rolą podejmowanych w jego ramach przedsięwzięć.

PRIORYTET 1. INTELIGENTNA, ZIELONA GOSPODARKA REGIONALNA

Cel operacyjny 1.1: Wysoka jakość kształcenia oraz jego powiązanie z regionalnym rynkiem pracy (Cel operacyjny 1.3 SRWL 2030)

Zadanie 1.1.1 Rozwój kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie

Opis realizacji zadania:

W związku z realizacją projektu pt. „Umiejętności tworzą możliwości” przez Województwo Lubuskie / Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w ramach inwestycji A3.1.1 KPO „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” w roku 2024 podejmowano szereg działań zmierzających do współpracy środowisk rynku pracy, gospodarki, edukacji oraz dialogu społecznego. Projekt realizowany jest w partnerstwie z Uniwersytetem Zielonogórskim oraz Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze i potrwa do 30.06.2026 roku. Celem przedsięwzięcia jest zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie w województwie lubuskim, jeszcze lepsze dopasowanie kształcenia do rynku pracy oraz upowszechnianie uczenia się osób dorosłych.

Zakres działań realizowanych w 2024 roku objął w szczególności funkcjonowanie Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji (WZK) skupiającego 26 przedstawicieli pięciu filarów: oświaty, gospodarki i rynku pracy, zarządzania strategicznego, funduszy

europejskich oraz dialogu społecznego z województwa lubuskiego. Zespół jest ciałem doradczym dla wdrażania, koordynacji i monitorowania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 (ZSU 2030) w woj. lubuskim, a jego działania obejmują formułowanie stanowisk, w tym opinii i rekomendacji, dotyczących inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych w województwie w obszarze idei „uczenia się przez całe życie”. W okresie sprawozdawczym WZK dokonał aktualizacji Zoperacjonalizowanego Programu Wdrażania ZSU 2030 dla województwa lubuskiego. W 2024 r. odbyły się 4 posiedzenia WZK.

W ramach struktury zespołu utworzono tematyczne grupy robocze w obszarach doradztwa zawodowego, praktyk zawodowych oraz egzaminów zawodowych. W ramach spotkań zadaniem grup była analiza kwestii szczególnych i wypracowywanie stanowisk w ww. obszarach.

Do obsługi organizacyjnej i merytorycznej WZK funkcjonowało Biuro Koordynacji składające się z pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Realizowano działania na rzecz wspierania polityki edukacyjnej województwa, koordynacji doradztwa zawodowego, promocji kształcenia zawodowego oraz idei uczenia się przez całe życie, obejmujące:

- utworzenie LUBUSKIEJ SIECI DORADCÓW ZAWODOWYCH, składającej się głównie z doradców zawodowych (113 osób), której celem jest wzmocnienie doradztwa zawodowego poprzez integrowanie kompetentnej grupy specjalistów. W ramach sieci odbywały się spotkania, wymiana dobrych praktyk, konferencje tematyczne, warsztaty i szkolenia;
- wizyty zawodowe dla uczniów lubuskich szkół i doradców zawodowych;
- działania upowszechniające ideę Life Long Learning w środowiskach lokalnych i małych społecznościach;
- konferencje poświęcone m.in. kształceniu zawodowemu, innowacjom, tworzeniu lepszych warunków pracy, osobom neuroróżnorodnym na rynku pracy itp.;
- warsztaty nt. systemów i narzędzi wsparcia typu Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Zintegrowany System Kwalifikacji, Baza Usług Rozwojowych, Erasmus+;
- organizację wydarzeń promujących oferty edukacyjne i zawody typu Branżowe Targi Edukacyjne, Festiwal Zawodów;
- seminaria dla pracodawców;

- działania promocyjne prowadzone za pomocą strony internetowej www.wupedukacja.pl oraz facebook;
- konkurs branżowy pt. Mechadronik.

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 30.06.2026 r.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- liczba funkcjonujących w województwie lubuskim Wojewódzkich Zespołów Koordynacji koordynujących politykę w zakresie uczenia się przez całe życie: 1,
- opracowanie Zoperacjonalizowanego Programu Wdrażania Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 na poziomie województwa: 1,
- liczba posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji: 4
- liczba opracowanych raportów, analiz, sprawozdań: 3.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

1.993,6 tys. zł netto.

Zadanie 1.1.2 Plan działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego na lata 2022-2025

Opis realizacji zadania:

W 2024 r. kontynuowana była realizacja opracowanego przez Ministerstwo Edukacji i Nauki „Planu działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego na lata 2022-2025”. Plan działań uwzględnia wyzwania stojące przed kształceniem zawodowym wynikające z przemian gospodarczych, rozwoju nowych technologii i postępującej cyfryzacji. Kontynuowano reformę kształcenia zawodowego, która rozpoczęła się w 2019 roku. LKO promował i inicjował oraz współpracował w zakresie działań resortu, w tym szczególnie w realizacji projektu pt. „Umiejętności tworzą możliwości” prowadzonego przez WUP i ODN w Zielonej Górze w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, inwestycji A3.1.1 „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” przez Województwo Lubuskie, mających na celu m.in.:

- wzmocnienie współpracy z przedstawicielami pracodawców w dalszym rozwoju kształcenia zawodowego w poszczególnych branżach,

- bieżącego dostosowywania oferty i treści kształcenia zawodowego, we współpracy z pracodawcami, wynikającego ze zmian technologicznych i wyzwań związanych z cyfryzacją,
- zwiększania dostępu do nowych zawodów dla uczniów z różnymi rodzajami niepełnosprawności,
- poszerzenia oferty kwalifikacji rynkowych,
- tworzenia branżowych centrów umiejętności – ośrodków kształcenia, szkolenia i egzaminowania w poszczególnych branżach,
- zwiększenia dostępu do szkoleń branżowych realizowanych u pracodawców dla nauczycieli zawodu,
- promowania najlepszych nauczycieli kształcenia zawodowego oraz ich włączenia w działania upowszechniające innowacje w kształceniu zawodowym,
- uruchomienia portalu internetowego prezentującego dostępne zawody oraz ułatwiającego współpracę szkół z pracodawcami,
- organizacji kolejnej edycji europejskiego konkursu umiejętności – Euroskills,
- zwiększenia udziału samorządów województw w działaniach służących rozwojowi kształcenia zawodowego i wdrażaniu Zintegrowanej Strategii Umiejętności na poziomie regionalnym.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

podjęte działania przyczyniły się do dalszego rozwoju szkolnictwa zawodowego w województwie lubuskim. Szkoły umocniły bardzo dobrą współpracę z pracodawcami, szczególnie w zakresie zmian technologicznych i wyzwań związanych z cyfryzacją. W 2023 r. utworzono dwa BCU w Zielonej Górze, tj. w dziedzinach: budownictwo wodne i melioracje wodne w CKZiU nr 1 „Budowlanka” oraz informatyka i programowanie w CKZiU nr 2 „Elektronik”. W 2024 r. podpisano umowy o utworzeniu Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie elektromobilności w CKZiU „Elektryk” w Nowej Soli. Promocja szkół, zawodów i nauczycieli zawodu przyczyniła się do zwiększenia naboru uczniów do szkół branżowych, techników i szkół policealnych oraz zwiększenia zainteresowania kursami kwalifikacji zawodowych (KKZ). Nowe rozwiązania dotyczące możliwości elastycznego zatrudniania w szkołach specjalistów z rynku tymczasowo zniwelowała powstającą lukę w brakach nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu. We współpracy z samorządem województwa lubuskiego LKO wdrażał ZSU2030.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Budżet LKO.

Zadanie 1.1.3 Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO

Opis realizacji zadania:

Z początkiem 2024 r., wraz ze zmianą na stanowisku Lubuskiego Kuratora Oświaty, wprowadzono istotne zmiany w polityce informacyjnej. Uruchomiono medium społecznościowe kuratorskiego facebooka, wdrożono platformę informacyjną LKO-PILKO, zapoczątkowano gruntowną modernizację strony internetowej Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.

Kontynuowano publikowanie na stronie internetowej informatora „Informator.ko-gorzow.edu.pl – wykaz szkół ponadpodstawowych województwa lubuskiego” z podstawowymi danymi o planowanym naborze do wszystkich szkół ponadpodstawowych, w tym branżowych (zawody, limity miejsc, sposób aplikowania, adresy, telefony, strony internetowe, opisy szkół i zawodów itp.). W zakładce „Kształcenie zawodowe” zamieszczane były informacje związane z kształceniem branżowym oraz koordynacją LKO w województwie kształcenia uczniów branżowych szkół I stopnia będących młodocianymi pracownikami, w tym w zakresie organizacji turnusów teoretycznych przedmiotów zawodowych. Sukcesywnie publikowane były dobre praktyki szkolnictwa branżowego oraz przykłady różnorodnej współpracy szkół, organów prowadzących i Kuratorium z pracodawcami. W zakładce Erasmus+ publikowano informacje o programach Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji przez regionalny Punkt Informacyjny Erasmus+ przy LKO.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Szybkie publikowanie na kuratorskim facebooku informacji, zdjęć i filmów z wydarzeń edukacyjnych w województwie przyczyniło się do sprawniejszego i bardziej transparentnego informowania szerszej grupy odbiorców.

„Informator.ko-gorzow.edu.pl – wykaz szkół ponadpodstawowych województwa lubuskiego” cieszył się zainteresowaniem uczniów i ich rodziców oraz doradców zawodowych. Wspomagał dokonywanie właściwych wyborów dotyczących dalszej edukacji, w tym kształcenia branżowego. Młodociani pracownicy, szkoły i pracodawcy czerpali bieżącą informację dotyczącą organizacji turnusów doksztalcania

teoretycznego w województwie. Należy zaznaczyć, że CKZ w ZSiPKZ w Zielonej Górze oraz CKZ w CKU we Wschowie realizują w znacznej części także turnusy na zapotrzebowanie krajowe. Upowszechnione były dobre praktyki w szkolnictwie branżowym, w tym w zakresie współpracy szkół z pracodawcami, co wpływało inspirująco na pozostałe szkoły. Szkoły zwiększyły swój udział w programach Erasmus+. Większa liczba uczniów szkół branżowych uczestniczyła w projektach, co korzystnie wpłynęło na poszerzenie ich kompetencji zawodowych, w tym w wymiarze międzynarodowym.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Budżet LKO.

Zadanie 1.1.4 Kształtowanie umiejętności wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania oraz wspieranie nauki języków obcych

Opis realizacji zadania:

1. Integracja technologii w planowaniu lekcji:

Cel: Wprowadzenie nauczycieli w świat nowoczesnych narzędzi cyfrowych, umożliwiających planowanie i prowadzenie lekcji w bardziej angażujący i efektywny sposób. Szkolenia miały na celu zwiększenie kompetencji w zakresie wykorzystania nowych technologii w dydaktyce.

Zrealizowane szkolenia/rady pedagogiczne/warsztaty:

- Integracja TIK w procesie dydaktycznym,
- Nowe technologie w edukacji,
- Zarządzanie szkołą w erze technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK),
- Odblokowywanie kreatywności – opowiadanie historii z Genially,
- Tworzenie multimedialnych zasobów edukacyjnych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji w programie graficznym Canva,
- Tworzenie interaktywnych quizów i gier z wykorzystaniem sztucznej inteligencji,
- Gamifikacja w Scratch.

Łącznie 126 uczestników.

2. Stosowanie różnych narzędzi edukacyjnych:

Cel: Wzbogacenie procesu dydaktycznego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi edukacyjnych, takich jak programowanie, interaktywne materiały czy modelowanie 3D.

Zrealizowane szkolenia/rady pedagogiczne/warsztaty:

- Magiczne przygody z kodowaniem: odkrywanie tajemnic cyfrowego świata!,
- Kodowanie na dywanie – zabawy z matą do kodowania,
- Podstawy projektowania i modelowania 3D w programie SketchUp,
- Podstawy projektowania i modelowania 3D w programie Paint 3D,
- Nowoczesne nauczanie z AI: Tworzenie interaktywnych lekcji dla przedmiotów ścisłych.

Łącznie 75 uczestników.

3. Personalizacja nauczania:

Cel: Dostosowanie procesu dydaktycznego do indywidualnych potrzeb uczniów poprzez wykorzystanie sztucznej inteligencji i nowoczesnych technologii.

Zrealizowane szkolenia/rady pedagogiczne/warsztaty:

- Zastosowanie sztucznej inteligencji w nauczaniu zindywidualizowanym, ocenianiu i analizie postępów uczniów,
- Organizacja pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

Łącznie 220 uczestników.

4. Bezpieczeństwo danych i ochrona prywatności

Cel: Podniesienie świadomości nauczycieli w zakresie bezpieczeństwa cyfrowego, ochrony danych osobowych oraz prawnych aspektów korzystania z nowoczesnych technologii w edukacji.

Zrealizowane szkolenia/rady pedagogiczne/warsztaty:

- Internetowa dżungla. Przetwaj i edukuj – nowoczesne metody nauczania bezpieczeństwa cyfrowego i krytycznej analizy treści,
- Odpowiedzialność prawna i dyscyplinarna nauczycieli.

Łącznie 160 uczestników.

5. Korzystanie z ChatGPT

Cel: Wprowadzenie nauczycieli w świat sztucznej inteligencji oraz jej zastosowania w edukacji, zwiększając efektywność dydaktyczną oraz innowacyjność metod nauczania.

Zrealizowane szkolenia/rady pedagogiczne/warsztaty:

- ChatGPT w klasie – nowe narzędzia dydaktyczne,
- Wykorzystanie narzędzi cyfrowych i sztucznej inteligencji w pracy poradni psychologiczno-pedagogicznej,

- Wsparcie nauczycieli w efektywnym korzystaniu z AI w planowaniu lekcji i tworzeniu materiałów dydaktycznych.

Łącznie 179 uczestników.

6. Doskonalenie zawodowe nauczycieli

Cel: Rozwój kompetencji zawodowych nauczycieli poprzez podnoszenie umiejętności cyfrowych i metodycznych.

Tematy podjętych szkoleń/rad pedagogicznych/warsztatów:

- Sztuczna inteligencja – przygotowanie nauczycieli do cyfrowej transformacji,
- Podstawy Pythona i grywalizacja – jak nauczać programowania stosując grywalizację?,
- Nauka w szkole podstawowej i ponadpodstawowej programowania tekstowego (C++),
- Myślenie wizualne i techniki zapamiętywania,
- Pamięć na medal – efektywne techniki zapamiętywania.

Łącznie 398 uczestników.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Osoby uczestniczące w różnych formach doskonalenia poszerzyły wiedzę i rozwinęły umiejętności z obszaru stosowania nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych w codziennej pracy dydaktycznej, realizacji zajęć z programowania na wszystkich poziomach nauczania (C++, Python, Scratch, ScratchJr.), wykorzystania gier i zabaw do nauki kodowania bez wykorzystania komputera, podstaw projektowania i modelowania 3D oraz stosowania chatbotów i sztucznej inteligencji w celach edukacyjnych (ChatGPT, Bing, Bard).

We wszystkich wskazanych działaniach uczestniczyło łącznie 1.158 osób.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadania realizowane z wpłat nauczycieli – uczestników szkoleń.

Uwagi (np. wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania):

Integracja nowoczesnych technologii w edukacji okazała się kluczowym elementem podnoszenia jakości nauczania, co zostało potwierdzone dużym zainteresowaniem nauczycieli szkoleniami z zakresu TIK oraz interaktywnych narzędzi edukacyjnych. Największą popularnością cieszyły się szkolenia dotyczące sztucznej inteligencji i jej

zastosowania w nauczaniu, co wskazuje na rosnącą potrzebę rozwijania kompetencji cyfrowych nauczycieli oraz wdrażania nowoczesnych metod dydaktycznych.

W przyszłości warto uwzględnić większą liczbę szkoleń dostosowanych do różnych poziomów zaawansowania oraz zapewnić dodatkowe środki wspierające implementację nowych technologii w doskonaleniu nauczycieli – co w konsekwencji, w przyszłości przełoży się na codzienną praktykę szkolną.

Zadanie 1.1.5 Wsparcie nauczycieli kształcenia zawodowego

Opis realizacji zadania:

DS UMWL – działania podejmowane przez:

I. WOM

W ramach zadania zrealizowano:

1. Opracowanie programów i materiałów metodycznych oraz przeprowadzenie szkoleń dla nauczycieli (kształcenia zawodowego i podstaw przedsiębiorczości, przedmiotu biznes i zarządzanie), doradców zawodowych oraz nauczycieli, realizujących treści w zakresie doradztwa zawodowego:

- warsztaty metodyczne: „WebQuest na lekcjach przedmiotów zawodowych jako aktywizująca metoda nauczania”, „Lapbook, czyli książka na kolanie – jak rozwijać kreatywność ucznia na lekcjach przedmiotów zawodowych”, „Wykorzystanie multimedialnych zasobów edukacyjnych na lekcjach przedmiotów zawodowych oraz nowego przedmiotu biznes i zarządzanie”, „Aplikacje komputerowe w przygotowaniu uczniów do egzaminu zawodowego”, „Zawód pod lupą”, „Kreatywny nauczyciel – kompetentny uczeń na rynku pracy”, „Akademia Doradcy Zawodowego: Kariera ucznia szkoły ponadpodstawowej szyta na miarę”;
- szkolenia online: „Akademia Doradcy Zawodowego: Podejmuję trafne decyzje edukacyjno-zawodowe, czyli czym kierować się przy wyborze szkoły ponadpodstawowej, Akademia Doradcy Zawodowego: Pomysły na zajęcia z doradztwa zawodowego z rodzicami uczniów”;
- szkolenie rady pedagogicznej: „Indywidualizacja pracy w klasie z uczniami wymagającymi wsparcia” dla CKZiU Elektryk w Nowej Soli.

Łącznie 56 uczestników.

2. Prowadzono konsultacje indywidualne nt. kontynuowania nauki w szkole branżowej II stopnia oraz egzaminów zawodowych, realizacji i ewaluacji WSDZ, programów zajęć

z doradztwa zawodowego, form wsparcia uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym z zespołem Aspergera, rekrutacji do szkół, organizacji przedsięwzięć, m.in. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

3. Zorganizowano i przeprowadzono konferencję metodyczną dla nauczycieli kształcenia zawodowego, podstaw przedsiębiorczości, doradztwa zawodowego oraz przedmiotu biznes i zarządzanie z północnej części województwa lubuskiego (82 uczestników) pt.: „Nowe kierunki, nowe perspektywy” dot. m.in. zmian w szkolnictwie branżowym oraz doradztwie zawodowym. W konferencji wziął udział przedstawiciel wydawnictwa EKONOMIK, który przybliżył założenia przedmiotu biznes i zarządzanie oraz jakimi zasobami do wykorzystania przez nauczycieli dysponuje wydawnictwo do realizacji tego przedmiotu.

4. Przeprowadzono seminarium nt. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji – aktualizacja wiedzy w kontekście zmiany Ustawy o ZSK (25 uczestników).

5. Uczestniczono w posiedzeniach w ramach współpracy z Wojewódzkim Zespołem Koordynacji ds. kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się przez całe życie (posiedzenia wg harmonogramu).

6. Prowadzono sieć współpracy i samokształcenia: „Zawodowcy w sieci” dla: nauczycieli przedmiotów zawodowych, przedmiotu biznes i zarządzanie oraz „Doradztwo zawodowe w szkole” dla doradców zawodowych i nauczycieli realizujących treści programowe z doradztwa zawodowego, w tym upowszechniano informacje na temat kształcenia zawodowego, potrzeb rynku pracy oraz możliwości rozwijania kompetencji zawodowych (39 uczestników).

7. Uczestniczono w spotkaniach ogólnopolskiej sieci współpracy pn. „Umiejętności podstawowe, przekrojowe i zawodowe dzieci, młodzieży i osób dorosłych” prowadzonej przez Akademię dla biznesu (w ramach projektu Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji – spotkania wg harmonogramu).

8. Uczestniczono w sieci współpracy i wymiany doświadczeń w zakresie uczenia się przez całe życie (sieć nr 5: Doradztwo zawodowe, planowanie uczenia się przez całe życie i potwierdzanie umiejętności”).

9. Uczestniczono w lekcjach otwartych prowadzonych przez nauczycieli kształcenia zawodowego.

10. Kontynuowano współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze, w ramach podpisanej współpracy o partnerstwie na rzecz poradnictwa zawodowego.

11. Kontynuowano współpracę z Instytutem Badań Edukacyjnych w ramach podpisanej współpracy o ZSK.

12. Kontynuowano współpracę z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Gorzowie Wlkp. – promowanie doradztwa zawodowego i kształcenia zawodowego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

We wszystkich wskazanych działaniach uczestniczyły łącznie 202 osoby. Zaproponowane działania przyczyniły się do podniesienia jakości kształcenia zawodowego, jakości usług z zakresu doradztwa zawodowego poprzez rozwijanie kompetencji metodycznych nauczycieli, ich wiedzy oraz umiejętności zastosowania/wykorzystania nowoczesnych narzędzi w realizacji procesu dydaktycznego.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowano ze środków własnych oraz wpłat nauczycieli.

II. ODN

opracowanie ofert, programów i materiałów metodycznych oraz przeprowadzenie różnych form szkoleń dla nauczycieli kształcenia zawodowego m.in.:

1. W ramach doskonalenia systemu kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami – wdrażanie ZSU 2030, został opracowany program konferencji metodycznej przez nauczyciela-konsultanta, materiały do realizacji szkolenia i przeprowadzone 2 godzinne spotkanie metodyczne dla nauczycieli edukacji zawodowej.

2. Pod hasłem „Uczniowie chcą się uczyć i zdawać egzamin zawodowy” został opracowany program przez nauczyciela-konsultanta, materiały do realizacji szkolenia i przeprowadzone 4 godzinne szkolenie dla nauczycieli edukacji zawodowej.

3. Modernizacja kształcenia w zawodach samochodowych, mechanicznych i elektrycznych w CKZiU w Żarach i Sulechowie. Rozwój kompetencji nauczycieli w zakresie planowania, organizowania i realizowania procesów edukacyjnych w taki sposób, aby uczniowie chcieli i potrafili się uczyć. Przez konsultanta została opracowana strategia, kierunki i sposoby realizacji modernizacji kształcenia, materiały do realizacji i przeprowadzony cykl szkoleń i spotkań oraz warsztatów dla nauczycieli

edukacji zawodowej w zawodach samochodowych, mechanicznych i elektrycznych w CKZiU w Żarach oraz elektrycznych i gastronomicznych w CKZiU w Sulechowie.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. Poznanie rozwiązań organizacyjnych i metodycznych realizacji kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcą. Wymiana doświadczeń w obszarze współpracy szkół z pracodawcami. 2 nauczycieli odbyło 2 godzinne szkolenie.
2. Poznanie sposobów motywowania do nauki uczniów szkół branżowych. Dostrzeżenie swojej roli nauczyciela zawodu jako doradcy zawodowego ucznia. 12 nauczycieli odbyło 4 godzinne szkolenie.
3. Poznanie sposobów opracowywania materiałów edukacyjnych dla uczniów, planowania i organizacji pracowni oraz programów nauczania w systemie modułowym i przedmiotowym.

Nauczyciele odbyli z cyklu szkoleń:

- 9 nauczycieli odbyło jedno z cyklu pięciogodzinne szkolenie w CKZiU w Żarach,
- 3 nauczycieli odbyło 2 z cyklu pięciogodzinne szkolenia w CKZiU w Sulechowie.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

- 1 i 2. Bezkosztowo;
3. 2,7 tys. zł.

Zadanie 1.1.6 Wsparcie placówek systemu oświaty i ich uczniów

Opis realizacji zadania:

Zadanie powiązane z Priorytetem 5. Fundusze europejskie na rzecz zwiększenia dostępności regionalnej infrastruktury społecznej (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy (CS) 4.2 Poprawa równego dostępu do wysokiej jakości usług sprzyjających włączeniu społecznemu w zakresie kształcenia, szkoleń i uczenia się przez całe życie poprzez rozwój łatwo dostępnej infrastruktury, w tym poprzez wspieranie odporności w zakresie kształcenia i szkolenia na odległość oraz online. Wdrażanie interwencji w tym CS FEWL 21-27 przyczyni się między innymi do poprawy jakości kształcenia zawodowego przez rozwój i modernizację infrastruktury na rzecz edukacji zawodowej.

Ponadto powyższy cel LPD jest powiązany z Priorytetem 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, CS 4(f) wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Wdrażanie interwencji w tym CS FEWL 21-27 przyczyni się do podniesienia poziomu kształcenia zawodowego przez powiązania kształcenia zawodowego z rynkiem pracy dzięki dostosowaniu oferty edukacyjnej kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy oraz przez kształcenie nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu – szkolenia, doradztwo oraz inne formy podwyższania kwalifikacji.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

W okresie sprawozdawczym dla Priorytetu 5. programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – Fundusze europejskie na rzecz zwiększenia dostępności regionalnej infrastruktury społecznej, CS 4.2. nie ogłoszono naborów w zakresie inwestycji w infrastrukturę edukacyjną i szkoleniową szkół zawodowych oraz w zakresie inwestycji w infrastrukturę szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne w zakresie dostosowania infrastruktury i wyposażenia do potrzeb osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. CS 4.2 jest finansowany ze środków EFRR.

W ramach CS finansowanych ze środków EFS+ ujętych w programie Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, w okresie sprawozdawczym realizowano szereg naborów w trybie niekonkurencyjnym:

a. 26 czerwca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym FELB.06.07-IZ.00-001/24, w ramach Działania 6.7 Edukacja – ZIT, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 22 lipca 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 62.077.809,26 zł, wartość dofinansowania 52.766.137,87 zł. 27 sierpnia 2024 r., 3 września 2024 r., 10 września 2024 r., 24 września 2024 r., 17 października 2024 r. oraz 12 listopada 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwały w sprawie przyznania dofinansowania

projektom ocenionym w ramach naboru nr FELB.06.09-IZ.00-001/24. 13 wniosków otrzymało dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 49.162.552,62 zł.

b. 26 września 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.07-IZ.00-002/24 w ramach Działania 6.7 Edukacja – ZIT, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 8 listopada 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 4.044.284,99 zł, wartość dofinansowania 3.437.642,23 zł. 7 stycznia 2025 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.06.09-IZ.00-002/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 455.417,25 zł.

c. 14 kwietnia 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.06-IZ.00-001/24 w ramach Działania 6.6 Profesjonalny nauczyciel, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 6 maja 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 4.705.882,36 zł, wartość dofinansowania 4.235.294,12 zł. 9 lipca 2024 r. oraz 16 lipca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwały w sprawie przyznania dofinansowania projektom ocenionym w ramach naboru nr FELB.06.06-IZ.00-001/24. 2 wnioski otrzymały dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 4.235.294,12 zł.

d. 15 lutego 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.05-IZ.00-001/24 w ramach Działania 6.5 Kształcenie zawodowe, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 21 lutego 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 23.851.666,64 zł, wartość dofinansowania 20.273.916,66 zł. 9 lipca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.06.05-IZ.00-001/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 21.466.499,97 zł.

e. 27 marca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.05-IZ.00-002/24 w ramach Działania 6.5 Kształcenie zawodowe, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 4 kwietnia 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych

na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 3.176.470,59 zł, wartość dofinansowania 2.858.823,52 zł. 25 czerwca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.06.05-IZ.00-002/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 2.858.823,52 zł.

f. 24 listopada 2023 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.04-IZ.00-002/23 w ramach Działania 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 5 stycznia 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 11.764.705,88 zł, wartość dofinansowania 10.588.235,29 zł. 5 marca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.06.04-IZ.00-002/23. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 10.562.112,00 zł.

g. 20 marca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.04-IZ.00-001/24 w ramach Działania 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 28 marca 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 3.176.470,59 zł, wartość dofinansowania 2.858.823,52 zł. 5 marca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.06.04-IZ.00-001/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 2.858.823,52 zł.

h. 10 kwietnia 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.04-IZ.00-002/24 w ramach Działania 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 12 kwietnia 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 3.176.470,59 zł, wartość dofinansowania 2.858.823,52 zł. 16 lipca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.06.04-IZ.00-002/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 2.858.823,52 zł.

Wśród wskazanych powyżej naborów, w 1 przypadku decyzję o przyznaniu dofinansowania podjęto w 2025 r. Ponadto w roku 2024 realizowano projekty wybrane do finansowania w roku 2023.

Osiągnięte wskaźniki na koniec 2024 r. od początku realizacji Programu:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.7 Edukacja-ZIT:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 62,
- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie – 18,
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie – 67,
- Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie – 12,
- Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – 1,
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich – 37,
- Liczba dzieci objętych dodatkowymi zajęciami w edukacji przedszkolnej – 220,
- Liczba dofinansowanych miejsc wychowania przedszkolnego – 95,
- Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem – 1.170,
- Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem – 268,
- Liczba przedstawicieli kadry szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem – 63,
- Liczba szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem – 12,
- Liczba dzieci/uczniów o specjalnych potrzebach rozwojowych i edukacyjnych, objętych wsparciem – 284,
- Liczba obiektów edukacyjnych dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – 1,
- Liczba miejsc wychowania przedszkolnego dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnością – 5,
- Liczba ogólnodostępnych szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem w zakresie edukacji włączającej – 2,
- Liczba uczniów uczestniczących w doradztwie zawodowym – 220.

b. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.5 Kształcenie zawodowe:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 59,
- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie – 44,
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie – 48,
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach uczniowskich – 133,
- Liczba uczniów i słuchaczy szkół i placówek kształcenia zawodowego objętych wsparciem – 2.430,
- Liczba szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem – 1,
- Liczba uczniów uczestniczących w doradztwie zawodowym – 2.019.

c. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa:

- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 27,
- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie – 2,
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie – 3,
- Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie – 2,
- Liczba uczniów, którzy zrealizowali Indywidualny Plan Rozwoju zgodnie z założonymi celami – 222,
- Liczba uczniów szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie ogólne objętych wsparciem – 852,
- Liczba szkół i placówek systemu oświaty objętych wsparciem – 63,
- Liczba uczniów, którzy nabyli kwalifikacje po opuszczeniu programu – 390.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach Działań od początku realizacji Programu zawarto umowy/decyzje o dofinansowanie realizacji projektów:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.7 Edukacja-ZIT: zawarto 13 umów/decyzji o dofinansowanie, o wartości całkowitej 57.838,3 tys. zł i wartości dofinansowania 49.162,6 tys. zł (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 878,0 tys. zł);

- b. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.6 Profesjonalny nauczyciel: zawarto 2 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 4.705,9 tys. zł i wartości dofinansowania 4.235,3 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 0,00 zł);
- c. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.5 Kształcenie zawodowe: zawarto 3 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 30.204,6 tys. zł i wartości dofinansowania 27.184,2 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 4.727,9 tys. zł);
- d. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.4 Edukacja podstawowa i ponadpodstawowa: zawarto 3 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 19.168,8 tys. zł i wartości dofinansowania 17.251,9 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 8.984,8 tys. zł).

