

Zadania Wydziału Badań i Analiz

Data modyfikacji: 24.05.2023

Do zakresu zadań Wydziału Badań i Analiz należy w szczególności:

1. opracowywanie informacji, analiz i ocen dotyczących zatrudnienia, bezrobocia i sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie;
2. inicjowanie, projektowanie i realizacja własnych badań na wojewódzkim rynku pracy, opracowywanie koncepcji badań zlecanych i nadzór nad ich realizacją oraz organizowanie i udział w badaniach regionalnego rynku pracy realizowanych we współpracy z innymi jednostkami;
3. prowadzenie badań i opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badania zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
4. badanie popytu na zawody, kwalifikacje i umiejętności na wojewódzkim rynku pracy;
5. opracowywanie, realizacja i rozliczanie projektów o charakterze badawczym;
6. prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
7. prowadzenie sprawozdawczości rynku pracy zgodnie z programem badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy oraz opracowywanie danych statystycznych w postaci zestawień tabelarycznych, informacji, meldunków i raportów;
8. monitorowanie wojewódzkiego rynku pracy w zakresie zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń pracodawców o powierzeniu pracy i zezwoleń na pracę sezonową;
9. tworzenie aktualnej, pełnej i rzetelnej bazy informacji o rynku pracy i udostępnianie jej m.in. za pośrednictwem strony internetowej Urzędu;
10. promowanie i upowszechnianie informacji o regionalnym rynku pracy oraz wyników badań i analiz;
11. współpraca z instytucjami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie kierunków badań, metod i wskaźników służących monitorowaniu sytuacji na rynku pracy.