Zadanie 1.1.7 Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP

Opis realizacji zadania:

1. Przygotowanie uczestników OHP do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez przyuczenie do wykonywania określonej pracy w działających przy jednostkach OHP szkołach podstawowych oraz branżowych szkołach I stopnia.
2. Refundacja wynagrodzeń wypłacanych przez pracodawców młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń, w celu przygotowania zawodowego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. W zakresie przygotowania do zdobycia wykształcenia i kwalifikacji zawodowych w OHP:
 - nauką zawodu objętych zostało 990 młodocianych,
 - do egzaminów zewnętrznych na tytuły kwalifikacyjne przed OKE, bądź przed Izłą Rzemieślniczą przystąpiło 182 uczestników.
2. W 2024 roku z możliwości złożenia wniosku i zawarcia umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń skorzystało 746 pracodawców, którzy

zatrudnili na umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego 2.099 młodocianych pracowników.

Na dzień 31.12.2024 r. Lubuska WK OHP miała 1.154 aktywnych pracodawców, natomiast na umowie o pracę w celu przygotowania zawodowego zatrudnionych łącznie było 5.430 młodocianych pracowników, w tym 234 uczestników OHP.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

1.317,4 tys. zł – środki budżetowe LWK OHP, Fundusz Pracy (FP).

Zadanie 1.1.8 Wspieranie młodzieży w wieku 15-25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy

Opis realizacji zadania:

- prowadzenie usług z zakresu pośrednictwa pracy na rzecz osób w wieku 15-25 lat realizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży (CEIPM),
- organizowanie giełd pracy oraz targów pracy i edukacji na rzecz osób w wieku 15-25 lat, w celu przybliżenia ofert edukacyjnych i ofert pracy, realizowanych przez CEIPM w LWK OHP,
- promowanie instrumentów ekonomii społecznej na rzecz samozatrudnienia,
- organizacja spotkań grupowych i indywidualnych z doradcami zawodowymi, w celu prawidłowego planowania ścieżki rozwoju zawodowego i doskonalenia poszukiwanych na lokalnym rynku pracy kompetencji oraz przygotowanie do zdobywania odpowiednich kwalifikacji pożądaných przez pracodawców.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Usługami z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych zostało objętych 2.947 osób. Młodzież zapoznała się z aktualną ofertą edukacyjną na lokalnych rynkach pracy oraz nabyła kompetencje miękkie. U uczestników nastąpiło podniesienie poziomu aspiracji zawodowych; zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia. Uczestnicy OHP i absolwenci brali udział w szkoleniach zawodowych, cyfrowych, miękkich oraz targach pracy i wizytach studyjnych.

Ponadto powyższe działania przyczyniły się do zbudowania pozytywnego obrazu LWK OHP na lokalnych rynkach pracy.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

159,0 tys. zł – środki budżetu LWK OHP.

Zadanie 1.1.9 Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego

Opis realizacji zadania:

1. Opracowano i rozpowszechniano wśród klientów 2 nowe informatory/materiały informacyjne:

- „Maraton przedsiębiorczości”,
- „Pracodawco! Wesprzemy Twoich pracowników w zaprojektowaniu ścieżki rozwoju zawodowego”,

oraz zaktualizowano:

- „Biznesplan. Zrób go sam”,
- „Działalność gospodarcza. Wszystko co musisz wiedzieć”,
- „Działalność nierejestrowana”.

2. Prowadzono profil FB pn. „AKCJA FIRMA”, na którym zamieszczano informacje i porady dotyczące zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej (średnio 2-3/tydzień).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Opracowanie i gromadzenie oraz aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowej.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 1.1.10 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

PUP, WUP RP

Opis realizacji zadania:

Zadanie realizowane było przez doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy. Polegało ono na świadczeniu podstawowych usług z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Z usług świadczonych przez PUP w 2023 roku¹¹ skorzystało łącznie 16.480 osób.

W zakresie poradnictwa zawodowego z usług skorzystało 10.014 osób, w tym w ramach:

- poradnictwa indywidualnego – skorzystało 8.344 osoby,
- poradnictwa grupowego – udzielono porad dla 1.670 osób.

W zakresie informacji zawodowej z usług skorzystało 6.466 osób, z tego w ramach:

- informacji indywidualnej – 3.564 osoby,
- informacji grupowej – 2.902 osoby.

W ramach usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej udzielono bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. W szczególności polegało to na: udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych; kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, nauki czytania, inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracodawcom udzielono pomocy: w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

w ramach środków na bieżącą działalność.

WUP RZ

Opis realizacji zadania:

Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku poprzez poradnictwo indywidualne i grupowe (osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej

¹¹ Wskazane dane dotyczą roku 2023, gdyż informacje na temat poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej podawane są w oparciu o załącznik do sprawozdania MRiPS-01. W myśl programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2024 załącznik ten sporządzany i weryfikowany będzie w kwietniu 2025 roku. Wskazane dane za rok 2023 nie zostały ujęte w zestawieniu efektów LPD/Z 2024.

1 dziecko do 6 roku życia, posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawne).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- poradnictwo grupowe, w tym psychologiczne dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół ponadpodstawowych, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość grup: 53, ilość uczestników: 455,
- indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym psychologiczne dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół ponadpodstawowych, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość spotkań indywidualnych: 505 spotkań (w tym badań testowych 49), ilość uczestników: 339,
- grupowa informacja zawodowa, w tym o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez publiczne służby zatrudnienia, dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół ponadpodstawowych, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość spotkań grupowych: 60, ilość uczestników: 728,
- indywidualna informacja zawodowa, w tym o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez publiczne służby zatrudnienia, dla klientów publicznych służb zatrudnienia, szkół ponadpodstawowych, szkół wyższych oraz innych partnerów rynku pracy w formie stacjonarnej i zdalnej - ilość udzielonych informacji: 661.

Różnego rodzaju usługami wsparto 2.183 osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach pracy.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 1.1.11 Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego

Opis realizacji zadania:

1. Wychodząc naprzeciw ciągle dokonującym się zmianom na rynku pracy, konieczne jest stałe nabywanie lub uzupełnianie kwalifikacji zawodowych. W celu trafnego wyboru kierunku uzupełniania lub podwyższania kwalifikacji niezbędna jest analiza oferty edukacyjnej. Stąd w oparciu o analizę zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz zgłoszone potrzeby pracodawców na określone umiejętności zawodowe, sporządzane były plany szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zgodnie ze standardami i warunkami prowadzenia usług rynku pracy PUP-y sporządzają plan szkoleń, na okres

jednego roku, który obejmuje szkolenia grupowe oraz szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

2. Do zadań samorządu województwa należy coroczne określanie, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. W lutym 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze przystąpił do wdrożenia procedury aktualizacji wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja. Wykaz zawodów określany jest na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, o której mowa w ustawie Prawo oświatowe. Zarząd Województwa Lubuskiego Uchwałą Nr 395/5679/24 z 16 kwietnia 2024 roku określił wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę. Powyższa uchwała została opublikowana 19 kwietnia 2024 roku w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego pod pozycją 1208 i jest dostępna na stronie internetowej LUW. Refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników udziela LWK OHP. Zaktualizowany wykaz zawodów zawiera 138 zawodów.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. Opracowanie planów szkoleń przez powiatowe urzędy pracy oraz upowszechnienie informacji na temat oferty szkoleń organizowanych przez PUP-y, a także dostosowanie tematyki szkoleń do potrzeb rynku pracy.
2. Umożliwienie zdobycia zawodu w ramach przygotowania zawodowego młodocianych.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

- 1.-2. Środki będące w dyspozycji jednostek na bieżącą działalność.

Zadanie 1.1.12 Integrowanie i upowszechnianie oferty instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Opis realizacji zadania:

Instytucja szkoleniowa, oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Rejestr Instytucji Szkoleniowych jest jawny i może być prowadzony w formie elektronicznej w celu zapewnienia wszystkim jego użytkownikom powszechnego dostępu do aktualnych informacji. Zainteresowani we własnym zakresie mogą sprawdzić czy instytucja szkoleniowa powiadomiła WUP o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i czy nadal wpisana jest do rejestru.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Dokonano na wniosek jednostki uprawnionej: wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych – 75 instytucji, wystawiono zaświadczenie o dokonanym wpisie – 75, wykreślono na wniosek lub z urzędu instytucję szkoleniową z rejestru – 47 instytucji, dokonano na wniosek podmiotów zmiany danych teleadresowych – 25 instytucji, dokonano na wniosek instytucji szkoleniowej korekty danych – 2, przeprowadzono aktualizację danych instytucji szkoleniowych wraz ze zgłoszeniem kontynuowania działalności w roku kolejnym – 381. Na koniec 2024 roku w rejestrze wpisanych było 450 instytucji szkoleniowych z terenu województwa lubuskiego.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach środków na bieżącą działalność.

Potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP

Opis realizacji zadania:

Upoważniony organ przez marszałka województwa (WUP), na wniosek osoby wykonującej działalność w Rzeczypospolitej Polskiej, zamierzającej wykonywać tę działalność w państwie członkowskim, w którym jest ona regulowana, wydaje zaświadczenie stwierdzające charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej przez tę osobę w Rzeczypospolitej Polskiej oraz zawierające informacje o doświadczeniu

zawodowym nabytym podczas wykonywania tej działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym w charakterze kierownika przedsiębiorstwa.

Za wydanie zaświadczenia pobiera się opłatę w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w roku wydania zaświadczenia.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Efektem była ilość wydanych zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie RP. Możliwość wykorzystania nabytych umiejętności przy wykonywaniu działalności na własny rachunek oraz podczas zatrudnienia przy jej wykonywaniu, w tym w charakterze kierownika przedsiębiorstwa do ubiegania się o pracę za granicą.

W roku 2024 wydano 27 zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach środków na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 1.2: Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej i powiązań gospodarczych regionu (Cel operacyjny 1.4 SRWL 2030)

Zadanie 1.2.1 Promocja gospodarcza województwa i budowanie sieci współpracy w regionie

DRI UMWL

Opis realizacji zadania:

W 2024 roku Departament Gospodarki i Rozwoju (DGR) prowadził współpracę z przedsiębiorstwami, instytucjami otoczenia biznesu, uczelniami. Działania departamentu koncentrowały się m.in. na organizacji różnego typu spotkań w formach kongresu gospodarczego, festiwalu innowacji, spotkań biznesowych, webinarium oraz szkoleń. Wymieniano informacje, prowadzono sieciowanie lub kojarzenia z innymi podmiotami oraz instytucjami z kraju i za granicą. Adresowane one były do lubuskich inwestorów, innowatorów i eksporterów.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

1. Funkcjonujące w strukturze Departamentu Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE) w lutym 2024 roku zostało Certyfikowanym Partnerem Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu S.A.. COIE zorganizowało w 2024 roku cykl 10 spotkań w zakresie wsparcia rozwoju eksportu i inwestycji za granicą. Spotkania były adresowane do przedsiębiorców zainteresowanych eksportem na rynki europejskie (Austria, Bułgaria, Czechy, Dania, Francja, Hiszpania, Niemcy, Norwegia, Portugalia, Szwecja, Szwajcaria, Ukraina i Wielka Brytania), azjatyckie (Chiny, Japonia) oraz południowoamerykańskie (Argentyna i Brazylia) – łącznie 17 państw. Centrum udzieliło także 60 usług informacyjnych dotyczących możliwości eksportowych na rynkach zagranicznych oraz obsłużyło 20 projektów inwestycyjnych. COIE było również współorganizatorem PAIH Forum Biznesu, w którym uczestniczyło ponad 50 firm.
2. Na przełomie lipca i sierpnia 2024 zorganizowano misję gospodarczą do Paryża z udziałem 38 przedsiębiorców z województwa lubuskiego, w tym z branży spożywczej oraz HORECA, produkcji papieru, metalowej i budowy maszyn, budowlanej, farmaceutycznej, tekstylnej oraz IT / e-commerce.
3. Departament Gospodarki i Rozwoju UMWL zorganizował dwa spotkania Lubuskiego Forum Innowacji (LFI), stanowiącego platformę wymiany doświadczeń przedstawicieli środowisk aktywnych w obszarze innowacyjności zainteresowanych wspólną realizacją projektów w zakresie B+R+I. W czerwcu w efekcie przeprowadzonego naboru przyznano akredytacje regionalne ośrodków innowacji. Otrzymały je podmioty świadczące wysokiej jakości usługi na rzecz lokalnych przedsiębiorstw, które w efekcie pozwalają na wzrost konkurencyjności i innowacyjności MŚP. Akredytowano 6 ośrodków innowacji, w tym:
 - Centrum Energetyki Odnawialnej Sp. z o.o.,
 - Centrum Przedsiębiorczości i Transferu Technologii Uniwersytetu Zielonogórskiego,
 - Gorzowski Ośrodek Technologiczny Park Naukowo-Przemysłowy Sp. z o.o.,
 - Lubuski Ośrodek Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Sp. z o.o.,
 - Park Naukowo-Technologiczny Uniwersytetu Zielonogórskiego Sp. z o.o.,
 - Regionalne Centrum Technologii i Wiedzy Interior Sp. z o.o..
4. Departament Gospodarki i Rozwoju UMWL wspiera i organizuje cykliczne wydarzenia adresowane do sfery przedsiębiorczości z akcentem na innowacyjność, współpracuje

także z regionalnymi instytucjami otoczenia biznesu aktywnie uczestnicząc w wydarzeniach gospodarczych.

W ramach współpracy z Lubuskim Klastrem Metalowym przedstawiciele Departamentu brali udział w wydarzeniach zewnętrznych regionalnych i ogólnokrajowych, w tym m.in. w:

- X Kongresie Klastrow Polskich w Białymstoku (6-7.11.2024),
- Regionalnym Forum Przemysłowym Lubuskiego Klastra Metalowego (LKM). Fora (X oraz XI 2024) poświęcone były: zaawansowanym materiałom i technologiom przyrostowym; automatyzacji i cyfryzacji produkcji, łącznie z ekotechnologiami w przemyśle; Inteligentnym procesom i urządzeniom produkcyjnym,
- Spotkaniach roboczych poświęconych opracowaniu koncepcji powołania COP 2, czyli nowego Centralnego Okręgu Przemysłowego.

Spółka Park Technologii Kosmicznych Badań Rozwoju i Innowacji Sp. z o.o., która ma za zadanie generowanie innowacyjnych projektów oraz stymulowanie współpracy biznesu, nauki i samorządu była gospodarzem kilku wydarzeń / spotkań adresowanych zwykle do przedsiębiorców i sfery nauki i szkolnictwa, animatorów przedsiębiorczości oraz zainteresowanych najnowszymi trendami w innowacjach. Były to:

- Konferencja SatGISPlan (29.02.2024), na której poza zaprezentowaniem wyników prac dyplomowych studentów Uniwersytetu Zielonogórskiego przedstawiono najnowsze osiągnięcia w dziedzinie technologii kosmicznych i satelitarnych, ale także stanowiła platformę dla wymiany pomysłów i doświadczeń między uczestnikami;
- III Festiwal Innowacji (19.03.2024), który poza wykładami ekspertów dał sposobność zorganizowania bezpośrednich rozmów z przedstawicielami lubuskich firm technologicznych, gdzie uczestnicy mogli dzielić się doświadczeniami, pomysłami i tworzyć podwaliny pod przyszłe projekty. Wiodące tematy to druk 3D, neuronautyka, przemysł kosmiczny, metaverse oraz rola AI jako autora. Każde z tych wystąpień otwierało nowe perspektywy na zastosowanie nowoczesnych technologii w codziennym życiu i przemyśle. Z kolei pokaz dronów wskazał praktyczne zastosowania nowych technologii, inspirując do dalszego rozwoju w kierunku nauk ścisłych i technologii;
- Giełda kooperacji - Lubuskie 2024 (21.09.2024), którą podzielono na 3 strefy: motywacji, miasteczko targowe oraz strefę B2B. W pierwszej z nich dostępne

były warsztaty w formie power speech, bazujące na tematyce Regionalnych Inteligentnych Specjalizacji Województwa Lubuskiego. W pozostałych strefach uczestnicy mogli zapoznać się ze stoiskami przedsiębiorców biorących udział w wydarzeniu oraz instytucji okołobiznesowych (pokazy technologiczne: robotyki, medycyny kosmicznej, systemów satelitarnych oraz bezzałogowców).

Pozostałe wydarzenia zorganizowane lub współfinansowane przez DGR w 2024 roku:

- Nagroda Gospodarcza Marszałka Województwa Lubuskiego 2024 – przeprowadzony konkurs pozwolił wyłonić i nagrodzić 12 najlepszych firm (podmioty mikro, małe, średnie i duże), które z sukcesem skomercjalizowały swoje innowacje w latach 2021-2023. Konkurs zwieńczyła uroczysta gala w dniu 5 grudnia 2024 roku;
- W ramach konkursu „Klakson – impuls do innowacji”, studentom pięciu kół naukowych sfinansowano pięć wyróżnionych projektów charakteryzujących się dużym potencjałem komercjalizacyjnym. Dotacje przeznaczono na realizację przedsięwzięć z zakresu zdrowia i jakości życia, technologii przemysłowych oraz innowacji społecznych i pedagogicznych.

5. We współpracy z Urzędem Statystycznym przygotowano i wydano publikację pt. Odkryj lubuskie innowacje (2023). W materiale zamieszczono wskaźniki statystyczne nt. gospodarki i innowacyjności, przedstawiono wiodące branże przetwórstwa przemysłowego oraz wyróżniające się podmioty w zakresie wprowadzanych na rynek innowacji.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

4.051 tys. zł.

Cel operacyjny 1.3: Rozwój konkurencyjnego sektora przedsiębiorstw i wsparcie reindustrializacji (Cel operacyjny 1.5 SRWL 2030)

Zadanie 1.3.1. Rozwój działalności gospodarczej w regionie

ARR

Opis realizacji zadania:

Wsparcie finansowe dla osób zakładających działalność gospodarczą lub istniejących firm z sektora MMŚP poprzez zwrotne instrumenty finansowe udzielane przez Lubuski Fundusz Pożyczkowy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Rozwój potencjału gospodarczego mikro, małych i średnich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa lubuskiego, umocnienie ich pozycji na rynku oraz wzrost ich konkurencyjności. Dodatkowo inwestycje finansowane ze środków pożyczek przyczyniają się także do tworzenia nowych miejsc pracy oraz wprowadzenia do ofert firm nowych produktów lub usług.

W 2024 roku ARR S.A. udzieliła 29 pożyczek, a w zawartych umowach pożyczkowych, przedsiębiorcy zadeklarowali utworzenie 10 nowych miejsc pracy (umowa o pracę, pełen etat).

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W 2024 roku zawarto umowy pożyczkowe na kwotę 4.812,6 tys. zł.

DIZ UMWL

Opis realizacji zadania:

Zadanie powiązane z następującymi Priorytetami i celami szczegółowymi (CS) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 (FEWL 21-27):

- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, CS 1(i) Rozwijanie i wzmacnianie zdolności badawczych i innowacyjnych oraz wykorzystywanie zaawansowanych technologii. Wdrażanie interwencji w tym CS FEWL 21-27 przyczyni się do wzrostu innowacyjności regionu, poprzez rozwijanie zdolności badawczych, zwiększenia efektywności poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, zwiększenia współpracy między sektorem naukowym a przedsiębiorstwami. Realizacja przedsięwzięć w ramach przedmiotowego CS pozwoli na rozwój kompetencji i umiejętności, co może przełożyć się na wykształcenie wysoko wykwalifikowanych kadr;

- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, CS 1(iii) Wzmacnianie trwałego wzrostu i konkurencyjności MŚP oraz tworzenie miejsc pracy w MŚP, w tym poprzez inwestycje produkcyjne. Wdrażanie interwencji w tym CS FEWL 21-27 przyczyni się do wzrostu konkurencyjności lubuskich MŚP, tworzenia nowych miejsc pracy oraz zwiększenia inwestycji produkcyjnych.

Zgodnie z przyjętym harmonogramem, IZ przeprowadza nabory projektów w ramach FEWL 2021-2027, w tym w powyższym zakresie.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym) :

a. 1 grudnia 2023 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym FELB.01.01-IZ.00-002/23, w ramach Działania 1.1 Badania i innowacje, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 15 marca 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 60.000.000,00 zł. 30 grudnia 2024 r., Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektom ocenionym w ramach naboru nr FELB.01.01-IZ.00-002/23. 12 wniosków otrzymało dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 35.085.804,97 zł. Natomiast 7 lutego 2025 r. uwzględniono protest od wyniku oceny merytorycznej 1 projektu. Tym samym 13 projektów zostało pozytywnie ocenionych. Wartość dofinansowania tych projektów wynosi 43.377.916,64 zł.

b. 20 czerwca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym FELB.01.01-IZ.00-001/24, w ramach Działania 1.1 Badania i innowacje, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 29 lipca 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 23.761.440,00 zł. Ze względu na niewyjaśnioną kwestię dotyczącą rozliczania wkładu własnego grantobiorcy w projektach grantowych i oczekiwanie na stanowisko Komisji Europejskiej oraz Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej w tej sprawie, termin oceny merytorycznej w ramach naboru nr FELB.01.01-IZ.00-001/24 dla Działania 1.1 Badania i innowacje, Typ projektu I – Rozwój usług B+R dla przedsiębiorstw – projekt grantowy, został przedłużony do czasu wyjaśnienia tych kwestii.

c. 20 listopada 2023 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym FELB.01.05-IZ.00-001/23, w ramach Działania 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 8 grudnia 2023 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 4.000.000,00 zł. 5 marca 2024 r., Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwały w sprawie przyznania dofinansowania projektom ocenionym w ramach naboru nr FELB.01.05-IZ.00-001/23. 2 wnioski otrzymały dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 5.459.663,38 zł.

d. 12 kwietnia 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym FELB.01.05-IZ.00-001/24, w ramach Działania 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 6 maja 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 5.000.000,00 zł. 2 lipca 2024 r., Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.01.05-IZ.00-001/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 2.970.000,00 zł.

e. 20 sierpnia 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym FELB.01.05-IZ.00-002/24, w ramach Działania 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 30 sierpnia 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 6.970.000,00 zł. 26 listopada 2024 r., Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.01.05-IZ.00-002/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 6.970.000,00 zł.

f. 23 października 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym FELB.01.05-IZ.00-003/24, w ramach Działania 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 5 listopada 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 751.000,00 zł. 11 lutego 2025 r., Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania projektowi ocenionemu w ramach naboru nr FELB.01.05-IZ.00-003/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 750.929,78 zł.

g. 2 października 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym FELB.01.07-IZ.00-001/24, w ramach Działania 1.7 Rozwój przedsiębiorczości – ZIT, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 22 października 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 3.812.981,75 zł. 31 stycznia 2025 r. zakończono ocenę merytoryczną projektu. 1 projekt został skierowany do ostatniego

etapu postępowania niekonkurencyjnego, którym jest rozstrzygnięcie w zakresie przyznania dofinansowania. Wartość dofinansowania projektu wynosi 3.812.981,75 zł. h. 13 grudnia 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym FELB.01.10-IZ.00-001/24, w ramach Działania 1.10 Rozwój przedsiębiorczości – IIT, Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 31 grudnia 2024 r. Wartość alokacji pochodzącej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego przeznaczonej na dofinansowanie projektów w ramach naboru wyniosła 396.622,18 zł. 14 lutego 2025 r. zakończono ocenę merytoryczną projektu. 1 projekt został skierowany do ostatniego etapu postępowania niekonkurencyjnego, którym jest rozstrzygnięcie w zakresie przyznania dofinansowania. Wartość dofinansowania projektu wynosi 372.334,86 zł.

Wśród wskazanych powyżej naborów, część jest procedowana na przełomie lat (2023/2024 oraz 2024/2025) oznacza to, iż nabór ogłoszony w danym roku może zostać zakończony w roku kolejnym lub wybór projektów/podpisanie umów, bądź decyzji odbywa się w roku kolejnym.

Ponadto w roku 2024 realizowano projekty wybrane do finansowania w roku 2023.

Osiągnięte wskaźniki na koniec 2024 r. od początku realizacji Programu:

a. Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje:

- Liczba wspartych mikroprzedsiębiorstw – 37,
- Liczba wspartych małych przedsiębiorstw – 31,
- Liczba wspartych średnich przedsiębiorstw – 15,
- Liczba wspartych przedsięwzięć informacyjno-promocyjnych o charakterze międzynarodowym – 3,
- Liczba przedsięwzięć proekologicznych – 1,
- Przedsiębiorstwa objęte wsparciem (w tym: mikro, małe, średnie, duże) – 84,
- Przedsiębiorstwa objęte wsparciem w formie dotacji – 84,
- Przedsiębiorstwa otrzymujące wsparcie niefinansowe – 195.

b. Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – instrumenty zwrotne:

- Liczba wspartych mikroprzedsiębiorstw – 11,
- Przedsiębiorstwa objęte wsparciem (w tym: mikro, małe, średnie, duże) – 11,
- Przedsiębiorstwa objęte wsparciem z instrumentów finansowych – 11,

- Wartość inwestycji prywatnych uzupełniających wsparcie publiczne – instrumenty finansowe – 215.845,00 zł,
- Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne (w tym: dotacje, instrumenty finansowe) – 215.845,00 zł.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach Działań od początku realizacji Programu zawarto umowy/decyzje o dofinansowanie realizacji projektów:

- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.1 Badania i innowacje: zawarto 2 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 10.521,9 tys. zł i wartości dofinansowania 4.667,1 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 0,00 zł);
- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.5 Rozwój przedsiębiorczości – dotacje: zawarto 4 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 20.789,8 tys. zł i wartości dofinansowania 15.399,7 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 2.913,8 tys. zł);
- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.6 Rozwój przedsiębiorczości – instrumenty zwrotne: zawarto 1 umowę/decyzję o dofinansowanie, o wartości całkowitej 58.962,8 tys. zł i wartości dofinansowania 50.118,4 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 1.810,9 tys. zł);
- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.7 Rozwój przedsiębiorczości – ZIT: do końca 2024 r. nie zawarto umowy/decyzji na dofinansowanie projektu;
- Priorytet 1. Fundusze Europejskie dla lubuskiej gospodarki, Działanie 1.10 Rozwój przedsiębiorczości – IIT: do końca 2024 r. nie zawarto umowy/decyzji na dofinansowanie projektu.

Zadanie 1.3.2 Wsparcie uczenia się przez całe życie

DIZ UMWL

Opis realizacji zadania:

Zadanie powiązane z Priorytetem 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli oraz Priorytetem 7. Fundusze Europejskie na rozwój lokalny, cel szczegółowy (CS) 4(g) wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej oraz CS 4(f) Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Wdrażanie interwencji w ramach CS 4(g) może przyczynić się do wzrostu elastyczności na rynku pracy, umożliwiając pracownikom dostosowywanie swoich umiejętności do nowych wymagań, co prowadzi do większej mobilności zawodowej i lepszej adaptacji do zmieniających się warunków gospodarczych. Natomiast interwencja w ramach CS 4(f) koncentruje się na wspieraniu równego dostępu do wysokiej jakości, włączającego kształcenia i szkoleń, ma na celu usuwanie barier edukacyjnych i zwiększenie dostępności do różnych form kształcenia i szkolenia, zwłaszcza dla grup w niekorzystnej sytuacji oraz zapewnieniu możliwości kształcenia przez całe życie, szczególnie dla osób dorosłych, które mogą chcieć podnieść swoje kwalifikacje, zmienić ścieżkę zawodową lub dostosować się do zmieniającego się rynku pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

a. 15 stycznia 2024 r. rozpoczęto nabór nr FELB.06.08-IZ.00-001/24 w ramach Działania 6.8 Edukacja dorosłych, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 23 lutego 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 11.764.705,88 zł, wartość dofinansowania 11.176.470,59 zł. 17 grudnia 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie zatwierdzenia listy rankingowej projektów ocenionych w ramach naboru nr FELB.06.08-IZ.00-001/24. 17 wniosków otrzymało dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 11.006.024,27 zł.

b. 25 marca 2024 r. rozpoczęto nabór nr FELB.06.08-IZ.00-002/24 w ramach Działania 6.8 Edukacja dorosłych, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 5 maja 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 11.764.705,88 zł, wartość dofinansowania 11.176.470,59 zł. 10 września 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie zatwierdzenia listy rankingowej projektów ocenionych w ramach naboru nr FELB.06.08-IZ.00-002/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 9.186.177,00 zł.

c. 2 maja 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.07.02-IZ.00-0001/24 w ramach Działania 7.2 Lokalne kształcenie dorosłych, Priorytet 7. Fundusze Europejskie na rozwój lokalny kierowany przez społeczność, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który został zakończony 16 maja 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 6.640.806,94 zł, wartość dofinansowania 6.308.766,55 zł. 1 października 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyjęcia do dofinansowania projektów wybranych w sposób niekonkurencyjny w ramach naboru nr FELB.07.02-IZ.00-001/24. 13 wniosków otrzymało dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 6.308.698,55 zł.

W kolejnych sprawozdaniach zakres informacji sprawozdawczej będzie rozszerzany, w tym o umowy o dofinansowanie i w miarę postępu wdrażania – o osiągnięte wskaźniki.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach Działań od początku realizacji Programu zawarto umowy/decyzje o dofinansowanie realizacji projektów:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.8 Edukacja dorosłych: zawarto 1 umowę/decyzję o dofinansowanie, o wartości całkowitej 9.669,7 tys. zł i wartości dofinansowania 9.186,2 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 0,00 zł);

b. Priorytet 7. Fundusze Europejskie na rozwój lokalny kierowany przez społeczność, Działanie 7.2 Lokalne kształcenie dorosłych: zawarto 13 umów/decyzji o dofinansowanie, o wartości całkowitej 6.640,8 tys. zł i wartości dofinansowania 6.308,8 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 0,00 zł).

DFS UMWL

Opis realizacji zadania:

Aktywni na rynku pracy – uczenie się dorosłych – odpowiedź na wyzwania cywilizacji poprzez upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie w celu zwiększenia uczestnictwa osób dorosłych w procesie kształcenia, dostosowanie zakresu i formy oferty kształcenia do potrzeb i wymogów rynku, w tym wsparcie kompetencji językowych i cyfrowych. Celem zadania jest podniesienie kwalifikacji i kompetencji osób dorosłych. Ma to związek z wymogami pracodawców i rynku pracy, gdzie najbardziej poszukiwane są osoby o konkretnych i potwierdzonych kwalifikacjach bądź takie, które gotowe są na podjęcie starań zmierzających do ich podniesienia lub uzupełnienia. Wsparcie skierowane jest do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy chcą podnieść kwalifikacje/kompetencje lub przekwalifikować się. Usługi w tym zakresie będą realizowane w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania, za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Celem Działania FELB06.08 (EFS+ CP4G) Edukacja dorosłych jest wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej.

Konkurs trwał od 25.03.2024r. do 05.05.2024r. 10.09.2024r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie zatwierdzenia listy rankingowej projektów ocenionych w ramach naboru nr FELB.06.08-IZ.00-002/24 w ramach Priorytetu 6 – Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli Działania 06.08 – Edukacja Dorosłych. Wybrano do dofinansowania 1 projekt, którego okres realizacji trwa od 01.01.2025r. do 31.12.2027r. a realizatorem jest Instytut ADN spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa. Wartość projektu 9.669.660,00 zł.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Realizacja projektu rozpoczęła się w 2025 roku.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Realizacja projektu rozpoczęła się w 2025 roku.

Zadanie 1.3.3 Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników

PUP, WUP RP

Opis realizacji zadania:

Działania umożliwiające przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących realizowane są w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2024 roku środki KFS były przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób (pracodawców i pracowników). Powiatowy Urząd Pracy mógł przyznać środki z KFS na:

- kursy i studia podyplomowe,
- egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia (studiów podyplomowych) musiał złożyć do PUP, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Ponadto wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz ministerstwo pracy mogły przeznaczyć środki na: promocję KFS; konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS; określanie zapotrzebowania na zawody.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- 3.037 osób skorzystało ze wsparcia udzielonego przez PUP w ramach KFS,
- upowszechnienie informacji na temat KFS,
- wzrost wiedzy pracodawców i pracowników na temat KFS.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

6.393,9 tys. zł (na realizację zadań przez PUP-y).

DFS UMWL

Opis realizacji zadania:

Celem zadania jest dostosowanie umiejętności, kompetencji i kwalifikacji wśród pracowników i pracodawców do nowości i innowacji, które pojawiają się w poszczególnych branżach oraz nastawienie pracowników i pracodawców na rozwój.

Celem Działania FELB.06.03 Zdrowy, aktywny i kompetentny pracownik (EFS+.CP4.D) jest wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia. Działania realizowane są za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania.

Umowa o dofinansowanie z Operatorem Podmiotowego Systemu Finansowania w woj. lubuskim – Zachodnią Izłą Przemysłowo-Handlową w Gorzowie Wlkp. podpisana została 06.08.2024r., a okres realizacji projektu obejmuje od 01.07.2024r. do 31.12.2029r. Zapisy przedsiębiorców i ich pracowników na usługi rozwojowe w ramach projektu umożliwiono od 02.09.2024r. Wartość projektu wynosi 55.284.555,30 zł.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Wg stanu na koniec 2024r. osiągnięto następujące wskaźniki:

- liczba pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) objętych usługami rozwojowymi – 221 osób,
- liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) – 161,
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 120 osób.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W 2024r. przekazano na realizację projektu zaliczkę w kwocie 3.000,0 tys. zł, a rozliczono wydatki w kwocie 2.167,4 tys. zł.

Zadanie 1.3.4 Wsparcie rozwoju agencji zatrudnienia

Opis realizacji zadania:

Rejestr Agencji Zatrudnienia prowadzi marszałek województwa właściwy dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis. Wpisowi do Rejestru podlegają podmioty prowadzące działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w tym do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej. Agencje zatrudnienia mogą prowadzić działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich usług. Na wniosek podmiotów ubiegających się o przyznanie uprawnień do świadczenia

ww. usług, organ rejestrowy dokonuje wpisu do Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia i wystawia certyfikat lub certyfikaty potwierdzające wpis do KRAZ. Agencje zatrudnienia muszą działać zgodnie z prawem i spełniać ustawowe warunki i obowiązki wymagane do prowadzenia agencji zatrudnienia. Jednym z ustawowych obowiązków, jest m.in. informowanie organu rejestrowego o zmianach dotyczących wpisu. Organ rejestrowy dokonuje zmiany wpisu oraz wydaje uwzględniające te zmiany certyfikat lub certyfikaty zgodne z wnioskiem o zmianę danych przedsiębiorcy.

Podmioty prowadzące działalność w zakresie agencji zatrudnienia, zobowiązane są do składania Informacji o działalności agencji zatrudnienia w okresach rocznych. Organ rejestrowy analizuje złożone sprawozdania z działalności agencji zatrudnienia pod względem formalnym, logicznym i rachunkowym, wzywa do uzupełnienia braków formalnych oraz błędów rachunkowych, dokonuje wpisu w Rejestrze w zakresie danych dotyczących działalności agencji zatrudnienia (poprawnie sporządzonych sprawozdań). Sporządzenie zbiorczej informacji z rocznej działalności agencji zatrudnienia, na podstawie sprawozdań z działalności podmiotów, posiadających siedzibę na terenie województwa lubuskiego oraz innych danych dotyczących prowadzonego rejestru i przekazanie zbiorczej informacji ministrowi właściwemu do spraw pracy.

Organ rejestrowy prowadzi postępowania administracyjne, orzeka w sprawie odmowy wpisu do Rejestru, wydaje decyzje administracyjne w sprawie zakazu działalności objętej wpisem w Rejestrze, decyzje administracyjne w sprawie wykreślenia z Rejestru, dokonuje w tym zakresie wpisu w Rejestrze. W przypadku, gdy postępowanie administracyjne wszczęte z urzędu z jakiegokolwiek przyczyny stało się bezprzedmiotowe w całości albo w części wydaje decyzje o umorzeniu postępowania.

Organ rejestrowy sprawuje kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym celu sporządzane są kwartalne plany kontroli w siedzibach / lokalach agencji zatrudnienia, zgodnie z którymi przeprowadzane są kontrole.

Każdego roku kompleksowo wszystkie podmioty wpisane w rejestrze są kontrolowane pod względem danych dotyczących nazwy podmiotu oraz danych teleadresowych. W przypadku zmiany danych w rejestrze dokonywane są odpowiednie wpisy, wydawane certyfikaty potwierdzające wpis.

W cyklach kwartalnych z systemu teleinformatycznego ZUS pozyskiwane są dane dotyczące posiadania / nieposiadania przez agencje zatrudnienia świadczącej usługę

pracy tymczasowej zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania. Przedsiębiorcy posiadający zadłużenie w opłacaniu składek ZUS są wzywani do spłaty zadłużenie w wyznaczonych terminach. Jeżeli zaległości nie są spłacone przez przedsiębiorcę wówczas z urzędu wszczynane są postępowania administracyjne: w sprawie zakazu działalności objętej wpisem w rejestrze oraz w sprawie wykreślenia z rejestru. Jeżeli przedsiębiorca posiada umowę o rozłożenie zaległości w systemie ratalnym, zawartą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, wówczas organ rejestrowy cyklicznie sprawdza spłatę zadłużenia według ustalonego harmonogramu spłaty rat.

W ramach kontroli agencji zatrudnienia kierowane są wnioski do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych celem uzyskania informacji odnośnie ewentualnych zaległości poszczególnych agencji zatrudnienia w odprowadzaniu składek.

Organ rejestrowy kieruje wnioski do odpowiednich miejscowo Urzędów Skarbowych celem kontroli posiadania zadłużenia w podatkach / braku zadłużenia w podatkach przez poszczególne agencje zatrudnienia. W przypadku posiadania zaległości przez przedsiębiorców procedura postępowania przebiega podobnie jak wskazana wyżej, w odniesieniu do podmiotów zalegających w opłatach składek ZUS.

Celem weryfikacji karalności za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121-121b ustawy o promocji zatrudnienia, przez poszczególnych przedsiębiorców, organ rejestrowy kieruje do Krajowego Rejestru Karnego zapytanie o udzielenie informacji o podmiocie zbiorowym. W przypadku wykazania karalności z ww. przyczyn następuje wykreślenie z rejestru orzeczone decyzją administracyjną.

Organ rejestrowy prowadzi wykaz przedsiębiorców zagranicznych z UE/EOG.

Rejestr agencji zatrudnienia jest rejestrem jawnym, z którego korzystają osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz przedsiębiorcy.

Współpraca z różnymi instytucjami: PIP, ZUS, US, SG, KRK.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- 53 nowych podmiotów uzyskało wpis do KRAZ (wydano 85 certyfikatów),
- 25 podmiotów złożyło wnioski o zmianę danych w rejestrze (wydano 37 certyfikatów uwzględniających zmiany we wpisie),
- wydano 2 duplikaty certyfikatów,
- w 34 przypadkach dokonano zmiany wpisu bez konieczności wydania certyfikatu,

- prowadzono 91 postępowań administracyjnych z urzędu,
- wydano 67 decyzji o wykreśleniu podmiotu z rejestru z różnych przyczyn (w tym także na wniosek podmiotu),
- wydano 25 decyzji orzekających zakaz działalności objętej wpisem w rejestrze,
- wydano 16 decyzji orzekających umorzenie postępowań wszczętych z urzędu,
- wydano 1 decyzję o odmowie wpisu do Rejestru,
- 232 podmiotów złożyło Informację o działalności agencji zatrudnienia,
- w ustawowym terminie sporządzono zbiorczą informację o działalności agencji zatrudnienia, która przekazano do MRPiPS,
- w każdym kwartale sporządzano plany kontroli,
- przeprowadzono kontrole w 11 siedzibach/lokalach agencji zatrudnienia,
- przeprowadzono kontrole wszystkich agencji zatrudnienia z zakresu zgodności danych w KRAZ i w rejestrach CEIDG i KRS,
- przeprowadzono kontrole podmiotów świadczących usługę pracy tymczasowej z zakresu zadłużenia podmiotów względem ZUS (łącznie 611 podmiotów),
- skierowano 34 wnioski do właściwych miejscowo Urzędów Skarbowych,
- do Krajowego Rejestru Karnego skierowano 19 zapytań o udzielenie informacji o podmiocie zbiorowym,
- skierowano 44 wnioski do ZUS,
- zaktualizowano procedury kontroli.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 1.3.5 Wsparcie pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy

Opis realizacji zadania:

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, której podstawowe zadanie to ochrona roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy.

Roszczenia pracownicze podlegające zaspokojeniu ze środków FGŚP:

- wynagrodzenie za pracę (za okres nie dłuższy niż 3 miesiące),

- wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby,
- wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego,
- odprawa pieniężna przysługująca na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy,
- z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy (należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok go poprzedzający),
- odszkodowanie, o którym mowa w art. 361§1 Kodeksu Pracy,
- dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu Pracy,
- składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

W roku 2024 wypłacono 197 uprawnionym osobom świadczenia pracownicze z tytułów jak poniżej, na podstawie wniosków indywidualnych, na kwotę 3.533.123,11 zł:

- wynagrodzenia za pracę,
- wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- wynagrodzenia za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby,
- wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,
- odprawy pieniężnej przysługującej na podstawie przepisów o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy (należnego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok go poprzedzający),
- odszkodowania, o którym mowa w art. 361§1 Kodeksu Pracy,
- składek na ubezpieczenie społeczne należnych od pracodawcy na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych.

W roku 2024 wypłacono świadczenia pracownicze na podstawie 24 zbiorczych wykazów dla 1.530 pracowników, na kwotę 18.830.898,66 zł.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

22.364,0 tys. zł.

Zadanie 1.3.6 Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym

Opis realizacji zadania:

W zakresie obowiązków wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy jest prowadzenie stałego monitoringu zwolnień grupowych. PUP-y podejmowały działania na rzecz osób objętych zwolnieniami, po uzyskaniu informacji o ewentualnych planowanych zwolnieniach. Następnie kontaktowały się z pracodawcami oferując organizację spotkań konsultacyjnych i informacyjnych dla pracowników i pracodawców.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

PUP i WUP (RP) - pozyskanie informacji dotyczących realizacji działań przez powiatowe urzędy pracy dla pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Przygotowanie 12 informacji zbiorczych nt. zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz działań PUP.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach środków na bieżącą działalność.

Zadanie 1.3.7 Kontrola legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej oraz obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy

Opis realizacji zadania:

W ramach realizacji zadań z zakresu legalności zatrudnienia w 2024 r. inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadzili 875 kontroli legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich, 367 kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców, 11 kontroli przestrzegania przepisów prawa przez agencje zatrudnienia oraz agencje pracy tymczasowej, 4 kontrole w zakresie przestrzegania przepisów prawa przez pracodawców użytkowników, 26 kontroli w zakresie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.

Ponadto w ramach realizacji zadań z zakresu legalności zatrudnienia prowadzone były czynności służbowe, w tym 2 dot. obywateli polskich, 2 dot. cudzoziemców, 1 dot. agencji zatrudnienia oraz agencji pracy tymczasowej i 1 dot. delegowania pracowników z terytorium Polski i delegowania pracowników do Polski w ramach świadczenia usług. Czynności kontrolne i służbowe prowadzone były w 826 podmiotach w zakresie legalności zatrudnienia obywateli polskich, 344 podmiotach w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców, 17 podmiotach w zakresie agencji zatrudnienia i pracodawców użytkowników, 24 podmiotach w zakresie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.

W zakresie legalności zatrudnienia czynnościami kontrolnymi i służbowymi objętych zostało 4.044 obywateli polskich wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę i 1.097 osób obywateli polskich wykonujących pracę na podstawie zawartej umowy cywilnoprawnej, 2.139 cudzoziemców i 70 osób delegowanych w ramach świadczenia usług.

Kontrole legalności zatrudnienia dotyczyły 985 podmiotów, w tym 901 sektora prywatnego, 79 sektora publicznego, 5 sektora innego. Kontrole prowadzone były w małych podmiotach (wg indeksu zatrudnienia do 9 osób) – 601 podmiotów, w podmiotach średnich (od 10 do 49 osób) – 249 podmiotów, w dużych (od 50 do 249 osób) – 100 podmiotów oraz w wielkich (od 250 osób) – 35 podmiotów objętych kontrolą. Czynności kontrolne w zakresie legalności zatrudnienia prowadzone były głównie w branżach (wg klasyfikacji PKD): handel i naprawy (274), budownictwo (167), przetwórstwo przemysłowe (157), transport i gospodarka magazynowa (88), zakwaterowanie i usługi gastronomiczne (49), usługi administrowania (49), edukacja (35), pozostała działalność usługowa (32), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (27), rolnictwo, leśnictwo i łowiectwo (25), działalność profesjonalna (20), administracja publiczna (17), kultura, rozrywka i rekreacja (12), obsługa rynku nieruchomości (10), inne branże (22).

W ramach podjętych działań prewencyjnych i edukacyjnych dot. legalności zatrudnienia udzielonych zostało 471 porad prawnych (przez inspektorów pracy, specjalistów i radców prawnych inspektoratu), prowadzone były szkolenia informacyjne, edukacyjne oraz konsultacje, udzielane były porady prawne w urzędach, szkołach i na targach oraz rozpowszechniane były wydawnictwa tematyczne.

Porady prawne były także udzielane przez inspektorów pracy i pracowników merytorycznych podczas prowadzonych kontroli, gdzie w tym czasie udzielonych zostało 645 porad prawnych dotyczących legalności zatrudnienia.

Ponadto działalność prewencyjna i profilaktyczna w zakresie legalności zatrudnienia była prowadzona przez inspektorów pracy Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia oraz innych sekcji podczas prowadzonych kontroli i polegała na wyjaśnieniach problemów, zagadnień poruszanych przez przedsiębiorców w związku z prowadzoną działalnością.

Podczas kontroli inspektorzy pracy stwierdzili naruszenia przepisów prawa pracy, w tym legalności zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy:

- dotyczące obywateli polskich:
 - niepotwierdzanie lub nieterminowe potwierdzanie w formie pisemnej rodzaju oraz warunków zawartej umowy o pracę,
 - niezgłaszanie i nieterminowe zgłaszanie pracowników i osób wykonujących pracę do ubezpieczeń społecznych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,
 - nieopłacanie składek na Fundusz Pracy lub nieterminowe ich opłacanie,
 - niezgłaszanie właściwym organom wszystkich świadczeń ze stosunku pracy,
 - niezgłaszanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wymaganych i prawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy;
- dotyczące cudzoziemców:
 - nielegalne powierzanie i wykonywanie pracy,
 - nielegalny pobyt,
 - podstawa pobytu nieuprawniająca do wykonywania pracy,
 - nieposiadanie wymaganego zezwolenia na pracę,
 - wykonywanie pracy przez cudzoziemca na stanowisku lub na warunkach innych niż określone w zezwoleniu na pracę,
 - niezawieranie z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej,
 - niezgłaszanie i nieterminowe zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych,
 - nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym technicznego bezpieczeństwa pracy w stosunku do cudzoziemców;
- dotyczące agencji zatrudnienia i pracowników tymczasowych:
 - prowadzenie działalności w zakresie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia w zakresie pracy tymczasowej,

- powierzanie pracy cudzoziemcom na zasadzie wykonywania usług, podczas gdy charakter ich pracy świadczył o wykonywaniu przez nich pracy tymczasowej,
- nielegalne powierzanie wykonywania pracy cudzoziemcom,
- nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemców,
- powierzenie nielegalne wykonywania pracy cudzoziemcom na innych warunkach niż te określone w zezwoleniu na pracę sezonową,
- niewypłacenie cudzoziemcom wynagrodzenia za przepracowane godziny zleceń w wysokości co najmniej równej stawce wynagrodzenia minimalnego,
- wypłacanie bardzo niskiej stawki wynagrodzenia za pracę, która zestawiona z faktycznym wymiarem czasu pracy cudzoziemców świadczyła o tym, że realnie stawki godzinowe uzyskiwane przez cudzoziemców były rażąco niskie,
- wykonywanie pracy bez zgłoszenia do wymaganych ubezpieczeń społecznych przez cudzoziemca;
- dotyczące delegowania pracowników w ramach świadczenia usług:
 - niezłożenie do Państwowej Inspekcji Pracy umotywowanego powiadomienia, o którym mowa o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług,
 - stworzenie pozorów delegowania pracowników, celem obejścia obowiązujących w Polsce przepisów dotyczących m.in. odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i należności podatkowych oraz dotyczących legalności zatrudnienia,
 - niezłożenie oświadczeń o delegowaniu pracowników na terytorium RP,
 - niezapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym nie wyznaczenie koordynatora bhp, brak zabezpieczenia przed użyciem przez osoby nieuprawnione maszyn budowlanych, braku oznakowania miejsc niebezpiecznych znajdujących się na drogach transportowych,
 - niezapewnienie odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej pracownikom wykonującym prace budowlane,
 - dopuszczenie do pracy pracowników nieposiadających orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania prac budowlanych.

Działania prewencyjne, informacyjne i edukacyjne

Działalność prewencyjna i profilaktyczna oraz identyfikacja nieprawidłowości z zakresu prawa pracy, w tym legalności zatrudnienia obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania osób w ramach świadczenia usług, procederu handlu ludźmi i pracy przymusowej była prowadzona przez

inspektorów z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze podczas realizowanych czynności kontrolnych oraz czynności służbowych. Działania prewencyjne, profilaktyczne i informacyjne prowadzone podczas kontroli polegały na wyjaśnieniach problemów i zagadnień poruszanych przez przedsiębiorców oraz udzielaniu odpowiedzi na zadawane pytania związane z prowadzoną działalnością.

W ramach działań informacyjnych i prewencyjnych w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy udzielane były przez inspektorów pracy Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia, a także przez specjalistów i radców prawnych porady prawne dot. zagadnień legalności zatrudnienia obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania osób w ramach świadczenia usług, procederu handlu ludźmi i pracy przymusowej.

W siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze dla wszystkich zainteresowanych problematyką i zagadnieniami prawa pracy, w tym dla osób korzystających z poradnictwa prawnego przygotowane są w wyznaczonym ogólnodostępnym miejscu wydawnictwa i informatory przygotowane przez Państwową Inspekcję Pracy dot. prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców, agencji zatrudnienia, pracowników tymczasowych, delegowania, przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. Ponadto do dyspozycji są wydawnictwa przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, materiały informacyjne przekazane przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji (IOM) oraz plakaty i ulotki informacyjne dot. przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej przygotowane przez Lubuski Urząd Wojewódzki w ramach działania Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. Materiały informacyjne przekazane przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji (IOM) wraz z linkiem strony www.migrant.info.pl zamieszczone są na stronie internetowej inspektoratu.

Ponadto w ramach działań prewencyjnych, informacyjnych oraz edukacyjnych podejmowanych w zakresie legalności zatrudnienia m.in.:

- w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektronik” w Zielonej Górze w dniu 06.03.2024 r. pracownik merytoryczny, specjalista z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził szkolenie z zakresu zmian w prawie pracy, które weszły w życie w 2023 r. Omówiono zagadnienia m.in. związane z wdrożeniem dyrektywy w sprawie równowagi między życiem

zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów, dyrektywy w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej i zagadnienie pracy zdalnej. Ponadto przekazano informacje o kampanii Państwowej Inspekcji Pracy „Legitna praca” oraz o możliwości uczestnictwa w konkursie „Legitna praca w oku kamery”. W szkoleniu uczestniczyło 31 uczniów;

- na Uniwersytecie Zielonogórskim w dniu 11.03.2024 r. pracownik merytoryczny, specjalista z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził szkolenie dla studentów Uniwersytetu Zielonogórskiego w ramach VII edycji ogólnopolskiej „Gry o karierę” „Forma zatrudnienia – dużo zmienia”. Tematem szkolenia były formy prawne zatrudnienia, z uwzględnieniem zatrudnienia w podmiotach leczniczych. Omówiono różnice między zatrudnieniem w ramach stosunku pracy, umowy zlecenia oraz umowy kontraktowej. Przekazano informacje o kampanii Państwowej Inspekcji Pracy "Legitna praca" - jej celach, źródłach informacji oraz o możliwości uczestnictwa w konkursie "Legitna praca w oku kamery". Po wykładzie udzielane były porady prawnych w zakresie prawa pracy oraz legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przygotowane i rozdawane były wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy. W szkoleniu uczestniczyło 37 studentów;
- podczas Targów Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim na stoisku informacyjnym w dniu 19.03.2024 r. udzielane były porady z zakresu prawa pracy, bhp, kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy i legalności zatrudnienia oraz rozdawane były wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy;
- w CKZiU "Budowlanka" w Zielonej Górze w dniu 22.04.2024 r. w ramach szkolenia dla uczniów klas trzecich i czwartych omówione zostały formy prawne zatrudnienia, poruszono tematykę pracowników tymczasowych oraz handlu ludźmi, a także pracy młodocianych (praca wakacyjna). Temat był realizowany w ramach kampanii „Legitna Praca”. Przygotowane i rozdawane były wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy. W szkoleniu uczestniczyło 124 uczniów;
- w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. w dniu 21.05.2024 r. przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze podczas spotkania Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi

w ramach swojego wystąpienia wskazał miejsce i rolę Państwowej Inspekcji Pracy w systemie walki z handlem ludźmi i pracą przymusową oraz omówił uprawnienia, zadania i zakres działania Państwowej Inspekcji Pracy w aspekcie kontroli legalności zatrudnienia oraz działań podejmowanych w zakresie przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. W spotkaniu udział wzięli Wojewoda Lubuski i Wicewojewoda Lubuski. W skład zespołu wchodzi 27 członków, przedstawicieli służb, urzędów i instytucji zajmujących się problematyką profilaktyki i zwalczania przestępstwa handlu ludźmi m.in. Straży Granicznej, Policji, Państwowej Inspekcji Pracy, Sądów i Prokuratury, Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej;

- w Caritas w Zielonej Górze inspektor pracy - specjalista w dniu 28.06.2024 r. przeprowadził szkolenie z zakresu legalności zatrudnienia dla cudzoziemców, w tym uchodźców wojennych obywateli Ukrainy. Szkolenie przeprowadzone zostało w zakresie prawa pracy, bhp i legalności zatrudnienia dot. obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia i pracy tymczasowej, delegowania, handlu ludźmi i pracy przymusowej. Po szkoleniu udzielano indywidualnych porad prawnych z zakresu prawa pracy i legalności zatrudnienia. Przygotowane i rozdawane były wydawnictwa Państwowej Inspekcji Pracy. W szkoleniu uczestniczyło 13 osób;
- w dniach 10-11.07.2024 r. podczas festiwalu RAP STACJA w Sławie w ramach kampanii „Legitna Praca” specjaliści z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze udzielali porad z zakresu prawa pracy, bhp oraz legalności zatrudnienia skierowanych do młodych ludzi wchodzących na rynek pracy;
- w Parku Technologii Kosmicznych w Zielonej Górze (Nowy Kisielin) w dniu 21.09.2024 r. odbyła się Giełda Kooperacji – Lubuskie 2024. Wydarzenie było skierowane głównie do przedsiębiorców i ich przedstawicieli. Dla uczestników przygotowano trzy strefy: strefa motywacji, miasteczko targowe oraz strefa B2B. Podczas wydarzenia ekspertki zielonogórskiego Inspektoratu udzielały porad prawnych z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa pracy i legalności zatrudnienia;
- w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. w dniu 22.11.2024 r. przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze uczestniczyli w szkoleniu przeznaczonym dla członków

Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. Szkolenie zostało zorganizowane przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji pn. Doskonalenie kadr zespołów wojewódzkich - szkolenia specjalistyczne w zakresie przeciwdziałania handlowi ludźmi;

- w Centrum Integracji Cudzoziemców w Zielonej Górze w dniu 22.11.2024 r. przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził szkolenie nt. legalności zatrudnienia. W trakcie spotkania omówione zostały przepisy regulujące zatrudnienie w Polsce, zasady podejmowania legalnej pracy oraz przekazał podstawowe informacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. W szkoleniu uczestniczyło 25 osób;
- w Oddziale Polskiego Czerwonego Krzyża w Nowej Soli w dniu 06.12.2024 r. przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze przeprowadził szkolenie nt. form zatrudnienia i legalności zatrudnienia. W trakcie spotkania omówione zostały podstawy świadczenia pracy, różnice pomiędzy umową o pracę a umowami cywilnoprawnymi oraz zasady podejmowania pracy przez cudzoziemców w Polsce. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób.

Współpraca z innymi organami, urzędami, organizacjami

W ramach współpracy kontrole legalności zatrudnienia były prowadzone na wniosek organów współdziałających z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Zielonej Górze m.in.: Marszałka Województwa, Organów Władzy Ustawodawczej, Parlamentarzystów, Policji, Urzędu Skarbowego, Izby Administracji Skarbowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowego Urzędu Pracy, Rzecznika Praw Obywatelskich, Społecznej Inspekcji Pracy, Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Inspekcji Transportu Drogowego, Urzędu Dozoru Technicznego, Związków Zawodowych i innych organów.

W ramach współdziałania organów kontrole legalności zatrudnienia i czynności służbowe były prowadzone przy udziale lub wspólnie z innymi organami, w tym ze Strażą Graniczną, Policją, Państwową Inspekcją Sanitarną i innymi organami.

Po zakończeniu czynności kontrolnych w wyniku dokonanych ustaleń skierowanych zostało 140 powiadomień do innych organów z informacjami o tematyce, zakresie lub wynikach kontroli m.in. do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Departament Funduszy), Wojewody, Marszałka Województwa, Powiatowego Urzędu Pracy, Społecznej Inspekcji Pracy, Prezydenta Miasta, Starosty, Straży Granicznej,

Straży Pożarnej, Urzędu Skarbowego, Izby Administracji Skarbowej, Urzędu Celno-Skarbowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Związków Zawodowych i innych organów.

Ponadto w ramach współpracy i współdziałania z organami, urzędami i organizacjami w zakresie legalności zatrudnienia m.in.:

- przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze nadinspektor, koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia oddelegowany był do składu zespołów eksperckich jako członek Prezydium i wiceprzewodniczący Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi powołanego przez Wojewodę Lubuskiego oraz członek Zespołu ds. Projektu Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia powołanego przez Zarząd Województwa Lubuskiego;
- utrzymywany był kontakt z Lubuskim Urzędem Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. w zakresie informacji dot. wydawanych zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz z powiatowymi urzędami pracy w zakresie dostępu do informacji z rejestru osób bezrobotnych, udzielania informacji dot. podmiotów, które składały powiadomienia i rejestrowały oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz w zakresie informacji dot. wydawanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców;
- w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze oraz w Placówce Straży Granicznej NOSG w Zielonej Górze w 2024 r. odbyło się 6 spotkań przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy i funkcjonariuszy Straży Granicznej PSG w Zielonej Górze. W spotkaniach uczestniczyli inspektorzy z Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze w tym nadinspektor, koordynator sekcji oraz funkcjonariusze Placówki Straży Granicznej w Zielonej Górze w tym kierownik Zespołu Wydziału ds. Cudzoziemców PSG Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim. Podczas spotkań ustalany był zakres wspólnych działań podejmowanych przez służby, wymieniane były informacje, omawiane były przepisy, kompetencje, procedury i problematyka działań kontrolnych wz. legalności zatrudnienia dot. obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia i pracy tymczasowej, a także delegowania, handlu ludźmi i pracy przymusowej;

- w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wlkp. w dniu 21.05.2024 r. przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze uczestniczył w zebraniu Wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. W ramach swojego wystąpienia wskazał miejsce i rolę Państwowej Inspekcji Pracy w systemie walki z handlem ludźmi i pracą przymusową oraz omówił uprawnienia, zadania i zakres działania Państwowej Inspekcji Pracy w aspekcie kontroli legalności zatrudnienia oraz działań podejmowanych w zakresie przeciwdziałania handlowi ludźmi i pracy przymusowej. W spotkaniu udział wzięli Wojewoda Lubuski i Wicewojewoda Lubuski. W skład zespołu wchodzi 27 członków, przedstawicieli służb, urzędów i instytucji zajmujących się problematyką profilaktyki i zwalczania przestępstwa handlu ludźmi m.in. Straży Granicznej, Policji, Państwowej Inspekcji Pracy, Sądów i Prokuratury, Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej;
- w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze w dniu 25.11.2024 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli lubuskich urzędów i instytucji kontrolujących legalność zatrudnienia cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego i uczestniczących w procesie legalizacji pobytu cudzoziemców w Polsce. W spotkaniu uczestniczyli: Wojewoda Lubuski, Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji, Zastępca Komendanta Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej, Komendant Placówki Straży Granicznej Zielona Góra – Babimost, Naczelnik Wydziału ds. Cudzoziemców NOSG, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze: Okręgowy Inspektor Pracy, Zastępca OIP ds. Nadzoru i Nadinspektor - koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia. Powodem i tematem spotkania były ujawnione przez inspektorów pracy w ostatnim roku nieprawidłowości wz. legalności zatrudnienia i odnotowywane sytuacje utrudniające lub uniemożliwiające przeprowadzenie czynności kontrolnych a także sygnały o nieprawidłowościach napływające do Urzędu. Podczas spotkania wskazane i omówione zostały główne problemy i nieprawidłowości dotyczące powierzania pracy cudzoziemcom. Podkreślono konieczność podjęcia inicjatyw legislacyjnych, mających na celu zmianę przepisów prawa, podjęcie działań informacyjnych, popularyzujących przepisy dot. legalności zatrudnienia wśród

przedsiębiorców, którzy powierzają pracę, a także wśród cudzoziemców, szczególnie tych przybywających z Azji i Ameryki Południowej;

- w siedzibie Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim w dniu 09.12.2024 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli stron Porozumienia zawartego w dniu 12.09.2019 r. pomiędzy Okręgowymi Inspektorami Pracy w Zielonej Górze, Poznaniu i Wrocławiu a Komendantem Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim w sprawie zasad współpracy na obszarze objętym terytorialnym zasięgiem działania. W spotkaniu uczestniczyli: Okręgowy Inspektor Pracy w Zielonej Górze, Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu, Okręgowy Inspektor Pracy we Wrocławiu, Komendant Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim, Zastępca Komendanta NOSG, Naczelnik Wydziału ds. Cudzoziemców Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim oraz Nadinspektor - koordynator Sekcji Nadzoru i Kontroli oraz Legalności Zatrudnienia OIP w Zielonej Górze. Podczas spotkania dokonano oceny realizacji postanowień porozumienia, omówiono zakres i wyniki dotychczasowej współpracy, kompetencje, procedury, problematykę działań kontrolnych w zakresie legalności zatrudnienia obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia i pracy tymczasowej, a także delegowania, handlu ludźmi i pracy przymusowej. Ponadto ustalono wstępnie ogólny zakres wspólnych działań podejmowanych przez służby, które będą planowane na 2025 r.;
- w ramach międzynarodowej akcji i programu operacyjnego EMPACT, w kolejnej edycji Dni Wspólnych Działań przeciwko wyzyskowi pracowników (Joint Action Days) w roku 2024 były prowadzone 3 postępowania kontrolne realizowane przez inspektorów pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, funkcjonariuszy Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim i funkcjonariuszy Komend Policji w Żarach, Żaganiu i Świebodzinie. Czynności kontrolne były prowadzone w 3 podmiotach, które zostały wytypowane do kontroli w związku z podejrzeniem możliwości wystąpienia znamion procederu handlu ludźmi i pracy przymusowej. Podczas prowadzonych kontroli nie zostały ujawnione okoliczności potwierdzające występowanie procederu handlu ludźmi lub pracy przymusowej;
- Okręgowy Inspektor Pracy Jerzy Łaboński w dniu 21.11.2024 r. uczestniczył w obchodach Narodowego Święta Niepodległości, zorganizowanych

w Komendzie Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim. W trakcie uroczystości szef zielonogórskiego Inspektoratu Pracy został odznaczony brązowym Medalem za Zasługi dla Straży Granicznej, nadanym przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Legalność zatrudnienia i innej pracy zarobkowej obywateli polskich

W ramach realizacji zadań inspektorzy pracy przeprowadzili 875 kontroli i wykonali 2 czynności służbowe w 826 podmiotach, podczas których sprawdzeniem objętych zostało 4.044 obywateli polskich.

Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. legalności zatrudnienia obywateli polskich m.in. ujawniono:

- 27 przypadków osób pracujących bez umowy o pracę potwierdzonej w formie pisemnej,
- 36 przypadków osób pracujących, którym umowa o pracę została potwierdzona nieterminowo w formie pisemnej z naruszeniem przepisów prawa,
- 21 przypadków niezgłoszenia do ubezpieczeń społecznych,
- 459 przypadków nieterminowego zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych,
- 16 przypadków niezgłaszania właściwym organom wszystkich świadczeń ze stosunku pracy (na kwotę 19.654,00 zł),
- 16 przypadków nieprawidłowości dotyczących zgłaszania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wymaganych i prawdziwych danych mających wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy (na kwotę 72.208,00 zł),
- 203 osoby, wobec których stwierdzono nieprawidłowości w zakresie opłacania składek na Fundusz Pracy,
- 247 przypadków nieterminowego opłacania składek na Fundusz Pracy,
- 122 przypadki nieopłacania składek na Fundusz Pracy (na kwotę 122.101,00 zł).

W wyniku przeprowadzonych kontroli legalności zatrudnienia obywateli polskich zastosowane zostały środki prawne w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- wydano 10 poleceń dot. 43 osób,
- skierowano 371 wniosków w wystąpieniach dot. 681 osób,
- ujawniono 49 wykroczeń popełnionych przez 46 osób,

- skierowano 3 zawiadomienia do prokuratury o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa, w tym jedno dot. ubezpieczeń społecznych.

W stosunku do 46 osób naruszających przepisy prawa w zakresie legalności zatrudnienia obywateli polskich przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dot. 49 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały:

- ukaraniem 35 sprawców popełnionych 37 wykroczeń mandatami karnymi w łącznej kwocie 46.900,00 zł,
- skierowaniem do sądu 6 wniosków o ukaranie sprawców 7 wykroczeń,
- zastosowaniem wobec 5 osób, sprawców 5 wykroczeń środka oddziaływania wychowawczego.

Legalność zatrudnienia i innej pracy zarobkowej cudzoziemców

W ramach realizacji zadań inspektorzy pracy przeprowadzili 367 kontroli i wykonali 2 czynności służbowe w 344 podmiotach, podczas których sprawdzeniem objętych zostało 2.139 cudzoziemców.

Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. legalności zatrudnienia cudzoziemców m.in. ujawniono:

- 220 cudzoziemców, którym powierzono nielegalne wykonywanie pracy, w tym ujawniono dla 8 nielegalny pobyt,
- 4 podstawa pobytu nie uprawniała do wykonywania pracy,
- 141 bez wymaganego zezwolenia na pracę,
- 65 wykonujących pracę na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę,
- 25 bez umowy zawartej w formie pisemnej.

W wyniku przeprowadzonych kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców zastosowane zostały środki prawne w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- wydano 27 poleceń dot. 66 osób,
- skierowano 276 wniosków w wystąpieniach dot. 595 osób,
- wydano 39 decyzji administracyjnych dot. 139 osób,
- ujawniono 109 wykroczeń popełnionych przez 78 osób,
- skierowano 4 zawiadomienia do prokuratury o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa, w tym 2 dot. ubezpieczeń społecznych.

W stosunku do 78 osób naruszających przepisy prawa w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dot. 109 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały:

- ukaraniem 58 sprawców popełnionych 77 wykroczeń mandatami karnymi w łącznej kwocie 76.550,00 zł,
- skierowaniem do sądu 13 wniosków o ukaranie sprawców 24 wykroczeń,
- zastosowaniem wobec 7 osób, sprawców 8 wykroczeń środka oddziaływania wychowawczego.

Agencje zatrudnienia, agencje pracy tymczasowej, pracownicy tymczasowi, pracodawcy użytkownicy

W ramach realizacji zadań inspektorzy pracy przeprowadzili 11 kontroli przestrzegania przepisów prawa przez agencje zatrudnienia oraz agencje pracy tymczasowej i 4 kontrole w zakresie przestrzegania przepisów prawa przez pracodawców użytkowników.

Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej, pracodawców użytkowników, pracowników tymczasowych m.in. ujawniono nieprawidłowości:

- prowadzenie działalności bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia w zakresie pracy tymczasowej,
- powierzanie pracy 37 cudzoziemcom na zasadzie wykonywania usług, podczas gdy charakter ich pracy świadczył o wykonywaniu przez nich pracy tymczasowej,
- nielegalne powierzanie wykonywania pracy 39 cudzoziemcom,
- nielegalne wykonywanie pracy przez 39 cudzoziemców,
- powierzenie nielegalne wykonywania pracy 37 cudzoziemcom na innych warunkach niż te określone w zezwoleniu na pracę sezonową,
- niewypłacenie 33 cudzoziemcom wynagrodzenia w kwocie łącznej 156.880,23 zł brutto za przepracowane godziny zleceń w wysokości co najmniej równej stawce wynagrodzenia minimalnego określonej ustawą z 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- wypłacanie bardzo niskiej stawki wynagrodzenia za pracę, która zestawiona z faktycznym wymiarem czasu pracy cudzoziemców świadczyła o tym, że realnie stawki godzinowe uzyskiwane przez cudzoziemców były rażąco niskie,

- wykonywanie pracy bez zgłoszenia do wymaganych ubezpieczeń społecznych przez cudzoziemca.

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych dot. agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej pracowników tymczasowych i pracodawców użytkowników w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- wydano 3 polecenia,
- skierowano 5 wniosków w wystąpieniach,
- ujawniono 1 wykroczenie popełnione przez 1 osobę,
- skierowano 2 zawiadomienia do prokuratury o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa, w tym dot. ubezpieczeń społecznych.

W stosunku do 1 osoby naruszającej przepisy prawa w zakresie agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej, pracowników tymczasowych i pracodawców użytkowników przeprowadzone zostało postępowanie wyjaśniające dot. 1 popełnionego wykroczenia, które zakończone zostało skierowaniem do sądu 1 wniosku o ukaranie osoby obwinionej, sprawcy jednego wykroczenia.

Delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług

W ramach realizacji zadań inspektorzy pracy przeprowadzili 26 kontroli w zakresie delegowania pracowników z terytorium Polski i delegowania pracowników do Polski w ramach świadczenia usług w 24 podmiotach, podczas których sprawdzeniem objętych zostało 67 osób.

Podczas przeprowadzonych czynności kontrolnych i służbowych dot. delegowania pracowników w ramach świadczenia usług m.in. ujawniono:

- niezłożenie do Państwowej Inspekcji Pracy umotywowanego powiadomienia, o którym mowa w art. 4a ustawy z 10.06.2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług,
- stworzenie pozorów delegowania pracowników, celem obejścia obowiązujących w Polsce przepisów dotyczących m.in. odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i należności podatkowych oraz dotyczących legalności zatrudnienia,
- niezłożenie oświadczeń o delegowaniu pracowników na terytorium RP,
- niezapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym niewyznaczenie koordynatora bhp, brak zabezpieczenia maszyn budowlanych

przed użyciem przez osoby nieuprawnione, nieoznakowanie miejsc niebezpiecznych na drogach transportowych,

- niezapewnienie odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej pracownikom wykonującym prace budowlane,
- dopuszczenie do pracy pracowników nieposiadających orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania prac budowlanych.

W wyniku przeprowadzonych kontroli dot. delegowania pracowników w ramach świadczenia usług w celu przywrócenia stanu zgodnego z prawem:

- skierowano 2 wnioski w wystąpieniach dot. 9 osób delegowanych,
- wydano 6 decyzji administracyjnych dot. 9 osób w tym 4 osób delegowanych,
- ujawniono 5 wykroczeń popełnionych przez 2 osoby,
- w stosunku do 2 osób naruszających przepisy prawa w zakresie delegowania pracowników w ramach świadczenia usług przeprowadzone zostały postępowania wyjaśniające dotyczące 5 popełnionych wykroczeń, które zakończone zostały ukaraniem 1 sprawcy popełnionych 2 wykroczeń mandatem karnym w łącznej kwocie 1.600,00 zł oraz skierowaniem do sądu jednego wniosku o ukaranie obwinionego dot. 3 wykroczeń.

W związku z prowadzonymi postępowaniami w ramach instytucji łącznikowej IMI:

- realizowane były czynności dot. 25 wniosków złożonych przez instytucje łącznikowe 4 państw,
- skierowane zostało powiadomienie do 1 przedsiębiorcy dot. 1 wniosku o egzekucję administracyjną kary pieniężnej lub grzywny administracyjnej na łączną kwotę 12.000,00 Euro (54.928,80 zł),
- powiadomienia o nałożeniu kary pieniężnej lub grzywny administracyjnej nie były kierowane do przedsiębiorców.

W wyniku kontroli legalności zatrudnienia oraz wydanych środków prawnych przywrócony został stan zgodny z prawem, w tym m.in.: zalegalizowana została praca obywateli polskich i cudzoziemców, zawarte zostały i potwierdzone w formie pisemnej umowy o pracę i umowy cywilnoprawne, dokonano zgłoszenia osób wykonujących pracę do ubezpieczeń społecznych, wyegzekwowano odprowadzenie zaległych należnych składek na Fundusz Pracy, zapewniono przestrzeganie przepisów prawa

w zakresie obywateli polskich, cudzoziemców, agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej, pracodawców użytkowników, pracowników tymczasowych i delegowania w ramach świadczenia usług, zapewnione zostały bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki zostały wydatkowane zgodnie z założeniami ustalonymi w budżecie zadaniowym Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze.

Zadanie 1.3.8 Legalność zatrudnienia cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego

LUW

Opis realizacji zadania:

Zapewnienie legalności zatrudnienia poprzez wydawanie zezwoleń na pracę cudzoziemcom na terenie województwa lubuskiego. W ramach zadania Wojewoda Lubuski orzeka o wydaniu lub odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Celem instytucji zezwoleń na pracę jest zmniejszenie szarej strefy dotyczącej zatrudnienia cudzoziemców poprzez legalizację pracy w drodze wydania zezwolenia na pracę oraz uzupełnienie niedoborów pracowników na lokalnym rynku pracy. W związku z przepisami związanymi z konfliktem zbrojnym, który dotknął Ukrainę, obywatele tego kraju zostali dopuszczeni do polskiego rynku pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. W związku z tym zauważalna jest tendencja spadkowa w ilości wpływających wniosków i wydawanych zezwoleń.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Łączna liczba złożonych wniosków o zezwolenie na pracę, w tym o przedłużenie zezwolenia na pracę w 2024 r. wyniosła 11.887, w tym czasie wydano 7.090 zezwoleń na pracę i 1.940 decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadania realizowane ze środków własnych.

PUP, WUP RP

Opis realizacji zadania:

Realizacja zadania polegała na przyjmowaniu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz na wydawaniu zezwoleń na pracę sezonową. Od 29 stycznia 2022 roku obowiązują zapisy znowelizowanej ustawy o promocji, która m.in. wydłuża do 24 miesięcy możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń oraz likwiduje 12-miesięczny okres rozliczeniowy, co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń. Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy jest procedurą uproszczoną, nazywaną także „procedurą oświadczeniową”. Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym MRPiPS w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (inaczej: zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta (PUP) właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutego 2022 roku oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania, w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca, za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

W 2024 roku do ewidencji wpisano 17.752 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom (w tym 7.015 dotyczyło obywateli Ukrainy) oraz wydano 176 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców (w tym 83 dla obywateli Ukrainy). Ponadto, w związku z konfliktem w Ukrainie i obowiązywaniem przepisów o pomocy obywatelom

Ukrainy, możliwe było powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia. Takich powiadomień lubuskie PUP-y zarejestrowały 28.213.¹²

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach środków na bieżącą działalność.

PRIORYTET 2. REGION SILNY W WYMIARZE SPOŁECZNYM ORAZ BLISKI OBYWATELOWI

Cel operacyjny 2.1: Wzrost dostępności i efektywności kształcenia oraz wychowania przedszkolnego (Cel operacyjny 2.1 SRWL 2030)

Zadanie 2.1.1 Równy dostęp do kształcenia i szkolenia od wczesnej edukacji

Realizacja zadania nastąpiła poprzez uruchomienie projektów w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, cel szczegółowy (CS) 4(f) Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólne i zawodowe kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Wdrażanie interwencji w ramach Celu Szczegółowego 4(f) może przyczynić się do stworzenia bardziej równego, inkluzyjnego systemu edukacyjnego, który daje wszystkim, niezależnie od ich sytuacji społecznej czy fizycznej, szansę na zdobycie niezbędnych umiejętności i na aktywne uczestnictwo w społeczeństwie i na rynku pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Realizację opisano w Zadaniu: 1.1.6 Wsparcie placówek systemu oświaty i ich uczniów.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Realizację opisano w Zadaniu: 1.1.6 Wsparcie placówek systemu oświaty i ich uczniów.

¹² Informacje pozyskane z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego MRPiPS.

Zadanie 2.1.2 Wspieranie nauki języków obcych

Opis realizacji zadania:

Wsparcie nauczycieli szkół podstawowych i ponadpodstawowych w zakresie organizacji efektywnego procesu nauczania języków obcych, prowadzone w formie warsztatów stacjonarnych i szkoleń online. Tematyka szkoleń obejmowała różnorodne aspekty edukacji językowej, takie jak m.in. planowanie zajęć językowych, rozwój poszczególnych sprawności językowych, wykorzystanie różnorodnych metod i form pracy, wykorzystanie technologii i materiałów audiowizualnych, przygotowanie do egzaminów językowych (ósmoklasisty i maturalnego).

1. Szkolenia online:

- Możliwości współpracy polsko-niemieckiej szkół i placówek oświatowych;
- Wykorzystanie materiałów audiowizualnych na lekcjach języka angielskiego w szkole ponadpodstawowej;
- Wykorzystanie materiałów audiowizualnych na lekcjach języka angielskiego w szkole podstawowej;
- Zmiany w podstawie programowej języka obcego nowożytnego i ich konsekwencje metodyczne;
- Praca zespołowa i metody aktywizujące na lekcjach języka obcego;
- Jak zwiększyć efektywność nauki języka obcego – Retrieval Practice;
- Kreatywne lekcje języka niemieckiego;
- Jak zoptymalizować przygotowanie uczniów szkół podstawowych do egzaminu ósmoklasisty z języka angielskiego?;
- Rozwijanie sprawności pisania w języku angielskim i jej ocena w kontekście zmian programowych i wymagań egzaminacyjnych;
- Gramatyka języka angielskiego na lekcjach i egzaminie ósmoklasisty – sposoby pracy z uczniem;
- Techniki motywowania uczniów do uczenia się.

2. Szkolenia stacjonarne:

- Praca projektowa na lekcjach języka obcego na poziomach zaawansowania A1-B2;
- Warsztat nowoczesnego germanisty;
- Lekcja języka niemieckiego z Karin Wolff;
- Rozwijanie sprawności mówienia i pisania w szkole podstawowej z wykorzystaniem techniki storytelling;

- ABC nauczania języka polskiego jako obcego;
- Jak sztuczna inteligencja może wspomóc proces nauki języka angielskiego w szkole podstawowej?.

3. Wizyta studyjna:

Szkoła wspierająca uczniów w rozwoju – wizyta studyjna w Montessori – Oberschule w Poczdamie.

Łącznie przeszkolono 206 osób.

Zrealizowane formy doskonalenia odpowiadały na zgłaszane potrzeby nauczycieli języków obcych. Oferta doskonalenia obejmowała zarówno obszary, w których nauczyciele zgłaszali trudności, bądź poszukiwali nowych strategii i rozwiązań metodycznych, jak i innowacyjne techniki, które pojawiły się stosunkowo niedawno w edukacji językowej. Wiele form doskonalenia zostało bardzo wysoko ocenionych przez ich uczestników, dlatego warto je powtórzyć w przyszłości dla kolejnych grup nauczycieli.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Uczestnicy szkoleń zostali wyposażeni w wiedzę i umiejętności służące organizacji i prowadzeniu efektywnego procesu edukacji językowej w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych województwa lubuskiego. Zrealizowano 18 form doskonalenia (6 warsztatów stacjonarnych, 11 szkoleń online oraz wizytę studyjną) obejmujących łącznie 80 godzin szkoleniowych adresowanych do nauczycieli języków obcych szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Łącznie przeszkolonych zostało 206 osób.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadania zostały zrealizowane z wpłat nauczycieli – uczestników szkoleń.

Zadanie 2.1.3 Wdrażanie podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2023/2024

Opis realizacji zadania:

Lubuski Kurator Oświaty w 2024 roku aktywnie uczestniczył w kontynuowaniu wdrażania ustalonych na rok szkolny 2023/2024 kierunków polityki oświatowej, w tym m.in. w zakresie:

1. Wspomagania wychowawczej roli rodziny poprzez pomoc w kształtowaniu u wychowanków i uczniów stałych sprawności w czynieniu dobra, rzetelną diagnozę

potrzeb rozwojowych dzieci i młodzieży, realizację adekwatnego programu wychowawczo-profilaktycznego oraz zajęć wychowania do życia w rodzinie.

2. Doskonalenia kompetencji dyrektorów szkół i nauczycieli w zakresie warunków i sposobu oceniania wewnątrzszkolnego.

3. Doskonalenia kompetencji nauczycieli w pracy z uczniem z doświadczeniem migracyjnym, w tym w zakresie nauczania języka polskiego jako języka obcego.

4. Rozwoju kształcenia zawodowego i uczenia się w miejscu pracy w partnerstwie z przedstawicielami branż.

5. Wspierania nauczycieli w podejmowaniu inicjatyw/działań w zakresie zachęcania i wspierania uczniów do rozwijania ich aktywności fizycznej.

6. Wspierania rozwoju umiejętności cyfrowych uczniów i nauczycieli, ze szczególnym uwzględnieniem bezpiecznego poruszania się w sieci oraz krytycznej analizy informacji dostępnych w Internecie. Poprawne metodycznie wykorzystywanie przez nauczycieli narzędzi i materiałów dostępnych w sieci, w szczególności opartych na sztucznej inteligencji.

7. Rozwijania umiejętności uczniów i nauczycieli z wykorzystaniem sprzętu zakupionego w ramach programu „Laboratoria przyszłości”.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Wspomaganie wychowawczej roli rodziny przyczyniło się do podwyższenia dobrostanu rodzin i uczniów, co wpłynęło pozytywnie na kształtowanie oczekiwanych wśród dzieci i młodzieży postaw oraz kompetencji zawodowych. Wspieranie samorządu województwa lubuskiego we wdrażanie ZSU 2030 przyczyniło się do udoskonalenia systemu kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami i uczelniami. Dyrektorzy i nauczyciele podnieśli swoje kompetencje w zakresie oceniania wewnątrzszkolnego, pracy z uczniem z doświadczeniem migracyjnym, bezpiecznego wykorzystania TIK. Wykorzystanie w szkołach podstawowych pomocy dydaktycznych zakupionych w ramach programu „Laboratoria przyszłości” przyczyniło się do rozwoju wśród uczniów kompetencji matematycznych, przyrodniczych i technicznych, oraz zwiększenia ich zainteresowania kształceniem branżowym. Udzielone nauczycielom wsparcie przyczyniło się do budowania w szkołach atmosfery sprzyjającej rozwijaniu wśród uczniów aktywności fizycznej. Powyższe możliwe było dzięki intensyfikacji działań LKO. Zrealizowano m.in.:

1. Objęto patronatem LKO targi edukacyjno-zawodowe realizowane w powiatach w kwietniu 2024 r.
2. Promowano międzynarodowy projekt badawczy Heads Up – Zdrowie psychiczne młodzieży w szkole, finansowany ze środków programu Erasmus +. Projekt realizowany przy współpracy czterech instytucji: Fundacji Instytutu Matki i Dziecka w Warszawie (koordynator projektu), Wydziału Pedagogicznego Uniwersytetu Warszawskiego (Polska), Uniwersytetu Palackiego w Ołomuńcu (Czechy) oraz Uniwersytetu Pavla Jozefa Šafárika w Koszycach (Słowacja).
3. Dwie konferencje Wsparcie na Starcie dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych województwa lubuskiego nowo powołanych oraz realizujących program Lubuskiego Kuratora Oświaty „Wspieranie szkół w procesie podnoszenia efektów kształcenia”.
4. 27 maja 2024 r. troje dyrektorów lubuskich szkół ponadpodstawowych odebrało z rąk Ministry Edukacji powołanie do Rady Dyrektorów Szkół i Placówek Szkolnictwa Branżowego. W skład Rady weszły: dyrektor Centrum Edukacji Zawodowej i Biznesu w Gorzowie Wielkopolskim, dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 1 „Budowlanka” w Zielonej Górze oraz dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Kształcenia Zawodowego w Zielonej Górze.
5. Wojewoda Lubuski wraz z Lubuskim Kuratorem Oświaty zorganizowali tzw. „Okrągły stół” dla dzieci i młodzieży w ramach 3 spotkań omawiano tematykę praw dziecka i praw ucznia. Wydarzenie zostało objęte Patronatem Honorowym Rzecznika Praw Dziecka.
6. Lubuski Kurator Oświaty, Narodowa Agencja Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności oraz Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze zorganizowali 11 czerwca 2024 r. konferencję pn. Lubuskie Inspiracje Projektowe „INSPIRACJA – MOTYWACJA”.
7. W dniach 27-29 sierpnia 2024 r. odbyły się narady LKO z dyrektorami przedszkoli, szkół i placówek oświatowych dotyczące wyników i wniosków ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego w roku szkolnym 2023/2024 oraz organizacji roku szkolnego 2024/2025.
8. We współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze, w ramach projektu pt. „Umiejętności tworzą możliwości” finansowanego w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) utworzono Lubuską Sieć Doradców Zawodowych.
9. 26-27 listopada 2024 r. w Hotelu Tanzanit w Jesionce odbyła się współorganizowana przez LKO konferencja pn. „Od rynku pracy do własnego biznesu. Kluczowe

kompetencje doradców zawodowych”. Wydarzenie koncentrowało się na kluczowych kompetencjach, jakie doradcy zawodowi powinni posiadać, aby efektywnie wspierać młodzież i dorosłych w wyborze ścieżek kariery oraz na drodze do samozatrudnienia i przedsiębiorczości. Organizatorem konferencji Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, w ramach projektu pn. “Umiejętności tworzą możliwości”, finansowane ze środków Krajowego Planu Odbudowy, inwestycji A3.1.1.

10. Lubuski Kurator Oświaty oraz Prezes Lubuskiego Ośrodka Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych byli organizatorami konferencji pn. „KSZTAŁCENIE ZAWODOWE – OCZEKIWANIA I POTRZEBY” poświęconej tematyce kształcenia oraz doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych, która odbyła się w Lubuskim Ośrodku Innowacji i Wdrożeń Agrotechnicznych Sp. z o.o. 17 października 2024 r. w Kalsku. Współorganizatorem był Europe Direct Zielona Góra.

11. LKO zorganizował I Lubuski Kongres Mediacji szkolnej i rówieśniczej. Wydarzenie miało miejsce 7 listopada 2024 r. w Akademii im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wielkopolskim.

12. 28 listopada 2024 r. z inicjatywy LKO w Parku Technologii Kosmicznych w Nowym Kisielinie – po raz pierwszy w województwie lubuskim odbyło się wydarzenie #DzieńEdukacjiMicrosoft, którego celem było pokazanie, jak technologia może wspierać edukację i rozwój kompetencji cyfrowych. W wydarzeniu uczestniczyła pani Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej. M.in. podkreślona została rola współpracy Parku z Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wielkopolskim oraz Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze, dzięki której udało się zorganizować liczne wydarzenia edukacyjne. Kolejne ciekawe działania „Żywe miasteczko zawodów przyszłości” oraz „Warsztaty technologii kosmicznych” zrealizowano 9, 10 i 11 grudnia 2024 r.

13. We współpracy z Wojewódzkim Ośrodkiem Metodycznym w Gorzowie Wielkopolskim LKO zorganizował konferencję pn. „Umieędzynarodowienie szkół ponadpodstawowych. Szanse, możliwości, wyzwania”. Konferencja odbyła się 19 czerwca 2024 r. w Zespole Szkół Gastronomicznych im. Febronii Gajewskiej-Karamać w Gorzowie Wielkopolskim.

14. 10 i 11 grudnia 2024 r. odbyły się w Gorzowie Wlkp. i w Zielonej Górze warsztaty dotyczące programu Erasmus+ dla sektora „Edukacja szkolna” oraz dla sektora „Kształcenie i Szkolenie Zawodowe”. Warsztaty służyły promowaniu i informowaniu o dostępnych formach wsparcia przedstawicielom placówek edukacyjnych,

w szczególności w zakresie mobilności edukacyjnej, zwiększania wiedzy, umiejętności i kompetencji uczniów oraz nauczycieli w ramach współpracy z zagranicznymi partnerami. Organizatorem warsztatów był Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze we współpracy z Regionalnym Punktem Informacyjnym przy Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.

15. Przedstawiciele LKO aktywnie uczestniczyli w posiedzeniach Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji ds. kształcenia i szkolenia zawodowego oraz uczenia się przez całe życie (WZK).

16. W końcu roku 2024 r. zostały opracowane ramy „Programu wspomagania szkół ponadpodstawowych w procesie podnoszenia efektów kształcenia” (planowane uruchomienie programu – styczeń 2025 r.).

17. W grudniu 2024 r. zaczęto razem z Instytutem Badań Edukacyjnych przygotowania do pracy nad wdrażaniem reformy programowej 2026.

18. LKO opracował i wdrożył do realizacji istotne programy, w tym: „Mediacje są OK”, „Inkluzja – siła tkwi w różnicach!”, „Wspieranie szkół w procesie podnoszenia efektów kształcenia”, „Program wspomagania szkół ponadpodstawowych w procesie podnoszenia efektów kształcenia”, „Spełniaj marzenia – sięgaj gwiazd”, „Rozwiń skrzydła”.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Budżet LKO.

Zadanie 2.1.4 Sprawowanie nadzoru pedagogicznego

Opis realizacji zadania:

W trybie nadzoru pedagogicznego w roku szkolnym do 31 sierpnia 2024 r. prowadzono 145 kontroli planowych w zakresie:

1. Zgodności z przepisami prawa zwiększenia dostępności i jakości wsparcia udzielanego dzieciom i uczniom przez nauczycieli specjalistów, w tym pedagogów specjalnych w 92 przedszkolach, 29 szkołach podstawowych, 3 w liceach ogólnokształcących, 7 w technikach i 3 kontrole w branżowych szkołach I stopnia;
2. Prawidłowości wykorzystania podręczników i książek pomocniczych do kształcenia uczniów w zakresie niezbędnym do podtrzymania poczucia tożsamości narodowej, etnicznej i językowej – 11 kontroli.

W ramach nadzoru pedagogicznego przeprowadzono także 191 kontroli w trybie działań doraźnych, mających na celu sprawdzenie zgodności funkcjonowania placówek oświatowych z przepisami prawa oraz stanu realizacji programów poprawy efektywności kształcenia. 56 kontroli przeprowadzono w szkołach podstawowych osiągających niskie wyniki egzaminu ósmoklasisty w ramach realizacji Programu działań Lubuskiego Kuratora Oświaty w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego w obszarze doskonalenia zawodowego nauczycieli, ukierunkowanych na podnoszenie efektów kształcenia w szkołach województwa lubuskiego, 5 kontroli w zakresie przestrzegania przez szkołę niepubliczną przepisów art. 14 ust. 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz 130 kontroli w związku z sygnalizowanymi nieprawidłowościami, w tym w 3 liceach ogólnokształcących, 7 technikach, 3 branżowych szkołach I stopnia. W ramach wspomagania LKO w 2024 r. prowadził stronę internetową oraz realizował programy, narady i konferencje, m.in.:

1. Program działań Lubuskiego Kuratora Oświaty w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego w obszarze doskonalenia zawodowego nauczycieli, ukierunkowanych na podnoszenie efektów kształcenia w szkołach województwa lubuskiego w roku szkolnym 2023/2024. Jak skutecznie uczyć matematyki?;
2. Konferencja dla nauczycieli i uczniów „Znaki pamięci o Sybirakach”;
3. Konferencja edukacyjna: Ruch Młodzieży Niezależnej po 40 latach ;
4. Ocenianie wewnątrzszkolne w procesie edukacyjnym;
5. Uzależnienia dzieci i młodzieży;
6. Programu działań Lubuskiego Kuratora Oświaty w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego w obszarze doskonalenia zawodowego nauczycieli, ukierunkowanych na podnoszenie efektów kształcenia w szkołach województwa lubuskiego - rok szkolny 2023/2024. Jak skutecznie uczyć języka polskiego?;
7. Rola i zadania dyrektora szkoły i placówki w budowaniu klimatu ukierunkowanego na wsparcie każdego dziecka, ucznia;
8. Okrągły stół o prawach dziecka i prawach ucznia;
9. Konferencja Erasmus+ „Umiędzynarodowienie szkół - szanse, możliwości, wyzwania”;
10. Konferencja „Wybory 4 VI 1989 r. - demokracja po gorzowsku”;
11. Narady dyrektorów z wizytatorami szkół i placówek województwa lubuskiego nt. przygotowania uczniów do egzaminu zewnętrznego, zmian w przepisach prawa

oświatowego, wskazówek związanych z opracowaniem arkusza organizacji pracy szkół i placówek;

12. Narady z dyrektorami dotyczące wyników i wniosków ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego przez Lubuskiego Kuratora Oświaty w roku szkolnym 2023/2024 i organizacji roku szkolnego 2024/2025;

13. Wideokonferencje Wojewody Lubuskiego i Lubuskiego Kuratora Oświaty.

LKO monitorował prawidłową organizację kształcenia w szkołach, które osiągnęły niski wynik z egzaminu ósmoklasisty. Wspierano dyrektorów szkół, przedszkoli i placówek poprzez informowanie o zmianach w prawie oświatowym za pomocą utworzonej platformy informacyjnej LKO - PILKO.

Podjęmowano zadania wynikające z realizacji wieloletnich programów rządowym „Aktywna tablica”, „Posiłek w szkole i w domu”. Promowany i realizowany był program Szkoła Promująca zdrowie. LKO organizował konkursy przedmiotowe dla uczniów szkół podstawowych oraz interdyscyplinarne, tematyczne niedające uprawnień w systemie egzaminacyjnym. Wykonywał zadania zawarte w porozumieniu z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w Poznaniu. Zadania te dotyczyły: wspomaganie szkół w organizacji sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sprawowania nadzoru pedagogicznego nad przestrzeganiem zasad organizowania i przeprowadzenia sprawdzianu i egzaminów, w szczególności poprzez analizę i ocenę sposobu wykorzystania przez szkoły wyników sprawdzianu i egzaminów, delegowania wizytatorów do obserwacji przebiegu sprawdzianu i egzaminów. LKO promował w środowisku szkolnym województwa lubuskiego działania wspomagające, których organizatorem były instytucje zewnętrzne, które wspierają szkoły w procesie kształcenia. Istotne znaczenie miała współpraca LKO z ośrodkami doskonalenia nauczycieli, które były organizatorem narad, spotkań, seminariów, konferencji dla nauczycieli. LKO realizował zadania związane ze stypendiami Prezesa Rady Ministrów oraz stypendium ministra właściwego ds. oświaty i wychowania.

LKO promował przykłady dobrych praktyk o wysokiej wartości merytorycznej poprzez obejmowanie honorowym patronatem imprez, wydarzeń, działań, które rozwijają zainteresowania i uzdolnienia uczniów, kształtują postawy patriotyczne i obywatelskie, doskonalą kompetencje dzieci i młodzieży oraz prezentują osiągnięcia uczniów. Ściśle współpracował z instytucjami w celu inicjowania działań aktywizujących społeczność szkolne w obszarze bezpieczeństwa dzieci i młodzieży.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

W wyniku kontroli realizacji pierwszego tematu dyrektorom 65 przedszkoli wydano 131 zaleceń. Najwięcej zaleceń (40) wydano w przedszkolach, w których niespełniony był warunek zatrudnienia psychologów w wystarczającej liczbie w stosunku do ustalonego standardu. Zalecenia wydano także 23 dyrektorom kontrolowanych szkół podstawowych (44 zalecenia) i 9 dyrektorom szkół ponadpodstawowych (14 zaleceń). Podobnie w szkołach niespełniony był warunek zatrudnienia psychologów. Wyniki kontroli planowych dotyczących zgodności z przepisami prawa zwiększenia dostępności i jakości wsparcia udzielanego uczniom przez nauczycieli specjalistów, w tym pedagogów specjalnych wskazują, że najtrudniej było w szkołach spełnić warunek zatrudnienia psychologów. W 26 szkołach (62%) brak było psychologów (szczególnie w szkołach podstawowych – 20 szkół – 69% badanych).

W wyniku kontroli realizacji drugiego tematu wydano 1 zalecenie. W województwie lubuskim organizowana jest nauka języka niemieckiego (7 szkół), języka łemkowskiego (3 szkoły), języka ukraińskiego (2 szkoły). W 10 spośród 11 skontrolowanych szkół realizujących naukę języka mniejszości narodowej podręczniki wybrane przez nauczycieli znajdują się w wykazie podręczników dopuszczonych do użytku szkolnego przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania. W jednej szkole wykorzystuje się podręcznik do języka łemkowskiego, którego nie ma w ww. wykazie.

Kontrole planowe, doraźne i wspomaganie przyczyniły się do podniesienia jakości pracy szkół. Realizowany „Program działań Lubuskiego Kuratora Oświaty w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego w obszarze doskonalenia zawodowego nauczycieli, ukierunkowanych na podnoszenie efektów kształcenia w szkołach województwa lubuskiego” nie wpłynął jednak w znaczny sposób na poprawę efektów kształcenia, na co wskazują wyniki egzaminu ósmoklasisty. Wprowadzono zasadniczą modernizację programu angażując w działania m.in. ośrodki doskonalenia nauczycieli, organy prowadzące i OKE. Ponieważ wyniki egzaminacyjne w szkołach ponadpodstawowych także były niezadawalające, w końcu 2024 r. opracowano założenia „Programu wspomagania szkół ponadpodstawowych w procesie podnoszenia efektów kształcenia”.

W 2024 r. MEN odstąpił od realizacji badania kształtowania u uczniów kompetencji kluczowych w procesie uczenia się, w ramach trwałości projektu „Przywództwo - opracowanie modeli kształcenia i wspierania kadry kierowniczej systemu oświaty”.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Budżet LKO.

Zadanie 2.1.5 Rozwój kompetencji kadry pedagogicznej oraz wsparcie doradztwa metodycznego

I. WOM

Opis realizacji zadania:

1. Przeprowadzono szkolenia rozwijające umiejętności metodyczne w zakresie realizacji podstawy programowej kształcenia zawodowego, podstaw przedsiębiorczości oraz przedmiotu biznes i zarządzanie; zastosowania aplikacji komputerowych w przygotowaniu uczniów do egzaminu zawodowego, a także kreatywności nauczyciela (45 uczestników).
2. Przeprowadzono 4 kursy nadające uprawnienia: Kurs przygotowujący nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy, Kurs na kierownika wypoczynku, Kurs na kierownika wycieczek szkolnych (46 uczestników).
3. Uczestniczono w pracach Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji (WZK) w ramach Projektu „Umiejętności tworzą możliwości” – przedsięwzięcia realizowanego w ramach inwestycji A3.1.1 Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności pn. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego przez Województwo Lubuskie/Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze we współpracy z partnerami.
4. Kontynuowano współpracę z Instytutem Badań Edukacyjnych na rzecz uczenia się przez całe życie (LLL).
5. Wspierano nauczycieli w przygotowaniu scenariuszy lekcji oraz materiałów metodycznych (z teoretycznych przedmiotów zawodowych w zakresie wybranych branż wg potrzeb, przedmiotu biznes i zarządzanie oraz doradztwa zawodowego).
6. Upowszechniano informacje na temat kształcenia zawodowego i doradztwa zawodowego, możliwości zdobywania i poszerzania kwalifikacji zawodowych, oczekiwań i potrzeb rynku pracy m.in. za pośrednictwem mediów społecznościowych, serwisu doradcy metodycznego oraz strony internetowej Wojewódzkiego Ośrodka Metodycznego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Osoby uczestniczące w różnych formach doskonalenia wzbogaciły wiedzę, pogłębiły zasoby informacji o możliwościach kształcenia, doskonalenia oraz przekwalifikowania się.

Podwyższenie jakości kształcenia zawodowego i doradztwa zawodowego poprzez podnoszenie kompetencji metodycznych nauczycieli, ich wiedzy oraz umiejętności wykorzystania nowoczesnych narzędzi w realizacji procesu dydaktycznego.

Łącznie działania skierowano do 91 uczestników.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie 1-2 realizowane z wpłat nauczycieli – uczestników kursów/szkoleń.

Zadania 3-6 bezkosztowo.

II.ODN

Opis realizacji zadania:

Organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników egzaminów zewnętrznych

W ramach zadania nauczyciel konsultant zaplanował i zrealizowano:

- cykl szkoleń poświęconych nowoczesnym narzędziom TIK dedykowanym edukatorom na każdym poziomie edukacyjnym, takim jak: generatory kodów QR (ok. 4 uczestników), aplikacje do tworzenia lekcji w komiksie i lekcji wirtualnej (34 uczestników), roboty edukacyjne (46 uczestników), długopisy 3D oraz drukarki 3D (56 uczestników);
- cykl szkoleń z zakresu wdrażania metody projektu do codziennej pracy placówek edukacyjnych, w tym: planowanie, realizacja i ewaluacja projektu (82 uczestników), skuteczne sposoby wdrażania działań projektowych (34 uczestników), narzędzia TIK przydatne w realizacji działań projektowych (112 uczestników);
- zorganizowano i przeprowadzono konferencję edukacyjną pod nazwą „Lubuskie Inspiracje projektowe”, podczas której lubuscy edukatorzy zaprezentowali szereg interdyscyplinarnych, innowacyjnych działań wspartych odpowiednimi narzędziami TIK w ramach dzielenia się przykładami dobrych praktyk,

inspirowania innych i promowania postawy uczenia się przez całe życie (71 uczestników).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Uczestnicy szkoleń podnieśli swoje kompetencje w zakresie posługiwania się nowoczesnymi technologiami w edukacji, co jest bardzo pożądane na rynku pracy (140 uczestników).
- Uczestnicy szkoleń uzyskali wiedzę, jak tworzyć, wdrażać i poddawać ewaluacji interdyscyplinarne działania projektowe w skali regionalnej, krajowej i międzynarodowej, co pozwoli im wprowadzić nowe, wartościowe edukacyjne działania do swojej codziennej pracy i zmotywuje do ciągłego uczenia się zgodnie z koncepcją uczenia się przez całe życie (228 uczestników).
- Osoby uczestniczące w konferencji poznały inspirujące pomysły i rozwiązania, które umożliwią im utworzenie i wdrożenie innowacyjnych działań we własnych środowiskach edukacyjnych (71 uczestników).

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z wpłat nauczycieli – uczestników szkoleń oraz sponsorów – 14,6 tys. zł.

W ramach tego działania zrealizowano również formy, które były bezkosztowe.

Cel operacyjny 2.2: Promocja włączenia społeczno-zawodowego oraz kompleksowe wsparcie seniorów (Cel operacyjny 2.2 SRWL 2030)

Zadanie 2.2.1 Aktywizacja społeczna i zawodowa oraz wsparcie w rozwoju edukacyjnym młodzieży

Opis realizacji zadania:

W zasięgu oddziaływania LWK OHP jest aktywizacja edukacyjna, społeczna, przygotowanie do samodzielnego życia społecznego. W tym celu podejmowane były różnego typu działania zarówno na szczeblu lokalnym (w jednostkach organizacyjnych) jak również wojewódzkim w zakresie:

1. zapobiegania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu, profilaktyki patologii społecznych, profilaktyki zdrowotnej w szczególności zdrowia psychicznego,

działalności wychowawczej przeciwdziałającej niedostosowaniu społecznemu młodzieży OHP (ilość uczestników, która wzięła udział w 1 programie – 1.034 osoby),

2. realizacji programów edukacyjnych, profilaktycznych, resocjalizacyjnych programów o charakterze ogólnopolskim, wojewódzkim, lokalnym,

3. rozwoju oraz promocji kultury, sportu, turystyki i wypoczynku młodzieży, realizowano następujące działania dotyczące:

- aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży poprzez promowanie aktywnych postaw sprzyjających podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia oraz przygotowania do podjęcia pracy zawodowej, rozwijanie działalności na rzecz absolwentów OHP, realizację programu aktywizacji społeczno-zawodowej młodzieży OHP, monitorowanie losów absolwentów LWK OHP;
- promocji współpracy ze środowiskiem lokalnym poprzez: współpracę z organami administracji i samorządu w zakresie kształcenia, współpracę z Izbą Rzemieśniczą, Cechem Rzemiosł Różnych, pracodawcami, Okręgową Inspekcją Pracy, współdziałanie z Zielonogórskim Ośrodkiem Kultury;
- promocji uczestnictwa młodzieży w kulturze, sporcie, rekreacji i turystyce poprzez realizację imprez wychowawczo–edukacyjnych, rozwijanie zainteresowań i uzdolnień młodzieży. Zorganizowano: działania sportowo-rekreacyjne – głównym ich celem było zwiększenie aktywności fizycznej młodzieży, poprawienie koordynacji ruchowej, propagowanie pożądanых postaw prospołecznych, odsunięcie ich uwagi od świata wirtualnego na rzecz aktywności fizycznej, promowanie zdrowego stylu życia. Podnoszenie podstawowych umiejętności w zakresie udzielania pierwszej pomocy. Poprzez aktywność sportową uczestnicy OHP uczyli się współpracować, szanować siebie wzajemnie, doceniać osiągnięty wynik grupowy, poprzez aktywność zmieniają walkę w zdrową rywalizację.

Działania te miały również na celu podtrzymywanie tradycji, rozwijanie umiejętności artystycznych, wzbudzanie kreatywności. Beneficjenci OHP uczestniczyli w imprezach kulturalno-oświatowych, rozwijali swoje zainteresowania i wiedzę zawodową, przekładając zdobyte wyniki na osiągnięcia i sukcesy na ścieżce kształcenia. Były to m.in.: Walentynkowy Konkurs Fotograficzny, Wojewódzki Konkurs Informatyczny, Ogólnopolski Konkurs Plastyczno-Fotograficzny „Europa w oczach młodych”, Ogólnopolski Konkurs Sportowy, Wojewódzki Turniej Tenisa Stołowego, Wojewódzki

Konkurs „Aktywność – dobry wybór”, Konkurs o Tytuł Absolwenta Roku, Konkurs na opracowanie Logo, Wojewódzki Konkurs na Wypieki Bożonarodzeniowe.

Ponadto, młodzież uczestniczyła w pielgrzymkach, inauguracjach roku szkolnego, imprezach organizowanych przez KG OHP, Targach Edukacyjnych i giełdach pracy.

W 2024 r. został zrealizowany projekt: Stażowanie przez gotowanie na Półwyspie Iberyjskim; w ramach FRSE. Mobilności zostały zrealizowane w terminach 30.09.2024r. - 18.10.2024r. (Hiszpania) i 23.09.2024r. - 11.10.2024r. (Portugalia).

Projekt polegał na odbyciu staży przez uczestników OHP w Portugalii (Lizbona) i Hiszpanii (Walencja). Były to dwie grupy uczestników w zawodzie kucharz. Zadanie realizowane w ramach projektu „Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego” ze środków FERS na zasadach Programu Erasmus+ sektor Kształcenie i szkolenie zawodowe w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Zakładane efekty, czyli aktywizacja edukacyjna i zawodowa młodzieży będącej uczestnikami bądź absolwentami OHP na poziomie 500 osób zostały osiągnięte.

Ponadto 20 uczestników OHP wzięło udział w projekcie Stażowanie przez gotowanie na Półwyspie Iberyjskim.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki budżetu LWK OHP oraz środki oraz dofinansowanie projektu z UE 190,8 tys. zł, wkład własny 40,4 tys. zł. Łączna wartość 231,2 tys. zł.

Zadanie 2.2.2 Aktywna integracja społeczno-ekonomiczna

DIZ UMWL

Zadanie powiązane z Priorytetem 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy (CS) 4(h) wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. Wdrażanie interwencji w ramach CS 4(h) może przyczynić się do aktywizacji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem

społecznym oraz osób biernych zawodowo z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji oraz tworzenie trwałych miejsc pracy w ekonomii społecznej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- a. 26 września 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.09-IZ.00-001/24 w ramach Działania 6.9 Aktywna integracja społeczno-zawodowa, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 7 października 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 1.011.600,00 zł, wartość dofinansowania 961.020,00 zł. 26 listopada 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie przyznania dofinansowania na realizację projektu w ramach naboru nr FELB.06.09-IZ.00-001/24. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 961.020,00 zł.
- b. 9 października 2023 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym nr FELB.06.10-IZ.00-001/23 w ramach Działania 6.10 Przedsiębiorczość społeczna, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 13 listopada 2023 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 35.294.117,65 zł, wartość dofinansowania 33.529.411,76 zł. 14 marca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie zatwierdzenia listy rankingowej projektów ocenionych w ramach naboru nr FELB.06.10-IZ.00-001/23. 2 wnioski otrzymały dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 34.478.813,20 zł.
- c. 9 października 2023 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym nr FELB.06.10-IZ.00-002/23 w ramach Działania 6.10 Przedsiębiorczość społeczna, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 13 listopada 2023 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 35.294.117,64 zł, wartość dofinansowania 33.529.411,76 zł. 14 marca 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwałę w sprawie zatwierdzenia listy rankingowej projektów ocenionych w ramach naboru nr FELB.06.10-IZ.00-002/23. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 26.823.568,00 zł.
- d. 26 czerwca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.11-IZ.00-001/24 w ramach Działania 6.11 Aktywna integracja społeczno-zawodowa – ZIT, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze

Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 19 sierpnia 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 25.177.945,94 zł, wartość dofinansowania 21.401.254,05 zł. 17 września 2024 r., 24 września 2024 r. oraz 17 października 2024 r. Zarząd Województwa Lubuskiego przyjął uchwały w sprawie przyjęcia do dofinansowania projektów ocenionych w ramach naboru nr FELB.06.11-IZ.00-001/24. 3 wnioski otrzymały dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wyniosła 22.018.486,65 zł.

Wśród wskazanych powyżej naborów, 2 zostały przeprowadzone w 2023 r., a decyzje o dofinansowaniu projektów zostały podjęte w 2024 r.

Ponadto w roku 2024 realizowano projekty wybrane do finansowania w roku 2023.

Osiągnięte wskaźniki na koniec 2024 r. od początku realizacji Programu:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.9 Aktywna integracja społeczno-zawodowa:

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 181,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 25,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 401,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 152,
- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie – 2,
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie – 3,
- Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie – 4,
- Liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 10,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 34,
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 27,
- Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu – 39,
- Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży – 111.879,98 zł;

b. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.10 Przedsiębiorczość społeczna:

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 161,

- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 8,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 1,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 15,
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie – 3,
- Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie – 2,
- Liczba objętych wsparciem mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (w tym spółdzielni i przedsiębiorstw społecznych) – 10,
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 18,
- Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 11;

c. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.11 Aktywna integracja społeczno-zawodowa – ZIT:

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 35,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 23,
- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 22,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 15,
- Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie – 1,
- Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym – 1.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach Działań od początku realizacji Programu zawarto umowy/decyzje o dofinansowanie realizacji projektów:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.9 Aktywna integracja społeczno-zawodowa: zawarto 12 umów/decyzji o dofinansowanie, o wartości całkowitej 13.049,64 tys. zł i wartości dofinansowania 12.397,16 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 3.741,6 tys. zł);

b. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.10 Przedsiębiorczość społeczna: zawarto 2 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 62.640,05 tys. zł i wartości dofinansowania 61.302,38 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 2.169,6 tys. zł);

c. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.11 Aktywna integracja społeczno-zawodowa – ZIT: zawarto 3 umowy/decyzje o dofinansowanie, o wartości całkowitej 25.904,10 tys. zł i wartości dofinansowania 22.018,49 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024: 34,6 tys. zł).

DFS UMWL

Opis realizacji zadania:

Przedsięwzięcia w ramach Działania FELB.06.09 - Aktywna integracja społeczno-ekonomiczna Typ projektu: I. Wsparcie aktywizacyjne osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz osób biernych zawodowo z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (m.in. edukacyjnych, społecznych, zawodowych, zdrowotnych, mieszkaniowych i rekreacyjno-kulturalnych) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową realizowane są w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2025r. w ramach 11 projektów. Łączna ich wartość wynosi 12.038.040,00 zł.

Cel szczegółowy (h) dotyczy wspierania aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji. Celem działania jest dostarczenie narzędzi oraz instrumentów aktywnej integracji, powiązane ze świadczeniem usług na poziomie lokalnym. W celu wykorzystania potencjałów poszczególnych osób i grup wdrażane są bardziej zindywidualizowane usługi aktywizacji edukacyjnej, zdrowotnej, zawodowej i społecznej realizowane m.in. przez powiatowe centra pomocy rodzinie. Nacisk jest położony na nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej, a także na podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Wskaźniki osiągnięte na koniec 2024r.:

- liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 176,
- liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 378,
- liczba osób poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 1,
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 7,

- liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 16.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W 2024r. przekazano Beneficjentom 6.640,8 tys. zł zaliczek. Wg stanu na koniec 2024r. wydatkowano w ramach projektów 3.835,3 tys. zł.

Zadanie 2.2.3 Koordynacja usług społecznych w regionie z wykorzystaniem narzędzi ekonomii społecznej

Opis realizacji zadania:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze, Wydział Koordynacji Włączenia Społecznego w 2024 roku realizował projekt ze środków Unii Europejskiej pn. „Efekt synergii – koordynacja lubuskiego włączenia społecznego” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 współfinansowany ze środków EFS Plus.

Okres realizacji od 01.07.2023r. do 31.12.2028r. Głównym jego celem jest uspoźnienie polityki włączenia społecznego, realizowanej w województwie lubuskim, jak również wypracowanie mechanizmów jej sprawniejszej koordynacji. Główne zadania w projekcie:

Zadanie 1. Badania i monitoring,

Zadanie 2. Podnoszenie kompetencji kadr JST i podmiotów działających na rzecz włączenia społecznego – szkolenia,

Zadanie 3. Włączenie społeczne w obszarze usług społecznych - centra usług społecznych,

Zadanie 4. Włączenie społeczne w obszarze ekonomii społecznej,

Zadanie 5. Włączenie społeczne w obszarze aktywnej integracji,

Zadanie 6. Włączenie społeczne w obszarze rodziny i pieczy zastępczej. Więzy rodzinne,

Zadanie 7. Kreowanie regionalnych polityk i zwiększanie świadomości społecznej,

Zadanie 8. Wspieranie i inicjowanie nowych rozwiązań w zakresie polityki społecznej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

W projekcie „Efekt synergii - koordynacja lubuskiego włączenia społecznego”:

- Liczba raportów z monitoringu Lubuskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 1,
- Liczba osób, które zostały objęte wsparciem z obszaru aktywnej integracji – 20,
- Liczba posiedzeń Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej – 2 posiedzenia,
- Liczba pracowników zatrudnionych w instytucjach i podmiotach działających na rzecz włączenia społecznego, którzy dzięki wsparciu EFS+ świadczonemu przez ROPS podnieśli kwalifikacje po opuszczeniu programu – 136.

Ujęcie jakościowe:

- uspołnienie polityki włączenia społecznego realizowanej w województwie lubuskim i wypracowanie mechanizmów jej sprawniejszej koordynacji,
- zwiększenie przepływu informacji między poziomami krajowym, regionalnym i lokalnym oraz zróżnicowanymi podmiotami podejmującymi działania na rzecz promowania równości szans i aktywnego udziału w życiu społecznym, w tym w procesie dostarczania usług społecznych,
- efektywniejsze powiązanie działań ROPS z założeniami polityki krajowej, kreowanej przez Ministra ds. zabezpieczenia społecznego i rodziny w obszarze włączenia społecznego, jak i z potrzebami regionalnymi.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W 2024 r. wydatkowano w ramach projektu: 1.705,4 tys. zł.

Zadanie 2.2.4 Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy i ich integracja ze społeczeństwem

Opis realizacji zadania:

Udzielenie wsparcia finansowego organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Udzielone dotacje dotyczyły zadań publicznych realizowanych w obszarach: pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób oraz przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Wsparcie finansowe dla 8 organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w ramach otwartego konkursu ofert;
- zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej grup marginalizowanych;
- rehabilitacja i reintegracja osób bezdomnych, uzależnionych;
- zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób i grup zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie;
- poprawa sytuacji materialnej grupy celowej.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki budżetu samorządu województwa w wysokości 60,0 tys. zł.

Zadanie 2.2.5 Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem

Centra i Kluby Integracji Społecznej

Opis realizacji zadania:

Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wspieranie rozwoju Centrów i Klubów Integracji Społecznej.

Wojewoda promuje rozwój wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez nadawanie jednostkom statusu Centrum Integracji Społecznej oraz dokonywanie wpisu jednostek do rejestru Klubów Integracji Społecznej. Na dzień 31 grudnia 2024 r. na terenie województwa lubuskiego funkcjonowało 18 Centrów Integracji Społecznej (3 prowadzone przez jednostki samorządu terytorialnego oraz 15 przez organizacje pozarządowe), oraz 7 Klubów Integracji Społecznej (4 gminne i 3 prowadzone przez organizacje pozarządowe).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Z informacji zawartych w sprawozdaniach przekazywanych przez 17 Centrów Integracji Społecznej z terenu województwa lubuskiego wynika, że w 2023 roku – 1.212 osób uczestniczyło w zajęciach reintegracji społecznej i zawodowej w Centrach. Program ukończyło 684 osoby, z czego największą grupę stanowiły uzależnione od alkoholu (110), osoby długotrwale bezrobotne (97) oraz niepełnosprawne (72). Łącznie 168 osób usamodzielniało się ekonomicznie, w tym 147 podjęło zatrudnienie bez zatrudnienia wspieranego, 14 osób nabyło prawo do świadczeń emerytalnych lub rentowych, 5 osób

zostało skierowanych do pracy w Centrum, 1 osoba została skierowana do odbycia stażu i 1 osoba podjęła samodzielną działalność gospodarczą. Ogólna kwota wydatków, jakie poniosły Centra na funkcjonowanie to 27.464 tys. zł, z czego najwyższe kwoty przeznaczono na: świadczenia integracyjne i motywacyjne premie integracyjne (15.428 tys. zł), wynagrodzenia pracowników CIS (5.084 tys. zł), koszty realizacji integracji zawodowej i społecznej oraz niezbędnej obsługi działalności Centrum w tym zakresie (2.862 tys. zł) i wydatki rzeczowo administracyjne (2.359 tys. zł). Odnosnie 4 Klubów Integracji Społecznej funkcjonujących na terenie województwa lubuskiego w roku 2023, to ogółem 21 osób rozpoczęło i ukończyło zajęcia w Klubach. Największą liczbę osób która, ukończyła zajęcia stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (17), następnie uzależnione od alkoholu (3), osoby niepełnosprawne (1).

Dane dotyczące działalności CIS/KIS pochodzą ze sprawozdań składanych przez te jednostki za rok 2023. Dane za rok 2024 będą dostępne po 30 kwietnia 2025 r.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Przedsiębiorstwa społeczne

Opis realizacji zadania:

Wojewoda promuje rozwój wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym m.in. poprzez nadawanie statusu Przedsiębiorstwom Społecznym.

Zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej Wojewoda w drodze decyzji administracyjnej nadaje status przedsiębiorstwa społecznego. Uzyskanie statusu następuje na wniosek podmiotu ekonomii społecznej lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Na dzień 31.12.2024 r. na terenie województwa lubuskiego funkcjonowało 28 przedsiębiorstw społecznych – 18 utworzonych przez spółdzielnie socjalne, 7 – przez fundacje i 3 przez stowarzyszenia.

W roku 2024 Wojewoda Lubuski wydał 11 decyzji administracyjnych przyznających status przedsiębiorstwa społecznego. Wszystkie podmioty zostały wpisane do Rejestru Jednostek Pomocy Społecznej. 7 z w/w 11 nowopowstałych przedsiębiorstw społecznych zostało utworzonych przez spółdzielnie socjalne, a 4 przez organizacje pozarządowe. 4 z nich prowadzą działalność mającą na celu reintegrację społeczną

i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i realizację usług społecznych, 5 ma na celu wyłącznie reintegrację zawodową i społeczną, a 2 z nich skupiają się na realizacji usług społecznych.

Dominującymi przedmiotami działalności są: edukacja, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pomoc społeczna z zakwaterowaniem, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, przetwórstwo przemysłowe. Ponadto w roku 2024 przeprowadzone zostały dwie kontrole problemowe w przedsiębiorstwach społecznych.

W ramach zadań związanych z ekonomią społeczną, Wojewoda Lubuski jest parterem w projekcie „Profesjonalne wsparcie w zakresie wdrażania przepisów ustawy o ekonomii społecznej” w ramach działania 04.13 Wysokiej jakości system włączenia społecznego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS) współfinansowanego z EFS Plus. Realizacja projektu jest przewidziana do 31.12.2029 roku. Liderem Projektu jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a celem projektu jest zapewnienie efektywnego systemu wsparcia w zakresie wdrażania przepisów ustawy o ekonomii społecznej w obszarze dotyczącym przyznawania i utraty statusu PS, nadzoru i kontroli nad tymi podmiotami.

Zgodnie z Umową partnerską Wojewoda Lubuski na realizację zadań związaną z projektem otrzyma kwotę nie większą niż 1.179.933,70 zł (w tym budżet środków europejskich 973.681,28 zł, współfinansowanie krajowe – budżet państwa 206.252,42 zł).

Szczegółowe informacje dotyczące działalności przedsiębiorstw społecznych za rok 2024 będą dostępne po 31 maja 2025 roku. Do tego dnia Wojewoda na podstawie złożonych przez PS sprawozdań sporządzi zbiorcze sprawozdanie zawierające m.in. informacje o podjętych działaniach dotyczących reintegracji społecznej i zawodowej osób zatrudnionych wraz z osiągniętymi efektami, dane dotyczące zatrudnienia, oraz informacje o korzystaniu z instrumentów wsparcia przewidzianych dla tych jednostek.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 2.2.6 Przyznawanie statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej

Opis realizacji zadania

Decyzję w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda właściwy dla miejsca siedziby zakładu.

Na terenie województwa lubuskiego według stanu na dzień 31.12.2024 r. – 27 pracodawców legitymowało się statusem zakładu pracy chronionej. W ciągu 2024 roku jeden zakład utracił przyznany status. W lubuskim funkcjonują 2 zakłady aktywności zawodowej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. zatrudnienie w zakładach pracy chronionej znalazło 3.248 osób, z czego 2.672 to osoby niepełnosprawne. Największy udział w zatrudnieniu wśród osób niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności – 1.833. Osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności było 540, natomiast ze stopniem lekkim – 299. Wśród ogółu pracowników niepełnosprawnych w zakładach pracy chronionej zatrudnione były 503 osoby psychicznie chore i upośledzone umysłowo oraz 302 osoby niewidome. Stosunek pracowników niepełnosprawnych do zatrudnienia ogółem w zakładach pracy chronionej wyniósł 82,3%.

Zatrudnienie w zakładach aktywności zawodowej znalazło 56 osób, z czego 42 to osoby niepełnosprawne – 24 ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz 18 osób ze stopniem umiarkowanym. Stosunek pracowników niepełnosprawnych do zatrudnienia ogółem w zakładach aktywności zawodowej wyniósł 75%.

W 2024 r. przeprowadzono 13 kontroli w zakładach pracy chronionej. 5 kontroli zakończyło się wydaniem zaleceń pokontrolnych.

Zadanie powiązane z zadaniem 2.2.8.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 2.2.7 Przywrócenie osób niepełnosprawnych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem

Opis realizacji zadania:

Działania mające na celu przywrócenie osób niepełnosprawnych na rynek pracy oraz ich integrację ze społeczeństwem poprzez możliwość ich zatrudnienia:

1. Udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działanie polega na realizacji zadań publicznych mających na celu aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnością, pochodzących z województwa lubuskiego poprzez m.in.: prowadzenie poradnictwa terapeutycznego, prawnego, kursów pierwszej pomocy oraz kursów i warsztatów aktywizujących zawodowo.

2. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Zakłady te tworzy się w celu zatrudniania osób niepełnosprawnych, a także przygotowania ich do funkcjonowania na otwartym rynku pracy oraz pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości. Organizatorem zakładu może być: gmina, powiat lub fundacja, stowarzyszenie lub inna organizacja społeczna, której statutowym zadaniem jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

Zadanie powiązane z zadaniem 2.2.8.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Wsparcie finansowe dla 7 organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w ramach otwartych konkursów ofert;
- promocja różnych form zatrudnienia;
- aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami;
- zwiększenie szans na rynku pracy przez osoby z niepełnosprawnościami;
- poprawa sytuacji materialnej grupy docelowej;
- dofinansowanie w latach 2022-2025 kosztów tworzenia zakładu aktywności zawodowej w Gorzowie Wlkp., którego organizatorem jest Fundacja na Rzecz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych „Apollo” z siedzibą w Gorzowie Wlkp.,
- dofinansowanie w latach 2024-2026 kosztów utworzenia zakładu aktywności zawodowej w Sulechowie, którego organizatorem jest Fundacja Generado z siedzibą w Sulechowie;
- dofinansowanie kosztów działania 2 zakładów aktywności zawodowej;

- a) Zakładu Aktywności Zawodowej w Kamieniu Wielkim - w którym zatrudnienie znalazło 21 osób niepełnosprawnych i 6 osób stanowiących personel zakładu;
- b) Szprotawskiego Zakładu Aktywności Zawodowej w Szprotawie - w którym zatrudnienie znalazło 21 osób niepełnosprawnych i 8 osób z personelu.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

- 1) 91,0 tys. zł na realizację zadań publicznych w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych z czego:
 - 65,0 tys. zł w ramach I otwartego konkursu ofert - środki PFRON będące w dyspozycji województwa lubuskiego;
 - 26,0 tys. zł w ramach II otwartego konkursu ofert - środki PFRON będące w dyspozycji województwa lubuskiego;
- 2) 5.391,0 tys. zł – łączna kwota wydatkowana ze środków PFRON będących w dyspozycji województwa lubuskiego na tworzenie i działanie zakładów aktywności zawodowej, w tym:
 - 823,8 tys. zł na tworzenie zakładu aktywności zawodowej w Gorzowie Wlkp.;
 - 3.000,0 tys. na tworzenie zakładu aktywności zawodowej w Sulechowie;
 - 1.567,28 tys. zł na działanie 2 zakładów aktywności zawodowej w Kamieniu Wielkim i w Szprotawie.
- 3) 155,4 tys. zł – kwota środków wydatkowanych z budżetu województwa na działanie 2 zakładów aktywności zawodowej – w Kamieniu Wielkim i w Szprotawie.

Zadanie 2.2.8 Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

Opis realizacji zadania:

Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, realizowane było wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego.

W 2024 r. środki finansowe PFRON przeznaczone zostały na:

- 1. dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych do wysokości:

- 75% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla przedsiębiorcy,
 - 90% kosztów płacy (brutto + ZUS płatnika) dla fundacji i stowarzyszeń,
2. refundacje:
 - opłaconych przez osobę niepełnosprawną prowadzącą działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,
 - opłaconych przez niepełnosprawnego rolnika bądź rolnika zobowiązanego do opłacania za niepełnosprawnego domownika składek na ubezpieczenie społeczne rolników,
 3. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
 4. podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
 5. usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 6. funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej, zadanie to współfinansowane było ze środków jednostek samorządu terytorialnego szczebla powiatowego i gminnego w wysokości 10% kosztów ogółem,
 7. pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych obejmującą następujące obszary wsparcia:
 - pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu,
 - pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B,
 - pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania,
 - dofinansowanie do szkoleń w zakresie obsługi nabytego sprzętu elektronicznego i oprogramowania,
 - pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym,
 - pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne,
 - pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej,
 - pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym;
 8. zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy,

9. finansowanie szkoleń zawodowych,
10. dofinansowanie kosztów szkolenia, o którym mowa w art. 18 ustawy o języku migowym i innych środkach komunikowania się,
11. wsparcie dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej,
12. wsparcie pracodawców, u których wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niższy niż 6%, zgłaszających gotowość zatrudnienia osób niepełnosprawnych (co najmniej 25 etatów), na okres zatrudnienia nie krótszy niż 18 miesięcy,
13. ułatwienie rozpoczęcia pracy osobom niepełnosprawnym, które mają wykształcenie wyższe lub studiują na ostatnim roku,
14. wsparcie dla absolwentów OREW, ORW, SPdP oraz innych placówek edukacyjnych,
15. wsparcie osób niepełnosprawnych, którzy byli uczestnikami WTZ lub osób które oczekują na przyjęcie do WTZ,
16. zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami usług doradczych i eksperckich oraz kompleksowego wsparcia w centrach informacji i usług doradczych oraz regionalnych Ośrodkach Wsparcia i Testów,
17. dofinansowanie wynajmu w okresie 36 miesięcy lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego dla absolwenta szkoły ponadpodstawowej lub szkoły wyższej, będącego osobą niepełnosprawną,
18. pomoc finansową przy zakupie nowego lub używanego samochodu dostosowanego do potrzeb kierowcy lub pasażera ze znacznym stopniem niepełnosprawności, który porusza się na wózku inwalidzkim,
19. zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępności do technologii wspomagających,
20. pomoc finansowa związana z usuwaniem skutków powodzi na podstawie art. 11 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi,
21. pomoc udzielaną organizacjom pozarządowym mającą na celu:
 - rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych,
 - udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku powodzi.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

W 2024 r. w zadaniu uczestniczyło 53.877 osób. Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w ramach poszczególnych zadań/programów przedstawia się następująco:

- dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych – 11.217 pracowników, zatrudnionych u 2.419 pracodawców;
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne – 1.924 osoby niepełnosprawne wykonujące działalność gospodarczą;
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne rolników – 50 niepełnosprawnych rolników lub niepełnosprawnych domowników;
- program „Aktywny Samorząd” – 1.967 osób;
- program „Wyrównywanie Różnic Między Regionami III” – 726 osób;
- dofinansowanie kosztów szkolenia PJM, SJM, SKOGN – 50 osób;
- zadania zlecane w ramach art. 36 ustawy o rehabilitacji (...) – 30.967 beneficjentów ostatecznych projektów;
- program „Zajęcia klubowe w WTZ” – 81 osób;
- program „Rehabilitacja 25 plus” – 62 osoby;
- program „Stabilne Zatrudnienie – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej” – 6 osób;
- program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność! Mieszkanie dla absolwenta” – 5 osób;
- program „Samodzielność-Aktywność-Mobilność! Mobilność osób z niepełnosprawnością” – 26 osób;
- program „Absolwent II” – 20 osób;
- wsparcie przekazane za pośrednictwem samorządu powiatowego – 5.190 osób;
- wsparcie przekazane za pośrednictwem samorządu wojewódzkiego – 1.586 osób.

Rezultaty niemierzalne:

- wzmocnienie postaw i eliminowanie stereotypów pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne,
- zwiększenie motywacji osób niepełnosprawnych,
- zwiększenie zaufania we własne siły i poprawa samopoczucia,
- podniesienie poziomu aspiracji zawodowych,

- zwiększenie poczucia odpowiedzialności,
- nabycie umiejętności komunikacyjnych,
- nabycie umiejętności korzystania z technologii informacyjnych,
- zwiększenie koncentracji i zaangażowania,
- poprawa umiejętności zarządzania środkami finansowymi,
- większa świadomość praw i obowiązków.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

325.217,2 tys. zł (z zastrzeżeniem, iż środki PFRON przekazane zostały za pośrednictwem różnych instytucji, m.in. jednostek JST).

Zadanie 2.2.9 Wsparcie poszukujących zatrudnienia w powrocie na rynek pracy

DIZ UMWL

Opis realizacji zadania:

Zadanie powiązane z Priorytetem 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli – rynek pracy (Europejski Fundusz Społeczny Plus) programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, cel szczegółowy (CS) 4(a) poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Wdrażanie interwencji w ramach CS 4(a) przyczynia się do aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, które są zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, wsparcia osób w trudnej sytuacji na rynku pracy (np. osoby z niepełnosprawnościami), w tym osób pracujących na tzw. umowach śmieciowych oraz osób młodych w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

a. 7 października 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie niekonkurencyjnym nr FELB.06.01-IP.01-001/24 w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 25 października 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 38.634.510,00

zł, wartość dofinansowania 38.634.510,00 zł. 12 wniosków otrzymało dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 38.634.510,00 zł.

b. 11 marca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym nr FELB.06.02-IP.01-001/24 w ramach Działania 6.2 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 22 marca 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 10.000.000,00 zł, wartość dofinansowania 9.000.000,00 zł. 15 wniosków otrzymało dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 11.756.835,00 zł.

c. 29 lipca 2024 r. rozpoczęto nabór w trybie konkurencyjnym nr FELB.06.02-IP.01-002/24 w ramach Działania 6.2 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, który trwał do 9 sierpnia 2024 r. Całkowita kwota środków przeznaczonych na realizację projektów w ramach ww. naboru wyniosła 2.000.000,00 zł, wartość dofinansowania 1.700.000,00 zł. 1 wniosek otrzymał dofinansowanie. Suma przyznanego dofinansowania wynosi 1.700.000,00 zł.

Ponadto w roku 2024 realizowano projekty wybrane do finansowania w roku 2023.

Osiągnięte wskaźniki na koniec 2024 r. od początku realizacji Programu:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy:

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 2.486,
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 321,
- Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie – 1.429,
- Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 114,
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 197,
- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie – 97,
- Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie – 100,
- Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie – 3,

- Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie – 5,
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 215,
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 1.788,
- Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży 16.718.602,76 zł,
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 380.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zawarto umowy/decyzje o dofinansowanie realizacji projektów:

a. Priorytet 6. Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy: zawarto 24 umowy/decyzje o dofinansowanie, w tym w roku 2024 - 12, w roku 2023 o wartości całkowitej 41.729,9 tys. zł, w 2024 roku – 39.120,9 tys. zł i wartości dofinansowania w roku 2023 – 41.729,9 tys. zł, w roku 2024 – 39.120,9 tys. zł; (wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2023 roku: 28.781,1 tys. zł, natomiast wydatki uznane za kwalifikowane na podstawie wniosków o płatność na koniec 2024 roku – 0,00 zł).

WUP EP

Opis realizacji zadania:

W roku 2024 WUP w Zielonej Górze wdrażał projekty w ramach Działania 6.1 i Działania 6.2 FEWL 2021-2027.

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Projekty PUP wyłonione w trybie niekonkurencyjnym.

Formy wsparcia: Instrumenty i usługi rynku pracy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in.: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż zawodowy, szkolenia, boni szkoleniowy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, boni na zasiedlenie, prace interwencyjne).

Uczestnikami projektu były osoby pozostające bez pracy, w szczególności: osoby młode do 29 roku życia (w tym NEET), osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby o niskich

kwalifikacjach i kompetencjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnością.

Działanie 6.2 Realizacja działań na rzecz osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy

I typ projektu - Kompleksowa aktywizacja zawodowa realizowana w projektach OHP na rzecz osób młodych w wieku 15-24 lata.

Projekt LWK OHP wyłoniony w trybie niekonkurencyjnym.

Formy wsparcia: Instrumenty i usługi rynku pracy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (m.in.: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż zawodowy, szkolenia) oraz działania towarzyszące aktywizacji zawodowej. Uczestnikami projektu są osoby młode, w wieku od 15 roku życia, wspierane przez ochotnicze hufce pracy.

II typ projektu - Działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych, osób odchodzących z rolnictwa.

Projekty konkursowe

Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż zawodowy, szkolenia oraz inne działania przyczyniające się do poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy.

Uczestnikami projektu są osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, osoby pracujące na podstawie umów cywilno-prawnych, osoby odchodzące z rolnictwa.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Działanie 6.1

- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 2.384;
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie – 314;
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 358;
- Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie – 1.351;
- Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 112;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 195;

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 190;
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 1.612.

Wartości wskaźników obejmują stan na dzień 31.12.2024 r. (wg wniosków o płatność zatwierdzonych do 31.12.2024 r.). Realizacja pierwszych projektów PUP zakończy się 31.03.2025 r.

Działanie 6.2

Umowy w ramach Działania 6.2 zostały podpisane w IV kwartale 2024 r. w związku z czym w okresie sprawozdawczym stopień wykonania wskaźników wynosi 0 (na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność).

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Działanie 6.1

Wartość zawartych umów z PUP – 41.730,0 tys. zł (okres realizacji projektów od 01.01.2023 r. do 31.03.2025 r.) z uwzględnieniem aneksów.

Działanie 6.2

Wartość umowy zawartej w ramach I typu projektu wynosi 2.000,0 tys. zł (okres realizacji projektu od 01.01.2024 r. do 31.12.2025 r.).

Wartość umów zawartych w ramach II typu projektu wynosi 10.439,0 tys. zł.

Projekty są finansowane w ramach FEWL 2021-2027 ze środków UE, budżetu państwa i wkładu własnego Beneficjentów.

PUP, WUP RP

Opis realizacji zadania:

Publiczne służby zatrudnienia podejmowały inicjatywy na rzecz grup bezrobotnych (w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji). Szczególny nacisk położony był na działania zmierzające do ograniczenia zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób. Osobom bezrobotnym oferowane były aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zwłaszcza szkolenia (bony szkoleniowe), staże (bony stażowe), jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, środki na wyposażenie/doposażenie miejsc pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne. W miarę potrzeb i możliwości realizowane były

również bony na zasiedlenie, bony zatrudnieniowe, refundacje składek za zatrudnionych po raz pierwszy. Zadanie realizowane w sposób bezpośredni przez powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Aktywizacją zawodową objętych zostało 9.356 bezrobotnych.

Zmiana postawy osób bezrobotnych w związku z: rozwojem umiejętności zawodowych, podwyższeniem samooceny i motywacji, wzrostem świadomości i chęci do samodzielnego poszukiwania pracy oraz nabywaniem nowych kwalifikacji, nabyciem umiejętności poruszania się po rynku pracy i lepszym rozeznanem na rynku pracy, wzmocnieniem pewności siebie, wiary we własne siły, umiejętności i aktywnego życia w społeczności lokalnej, poprawą zdolności interpersonalnych, analitycznych, osobistych, organizacyjnych.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki Funduszu Pracy – 80.258,4 tys. zł.

Zadanie 2.2.10 Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych

Opis realizacji zadania:

Promowana była możliwość, jaką daje ustawa o promocji zatrudnienia (art. 48), w postaci dodatku aktywizacyjnego. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli: (1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, (2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wypłatę dodatku dokonuje Powiatowy Urząd Pracy na wniosek uprawnionej osoby bezrobotnej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Z dodatku aktywizacyjnego skorzystało 2.785 osób.

Nastąpiła minimalizacja zjawiska wyuczonej bezradności oraz zwiększenie motywacji do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki Funduszu Pracy – 4.387,1 tys. zł.

Zadanie 2.2.11 Integracja obywateli państw trzecich

DFS UMWL

Opis realizacji zadania:

Działanie FELB.06.12 Integracja obywateli państw trzecich, Typ I. Usługi wsparcia dla obywateli państw trzecich i ich otoczenia w procesie integracji na rynku pracy oraz w lepszym funkcjonowaniu w społeczności lokalnej zapewnia m.in. kursy językowe, szkolenia z zakresu wartości i kultury polskiej, szkolenia zawodowe, wsparcie prawne, psychologiczne, pomoc w zapewnieniu opieki nad dzieckiem (w tym refundacja kosztów opieki nad dzieckiem na czas uczestnictwa rodzica w zajęciach), pomocy w znalezieniu zakwaterowania oraz dostarczenie praktycznych informacji dotyczących różnych aspektów życia w Polsce. Wsparcie osób z państw trzecich ma na celu stworzenie kompleksowego systemu wsparcia tych osób i ich otoczenia w procesie integracji na rynku pracy oraz w lepszym funkcjonowaniu ich w społeczności lokalnej. Pierwsza edycja wsparcia realizowana jest w okresie 01.01.2024r. – 31.12.2025r. w ramach jednego projektu, którego Beneficjentem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, realizujący projekt o wartości 7.085.349,15 zł.

WUP ER

Opis realizacji zadania:

Projekt własny WUP pt. Twój los w Twoich rękach – wsparcie społeczne i zawodowe cudzoziemców, Działanie 6.12 programu Fundusze Europejskie realizowany jest od stycznia 2024 roku. W ramach projektu w Zielonej Górze utworzono Centrum Integracji Cudzoziemców (dalej: CIC), które od czerwca 2024 roku świadczy usługi obywatelom państw trzecich (migranci zarobkowi, ich rodziny i osoby z najbliższego otoczenia).

Uczestnicy projektu, w ramach działań CIC otrzymują:

- wsparcie informacyjne dla cudzoziemców,
- pomoc w załatwieniu podstawowych spraw egzystencjalnych takich jak m.in.: znalezienie odpowiedniego zakwaterowania, pomoc w załatwieniu spraw urzędowych, pomoc w organizacji opieki nad dzieckiem/osobą zależną, pomoc w załatwieniu spraw związanych ze zdrowiem (wybór lekarza rodzinnego, odnalezienie specjalisty, uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego, uzyskanie

świadczeń rehabilitacyjnych), pomoc w banku, wyjaśnienie zasad korzystania z transportu publicznego, itp.,

- szkolenia dot. nauki języka polskiego jako obcego,
- refundację kosztów egzaminu kwalifikacyjnego z języka polskiego,
- szkolenia zawodowe,
- refundację szkoleń zawodowych indywidualnych,
- wsparcie prawne,
- wsparcie psychologiczne,
- wsparcie tłumacza przysięgłego,
- zajęcia integracyjne dla dzieci, młodzieży i osób dorosłych,
- zajęcia adaptacyjne (kursy z zakresu m.in. przepisów prawa polskiego, polskich tradycji, zwyczajów i norm kulturowych, zasad funkcjonowania na polskim rynku pracy, zasad funkcjonowania systemu edukacji, itp.),
- zajęcia z zakresu integracji zawodowej,
- staże zawodowe.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie – 509;
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 0.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Wartość ogółem: 1.085,0 tys. zł.

DS UMWL

Opis realizacji zadania:

W związku z potrzebami rynku pracy, napływem do Polski obywateli Ukrainy oraz koniecznością wsparcia ich w procesie integracji społecznej oraz aktywizacji zawodowej zrealizowano kursy języka polskiego na poziomie A1 (cz.I), A1-A2, A2, B1, B2 (cz.I), B2 (cz.II) dedykowane przede wszystkim dla osób przybyłych na teren Rzeczypospolitej Polskiej po 24 lutego 2022 roku.

Kursy języka polskiego dla obywateli Ukrainy cieszą się od początku realizacji bardzo dużym zainteresowaniem. Istnieje potrzeba dalszej organizacji takich szkoleń. Należy tworzyć kursy zarówno dla grup początkujących, jak i kontynuujących naukę.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Opracowano i wdrożono programy kursów języka polskiego dla 6 grup dorosłych obywateli Ukrainy. Zrealizowano 405 godzin szkoleniowych podzielonych na zajęcia o poziomach A1 (cz.I), A1-A2, A2, B1, B2 (cz.I), B2 (cz.II).

W szkoleniach uczestniczyły 93 osoby.

Uczestnicy kursów podnieśli swoje kompetencje językowo-komunikacyjne, dzięki czemu zwiększyły swoje szanse na zatrudnienie. Znajomość języka polskiego ułatwi im też integrację społeczną, umożliwi udzielanie pełniejszego wsparcia członkom rodziny, zwłaszcza dzieciom, w nawiązywaniu kontaktów społecznych.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

66,0 tys. zł.

Zadanie 2.2.12 Regionalna koordynacja systemu zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia

Opis realizacji zadania:

Zadanie polegało na ścisłej współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy z instytucjami łącznikowymi właściwymi i innymi na obszarze UE oraz EOG oraz krajów, z którymi zawarto umowy o zabezpieczeniu społecznym (Ukraina, Białoruś, Turcja, Mongolia, Macedonia). W tym celu m.in. prowadzono korespondencję, udzielano informacji w sprawie koordynacji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy. Rozpatrywano wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych powracających z zagranicy i zachowania prawa do świadczeń dla osób bezrobotnych powracających z krajów członkowskich UE oraz wydawano zaświadczenia, dotyczące okresów zaliczanych przy przyznawaniu świadczeń dla bezrobotnych.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Udzielano informacji na temat formularzy U1, U2, SED U002, U017 procedur obowiązujących w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia, w tym warunków jakie należy spełnić dla zaliczenia okresu ubezpieczenia, zatrudnienia oraz pracy na własny rachunek w celu ubiegania się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE oraz transferu tych świadczeń. Łącznie dziennie

udzielano ok. 60 informacji (ustnie i telefonicznie) dotyczących uzyskania właściwych formularzy oraz nabycia prawa do świadczeń dla bezrobotnych.

Wnioski oraz zaświadczenia dotyczące zachowania prawa do świadczeń dla bezrobotnych:

- przyjęto łącznie 174 formularze U2 i U008, dotyczące zachowania prawa do zasiłku w przypadku transferu świadczeń, przyznanych na terenie krajów członkowskich UE/EOG w związku z poszukiwaniem pracy na terenie RP;
- w ramach procedur z formularzami U1 i SED U001-SED U017, SED R012, R014, R017:
 - przyjęto formularze U1, SED U002, SED U003, SED U004 i SED U017 z krajów Unii Europejskiej potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w celu przyznania świadczeń dla bezrobotnych na terenie RP w 610 sprawach,
 - przyjęto 51 formularzy U001 (wniosek o informacje o osobie),
 - przyjęto 18 formularzy R012 (wniosek o informację o sytuacji bezrobotnego),
 - przyjęto 20 formularzy R017 (wniosek o odzyskanie należności);
- przyjęto 2 formularze H005 (prośba o udzielenie informacji dotyczącej zamieszkania);
- wydano łącznie 97 formularzy U1, SED U002, SED U004, U017, potwierdzających okresy ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, przebyte na terenie RP, w celu ubiegania się o przyznanie świadczeń dla bezrobotnych na terenie krajów UE/EOG.

Łącznie w ramach elektronicznego systemu obiegu dokumentów EESSI wydano 4.021 formularzy SED.

Realizowano sprawy w imieniu Marszałka Województwa, w tym wydawano decyzje administracyjne w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w związku z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE i EOG oraz zapisów umów o zabezpieczeniu społecznym zawartych z Ukrainą, Białorusią, Turcją, Mongolią, Macedonią).

Do końca grudnia 2024 roku wydano 597 decyzji w zakresie świadczeń dla bezrobotnych w przypadku zaliczania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek, przebytych na terenie krajów UE i EOG oraz Ukrainy.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

W ramach środków na bieżącą działalność.

Cel operacyjny 2.3: Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i poczucia tożsamości regionalnej (Cel operacyjny 2.6 SRWL 2030)

Zadanie 2.3.1 Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego

Opis realizacji zadania:

1. Zwiększanie uczestnictwa organizacji pozarządowych w realizacji zadań z zakresu: pomocy społecznej, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania narkomanii i przemocy w rodzinie. Spełnianie tych celów było możliwe poprzez udzielanie wsparcia finansowego przez samorząd województwa organizacjom pozarządowym oraz podmiotom wymienionym w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
2. Współpraca samorządu województwa w zakresie realizacji zadań publicznych w obszarze: promocji wolontariatu, promocji ekonomii społecznej, pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób odbywało się w formie ich zlecenia w ramach otwartych konkursów ofert oraz z ich pominięciem w ramach tzw. „małych grantów”.

Zadanie powiązane z zadaniem 2.2.4. i 2.2.7.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Wzbogacenie form dialogu społecznego,
- rozwój partnerstwa z III sektorem służący przekazywaniu realizacji zadań publicznych obywatelom,
- wzmocnienie instytucjonalne sektora organizacji pozarządowych,
- rozwój wolontariatu w obszarze polityki społecznej.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki z budżetu samorządu województwa.

PRIORYTET 3. INTEGRACJA PRZESTRZENNA REGIONU

Cel operacyjny 3.1: Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich (Cel operacyjny 3.7 SRWL 2030)

Zadanie 3.1.1 Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych

Opis realizacji zadania:

W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdrażał następujące Działania:

4.3 Wsparcie na inwestycje związane z rozwojem, modernizacją i dostosowywaniem rolnictwa i leśnictwa - „Scalanie gruntów”;

7.2 Wsparcie inwestycji związanych z tworzeniem, ulepszaniem lub rozbudową wszystkich rodzajów małej infrastruktury, w tym inwestycji w energię odnawialną i w oszczędzanie energii - „Budowa lub modernizacja dróg lokalnych”, „Gospodarka wodno-ściekowa”. W 2024 r. podpisano 23 umowy na kwotę 32,05 mln zł;

7.4 Wsparcie inwestycji w tworzenie, ulepszanie i rozwijanie podstawowych usług lokalnych dla ludności wiejskiej, w tym rekreacji, kultury i powiązanej infrastruktury - „Inwestycje w obiekty pełniące funkcje kulturalne lub kształtowanie przestrzeni publicznej”, „Inwestycje w targowiska lub obiekty budowlane przeznaczone na cele promocji lokalnych produktów”;

7.6 Wsparcie badań i inwestycji związanych z utrzymaniem, odbudową i poprawą stanu dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi, krajobrazu wiejskiego i miejsc o wysokiej wartości przyrodniczej, w tym dotyczące powiązanych aspektów społeczno-gospodarczych oraz środków w zakresie świadomości środowiskowej - „Ochrona zabytków i budownictwa tradycyjnego”.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Działanie 4.3 – wydzielenie nowych działek ewidencyjnych o innym ukształtowaniu w stosunku do pierwotnych, w celu doprowadzenia do zmniejszenia ilości małych, rozproszonych działek składających się na gospodarstwo oraz do powiększenia ich średniej wielkości. Stworzenie funkcjonalnej sieci dróg dojazdowych do gruntów rolnych i leśnych oraz wykonanie zadań wpływających na regulację stosunków wodnych na

obszarze objętym scaleniem; wypłacone środki w wysokości 3,61 mln zł (wkład EFRROW) i 5,68 mln zł (ogółem);

Działanie 7.2 – realizacja operacji przez Beneficjentów Programu – wypłacone środki w wysokości 27,82 mln zł (wkład EFRROW);

Działanie 7.4 – realizacja operacji przez Beneficjentów Programu – wypłacone środki w wysokości 2,32 mln zł (wkład EFRROW);

Działanie 7.6 – realizacja operacji przez Beneficjentów Programu – wypłacone środki w wysokości 0,0 tys. zł (wkład EFRROW).

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki wypłacone w 2024 r. w Działaniu 4.3 – 3.618,0 tys. zł (wkład EFRROW) i 5.687,0 tys. zł (ogółem); w Działaniu 7.2 – 27.823,0 tys. zł; Działanie 7.4 – 2.329,0 tys. zł; Działanie 7.6 – 0,0 tys. zł.

Zadanie 3.1.2 Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania

Opis realizacji zadania:

W ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 Samorząd Województwa Lubuskiego wdrażał następujące Działania z inicjatywy LEADER:

19.1 – „Wsparcie przygotowawcze” - wypłacone środki w wysokości 9,00 mln zł;

19.2 – „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność”. W ramach ogłoszonych naborów przez LGD wpłynęło 17 wniosków o przyznanie pomocy w 2024 r, na kwotę ogółem 35,06 mln zł (wkład krajowy i UE); środki wypłacone w 2024 r.: 17,00 mln zł;

19.3 – „Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania”. W 2024 r. wpłynęło 6 wniosków o płatność na kwotę 1,40 mln zł; środki wypłacone w 2024 r. – 1,29 mln zł;

19.4 – „Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji” - działanie dla Lokalnych Grup Działania, których Lokalne Strategie Rozwoju zostały wybrane do realizacji i finansowania ze środków Programu – w 2024 r. wpłynęło 11 wniosków o płatność na kwotę ogółem 1,38 mln zł; środki wypłacone w 2024 r. – 0,62 mln zł.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Działanie 19.2 - wsparcie w ramach tego poddziałania musi spełniać cele szczegółowe określone w LSR. Podpisano 31 umów na kwotę ogółem 5,44 mln zł.

Działanie 19.3 – nie podpisano umów.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki wypłacone w 2024 r.: Działanie 19.2 — 17.002,0 tys. zł; Działanie 19.3 – środki wypłacone w 2024 r. – 1.299,0 tys. zł; Działanie 19.4 – środki wypłacone w 2024 r. – 623,0 tys. zł.

PRIORYTET 4. REGION ATRAKCYJNY, EFEKTYWNIE ZARZĄDZANY I OTWARTY NA WSPÓŁPRACĘ

Cel operacyjny 4.1: Efektywna współpraca międzyregionalna i transgraniczna (Cel operacyjny 4.1 SRWL 2030)

Zadanie 4.1.1 Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej

Opis realizacji zadania:

W ramach zadania realizowano następujące przedsięwzięcia:

- przygotowanie i udział w spotkaniach online polsko-niemieckich, głównie z parterami z Brandenburgii i Saksonii;
- współprzewodnictwo Polsko-Niemieckiego Komitetu ds. Współpracy Międzyregionalnej działającego w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej;
- współpracę w ramach Polsko-Niemieckiej Komisji Międzyrządowej ds. Współpracy Przygranicznej i Międzyregionalnej;
- działalność Regionalnego Punktu Kontaktowego Programu Interreg VIA BB-PL 2021-2027 w strukturach UMWL – doradztwo dla beneficjentów i informacja o nowym Programie;
- członkostwo w: Komitecie Monitorującym Program Interreg PL-SN 2021-2027 i Komitecie Monitorującym Program Interreg VIA BB-PL;
- organizację szkoleń online dla beneficjentów;
- członkostwo w: Komitecie Monitorującym Program Interreg PL-SN 2021-2027 i Komitecie Monitorującym Program Interreg VIA BB-PL;

– prace w grupach roboczych online - przygotowanie raportów/dokumentów podsumowujących kolejne perspektywy finansowe UE w zakresie Europejskiej Współpracy Terytorialnej w tym nowe kierunki działań.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Program Interreg VIA BB-PI 2021-2027, Program Interreg PL-SN, środki samorządu województwa lubuskiego.

Zadanie 4.1.2 Rozwój sieci i usług EURES

WUP

Opis realizacji zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy świadczy usługi w zakresie EURES m.in. poprzez pośredniczenie przy naborach kandydatów do pracy na terenie całej Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (głównie do Niemiec i Austrii,). Znaczna część ofert dotyczyła zatrudnienia na czas nieokreślony i skierowana była do osób z doświadczeniem w danym zawodzie, ze znajomością języka obcego - najczęściej niemieckiego oraz angielskiego.

W 2024r. kadra EURES przekazała do powiatowych urzędów pracy 334 oferty pracy na 1.295 wakatów, z tego 101 (Niemcy, Austria, Holandia i Chorwacja) to oferty pozyskane bezpośrednio przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze od pracodawców zagranicznych (tzw. oferty własne) na 172 wakaty.

Zorganizowano 5 spotkań kadry EURES z północnej części województwa lubuskiego w Oddziale Zamiejscowym w Gorzowie Wlkp. 07.03.2024r. (4 osób), 29.05.2024r. (6 osób), 29.08.2024r. (5 osób), 24.10.2024r. (7 osób), 11.12.2024r. (5 osób). Celem spotkań było podnoszenie jakości świadczonych usług w ramach sieci EURES. Dnia 5.11.2024r. WUP Zielona Góra zorganizował szkolenie „EURES – Współczesne wyzwania i możliwości na europejskim rynku pracy” w którym udział wzięło 23 pracowników kadry EURES z Powiatowych Urzędów Pracy. W trakcie szkolenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się z przydatnymi informacjami związanymi

z Publicznymi Służbami Zatrudnienia oraz wyzwaniami współczesnego rynku pracy przedstawionymi przez 5 prelegentów. Dnia 05.09.2024r. informacje o działaniach sieci EURES zostały zaprezentowane na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. W trakcie trwania Dni Pracodawców 2024 przeprowadzono spotkania nt. działań EURES dla pracowników WUP niebędących pracownikami EURES, w którym udział wzięło 10 osób.

Obywatelom Polski informacji udzielano 444 razy (dla 307 osób) (poprzez kontakt telefoniczny, indywidualny, mailowy) m.in. na temat działań sieci EURES, poszukiwania pracy w krajach UE oraz EFTA, pomocy po rekrutacji, informacji o warunkach życia i pracy za granicą.

W przedziale między 16.01.2024r. a 4.12.2024r. przeprowadzono łącznie 12 spotkań dla pełnoletnich uczniów szkół średnich oraz dorosłych uczniów z Centrum Kształcenia Ustawicznego w Zielonej Górze. Łącznie w spotkaniach wzięło udział 550 osób. Wydarzenia te skupiały się na przedstawieniu uczniom możliwości jakie daje im sieć EURES, szansach podjęcia staży i praktyk zwiększających ich możliwość zatrudnienia oraz wyposażeniu ich w wiedzę na temat narzędzi, z których mogą skorzystać po ukończeniu edukacji lub w przypadku wakacyjnego wyjazdu za granicę do pracy sezonowej.

We współpracy z niemieckim urzędem pracy z Guben zorganizowano 3 spotkania w ramach konsultacji z Doradcą EURES dla osób poszukujących pracy w Niemczech. Przedsięwzięcie to jest kontynuowane w roku 2025. W ramach współpracy Polsko-Niemieckiej 27.05.2024r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze przeprowadzono spotkanie dla studentów HdBA - Wyższa Szkoła Federalnej Agencji Pracy w Schwerin, którzy są przyszłymi pracownikami publicznych służb zatrudnienia w Niemczech. W spotkaniu wzięło udział 17 osób.

W okresie od 19.03.2024r. do 16.10.2024r. brano udział w 4 targach pracy oraz 4 imprezach masowych niebędących targami pracy podczas których udzielono uczestnikom targów 574 informacji nt. usług sieci EURES i możliwościach podjęcia zatrudnienia za granicą.

Zespół EURES brał czynny udział w organizacji Europejskich Dni Pracy Online. Promując wydarzenie, rekrutując pracodawców, a także moderując chat w trakcie

trwania wydarzenia. W ramach wydarzenia swoje CV wgrało 515 osób poszukujących pracy w Polsce lub za granicą, co stanowi spore wsparcie dla polskich pracodawców. Kontynuowany był projekt dla uczniów szkół o profilach gastronomiczno-hotelarskich „Praktyki w Austrii dla najlepszych”. W edycji projektu, która odbyła się zimą 2024r. wzięło udział 16 uczniów z woj. lubuskiego. Do udziału w kolejnej edycji projektu, która odbędzie się w roku 2025 zrekrutowano 19 uczniów z woj. lubuskiego. Regularnie publikowano posty w mediach społecznościowych oraz artykuły nt. różnych obszarów działalności sieci EURES. W 2024 roku zespół EURES brał aktywny udział w redakcji profilu EURES Polska na portalu Facebook, zamieszczając regularne posty i prowadząc dyżury online.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Liczba pozyskanych ofert pracy przez WUP Zielona Góra – 101;
- Liczba pozyskanych wakatów przez WUP Zielona Góra – 172;
- Liczba ofert pracy pozyskanych od pozostały urzędów pracy – 233;
- Liczba wakatów pozyskanych od pozostały urzędów pracy – 1.123;
- Liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników EURES – 6 (50 uczestników);
- Liczba zorganizowanych szkoleń dla pracowników niebędących kadrami EURES – 1 (10 uczestników);
- Liczba porad indywidualnych dla osób poszukujących pracy za granicą – 444;
- Liczba porad udzielonych obywatelom Ukrainy – 26;
- Liczba spotkań z uczniami – 12;
- Liczba uczestników spotkań z uczniami – 550;
- Liczba targów pracy, w których brano udział – 4;
- Liczba osób którym udzielono informacje w ramach targów pracy – 424;
- Liczba wydarzeń masowych niebędących targami pracy – 4;
- Liczba osób którym udzielono informacje w ramach wydarzeń masowych niebędących targami pracy – 150.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.

OHP

Opis realizacji zadania:

- Program autorski "Moja pierwsza praca z EURESem" we współpracy z doradcami EURES z WUP Zielona Góra - informowanie młodzieży o możliwościach sieci EURES, wyboru kariery za granicą oraz jak przygotować się do wejścia na rynek pracy.
- Udzielanie informacji na temat sieci EURES uczestnikom OHP.
- Promowanie sieci EURES w mediach społecznościowych przez udostępnianie i tworzenie postów.
- Udział w spotkaniach dotyczącym sieci EURES w WUP oddział Gorzów Wlkp.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Umożliwienie polskim pracodawcom znalezienie pracowników na terenie UE;
- zwiększenie świadomości i wiedzy poszukujących pracy na temat podjęcia pracy w kraju i za granicą;
- umożliwienie podjęcia staży i praktyk zwiększających możliwość zatrudnienia młodzieży;
- podniesienie poziomu świadomości na temat istnienia i funkcjonowania sieci EURES;
- podniesienie jakości świadczonych usług w ramach sieci EURES.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Środki budżetowe LWK OHP

Cel operacyjny 4.2: Wysoka sprawność działania administracji publicznej i instytucji regionalnych oraz współdziałanie na rzecz rozwoju regionu (Cel operacyjny 4.3 SRWL 2030)

Zadanie 4.2.1 Wzmocnienie dialogu i współpracy przedstawicieli różnych środowisk

Opis realizacji zadania:

Zadanie realizowane poprzez funkcjonowanie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy (WRRP), która jest organem opiniodawczo-doradczym marszałka województwa w zakresie polityki rynku pracy. Obsługę Lubuskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.

W skład WRRP wchodzi przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców, związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, a także przedstawiciele nauki.

Głównym celem WRRP jest włączenie partnerów rynku pracy w proces zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania regionalnej polityki rynku pracy. Do zakresu działania Rady należy m.in: opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji; inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia; ocena racjonalności gospodarki środkami FP wraz z opiniowaniem kryteriów podziału środków dla samorządów powiatowych; wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie; opiniowanie wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- Wzmocnienie roli dialogu i partnerskiej współpracy pomiędzy interesariuszami rynku pracy;
- umożliwienie dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy poprzez wydawanie opinii o zasadności kształcenia w danych zawodach w szkołach ponadpodstawowych (branżowych szkołach I i II stopnia, technikach) oraz policealnych;
- zorganizowanie 4 posiedzeń WRRP.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 4.2.2 Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych

Opis realizacji zadania:

Lubuski Pakt na Rzecz Zatrudnienia, zawarty w 2008 roku, stanowi podstawę kształtowania partnerskiego podejścia do konstrukcji inicjatyw na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W jego ramach zawarto cztery umowy branżowego partnerstwa lokalnego:

- na rzecz badań rynku pracy,

- na rzecz kształcenia ustawicznego,
- Forum ekonomii społecznej,
- Forum poradnictwa zawodowego.

Partnerstwo na rzecz badań rynku pracy:

14 marca 2024 roku odbyło się w Zielonej Górze coroczne spotkanie branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz badań rynku pracy. Tematem przewodnim spotkania była: bierność zawodowa. Na wstępie omówiono czym jest aktywność ekonomiczna ludności i jakie procentowo proporcje w województwie lubuskim przyjmują poszczególne stany: praca, bezrobocie, bierność zawodowa. W dalszej części wystąpienia zostały omówione dane dotyczące bierności zawodowej wg NSP (przeprowadzany co 10 lat) oraz wg BAEL (przeprowadzane co kwartał). Dalsza część spotkania poświęcona była warsztatom. W pierwszej części warsztatów uczestnicy spotkania mieli za zadanie scharakteryzować grupy biernych zawodowo, wyszczególnionych wg przyczyn bierności, tj.: przejścia na emeryturę i rentę, nauki i kontynuacji kształcenia, choroby, niepełnosprawności, obowiązków rodzinnych i związanych z prowadzeniem domu (w tym opieka nad dzieckiem lub osobą zależną). Najtrudniejsza do opisu okazała się grupa osób biernych zawodowo z przyczyn choroby i niepełnosprawności, ponieważ jest ona bardzo niejednorodna i może obejmować wiele podkategorii. W drugiej części warsztatowej określono w jaki sposób można dotrzeć do osób z wyżej wymienionych grup. W spotkaniu uczestniczyły 23 osoby.

Partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego:

7 marca 2024 roku odbyło się spotkanie w ramach branżowego partnerstwa lokalnego na rzecz kształcenia ustawicznego, w którym udział wzięli: przedstawiciele władz samorządowych, administracji publicznej, uczelni wyższych oraz szkół zawodowych. Spotkanie poświęcone było profilowi idealnego pracownika w kontekście umiejętności, kompetencji, kwalifikacji oraz zawodu. W pierwszym wystąpieniu Regionalny Doradca Instytutu Badań Edukacyjnych przedstawił rozróżnienie umiejętności i kwalifikacji na przykładzie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz Branżowych Centrów Umiejętności. Następnie głos zabrał Starszy Wizytator Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp., który szczegółowo omówił warunki uzyskania kwalifikacji i zawodu, wskazując m.in. cechy idealnego pracownika. Pochylił się nad pytaniami: czy istnieje idealny

pracodawca?, czy jesteśmy przygotowani do wyzwań rewolucji przemysłowej 4.0?. O projekcie pt. „Umiejętności tworzą możliwości” w ramach inwestycji A3.1.1 KPO „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie” opowiedziała jego koordynator. Przedstawiła wydarzenia, które będą realizowane w tym roku w ramach projektu, tj.: Targi edukacyjne, Konkurs branżowy czy Festiwal zawodów. Jako ostatni głos zabrał Dyrektor Ośrodka Centrum Edukacji Dorosłych w Żarach, który swoje wystąpienie poświęcił uprawnieniom zawodowym. Przedstawił trendy na rynku pracy w zakresie uprawnień, które zdobywane są poza systemem szkolnym, a są często kluczowym wymaganiem przy zatrudnianiu pracowników. Podkreślił, iż nabywanie uprawnień nie musi być drogie, ponieważ istnieje wiele możliwości pozyskania dofinansowania na ich zdobycie. W spotkaniu uczestniczyło 25 osób.

Partnerstwo lokalne na rzecz ekonomii społecznej:

- 1 spotkanie wszystkich partnerów w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej, ilość uczestników: 37

Partnerstwo lokalne na rzecz poradnictwa zawodowego:

- 1 spotkanie wszystkich partnerów w ramach Partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego, ilość uczestników: 20,

a. współpraca z przedstawicielami innych organizacji oraz różnych grup zawodowych w celu wymiany informacji, doświadczeń, bieżących konsultacji, ilość spotkań: 4, ilość uczestników spotkań: 96, w tym:

- spotkanie z dyrektorem Aresztu Śledczego w Zielonej Górze – 1 os.,
- spotkanie z Kuratorem Okręgowym - Sąd Okręgowy w Zielonej Górze – 1 os.,
- spotkanie z przedstawicielem Polskich Linii Kolejowych – 1 os.,
- spotkanie informacyjne z kuratorami sądowymi z województwa lubuskiego – 93 os.

b. organizacja, udział, koordynacja wydarzeń informacyjnych i promocyjnych, ilość wydarzeń: 5, w tym:

- Ogólnopolski Tydzień Kariery – 170 os.,
- Targi Pracy – PUP Świebodzin – stoisko,
- Olimpiada Statystyczna – wykłady,
- Stowarzyszenie Księgowych w Polsce – wykład,

- Razem budujemy lubuską przyszłość. Innowacja i edukacja podstawą do kreowania lepszych miejsc pracy – stoisko.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

- W corocznych spotkaniach partnerskich uczestniczyło łącznie 105 osób;
- rozwój współpracy partnerskiej oraz poprawa współdziałania w kształtowaniu regionalnej polityki zatrudnienia;
- promocja usług i przekazywanie informacji o podejmowanych inicjatywach oraz popularyzacja najlepszych rozwiązań;
- prowadzenie wymiany doświadczeń między sygnatariuszami partnerstw;
- podniesienie poziomu kompetencji członków partnerstw.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków budżetowych na bieżącą działalność oraz ze środków Funduszu Pracy.

Zadanie 4.2.3 Podnoszenie jakości usług kadr publicznych służb zatrudnienia

LUW

Opis realizacji zadania:

Organizowanie i finansowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia. Podnoszenie kwalifikacji pracowników urzędów pracy województwa lubuskiego oraz pracowników Oddziału Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. poprzez organizację szkoleń, których tematyka jest dostosowana do bieżących potrzeb pracowników. W roku 2024 Wojewoda Lubuski zorganizował dwa szkolenia dla pracowników urzędów pracy z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dotacji, refundacji i innych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych. Dwudniowe szkolenia odbyły się w formie stacjonarnej. Szkolenia przeprowadzała instytucja szkoleniowa, której wyboru dokonał Wojewoda Lubuski na podstawie przedłożonej oferty. Ponadto dwóch pracowników Oddziału Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej LUW wzięło udział w szkoleniu indywidualnym z zakresu czynności nadzorczych i kontrolnych nad urzędami pracy i postępowań administracyjnych – szkolenie organizowane przez instytucję zewnętrzną.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Przeszkolonych zostało 73 pracowników PSZ.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

74,4 tys. zł (środki Funduszu Pracy).

WUP RZ

Opis realizacji zadania:

- Zorganizowanie 1 szkolenia tematycznego dla pracowników PUP i WUP.
- Opiniowanie (na wniosek zainteresowanej instytucji) narzędzi i metod wykorzystywanych przez doradców zawodowych.
- Upowszechnianie wśród doradców zawodowych nowych narzędzi i metod pracy doradczej.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Przeprowadzenie 1 szkolenia dla pracowników PUP i WUP („Grywalizacja”). Ilość uczestników: 15.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie realizowane z posiadanych środków na bieżącą działalność.

Zadanie 4.2.4 Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich

Opis realizacji zadania:

Sieć Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich (PIFE) w województwie lubuskim udzielała informacji o Funduszach Europejskich (FE) m.in. w zakresie rynku pracy. Konsultacje realizowano bezpośrednio w Punktach Informacyjnych, jak również telefonicznie i mailowo. Ponadto klienci/klientki mogli/mogły skorzystać z porad w trakcie Mobilnych Punktów Informacyjnych (MPI) w miejscowościach na terenie województwa lubuskiego, w których nie działają Punkty Informacyjne (poza Zieloną Górą i Gorzowem Wielkopolskim). Dodatkowo mogli/mogły wziąć udział w spotkaniach informacyjnych i szkoleniach realizowanych stacjonarnie lub on-line.

Specjaliści/specjalistki ds. FE udzielali/udzielały konsultacji telefonicznych i mailowych przez cały 2024 r. Konsultacje bezpośrednie z klientami/klientkami w Punktach

Informacyjnych realizowane były przez cały 2024 r. Natomiast konsultacje podczas MPI prowadzone były od stycznia do lipca 2024 r. Z kolei spotkania informacyjne i szkolenia, w tym online (webinary) konsultanci/konsultantki prowadzili/prowadziły prawie przez cały rok 2024 (poza grudniem). Dodatkowo prawie przez cały 2024 r. realizowali/realizowały stacjonarnie stoiska informacyjne (poza lipcem i grudniem).

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Udzielanie informacji przyczyniło się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat możliwości wykorzystania Funduszy Europejskich w zakresie rynku pracy przez beneficjentów/beneficjentki i/lub potencjalnych beneficjentów / potencjalne beneficjentki.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Zadanie zrealizowano ze środków na bieżącą działalność Sieci Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w województwie lubuskim ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Pomocy Technicznej dla Funduszy Europejskich 2021-2027 oraz z budżetu państwa.

Zadanie 4.2.5 Monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy

WUP RP

Opis realizacji zadania:

Wojewódzki Urząd Pracy prowadził stały monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy. Realizowana była bieżąca sprawozdawczość, dotycząca bezrobocia rejestrowanego. Przygotowano zbiorcze zestawienia, opracowania i analizy, dotyczące wyszczególnionych segmentów regionalnego rynku pracy, m.in. kontynuowany był monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ramach badania „Barometr zawodów”. Przygotowywano opracowania tematyczne, dotyczące sytuacji na lubuskim rynku m.in.: młodzieży, kobiet, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

– Przygotowano analizy odnoszące się do zapotrzebowania na pracowników i zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz 10 opracowań tematycznych;

– zwiększono wiedzę na temat dysproporcji między umiejętnościami i wykształceniem poszukujących pracy, a potrzebami pracodawców, co przyczyniło się do lepszej alokacji zasobów pracy w regionie.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Nakłady zostały poniesione w ramach posiadanych środków na bieżącą działalność.

DRI UMWL

Opis realizacji zadania:

Monitoring i gromadzenie danych przyczynił się do zwiększenia i pogłębienia wiedzy na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, rozpoznawania przyczyn badanych problemów społecznych, formułowania i tworzenia wniosków oraz rekomendacji. Bieżący monitoring umożliwił powiązanie tendencji na rynku pracy z innymi elementami sytuacji społeczno-gospodarczej.

Sporządzony został Raport o stanie województwa za rok 2023, który zawiera analizę ogólnej sytuacji społeczno-gospodarczej województwa na podstawie danych statystycznych oraz roczne podsumowanie działalności Zarządu Województwa z uwzględnieniem realizowanych polityk, programów i strategii, a także uchwał sejmiku i tzw. budżetu obywatelskiego, zawierający dane o rynku pracy. Zawarto informacje o rynku pracy pod kątem lubuskich studentów i absolwentów w ramach *Planu działań na rzecz rozwoju szkolnictwa wyższego w województwie lubuskim na rok 2024*.

Uzyskane efekty (w ujęciu ilościowym i jakościowym):

Prowadzony monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy pozwolił na sformułowanie i stworzenie rekomendacji wynikających z dynamicznie zachodzących zmian na rynku pracy. Pozwolił również na dostosowanie kierunków kształcenia studentów zgodnie z potrzebami gospodarki województwa lubuskiego.

Środki wydatkowane (w tys. zł):

Finansowanie w ramach budżetu województwa lubuskiego.

Jednostki sprawozdawcze zadań Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024

Lp.	Priorytet / Cel operacyjny / Zadanie	Jednostki sprawozdawcze
Priorytet 1. Inteligentna, zielona gospodarka regionalna		
Cel operacyjny 1.1: Wysoka jakość kształcenia oraz jego powiązanie z regionalnym rynkiem pracy (Cel operacyjny 1.3 SRWL 2030)		
1.1.1	Rozwój kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie	WUP EM
1.1.2	Plan działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego na lata 2022-2025	LKO
1.1.3	Publikowanie informacji na stronie internetowej LKO	LKO
1.1.4	Kształtowanie umiejętności wykorzystania nowoczesnych technologii w procesie nauczania oraz wspieranie nauki języków obcych	DS UMWL
1.1.5	Wsparcie nauczycieli kształcenia zawodowego	DS UMWL
1.1.6	Wsparcie placówek systemu oświaty i ich uczniów	DIZ UMWL
1.1.7	Przygotowanie zawodowe i kształcenie młodzieży realizowane przez OHP	LWK OHP
1.1.8	Wspieranie młodzieży w wieku 15-25 lat w uzyskaniu zatrudnienia i kwalifikacji zawodowych przez Ochotnicze Hufce Pracy	LWK OHP
1.1.9	Upowszechnianie informacji na temat dostępu do usług poradnictwa zawodowego	WUP RZ
1.1.10	Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	PUP, WUP RP, WUP RZ
1.1.11	Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego	PUP, WUP RP
1.1.12	Integrowanie i upowszechnianie oferty instytucji szkoleniowych oraz potwierdzanie działalności wykonywanej na terenie RP	WUP RW
Cel operacyjny 1.2: Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej i powiązań gospodarczych regionu (Cel operacyjny 1.4 SRWL 2030)		
1.2.1	Promocja gospodarcza województwa i budowanie sieci współpracy w regionie	DRI UMWL
Cel operacyjny 1.3: Rozwój konkurencyjnego sektora przedsiębiorstw i wsparcie reindustrializacji (Cel operacyjny 1.5 SRWL 2030)		
1.3.1.	Rozwój działalności gospodarczej w regionie	ARR, DIZ UMWL
1.3.2	Wsparcie uczenia się przez całe życie	DIZ UMWL, DFS UMWL
1.3.3	Podnoszenie kwalifikacji pracodawców i pracowników	PUP, WUP RP, DFS UMWL
1.3.4	Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia	WUP RW
1.3.5	Wsparcie pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy	WUP RF

1.3.6	Przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych o znaczeniu ponadlokalnym	PUP, WUP RP
1.3.7	Kontrola legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej oraz obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy	PIP OIP
1.3.8	Legalność zatrudnienia cudzoziemców na terenie województwa lubuskiego	LUW, PUP, WUP RP
Priorytet 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi		
Cel operacyjny 2.1: Wzrost dostępności i efektywności kształcenia oraz wychowania przedszkolnego i opieki nad najmłodszymi dziećmi (Cel operacyjny 2.1 SRWL 2030)		
2.1.1	Równy dostęp do kształcenia i szkolenia od wczesnej edukacji	DIZ UMWL
2.1.2	Wspieranie nauki języków obcych	DS UMWL
2.1.3	Wdrażanie podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2023/2024	LKO
2.1.4	Sprawowanie nadzoru pedagogicznego	LKO
2.1.5	Rozwój kompetencji kadry pedagogicznej oraz wsparcie doradztwa metodycznego	DS UMWL
Cel operacyjny 2.2: Promocja włączenia społeczno-zawodowego oraz kompleksowe wsparcie seniorów (Cel operacyjny 2.2 SRWL 2030)		
2.2.1	Aktywizacja społeczna i zawodowa oraz wsparcie w rozwoju edukacyjnym młodzieży	LWK OHP
2.2.2	Aktywna integracja społeczno-ekonomiczna	DIZ UMWL, DFS UMWL
2.2.3	Koordinacja usług społecznych w regionie z wykorzystaniem narzędzi ekonomii społecznej	ROPS
2.2.4	Przywrócenie osób wykluczonych na rynek pracy i ich integracja ze społeczeństwem	ROPS
2.2.5	Promocja rozwoju ośrodków wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem	LUW
2.2.6	Przyznawanie statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej	LUW
2.2.7	Przywrócenie osób niepełnosprawnych na rynek pracy oraz ich integracja ze społeczeństwem	ROPS
2.2.8	Wzmocnienie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz działania podejmowane na rzecz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PFRON
2.2.9	Wsparcie poszukujących zatrudnienia w powrocie na rynek pracy	DIZ UMWL, WUP EP, PUP, WUP RP,
2.2.10	Zwiększenie atrakcyjności finansowej pracy dla osób bezrobotnych	PUP, WUP RP
2.2.11	Integracja obywateli państw trzecich	DFS UMWL, WUP ER, DS UMWL
2.2.12	Regionalna koordynacja systemu zabezpieczeń społecznych z tytułu bezrobocia	WUP RW
Cel operacyjny 2.3: Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i poczucia tożsamości regionalnej (Cel operacyjny 2.6 SRWL 2030)		

2.3.1	Wsparcie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego	ROPS
Priorytet 3. Integracja przestrzenna regionu		
Cel operacyjny 3.1: Zrównoważony rozwój obszarów wiejskich (Cel operacyjny 3.7 SRWL 2030)		
3.1.1	Stymulowanie inwestycji infrastrukturalnych	DFW UMWL
3.1.2	Tworzenie infrastruktury związanej z realizacją Lokalnych Strategii Rozwoju Lokalnych Grup Działania	DFW UMWL
Priorytet 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę		
Cel operacyjny 4.1: Efektywna współpraca międzyregionalna i transgraniczna (Cel operacyjny 4.1 SRWL 2030)		
4.1.1	Wzmocnienie współpracy transgranicznej i międzyregionalnej	BWZ UMWL
4.1.2	Rozwój sieci i usług EURES	WUP RW, PUP
Cel operacyjny 4.2: Wysoka sprawność działania administracji publicznej i instytucji regionalnych oraz współdziałanie na rzecz rozwoju regionu (Cel operacyjny 4.3 SRWL 2030)		
4.2.1	Wzmocnienie dialogu i współpracy przedstawicieli różnych środowisk	WUP RP
4.2.2	Współpraca w ramach branżowych partnerstw lokalnych	WUP RP, WUP RZ
4.2.3	Podnoszenie jakości usług kadr publicznych służb zatrudnienia	LUW, WUP RZ
4.2.4	Udzielanie przez Sieci PIFE w województwie lubuskim informacji o Funduszach Europejskich	DRI UMWL
4.2.5	Monitoring sytuacji na lubuskim rynku pracy	WUP RP, DRI UMWL

Uwaga:

Nazwy Priorytetów LPD/Z 2024 odpowiadają nazwom Celów strategicznych SRWL 2030; nazwy Celów operacyjnych LPD/Z 2024 odpowiadają nazwom Celów operacyjnych SRWL 2030 (przy czym wprowadzono „ciągłą” numerację Priorytetów i Celów w LPD/Z, tzn. następujące po sobie numery w kolejności narastającej).

INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW

ARR	Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
BAEL	Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
BCU	Branżowe Centrum Umiejętności
BWZ UMWL	Biuro Współpracy Zagranicznej i Europejskiej Współpracy Terytorialnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
CIS	Centrum Integracji Społecznej
CKZiU	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego
DFS UML	Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DFW UMWL	Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DGR UMWL	Departamentem Gospodarki i Rozwoju Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DIZ UMWL	Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
DS UMWL	Departament Infrastruktury Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze
EFŚ+	Europejski Fundusz Społeczny Plus
ES	Ekonomia Społeczna
EURES	Europejskie Służby Zatrudnienia
FELB 21-27	Szczegółowy Opis Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027
FEWL 21-27	Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027
GUS	Główny Urząd Statystyczny
IPD	Indywidualny Plan Działań
JST	jednostki samorządu terytorialnego
KFS	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KIS	Klub/-y Integracji Społecznej
KPO	Krajowy Plan Odbudowy
LGD	Lokalna Grupa Działania

LKO (KO)	Lubuskie Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.
LPD/Z	Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
LUW	Lubuski Urząd Wojewódzki
LWK OHP (OHP)	Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
MEN	Ministerstwo Edukacji Narodowej
MRPiPS	Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
MMŚP	micro-, małe- i średnie przedsiębiorstwa
MŚP	małe- i średnie przedsiębiorstwa
ODN	Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Zielonej Górze
OWES	Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
PES	Podmiot/-y Ekonomii Społecznej
PFRON	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PIP OIP (OIP)	Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze
PO WER	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
PSZ	Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP	Powiatowe Urzędy Pracy
ROPS	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Zielonej Górze
RPO-L2020	Regionalny Program Operacyjny Lubuskie 2020 (RPO-LUBUSKIE 2020)
SG	Straż Graniczna
UE	Unia Europejska
US	Urząd Statystyczny
UZ	Uniwersytet Zielonogórski
WOM	Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Gorzowie Wielkopolskim
WUP	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
WUP (EM)	Zespół ds. Kształcenia Ustawicznego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (EP)	Wydział Zarządzania EFS. Zmianie uległa struktura organizacyjna WUP w Zielonej Górze.
WUP (ER)	Wydział Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (EW)	Wydział Obsługi Programów Europejskich Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

WUP (RF)	Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
WUP (RP)	Wydział Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (RW)	Wydział Obsługi Klienta Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze
WUP (RZ)	Wydział Rozwoju Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.
ZIPH	Zachodnia Izba Przemysłowo - Handlowa
ZIT	Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZSU 2030	Zintegrowana Strategia Umiejętności 2030

WYKAZ ADRESÓW STRON INTERNETOWYCH

1. Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego – <http://lubuskie.pl/>
2. Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027 – <https://funduszeue.lubuskie.pl/>
3. Regionalny Program Operacyjny – Lubuskie 2020 – <http://rpo.lubuskie.pl/>
4. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – <https://www.power.gov.pl/>
5. Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej – <http://polityka-spoeczna.lubuskie.pl/>
6. Wojewódzki Urząd Pracy – <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/>
7. Agencja Rozwoju Regionalnego – <http://region.zgora.pl/>
8. Lubuski Urząd Wojewódzki – <http://lubuskie.uw.gov.pl/>
9. Lubuskie Kuratorium Oświaty – <http://ko-gorzow.edu.pl/>
10. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – <http://pfron.org.pl/>
11. Lubuska Wojewódzka Komenda OHP – <http://lubuska.ohp.pl/>
12. Okręgowy Inspektorat Pracy – <http://zielonagora.pip.gov.pl/>
13. Główny Urząd Statystyczny – <http://stat.gov.pl/>
14. Urząd Statystyczny w Zielonej Górze – <http://zielonagora.stat.gov.pl/>

ANEKS STATYSTYCZNY

Tablica 1. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w 2024 r.		Bezrobotni, którzy podjęli pracę w 2024 r.		Bezrobotni zarejestrowani w 2024 r.			
					ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	w okresie sprawozdawczym				w końcu okresu sprawozdawczego			
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem	35.657	17.925	17.818	9.903	15.926	8.480	2.722	1.584
z tego osoby poprzednio pracujące	31.735	15.883	16.356	9.097	14.350	7.560	2.709	1.580
w tym zwolnione z przyczyn zakładu pracy	1.723	958	1.093	573	931	540	592	345
z tego osoby dotychczas nie pracujące	3.922	2.042	1.462	806	1.576	920	13	4
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)								
Zamieszkali na wsi	13.322	6.723	6.787	3.778	6.629	3.585	1.115	639
w tym posiadający gospodarstwa rolne	19	13	14	9	11	6	4	1
Osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończeniu nauki	2.612	1.405	1.179	644	611	324	13	10
Cudzoziemcy	1.276	959	687	510	375	303	53	43
Bez kwalifikacji zawodowych	11.051	5.478	4.312	2.459	5.047	2.808	527	336
Bez doświadczenia zawodowego	6.680	3.506	2.566	1.439	2.606	1.560	19	7
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	2.118	x	935	x	2.005	x	107
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:	27.176	14.147	11.516	6.436	12.074	6.573	1.750	1.010
do 30 roku życia	11.713	6.264	5.647	3.120	3.585	2.215	405	257
w tym do 25 roku życia	7.168	3.701	3.289	1.747	1.932	1.104	134	73
długotrwale bezrobotne	6.404	3.630	2.394	1.589	5.955	3.386	29	25
powyżej 50 roku życia	6.969	2.761	3.016	1.345	4.522	1.684	1.013	495
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	430	230	106	68	234	121	9	8
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	3.589	2.909	1.922	1.535	2.203	2.027	336	297
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	86	65	59	47	36	25	7	3
niepełnosprawni	2.765	1.332	1.332	736	1.344	638	294	181

Tablica 2. BILANS BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Z ogółem zamieszkali na wsi		Z ogółem z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni zarejestrowani w 2024 r.:	35.657	17.925	13.322	6.723	8.465	4.938
po raz pierwszy	7.637	4.033	2.695	1.366	1.108	664
po raz kolejny	28.020	13.892	10.627	5.357	7.357	4.274
po pracach interwencyjnych	39	22	13	7	9	6
po robotach publicznych	99	40	51	23	16	4
po stażu	1.917	1.240	819	511	137	95
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	709	287	268	118	133	49
po pracach społecznie użytecznych	537	196	377	134	0	0
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. z powodu:	35.110	17.816	13.187	6.696	5.296	3.045
podjęcia pracy, z tego:	17.818	9.903	6.787	3.778	4.029	2.346
niesubsydiowanej, w tym:	14.434	8.137	5.386	3.074	3.479	2.052
podjęcie działalności gospodarczej	632	238	226	76	125	44
pracy sezonowej	231	125	101	54	29	13
subsydiowanej, z tego w ramach:	3.384	1.766	1.401	704	550	294
prac interwencyjnych	923	540	386	222	173	121
robót publicznych	554	285	304	156	120	52
podjęcia działalności gospodarczej	877	442	326	156	153	71
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	9	4	1	1	2	2
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	425	170	178	61	59	26
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	199	107	58	25	29	16
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0

podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	9	5	2	8	3
inne	386	213	144	82	8	5
rozpoczęcia szkolenia	677	275	257	117	130	51
w tym w ramach bonu szkoleniowego	98	43	29	11	16	10
rozpoczęcia stażu	2.281	1.507	912	575	225	177
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	603	222	412	146	0	0
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	614	273	165	65	43	26
niepotwierdzenia gotowości do pracy	7.651	2.852	2.623	967	295	124
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2.539	1.494	840	549	81	54
podjęcia nauki	58	41	22	18	6	6
osiągnięcia wieku emerytalnego	431	168	179	62	63	30
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	185	73	65	22	84	32
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	118	75	53	30	110	69
innych	2.135	933	872	367	230	130
Bezrobotni, którzy w roku sprawozdawczym utracili prawo do zasiłku lub status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	x	x	x	x	3.095	1.884
Bezrobotni wg stanu w końcu 2024 r.	15.926	8.480	6.629	3.585	2.722	1.584
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	2.651	1.573	1.061	623	439	266

Tablica 3. BILANS WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wyszczególnienie	Do 30 roku życia		w tym do 25 roku życia		Powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Bezrobotni zarejestrowani w 2024 r.:	11.713	6.264	7.168	3.701	6.969	2.761	6.404	3.630
po raz pierwszy	4.965	2.548	3.760	1.881	633	277	x	x
po raz kolejny	6.748	3.716	3.408	1.820	6.336	2.484	6.404	3.630
po pracach interwencyjnych	12	8	7	6	6	2	7	5
po robotach publicznych	14	9	7	6	45	9	21	11
po stażu	986	618	665	404	147	77	234	181
po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
po szkoleniu	343	156	194	88	58	17	101	57
po pracach społecznie użytecznych	27	15	14	7	313	70	391	135
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z powodu:	11.208	5.987	6.725	3.432	6.758	2.667	6.245	3.649
podjęcia pracy, z tego:	5.647	3.120	3.289	1.747	3.016	1.345	2.394	1.589
niesubsydiowanej, w tym:	4.495	2.504	2.690	1.434	2.429	1.128	2.006	1.376
podjęcie działalności gospodarczej	155	64	64	21	81	14	91	40
pracy sezonowej	80	47	51	30	46	21	45	30
subsydiowanej, z tego w ramach:	1.152	616	599	313	587	217	388	213
prac interwencyjnych	283	164	171	93	149	69	105	62
robót publicznych	84	48	43	27	175	51	91	42
podjęcia działalności gospodarczej	375	202	171	85	49	17	74	43
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	9	4	2	1	x	x	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	155	60	99	37	51	19	30	15
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	199	107	82	52	x	x	2	2
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	x	x	0	0

podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	x	x	x	x	20	9	2	0
inne	56	35	33	19	143	52	84	49
rozpoczęcia szkolenia	334	157	194	91	56	16	91	55
w tym w ramach bonu szkoleniowego	97	43	50	19	x	x	4	3
rozpoczęcia stażu	1.143	721	785	484	165	95	323	247
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	33	18	18	9	334	74	387	131
w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	183	85	111	45	126	39	131	70
niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.712	1.211	1.681	711	1.157	287	1.209	664
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	653	406	340	196	511	293	696	471
podjęcia nauki	56	39	48	33	0	0	7	3
osiągnięcia wieku emerytalnego	x	x	x	x	429	167	262	83
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	15	6	8	3	126	41	42	17
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	x	x	x	x	118	75	1	1
innych	432	224	251	113	720	235	702	318
Bezrobotni którzy w roku sprawozdawczym utracili prawo do zasiłku lub status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	355	239	301	190	x	x	x	x
Bezrobotni wg stanu w końcu 2024 r.	3.585	2.215	1.932	1.104	4.522	1.684	5.955	3.386
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	1.464	863	1.037	574	383	153	585	431

Tablica 4. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

tablica 4. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Wyszczególnienie	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
	w okresie 2024 r. kończący udział w wybranej formie		w końcu XII 2024 r. biorący udział w wybranej formie	
Bezrobotni objęci aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu:				
prace interwencyjne	716	434	548	344
roboty publiczne	483	248	133	81
szkolenie	656	265	28	15
w tym w ramach bonu szkoleniowego	88	38	2	2
staż	1.919	1.254	653	442
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	513	183	17	5
w tym w ramach PAI	0	0	0	0
świadczenie aktywizacyjne	0	0	0	0
grant na telepracę	0	0	0	0
refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	13	4	22	9
w tym powyżej 60 roku życia	4	0	6	0
zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	497	258	x	x

Tablica 5. POSZUKUJĄCY PRACY, OSOBY UPRAWNIONE DO DODATKU AKTYWIZACYJNEGO, CUDZOZIEMCY

Wyszczególnienie		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
		w 2024 r.		w końcu 2024 r.	
'Osoby, które nabyły uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia	skierowane przez powiatowy urząd pracy	1	1	0	0
	z własnej inicjatywy	2.508	1.534	392	246
Zarejestrowani jako cudzoziemcy z prawem do zasiłku, w tym:		189	141	53	43
z krajów EOG oraz Szwajcarii		0	0	0	0
Zarejestrowani jako cudzoziemcy bez prawa do zasiłku, w tym:		1.106	831	326	252
z krajów EOG oraz Szwajcarii		36	10	12	1
Polacy z prawem do zasiłku transferowego		31	9	15	5
Poszukujący pracy, w tym:		541	245	244	107
niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		84	43	64	32

Tablica 6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Wyszczególnienie	Zgłoszone w 2024 r.				W końcu 2024 r.	
	razem	z rubr.1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
		subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, z ogółem:	27.084	4.981	4.403	10.323	927	488
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	23.976	1.873	3.208	10.323	916	481
miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:	3.108	3.108	1.195	x	11	7
Staże	2.456	2.456	569	x	11	7
przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	x	0	0
prace społecznie użyteczne	652	652	626	x	0	0
dla niepełnosprawnych	656	123	103	168	60	22
dla osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	1	0	0	1	1	0
w ramach testu rynku pracy	13.747	0	527	8.116	105	0

Tablica 7. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE, ZWOLNIENIA MONITOROWANE

Wyszczególnienie	w 2024 r.				w końcu 2024 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Zgłoszenia zwolnień grupowych	3	22	20	1.119	0	0	5	179
Zwolnienia grupowe	3	22	27	666	x	x	x	x
Zwolnienia monitorowane	0	0	0	0	x	x	x	x

Tablica 8. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WG POWIATÓW W LATACH 2019 – 2024

Powiaty	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych, stan na koniec roku					
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Gorzów Wlkp. (grodzki)	1.296	2.210	1.454	1.242	1.175	1.280
Gorzów Wlkp. (ziemski)	947	1.404	970	736	805	888
Krosno Odrzańskie	1.392	1.660	1.218	977	976	881
Międzyrzecz	1.883	1.928	1.353	1.324	1.248	1.296
Nowa Sól	1.664	1.936	1.337	1.354	1.454	1.587
Słubice	415	643	418	374	362	378
Strzelce Krajeńskie	1.686	1.756	1.566	1.418	1.377	1.539
Sulęcín	666	776	498	458	458	457
Świebódzin	890	1.385	819	708	653	583
Wschowa	1.022	1.200	1.039	935	952	952
Zielona Góra (grodzki)	1.664	2.741	2.473	1.759	1.951	1.996
Zielona Góra (ziemski)	1.475	2.070	1.986	1.786	1.557	1.590
Żagań	1.803	1.828	1.326	1.150	966	984
Żary	1.695	2.137	1.701	1.504	1.445	1.515
Województwo Lubuskie	18.498	23.674	18.158	15.725	15.379	15.926

Tablica 9. OSOBY POSZUKUJĄCE PRACY ZAREJESTROWANE W PUP W LATACH 2019 – 2024

Powiaty	Liczba osób poszukujących pracy zarejestrowane w PUP, stan na koniec roku					
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Gorzów Wlkp. (grodzki)	28	47	35	28	44	34
Gorzów Wlkp. (ziemski)	15	18	7	5	11	8
Krosno Odrzańskie	10	14	10	13	9	10
Międzyrzecz	14	11	14	24	13	18
Nowa Sól	29	23	24	19	24	17
Słubice	7	13	12	16	13	14
Strzelce Krajeńskie	26	59	71	25	24	20
Sulęcín	6	7	2	3	3	11
Świebodzin	7	16	10	6	5	7
Wschowa	23	14	14	8	15	9
Zielona Góra (grodzki)	53	64	54	33	44	48
Zielona Góra (ziemski)	24	17	19	20	13	16
Żagań	25	18	14	12	9	13
Żary	41	31	25	20	18	19
Województwo Lubuskie	308	352	311	232	245	244

Tablica 10. „NAPŁYW” BEZROBOTNYCH WG POWIATÓW W LATACH 2019 – 2024

Powiaty	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach:					
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	4.577	4.092	3.243	3.504	3.900	4.159
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	2.372	2.174	1.841	1.957	2.058	2.218
Krosno Odrzańskie	2.727	2.520	2.146	2.283	2.155	2.161
Międzyrzecz	3.570	2.949	2.522	2.773	2.621	2.894
Nowa Sól	4.387	3.733	3.180	3.383	3.292	3.194
Słubice	1.183	1.069	775	810	863	826
Strzelce Krajeńskie	3.884	3.354	3.099	3.094	2.936	3.113
Sulęcín	1.497	1.430	1.113	1.047	1.030	1.089
Świebodzin	2.340	2.301	1.614	1.860	1.698	1.774
Wschowa	1.686	1.470	1.341	1.563	1.555	1.492
Zielona Góra (grodzki)	4.685	4.281	3.482	3.941	4.444	4.505
Zielona Góra (ziemski)	3.253	2.779	2.337	2.432	2.499	2.575
Żagań	3.992	3.434	2.913	3.009	2.454	2.550
Żary	3.958	4.089	3.397	3.326	2.975	3.107
Województwo Lubuskie	44.111	39.675	33.003	34.982	34.480	35.657

Tablica 11. „ODPŁYW” BEZROBOTNYCH WG POWIATÓW W LATACH 2019 – 2024

Powiaty	Liczba bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji w latach:					
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Gorzów Wlkp. (grodzki)	4.763	3.178	3.999	3.716	3.967	4.054
Gorzów Wlkp. (ziemski)	2.543	1.717	2.275	2.191	1.989	2.135
Krosno Odrzańskie	2.954	2.252	2.588	2.524	2.156	2.256
Międzyrzecz	4.149	2.904	3.097	2.802	2.697	2.846
Nowa Sól	5.057	3.461	3.779	3.366	3.192	3.061
Słubice	1.181	841	1.000	854	875	810
Strzelce Krajeńskie	4.100	3.284	3.289	3.242	2.977	2.951
Sulęcín	1.571	1.320	1.391	1.087	1.030	1.090
Świebodzin	2.559	1.806	2.180	1.971	1.753	1.844
Wschowa	1.783	1.292	1.502	1.667	1.538	1.492
Zielona Góra (grodzki)	5.302	3.204	3.750	4.655	4.252	4.460
Zielona Góra (ziemski)	3.500	2.184	2.421	2.632	2.728	2.542
Żagań	4.146	3.409	3.415	3.185	2.638	2.532
Żary	4.206	3.647	3.833	3.523	3.034	3.037
Województwo Lubuskie	47.814	34.499	38.519	37.415	34.826	35.110

Tablica 12. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIATACH WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO W LATACH 2019 – 2024

Powiaty	Stopa bezrobocia (stan na koniec roku)					
	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	2,2%	4,0%	2,6%	2,2%	2,2%	2,4%
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	3,6%	5,2%	3,7%	3,1%	3,3%	3,6%
Krosno Odrzańskie	8,0%	9,2%	7,0%	6,3%	6,2%	5,7%
Międzyrzecz	9,4%	9,1%	7,3%	7,3%	7,1%	7,3%
Nowa Sól	6,1%	7,1%	5,0%	5,2%	5,5%	6,0%
Słubice	2,4%	3,6%	2,4%	2,2%	2,2%	2,3%
Strzelce Krajeńskie	9,8%	9,9%	9,3%	9,4%	9,0%	10,0%
Sulęcín	5,7%	6,5%	4,4%	4,3%	4,4%	4,4%
Świebodzin	3,5%	5,1%	3,3%	2,8%	2,5%	2,2%
Wschowa	7,7%	8,7%	7,9%	7,7%	7,5%	7,5%
Zielona Góra (grodzki)	2,4%	4,0%	3,6%	2,5%	2,9%	3,0%
Zielona Góra (ziemski)	5,7%	7,9%	7,9%	7,7%	6,6%	6,7%
Żagań	8,6%	8,8%	6,7%	6,1%	5,2%	5,3%
Żary	5,2%	6,3%	5,5%	5,2%	5,0%	5,3%
Województwo Lubuskie	4,9%	6,1%	4,9%	4,4%	4,3%	4,5%

Tablica 13. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU I STAŻU PRACY (stan na 31 grudnia 2024 r.)

Wyszczególnienie	zarejestrowani bezrobotni	W tym			
		kobiety	zamieszkali na wsi	w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się
WYKSZTAŁCENIE					
Wyższe	1.888	1.218	489	122	420
policealne i średnie zawodowe	3.274	1.981	1248	204	813
średnie ogólnokształcące	1.824	1.240	623	100	438
zasadnicze zawodowe	4.362	1.918	2.102	182	1.258
gimnazjalne i poniżej	4.578	2.123	2.167	3	1.365
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY					
do 1 miesiąca	2.336	1.110	879	150	x
1 – 3 miesiące	3.919	1.977	1.606	302	x
3 – 6 miesięcy	2.647	1.443	1.027	141	x
6 – 12 miesięcy	2.730	1.496	1.111	18	x
12 – 24 miesiące	2.164	1.223	935	x	2.164
powyżej 24 miesięcy	2.130	1.231	1.071	x	2.130
WIEK					
18 – 24 lat	1.932	1.104	906	532	239
25 – 34 lat	3.467	2.329	1.461	53	898
35 – 44 lat	4.066	2.385	1.583	13	1.088
45 – 54 lat	3.688	1.832	1.485	11	1.065
55 – 59 lat	1.695	823	720	0	560
powyżej 60 lat	1.078	7	474	2	444

STAŻ PRACY					
do 1 roku	3.223	1.879	1.236	139	839
1 – 5 lat	4.006	2.324	1.724	144	1.067
5 – 10 lat	2.668	1.424	1.131	10	740
10 – 20 lat	2.553	1.205	1.085	2	686
20 – 30 lat	1.364	566	559	4	341
30 lat i więcej	536	162	205	0	123
bez stażu	1.576	920	689	312	498
Województwo Lubuskie	15.926	8.480	6.629	611	4.294

Tablica 14. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJ. LUBUSKIEGO, WG WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU I STAŻU PRACY (stan na 31 grudnia 2024 r.)

Wyszczególnienie	Do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	Posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	Posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	Niepełnosprawni
WYKSZTAŁCENIE								
wyższe	398	84	592	261	6	253	6	129
policealne i średnie zawodowe	907	554	1.089	744	21	506	3	259
średnie ogólnokształcące	599	312	599	221	17	357	5	129
zasadnicze zawodowe	829	541	1.730	1.736	72	448	17	482
gimnazjalne i poniżej	852	441	1.945	1.560	118	639	5	345
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY								
do 1 miesiąca	718	430	209	512	29	203	4	129
1 – 3 miesiące	1.165	700	491	917	81	384	16	284
3 – 6 miesięcy	613	343	353	675	37	333	4	224
6 – 12 miesięcy	481	220	642	868	33	432	6	250
12 – 24 miesiące	378	172	2.156	707	25	437	3	231
powyżej 24 miesięcy	230	67	2.104	843	29	414	3	226
WIEK								
18 – 24 lat	1.932	1.932	371	x	14	291	0	69
25 – 34 lat	1.653	x	1.221	x	33	1.146	7	144
35 – 44 lat	x	x	1.529	x	54	701	19	262
45 – 54 lat	x	x	1.497	1.749	61	63	10	428
55 – 59 lat	x	x	757	1.695	37	1	0	276
powyżej 60 lat	x	x	580	1.078	35	1	0	165

STAŻ PRACY								
do 1 roku	1.204	682	1.267	431	73	575	10	180
1 – 5 lat	1.353	614	1.494	482	55	788	9	260
5 – 10 lat	191	18	1.019	672	40	394	4	240
10 – 20 lat	5	x	937	1.163	32	187	9	288
20 – 30 lat	x	x	449	1.061	11	11	1	197
30 lat i więcej	x	x	153	530	2	0	0	83
bez stażu	832	618	636	183	21	248	3	96
Województwo Lubuskie	3.585	1.932	5.955	4.522	234	2.203	36	1.344

Tablica 15. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ORAZ PODJĘCIA PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM W 2024 r.

Powiaty	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej			Podjęcia pracy		
	ogółem	w tym subsydiowane		ogółem	w tym pracy subsydiowanej	
		ogółem	Udział		ogółem	Udział
Gorzów Wielkopolski (grodzki)	4.236	285	6,7%	1.876	301	16,0%
Gorzów Wielkopolski (ziemski)	1.862	174	9,3%	1.091	275	25,2%
Krosno Odrzańskie	1.623	410	25,3%	1.221	241	19,7%
Międzyrzecz	1.830	525	28,7%	1.529	358	23,4%
Nowa Sól	930	277	29,8%	1.624	235	14,5%
Słubice	969	101	10,4%	378	64	16,9%
Strzelce Krajeńskie	1.009	599	59,4%	1.513	343	22,7%
Sulęcín	600	228	38,0%	597	120	20,1%
Świebodzin	3.153	216	6,9%	965	116	12,0%
Wschowa	1.931	196	10,2%	792	183	23,1%
Zielona Góra (grodzki)	4.195	474	11,3%	2.144	263	12,3%
Zielona Góra (ziemski)	1.064	165	15,5%	1.354	180	13,3%
Żagań	1.617	488	30,2%	1.296	415	32,0%
Żary	2.065	843	40,8%	1.438	290	20,2%
Województwo Lubuskie	27.084	4.981	18,4%	17.818	3.384	19,0%

Tablica 16. STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZY PRACY W PUP w 2024 r. (w zł.)*

Powiatowe Urzędy Pracy	Wydatki ogółem	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	Dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne	w tym na:							
				Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu							
				Ogółem	w tym na podstawowe formy aktywizacji i KFS						
					Szkolenia w tym bon szkoleniowy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Staż w tym bon stażowy	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Gorzów Wlkp.	27.932.950,80	9.017.530,64	7.305.050,60	11.020.943,93	1.281.186,93	881.602,30	748.137,48	1.571.801,51	2.877.213,78	1.884.671,04	1.483.508,65
Krosno Odrz.	10.526.236,45	3.563.490,57	187.793,70	6.390.991,82	376.335,09	446.687,45	1.160.913,24	473.258,79	1.695.209,37	1.637.003,31	368.665,60
Międzyrzecz	14.497.364,10	4.869.030,61	980.495,46	8.185.130,47	128.573,92	468.874,13	657.099,18	808.874,67	2.361.448,83	2.615.928,07	316.793,07
Nowa Sól	14.178.052,55	5.696.467,56	1.216.287,36	6.868.759,30	254.823,62	462.417,88	310.912,44	782.420,04	3.159.406,87	1.341.343,46	239.999,84
Ślubice	3.938.980,59	1.420.906,27	445.926,62	1.904.481,94	19.535,09	91.102,72	133.223,96	212.358,47	672.960,85	410.326,90	238.877,80
Strzelce Kraj.	19.102.982,41	5.981.392,56	3.621.712,43	9.056.419,18	159.640,27	1.247.737,87	513.696,63	960.337,41	1.793.747,42	2.669.712,02	857.431,13
Sulęcín	5.641.086,62	2.070.665,23	119.155,20	3.260.135,20	141.214,72	307.859,42	610.801,61	462.446,11	300.000,00	934.325,16	255.275,00
Świebodzin	8.295.383,28	2.743.459,99	646.090,43	4.665.469,85	227.261,36	171.360,20	90.350,54	329.999,15	1.123.146,81	1.945.583,23	214.303,00
Wschowa	7.906.220,82	2.366.733,28	549.320,83	4.703.770,09	448.407,06	356.224,05	358.215,37	660.000,00	1.648.000,00	674.351,97	160.310,40
Zielona Góra	31.451.040,46	12.956.448,15	2.342.893,30	15.516.016,88	687.457,57	684.671,10	1.347.850,85	578.877,22	3.444.842,20	6.395.105,64	1.308.765,20
Żagań	12.830.416,74	3.303.403,72	2.255.739,02	6.903.006,02	45.807,82	1.811.047,19	1.450.175,25	717.917,00	1.120.352,53	1.042.784,29	352.611,85
Żary	14.988.465,45	4.671.844,22	1.720.944,76	8.177.168,59	210.024,11	926.753,53	151.393,59	1.105.886,54	2.250.064,36	2.617.006,11	597.395,15
Województwo Lubuskie**	171.289.180,27	58.661.372,80	21.391.409,71	86.652.293,27	3.980.267,56	7.856.337,84	7.532.770,14	8.664.176,91	22.446.393,02	24.168.141,20	6.393.936,69

* Na podstawie sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w 2024 r.

**Kwoty wydatków dla województwa lubuskiego nie obejmują wydatków poniesionych w ramach Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w 2024 roku.